



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

ZAVRŠNA KONFERENCIJA PROJEKTA

Zagreb, 16. veljače 2023.

www.mrosp.hr
www.esf.hr



Europska unija
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI
I INVESTICIJSKI FONDOVI



MINISTARSTVO
RADA,
MIROVINSKOGA
SUSTAVA
I SOCIJALNE
POLITIKE

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

KAKO JE SVE POČELO?



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA



Izražena
neusklađenost
tržišta rada i
obrazovnog
sustava

Nedostatak
radne snage
koja posjeduje
adekvatna
znanja i
vještine

Vrlo mali broj
standarda
zanimanja
u Registru
HKO-a

Rad
sektorskih
vijeća

Nedostatni
alati i
analitičke
podloge za
izradu
standarda
zanimanja

Važnost
uključivanja
poslodavaca u
proces izrade
standarda
zanimanja

Potreba za
boljom
koordinacijom
dionika u
procesu
donošenja
standarda
zanimanja

INFORMACIJE O PROJEKTU



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Projekt je financiran izravnom dodjelom bespovratnih sredstava iz Europskog socijalnog fonda unutar Prioritetne osi 1 "Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage", Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.



CILJ

Osigurati primjena HKO-a kao ključnog instrumenta za usklađivanje obrazovnih ponuda s potrebama tržišta rada

- jačanjem kapaciteta MROSP za pružanje podrške procesu razvoja standarda zanimanja
- ažuriranjem Nacionalne klasifikacije zanimanja
- izradom standarda zanimanja kao temelja za izradu standarda kvalifikacija i moderniziranje ili izradu novih obrazovnih programa



VRIJEDNOST

25.015.165,00 kn
3.320.008,20 EUR



PROVEDBA

48 mjeseci
od 20.2.2019.
do 20.2.2023.

PARTNERI I SURADNICI NA PROJEKTU



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA



PARTNERI

Hrvatska gospodarska komora



Hrvatska obrtnička komora



Hrvatska udruga poslodavaca



Strukovna udruga djelatnika u
upravljanju ljudskim resursima
- Centar HR

HRcentar



SURADNICI

Institut društvenih znanosti Ivo Pilar

Algebra d.o.o.

Spiler partner



Četiri godine je dug period i tijekom provedbe smo se suočavali s raznim izazovima, nailazili na nove situacije i mogućnosti, u hodu prilagođavali naše aktivnosti izmijenjenim uvjetima na tržištu rada, kao i zahtjevima u pogledu same provedbe i kontrole provedbenih aktivnosti.



Epidemiološka situacija izazvana pandemijom COVID-1

- prilagođavanje na nove tehnologije i njihova primjena u poslovnim procesima

Izmjene u Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru koje uključuju

- preuzimanje nadležnosti MROSP-a za stručno vrednovanje standarda zanimanja,
- osnivanje povjerenstva za stručno vrednovanje standarda zanimanja i skupova kompetencija,
- obvezu praćenja zapošljivosti i kreiranje politika temeljenih na podacima (Evidence based)

Donesen Zakon o obrazovanju odraslih

- uloga MROSP-a u razvoju novog modela obrazovanja odraslih
- stjecanje mikrokvalifikacija

Nacionalni program oporavka i otpornosti

- uspostava sustava vaučera





U okviru ove aktivnosti izrađeni su i unaprjeđeni alati za izradu standarda zanimanja:

Portal za napredno praćenje
tržišta rada (portal
www.trzisterada.gov.hr)

Unaprjeđena Metodologija za
izradu standarda zanimanja i
skupova kompetencija

25 digitalnih profila sektora
Metodologija za izradu i
tumačenje profila sektora



Primarni
nacionalni izvor
združenih
informacija
povezanih sa
tržištem rada

Objedinjuje podatke **različitih**
relevantnih izvora koji omogućavaju
interaktivne **napredne uvide** i
ključni su za razumijevanje prirode
tržišta rada koja se brzo mijenja
odnosno njegovog utjecaja na radnu
snagu i nacionalno gospodarstvo

Prvi takav servis
bilo kojeg
državnog tijela
na CDU
integriran sa
NIAS sustavom

Prvi i najveći
nacionalni servis
ovakvog opsega/vrste
i moderne tehnološke
platforme usmjeren
domenskim
stručnjacima



Jedinstven u EU,
prvi koji
omogućava
interaktivno
praćenje tranzicije
prema tržištu rada

Servis sa **iznimno
visokim stupnjem**
interoperabilnosti,
automatizacije podataka
i autonomije korisnika
koji ne zahtjeva IT
podršku u radu

Podatkovno jezero sa
preko 500.000.000
zapisa i više od 350
izvještajnih segmenata
organiziranih
u 10 grupa

Prvi servis takve vrste
koji je **integrirao i prati**
podatke ESCO klasifikacije
operativne izvještaje i
povezao ih sa podacima u
Republici Hrvatskoj

PORTAL ZA NAPREDNO PRAĆENJE TRŽIŠTA RADA



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

KORISTI SE

eMatica
Podaci o
učenicima
osnovnih škola



eMatica
Podaci o
učenicima
srednjih škola

KORISTI SE

KORISTI SE

ISSP
Podaci o
studentima



HZMO
Podaci o
zaposlenim
osobama i
djelatnostima u
kojima rade

KORISTI SE

KORISTI SE

HZZ
Podaci o
potrebama na
tržištu rada



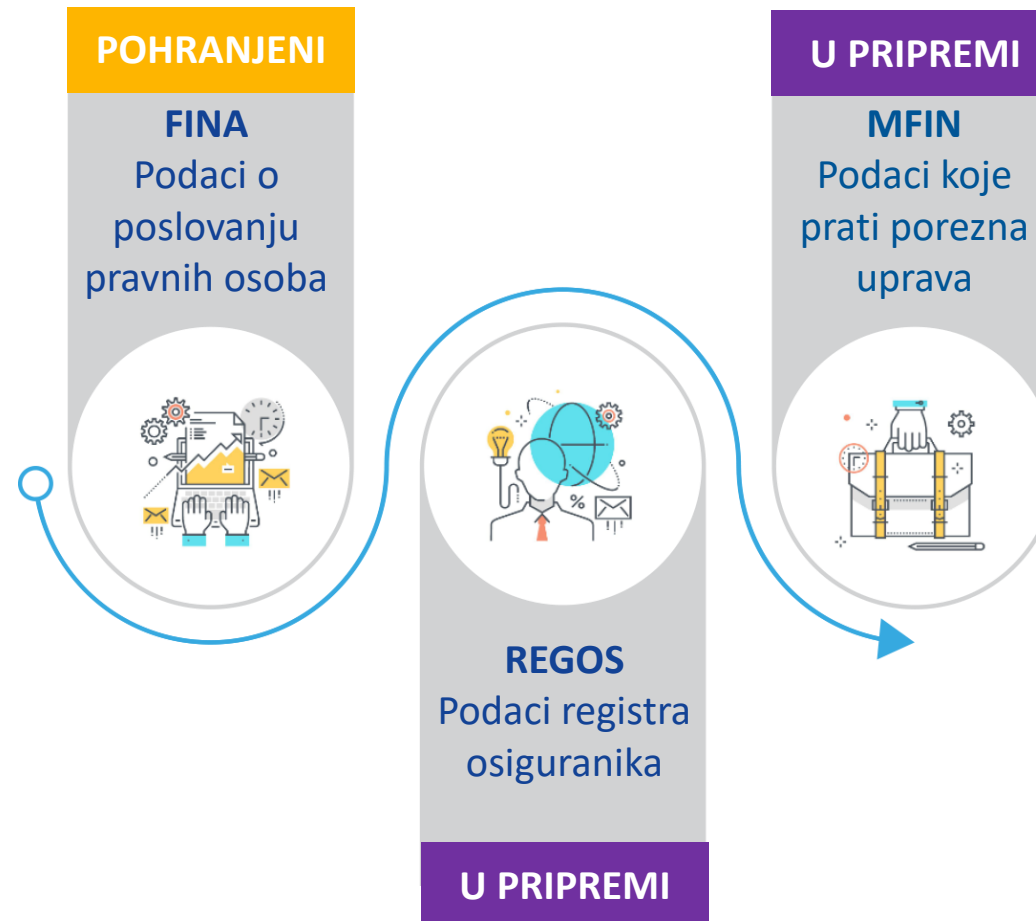
HZZ
Podaci o
nezaposlenim
osobama koje
traže posao

