

Hrvatska udruga poslodavaca

Godišnje izvješće

2017.



Sadržaj:

1. Riječ predsjednice

2. Riječ glavnog direktora

3. Glavni događaji u 2017. godini

4. Poslovno okruženje u 2017. godini

5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja u 2017. godini

6. Servisi i potpore članovima u 2016. godini

6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

6.1.2. Udruga elektroindustrije

6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

6.1.5. Udruga grafičara i nakladnika

6.1.6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

6.1.7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

6.1.8. Udruga kemijske industrije

6.1.9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

6.1.10. Udruga ljekarnika

6.1.11. Udruga malih i srednjih poduzetnika

6.1.12. Udruga metalne industrije

6.1.13. Udruga nautičkog sektora

6.1.14. Udruga novinskih izdavača

6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

6.1.17. Udruga poslodavaca prometa

6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

6.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

6.1.23. Udruga profesionalaca EU fondova

6.1.24. Udruga proizvođača lijekova

6.1.25. Udruga tekstilne i kožne industrije



-
- 6.1.26. Udruga trgovine
 - 6.1.27. Udruga energetike
 - 6.1.28. Udruga ugostiteljstva i turizma
 - 6.1.29. Udruga zaštitarske djelatnosti
 - 6.1.30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

6.2. Projekti HUP-a

- 6.2.1. Global Compact
- 6.2.2. Centar za mirenje
- 6.2.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:

- 6.3.1. Radno socijalna pitanja
- 6.3.2. Pravni poslovi
- 6.3.3. Međunarodna suradnja
- 6.3.4. Marketing i komunikacije

6.4. Aktivnosti Regionalnih ureda HUP-a

- 6.4.1. RU Osijek
- 6.4.2. RU Rijeka
- 6.4.3. RU Split
- 6.4.4. RU Varaždin

7. Organizacijski ustroj

8. Prilozi 2017.

1. Riječ predsjednice

U 2017. ušli smo s nešto većim optimizmom zbog nastavljenog rasta i dobivanja stabilne. Porezna reforma s kojom je Vlada započela mandat dodatno je osnažila optimizam i potaknula potrošnju što se odrazilo i na rezultate poslovanja te državne financije pa je 2017. ispunila barem dio naših očekivanja. Turistička sezona ponovno je rušila rekorde, gospodarski rast je nastavljen, deficit državnog proračuna osjetno smanjen. No, iako smo zadržali trend rasta, bilo je i neugodnih iznenađenja kao i neispunjenih očekivanja, zbog čega do njegovog ubrzanja nije došlo niti se on vidi u projekcijama za 2018. Najneugodnije iznenađenje i najveći izazov za hrvatsko gospodarstvo u 2017. bila je kriza u Agrokoru.

Vlada se u situaciji neočekivano brzog razvoja krize u najvećoj hrvatskoj kompaniji ponijela odgovorno i odlučno, donijevši poseban zakon kojim se zaustavilo brzo urušavanje Koncerna i širenje krize na velik broj njegovih partnera i dobavljača. Konačan rasplet situacije u Agrokoru donijet će 2018., no činjenica je da je Vlada zahvaljujući brzom reakciji „kupila“ dodatno vrijeme i omogućila Agrokorovim partnerima i dobavljačima da se restrukturiraju i da preslože poslovanje. Ta je kriza još jednom ukazala poslodavcima na nužnost nastavka jačanja vlastite konkurentnosti, uvođenja najboljih praksi korporativnog upravljanja tvrtkama kao i imperativ odgovornog poslovanja. Jasno je da je vanjsko okruženje u kojem poslujemo teško i da nam uvjeti poslovanja rijetko daju dobar vjetar u leđa u sve oštrijem tržišnoj utakmici, međutim to nije i ne smije biti izgovor, već dapače dodatni motiv da sa svoje strane učinimo sve što možemo kako bismo osnažili i ojačali naše tvrtke. I to u svakom segmentu poslovanja. Najveći dio hrvatskog gospodarstva toga je svjestan i da bi preživio krizu odradio je višestruka restrukturiranja te ulaže kontinuirane napore da bi usprkos svim nepovoljnim okolnostima držao korak s inozemnim konkurentima. Slučaj Agrokor pokazao je da tim putem moraju krenuti i svi oni koje na to nije potaknula ni kriza. Alternative tome, za sve koji žele opstati u današnjem svijetu nikad bržih promjena, jednostavno nema.

Nažalost, na bolje okruženje koje bi nam olakšalo poslovanje još ćemo pričekati. U 2017. osim porezne drugih reformi nije bilo. U 2018. Vlada ih najavljuje, ali su poslodavci u svojim očekivanjima oprezni jer osim u području obrazovanja nisu vidljive intenzivnije pripreme reformi u drugim resorima. Neke manje korekcije i pojedine mjere nisu dovoljne da bi riješile strukturne probleme na koje upozoravamo godinama. Hrvatska i dalje izbjegava dubinske i suštinske promjene zbog čega druge tranzicijske zemlje napreduju, a Hrvatska nazaduje. Redovito to pokazujemo i kroz HUP-ov skor koji nas uspoređuje s drugim članicama tzv. nove Europe u svim ključnim reformskim područjima. I posljednji kojega smo predstavili u prosincu potvrdio je kroničnu nekonkurentnost gospodarstva i društva u cjelini.

Rezultat izbjegavanja promjena u Hrvatskoj nisu samo loše ocjene u HUP skoru ili loše pozicije na rang listama konkurentnosti i Doing Business listi, ili bilo kojoj drugoj analizi koja nas uspoređuje s drugima. Posljedica toga je i masovan odlazak ljudi preko granice. Hrvatski građani odlaze u zemlje s razvijenom tržišnom ekonomijom i razvijenim poduzetništvom. U zemlje koje su svjesne da se stalno treba mijenjati i provoditi reforme, koje su okrenute budućnosti i nisu zarobljene u prošlosti. Nedostatak radne snage osjećali smo već lani, a u ovoj godini on postaje jedan od najvećih problema za poslodavce. Prostor za povećanje plaćanja ili ne postoji ili je vrlo mali uz ovakve troškove i uvjete, pri čemu dio ljudi neće zadržati ni veće plaće. Poslovanje u Hrvatskoj otežavaju neprohodna administracija, neučinkovita javna uprava, stalne izmjene zakona i uvjeta, sporo pravosuđe i neujednačene sudske prakse... Ako ni u ovoj godini neće biti reformi, ako sve ostaje isto kao što je sada, posve je jasno da neće biti ni većih plaća, ni nužnih ulaganja u razvoj poslovanja, ni novih investicija, ni novih radnih mjesta, a ljudi će nam nastaviti masovno iseljavati iz zemlje. Zato će HUP i u 2018., u godini u kojoj ćemo obilježiti 25 godina našeg

djelovanja, jednako snažno nastaviti zagovarati reforme i poticati na pozitivne promjene. I u našem okruženju i unutar naših tvrtki.

2. Riječ glavnog direktora

I prošla je godina bila vrlo intenzivna za Hrvatsku udruhu poslodavaca. Nastavili smo s našim uobičajenim aktivnostima vezanim uz zastupanje interesa članica HUP-a u socijalnom dijalogu i odnosima sa socijalnim partnerima što uključuje i angažman u GSV-u te aktivno participiranje u procesu donošenja novih zakonskih rješenja i drugih regulatornih akata, ali i širi angažman u zagovaranju reformi i promjena u poslovnom okruženju koje bi rasteretile tvrtke i financijskog i administrativnog tereta te olakšale poslovanje. No, uz njih angažirali smo se i na nekim novim područjima kao što su rješavanje krize u Agrokoru i podrška STEM inicijativi s ciljem pokretanja cjelovite reforme u obrazovanju.

Nakon izbijanja krize u Agrokoru članicama smo pružili podršku u osnivanju Koordinacije dobavljača te zaštiti i zastupanju njihovih interesa. Najveća korporativna kriza u povijesti zemlje izravno je dotakla i velik broj naših članica. Naponi svih aktera usmjereni su na postizanja nagodbe koja bi omogućila nastavak poslovanja i oporavak ovog, za hrvatsko gospodarstvo neosporno iznimno važnog sustava. Zato je 2018. koja donosi rasplet krize i u kojoj bi trebala biti postignuta nagodba vjerovnika ključna ne samo za budućnost Agrokora.

Nažalost, s radom GSV-a ni prošle godine kao ni one prije nje, nismo bili posve zadovoljni te smo na potrebu kvalitetnijeg rada i veće uključenosti Vlade i pojedinih ministarstava te važnost njegovanja socijalnog dijaloga upozorili osobno premijera Plenkovića na sastanku koji je u studenome održan na našu inicijativu. To je bio drugi formalni sastanak vodstva HUP-a s Premijerom u prošloj godini nakon inicijalnog koji se održao u travnju.

Premijer Plenković sudjelovao je i na 54. Radnom ručku HUP-ove Udruge malih i srednjih poduzetnika iskoristivši priliku za otvoren i izravan dijalog s našim članovima. Uz njega Radni ručak je u 2017. ugostio i potpredsjednicu Vlade i ministricu gospodarstva Martinu Dalić te ministra financija Zdravka Marića potvrdivši da su susreti članova vlade s poduzetnicima i poslodavcima obostrano korisni.

Na Danu poduzetnika u fokusu nam je bilo tržište rada i promjene koje imaju snažan utjecaj na poslovanje. Odlazak ljudi u naponu radne snage u druge zemlje uz nepovoljne demografske trendove već je lani poslodavcima donio ozbiljne probleme s pronalaženjem radne snage osobito u turizmu, građevini, trgovini i prometu, a problem se nastavlja intenzivirati i ove godine. Zato ćemo toj temi biti posvećeni i u 2018. jer uz sve druge probleme nedostatak radne snage postaje nova velika prepreka intenziviranju gospodarskog rasta pa i očuvanju sadašnjih stopa.

Pozdravili smo paket Vladinih mjera s povećanim kvotama za uvoz dodatne radne snage iz drugih zemalja, rad sezonskih radnika u turizmu i povećanje minimalne plaće. No, istodobno smo upozorili na potrebu širih i ozbiljnijih promjena i donošenja kvalitetnih strategija koje će dugoročno rješavati probleme nedostatka radne snage i pojačanog iseljavanja.

Vladine mjere ocijenili smo kao dobar su kompromis između očekivanja sindikata i upozorenja poslodavaca o realnoj situaciji na tržištu. Upozorili smo da je i poslodavcima, u interesu rast i minimalne

i svih drugih plaća, ali i da ih nije moguće određivati administrativnim odredbama uz ignoriranje realne situacije u gospodarstvu i naše konkurentnosti u odnosu na druge zemlje. Bez provođenja strukturnih reformi mogućnosti povećanja plaća kao i osjetnijeg podizanja standarda građana vrlo su ograničene. Troškovi poslovanja i dalje su visoki, potrošnja države nedovoljno racionalna i učinkovita, regulatorni okvir nestabilan, a mogućnosti pravne zaštite nedovoljno pouzdane. Sve je to dobro poznato već godinama, ali ozbiljnih promjena nema.

Vlada je za 2018. najavila intenziviranje reformskih napora pa ćemo pažljivo pratiti napredak na tom planu, aktivno podržavati reformske zahvate te glasno upozoravati ako oni nastave izostajati. Jedna od reformi za koju je prilično izgledno da bi mogla konačno krenuti s realizacijom je obrazovna reforma. Njezini rezultati neće biti vidljivi u kratkome roku, zbog čega je važno da se s provedbom čim prije započne. S obzirom na brzinu promjena u današnjem svijetu svima mora biti jasno da će obrazovni sustav u budućnosti morati biti puno dinamičniji i da će promjene u njemu morati biti puno češće da bi se držao korak sa svime što donosi nova tehnološka i digitalna revolucija.

Kako bismo ubrzali i podržali promjene u obrazovnom sustavu uključili smo se u projekt STEM revolucije kojim se škole oprema mikroracionalima omogućivši edukacije učitelja u njihovu korištenju.

Nastojeći poboljšati obrazovanje mladih zajedno s EBRD-om pokrenuli smo i projekt povezivanja sveučilišta s tvrtkama koje posluju u Hrvatskoj kako bismo studentima omogućili odlazak na prakse i stjecanje praktičnih znanja za vrijeme studija kako bi im povećali šanse za zapošljavanje.

Kako bismo pomogli tvrtkama u prilagodabama i korištenju novih prilika koje donose tehnološke inovacije organizirali smo konferenciju Digitalna revolucija koja će novo izdanje doživjeti i u 2018.

Još jedna nova tema iz prošle godine bit će nam važna i u ovoj godini, a riječ je GDPR-u i novim standardima zaštite osobnih podataka. Na brojna pitanja i nedoumice s kojima se susreću tvrtke vezano uz implementaciju ove nove europske direktive tražit ćemo odgovore i pomagati članicama u edukaciji i implementaciji u praksi.

U svakom slučaju i u godini u kojoj ćemo obilježiti 25 godina rada bit ćemo vrlo aktivni. Uza sve što i inače radimo i što smo započeli prošle godine pokrenut ćemo i niz drugih aktivnosti uvijek s istim ciljem – da pomognemo našim članicama da posluju lakše i bolje, ali i da svi zajedno pridonesemo ne samo gospodarskom već i društvenom napretku zemlje.

