

Hrvatska udruga poslodavaca

# Godišnje izvješće

2018.



---

**Sadržaj:**

**1. Riječ predsjednice**

**2. Riječ glavnog direktora**

**3. Glavni događaji u 2018. godini**

**4. Poslovno okruženje u 2018. godini**

**5. Servisi i potpore članovima u 2018. godini**

**5.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:**

5.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

5.1.2. Udruga elektroindustrije

5.1.3. Udruga financijskog poslovanja

5.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

5.1.5. Udruga grafičara i nakladnika

5.1.6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

5.1.7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

5.1.8. Udruga kemijske industrije

5.1.9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

5.1.10. Udruga ljekarnika

5.1.11. Udruga malih i srednjih poduzetnika

5.1.12. Udruga metalne industrije

5.1.13. Udruga nautičkog sektora

5.1.14. Udruga novinskih izdavača

5.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

5.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

5.1.17. Udruga poslodavaca prometa

5.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

5.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

5.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

5.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

5.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

5.1.23. Udruga profesionalaca EU fondova

5.1.24. Udruga proizvođača lijekova

5.1.25. Udruga tekstilne i kožne industrije

5.1.26. Udruga trgovine

5.1.27. Udruga energetike



---

5.1.28. Udruga ugostiteljstva i turizma

5.1.29. Udruga zaštitarske djelatnosti

5.1.30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

## **5.2. Projekti HUP-a**

5.2.1. Global Compact

5.2.2. Centar za mirenje

5.2.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

## **5.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:**

5.3.1. Radno socijalna pitanja

5.3.2. Pravni poslovi

5.3.3. Međunarodna suradnja

5.3.4. Marketing i komunikacije

## **5.4. Aktivnosti Regionalnih ureda HUP-a**

5.4.1. RU Osijek

5.4.2. RU Rijeka

5.4.3. RU Split

5.4.4. RU Varaždin

## **6. Organizacijski ustroj**

## 1. Riječ predsjednice

Za Hrvatsku udrugu poslodavaca prošla 2018. bila je vrlo važna godina jer smo u njoj obilježili 25 godina našeg postojanja i rada. U tih 25 godina izrasli smo u jednu od najznačajnijih udruga u Hrvatskoj uopće, postali smo socijalni partner Vlade i sindikata dajući značajan doprinos razvoju socijalnog dijaloga, postali smo najsnažniji zaštitnik interesa poslodavaca i zagovaratelj pozitivnih promjena koje osiguravaju ne samo gospodarski već i svaki drugi napredak zemlje. U godini u kojoj smo obilježavali našu veliku obljetnicu uz naše redovne aktivnosti pokrenuli smo i neke nove važne inicijative i projekte. Prije svega želim istaknuti projekt koji smo pokrenuli kako bismo promovirali poduzetništvo među mladima – Poduzetnici budućnosti. Kroz nagradni natječaj za škole s ukupno 250.000 kuna nagradili smo 25 poduzetničkih ideja koje su razvili učenici uz podršku svojih nastavnika i mentora. Izvrstan odaziv škola, brojne kreativne ideje kao i pozitivna atmosfera te velika zainteresiranost mladih za poduzetništvo, u koju smo se uvjerali organizirajući tijekom godine druženja učenika s našim članovima, potvrdila je da se radi o vrijednom i potrebnom projektu pa ga nastavljamo provoditi. Uz fokus na mlade u prošloj smo godini pojačali i naš angažman oko još jednog važnog pitanja – ravnopravnosti spolova u poslovnome svijetu. Uz nastavak aktivnosti na projektu Baza žena kojeg smo pokrenuli s Pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova lani smo u suradnji s kanadskom Alijansom i kanadskim veleposlanstvom predstavili inicijativu Klub 30. I u Hrvatskoj kroz angažman naših članica želimo pokrenuti dobrovoljno obvezivanje tvrtki na dosezanje barem 30% zastupljenosti žena u upravljačkim tijelima. Kao prva žena na čelu Hrvatske udruge poslodavaca drago mi je što, ne smo među kolegicama, već i među kolegama, vidljivo raste svijest o potrebi povećanja napora i nas poslodavaca, kao i institucija, za postizanje veće ravnopravnosti spolova i dostizanje većeg broja žena i na viskom upravljačkim pozicijama. Pitanje ravnopravnosti jedno je od brojnih važnih pitanja kojima se bavimo kroz UN-ovu Global Compact inicijativu održivosti koju vodimo u Hrvatskoj. U Dubrovniku smo prošle godine ugostili članove ove inicijative iz cijeloga svijeta čime smo se potvrdili kao njezin važan i zapažen član. Održivo i društveno odgovorno poslovanje danas je imperativ i sastavni dio konkurentnosti zbog čega takva načela moraju postati dio svakog biznisa. Na nužnost u svakom smislu odgovornog poslovanja još jednom smo podsjetili i obvezali naše članove i Poveljom koju smo donijeli povodom 25 obljetnice poslovanja. Uza sve navedeno naravno da smo se i u obljetničkoj godini svakodnevno bavili i brojnim drugim temama i aktivnostima vezanim uz okruženje i uvjete u kojima poslujemo. Hrvatsko je gospodarstvo i u 2018. nastavilo rasti, prije svega zahvaljujući rastu potrošnje i opet dobroj turističkoj sezoni, ali su stope rasta ostale niske. Čak i 3 posto rasta BDP-a za nas ostaje nedostižno, a projekcije najavljuju i dodatna usporavanja što nas poslodavce nikako ne zadovoljava. Jedine dvije reformske inicijative u prošloj godini bile su vezane uz novi val poreznih izmjena te mirovinski sustav. U oba slučaja bili smo angažirani i uspjeli se izboriti za povoljnija rješenja u vidu nižih stopa PDV-a na širi krug proizvoda odnosno očuvanje drugog mirovinskog stupa. Za snažnije reforme i dalje nema dovoljno političke odlučnosti i hrabrosti, a bez njih snažniji i veći rast jednostavno nije moguć. Rezultat je nastavak naše stagnacije i zaostajanje za ostatkom Europske unije. Uza sve već godinama prisutne probleme vezane uz pretjeranu birokraciju, skupu administraciju, previsoke troškove kao i probleme u pravosuđu, u obrazovnom, mirovinskim i zdravstvenom sustavu kao gorući problem 218. donijela je nedostatak radne snage. Iseljavanje velikog broja hrvatskih građana u naponu radne snage u druge, uspješnije članice Europske unije ostavilo je prazninu na tržištu rada koja ograničava mogućnosti rasta i razvoja pa i redovnog poslovanja tvrtki koje posluju u Hrvatskoj. Trošak neprovođenja reformi sada plaćamo i na ovaj način. Istraživanje koje smo proveli među novim iseljenicima pokazalo je da su veće plaće tek manjim dijelom razlog odlaska u druge zemlje. Veliku ulogu imaju i ukupna kvaliteta života, uređenost zemlje, jednostavnost birokratskih procedura, okrenutost prema građanima i poduzetnicima, efikasni javni sustavi... U 2019. ušli smo svjesni da su šanse za reformske poteze sada kada kreću izborni ciklusi

još i manje. Zato smo prvenstveno okrenuti sebi i traženju daljnjih načina kako da u okolnostima koje su takve kakve jesu ipak izvučemo najviše što možemo iz naših vlastitih potencijala. Moramo nastaviti raditi na našim tvrtkama, na podizanju vlastite efikasnosti i općenito konkurentnosti, i osobito na jačanju naše kreativnosti i inovativnosti. Od traženja boljih uvjeta i promjena koje može osigurati samo država ne odustajemo, to je dio naše odgovornosti ne samo prema našim tvrtkama već i prema zajednici, ali čekajući pozitivan odgovor donositelja odluka ne smijemo gubiti vrijeme. Moramo sa svoje strane napraviti sve što možemo da držimo korak i iskoristimo prilike koje otvara tehnološka revolucija koju upravo živimo. Jasno da tek s punim angažmanom državnih institucija i kreiranjem poticajnog regulatornog i institucionalnog okvira te prilike možemo maksimalno iskoristiti i kao zemlja konačno potrditi prema naprijed. Previše smo prilika propustili u proteklih nekoliko desetljeća i bilo bi zaista tragično da ponovimo istu grešku. U našoj je prirodi da budemo optimistični i da ne odustajemo – zato, bez odmora i bez obzira na dosadašnja iskustva, HUP nastavlja s istim elanom i s istom upornošću raditi na tome da budućnost bude bolja ne samo za naše članice, već za sve koji žive i rade u Hrvatskoj.

## 2. Riječ glavnog direktora

U istraživanju koje HUP krajem svake godine provodi među svojim članovima kako bi utvrdio očekivanja u sljedećoj godini za 2018. poslodavci su iskazivali umjereni optimizam. Uglavnom nisu očekivali bitnije promjene ni na bilje ni na gore i pokazalo se da su bili u pravu. Prošla je godina bila upravo takva. Bitnijih promjena koje mi toliko željeno iščekujemo opet nije bilo. Vlada je nastavila s politikom manjih promjena koje doduše jesu dobrodošle, ali nisu dovoljne da bi se sadašnja loša pozicija Hrvatske osjetnije promijenila. A mi smo i dalje čvrsto usidreni na dnu EU ljestvice gotovo po svim parametrima kojima se mjeri uspješnost zemalja članica. Od nas je lošija još samo Bugarska, ali su prema toj činjenici naši političari uglavnom ravnodušni. Mi poslodavci nismo i uporno pokušavamo ukazati odgovornima na pogubnost takvog stava. Jedan od alata kojim redovito pokušavamo probuditi svijest svih onih koji na bilo koji način mogu doprinijeti ubrzanju reformi je naš HUP skor koji je i lani pokazivao isto – Hrvatska stagnira, jer druge zemlje članice tzv. nove Europe reforme provode brže i ozbiljnije od nas. Dok je kriza Agrokora u prošloj godini uspješno prevladana bez ozbiljnog udara na gospodarstvo i bez utjecaja na državni proračun otvorila se nova koja se već godinama pokušava ugasiti ili prikriti novcem poreznih obveznika. Riječ je o krizi Uljanika, našeg najvećeg brodogradilišta. U vrijeme objave ovog Izvješća još se ne zna kakav bi mogao biti konačni rasplet i koliko će sve to skupa koštati. A do te dramatične krize je došlo jer se sve ove godine nije provelo ozbiljno restrukturiranje i poslovanje prilagodilo novim tržišnim okolnostima i globalnim trendovima. Guranje glave u pijesak još jedanput se pokazalo kao loša i vrlo skupa opcija. Uz poreznu dosadašnji mandat Vlade najviše je obilježila mini mirovinska reforma koja je kroz usvajanje odgovarajućeg paketa usvojena krajem 2018. Ono čime smo mi bili zadovoljni je očuvanje i jačanje drugog stupa, dok su se sindikati od svega najviše fokusirali na ubrzanje pomicanja dobne granice za odlazak u mirovinu na 67 godina. Razumljivo je da se ne može u svim zanimanjima raditi do 67 godine, ali u mnogima se može raditi i nakon toga. Od same dobne granice puno je važnije pitanje s koliko godina radnoga staža, odnosno ulaganja u mirovinsku štednju, ljudi odlaze u mirovinu. Činjenica je da je prosječno radni vijek sadašnjih umirovljenika svega 30 godina. Premalo, i tek s produljenjem godina radnoga staža možemo realno očekivati veće mirovine. Povijesne anomalije preranih umirovljenja, prevelikog broja mirovina stečenih po posebnim uvjetima i druge, treba zaustaviti i početi se odnositi prema mirovinskom sustavu odgovorno ne samo u kontekstu sadašnje već i budućih generacija hrvatskih umirovljenika. U tom smislu mi se zalažemo i za izmještanje tzv. povlaštenih mirovina u zaseban fond, izvan mirovinskog, koji se financira proračunskim sredstvima kako bi se osigurala veća transparentnost. Iako ni prošle godine nismo bili zadovoljni razinom i kvalitetom

socijalnog dijaloga koji bi se trebao voditi kroz Gospodarsko-socijalno vijeće ipak smo u konačnici zadovoljni nizom pozitivnih izmjena za koje smo se uspjeli izboriti u dijalogu s ministarstvima i Vladom kako bi se donijela kvalitetnija i za gospodarstvo, ali i građane bolja zakonska rješenja. Uz ostalo, nakon višegodišnjeg lobiranja, prihvaćen je prijedlog HUP-a da poslodavci više nisu tijela u postupku koja provode ovrhu, unutar mirovinske reforme izborili smo se za omogućavanje rada umirovljenika do polovice punog radnog vremena uz isplatu pune mirovine, a unutar porezne reforme za snižavanje stope PDV-a na lijekove bez recepta s 13 na 5 posto kao i primjenu snižene stope od 13 posto na prerađevine od svježeg mesa te smrznuto svježe meso, nadalje, uspješno smo zaustavili namjeru uvođenja licenciranja računovođa, dobili veći broj radnih dozvola za strane radnike, ubrzanje postupka utvrđivanja potreba za uvoz radne snage kao i samog postupka izdavanja radnih dozvola, ispregovarali sniženje mrežarina za električnu energiju u 2019. što bi trebalo donijeti uštede od oko 300 milijuna kuna, te smanjenje i povrat trošarina u vrijednosti od oko 200 milijuna kuna te još mnogo toga. Borba za bolje uvjete poslovanja i zalaganje za ubrzanje reformskih inicijativa nastavljena je i u ovoj godini koju opet kao jedan od većih izazova obilježava nedostatak radne snage. Na dodatan oprez poslodavce su potaknule i vijesti o problemima u Italiji, usporavanju njemačkog gospodarstva i rasprave o tome hoće li i u kojoj mjeri svijet u skoro vrijeme biti suočen s novom gospodarskom krizom. Sve to samo je dodatno naglasilo nužnost ubrzanja snažnijih promjena kako bismo ojačali gospodarstvo i otpornost na takve negativne udare. Međutim, iz svega što smo imali prilike vidjeti u prvoj polovici 2019. čini se da bitnijeg ubrzanja u tempu promjena, jačanju konkurentnosti i otpornosti na neke nove moguće krize neće biti. No, mi se ne predajemo i nastavljamo svakodnevno zalaganje za pozitivne promjene, i velike i male. Mi koji radimo u biznisu znamo da bez upornosti i dosljednosti nema ni uspjeha. Konačno, kao glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca želim se i na ovome mjestu zahvaliti svim našim članicama na povjerenju i podršci koju nam iskazuju. Kroz četvrt stoljeća svoga rada pokazali smo da poslodavci i kroz svoje tvrtke, ali i ovakvim organiziranim i sustavim radom unutar svoje udruge daju značajan i vidljiv doprinos zajednici i ukupnom napretku zemlje.

### **3. Glavni događaji u 2018. godini**

#### **3.1. Dan poduzetnika 2018.**

Hrvatska udruga poslodavaca i ove godine u lipnju organizirala je tradicionalni godišnji susret hrvatskih gospodarstvenika Dan poduzetnika, koji je ove godine bio u znaku 25. godišnjice osnivanja Hrvatske udruge poslodavaca, a okupio je više stotina poduzetnika i poslodavaca. Središnja tema skupa bile su investicije i nove prilike koje Hrvatskoj otvaraju mogućnosti za ubrzanje rasta. Na Danu poduzetnika je sudjelovalo 700 poduzetnika, poslodavaca i uzvanika iz političkog i javnog života. Uz brojne predstavnike gospodarstva na Danu poduzetnika sudjelovali su i Predsjednica RH Kolinda Grabar-Kitarović, premijer Andrej Plenković, potpredsjednik Vlade RH Tomislav Tolušić, ministar gospodarstva, poduzetništva i obrta, Darko Horvat te predstavnici drugih tijela vlasti, sindikata, diplomatskog zbora i akademske zajednice.

Središnja panel rasprava Dana poduzetnika bila je posvećena investicijama i mogućnostima za njihovo intenziviranje. Uvodno prezentaciju održao je Branko Žibret, partner i direktor za istočnu Europu u A.T. Kearneyu koji je govoreći o ključnim faktorima koji privlače ili odbijaju investitore od pojedinih država istaknuo da je veličina hrvatskog tržišta jedina objektivna slabost. Uz veličinu tržišta investitorima su važni regulatorna transparentnost i niska razina korupcije, jednostavnost poreznog sustava i nisko porezno opterećenje, visina troška radne snage, tehnološke i inovacijske sposobnosti, kvaliteta domaćeg gospodarstva i opća razina sigurnosti.

U 2018. godini Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) je povodom proslave 25 godina rada odlučila pokrenuti natječaj namijenjen timovima srednjih škola u RH „Poduzetnici budućnosti“. Na taj način HUP nastoji poticati i promovirati poduzetništvo te potaknuti škole, nastavnike i učenike na edukaciju o poduzetništvu i pokretanje poduzetničkih inicijativa. Natječaj se odvijao pod pokroviteljstvom Ministarstva znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske i Predstavništva Europske komisije u RH. HUP-ov Dan poduzetnika zaključen je dodjelom nagrada najuspješnijim projektima prijavljenim na natječaj HUP-a za srednje škole „Poduzetnici budućnosti“, a dodjeli nagrada prisustvovao je i premijer, Andrej Plenković.

### **3.2. Radni ručak s ministrom Markom Pavićem**

Na radnom ručku s ministrom Markom Pavićem razgovaralo se o sadašnjem mirovinskom sustavu koji već duži niz godina nije održiv. Naime, omjer radnika i umirovljenika je gotovo 1:1, samo 57% radno sposobnih osoba je zaposleno, tek oko 20% današnjih umirovljenika ima odrađen pun radni staž, dok je oko 30% umirovljenika radilo 15 godina ili manje i danas imaju najniže mirovine.

Reforma najavljuje produljenje radnog vijeka na 67 godina života, veću destimulaciju prijevremenog umirovljenja, mogućnost većeg zapošljavanja sadašnjih umirovljenika uz zadržavanje mirovine, izbor mirovine iz oba stupa ili samo prvog stupa, dodatak od 27% za sve ili samo neke buduće umirovljenike, a to su neke od tema koje su podijelile građane, razne interesne skupine i stručnjake. Na radnom ručku poduzetnici su imali priliku postaviti pitanja na sve ove teme i razgovarati s ministrom o aktualnim problemima koji su u fokusu poduzetnika i poslodavaca u Hrvatskoj.

### **3.3. Radni ručak sa Zdravkom Zrinušićem, ravnateljem Porezne uprave**

21. ožujka 2018. godine, u hotelu Antunović održan je Radni ručak u organizaciji HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika na kojem je gostovao Zdravko Zrinušić, ravnatelj Porezne uprave Republike Hrvatske. Poduzetnici su tradicionalno postavljali i pitanja gostu Radnog ručka, na temu dvostrukog kriterija u tretmanu zdravstvenih ustanova koje se knjigovodstveno tretiraju kao trgovačka društva dok su istovremeno neprofitne ustanove te vezano uz smanjenje PDV-a, poslovno uvjetovanog troška vezano uz vozila za prijevoz radnika na teren i mišljenja poslodavaca da bi isti trebali ići na trošak poslovanja. Postavljeno je i pitanje vezano uz pravilnik o porezu na dobit te obračuna PDV-a na trošak toplog obroka kod sezonaca, kao i pitanje smanjenja administracije oko obračuna bruto plaće

### **3.4. Dodjela priznanja HUP DOP za najbolje primjere društveno odgovornog poslovanja i nagrade „Sjaj“ za digitalnu vidljivost prakse DOP-a i održivosti tvrtke**

Tvrtkama su u prosincu na tradicionalnom godišnjem okupljanju poslodavaca dodijeljene nagrade HUP DOP i 'Sjaj' za najbolje primjere društveno odgovornog poslovanja i za vidljivost i afirmaciju društveno odgovornog poslovanja i održivosti u digitalnim medijima tvrtke. Dodjeli nagrada prisustvovala je i predsjednica Republike Hrvatske, Kolinda Grabar Kitarović. Cilj dodjele bio je potvrditi dobru digitalnu praksu i u javnosti istaknuti zapažene tvrtke te potaći druge na korištenje različitih dobrih iskustava i unapređenje vlastitog poslovanja. U postupku nacionalnog istraživanja vidljivosti DOP-a opservirani su portali 203 hrvatske tvrtke prilikom čega su zapažene pojedine prakse kojima se može dati atribut uzornih. Deset tvrtki koje ovom prilikom dobivaju nagradu ugledne su i uspješne u svom poslovanju i po snazi spadaju u velike, što pred njih postavlja stalno nove obveze i odgovornost. Cilj projekta jest potaknuti poduzeća da izražajnije izlažu svoju DOP praksu i zalaganja u ovome području jer se time

ostvaruje „zeleni“ ugled te skupni utjecaj poduzeća na novo osvještavanje javnosti o neizbježnosti teme DOP-a i održivosti.

### **3.5. Konferencija o održivom razvoju u Dubrovniku**

U prostorima hotela Excelsior u Dubrovniku održala se 22. listopada 2018. velika konferencija u organizaciji HUP-a i UN Global Compacta na temu održivog razvoja: „Održivost – budućnost poslovanja“. Svijet se suočava s ogromnim ekonomskim, socijalnim i ekološkim izazovima. Postalo je jasno da tvrtke više ne mogu napredovati ako ujedno ne napreduju i ljudi i planet u cjelini. Privatni sektor mora biti pokretač održivog razvoja koje je temelj gospodarstva budućnosti kojem težimo. Konferencija je u hotelu Excelsior u Dubrovniku okupila predstavnike Vlade Republike Hrvatske, državnih institucija i poslovnog sektora te goste iz Ujedinjenih Naroda i preko 30 Global Compact mreža iz Europe, Sjeverne Amerike i s Bliskog Istoka. Na konferenciji su sudjelovali između ostalih i Sue Allchurch, direktorica partnerskih odnosa i komunikacija UN Global Compacta, ministar gospodarstva, poduzetništva i obrta Darko Horvat te ministrica znanosti i obrazovanja Blaženka Divjak.

### **3.6. Konferencija Digitalna (R)evolucija**

Hrvatska udruga poslodavaca i ove je godine organizirala konferenciju „Digitalna (R)evolucija“ kojoj je glavna tema osvještavanje potrebe digitalne transformacije hrvatskog gospodarstva. Konferencija je održana u Nacionalnoj i sveučilišnoj knjižnici, 12. veljače 2018., a na njoj se okupilo više od 300 poduzetnika i poslodavaca, članova HUP-a, predstavnika državnih institucija i medija te drugih uzvanika iz gospodarstva i politike.

Cilj konferencije bio je ukazati na promjene koje donosi digitalna tehnologija te se osvrnuti na stanje razvijenosti digitalne ekonomije u Hrvatskoj, kao i ukazati na prilike (i prijetnje) koje hrvatskim poduzetnicima donosi digitalizacija kroz primjere iz prakse, a posebno u segmentu malog i srednjeg poduzetništva. Konferencija je održana pod medijskim pokroviteljstvom Hanza Medije.

### **3.7. Pokrenuta Inicijativa za klub 30% i nastavljen rad na projektu Baza poslovnih žena**

Veleposlanstvo Kanade i Hrvatska udruga poslodavaca pokrenuli su Inicijativu za osnivanje „Kluba 30%“ u Hrvatskoj kojom se želi potaknuti veća zastupljenost žena na najvišim upravljačkim pozicijama, a kako bi se postigao omjer od najmanje 30% žena u upravnim odborima tvrtki.

Počasni gosti svečanosti bili su izaslanica predsjednika Vlade Republike Hrvatske, Martina Dalić i Victor G. Dodig predsjednik Uprave Canadian Imperial Bank of Commerce i predsjednik kanadskog „Kluba 30%“. Victor G. Dodig snažno podržava ideju osnivanja Kluba 30% u Hrvatskoj, a Inicijativu za osnivanje „Kluba 30%“ je, uz Hrvatsku udruhu poslodavaca i veleposlanstvo Kanade, utemeljilo 14 hrvatskih tvrtki. Hrvatska udruga poslodavaca, Veleposlanstvo Kanade i Veleposlanstvo Velike Britanije predstavili su nove članice Baze žena HUP-a - projekta pokrenutog u suradnji s pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova, te priručnik za tvrtke sa savjetima za postizanje veće zastupljenosti žena na upravljačkim pozicijama, koji je pripremila Kanadska alijansa. U tri selekcijska ciklusa Baza je uključila 100 žena koje su dokazale da mogu u svakom trenutku preuzeti upravljanje u tvrtkama.



#### 4. Poslovno okruženje u 2018. godini

U svijetu je nakon vrlo dobre 2017. u toku 2018. zabilježeno blago usporavanje ekonomske aktivnosti, osobito u drugoj polovici godine u Europi. Italija je došla na rub tehničke recesije nakon dva tromjesečja bez rasta. Gospodarstvo europodručja usporilo je s 2,4% 2017. na 1,8% 2018., dok je gospodarstvo SAD-a ubrzalo s 2,2% na 2,9% u istom razdoblju. Međutim, rizici trgovačkog rata SAD-a i Kine i drugi gospodarski i politički rizici zaustavili su američku središnju banku FED u njenom ciklusu podizanja kamatnih stopa nakon što je dosegnut raspon kamatnih stopa od 2,25% do 2,5%, koji je dostignut potkraj 2018. U isto vrijeme, glavna ECB-ova stopa refinanciranja zadržana je na nuli, uz odustajanje Izvršnog odbora ECB-a od najava povećanja kamatnih stopa za 2019. godinu. Strah od usporavanja postao je glavno obilježje stavova kreatora politike potkraj 2018., što se prenijelo i na 2019. godinu.

Na domaćem planu: iako je 2018. godina najavljivana kao godina reformi s obzirom da u njoj nije bilo političkih izbora, 2018. je bila tipična godina obilježena odgodama strukturnih reformi. Učinjen je mali korak u nastavku prilagođavanja poreznog sustava: povećanje mogućnosti odbitka pretporeza, podizanje praga za ulazak u sustav PDV-a na 300 tisuća kuna, uvođenje e-porezne kartice te priznavanje troškova smještaja i prehrane sezonskih radnika. U velikim sustavima (npr. javna administracija, zdravstvo, pravosuđe, teritorijalni ustroj, željeznica) nisu zabilježeni značajniji učinci reformi. Prihvaćene su promjene u mirovinskom sustavu - povećanje stope penalizacije ranog umirovljenja na 0,3% na mjesec uz pomicanje broja godina za ostvarivanje prava na punu mirovinu sa 65 na 67g. od 2033., umjesto 2038. prema ranijem zakonu. Međutim, ako je suditi prema neformalnim rezultatima sindikalnog prikupljanja potpisa za referendum, ova će parametarska reforma uskoro biti poništena. Unatoč tome, hrvatsko gospodarstvo zabilježilo je rast po stopi od 2,6%. Rast je najvećim dijelom bio vođen rastom osobne potrošnje, ali je usporen u odnosu na prethodne godine. Detaljan opis kretanja prikazuje se u nastavku, nakon predstavljanja najvažnijih gospodarskih događaja 2018. godine.

#### Korporativni slučajevi: Agrokor i Uljanik

Godinu je obilježio slučaj Agrokor. Situacija u Agrokoru kratkoročno je stabilizirana u financijskom smislu do početka 2018. zahvaljujući djelovanju odredbi posebnog Zakona o postupku izvanredne uprave u trgovačkim društvima od sistemskog značaja za Republiku Hrvatsku. Zakon je u toku 2018. priznat kao dio europske pravne stečevine u području insolventijskoga prava. Međutim, izvanredna uprava se našla pod snažnim pritiskom javnosti zbog netransparentnosti procesa nastanka spomenutog zakona i interesnih pritisaka. Prvi izvanredni upravitelj Ante Ramljak bio je prisiljen podnijeti ostavku u veljači 2018. Na njegovo mjesto imenovan je Fabris Peruško.

Bio je to uvod u najvažniji politički događaj godine - ostavku potpredsjednice Vlade Martine Dalić. Dalić je podnijela ostavku u svibnju 2018. Time je rasteretila Vladu i premijera od daljnjih pritisaka i osigurala Vladi političku stabilnost jer su politički pritisci splasnuli nakon njezine ostavke. Na mjesto potpredsjednika za gospodarstvo imenovan je Tomislav Tolušić, a na mjesto ministra gospodarstva Darko Horvat. Unatoč neizvjesnosti koji je ostavka Dalić značila za sam proces izvanredne uprave, nagodba u Agrokoru uspješno je sklopljena u srpnju 2018. i naknadno verificirana od strane trgovačkog suda. Time je izbjegnuto urušavanje sustava te osigurano dodatno vrijeme za provođenje operativnog restrukturiranja kompanije. Rizici refinanciranja i operativnog restrukturiranja novog Agrokor (Fortenova) tako su prebačeni na 2019. i 2020. godinu.

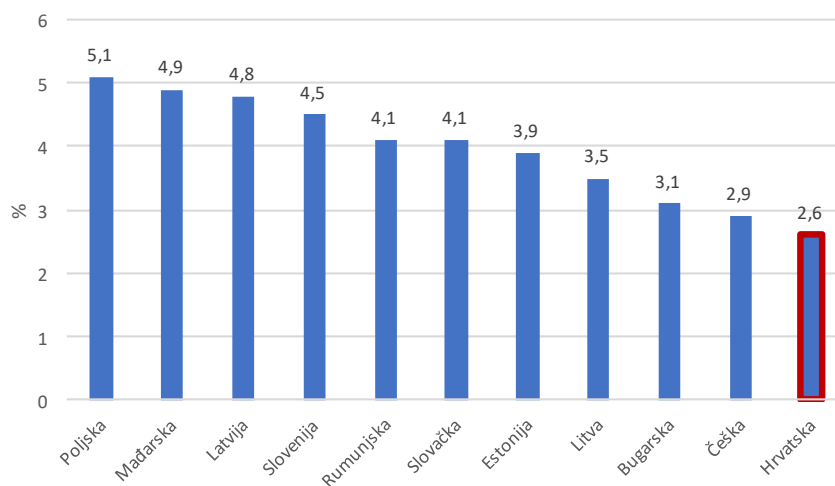
Usporedo je izbila kriza u Uljaniku. Neisplata plaća, kašnjenja s dovršetkom operativnih faza izgradnje naručenih brodova i isporukama, te prijetnje naplatom državnih jamstava doveli su do eskalacije problema u drugoj polovici 2018. Premda je država tek manjinski dioničar u Uljaniku, vlada se aktivno uključila u traženje rješenja za stabilizaciju stanja u kompaniji pokušavajući pripomoći ulazak novih strateških partnera (dva pokušaja) na načine koji bi bili prihvatljivi Europskoj komisiji u pogledu primjene odredbi o državnoj pomoći. Ti pokušaji nisu urodili plodom. Zbog toga je do kraja 2018. aktivirano oko 2,5 milijarde od ukupno 4,4 milijarde kuna državnih jamstava izdanih u korist Uljanika. Slučaj se našao pod lupom javnosti, u atmosferi rastućeg protivljenja građana i poreznih obveznika da se njihova sredstva koriste za spašavanje pojedinih kompanija. To je, u političkom smislu, nov fenomen u Hrvatskoj.

Već sada se može zaključiti da će mandat vlade premijera Plenkovića biti snažnije obilježen s dva opisana korporativna slučaja, nego sa sistemskim strukturnim reformama. U to se uklapa i slučaj Petrokemije, čija je dokapitalizacija i nova vlasnička struktura utvrđena u listopadu 2018., s INA-om i PPD-om kao novim većinskim vlasnicima.

### Rast i njegova obilježja

Unatoč problemima u spomenutim kompanijama, te usprkos sporim ili posve zaustavljenim strukturnim reformama, hrvatsko gospodarstvo je 2018. godine raslo po stopi od 2,6%. Hrvatska je zabilježila najnižu stopu rasta među zemljama Nove Europe (Slika 1). Slika bi izgledala malo bolje kada bi se stopa rasta normalizirala promjenom broja stanovnika, jer Hrvatska preskače Češku prema stopi rasta realnog BDP-a per capita. No, takav rezultat se ne može smatrati kriterijem uspjeha ako je brži rast per capita posljedica smanjenja broja stanovnika zbog emigracije. Iako još nema pouzdanih podataka za 2018., postoje indicije da je emigracija nastavljena 2018., ali smanjenim tempom u odnosu na ranije godine.

Slika 1. Stopa rasta realnog BDP-a 2018. u zemljama Nove Europe



Izvor: Eurostat

Gospodarski rast u Hrvatskoj, dakle, usporava. Maksimalna stopa rasta postignuta je još 2016. (3,5%), a zatim je došlo do usporavanja na 2,9% 2017. i 2,6% 2018. U strukturi rasta se primjećuje značajan pad važnosti izvoza: rast ukupnog izvoza roba i usluga usporen je s visokih 6,4% 2017. na 2,8% 2018. Unatoč tome, saldo tekućeg računa platne bilance nastavio se kretati u zoni suficita (2,6% BDP-a). Reakcija uvoza još uvijek nije tolika da bi poništila efekte rasta izvoza roba i usluga, povlačenja EU fondova i doznaka. Investicije su 2018. još uvijek sporo rasle (oko 4%), te bi usporavanje u odnosu na 2017. bilo još i veće da obje komponente potrošnje nisu «povukle» prema gore: osobna potrošnja, ujedno najvažnija komponenta rashodne strane BDP-a, zadržala je tempo rasta iznad 3% na godinu 2017. i 2018., a državna potrošnja je rasla za 2,7% odnosno 2,9% u istom razdoblju.

Tablica 1. Glavni makroekonomski pokazatelji 2016.-2018.

u %	2016.	2017.	2018.
Realni BDP - SAD	1,5	2,2	2,9
Realni BDP - EU	2,0	2,4	2,0
Realni BDP - Hrvatska	3,5	2,9	2,6
osobna potrošnja	2,7	3,4	3,3
državna potrošnja	0,7	2,7	2,9
bruto investicije	6,5	3,8	4,1
ukupan izvoz	5,6	6,4	2,8
ukupan uvoz	6,2	8,1	5,5
Stopa nezaposlenosti*	12,6	9,7	7,7
Stopa zaposlenosti 20-64g.	61,4	63,6	65,2
Prosječna neto plaća za prosinac (% rasta y-o-y)	5,838 (3,4%)	5,973 (2,3%)	6,232 (3,9%)
Saldo tekućeg računa platne bilance u % BDP-a	2,6	3,7	2,6
Saldo proračuna opće države u % BDP-a	-0,9	0,9	0,2
Bruto javni dug u % BDP-a	80,5	77,8	74,1

\*Sezonski prilagođen podatak, kraj godine  
 Izvor: Eurostat, DZS

Oporavak investicija, koji je još uvijek relativno spor, povezan je sa sporijim povlačenjem sredstava iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova (ESIF) od očekivanog. Od ukupno alociranih (s uključenom domaćom komponentom financiranja) 12,7 milijardi eura, ugovoreno je 8 milijardi ili 64%, a stvarno iskorišteno 2,1 milijardi ili 17%. To znači da u narednih četiri i po godine, koliko je preostalo do kraja razdoblja u kojem je moguće povlačenje sredstava iz budžetskog razdoblja 2014.-2020., predstoji realizacija oko 10 milijardi ili oko 2,5 milijarde eura godišnje. Time se otvara prostor za snažan pozitivan utjecaj na investicije. On bi mogao imati ublažavajuće djelovanje na eventualno daljnje usporavanje aktivnosti zbog usporavanja rasta ili recesije u EU.

Stopa nezaposlenosti se znatno smanjila - s 12,6% potkraj 2016. na 7,7% potkraj 2018. Stopa zaposlenosti zabilježila je porast sa 63,6% radno aktivnog stanovništva u dobi 20-64g. 2017. na 65,2%

2018. Prosječan broj zaposlenih na bazi Ankete o radnoj snazi povećan je za oko 25 tisuća od 2017. do 2018.

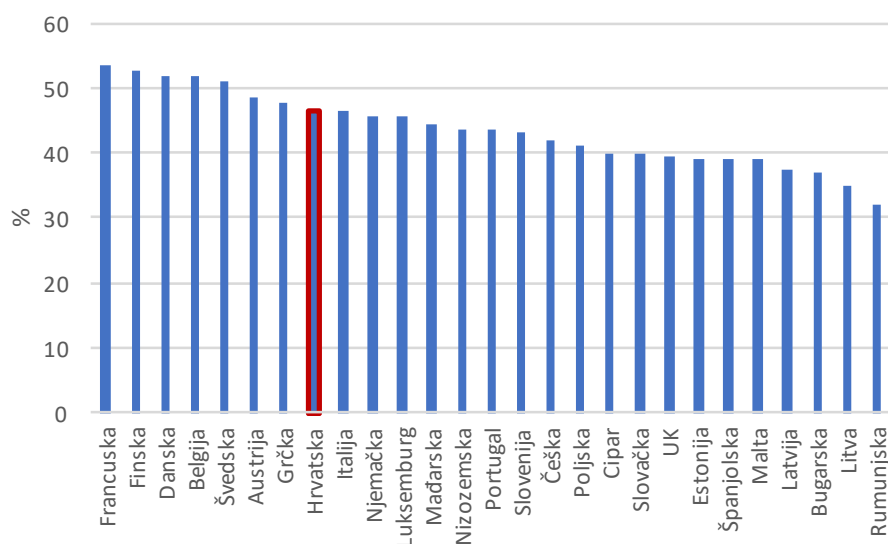
Iako je stopa nezaposlenosti još uvijek relativno visoka, kronične neravnoteže tržišta rada i pritisak na rast troškova rada ograničavaju brže zapošljavanje. Četiri faktora istovremeno djeluju na takvo stanje: (1) smanjenje ponude rada u zemlji zbog demografskih trendova, (2) emigracija domaće radne snage, (3) neusklađenost outputa obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, što stvara neravnoteže - osobito u nekim traženijim zanimanjima i (4) i dalje relativno visoko opterećenje rada porezima i doprinosima.

### Fiskalna prilagodba

Preusmjeravanjem zahtjeva za povećanjem javnih rashoda na financiranje iz EU fondova otvorena je mogućnost za fiskalnu prilagodbu. Nakon ostvarenja suficita opće države u iznosu od 0,9% BDP-a 2017., višak je zabilježen i 2018. u iznosu od 0,2% BDP-a. Višak bi bio jednak kao 2017. da u toj godini knjižen i veći dio rashoda po osnovi dospjelih jamstava za Uljanik. Uz rast BDP-a, omjer bruto javnog duga i BDP-a smanjivao se relativno brzo, s 80,5% potkraj 2016. na 77,8% 2017. i 74,1% 2018.

Opisana fiskalna prilagodba jedan je od pohvalnih i najčešće isticanih rezultata gospodarske politike vlade premijera Plenkovića. Pri tome se ne smije izgubiti iz vida činjenica da je prikazana prilagodba rezultat spleta okolnosti i iznimno visokih opterećenja koja nisu razmjerna na dostignutom stupnju gospodarskog razvitka. Od razdoblja prvog značajnijeg širenja deficita 2009. do danas, opća stopa PDV-a povećana je s 22% na 25%, a uvedeni su i novi porezni oblici kao što su porezi na kamate odnosno kapitalne dobitke, poseban porez na isplatu dividende i sl. Ova su opterećenja dovela do toga da se Hrvatska (kao i Grčka) prema udjelu prihoda opće države u BDP-u pozicionira među bogatijim državama članicama kojima ne pripada po dostignutom stupnju razvoja (Slika 2). To je jasan znak prevelikih opterećenja na koja HUP upozorava godinama.

Slika 2. Prihod opće države u % BDP-a 2018. za države članice EU



Izvor: Eurostat

---

## Monetarna politika i financijski sustav

Monetarna ekspanzija Europske središnje banke prenijela se na domaće tržište na kojem raste potražnja za kreditima dok se kamatne stope nalaze u padu na historijski najnižim razinama. U bankarskom sektoru na djelu je konsolidacija, te je zabilježeno preuzimanje unutar skupine deset najvećih banaka (OTP - Splitska Societe Generale), uz jačanje konkurencije. Tečaj je u toku godine uglavnom bio stabilan, uz uobičajene sezonske oscilacije, a Vlada je u svibnju 2018. prihvatila Eurostrategiju čime je plan za uvođenje eura dobio službene konture. Očekuje se da će pismo guvernera i ministra financija Euroskupini, ECB-u i Europskom komisiji - aplikacija za pristup Europskom tečajnom mehanizmu - biti odaslano u toku 2019.

## Strukturne reforme

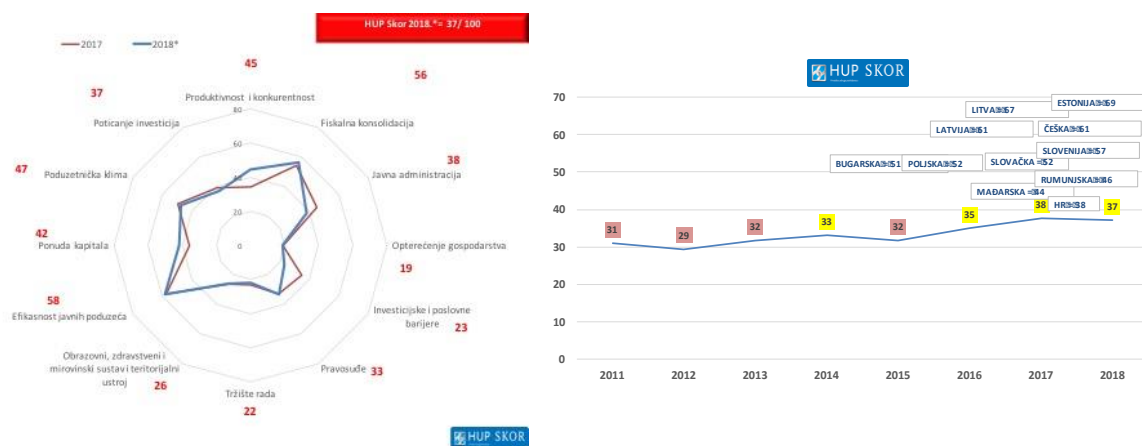
Ranije spomenuta re-parametrizacija mirovinskog sustava uz Akcijski plan za smanjivanje troškova regulacije i regulatornih prepreka te liberalizaciju tržišta usluga jedine su značajne strukturne reforme, od kojih će prva nakon uspješnog prikupljanja potpisa za referendum vjerojatno biti poništena.