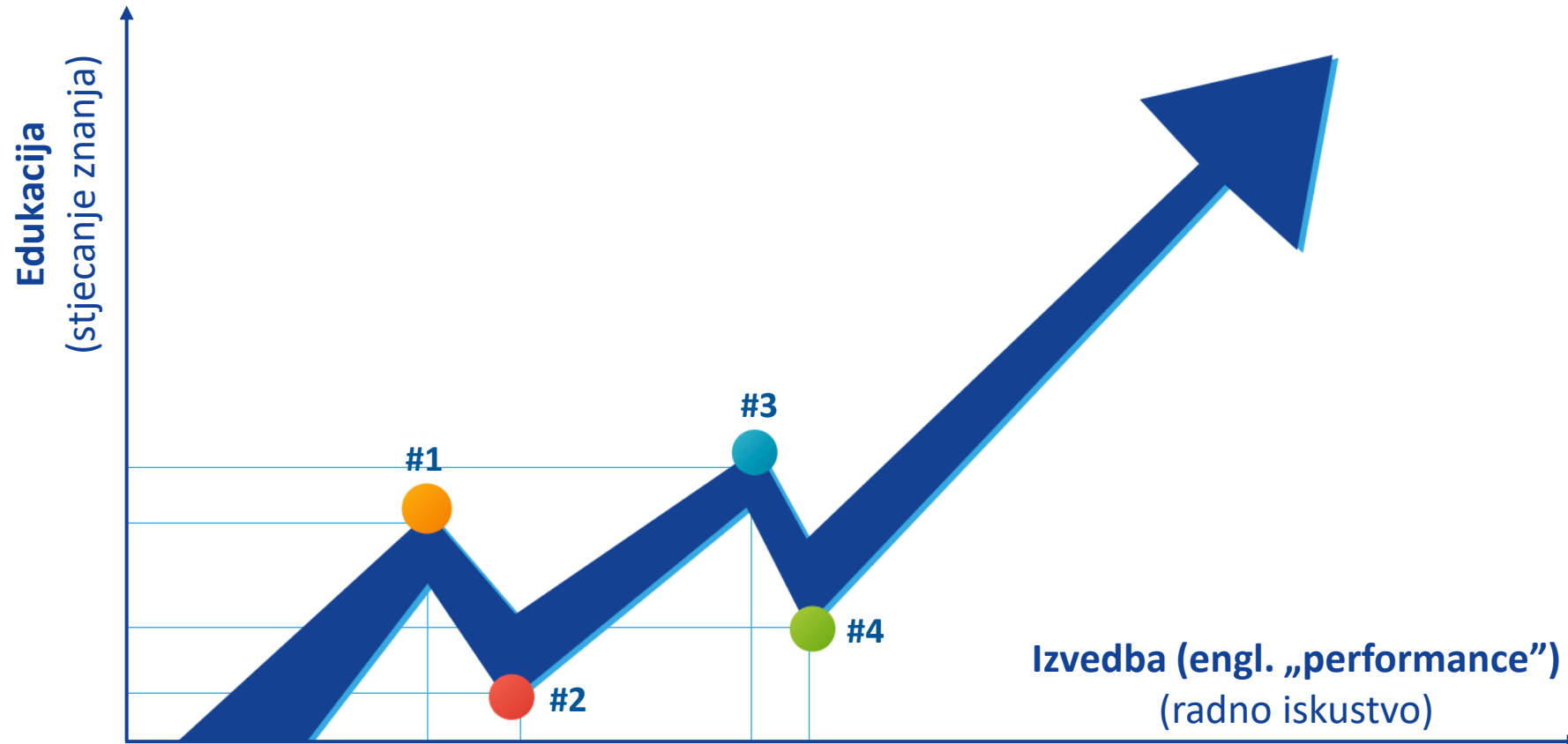
KORISTI SE

KORISTI SE

ESCO
Podaci o
vještinama
prema
zanimanjima



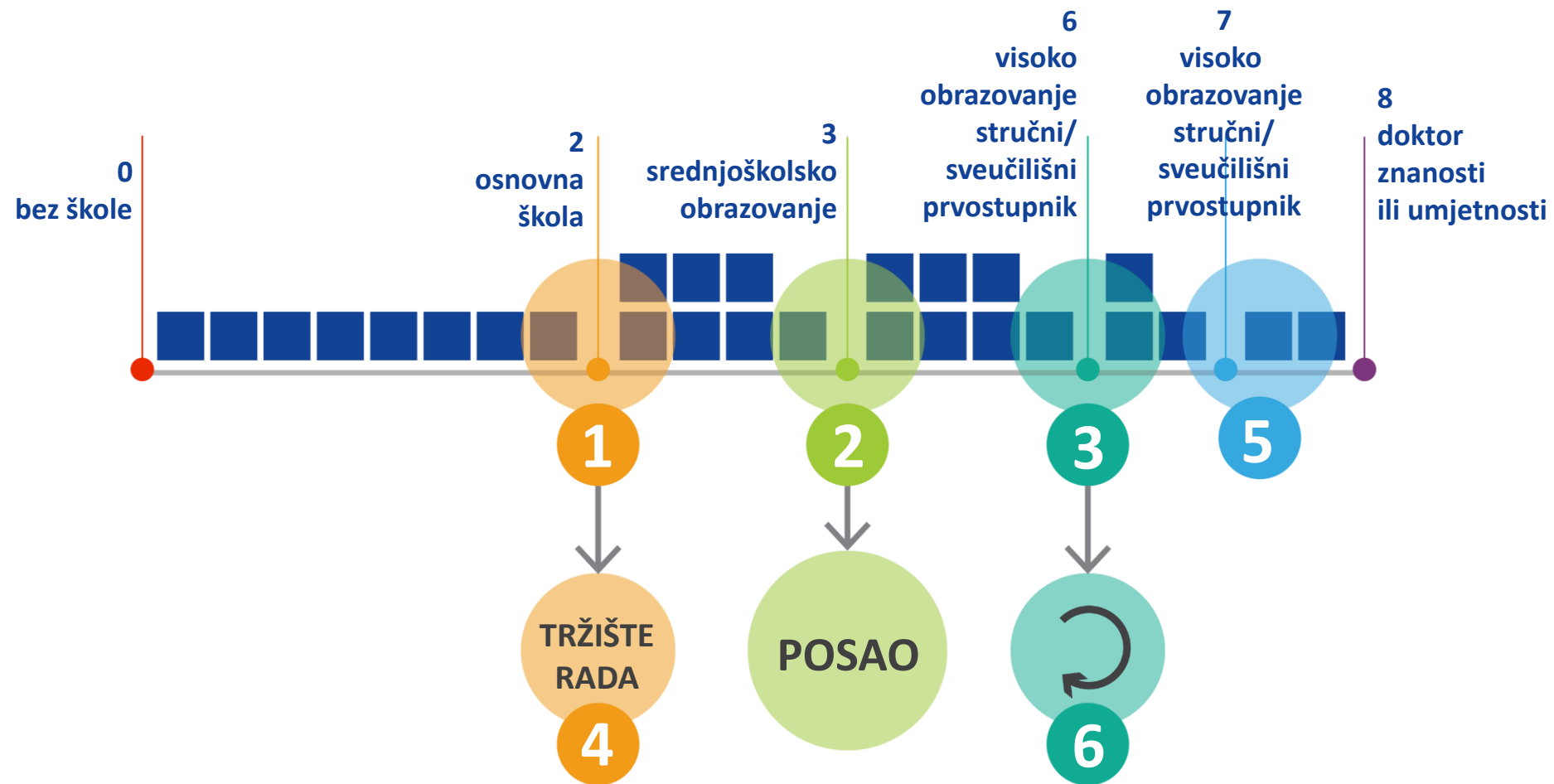




PORTAL ZA NAPREDNO PRAĆENJE TRŽIŠTA RADA



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA





Dostupan na
internet poveznici

<https://trzisterada.gov.hr>

Portal za napredno praćenje tržišta rada

Ovaj je portal nacionalni primarni izvor združenih informacija povezanih sa tržištem rada. Objedinjuje podatke različitih izvora koji omogućavaju napredne uvide i ključni su za razumijevanje prirode tržišta rada koja se brzo mijenja odnosno njegovog utjecaja na radnu snagu i nacionalno gospodarstvo.

Po uzoru na slične globalne i EU inicijative, ovaj predstavlja važan alat za razumijevanje karakteristika i profila radne snage, osoba koje traže obuku i/ili posao koji im odgovara, kvalifikacija radnika koje poslodavci traže i/ili za posljavaju da bi bili konkurentni na tržištu.

NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA

Nacionalna klasifikacija zanimanja namijenjena je prikupljanju, obradi i diseminaciji službenih statističkih podataka o zanimanjima.

REGULIRANE PROFESIJE U REPUBLICI HRVATSKOJ

Profesija se smatra reguliranom ako je preduvjet za rad posjedovanje određene diplome, položen poseban ispit i/ili registracija pri strukovnom tijelu.

DIGITALNI PROFILI HKO SEKTORA

Profili sektora predstavljaju analitičku podlogu za definiranje potražnje i ponude za zanimanjima i kvalifikacijama u okviru sektora.

NAPREDNA ANALIZA TRŽIŠTA RADA

Portfolio interaktivnih vizualizacija koje olakšavaju analizu te omogućavaju podloge za razvoj i planiranje politika na tržištu rada.

Korištenje moguće samo za registrirane korisnike



Zahtjev za upis standarda zanimanja

A

OPĆI PODACI I DOKAZ

UTEMELJENOSTI PRIJEDLOGA

- Podaci o predlagatelju
- Naziv standarda zanimanja i izbor HKO sektora
- Dokaz utemeljenosti prijedloga standarda zanimanja:
 - strateška utemeljenost
 - sektorska utemeljenost
 - analitička utemeljenost

B

PRIJEDLOG

STANDARDA ZANIMANJA



Portal za napredno praćenje tržišta rada

Ovaj je portal nacionalni primarni izvor združenih informacija povezanih sa tržištem rada. Objedinjuje podatke različitih izvora koji omogućavaju napredne uvide i ključni su za razumijevanje prirode tržišta rada koja se brzo mijenja odnosno njegovog utjecaja na radnu snagu i nacionalno gospodarstvo.

Po uzoru na slične globalne i EU inicijative, ovaj predstavlja važan alat za razumijevanje karakteristika i profila radne snage, osoba koje traže obuku i/ili posao koji im odgovara, kvalifikacija radnika koje poslodavci traže i/ili za pošaljaju da bi bili konkurentni na tržištu.

NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA

Nacionalna klasifikacija zanimanja namijenjena je prikupljanju, obradi i diseminaciji službenih statističkih podataka o zanimanjima.

REGULIRANE PROFESIJE U REPUBLICI HRVATSKOJ


Profesija se smatra reguliranom ako je preduvjet za rad posjedovanje određene diplome, položen poseban ispit i/ili registracija pri strukovnom tijelu.

DIGITALNI PROFILI HKO SEKTORA

Profili sektora predstavljaju analitičku podlogu za definiranje potražnje i ponude za zanimanjima i kvalifikacijama u okviru sektora.

NAPREDNA ANALIZA TRŽIŠTA RADA

Portfolio interaktivnih vizualizacija koje olakšavaju analizu te omogućavaju podloge za razvoj i planiranje politika na tržištu rada.