3. Glavni događaji u 2017. godini

3.1. Dan poduzetnika 2017.

Hrvatska udruga poslodavaca i ove godine u lipnju organizirala je tradicionalni godišnji susret hrvatskih gospodarstvenika. Naziv ovogodišnjeg Dana poduzetnika bio je „Promjene na tržištu rada – problem ili prilika“, a na njemu je sudjelovalo 700 poduzetnika, poslodavaca i uzvanika iz političkog i javnog života. Na početku događaja, poslodavce i poduzetnike je pozdravio je predsjednik Vlade RH, Andrej Plenković. U svom uvodnom obraćanju predsjednica HUP-a Gordana Deranja ponovila je poziv HUP-a na provođenje strukturnih reformi. Na Danu poduzetnika predstavljeni su rezultati HUP skora za 2016. kojima se mjeri napredak Hrvatske u reformama u 12 ključnih područja u odnosu na 10 sličnih zemalja članica EU (Bugarska, Češka, Estonija, Latvija, Litva, mađarska, Poljska, Rumunjska, Slovačka i

Slovenija). Rezultat skora i dalje ukazuje na slabe temelje i izostanak strukturnih reformi. Rezultat od 33 boda postavlja pitanje održivosti aktualnog tempa rasta i razvijenosti kapaciteta za drugoročni društveni i gospodarski razvoj.

Trendovi na tržištu rada bili su središnja tema ovogodišnjeg dana poduzetnika pa je na tu temu održano i više prezentacija kao uvod u panel raspravu. Prezentaciju „Analize potražnje za radom“ predstavio je Ivan Žilić, asistent na Ekonomskom institutu u Zagrebu, dok je Igor Žonja, direktor portala Moj posao održao prezentirao „Stanje na tržištu rada i prijedloge unapređenja“. O načinu na koji funkcionira tržište rada u Irskoj u koju odlazi velik broj hrvatskih građana govorila je Fiona Higgins, predstavnica irske poslodavačke udruge IBEC, dok je o perspektivama tržišta rada u budućnosti govorila Melanie Seier Larsen iz Boston Consulting Group-a.

U panel raspravi na tamu nužnih promjena na tržištu rada i u sustavu obrazovanja sudjelovali su Tomislav Ćorić, ministar rada i mirovinskoga sustava RH, Mirko Habijanec, direktor tvrtke Radnik d.d. i predsjednik HUP-Udruge poslodavaca u graditeljstvu, Sanja Gagulić, članica Uprave Sunce Koncerna, Boris Drilo, član Uprave HT-a i predsjednik HUP-Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti te Mislav Balković, dekan Visokog učilišta Algebra i predsjednik HUP- Udruge poslodavaca u obrazovanju.

3.2. Radni ručak s Andrejom Plenkovićem

Premijer Vlade Republike Hrvatske, Andrej Plenković, gostovao je na 54. Radnom ručku HUP-ove Udruge malih i srednjih poduzetnika, događanju koje već dugi niz godina tradicionalno u fokusu ima aktualne gospodarske teme o kojima poduzetnici imaju priliku izravno razgovarati s predstavnicima Vlade, ministarstava, agencija i drugih institucija. Uz premijera, na Radnom ručku su sudjelovali i potpredsjednica Vlade, ministrica gospodarstva, poduzetništva i obrta, Martina Dalić; ministar financija Zdravko Marić, ministar rada i mirovinskoga sustava, Tomislav Ćorić; ministar zdravstva, Milan Kujundžić te ministrica za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Nada Murganić. Ključne teme rasprave odnosile su se na trenutno stanje hrvatskog gospodarstva, nužnost provođenja sveobuhvatnih reformi te važnost socijalnog dijaloga.

3.3. Radni ručak s ministrom Zdravkom Marićem

Na 55. tradicionalnom Radnom ručku HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika kao ključni govornik sudjelovao je ministar financija, Zdravko Marić. Kao i svih godina do sada, poduzetnici su na Radnom ručku imali priliku izravno razgovarati o aktualnim gospodarskim temama s predstavnicima Vlade RH. Glavne teme rasprave odnosile su se na trenutno stanje hrvatskog gospodarstva, nužnost provođenja sveobuhvatnih reformi i administrativnog rasterećenja te na proračun za 2018. Radni ručak održan je pod generalnim pokroviteljstvom Wiener Osiguranja.

3.4. Dodjela priznanja „Sjaj“ za digitalnu vidljivost prakse DOP-a i održivosti tvrtke

Tvrtkama su dodijeljene nagrade 'Sjaj' za vidljivost i afirmaciju društveno odgovornog poslovanja i održivosti u digitalnim medijima tvrtke. Cilj dodjele bio je potvrditi dobru digitalnu praksu i u javnosti istaknuti zapažene tvrtke te potaći druge na korištenje različitih dobrih iskustava i unapređenje vlastitog poslovanja. U postupku nacionalnog istraživanja vidljivosti DOP-a opservirani su portali 203 hrvatske tvrtke prilikom čega su zapažene pojedine prakse kojima se može dati atribut uzornih. Deset tvrtki koje ovom prilikom dobivaju nagradu ugledne su i uspješne u svom poslovanju i po snazi spadaju u velike, što pred njih postavlja stalno nove obveze i odgovornost. Cilj projekta jest potaknuti poduzeća da

izražajnije izlažu svoju DOP praksu i zalaganja u ovome području jer se time ostvaruje „zeleni“ ugled te skupni utjecaj poduzeća na novo osvježavanje javnosti o neizbježnosti teme DOP-a i održivosti.

4. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP-a u 2017. godini

Godina 2017. završena je s rastom BDP-a većim od očekivanog čime je započeo slab oporavak, a Hrvatsku vodi Vlada premijera Andreja Plenkovića.

Godinama brojna istraživanja počevši od onih Hrvatske udruge poslodavaca, Nacionalnog vijeća za konkurentnost te Europske komisije i Svjetske Banke ukazuju na značajne slabosti poduzetničke klime u Hrvatskoj. HUP-ovi trajni prioriteti djelovanja koji će posebno biti zastupljeni u 2018. godini usmjereni su na položaj i ulogu poduzetnika u društvu, na zagovaranje snažnih, odlučnih i cjelovitih strukturnih reformi, pravnu sigurnost poduzetnika, bolju regulaciju i smanjenje prenormiranosti, efikasniju javnu administraciju koja treba postati kvalitetan, učinkovit javni servis, fiskalnu odgovornu državu, porezno i parafiskalno rasterećenje.

Oklijevanje i/ili odgađanje i/ili sporost i/ili površnost u provedbi dosada već prepoznatih i nominiranih te drugih nužnih mjera za poticanje održivoga i dinamičnoga gospodarskoga rasta pokretanog primarno rastom poduzetničke aktivnosti i ulaganja poduzetnika bila bi velika prijetnja za javne financije, za privatni sektor, za zapošljavanje i zaposlenost, za srednjoročnu i dugoročnu perspektivu i prosperitet hrvatskog društva, države i gospodarstva.

HUP će stoga od Vlade očekivati te kroz sve legitimne kanale zastupati da ne nastavi s parcijalnim, nekoordiniranim, neutemeljenim i nedovoljno planiranim reformskim zahvatima, već da bez odgađanja u 2018. godini mudro upravlja javnim financijama, provede reforme javne uprave, poreznog sustava, upravljanja državnim portfeljem, sustava javne nabave, državnih potpora, mirovinskog, zdravstvenog, obrazovnog i sustava socijalne skrbi. Dobra komunikacija reformi je ključna, jer se bez razumijevanja i javne podrške, reforme se ne mogu uspješno provesti.

HUP će izuzev zagovaranja strukturnih promjena, nastaviti u 2018. jačati socijalni dijalog u Hrvatskoj te doprinositi osnaživanju utjecaj Gospodarsko-socijalnog vijeća. Nastavit će utjecati na izmjene zakona i drugih akata koje su se pokazali kao nepovoljni ili neprimjerni poslovanju ili poticaju razvoja gospodarstva, poput Zakona o javnoj nabavi. Utjecat će na smanjivanje količine propisa i administracije i nužnost poreznog i birokratskog rasterećenja tvrtki.

5. Poslovno okruženje u 2017. godini

EUROPA I SVIJET

Globalni ciklički uzlet koji je započeo sredinom 2016. godine dodatno je u 2017. ojačao. U 2017. godini snažniji je rast na globalnoj razini bilježilo oko 120 zemalja na koja otpada tri četvrtine svjetskog BDP-a, što je najširi sinkronizirani uzlet globalnog rasta od 2010. godine. Svjetska banka očekuje u 2018. godine globalni gospodarski rast od 3,1%, što je blago ubrzanje u odnosu na 2017. godinu, za koju procjenjuje da je završila sa stopom rasta od 3%. Čitav paket zimskih ekonomskih prognoza pokazuje da i cijeli EU i njegov središnji dio, europodručje, u 2017. ima prosječnu stopu rasta od 2,7%, što je najbrži zabilježen rast u posljednjih deset godina.

Za EU 2017. je konačno godina najboljih makroekonomskih trendova od predkriznog razdoblja 2008. godine. Gospodarstvo se nalazi u uzlaznoj putanji ekonomskog ciklisa godine i optimizam potrošača

unutar Europske unije na najvećoj je razini u zadnjih 17 godina. Indeks menadžera nabave krajem 2017. je premašio 60 bodova, što je najviša razina u zadnjih 20 godina, i to većim dijelom zahvaljujući tome što pršte narudžbe u industriji, a pozitivan poslovni ciklus potiče i optimizam potrošača unutar Europske unije koji je na najvećoj razini u zadnjih 17 godina. Europi se sa zakašnjenjem od dvije i pol godine preslikava situacija iz Amerike. ECB je u 12.2016. odlučio produljiti trajanje programa kupnje imovine, odnosno kvantitativnog ublažavanja do kraja 2017. godine. Istodobno su najavili da će od travnja smanjiti za četvrtinu mjesečni iznos kupovina, koji trenutno iznosi 80 milijardi eura. Učinci monetarnih poticaja su se konačno počeli prelijevati i na zaposlenost. Većina europskih zemalja raste kroz domaću potražnju, ali se nisu razmahale investicije privatnog sektora ni u EU, što pojedine zemlje pokušavaju nadomjestiti kroz javne investicije. Međutim u Njemačkoj, investicije i izvoz, a ne potrošnja građana ili države, čine okosnicu rasta tamošnje privrede..

Poslovna i politička elita previdjela je i Brexit i pobjedu Trumpa, ali i činjenicu da promjene na političkom polju negativno utječu na financijska tržišta i, konačno, na njihove novčanike. Oporavak na burzama nakon krize i rast gospodarstva najviše su pogodovali bogatima i malo su donijeli srednjoj klasi, a na to birači reaguju biranjem populista s protekcionističkim ekonomskim programima. U globaliziranom gospodarstvu sve više raste rizik od nestabilnosti na tržištima i rastućih političkih opasnosti. Tvrtke su sve zabrinutije zbog nepredvidivog poslovnog okruženja koje se očituje u nestabilnim tržištima i rastućim političkim opasnostima poput protekcionizma ili terorizma.

Među ostalim razlozima zabrinutosti navode se digitalne dileme zbog novih tehnologija i cyber rizika te prirodne katastrofe. No i dalje su, najveći razlog za zabrinutost gubici zbog zastoja u poslovanju jer oni dovode do značajnih gubitaka prihoda, ali i nematerijalne štete ili nematerijalnih opasnosti poput cyber incidenata i poremećaja uzrokovanih političkim nasiljem, štrajkovima i terorističkim napadima. Nepredvidljive promjene u pravnom, geopolitičkom i tržišnom okruženju diljem svijetu ključne su teme rasprave risk menadžera i top menadžmenta.

Razlozi za optimizam u Europskoj uniji; u trećem kvartalu eurozona i EU rasli 2,5%, a narudžbe pršte pa će zadnji kvartal biti i bolji; optimizam potrošača najveći od ožujka 2001., 60% članica poboljšalo stope rasta; investicije i izvoz generiraju rast u EU, osobna potrošnja manja. Za većinu zemalja u srednjoj i istočnoj Europi 2017. je bila najbolja godina od 2010. u pogledu ekonomskog rasta

GOSPODARSKI RAST, PRIORITETI I IZAZOVI

Vlada je ocjenila da je 2017. godina bila zaista izazovnije nego što je bilo tko planirao, ne samo zbog pokušaja provedbe niza mjera planiranih u političkom programu, nego i zbog suočavanja s određenim naslijeđenim pitanjima, pa i svojevrsnim kriznim upravljanjem. Godinu 2017 je obilježio Vladin angažman kroz Zakon o izvanrednoj upravi u trgovačkim društvima od sistemskog značaja kojim se spriječila jedna ozbiljna gospodarska kriza, jedan domino efekt za gospodarske subjekte i financijski sustav u Hrvatskoj i posredno omogućilo nikad uspješniju turističku sezonu i nastavak kvalitetnih makroekonomskih trendova

Hrvatska je unatoč porastu BDP-a od 2,9% u 2016. po pokazatelju BDP po stanovniku izraženo po paritetu kupovne moći u odnosu na prosjek EU u odnosu na 2015. rasla 1 p.b. i sa 59% od EU prosjeka dijeli sa Rumunjskom predzadnje 27. mjesto u EU, samo ispred Bugarske, U posljednjih 10 godina trend RH je pozitivan i upućuje na realtivno poboljšanje BDP po stanovniku po paritetu kupovne moći u odnosu na EU prosjek za 7 p.b., ali unazad 25 godina ostvareno je značajno pogoršanje prema zemljama EU iz CEE. Hrvatska prema u EU vodećem Luxemburgu zaostaje oko 2,5 puta, a prema Njemačkoj i Austriji nešto više od 2 puta. Vlada je prognozirala za 2017. realni BDP u 2017. od 3,2%, HNB od 3,1%.