U zdravstvu je na djelu funkcionalna konsolidacija bolničkog sustava, no opća je ocjena da sustav nije održiv bez dubljih reformi koje se ne poduzimaju. Neplaćeni dug zdravstva generira se već uobičajenim tempom, te se na kraju 2018. procjenjuje na oko 3 milijarde kuna. Nadležni ministar je u javnosti zapažen isključivo po nastupima u kojima traži dodatne izvore financiranja sustava.

Na jesen 2018. objavljen je novi rezultat na ljestvici Doing Business 2019, prema kojem je Hrvatska zabilježila novi pad na 53. mjesto na svijetu, daleko iza usporedivih zemalja članica iz srednje i istočne Europe. Općenito se smatra da je država vidljiva na investicijskoj mapi svijeta ako je pozicionirana bolje od 30., a po mogućnosti i 20. mjesta na ovoj ljestvici. Hrvatska ima najveće zaostatke u dijelu odobravanja građevinskih dozvola i funkcioniranja insolventnog prava. Druge globalne ljestvice konkurentnosti također ukazuju na najveće slabosti u dijelu funkcioniranja pravosuđa, javne administracije, poreznih i sličnih opterećenja, kvalitete politika i funkcioniranja državnih poduzeća.

HUP je odavno prepoznao ova kritična područja i uspostavio sustav mjerenja rezultata reformi - HUP skor. HUP skor koristi 73 indikatora od čega je 61 međunarodno usporediv, pri čemu rezultat ne zavisi o apsolutnoj vrijednosti indikatora, nego o relativnoj vrijednosti naspram ciljane vrijednosti, ili naspram usporedive vrijednosti u drugim državama - članicama iz srednje i istočne Europe (EU-10). HUP skor egzaktno pokazuje ono što hrvatski poduzetnici svakodnevno osjećaju: kada se pojavi neki povoljan pokazatelj odnosno vijest (npr. gospodarski rast, smanjenje deficita i duga, ili niže kamatne stope), može se pokazati da su pozitivna obilježja mnogo slabije izražena kada se stave u odnos prema rezultatima u drugim bliskim državama. Kako je konkurentnost relativan koncept - uvijek se mjerimo prema drugima - HUP je i u toku 2018. u komunikaciji prema javnosti, vladi i ostalim dionicima nastavio inzistirati na objektivnom vrednovanju gospodarskog stanja i pokazatelja, kako bi se stavovi i politike formirali u odnosu prema stvarnosti, a ne u odnosu prema fiktivnim kriterijima. To je put ka napretku, ma koliko identifikacija stvarnog stanja bila neugodna.

Slika 3. Preliminarni HUP skor za 2018. (studen 2018.)



\*Preliminarni HUP skor za godinu mjeri se potkraj godine prema nepotpunim statistikama koje su raspoložive u tom trenutku. HUP skor na slici lijevo i desno izračunat je na bazi 73 indikatora, a podaci za druge usporedive zemlje na slici desno izračunati su na temelju 61 međunarodno usporedivog pokazatelja. (Izvor: HUP)

## 5. Servisi i potpore članovima u 2018. godini

### 5.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

#### 5.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

Direktor: Zdravko Urban

#### Uvod

Hrvatska drvna i papirna industrija su oduvijek izvozno orijentirane, a tokom 2018. trend je bio uzlazan s obzirom na kvalitetu sirovinskog potencijala, tradiciju u preradi, te na izraženi trend povećanja upotrebe drva kao ekološkog i obnovljivog materijala, no i dalje su prisutni veliki problemi

#### Aktivnosti

Pokušaj obnove kolektivnog pregovaranja – razgovori sa sindikatima nisu pokrenuti, obzirom na niz neizvjesnosti u poslovanju poslodavaca

Minimalna plaća – zajednička inicijativa socijalnih partnera za iznalaženje kompenzacijskih mjera za drveno prerađivački sektor. Poticajne mjere vezane uz minimalnu plaću ne mogu pomoći sektoru obzirom da su plaće dignute iznad iznosa minimalne iz razloga zadržavanja radne snage. Kompenzacijske mjere koje smo predlagali:

- Subvencioniranje kamata:
  - Omogućavanje odobravanja svih novih kredita od strane HBOR-a uz kamatnu stopu do 0,5 % godišnje za sve tvrtke iz pogođenih sektora
  - Snižavanje kamatne stope za ranije odobrene kredite od strane HBOR-a na kamatnu stopu do 0,5% godišnje svim tvrtkama iz pogođenih sektora

- Sufinanciranje cjelokupne kamatne stope za kredite koje su poslovne banke ranije odobrile tvrtkama iz pogođenih sektora
- U Državnom proračunu za 2019. godinu rezervirati bespovratna namjenska sredstva za kapitalne pomoći za poticanje razvoja i održivosti proizvodnje te za održavanje broja zaposlenih u pogođenim sektorima
- Sufinanciranje nabavke novih tehnologija i radnih strojeva u najvišem dozvoljenom iznosu regionalnih potpora prema veličini tvrtke. Ovu mjeru provesti kroz Ministarstvo poljoprivrede i Ministarstvo gospodarstva
- Uspostaviti kategorije potrošača električne energije (do 5 GWh, od 5 do 15 GWh, 15 do 30 GWh i iznad 30 GWh godišnje potrošene električne energije) i obzirom na svrstanost u pojedinu kategoriju umanjeње naknade za OIE.
- Omogućiti projektima kogeneracija na biomasu koji su razvijeni u okviru drvne industrije i koji imaju prethodni status povlaštenog proizvođača električne energije ulazak u kvotu
- Osloboditi tvrtke iz pogođenih sektora obveze energetskog certificiranja gospodarskih zgrada u narednih 5 godina
- Umanjiti plaćanje naknade za zaštitu voda (napraviti novi način izračuna temeljen na dohodovnosti, a ne na površini koju zauzima krug poduzeća).
  
- Obavješćavanje članova o natječajima na osnovu informacija dobivenih iz MVEP
- Zelena javna nabava – HUP uključen u radnu skupinu
- Održano javno savjetovanje o reviziji definicije malih i srednjih tvrtki pokrenuto od strane Europske komisije – HUP se aktivno uključio
- Brendiranje hrvatske proizvodnje namještaja- inicijativa koja je pokrenuta, ali doduše i ne realizirana unutar HUP-a
- Povjerenstvo za izradu Uredbe o osnivanju prava služnosti i prava građenja na šumi i šumskom zemljištu u vlasništvu RH – HUP uključen

## Zaključak

Udruga se kroz svoje aktivnosti zalagala za stvaranje poslovnog okruženja kojim će se podržati rast potražnje, da se implementira pravedni sustav nabave sirovina i unaprijedi učinkovitost upravljanja resursima te da se osigura regulatorni okvir s manje administrativnih tereta.

### 5.1.2. Udruga elektroindustrije Direktorica: Marija Šutina

#### Uvod

Industrija prolazi kontinuiranu transformaciju te su pred nju, osim nužnosti za modernizacijom i rastom produktivnosti, postavljeni zahtjevi digitalizacije, automatizacije, uštede potrošnje energije, smanjenje emisija, gospodarenja otpadom i dr. Pojačani naponi su nužni u istraživanju i razvoju te u inovacijama, a od 2018. intenzivirala se konkurencija na tržištu rada budući da se danas naši članovi natječu s drugim poslodavcima u EU da bi privukli radnu snagu. U skladu s navedenim, Udruga je u 2018. godini usmjerila svoje aktivnosti na poboljšanje regulative kojom se uređuju ta područja.



---

## Aktivnosti

U protekloj godini fokus našeg djelovanja bio je usmjeren na traženje rješenja za nedostatak kvalificirane radne snage na tržištu rada te na administrativno, parafiskalno i porezno opterećenje gospodarstva:

- Na temu nedostatka radne snage održali smo sastanke s Ministarstvom gospodarstva, Ministarstvom rada i mirovinskog sustava i Ministarstvom unutarnjih poslova. Osim potrebne izmjene Zakona o strancima, predložili smo da se uvede mogućnost rada i ponovnog zaposlenja umirovljenika bez obustave mirovine, i to, do punog radnog vremena. MUP je pristupio izmjenama Zakona o strancima, a umirovljenici mogu raditi do pola radnog vremena bez gubitka mirovine.
- Uspješnom suradnjom s MUP-om riješeno je: 1) poslodavci mogu sklapati ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa strancima u kvoti 2) uklonjeno je pogrešno tumačenje da su državljani Ujedinjenog Kraljevstva stranci iz trećih zemalja, 3) preraspodjeljene su neiskorištene kvote za strance krajem 2018. g., 4) Ishođenje dozvola za boravak i rad stranih radnika može se obaviti putem elektroničke pošte.
- Pri izmjenama poreznih zakona, predložili smo: smanjenje porezne stope poreza na dohodak s 24% na 14%, povećanje iznosa osnovice za osobni odbitak s 2.500 kn na visinu zakonski regulirane minimalne plaće, da se naknada za topli obrok tijekom rada regulira kao neoporeziv primitak, da se smještaj koji poslodavac osigurava radnicima ne smije se smatrati plaćom i na njega se ne bi trebao plaćati porez na dohodak, da se povećati neoporezivi iznos dnevnica za putovanja u inozemstvo budući su u nekim zemljama stvarni troškovi života viši od neoporezivog iznosa te da se poveća iznos neoporezivog iznosa prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor).
- Otvorili smo raspravu o bolovanju na teret poslodavaca, a s argumetacijom i konzultacijama nastavljamo u 2019. godini.
- Ministarstvu zaštite okoliša i energetike dostavili smo prepreke koje je potrebno ukloniti u pozivima za sufinanciranje projekata energetske učinkovitosti.
- Kroz HUP- Koordinaciju velikih potrošača električne energije nastavili smo tražiti kompenzacijske mjere za snažan rast cijena električne energije na tržištu te smo održali više sastanaka u Ministarstvu zaštite okoliša i energetike kao predstavnikom vlasnika oba hrvatska operatera elektroenergetskoga sustava. Rezultat ove dvogodišnje aktivnosti su odluke HERE iz prosinca 2018. kojima su snižene mrežarine što je gospodarstvu donijelo godišnju uštedu od 300 milijuna kuna. Odluke se primjenjuju od 1.1.2019. U 2019. godini očekujemo dodatno rasterećenje velikih potrošača električne energije zbog najavljenog donošenja Uredbe o kriterijima za umanjenje naknade za OIEiVUK koja će se primjenjivati na energetske intenzivne potrošače te bi trebala donijeti 50 mil kn manje troškova.
- U okviru projekta Vlade za smanjenje administrativnog rasterećenja gospodarstva članovi su dali prijedloge za ukidanje i/ili smanjenje opterećenja u područjima: vode, okoliš, priroda, otpad, energetika, zemljišne knjige, likvidacija trgovačkog društva te prijavljivanje i provedba EU projekata te kod propisa: Pravilnik o porezu na dobit, Pravilnik o provedbi Općeg poreznog zakona, Pravilnik o porezu na dohodak, Zakon o trgovačkim društvima, Ovršni zakon.

Članovi su dali mišljenja na brojne propise te su sudjelovali u radnim skupinama i konzultacijama sa socijalnim partnerima. Među njima izdajavamo: Zakon o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (beneficirani radni staž), Zakon o porezu na dohodak, Zakon o mirovinskom osiguranju, Zakon o porezu na dodanu vrijednost, Zakon o održivom gospodarenju otpadom, Zakon o dodatku na mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju, Zakon o obnovljivim izvorima energije i VUK, Zakon



o zaštiti zraka, Zakon o zaštiti od požara, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o statusu i radu stranaca u Republici Hrvatskoj, Zakon o strancima, Zakon o održivom gospodarenju otpadom, Zakon o zaštiti okoliša.

U suradnji s Ministarstvom zaštite okoliša i energetike i Energetskim Institutom Hrvoje Požar održana je prezentacija Zelene knjige- analitičkih podloga za izradu Strategije energetskeg razvoja RH do 2030. s pogledom do 2050. Izrađeno je objedinjeno mišljenje članica na Zelenu knjigu; studeni 2018.

Na europskoj razini, preko BusinessEurope bili smo aktivni na temu implementacije Direktive 2018/957 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. lipnja 2018. o izmjeni Direktive 96/71/EZ o upućivanju radnika u okviru pružanja usluga.

Udruga je dala svoje prijedloge prioriteta za objedinjeni materijal koji je HUP dostavio nacionalnim državnim tijelima Republike Hrvatske kao podlogu za predsjedanje Vijećem EU tijekom prvih šest mjeseci 2020. godine.

Članovima je pružena mogućnost sudjelovanja u Things+, šestomjesečnom programu interaktivnih radionica, edukacija i savjetovanja usmjerenom na razvoj usluga uz postojeće proizvode (servitizacija). Program je namijenjen malim i srednjim poduzećima koja su dobila besplatnu podršku stručnjaka prilikom razvoja novih usluga, a spremni su angažirati svoj tim iskusnih zaposlenika koji su ovlašteni provesti integraciju novostvorene ponude u poduzeću/na tržištu. Članstvu je omogućeno uključivanje u projekt Synergy. Fokus projekta su tri perspektivna sektora modernih industrijskih tehnologija: aditivna proizvodnja i 3D printanje, mikro i nanotehnološki procesi i materijali, industrija 4.0.

U suradnji s britanskim veleposlanstvom u Zagreb, Udruga je održala sastanak s Joe Manningom, jednim od tvoraca britanske industrijske strategije.

U suradnji s Veleposlanstvom Maroka, organizirali smo B2B sastanak za proizvodne djelatnosti za vodovodne sustave i sustave za odvodnju te u području energetike i automatizacije.

## **Zaključak**

U 2018. godini aktivnosti su bile usmjerene na područja koja je članstvo detektiralo ključnima, a koja su postavljena za prioritete, što je prezentirano u uvodnom dijelu i aktivnostima ovog izvještaja.

### **5.1.3. Udruga financijskog poslovanja**

**Direktorica: Sanja Smoljak Katić**

#### **Uvod**

Udruga je tijekom godine sudjelovala u zakonodavnim aktivnostima iz područja poreza, financija i revizije, predlagala nove inicijative i sudjelovala u rješavanju glavnih problema u cilju poboljšavanja investicijske i poduzetničke klime. U svom radu Udruga se nastojala prezentirati kao ključno tijelo koje definira stavove financijske industrije o svim značajnim temama financijskog tržišta. Tokom godine, Udruga je uključivala u rad ključne predstavnike financijskog sektora te se pridružila i udruga mirovinskih fondova. Promovirane su inicijative u cilju boljeg prezentiranja domaćeg financijskog tržišta koji je u funkciji razvoja malog poduzetništva i cijelog gospodarstva RH. Udruga je nastojala biti uključena u svim

---

aktivnostima porezne i mirovnske reforme. Prema ključnim javnostima isticala se važnost financijske edukacije potrošača i građana za financijsku pismenost.

## Aktivnosti

Udruga se tijekom godine aktivno uključila u dvije značajne reforme: poreznu i mirovinsku reformu koje su uključivale niz važnih propisa. U kontaktima sa Ministarstvom financija ostvarena je kvalitetna suradnja te je na zahtjev HUP-a prezentiran model reforme koji je uključivao 9 poreznih i trošarinskih propisa: Zakono o POD, Zakon o doprinosima, Zakon o trošarinama, Zakon o porezu na dobit, Zakon o PDV, Zakon o sur. u pod. poreza, Opći porezni zakon, Zakon o fiskalizaciji, Zakon o porezu na prompt nekretnina. Određene sugestije i prijedlozi HUP-a su razmotreni te usvojeni. Kroz mirovinsku reformu koju je vodilo Ministarstvo rada, HUP i društva za mirovinsko osiguranje su pripremale zajedničku platformu te su se nastojali uključivati u radne skupine koje je Ministarstvo osnivalo, a odnosilo se na 5 ključnih mirovinskih propisa: Zakon o mirovinskom osiguranju, Zakon o dobrovoljnim mirovinskim fondovima, Zakon o mirovinskim osiguravajućim društvima, Zakon o obveznim mirovinskim fondovima, Zakon o stažu osiguranja s povećanim trajanjem – beneficirani. Sve aktivnosti su koordinirane i održano je niz internih sastanaka osiguravatelja, mirovinaca i bankara kako bi se ukazalo na najbolje moguće rješenje koje je u interesu svih dionika. Mirovinska reforma je medijski značajno popraćena, a putem panela i okruglih stolova nastajlo se ukazati na nužnost uvažavanja struke i aktera domaćeg financijskog tržišta. U zadnjim verzijama Zakona, ubačene su određene promjene te je HUP po tom pitanju uputio dopis prema Premijeru i Ministru kako bi se upozorile na određene nelogičnosti tih jednostranih odluka države. Udruga je održavala sjednice IO kako bi kontinuirano naglašavala važnost sudjelovanja za izradu boljeg zakonodavnog okvira i uklanjanja prepreka za investiranje kako bi se stvorio pravni okvir koji osigurava sigurnost i stabilnost poslovanja svih poslovnih subjekata. S obzirom da se IO sastoji od više grupacija domaćeg financijskog tržišta, nastojalo se popratiti i dati uzajamna podrška svim uključenim grupama. Tokom godine Udruga se zajedno sa udrugom malih i srednjih poduzetnika uključila u inicijative Ministarstva financija vezano uz zakon o računovodstvo pri čemu je glavni koordinator kativnosti bilo Ministarstvo financija koje kroz rad radne skupine informirao članove grupe da se odustaje od planiranog zakonskog licenciranja računovođa te u tom smjeru su predložene izmjene Zakona. U tom dijelu prihvaćene su i sugestije HUP-a vezane uz omogućivanje pretvaranja knjigovodstvenih isprava u elektronički zapis. Udruga se očitovala na sve ključne propise i sudjelovala u radu skupina koje su osnivala resorna državna tijela. Udruga se uključivala u izradu sljedećih zakona: Zakon o računovodstvu, Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, Zakon o vodama, Zakon o turističkim članranirana, Zakon o leasingu, Zakon o kreditnim unijama, Zakon o fiskalnoj odgovornosti, Zakon o stečaju potrošača, o ovrhama i dr.

Značajne aktivnosti Udruga je pokrenula vezano uz pakete turističkih zakona, a naročito po pitanju promjena Zakona o turističkim članarinama koje iako se oslobađuju neke djelatnosti, velike obveze su su nametnule bankarstvu. U svim inicijativama prema Ministarstvu turizma uključena je partnerska organizacija HUB koja je kroz platformu HUP-a otvorila komunikaciju prema Ministarstvu te izradila svoj prijedlog i viđenja Zakona. Proces otvorenog dijaloga trajao je kroz jesen i zimu u kojem se više puta isticala važnost rezanja neporeznih nameta te dodatnog ugrožavanja investicijske klime ukoliko se dodatno opterete pojedini subjekti sa povećanim obvezama plaćanja turističkih članarina bez kompletne analize i obrazloženja.

Udruga je aktivno i dalje uključena u projekt Strateškog okvira financijske pismenosti te u pripremu Akcijskog plana provedbe financijske pismenosti koji se izrađuje na godišnjoj razini. Predstavnici Udruge uključeni su u rad Operativne radne grupe za razvoj financijske pismenosti pri Ministarstvu financija. U

.....

sklopu toga organizirano je i godišnje obilježavanje Svjetskog i Europskog tjedna novca u organizaciji od 25. - 31. ožujka. Predstavnici Ministarstva financija su u suradnji s predstavnicima ostalih dionika provedbe financijske pismenosti održali kratku prezentaciju o aktivnostima koje će provesti u sklopu obilježavanja Svjetskog/Europskog tjedna novca, o ostalim aktivnostima koje će provoditi do kraja godine i pozvali građane na sudjelovanje. Cilj je bio stavljanje snažnijeg naglaska na financijsku pismenost i aktivnosti koje se provode vezano uz financijsko opismenjavanje u Hrvatskoj. Tom prilikom HUP je organizirao obilježavanje Tjedna novca u HUP-Rijeka HUP je pripremo radionicu za članove i studente, koja će se održati ove godine u suradnji sa HUP regionalnim uredom u Rijeci i Udruge društava za upravljanje mirovinskim fondovima i mirovinskih osiguravajućih društava sa zanimljivom temom upoznavanje poduzetnika i studenata sa prednostima mirovinske štednje kao štednje za budućnost održano je 27.03. u prostorijama Ekonomskog fakulteta u Rijeci.

U suradnji sa partnerskim organizacijama HUB-om i HUO-om redovno se promoviraju aktivnosti od zajedničkog interesa. Također u suradnji sa Kreditnim unijama obilježava se Svjetski dan kreditnih unija u listopadu u HUP-u koji okuplja predstavnike kreditnih unija te male poduzetnike, ali i stručnu financijsku javnost. Članovi udruge pratili su sve aktivnosti i edukacije po pitanju novih obveza GDPR-a.

Tijekom godine nastojao se ojačati dijalog i suradnja među raznim segmentima financijske industrije te time utjecalo na jačanje percepcije financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo. U području jačanja članstva i okupljanja partnerskih organizacija Udruga je u svojem organizacijskom ustroju pridružila zainteresirane postojeće partnerske organizacije iz financijskog sektora. Nastavljene su aktivnosti od zajedničkog interesa sa dugogodišnjim partnerom - pridruženom Udrugom: Hrvatskom udrugom banaka. Sa Hrvatskim uredom za osiguranje pojačane su aktivnosti, ali i pokrenute određene inicijative u povezivanju sa zdravstvenim udrugama i drugim granskim udrugama HUP-a (npr. Rentacar Koordinacijom te udrugom malih i srednjih poduzetnika). Kroz aktivnosti Koordinacije za nebankarske institucije nastavljeno je promoviranje članova, njihovih usluga i zaštita njihovih interesa. Kroz pojedinačne aktivnosti članova u njihovu okruženju promicana su načela društveno odgovornog poslovanja na dobrobit šire društvene zajednice. Isticana je uloga i važnost financijske pismenosti kroz kontinuiranu edukaciju građana, ali i poslovnih subjekata.

## **Zaključak**

Podržane su inicijative i nove smjernice Udruge kojim se povezuju ključni sektori financijske industrije te je nastavljeno usmjeravanje Udruge koja će biti podrška svim sektorima koji djeluju kroz HUP. Kroz svoje aktivnosti i dalje su bili artikulirani stavovi članstva za izgradnju boljeg financijskog sustava bez novih parafiskalnih nameta i administrativno-birokratskih barijera kao preduvjeta razvoja zdrave i održive poduzetničke klime u RH.

### **5.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke**

**Direktorica: Marijana Filipić**

#### **Uvod**

U rujnu 2018. godine provedena je Redovna izborna Skupština HUP-Udruge geodetsko geoinformatičke struke na kojoj je izbran novi Izvršni odbor na čelu s predsjednikom Željkom Perićem.

Uz već dotada pokrenute aktivnosti Udruga je započela i nove te ovdje ističemo potnerstvo na projektu s Geodetskim fakultetom Zagreb (EO4GEO projekt u području svemir/geoprostorne informacije - 26 partnera iz 13 europskih zemalja (EU) i 22 pridružena partnera – izrada analiza i programa kojom bi se utvrdili raskoraci između ponude i potražnje u akademskim i cjeloživotnim obrazovanjima u području svemira. Nastavljeno je jačanje suradnje s Državnom geodetskom upravom i udrugama unutar HUP-a Udruga graditelja, Udruga developera, Udruga informatičke i komunikacije djelatnosti te Geodetskim društvom i Hrvatskom komorom ovlaštenih inženjera geodezije

Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja geodetsko geoinformatičke djelatnosti, ali i jače artikulacije interesa i problema djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj.

HUP-Udruga geodetsko geoinformatičke struke okupila je glavne predstavnike ove djelatnosti u RH.

## Aktivnosti

Tijekom proteklog razdoblja Udruga je jačala ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, provodila svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija.

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je značajno pao u odnosu na ranije razdoblje. Zbog toga se veliki broj geodetskih tvrtki našao u poslovnim problemima. Osim nedostatka posla, problem je i u likvidnosti zbog problema neplaćanja izvršenih radova. Velike disproporcije cijena geodetskih i geoinformatičkih usluga, siva ekonomija, upitna kvaliteta izvršenih usluga, damping cijene i inozemna konkurencija dodatno otežavaju stanje.

„Geodetsko“ tržište često izlazi van tradicionalnih okvira (terenska mjerenja, državna i katastarska izmjera, razvoj geoinformacijskih sustava, fizikalna geodezija, satelitski sustavi i navigacija) te ulazi u interdisciplinarna područja (tržište nekretnina, turizam, geopolitika i dr.) koja je teško jednoznačno procijeniti.

Ukupna tržišna vrijednost geodetske struke u 2016. (registrirani pri HKOIG) iznosio je nešto manje od 525 milijuna kuna.

U 2018. godini članovi Izvršnog odbora održavali su redovne sjednice s ciljem poboljšanja stanja u ovoj djelatnosti.

U ožujku 2018. održana je konferencija „Digitalni katastar-osnovni preduvjet razvoja Republike Hrvatske“ u organizaciji Hrvatske udruge poslodavaca i Državne geodetske uprave koja je bila iznimno posjećena.

HUP-UGGS aktivno je sudjelovala u donošenju relevantnih propisa vezano uz djelatnost (Zakona o državnoj izmjeri i katastru nekretnina, Pravilnika o određivanju visine stvarnih troškova uporabe podataka dokumentacije državne izmjere i katastra nekretnina, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o Nacionalnoj infrastrukturi prostornih podataka, Zakona o obavljanju geodetske djelatnosti, Pravilnik o katastru infrastrukture), ali i drugim propisima važnim za gospodarstvo.

Udruga je ostvarila dobru suradnju sa HKOIG i Državnom geodetskom upravom te su održavani zajednički sastanci i nastupi u interesu djelatnosti i struke.

Kako Program Vlade RH 2016-2020. i Nacionalnim programom reformi 2016. u fokus stavljaju i važnost sređenih i registriranih imovinsko pravnih odnosa članovi Izvršnog odbora predložili su Državnoj geodetskoj upravi, a u svrhu stvaranja stabilnosti izradu višegodišnjeg programa katastarskih izmjera i obnove zemljišnih knjiga, a koji bi bio dobra podloga za godišnja planiranja sredstava iz državnog proračuna i proračuna jedinica lokalne samouprave. Takav pristup poduzetnicima bi omogućio planiranje aktivnosti i razvoj, što je izuzetno važno za sektor, ali i razvoj RH i jedinica lokalne samouprave.

Stava smo kako geodezija, geodetska struka, geodetska znanost i djelatnost imaju stvarnu i izuzetnu ulogu u svim poljima društvenog i gospodarskog razvoja Republike Hrvatske stoga je izuzetno važna suradnja i uključivanje struke u donošenje akata koji se na struku i odnose.

Predsjednik i članovi Izvršnog odbora aktivno su sudjelovali u aktivnostima koje provodi Hrvatska udruga poslodavaca.

Osim akata vezanih isključivo na članove ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni zakoni. Predstavnici Udruge sudjelovali su na Skupštini HUP-a, sastancima Vijeća članova, okruglim stolovima u organizaciju HUP-a.

Hrvatska udruga poslodavaca trudi se svojim aktivnostima ispuniti očekivanja svojih članova. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga), uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Redovita je komunikacija sa svim članovima Udruge putem e-maila, telefona, web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena. Rad u Udruzi je intenziviran većim brojem sastanaka Izvršnog odbora.

## **Zaključak**

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko-geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je u proteklom vremenu bio na vrlo niskoj razini. Aktivnosti vezane uz legalizaciju bespravno izgrađenih objekata, usprkos za djelatnost lošeg pravnog okvira, privremeno su prikriale pravo stanje u djelatnosti: nedostatak smislenih projekata (nedovoljno posla za postojeće visokostručne kapacitete), tvrtke rade bez profita, broj zaposlenih u djelatnosti se smanjuje, a društvo nazaduje zbor nesređenih registara, neriješenih imovinskih odnosa i nedostatka podloga za projektiranje i razvoj novih geoformatičkih usluga.

### **5.1.5. Udruga grafičara i nakladnika**

**Direktorica: Sanja Smoljak Katić**

#### **Uvod**

HUP-Udruga grafičara i nakladnika okupila je glavne predstavnike tiskarske djelatnosti u RH koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Hrvatska grafička industrija ostvaruje cca.9 % bruto domaćeg proizvoda industrijske proizvodnje te zapošljava cca.7% zaposlenih u prerađivačkoj industriji što je bi i glavni razlog osnivanja Udruge u HUP-u. Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja tiskarskog poslovanja, ali i jače artikulacije interesa i problema

djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU. Udruga je prepoznavala ključne potrebe i zahtjeve članstva u cilju poduzimanja adekvatnih aktivnosti prema ključnim tijelima RH.

## Aktivnosti

Kroz proteklo razdoblje, Udruga je isticala rad kroz razvoj aktivnosti u cilju unapređenja i poboljšavanja poslovanja tvrtki iz ove branše. U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagala je efikasna rješenja prema ključnim resorima kao što su Ministarstvu rada, Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, a koja su primjenjiva za industriju. Članovi Udruge sudjelovali su u očitovanju u svim propisima iz područja porezne reforme i mirovinske reforme. Udruga je isticala važnost ažuriranja Registra parafiskalnih nameta te prepoznavanje nepotrebnih naknada i pristojbi koje tvrtke moraju plaćati, a nisu vezane uz djelatnost tvrtke te mogućnost smanjivanja iznosa pojedinih parafiskalnih nameta uz razmatranje za se i neki nameti potupno ukinu. Udruga se zalagala za osiguravanje uvjeta za financiranje putem EU fondova (dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata). U svom radu Udruga je isticala da je potrebno promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti registar takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja. Kroz promotivne aktivnosti Udruge, tijela i članove Udruge, Udruga je ukazivala na važnost ovog domaćeg sektora koji za sada nije prepoznat kao djelatnost niti pri jednom Ministarstvu iako su sve tvrtke domaćeg vlasništva i zapošljavaju značajnu radnu snagu. Na zajedničkim sastancima Udruge, članovi su ukazali na izradu baze sa ključnim poduzetnicima u grafičkoj industriji – jer NKD i statistika ne obuhvaća stvarno stanje sektora; članovi su sudjelovali u aktivnostima utvrđivanje stvarnog stanja djelatnosti – br. zaposlenih, br. poduzetnika, financijski rezultati i dr. što je izrađeno u formi interne tablice. Udruga je ukazala da je potrebno raditi na jačanju vidljivosti sektora i jačanje promocije poduzetnika u grafičkoj djelatnosti u cilju stvaranja atraktivnosti sektora. Značajne sugestije članstva usmjerene su na nužne promjene obrazovnih programa u cilju organizacije više praktične nastave kod poslodavaca, te je time nužno smanjiti upisne kvote učenika u gimnazije i ekonomske struke odnosno kvote za strukovne škole određivati u skladu s potrebama djelatnosti koje su u deficitarnim potrebama. Članovi su predlagali pokretanje izrade poticajnih mjera kroz povećanje neoporezivog dijela za regres/božićnica, priznavanje toplog obroka kao materijalnog troška, priznavanje prakse učenika kod poslodavca u radni staž, zatim ponude stipendiranja učenika i prezentiranje sektora kroz sajmove karijera tj. prezentiranje zanimanja u grafičkoj djelatnosti za školsku djecu 7 i 8. razreda OŠ; Za nužno brendiranje grafičke djelatnosti u ukupnom gospodarstvu RH potrebno je ojačati gransku udruhu HUP – Udrugu grafičara sa jakim imenima – poslodavcima u toj branši te osnažiti ulogu zajedništva članstva kroz HUP ujedno se i predlagalo bolje povezivanje ključnih institucija za razvoj gospodarstva (Komore, Udruženja i sl.). Udruga je prepoznala problem radne snage i nedostatak adekvatnih kadrova za rad u proizvodnji za potrebe djelatnosti tiska. Udruga je u više navrata isticala problem kod pronalaženja zaposlenika te su članovi isticali da je sve teže pronaći radnike za grafičku doradu, strojare i sl. Udruga se uključila u radnu skupinu za izradu Nacrta prijedloga zakona o udžbenicima i drugim obrazovnim materijalima za osnovnu i srednju školu pri Ministarstvu obrazovanja. Na zahtjev člana održan je sastanak u Ministarstvu gospodarstva na temu djelovanja poslovnih zona u RH kao jedne od moguće poduzetničke infrastrukture. Član je kontaktirao je HUP s problemom nastavka poduzetničkog pothvata u Zagrebačkoj županiji te zatražilo konkretnu direktnu podršku od strane HUP-a u čemu je omogućena daljna realizacija poslovnog projekta. Članovi udruge pratili su sve aktivnosti i edukacije po pitanju novih obveza GDPR-a.



---

## Zaključak

Kroz zajednički rad članova Udruge grafičara i nakladnika i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga je aktivno sudjelovala u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. Nastojala je ukazati na probleme sektora i na bolje uvjete poslovanja. Isticala je na nužne reforme na tržištu rada, promjena kod strukovnog obrazovanja i boljih uvjeta poslovanja u cilju stvaranja pozitivne poduzetničke klime.

### 5.1.6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

**Direktorica: Mirela Gudan**

#### Aktivnosti

Aktivnosti Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske i u 2018. godini bile su usmjerene na uklanjanje administrativnih prepreka i kreiranje povoljnijih uvjeta održivog poslovanja putem sudjelovanja u pripremi zakonske regulative na nacionalnom i europskom nivou.

Pri izradi Pravilnika o utvrđivanju rezervi i eksploataciji mineralnih sirovina (NN 46/2018) Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta prihvatilo je inicijativu i prijedloge Udruge te konačni tekst Pravilnika definiralo na način da rudarske subjekte nije opteretilo dodatnim obavezama pri uređenju novog načina utvrđivanja rezervi mineralnih sirovina, čime je Udruga spriječila velik rast troškova poslovanja rudarskih poduzeća.

Ministarstvo graditeljstva i prostornoga uređenja prihvatilo je prijedloge Udruge te izmijenilo dinamiku raspisivanja natječaja za energetske obnovu zgrada financiranih iz sredstava fondova EU. Time je osigurano izvođenje projekata u realnim rokovima, planiranje proizvodnje i pravovremena isporuka građevinskog materijala te kontinuirana zaposlenost u sektorima proizvodnje građevinskog materijala i graditeljstva. Nedostatak kvalitetne radne snage kvalificirane za pravilnu ugradnju građevinskih materijala sve je izraženiji.

Problema blokade i promjene nadležnosti nad postupcima osnivanja prava služnosti i prava građenja na državnom zemljištu Udruga je intenzivno komunicirala ministru državne imovine i ministru poljoprivrede u cilju rješavanja najhitnijih predmeta o kojima ovisi ishođenje rudarskih koncesija i nastavak redovitog poslovanja rudarskih poduzeća. Predstavnici Udruge uključeni su u izradu nacrtu podzakonskih akata kojima se uređuje osnivanje prava služnosti i prava građenja na državnom poljoprivrednom i šumskom zemljištu radi eksploatacije energetskih i neenergetskih mineralnih sirovina.

Udruga je inicirala suradnju s Ministarstvom graditeljstva i prostornoga uređenja po pitanju izrade Državnog plana prostornoga razvoja u kontekstu eksploatacije mineralnih sirovina. Nepostojanje aktualne državne strategije gospodarenja mineralnim sirovinama i svih potrebnih rudarsko-geoloških studija nužnih za pripremu Državnog plana prostornog razvoja otegotna su okolnost. Prostorni planovi niže razine nisu usklađeni, postupak njihova donošenja je dugotrajan te je sektor zabrinut činjenicom da Državni plan prostornog razvoja donosi i mijenja Hrvatski sabor, za koju proceduru se očekuje da će također biti vremenski zahtjevna, što bi negativno moglo utjecati na rudarski sektor.

Predstavници Udruge aktivno su sudjelovali u reviziji EU ETS direktive, izradi propisa s područja zaštite okoliša i prirode, klime, zraka, gospodarenja otpadom, eksploatacije čvrstih mineralnih sirovina i ugljikovodika te ostalih propisa od interesa sektora.

Udruga je dala inpute u procesu izrade Priručnika o registrima azbesta koji se priprema na razini europskih socijalnih partnera.

Članovi Udruge inicijatori su osnutka i sudionici svih aktivnosti Koordinacije potrošača električne energije, osobito u kontekstu izrade kriterija za umanjenje naknade za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju. Sukladno EU smjernicama obveznici EU ETS ostvarit će maksimalno dozvoljeno sniženje naknade od 80%.

U svibnju je, u suradnji s Ministarstvom mora, prometa i infrastrukture, za članove Udruge održano stručno savjetovanje na temu obračuna radnog vremena vozača u graditeljstvu i srodnim sektorima.

Održana je redovita godišnja sjednica Skupštine Udruge, a Izvršni odbor sastajao se na redovitim sjednicama.

Članovi Udruge redovito su sudjelovali u aktivnostima Udruge te krovne Hrvatske udruge poslodavaca, surađivali sa srodnim granskim udrugama HUP-a i partnerima poput udruženja HUPFAS, CroatiaCement, Promins, Savjet za zelenu gradnju.

## **Zaključak**

Svakodnevno Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju. Aktivnosti Udruge usmjerene su na unaprjeđenje uvjeta poslovanja i konkurentnosti članova.

### **5.1.7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti**

**Direktorica: Jasminka Martinović**

#### **Uvod**

Prošlogodišnje aktivnosti HUP-ICT Udruge najvećim su dijelom bile orijentirane na izmjene i donošenje pravnih akata, kojima je regulirana djelatnost ove industrije. Udruga je pokušala utjecati na izmjene aktualnog zakonodavnog okvira s namjerom jačanja digitalnog društva i proliferacije njegovih vrijednosti. Udruga aktivno osvještava potrebu nacionalnog konsenzusa kao temelja za, ovome vremenu primjerenu digitalnu transformaciju, čiji bi ishodi pozitivno utjecali na povećanje konkurentnosti, zaposlenosti i standarda uopće. Početkom godine održana je druga konferencija 'Digitalna (R)evolucija', a sinergijom HUP-ICT-a i državnih predstavnika osnovana je Nacionalna koalicija za digitalne vještine, koja je ubrzo nakon predstavljanja okupila i prve partnere.

#### **Aktivnosti**

##### **Digitalna (R)evolucija**

- Više od 500 okupljenih (predstavnicima Vlade, akademske zajednice, poduzetnici, pokretači digitalne ekonomije i menadžeri).



- **Cilj:** Zatražen Nacionalni konsenzus za digitalnu transformaciju Hrvatske.

### **MIPRO 2018. – Dan gospodarstvenika**

- Udruga je u svojstvu partnera organizirala tzv. Dan gospodarstvenika i organizirala okrugli stol na temu „Bolje obrazovanje za bolje gospodarstvo“.

### **Analiza ICT sektora u Hrvatskoj**

- Udruga je predstavila analizu razvoja digitalizacije Hrvatske koja je pokazala da index digitalizacije Hrvatske raste brže od europskog prosjeka (bolji rezultati su ostvareni u segmentu povezivosti ljudskog kapitala, dok na području integracije digitalnih tehnologija ili digitalne ekonomije zaostajemo). Za dosezanje sredine ljestvice digitalizacije u sljedeće četiri godine, potrebno je ubrzati stopu rasta za 45%.
- Potrebno je ispuniti sljedeće preuvjete:
  - brže apsorbirati sredstva iz EU fondova za razvoj širokopojsnog interneta;
  - smanjiti porez na dohodak na jedinstvenu stopu od 10%;
  - definirati Nacionalni akcijski plan za digitalna radna mjesta;
  - definirati Strategiju razvoja digitalne ekonomije;
  - stimulirati mala i srednja poduzeća za primjenu digitalnih tehnologija.

### **Plaće IT profesionalaca**

- Izrađen je program od tzv. Pet 'malih' koraka za nastavak porezne reforme.
- Mjere su razrađene s namjerom prevencije iseljavanja, poticanja demografske obnove, povećanja mobilnosti unutar Hrvatske te jačanja poslovne odgovornosti.

### **Nacionalna koalicija za digitalne vještine i radna mjesta**

- udružila poduzetnike, sindikate, državne i obrazovne institucije te civilni sektor.
- Ciljevi: podizanje društvene svijesti o važnosti digitalizacije, razvoju digitalnih vještina i povećanja broja stručnjaka.

