



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

Kako politikama rada i kontinuiranim ulaganjem u obrazovanje potaknuti gospodarski razvoj

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I VAUČERI ZA OBRAZOVANJE

LUKA ČIRKO, ravnatelj Uprave za tržište rada i zapošljavanje

Srpanj 2022. godine

TRŽIŠTE RADA U RH



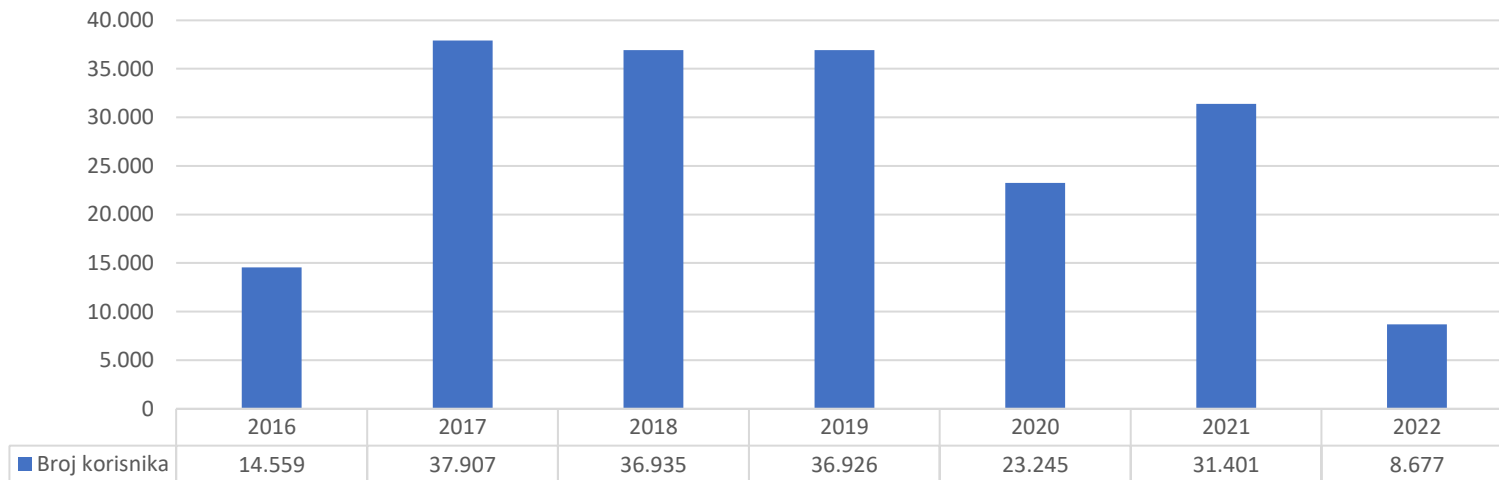
- **Stopa zaposlenosti:** 68,8% (1Q 2022.)
- **Stopa nezaposlenosti:** 7,0% (1Q 2022.)
- **Broj zaposlenih:** 1.592.190 (V. 2022.)
- **Broj nezaposlenih:** 109.838 (V. 2022.)
- **Prosječna plaća:** 7.547 kuna (IV. 2022.)
- **Minimalna plaća:** 3.750 kuna (2022.)

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

- Provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja nastojimo kontinuirano poticati gospodarski razvoj.
- Ovim mjerama ostvarujemo konkretne ciljevi poput:
 - poticanja zapošljavanja ili samozapošljavanja,
 - stjecanja prvog radnog iskustva,
 - obrazovanja nezaposlenih i zaposlenih,
 - usavršavanja / prekvalifikacije nezaposlenih i zaposlenih,
 - očuvanja radnih mjesta, povećanja konkurentnosti i
 - poticanja mobilnosti radne snage.
- Da bismo Hrvatsku učinili konkurentnom i potaknuli gospodarski rast, kreirali smo tri nove mjere koje pridonose digitalnoj i zelenoj tranziciji.