MMF gorko naglašava da hrvatski BDP u 2017. još nije dosegnuo svoju razinu prije recesije 2008. po čemu se Hrvatska nalazi u grupi sa još samo dvije države članice EU što se pripisuje nedostatku kvalitetnih sveobuhvatnih provedenih strukturnih reformi. Trend je od 13. kvartala rasta BDP-a HR i u

3. kvartalu 2017. veći je realno za 3,3%, sezonski prilagođeno 3,2%, nominalno 4,9% što je više od prosjeka EU od 2,5%, ali značajno niže od većine zemalja EU10. Premda rast izvoza ponaprije robnog čini najveći pojedinačni doprinos od 5,7% ,utjecaj neto inozemne potražnje ostao je i nadalje negativan. Doprinos domaće potražnje je pozitivan, a predvodi osobna potrošnja rastom od 3,7%, u čemu je se prepoznaje i visoki rast uvoza roba i usluga od 9,5% . Ohrabruje ubrzanje rasta investicija na 3,4%, ali je ubrazala i potrošnja države na 2,7% na godišnjoj razini. Za razdoblje 1.-9. 2017. rast je BDP-a HR 3,0%.Pozitivan gospodarski rast u Hrvatskoj nastavio se u 2017. treću godinu zaredom, potpomognut snažnim turističkim rezultatima i privatnom potrošnjom, rastom u zemljama trgovinskim partnerima i poboljšanim povjerenjem potrošača i poslodavaca. Premda EK uočava snažnu gospodarsku aktivnost u Hrvatskoj u prva tri kvartala 2017., neki indikatori upućuju na to da se dogodilo usporavanje u posljednjem kvartalu 2017. godine, koje će se vjerojatno preliti i na 2018. godinu.

Međutim i u uzlaznoj fazi ekonomskog ciklusa Hrvatska će ubrzati relativno zaostajanje za ostalim državama usporedivim država kaže. Nažalost u 2017 Hrvatska je dosegla plafon rasta tekućeg gospodarskoga ciklusa , znatno prije nego druge usporedive zemlje i pojedine razvijene EU zemlje ponaprije Njemačka. Rast BDP-a nešto iznad 3%, koliko se očekuje u 2017., zapravo je limit do kojeg domaće gospodarstvo može doseći jer su ispucani efekti rasta osobne potrošnje uslijed poreznih promjena, kao i ciklički rast izvoza zbog ulaska zemlje u EU . Izostale su izuzev porezne druge sveobuhvatne strukturne reforme koje bi omogućile snažniji investicijski ciklus koji bi rezultirao rastom produktivnosti i BDP-a.

Realna je procjena da će hrvatsko gospodarstvo na krilima dobrog izvoza, turizma i oporavka domaće potrošnje 2017. godine rasti oko tri posto. S druge strane investicije privatnog sektora su ostale još uvijek relativno skromne, a država zbog deficita i javnog duga nije mogla povećavati javne investicije. U 1.kvartalu 2017. ukupna izravna strana ulaganja (FDI) u Hrvatsku iznosila su 427 m€ i bila su 126 milijuna eura ili 22,8 posto manja na godišnjoj razini. Najviše se ulagalo, prema NKD-u, u telekomunikacije 116,5 m€, gradnju zgrada, gradnju zgrada 86,6m€, trgovinu 66m€, finacijski sektor 65m€. Kumulativno od 1993. FDI iznose 31.207m€, a predvodi finacijski sektor sa 30%, slijedi trgovina 9% i poslovanje nekretninama 7%, a izvozno orjentirane FDI su zastupljene u relativno skromnom obimu. Kanal rasta putem povlačenja EU fondova ostao je još uvijek značajno zakočen slabostima javne administracije. Privatni sektor ostao je opterećen lošim kreditima, dodatni su problemi visoki stari dugovi i spori izlazak loših tvrtki s tržišta

U posljednjih 15 godina HR ima 3. najnižu stopu rasta ukupne proizvodnosti faktora (TFP) u EU, ali je ujedno potencijal za poboljšanje iste od strukturnih reformi najviši među novim članicama EU, ponajprije poboljšanjem regulatornog okvira i vlasničkih prava. Po vrijednosti greenfield ulaganja prosječno u zadnjih 7 godina HR je daleko na začelju među novim članicama EU. Po kompozitnom pokazatelju inovacijskog potencijala HR je na 26. mjestu u EU, samo ispred Rumunjske i Bugarske u 2016. Po ulaganjima u R&D kao udio u BDP-u HR je bila 24. u EU 2015. , a u 2016. ona su iznosila 0,85% BDP-a.

Europska komisija je upozorila da rast koji se događa Hrvatskoj od 2015. godine na dijelom poklonjen jer nadilazi prirodnu stopu rasta, stopu koju neka ekonomija može samostalno postići maknu li se uvjeti koji nisu u nacionalnoj domeni kao što su cijena sirovina, nafte, povjesno niske kamatne stope na svjetskim tržištima i slično. Zadnjih nekoliko godina te su okolnosti bile dobre, no nema jamstva da će se održati u srednjoročnom razdoblju. Prirodna stopa rasta u Hrvatskoj ovisi i o strukturnim pokazateljima kao što su stanje na tržištu rada, obrazovanje, efikasnost javnog sektora i ona, po procjeni Komisije, za gospodarstvo Hrvatske iznosi između 1% i 2% . Velika je opasnost za svaku zemlju pa Hrvatsku kada se ciklički rast uzme zdravo za gotovo i prepusti se inerciji, a Komisija u svom izvještaju poručuje da bi se upravo to moglo dogoditi u Hrvatskoj. Hrvatska se nije posvetila rješavanju svojih strukturnih problema, nego ih je dijelom samo stavila pod tepih. Razlozi za pesimizam u Hrvatskoj su Hrvatske stope rasta iznad EU prosjeka, no niže od ostalih usporedivih zemalja ; građani su zabrinuti

za ekonomsko stanje u zemlji iako su mnogi pokazatelji dobri; Hrvatska svoj rast temelji ponaprije na povećanju potrošnje, izvoz i investicije kaskaju

Inflacija je u 2017. biti na razini od 1,1%, a na razinu inflacije utječu najviše cijene energenata i hrane koji imaju znatan udio u košarici za izračunavanje indeksa potrošačkih cijena. To znači da su potrošačke cijene rasle umjerenim tempom, a rast plaća također je bio umjeren, dok je nezaposlenost i nadalje bila visoka

EKONOMSKA AKTIVNOST

Na kraju 2017. od ukupno 254.776 registrirane pravne osobe, 59,0% ili 150.401 je aktivnih subjekata, a od tih je 64,4% ili 118.591 trgovačkih društava, slijedi sa 46,1% ustanove, tijela udruge i organizacije a 26,7% su zadruge. Od 150.401 aktivne osobe, 79,5% je ili 119.552 je profitne aktivne osobe, 20,5% ili 30849 je neprofitnih, a 51,4% ili 77.371 je obrta, slobodnih zanimanja. U strukturi aktivnih pravnih osoba po oblicima vlasništva 77,7% ili 116.836 je privatno, 0,8% ili 1158 je državno, 0,6% ili 949 je mješovito, 0,6 ili 960 je zadražno, a 20,3 ili 30.498 nema vlasništva.

Struktura vlasništva prema NKD-u pokazuje da su subjekti u privatnom vlasništvu najzastupljeniji u uslužnim djelatnostima, u djelatnostima Trgovina na veliko i na malo 98,2%, Poslovanje nekretnina 98,6%, te Prijevoz i skladištenje 97,0%. Od proizvodnih djelatnosti udio privatnog vlasništva je u Građevinarstvo 98,4%, Prerađivačkoj industriji 96,4% te Informacije i komunikacije 98,0%.

Struktura profitnih subjekata po djelatnostima pokazuje da ih je 71,4% zastupljeno u 5 djelatnosti po NKD, prema sljedećem redosljednosti učestalosti: Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla (23,6%), Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (15,8%), Prerađivačka industrija (11,5%), Građevinarstvo (11,2%) te Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (9,3%)

U ekonomskoj sferi u 2017. u Hrvatskoj odvijaju su se dva paralelna procesa. Aktivnosti koje su posredno i/ili neposredno pod značajnim pozitivnim utjecajem vanjskih čimbenika kao što su turizam, trgovina na malo, ICT, dio građevinarstva vezan za turizam bilježe znatno dinamičniji rast nego aktivnosti koje su pod prevladajućim utjecajem Vlade, a to se ponaprije odnosi na industriju, graditeljstvo i poljoprivredu. Turizam je zasjenio neuspjeh drugih sektora. Financijski sektor ima rast od svega 0,8 posto, a skroman rast pokazuju i graditeljstvo i sektor nekretnina, kao i industrija. S druge strane turizam raste po stopi od 12 posto. Da nije bilo preseljenja dijela poreznog tereta na inozemne turiste ne bi bilo kvalitetnog punjenja proračuna.

U 12.2017. ukupna industrijska je proizvodnja u padu 2,5% drugi mjesec na godišnjoj razini dijelom pod utjecajem njenog vikog rasta u 12.2016. od 14,9%, a u porastu je 1,6% prema 11.2017. U 4. kvartalu 2017. industrijska je proizvodnja usporila na samo 0,1%, na godišnjoj razini, što je njen rast za cijelu 2017 godinu, četvrtu godinu za redom, usporio na samo 1,9% kalendarski prilagođeni, a na samo 1,4% prema izvornim podacima, daleko ispod 5% u 2016. godini. Pokretač rasta u 2017. je prerađivačka industrija sa +2,4%, čiji je udio u ukupnoj 80,28% a unutar nje predvodi proizvodnja ostalih prijevoznih sredstava 24,7%, proizvodnja drva 11,6%, proizvodnja duhanskih proizvoda 10,4% te najveća gran proizvodnja prehambenih proizvoda 5,2%. U 2017 godini dvoznamenkaste godišnje stope pada proizvodnje bilježe proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda te proizvodnja gotovih metalnih proizvoda, osim strojeva -14,1% i opreme -11,9%. U 2017. godini zabilježen je rast proizvodnje intermedijarnih proizvoda 6,3 i netrajnih proizvoda za široku potrošnju 1,2% dok su u ostalim djelatnostima zabilježene negativne godišnje stope rasta.

U 2017. potrošnja je prema fiskaliziranim računima porasla za 7% prema 2016. na 170 mrd kuna, a samo u 12.2017. za 5% prema 12.2016. na rekordnih 13,8 mrd kuna. U 12.2017 trend rasta realnog prometa u trgovini na malo nastavio se 40. mjesec u nizu, ali je rast usporio na 1,4% realno, nominalno 3,2% na godišnjoj razini, a prema 11.2017. isti je realno niži 0,5%, nominalno niži 0,6%, dok za cijelu 2017., četvrtu godinu za redom, bilježi rast od 4,4%. Uz okruženje potisnute inflacije te smanjenje

troškova zaduživanja, snažan učinak došao je od rekordne turističke sezone koja se multiplikativno odrazila na cjelokupno gospodarstvo kroz poboljšanja na tržištu rada te veći raspoloživi dohodak kućanstava koji je podržan i poreznim izmjenama.

Hrvatsku je u 2017. godini posjetilo 18,5 milijuna turista, koji su ostvarili 102 milijuna noćenja, što su porasti od 13% odnosno 12% u odnosu na 2016. godinu, a očekuje se da će i prihodi nadmašiti one iz 2016. godine. Procjenjuje se da će prihodi od turizma za 2017. godinu i od domaćih i od stranih turista iznositi oko 11 milijardi eura. Važnost turizma za Hrvatsku prepoznala je i rejting agencija Fitch pri podizanju rejtinga Hrvatskoj, nakon dugo godina, uz stabilnost gospodarstva istaknula i izvrsne rezultate turističke sezone kao razlog za povećanje rejtinga. U turizmu devizni priliv raste za razdoblje 1.-9.2017. za 10,4% na 8,72 milijarde eura, što je više nego u cijeloj 2016., a u 3. kvartalu 2017. rast je 9,8% na 5,99 milijardi eura

U razdoblju od siječnja do studenog 2017., ukupan je obujam građevinskih radova zabilježio povećanje od 1,7%, što predstavlja nešto slabiji rast u odnosu na isto razdoblje u 2016. godini, kada je on iznosio +2,3%. Obujam građevinskih radova u studenome 2017., prema kalendarski prilagođenim podacima, bilježi povećanje od 0,7% na godišnjoj razini (+4,6% u prethodnom mjesecu), dok je na mjesečnoj razini, prema sezonski i kalendarski prilagođenim podacima, zabilježio pad od 2,4% (+3,1% u listopadu 2017.). Aktivnosti na zgradama u studenome su zabilježile dvoznamenkasto (+10,0%) povećanje na godišnjoj razini, dok je pad aktivnosti na ostalim građevinama nastavljen i sedmi mjesec zaredom, zabilježivši međugodišnje smanjenje od 8,0%.