### **Nacionalna strategija za razvoj Hrvatske 2030; Tematska radna skupina za digitalno društvo**

- Prioriteti za srednjoročni razvoj Hrvatske; sedam tematskih skupina za prioriteta područja i pet radnih skupina za horizontalne politike.
- Članovi Udruge uključeni u rad s drugim relevantnim dionicima.

### **Nacionalno vijeće za digitalnu ekonomiju**

- Započet proces definiranja **Strategije razvoja digitalne ekonomije**, koja će biti razrađena s aspekta sljedećih foruma:
  - Forum za poboljšanje regulatornog okvira za poticanje inovacija i investicija u kontekstu jedinstvenog digitalnog tržišta EU;
  - Forum za stvaranje novih poslovnih modela za male i srednje poduzetnike;

- Forum za poticanje razvoja istraživanja i inovacija u digitalnim disruptivnim tehnologijama;
- Forum za jačanje edukacije digitalnih vještina;
- Forum za implementaciju koncepta Industrije.

### Razvoj 5G mreže

- Permanentna aktivnost Udruge usmjerena na ostvarivanje EU Digitalne Agende 2025. Neki od definiranih preduvjeta jesu:
  - uklanjanje administrativnih i parafiskalnih zapreka koje otežavaju investiranje u infrastrukturu širokopojasnog interneta;
  - podizanje svjesnosti o značaju širokopojasnog interneta putem fiksni i mobilni mreža;
  - promocija tehnoloških i poslovnih mogućnosti novih tehnologija.

### Zaključak

Tijekom zadnjih godina Udruga je aktivno bila uključena u sve značajnije aktivnosti vezane uz ICT sektor, i pozicionirala se kao značajan i nezaobilazan akter. U posljednje vrijeme zabilježen je aktivan porast članova i napredak u radu. Tekuću će godinu obilježiti rad na strateškim dokumentima poput Nacionalne strategije razvoja Hrvatske 2030, Strategije razvoja digitalne ekonomije, Nacionalnog plana razvoja umjetne inteligencije i Strategije razvoja širokopojasnog pristupa internetu.

#### 5.1.8. Udruga kemijske industrije

**Direktorica: Ana Falak**

Proizvodi kemijske industrije obuhvaćaju širok raspon proizvoda koji se koriste kao ulazni proizvodi u drugim industrijskim sektorima EU (oko 2/3 od ukupne proizvodnje koristi građevinarstvo dok preostalih 1/3 koristi zdravstvo, poljoprivreda i ostale djelatnosti). Članovi HUP-Udruge kemijske industrije obuhvaćeni su NKD odjeljcima C20, proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda te, C 22, proizvodnja proizvoda od gume i plastike. Udio sektora kemijske industrije u bruto domaćem proizvodu (BDP-U) RH prema zadnjim raspoloživim podacima iz 2016. je 0,94% (C20 = 0,37% i C22 = 0,57%) dok je udio C20 u ukupnoj bruto dodanoj vrijednosti prerađivačke industrije (BDV) iznosio 2,9%, a udio C 22 = 4,3%.

U ukupnoj je zaposlenosti prerađivačke industrije u 2018. godini sektor kemijske industrije sudjelovao s udjelom od 7,1%.

Nakon kontinuiranog rasta proizvodne aktivnosti u proizvodnji kemikalija i kemijskih proizvoda od 2014. do 2017. godine, ukupna industrijska proizvodnja u 2018. godini bilježi međugodišnji pad. Pa tako u posljednje dvije godine bilježi negativne međugodišnje stope rasta, i to od 14,2 posto u 2017. te 9,9 posto u 2018. godini.

Prosječna bruto plaća u djelatnosti C20 u 2018. u odnosu na 2017. nominalno je rasla za 4% i iznosila je 8.324kn što je 0,2% ispod prosjeka gospodarstva i 9,4% iznad prosjeka prerađivačke industrije. Zaposlenost je u 2018.g. povećana za 1,3%.

.....

Za razliku od proizvodnje kemikalija i kemijskih proizvoda, industrija proizvoda od gume i plastike već petu godinu zaredom ostvaruje kontinuirani rast. Rast proizvodne aktivnosti industrije proizvoda od gume i plastike tijekom 2017. i 2018. godine pozitivno se odrazio na kretanje plaća i zaposlenosti. Tako su u 2018. godini prosječne mjesečne bruto plaće u ovoj industriji zabilježile nominalni rast od 6,5 posto na međugodišnjoj razini, a zaposlenost je povećana za 1,2 posto. Unatoč povećanju plaća, plaće u industriji proizvoda od gume i plastike su i dalje među najnižima u sektoru prerađivačke industrije. Prosječna nominalna bruto plaća isplaćena u prosincu 2018. godine u industriji proizvoda od gume i plastike iznosila je 6.578 kuna, što je bilo za 22,3 posto ispod prosjeka gospodarstva te za 13,5 posto ispod prosjeka cjelokupne prerađivačke industrije.

Kemijska industrija i industrija gume i plastike ovisne su o uvoznim sirovinama zbog čega konstantno bilježe vanjskotrgovinski deficit koji je u 2018.g. iznosio 11,9 milijardi kuna. (2 mlrd kuna više nego u 2016.g.) Pokrivenost uvoza izvozom industrije proizvoda od gume i plastike porasla je s 24,7 posto u 2010. na 45,7 posto u 2018. godini.<sup>1</sup>

Poslovni subjekti u sektoru čine čak 7% poslovnih subjekata unutar RH prerađivačke industrije.

## Aktivnosti

### Naknade za OIE

HUP-Udruga kemijske industrije bila je inicijator aktivnosti HUP-a vezano uz prijetnju povećanja troškova poslovanja uslijed najavljenog rasta naknade za obnovljive izvore energije (sa 3,5 lipe na 12lipa po kWh) te jedan od utemeljitelja HUP-ove Koordinacije velikih potrošača električne energije. Početni usuglašeni stav Koordinacije: da se naknada postupno povećava sukladno realnim potrebama proizvodnje el. energije iz OIE, a kako bi se izbjegli šokovi u energetske intenzivnoj proizvodnji gdje trošak enegije predstavlja najveći pojedinačni trošak u ukupnim troškovima te da se za tvrtke takvih karakteristika definiraju kompenzacijske mjere po primjeru EU zemalja npr. Njemačke ili Rumunjske.

Nakon brojnih sastanaka s ministarstvima energetike i gospodarstva te regulatorom, naknada za obnovljive izvore energije za 2018.g. ministar energetike je Odlukom definirao naknadu od 10,5lipa po kWh. Potom su u Narodnim novinama 112/2018 objavljene odluke HERE temeljem kojih je snižen iznos tarifnih stavki za električnu energiju (mrežarine) za 2019. godinu za koje procjenjujemo da će gospodarstvu uštedjeti preko 200 mil kn:

- TARIFNE STAVKE ZA DISTRIBUCIJU ELEKTRIČNE ENERGIJE  
[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018\\_12\\_112\\_2185.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_12_112_2185.html)
- TARIFNE STAVKE ZA PRIJENOS ELEKTRIČNE ENERGIJE  
[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018\\_12\\_112\\_2186.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_12_112_2186.html)

Udruga je aktivno sudjelovala u pripremi argumenata i izjava za medije.

### EU socijalno partnerstvo i aktivnost ECEG-a

---

<sup>1</sup> Izvor: [https://www.eizg.hr/userdocsimages/publikacije/serijske-publikacije/sektorske-analize/sa\\_kemijska-industrija-19.pdf](https://www.eizg.hr/userdocsimages/publikacije/serijske-publikacije/sektorske-analize/sa_kemijska-industrija-19.pdf)

Udruga je član ECEG-a (European Chemical employers' Group) preko koje sudjeluje u aktivnostima projekta EU socijalnih partnera. Udruga je ugostila članove Upravnog odbora ECEG-a u Zagrebu u rujnu 2018.godine. Na sastanku u Zagrebu definiran je prijedlog:

- manifesta ECEG-a kao poruka budućem sastavu Europskog Parlamenta
- nacrt deklaracije o osnivanju Europskog sektorskog vijeća mladih u cilju privlačenja mladih u sektor kemijske industrije

### **Organizacijsko i izvršno tijelo**

Skupština održana 31. svibnja 2017. godine potvrdila je g. Roberta Mustača, Messer Croatia Plin d.o.o. za predsjednika Udruge na mandat od četiri godine. Sastav članova Izvršnog odbora Udruge za 2018. godinu čine:

1. Robert Mustač – Messer Croatia – predsjednik
2. Mario Tomljanović – DS Smith Plastics Karlovac - dopredsjednik
3. Alojzije Šestan – Šestan Busch – dopredsjednik
4. Ante Raspudić – Labud – član
5. Damir Skender - Saponia - član
6. Boris Ferkula – Aquaestil plus – član
7. Maja Paškvalin – Chromos – Agro - član
8. Vitomir Klasić – Ivaničplast – kooptirani član (11.7.2016.)
9. Krešimir Bošnjak – IREKS AROMA – kooptirani član (11.7.2016)

### **Zaključak**

Premda je kemijski sektor jedan o međunarodno najkonkurentnijih i najuspješnijih sektora EU, njegov udio u svjetskoj trgovini se postupno smanjuje. Visoka cijena energenata, aprecijacije tečaja, visoki troškovi rada, zaostajanje u inovacijama i visok stupanj reguliranosti predstavljaju prijetnju konkurentnosti sektora. Procjenjuje se da udio regulatornih troškova čini 12% dodane vrijednosti kemijskog sektora. 2 Proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda djelatnost je čiji se proizvodi koriste u gotovo svim segmentima gospodarstva i širokoj potrošnji. Stoga je ova djelatnost vrlo značajna za funkcioniranje i razvoj cjelokupnog gospodarstva, ali je ujedno i ciklički snažno ovisna o stanju i kretanjima u nacionalnom gospodarstvu. Cijena energije za sektor ima iznimnu važnost stoga su aktivnosti Vlade u smjeru najavljenog definiranja/povećanja naknada za OIE u bile fokusu aktivnosti Udruge.

#### **5.1.9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu**

**Direktorica: Marijana Filipić**

#### **Uvod**

<sup>2</sup> Izvor: Ekonomski institut, Zagreb; Sektorske analize\_kemijska industrija, ožujak 2017.  
[file:///C:/Users/afalak.HUP/Downloads/SA\\_kemijska\\_industrija\\_ozujak-2017.pdf](file:///C:/Users/afalak.HUP/Downloads/SA_kemijska_industrija_ozujak-2017.pdf)

HUP - Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu najvećim dijelom okuplja liječnike obiteljske medicine – koncesionare i osnovana je s ciljem zaštite i promicanja interesa svojih članova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija sa socijalnim partnerima - državnim tijelima i sindikatima.

U 2018. godini donešene je Zakon o zdravstvenoj zaštiti koji je na snagu stupio s 1. siječnja 2019. kojim se ukida dotadašnji model koncesije te uvodi novi sustav - ordinacija.

## **Aktivnosti**

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdravstva i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje. Tako su članovi ove Udruge aktivno bili uključeni sa svojim prijedlozima u izradu akata i zakona važnih za djelatnost.

U 2018. predstavnici Udruge aktivno su sudjelovali na izradi prijedloga Zakona o zdravstvenoj zaštiti. I dalje zakonska rješenja ne idu u prilog razvoju ove djelatnosti. Iako su neka Zakonom donešena rješenja dovela do poboljšanja nisu prihvaćeni prijedlozi Udruge da se na primarnoj razini zdravstvene zaštite stvore preduvjeti za normalnije poslovanje liječnika obiteljske medicine s jasno i dugoročno definiranim modelom zdravstva koji želimo razvijati.

Ova Udruga upozorava, kako dugi niz godina nema sustavnog snimanja postojećeg stanja u pogledu opreme i prostora u kojima se odvija djelatnost pa time niti plana rješavanja nagomilanih problema. Stvarna privatizacija primarne zdravstvene zaštite pretpostavka je ekonomske slobode liječnika koja omogućava dugoročno planiranje i razvoj kako u smislu poboljšanja i širenja asortimana usluga tako i poboljšanja uvjeta pružanja zdravstvenih usluga.

Na žalost „ordinacija“ kako je u novom Zakonu o zdravstvenoj zaštiti nije definirana na način kako su predlagali predstavnici HUP-a i drugih institucija koje okupljaju koncesionare u radnoj skupini.

Članovi Udruge uključeni su u Povjerenstva Gospodarsko-socijalnog vijeća, a kako HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a.

U aktivnostima Udruge koje se odnose na suradnju sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine vidljiv je naročiti. Na financiranje liječničkih timova utječe pet elemenata odnosno hladni pogon, glavarina, plaćanje prema modelu cijena puta usluga, te ključni pokazatelji uspješnosti i pokazatelji kvalitete.

## **Zaključak**

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je i suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite. Upravo zbog potrebe da zdravstvena struka ima svoje priznato mjesto u kreiranju zdravstvenih politika pokrenuta je inicijativa stvaranja i definiranja zajedničkog stava i platforme djelovanja različitih dionika primarne zdravstvene zaštite.

### **5.1.10.Udruga ljekarnika**

**Direktorica: Marijana Filipić**

---

## Uvod

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge kao i drugih udruga pružatelja usluga u zdravstvu HUP-a odnosi se na probleme u suradnji s tijelima državne uprave i regulativom poslovanja te su aktivnosti Udruge bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje. Predstavnici Udruge u svojim nastupima prezentirali su ranije usvojene zaključke Udruge i mogućnosti rješavanja pitanja zakupa.

Sudjelujući u radnoj skupini za Zakon o zdravstvenoj zaštiti kao uspjeh ove Udruge možemo navesti kako su nakon višegodišnjeg lobiranja konačno usvojeni argumenti i prijedlozi predstavnika HUP-a i Zakonom je riješeno statusno pravno pitanje zakupaca (Zakon je na snagu stupio 1. siječnja 2019.).

U 2018. je uvedena jedinstvena stopa PDV-a na lijekove i medicinske proizvode za koju se ova Udruga zalagala.

## Aktivnosti

Uz sudjelovanje u radnoj skupini za Zakon o zdravstvenoj zaštiti provedeno je niz aktivnosti od kojih izdvajamo prijedloge Udruge koji su poslani prema predsjedniku Vlade RH u kojima je naglašeno kako Vlada mora prepoznati i vrednovati raspoloživost ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove. Usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci – magistri farmacije koji nastoje dati podršku svakom pojedinom pacijentu i sustavu zdravstva. Ljekarne su dostupne svima i vrlo često su građanima prvo (a ponekad i jedino) mjesto doticaja sa zdravstvenim sustavom.

Uslugama koje ljekarne pružaju (dostupne su 24 sata) rasterećuje se ostale zdravstvene djelatnosti, a isto tako mogu pridonijeti većoj upotrebi jeftinijih lijekova izdavanjem odgovarajuće zamjene (generičkog lijeka) kada je to god moguće. Ljekarnici iz vlastitih sredstava unaprijed financiraju lijekove koji se izdaju na recepte i medicinske proizvode. Stoga Udruga kontinuirano upozorava na kašnjenje plaćanje od strane HZZO-a te je predlagano da se rokovi plaćanja svedu u zakonom definirane okvire. U suradnji HUP-Udruge ljekarnika, Hrvatske ljekarničke komore i HZZO-a potrebno je povećati vrijednost ljekarničke usluge.

Kako bi se povećao doprinos djelotvornosti i učinkovitosti zdravstvenih sustava te ne manje važno, kako bi se postigle uštede u sustavu zdravstva, ljekarnici moraju imati aktivnu ulogu u primarnoj zdravstvenoj zaštiti. Ljekarnici su među prvima podržali e-zdravstvena rješenja, u mogućnosti su svojim znanjima educirati pacijente kako da sami brinu o svom zdravstvenom stanju te suradnjom s drugim zdravstvenim radnicima doprinijeti pružanju zdravstvene skrbi.

Nadalje, već duže vrijeme Udruga upozorava na opterećenje parafiskalnim nametima (npr. općekorisne funkcije šuma, zaštita na radu, higijenski minimum, obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom i dr.), te nužnost izmjena Zakona o ljekarništvu koji je zastario – promjene u zdravstvu, informatizacija sustava zdravstva zahtjeva i donošenje novog Zakona o ljekarništvu.

HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika čime se znatno ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava. Na dnevnoj bazi, HUP i dalje pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna - pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

## **Zaključak**

U 2018. potvrđen je još jedan mandat predsjedniku Udruge i članovima Izvršnog odbora. Koji su vrlo angažirani na promociji i prepoznatljivosti Udruge prema ključnim dionicima u društvu te razumijevanju važne uloge privatnog sektora u zdravstvenom sustavu.

Prepoznavanje uloge ljekarni u zdravstvenom sustavu i bolje vrednovanje ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove u kojima usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci bile su najvažnije aktivnosti Udruge u proteklom razdoblju.

### **5.1.11. Udruga malih i srednjih poduzetnika**

**Direktorica: Anny Brusić**

**Zamjenica direktorice: Petra Sentić**

#### **Uvod**

Od svog osnutka, 1997. godine, do danas, HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika aktivni je sudionik svih procesa u kreiranju boljeg zakonodavnog i poslovnog okruženja te nastoji kontinuirano utjecati na unapređivanje i promoviranje važnosti malog i srednjeg poduzetništva. Tijekom 2018. godine Udruga malih i srednjih poduzetnika sudjelovala u izradi zakonske regulative, lobirala za interese malih i srednjih poduzetnika te provodila vlastite aktivnosti kao i sudjelovala u ostalim inicijativama i projektima koji promiču interese malog i srednjeg poduzetništva.

Specifičnost udruge malih i srednjih poduzetnika je njezina raznolikost u djelatnosti kojima se poduzeća bave, a to su gotovo sve djelatnosti, ali ipak s dominacijom uslužnih djelatnosti, te u veličini poduzeća. Više od 60% poduzeća su mikropoduzeća, s 1 do 10 zaposlenih te oko 30% poduzeća malih poduzeća, od 10 do 50 zaposlenih te oko 5% poduzeća srednjih poduzeća, od 50 do 250 zaposlenih.

Posljednjih godina uočava se trend da se značajan dio lobističkih aktivnosti, tj. utjecanje na promicanje interesa i potreba malih i srednjih poduzetnika sve više ostvaruje i odvija putem javnog/medijskog prostora kao i sudjelovanjem u istraživanjima, konzultacijama domaćih i stranih institucija.

Sudjelovanjem predstavnika Udruge na konferencijama, okruglim stolovima, forumima, savjetovanjima i drugim oblicima poslovnih susretanja kao i ciljanim istraživanjima iznose se stavovi i preporuke, prvenstveno za poduzetništvo ali i o svim drugim temama vezanima uz poduzetništvo, poput obrazovanja, zapošljavanja, financiranja, transfera poslovanja, ženskog poduzetništva i sl. te daju preporuke za daljnji razvoj.

Udruga malih i srednjih poduzetnika tijekom 2018. godine održala je redovnu Skupštinu; Izvršni odbor održavao je tijekom 2018. godine četiri sjednice, a koje su tematski pratile aktivnosti Udruge.



---

Unutar Udruge tijekom godina osnovane su četiri Koordinacije, a koje djeluju i tijekom 2018. godine, s aktivnostima vezanim uz njihovu primarnu djelatnost.

- Koordinacija tvrtki za zaštitu na radu
- Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje, prerade i trgovine
- Koordinacija priređivača i proizvođača zabavnih i posebnih automata za igru
- Koordinacija poduzeća iz uslužnih djelatnosti

## Aktivnosti

### Zakonodavne aktivnosti

Kao i prethodnih godina, tako se i 2018. godine godišnje donosi/mijenja oko 300 do 400 propisa- zakona i podzakonskih akata.

Udruga se aktivno uključila u većinu zakonskih propisa, posebice zbog raznolikih djelatnosti članova Udruge, a posebno treba istaknuti: zakon o računovodstvu, smanjenje i ukidanje neporeznih davanja, zakon o eksplozivnim tvarima, zakon o cestovnom prometu, zaštita na radu, set zakona i pravilnika o zapošljavanju i posredovanju, zakon o prostornom uređenju i gradnji, zakon o strancima i pravilnici, zakon o zaštiti osobnih podataka, kvote za uvoz strane radne snage, zakon o komunalnom gospodarstvu, pravilnici o standardima čišćenja, pranja rublja u bolnicama, zakon o državnim potporama za istraživačko-razvojne projekte, izrada kurikulumu za zanimanja – osobne usluge, zakon o HKO, mjere za zapošljavanje do 2020, set zakona- porezna reforma, set zakona- mirovinska reforma, zakon o obrtu, zakon o javnoj nabavi, zakon o studentskim poslovima, zakon o uzgoju domaćih životinja, zakon o ugostiteljskoj djelatnosti.

### Radni ručak – 14 godina održavanja

Udruga malih i srednjih poduzetnika od 2004. godine provodi događanje Radni ručak s malim i srednjim poduzetnicima kojima je cilj direktan poslovni susret poduzetnika s kreatorima gospodarskih politika. Od 2004. do 2018. godine ukupno su održana 57 Radna ručka sa više od 10.000 sudionika - poduzetnika. Tijekom 2018. godini održana su 2 radna ručka, pod pokroviteljstvom Wiener osiguranja:

- **Zdravko Zrnušić, ravnatelj Porezne uprave**, 21. ožujka 2018. - Porezna reforma
- **Marko Pavić, ministar rada i mirovinskog sustava**, 13. studenog 2018.- Mirovinska reforma

Ovim se događanjima zahvaćaju krovne i horizontalne gospodarske i društvene teme, a tijekom 2018. godine to su bile treći krug porezne reforme i mirovinska reforma. To su teme važne za cjelokupnu poslovnu zajednicu ali se rješavaju i pojedinačni problemi poduzeća. Procjenjujemo kako je Radni ručak tijekom 14 godina održavanja također doprinio jačanju percepcije Udruge malih i srednjih poduzetnika.

### Sudjelovanje Udruge u međunarodnim i domaćim istraživanjima, konzultacijama, projektima

Značajnu ulogu u lobiranju za stavove i potrebe malih i srednjih poduzetnika ima i sudjelovanje Udruge u istraživanjima/konzultacijama, kako Europske Komisije, tako i drugih međunarodnih i domaćih institucija, s ciljem utvrđivanja sadašnjeg stanja razvoja malog i srednjeg poduzetništva, detektiranjem prepreka te davanjem preporuka za daljnji razvoj.



Sudjelovanja ove vrste, osim što predstavljaju značajnu odgovornost vezano za sektor, predstavljaju i priznanje tj. prepoznatljivost Udruge kako na međunarodnoj tako i domaćoj poslovnoj sceni.

**1. Istraživanja Europske Komisije**, Glavna uprava za poduzetništvo i industriju, provode se svake godine, u dva navrata, a Udruga sudjeluje u ovim istraživanjima posljednjih šest godina:

- Istraživanje SME Performance Review, SBA Croatia Study - o provedbi načela Zakona o malom gospodarstvu u Hrvatskoj (Small Business Act).
- Istraživanje SBA Country Fact Sheets - sadašnje stanje razvoja poduzetništva u Hrvatskoj - davanje mišljenja i preporuka.

**2. Istraživanje Europske Komisije**, Glavna uprava za rast i razvoj:

- Sudjelovanje hrvatskih malih i srednjih poduzeća u javnoj nabavi.

**3. Konzultacije Svjetske banke:**

- Strategija suradnje Svjetske banke s Hrvatskom razvojni prioriteta u cilju izrade nacionalne razvojne strategije 2030.
- Projekt Slavonija, Baranja i Srijem s naglaskom na razvoj malog i srednjeg poduzetništva, ICT i drvne industrije.

**4. Europski gospodarski i socijalni odbor (EGSO)**

- Istraživanje/konzultacije o dugotrajnoj nezaposlenosti.

**5. OECD i Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta**

- Projekt Pregled regulatornih politika „SME Taxation in Croatia” – porezna reforma i utjecaj na malo i srednje poduzetništvo.

**6. CEPOR – Centar za politiku razvoja malih i srednjih poduzeća i poduzetništva**

- Sudjelovanje u izradi Izvješća o malim i srednjim poduzećima u Hrvatskoj u 2018. godini.

**7. Projekt Modernizacija program strukovnog obrazovanja**

- Projekt provodi Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Švicarski institut za strukovno obrazovanje, a cilj je izrada kurikuluma za osobne usluge, usluge zaštite i druge usluge.

**8. Aktivnosti vezane za migrante/izbjeglice i tržište rada**

- Uključivanje migranata na tržište rada kao sastavnog dijela procesa integracije, pokrenuta suradnja sa svim relevantnim institucijama koje su uključene u integraciju izbjeglica, predstavljanje mjere za zapošljavanje imigranata/izbjeglica prema poslodavcima

**9. Sudjelovanje Udruge u tijelima/povjerenstvima**

- Predstavnici Udruge sudjeluju u oko 20 tijela/povjerenstava/radnih skupina u različitim institucijama: Zavod za zapošljavanje, Radna skupina za praćenje mjera za zapošljavanje, GSV Grada Zagreba, javna nabava, radno zakonodavstvo, radna skupina za računovodstvo itd.

## 10. Projekt EP4A – European Partnerships for Apprenticeships - Partnerstvo za naukovanje

- Nositelj projekta je Hrvatska obrtnička komora, HUP partner, cilj projekta je uspostava partnerstva za naukovanje.

### Aktivnosti udruge na konferencijama/okruglim stolovima itd. u 2018:

- Okrugli stol Političke akademije HNS-a „Razvoj start-up-a i malo poduzetništvo”, siječanj 2018.
- Okrugli stol Ureda za ljudska prava „Ekonomska integracija osoba kojima je odobrena međunarodna zaštita, ožujak 2018.
- Četiri okrugla stola: „Bez računovođa se ne računa” računovođe i licenciranje, Zagreb, Zadar, Osijek, Rijeka, tijekom 2018.
- Konferencija „Prakse javne nabave država članica EU”, svibanj 2018.
- Nagrada poslodavcu godine za zapošljavanje osobe s invaliditetom, travanj 2018.
- Predstavljanje rezultata GEM istraživanja za 2017 - CEPOR, svibanj 2018.
- Konferencija "Financiranje mikro malih i srednjih poduzeća, Hrvatska udruga banaka, svibanj 2018.
- Okrugli stol „Nenaplaćena potraživanja i dugovi”, HUB, Hrvatska agencija za naplatu potraživanja, svibanj 2018.
- Radionica „Business transfer”, CEPOR, lipanj 2018.
- Međunarodna konferencija „Izbjeglice – perspektive i politike”, Isusovačka služba za izbjeglice, lipanj 2018.
- Projekt „Poduzetnici budućnosti”, HUP, tijekom 2018.
- Konferencija „Analiza sustava pokretanja poslovanja, MINGO i Svjetska banka, rujanj 2018.
- Okrugli stol „Javna uprava- kako ju resetirati, MOST, rujanj 2018.
- „Izazovi zapošljavanja osoba s invaliditetom i kako ih prevladati”, HUP, listopad 2018.
- "Tjedan vještina stečenih u strukovnom obrazovanju" – radionica za učenike „Biti poduzetnik”, Obrtnička škola za osobne usluge, studeni 2018.
- Konferencija „Uključivanje migranta na tržište rada uz pomoć mjere HZZ-a”, listopad 2018.
- Stručni skup „Strukovno obrazovanje i 'druga šansa' za mlade“, listopad 2018.
- Okrugli stol „Evaluacija utjecaja bespovratnih sredstava za mlada mikro i mala poduzeća tijekom recesije”, Ekonomski institut, listopad 2018.
- Konferencija „Zagreb financijsko središte- ususret Euru”, listopad 2018
- SME Assembly 2018- Europska Komisija, studeni 2018.
- Konferencija „Učenje za poduzetništvo”, Visoka škola za ekonomiju i poduzetništvo Nikola Šubić Zrinski, studeni 2018.
- Konferencija „Primiti, zaštititi, promicati”, Isusovačka služba za izbjeglice, studeni 2018.
- Okrugli stol „Strukovno obrazovanje i model dualnog obrazovanja, HUP, studeni 2018.
- Konferencija „Savjetodavne usluge za MSP”, EBRD, prosinac 2018.
- Okrugli stolovi „Zaštita na radu”, održano 4 do 5, tijekom 2018 godine.

**Članstvo u SMEUnited** (bivši UEAPME) – europske konfederacije udruga malih i srednjih poduzetnika EU-a, članovi su udruge, njih 8, predstavlja 12 milijuna članova (poduzeća) u kojima je zaposleno 55 milijuna ljudi, SMEUnited je jedan od četiri europska socijalna partnera iz redova poslodavaca i sindikata.

---

## Odnosi Udruge s javnošću

Tijekom 2018. godine, UMSP je imala oko 100 pojavljivanja/objava u različitim vrstama medija, sa stavovima, mišljenjima i preporukama na teme: neporezni nameti, ukidanje administrativnih barijera, zaštita na radu, porezna reforma, ugostiteljstvo i PDV, osnivanje poduzeća, hitro.hr; porez na tvrtku, javna nabava, problemi MSP, važnost obrazovanja, licenciranje računovođa, preporuke MMF-a, promocija poduzetništva, rasterećenje gospodarstva, najperspektivniji poduzetnici i dr.

## Zaključak

Udruga malih i srednjih poduzetnika najbrojnija je udruga unutar HUP-a, specifična po svojoj organizaciji i članovima - poduzećima gotovo iz svih djelatnosti, s velikim udjelom poduzeća iz sektora usluga, te s vrlo različitim interesima. Više od 60% članove Udruge ubraja se u skupinu mikropoduzeća; poduzeća s 1 do 10 zaposlenika.

Zato se unutar Udruge, po potrebi, osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti.

Radom svojih članova i predstavnika u oko 20 tijela/povjerenstava/radnih skupina Udruga predstavlja stavove HUP-a i malih i srednjih poduzetnika.

I ove godine pojedini članovi Udruge sudjelovali su u radu GSV-a na regionalnoj razini, gdje imaju mogućnost zagovaranja stavova poslovne zajednice.

### 5.1.12. Udruga metalne industrije

**Direktorica: Marija Šutina**

#### Uvod

Industrija prolazi kontinuiranu transformaciju te su pred nju, osim nužnosti za modernizacijom i rastom produktivnosti, postavljeni zahtjevi digitalizacije, automatizacije, uštede potrošnje energije, smanjenje emisija, gospodarenja otpadom i dr. Pojačani naponi su nužni u inovacijama, a od 2018. intenzivirala se konkurencija na tržištu rada budući da se danas naši članovi natječu s drugim poslodavcima u EU da bi privukli radnu snagu. U skladu s navedenim, Udruga je u 2018. godini usmjerila svoje aktivnosti na poboljšanje regulative kojom se uređuju ta područja.

#### Aktivnosti

U protekloj godini fokus našeg djelovanja bio je usmjeren na traženje rješenja za nedostatak kvalificirane radne snage na tržištu rada te na administrativno, parafiskalno i porezno opterećenje gospodarstva:

- Na temu nedostatka radne snage održali smo sastanke s Ministarstvom gospodarstva, Ministarstvom rada i mirovinskog sustava i Ministarstvom unutarnjih poslova. Osim potrebne izmjene Zakona o strancima, predložili smo da se uvede mogućnost rada i ponovnog zaposlenja umirovljenika bez obustave mirovine, i to, do punog radnog vremena. MUP je pristupio izmjenama Zakona o strancima, a umirovljenici mogu raditi do pola radnog vremena bez gubitka mirovine.

- Uspješnom suradnjom s MUP-om riješeno je: 1) poslodavci mogu sklapati ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa strancima u kvoti 2) uklonjeno je pogrešno tumačenje da su državljani Ujedinjenog Kraljevstva stranci iz trećih zemalja, 3) preraspodjeljene su neiskorištene kvote za strance krajem 2018. g., 4) Ishođenje dozvola za boravak i rad stranih radnika može se obaviti putem elektroničke pošte.
- Pri izmjenama poreznih zakona, predložili smo: smanjenje porezne stope poreza na dohodak s 24% na 14%, povećanje iznosa osnovice za osobni odbitak s 2.500 kn na visinu zakonski regulirane minimalne plaće, da se naknada za topli obrok tijekom rada regulira kao neoporeziv primitak, da se smještaj koji poslodavac osigurava radnicima ne smije se smatrati plaćom i na njega se ne bi trebao plaćati porez na dohodak, da se povećati neoporezivi iznos dnevnica za putovanja u inozemstvo budući su u nekim zemljama stvarni troškovi života viši od neoporezivog iznosa te da se povećati iznos neoporezivog iznosa prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor).
- Otvorili smo raspravu o bolovanju na teret poslodavaca, a s argumetacijom i konzultacijama nastavljamo u 2019. godini.
- Ministarstvu zaštite okoliša i energetike dostavili smo prepreke koje je potrebno ukloniti u pozivima za sufinanciranje projekata energetske učinkovitosti.
- Kroz HUP- Koordinaciju velikih potrošača električne energije nastavili smo tražiti kompenzacijske mjere za snažan rast cijena električne energije na tržištu te smo održali više sastanaka u Ministarstvu zaštite okoliša i energetike kao predstavnikom vlasnika oba hrvatska operatera elektroenergetskoga sustava. Rezultat ove dvogodišnje aktivnosti su odluke HERE iz prosinca 2018. kojima su snižene mrežarine što je gospodarstvu donijelo godišnju uštedu od 300 milijuna kuna. Odluke se primjenjuju od 1.1.2019. U 2019. godini očekujemo dodatno rasterećenje velikih potrošača električne energije zbog najavljenog donošenja Uredbe o kriterijima za umanjene naknade za OIEiVUK koja će se primjenjivati na energetske intenzivne potrošače te bi trebala donijeti 50 mil kn manje troškova.
- U okviru projekta Vlade za smanjenje administrativnog rasterećenja gospodarstva članovi su dali prijedloge za ukidanje i/ili smanjenje opterećenja u područjima: vode, okoliš, priroda, otpad, energetika, zemljišne knjige, likvidacija trgovačkog društva te prijavljivanje i provedba EU projekata te kod propisa: Pravilnik o porezu na dobit, Pravilnik o provedbi Općeg poreznog zakona, Pravilnik o porezu na dohodak, Zakon o trgovačkim društvima, Ovršni zakon.

Članovi su dali mišljenja na brojne propise te su sudjelovali u radnim skupinama i konzultacijama sa socijalnim partnerima. Među njima izdajavamo: Zakon o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (beneficirani radni staž), Zakon o porezu na dohodak, Zakon o mirovinskom osiguranju, Zakon o porezu na dodanu vrijednost, Zakon o održivom gospodarenju otpadom, Zakon o dodatku na mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju, Zakon o obnovljivim izvorima energije i VUK, Zakon o zaštiti zraka, Zakon o zaštiti od požara, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o statusu i radu stranaca u Republici Hrvatskoj, Zakon o strancima, Zakon o održivom gospodarenju otpadom, Zakon o zaštiti okoliša.

Članovi su sudjelovali u aktivnostima HUP-ovih internih radnih skupina za GDPR, ljudske potencijale (HR4HR) i privremenoj radnoj skupini koja je izradila stavove o stažu osiguranja s povećanim trajanjem.

U suradnji s Ministarstvom zaštite okoliša i energetike i Energetskim Institutom Hrvoje Požar održana je prezentacija Zelene knjige- analitičkih podloga za izradu Strategije energetske razvoja RH do 2030. s pogledom do 2050. Izrađeno je objedinjeno mišljenje članica na Zelenu knjigu; studeni 2018.

Na europskoj razini, preko BusinessEurope bili smo aktivni na temu implementacije Direktive 2018/957 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. lipnja 2018. o izmjeni Direktive 96/71/EZ o upućivanju radnika u okviru pružanja usluga. Udruga je dala svoje prijedloge prioriteta za objedinjeni materijal koji je HUP dostavio nacionalnim državnim tijelima Republike Hrvatske kao podlogu za predsjedanje Vijećem EU tijekom prvih šest mjeseci 2020. godine.

Članovima je pružena mogućnost sudjelovanja u Things+, šestomjesečnom programu interaktivnih radionica, edukacija i savjetovanja usmjerenom na razvoj usluga uz postojeće proizvode (servitizacija). Program je namijenjen malim i srednjim poduzećima koja su dobila besplatnu podršku stručnjaka prilikom razvoja novih usluga, a spremni su angažirati svoj tim iskusnih zaposlenika koji su ovlašteni provesti integraciju novostvorene ponude u poduzeću/na tržištu. Članstvu je omogućeno uključivanje u projekt Synergy. Fokus projekta su tri perspektivna sektora modernih industrijskih tehnologija: aditivna proizvodnja i 3D printanje, mikro i nanotehnološki procesi i materijali, industrija 4.0.

U suradnji s britanskim veleposlanstvom u Zagreb, Udruga je održala sastanak s Joem Manningom, jednim od tvoraca britanske industrijske strategije.

U suradnji s Veleposlanstvom Maroka, organizirali smo B2B sastanak za proizvodne djelatnosti za vodovodne sustave i sustave za odvodnju te u području energetike i automatizacije.

## Zaključak

U 2018. godini aktivnosti su bile usmjerene na područja koja je članstvo detektiralo ključnima, a koja su postavljena za prioritete, što je prezentirano u uvodnom dijelu i aktivnostima ovog izvještaja.

### 5.1.13. Udruga nautičkog sektora

**Direktorica: Vesna Ivić Šimetin**

#### Uvod

Nekoliko godina za redom nautički turizam bilježio je rast u dolascima i noćenjima. U 2018. godini rast u dolascima iznosio je 0,9%, dok je zabilježen pad u noćenju od 0,1%. U odnosu na prošlu godinu broj vezova u lukama nautičkog turizma povećao se za 1,2%, a bilježi se i porast stalnog veza od 1,4%. Broj plovila u charter djelatnosti se povećao, ali je to dovelo i do smanjenja cijena najma. Udruga je lobirala za bolje propise i uvjete poslovanja, ali osim smanjenja povećanja boravišne pristojbe za jednu kategoriju plovila, nisu ostvareni značajniji uspjesi. Na žalost, ni ove godine nije došlo do donošenja novog Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama.

#### Aktivnosti

Udruga je pratila pripreme zakonskih propisa koji utječu na uvjete poslovanja nautičkog sektora, a članstvo je redovito obavještavano o prijedlozima Zakona i podzakonskih akata na koje su se imali prilike očitovati.

Rad na Nacrtu prijedloga Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama nastavljen je kroz rad radnih skupina u kojima su sudjelovali predstavnici marina, chartera i servisera. Udruga je sudjelovala u radnoj skupini za izmjene Pomorskog zakonika. Na lokalnom nivou, održani su sastanci sa Lučkom kapetanijom Split i splitskom Poreznom upravom. Udruga se očitovala na prijedloge iz paketa turističkih

zakona i ponovo tražila uključivanje predstavnika nautičkog sektora u Turističko vijeće HTZ-a, a predloženo smanjenje paušalnog iznosa boravišne pristojbe za nautičare nautičare u kategorijama plovila od 9 do 12 i 12 do 15 metara je usvojeno. Održani su i sastanci u Ministarstvu turizma koji nisu rezultirali željenim efektima.

Povodom održavanja Zagrebačkog sajma nautike Udruga je organizirala okrugli stol “Novi Pomorski zakonik i Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama – utjecaj zakonskih promjena na nautički sektor” S prijedlogom zakonskih novina, koje bi trebale stupiti na snagu u 2019. godini, s posebnim naglaskom na klasifikaciju luka nautičkog turizma, budući odnos marina, komunalnih i sportskih luka te općenito utjecaj na nautički sektor, govorili su predstavnici Ministarstva pomorstva, prometa i infrastrukture Boško Ercegovac, Nina Perko, Lukša Čičovački, i Branimir Farkaš.

Održan je i seminar o poreznim i računovodstvenim aktualnostima u charter djelatnosti, a članovi udruge prisustvovali su brojnim radionicama u organizaciji regionalnog ureda Split.

Udruga je redovito informirala javnost i članstvo o svojim važnijim aktivnostima kroz HUP medije i ostale pisane i elektronske medije. Članci o stavovima udruge su redovito objavljeni u stručnim časopisima ( More, Yachting itd.), a intervjui i izjave predsjednika Udruge bili su objavljeni u elektronskim i tiskovnim medijima

## **Zaključak**

Unatoč započetim vrlo važnim izmjenama regulative za nautički odnosno turistički sektor u cijelosti, i dalje je ostalo neriješeno pitanje pomorskog dobra što onemogućava veće ulaganje u nautičku infrastrukturu. Javljaju se nova pitanja i pojavljuju izazovi poput zaštite mora i prirode te prekomjernog broja plovila u sezoni. Očekuje se da će, osim luka nautičkog turizma, ekološke standarde morati zadovoljiti i komunalne te ostale luke.

### **5.1.14. Udruga novinskih izdavača**

**Direktorica: Natali Komen Bujas**

#### **Uvod**

Kako bi se sačuvala opća funkcija/namjena novinskog izdavaštva i realizacija temeljnog prava građana na cjelovitu i dostupnu informaciju potrebno je relevantnim mjerama očuvati isto. Medijsko tržište značajno je restrukturirano zbog ekonomske krize i novih trendova na tržištu s jačanjem digitalnog izdavaštva, posljedica čega je visoka koncentracija tržišta novinskih izdavača. Stoga je HUP-Udruga novinskih izdavača svojim djelovanjem usmjerena na potrebne zakonske izmjene i kreiranje mjera s kojima će se stabilizirati uvjeti poslovanja u medijskoj industriji. Jedan od takvih zahvata je i snižena stopa PDV-a na tiskana izdanja novinskih nakladnika u iznosu od 5 %, koju je potrebno primijeniti i na periodiku tj. osigurati jedinstvenu stopu PDV na sva informativna tiskana izdanja. HUP-Udruga novinskih izdavača svojim je djelovanjem posvećena zastupanju interesa poslodavaca-tiskanih nakladnika.