 Korištenje moguće samo za registrirane korisnike



Profili sektora

Sektor 1 - Poljoprivreda, prehrana i veterina	Sektor 14 - Umjetnost
Sektor 2 - Šumarstvo i drvna tehnologija	Sektor 15 - Temeljne prirodne znanosti
Sektor 3 - Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	Sektor 16 - Temeljne tehničke znanosti
Sektor 4 - Moda, tekstil i koža	Sektor 17 - Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika
Sektor 5 - Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	Sektor 18 - Informacije i komunikacije
Sektor 6 - Strojarsvo, brodogradnja i metalurgija	Sektor 19 - Pravo, politika, sociologija, državna uprava i javni poslovi
Sektor 7 - Elektronika i računarstvo	Sektor 20 - Psihologija, edukacijska rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti
Sektor 8 - Graditeljstvo, geodezija i arhitektura	Sektor 21 - Odgoj, obrazovanje i sport
Sektor 9 - Ekonomija i trgovina	Sektor 22 - Filozofija, teologija i religijske znanosti
Sektor 10 - Turizam i ugostiteljstvo	Sektor 23 - Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, etnologija i antropologija
Sektor 11 - Promet i logistika	Sektor 24 - Sigurnost i obrana
Sektor 12 - Zdravstvo	Sektor 25 - Filologija
Sektor 13 - Osobne, usluge zaštite i druge usluge	



Sektor 1 - POLJOPRIVREDA, PREHRANA I VETERINA

PRIKAZ SEKTORA

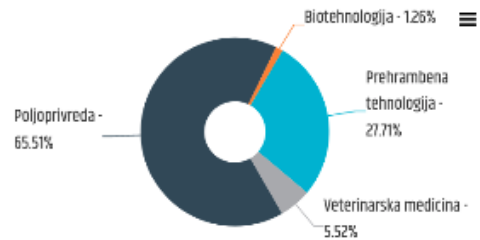
NKZ rodovi Sektorska zanimanja

Prikaz sektora Obuhvat sektora Zanimanja Djelatnosti Obrazovni programi

Ukupna radna snaga (zaposleni i nezaposleni) u sektoru Poljoprivreda, prehrana i veterina iznosila je 73,227 osobe, što je 4.37% radne snage Republike Hrvatske. Od ukupne radne snage u sektoru, 62,689 osoba je zaposleno (4.06% zaposlenih u RH), a 10,538 nezaposleno (8.00% nezaposlenih u RH). Stoga je stopa nezaposlenosti u ovom sektoru 16.9%, što je skoro dvostruko više od prosječne stope nezaposlenosti u RH. Ukupna potreba za radnicima iz ovog sektora iznosi 286 osobe, što je 2.62% ukupne potreba RH.

Ovaj sektor sastoji se od četiri podsektora s pripadajućim udjelom u sektorskoj radnoj snazi: Poljoprivreda 65.5% (47,971 osoba), Biotehnologija 1.3% (921 osoba), Prehrambena tehnologija 27.7% (20,291 osoba) te Veterinarska medicina 5.5% (4,044 osobe).

Podsektori



Zaposlenost po podsektorima

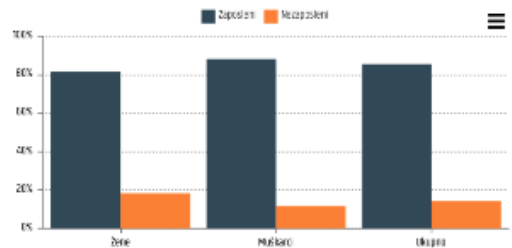
Podsektor	Zaposleni (osoba)	Nezaposleni (osoba)	Stopa nezaposlenosti
Poljoprivreda	30,771	8,260	17.22%
Prehrambena tehnologija	10,351	1,940	9.56%
Veterinarska medicina	3,733	381	7.68%
Biotehnologija	894	27	2.92%

Export Table Data To Excel File

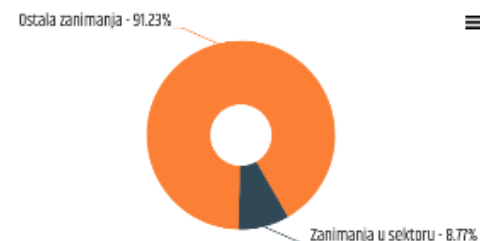
Udio sektorskih djelatnosti



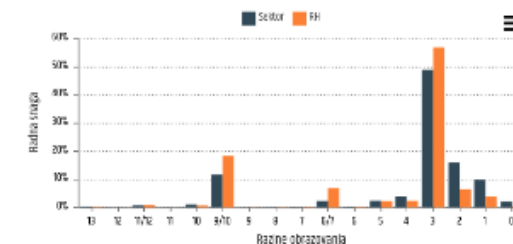
Zaposleni i nezaposleni u sektoru po spolu



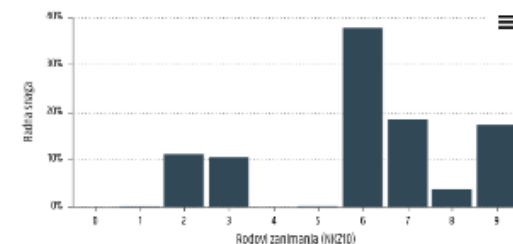
Udio sektorskih zanimanja



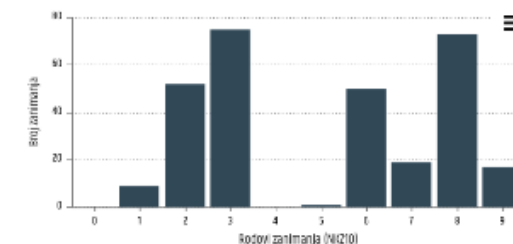
Raspodjela radne snage po razinama obrazovanja



Raspodjela radne snage po rodovima zanimanja



Broj sektorskih zanimanja po rodu



DIGITALNI PROFILI SEKTORA



IMPLEMENTACIJA **HKO-a** I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Analiza (Prikaži/Sakrij tekst)

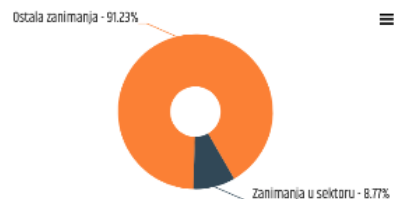


Sektori

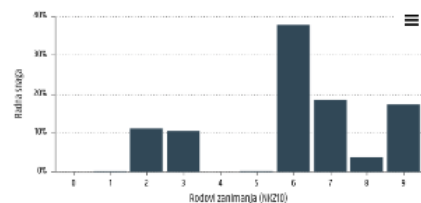
Udio sektorskih djelatnosti



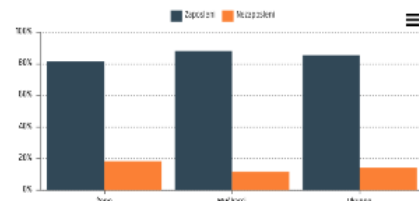
Udio sektorskih zanimanja



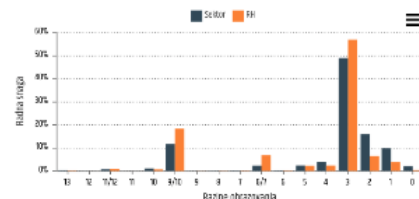
Raspodjela radne snage po rodovima zanimanja



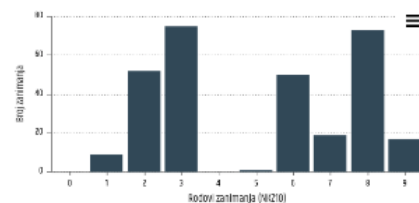
Zaposleni i nezaposleni u sektoru po spolu



Raspodjela radne snage po razinama obrazovanja



Broj sektorskih zanimanja po rodovima



Analiza (Prikaži/Sakrij tekst)

Iz brojnosti sektorskih zanimanja može se iščitati broj sektorskih zanimanja u odnosu na ukupan broj zanimanja u gospodarstvu. Kao što možemo vidjeti sektor Poljoprivreda, prehrana i veterina sudjeluje s čak 8.77% sektorskih zanimanja u gospodarstvu RH, što ga čini prilično velikim sektorom. No velika brojnost zanimanja ne znači nužno da je sektor važan sam po sebi. O tome nam mnogo bolje govori broj zaposlenih u sektorskim zanimanjima te udio zaposlenih u sektorskim zanimanjima u ukupnoj radnoj snazi. Prema ovom kriteriju sektor Poljoprivreda, prehrana i veterina s 4.37% radne snage, odnosno 4.06% zaposlenih u RH pripada u prosječno velik sektor.

S druge strane disperzija zaposlenih sa sektorskim zanimanjima po gospodarskim djelatnostima mjerila je mogućnosti zapošljavanja. Prema ovom kriteriju sektor Poljoprivreda, prehrana i veterina, sa sektorskim zanimanjima u 74.76% djelatnosti RH izrazilo je privlačan sektor jer nudi širok spektar djelatnosti u kojim osobe s kvalifikacijama iz ovog sektora mogu raditi. Naime, što je veći broj djelatnosti koje zapošljavaju sektorska zanimanja, to je veća mogućnost zapošljavanja kao i vjerojatnost da se pronađe novi posao. Nadalje, što je veći broj djelatnosti koje zapošljavaju sektorska zanimanja, to je i bolja potencijalna mobilnost radnika na tržištu rada što dodatno povećava interes za stjecanje sektorskih kvalifikacija i zapošljavanje u ovom sektoru.

Prikaz sektorske radne snage pokazuje situaciju na tržištu rada u sektoru/podsektoru, pri čemu je zaposlenost pokazatelj (ne)ravnoteže između ponude i potražnje na tržištu rada. Iz statističkih podataka o zaposlenosti i nezaposlenosti može se vidjeti postoje li znatne razlike s obzirom na spol. U sektoru Poljoprivreda, prehrana i veterina uočljiv je povećani udio nezaposlenih žena u odnosu na udio nezaposlenih muškaraca (18.37% prema 11.79%) što upućuje na otežano zapošljavanje žena u ovom sektoru, a razlog tome može biti njihova kvalifikacijska struktura, spolna diskriminacija ili osobna preferencija. Međutim, u ovom slučaju prvenstveno se radi o sektoru s poslovima koji tradicionalno i češće obavljaju muškarci (udio zaposlenih muškaraca je 7 postotnih bodova veći). Ukupna stopa nezaposlenosti u ovom sektoru je 14.39% što je skoro dvostruko više od prosječne stope nezaposlenosti u RH.

Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, postoji 9 rodova zanimanja pri čemu rod 9 označava najjednostavnija zanimanja, rod 1 najkompleksnija, a rod 0 se odnosi na vojna zanimanja. Rodovi zanimanja upućuju na vrstu poslova unutar zanimanja te na razinu kompetencija koje su potrebne za učinkovit rad na radnom mjestu. Korespondencija između rodova zanimanja i HKO razina temelj je za povezivanje ponude i potražnje u analitičkom smislu na tržištu rada. Analizom usklađenosti između rodova i HKO razina pokušava se odrediti potražnja za sektorskim kvalifikacijama prema razinama. Svaka skupina rodova trebala bi biti podržana odgovarajućim obrazovnim programima. Oportuno je imati veći broj zanimanja od obrazovnih programa koji za njih obrazuju.

Od zaposlenih osoba u sektoru Poljoprivreda, prehrana i veterina, najveći udio zapošljava se u rod 6 (poljoprivredna, lovno-uzgojna, šumarska i ribarska zanimanja, 37.84%), rod 7 (zanimanja u obrtu, 18.60%) i rod 9 (jednostavna zanimanja, 17.41%), dok su zapošljavanja u rodovima 0 (vojna zanimanja), 8 (rukovatelji strojevima i alatima) i 5 (uslužna i trgovačka zanimanja) nikakva ili jako mala, što je vidljivo na grafu Raspodjela radne snage po rodovima zanimanja.

Obrazovni profil sektora možemo vidjeti u podacima o broju učenika i studenata koji pohađaju obrazovne programe iz sektora. Ti podatci upućuju na zanimanje mladih za sektorska zanimanja i kvalifikacije. Također, obrazovna je struktura izravno povezana sa zapošljivošću na tržištu rada. Što je viša razina obrazovanja to su stope zaposlenosti veće, a stope nezaposlenosti manje. Također se može očekivati da sektori u kojima pojedinci imaju više razine obrazovanja omogućavaju bolju profesionalnu mobilnost koja je istovremeno povezana s boljim naknadama za rad, odnosno plaćama. Sektoru Poljoprivreda, prehrana i veterina pripadaju 296 zanimanja i 184 sektorska obrazovna programa na različitim razinama, od kojih je čak 92 na višim razinama, što uključuje prediplomske studije, diplomske i poslijediplomske te doktorske studije. Na nižim razinama, koje odgovaraju četverogodišnjoj i trogodišnjoj srednjoj školi, u sektoru se nalazi 92 obrazovna programa i veliki broj zanimanja na kojima se zapošljavaju mladi koji završavaju ove programe kada rade u struci. U rod 3 prisutna su inženjerska i tehnička zanimanja za koja je potrebna visoka naobrazba, te stoga imamo i odgovarajući veliki broj obrazovnih programa na visokim učilištima.

Možemo zaključiti da relativno veliki broj zanimanja u rodovima 2 i 3 generira i relativno veliki broj obrazovnih programa na višoj razini te da paralelno i veliki broj zanimanja u rodovima 6 i 8 (i nešto manji u rodovima 7 i 9) generira veliki broj obrazovnih programa na nižim razinama, što je i logično. Međutim, ovaj odnos nije utemeljen i na odgovarajućoj raspodjeli radne snage u sektoru. Tako najveći broj osoba zaposlenih u sektoru dolazi iz roda 6 koji ima za trećinu manje zanimanja od rodova 8 i 3 koji pak imaju zanemarivi broj zaposlenih osoba u odnosu na rod 6. Sličan zaključak možemo izvući i iz grafa Raspodjele radne snage prema razinama obrazovanja iz kojeg je jasno da najveći broj osoba zaposlenih u ovom sektoru dolazi s obrazovanjem razine 3 (48.88%) dok vrlo malo dio dolazi s razina za koje je potrebno visoko obrazovanje, iako je broj obrazovnih programa na visokoj i nižim razinama podjednak.

Sektori

DIGITALNI PROFILI SEKTORA



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Sektor 1 - POLJOPRIVREDA, PREHRANA I VETERINA

OBUHVAAT SEKTORA

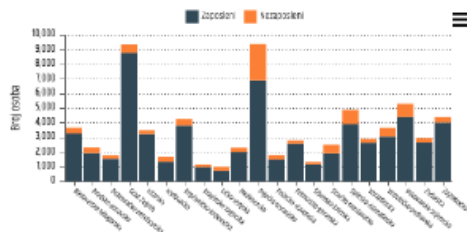
NKZ rodovi Sektorska zanimanja

Prikaz sektora Obuhvat sektora Zanimanja Djelatnosti Obrazovni programi

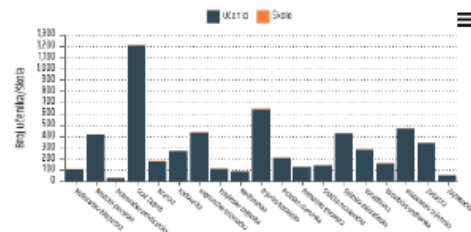
Obuhvat sektora govori o važnosti sektora u radnoj snazi i obrazovni obuhvat. Obuhvat prema radnoj snazi odnosi se na udio sektorskih zanimanja u ukupnoj radnoj snazi, što je veći, to je i važnost sektora veća. Analiza po županijama služi razumijevanju odnosa ponude i potražnje za zanimanjima na županijskim tržištima rada.



Radna snaga po županijama



Srednje sektorske škole i učenici po županijama



Radna snaga u sektoru

	RH	Sektor	Udjel sektora u RH [%]	% po spolu u RH	% po spolu u sektoru
Zaposleni ukupno	1.545.182	82.689	4,06	100,00	100,00
Zaposlene žene	730.016	23.641	3,24	46,86	37,71
Zaposleni muškarci	815.162	59.048	4,79	53,14	62,29
Nezaposlene ukupno	171.153	10.538	0,00	100,00	100,00
Nezaposlene žene	12.634	5.319	7,32	44,78	50,47
Nezaposleni muškarci	58.119	5.219	0,43	55,24	49,53
Ukupna radna snaga	1.676.945	12.227	4,37	100,00	100,00
Radna snaga žene	802.644	28.901	3,61	47,51	38,55
Radna snaga muškarci	874.301	44.266	5,06	52,49	61,45
Stopa nezaposlenosti ukupno	7,86	14,39			
Stopa nezaposlenosti žene	8,85	18,37			
Stopa nezaposlenosti muškarci	11,34	11,79			

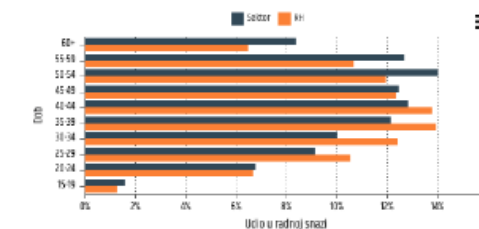
Broj studenata po polju znanosti

Polje	Studenata	udjel (%)	Udjel u RH (%)
Veterinarska medicina	1076	12,25	0,82
Biotehnologija	394	4,61	0,24
Interdisciplinarno biotehničko znanosti	0	0,00	0,00
Historičizam	388	4,66	0,24
Poljoprivreda (agronomija)	4898	58,86	3,01
Prehrambena tehnologija	1625	19,65	1,00
UKUPNO	8321	100,00	5,11

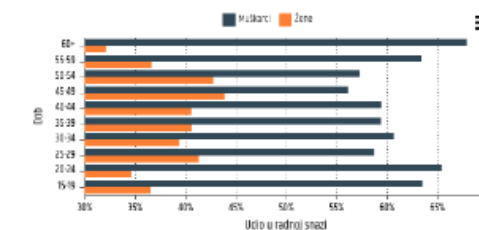
Radna snaga po dobi



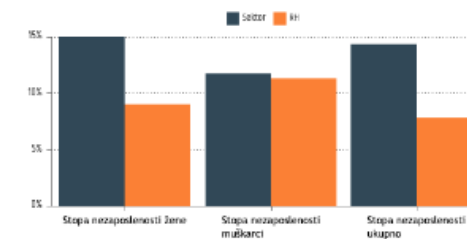
Radna snaga po dobi



Radna snaga po dobi i spolu



Stope nezaposlenosti



Analiza (Prikaz/sakrij tekst)

DIGITALNI PROFILI SEKTORA



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Sektor 1 - POLJOPRIVREDA, PREHRANA I VETERINA

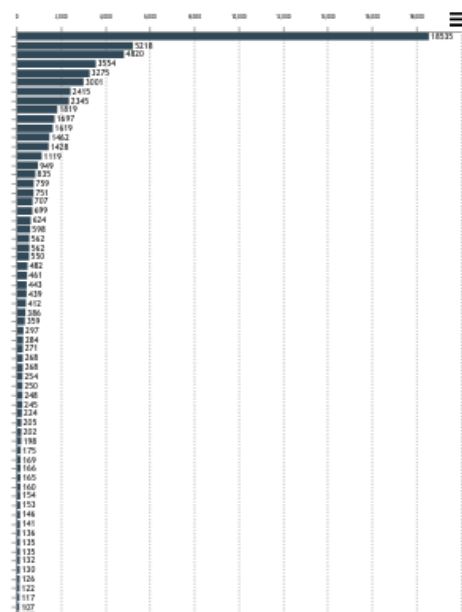
ZANIMANJA U SEKTORU

NKZ rodovi Sektorska zanimanja

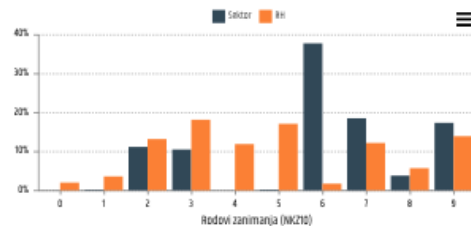
Prikaz sektora Obuhvat sektora Zanimanja Djelatnosti Obrazovni programi

Rodovi zanimanja u profilu sektora upućuju na strukturu sektorskih zanimanja prema vrstama, ali i razini složenosti poslova za zaposlene i nezaposlene osobe u sektoru. Rodovi zanimanja upozoravaju na vrstu poslova unutar zanimanja, na vrstu znanja i vještina koja su potrebna za učinkovit rad na radnom mjestu. Pri tome nam je ključna razina obrazovanja koja je potrebna za obavljanje poslova, kao i potrebna poveznica na potrebne kvalifikacije i ishode učenja iz sustava obrazovanja.