Najbrži od recesije rast europske ekonomije u 2017. dobar je za hrvatski izvoz i turizam, ali to nije dovoljno za održiv dinamičan ukupni rast. U 2017. godini zabilježen je i višak na tekućem i kapitalnom računu platne bilance, a suficit se očekuje i sljedeće godine. Dinamiziranje hrvatskog robnog izvoza od pristupanja Hrvatske EU uz nadalje otvorena pitanja ukupne i izvozne konkurentnosti ali i zadržavanje visoke uvozne ovisnosti hrvatskog gospodarstva ima za razliku od država članica EU Nove Europe bitna ograničenja i dosege na ukupni rast hrvatskog BDP-a. Visoki izvoz usluga U Hrvatskoj u kojoj dominiraju one turističke, relativno male dodatne vrijednosti, ne mogu kompenzirati niski stupanj internacionalizacije hrvatske ekonomije. Jedna od sastavnica viška na tekućem i kapitalnom računu platne bilance jest i bolje korištenje sredstava iz fondova EU, no taj rast je još uvijek manji nego u usporednim zemljama nakon ulaska u EUU proteklih desetak mjeseci posvećen je velik angažman da duboka kriza u najvećoj hrvatskoj kompaniji Agrokor ne prouzroči negativne efekte na hrvatsko gospodarstvo i financijski sustav. Izvješća izvanredne Uprave odražavaju napore Vlade u regulatornom i zakonodavnom smislu, kao i izvanredne uprave, koji su pridonijeli očuvanju velikog broja radnih mjesta, normalnih uvjeta za ostvarivanje gospodarskog rasta, za odvijanje turističke sezone te za očekivano funkcioniranje javnih financija. U 2017. poslovanje u sustavu Agrokor d.d. očuvano je i stabilizirano na način koji osigurava da se ostvaruje pozitivna zarada prije poreza, kamata, i amortizacije, kako na razini sustava tako i na razini najvećeg broja operativnih kompanija. To postignuto zahvaljujući novom financiranju u lipnju 2017. godine od strane financijskih vjerovnika, i naporima izvanredne uprave. Iz tog financiranja 150 milijuna eura namijenjeno je i do sada utrošeno u najvećoj mjeri za isplatu dugova dobavljačima, koji su stvoreni prije pokretanja postupka izvanredne uprave. Dobavljači su tijekom samog postupka izvanredne uprave isplaćeni u 2017. u prosjeku oko 50 posto, pri čemu su mali dobavljači isplaćeni u cijelosti. U prvih jedanaest mjeseci 2017. godine izvoz je porastao 15%, na 12,8 milijardi eura, dok je uvoz roba dosegnuo 20,1 milijardu eura, što je 12,2% više nego u istom razdoblju godinu dana prije. Pritom je deficit robne razmjene iznosio 7,3 milijarde eura, što je 7,5% više u odnosu na isto razdoblje 2016. Visoka godišnja stopa rasta robnog izvoza prvenstveno je posljedica rasta izvoza prerađivačke industrije, koja u strukturi ukupnog robnog izvoza ima udio od visokih 89%. Snažnijim ostvarenim godišnjim stopama rasta robnog izvoza od uvoza roba rezultiralo je povećanjem pokrivenosti uvoza izvozom koja je po prvi put nakon studenog 2015. premašila 70% te je iznosila 74,4%.

FISKALNE I STRUKTURNE REFORME

MMF konstatira da je dinamika strukturnih reforma usporila nakon pristupanja Europskoj uniji 2013. Hrvatski BDP po stanovniku iznosi oko 60 posto prosjeka EU-a, a poslovno okružje i nadalje je nepovoljnije nego u usporedivim zemljama. U 2017. HR je na vrhu ekonomskog ciklusa a to je razdoblje najpovoljnije za odlučnu provedbu neophodnih sveobuhvatnih reformi, da bi se dostigao investicijski kreditni rejtnig i povećala nacionalna konkurentnost do početka novog rasta kamata u EU te trajno preokrenuo trend zaostajanja rasta prema prosjeku EU CEE od početka krize.

U hrvatskoj je u 2017. poboljšana potrošački optimizam na što upućuju i recentni podaci, a koji mpože biti poželjna i potrebna podloga za provedbu neophodnih strukturnih reformi .U 12.2017. na mjesečnoj razini poboljšanje bilježe indeksi pouzdanja potrošača (IPP) za 2 boda, a indeks očekivanja potrošača (IOP) poboljšanje za 2,3 boda, dok na godišnjoj razini IPP je poboljšana za 1,5 boda, a IOP pogoršan za 1,9 boda. Na godišnjoj razini u 2017. jedino očekivanja vezana za ekonomsku situaciju u HR za narednih 12 mjeseci su pogoršana. Hrvatska je na 26. mjestu u EU mjereno bogastvom od 147.545 \$ SAD po glavi stanovnika, samo ispred Rumunjske i Bugarske, a na 28. mjestu u regiji, po WB, Europa i središnja Azija.

Godinu 2017. je obilježila kriza u Agrokoru i po mišljenju Vlade operativno i fanancijske restrukturiranje Agorokora najveća je reforma u 2017. te predstavlja svojevrsu okončanje razdoblja u kojem je bio naglašen tržišna ekonomija sa obilježjima kromi kapitalizma. Njezin konačan rasplet biti će u 2018., ali vrijeme koje je kupio tzv. Lex Agrokora itekako je dragocjeno. Dalo je mogućnost Agrokorovim partnerima i dobavljačima da se restrukturiraju i da preslože poslovanje. Da pronađu nove partnere i načine da ublaže negativan udar Agrokora na njihovo poslovanje. Gospodarstvenici su svjesni koliko je ovo bio važan i potreban potez Vlade kao i zaposlenici Agrokora, kojima su se plaće nastavile redovito isplaćivati.

Da su promjene u Hrvatskoj preslabe i prespore da bi se uhvatio priključak čak i sa zemljama tzv. Nove Europe potvrdili su i rezultati najnovijeg HUP skora koji uspoređuje napredak Hrvatske u reformama u 12 ključnih područja. HUP skor za prvu polovicu 2017. pokazuje mali pozitivan pomak u odnosu na zadnje mjerenje pred šest mjeseci. Skor je povećan za tri boda i sada iznosi 36 bodova što je prvi značajniji pozitivan pomak od početka mjerenja HUP skora 2014. za 2013. godinu. Do blagog poboljšanja došlo je zbog gospodarskog oporavka i rasta zaposlenosti, smanjenja troška pokretanja novih poduzeća, smanjenja deficita proračuna i dugoročnih kamatnih stopa te oporavka kreditiranja. Međutim, i dalje se radi o najlošijem rezultatu među 11 država Nove Europe. To ukazuje na kroničnu nekonkurentnost hrvatskog gospodarstva i društva u cjelini. Raspon rezultata za druge nove članice EU kreće se od 46 bodova u Slovačkoj do 65 u najboljoj Estoniji, pa naš skor od 36 bodova nikako nije zadovoljavajući. Najveće zaostajanje zabilježeno je u tri područja: previsoko opterećenje gospodarstva, latentno slabi rezultati tržišta rada i strukturni problemi u obrazovnom, zdravstvenom i mirovinskom sustavu. Sva tri najslabija rezultata dio su istog strukturnog problema - izostanka reformi u javnom sektoru.

Anketa HNB-a o pristupu financiranju malih i srednjih poduzeća pokazala je kako je pristup financiranju najmanja prepreka u poslovanju tih poduzeća, dok su najveće prepreke kompleksnost i neusklađenost propisa te učestalost njihove promjene. Također, kao novi problem javlja se raspoloživost stručnjaka, odnosno kvalitetne radne snage, što upućuje na probleme na tržištu rada i obrazovnom sustavu. Istraživanje o globalnim lancima vrijednosti, koji se odnose na različite stadije proizvodnje u različitim dijelovima svijeta, pokazalo je da su hrvatski partneri – osim tradicionalnih Njemačke, Italije, Slovenije i Austrije – Kina i SAD

S dolaskom Andreja Plenkovića u vladu ulazi Martina Dalić koja razumije problem administrativnih barijera, nereformirane javne administracije i neefikasnih tržišta. Na njenu inicijativu na samom početku 2017. usvaja se Akcijski plan koji treba ukinuti više od stotinu administrativnih barijera. Uz to, Europska

.....

komisija izražava sve više nezadovoljstva i stvara pritiske zbog rigidnosti hrvatskih propisa. Problem je osobito vidljiv u svjetlu činjenice da su u mnogim državama EU programi tržišne liberalizacije i smanjenja regulatornih troškova za 25% do 30% već provedeni (takozvane inicijative «Better Regulation»), dok Hrvatska na mnogim tržištima uopće ne poštuje temeljne odredbe EU direktive o uslugama i EU paketa za bolje propise.

Polazeći od Nacionalnog programa reformi 2017. i provedbenog Akcijskog plana Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta je objavilo pregled preko 120 mjera liberalizacije tržišta usluga, što ne uključuje samo provedene mjere nego i one za koje je skora provedba osigurana. Regulacija tržišta profesionalnih usluga našla se u centru pažnje nakon njene analize od OECD-a. Hrvatska je ulaskom EU kao njezina najreguliranija ekonomija. Posebice su problematični (bili) sektori profesionalnih usluga - odvjetnici, bilježnici, revizori, porezni savjetnici, računovođe, arhitekti i inženjeri - te promet, energetika i administrativni zahtjevi za pokretanje posla.

Tijekom 2017. učinjen je značajan napor i postignuti su pozitivni rezultati u liberalizaciji tržišta profesionalnih usluga. Za preko 30 djelatnosti omogućena je elektronska komunikacija sa nadležnim tijelima za ispunjavanje uvjeta prilikom ulaska na tržište uz toliko poželjno prisustvo načela samo jednom jedan podatak. Započeti projekti tržišne liberalizacije i deregulacije su spori, zakašnjeni i nailaze na teško savladive otpore. U prilog tome govori činjenica da je tek ozbiljan pritisak Europske komisije nakon pristupanja Hrvatske jedinstvenom tržištu počeo lomiti domaće, često trule ravnoteže interesa

Arhitekti i inženjeri su doživjeli deregulaciju cijena, marketinga i broja ureda. geodeti mogu slobodno formirati cijene i nemaju ograničenja na pravni oblik; inženjeri u početku ne moraju više imati mentora. Odobrenje za rad revizora može se ishoditi elektronički, putem Jedinstvene kontaktne točke. Ovlaštenje za rad revizora nije potrebno produljivati svake 3 godine. Dovoljno je da se jedan član uprave revizorskog društva služi hrvatskim jezikom umjesto ranije većine. Ovlašteni samostalni revizor dobio je slobodu osnivanja više od jednog revizorskog ureda. Porezni savjetnici mogu slobodno formirati cijene. Nema ograničenja pravnog oblika, pa se za tu djelatnost može osnovati d.o.o. ili podružnicu. Ukinuta je obveza da porezni savjetnik iz EU mora odrediti punomoćnika za primanje pismena, ukoliko usluge pruža privremeno i povremeno. Za građevinare su ukinute licence. Građevinari mogu samostalno birati koliko će radnika zaposliti. Uvedene su e-dozvole te je smanjen broj procedura. Problem i nadaljepredstavljaju visoki troškovi građevinskih dozvola zbog visoke komunalne i vodne naknade. Koad posredovanja nekretninama snižena je cijena polaganja ispita za 25%. Započete su aktivnosti na deregulaciji minimalne odvjetničke tarife za pravno savjetovanje. I niz drugih područja počelo je doživljavati pozitivne promjene. Članovi uprava i izvršni direktori trgovačkih društava oslobođeni su obveze da sami sebi blokiraju račun pri FINA-i zbog neisplate plaće na vrijeme. Obrti se mogu otvoriti on-line, teži se da istome i za otvaranje društva s ograničenom odgovornošću. Pojednostavljeno je evidentiranje radnog vremena. U planu su tržišna liberacija usluga dimnjačarstva kao što je to slučaj i sa uslugama pogrebnika. Liberalizirane su auto-škole, ukinuti tehnički pregledi novih vozila, pojednostavljena registracija, uvedena sanitarna rasterećenja i rasterećenja u trgovini. Omogućeno je poslovanje privatnih muzeja za profit. Provedena je liberalizacija tržišta turističkih vodiča i neke preostale restrikcije u poslovanju turističkih agencija, a prepolovljena je i cijena edukacije za energetske certifikatore. Za očekivati je da do kraja prve polovine 2018. doći i do liberalizacije i taxi usluga, premda je trenutna rasprava o prijedlogu predmetnog zakona ispunjena izuzetnim napetostima, pritiscima i neizvjesnostima.

FISKALNA POLITIKA

Ravnoteža rizika poboljšala se, ali ranjivosti su i nadalje znatne jer su razine javnog i inozemnog duga još uvijek visoke, a potpuni učinak restrukturiranja Agrokora i nadalje je nepoznat. Fiskalna konsolidacija napredovala je bržim tempom nego što je planirano, pa je Hrvatska u lipnju izišla iz EU Procedure prekomjernog prekomjernog manjka, a preliminarni podaci upućuju na to da će u 2017. biti zabilježen malen višak na fiskalnoj poziciji. MMF je ohrabren posvećenošću fiskalnoj disciplini te su primijetili da su posljednjih godina rezultati nadmašili očekivanja.

Fiskalna konsolidacija napredovala je bržim tempom nego što je planirano, pa je Hrvatska u lipnju izišla iz EU Procedure prekomjernog prekomjernog manjka, ističe se u izvješću MMF-a te navodi kako preliminarni podaci upućuju na to da će u 2017. biti zabilježen malen višak na fiskalnoj poziciji. Izvršni direktori su ohrabreni posvećenošću fiskalnoj disciplini te su primijetili da su posljednjih godina rezultati nadmašili očekivanja

Za građane je najvažnija poruka, u smislu proračuna, da trošimo onoliko imamo, u 2017. čak i manje od toga. To su sve elementi po kojima se vidi da je gospodarski rast u 2017. na zdravijim osnovama. Međutim, stopa rasta od oko 3 posto ne smije niti Vladu niti bilo koga u Hrvatskoj u potpunosti zadovoljiti. Hrvatska je još prije samo tri godine imala proračunski deficit iznad 17 milijardi kuna, a u 2017. je on uravnotežen, dok kad se zbroje svi entiteti koji ulaze u proračun opće države, u 2017. je ostvaren čak i višak.

Cilj Vlade je da ima djelotvoran porezni sustav koji se provodi na jednostavan način te da ostvaruje dovoljne prihode za državni proračun. Vlada smatra da je poreznom reformom stvoren predvidljiv, konzistentan i stabilan porezni sustav. U 2017. ubrano je ukupno 88 milijardi poreza pri čemu 48 milijardi od PDV, na drugom mjestu su trošarine, potom porez na dohodak, a poreza na dobit je 15% više, približno jednu milijardu više. U 2017. porezno rasterećenje iznosilo je 2,5 milijardi kuna najviše se odnosilo na porez na dohodak i porez na dobit jer po visini osnovne stope PDV Hrvatska je poslije Mađarske u vrhu EU.

Ukupni javni dug, središnje države je krajem listopada 2017. iznosio je 290,9 mlrd. kuna što je za 680 milijuna kuna ili 0,2% manje u odnosu na prethodni mjesec, dok je na godišnjoj razini zabilježen rast za 3,5 mlrd. kuna ili 1,2%. Uspoređujući s krajem 2016. godine, javni je dug viši za 1,9 mlrd. kuna odnosno 0,6%. 290,9 milijardi kuna. Vlada očekuje da će na kraju 2017. javni dug se spustiti na 78% BDP što bi bio povjesno dobar rezultat.