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

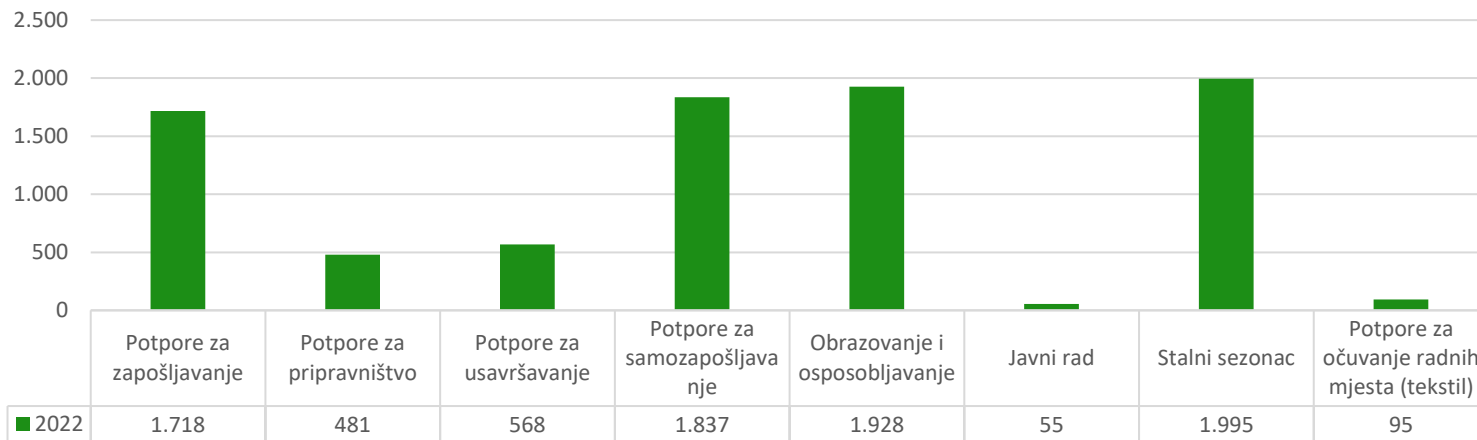
MAPZ (X. 2016. – V. 2022.)



- U mjere je od listopada 2016. uključeno gotovo **190 tisuća osoba**, a za što smo izdvojili preko **6,3 milijardi kuna**.

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

MAPZ u 2022. godini



- U 2022. godini uključili smo **8.677 korisnika** te smo uložili **357 milijuna kuna**.

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2022. GODINI

- **Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2022. godini su:**

1. Potpore za zapošljavanje

2. Potpore za pripravnštvo

3. Potpore za samozapošljavanje

4. Potpore za usavršavanje

5. Obrazovanje i osposobljavanje

6. Javni rad

7. Potpora za skraćivanje radnog vremena

8. Stalni sezonac

- **Izvori financiranja:** ESF+, NPOO, Državni proračun

- **Izmjene u mjerama u 2022. godini:**
 - Veći iznosi potpora za samozapošljavanje (do 150.000 kn)
 - Veći iznosi potpora za zapošljavanje i pripravništvo
 - Produženo trajanje potpore za zapošljavanje do 24 mjeseca za osobe s invaliditetom
 - Administrativno rasterećenje korisnika prilikom apliciranja za mjere aktivne politike zapošljavanja
 - Nove 3 mjere za poticanje zelene/digitalne tranzicije gospodarstva (NPOO)

NACIONALNI PLAN OPORAVKA I OTPORNOSTI (NPOO)

- NPOO komponenta 4. „**Tržište rada i socijalna zaštita**“ je vrijednosti **preko 2 milijarde kuna**.
- Jedna od najvažnijih novih mjera vezanih uz prelazak na digitalno/zeleno gospodarstvo provodi se u okviru NPOO, a radi se o **provedbi obrazovanja putem sustava vaučera**, u razdoblju od travnja 2022. do lipnja 2026.
- Također, provodimo **3 nove mjere aktivne politike zapošljavanja** kroz koje će se poticati zapošljavanje te samozapošljavanje, a koje je povezano sa zelenom i digitalnom tranzicijom gospodarstva. Do kraja 2025. godine ukupno se planira uključiti **26.400 osoba u mjere**, pri čemu će posebna pažnja u provedbi biti usmjerena na mlade te dugotrajno nezaposlene osobe.

POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO

- **CIJL MJERE:** Osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška njihove plaće i drugih troškova poslodavcima.
- **MJEROM SE FINANCIRA:** Mjesečni paušalni iznos potpore, neovisno o stvarnom trošku poslodavca, sukladno razini obrazovanja i mogućnosti korištenja porezne olakšice za sufinanciranu osobu.
- Za zelenu/digitalnu tranziciju omogućili smo veći iznos potpore za pripravništvo.
- Financiranje troška prijevoza.

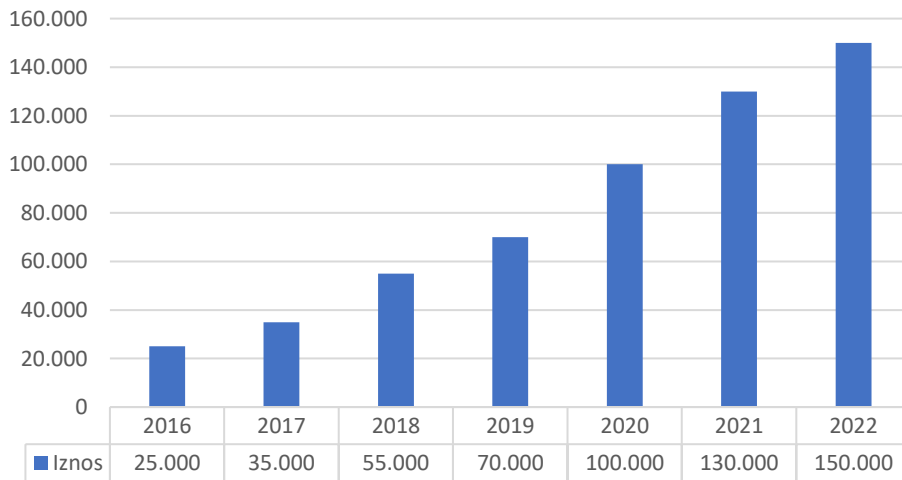
POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE

- **CIJL MJERE:** Poticanje zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju te osoba s invaliditetom sufinanciranjem troška njihove plaće.
- **MJEROM SE FINANCIRA:**
 - Za zelenu/digitalnu tranziciju omogućili smo veći iznos potpore za zapošljavanje.
 - Mjesečni paušalni iznos potpore, neovisno o stvarnom trošku poslodavca, sukladno razini obrazovanja i mogućnosti korištenja porezne olakšice za sufinanciranu osobu.
- **TRAJANJE MJERE:** 12 mjeseci za osobe u nepovoljnom položaju, 24 mjeseca za osobe s invaliditetom

POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

- Ključna mjera **poticanja poduzetništva i nositelj mjera aktivne politike zapošljavanja** u Hrvatskoj.
- Više od **85%** korisnika potpore za samozapošljavanje i dalje su **aktivni** na tržištu.

Iznosi samozapošljavanja



POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

- **CIJLJ MJERE:** Financijska podrška nezaposlenim osobama koje odluče pokrenuti vlastiti posao.
- **MJEROM SE FINANCIRA:** Maksimalan iznos do 150.000 kn za pokretanje posla. Iznos koji se može utrošiti na inicijalne troškove osnivanja i registracije poslovnog subjekta te na trošak rada zaposlenika kreće se između 40.000 kn i 55.000 kn.
- **TRAJANJE MJERE:** 24 mjeseca

PRIMJER:

1. SKUPINA - (C) Prerađivačka industrija

- ✓ samozapošljavanje zeleno/digitalno: do 150.000 kn
- ✓ samozapošljavanje: do 120.000 kn

PRIMJER:

2. SKUPINA - (H) prijevoz i skladištenje

- ✓ samozapošljavanje zeleno/digitalno: do 110.000 kn
- ✓ samozapošljavanje: do 80.000 kn