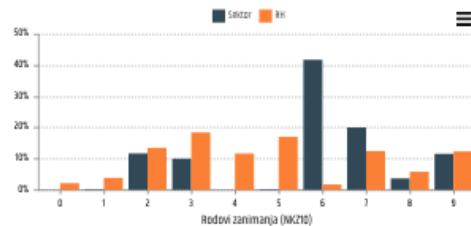
Radna snaga u sektoru po zanimanjima



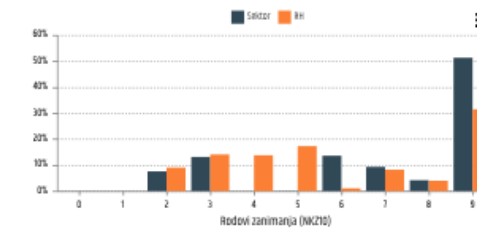
Struktura radne snage prema rodu zanimanja



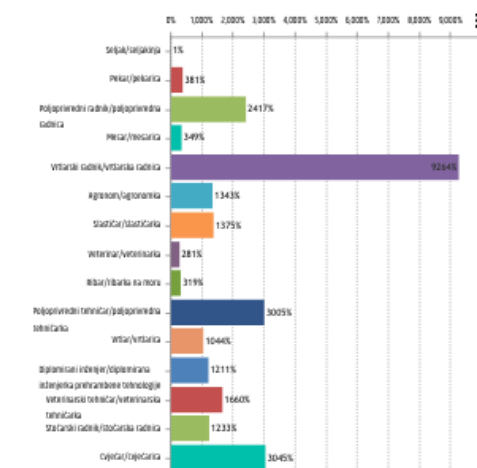
Struktura zaposlenih prema rodu zanimanja



Struktura nezaposlenih prema rodu zanimanja



Stope nezaposlenosti prvih 15 zanimanja



DIGITALNI PROFILI SEKTORA



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Sektor 1 - POLJOPRIVREDA, PREHRANA I VETERINA

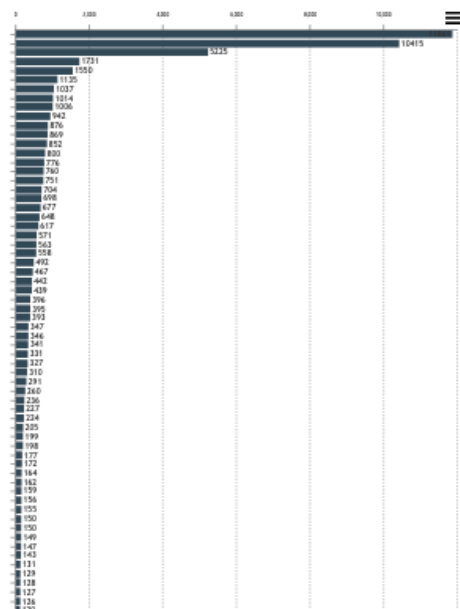
ZANIMANJA U SEKTORU

Prikaz sektora	Obuhvat sektora	Zanimanja	Djelatnosti	Obrazovni programi
----------------	-----------------	-----------	-------------	--------------------

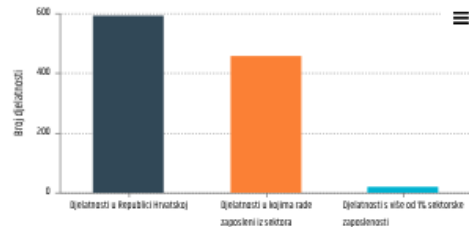
Ključnim djelatnostima za sektorska zanimanja smatramo one koje zapošljavaju najviše osoba sa sektorskim zanimanjima u odnosu na ukupan broj zaposlenih u sektoru. Razmatramo udio tih zanimanja u ukupnoj zaposlenosti po ključnim djelatnostima. Na osnovu tih podataka možemo procijeniti u kojoj će se mjeri rast zaposlenosti u ključnim djelatnostima odraziti na potražnju za sektorskim zanimanjima. Određena djelatnost može biti ključnom za sektorska zanimanja u odnosu na dva obilježja:

- broja zaposlenih osoba sa sektorskim zanimanjima po djelatnostima u odnosu na ukupan broj zaposlenih u sektoru (mjera disperzije sektorskih zanimanja u gospodarstvu);
- udjelu sektorskih zanimanja u ukupnoj zaposlenosti po nekoj djelatnosti (mjera stupnja disperzije sektorskih zanimanja po djelatnostima).

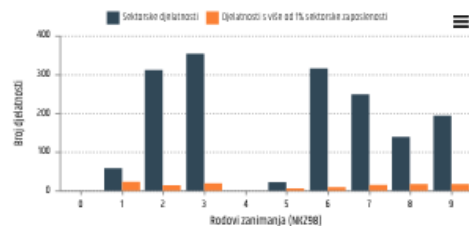
Radna snaga u sektoru po djelatnostima



Disperzija sektorskih zanimanja u djelatnostima



Disperzija sektorskih djelatnosti po rodovima



Zaposlenost u ključnim djelatnostima (NKD odjeljak 10)



Zaposlenost u ključnim djelatnostima (NKD odjeljak 47)



DIGITALNI PROFILI SEKTORA



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Sektor 1 - POLJOPRIVREDA, PREHRANA I VETERINA

OBRAZOVNI PROGRAMI

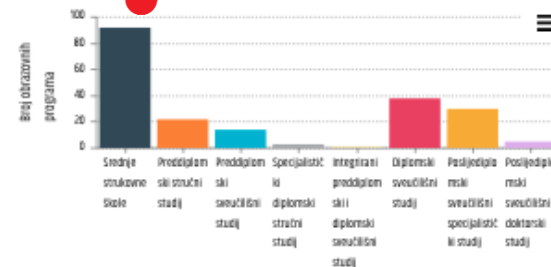
NIK rodovi Sektorska zanimanja

Prikaz sektora Obuhvat sektora Zanimanja Djelatnosti **Obrazovni programi**

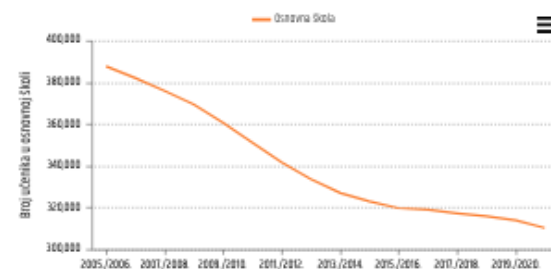
Srednjoškolsko obrazovanje po razredu i programu

PROGRAM/RAZRED/PODSEKTOR	Biotehnologija	Nutricionizam	Poljoprivreda	Prehrambena tehnologija	Veterinarska medicina
Agrotehničar			874		
1. razred srednje škole			262		
2. razred srednje škole			263		
3. razred srednje škole			233		
4. razred srednje škole			116		
Agrotistički tehničar			780		
1. razred srednje škole			219		
2. razred srednje škole			148		
3. razred srednje škole			205		
4. razred srednje škole			208		
Cvjećar			234		
1. razred srednje škole			83		
2. razred srednje škole			79		
3. razred srednje škole			72		
Mesar				150	
1. razred srednje škole				37	
2. razred srednje škole				62	
3. razred srednje škole				51	
Mesar - JMO				113	
1. razred srednje škole				54	
2. razred srednje škole				41	
3. razred srednje škole				18	
Mijekar	4				
1. razred srednje škole	1				
2. razred srednje škole	3				
Pekar	147				
1. razred srednje škole	37				
2. razred srednje škole	62				
3. razred srednje škole	48				
Pekar - JMO				151	
1. razred srednje škole				59	
2. razred srednje škole				51	
3. razred srednje škole				41	
Poljoprivredni gospodarstvenik			88		

Broj obrazovnih programa



Broj učenika u osnovnoj školi

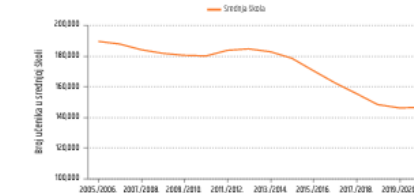


Poljoprivredni tehničar-farmaceut	489
1. razred srednje škole	125
2. razred srednje škole	111
3. razred srednje škole	111
4. razred srednje škole	142
Poljoprivredni tehničar-opći	63
4. razred srednje škole	63
Poljoprivredni tehničar-vrtlar	92
1. razred srednje škole	30
2. razred srednje škole	25
3. razred srednje škole	21
4. razred srednje škole	16
Pomoćni cvjećar - TES	78
1. razred srednje škole	26
2. razred srednje škole	26
3. razred srednje škole	26
Pomoćni pekar - TES	37
1. razred srednje škole	31
2. razred srednje škole	12
3. razred srednje škole	4
Pomoćni voćar-vinogradar-vinar - TES	10
1. razred srednje škole	4
2. razred srednje škole	4
3. razred srednje škole	2
Pomoćni vrtlar - TES	44
1. razred srednje škole	22
2. razred srednje škole	11
3. razred srednje škole	11
Pomoćni tehničar	569
1. razred srednje škole	142
2. razred srednje škole	169
3. razred srednje škole	106
4. razred srednje škole	152
Ukupno	151
	722
	2846
	1032
	1124

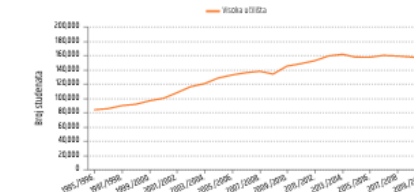
Srednjoškolsko obrazovanje po županijama

ŽUPANA/PODSEKTOR	Biotehnologija	Nutricionizam	Poljoprivreda	Prehrambena tehnologija	Veterinarska medicina	Ukupno
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	38		91	5		130
BRODSKO POSAVSKA		19	249	69	81	428
DUBROVAČKO-NERETVANSKA			33			33
GRAD ZAGREB	32	159	438	231	351	1211
ISTARSKA		99	64	19		182
KARLOVAČKA		77	84	32	79	272
KOPRIVNIČKO-KRŽEVAČKA	21	81	169	87	79	437
LIŠINSKA			115			115
MEDIJANSKA			74	15		89
OSIJEČKO-BARANJSKA	12	45	369	95	121	642
POŽEŠKO-SLAVONSKA	18		113	80		211
PRIMORSKO-GORANSKA		45	34	10	41	130
ŠIBENIKO-KNINSKA	9		129			132
ŠKOPANSKO-BITUJSKA			29	51	84	164
ŠPLITSKO-DALMATINSKA	4	47	138	142	99	430
VARAŽDINSKA		79	29	128	48	284
VIROVITIČKO-PODRAVSKA			158	4		162
VUKOVARSKO-SRIEMSKA	12		358	19	84	473
ZADARSKA	31	71	127	37	77	343
ZAGREBAČKA			45	11		57
Ukupno	151	722	2846	1032	1124	5479

Broj učenika u srednjoj školi



Broj studenata





1

Određivanje zanimanja koje se želi izrađivati

2

Provjera Registra HKO:
Postoji li već upisano zanimanje?
Srodna zanimanja?