Politika niskih kamatnih stopa u EU je omogućila i hrvatskoj državi da se na inozemnim tržištima zaduži za 1,275 milijardi eura ispod 3% na rok od 12 godina, ili pak da domaćem tržištu posudi 5,8 milijardi kuna za 1,75%. To je povoljno, ima li se na umu cijena hrvatskog duga otprije nekoliko godina, no loše u usporedbi s ostalim državama EU iz CEE koje do kapitala dolaze uz kamatu nižu od 1%.

Bruto inozemni dug Hrvatske iznosio je krajem lanjskog rujna 39,4 milijarde eura, 3,1 milijardu ili 7,2 posto manje nego u istom mjesecu prethodne godine, što je ponajviše posljedica razduživanja države, pri čemu je udio tog duga u BDP-u smanjen na 81,5%, dok je dug javnih nefinancijskih društava smanjen je, pak, za 400 milijuna eura ili 25,2%, na 1,2 milijarde eura.

NISKA RAZINA UPRAVLJANJA DRŽAVNOM IMOVINOM

Hrvatska nema i nakon više od 27 godina od početka tržišne tranzicije utvrđene vlasničke prioritete. Stanje državne imovine, po riječima nadležnog ministra, može se opisati kao zapuštenost, bizanizam i rasipništvo. U Europi Hrvatska državama s izrazito visokim udjelom poduzeća u vlasništvu države u BDP-u. Ta su poduzeća raspršena po svim gospodarskim sektorima i njihov sumarni je doprinos proračunskim prihodima malen zbog slabog financijskog poslovanja i posljedično vrlo često vrlo slabog upravljanja jer su mnoga od tih poduzeća mjesto strančkog klijentizma.

U Hrvatskoj država još uvijek ima vodeću ulogu na tržištu kroz većinske i manjinske vlasničke udjele u svim važnijim poduzećima, koja nisu tržišno vrednovana jer ne kotiraju na burzi, kako i velik broj javnih poduzeća ostvaruje niske razine dobiti koje u državni proračun uplaćuju bez javne objave o tijeku novca. Vlada bi trebala utjecati na razvoj domaćeg tržišta kapitala obvezom listanja javnih trgovačkih poduzeća u većinskom i manjinskom udjelu na Zagrebačkoj burzi. Time bi stekla i realniji uvid u vrijednost imovine i ocijenila potencijal za smanjenje deficita i javnog duga. S druge strane u pogledu nekretnina u funkciju bi trebalo staviti 330 bivših vojarni na 50 milijuna četvornih metara zemljišta, 3.470 građevinskih zemljišta ukupne površine 429 milijuna četvornih metara, 3.860 poslovnih prostora, od kojih je 930 praznih, a 210 bespravno korištenih, 80 kampova, više tisuća stanova, garaža.

Premda država u vlasništvu ima više od tisuću javnih poduzeća, samo ih je 50-ak na popisu strateških poduzeća obveznih uplaćivati dio dobiti i/ili dividendi u državni proračun. Strateška poduzeća ostvaruju nepredvidive poslovne rezultate, a nerijetko bilježe i visoke gubitke, pa se temeljem analize povrata na temeljni kapital može ocijeniti da su za državu nisko profitabilna. Uplata dobiti/dividende javnih poduzeća u proračun obavlja se bez javne objave, a velik broj poduzeća kasni s uplatama ili ih ne izvršava. Razvidno je da Vlada treba smanjiti državni vlasnički portfelj, osobito manjinske udjele u društvima koja su u dominantno privatnom vlasništvu te da se državni portfelj treba usmjeriti na strateške gospodarske sektore kao što su energetika, promet, vodoopskrba itd., umjesto raspršenosti na gotovo sve gospodarske sektore.

KORIŠTENJE EUROPSKIH STRUKTURNIH I INVESTICIJSKIH FONDOVA

Tijekom 2017. godine u okviru europskih strukturnih i investicijskih fondova (ESI) objavljen 141 natječaj ukupne vrijednosti 2,8 milijardi eura. Time se iznos objavljenih natječaja popeo na 5,6 milijardi eura, što čini 52 posto ukupne alokacije, čime je u 2017. godini objavljeno natječaja u vrijednosti istoj kao u protekle tri godine, odnosno od 2014. do 2016. godine. Pritom je operativni program Konkurentnost i kohezija porastao u najvećoj mjeri, 482 posto.

Kada je riječ o vrijednosti ugovorenih projekata prijavljenih na natječaje, ona je porasla s 985 milijuna eura od kraja listopada 2016. na 3,7 milijardi eura, što je rast od 277 posto tijekom 2017. u odnosu na tri prethodne godine. Time je ugovoreno 35 posto od ukupne alokacije, a korisnicima je u 2017. godini isplaćeno 639 milijuna eura za provedene aktivnosti u okviru ugovorenih projekata, što je porast od 221 posto u odnosu na prethodne tri godine kada je ukupno bilo isplaćeno svega 288 milijuna eura. Kao ključan podatak za praćenje provedbe ESI fondova je istaknuta vrijednost ovjerenih sredstava, koja su dosegla 800 milijuna eura, odnosno 7,5 posto ukupne alokacije, što je rast od 423 posto u mandatu aktualne Vlade. Vlada je na početku mandata zatekla tek devet posto ugovorenosti sredstava. Nažalost Hrvatska je iskoristivosti ESI među zemljama na začelju EU.

MONETARNA POLITIKA

Hrvatska narodna banka provodila je u 2017. ekspanzivnu monetarnu politiku. Središnja banka na strukturnoj operaciji je plasirala kune uz kamatnu stopu od 1,2% na pet godina. Domaći monetarni uvjeti i nadalje su akomodativni, a financijske pozicije banaka ojačale su. Kamatne stope na tržištu novca su niske, a likvidnost je obilna. Iako je, na osnovi podataka o stanju, kontinuirano razduživanje dovelo do negativnoga ukupnog rasta kredita, podaci na osnovi transakcija upućuju na nastavak bankovnog kreditiranja.

Dobit banaka u trećem tromjesečju 2017. je bila 50% manja nego 2016. zbog rezervacija povezanih s koncernom Agrokor ali to neće imati utjecaja na stabilnost financijskog sustava

Aprecijacijski pritisak na tečaj bio je umjeren i Hrvatska narodna banka akumulirala je međunarodne pričuve. Bankovni sustav i nadalje je u prosjeku bio dobro kapitaliziran i likvidan. Još uvijek velik udio neprihodonosnih plasmana u ukupnim plasmanima smanjuje se unatoč krizi Agrokora. MMF ohrabruje HNB da nastavi provoditi akomodativnu politiku sve dok su rizici za inflaciju i financijsku

.....

stabilnost niski. Naglašavaju i da ambicija uvođenja eura povećava važnost nastavka provođenja reforma kako bi se što je više moguće povećale koristi od pridruživanja valutnoj uniji, uz istodobno povećanje sposobnosti gospodarstva da reagira na nepovoljne šokove.

HNB su pohvalili za konzervativne prudencijalne politike, koje su dosad pomogle bankama da podnesu krizu Agrokora, te istaknuli da je nužno nastaviti s provođenjem takvih politika i pomnog nadzora.

6. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP a u 2017. godini

Godina 2017. završena je s rastom BDP-a većim od očekivanog čime je započeo slab oporavak, a Hrvatsku vodi Vlada premijera Andreja Plenkovića.

Godinama brojna istraživanja počevši od onih Hrvatske udruge poslodavaca, Nacionalnog vijeća za konkurentnost te Europske komisije i Svjetske Banke ukazuju na značajne slabosti poduzetničke klime u Hrvatskoj. HUP-ovi trajni prioriteti djelovanja koji će posebno biti zastupljeni u 2018. godini usmjereni su na položaj i ulogu poduzetnika u društvu, na zagovaranje snažnih, odlučnih i cjelovitih strukturnih reformi, pravnu sigurnost poduzetnika, bolju regulaciju i smanjenje prenormiranosti, efikasniju javnu administraciju koja treba postati kvalitetan, učinkovit javni servis, fiskalnu odgovornu državu, porezno i parafiskalno rasterećenje.

Oklijevanje i/ili odgađanje i/ili sporost i/ili površnost u provedbi dosada već prepoznatih i nominiranih te drugih nužnih mjera za poticanje održivoga i dinamičnoga gospodarskoga rasta pokretanog primarno rastom poduzetničke aktivnosti i ulaganja poduzetnika bila bi velika prijetnja za javne financije, za privatni sektor, za zapošljavanje i zaposlenost, za srednjoročnu i dugoročnu perspektivu i prosperitet hrvatskog društva, države i gospodarstva.

HUP će stoga od Vlade očekivati te kroz sve legitimne kanale zastupati da ne nastavi s parcijalnim, nekoordiniranim, neutemeljenim i nedovoljno planiranim reformskim zahvatima, već da bez odgađanja u 2018. godini mudro upravlja javnim financijama, provede reforme javne uprave, poreznog sustava, upravljanja državnim portfeljem, sustava javne nabave, državnih potpora, mirovinskog, zdravstvenog, obrazovnog i sustava socijalne skrbi. Dobra komunikacija reformi je ključna, jer se bez razumijevanja i javne podrške, reforme se ne mogu uspješno provesti.

HUP će izuzev zagovaranja strukturnih promjena, nastaviti u 2018. jačati socijalni dijalog u Hrvatskoj te doprinositi osnaživanju utjecaj Gospodarsko-socijalnog vijeća. Nastavit će utjecati na izmjene zakona i drugih akata koje su se pokazali kao nepovoljni ili neprimjerni poslovanju ili poticaju razvoja gospodarstva, poput Zakona o javnoj nabavi. Utjecat će na smanjivanje količine propisa i administracije i nužnost poreznog i birokratskog rasterećenja tvrtki.

6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Hrvatska drvna i papirna industrija su oduvijek izvozno orijentirane, a tokom 2017. trend je bio uzlazan s obzirom na kvalitetu sirovinskog potencijala, tradiciju u preradi, te na izraženi trend povećanja upotrebe drva kao ekološkog i obnovljivog materijala, no i dalje su prisutni veliki problemi

Aktivnosti

- Pokušaj obnove kolektivnog pregovaranja – razgovori sa sindikatima nisu pokrenuti, obzirom na niz neizvjesnosti u poslovanju poslodavaca
- Minimalna plaća – zajednička inicijativa socijalnih partnera za iznalaženje kompenzacijskih mjera za drveno prerađivački sektor
- Obavješćavanje članova o natječajima na osnovu informacija dobivenih iz MVEP
- Održan sastanak sa predstavnicima HUP Udruge profesionalaca za EU fondove i tvrtkom Riteh – dobivene informacije o natječajima na koje bi mogli aplicirati tvrtke članovi
- Održani sastanci sa Dubravkom Šuicom, članicom Europskog parlamenta, Željkom Tufekčićem, državnim tajnikom u Ministarstvu financija i Ministricom regionalnog razvitka i europskih fondova Gabrijelom Žalac – zatražena promjena uvjeta i kriterija korištenja EU fondova za drvenu i papirnu industriju, s naglaskom na velika poduzeća
- Obzirom na drastično povećanje naknade za OIE, zatraženo da se za sektor donesu kompenzacijske mjere – održana dva sastanka sa Ministrom Pavićem
- U lipnju zatraženo ukidanje Dodatka okvirnom ugovoru o kupoprodaji trupaca po kojem su HŠ mogle potpuno samostalno u svakom trenutku povećati cijenu trupaca
- Održano predavanje „Iskustva primjene kogeneracijskih postrojenja u EU
- Osnovana Koordinacija tvrtki koje na inovativan način sudjeluju u proizvodnji namještaja sa ciljem promjena trendova u drveno prerađivačkom sektoru i pomoći proizvođačima koji stvaraju veću novostvorenu vrijednost uz veću uporabu inovativnosti u proizvodnji
- Suradnja sa HŠ, Centrom kompetencija, Hrvatskim klasterom konkurentnosti drveno prerađivačkog sektora i drugim dionicima iz sektora

Zaključak

Udruga se kroz svoje aktivnosti zalagala za stvaranje poslovnog okruženja kojim će se podržati rast potražnje, da se implementira pravedni sustav nabave sirovina i unaprijedi učinkovitost upravljanja resursima te da se osigura regulatorni okvir s manje administrativnih tereta.

6.1.2. Udruga elektroindustrije

Direktorica: Marija Šutina

Uvod

U protekloj 2017. godini bili smo suočeni s brojnim izazovima, pri čemu je velik naglasak stavljen na tržište rada te nedostatak kvalificirane radne snage. Industrijski rast podrazumijeva prave vještine te je za pomak prema Industriji 4.0 potrebno riješiti i problem nedovoljne razine digitalnih vještina kod radne snage. Osim povećanja kvota za uvoz radnika, ukazivali smo na nužnost promjene Zakona o strancima. S Ministarstvom rada i mirovinskog sustava smo imali konzultacije na temu izmjena Direktive o izaslanim

radnicima kako bismo ukazali na utjecaj koji njena izmjene može imati na konkurentnost naših tvrtki na europskom tržištu. Isticali smo važnost javne nabave, uključujući pretkomercijalnu nabavu i javnu nabavu, za poboljšanje konkurentnosti industrije.

Prema državnim i lokalnim tijelima komunicirali smo nužnost promjene da se prema potrebama lokalnih poslodavaca utvrđuju obrazovne politike na županijskoj razini te jačanje suradnje između poduzeća i obrazovnih institucija, odnosno ciljano ulaže u vještine mladih i cjeloživotno učenje.

U komunikaciji prema javnosti korišteni su prioriteti navedeni u Bijeloj knjizi HUP-a i HUP- Udruge elektroindustrije.

