



# PREVLADAVANJE GENERACIJSKOG JAZA - RAZVOJ INICIJATIVA SOCIJALNIH PARTNERA ZA UPRAVLJANJE IZAZOVIMA VEZANIH UZ DOB ZAPOSLENIH

Demografski izazov s kojim se suočava Europska unija je činjenica da će se tijekom sljedećih 20 godina prosječna starost radno sposobnog stanovništva povećavati, a broj ljudi u radno-aktivnoj dobi smanjivati. Istodobno, opterećenje sustava socijalne sigurnosti će rasti s povećanjem očekivanog životnog vijeka.

Da bi postigla održiviji ekonomski i socijalni razvoj, EU je sebi postavila cilj povećati stopu zaposlenosti starijih ljudi. Da bi ovo bilo uspješno, vlade, socijalni partneri i njihove organizacije moraju zajedno raditi na razvijanju vještina i zapošljivosti starijih ljudi, istodobno održavajući zdravlje, snagu i sposobnosti radnika kako stare. Europski socijalni partneri (BusinessEurope, SME United, CEEP i ETUC) odobrili su okvirni sporazum o aktivnom starenju i međugeneracijskom pristupu 8. ožujka 2017. Sporazumom se osigurava zdravo, sigurno i produktivno radno okruženje i

organizacija rada koja će omogućiti radnicima svih dobnih skupina ostati u radnom odnosu do zakonom propisane dobi za mirovinu. Cilj je olakšati prijenos znanja i iskustva između generacija na radnom mjestu, a uzima u obzir promjenjivu nacionalnu demografsku situaciju i stanje na tržištu rada.

Projekt AGEAP partnerstvo je mađarskih, slovenskih, slovačkih, hrvatskih, rumunjskih, crnogorskih i sjeverno-makedonskih organizacija poslodavaca s ciljem pružanja pomoći nacionalnim socijalnim partnerima u provedbi okvirnog sporazuma europskih socijalnih partnera.

Projekt sufinancira Europska komisija.

Molimo posjetite web stranicu projekta za više informacija: [www.agegap.eu](http://www.agegap.eu)

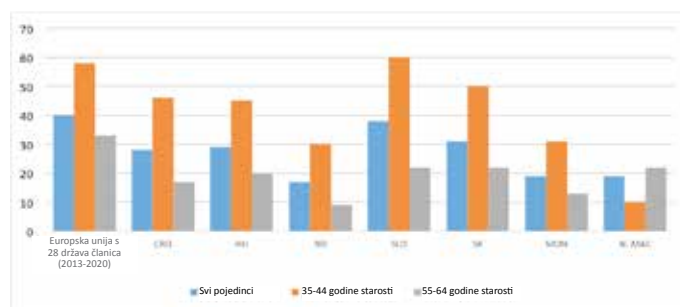
## NEKI KLJUČNI INDIKATORI STANJA NA TRŽIŠTU RADA U DRŽAVAMA KOJE SUDJELUJU U PROJEKTU "AGEGAP", PO DOBNIM SKUPINAMA

Duljina radnog staža u 2015. i 2019. (broj godina)



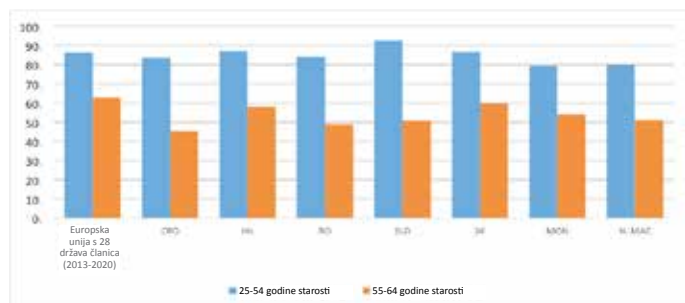
Izvor: Eurostat

% pojedinaca koji su koristili računala, laptopa, smartfone, tablete, ili druga prijenosna sredstva za rad u 2018.



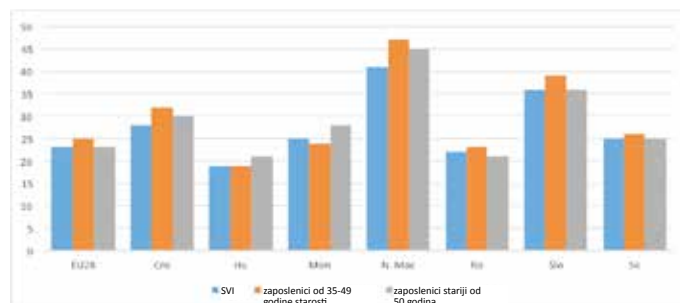
Izvor: Eurostat

% radno aktivnog stanovništva u 2019.



Izvor: Eurostat

Postotak zaposlenika koji smatraju da im je zdravlje ili sigurnost ugrožena zbog posla (2015.)



Izvor: Europska komisija: Podatkovni alat za europske temeljne pokazatelje zdravlja



Studija zaključuje kako starije generacije imaju problem s novim **IT RJEŠENJIMA,**

ali i da je problem rješiv na razini organizacije.



Sudionici ankete se slažu kako starije generacije imaju dovoljno profesionalnih

**VJEŠTINA/ ZNANJA.**

Vještine se nadopunjavaju, a sudionici snažno vjeruju u dijeljenje znanja između generacija.



Više od 20% ispitanih kriziralo je

**LOJALNOST MLADIH GENERACIJA,**

dok se ispitanici u svim zemljama slažu kako fluktuacija mladih zaposlenika nije ozbiljan problem.

**SAMO JE 10%**

ispitanih organizacija započelo proces konzultacija sa sindikatima na temu starenja zaposlenika.



**40%**  
ispitanih nemaju upravljanje

**MEĐU-GENERACIJSKIM**

izazovima u svojim organizacijama. Veće tvrtke su otvorenije prema upravljanju ovim pitanjima.



**75%** ispitanih vjeruju kako su dovoljno uključeni u cjeloživotno učenje.

Više od **50%** ispitanih potiču zaposlenike na poboljšavanje njihovih digitalnih vještina.

Više od **50%** ispitanih pružaju obuku zaposlenicima, bez obzira na njihovu dob.

VIŠE OD **500** ISPITANIH U **7** DRŽAVA

**77%** ispitanih su poslodavci

**13%** ispitanih su predstavnici sindikata

**10%** ispitanih su predstavnici organizacija civilnog društva

