

24. sjednica
Zajedničkog tijela za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine

Na svojoj 24. sjednici održanoj 13. kolovoza 2026. Zajedničko tijelo za tumačenje je na osnovi pristiglog upita dalo sljedeće tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine:

Datum primitka upita: 4.8.2028.

Ad.1.

Članak 18.	Tjedni odmor
-------------------	---------------------

UPIT:

Poštovana,

molimo tumačenje članka 18. stavka 3. Kolektivnog ugovora za trgovinu.

Člankom 18. stavkom 2. propisano je da radnik koji radi nedjeljom tjedni odmor koristi na dan koji nedjelji prethodi ili iza nedjelje slijedi, a stavkom 3. da se, ako to nije moguće, tjedni odmor mora osigurati za svaki radni tjedan u razdoblju od dva tjedna.

Članak 75. stavak 4. Zakona o radu propisuje da se zamjenski tjedni odmor koristi odmah po okončanju razdoblja koje je radnik proveo na radu zbog kojeg nije koristio tjedni odmor ili ga je koristio u kraćem trajanju.

Molimo tumačenje:

1. Može li se članak 18. stavak 3. Kolektivnog ugovora primijeniti na način da radnik, ako za to postoje potrebe organizacije rada, može raditi dva tjedna, tj. 14 uzastopnih dana bez korištenja tjednog odmora, uz obvezu da mu se zamjenski tjedni odmor osigura odmah po završetku tog razdoblja rada?

2. Kako računati „razdoblje od dva tjedna” iz članka 18. stavka 3.: obuhvaća li ono razdoblje prije i nakon radne nedjelje iz stavka 2. čl. 18 ili počinje teći tek nakon razdoblja rada odnosno okolnosti zbog kojeg tjedni odmor nije korišten?

ODGOVOR:

Svaki poslodavac mora regulirati svojim aktima kako radnici koji rade nedjelju u skladu sa Zakonom o trgovini (čl. 57 st. 4) koriste dan tjednog odmora, koriste li ga unaprijed ili nakon odrađene nedjelje. Radnik mora dan tjednog odmora za odrađenu nedjelju koristiti na dan koji nedjelji prethodi ili iza nedjelje slijedi (subota ili ponedjeljak).

Iznimno, ako to nije moguće, radniku se mora osigurati dan tjednog odmora, zamjenski, do kraja tjedna koji slijedi iza tjedna u kojem je stečeno pravo na tjedni odmor. Dakle, radnik ne može raditi bez tjednog odmora 14 dana u kontinuitetu već može raditi maksimalno 13 dana u kontinuitetu. Poslodavac je dužan osigurati za svaku odrađenu nedjelju zamjenski dan tjednog odmora.

Datum primitka upita: 12.8.2026.

Ad.2.

Članak 3. i članak 6.	Obvezivanje i primjena Ugovora
------------------------------	---------------------------------------

UPIT:

Poštovani,

obraćamo vam se sa zahtjevom za tumačenje odredbi čl. 3. i 6. Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (dalje u tekstu: KU) kojima je propisano područje i obveza primjene KU.

Odredbom čl. 3 KU propisano je da se isti primjenjuje na sve fizičke i pravne osobe (poslodavce) koji se bave trgovinom kao gospodarskom djelatnošću, upisane u sudski i druge registre, razvrstano po Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, za područje:

G Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala

Odjeljci:

G 45 Trgovina na veliko i malo motornim vozilima i motociklima i popravak motornih vozila

G 46 Trgovina na veliko, osim trgovine motornim vozilima i motociklima

G 47 Trgovina na malo, osim trgovine motornim vozilima i motociklima.

Prilikom proširenja, Ugovor će se primjenjivati na sve poslodavce koji obavljaju djelatnosti iz stavka 1. ovog članka, osim na poslodavce koje obavljaju djelatnosti iz područja G, i to:

Razred 45.20 Održavanje i popravak motornih vozila (ako se obavlja kao glavna djelatnost)

Razred 47.73 Ljekarne

Razred 47.74 Trgovina na malo medicinskim pripravcima i ortopedskim pomagalicama u specijaliziranim prodavaonicama – isključivo se odnosi na specijalizirane prodavaonice za promet na malo lijekovima (koje imaju uredno riješen status i ishodu dozvolu u skladu s važećim propisima).

Dalje, prema odredbi čl. 6. KU isti se primjenjuje na sve radnike zaposlene kod poslodavaca iz članka 5., a u slučaju proširenja na radnike zaposlene kod poslodavaca iz članka 3. i neovisno o tome jesu li ugovorom o radu zasnovali radni odnos na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim, ili skraćenim radnim vremenom.

U konkretnom slučaju, glavna djelatnost poslodavca prema NKD-u razvrstana je u područje C. Dakle, primarna djelatnost poslodavca nije djelatnost trgovine (odjeljak G).

Kako poslodavac ima više poslovnih jedinica, pojedini dijelovi subjekta razvrstani su u različite odjeljke, tj. razrede djelatnosti NKD-a, od kojih je manji dio poslovnih jedinica (dvije od osam) razvrstan u odjeljak G 47 (trgovina na malo), dok su ostale poslovne jedinice razvrstane u druga područja/odjeljke/razrede djelatnosti NKD.

Slijedom navedenog, ljubazno molimo odgovore na sljedeća pitanja:

1. Primjenjuje li se KU, na temelju Odluke o proširenju primjene na sve poslodavce koji obavljaju djelatnost trgovine, na društvo poslodavca u naprijed opisanom slučaju?
2. Pod uvjetom da je odgovor na pitanje pod 1. potvrđan, primjenjuje li se KU samo na radnike zaposlene u dvije poslovnice koje se bave djelatnošću trgovine ili i na radnike zaposlene u ostalim poslovnim jedinicama koje nisu svrstane u odjeljak G prema NKD-u?

ODGOVOR:

Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine se primjenjuje, temeljem Odluke Ministra o proširenju, na poslodavce koji se bave trgovinom kao glavnom djelatnošću, uz uvjet iz čl. 3 Ugovora, odnosno ako su registrirani za djelatnost trgovine kod trgovačkog suda ili drugom registru i po Državnom zavodu za statistiku razvrstani po NKD-u u djelatnost trgovine kao područja kojima se pretežito bave. Svako trgovačko društvo koje je registrirano na navedeni način, dužno je primjenjivati Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine.

Temeljem Odluke Ministra o proširenju primjene Ugovora, isti se primjenjuje na sve radnike zaposlene kod poslodavca kojeg obvezuje primjena Kolektivnog ugovora.