Aktivnosti

HUP- Udruga elektroindustrije bila je aktivna u procesima kreiranja propisa te su članovi dali brojna mišljenja, odnosno sudjelovali u radnim skupinama i konzultacijama sa socijalnim partnerima. Među njima vrijedi navesti Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima, Zakon o unapređenju poduzetničke infrastrukture, Uredbu o odgovornosti za štete u okolišu, Uredbu o sprječavanju velikih nesreća koje uključuju opasne tvari, Zakon o koncesijama, Zakon o zaštiti okoliša, Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama, Zakon o komunalnom gospodarstvu, Zakon o zaštiti zraka, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka, Izradi nacrtu II. Nacionalnog akcijskog plana za zelenu javnu nabavu za razdoblje od 2018.-2020. s pregledom do 2023. godine.

U 2017. godini bipartitni projekt Cemeko ušao je u zadnju fazu financiranja od strane nizozemskih partnera u kojem su rezervirana sredstva za drugu pilot edukaciju. U listopadu 2017. završen je skillIME projekt koji je trajao 3 godine. Provedena je besplatna pilot edukacija radnika po razvijenim kurikulumima za naše članice u Zagrebu i Varaždinu. Materijali za učenje za kurikulume su javno dostupni i dani na slobodno korištenje. Na posljednjem partnerskom sastanku te na međunarodnoj konferenciji u Ljubljani potpisan je ugovor o osnivanju Saveza za unapređenje strukovnog obrazovanja u metalnoj industriji i elektroindustriji između svih 12 partnera. Savezom se namjerava ojačati suradnju dionika u metalnoj industriji i elektroindustriji, promovirati razmjenu informacija o nesrazmjeru vještina i budućim potrebama među ključnim akterima na nacionalnoj i europskoj razini te strukovno obrazovanje kao prvi izbor. Članstvo u Savezu je otvoreno za druge zainteresirane dionike u metalnom i elektro sektorima te je dobrovoljno i besplatno.

Kurikulumi koji su razvijeni u projektu skillIME su: CAD/CAM, Sustavi strojnog vida, Kompozitni materijali, Čitanje tehničke dokumentacije- elektro i Čitanje tehničke dokumentacije- metal.

Zbog rasta naknada za OIE održani su sastanci s nadležnim državnim tijelima, rasprava na Gospodarsko-socijanom vijeću te je potpredsjednici Vlade dostavljen prijedlog kompenzacijskih mjera zbog rasta troškova za električnu energiju.

S Ministarstvom zaštite okoliša i energetike vođeni su razgovori na temu natječaja za energetska učinkovitost u proizvodnim industrijama te smo ukazali na nužnost uklanjanja prepreke u obliku kriterija prema kojem prijavitelji moraju biti tvrtke u 100% privatnom vlasništvu. U HUP-ovom središtu u Zagrebu te u regionalnim uredima održani su seminari za članice na temu energetska učinkovitost.

Od strateških nacionalnih dokumenata i akcijskih planova ističemo konzultacije u procesu kreiranja Niskouglične strategije, Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Akcijskog plana za provedbu Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Plana zaštite okoliša RH za razdoblje od 2017. do 2024.

Zainteresirane članice sudjelovale su na sektorskim sastancima u vezi zapošljavanja i nedostatka radnika, sustava kvota za uvoz radne snage te je dano mišljenje na Prijedlog smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u RH za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava dostavili smo popis prioriteta zanimanja za koja će se izraditi standardi zanimanja na razini srednjoškolskog obrazovanja i obrazovanja odraslih, sukladno Operativnom programu Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. iz ESF-a, u okviru Prioritetne osi 1.

Predstavnici Udruge sudjelovali su na radnim sastancima i dali doprinos u kreiranju mjera za smanjenje administrativnih prepreka poslovanja, u okviru Plana smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva Vlade RH, a za čiju provedbu je odgovorno Ministarstvo gospodarstva.

Zaključak

S obzirom na dugoročne industrijske politike i mjere u drugim državama članicama EU, hrvatskoj industriji treba novi pristup koji se temelji na konkurentnim uvjetima poslovnog okruženja, boljim mogućnostima financiranja i uvažavanja tereta koje nosi europski model s visokim standardima za okoliš i zaštitu na radu, odnosno visoko porezno i administrativno opterećenje na nacionalnoj razini.

Aktivnosti u 2017. godini bile su usmjerene na područja koja je članstvo detektiralo ključnima, a koja su postavljena za prioritete, što je prezentirano u uvodnom dijelu i aktivnostima ovog izvještaja.

6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

Uvod

Udruga je tijekom godine sudjelovala u zakonodavnim aktivnostima iz područja poreza, financija i revizije, predlagala nove inicijative i sudjelovala u rješavanju glavnih problema u cilju poboljšavanja investicijske i poduzetničke klime. U svom radu Udruga se nastojala prezentirati kao ključno tijelo koje definira stavove financijske industrije o svim značajnim temama financijskog tržišta. Tokom godine, Udruga je uključivala najznačajnije tvrtke i ključne predstavnike financijskog sektora. Promovirane su inicijative u cilju boljeg prezentiranja domaćeg financijskog tržišta koji je u funkciji razvoja malog poduzetništva i cijelog gospodarstva RH. Udruga je sudjelovala u svim aktivnosti prema ključnim javnostima pri čemu je isticala važnost financijske edukacije potrošača i građana za financijsku pismenost

Aktivnosti

Udruga je tijekom godine kontinuirano naglašavala važnost sudjelovanja za izradu boljeg zakonodavnog okvira i uklanjanja prepreka za investiranje kako bi se stvorio pravni okvir koji osigurava sigurnost i stabilnost poslovanja svih poslovnih subjekata.

Udruga se očitivala na sve propise iz financijsko-poreznog područja i sudjelovala u radu skupina koje su osnivala resorna državna tijela. Udruga se uključivala u izradu sljedećih propisa: Zakona o subvencioniranju stambenih kredita, Zakon o stambenom potrošačkom kreditiranju, Zakon o kreditnim institucijama, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o reviziji, Zakona o sustavu strateškog planiranja i

upravljanja razvojem, Zakon o platnom prometu te u temama kao što su neporezna davanja, reguliranje računovodstvene profesije, porezno savjetovanje. Članovi su sudjelovali u radu GSV Povjerenstva za politiku plaća, porezni sustav i životni standard gdje se obrađuju se financijske i porezne teme. Udruga je aktivno uključena u projekt Strateškog okvira financijske pismenosti te u pripremu Akcijskog plana provedbe financijske pismenosti koji se izrađuje na godišnjoj razini. Predstavnici Udruge uključeni su u rad Operativne radne grupe za razvoj financijske pismenosti pri Ministarstvu financija. U sklopu toga organizirano je i godišnje obilježavanje Svjetskog i Europskog tjedna novca u organizaciji MF i MZOS, a predstavnik HUP-a uključen u panel i okrugli stol u ožujku sa temom Učimo upravljati novcem. Obilježavanje financijske pismenosti organizirano je u Regionalnom uredu u Osijeku u suradnji sa članovima HUP-Koordinacije za nebankarske institucije u cilju informiranja članova HUP-a, posebno malih i srednjih poduzetnika o financijskim temama u cilju jačanja financijske pismenosti poduzetništva. Teme su bile sljedeće: Mirovinski treći stup – prednosti za poslodavce, Porezni tretman životnih osiguranja i zdravstvenih osiguranja; Osiguranje iz aspekta šteta namijenjeno poduzetnicima; Naplata potraživanja s dodanom vrijednošću; Ovrha na plaći – problemi u praksi. Tijekom travnja organizirane su radionice u Zagrebu i regijama sa projektom razmjene elektroničkih računa između gospodarskih subjekata i javne administracije. U suradnji sa partnerskim organizacijama HUB-om i HUO-om redovno se promoviraju aktivnosti od zajedničkog interesa kao što je tema mirenja. Također u suradnji sa Kreditnim unijama u listopadu obilježen je Svjetski dan kreditnih unija u HUP-u koji je okupila predstavnike kreditnih unija i malih poduzetnika. Tijekom godine nastojao se ojačati dijalog i suradnja među raznim segmentima financijske industrije te time utjecalo na jačanje percepcije financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo. U području jačanja članstva i okupljanja partnerskih organizacija Udruga je u svojem organizacijskom ustroju pridružila zainteresirane postojeće partnerske organizacije iz financijskog sektora. Sa Hrvatskim uredom za osiguranje pojačane su aktivnosti, ali i pokrenute određene inicijative u povezivanju sa zdravstvenim udrugama i drugim granskim udrugama HUP-a. Kroz aktivnosti Koordinacije za nebankarske institucije nastavljen je promoviranje njihovih usluga i zaštita njihovih interesa. Kroz pojedinačne aktivnosti članova u njihovu okruženju promicana su načela društveno odgovornog poslovanja na dobrobit šire društvene zajednice. Isticana je uloga i važnost financijske pismenosti kroz kontinuiranu edukaciju građana, ali i poslovnih subjekata.

Zaključak

Podržane su inicijative i nove smjernice Udruge kojim se povezuju ključni sektori financijske industrije te je predložen bolji organizacijski ustroj Udruge koji će biti podrška svim sektorima koji djeluju kroz HUP. Kroz svoje aktivnosti i dalje su bili artikulirani stavovi članstva za izgradnju boljeg financijskog sustava bez novih parafiskalnih nameta i administrativno-birokratskih barijera za razvoj zdrave i održive poduzetničke klime.

6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

HUP-Udruga geodetsko geoinformatičke struke okupila je glavne predstavnike ove djelatnosti u RH. Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja geodetsko geoinformatičke djelatnosti, ali i jače artikulacije interesa i problema djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj.

Tijekom proteklog razdoblja Udruga je jačala ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, provodila svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija.

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je značajno pao u odnosu na ranije razdoblje. Zbog toga se veliki broj geodetskih tvrtki našao u poslovnim problemima. Osim nedostatka posla, problem je i u likvidnosti zbog problema neplaćanja izvršenih radova. Velike disproporcije cijena geodetskih i geoinformatičkih usluga, siva ekonomija, upitna kvaliteta izvršenih usluga, damping cijene i inozemna konkurencija dodatno otežavaju stanje.

Aktivnosti

U 2017. godini članovi Izvršnog odbora održavali su redovne sjednice s ciljem poboljšanja stanja u ovoj djelatnosti.

HUP-UGGS u 2017. sudjelovala je aktivno u donošenju Zakona o državnoj izmjeri i katastru nekretnina, Pravilnika o određivanju visine stvarnih troškova uporabe podataka dokumentacije državne izmjere i katastra nekretnina, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o Nacionalnoj infrastrukturi prostornih podataka, Zakona o obavljanju geodetske djelatnosti, Pravilnik o katastru infrastrukture.

Udruga je ostvarila dobru suradnju sa HKOIG i Državnom geodetskom upravom te su održavani zajednički sastanci i nastupi u interesu djelatnosti i struke.

Kako Program Vlade RH 2016-2020. i Nacionalnim programom reformi 2016. u fokus stavljaju i važnost sređenih i registriranih imovinsko pravnih odnosa članovi Izvršnog odbora predložili su Državnoj geodetskoj upravi, a u svrhu stvaranja stabilnosti izradu višegodišnjeg programa katastarskih izmjera i obnove zemljišnih knjiga, a koji bi bio dobra podloga za godišnja planiranja sredstava iz državnog proračuna i proračuna jedinica lokalne samouprave. Takav pristup poduzetnicima bi omogućio planiranje aktivnosti i razvoj, što je izuzetno važno za sektor, ali i razvoj RH i jedinica lokalne samouprave.

Stava smo kako geodezija, geodetska struka, geodetska znanost i djelatnost imaju stvarnu i izuzetnu ulogu u svim poljima društvenog i gospodarskog razvoja Republike Hrvatske stoga je izuzetno važna suradnja i uključivanje struke u donošenje akata koji se na struku i odnose.

Predsjednik i članovi Izvršnog odbora aktivno su sudjelovali u aktivnostima koje provodi Hrvatska udruga poslodavaca. Također predstavnici Udruge sudjelovali su Fokus grupama za mjerenje i ciljano smanjenje administrativnog opterećenja gospodarstva prema metodi Standard Cost model (SCM).

Udruga je uključena kao partner u projektu s Geodetskim fakultetom u suradnji s GISIG, Italija (nositelj ponude), Katoličkim sveučilištem u Leuvenu, Belgija i još dvadesetak partnera na projektu u okviru Erasmus+ Key Action 2 Sector Skill Alliance programa pod nazivom geo4space – neki od ciljeva - Izrada strateške analize kojom bi se utvrdili raskoraci između ponude i potražnje u akademskim i cjeloživotnim obrazovanjima u području svemira (daljinska istraživanja u najširem smislu oslonjeno na Copernicus program EU) i geoprostora te kako svemirske i geoprostorne tehnologije mogu popuniti taj raskorak, odnosno pomoći razvoju inovativnog i na znanju zasnovanog tržišta, razviti programe obrazovanja na

svim razinama I nekoliko scenarija u podsektorima kao što su klimatske promjene, pametni gradovi, e-government.

Osim akata vezanih isključivo na članove ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni zakoni. Predstavnici Udruge sudjelovali su na Skupštini HUP-a, sastancima Vijeća članova, okruglim stolovima u organizaciju HUP-a.

Hrvatska udruga poslodavaca trudi se svojim aktivnostima ispuniti očekivanja svojih članova. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga), uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Redovita je komunikacija sa svim članovima Udruge putem e-maila, telefona, web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena. Rad u Udruzi je intenziviran većim brojem sastanaka Izvršnog odbora.