3

Obrazac HKO_SZ/SKOMP_PRIJEDLOG
STANDARDA ZANIMANJA/
SKUPOVA KOMPETENCIJA

Naziv zanimanja, sektor
Razlozi za izradu zanimanja
<https://hko.srce.hr/registar/standardi>

Hrvatski kvalifikacijski okvir

POČETNA | PREDLOŽI STANDARD | IZRADI STANDARD | **STANDARDI** | PROGRAMI | SEKTORSKA VUE

Prikazane podatke je moguće filtrirati. Ako je odabran početni i krajnji datum perioda, pokazuju se standardi evidentirani u Registar unutar tog perioda. Ako je odabran samo krajnji datum, prikazuje se stanje Registra na taj dan.

Odaberite kriterije za filtriranje prikazanih podataka.

Datumi: Od: [6.5.2022.] Do: [6.5.2022.]

Sektor: Osobni sektor: [Svi sektori]

Razina HKO-a: Osobni razini: [Sve razine]

Filteraj

Upisani standardi zanimanja		Upisani standardi kvalifikacija	
292	2480	54	1698
Standardi zanimanja	Skupovi kompetencija	Standardi kvalifikacija	Skupovi ishoda učenja

Obrazac HKO_SZ/SKOMP_PRIJEDLOG
PRIJEDLOG STANDARDA ZANIMANJA/SKUPOVA KOMPETENCIJA

PRIJEDLOG STANDARDA ZANIMANJA/SKUPOVA KOMPETENCIJA	
Naziv ili ime predlagatelja	
Adresa predlagatelja	
Prijedlog naziva standarda zanimanja	
Naziv i šifra zanimanja ili srodnog zanimanja iz važeće Nacionalne klasifikacije zanimanja	
Prijedlog pripadnosti HKO sektoru	
KRATKI OPIS PRIJEDLOGA ZANIMANJA/SKUPOVA KOMPETENCIJA	
USPOREDBA PREDLOŽENOG STANDARDA ZANIMANJA U ODNOSU NA UPISANE STANDARDE ZANIMANJA	
RAZLOZI IZRADJE STANDARDA ZANIMANJA/SKUPOVA KOMPETENCIJA	
DODATNA POJAŠNJENJA, UKOLIKO POSTOJI POTREBA PREDLAGATELJA (nije obvezno)	
Obrazac HKO_SZ/SKOMP_PRIJEDLOG potrebno je dostaviti na adresu hko@mrosp.hr , prije postupka izrade standarda zanimanja.	



4

Suglasnost za izradu prijedloga standarda zanimanja od strane nadležnog Ministarstva

5

Izrada standarda zanimanja prema Metodologiji za izradu standarda zanimanja i skupova kompetencija

<http://www.kvalifikacije.hr/sites/default/files/documents-publications/2021-12/Methodologija%20za%20izradu%20standarda%20zanimanja%20i%20skupova%20kompetencija.pdf>

PREDMET: Prijedlog za pokretanje postupka za izradu standarda zanimanja
- mišljenje, daje se

Poštovani,

temeljem članka 11. stavka 7. Pravilnika o Registru HKO-a (Narodne novine, broj 96/21) Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike daje mišljenje na prijedlog za pokretanje postupka za izradu skupova kompetencija ili standarda zanimanja. 09. prosinca 2021. godine putem pisarnice zaprimili smo prijedlog za izradu standarda zanimanja „Pčelar/Pčelarka“.

Ovim putem obavještavamo vas kako je za navedeni prijedlog nakon provjere i savjetovanja sa stručnjacima utvrđeno da ne postoje prepreke za izradu standarda zanimanja te Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike daje suglasnost za izradu dostavljenog prijedloga standarda zanimanja.

S poštovanjem,



IZRADA B DIJELA OBRASCA

Prilagodba i optimizacija Ankete o standardu zanimanja, pojedinom zanimanju ili skupini zanimanja



ISHOD

prilagođena i
optimizirana anketa
predmetnom zanimanju



IZRADA B DIJELA OBRASCA

vođeno intervjuiranje i strukturirani razgovori s poslodavcima koji zapošljavaju zanimanje i zaposlenicima u zanimanju

METODA

strukturirani razgovor

ISPITANICI

predstavnici poslodavca koji zapošljavaju osobe u zanimanju (neposredno nadređeni), osobe koje rade u zanimanju

VODITELJ

dobro poznavanje Metodologije za izradu standarda zanimanja i skupova kompetencija, dobro poznavanje metode vođenog razgovora, priprema vezana uz sadržaj optimizirane ankete

ISHOD

prikupljeno 20 – tak popunjenih anketa od strane predstavnika poslodavaca i zaposlenika u zanimanju (pola – pola)



IZRADA B DIJELA OBRASCA

- izrada popisa kompetencija
- pridruživanje ključnih poslova i pojedinačnih kompetencija
- određivanje skupova kompetencija
- određivanje opisa zanimanja i uvjeta rada

Uvjeti rada	Posao ribara spada među poslove koja su izložena visokom riziku po fizičko i mentalno zdravlje. Pri obavljanju posla. Izloženi su izrazito nepovoljnim meteorološkim uvjetima te često rade noću što može uzrokovati negativan utjecaj na zdravlje. Česta su odsustva od kuće od nekoliko dana do dvadesetak i više dana.
-------------	---

REVIZIJA STANDARDA ZANIMANJA	
Prijedlog roka do kojeg se standard zanimanja može koristiti za predlaganje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja	31.12.2025.

ISHOD

Izrađen
B obrazac

B. PRIJEDLOG STANDARDA ZANIMANJA

Opis zanimanja ili skupa kompetencija (jednog ili više) koje/koji će se regulirati standardnom	Ribari / Ribarke love ribe, glavonošce, rakove i školjke u morima i slatkim vodama pri čemu se koriste različitim ribolovnim alatima. Posao uključuje pripremu i održavanje ribolovnih alata i opreme za ribolov, sudjelovanje u procesu ulova ribe, razvrstavanje i pripremu za skladištenje ulovljene ribe na ribarskom brodu te iskrcaj skladištene ribe. Ribari najčešće rade kao članovi posada na brodovima s desetak osoba ili na malim brodicama s nekoliko osoba. Ribar koji će biti odgovorna osoba za obavljanje gospodarskog ribolova na moru ili na slatkim vodama ili namjerava upisati djelatnost morskog ili slatkovodnog ribolov u obrtni registar mora biti stručno osposobljen. Stručna osposobljenost za obavljanje gospodarskog ribolova na moru dokazuje se Potvrdom koju izdaje Ministarstvo poljoprivrede. Osoba koja neposredno obavlja ribolov na slatkim vodama mora imati položen ribarski ispit sukladno programu za polaganje te uvjerenje o položenom ispitu.	
Zakoni i/ili propisi koji uređuju uvjete za obavljanje zanimanja	Zakon o morskome ribarstvu ("Narodne novine", br. 62/17, 130/17 i 14/19) Zakon o slatkovodnom ribarstvu ("Narodne novine", br. 63/19) Pravilnik o stručnom osposobljavanju za obavljanje djelatnosti gospodarskog ribolova ("Narodne novine", br. 113/19 i 23/22) Pravilnik o gospodarskom ribolovu u slatkovodnom gospodarstvu ("Narodne novine", br. 21/22)	
Popis ključnih poslova na radnom mjestu i pripadajućih pojedinačnih kompetencija potrebnih za rad na jednom ili više radnih mjesta	Održavanje i pripremanje ribolovnog alata i opreme	Provjeriti i pripremiti ribolovni alat (postaviti konopce, utege...) Održavati funkcionalnost ribolovnog alata i opreme (okrpiti mreže, zamijeniti dotrajale ili neispravne dijelove...) Održavati čistoću ribolovnog alata i opreme Pripremiti palubu plovila za ribolov
	Sudjelovanje u ribolovu	Sudjelovati u postavljanju ribolovnog alata i opreme u vodu prema nalogu zapovjednika i tehničarima ribolova Sudjelovati u izvlačenju ili prikupljanju ribolovne opreme i alata
Popis skupova kompetencija s pripadajućim kompetencijama	Ribarske vještine	Održavati funkcionalnost ribolovnog alata i opreme (okrpiti mreže, zamijeniti dotrajale ili neispravne dijelove...) Održavati čistoću ribolovnog alata i opreme Sudjelovati u postavljanju ribolovnog alata i opreme u vodu prema nalogu zapovjednika i tehničarima ribolova Sudjelovati u izvlačenju ili prikupljanju ribolovne opreme i alata Ukloniti ribe i druge vodene organizme iz ribolovne opreme i alata Pripremiti posude / prostor za skladištenje ulova Provjeriti i pripremiti ribolovni alat (postaviti konopce, utege...) Pripremiti uvjete za tehnološki postupak



Jedini ispravan način za definiranje ključnih poslova i kompetencija jest u suradnji s poslodavcima, a isto predstavlja i jedini način povezivanja tržišta rada sa sustavom obrazovanja.