---

## Aktivnosti

Izdavači novina u Hrvatskoj nastavili su tražiti nove modele privređivanja i nove uređivačke koncepcije kako bi osigurali daljnji razvoj.

Udruga novinskih izdavača kontinuirano prati donošenje i izmjene svih relevantnih propisa, te je aktivno sudjelovala u procesu izrade prijedloga medijske politike, nove Direktive o pružanju audiovizualnih medijskih usluga, primjene GDPR pravila i dr.

Na EU razini godinu je obilježilo donošenje Direktive o autorskim pravima na jedinstvenom digitalnom tržištu s ciljem prilagodbe pravila EU o autorskim pravima na digitalno okruženje. Sve vrste sadržaja danas su lako dostupne online. Širenje kreativnih sadržaja putem Interneta potiče kulturnu raznolikost. Međutim, to mora biti uravnoteženo s odgovarajućom razinom zaštite i pravednom naknadom za one koji stvaraju sadržaj. Glavni je cilj direktive modernizirati europski okvir za zaštitu autorskih prava i prilagoditi ga zahtjevima digitalnog doba. Pridonoseći usklađivanju prakse u državama članicama, ona će također povećati pravnu sigurnost na jedinstvenom digitalnom tržištu i zaštitu autora tiskanih izdanja.

Udruga je aktivno pratila i pripremila stavove hrvatskih novinskih izdavača vezano za izmjene Direktive o autorskim pravima i modernizaciju pravila o autorskim pravima u EU kao ključnom elementu strategije jedinstvenog digitalnog tržišta. Stavovi su usklađeni i pripremljeni temeljem zajedničkih stavova ključnih europskih udruženja novinskih izdavača.

Za novinske izdavače uspjelo se riješiti važno pitanje primjene GDPR-a na objavu fotografija fizičkih osoba u medijima i dobiti odgovor AZOP-a kojim se ranije nepovoljno mišljenje uspjelo izmijeniti. Agencija za zaštitu osobnih podataka je na inicijativu HUP-UNI s ciljem revidiranja mišljenja o primjeni GDPR-a na objavu fotografija fizičkih osoba u medijima, dala pojašnjenje kojim konstatira da se predmetno mišljenje odnosi isključivo na objavu fotografija slučajnih prolaznika snimljenih na javnom mjestu uz komentar njihove odjevne kombinacije ili sl.

## Zaključak

Udruga je u 2018. godini nastavila aktivnosti prema definiranim smjernicama rada u vidu potrebnih izmjena aktualnih nepovoljnih uvjeta distribucije i izmjene poreznih propisa s ciljem uvođenja niže stope PDV-a na sva novinska izdanja te sudjelovanja u izradi Medijske strategije. Predstavnici Udruge organizirali su sastanak s ministricom kulture kako bi svom resornom ministarstvu prezentirali prioritete djelovanja i ključne interese novinskih izdavača.

### 5.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

Direktorica: Mirela Gudan

#### Kolektivni ugovor za graditeljstvo i suradnja sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske

Udruga poslodavaca graditeljstva i Sindikat graditeljstva Hrvatske sklopili su 20.2.2018. g. Kolektivni ugovor o Izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od 25. rujna 2015. godine – I. izmjene i dopune, čija primjena je Odlukom ministra nadležnog za rad sredinom godine proširena na čitav sektor graditeljstva. Najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove utvrđena je u mjesečnom iznosu od 3.750,00 kn, utvrđeni su novi tarifni stavovi, dodatno su razrađena pitanja zaštite na radu,



.....

dodatak za radni staž vezan je uz aktualnog poslodavca, redefinirana je naknada za odvojeni život i trošak prijevoza na posao, izjednačena su prava majki i očeva s dvoje ili više djece do 7 godina života na povećano trajanje godišnjeg odmora, a izmijenjene su i pojedine odredbe Dodatka Kolektivnom ugovoru za upućivanje na rad u inozemstvo.

Udruga poslodavaca graditeljstva intenzivno surađuje s Sindikatom graditeljstva Hrvatske i zajedničke inicijative komunicira putem Socijalnog vijeća za graditeljstvo prema nadležnim institucijama i vlasti, poput inicijative za učinkovitiju kontrolu isplate plaća utvrđenih proširenim granskim kolektivnim ugovorom.

Socijalni partneri putem Zajedničkog povjerenstva za tumačenje i kontrolu primjene odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo donose tumačenja pojedinih odredbi Ugovora. Dano je tumačenje odredbe članka 2. da se Kolektivni ugovor za graditeljstvo primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to: obavljanje navedenih djelatnosti i upis navedenih djelatnosti u sudski registar, klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom.

U studenome 2018. g. tiskan je Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo za potrebe socijalnih partnera.

### **Unaprjeđenje uvjeta poslovanja i konkurentnosti**

Ministru financija Udruga je početkom godine uputila prijedlog mjera za zadržavanje domaće radne snage i razvoj građevinskog sektora kroz porezno rasterećenje: olakšicama poticati građane da investiraju u nekretnine porezno evidentiranim načinima, izmijeniti Zakon o porezu na dohodak kako bi omogućio neoporezivu isplatu jednokratnu potporu za rođenje djeteta vrijednosti do 7.000 kuna, primitak od udjela u dobiti koje trgovačko društvo isplaćuje radnicima porezno izjednačiti s isplata udjela u dobiti koje trgovačka društva vrše fizičkim osobama temeljem vlasništva nad udjelima i dionicama, u cijelosti porezno rasteretiti i priznati poslovne troškove prehrane, smještaja i prijevoza radnika koji rade na gradilištima, a koje podmiruje poslodavac.

Prilikom pripreme porezne reforme Udruga je, zajedno s Udrugom developera, predložila i uvođenje snižene stope PDV-a od 13 % na isporuke građevina i njihovih dijelova te na renoviranje i popravke stanova i kuća odnosno stambenog prostora.

U cilju smanjenja troškova poslovanja članovi su sudjelovali u analizi administrativnog opterećenja u projektu baziranom na primjeni Standard Cost Model (SCM) metodologije.

Tijekom godine članovi Udruge dali su mišljenja na brojne zakonske prijedloge od njihova interesa, poput Zakona o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje, te stavove Udruge zastupali na stručnim skupovima po srodnim temama poput zaštite na radu, tržišta nekretnina, strukovnog obrazovanja i osposobljavanja – dualnog obrazovanja.

### **Dozvole za boravak i rad stranih radnika**

Kvalitetnom suradnjom s Ministarstvom unutarnjih poslova radi ubrzanja i pojednostavljenja postupka ishođenja dozvola za boravak i rad stranaca dogovoreno je, između ostaloga, da se kao dokaz o stečenoj kvalifikaciji, uz svjedodžbu, može priložiti potvrda poslodavca i uvjerenja stečena uz rad te će se uvažiti prijašnje iskustvo na tim poslovima, za stranca koji boravi u inozemstvu i za kojega poslodavac



---

podnosi zahtjev, nije potrebno putno osiguranje. Dogovoreno je da MUP, bez obzira na iskorištenost kvote, zaprima sve zahtjeve poslodavaca za zanimanja iz kvote kako bi se osigurao redosljed prvenstva rješavanja zahtjeva sukladno vremenu njihova podnošenja te mogućnost prijave boravišta terenskih radnika na adresu sjedišta poslodavca. Udruga je predložila digitalizaciju postupka ishođenja dozvole, smanjenje potrebne dokumentacije, zaduživanje referenata za pojedine poslodavce, prijenos radne dozvole na drugog radnika odnosno poslodavca, drugačije uređenje prijave boravišta i dr.

U studenome je preraspodjelom kvota dozvola građevinskom sektoru dodijeljen dodatni broj dozvola.

Članovi Udruge dostavili su svoje potrebe za stranom radnom snagom radi utvrđivanja kvote za 2019. godinu.

### **Posebne uzance o građenju**

Zajednička radna skupina HUP-UPG i HGK, proširena predstavnicima Hrvatske komore arhitekata i Hrvatske komore inženjera građevinarstva, okončala je u 2018. godini aktivnosti na izradi Posebnih uzanci o građenju te konačni prijedlog teksta Posebnih uzanci o građenju, usklađen sa strukovnim komorama, u cilju njihove objave uputila na prethodnu suglasnost Ministarstvu graditeljstva i prostornoga uređenja.

### **Javna nabava građevinskih radova**

Udruga je izradila prijedlog sustava javne nabave građevinskih radova čije vrijednosti ne dosežu vrijednosti EU pragova, uključujući prijedlog postupka prethodne kvalifikacije građevinskih poduzeća, te inicijativu uputila i prezentirala Ministarstvu prostornoga uređenja i graditeljstva te Ministarstvu gospodarstva, poduzetništva i obrta.

### **Edukacija članova**

Udruga je u ožujku organizirala stručno savjetovanje na temu primjene izmijenjenog i dopunjenog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, a u svibnju je, u suradnji s Ministarstvom mora, prometa i infrastrukture, održano stručno savjetovanje na temu obračuna radnog vremena vozača u graditeljstvu i srodnim sektorima.

### **Obrazovni sustav**

Izaslanstvo HUP-a Udruge poslodavaca graditeljstva, Ministarstva znanosti i obrazovanja, Koprivničko-križevačke županije i Srednje škole Ivan Seljanec Križevci posjetilo je Bavarski savez građevinske industrije u Münchenu s ciljem razmjene iskustva u provođenju sustava dualnog obrazovanja za građevinska zanimanja.

Udruga je s Graditeljskom tehničkom školom iz Zagreba dogovorila suradnju radi realizacije stručne prakse usmjerenja građevinski i arhitektonski tehničar, na koju će članovi Udruge primiti učenike ove škole.

### **Europska unija**

Predstavnici Udruge i Sindikata graditeljstva Hrvatske sudjelovali su u aktivnostima europskih socijalnih partnera u graditeljstvu, osobito Europske federacije građevinske industrije FIEC.

Na zahtjev Europske komisije, Udruga je inputima o hrvatskom građevinskom sektoru sudjelovala u formiranju Opservatorija europskog građevinskog sektora.

### **5.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja**

**Direktor: Zdravko Urban**

#### **Uvod**

Tijekom 2018. godine u procesu razminiranja sudjelovalo je 40 ovlaštenih pravnih osoba koje su ostvarile ukupno 332 radna dana i obavile poslove razminiranja na ukupnoj površini od 48,8 četvornih metara.

2018-a je godina s najviše uloženih financijskih sredstava u razminiranje, najvećim godišnjim smanjenjem MSP-a te s najvećim brojem pronalazaka eksplozivnih ostataka rata, druga u nizu godina bez minskih žrtava

Ipak, nisu se iskoristila sva predviđena sredstva namijenjena razminiranju RH za 2018.godinu.

#### **Aktivnosti**

- Suradnja sa HCR-om i aktivnosti vezane uz pripajanje HCR-a pod okrilje MUP-a
- Suradnja sa sindikatima u djelatnosti humanitarnog razminiranja
- Sudjelovanje u izradi zakonske regulative: novi Zakon o razminiranju
- Lobiranje za povećanje sredstva za potrebe razminiranja RH
- Tražili kvalitetnije financiranje i brže plaćanje projekata poslova razminiranja
- Primjenom novog zakona, znatno se usporilo razminiranje, – tražili smo ubrzanje procesa i bolju organiziranost HCR-a, inicijativa za bržim uvođenjem u posao na pojedinim projektima
- Izvršni odbori, sastanci svih članova Udruge

#### **Zaključak**

Tokom 2018.nastojalo se definirati probleme sa kojima se susreću ne samo članovi Udruge nego i svi poslodavci – problemi nastali unutar zakonskog okvira, politika raspisivanja mega projekata, dinamika raspisivanja natječaja i početka radova.

### **5.1.17. Udruga poslodavaca prometa**

**Direktorica: Ana Falak**

#### **Uvod**

Ministarstvo mora, prometa i infrastrukture donijelo je Zakon o prijevozu u cestovnom prometu (NN41/18) na snazi od 12. svibnja 2018. Udruga je sudjelovala u izradi prijedloga izmjena i dopuna Zakona o prijevozu u cestovnom prometu kroz tri podskupine: auto taksi prijevoz, putnički prijevoz, teretni prijevoz, u sklopu kojih je dostavljeno očitovanje na Nacrt prijedloga Zakona naglašavajući

.....

nužnost poštivanja demokratskih standarda socijalnog dijaloga i uključivanja socijalnih partnera u sve faze procesa izrade prijedloga, ali i davanja očitovanja na konačan Nacrt prijedloga Zakona.

Zakon o prijevozu u cestovnom prometu

Najvažnije usuglašene izmjene u dijelu koji se odnosio na putnički prijevoz dostavljene ministarstvu su iz područja:

- provođenje usklađivanja voznih redova
- izuzimanje komunalnih poduzeća iz slobodnog tržišta
- uvođenje GJU (gospodarske javne usluge)
- uređenje prekršajnih odredbi
- uređenje ograničenosti mikroprijevoza

Udruga je podržala smjer liberalizacije auto taksi djelatnosti predlažući konkretne izmjene odredbi zakona vezano uz stjecanje početnih kvalifikacija, nužnog aspekta sigurnosti i licenciranja, ali su se mišljenja dionika istog tržišta razlikovala po pitanju obračuna naknade prijeđenih kilometara i naplate (taksimetar vs aplikacija), broju dozvola po broju stanovnika, ograničavanje kumulativnog broja dozvola za JLS i sl.). Udruga je bila protivna uvođenju novih definicija oblika prijevoza (Predugovorena vožnja = prijedlog Ubera) smatrajući da dobar temelj kroz postojeće definicije već postoji i da se svaki oblik prijevoza u postojećim definicijama oblika prijevoza već može pronaći. Članovi u segmentu teretnog prijevoza iskazali su svoju sumnju da raspodjelu stranih dozvola domaćim prijevoznicima obavlja ministarstvo putem komora te predlažu da to radi nadležno ministarstvo. Nadalje, smatra se kako je potrebno započeti s kontrolom stranih prijevoznika (kao što i hrvatske prijevoznike kontroliraju u drugim državama) te je potrebno propisati obvezu da uvoznik ili izvoznik mora imati popunjenu kopiju dozvole uz CMR, uz propisivanje novčane kazne ukoliko ju nema.

### **Trošarine**

Izmjenama Zakona o trošarinama, prihvaćen je prijedlog HUP-a da se propiše povrat trošarine na dizel goriva u komercijalnom prijevozu robe i putnika, a koji je kupljen bezgotovinski u Hrvatskoj. Zahvaljujući ovome prijevoznici bi tijekom 2019. mogli uštedjeti gotovo 300 milijuna kuna.

Na ovoj temi HUP-Udruga prometa je intenzivno radila i komunicirala s Carinskom upravom tijekom 2017. i 2018. godine. Povrat će se vršiti za kamione preko 7,5 tona i autobuse (vozila kategorije M2 i M3). Povrat će iznositi oko 80 eura na 1.000 litara. Kod većih prijevoznika smanjenje troška po osnovi povrata dijela trošarine iskazuje se u milijunima. Mjera je na snagu stupila s 1. siječnjem 2019. godine, a prvu edukativnu radionicu o postupku provedbe povrata Carinska uprava održala je u HUP-u, 7. siječnja 2019.

### **Suradnja s HDTP-om**

Udruga je temeljem potpisanog Sporazuma o suradnji, s Hrvatskim društvom za transportno pravo u HUP-u uspješno organizirala savjetovanje na temu „Utjecaja ilegalnih migracija na industriju transporta“ 11. prosinca u HUP-u. g. Zoran Ninčeno, načelnik Uprave za granicu, pomoćnik Glavnog ravnatelja policije MUP RH, upozorio je da će 2020. godine na snagu stupiti Uredba (EU) 2017/2226 Europskog parlamenta i Vijeća od 30. studenoga 2017. o uspostavi sustava ulaska/izlaska (EES) za registraciju podataka o ulasku i izlasku te podataka o odbijanju ulaska za državljane trećih zemalja koji prelaze vanjske granice država članica i određivanju uvjeta za pristup EES-u za potrebe izvršavanja

.....

zakonodavstva te o izmjeni Konvencije o provedbi Schengenskog sporazuma i uredbi (EZ) br. 767/2008 i (EU) br. 1077/2011, unijeti potpuni kolaps u prometu pogotovo cestovnom gdje ne postoje mobilni scanneri za provjeru putnih isprava kao što je zamišljeno po principu provjera u zračnim lukama. Poseban teret bit će na vanjskim granicama EU, čiji je Hrvatska sastavni dio.

<https://www.hup.hr/savjetovanje-u-hup-u-utjecaj-ilegalnih-migranata-na-industriju-transporta.aspx>

### **Rad stranaca – kvote**

HUP - Udruga prometa je kao i svake godine sudjelovala u definiranju kvote za dozvole za rad stranaca. Tako je Vlada RH 20. prosinca 2018. godine donijela Odluku o otvrđivanju godišnje kvote dozvola za zapošljavanje stranaca za kalendarsku godinu 2019. ukupno od 65.100 dozvola od čega 50.100 dozvola za novo zapošljavanje te 15.000 za produženje već izdanih dozvola. Za promet je određena kvota od 2.314. Članovi udruge prometa iskazali su spremnost ulagati dodatne napore u cilju motivacije, izobrazbe i mentorstva mladih vozača te upozorili na netočnost podataka o nezaposlenim vozačima u evidenciji HZZ-a.

### **RTV pristojba**

Udruga sudjeluje u projektu Ministarstva gospodarstva - SCM (Standard Cost Methodology) čiji je cilj smanjenje administrativnog opterećenja uz preporuke poboljšanja propisa i konkretnih mjera. Analiziraju se propisi iz dvanaest ministarstava i dvije agencije. Udruga je sudjelovala u fokus grupama u kojima se analiziraju propisi iz nadležnosti Ministarstva mora, prometa i infrastrukture i Ministarstva unutarnjih poslova kroz Fokus grupe za: poštanske usluge, cestovni promet, željeznički promet, pomorstvo, zračni promet, sigurnost prometa na cestama. Održan je sastanak s HRT-om. HRT je potpisao petogodišnji Ugovor s Vladom RH prema kojem je dužan isporučiti definirani Program. Poštuje važeći Zakon o HRTu te nije u poziciji pregovarati niti predlagati posebne kategorije za određene obveznike plaćanja RTV pristojbe.

### **Socijalno partnerstvo**

Tijekom 2018.g. održane su dvije sjednice bipartitnog Socijalnog vijeća za sektor cestovnog prometa tijekom kojih je g. Miljenku Gočinu iz Sindikata hrvatskog vozača, istekao mandat na mjestu predsjednika. Na sjednici u prosincu 2018. za predsjednika na jednogodišnji mandat izabran je g. Zoran Kalauz, dopredsjednik HUP-Udruge prometa. Problem bipartitnog socijalnog vijeća jest razjedinjenost sindikata i nedostatak kvoruma.

Fokus tema u mandatu predsjedanja poslodavaca je stvaranje pretpostavki za početak pregovora za granski kolektivni ugovor (proširene primjene).

### **EU Udruga UETR**

HUP-Udruga prometa 28. rujna 2018. bila je domaćin UETR-u (EU udruga cestovnih prijevoznika), koja je tom prilikom održala svoju godišnju skupštinu. Teme na dnevnom redu bile su trenutne inicijative za zakonske izmjene poput: Paketa o mobilnosti (pristup međunarodnom tržištu i profesiji, radno vrijeme i vrijeme odmora, upućivanje radnika), a posebno je naglašen nedostatak vozača u državama članicama EU.

Više na: <http://www.uetr.eu/en/Activities/What-s-new/UETR-in-Zagreb-addresses-shortage-of-drivers-issue/>

---

## **EU Projekt – VIP (vozači i poslodavci) u cestovnom prometu**

Udruga je partner u zajedničkom EU projektu kojeg vodi SHV, a na koji je aplicirano tijekom 2017. Cilj projekta je jačanje socijalnog partnerstva u RH, a obradit će kolizije zakona u području radnog vremena vozača. Krajem 2018. godine započeto je održavanje radionica po planu 10 radionica u 10 gradova RH kojima će se predstaviti rezultati analize kolizije Zakona o radu (NN93/14, 137/17) i Zakona o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bolježenje u cestovnom prijevozu (NN75/13, 36/15, 46/17). Radni tjedan vozača je 48h, instrument je kojeg se nedovoljno ili loše koristi prilikom definiranja radnog odnosa i internih akata poslodavaca. Radionice će dati preporuke kako najbolje urediti međusobni radni odnos poslodavca i vozača kroz Ugovor o radu i interne akte.

### **Organizacijsko i izvršno tijelo**

Sukladno Statutu HUP-Udruge prometa, članak 34. sastav Izvršnog odbora udruge čine: predsjednik, dva dopredsjednika, i šest članova koje bira Skupština Udruge. Tijekom mandatnog razdoblja Izvršni odbor može samo izabrati za člana Izvršnog odbora najviše četiri dodatna člana Udruge.

Izvršni odbor HUP-Udruge prometa tijekom 2018. činili su sljedeći članovi:

Milan Vrdoljak, Ricardo – predsjednik

Igor Štimac, Zračna luka Zagreb – dopredsjednik

Zoran Kalauz, Tahograf - dopredsjednik

Mario Mesaroš, RALU Logistika

Tomislav Mihaljević, Luka Vukovar

Predrag Ribić, Touring Croatia

Branko Štivičić, APP Požega

Davorin Pavlović, Centar za vozila Hrvatske

Dražen Kobas, Hrvatska pošta

Vedran Devčić, Luka Rijeka

Dražen Divjak, Panturist

Dragan Marinović, Čazmatrans

Petar Dragić, Cammeo grupa

### **Zaključak**

Udruga kao odgovoran socijalni partner zagovara interese članova na nacionalnoj razini, a na europskoj i međunarodnoj razini lobira putem asocijacija u čijem je članstvu (UETR, IPRU i BusinessEurope), uz suradnju s partnerskim nacionalnim i regionalnim asocijacijama i društvima.

## 5.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

Direktorica: Jasminka Martinović

### Uvod

Protekla 2018. godina obilježena je pokrenutim reformama obrazovanja i osposobljavanja, te djelomičnom kurikularnom reformom (Škola za život) kao pilot-projekt školske godine 2018./2019. Pokrenuti su procesi izmjene Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakona o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju i Zakona o ustanovama. Predstavnici Udruge uključeni su u definiranje Nacionalne strategije razvoja Hrvatske 2030, i to kroz Radnu skupinu za obrazovanje, znanost i razvoj ljudskih potencijala, a u okviru Ministarstva rada i mirovinskog sustava, u Radnu skupinu za Praćenje mjera provođenja Aktivne politike zapošljavanja. Udruga je isto tako aktivno sudjelovala u definiranju Prijedloga reformskih mjera za Nacionalni program reformi za 2018. godinu.

### Aktivnosti

HUP-UPO je početkom 2018. nastavio s aktivnostima u okviru projekta Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta, unutar kojeg su primjenom Standard Cost Model (SCM) metodologije definirani prijedlozi za smanjivanje administrativnog opterećenja. Ministarstvu su upućeni sljedeći prijedlozi:

- Osigurati poštenu poreznu tretman privatnih obrazovnih ustanova
- Umanjiti pritisak nelojalne konkurencije iz javnog sektora kod provedbe komercijalnih obrazovnih usluga uz nekonkurentno niske cijene.
- Sačuvati aktualno pozicioniranje stručnih studija u skladu sa Zakonom o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.
- Uskladiti nazive kvalifikacija koje se stječu nakon stručnih studija s EU i svjetskom praksom radi boljeg prepoznavanja takvih kvalifikacija
- Odmah iskoristiti postojeće zakonske mogućnosti unutar zakona koji reguliraju obrazovanje kako bi se pokrenulo financiranje studenata i učenika u privatnim obrazovnim ustanovama
- Planirati alokacije u budućim projektima unutar EU fondova u razdoblju 2021 – 2028 tako da sredstva budu pod jednakim uvjetima dostupna akreditiranim državnim i privatnim obrazovnim i znanstvenim ustanovama.

Udruga je u Prijedlog reformskih mjera za Nacionalni program reformi za 2018. godinu uputila i očekivanja poslodavaca od obrazovnog sustava, te prijedloge mjera koje će osigurati budućnost HKO-a, kao i konkretne prijedloge za bolje povezivanje tržišta rada i obrazovanja.

U suradnji s Nacionalnim vijećem za razvoj ljudskih potencijala organiziran je okrugli stol na temu „Poduzetnik – jedan od ključnih čimbenika razvoja strukovnog obrazovanja“. Osnovna pitanja i teme bile su: usklađenost tržišta rada i obrazovanja, zapošljavanja, uključivanja poduzetnika u procese obrazovanja, poduzetničke kompetencije te pitanje dualnog modela obrazovanja i može li dualno obrazovanje riješiti izazove sustava strukovnog obrazovanja u Hrvatskoj.

Nacionalno vijeće za strukovno obrazovanje, u kojem je predstavnik Udruge aktivni sudionik osnovano je s ciljem usklađivanja rada svih dionika u području strukovnog obrazovanja, pokretanja inicijativa za donošenje novih ili izmjene i dopune postojećih kurikuluma, definiranja razvoja strukovnog obrazovanja, te uspostavljanja mreže regionalnih centara kompetentnosti.

Kako je resorno Ministarstvo tijekom prošle godine započelo više reformskih procesa u području obrazovanja, kao odgovoran socijalni partner u nastojanju doprinosa razvoju boljeg sustava obrazovanja u Hrvatskoj, a koje će biti usklađeno s potrebama tržišta rada i doprinijeti boljoj zapošljivosti mladih ljudi, HUP-UPO inicirala je provođenje ankete o učenju temeljenog na radu/učeničkoj i studentskoj praksi kako bismo kroz HUP formirati ključne stavove u budućim razgovorima s nadležnim ministarstvima koja su uključena u osmišljanje novih modela obrazovanja. Pored toga, kako se od poslodavaca i poduzetnika očekuje aktivno sudjelovanje i uključivanje u dio obrazovanja koji se odnosi na učenje temeljeno na radu, tom smo anketom pokušali dobiti sliku o stvarnim kapacitetima i mogućnostima naših članova, te kakav oblik potpore takvom uključivanju eventualno treba predvidjeti. Rezultati istraživanja predstavljeni su krajem 2018. na konferenciji i panelu u HUP-u koja je okupila pedesetak istaknutih predstavnika resornih ministarstava, sindikata i poslodavaca.

I tijekom protekle godine Udruga je aktivno sudjelovala u procesima izmjene zakonodavnog okvira, posebno u dijelu zakona i podzakonskih akata koji direktno utječu na djelatnost obrazovnih ustanova i budućnost obrazovnog sustava u Hrvatskoj. Predstavnici Udruge posebno su bili aktivni u defiliraju Zakon o obavljanju studentskih poslova, Zakona o ustanovama, Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakona o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju i Zakona o obrazovanju odraslih.

U okviru promotivnih aktivnosti i povećanja vidljivosti Udruge predstavnici Udruge sudjelovali su na različitim relevantnim konferencijama i drugim događanjima koji su za cilj imali promociju obrazovanja i osvještavanja potrebe cjeloživotnog učenja i usavršavanja.

HUP UPO je promovirao svoje stavove i ciljeve kroz nekoliko intervjua i izjava u medijima: Jutarnji list (svibanj 2018.), Jutarnji list (rujan 2018.), Poslovni dnevnik (rujan 2018.), Večernji list (rujan 2018.) Slobodna Dalmacija (studen 2018), Večernji list (studen 2018).

## **Zaključak**

Od svog osnivanja do danas Udruga je aktivno uključena u sve značajnije procese i politike obrazovanja i nametnula se kao relevantni dionik na tom području. U tom smislu možemo konstatirati kako je i ovo razdoblje za Udrugu bilo uspješno.

Kako bismo u daljnjem radu bili učinkovitiji, u smislu rješavanja zakonodavnih i drugih izazova na svim razinama obrazovanja, potrebno je razmotriti i iskoristiti dodatne mogućnosti u okviru odnosa Udruge s ostalim dionicima na tržištu, ali isto tako i dodatno iskoristiti unutarnje potencijale za unapređenje socijalnog dijaloga u cilju razvoja kvalitetnijeg sustava obrazovanja u Hrvatskoj, obrazovanja koje će biti usklađeno s potrebama društva i tržišta rada.

### **5.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima**

**Direktor: Zdravko Urban**

#### **Uvod**

Šume zauzimaju 47 posto kopnene površine Hrvatske, nemjerljive su općekorisne funkcije šuma u turizmu, rekreaciji, šume daju ogromnu količinu kisika, apsorbiraju milijarde tona ugljičnog dioksida,



sprečavaju nastajanje vodenih bujica. U vremenima krize i recesije, obnovljivi izvori energije, drvo i drvena masa predstavljaju ozbiljnu alternativu sve skupljim klasičnim energentima.

Zbog svega navedenog Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2018. sprovela je niz aktivnosti koje su imale za cilj sačuvati jedan od najvrjednijih obnovljivih resursa RH te zaštititi gospodarske interese članova Udruge.

### Aktivnosti

- Sprečavanje ilegalne trgovine drvom
- Sprečavanje rada nelicenciranih izvođača radova
- Ukidanje obaveze zapošljavanja dodatnih inženjera i tehničara na svakih 30.000 m<sup>2</sup>
- Korištenje plavog dizela u šumarstvu
- Smanjenje PDV-a na pelet, briket i ogrjevno drvo
- Bolja poslovna suradnja sa Hrvatskim šumama d.o.o.
- Suradnja sa Hrvatskom komorom inženjera šumarstva i drvne tehnologije

Održano je niz sastanaka sa Upravom šumarstva, HKIŠDT, Hrvatskim šumama d.o.o. i sa Ministrom poljoprivrede u cilju poboljšanja statusa poslodavaca u šumarskom sektoru,

Upozoreno je na još uvijek značajan problem rada na crno, zatražena je veća kontrola na terenu (u cijeloj RH djeluje samo 48 šumarskih inspektora, a u 2018. pokrenute su 634 kaznene prijave za nelegalnu sječu, od toga 35 protiv pravnih osoba). Sa HKIŠDT tražio se efikasniji način rješavanja navedenih problema, postoji želja svih sudionika da se stvari poprave, pa se u tom smjeru čekala izrada nove zakonske regulative i to kroz izmjene Pravilnika o doznaci stabala... i Pravilnika o vrsti šumarskih radova.

Pokrenuta je inicijativa za korištenjem plavog dizela u šumarskim strojevima obzirom da oni ionako ne smiju prometovati javnim prometnicama, a poslodavcima bi to donijelo uštedu od cca 20mil kn na godišnjem nivou.

Nadalje, masovna pojava i dalje je prodaja ogrjevnog drveta na crno, Tvrtke, članice HUP-a su tako suočene sa neloyalnom konkurencijom, cjenovno ne mogu parirati nelegalnim trgovcima obzirom da redovito podmiruju sve svoje obaveze prema državi. Zbog svega toga i u cilju stimuliranja potrošnje domaćih obnovljivih izvora energije, razvoja proizvodnje i zapošljavanja u ruralnim krajevima, zatraženo je uvođenje snižene stope PDV-a na pelet, briket i ogrjevno drvo.

Tokom 2018. poslodavci iz sektora su počeli razgovore o sklapanju višegodišnjih ugovora sa Hrvatskim šumama d.o.o., a Hrvatske šume d.o.o. postale su članicom HUP-a.

Od HKIŠDT tokom prošle godine tražila se je pomoć u rješavanju problema iz njihove domene, navedenih u gornjem dijelu teksta.

### Zaključak

2018.godinu obilježile su najave promjena u šumarskom sektoru i to kroz zakonsku regulativu, a Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima bila je aktivni čimbenik u kreiranju tih promjena. Problemi u šumarstvu su i dalje veliki, poslovanje je otežano.

---

### **5.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)**

**Direktor: Mirela Gudan**

Aktivnosti Udruge developera u 2018. godini bile su usmjerene na kreiranje povoljnijih uvjeta poslovanja putem sudjelovanja u pripremi zakonske regulative.

Članovi Udruge sudjelovali su u izradi propisa od interesa sektora, poput Zakona o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora.

Članovi Udruge inicijatori su osnutka i sudionici aktivnosti Koordinacije potrošača električne energije, osobito u kontekstu umanjena naknade za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju.

Udruga je, prilikom pripreme natječaja Povećanje energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije u uslužnom sektoru (turizam i trgovina), predložila izmjenu uvjeta natječaja kako bi poduzeća koja upravljaju i vlasnici su trgovačkih centara mogla aplicirati na predmetni natječaj, no prijedlog nije prihvaćen uz obrazloženje da ta poduzeća ne obavljaju djelatnost trgovine. Time je onemogućeno financiranje projekata povećanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije iz sredstava fondova za prodajne prostore u trgovačkim centrima jer trgovci koji u njima obavljaju svoju djelatnost također ne mogu biti korisnici natječaja.

U suradnji Udruge developera i Udruge poslodavaca graditeljstva pokrenuta je inicijativa za ujednačavanje primjene / izračuna vrijednosti površina stanova i drugih objekata kako bi kupac / investitor na jednostavan način mogao utvrditi površinu te kako bi se unificirao upis nekretnina u zemljišne knjige jer je sada u praksi slučaj da se upis nekretnina te vrednovanje vrijednosti i površina nekretnina razlikuje u različitim jedinicama lokalne samouprave.

Hrvatsko društvo sudskih vještaka i procjenitelja pripremio je prijedlog za standardizaciju određivanja koeficijenta za obračun korisnih površina i korisnih vrijednosti površina koji je potrebno dalje razmotriti i razraditi sukladno interesima članova.

Prilikom pripreme porezne reforme Udruga je, zajedno s Udrugom poslodavaca graditeljstva, predložila uvođenje snižene stope PDV-a od 13 % na isporuke građevina i njihovih dijelova te na renoviranje i popravke stanova i kuća odnosno stambenog prostora.

Udruga je za zainteresirane članove organizirala Business Development sastanke s predstavnicima Europske banke za obnovu i razvoj u Londonu.

Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama i povezivanju sa srodnim sektorima, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju. Aktivnosti Udruge usmjerene su na unaprjeđenje uvjeta poslovanja i konkurentnosti članova.

### **5.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede**

**Direktorica: Milka Kosanović**

**Uvod**

Kontakti s nadležnim Ministarstvom na najvišoj razini su bili većinom bez dovoljno razumijevanja za zahtjeve poslodavaca, dok su na nižoj razini ove godine bili vrlo zadovoljavajući i, kao rezultat tome, **uspješni pri našim zahtjevima.**

## Aktivnosti

Najvažnije aktivnosti tijekom 2018. godine prema Ministarstvu poljoprivrede su bile u vezane uz: **Zakon o zabrani nepoštenih trgovačkih praksi u lancu opskrbe hranom**, koji sukladno očekivanju, osim u dijelu reguliranja rokova plaćanja, nije donio nikakvih poboljšanja. Dapače, jasno je vidljiv nesrazmjer u znanju i ovlastima provoditelja zakona, što je uz izostanak poboljšanja tržišnih pozicija i uvjeta poslovanja, pojedinim članicama donijelo neopravdano administrativno opterećenje te gubitak vremena i novca.

Novi **Zakon o poljoprivredi** najvećim generatorima aktivnosti u poljoprivredi nije donio apsolutno nikakvih poboljšanja, dapače, ograničavanjem njihovih potencijala, dovodi u pitanje razvoj primarne poljoprivrede u Hrvatskoj. **Zakon o poljoprivrednom zemljištu** također nije donio strateških poboljšanja, dapače, i on je stvorio pretpostavke za daljnjom degradacijom značajnije poljoprivredne proizvodnje u Hrvatskoj. Naime, raspolaganje poljoprivrednim zemljištem, kao glavnim resursom, nije adekvatno uređeno i država nema nikakvu kontrolu nad njim. Sustav raspolaganja i upravljanja, koji je Agencija za poljoprivredno zemljište bila dužna urediti nije stvoren a raspolaganje je ponovno spušteno na razinu JLS-ova koji nemaju dovoljno znanja i resursa za sređivanje stanja kako bi njime pravilno gospodarilo. Veliki problem predstavljaju i nesređene zemljišne knjige koje se u dobroj mjeri temelje na prastarim podacima iz Austro-ugarske monarhije. Posljedično svemu, raspolaganje JLS-a poljoprivrednim zemljištem dovodi do nesustavnog upravljanja bez jasne strategije i kontrole, pri čemu pojedinci - vijećnici (često i zakupci) odlučuju sami o sebi što predstavlja direktan sukob interesa.

Važna tema na sektorskoj razini se odnosila na **nedostatak radne snage** gdje se članovi susreću sa sve većim poteškoćama u pronalaženju radnika te ograničavajućim administrativnim preprekama. U poljoprivredi gdje su radno intenzivne djelatnosti, izrazita sezonalnost u pogledu intenziteta radova, dodatno pojačava problem nedostatka radne snage. Mjere koje je Vlada RH poduzela prije nekoliko godina kroz poticanje zapošljavanja i sezonski rad u poljoprivredi su dale neke rezultate, ali je u međuvremenu situacija s radnom snagom eskalirala. Procedura zapošljavanja kroz kvotni sistem u poljoprivredi prezahtjevna je i preskupa. Druge EU zemlje, naši glavni konkurenti, imaju daleko jednostavniju i jeftiniju proceduru a obzirom da poslujemo na zajedničkom tržištu to znatno utječe na konkurentnost hrvatske poljoprivrede. Tako sezonske poslove u Nizozemskoj, Belgiji ili Italiji mogu obavljati svi, od starijih maloljetnika do umirovljenika i to uključujući i stalno zaposlene. Sva davanja se plaćaju kroz kupnju vrijednosnog kupona (markice) za svaki dan sezonskog rada, a čija je cijena u Nizozemskoj 7,00 €, ili u Italiji 4,00 €, a u Rumunjskoj prosječno 1,5 € (10% na isplaćeno radniku). Na takav način se može raditi najčešće do 90 dana godišnje kod jednog poslodavca. U Republici Hrvatskoj su ta davanja daleko veća i iznose od 40 – 55% na neto isplaćeno radniku.

Druge teme važne za sektor su bile i sprječavanje i smanjenje otpada od hrane, izrada Vodiča za mikrobiološke kriterije za hranu, djelovanja na temama kroz Odbor za poljoprivredu Hrvatskog sabora, Zajednička poljoprivredna politika 2021.-2027., Zakon o slatkovodnom ribarstvu.

Od izuzetnog je značaja rad na izmjenama i dopunama Zakona o suzbijanju zlouporabe droga, gdje smo uspješni izdvojili konoplju sa liste biljaka od kojih se dobivaju opojne droge što omogućava uporabu cijele biljke u ogromnom broju industrija – od prehrambene do auto industrije.

S **Ministarstvom zdravstva** smo radili na setu zakona od kojih se većina odnosi na usklađivanje s Uredbama EU. Tako su teme bile: Zakon o hrani za dojenčad i malu djecu, hrani za posebne medicinske potrebe i zamjeni za cjelodnevnu prehranu pri redukcijskoj dijeti; Zakon o materijalima i predmetima koji dolaze u neposredan dodir s hranom; Zakon o prehrambenim i zdravstvenim tvrdnjama te hrani obogaćenoj nutrijentima; Zakon o razvrstavanju, označavanju i pakiranju tvari i smjesa; Zakon o novoj hrani, Zakon o uvozu hrane i hrane za životinje iz trećih zemalja; Zakon o vodi za ljudsku potrošnju; Zakon o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti; Zakon o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda; Zakon o genetski modificiranoj hrani i hrani za životinje; Zakon o genetski modificiranim organizmima; Zakon o predmetima opće uporabe; Zakon o prehrambenim aditivima, aromama i prehrambenim enzimima.

Također smo aktivno sudjelovali u izradi slijedećih Pravilnika od velike važnosti za poslovanje naših članica:

- Pravilnik o načinu i programu stjecanja potrebnog znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane
- Pravilnik o pravilima izdavanja certifikata o sukladnosti s propisima o hrani
- Pravilnik o zoonozama i uzročnicima zoonoza u objektima pod sanitarnim nadzorom
- Pravilnik o načinu i programu stjecanja potrebnog znanja o sprečavanju zaraznih bolesti
- Ujednačavanje cijena tečaja zdravstvenih pregleda i higijenskog minimuma
- Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju - podizanje trošarina na duhan i jaka alkoholna pića

S **Ministarstvom financija** u okviru porezne reforme radili smo na izmjenama **Zakona o porezu na dodanu vrijednost** pri čemu smo uspješno ispregovarali snižavanje stope PDV-a s 25% na 13% na prerađevine od svježeg mesa i smrznuto svježje meso, ribu, voće i povrće te jaja, što je i doneseno.

Na području **ruralnog razvoja, Nacionalne razvojne strategije do 2030. i Tematskih inovacijskih vijeća za hranu i bioekonomiju** surađivali smo **Ministarstvom regionalnog razvoja i fondova EU** gdje se održao veći broj sjednica te stručnih prezentacija.