Zaključak

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko-geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je u proteklom vremenu bio na vrlo niskoj razini. Aktivnosti vezane uz legalizaciju bespravno izgrađenih objekata, usprkos za djelatnost lošeg pravnog okvira, privremeno su prikriale pravo stanje u djelatnosti: nedostatak smislenih projekata (nedovoljno posla za postojeće visokostručne kapacitete), tvrtke rade bez profita, broj zaposlenih u djelatnosti se smanjuje, a društvo nazaduje zbor nesređenih registara, neriješenih imovinskih odnosa i nedostatka podloga za projektiranje i razvoj novih geoformatičkih usluga.

6.1.5. Udruga grafičara i nakladnika

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

Uvod

HUP-Udruga grafičara i nakladnika okuplja glavne predstavnike tiskarske djelatnosti u RH koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja nakladničkog i tiskarskog poslovanja, ali i jače artikulacije interesa i problema djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU s ciljem prepoznavanja ove djelatnosti od državnih institucija, ali i šire javnosti.

Aktivnosti

Kroz proteklo razdoblje, Udruga je isticala rad kroz razvoj aktivnosti u cilju unapređenja i poboljšavanja poslovanja tvrtki iz ove branše. U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagala je efikasna rješenja prema ključnim resorima kao što su Ministarstvu rada, Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, a koja su primjenjiva za ovu industriju. U više navrata predlagala je mogućnost preraspodjele 56 sati tjedno, kako bi se omogućilo poštivanje rokova isporuke u periodima povećanog opsega posla te zadržavanje proizvodnje na određenoj razini, a samim time i očuvanje radnih mjesta. U propisima vezanih uz zaštitu na radu isitcala je brisanje niz odredbi koje su neadekvatne i neusklađene sa potrebama poslova te uvode nepotrebne dodatne obveze, ali i troškove poslodavcima. Obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom smatra se nepotrebnom te kao takva se može riješiti na drugačiji način, a ne nametanjem obveza i metodom kažnjavanja poslodavaca

.....

koji nemaju obveznu kvotu. Predlaže se uvođenje olakšica i veću pomoć poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom (ne mogu kazne biti veće od poticaja).

Veći dio godine pratio je razvoj problema i rješavanje situacije sa Agrokorom i Algoritmom.

Članovi Udruge sudjelovali su u očitovanju u svim propisima bitnih iz njihovog poslovanja kao što su porezi, finacije, gospodarske reforme i dr. udruga je isticala važnost ažuriranja Registra parafiskalnih nameta te prepoznavanje nepotrebnih naknada i pristojbi koje tvrtke moraju plaćati, a nisu vezane uz djelatnost tvrtke te mogućnost smanjivanja iznosa pojedinih parafiskalnih nameta uz razmatranje da se i neki nameti potupno ukinu. Udruga se zalagala za osiguravanje uvjeta za financiranje putem EU fondova (dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata). U svom radu Udruga je isticala da je potrebno promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti registar takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja. Kroz promotivne aktivnosti Udruge, tijela i članove Udruge, Udruga je htjela ukazati na važnost ovog domaćeg sektora koji za sada nije prepoznat kao djelatnost niti pri jednom Ministarstvu iako su sve tvrtke domaćeg vlasništva i zapošljavaju značajnu radnu snagu.

Zaključak

Kroz zajednički rad članova Udruge grafičara i nakladnika i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga je aktivno sudjelovala u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. Nastojala je ukazati na probleme sektora i na bolje uvjete poslovanja.

6.1.6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

Direktorica: Mirela Gudan

Uvod

Iako su cijene građevinskog materijala blago rasle, u 2017. godini nisu uspjele dostići razinu na kojoj su bile prije recesije 2008. godine te sektor industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva tek očekuje oporavak.

Aktivnosti

Izvršni odbor upravljao je aktivnostima Udruge provedenim u 2017. godini, redovito se sastajao te održao i dvije terenske sjednice u prostoru tvrtki Lasselsberger-Knauf u Đurđevcu i Holcim (Hrvatska) u Koromačnu. Održana je i redovita godišnja sjednica Skupštine Udruge.

Aktivnosti Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske u promatranom razdoblju usmjerene su na uklanjanje administrativnih prepreka i kreiranje povoljnijih uvjeta poslovanja putem sudjelovanja u pripremi zakonske regulative na nacionalnom i europskom nivou.

Osobita pažnja dana je propisima vezanim uz rudarstvo, rudarske koncesije, eksploataciju mineralnih sirovina, zaštitu okoliša i prirode, klimu, zrak i otpad.

.....

Temeljem intenzivnih aktivnosti i primjedbi koje je Udruga dala u fazi pripreme Plana gospodarenja otpadom RH za razdoblje 2016.- 2022., Plan je djelomice unaprijeđen. Udruga je zakonodavcu uputila i prijedlog sustava prikupljanja staklenog otpada člana Vetropack Straža koji bi osigurao značajan rast količine prikupljenog i prerađenog otpadnog stakla. Pitanja vezana uz problematiku otpada Udruga je intenzivno komunicirala vodstvu nadležnog ministarstva.

Udruga je učinila analizu visine komunalne naknade jer su na određenom uzorku tvrtki članica ustanovljene izrazito velike razlike u visini komunalne naknade među različitim jedinicama lokalne uprave i samouprave, kao i među različitim zonama unutar iste jedinice lokalne uprave i samouprave. Slijedom toga nalaza, inicijativom Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva, na razini Hrvatske udruge poslodavaca provedeno je istraživanje opterećenja gospodarstva komunalnom naknadom kao osnova za procjenu utjecaja troška najavljenih novih naknada i poreza na konkurentnost gospodarstva u perspektivi zamjene komunalne naknade porezom na nekretnine, odnosno najavljenog uvođenja doprinosa za građenje infrastrukture i komunalne rente. Pri uvođenju novih naknada i poreza osobito je važna sloboda jedinica lokalne uprave i samouprave da odlukama o vrijednostima koeficijenata, odnosno o visini novih naknada, prema svom nahođenju i potrebama proračuna, jednostrano povećanjem naknada negativno utječu na poslovanje tvrtki, odnosno mijenjaju uvjete poslovanja, što tvrtke nisu u mogućnosti predvidjeti pri planiranju redovitog poslovanja i investicija te negativno utječe na njihovu konkurentnost. Prijedloge članova udruga je zastupala pri nadležnom ministarstvu. Vlada RH odustala je od namjeravane izmjene Zakona o komunalnom gospodarstvu te reforme komunalne naknade odnosno uvođenja poreza na nekretnine i novih naknada.

Po pitanju revizije EU ETS direktive Udruga je aktivno sudjelovala u izradi stajališta Republike Hrvatske te interese članova putem hrvatskih zastupnika zastupala u Europskom parlamentu.

Udruga je inicirala rješavanje problematike energetske obnove zgrada, uključujući zbrinjavanje azbesta, i svoje prijedloge rješenja komunicirala vodstvu Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost.

Članovi udruge inicirali su osnivanje HUP-Koordinacije potrošača električne energije vezano uz izmjene naknade za obnovljive izvore energije te je ostvareno izuzeće za postrojenja emitere stakleničkih plinova.

Udruga je tijekom godine interese članova zastupala pri pripremi propisa od interesa za njihovo poslovanje poput Pravilnika o registru posebnih kategorija otpada, Uredbe o komunalnom otpadu, Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika, Zakona o izvlaštenju i određivanju naknade, Zakona o poljoprivrednom zemljištu, Uredbe o načinu i uvjetima osnivanja prava građenja i prava služnosti na poljoprivrednom zemljištu u vlasništvu RH, Zakona o upravljanju i raspolaganjem državnom imovinom i drugih.

Na nacionalnom nivou stajališta članova su upućena izravno nadležnim ministarstvima te putem Povjerenstva Gospodarsko-socijalnog vijeća za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene komunicirana prema Vladi i sindikatima u cilju unaprjeđenja nacionalnih propisa kao temelja za očuvanje i rast konkurentnosti sektora.

Članovi Udruge redovito su tijekom godine sudjelovali u aktivnostima i događanjima Udruge te krovne Hrvatske udruge poslodavaca, surađivali sa srodnim granskim udrugama HUP-a i vanjskim partnerima poput udruženja HUPFAS, CroatiaCement, Promins, Savjet za zelenu gradnju.

Na Mineral Forumu 2017. članovi su nadležnim institucijama komunicirali prijedloge rješenja problematike vezane uz sanaciju eksploatacijskih polja i višak iskopa, a tvrtka članica Arkada prezentirala je vlastiti uspješan primjer povlačenja sredstava iz fondova EU.

Zaključak

Svakodnevno Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju. Aktivnosti Udruge usmjerene su na unaprjeđenje uvjeta poslovanja članova.

6.1.7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

Direktorica: Jasminka Martinović

Uvod

Iako ICT sektor bilježi rast u ostvarenim prihodima, broju zaposlenih i izvozu, postoje značajni strukturalni nedostaci koji su zapreka daljnjem razvoju sektora i njegovog pretvaranja u zamašnjak razvoja hrvatskog gospodarstva i društva. ICT sektor potrebno je pozicionirati na dva načina; prvo kao sektor koji sam po sebi sve više i značajnije pridonosi rastu BDP-a, a drugo kao sektor koji predstavlja ključnu polugu za rast i razvoj drugih gospodarskih sektora kroz digitalnu preobrazbu poslovnih modela i procesa. Nužno je potaknuti investicijski ciklus u digitalne usluge, osigurati njihovu implementaciju te podržati njihovo korištenje. Da bi se navedeno realiziralo, HUP-ICT mora značajnije sudjelovati u svim procesima repozicioniranja ICT sektora što iziskuje jačanje upravljačkih, stručnih i financijskih kapaciteta.

Aktivnosti

Tijekom 2017. godine održana je Izborna Skupština Udruge na kojoj su usvojene izmjene Statuta, te je došlo do promjene predsjednika i Izvršnog odbora Udruge. Dodatni pomak u radu i aktivnostima Udruge postignut je redefiniranjem postojećih radnih skupina, u rad kojih se aktivno uključilo više od 50 članova Udruge. Prošle je godine osnovan Savjet HUP-ICT Udruge. Zadaća je Savjeta predlagati strategiju razvoja Udruge u odnosu na gospodarska kretanja i smjernice razvoja ICT industrije koje će Udruga zastupati prema Vladi RH i drugim relevantnim dionicima, a sastavljen je od stručnjaka i uglednih gospodarstvenika zaslužnih za razvoj i promociju ICT sektora u Hrvatskoj.

Od značajnijih aktivnosti po pojedinim radnim skupinama navodimo sljedeće:

RADNA SKUPINA ZA KOMUNIKACIJSKE TEHNOLOGIJE

- podizanje svjesnosti o značaju razvoja infrastrukture širokopojasnog pristupa Internetu putem fiksnih i mobilnih telekomunikacijskih mreža za razvoj društva i gospodarstva
- uklanjanje administrativnih i parafiskalnih zapreka za investiranje u infrastrukturu širokopojasnog pristupa Internetu
- ostvarivanje modela održivog gospodarenja radiofrekvencijskim spektrom kao preduvjeta razvoja mobilnih telekomunikacijskih tehnologija nove generacija

RADNA SKUPINA ZA DIGITALNU EKONOMIJU

- podizanje svjesnosti o ulozi digitalnih tehnologija u razvoju drugih industrija, poboljšanju rada državne uprave te razvoju cjelokupnog društva
- sudjelovanje u kreiranju nacionalnih stajališta te usuglašavanju digitalne politike Hrvatske s EU direktivama i zakonima EU
- promicanje modela suradnje javnog i privatnog sektora u korištenju raspoloživih izvora financiranja iz strukturnih i kohezijskih fondova EU.

RADNA SKUPINA ZA DIGITALIZACIJU JAVNE UPRAVE I OTVORENE PODATKE

- poticanje modernizacije i transformacije servisa javne uprave u elektroničke, end-to-end usluge, dostupne na cijelom teritoriju Republike Hrvatske radi unaprijeđena kvalitete života građana i gospodarskog razvoja.
- poticanje stvaranja uvjeta za eksploataciju javnih, otvorenih podataka na korist građana i gospodarstva
- promicanje primjene EU standarda i preporuka u razvoju digitalne uprave
- jačanje svjesnosti o potrebi uspostave održivog governance modela za razvoj digitalne javne uprave

RADNA SKUPINA ZA OBRZOVANJE

- suradnja s Ministarstvom znanosti i obrazovanja oko nastavka kurikularne reforme i uvođenja programiranja te novog kurikuluma informatike u školama i gimnazijama
- uspostavljanje odnosa i suradnja s novim Središnjim državnim uredom za digitalno društvo
- uključivanje u inicijativu „National Coalition for digital skills and jobs in Croatia“ te početak pripreme za kreiranje hrvatske Strategije digitalnih vještina
- revizija Aktivnih mjera politika zapošljavanja (Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Hrvatski zavod za zapošljavanje), s naglaskom na mjere koje bi posebno bile namijenjene poduzetnicima i poslodavcima iz ICT sektora
- kontinuirano praćenje razvoja ICT tržišta rada i analiziranje financijskih izvještaja ICT sektora

RADNA SKUPINA ZA PROMOCIJU I EU PROJEKTE

- praćenje i promocija aktivnosti i rada Udruge
- priprema komunikacijskog plana

Zaključak

Tijekom prošle godine članstvo udruge kontinuirano je raslo, postignut je napredak u radu, povećane su aktivnosti i dodatno je jačala suradnja s relevantnim tijelima državne vlasti. Kako bi se što više približili potrebama i zahtjevima članstva redefinirane su radne skupine, a isto je rezultiralo brojnijim odazivom članstva i sudjelovanjem u radu novoformiranih radnih skupina. Poseban naglasak u narednom razdoblju potrebno je staviti na jačanje marketinga i kontinuirane komunikaciju prema široj javnosti.