Stoga su u izradu **200** standarda zanimanja bili uključeni partneri/ poslodavci na projektu. Svaki od partnera izradio je 50 standarda zanimanja, u redovnom strukovnom obrazovanju i visokom obrazovanju odraslih.

Važno je naglasiti kako su prijedloge za izradu standarda zanimanja dali upravo poslodavci sukladno potrebama koje postoje na tržištu rada.

AUTOMEHATRONIČAR



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Održava, servisira i popravlja mehaničke, električne i elektroničke sustave na vozilu.

Mora poznavati tehnologiju automehranike, način rada mehaničkih, električnih i elektroničkih sustava na vozilu te rukovanje modernom dijagnostičkom opremom.

STANDARD ZANIMANJA izradili su:

Vedran Šćulac, *Autobox, Pazin*

Matija Toma, *Auto centar Kos, Varaždin*

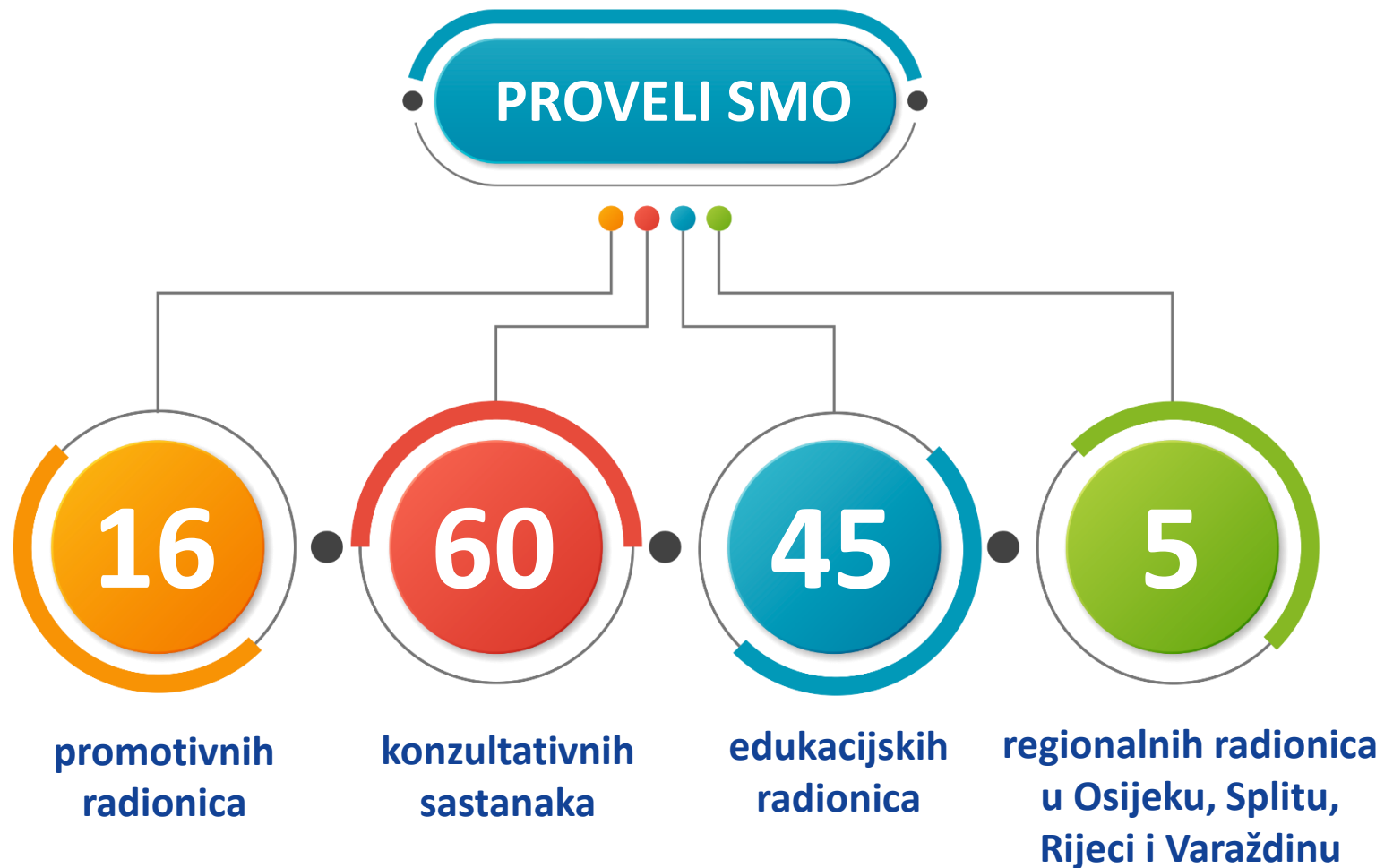
Domagoj Vešligaj, *Godra, Osijek*

Žarko Zorić, *Autoservis Mika, Rijeka*





Tijekom trajanja projekta osigurana je podrška u provedbi projekta predlagateljima standarda zanimanja i drugim dionicima na tržištu rada s ciljem postizanja međusobne povezanost poslodavaca, ali i povezanosti istih s obrazovnim sektorom.

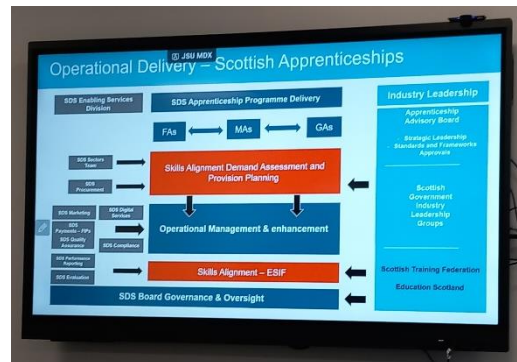


DISEMINACIJA ZNANJA



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

U cilju upoznavanja s najstarijim modelima implementacije kvalifikacijskog okvira, u siječnju 2023. organizirano je studijsko putovanje u Glasgow/Škotska za sve dionike uključene u proces HKO-a. Upravo je studijsko putovanje dalo nove ideje i poticaje za unaprjeđenje našeg sustava.

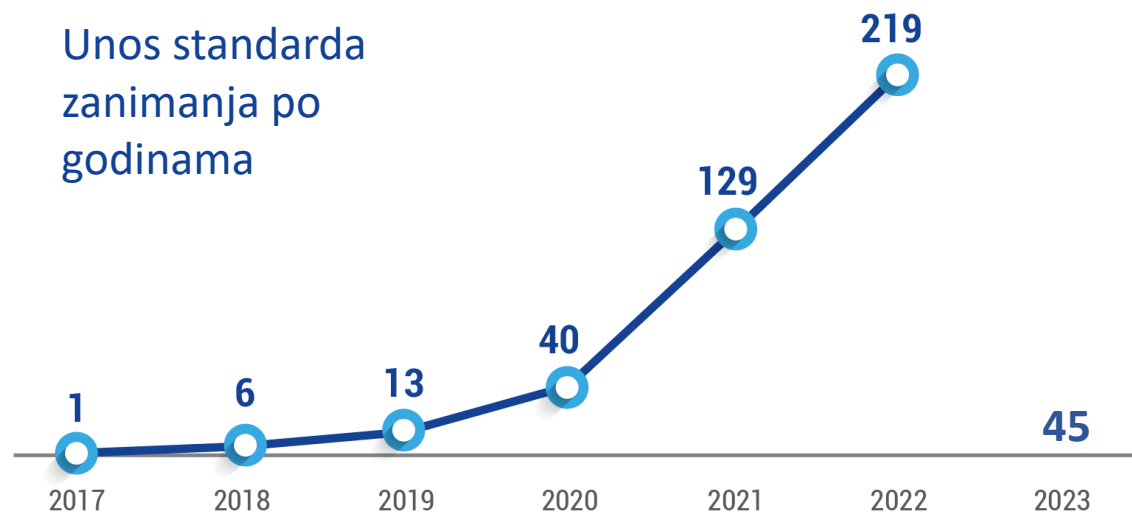


REGISTAR HKO-A DANAS



IMPLEMENTACIJA HKO-a I
RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU
OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Ukupan broj standarda zanimanja: 453



Ukupan broj skupova kompetencija: 3.667





Kako bi nastavili s dosadašnjom uspješnom praksom, MROSP planira provoditi projekte koji će se financirati iz ESF+ u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.:

JAČANJE POVEZANOSTI OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA I DALJNI RAZVOJ PORTALA ZA PRAĆENJE TRŽIŠTA RADA

Izravna dodjela u iznosu od 2.250.000,00 EUR

1

uspostava sustava praćenja osoba sa stečenim kvalifikacijama i osoba u NEET statusu

daljnja implementacija ESCO-a u NKZ

osiguranje kvalitete vrednovanja standarda zanimanja

unaprjeđenje upisnika reguliranih profesija

priprema za individualne račune za učenje (ILA- Individual Learning Accounts)

tehnička nadogradnja portala i usavršavanje metodologije prikupljanja i obrade podataka



2

MAPIRANJE VJEŠTINA ZA ZELENU I DIGITALNU TRANZICIJU - Izravna dodjela u iznosu od 1.000.000,00 EUR

Izrada metodologije za mapiranje vještina za tržište rada

Izrada kataloga zelenih i digitalnih vještina

Razvoj alata za procjenu vještina u cilju daljnjeg prof. razvoja i pružanja podrške u korištenju sustava vaučera

Ovaj je projekt već u provedbi

3

UNAPRJEĐENJE SUSTAVA CJELOŽIVOTNOG PROFESIONALNOG USMJERAVANJA I RAZVOJA KARIJERE U REPUBLICI HRVATSKOJ - Izravna dodjela u iznosu od 3.000.000,00 EUR

razvoj metodologije utvrđivanja sadašnjih i projekcija budućih potreba tržišta rada

unaprjeđenje sustava kontinuiranog usavršavanja pružatelja usluga CPU

unaprjeđenje e-usluga za CPU

uspostava sustava osiguravanja kvalitete

jačanje kapaciteta članova Foruma za CPU i razvoj karijere



4

MAPIRANJE VJEŠTINA ZA TRŽIŠTE RADA - Izravna dodjela u iznosu od 1.000.000,00 EUR