**Set vodnih zakona i pratećih** podzakonskih obilježili su rad s **Ministarstvom zaštite okoliša i energetike**.

Svim promjenama ostvarile su se administrativne i financijske uštede za poslodavce. Nadalje, **Zakon o ambalaži i ambalažnom otpadu te Uredbi o otpadnoj ambalaži**, gdje smo uspjeli ishoditi odgodu primjene za mliječni sektor do 2020. Također smo radili na prijedlogu Direktive Europskog parlamenta i Vijeća o smanjenju utjecaja određenih plastičnih proizvoda na okoliš (**Single use plastic**).

HUP je bio uključen također i u rad Radne skupine za izradu Nacrta prijedloga Nacionalnog programa za mlade za područje **"Mladi u ruralnim područjima"** putem nadležnog **Ministarstva demografije, obitelji, mladih i socijalne skrbi**.

**Koordinacija hrane i pića** je u radu najviše obrađivala teme ambalažnog otpada, dvojne kvalitete prehrambenih proizvoda, označavanja ambalaže prehrambenih proizvoda tzv. „semaforima“, plastike za jednokratnu upotrebu, prehrambenih aditiva. Članovi Koordinacije su također potpisali važan akt – **Kodeks ponašanja članica Koordinacije hrane i pića**.

**Koordinacija industrije medicinske prehrane** je radila na usuglašavanju internih stavova u komunikaciji s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo. Jedna od radnih tema Koordinacije je bila i Prijedlog EK o transparentnosti i održivosti EU modela procjene rizika u lancu hrane što je putem Koordinacije komunicirano prema zastupnici u Europskom parlamentu Biljani Borzan. Prema HZZO-u je komunicirana i dostava podataka i registracijskih/notifikacijskih rješenja za proizvode.

Od ostalih aktivnosti ističemo redovno obavještanje članica o pristiglim **EU notifikacijama** te informacijama od strane organizacije **Food&Drink Europe**. Članice su bile informirane i o izvoznim prilikama u druge zemlje putem **Gospodarske bilaterale**.

Od zakonodavnih aktivnosti Udruga je svojim mišljenjima i očitovanjima djelovala s preko 50 očitovanja prema 10 različitim nadležnih institucija uključujući i Europski parlament te odgovorima na notifikacije EU. Članovi Udruge su svojim sudjelovanjima doprinijeli radu u ukupno 25 stručnih savjeta, povjerenstava, radnih skupina i odbora različitih nadležnih ministarstava.

Uspješni kontakti su se nastavili i na razini EU sudjelovanjem na redovnim sastancima Europske komisije kao članica Food&Drink Europe na temu socijalnog dijaloga u sektoru te dobre poslovne suradnje sa Europskim sektorskim sindikatom EFFAT. Udruga je također stručnim prijedlozima doprinijela održavanju projekta „*New professions and career paths in the food and drink industry: Delivering high level food industry skills in the digital economy*“ u suradnji s FDEU i EFFAT.

Krajem godine došlo je do promjena vodstva Udruge gdje je na redovnoj Skupštini izabran novi predsjednik, te dopredsjednici i članovi Izvršnog odbora. Ovim izborom pokriveni su svi sektori prehrane i poljoprivrede čime će se u daljnjem radu Udruge omogućiti kvalitetniji stavovi.

#### **Zaključak:**

Ključno obilježje rada HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede i tijekom 2018. godine bilo je lobiranje za poboljšanje uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, oblikovanje poticajnih politika, definiranje pravnih normi za konkurentno tržišno poslovanje te rad na posebnim projektima sukladno zahtjevima članica. Nažalost, socijalni dijalog s resornim ministarstvom poljoprivrede nije bio na zadovoljavajućoj razini te niti regulatorni okvir u tome dijelu nije odgovarajući. Suradnja se uglavnom sastojala u kontaktima niže operativne razine, dok je na ministarskoj razini izostao interes za dijalogom o važnim pitanjima za hrvatsku poljoprivredu.

#### **5.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb**

**Direktorica: Marijana Filipić**

##### **Uvod**

Od Izborne Skupštine, održane 30. studenog 2017. do danas pokrenuto je niz aktivnosti koje za cilj imaju promociju privatnog zdravstva i rješavanje izazova s kojima se članovi u svom radu susreću. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb aktivno sudjeluje u procesima kreiranja zdravstvenih politika, kvalitetnijeg reguliranja odnosa u djelatnosti u interesu prvenstveno korisnika usluga, zaposlenih kao i samih ustanova. Okruženje u kojem posluje zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno obzirom da poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštovati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva.

Udruga je unatoč problemima i nerazumijevanju vlasti prema privatnim zdravstvenim ustanovama nastojala sukladno usvojenom Programu rada jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti i postati prepoznatljivi partner u sustavu zdravstva.

---

## Aktivnosti

Kao što je u uvodu navedeno od Izborne Skupštine do danas pokrenuto je niz aktivnosti s ciljem jačanja privatnog zdravstva. U svim nastupima prema stručnoj i općoj javnosti Udruga je nastojala senzibilizirati javnost na potrebu jačeg partnerstva i sinergije privatnog i javnog zdravstva kako bi se u vrijeme postojanja značajnih ograničenja u javnim budžetima zadržala visoka razina usluge za pacijente.

U tom smjeru u prosincu 2018. održan je okrugli stol na temu „Poticanje i razvoj gospodarstva kroz ulogu privatnog zdravstva u RH“ na kojem su uz predstavnike Udruge sudjelovali ministar zdravstva Milan Kujundžić, ministar turizma Gari Cappelli i pomoćnik ministra gospodarstva, poduzetništva i obrta Zvonimir Novak.

Na okruglom stolu su izneseni podaci da privatne zdravstvene ustanove imaju kontinuiran rast prihoda od 1,8 mlrd kuna u 2013. do 5 mlrd. kuna koliko se očekuje u 2018. godini. Ukupan broj privatnih zdravstvenih ustanova u 2017. iznosio je 1239 ustanova. Također, imali su i kontinuirani rast broja zaposlenih u promatranim godinama s 5859 u 2014. godini na 7548 zaposlenih u 2017. U posljednje tri godine zabilježen je i značajan porast investicija u ovom sektoru – sa 100 na 300 milijuna kuna.

Zaključeno je kako je potrebno uskladiti zakonodavni okvir –Zakona o ustanovama i Zakona o trgovačkim društvima; uključiti ustanove privatnih osnivača u Strategije i Nacionalne planove - Ministarstva zdravstva, Ministarstva znanosti i obrazovanja, Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, Ministarstva turizma; omogućiti korištenje financijskih sredstava iz EU fondova alociranih za zdravstvo i gospodarstvo, omogućiti poslovanje zdravstvenih ustanova po tržišnim principima pod jednakim uvjetima, bez obzira na vlasničku strukturu, osigurati uvjete da zdravstvo, uz druge gospodarske subjekte postane poželjan segment investiranja koji ravnopravno koristi poticaje za ulaganja te smanjiti porezna i druga opterećenja gospodarstvu kako bi i u ovom sektoru rasle plaće i kako bi se zadržali mladi i visokoobrazovani kadrovi u zemlji.

Nakon višegodišnjeg lobiranja, kao uspjeh pokrenute su izmjene Zakona o ustanovama koje je potrebno uskladiti s drugim propisima osobito iz nadležnosti Ministarstva financija, ali i zakona kojima se reguliraju djelatnosti zdravstva, socijalne skrbi i obrazovanja (Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o socijalnoj skrbi, Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju).

Predsjednica Udruge sudjelovala je na nizu događanja (panel kongresa FuturZ, Danima hrvatskog turizma i dr.) gdje je govorila o potencijalima Hrvatske za razvoj medicinskog turizma.

Udruga je uključena u tematske radne skupine za zdravlje i kvalitetu života za izradu Nacionalne razvojne strategije do 2030. godine kojom će se definirati prioritete za srednjoročni i dugoročni održivi razvoj i prosperitet RH. Kao Udruga uključeni smo u radne skupine Zavoda za zdravstvene usluge u turizmu Ministarstva zdravstva vezano uz razvoj zdravstvenog turizma i mogućnosti financiranja projekata zdravstvenog turizma iz EU fondova.

Ostvarena je dobra suradnja s Hrvatskom liječničkom komorom. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP



na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

## Zaključak

Zdravstveni sustav RH se treba transformirati u stabilan, učinkovit i financijski održiv sustav kako bi se maksimalno iskoristili svi njegovi kapaciteti i potencijali. Potrebno je uvesti standarde kakvi postoje u EU i cijelom razvijenom svijetu odnosno sinergiju javnog i privatnog zdravstva koji će se nadopunjavati i graditi zajedno bolji i efikasniji zdravstveni sustav na dobrobit svih osiguranika i korisnika zdravstvenih usluga.

U tom kontekstu, HUP-Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb na čelu s predsjednicom Udruge i novoizabranim članovima Izvršnog odbora provodili su i provode aktivnosti koje za cilj imaju prije svega promjenu percepcije privatne zdravstvene inicijative u javnosti, ali i razvoju Hrvatske kao destinacije medicinskog turizma.

### 5.1.23. Udruga profesionalaca za fondove EU

Direktorica: Petra Sentić

#### Uvod

2018. godina pokazala je da brojna dodatna zapošljavanja u javnom sektoru ne donose ni izbliza proporcionalne učinke ubrzanja rada sustava, a istovremeno zapošljavanja u tijelima sustava upravljanja EU fondovima se nastavljaju. Sustav eFondovi je upravo na poduzetničkim Pozivima doživio dva velika kolapsa te se pokazao neadekvatno kapacitiranim za provođenje natječaja raspisanih u modalitetu trajno otvorenih Poziva, koji uz to imaju značajan broj prijavitelja koji u isto vrijeme koriste sustav eFondovi. Vatrogasna mjera tom problemu bila je promjena modaliteta Poziva, umjesto temeljito unapređenje sustava eFondovi. Kada gledamo sektor konzaltinga, stav ministarstava prema konzultantima, posebice članovima naše Udruge mijenja se u pozitivnom smislu: uključuju Udrugu u pripremu Poziva te traže konkretne prijedloge unapređenja. Tako smo primjerice dali niz prijedloga kod izrade natječaja IKT II te za nadolazeći novi IRI. Svakako moramo uložiti dodatne napore da postignemo kvalitetniju suradnju sa drugim tijelima u sustavu kao što su SAFU, ARPA i nekim ministarstvima koja su još uvijek prilično zatvorena u svom djelovanju.

#### Stanje korištenja EU fondova u Hrvatskoj danas

U 2018. godini konačno se i javno priznalo da su poduzetnici lideri u povlačenju sredstava iz EU fondova. U Operativnom programu Konkurentnost i kohezija, samo prioriteti gdje su poduzetnici dominantni krajnji korisnici bilježe uistinu pozitivne rezultate. S druge strane, svima je jasno da sredstava namijenjenih za poduzetništvo gotovo da više nema. Još prošle godine govorilo se o realokacijama sredstava između prioriteta kao izvoru dodatnih novaca za poduzetnike a sada znamo da će se preraspodjele dogoditi sredinom 2019. godine. HUP EUPRO je lobirao za realokaciju sredstava iz manje uspješnih prioriteta u one koji imaju više potencijala – poduzetničke Poziva. Sustav eFondovi koji se godinama razvijao s ciljem pojednostavljenja postupka prijave a u kasnijim fazama i provedbe projekata, u 2018. godini „pušten je u rad“ i za poduzetničke projekte. No, unatoč tome što MRRFEU ističe uspješnu provedbu brojnih projekata u 2017. i 2018. godini, na ključnim Pozivima za poduzetnike, sustav je pokazao velike manjkavosti. Ako i zanemarimo nedostatke sustava, nejednaka brzina interneta u



Hrvatskoj onemogućuje poštovanje jednakog pristupa za sve korisnike kod prijave na natječaje raspisane po modelu otvorenog Poziva (tkzv „najbržeg prsta“). Ovo se pokazao kao nepremostiv problem na dva za poduzetnike najznačajnija natječaja ove godine: Izgradnja i opremanje MSP-a te IKT faza II koji su zbog poteškoća u radu eFondova bili poništeni. Riječ je o natječajima koje su poduzetnici jako dugo čekali pa je dodatna odgoda ugrozila provođenje brojnih odavno isplaniranih projekata.

## Aktivnosti

**Kriterij regionalnog razvoja** – početkom 2018. godine, MRRFEU je u želji da potakne veći broj projekata iz najmanje razvijenih dijelova RH, odlučilo da se pri bodovanju natječaja za poduzetnike 20 % od ukupnih bodova razmatra i dodjeljuje po kriteriju nerazvijenosti jedinica lokalne ili regionalne samouprave. To je 100% povećanje u odnosu na raniju težinu bodovanja regionalnog razvoja. Ovako intenzivno bodovanje mjesta prijavitelja apsolutno diskriminira prijavitelje iz razvijenijih područja te istovremeno onemogućuje odabir uistinu najkvalitetnijih projekata. Udruga je tijekom cijele godine komunicirala stav HUP-a: model nije odgovarajući jer diskriminira potencijalno izvrsne projekte a pri tome niti ne ostvaruje svoju svrhu. Kvalitetni projekti srednje tvrtke iz slabije razvijenog područja mogu ostati na papiru ako je tvrtkama udio vlastitog učešća nepremostiva prepreka. U tom smislu, HUP je prema tijelima sustava EU fondova kao i medijima išao sa prijedlogom da se bodovanje smanji na maksimalno 7% a da se prijavitelji iz najslabije razvijenih područja potaknu na prijavu sa većim intenzitetom potpore. Iako je snažno zagovarala novi model bodovanja, krajem ljeta 2018. ministrica Žalac ipak je odlučila promijeniti model te je usvojen prijedlog HUP-a i korisnike iz manje razvijenih regija poticati sa većim postotkom bespovratnih sredstava umjesto bodovima samo zbog lokacije projekta.

**Ocjenjivanje i provedba projekata** – poštivanje tj. probijanje rokova za ocjenjivanje projektnih prijava također je dugoročna aktivnost Udruge. Članovi Udruge prikupljaju brojke odnosno relativne datume i rokove rješavanja pojedinih koraka u fazama ocjenjivanja, kako bi se radio kontinuirani monitoring nad postizanjem rokova za ocjenjivanje najavljenih Pozivima. Imanje stvarnih statističkih pokazatelja u realnim rokovima, pojačava naše argumente kada prema nadležnim tijelima predložimo određene izmjene vezane uz izmjene nacrtu pojedinih Poziva.

**Prijedlozi izmjena pravila i procedura tijekom provedbe Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava i priloga NOJN** - za samu provedbu projekata, u ožujku smo u dogovoru s MRRFEU izradili prijedlog izmjena Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava te povezanih pravilnika (NOJN te Pravilnika o financijskim korekcijama). Članovi radne skupine za izradu ovih prijedloga naknadno su se sastali sa predstavnicima MRRFEU kako bi dodatno pojasnili određene prijedloge. Ministarstvo je uvažilo značajan dio naših prijedloga te nas kontinuirano poziva na dostavu komentara za unapređenja te ih periodično uvodi u nove verzije ZNP-ova.

**MIS sustav ( eFondovi)** – kao što smo već spomenuli, sustav eFondovi u 10/2017. godini je „pušten u rad“ i za projekte programa OPKK. U dva velika natječaja tijekom 2018.g. sustav je zakazao i Udruga je tim prilikama osim rasprave o spornim natječajima, također dala prijedloge i „feedback“ o funkcionalnosti sustava generalno. MRRFEU kao tijelo zaduženo za rad MIS sustava ugradilo je uglavnom sve izmjene koje smo predlagali za unapređenje. HUP EUPRO nastavlja pratiti i prikupljati informacije o poteškoćama i mogućim unapređenjima sustava te će ih periodično komunicirati i raspravljati sa MRRFEU.

**Javna nabava i nepravilnosti u projektima** – Udruga je više puta isticala važnost informiranosti korisnika tj. prevenciju od nastanka nepravilnosti i primjene financijskih korekcija. Krajem godine okupili

.....

smo na sastanku sva tijela iz sustava povezanih s provedbom i kontrolom EU fondova: Središnju agenciju za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije, Agenciju za reviziju sustava provedbe programa Europske unije, Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije te ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta. Kako su nepravilnosti i posljedično financijske korekcije postale sve prisutnije kod svih korisnika, tražili smo rješenje kako bi spriječili da se korekcije dogode. Zaključno, MRRFEU na svojim stranicama objavljuje od sada ažuriranu tablicu najčešćih korekcija, a slično radi i SAFU. Također, MRRFEU radi na Priručniku koji će između ostalog obuhvatiti upute izdane tijelima u sustavu EU fondova i taj će dokument također objaviti. Ipak, retrogradna primjena pravila kod nabava i dalje stvaraju velike problema u provedbi te će Udruga i u 2019. intenzivno raditi na ovoj temi. Također, inzistirati ćemo da se jasnije ocjenjuje prisutnost systemske greške te da u tim situacijama i država preuzme odgovornost.

**Edukacija i informiranje korisnika** - U svrhu informiranja poduzetnika, u travnju i svibnju smo održali šest radionica za članove HUP-a o mogućnostima financiranja putem EU fondova u 2018. Održane su i radionice na temu natječaja Energetska učinkovitost u turizmu i trgovini.

## **Zaključak**

Unatoč svim problemima kojima se Udruga bavila tijekom protekle godine, a koji uglavnom potječu iz okruženja savjetnika za EU fondove i interesa prijavitelja i korisnika EU fondova, točnije iz načina kako se sustav EU fondova u RH gradi, mijenja i provodi te kako se i na što sredstva EU fondova koriste, ne možemo biti nezadovoljni. Udruga je značajno pojačala proaktivno i preventivno djelovanje, bavi se redovnim aktivnostima, kao i povremenim akcijama u vezi konkretnih Poziva ili tema unutar tematike provedbe EU projekata. te se pozicionirala kao stručan sugovornik i partner tijelima sustava EU fondova. Aktivnosti ove godine već uvelike daju okvir za dio programa rada 2019. godine. Potrebno je više komunicirati i educirati širu javnost na temu nadolazećih preraspodjela neiskorištenih sredstava između prioriteta.

## **5.1.24. Udruga proizvođača lijekova**

**Direktorica: Milka Kosanović**

### **Uvod**

Tijekom 2018. godine socijalni dijalog s Ministarstvom zdravstva značajno je unaprijeđen te smo zajednički redovito otvarali teme vezane uz mogućnosti poboljšanja politika lijekova u Hrvatskoj, potrebnog novog regulatornog okvira te poboljšanja praksi, sve čime bismo u svojoj domeni sustav zdravstva u segmentu lijekova mogli unaprijediti. Stručne službe HZZO-a, osobito služba za lijekove, iskazale su otvorenost i spremnost na socijalni dijalog te u okvirima vlastitih zaduženja i odgovornosti na otvorenim pitanjima vrlo korektno surađivale. Ministarstvo financija također je iskazalo visoku razinu opredijeljenosti za socijalni dijalog, te je suradnja bila obostrano otvorena i konstruktivna. Ministarstvo iskazalo je podršku i razumijevanje za potrebe industrije lijekova u Hrvatskoj. Slijedom navedenoga, tijekom 2018. održano je više zajedničkih koordinacija, radnih sastanaka te javnih skupova na kojima su sudjelovali i predstavnici navedenih resora. Predstavnici Udruge sudjelovali su i u radu radnih tijela Hrvatskog Sabora. Dovršen je projekt serijalizacije lijekova te pripremljen za puštanje u rad.

### **Aktivnosti**

Operativni rad Udruge i dalje se odvijao u okviru tematskih stručnih skupina:

- Radna skupina za pripremu komentara i prijedloga vezanih uz zakonske i podzakonske prijedloge
- Radna skupina za pitanja vezana uz javnu politiku lijekova i odnos s javnim osiguravateljem
- Radna skupina za serijalizaciju
- Radna skupina za odnose s javnošću
- Radna skupina za javnu nabavu

Sve provedene aktivnosti temeljile su se na zaključcima Izvršnog odbora, uz neposredno sudjelovanje predstavnika svih članica, a provodile su se po tematskim područjima:

### **Aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u RH**

Udruga je i tijekom 2018. godine nastavila provoditi aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u Hrvatskoj. Temeljne primjedbe odnose se na promjenu politike lijekova, a u glavnini se tiču određenih procedura Pravilnika o mjerilima i načinu za određivanja cijena lijekova na veliko i o načinu izvješćivanja o cijenama na veliko. Javni podaci o troškovima za lijekove i dalje ukazuju da je potreban zaokret u politikama lijekova jer je pritisak na javno-zdravstveni budžet bez promjena na rashodnoj strani neodrživ. U tome dijelu su domaći proizvođači lijekova, i godinama ranije, dali svoj maksimalni doprinos te su cijene generičkih lijekova kontinuirano snižavane no višegodišnja nestrateska politika vođenja ovoga segmenta lijekova dovela je do potpune erozije cijena generičkih lijekova koje su neodržive. Pri tom esu troškovi za posebno skupe lijekove dosegli enormne iznose te premašili milijardu i četristo milijuna kuna. Radi svega navedenog tijekom 2018. ponovo su pokrenuti razgovori o izmjeni spomenutog Pravilnika. Ključni zahtjevi generičke industrije jednaki su: zaustavljanje erozije cijena generičkih lijekova uspostavljanjem tzv. floor price razine na održivom postotku usporedne cijene lijekova, kao i podizanje cijena lijekova koje su trenutno ispod te razine, pri ulasku novog generika umjesto dosadašnjeg smanjenja cijene za 10% postaviti na 5% na zadnju objavljenu cijenu lijeka, volumni udio kao osiguranje opskrbe tržišta lijekovima podići na razinu 10% u razdoblju od 6 mjeseci prije provođenja postupka ili 5% u 12 mjeseci. Zahtjevi su pismenim putem ponovljeni i novom vodstvu HZZO-a u prosincu 2018. te upućeni Ministarstvu zdravstva na odlučivanje.

U okviru porezne reforme snažno smo artikulirali potrebu izjednačavanja PDV-a na receptne i bezreceptne lijekove. Naime, PDV se u Republici Hrvatskoj obračunavao i plaćao po sniženoj stopi od 5% na lijekove koji se izdaju na liječnički recept i koji imaju odobrenje za prometovanje Hrvatske agencije za lijekove i medicinske proizvode (HALMED), dok se bezreceptne lijekove i medicinske proizvode koji također imaju odobrenje za prometovanje Hrvatske agencije za lijekove i medicinske proizvode (HALMED) oporezuje po stopi od 25%. Navedenim se tretmanom identične isporuke u Republici Hrvatskoj oporezivalo na različit način, što je predstavlja direktno kršenje jednog od temeljnih načela PDV EU Direktive – načela neutralnosti, koje traži da porezni tretman dobara koja su ista ili slična ne smije biti različit jer se time izravno utječe na konkurentnost proizvoda, a o čemu postoje već i presude Europskog suda pravde, koje to izriječno potvrđuju. S problemom smo upoznali kako ministra financija, tako i zdravstva i gospodarstva a s argumentima HUP-UPL-a upoznat je i premijer. Prijedlozi HUP-a u ovome dijelu su prihvaćeni i uključeni u izmjene poreznih propisa koje od 1. siječnja 2019. izjednačavaju navedene dvije stope PDV-a.

### **Serijalizacija lijekova**

Nastavno obvezama iz Delegirane uredbe koja proizvođače lijekova zadužuje za implementaciju sustava provjere i potvrde autentičnosti lijekova u državama članicama i uspostavu neprofitne pravne osobe koja će osnivati i upravljati tim sustavom, HUP-Udruga proizvođača lijekova (HUP-UPL) i Inovativna farmaceutska inicijativa (IF!) provele su niz aktivnosti u cilju ispunjavanja obaveza definiranih DU-om, a poglavito vezano uz osnivanje Nacionalne organizacije za verifikaciju lijekova za Republiku Hrvatsku (HR NMVO) i uspostavu Nacionalnog sustava za verifikaciju lijekova (NMVS). Nastavno tome osnovana je i stavljena u punu funkciju Hrvatska organizacija za provjeru autentičnosti lijekova (HOPAL). Nakon toga intenzivno su nastavljene potrebne aktivnosti te je dovršena uspostava potpuno funkcionalnog sustava za 2/2019.

### **Aktivnosti vezane za smanjenje parafiskalnih nameta**

Kroz nacionalne radne skupine i tijela (Povjerenstvo za parafiskalne namete MINGO-a, Radna skupina za Akcijski plan rasterećenja gospodarstva) komunicirani su svi parafiskalni nameti koji opterećuju industriju lijekova u Hrvatskoj. Članice Udruge najvećim opterećenjem smatraju visoke troškove pojedinih postupaka koje provodi Agencija za lijekove i medicinske proizvode (dalje: HALMED). Iako nije bilo značajnije promjene cjenika, tijekom 2018. članice nisu uočile povećanje ovoga opterećenja.

### **Razvoj organizacijske osnove i Statutarne aktivnosti**

U travnju 2018. je održana redovita, izborna, Skupština Udruge, na kojoj je u drugom jednogodišnjem mandatu za predsjednika Udruge izabran Mihael Furjan predsjednik uprave Plive.

### **Odnosi s javnošću**

Komunikacija s javnošću u proteklom razdoblju odvijala se uobičajenim kanalima, pojačanim intenzitetom kroz komunikaciju s ciljanim javnostima putem stručnih skupova i evenata.

### **Zaključak**

Rad tijela Udruge u cijelosti je bio sukladan Statutu te zadanim programskim prioritetima Udruge, a predsjednik i vodstvo Udruge za rad u proteklom razdoblju, od strane članova i vodstva HUP-a ocijenjeni su vrlo transparentnim, kolegijalnim i međusobno uvažavajućim.

## **5.1.25. Udruga tekstilne i kožne industrije**

**Direktorica: Ana Falak**

### **Uvod**

Sektor tekstila i kože drugi je najveći poslodavac u prerađivačkoj industriji. Ima značajan neto izvozni efekt (blizu 50 %) a karakterizira ga nepovoljna kvalifikacijska i demografska struktura (najveći udio žena – preko-82 %, uglavnom niske stručna sprema s prosjekom iznad 45 godina starosti). Sektor je obilježen visokom regionalnom koncentriranošću; 75 % zaposlenih je u pogonima sjeverozapade Hrvatske. Sektor dugi niz godina bilježi značajan pad broja zaposlenih te ima i najniže plaće unutar prerađivačke industrije. Problemi tekstilne i kožne industrije globalne su prirode. Sektor je stigmatiziran te teško dolazi do kapitala koji mu je potreban za ulaganje u nove tehnologije, inovacije, istraživanje i razvoj te općenito teško privlači mlade kadrove.

## Aktivnosti

### Minimalna plaća

Udruga je kroz aktivno uključivanje i komunikaciju sa članovima sudjelovala u konzultacijskom procesu izrade prijedloga Zakona o minimalnoj plaći (NN118/2018) pri Ministarstvu rada i mirovinskog sustava uz paralelne aktivnosti prema Ministarstvu gospodarstva i Ministarstvu financija. Ovim se Zakonom propisuje način utvrđivanja iznosa minimalne plaće, rokovi njezina utvrđivanja i provedba nadzora nad njegovom primjenom.

#### Važne izmjene:

- Minimalna plaća je najniži mjesečni iznos bruto plaće koji radniku pripadaju za rad u punom radnom vremenu
- U iznos minimalne plaće ne ulaze povećanja plaće koja radniku pripadaju za prekovremeni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi
- Za radnike za koje je poslodavac do stupanja na snagu ovoga Zakona ostvarivao pravo na umanjenu osnovicu sukladno članku 2. stavku 4. Zakona o minimalnoj plaći («Narodne novine», br. 39/13. i 130/17.) mjesečna osnovica za obračun doprinosa na osnovicu prema plaći utvrđena prema propisima kojima su uređeni doprinosi za obvezna osiguranja umanjuje se za razdoblje od 1. siječnja 2019. do 31. prosinca 2019. za 50 % te za razdoblje od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2020. za 25 %.
- Uredba o visini minimalne plaće za 2019. godinu, donesena na temelju Zakona o minimalnoj plaći («Narodne novine», br. 39/13. i 130/17.), a kojom se propisuje visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja 2019. do 31. prosinca 2019., ostaje na snazi.
- Visinu minimalne plaće za svaku kalendarsku godinu uredbom utvrđuje Vlada Republike Hrvatske, na prijedlog ministra nadležnog za rad.
- Visina minimalne plaće utvrđuje se jednom godišnje, najkasnije do 31. listopada tekuće godine za sljedeću kalendarsku godinu.
- Redovite godišnje konzultacije sa socijalnim partnerima iz stavka 3. ovoga članka u pravilu se održavaju u rujnu i listopadu.
- Za praćenje i analizu kretanja minimalne plaće ministar će osnovati stručno povjerenstvo

### Bolovanje

U zadnje dvije godine broj dana bolovanja narastao za više od 2,5 milijuna i to gotovo isključivo na račun poslodavaca. To je rezultiralo povećanjem direktnih troškova rada za dodatnih 100 milijuna eura, te barem još toliko za indirektno troškove. Iz godišnjeg izvješća HZZO-a za 2017. i prvu polovinu 2018. uočava se da bolovanja kao jedan od oblika izostanka s posla stalno rastu. U 2017. godini bilo je 1,2 milijuna dana bolovanja više nego u 2016. U prvoj polovici 2018. bilo je 700.000 dana više, pa projekcija govori da će u 2018. ukupno dvogodišnje povećanje doći na 2,5 milijuna dana.

Najveći problem je što u tom porastu udio bolovanja na račun poslodavaca čini 95%, odnosno da broj dana bolovanja na račun poslodavaca u dvije godine raste 40%, a onih na račun HZZO-a samo 0,8%. To će rezultirati s novih 100 milijuna eura direktnih i barem još toliko onih indirektnih troškova za poslodavce.

### Analiza podataka HZZO 2018.

Na teret poslodavca, zbog bolesti dnevno izostaje s posla 26.725 osoba (na teret HZZO-a je još približno toliko) što je više u odnosu na prethodnu godinu za 12,36% kada je izostajalo 23.785 osobe, te se može zaključiti da izostaje prosječno više osoba, ali manji je prosjek trajanja privremene nesposobnosti za rad, odnosno koriste se kraća bolovanja.

## Zahtjevi HUP-a

Poslodavci osim što većinom financiraju zdravstveni sustav kroz plaćanje doprinosa koji je povećan na 16,5 posto, financiraju plaćanje bolovanja od 42 dana (među najvišima u Europi), kreditiraju državu i HZZO s odgodom plaćanja cca 40 dana za bolovanja preko 43 dana još financiraju i lažna bolovanja.

Čak 20 zemalja Europe manje opterećuje poslodavce s bolovanjima, a među njima su i naši glavni konkurenti poput Slovačke gdje je najdulje trajanje bolovanja na teret poslodavca 10 dana, Rumunjske 1-5 dana ili u Bugarske 3 dana. Od susjednih zemalja, Srbija čak 12 dana bolovanja na teret poslodavca manje, odnosno ukupno 30 dana.

- da 15 dana bolovanja ide na teret poslodavca, a ostatak na HZZO obzirom da poslodavci dvostruko plaćanju HZZO-u za bolovanja (kroz doprinos i kroz 42 dana) još praktički kreditiraju trošak bolovanja od 43. dana nadalje

## Socijalno partnerstvo u RH i EU

Tradicionalno je odnos sa sektorskim sindikatom (SIND TOKG) dobar te se zajednički ponovno ukazalo na nefunkcionalnost jedinog tripartitnog Socijalnog vijeća za sektore tekstila, kože, obuće i gume kao i potrebu reanimiranja istog uz obvezno uključivanje predstavnika Vlade RH. Na tripartitnom ustroju inzistiraju i sindikati i poslodavci koji se međusobno uspijevaju dogovoriti oko ključnih stvari, ali za implementaciju nužno je sudjelovanje predstavnika Vlade RH čiji interes za sudjelovanjem za sada izostaje.

13. veljače 2018. kolege iz SIND TOKG-a, Ljubica Hosni, Nenad Leček i Teute Krilić, IndustriAll EU, Luc Triangle te IndustryAll Global Union-a, Jyrki Raina posjetili su HUP. Sindikati ističu veliki jaz u raspodjeli unutar nabavnog lanca u kojem sama proizvodnja, time i radnici dobivaju najmanje. Također, uvjeti rada uvelike se razlikuju unutar EU i Azije što u konačnici utječe i na konkurentnost tvrtki. Kada bi se globalno primjenjivali odgovarajući standardi organizacije proizvodnje, smanjile bi se i postojeće velike razlike u cijeni proizvodnje među zemljama te ujednačile razlike među dionicima u nabavnom lancu, posljedično moguće da bi se dio proizvodnje u EU zadržao i sačuvao.

Više informacija dostupno na linku: <http://www.industriall-union.org/100-days-until-current-accord-ends-labour-signatories-urge-brands-to-sign-onto-2018-accord>

## Organizacijska i izvršna struktura

Sukladno Statutu HUP-Udruge prometa, članak 33. sastav Izvršnog odbora udruge čine: predsjednik, dva dopredsjednika, i četiri člana koje bira Skupština Udruge. Tijekom mandatnog razdoblja Izvršni odbor može samo izabrati za člana Izvršnog odbora najviše četiri dodatna člana Udruge.

1. Zoran Košćec – Varteks Grupa – predsjednik
2. Josip Pelin – Kotka – dopredsjednik
3. Davor Sabolić – Čateks – dopredsjednik
4. Božidar Ledinko- Galko – član
5. Stjepan Pezo – Galeb – član
6. Deni Barišić – Jadran tvornica čarapa – član
7. Anđelko Švaljek – Regeneracija – član
8. Jasminka Prapotnik – Comprom plus – kooptirani član

Rad udruge od strane članova ocijenjen je dobrim, posebno u dijelu individualne podrške prema potrebi pojedinih članica.

## Zaključak



Udruga je svojim djelovanjem nastojala utjecati na kreiranje povoljnijih zakonskih rješenja i konkurentnijih uvjeta poslovanja za održivi razvoj i rast tekstilne, odjevne, kožarske i obućarske industrije. Glavni prioritet djelovanja Udruge unatrag nekoliko godina bio je usmjerne na mjere za smanjenje bruto cijene rada uz istovremeno povećanje neto primanja radnika. Cilj je djelomično ostvaren novim Zakonom o minimalnoj plaći koji definira uvjete za 50% umanjenje doprinosa no još uvijek je otvoreno pitanje kontinuiteta mjere, uspješne amortizacije povećanih troškova po osnovi rasta minimalne plaće, ali i ostalih stavki (el. energija) te limitirajući efekt zbog DE MINIMIS prirode mjere itd. (maksimalni intenzitet potpore je 200.000 eura tijekom razdoblja od tri godine).

### **5.1.26. Udruga trgovine**

**Direktorica: Sanja Smoljak Katić**

#### **Uvod**

Kroz svoj rad i aktivnosti, Udruga je tijekom proteklog razdoblja isticala ulogu kvalitetnog socijalnog partnera sa pozicijom snažne udruge poslodavaca trgovine u široj poslovnoj zajednici. Udruga je tijekom 2018. godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima i projektima iz područja trgovine. Pokretala je nove inicijative i zakonodavne promjene u cilju olakšavanja poslovanja. Udruga je značajno sudjelovala u rješavanju specifičnih zahtjeva Koordinacija te doprinijela radu nove Koordinacije veledrogerija. Po svim glavnim temama iz trgovine, Udruga je dala svoj doprinos i aktivno sudjelovala u svim procesima za donošenje propisa koji se dotiču djelatnosti trgovine.

#### **Aktivnosti**

Udruga je sudjelovala u svim temeljnim krovnim propisima i specifičnim vezanim za djelatnost trgovine kao bi se kroz njih nastojalo utjecati na rješavanje glavnih problema u trgovini. Počela je i primjena novog Zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi koji je definirao i nove okvire suradnje trgovaca i dobavljača. Tokom godine ostvarne je kvalitetna suradnja sa Ministarstvom gospodarstva, Ministarstvom poljoprivrede, Ministarstvom financija. Udruga je sudjelovala u svim temama iz područja zaštite potrošača i povezanim tema (alternativno rješavanje sporova, kontakti sa udrugama za zaštitu potrošača i sl...). Nastavljena je podrška inicijativama i projektima državnih institucija u cilju rasterećenja gospodarstva tj. aktivnostima države i međugranskim projektima povezanih uz unapređenje poslovanja npr. e-poslovanje, e-račun i dr. U prepoznavanju nepotrebnih administrativnih barijera za djelatnost trgovine (zastarjele procedure, nepotrebni dodatni troškovi) sudjelovala su sva tijela Udruge kao i na daljnjem ukazivanju potreba za smanjenje i rezanje nepotrebnih neporeznih nameta (Registar neporeznih/parafiskalnih nameta). S obzirom na nove ekološke standarde, pratila se regulativa iz područja zaštite okoliša i zbrinjavanje otpada (posebnih kategorija otpada). Po svim važnim pitanjima IO se redovno sastajao i obrađivale su se teme od interesa za trgovinu te definirali ključne stavove. Teme koje su bile aktualne: neradna nedjelja, problematika radne snage/turistička sezona, krađe u trgovini, zaštita potrošača, zaštita na radu, doniranje hrane, zaštita okoliša/otpad, porezne promjene, usklađivanje obrazovanja sa potrebama tržišta rada. Značajni doprinos i zajednički interes Udruge prepoznat je u temi nedostatka radne snage u trgovini. Vezano uz to održani su sastanci sa Ministrom rada i HZZ-om kako bi se rješio problem kadrova tijekom turističke sezone i već pripremali za nadolazeću sezonu. Na temelju anketiranja poslodavaca u trgovini izrađene su potrebe za zapošljavanjem stranaca te je u odluku o kvoti ušla i djelatnost trgovine za deficitarna zanimanja. Udruga



je prepoznala i pratila zahtjeve članstva po pitanju osposobljavanja skladištara i ukazivanje na problem posjedovanja vozačke dozvole za pohađanje programa što je Agencija i prihvatila krajem 2018. Vešanu uz izradu nacrtu prijedloga Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti i pratećih Pravilnika, i dalje je isticana potreba smanjenja opterećenja poduzetnika ovim nametima ujedno je i predloženo ujednačavanja cijena zdravstvenih pregleda (sanitarna knjižica) i tečaja higijenskog minimuma na razini cijele Hrvatske. Nastavljeni su sastanci sa Sindikatom trgovine kao glavnim socijalnim partnerima u cilju nastavka procesa pregovora, ali i po drugim temama ključnih za razvoj djelatnosti trgovine u RH. Po pitanju nastavka pregovora, ostala su područja koja se još moraju ispregovarati, a što će dodatno biti otvoreno nakon provedbe izborne Skupštine udruge koja je predviđena početkom 2019. g. Nužno je formirati i novi pregovarači tim poslodavaca. Sa sindikalnim partnerima održan je okrugli stol: Trgovina u digitalnoj transformaciji u suradnji sa Zakladom Friedrich Ebert. Kroz dva panela okruglog stola sudionici i stručnjaci raspravili su kako digitalizacija utječe na radna mjesta i tržište rada u djelatnosti trgovine, koje specijalističke vještine zahtijevaju nove tehnologije te kako pomoci radnicima u usvajanju tih vještina, obavljanju novih poslova i ostanku na tržištu rada. Ovisno o potrebama i zahtjevima članstva, udruga je organizirala niz sastanaka sa sa predstavnicima Ministarstva gospodarstva i Ministarstva poljoprivrede naročito vezano uz problem odnosa sa potrošačima te vezano uz primjenu novog Zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi te se vezano uz taj Zakon zatražila i odgodu primjene.

Udruga su kroz svog predstavnika uključila u rad Vijeća za zaštitu potrošača koji izrađuje Nacionalni program zaštite potrošača.

Članovi su sudjelovali su u raznim edukacijama koje provodi HUP u suradnji sa državnim institucijama a vezano uz aktualne promjene propisa (porezne promjene, mirovinska reforma, zakon o strancima i sl) Članovi udruge pratili su sve aktivnosti i edukacije po pitanju novih obveza GDPR-a.

U interesu osnovanih Koordinacija, Udruga je sudjelovala u pripremi Zakona i očitovanju koji se odnosi na specifičnu djelatnost i poslovanje.

### **Aktivnosti kordinacijaž**

Koordinacija generalnih zastupnika proizvođača osobnih motornih vozila i lakih komercijalnih vozila nastavila je sa inicijativom prema Ministarstvu financija/Carinske uprave uvođenje novog modela postupka testiranja za mjerenje emisije automobila. Koordinacija je pozdravila poreznu reformu vezano uz najavu mogućnosti odbitka pretporeza. Održan je sastanak sa ministrom financija vezano uz Uredbu za izračun PPMV. Nova Uredba bila je i na javnoj raspravi u prosincu 2018. Koordinacija se očitovala sa svojim prijedlogom prema Min financija. Po pitanju okolišnih tema, Koordinacija se upućivala dopise i zahtjeve prema Ministarstvu zaštite okoliša na temu otpadnih vozila, otpadnih ulja, novi obračun naknade za okoliš. U predmetnim aktivnostima sudjelovali su i članovi Koordinacije trgovaca motornim vozilima.