FINANCIJSKA USPOREDBA POTPORA

	Potpora za zapošljavanje	Potpora za pripravništvo	Potpora za samozapošljavanje
Redovna mjera	OŠ - 2.180 SSS - 2.660 VŠS/VSS - 3.330	SSS - 3.330 VŠS/VSS - 4.160	1. do 80 tisuća 2. do 120 tisuća
Zeleno/digitalno mjera	OŠ - 2.450 SSS - 2.990 VŠS/VSS - 3.740	SSS - 3.990 VŠS/VSS - 4.990	1. do 110 tisuća 2. do 150 tisuća
Najniži mjesečni bruto 1 iznos plaće	OŠ - 4.687 SSS - 5.722 VŠS/VSS - 7.152	SSS - 5.722 VŠS/VSS 7.152	/

BIRAM HRVATSKU

- **CILJ MJERE:** Osigurati potrebnu kvalificiranu radnu snagu u većem dijelu Republike Hrvatske, posebice u gospodarski slabije razvijenim i demografski oslabljenim područjima, s naglaskom na ruralna područja Slavonije, zaleđa dalmatinskih županija, Banovine, Korduna, Like, Gorskog kotara i otoka, te poticati povratak radno sposobnog stanovništva iz inozemstva.
- **VISINA SUBVENCije:**
 - Za korisnike iz ciljane skupine 1. ukupni iznos za troškove preseljenje u iznosu od 50.000 kn
 - Za korisnike iz ciljane skupine 2. ukupni iznos za troškove preseljenja u iznosu od 25.000 kn
- **CILJANE SKUPINE:**
 1. Hrvatski državljani povratnici u dobi do 60 godina iz zemalja EGP, Švicarske i UK, neovisno o razini obrazovanja, koji su najmanje 12 mjeseci od posljednja 24 mjeseca radili u zemljama EGP ili su bili uključeni u redovito obrazovanje i koji se po povratku odmah samozapošljavaju.
 2. Nezaposlene osobe koje se samozapošljavaju u nerazvijenim jedinicama lokalne samouprave sukladno indeksu razvijenosti (Narodne novine, br. 132/17)

VAUČERI ZA OBRAZOVANJE

Što su vaučeri?

U okviru **Nacionalnog plana otpornosti i oporavka** uspostavljen je sustav vaučera kako bi se osigurali preduvjeti i postupci za poticanje cjeloživotnog učenja i stjecanja novih vještina, **s naglaskom na zelene i digitalne vještine.**

Usvajanjem novih vještina omogućit će se povećanje zapošljivosti te bolja usklađenost ponude i potražnje na tržištu rada

Cilj:

- povećati udio odraslih građana u cjeloživotnom učenju,
- povećati kompetencije zaposlenih,
- osigurati kvalitetnu radnu snagu,
- omogućiti lakši prelazak u zapošljivost.

VAUČERI ZA OBRAZOVANJE

Što nam vaučer osigurava?

- stjecanje potrebnih vještina na brz i učinkovit način za zaposlene i nezaposlene
- stjecanje vještina prema individualnim potrebama korisnika
- zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada
- dodjeljuje se putem aplikacije uz minimalno administriranje
- izbor programa i obrazovne institucije je na korisniku
- pri izboru obrazovnih programa osigurana je tehnička podrška korisniku
- savjetovanje i usluge stručne podrške razvoja karijere svakog korisnika
- značajna financijska sredstva

VAUČERI ZA OBRAZOVANJE

- Sustav vaučera za obrazovanje je u provedbi od 1. travnja ove godine.
- Do kraja 2Q 2026. vaučerima se planira obuhvatiti **30 tisuća osoba** (od čega minimalno 12 tisuća (40%) dugotrajno nezaposlenih, neaktivnih ili mladih osoba u NEET statusu).
- Raspoloživa sredstva: **300.000.000 kn.**
- Prosječni iznos vaučera: **10 tisuća kuna**
- Trenutno dostupnih programa: 41 (34 digitalnih, 7 zelenih)
- Trenutni broj uključenih: 879
- Detaljnije informacije: <https://vauceri.hzz.hr/>



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

HVALA NA POZORNOSTI

mrosp.gov.hr
mjere.hr/