Izrada metodologije
za mapiranje vještina
za tržište rada

Izrada kataloga
vještina

5

IZRADA I REVIZIJA STANDARDA ZANIMANJA - Izravna dodjela u iznosu od 11.000.000,00 EUR

Daljnja izrada
standarda zanimanja

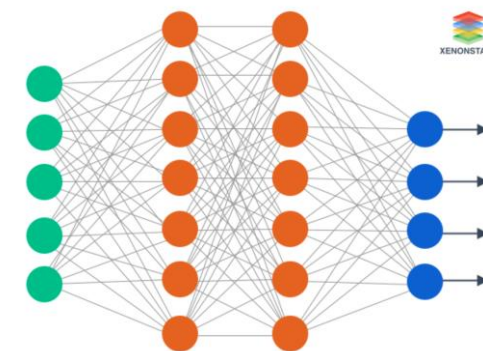
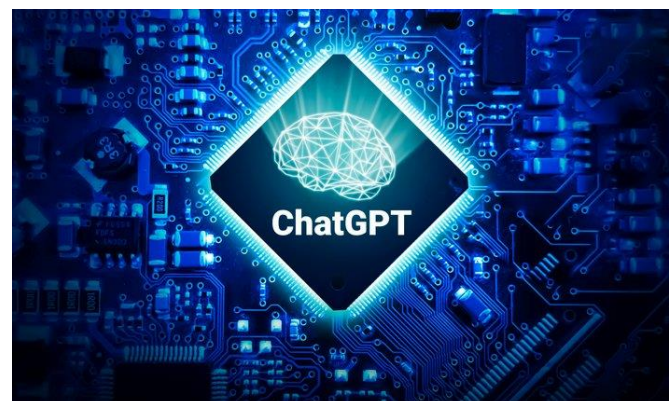
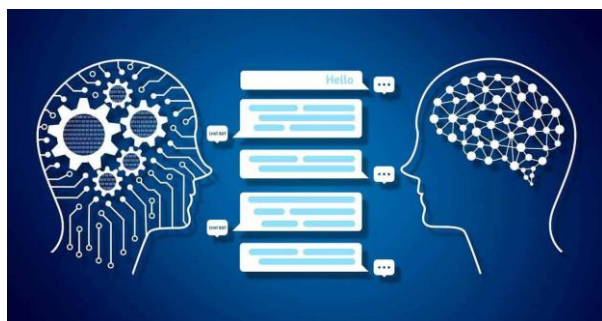
Revizija postojećih
standarda zanimanja

očekujemo nastavak suradnje s asocijacijama
poslodavaca, komorama, socijalnim partnerima
i drugim dionicima na tržištu rada

Također, MROSP će nastaviti s aktivnostima edukacije i jačanja kapaciteta dionika



ChatGPT – komunikacija s umjetnom inteligencijom





može nam dati opis svakog zanimanja...

MA opis zanimanja krovopokrivač

 Krovopokrivač je osoba koja se bavi postavljanjem, popravljanjem i održavanjem krovova na različitim vrstama zgrada. Njihov posao uključuje:

Pripremu površine: Krovopokrivači pripremaju krovne površine za postavljanje krovnog materijala. To može uključivati uklanjanje starih krovnih materijala, popravljanje bilo kakvih oštećenja i postavljanje zaštitnih slojeva ispod krovnog materijala.

Postavljanje krovnog materijala: Krovopokrivači postavljaju krovni materijal, poput crijepa, lima, bitumenskih ploča i drugih vrsta krovnih materijala. Oni koriste alate kao što su čekići, kliješta, noževi, krojački strojevi i drugi alati kako bi prilagodili krovnim materijalima veličinu i oblik, te ih pričvrstili za krov.


Održavanje krova: Krovopokrivači održavaju krovove tako što redovito provjeravaju njihovo stanje, popravljaju bilo kakva oštećenja i zamjenjuju stari krovni materijal ako je potrebno. Također mogu vršiti usluge kao što su čišćenje krova i odvodnih kanala, obrezivanje grana koje su blizu krova i sl.

Korištenje sigurnosne opreme: Krovopokrivači koriste različitu sigurnosnu opremu, poput pojaseva i kaciga, kako bi osigurali sigurnost dok rade na krovu. Oni se moraju pridržavati svih sigurnosnih propisa kako bi izbjegli ozljede i osigurali svoju sigurnost i sigurnost drugih osoba u blizini.

Zanimanje krovopokrivača zahtijeva dobru fizičku kondiciju, vještine rada s alatima, sposobnost rada na visini, sposobnost rada u različitim vremenskim uvjetima i poštivanje sigurnosnih propisa. Također je potrebno imati znanje o različitim vrstama krovnih materijala, njihovoj primjeni i održavanju.

ili potrebne vještine za traženo zanimanje...

MA krovopokrivač vještine

 Krovopokrivači su zanatlije koji su posebno vješti u radu na krovovima i pripremi krovne površine. Neki od ključnih vještina koje su potrebne za krovopokrivača uključuju:

Vještine rada s alatima: Krovopokrivači moraju biti vješti u rukovanju različitim alatima kao što su čekići, kliješta, noževi, krojački strojevi i drugi alati za obradu materijala i pričvršćivanje krovnog materijala.

Vještine mjerenja: Krovopokrivači moraju biti u stanju precizno izmjeriti površine krova kako bi pripremili krovni materijal za postavljanje i kako bi bili sigurni da su pravilno postavljeni.

Vještine rada na visini: Rad na krovu zahtijeva hrabrost i vještinu u radu na visini. Krovopokrivači moraju biti u stanju raditi sigurno na krovu i poštovati sve sigurnosne protokole.

Znanje o različitim vrstama krovnih materijala: Krovopokrivači moraju biti upoznati s različitim vrstama krovnih materijala, kao što su crijep, lim, bitumenske ploče i drugi materijali. Također trebaju znati kako pravilno postaviti svaki od njih kako bi se osigurala dugotrajna zaštita krova.

Fizička kondicija: Rad na krovu je fizički zahtjevan posao, stoga krovopokrivači moraju biti u dobroj fizičkoj formi kako bi izdržali rad u različitim vremenskim uvjetima i na visinama.


Kreativnost: Krovopokrivači mogu biti izloženi složenim krovovima i specifičnim zahtjevima klijenata. Stoga je kreativnost važna kako bi se pronašla rješenja za izazove koje se mogu pojaviti u procesu.

Timski rad: Krovopokrivači obično rade u timu, stoga je važno da budu sposobni komunicirati i surađivati s drugim članovima tima kako bi posao bio obavljen učinkovito i kvalitetno.



ali i projekcije budućih vještina...

MA koje će vještine u budućnosti trebati imati krovopokrivač

 Budući krovopokrivači će morati razviti nove vještine kako bi se prilagodili brzim promjenama tehnologije, novim materijalima, novim propisima i normama te visokim standardima kvalitete u građevinskoj industriji. Neke od vještina koje će biti važne u budućnosti za krovopokrivače uključuju:


Korištenje napredne tehnologije: Krovopokrivači će morati biti upoznati s najnovijim tehnologijama i softverima za rad na projektima krovnih radova. To uključuje upotrebu alata za modeliranje i analizu krovnih struktura, naprednih softvera za planiranje i upravljanje projektima, te softvera za praćenje korištenja materijala i troškova.

Razumijevanje održivih praksi: Krovopokrivači će morati biti upoznati s održivim praksama gradnje i pripreme krovnih površina. To uključuje korištenje ekološki prihvatljivih materijala i tehničkih rješenja za smanjenje emisija stakleničkih plinova. Vještine rada na visini: Rad na visini će i dalje biti ključan aspekt posla krovopokrivača. U budućnosti će biti važno usavršavanje vještina rada na siguran i efikasan način na različitim vrstama krovova.

Korištenje robotike: Korištenje robotskih rješenja u građevinskoj industriji raste iz godine u godinu. Krovopokrivači će morati naučiti kako upravljati i održavati robotske sustave za krovišta.

kao i projekcije potražnje za zanimanjima...

MA projekcija potražnje za front-end programerima u hrvatskoj

 Prema istraživanjima, potražnja za front-end programerima u Hrvatskoj i dalje raste. Uz sve veću digitalizaciju poslovanja i povećanu upotrebu tehnologija kao što su umjetna inteligencija, strojno učenje i automatizacija, potražnja za front-end programerima i drugim IT stručnjacima raste.

Prema portalu MojPosao, tijekom 2021. godine tražilo se više od 800 oglasa za front-end developere u Hrvatskoj, što predstavlja značajan porast u usporedbi s prethodnim godinama. Očekuje se da će se ova tendencija nastaviti i u narednim godinama. Osim toga, zbog pandemije COVID-19 i sve većeg broja ljudi koji rade na daljinu, sve više tvrtki u Hrvatskoj traži front-end programere koji su sposobni raditi iz udaljenih lokacija.

Stoga, s obzirom na rastuću potražnju za front-end programerima u Hrvatskoj, ovo bi moglo biti dobro vrijeme za razmišljanje o ovom zanimanju kao potencijalnoj karijeri.

A to je samo maleni dio funkcionalnosti ChatGPT-a, početnog koraka u AI revoluciji



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike



IMPLEMENTACIJA HKO-a I RAZVOJ ALATA U POVEZIVANJU OBRAZOVANJA I TRŽIŠTA RADA

Hvala na pažnji!

Organizacija završne konferencije projekta “Implementacija HKO-a i razvoj alata u povezivanju obrazovanja i tržišta rada” (UP.01.3.2.06.0001) je sufinancirana u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. iz Europskog socijalnog fonda.

www.mrosp.hr
www.esf.hr



Europska unija
“Zajedno do fondova EU”



EUROPSKI STRUKTURNI
I INVESTICIJSKI FONDOVI



UČINKOVITI
LJUDSKI
POTENCIJALI

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.