Koordinacija proizvođača i uvoznika elektrouređaja za kućanstvo je upućivala inicijative prema novom vodstvu Ministarstva zaštite okoliša. Predstavnici HUP-a su i dalje ukazivali na problem prevelike naknade koje se definira po težini (2,25kn/kg) čime je najveći teret stavljen na grupu bijele tehnike, obzirom da se radi o proizvodima koji su najveće težine. Naknada je na snazi od 2007 godine, bez bitnih promjena prema proizvođačima/uvoznicima/trgovcima e-opremom. Članovi Koordinacije su se uključili u radnu skupinu Pravilnika/Uredbe o gospodarenju otpadnom EE opremom. Također su održani sastanci po tom pitanju sa Ministarstvom. Koordinacija je isticala tokom godine i bolje rješavanje prigovora potrošača prilikom prodaje e - uređaja.

Koordinacija za medicinske proizvode redovno je komunicirala sa članovima u cilju zaštite zajedničkih interesa te informirala o svim aktivnostima i nastupima prema HZZO-u i Ministarstvu zdravstva. Pratio se rad Upravnog vijeća HZZO-a. Koordinacija je sudjelovala u svim temama iz područja prometa medicinskim proizvodima i zdravstvene djelatnosti. HUP je u siječnju 2018. održao sastanak sa Ministrom te predložilo žurno formiranje radne skupine u cilju izrade novog Pravilnika. U radnu skupinu uključili su se predstavnici HUP-Koordinacije te je tijekom lipnja – listopada održano okvirno 8 sastanaka radne skupine u cilju izrade novog Pravilnika koji će rezultirati uređenjem tržišta i zaustaviti daljnju eroziju cijena. Krajem 2018. godine još su održani završni sastanci sa Ministarstvom zdravstva u cilju finaliziranja konačne verzije novog Pravilnika. U Narodnim Novinama br. 5/2019. od 16. siječnja 2019. objavljen je očekivani Pravilnik o mjerilima za stavljanje medicinskih proizvoda na osnovnu i dodatnu listu medicinskih proizvoda Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje te mjerilima za određivanje cijena medicinskih proizvoda.

Unutar Koordinacije djeluje i radi 10 grupa pomagala članova (ovisno o asortimanu i ključnom poslovanju, a koji imaju svoje interne koordinate radnih grupa, sastanke, razmjene informacije kroz HUP).

Koordinacija veledrogerija, kao najnovija koordinacija osnovana je u rujnu 2017. godine te okuplja 4 veledrogerije. Novi predsjednik od rujna 2018. je g. Klobučar iz Oktal – pharme. Predsjedništvo se rotira jednom godišnje. Glavna područja rada ove Koordinacije su rješavanje financijskog pitanja (dugovanja bolnica) te održavanje redovnih sastanaka sa Ministrom zdravstva u cilju praćenja i informiranja o stanju dugovanja. Također članovi su uključeni u procese serijalizacije lijekova, izradu ključnih propisa od interesa za poslovanje veledrogerije, javnu nabavu te ostale aktivnosti od interesa članova. Unutar Koordinacije formirane su 3 uže radne grupe članova: grupa zakonodavstvo, grupa javna nabava i grupa kvaliteta. Po pitanju naplate bolnica, članovi redovno ažuriraju podatke o financijskom stanju te rokovima naplate bolnica. Sudjelovali su u medijskim istupima kako bi se informirala javnost o aktualnostima. Koordinacija prati rad Upravnog vijeća HZZO-a. Članovi Koordinacije uključili su se u radnu skupinu za izradu prijedloga Zakona o provedbi Delegirane Uredbe 2016/161 g., u izradi Zakona o lijekovima/Pravilnika o mjerilima za stavljanje lijekova na listu lijekova Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i načinu utvrđivanja cijena lijekova. Dostavljaju očitovanja u cilju boljih procesa objedinjene javne nabave te po tom pitanju je održano i niz sastanaka sa Ministarstvom gospodarstva – Upravom za javnu nabavu. Kroz kanale HUP-a redovno se održavaju sastanci sa Ministrom zdravstva

Koordinacija za duhanske proizvode okuplja poslovne subjekte iz cijelog lanca opskrbe tržišta duhanskim proizvodima, od proizvodnje i distribucije do prodaje na malo. Tijekom godine Koordinacija se uključila u ključne propise, a sa Carinom otvorene su teme položaja duhanskih markica, sljedivost proizvoda, trošarina. Pojedine interesne skupine isticale su nužnost uvođenja dodatnih poreza na cigarete/duh proizvode na što je Koordinacija reagirala jer svako dodatno oporezivanje je suprotno smjernicama EU. Mišljenje je upućeno i resornim tijelima. Krajem 2018. godine donesena je nova Uredba o povećanju trošarina Ministarstva financija te cijene cigareta poskupljuju. Koordinacija se uključila u očitovanje na Prijedlog Direktive Europskog parlamenta i Vijeća o smanjenju utjecaja određenih plastičnih proizvoda na okoliš. Po tom pitanju informirala je i EU parlamentarce te ključna Ministarstva putem HUP dopisa i sudjelovanjem u tijelu Ministarstva zaštite okoliša. Članovi su redovno održavali sastanke u Carini na temu uspostave i radu sustava sljedivosti i definiranju sigurnosnih značajki duhanskih proizvoda. AKD imenovan je za izdavatelja identifikacijskih oznaka putem Pravilnika o provedbi tehničkih aspekata uspostave i primjene sustava sljedivosti duhanskih proizvoda koji je stupio na snagu 19. srpnja 2018. godine). Implementacija sustava očekuje se 20.05.2019.

---

## Zaključak

Udruga je ukazivala na zahtjeve, probleme i očekivanja trgovaca i Koordinacija te u tome uključivala relevantne partnere. Određene teme su i medijski obrađene. Koristili su se svi lobistički mehanizmi kako bi se promijenila loša zakonodavna rješenja, ukazivalo na moguće uklanjanje nepotrebnih barijera, parafiskalnih nameta te ukazivali na efikasniji rad državnih institucija koje moraju konzultirati privatni sektor u cilju donošenja kvalitetnijih propisa koji odgovaraju zahtjevima i trendovima modernih trgovaca.

### 5.1.27. Udruga energetike Direktorica: Marija Šutina

#### Uvod

2018. godina je donijela važne izmjene regulative koje definiraju poslovanje energetskega sektora na europskoj i nacionalnoj razini.

Tri ključna propisa iz paketa Clean Energy for All Europeans stupila su na snagu u 2018. godini s obvezujućim ciljevima za 2030. godinu: revidirana Direktiva o promicanju uporabe energije iz obnovljivih izvora s ciljem od 32%, revidirana Direktiva o energetskega učinkovitosti koja postavlja cilj od 32,5% te nova Uredba o upravljanju energetskega unijom koja traži od država članica da izrade Integrirani energetskega i klimatskega plan za razdoblje 2021.-2030. U 2023. godini obaviti će se pregled zadanih ciljeva te je otvorena mogućnost postavljanja ambicioznije razine.

Republika Hrvatska je započela je proces izrade ključnih nacionalnih dokumenata koje će odrediti smjer energetike: Nacionalne razvojne strategije 2030 u okviru koje je osnovana Tematska radna skupina za energiju i održivi okoliš te u koju je HUP- Udruga energetike imenovala svog predstavnika; Strategije energetskega razvoja RH- izrađene su i prezentirane analitičke podloge pod nazivom „Zelena knjiga“; izrađen je prvi nacrt Integriranog energetskega i klimatskega plana RH; osnovano je Inovacijskega vijeće za industriju Republike Hrvatske, sukladno ranije donesenoj Strategiji poticanja inovacija Republike Hrvatske 2014-2020. te je vezanih pet operativnih tijela- tematskih inovacijskih vijeća prema područjima Strategije pametne specijalizacije, između ostalog i ona od direktnog interesa za energetskega sektor- energija i održivi okoliš te promet i mobilnost.

#### Aktivnosti

HUP- Udruga energetike bila je izuzetno aktivna u procesima kreiranja propisa i strateških dokumenata te su članovi dali veliki broj mišljenja. Značajan je doprinos dan kroz sudjelovanje u radnim skupinama za izmjene propisa te u povjerenstvima Gospodarskega- socijalnog vijeća (naročito u Povjerenstvu za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatskega promjene te u Povjerenstvu za zakonodavstvo):

- Dodatno označavanje goriva- Ina je predložila tekst Vodiča te je na hrvatski jezik prevela dokumente s pitanjima i odgovorima za potrošače i distributere. Prijedlozi tekstova su raspravljani, usuglašeni i prihvaćeni u okviru HUP- Koordinacije distributera naftnih derivata. Nakon toga, Ministarstvu zaštite okoliša i energetike (MZOE) i Ministarstvu mora, prometa i infrastrukture (MMPI) predloženo je prihvaćanje Vodiča. S MZOE je održano više radnih sastanaka te su u srpnju prihvatili i objavili Vodič na svojim stranicama. Održan je sastanak i ostvarena suradnja s HAK-om koji je informaciju,

pitanja i odgovore te Vodič o dodatnom označavanju goriva objavio u svojem izdanju i na web stranicama.

- Zakon o biogorivima i podzakonski akti- održani su radni sastanci s Ministarstvom zaštite okoliša i energetike te su izrađena i dostavljena mišljenja na tekstove propisa. Ministarstvu je upućen zahtjev za popust na utvrđeni iznos posebne naknade za okoliš zbog nestavljanja biogoriva na tržište. HUP-Koordinacija distributera naftnih derivata izradila je zajedničko mišljenje na Uredbu o posebnoj naknadi za okoliš radi nestavljanja biogoriva na tržište te je održala više radnih sastanaka. Zatraženo je mišljenje Pravnog fakulteta vezano za područje pravnog uređenja biogoriva.; zadnji kvartal 2018.
- Zakon o energetske učinkovitosti- održani su sastanci s Ministarstvom zaštite okoliša i energetike, izrađeno je očitovanje HUP-a i dogovoren nastavak suradnje u okviru socijalnog dijaloga u izradi podzakonskih akata za 2019.godinu.
- Od brojnih zakona koji su bili u proceduri i na koje se HUP očitovao izdvajamo: Zakon o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika, Uredba o odlagalištima otpada, Zakon o zabrani nepoštenih trgovačkih praksi u lancu opskrbe hranom, Zakon o regulaciji energetske djelatnosti, Zakona o tržištu električne energije, Zakon o biogorivima za prijevoz, Uredba o nacionalnim obvezama smanjenja određenih onečišćujućih tvari, Zakon o zaštiti od svjetlosnog onečišćenja, Zakona o obnovljivim izvorima energije i visokoučinkovitoj kogeneraciji, Pravilnik o zaštiti radnika od izloženosti opasnim kemikalijama, Zakona o zaštiti okoliša, Zakon o održivom gospodarenju otpadom, Zakon o održivom gospodarenju otpadom, Prijedlog zakona o potvrđivanju izmjena i dopuna teksta i dodataka od II. do IX. Protokola o suzbijanju zakiseljavanja, eutrofikacije i prizemnog ozona iz 1999. godine i dodavanje novih Dodataka X. i IX. uz LRTAP konvenciju iz 1979.g.-mišljenje, Zakon o zaštiti zraka
- Članovi su sudjelovali u aktivnostima HUP-ovih internih radnih skupina za GDPR, ljudske potencijale (HR4HR) i privremenoj radnoj skupini koja je izradila stavove o stažu osiguranja s povećanim trajanjem.
- U okviru Nacionalnog vijeća za digitalnu ekonomiju koje je osnovano s ciljem izrade Strategije razvoja digitalnog društva, HUP- Udruga energetike imenovala je svoje predstavnike u Forum za poboljšanje regulatornog okvira za poticanje inovacija i investicija u kontekstu jedinstvenog digitalnog tržišta EU te u Forum za kibernetičku i sigurnost podataka
- S Ministarstvom zaštite okoliša i energetike te Ministarstvom regionalnog razvoja i fondova EU održani su sastanci radi uklanjanja prepreka u pozivima za sufinanciranje projekata energetske učinkovitosti
- U Ministarstvu zaštite okoliša i energetike održan je informativni sastanak o aktivnostima oko mogućeg proglašenja Sredozemnog i Jadranskog mora SECA područjem. Pripremljeno je mišljenje HUP- Udruge energetike koje je podržala HUP- Udruga prometa te je dostavljeno u MZOE; listopad 2018.
- Sudjelovanje na skupu Ministarstva zaštite okoliša i energetike na temu Talanoa dijaloga, vezano za klimatske promjene.
- Pokrenute su inicijative za uvođenje e-zadužnice te ukidanje obveze poslodavca da provodi ovrhu na plaći radnika.
- U suradnji s Ministarstvom zaštite okoliša i energetike i Energetskim Institutom Hrvoje Požar održana je prezentacija Zelene knjige- analitičkih podloga za izradu Strategije energetskeog razvoja RH do 2030. s pogledom do 2050. Izrađeno je objedinjeno mišljenje članica na Zelenu knjigu; studeni 2018.

- Udruga je dala svoje prijedloge prioriteta za objedinjeni materijal koji je HUP dostavio nacionalnim državnim tijelima Republike Hrvatske kao podlogu za predsjedanje Vijećem EU tijekom prvih šest mjeseci 2020. godine.
- Zainteresirane članice sudjelovale su na sastancima na teme: nedostatka radnika, sustava kvota za uvoz radne snage, poreznog opterećenja, smanjenja administrativnih prepreka poslovanja.

Na europskoj razini, Udruga je sudjelovala u kreiranju stavova i zagovaranju prema Europskom parlamentu, Odborima, odnosno hrvatskim zastupnicima u EP:

- Preporuka za glasovanje prema hrvatskom predstavniku u Alliance of Liberals & Democrats for Europe Party (ALDE) o izmjeni Direktive o energetske učinkovitosti u skladu sa stavovima Alijanse energetske intenzivnih industrija (Alliance of Energy Intensive Industries predstavlja više od 30.000 kompanija iz rafinerija, kemijske industrije, papirne industrije, čelika, i dr.); siječanj 2018.
- Preporuka za glasovanje hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu na plenarnoj sjednici o prijedlogu izmjena Direktive o obnovljivim izvorima energije; siječanj 2018.
- Dodatno označavanje goriva- suradnja s UPEI, ACEA, ACEM i FUELSEUROPE; siječanj-listopad 2018.
- FPC/Fuel Price Comparison- mišljenje o obvezi informiranja kupaca o usporedbi cijena konvencionalnih i alternativnih goriva za distributere goriva u suradnji sa proizvođačima automobila (preko UPEI-ija) prema Europskoj komisiji; ožujak 2018.
- Na EU razini (distributeri, naftna udruženja) je upozoreno da obilježavanje goriva temeljem EN 16492 nedovoljno objašnjava kako obilježiti visokooktanska goriva ( BMB 98, MBM 100) koja u pravilu sadrže oksigenate s etanolom, npr. ETBE, ali ne sadrže slobodni etanol. CEN/TC 441 je preuzeo obvezu da pripremi reviziju norme EN 16942 kako bi riješio dvojbe i jednoznačno odredio način obilježavanja navedenih goriva; lipanj 2018.
- Hrvatskoj zastupnici u Odboru za ekonomsku i monetarnu politiku Europskog Parlamenta (EP ECON Committee) dostavljen je prijedlog za glasovanje na temu Održivih financija, odnosno Nacrta izvještaja „Proposal for a regulation of the parliament and of the council amending regulation (EU) 2016/1011 on low carbon benchmarks and positive carbon impact benchmarks”, prosinac 2018.
- Medijske aktivnosti:
  - Odgovori za Bizdirekt o stanju u energetici, vanjskim utjecajima i energetske strategiji; veljača 2018.;
  - Specijalno izdanje Jutarnjeg lista- pogled poslodavaca na razvoj hrvatskog gospodarstva i društva; ožujak 2018.
  - Posebno izdanje Jutarnjeg lista, Business Outlook RH 2019: Osvrt o izazovima energetike u 2018. godini i procjenama za iduću godinu; studeni 2018.
  - Odgovori za Bizdirekt na pitanja o tržištu plina, istraživanju plinskih nalazišta i bioplina; studeni 2018.
  - Razgovor za posebno izdanje Jutarnjeg lista- Energetika o Zelenoj knjizi, studeni 2018.
  - Dodatno označavanje goriva- objava HINE, u tiskanim i digitalnim izdanjima dnevnih novina te na portalima, izjave za Radio Dalmaciju; rujanj i listopad 2018.

U suradnji s Energetskim institutom Hrvoje Požar održan je okrugli stol “Novi poslovni modeli za postizanje konkurentnosti u bioekonomiji”. Izdano je priopćenje za medije; studeni 2018.

## Zaključak

U 2018. godini Udruga je bila aktivna u procesu donošenja strateških i dugoročnih dokumenata na nacionalnoj i europskoj razini te je nastojala utjecati na proces postavljanja ciljeva i metoda za dekarbonizaciju, energetske učinkovitost te istraživanje, inovacije i konkurentnost.

Kroz direktni kontakt s nacionalnim predstavnicima u Europskom parlamentu te preko europskih udruženja prema Parlamentu i Komisiji, zagovarali smo rješenja bitna za članstvo. Argumentiranom i promišljenom komunikacijom poboljšana je kvaliteta dijaloga i razumijevanja s državnim institucijama i ministarstvima. Između ostalog, takvim pristupom spriječeni su nepotrebni troškovi u dodatnom označavanju goriva te visina posebne naknade za okoliš radi nestavljanja biogoriva na tržište koja bi ugrozila poslovanje članica. HUP- Udruga energetike nastojala je postići razumijevanje da je kod donošenja regulatornih rješenja bitno uvažiti mogućnost industrije za ulaganja, teret koji nosi ispunjavanje visokih zahtjeva za dekarbonizaciju i osigurati uvjete fer tržišne utakmice.

Članovi su sudjelovali na sastancima, okruglim stolovima, konferencijama i prezentacijama iz djelokruga rada Udruge te u konzultacijama sa socijalnim partnerima i drugim dionicima.

### **5.1.28. Udruga ugostiteljstva i turizma**

**Direktorica: Natali Komen Bujas**

#### **Uvod**

HUP Udruga ugostiteljstva i turizma HUP-a zastupa interese članova te u fokusu svoga djelovanja ima poboljšanje ulagačke klime i uvjeta poslovanja s ciljem intenzivnijeg razvoja turizma u Hrvatskoj. Hrvatski turizam ostvario je u 2018. pozitivne rezultate, ali uz primjereniju turističku politiku može dodatno valorizirati svoje potencijale i znatnije doprinijeti bržem i snažnijem rastu hrvatskog gospodarstva. No, na području poreznih i neporeznih davanja hrvatski turizam bilježi nisku konkurentnost u odnosu na Mediteran. Isto tako, stalne promjene poreznog i regulatornog okvira stvaraju nepovjerenje kod investitora. Visoka stopa PDV-a za ugostiteljstvo, manjak radne snage, moguće uvođenje poreza na nekretnine ili veće boravišne pristojbe negativno utječu na konkurentnost te ograničavaju potencijal turističkog sektora za daljnja ulaganja. Stoga su ova područja, uz turističko zemljište i pomorsko dobro i u 2018. bila ključni izazovi kojima je Udruga posvetila svoje djelovanje s ciljem definiranja stabilnih uvjeta poslovanja i poboljšanja konkurentnosti hrvatskog turizma.

Udruga ima ključnu ulogu u procesu usklađivanja stavova svojih članova i zastupanja interesa turističkog sektora u odnosima sa socijalnim partnerima: prema Vladi, ministarstvima i sindikatima. Pritom je prvenstveno usmjerena na aktivno sudjelovanje u uređenju zakonodavnog okvira i svih za ugostiteljstvo i turizam relevantnih propisa. U fokusu djelovanja Udruge su: uvjeti poslovanja i investicijska klima, regulativa, razvoj socijalnog dijaloga sa sindikatima i Vladom kroz uređenje radnih odnosa u ugostiteljstvu te promicanje uloge i statusa Udruge u javnosti i kroz suradnju sa srodnim institucijama.

#### **Aktivnosti**

Udruga je svojim djelovanjem posvećena zastupanju interesa poslodavaca u turizmu te su i u 2018. godini pokrenute razne inicijative i prijedlozi mjera ključnih za daljnji razvoj turističkog sektora. S ciljem stvaranja stabilnih i isplativih uvjeta poslovanja Udruga je poduzela brojne aktivnosti od kojih su izdvojene samo one koje su u 2018.g. dale konkretne rezultate i postignuća.



- Najvažnije postignuće je zadržavanje cenzusa za turistički sektor u odredbama o komunalnoj naknadi, a koji je bio brisan u prijedlogu Zakona o komunalnom gospodarstvu upućenog u prvo čitanje u Hrvatski sabor. HUP je zajedno s članovima i vodstvom Udruge ugostiteljstva i turizma HUP-a imao brojne aktivnosti tijekom procedure donošenja novoga Zakona o komunalnom gospodarstvu te se do drugog čitanja uspjelo kroz razgovore s predstavnicima zakonodavca dogovoriti „vraćanje“ ograničenja visine godišnje komunalne naknade od najviše 1,5 % prihoda hotela/kampa/apartmanskog naselja; kako je u konačnici i usvojeno.
- Potpisan novi Kolektivni ugovor ugostiteljstva na 2 godine sa značajnim povećanjem minimalnih bruto plaća za temeljna ugostiteljska zanimanja (10 %), a s ciljem unaprjeđenja uvjeta rada u ugostiteljstvu i s ciljem suzbijanja neloyalne konkurencije/sive ekonomije. Zadržana je najniža obračunska osnovica za plaće s njezinim povećanjem od 3 % te su usklađene odredbe o godišnjem odmoru. HUP-UUT i sindikati u turizmu nastavljaju praksu uspješnih granskih pregovora te je primjena novog Kolektivnog ugovora ugostiteljstva proširena na sve poduzetnike i radnike u ugostiteljskoj djelatnosti RH. Kolektivni ugovor ugostiteljstva kao jedan od 2 aktualno važeća i proširena granska kolektivna ugovora realnog sektora jedini ima ugovorenu obvezu godišnjih pregovora o plaći za ugostiteljsku djelatnost i jedini je sektor u kojem socijalni partneri na godišnjoj razini pregovaraju o kretanju osnovice za obračun plaća i najnižim bruto plaćama tipičnih ugostiteljskih zanimanja razvrstanih u 3 razreda složenosti poslova i to u ovisnosti o rezultatima poslovanja u ugostiteljstvu i turizmu, inflaciji i trendu kretanja prosječne plaće RH.
- Iz paketa tzv. „10 prioriternih Mjera za kadrove“ koje HUP-Udruga ugostiteljstva i turizma kontinuirano zastupa pred nadležnim ministarstvima i zajedno sa socijalnim partnerima s ciljem poboljšanja uvjeta rada i zapošljavanja u turizmu u 2018.g. uspjelo se realizirati:
  - Smanjenje davanja na plaću i povećanje iznosa neoporezivih naknada (otpremnine za odlazak u mirovinu, 13. plaća, stipendije učenika s 15.000 na 25.000) - predloženo u sklopu nastavka porezne reforme u 2018. te realizirano: uvedene neoporezive nagrade radnicima u iznosu od 5.000 kn te stipendije učenika i studenata više neće ulaziti u limit od 15.000 kn, čijim su prekoračenjem do sada studenti/učenici prestali biti porezna olakšica roditelju.
  - Rad umirovljenika - izmjena zakona i omogućavanje rada umirovljenika bez gubitka prava na isplatu mirovine za rad u pola radnog vremena.
  - Stalni sezonac – konstantne aktivnosti s ciljem potrebnog pojednostavljenja i administrativnog rasterećenja jer se zbog stalnih izmjena ugovora i pravila poslodavci suočavaju sa problemima provedbe i nestabilnosti odnosa sa stalnim sezoncima (mogućnost primanja novčane pomoći bez korištenja mjere HZZ-a, zapošljavanje za vrijeme produženog mirovinskog osiguranja, vezano za ograničenja u provedbi i izmjene Ugovora o sufinanciranju stalnog sezonca s obvezom definiranja roka od točno 12 mjeseci trajanja mjere, bez da je pritom došlo do izmjene same mjere Stalni sezonac i propisanih uvjeta za njenu provedbu.- na inicijativu HUP-a „Dodane odredbe“ čl.5. točke 4. i 5. brisane su iz Ugovora koji će se s HZZ-om potpisivati nadalje ...)
  - Daljnje pojednostavljenje i ubrzavanje modela zapošljavanja stranaca (bez obvezne kvalifikacije za pomoćne radnike u turizmu, odgovor MUP-a vezano za pitanje odjave stranih radnika na MUP-u koji zbog korištenja instituta preraspodjele više ne borave u RH ali im radni odnos i dalje traje ...)
  - Kroz međuresornu komunikaciju i suradnju s HUP-om usvojena Odluka o izmjenama i dopunama odluke o utvrđivanju godišnje kvote dozvola za zapošljavanje stranaca za kalendarsku godinu 2018., kojom je Kvota nadopunjena za sektor turizma s obzirom da



je broj zahtjeva za pomoćne radnike u turizmu još početkom svibnja premašio trenutne razmjere kvote. Ukupni broj kvota za turizam povećan je s 4.600 na 8.660 odnosno dopunjen s 4.000 novih kvota: 3.000 za pomoćnog radnika u turizmu i 1.000 za sezonski rad do 6 mjeseci za zanimanje pomoćnog radnika u turizmu.

- I kod donošenja Odluke o broju dozvola za rad stranaca 2019. – provedeno značajnije povećanje kvota za turizam.
- Prema inicijativi HUP-UUT za sezonske radnike bit će prilagođene mjere HZZ i omogućene subvencije edukacije kod poslodavaca tijekom pripreme za obavljanje sezonskih poslova.
- Studentski poslovi – tijekom donošenja novog Zakona o obavljanju studentskih poslova aktivno uključeni predstavnici HUP-UUT uz postignuto uvažavanje dijela prijedloga turističkog sektora: ukinuta mogućnost različitog utvrđivanja minimalne naknade od strane student servisa, uvodi se mogućnost rada studenata sa EU sveučilišta pod uvjetom da imaju prebivalište u RH, brisana obveza poslodavaca da je dužan slati podatke o izvođačima posredniku te obveza posrednika da na svojim internetskim stranicama objavljuje listu naručitelja koji ne plaćaju naknadu izvođačima; Izvanredni studenti ostaju obuhvaćeni zakonom.. HUP UUT je tijekom procedure donošenja predmetnog zakona upozoravao na brojna „otvorena pitanja“ (uvođenje dodataka za rad noću, nedjeljom i prekovremeni rad; nejasan način obračuna naknada i doprinosa na neto primitke studenata; ...)
- Rješavanje problema smještaja sezonskih i terenskih radnika radi obavljanja poslova na način da se isto neće smatrati pružanjem ugostiteljske usluge smještaja ukoliko koriste vlastite prostorije odnosno na takav se smještaj neće primjenjivati odredbe Zakona o ugostiteljskoj djelatnosti.
- Za članice Rent-a-car Koordinacije učinjene su brojne aktivnosti u zastupanju interesa rent-a-car tvrtki prema zračnim lukama te su unaprijeđeni uvjeti poslovanja na istima (uređenje i broj parking mjesta, uređenje šaltera i sl.)

## Zaključak

Udruga predstavlja glas poslodavaca u turizmu i jedinog legitimnog i reprezentativnog socijalnog partnera Vlade RH i sindikata u sektoru turizma. Za Udrugu ugostiteljstva i turizma HUP-a, 2018. godina bila je intenzivna te se zajedničkim radom članova i artikuliranjem interesa uspjelo realizirati dio mjera i zakonskih izmjena važnih za razvoj sektora. Aktivno se pratio proces izmjena i Udruga je sudjelovala u aktivnostima pripreme zakonskih izmjena, no i nadalje ostaju otvorena pitanja uređenja turističkog zemljišta, pomorskog dobra i sustava turističkih zajednica. Osnovana je Hrvatska udruga turizma, nova krovna strukovna udruga koja je s HUP-om potpisala Sporazum o suradnji i pridruženom članstvu. Rent-a-car Koordinacija HUP-a nastavila je uspješno djelovanje kroz intenzivnu suradnju članica i u 2018. godini te se uspjela pozicionirati kao glavni zastupnik interesa rent-a-car tvrtki u Hrvatskoj i odgovoran partner za ovu branšu relevantnih državnih institucija i gospodarskih subjekata od važnosti.

### 5.1.29. Udruga zaštitarske djelatnosti

**Direktor: Zdravko Urban**

#### Uvod

Obzirom da se predmetni izvještaj odnosi na period 2018/2019, te nastavno na minula razdoblja djelovanja udruge kao i razdoblje od posljednje skupštine, za naglasiti je da je glavnina aktivnosti udruge i nadalje usmjerena na rješavanje godinama dominantne problematike u sektoru privatne zaštite, a što je u konačnici i usmjerilo aktivnosti udruge u cilju rješavanja navedene problematike...

S tim u svezi za istaknuti je da unatoč svim dosadašnjim naporima, kao i integraciji ciljeva udruge i sa drugim tijelima i udrugama unutar branše koji/e svojim radom također nastoje utjecati na rješavanje goruće problematike sektora privatne zaštite u RH, uz sav pozitivan kontekst i nastojanja u cilju unaprjeđenja same djelatnosti, nažalost ne možemo u potpunosti biti zadovoljni i segmentom profilacijskog i strukovnog dijela promjena unutar sektora.

Naime, minule godine kao i niz godina do sada početni problem cijelog sektora je niskoekstezivni karakter djelatnosti, unutar kojega većina zaštitara na temeljnim poslovima privatne zaštite ostvaruje tek minimalni osobni dohodak, koji uparen sa činjenicom da su sami zaštitari još uvijek nedovoljno profilirana osobna profesija, tj izvršitelji s nizom raznorodnih uglavnom SSS zanimanja, rezultira činjenicom da je i nadalje prisutan odlazak zaštitara u zemlje EU, ali i posljedično napuštanju radnih mjesta u drugim privrednim sektorima RH od strane njihovih dojučerašnjih zaposlenika, također se stvara sve veći prostor i za migraciju zaštitara u iste te sektore čije uvjete isti ispunjavaju sukladno svojim SSS strukovnim zanimanjima, i to dakako i poglavito poradi stimulativnijih osobnih dohodaka i uvjeta rada.

Stoga sukladno navedenom, kao dominantni problem sektora i nadalje ostaje enorman manjak neposrednih izvršitelja poslova zaštite, koji potom paralelno generira niz pratećih problema, od prekovremenog rada zaštitara, sive zone pružanja usluga zaštite, neloyalne konkurencije, velikog broja zaštitarskih društava sa svega par izvršitelja koji izvršavaju usluge zaštite na rubu ili često ispod zakonskog minimuma, loše kvalitete samih usluga zaštite, ograničavanja palete samih usluga privatne zaštite na tržištu za krajnje korisnike i niza drugih anomalija koje u značajnoj mjeri utječu na samu kvalitetu usluga zaštite na ukupnom tržištu.

## **Aktivnosti**

Slijedom predmetne problematike, koja je uvodno navedena samo u osnovnim konturama iste, logično da su i same aktivnosti udruge bile usmjerene primarno na rješavanje iste, tako da smo se u okviru istih skoncentrirali na:

### **Kadrovska problematika sektora:**

- Glavnina aktivnosti se skoncentrirala na izmjene i dopune postojeće zakonske regulative u kontekstu aktivacije umirovljene populacije pripadnika MUP-a, MORH-a, sigurnosnih službi, hrvatskih branitelja i dr. grupacija za sektor privatne zaštite još uvijek radno iskoristivih a trenutno radno neaktivnih pojedinaca
- Dakako da je najviše vremena utrošeno na objašnjavanje i traženje modela „radne aktivacije“ uz paralelno zadržavanje postojećih stečenih prava navedenih umirovljenika
- Pritom je nepotrebno isticati da je navedena opcija isticana kao kakvo/takvo rješenje u proporciji sa aktualnim neodrživim stanjem manjka radne snage, ali i nakon nesporno prethodno utvrđene spoznaje da iz postojećih redovnih izvora radne snage je nerealno očekivati bilo kakav pomak u novim kadrovima

- Konačni rezultat predmetnih aktivnosti je promjena Zakona o mirovinskom sustavu u okviru kojega je prethodno navedenim skupinama dozvoljen rad:
  - Do pola radnog vremena uz zadržavanje pune mirovine
  - Odnosno u punom radnom vremenu uz zadržavanje ½ mirovine
- Obzirom da je navedeni projekt zaživio u svojoj punoj formi tek početkom ove godine, u vremenu koje je proteklo bilježimo tek početne efekte istoga, tako da ćemo pravu analizu i realnije pokazatelje zahvata u predmetnom bazenu novih izvršitelja poslova privatne zaštite iz ove grupacije realno imati koncem godine
- Analizirajući navedeno isto tako, za naglasiti je da predmetni model rada nakon mirovine, za nama ciljane grupacije MUP, MORH..., nije primarno vezan samo i jedino za sektor privatne zaštite nego tržište rada u cijelosti, a gdje ponovno do izražaja kao otegotna okolnost zapošljavanja u ovom sektoru primarno ističu vrlo mala primanja koja su dominantna kategorija svih osobnih dohodaka u ovoj djelatnosti
- No, uz navedene godinama poznate otegotne okolnosti, ipak za računati je dijelom i na srodnost predmetnih profesija u okviru kojih bi pripadnici navedene grupacije umirovljenika ipak logički i vokacijski svoju drugu karijeru trebali potražiti unutar sektora privatne zaštite, obzirom na svoja dosadašnja profesionalna iskustva, u proporciji sa nastavkom karijere izvan istoga.

### Zakonska regulativa

- Kao što je poznato nakon pokretanja postupak izrade Nacrta prijedloga Zakona o privatnoj zaštiti od strane MUP-a, formirana je i radna skupina za izradu Nacrta prijedloga Zakona u koju je ispred Udruge imenovan Ante Perčin.
- Kroz rad predmetne radne skupine artikulirana je glavna krucijalna problematika i izmjena predmetnog prijedloga novog Zakona /... prethodno iskristalizirana kroz prikupljene materijale i prijedloge članova udruge/, od čega među inim usvojenim prijedlozima svakako za istaknuti:
  - Prolongiranje roka sa 2-4 godine unutar kojega je postojećim licenciranim zaštitarima omogućeno pružanje svih usluga zaštite koje će u budućnosti obavljati zaštitari i zaštitari specijalisti
    - Navedenu prolongaciju roka za do/edukaciju postojećih zaštitara u zaštitare specijaliste smo smatrali osobito bitnom u aktualnom trenutku enormnog manjka radne snage, tj samih licenciranih zaštitara
  - Definiranje poslova izlaska na intervencije po zaprimanju dojavnog signala sa štićenog objekta na CDS društva:
    - sa 2 izvršitelja samo u slučaju zaprimanja dojavnog signala sa poslovnice novčarske institucije u vidu tihog alarma, panik tipki i/ili MK trezora bankomata, što u jednom slučaju sugerira počinjenje prepada u poslovnicu novčarske institucije, a u drugom slučaju provalu u bankomat
    - dok u svim drugim slučajevima i za sve druge signale sa štićenih objekata i nadalje intervenira 1 interventni zaštitar
    - predmetna definicija intervencije sa 1 ili 2 zaštitara nam se čini prihvatljivim rješenjem u proporciji sa rezolutnim stavom MUP-a o dva zaštitara za sve intervencije kao i prethodno izbačenom ograničenju o nužnosti intervencije unutar 15 minuta od dojave signala na CDS društva, što bi vjerujemo u datim okolnostima u kojima sektor posluje za većinu zaštitarskih društava organizacijski bila nemoguća misija

---

Nacionalna razvojna strategija do 2030. – Tematska radna skupina za sigurnost

- Tokom prošle godine održane su dvije sjednice Tematske radne skupine za sigurnost za potrebe izrade Nacionalne razvojne strategije do 2030. Kako Strategija nacionalne sigurnosti navodi da će se u sustav domovinske sigurnosti uključivati i javne i privatne tvrtke, ponajprije iz sektora privatne zaštite, tako se je na sjednicama radnih skupina isticala nužnost sinergije javne i privatne sigurnosti, odnosno uvrštavanje privatne zaštite u Nacionalnu razvojnu strategiju

Suradnja sa sindikatima u zaštitarskoj djelatnosti

- U datom segmentu i u proporciji sa aktualnim raslojavanjem i unutarnjim traženjem unutar sindikalne scene koja zastupa pripadnike sektora privatne zaštite u RH, i nadalje smatramo da je za cjelovita rješenja i podizanje materijalnog statusa zaštitara nužna suradnja i sindikalnim predstavnicima ovog sektora, te stoga i nadalje podržavamo inicijativu sindikata za kolektivno pregovaranje, u cilju definiranja granskog kolektivnog ugovora za ovu djelatnost.

## Zaključak

Sukladno prethodno navedenom, kao i minule godine predstoji nam borba za rješavanje opisane problematike bez čijeg rješenja sektor zasigurno ne može imati ni značajniji ekonomski rast niti proširenje svoje palete usluga. Stoga se kadrovska problematika nameće kao ključ svih rješenja ovog sektora i njegov dominantni problem i izazov, budući da ovaj sektor unatoč svim tehničkim rješenjima i solucijama i nadalje u dominantnom dijelu pružanje svojih usluga bazira na neposrednoj aktivnosti / radu profesionalnih izvršitelja poslova zaštite. Stoga upravo njihova profesionalnost, ustrajnost, kontinuitet i stručnost garantiraju daljnji prosperitet sektora u vidu zadovoljstava krajnjih korisnika usluga zaštite. Prethodno navedene pretpostavke izvršenja usluga zaštite na primjerenoj kvalitativnoj razini su u totalnoj suprotnosti sa aktualnom realnosti u sektoru u kojem dominira iznimno velika fluktuacija neposrednih izvršitelja, nizak materijalni status neposrednih izvršitelja, nestručnosti, niska i elementarna razina edukacije i sl, a što je evidentno nužno riješiti u što kraćem vremenskom intervalu.

Uz navedeno dakako imperativ je i stvaranje povoljnije poduzetničke klime kako u segmentu samih društava pružatelja tako i društava korisnik usluga zaštite.

Isto podrazumijeva daljnje nastojanje na percepciji o samoj djelatnosti, u smislu kategorizacije iste kao redovne poslovne aktivnosti unutar društava sa klasičnim investicijskim ciklusom, a ne samo nužnog zadovoljenja forme bez jasnog i smislenog sadržaja. No nažalost same okolnosti u kojima se ukupna djelatnost privatne zaštite nalazi, kao i gospodarstvo u cjelini koje je korisnik predmetnih usluga uvelike otežavaju navedenu percepciju i krajnji ishod iste, te repozicioniranje i same industrije privatne zaštite iz niskoekstenzivne u redovnu djelatnost sa prihodima ali i osobnim primanjima na razini makar srednje razvijenih industrija koje svojim poslovnim i finansijskim kapacitetom zadržavaju radnike unutar industrije, a ne da služi kao rasadnik kadrova za sve tercijalne industrije i djelatnosti.

### 5.1.30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

Direktorica: Marijana Filipić

#### Uvod

Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno jer poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštivati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Članovi Udruge, neovisno o izazovima, svojim aktivnostima nastavili su jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, te provoditi svoje redovne aktivnosti i sudjelovati u aktivnostima drugih organizacija i institucija. U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

Sve veći problem i izazov u zdravstvu je nedostatak radne snage. Stoga je Udruga upozoravala kako su potrebne promptne interdisciplinarnе promjene svih direktnih i indirektnih sudionika u lancu – Ministarstva zdravstva, Ministarstva znanosti i obrazovanja, Hrvatske komore medicinskih sestara, Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, poslodavca kao i stručnih društva. Cilj je pronalazak rješenja za nedostatak radne snage, održati zdravstveni sustav i kvalitetu zdravstvene usluge pacijentu (osiguraniku) kao i zadovoljstvo radnika na svom radnom mjestu u Republici Hrvatskoj.

## Aktivnosti

**Unutar** Udruge djeluju Koordinacija socijalne skrbi i Koordinacija zdravstvene njege, jer je jedan manji dio problematike zajednički za obje vrste ustanova, a veći dio odnosi se na potpuno različite i posebne zahtjeve koje treba tako i rješavati.

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji s državnom vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve provedene aktivnosti bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

### Koordinacija socijalne skrbi

Kao uspjeh Koordinacije socijalne skrbi potrebno je istaknuti da je nakon dugog niza godina traženja i pregovaranja s Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku Koordinacija socijalne skrbi uspjela ispregovarati za sve ugovorene privatne ustanove s ministarstvom, povećanje cijene od 265 kuna po korisniku, te nastavak pregovaranja u 2019. godini. Neki od naših članova nisu imali korekciju cijene 10 i više godina, tako je ovo, iako se radi o ne velikom povećanju veliki uspjeh.

Rad Koordinacije socijalne skrbi usmjeren je ka donošenju kvalitetnog zakonodavnog okvira, koji će svim korisnicima usluga pružati iste mogućnosti i svim pružateljima usluga iste uvjete, a istovremeno vodeći računa o financijskim mogućnostima.

Zakon o socijalnoj skrbi treba primjenjiv i prije njegovog donošenja potrebno je napraviti procjenu učinka propisa. Nedopustivo je da se svake godine donosi novi Zakon ili njegove izmjene jer dovodi do pravne nesigurnosti.

Na jasan i transparentan način propisivati korisnike socijalne skrbi ali i pružatelje usluga socijalne skrbi. Država ne smije favorizirati ustanove koje su u vlasništvu države, lokalne/regionalne samouprave u odnosu na ustanove koje su u vlasništvu privatnih osoba.

Nužnost kategorizacije domova i korisnika socijalne skrbi i izjednačavanje cijena privatnih i državnih ustanova socijalne skrbi aktivnosti su kojima se ova Koordinacija bavi dugi niz godina. Također se naglašavala snaga Koordinaciju socijalne skrbi koju čine privatne ustanove socijalne skrbi koje pružaju

.....

različite vrste usluga prema svojim korisnicima, primjerice: za stare i nemoćne, za psihički bolesne odrasle osobe, za djecu s poremećajima u ponašanju, s tjelesnim oštećenjima i dr. Radi se o ustanovama koje skrbe o više od 5000 korisnika i zapošljavaju više od 1500 zaposlenih.

Također, ova Koordinacija u suradnji s drugim ustanovama pokrenula je važno pitanje izmjena Zakona o ustanovama koji je zastario i nije usklađen s drugim zakonima i propisima i kao takav stvara probleme kako ustanovama tako i drugim institucijama osobito vezano uz raspolaganje ustanova s ostvarenom dobiti.

Završno, ukoliko želimo razvijati učinkovite i pravedne socijalne politike tada Vlada Republike Hrvatske mora ići promišljenim i dugoročnim mjerama, ne samo socijalnim već ekonomskim, gospodarskim, obrazovnim i dr. kako bismo smanjili rizik ulaska građana u sustav socijalne skrbi.

### **Koordinacija zdravstvene njege**

Koordinacija zdravstvene njege uz niz zajedničkih aktivnosti koje su provodile zdravstvene Udruge u 2018. provodila je i aktivnosti od interesa za ovu djelatnost.

Na inicijativu HUP-Koordinacije zdravstvene njege u HZZO-u je formirano Povjerenstvo za unapređenje djelatnosti zdravstvene njege u kojem su osim predstavnika HUP-a i HZZO-a imenovani i predstavnici Hrvatske komore medicinskih sestara i Udruge sestara zdravstvene njege u kući.

Rad Povjerenstva doveo je do toga da je za zdravstvenu njegu u kući povećan limit i određeni DTP postupci.

Također, Koordinacija je sudjelovala u radnoj skupini za izmjene Zakona o zdravstvenoj zaštiti ali i drugim aktivnostima zdravstvenih Udruga HUP-a.

Ranije su pokrenute aktivnosti vezano uz novo ugovaranje i poboljšanje kvalitete usluge, te o prvostupnici sestrinstva (djelokrug rada je već pripremljen i upućen je HZZO-u). Nadalje, naglašeno je kako većina

Tijekom protekle godine članovi ove Koordinacije skretali su pozornost na problematiku primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji zadaje probleme u svojoj primjeni naročito u nadzoru privatnih zdravstvenih ustanova jer je nejasan i tumači se prema diskrecionoj ocijeni onog tko je u nadzoru. Važno je napomenuti da u donošenju kolektivnog ugovora nisu sudjelovali predstavnici privatnog sektora u zdravstvu niti je Kolektivni ugovor proširen na sve subjekte u djelatnosti zdravstva prema proceduri koju propisuje Zakon o radu. Ustanove, uz cijenu usluge koju ugovara HZZO nije u mogućnosti poštovati nametnute odredbe Kolektivnog ugovora. S iznesenom problematikom upoznati su i predstavnici HZZO-a kao i s prijedlozima vezano uz potrebno donošenje posebnih standarda za ruralna područja te razmotriti mogućnost ugovaranja „puno za prazno“.

Ostvarena je dobra suradnja s drugim strukovnim udrugama i Hrvatskom komorom medicinskih sestara. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a.

### **Zaključak**

Iako su u 2018. postignuti značajni uspjesi HUP-Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi radi se o minimalnim pomacima te je važno nastaviti daljnje pregovore s relevantnim institucijama. **Članovi zdravstvenih udruga pružatelja usluga u zdravstvu** poduzimaju i surađuju zajednički na nizu aktivnosti kao što su rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima, izmjene Zakona o ustanovama, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Nemogućnost korištenja sredstava iz EU fondova što je posljedica neriješenog statusa i dr. interes je članova ovih udruga da se postigne konsenzus u zdravstvu kako ne bismo sa svakom novom Vladom imali nove reforme i kretali s aktivnostima ispočetka. Osnovni preduvjet za izradu održivih mjera u zdravstvu i socijalnoj skrbi je dubinska analiza svih postojećih kapaciteta što podrazumijeva verifikaciju svih raspoloživih resursa opreme i kadra, kako u javnom tako i u privatnom zdravstvu.

## 5.2. Projekti HUP-a

### 5.2.1. Global Compact

#### Uvod

Hrvatska udruga poslodavaca nositelj je UN-ove inicijative za održivi razvoj u Hrvatskoj te upravljajući Global Compact mrežom Hrvatska potiče snažnije uključivanje poslovnog sektora u aktivnosti za napredak prema Ciljevima održivog razvoja i postizanje korporativne održivosti.

UN Global Compact najveća je svjetska inicijativa za održivi razvoj i korporativnu održivost, s 13.000 članica u 160 država i više od 70 lokalnih mreža diljem svijeta. Kao posebna inicijativa glavnog tajnika Ujedinjenih naroda, UN Global Compact je dobio mandat usmjeravanja i pružanja podrške poslovnoj zajednici diljem svijeta u napretku i ispunjenu Ciljeva održivog razvoja i Agende 2030, točnije kako integrirati ciljeve u poslovanje i izvještavanje, jačati aktivnosti za napredak prema prioritetnim ciljevima te osigurati korporativnu održivost.

Lokalne mreže UN Global Compacta unaprjeđuju korporativnu održivost na nacionalnoj i regionalnoj razini, pomažući tvrtkama da razumiju lokalne prilike, izazove i očekivanja. Lokalnu mrežu Global Compacta u Hrvatskoj vodi Hrvatska udruga poslodavaca, jačajući tako djelovanje aktera u Hrvatskoj u postizanju ciljeva održivog razvoja (SDG)..

#### Aktivnosti

Gotovo sve aktivnosti Global Compact Mreže Hrvatska tijekom 2018. godine vodile su glavnom događaju godine, velikoj konferenciji o održivom razvoju 22. listopada 2018. godine, koja je u hotelu Excelsior u Dubrovniku okupila predstavnike Vlade Republike Hrvatske, državnih institucija i poslovnog sektora, te goste iz Ujedinjenih Naroda i preko 30 Global Compact mreža iz Europe, Sjeverne Amerike i s Bliskog Istoka. Tri ministra Vlade Republike Hrvatske iz resora ključnih za održivi razvoj, zajedno s „SDG liderima“ iz poslovne zajednice, govorili su o budućnosti rada i održivog poslovanja, o dobrim praksama i inovativnim rješenjima poslovnog sektora za zaštitu okoliša, te o važnoj ulozi investicija u postizanju održivog rasta i razvoja cjelokupnog gospodarstva.

Ovom je konferencijom Hrvatska udruga poslodavaca svojim članicama:



- prezentirala Ciljeve održivog razvoja (SDGs) poslovnoj zajednici u Hrvatskoj, koji postaju temeljni okvir razvoja svjetskog gospodarstva, kako tvrtki tako i država
- dala pregled o napretku na globalnom i nacionalnom nivou u trima područjima od posebnog značaja za Hrvatsku:
  - budućnost tržišta rada i poslovanja
  - investiranje u održivi razvoj
  - zaštita okoliša i smanjenje učinaka klimatskih promjena
- predstavila rad UN Global Compact-a

8. ožujka 2018. na Zagrebačkoj burzi simboličkim zvukom zvona označen je početak trgovanja na Međunarodni dan žena. Zvonom su zazvonili Ivana Gažić, predsjednica Uprave Zagrebačke burze, i Davor Majetić, glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca te ujedno predstavnik Global Compact mreže Hrvatska, u prisutnosti ministra financija dr. sc. Zdravka Marića. Događanje su suorganizirali Hrvatska udruga poslodavaca i Global Compact mreža Hrvatska te Zagrebačka burza u sklopu globalnog događaja Ring the Bell for Gender Equality. Četvrtu godinu za redom ovo događanje održava se u brojnim državama svijeta kako bi se skrenula pozornost na važnu ulogu poslovnog sektora u unaprjeđenju ravnopravnosti spolova, a u svrhu postizanja ciljeva održivog razvoja i podizanja svijesti o načelima osnaživanja žena. Globalni događaj organizira UN Global Compact s UN Women, Women in ETFs, Sustainable Stock Exchanges Initiative (SSE), Međunarodnom financijskom korporacijom (IFC) i Svjetskom federacijom burzi (WFE).

U sklopu suradnje UNICEF-a i Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) na promicanju društveno odgovornog poslovanja koje poštuje i promiče prava djece, održan je drugi ciklus CSR akademije „Djeca su naš najvažniji posao”. Jedinstveni nacionalni edukativni program „Djeca su naš najvažniji posao” osvještava tvrtke o njihovom utjecaju na djecu te ih podržava u uključivanju dječjih prava u načela poslovanja i poslovne prakse te u organizacijsku kulturu. Drugi ciklus CSR akademije „Djeca su naš najvažniji posao” uključivao je četiri radionice na teme: jesu li djeca poslovna odgovornost tvrtki; kako poslovni sektor utječe na živote djece; zašto su djeca važni dionici poslovnog sektora; kako uključiti prava djece u poslovne procese i upravljanje; kojim postupcima izbjeći, umanjiti i otkloniti štetan utjecaj na djecu te zašto je potrebno imati politiku o pravima djece.

Hrvatska udruga poslodavaca, i Global Compact Hrvatska, odlučila je pojačati djelovanje vezano za Ciljeve održivog razvoja i u 2019. godini, te u tom smislu planiramo razne edukacije članova o ciljevima održivog razvoja (SDG) tijekom sljedeće godine.

### 5.2.2. Centar za mirenje

Centar za mirenje pri HUP-u (dalje: Centar) je tijekom 2018. godine nastavio s aktivnostima promidžbe i provedbe mirenja primarno među članovima Hrvatske udruge poslodavaca, a zatim i prema poduzetnicima te građanstvu.

Kao jedno od tijela za provedbu alternativnog rješavanja potrošačkih sporova Centar je zaprimio manji broj slučajeva za mirenje preko platforme Europske komisije te iste u suradnji s miriteljima i proveo.

Aktivnosti centra i dalje su bile usmjerene na promotivne aktivnosti u vezi platforme za online rješavanje potrošačkih sporova, provedbe Zakona o alternativnom rješavanju potrošačkih sporova te poticanje gospodarstvenika na unošenje klauzule o mirenju u ugovore.

U 2018. godini Centar je nastavio kvalitetnu suradnju sa Centrom za mirenje u bankarstvu, Hrvatskim uredom za osiguranje, Europskim potrošačkim centrom, Hrvatskom udrugom za mirenje, Hrvatskom obrtničkom komorom, Hrvatskom gospodarskom komorom te s ostalim partnerskim institucijama. Kao značajnije aktivnosti ističemo kako su predstavnici Centra sudjelovali na sjednicama Povjerenstva za alternativne načine rješavanja sporova, panelima Hrvatske udruge za mirenje te na 9. Međunarodnoj konferenciji „Alternativno rješavanje sporova - suradnja uprave i pravosuđa s gospodarstvom“.

Hrvatska udruga poslodavaca, kao i u prethodnim godinama, zalaže se za fleksibilnost postupaka, autonomiju volje stranaka i mirenje u radnim sporovima.

### 5.2.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) i Europska banka za obnovu i razvoj (EBRD) pokrenuli su u listopadu 2016. godine Inicijativu privatnog sektora za mlade (PSYI), koja:

- omogućuje studentima kvalitetne studentske prakse u uspješnim tvrtkama u skladu s priznatim međunarodnim standardima kao i mogućnosti mentorstva za vrijeme prakse;
- potiče suradnju poslodavaca i obrazovnih institucija kako bi se unaprijedile vještine i znanja studenata tijekom obrazovanja;
- omogućuje poslodavcima pristup još većoj bazi talenata i potencijalnih zaposlenika.

U Inicijativu je uključeno 140 poslodavaca, velikih kompanija i srednjih i malih tvrtki, i 40 obrazovnih institucija diljem Hrvatske. Iako je projekt zamišljen kao pilot projekt te se ciljalo na 100 odrađenih praksi, već u prvoj fazi Inicijative ta je brojka višestruko premašena. Tijekom 2017. i 2018. godine poslodavci uključeni u Inicijativu primili su preko 350 studenata na praksu, a neki su se nakon završetka studija i zaposlili kod istog poslodavca.

Uz financijsku potporu EBRD-ovog Tajvanskog poslovnog sektora za tehničku suradnju, krajem ožujka 2018. godine pokrenuta je II. faza Inicijative, koja će se provoditi od travnja 2018. do studenog 2019.

U rujnu 2018. godine, predsjednica Republike Hrvatske prihvatila je pokroviteljstvo nad Inicijativom privatnog sektora za mlade, te je u prosincu iste godine Inicijativa predstavljena Vijeću za gospodarska pitanja PRH. Članovi Vijeća su pozdravili Inicijativu i najavili podršku i suradnju.

Što se tiče radionica, u listopadu 2018. smo krenuli s prvim ciklusom radionica ove II. faze Inicijative. Do kraja 2019. godine, održat ćemo 19 radionica (za sve dionike: studente, mentore u tvrtkama i karijerne djelatnike na fakultetima). U ovom prvom ciklusu održane su radionice u Rijeci, Varaždinu i Zagrebu. Radionice koje provodimo su na teme:

Za studente – osobni branding, kako se predstaviti poslodavcu, napisati dobar cv, kako koristiti društvene mreže u traženju zaposlenja

Za poslodavce i mentore u tvrtkama - kako se pripremiti za studenta, mentoring vs coaching, kakav projekt dati studentu za vrijeme prakse

Za karijerne djelatnike na fakultetima - kako prepoznati talent, kako voditi studenta prema njegovom karijernom putu.

Na web stranici Inicijative za mlade objavljena su 3 priručnika – za poslodavce, za studente i za karijerne savjetnike na fakultetima, a zbog velikog interesa susjednih zemalja za implementacijom sličnog programa, ove smo godine izradili i veliki regionalni priručnik (spoj ova tri posebna priručnika) kojim će se uz pomoć EBRD-ja Inicijativa proširiti na susjedne države.

Kompletan proces od objave oglasa za studentsku praksu od strane poslodavca do podnošenja izvješća od strane poslodavca i studenta po završetku prakse, odvija se online na portalu web-stranice <http://inicijativazamlade.hup.hr/>. Svim tvrtkama i obrazovnim institucijama koje se uključe u Inicijativu u tu se svrhu otvara profil na portalu. Kontakt osoba u tvrtki-partneru unutar svog profila objavljuje oglas za studentsku praksu. Jedna od stavki u obrascu pri objavljivanju oglasa je „polje studija“, što je ujedno poveznica sa studentima upravo onog profila koji tvrtka treba. Naime, studenti unutar svojih profila na portalu vide sve otvorene prakse za njihovo polje studiranja, te se na iste prijavljuju izravno poslodavcu, koji nakon toga sam provodi selekciju među svim prijavljenim studentima i u konačnici bira studenta kojeg će primiti na praksu.

### **5.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:**

#### **5.3.1. Radno socijalna pitanja**

##### **Uvod**

Tijekom 2018. godine provedena je reforma mirovinskog sustava, donesene su izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o zaštiti prijavitelja nepravilnosti, Zakon o obavljanju studentskih poslova. Opća uredba o zaštiti podataka doživjela je punu primjenu od polovice 2018. godine, a stupio je na snagu i Zakon o provedbi Opće uredbе o zaštiti podataka. Također, donesen je novi Zakon o minimalnoj plaći. Izvršena je revizija Plana implementacije Garancije za mlade te izrađen novi plan za razdoblje od 2019. do 2020. godine.

##### **Aktivnosti**

Problem nedostatka radne snage dodatno se intenzivirao u odnosu na prethodnu godinu. U tim okolnostima zakonsko uređenje radnih odnosa postaje još značajnijim čimbenikom o kojem ovisi gospodarski rast i socijalni razvoj. Pri tome za Hrvatsku karakteristična niska stopa zaposlenosti osim što negativno utječe na raspoložive ljudske potencijale ima i ograničavajući učinak na povećanje neto zarada. Naime, iz zarada relativno malog broja zaposlenih potrebno je osigurati sredstva za socijalna prava i druge javne rashode. Stoga su te zarade opterećene relativno visokim davanjima (doprinosima iz i na plaću te porezima i prirezima) koja ograničavaju mogućnosti poslodavaca da kroz povećanje plaća (za njih ukupnih troškova rada) potiču zaposlenost. Veliki financijski pritisak na aktivnu generaciju i odsustvo privlačnih životnih i profesionalnih perspektiva značajno potiču mlade na emigraciju te tako dodatno pojačavaju negativne populacijske trendove. Mirovinski i zdravstveni sustav nisu prikladno reformirani pa se može očekivati da će i u budućnosti osiguranje prikladne socijalne sigurnosti stanovništva tražiti još veća izdvajanja od aktivnog dijela stanovništva. Sustav obrazovanja nije prilagođen potrebama tržišta rada, naročito kada se radi o obrazovanju za zanimanja koja traži nadolazeća tehnološke i društvene promjene, a reforme se u tom sustavu provode sporo i opterećene su značajnim političkim i interesnim prijemima. Sudjelovanje zaposlenih u programima cjeloživotnog učenja je među najnižim u zemljama Europske unije. Tržište rada je i dalje vrlo segmentirano (naročito su velike razlike između javnog i privatnog sektora). Regulatorna radnih odnosa je iznimno složena i

.....

zahtjevna (osim Zakona o radu čini je oko dvadesetak povezanih zakona i veliki broj podzakonskih propisa) te značajno ograničava poduzetničke poduhvate malih i srednje velikih poduzetnika koji čine dominantni dio hrvatskog privatnog gospodarstva.

Hrvatska nije u značajnoj mjeri prihvatila europsku koncepciju fleksibilnosti koja je početkom tisućljeća bitno utjecala na promjene radnih odnosa u drugim članicama Europske unije. Utoliko je posebno važno da se sada s posebnom pozornošću nastoje unaprijediti odnosi na tržištu rada u skladu s pravnom stečevinom Europske unije, a naročito u skladu s načelima i pravima zacrtanim Europskim stupom socijalnih prava.

Dok su u najvećem broju europskih zemlja sada težišta razmatranja na pitanjima robotizacije, umjetne inteligencije, rada preko platformi i drugim pitanjima povezanim s IV. industrijskom revolucijom u Hrvatskoj su još uvijek rasprave vode o nedovršenoj privatizaciji te neučinkovitom javnom sektoru kao glavnim ograničenjima budućeg rasta. Zamisli o temeljnim vrijednostima i ljudskim pravima, među kojima su za zakonsko uređenje tržišta rada naročito važne rad i poduzetništvo, nemaju prikladnu razinu prihvaćenosti.

Stoga je HUP u suradnji sa pravnicima i stručnjacima iz odjela Ljudskih potencijala svojih članica izradio Polazna stajališta o novom zakonskom uređenju tržišta rada. Ovim dokumentom, koji je usvojio Izvršni odbor i vijeće članova HUP-a, namjerava se Vladi Republike Hrvatske i javnosti ukazati na nedostatke i potrebne izmjene sustava.

Kao odgovor na prijedloge Vlade Republike Hrvatske u provođenju mirovinske reforme, HUP je izradio Stajalište HUP-a o mirovinskom sustavu te predložio sljedeće izmjene važećeg zakonskog okvira mirovinskog sustava:

1. Dulji ostanak u svijetu rada s izuzećem za pojedine djelatnosti
2. Proširenje kruga umirovljenika koji mogu raditi i primati mirovinu
3. Osnaženje II.-og mirovinskog stupa i prijedlog rješenja za adekvatne mirovine - dodijeliti pravo na dodatak od 27% svim osiguranicima koji su u II. stupu proporcionalno uplatama u I. stup
4. Omogućiti društvima za osiguranje koja obavljaju djelatnost životnog osiguranja putem rentnog osiguranja isplatu kapitalizirane mirovinske štednje iz obveznih i dobrovoljnih mirovinskih fondova

Temeljni problem mirovinskog sustava leži u činjenici da je svega 20% naših umirovljenika steklo mirovinu pravom punog radnog staža ili starosne dobi. To znači da je samo 20% umirovljenika uplaćivalo puni iznos mirovinskih doprinosa iz svojih plaća za starosnu mirovinu. Podatak da je prosjek radnog vijeka u Hrvatskoj malo veći od 30 godina, dok je istodobno, primjerice u Njemačkoj on preko 35 godina, je ono što je zabrinjavajuće jer to znači da su svi sadašnji umirovljenici uplatili za jednu četvrtinu manje nego što su trebali u svoju buduću mirovinsku štednju. Na današnje uplate u mirovinski fond koji iznosi oko 19 milijardi kuna, to je oko 5 milijardi kuna manje nego što je trebalo biti uplaćeno. Stoga je pravo pitanje kako stvoriti pretpostavke da što više ljudi ide u mirovinu s punim radnim stažom.

Pitanje starosnih godina odlaska u mirovinu svakako treba povezati s uvjetima rada jer niti jedan poslodavac neće dozvoliti osobi od 65 ili 67 godina raditi težak fizički ili rizičan posao kojega ona ionako ne može obaviti. Radnicima koji više nisu u stanju raditi treba osigurati ponosni odlazak u mirovinu bez penalizacije. Istodobno, činjenica je da je sa sadašnjom dobnom granicom za umirovljenje od 65 godina mirovinski sustav suočen s problemima.

Oko potrebe jačanja i povećavanja uplata u drugi stup kao i snažnijeg poticanja štednje u trećem stupu ne smije biti nikakve dileme.

Još jedan značajan problem prvog mirovinskog stupa čine mirovine stečene po posebnim uvjetima. HUP smatra da se takve mirovine treba izuzeti iz prvog mirovinskog stupa te ih izdvojiti u poseban fond koji se financira iz državnog proračuna. Time ćemo dobiti jasnu sliku koliko uplaćujemo i isplaćujemo za mirovine stečene radom, te ćemo znati koliki je stvarni manjak za isplatu mirovina, ali i osigurati transparentnost mirovinskoga sustava.

Uza sve navedeno kad se govori o budućim mirovinama ključno je osigurati uvjete koji će gospodarstvu omogućiti održivo i na produktivnosti utemeljeno povećanje plaća, a time i povećanje uplata u mirovinski sustav. Stoga je HUP pozvao Vladu da maksimalno ubrza sve reforme kojima će se smanjiti trošak i općenito poboljšati uvjete poslovanja u Hrvatskoj. Svako troškovno rasterećenje poslovanja ići će u povećanje plaća ili u projekte koji će osigurati novo zapošljavanje i to na novim radnim mjestima veće dodane vrijednosti i većih plaća. Hrvatski poslodavci su u zadnje tri godine u praksi pokazali da svaka ušteda i smanjivanje poreza i nameta zaista ide u korist radnika

Vežano uz izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom HUP je aktivno sudjelovao u radnoj skupini za izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i nastavio upozoravati na poteškoće uvođenja takvog sustava. Neke od njih su:

- na tržištu rada nema osoba s invaliditetom s odgovarajućim kompetencijama i vještinama odnosno najčešće nisu zapošljive
- uvođenje kvotnog sustava podrazumijeva situaciju da svaki poslodavac ima slobodna radna mjesta na kojima nitko nije zaposlen, a gdje bi mogli zaposliti osobu sa invaliditetom
- posebno su problematična mišljenja Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu koja ne uzimaju u obzir poslove propisane Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada, a na kojima se teško može naći osoba čiji invaliditet neće biti smetnja posebnosti tog radnog mjesta, a da je pri tom i kvalificirana za njega.

Tijekom 2018. godine donesen je novi Zakon o minimalnoj plaći i Mjere za zadržavanje radnika u prerađivačkoj industriji (u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće i obuće i drva).

HUP je, između ostaloga predložio da se poslodavcima i sindikatima u sektorima proizvodnje tekstila, odjeće i obuće i drva, iznimno, u uvjetima bitnog poremećaja poslovanja, omogući sklapanje kolektivnog ugovora na rok važenja od godinu dana, kojim će se ugovoriti minimalna plaća u iznosu koji ne može biti manji od devedeset posto iznosa propisanog uredbom Vlade Republike Hrvatske. Također, predložen je i nastavak mjere umanjenja mjesečne osnovice za obračun doprinosa na osnovicu prema plaći, utvrđena prema propisima kojima su uređeni doprinosi za obvezna osiguranja, za 50% iznosa minimalne plaće ili razmjernog dijela minimalne plaće koja je propisana za mjesec osiguranja za koji se vrši obračun. Predloženo je omogućiti radnicima starijim od 50 godina uključivanje u Program za očuvanje radnih mjesta; obvezati poslodavca da za vrijeme korištenja potpore ne smije otpustiti one radnike za koje koristi potpore; ukoliko dođe do prekida korištenja potpore odnosno da za radnika kojem za vrijeme korištenja potpore prestane radni odnos, poslodavac ne bude obavezan vraćati iskorišteni dio potpore.

HUP se tijekom procedure donošenja Zakona o obavljanju studentskih poslova upozoravao na brojna „otvorena pitanja“ (uvođenje dodatka za prekovremeni rad; definicija minimalne naknade, nejasan

način obračuna naknada i doprinosa na neto primitke studenata, neprimjerenost uvođenja dodatka na prekovremeni rad i dr.) te druge probleme koji su nastali stupanjem na snagu ovog zakona.

Kroz izmjene Ovršnog zakona, HUP se zalagao i predložio potpuno ukidanje ovrhe na plaći radnika.

Tijekom 2018. godine stupila je na snagu Opća uredba o zaštiti podataka i Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka, koja donijela velike nedoumice i zahtjeve prema poslodavcima, a na što je HUP upozoravao kroz radnu skupinu za izradu potonjeg zakona.

Ostale aktivnosti odnosila se na tumačenje propisa te izmjene pravilnika proizašlih iz donesenih zakona, sudjelovanje u radnim skupinama za izradu strateških dokumenata (Garancija za mlade i dr.) sudjelovanje u radu Povjerenstva za praćenje provedbe Zakona o roditeljskim potporama, suradnja s pravobraniteljstvima, različitim udrugama i institucijama, medijima, sudjelovanje u HUP-ovim projektima.

### **Dodatne aktivnosti**

Kao i svake godine, Odjel za radne odnose i ljudske potencijale odgovarao je na radno-pravna pitanja članova, pružao stručnu pomoć u kolektivnom pregovaranju na sektorskim i kućnim razinama te sudjelovao u radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u cijelom nizu radnih skupina i povjerenstava vezanih za radno socijalna i druga pitanja. Odjel za radne odnose i ljudske potencijale organizirao je preko 400 seminara, radionica, sastanaka vezanih uz različita područja. S radom je nastavio i HUP-HR klub unutar kojeg je organizirano preko 20 edukativnih radionica i konferencija za menagere ljudskih potencijala na temu leadershipa, stresa, regrutacije, selekcije i zapošljavanja zaposlenika i sl. Klub pravnika HUP-a i dalje je nastavio s razmjenom iskustava, inicijativa, očitovanja i dr. Privacy Club redovito se sastaje svaki zadnji petak u mjesecu i razmjenjuje mišljenja stavove i praksu, a nastavljena je i suradnja s Agencijom za zaštitu osobnih podataka.

## **5.3.2. Pravni poslovi**

### **Uvod**

Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove (dalje: Odjel) tijekom 2018. godine najviše se bavio davanjem individualnih pravnih savjeta kao i pravne pomoći u rješavanju problema nastalih zbog nejasnoće odredbi pojedinih propisa ili pak nejednakog postupanja tijela javne vlasti.

Nadalje, Odjel je pružao besplatnu pravnu pomoć članovima u području radnog zakonodavstva, ali i drugih područja prava. Zadnjih godina zamjetan je interes i potreba članova za pravnom pomoći koja izlazi izvan okvira radno-socijalnog zakonodavstva, ali je bitna za djelatnost članova, kao što su porezni i drugi propisi, gdje Odjel pruža pomoć na način da ili pribavlja mišljenja i upute nadležnih tijela javne uprave ili organizira sastanke, odnosno radionice po pojedinim pitanjima.

Isto tako, djelatnici Odjela sudjelovali su u izradi niza zakonskih prijedloga i izmjena zakona u radnim skupinama, kao i u prikupljanju mišljenja članova i objedinjavanju istih kao stavova HUP-a, kako unutar radnih skupina, tako i na sastancima s predstavnicima tijela javne uprave.

Djelatnici Odjela su također organizirali niz radionica i seminara vezanih uz teme od interesa za članove.



Ujedno su se svakodnevno pružale usluge pravne pomoći i savjetovanja pri izradi internih pravih akata članovima.

Djelatnici Odjela uključeni su kao stručna pomoć članovima u kolektivnim pregovaranju, kako na granskoj, tako i na kućnoj razini.

Kao dio stručnih službi HUP-a, djelatnici Odjela obavljali su i sve interne pravne poslove iz svog djelokruga, pratili rad svih tijela HUP-a, a djelatnici su, sukladno podjeli poslova, pružali pravnu potporu svim granskim udrugama HUP-a, koordinacijama i radnim skupinama formiranim unutar Hrvatske udruge poslodavaca.

### Aktivnosti

- Aktivnosti Odjela prije svega odnose se na promicanje interesa članstva, s glavnim ciljem – stvoriti takvo poslovno okruženje koje će omogućiti povoljnije uvjete poslovanja za poduzetnike.
- Odjel je 2018. g. izradio ili sudjelovao u izradi preko 750 dopisa upućenih raznim tijelima državne uprave, od čega je 268 dopisa bilo očitovanja na zakonske/pod zakonske prijedloge.
- Djelatnici Odjela dali su preko 2500 besplatnih pravnih savjeta (telefonom, e-mailom i osobno) članovima HUP-a, čime su članovima HUP-a ostvarili značajne uštede vezano uz pravno savjetovanje.
- Djelatnici Odjela redovito sudjeluju u radu radnih skupina za izradu zakonskih i pod zakonskih akata, nacionalnih strategija i politika od interesa za članove HUP-a.
- Temeljem komunikacije s članovima često se ukazuje potreba za promjenom zakonodavnog okvira te vrlo često i Odjel temeljem prijedloga i upita članova pokreće inicijative i prijedloge za izmjene pojedinih propisa.
- Veliki uspjeh HUP-a je Odluka o godišnjoj kvoti za zapošljavanje stranaca za 2018.g. Naime, zahvaljujući iznimno aktivnom angažmanu HUP-a vezano uz problematiku nedostatka kvalificirane radne snage u Republici Hrvatskoj omogućava se novo zapošljavanje za preko 60.000 stranih radnika iz trećih zemalja.
- Aktivnostima HUP-a uspjeli smo zaustaviti ishitreno donošenje Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama koji je vraćen natrag na radnu skupinu, a intenzivno smo bili uključeni u niz radnih skupina za izmjene pojedinih propisa: Zakon o trgovačkim društvima, Ovršni zakon, Zakon o članarinama turističkim zajednicama...
- Odjel je organizirao besplatne radionice za članove HUP-a, kako samostalno, tako i u suradnji s tijelima javne uprave
- Djelatnici Odjela tijekom godine redovito su pružali stručnu podršku tijelima HUP-a (Skupština, Savjet HUP-a, Vijeće članova, Nadzorni odbor i Izvršni odbor) kao i pravnu podršku granskim udrugama i koordinacijama,
- Tijekom 2018. djelatnici Odjela aktivno su sudjelovali u 5 EU projekata u kojima je HUP ili nositelj ili suradnik.
- Odjel je svakodnevno obavljao sve redovite poslove koji se odnose na: izradu internih akata i odluka, provedbu zaštite na radu i zaštite sigurnosti i zdravlja radnika.

### Dodatne i druge aktivnosti u 2018. godini:

- Tijekom 2018. godine djelatnici Odjela sudjelovali u radu sjednica Povjerenstava GSV-a, GSV-a na regionalnoj razini, kao i drugih bipartitnih i tripartitnih tijela, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini.



- Intenzivne aktivnosti oko rada u SCM Projektu - u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, poduzetništva i obrta, s nizom konkretnih aktivnosti procjene učinaka konkretnih zakona.
- Na inicijativu HUP-a počela je s radom radna skupina za izradu Izmjena i dopuna Zakona o strancima te je prihvaćen prijedlog HUP-a da se umjesto spornog kvotnog sustava kojim se regulira zapošljavanje stranaca trećih zemalja, uvede tzv. slovenski model.

### 5.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel je u 2018. godini kontinuirano provodio aktivnosti s područja međunarodnih odnosa i EU poslova, EU projekte financirane iz programa Europske unije i strukturnih fondova. Uz iniciranje projektne suradnje u suradnji sa zainteresiranim institucijama iz RH, regije i EU, konzultacije s resornim tijelima i ključnim dionicima za EU fondove, informiranje i savjetovanje članica, Odjel je sudjelovao u pripremi i apliciranju novih EU projekata HUP-a te poslovima projektnog i financijskog menadžmenta za projekte u tijeku, kako samog Odjela, tako i projekata pojedinih granskih udruga i regionalnih ureda. Odjel je redovito provodio aktivnosti povezane s članstvom Hrvatske udruge poslodavaca u Međunarodnoj organizaciji poslodavaca (IOE), krovne europske poslodavačke organizacije BusinessEurope-a, BIAC-a koji je poslovno krilo organizacije OECD, kao i sudjelovanjem u radu Međunarodne organizacije rada (ILO) i kroz druge brojne aktivnosti vezane uz članstvo i suradnju s poslodavačkim organizacijama na međunarodnoj i EU razini, kao i suradnju s partnerskim poslodavačkim udrugama diljem svijeta.

#### Realizirane aktivnosti:

- Predstavnica Odjela je u svojstvu predstavnika hrvatske poslodavačke strane sudjelovala u radu Međunarodne konferencije rada (ILC) u Ženevi u lipnju 2018. te je izabrana za govornika s poslodavačke strane na završnoj sjednici Međunarodne konferencije rada.
- Na europskoj su razini odrađene brojne aktivnosti vezane uz članstvo u krovnoj organizaciji EU poslodavaca – BusinessEurope, kao i na Programu rada EU socijalnih partnera dnevним praćenjem i obradom prioriternih horizontalnih i sektorskih tema na EU agendi, uključujući službena stajališta, izvješća, mišljenja i druge dokumente BusinessEurope-a, kao i prijedloga, programe, strategije i zakonodavne postupke Europske unije (praćenje rada Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije), javna savjetovanja na EU i nacionalnoj razini, zatim prevođenjem i obradom istih informacija i dokumenata koji su se nadalje diseminirali granskim udrugama i/ili izravno članovima - ukupno je tijekom godine obrađeno 660 takvih ključnih dokumenata, a sve kako bi do članova HUP-a došla pravovremena informacija;
- Nastavljena je suradnja s Diplomatskom akademijom MVEP-a na informiranju budućih veleposlanika i diplomata prije odlaska na mandat, kao i suradnja sa stranim veleposlanstvima i veleposlanstvima RH u inozemstvu;
- B2B: organizirano je susret s predstavnicima druge najveće poljske poslodavačke organizacije Union of Entrepreneurs and Employers i predstavnicima poljsko-hrvatske komore, gdje su poljski kolege i poduzetnici predstavili mogućnosti suradnje s HUP-om i izravno s hrvatskim poduzetnicima, kako bi se potaknula gospodarska suradnja između Hrvatske i Poljske.
- U okviru Inicijative srednje i istočne Europe - CEEI (Central and Eastern European Initiative) u kojoj sudjeluju poslodavačke organizacije Austrije, Češke, Hrvatske, Mađarske, Slovačke i Slovenije, provedene su dvije kampanje lobiranja prema hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu, a pred glasovanje o elementima standarda emisija za nove osobne automobile i za nova laka gospodarska vozila te reviziji Direktive o energetske učinkovitosti.

- Na poziv Europske komisije i EU socijalnih partnera - BusinessEurope, UEAPME, CEEP, ETUC, predstavnicima Odjela je sudjelovala na sastanku EMCO odbora u Briselu. Ovaj Thematic Review Meeting redovita je praksa razmjene iskustava između socijalnih partnera država članica koju organizira EK, Glavna uprava za socijalna pitanja i Inkluziju, Uprava za socijalni dijalog s posebnim ciljem rasprave i razmjene primjera dobrih praksi na području uključivanja socijalnih partnera u procese Europskog semestra. U radu radne skupine predstavnicima odjela je predstavila temeljne probleme koji muče socijalne partnere u RH, kao što su: miješanje pojmova socijalni dijalog i konzultacije sa zainteresiranom javnošću, uključenost socijalnih partnera u zakonodavni proces u RH, ali i ukazala na probleme, kasnu dostavu materijala, kratke rokove za očitovanje, ali i zaprimanje nerelevantnih verzija nacrtu zakona.
- Voditeljica projekata Odjela pratila je rad i programe financirane sredstvima Europske Unije uz prevođenje i izradu sažetaka ključnih dokumenata o politikama i programima EU-a, a u svrhu informiranja članica, granskih udruga i regionalnih uredima. Pripremljeni su sažeci, ključne poruke i službena stajališta, informacije o javnim savjetovanjima Europske komisije i nacionalnih tijela, EU natječajima, natječajima za dodjelu bespovratnih sredstava, najava istih u okviru godišnjih indikativnih planova za pojedine operative programe ESI fondova, ESIF kredita te ostalim temama od interesa za članice. Ukupno je obrađeno preko 350 takvih informacija i dokumenata. Obradene su brojne informacije i strateški dokumenti BusinessEurope-a o aktualnim pitanjima, prevedene su i pripremljene ključne poruke i relevantni dokumenti za članice HUP-a. Cilj navedenih aktivnosti bio je uključivanje članica u proces izrade strateških dokumenata, horizontalnih i sektorskih tema, a napose natječaja za EU sredstva i nacionalne programe financiranja te nove ESIF instrumente.
- Glede projektne suradnje, voditeljica projekata pratila je provedbu aktualnih projekata HUP-a te je sudjelovala u pripremi i prijavljivanju na natječaje novih projekata HUP-a, uz izradu projektnih izvješća i savjetovanje granskih udruga i članica. Aktivnosti su obuhvaćale ukupno 25 EU projekata, bilo onih u provedbi ili apliciranih, u kojima je HUP-a bio u ulozi nositelja ili projektnog partnera.
- Realizirana je provedba prve faze projekta Odjela „WIM 3 Workers’ Involvement in Management – Awareness, Experiment, Monitoring“, u suradnji sa ZDS-om, Udrugom poslodavaca Slovenije i drugim socijalnim partnerima u regiji te BusinessEurope-om. Cilj projekta je upoznati socijalne partnere i ključne dionike na razini poduzeća s relevantnim sadržajem glede uključenosti zaposlenika u odlučivanje te važnosti učinkovitih radničkih vijeća/Euopskih radničkih vijeća zbog jačanja konkurentnost i rezultata poslovanja tvrtki. U 2018. je napravljen je pregled nacionalnog zakonodavstva i pravne stečevine EU-a, održani su pilot projekti u zemljama nečlanicama EU-a nakon čega se pristupilo izradi on-line web platforme HUP-a za anketiranje poslodavaca.
- Ključni strateški EU projekti HUP-a u čijoj je pripremi i provedbi voditeljica projekata dala značajan doprinos kako u pogledu sastavljanja sadržaja, sporazuma/ugovora, konzultacija s dionicima, tako i financijskog planiranja te upravljanja:
  1. Projekt Nacionalne digitalne koalicije u RH za 2018. realiziran uz financijsku potporu EK-a u okviru krovne inicijative „Grand Coalition for Digital Jobs“ na razini – nositelj HUP-Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti Sporazumu o projektu „Grand Coalition for Digital Jobs – izrada i finalizacija ugovora sporazuma o financiranju, memoranduma o osnivanju koalicije, izrada predložaka za projektna izvješća, izrada završnog financijskog izvješća za EK;

2. Projekt „Promocija poduzetništva 2017.-2019.“, Ministarstva, gospodarstva, poduzetništva i obrta realiziran u suradnji s HOK-om, HGK-om i HIZ-om – odrađene su sve projektne aktivnosti za pripremu prvog te zatim izmijenjenog natječaja, uključujući pripremu potprojekata i ukupnog projekta s izradom konačnog proračuna od 2,8 mil. kn i sporazuma o financiranju;
  3. Projekt „Implementacija HKO-a i razvoj alata u povezivanju obrazovanja i tržišta rada“u kojem je – izrada teksta sporazuma s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, konzultacije s projektnim timom HUP-a glede pripreme i apliciranja projekta u vrijednosti od 4,5 mil.kn.
- Voditeljica projekata je na poseban poziv BusinessEurope-a i ostalih EU socijalnih partnera sudjelovala u projektu “The role of the ESF in capacity building of social partners“, nastavno na prethodno istraživanje koje je izradila za Komisiju glede ESF-a, rada Odbora za praćenje, statusa provedbe cjelokupnog Operativnog programa ESF-a 2014.-2020. i problematike i izazova u budućnosti glede istog. U projektu je predstavljeno stanje socijalnog dijaloga u RH te su razmatrane preporuke za izgradnju kapaciteta socijalnih partnera uz utvrđivanje potreba nacionalnog socijalnog dijaloga, financiranja iz ESF-a i razmatranje istih na završnoj konferenciji projekta u Briselu u ožujku. Nastavno na ovaj projekt realizirano je sudjelovanje u sastanku ključnih dionika projekta Euofound-a „Capacity-building for effective social dialogue“ u Briselu u listopadu. U okviru projekta je izrađen pregled stanja socijalnog dijaloga u članicama EU te je nastavljena široka diskusija EU i nacionalnih socijalnih partnera uz razmjenu iskustava o mogućnostima financiranja projekata socijalnog dijaloga iz ESF-a i programa EU-a.
  - Kontinuirano je pružana stručna podrška granskim udrugama i regionalnim uredima te glede provedbe i financijskog praćenja i izvješćivanja u EU projektima te su o istima, kao i specifičnim natjecajima, investicijskim potrebama i za pripremu investicija u okviru natječaja direktno savjetovane članice. Uz razmatranje svrhe željenih ulaganja članicama su davane smjernice glede sadržaja i upućivanja na adekvatne izvore financiranja te metodologije pripreme i provedbe projekata, uz slanje dodatnih informacija i materijala o EU fondovima temeljem specifičnih upita članica.
  - Izrađena su mnoga projektna izvješća, uključujući financijska i narativna izvješća o provedbi projekata za projekte Odjela te kolege iz granskih udruga i regionalnih ureda. Također su izrađivane posebne kalkulacije pravdanih plaća i drugih projektnih troškova po fiskalnim godinama projekta za potrebe računovodstvenog knjiženja projektnih troškova.
  - Uspješno je realizirana je revizija ranije provedenog projekta Odjela „GEMA“ u području ravnopravnosti spolova za ukupna sredstva od 60.788,84 eura.
  - Poduzete su konkretne aktivnosti i sastanci s resornim ministarstvima i ključnim dionicima glede adekvatne pripreme natječaja i reagiranja na uvjete pojedinih natječaja u skladu s potrebama članica. Primjer za isto je natječaj financiranje energetske učinkovitosti u turizmu i trgovini u kojem je „srušen“ uvjet 100% privatnog vlasništva tvrtke prijavitelja, na inicijativu članica i pod vodstvom HUP-Udruge ugostiteljstva i turizma, u čemu je HUP u potpunosti uspio na korist svih hrvatskih poduzetnika.
  - U suradnji s Veleposlanstvom Kraljevine Norveške promoviran je Program norveških darovnica za financiranje projekata socijalnih partnera. Iniciran je kontakt i suradnja sa sestrinskom udrugom NHO-om, Konfederacijom poslodavaca Norveške za organizaciju studijskog putovanja delegacije socijalnih partnera iz Splita i pripremu zajedničkih budućih projekata iz istog fonda.

- Za menadžment HUP-a sastavljena su izvješća i liste projekata te posebno detaljno izvješće za projekte natječaja socijalnog dijaloga - faza III financiranih iz Europskog socijalnog fonda, s ugovornim odredbama, aktivnostima, proračunima i projekcijama financiranja /priljeva do 2020.g.

Od brojnih ostalih aktivnosti ističemo članstvo u različitim odborima, međunarodnim i nacionalnim tripartitnim tijelima i odborima, radnim skupinama i drugim tijelima:

- Pozicija Permanent Delegate u BUSINESSEUROPE te praćenje rada svih Odbora te organizacije, uz izvješćivanje o relevantnim temama i aktivnostima za hrvatske poslodavce.
- Contact point za Međunarodnu organizaciju poslodavaca (IOE)
- Contact point za BIAC, poslovno krilo OECD-a
- Članica Odbora za praćenje OP-a Konkurentnost i kohezija 2014.-2020. – voditeljica projekata
- Zamjena člana Odbora za praćenje OP-a Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020.- – voditeljica projekata
- Zamjena člana Evaluacijska upravljačka skupina - OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020. i – voditeljica projekata
- Odbor za praćenje Programa prekogranične suradnje Slovenija – Hrvatska 2014. – 2020. – voditeljica projekata
- Članica Projektnog tima projekta „Promocija poduzetništva 2017.-2019.“ Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva – voditeljica odjela

#### 5.3.4 Marketing i komunikacije

U 2018. godini organizirana su brojna događanja – radionice, panel rasprave, radni ručkovi i dr. za granske udruge i članove uz objave na webu i putem članaka u sklopu suradnje sa Styria Media izdavačkom kućom. O aktivnostima udruge informirala se javnost putem priopćenja i konferencija za medije, novinarskih briefinga i izjava. Od siječnja do prosinca 2018. HUP je bio prisutan u tiskanim i elektroničkim medijima, u prosjeku 2-3 puta tjedno. Od ključnih tema koje su praćene izdvajamo: Dan poduzetnika i tradicionalni Božićni domjenak, dodjela HUP DOP i Sjaj nagrada, Radni ručkovi Udruge malih i srednjih poduzetnika, predstavljanje HUP skora.

HUP je u ovoj godini nastavio suradnju sa Styria Media izdavačkom kućom u sklopu koje su se na tjednoj bazi objavljivale uspješne poduzetničke priče i problemi s kojima se suočavaju poslodavci unutar određenog sektora. Članovi su redovito informirani o aktivnostima cijele Udruge putem e–maila, telefona, web stranica HUP-a, društvenih mreža HUP-a. Ostvarena je suradnja s Hanza Medijom u vidu specijala Jutarnji list Outlook u kojemu su predstavljene godišnje analize i kolumne članova HUP-a i direktora granskih udruženja.

Hrvatska udruga poslodavaca predstavila je i rezultate istraživanja provedenog među hrvatskim građanima koji su od ulaska u Europsku uniju otišli iz Hrvatske, a kojim se željelo dobiti dublji uvid u razloge njihova odlaska. Kao glavne razloge iseljavanja ispitanici su naveli: neorganiziranu i loše vođenu državu, nesposobne političare i političke stranke bez vizije (8 posto svih odgovora); beznađe, besperspektivnost zemlje, propadanje države, društva i naroda (7,6 posto) i zapošljavanje podobnih, stranačkih ljudi, nepotizam i "rođaci" (7,4 posto). Istraživanje je provela agencija Promocija plus, a zaključeno je kako se Hrvatska mora hitno i duboko mijenjati ako želimo zaustaviti sadašnji trend masovnog iseljavanja.

U ostatku godine organizirane su brojne edukacije za članove i susreti na kojima se radilo na povezivanju i otvaranju poslovnih mogućnosti te na suradnji s domaćim i stranim partnerima.

## **5.4. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a**

### **5.4.1 Regionalni ured Osijek**

#### **Uvod**

I ove godine HUP Regionalni ured Osijek sa svojim aktivnostima učvršćuje dominantnu ulogu regionalnog centra poduzetničke potpore. Poslovnost i izvrsnost u radu koje posebno ističu članovi u odnosu na sve druge organizacije poduzetničke potpore, ogleda se i u brojnim različitim aktivnostima koje su podrška u poslovanju članova. Posebno ističemo organizaciju različitih događanja (npr. okrugli stolovi na temu: Mogućnosti EU fondova za poduzetnike, Ciljano do posla, Kretanje zapošljavanja u budućnosti Slavonije i Baranje, Što donosi novi Ovršni zakon i kako unaprijediti sustav **ovrhe**). I dalje, pružamo pravnu pomoć članovima i granskim udrugama HUP-a te naglašavamo, značajno povećanu vidljivost, kao i istupi u medijima u kojima se jasno prenose stavovi i zastupaju interesi poslodavaca.

#### **Aktivnosti**

##### **Socijalni dijalog na lokalnoj razini**

Suradnja s lokalnim socijalnim partnerima u prošloj godini bila je izuzetno dobra. Ukupno je održano 5 sjednica Gospodarsko-socijalnih vijeća, a na sjednicama se raspravljalo o aktualnim lokalnim gospodarsko-socijalnim pitanjima (nezaposlenost, stanje u gospodarstvu, proračun, EU projekti, i dr.).

Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Partnersko vijeće urbane aglomeracije Osijek, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, županijskim partnerskim vijećima i dr. nastavljen je i u prošloj godini.

##### **Pružanje radno pravnih usluga i zaštita članova**

Zahtjevi za pravnom pomoći i dalje su povećani u odnosu na prethodne godine, te je obrađeno 995 predmeta, te smo uspješno pružali pomoć kod kolektivnih pregovara članica, kao i kod radnih sporova. Članovi su redovito informirani o zakonskim promjenama, a na traženje članova u sklopu PUMA programa održane su različite korisne edukacije kao npr. Uredba o zaštiti osobnih podataka (GDPR), Zakon o radu u praksi, Zaštita na radu, Pravna pomoć se najčešće odnosila na radno zakonodavstvo, ali je sve više upita iz drugih područja prava (porezno, trgovačko, ovršno i sl.). I dalje, redovito pomažemo granskim udrugama HUP-a, te aktivno sudjelujemo u pripremanju mišljenja i očitovanja na zakonske propise.

##### **Odnosi sa srodnim organizacijama**

Tijekom 2018. godine bili smo inicijatori različitih prezentacija, okruglih stolova, konferencija, savjetovanja, i sl., koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa institucijama poduzetničke potpore. Od kojih posebno ističemo: Što donosi novi Ovršni zakon i kako unaprijediti sustav ovrhe, Zaštita osobnih podataka (ukupno obrađeno šest seminara), Dodjela nagrada najboljim studentima za poslovne

planove, Radionice u partnerstvu s Google-om Hrvatska, Poticanje i sufinanciranje zapošljavanja za poduzetnike u suradnji s područnim uredima HZZ-a, i dr.

### **Oblici edukacije članova**

Edukacija se odvijala kroz PUMA seminare, održano je ukupno 39 seminara s ukupno 1100 polaznika, a prosječna ocjena seminara je 4,85. Suradnja s dosadašnjim partnerima je nastavljena te su sve tri županije (Osječko-baranjska, Brodsko-posavska i Vukovarsko srijemska) prepoznale potrebu za nastavkom sufinanciranja PUMA programa i u 2018. godini.

### **Odnosi s javnošću**

Suradnja s medijima u 2018. godini je intenzivnija u odnosu na prethodne godine. Kontinuirano smo traženi za komentare i mišljenja, osobito komentirali najnovije zakonodavne promjene, te smo sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija. Sve naše aktivnosti od strane medija bile su redovito popraćene.

### **Organizacijski razvoj**

Održane su dvije sjednice IO HUP-a Podružnice Osijek u Novoj Gradiški i Kutjevu na kojima je razmatrana aktualna lokalna gospodarska problematika. Članovi Izvršnog odbora, aktivno sudjeluju u radu ureda, te ističu zadovoljstvo radom ureda.

I u ovoj godini, nastavilo se aktivno djelovanje Kluba HUP Osijek HR, uz brojne zajedničke sastanke i seminare, koji su bili namijenjeni cijelom članstvu.

Osim PUMA programa u kojemu uključujemo najbolje studente – buduće kadrove članica HUP-a, i dalje djelujemo kao aktivni partneri u okviru Pravnoekonomske klinike.

U 2018. godini, započeo projekt „Zaštita na radu – prilika i izazov u socijalnom dijalog“ u sklopu ESF-a Operativnog programa „Jačanje socijalnog dijaloga – faza III“.

### **Zaključak**

Reg. ured svake godine sve intenzivnije radi na unaprjeđenju odnosa sa članstvom, što je ujedno i temeljna funkcija i uloga HUP-a kao potporne poduzetničke asocijacije, a pogotovo regionalnih ureda kao prvih i najbližih članstvu u regijama. Kao i prošlih godina, Reg. ured povećava broj članica što je izravni rezultat brojnih aktivnosti ureda, kao i stručnost u pružanju pravnih savjeta.

Posebno naglasak u aktivnostima ureda stavljen je na studente – buduće kadrove članica, kojima je dana mogućnost uključivanja u projekt studentske stručne praskе, kao i besplatno pohađanje PUMA seminara.

Pristup koji se njeguje u uredu od samog osnutka ureda, podiže razinu ugleda HUP-a, održava visok stupanj lojalnosti članica, te ured čini liderom u odnosu na sve druge organizacije poduzetničke potpore.

#### **5.4.2. Regionalni ured Rijeka**



---

## Uvod

Djelovanje Regionalnog ureda Rijeka u 2018. godini, temeljilo se na lobiranju za interese poslodavaca, jasnom artikuliranju stavova i pružanju podrške i pomoći članovima s područja regije, kontinuiranom naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, promociji poduzetništva i promicanju poduzetničke kulture. Kontinuirano se radilo na komunikaciji s članstvom, jačanju pozicije HUP-a, povećanju broja članova, razvoju bipartitnog i tripartitnog socijalnog dijaloga, poboljšanju suradnje s tijelima lokalne uprave i samouprave, kao i na aktivnom sudjelovanju u procesima donošenja relevantne regulative lokalnog (županijskog, gradskog ili općinskog) karaktera, koji trebaju omogućiti dugoročno stabilne i povoljne uvjete poslovanja. Kontinuirano se radilo na pružanju stručne pomoći članovima s područja regije

Direktor ureda bio je nazočan svim relevantnim događanjima u regiji, prezentacijama, okruglim stolovima, predavanjima na teme od važnosti za gospodarstvo regije. Ured je tradicionalno pružao pravnu pomoć članovima regije, te posebno intenzivno u 2018. i granskoj Udruzi Ugostiteljstva i turizma kroz kolektivne pregovore, Udruzi novinskih izdavača i Rent-a-car Koordinaciji HUP-a.

## Aktivnosti

Regionalni ured predstavlja poslodavce u sva tri gospodarsko-socijalna vijeća na području županija koje su u nadležnosti ureda – Primorsko-goranska, Istarska i Ličko senjska. U ovoj godini posebno je bilo aktivno GSV Primorsko – goranske županije, koje je održalo šest sjednica. Teme o kojima se raspravljalo su: aktualno stanje u Grupi Uljanik i vezanim trgovačkim društvima, trenutno stanje u trgovačkom društvu Luka Rijeka d.d., nedostatak radna snage na tržištu rada, pokazateljima o ozljedama na radu, ciljevima kampanje „Zdrava mjesta rada upravljaju opasnim tvarima“ te novelama u Zakonu o zaštiti na radu. 28. lipnja 2018. godine, na inicijativu Gospodarsko-socijalnog vijeća Primorsko-goranske županije, održana je i zajednička sjednica Županijske skupštine Primorsko-goranske županije i Gradskog vijeća Grada Rijeke na temu problematike i budućnosti 3. maj Brodogradilišta d.d.

Ured je aktivno sudjelovao u radu i u drugih tripartitnih tijela lokalne razine, poput Lokalnih partnerstva za zapošljavanje u PGŽ i IŽ, Savjetodavnog vijeća pri HZZ-u PS Rijeka, Gospić i Pula, Tima za poduzetničku infrastrukturu Grada Rijeke. Glavna područja rada u okviru ovih tijela bila su mjere poticanja zapošljavanja, njihov učinak i mogućnosti poboljšanja istih, analiza broja i uspješnosti poduzetnika, statistički pokazatelji kretanja zapošljavanja u županiji i slično. HUP Rijeka kontinuirano surađuje sa svim srodnim organizacijama kao što su HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, Sveučilište u Rijeci itd. Odnosi sa tijelima lokalne uprave i samouprave su tradicionalno kvalitetni, Ured je aktivno komunicirao i surađivao sa županijskim i gradskim odjelima u sve tri županije.

Odnosi sa sindikatima su u predmetnom razdoblju bili korektni uz sastanke prema potrebi. Riječki ured HUP-a tradicionalno ostvaruje najkonkretniju suradnju s regionalnim uredima SSSH, a u posljednje vrijeme i sa SIKD. Dio aktivnosti Ureda bio je usmjeren je na pružanje pravne pomoći granskim udrugama, prvenstveno na kolektivno pregovaranje i očitovanje na prijedloge propisa iz područja ugostiteljstva i turizma, novinskog izdavaštva i rent-a-car-a.

Ured tradicionalno štiti prava i interese članova u području radnog zakonodavstva i zastupa članove pri kolektivnom pregovaranju i radnim sporovima. U protekloj godini za članove smo izradili brojne pravne akte, najčešće ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, pravilnike o radu, otkaze ugovora o radu, sporazuma o naknadi štete, ugovore o usavršavanju i slično.



---

Ured je samostalno organizirao 12 konferencija i seminara, dok je direktor ureda sudjelovao na dodatnih 40-ak konferencija/seminara kao panelist ili gost. Teme su bile: GDPR, tržište rada, obrazovanje, socijalni dijalog, ZNR, Inicijativa poslovnog sektora za mlade, javna nabava...

2018. godinu u cjelini je svakako obilježila problematika hrvatskih brodogradilišta, te iznimne poteškoće u poslovanju malih i srednjih poduzetnika - tvrtki kooperanata i dobavljača vezanih uz Grupu Uljanik d.d. Uobičajeno, godina je obilježena i promjenama brojnih propisa koji imaju značajan utjecaj na poduzetništvo u cjelini. Osim na edukaciji članova vezanih uz izmjene zakonodavstva, ured je tradicionalno intenzivno djelovao u pružanju usluga članovima iz područja radno – pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite prava, te ostalih propisa čije donošenje i provedba imaju znatnijeg utjecaja na gospodarstvo.

### 5.4.3. Regionalni ured Split

#### Uvod

Aktivnosti HUP-a Regionalnog ureda Split u 2018. godini bile su usmjerene na suradnju sa institucijama i strukovnim udrugama, informiranje, obrazovanje i usluge za članstvo, rad sa Izvršnim odborom Podružnice Dalmacija te sudjelovanje u radu partnerskih institucija kroz radne skupine te upravna i partnerska vijeća. U suradnji sa članstvom i središnjicom HUP-a, RU Split je sudjelovao u izradi zakonske i podzakonske regulative te u inicijativama u cilju poboljšanja poduzetničke klime. Ured je započeo provođenje dva velika i zahtijevna projekta iz Europskog socijalnog fonda.

#### Aktivnosti

Izvršni odbor HUP-a Podružnice Dalmacija je u izvještajnom razdoblju održavao redovite sjednice, a održana je i proširena sjednica u Bigradu na moru na kojoj je sudjelovala predsjednica HUP-a Gordana Deranja i zamjenik glavnog direktora Bernard Jakelić.

Regionalni ured Split nastavio je suradnju s Gradom Splitom kroz rad predstavnika HUP-a u dva povjerenstva za bespovratne potpore malim i srednjim poduzetnicima i obrtnicima. Nastavljen je rad u Upravnom odboru splitske HGU te rad u Povjerenstvu TZ Splita za provođenje natječaja i odabir projekata. Nastavljeno je održavanje manifestacije Poduzetnički kafić čiji je cilj povezivanje poduzetnika kroz neformalno druženje i razmjenu iskustava uz prigodne teme. Ured je sudjelovao u aktivnostima Lokalnog partnerstva za zapošljavanje (LPZ SDŽ) i Klastera Cedra (Cluster za društvene inovacije, razvoj i edukaciju lokalnog partnerstva za zapošljavanje). Suradivao je sa Ekonomskim fakultetom Split kroz Studentsku poslovnu akademiju te sa Sveučilišnim studijskim centrom za stručne studije na polju edukacije. Kao i prethodnih godina uložena je velika energija u volonterski rad. Aktivnosti Savjetodavnog vijeća HZZ-a i GSV-a SDŽ bile su uobičajenog intenziteta.

U 2018. je započelo provođenje dva velika EU projekta u kojima je RU Split partner i to projekt SPARTAK – „Socijalno partnerstvo za razvoj i konkurentnost“ čiji je cilj stvaranje nove platforme socijalnog dijaloga u Splitsko-dalmatinskoj županiji (SDŽ) i projekt „Lokalnim partnerstvom do zapošljavanja“ kojim se želi osigurati učinkovita provedba obnovljene Strategije razvoja ljudskih potencijala SDŽ. Izrađeni su dokumenti Revizija i Analiza stanja socijalnog dijaloga u SDŽ te Revizija strategije ljudskih potencijala. Održano je niz okruglih stolova novoosnovanog socijalnog vijeća, kao i

radionice za članove HUP-a i projektni tim. U sklopu projektnih aktivnosti održan je studijski posjet Norveškoj udruzi poslodavaca u Oslu i norveškim sindikatima.

Usluge članovima iz područja radnog zakonodavstva su se odnosile na upite vezane za reguliranje prava radnika u radnom odnosu te mogućnosti zapošljavanja stranaca, tumačenje pojedinih odredbi zakona i propisa koji se odnose na zaštitu na radu, pomoć u tumačenju kolektivnih ugovora te ostalih uvjeta za rad. Ured je sudjelovao i u izradi pravnih akata te očitovanjima na nacрте prijedloga propisa važnih za gospodarstvo.

Tijekom 2018. godine održan je veliki broj prezentacija, radionica i seminara, samostalno i u suradnji sa institucijama (Ministarstvo pravosuđa, Ministarstvo poljoprivrede, Ministarstvo gospodarstva, FINA-e, HZZ-a, Zavoda za unapređivanje zaštite na radu) te tvrtkama - članicama. Neke od tema održanih seminara i prezentacija su: Ovršni zakon, Zakon o zaštiti na radu, zabrana nepoštenih trgovačkih praksi u lancu opskrbe hranom, norma o elektroničkom izdavanju računa, GDPR Uredba, prijenos poslovanja, računovodstveni i porezni aspekt charter društava, nabava, kontroling, javna nabava za ponuditelje, financijska pismenosti, EU fondovi i drugi izvori financiranja, Google teme, energetska učinkovitost itd...

Medijski istupi su se odnosili na teme vezane za poslovanje tvrtki u Dalmaciji, tržište rada, nedostatak radne snage i reformu obrazovanja. Direktorica ureda i članovi podružnice sudjelovali su u radijskim emisijama Radio Splita, ostvarili objavljene intervjue u dnevnim novinama te sudjelovali u emisijama lokalnih i nacionalnih televizija.

## **Zaključak**

U 2018. godini nastavljeno je pozitivno i stabilno poslovanje RU Split uz razvoj mreže novih suradnji na polju edukacije te kroz provođenje dva EU projekta.

### **5.4.4. Regionalni ured Varaždin**

#### **Uvod**

Djelovanje Regionalnog ureda Varaždin u 2018. godini je na tragu djelovanja HUP-a u cjelini bilo usmjereno na postojeće i potencijalne članove, na prepoznavanje njihovih potreba i izazova u lokalnim zajednicama i regijama, te na stvaranje poticajnog okruženja za rad i rješavanje uočenih problema. To podrazumijeva vođenje socijalnog dijaloga s predstavnicima radnika, jedinicama lokalne i regionalne samouprave, kao i drugim organizacijama koje podupiru, potiču ili promoviraju poduzetništvo, obrazovnim institucijama, medijima, odnosno s predstavnicima svih područja gospodarskog, društvenog i političkog života zajednice. Uz jačanje pozicije HUP-a u javnosti kroz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okruženju, se radilo i na pružanju potpore članovima s područja regije. To uključuje umrežavanje i povezivanje s ciljem razmjene iskustava, stručnu i pravnu pomoć, organizaciju, vođenje i sudjelovanje na edukativnim programima, stručnim skupovima, konferencijama, okruglim stolovima i sličnim događanjima. Nadalje su se pokretale brojne lokalne i regionalne inicijative i projekti koji artikuliraju specifične izazove i interese poslodavaca u regiji.

#### **Izveštaj o radu**

Djelovanje Regionalnog ureda Varaždin u 2108.godini je na tragu djelovanja HUP-a u cjelini bilo usmjereno na postojeće i potencijalne članove, na prepoznavanje njihovih potreba i izazova u lokalnim zajednicama i regijama, te na stvaranje poticajnog okruženja za rad i rješavanje uočenih problema. To podrazumijeva vođenje socijalnog dijaloga s predstavnicima radnika, jedinicama lokalne i regionalne samouprave, kao i drugim organizacijama koje podupiru, potiču ili promoviraju poduzetništvo, obrazovnim institucijama, medijima, odnosno s predstavnicima svih područja gospodarskog, društvenog i političkog života zajednice. Uz jačanje pozicije HUP-a u javnosti kroz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okruženju, se radilo i na pružanju potpore članovima s područja regije. To uključuje umrežavanje i povezivanje s ciljem razmjene iskustava, stručnu i pravnu pomoć, organizaciju, vođenje i sudjelovanje na edukativnim programima, stručnim skupovima, konferencijama, okruglim stolovima i sličnim događanjima. Nadalje su se pokretale brojne lokalne i regionalne inicijative i projekti koji artikuliraju specifične izazove i interese poslodavaca u regiji.

### **Pregled aktivnosti podružnice**

- Gospodarsko-socijalna vijeća (GSV) - intenzivirana tripartitna suradnja kroz županijska Gospodarsko-socijalna vijeća u sve četiri županije (VŽ, MŽ, KKŽ i KZŽ). Najčešće teme sjednica županijskih GSV-a u proteklom razdoblju bile su vezane uz neusklađenost potreba tržišta rada i obrazovnog sustava, nedostatak radne snage u županijama i aktualnu gospodarsku problematiku. Apliciran i odobren je projekt „ZAKOS – Zajedno ka održivom socijalnom dijalogu“ koji uključuje aktivnosti regionalne povezanosti u radu GSV-a, jačanje kapaciteta i širenje iskustva i načina rada županijskih GSV-a.
- Uspostavljen funkcionalni Izvršni odbor s uspostavljenim planom aktivnost;
- Etabliranje Podružnice HUPa u regiji putem direktnih i indirektnih (kroz društvene mreže) kontakata s tijelima lokalne samouprave (županije, općine, gradovi)
- Uspostava i intenziviranje suradnje s obrazovnim institucijama u regiji
- Uspostava suradnje s poduzetničko - potpornim institucijama i tehnološkim parkovima u regiji (TPV, TICM, Koprivnički poduzetnik)
- Intenziviranje usluga prema članstvu – (potencijalno) članstvo se permanentno i redovito informira o svim relevantnim događajima te «brifira» relevantnim informacijama vezano za inicijative, projekte i planove izvršne vlasti, legislativne promjene, dostupnosti mogućih izvora financiranja i dr.
- Jačanje vidljivosti i promocija regionalnog ureda kroz društvene mreže i medijsku prisutnost - povezivanje i komunikacija s gospodarskim subjektima u regiji putem FB, LinkedIn-a, Twittera i lokalnih medija
- Samostalno ili u suradnji s partnerima organizirane radionice, prezentacije, specijalistička predavanja, okrugli stolovi i sl., a sve sa ciljem upoznavanja poslodavaca s aktualnim temama; na svim manifestacijama u (su)organizaciji HUP Podružnice Varaždin je sudjelovalo više od 600 osoba.

HUP Podružnica Varaždin je nastavila proces pozicioniranja ureda preko kojeg će se promovirati i poticati interes članova u regiji; te suradnja i umrežavanje svih relevantnih dionika. Radi se kontinuirano na jačanju socijalnog dijaloga na regionalnim i lokalnim razinama. I povećanju članstva koje je zabilježeno i tijekom 2018.godine.



---

## **6. Organizacijski ustroj**

### **6.1.1. SKUPŠTINA HUP-a:**

ADRIABiz - RIKARD LUMEZI

ADRIS GRUPA - TOMISLAV POPOVIĆ

ADRIS GRUPA - GORAN MARKULIN

ADRIS GRUPA - HRVOJE PATAJAC

ADRIS GRUPA - VITOMIR PALINEC

AGRIA - JANOŠ SELEŠI

DAMIR KUŠTRAK

ALGEBRA - HRVOJE BALEN

ALLIANZ Zagreb -ZRINKA GALIĆ JAKOVLJEVIĆ

ALTPRO - ZVONIMIR VIDUKA

ANTUNOVIĆ TA - TOMISLAV ANTUNOVIĆ

ATLANTIC GRUPA - IVAN MIŠETIĆ

AUTOKUĆA ŠTARKELJ - VLADIMIR ŠTARKELJ

BELUPO - HRVOJE KOLARIĆ

BE - ON SAVJETOVANJE - IGOR ŠKRGATIĆ

BIOTRON - IGOR KRUHEK

BOOST - ANTONIO ERCEG

BRODOGRADNJA PIČULJAN - ROMANO PIČULJAN

CANDY - BARBARA SABLJIĆ

CALLURO - MARIJA SITAR

CEMEX HRVATSKA - MERICA PLETIKOSIĆ



---

COCA COLA HBC - BOŠKA TRBOJEVIĆ  
CROATIA AIRLINES - JASMINKO BAJIĆ  
DELFIN - MIRKO BUDIMIR  
DOMUS GRADNJA - ANĐELKO VUČKO  
ENERGOVIZIJA - IVAN ŠIMIĆ  
ELCON - LJUBICA VUGREK  
ELEKTRO - KOMPONENTE - ZORAN GLIGORIĆ  
ENNA - ENERGIA NATURALIS - PAVAO VUJNOVAC  
ERSTE & STEIERMÄRKISCHE BANK - ZDENKO MATAK  
EUROHERC OSIGURANJE - DAMIR ZORIĆ  
F.O. DEVELOPMENT - DENIS ČUPIĆ  
FARMAL - VESNA BUJAS  
FLIBA - SLOBODAN ŠKOLNIK  
GEO GRUPA - ŽELJKO PERIĆ  
GRAFIČAR - FRANJO BESER  
HARTMANN - MELITA BAČI  
HRVATS.UDRUGA KRED.UNIJA - ŽELJKA PIRIJA BENAKOVIĆ  
HRVATSKA POŠTA - IVAN ČULO  
HRVATSKA POŠTA - DRAŽEN KOBAS  
HRVATSKA POŠTANSKA BANKA - TOMISLAV VUIĆ  
HRVATSKA UDRUGA BANAKA - ZDENKO ADROVIĆ  
HRVATSKE ŠUME - KRUNOSLAV JAKUPČIĆ  
HRVATSKI TELEKOM - SINIŠA ĐURANOVIĆ  
HRVATSKI TELEKOM - BORIS DRILLO



---

HRVATSKI URED ZA OSIGURANJE - HRVOJE PAUKOVIĆ

HSM Informatika - BLAŽENKA URBANKE

IN2 - ANTE MANDIĆ

INA -industrija nafte - EMANUEL KOVAČIĆ

INA -industrija nafte - ŽELJKO TREMAC

INA -industrija nafte - NIKO DALIĆ

INA -industrija nafte - IVAN KREŠIĆ

INFODOM - SLAVKO VIDOVIĆ

JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - EMANUELA SLAVIČEK PAVLOVIĆ

JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - IVO USMIANI

JADRANKA HOTELI – SANJIN ŠOLIĆ

KADUS - SLAVEN SLADOLJEV

KAUFLAND - MIROSLAV OREŠKOVIĆ

KNAUF - STJEPAN RAK

KONZUM - SLAVKO LEDIĆ

KOŽUL - IVICA KOŽUL

KRKA FARMA - ZDRAVKO ČUK

LJEKARNE ŠĆURIC - DUBRAVKO ŠĆURIC

LUKA PLOČE - ŽELJKA DODIG

MAISTRA – TOMISLAV POPOVIĆ

MCZ - KRISTIAN KRPAN

MEDICAL INTERTRADE - ZYAD JOUKHADAR

MEDIKA - JASMINKO HERCEG

MEDIMURJEPLET - NIKOLINA BABIĆ



---

NTL - MARTIN EVAČIĆ

NAVAL AGENT - JOSIP RUPČIĆ

NESTLE ADRIATIC - IVA TAIBER

NEXE GRUPA - DRAŽEN IVEZIĆ

ODVJETNIČKO DRUŠTVO POROBIJA ŠPOLJARIĆ - MARKO POROBIJA

ORBICO GROUP - STJEPAN ROGLIĆ

OSIJEK-KOTEKS - ZORAN ŠKORIĆ

P.A.K. - KONSTRUKTOR - ANTUN PETRIĆ

PBZ-PRIVREDNA BANKA ZAGREB - IVAN GEROVAC

PBZ-PRIVREDNA BANKA ZAGREB - DAVOR SALOPEK

PIK VINKOVCI - VLADIMIR DŽAJA

PIK VRBOVEC - MATE ŠTETIĆ

PIP - IVAN BRAČIĆ

PLAVA LAGUNA - NEVEN STAVER

PLIVA HRVATSKA - MIHAEL FURJAN

PLIVA HRVATSKA - NIKOLINA DIZDAR ČEHULIĆ

PLODINE - MIRJANA PALADA KMETOVIĆ

PODRAVKA - MARIN PUCAR

POLIKLINIKA BAGATIN - OGNJEN BAGATIN

POLJODAR TIM - MIJO SABOLIĆ

PRICEWATERHOUSECOOPERS SAVJETOVANJE - JOHN M GAŠPARAC

PROJEKT JEDNAKO RAZVOJ - ANA FRESL

PUO ANDRAGOG - VJEKOSLAV GALE

RADNIK - MIRKO HABIJANEC





---

RAIFFEISENBANK AUSTRIA - MICHAEL MUELLER

REZIDENT - RENATA ZUBAJ

RICARDO - MILAN VRDOLJAK

SECURITAS HRVATSKA - IVAN ROČIĆ

SILVA-PLAN - GORAN JANKOV

SPAČVA - JOSIP FALETAR

SPAR HRVATSKA - DANIJEL VIDIŠ

SPECIJALISTIČKA ORDINACIJA - JOSIPA RODIĆ

SUNCE KONCERN - SANJA GAGULIĆ

TAHOGRAFI - ZORAN KALAUZ

TEHNIKA - ZLATKO SIROVEC

TEKSTILPROMET - HRVOJE ŠIMIĆ

UHY HB EKONOM - HELENA BUDIŠA

VALAMAR RIVIERA - ŽELJKO KUKURIN

VARTEKS PRO - PAŠKO VELA

VIGENS - ELVIRA STERLE

VMD GRUPA - ŽELJKO VUČEMIL

WIENER osiguranje Viena Insur.group - JASMINKA HORVAT MARTINOVIĆ

ZAGREBAČKA BANKA - KATARINA ŠOBAT

ZAGREBAČKA BANKA - GORDANA MARTINOVIĆ

ZELENI KVADRAT - ZDENKO SOKAČ

ZRAČNA LUKA ZAGREB - IGOR ŠTIMAC

ZRINUS - PETAR ČOSIĆ



---

### **6.1.2. VIJEĆE ČLANOVA HUP-a:**

JGL- MARINA PULIŠIĆ - predsjednica

ADRIS GRUPA - GORAN MARKULIN

ATLANTIC GRUPA - IVAN MIŠETIĆ

CEMEX Hrvatska - MERICA PLETIKOSIĆ

COCA-COLA HBC HRVATSKA - RUŽA TOMIĆ FONTANA

CROATIA AIRLINES - JASMIN BAJIĆ

ENNA - ENERGIA NATURALIS - PAVAO VUJNOVAC

ERICSSON NIKOLA TESLA - GORDANA KOVAČEVIĆ

EUROHERC - DAMIR ZORIĆ

F.O. Development - DENIS ČUPIĆ

GEO GRUPA - ŽELJKO PERIĆ  
GRAFIČAR - FRANJO BESER

HANZA MEDIA - TOMISLAV WRUSS

HEKSOGEN - TOMISLAV KRMEK

HP - HRVATSKA POŠTA - IVAN ČULO

HRVATSKA POŠTANSKA BANKA - TOMISLAV VUIĆ

HRVATSKI TELEKOM - BORIS DRILO

HRVATSKI TELEKOM - KOSTAS NEBIS

HUP - DAVOR MAJETIĆ

HRVATSKE ŠUME - KRUNOSLAV JAKUPČIĆ

IN2 - ANTE MANDIĆ

INA-Industrija nafte - EMANUEL KOVAČIĆ

JGL - JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - IVO USMIANI

LJEKARNE PETEK - DARIO PETEK

KOTKA - JOSIP PELIN

LUKA PLOČE - HRVOJE LIVAJA



---

MCZ - KRISTIAN KR PAN

MEDIKA - JASMINKO HERCEG

MESSER CROATIA PLIN - ROBERT MUSTAČ

N TL - MARTIN EVAČIĆ

Mono - DENIS SUŠAC

NCP - Grupa - ROKO VULETIĆ

NEXE grupa (DILJ) - DRAŽEN IVEZIĆ

ORBICO GROUP - STJEPAN ROGLIĆ

OSIJEK - KOTEKS - MARKO TADIĆ

PBZ - DINKO LUCIĆ

PETASON - ZDRAVKO PLAZONIĆ

PIP - IVAN BRAČIĆ

PLIVA HRVATSKA - MIHAEL FURJAN

PODRAVKA - MARIN PUCAR

PODRAVKA - DALIBOR KEZELE

PRIMA GRUPA - RENATO RADIĆ

PROJEKT JEDNAKO RAZVOJ - ANA FRESL

QUERCUS - MARJAN MALČIĆ

RADNIK - MIRKO HABIJANEC

ROTIM MEDICAL CENTAR - ŽELJKO ROTIM

RICARDO - MILAN VRDOLJAK

SAPONIA - DAJANA MRČELA

SOKOL-MARIĆ - ANTE PERČIN

SPECIJALNA BOLNICA SV. KATARINA - JADRANKA PRIMORAC

SPIN VALIS - ZDRAVKO JELČIĆ

STYRIA - BORIS TRUPČEVIĆ

USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU NJEGU "ĆORLUKA" - PAVO ĆORLUKA

---

VALAMAR - ŽELJKO KUKURIN

VETROPACK STRAŽA - TIHOMIR PREMUŽAK

VISOKA ŠKOLA ZA PRIMIJENJENO RAČUNARSTVO - MISLAV BALKOVIĆ

ZAGREBAČKA BANKA - MILJENKO ŽIVALJIĆ

ZAGREBAČKA PIVOVARA - MARKO NJAVRO

### **6.1.3. SAVJET HUP-a**

Savjet HUP-a je tijelo koje čine počasní predsjednik HUP-a, svi bivši predsjednici te aktualni predsjednik HUP-a i predsjednik Vijeća članova. Sjednice Savjeta saziva i predsjedava im aktualni predsjednik/ca HUP-a, a održavaju se prema potrebi.

### **6.1.4. IZVRŠNI ODBOR HUP-a**

TEHNOMONT d.d. Gordana Deranja - predsjednica HUP-a

CROMARIS d.d. Goran Markulin - član

EUROHERC d.d. Damir Zorić - član

BELUPO d.d. Hrvoje Kolarić - član

PIP d.o.o. - Ivan Bračić - član

SUNCE KONCERN d.d. Jako Andabak - član

SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić - član

### **6.1.5. NADZORNI ODBOR HUP-a**

Branko Roglić - ORBICO d.o.o - Predsjednik Nadzornog odbora

Maša Smokrović - Ustanova za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju u kući "Helena Smokrović" - član

Damir Skender - Saponia d.d. - član

## **6.2. Podružnice HUP-a:**

### **6.2.1. Izvršni odbor podružnice Osijek**

Mono d.o.o. - Denis Sušac, predsjednik

Carta d.o.o. - Branka Hitner, član



---

Same Deutz Fahr Žetelice d.o.o. - Damir Kobaš, član

Primum - Ivana Buday, član

Inin d.o.o. - Igor Majdandžić, član

Tang d.o.o. - Dalibor Ptačnik, dopredsjednik

Lipik Glas d.o.o. - Danijel Zadjelović, član

Vinogradarstvo i podrumarstvo Krauthaker - Vlado Krauthaker, član

Spider grupa d.o.o. - Denis Nemčević, član

### **6.2.2. Izvršni odbor podružnice Rijeka**

Kristian Krpan – predsjednik, MCZ d.o.o.

Mirjana Palada – dopredsjednica, Plodine d.d.

Silvano Vlačić – dopredsjednik, Hena d.o.o.

Zrinka Bokulić – član, Laguna Novigrad d.d.

Gordana Nikolić – član, Poslovna akademija Rijeka d.o.o.

Loredana Perčić – član, Magnum Opatija d.o.o.

Ivan Katalinić – član, Ferotehna d.o.o.

### **6.2.3. Izvršni odbor podružnice Split**

Petason d.o.o. Solin, Zdravko Plazonić, predsjednik

UHY HB Ekonom d.o.o. Split, Helena Budiša, dopredsjednica

G & V Line d.o.o. Dubrovnik, Lenko Garbin, dopredsjednik

Angelina Tours d.o.o. Biograd n/m, Luka Šangulin

CEMEX Hrvatska d.d. Kaštel Sućurac, Velimir Vilović

Elekta-C d.o.o. Split, Mira Hajdić

Javna ustanova „Nacionalni park Krka“ Šibenik, Krešimir Šakić

### **6.2.4. Izvršni odbor podružnice Varaždin**

Tihomir Premužak, Vetropack Straža d.d. Hum na Sutli, predsjednik



---

Bernarda Cecelja, Bernarda d.o.o. Nedelišće, dopredsjednica

Franjo Turek, MIV d.d. Varaždin, dopredsjednik

Damir Kirić, Gumiimpex GRP d.o.o. Varaždin, član

Ivana Kolar, Terme Tuhelj d.o.o. Tuheljske Toplice, član

Željko Marić, Ferro-Preis d.o.o., Čakovec, član

Alojz Šestan, Šestan Busch d.o.o, Prelog, član

Željko Pecak, Lasselberger Knauf d.o.o. Đurđevac, član

Dubravko Hoić, Calzedonia Croatia d.o.o. Varaždin, član