6.1.8. Udruga kemijske industrije

Direktorica: Ana Falak

Uvod

Proizvodi kemijske industrije obuhvaćaju širok raspon proizvoda koji se koriste kao ulazni proizvodi u drugim industrijskim sektorima EU (oko 2/3 od ukupne proizvodnje koristi građevinarstvo dok preostalih 1/3 koristi zdravstvo, poljoprivreda i ostale djelatnosti). Članovi HUP-Udruge kemijske industrije obuhvaćeni su NKD odjeljcima C20, proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda te, C 22, proizvodnja proizvoda od gume i plastike. Udio sektora kemijske industrije u bruto domaćem proizvodu (BDP-U) RH prema zadnjim raspoloživim podacima iz 2014. je 0,9% (C20 = 0,4% i C22 = 0,5%) dok je udio C20 u ukupnoj bruto dodanoj vrijednosti prerađivačke industrije (BDV) iznosio 3,1%, a udio C 22 = 4,3%.

Nakon snažnih posljedica gospodarske krize i pada potražnje za kemijskim proizvodima u važnim potrošačkim sektorima (automobilskoj industriji, građevinarstvu, proizvodnji strojeva i alata, tekstilnoj industriji, elektro industriji), pozitivna kretanja i rast zailježena su unatrag tri godine u kontinuitetu, porasla je proizvodnja, plaće i zaposlenost. Prosječna bruto plaća u djelatnosti C20 u prosincu 2016. bila je 7.849kn što je 0,2% ispod prosjeka gospodarstva te 12,2% iznad prosjeka prerađivačke industrije. Dok je prosječna bruto plaća u djelatnosti C22 u prosincu 2016. bila je 5.963kn, što je 23,9% ispod prosjeka gospodarstva te 14,8% iznad prosjeka prerađivačke industrije.

Kemijska industrija i industrija gume i plastike ovisne su o uvoznim sirovinama zbog čega konstantno bilježe vanjskotrgovinski deficit koji je u 2016.g. iznosio 10 milijardi kuna.

Ukupan broj zaposlenih u kemijskoj industriji izosio je 13.854 ili 6,8% ukupne zaposlenosti prerađivačke industrije. Poslovni subjekti u sektoru čine čak 7% poslovnih subjekata unutar RH prerađivačke industrije.

Malo domaće tržište i relativno slaba kupovna moć, usmjerili su hrvatske tvrtke prema međunarodnoj razmjeni. Pokrivenost uvoza izvozom u 2016. godini iznosio je 42,4% u C20 i 44,4% u C22. ¹ Dodatni šok u proteklon razdoblju pretrpjeli su dobavljači Agrokora zbog razmjerno visokog udjela međusobne razmjene.

Aktivnosti

HUP-Udruga kemijske industrije bila je inicijator aktivnosti HUP-a vezano uz prijetnju povećanja troškova poslovanja uslijed najavljenog rasta naknade za obnovljive izvore energije (sa 3,5 lipe na 12lipa po kWh) te jedan od utemeljitelja HUP-ove Koordinacije velikih potrošača električne energije. Inicijativa HUP-Udruge kemijske industrije prepoznata je u širem članstvu te je postala aktivnost središnjeg HUP-a. Početni usuglašeni stav Koordinacije: da se naknada postupno povećava sukladno realnim potrebama proizvodnje el. energije iz OIE, a kako bi se izbjegli šokovi u energetske intenzivnoj proizvodnji gdje trošak enegije predstavlja najveći pojedinačni trošak u ukupnim troškovima te da se za tvrtke takvih karakteristika definiraju kompenzacijske mjere po primjeru EU zemalja npr. Njemačke ili Rumunjske. Nakon brojnih sastanaka s ministarstvima energetike i gospodarstva te regulatorom, naknada za obnovljive izvore energije za 2018.g. ministar energetike je Odlukom definirao naknadu od 10,5lipa po kWh. Udruga je aktivno sudjelovala u pripremi argumenata i izjava za medije.

Udruga je član ECEG-a (European Chemical employers' Group) preko koje sudjeluje u aktivnostima projekta EU socijalnih partnera: ECEG, FECCIA i IndustriAll „Mobility and Mentoring, Increasing Employment of Young People in the European Chemical Industry“ <http://www.mobilitymentoringportal.eu/> Cilj projekta je povećati mobilnost mladih stručnjaka unutar jedinstvenog EU tržišta. Aktivnosti projekta usmjerene su u edukacije mentora koji trebaju biti podrška mladima koji se odluče ravijati karijeru izvan svog mjesta prebivališta ili u nekoj od zemalja EU. Projekt je razvio mrežu mentora-volontera iz svih EU zemalja koja će mladima biti na raspolaganju kroz web platformu. Web platforma, omogućit će komunikaciju mentora volontera i mladih na nekoliko europskih

¹ Izvor: Ekonomski institut, Zagreb; Sektorske analize_kemijska industrija, ožujak 2017.
file:///C:/Users/afalak.HUP/Downloads/SA_kemijska_industrija_ozujak-2017.pdf

jezika, uključujući i hrvatski. Na jednom mjestu bit će dostupne sve informacije vezane uz socijalno, zdravstveno, mirovinsko osiguranje, nužne propise na jezicima zemlje primateljice mladih stručnjaka, informacije o kulturi radnih običaja zemlje primateljice te svih ostalih informacija koje zahtijevaju ljudsku podršku i nisu isključivo tehničke prirode. Mentori volonteri, moći će se međusobno pomagati, uspoređivati sustave zemalja, razmjenjivati informacije, u cilju što kvalitetnije podrške mladim stručnjacima.

Organizacijsko i izvršno tijelo

Skupština održana 31. svibnja 2017. godine potvrdila je g. Roberta Mustača, Messer Croatia Plin d.o.o. za predsjednika Udruge na mandat od četiri godine. Sastav članova Izvršnog odbora Udruge za 2018. godinu čine:

1. Robert Mustač – Messer Croatia – predsjednik
2. Mario Tomljanović – DS Smith Plastics Karlovac - dopredsjednik
3. Alojzije Šestan – Šestan Busch – dopredsjednik
4. Ante Raspudić – Labud – član
5. Damir Skender - Saponia - član
6. Boris Ferkula – Aquaestil plus – član
7. Maja Paškvalin – Chromos – Agro - član
8. Vitomir Klasić – Ivanićplast – kooptirani član (11.7.2016.)
9. Krešimir Bošnjak – IREKS AROMA – kooptirani član (11.7.2016)

Zaključak

Premda je kemijski sektor jedan o međunarodno najkonkurentnijih i najuspješnijih sektora EU, njegov udio u svjetskoj trgovini se postupno smanjuje. Visoka cijena energenata, aprecijacije tečaja, visoki troškovi rada, zaostajanje u inovacijama i visok stupanj reguliranosti predstavljaju prijetnju konkurentnosti sektora. Procjenjuje se da udio regulatornih troškova čini 12% dodane vrijednosti kemijskog sektora.² Proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda djelatnost je čiji se proizvodi koriste u gotovo svim segmentima gospodarstva i širokoj potrošnji. Stoga je ova djelatnost vrlo značajna za funkcioniranje i razvoj cjelokupnog gospodarstva, ali je ujedno i ciklički snažno ovisna o stanju i kretanjima u nacionalnom gospodarstvu. Cijena energije za sektor ima iznimnu važnost stoga su aktivnosti Vlade u smjeru najavljenog definiranja/povećanja naknada za OIE u bile fokusu aktivnosti Udruge.

6.1.9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

HUP - Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu najvećim dijelom okuplja liječnike obiteljske medicine – koncesionare i osnovana je s ciljem zaštite i promicanja interesa svojih članova, uvođenja

² Izvor: Ekonomski institut, Zagreb; Sektorske analize_kemijska industrija, ožujak 2017.
file:///C:/Users/afalak.HUP/Downloads/SA_kemijska_industrija_ozujak-2017.pdf

.....

gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija sa socijalnim partnerima - državnim tijelima i sindikatima.

Aktivnosti

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdrastva i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje. Tako su članovi ove Udruge aktivno bili uključeni sa svojim prijedlozima u izradu akata i zakona važnih za djelatnost.

U 2017. predstavnici Udruge aktivno su sudjelovali na izradi prijedloga Zakona o zdravstvenoj zaštiti. I dalje zakonska rješenja neidu u prilog razvoju ove djelatnosti tako dosadašnja praksa da ravnatelji domova zdravlja zadržavaju do 30% obiteljskih liječnika u sastavu doma zdravlja protivno iskazanoj volji tih liječnika je potpuno neprihvatljiva.

Prijedlog je Udruge da se na primarnoj razini zdravstvene zaštite uvede umjesto koncesija sustav ordinacija - privatna praksa koju obavlja zdravstveni radnik u ordinaciji.

Osnovni preduvjet za normalnije poslovanje liječnika obiteljske medicine je jasno i dugoročno definiran model zdravstva koji želimo razvijati. Dugi niz godina nema sustavnog snimanja postojećeg stanja u pogledu opreme i prostora u kojima se odvija djelatnost pa time niti plana rješavanja nagomilanih problema.

Članovi Udruge uključeni su u Povjerenstva Gospodarsko-socijalnog vijeća.

Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

U aktivnostima Udruge koje se odnose na suradnju sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine vidljiv je naročiti napredak zbog novog modela financiranja/ugovaranja primarne zdravstvene zaštite za koji su članice zajedničke platforme dale konstruktivne zajedničke prijedloge vezano uz novi model ugovaranja. U zajedničkoj platformi usuglašena je uspostava partnerskih odnosa i nužnost uspostavljanja dijaloga s resornim ministarstvom i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje s ciljem nužnosti sudjelovanja u kreiranju zdravstvenih politika koje izravno utječu na njihovo poslovanje.

Na financiranje liječničkih timova utječe pet elemenata odnosno hladni pogon, glavarina, plaćanje prema modelu cijena puta usluga, te ključni pokazatelji uspješnosti i pokazatelji kvalitete.

Zaključak

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je i suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine. Upravo zbog potrebe da zdravstvena struka ima svoje priznato mjesto u kreiranju zdravstvenih politika pokrenuta je inicijativa stvaranja i definiranja zajedničkog stava i platforme djelovanja različitih dionika primarne zdravstvene zaštite

6.1.10. Udruga ljekarnika

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Rad Udruge obilježile su brojne gospodarske promjene, reforme i kriza. Sve zdravstvene udruge imaju svoje specifične zahtjeve i aktivnosti koje je potrebno tako i rješavati, ali isto tako postoje zajednički interesi.

Aktivnosti

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge odnosi se na probleme u suradnji s tijelima državne uprave i regulativom poslovanja te su aktivnosti Udruge bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje. Predstavnici Udruge u svojim nastupima prezentirali su ranije usvojene zaključke Udruge i mogućnosti rješavanja pitanja zakupa.

Važno je istaknuti kako je u 2017. godini održan sastanak s Ministarstvom zdravstva te je uspostavljena suradnja.

Koordinacije ljekarni u zakupu u 2017. godini održala je niz sastanaka kako bi se riješilo pitanje ljekarni u zakupu. Predstavnicu Koordinacije uključenja je također u radnu skupinu za izradu Zakona o zdravstvenoj zaštiti te je prijedlog Koordinacije da se Zakonskim prijedlogom rješi radno-pravni status zdravstvenih radnika –zakupaca.

HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika čime se znatno ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruuga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruuga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava. Na dnevnoj bazi, HUP i dalje pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna - pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Zaključak

Izvršni odbor, predsjednik Udruge i predsjednica Koordinacije ljekarni u zakupu vrlo su angažirani na promociji i prepoznatljivosti Udruge prema ključnim dionicima u društvu te razumijevanju važne uloge privatnog sektora u zdravstvenom sustavu.

Prepoznavanje uloge ljekarni u zdravstvenom sustavu i bolje vrednovanje ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove u kojima usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci bile su najvažnije aktivnosti Udruge u proteklom razdoblju. Također, izuzetno je važna suradnja s drugim institucijama. Aktivnijim uključivanjem ljekarni u sustav zdravstvene zaštite mogu se rasteretiti ostali segmenti zdravstva, a postigle bi se uštede zdravstvenog sustava.

6.1.11. Udruga malih i srednjih poduzetnika

Direktorica: Anny Brusić

Zamjenica direktorice: Petra Sentić

Uvod

Od svog osnutka, 1997. godine, do danas, HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika aktivni je sudionik svih procesa u kreiranju boljeg zakonodavnog i poslovnog okruženja te nastoji kontinuirano utjecati na unapređivanje i promoviranje važnosti malog i srednjeg poduzetništva. Tijekom 2017. godine Udruga malih i srednjih poduzetnika sudjelovala u izradi zakonske regulative, provodila je vlastite aktivnosti te je sudjelovala u inicijativama i projektima koji promiču interese malog i srednjeg poduzetništva.

Tema malog i srednjeg poduzetništva u središtu je svih političkih i gospodarskih politika posljednjih desetak godina. Zbog te činjenice kao i zbog toga što je HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika reprezentativan predstavnik socijalnih partnera za malo i srednje poduzetništvo te opinion maker, Udruga godišnje realizira više desetaka zahtjeva za sudjelovanjem u različitim oblicima lobiranja (zagovaranja) tj iznošenjem stavova i preporuka za razvoj malog i srednjeg poduzetništva.

Zahtjevi se odnose na različite vrste sudjelovanja, od konzultacija i upita za sudjelovanjem u istraživanjima na temu poduzetništva u Hrvatskoj sa davanjem stručnim preporuka za razvoj, od domaćih i stranih institucija, pa do aktivnog sudjelovanja na manifestacijama vezanima uz malo i srednje poduzetništvo.

Vrlo značajan obim aktivnosti i angažmana Udruge odvija se i kroz sudjelovanje predstavnika Udruge na konferencijama, okruglim stolovima, forumima, savjetovanjima i drugim oblicima poslovnih susretanja na kojima se traži uključenje Udruge malih i srednjih poduzetnika. Aktivno sudjelovanje podrazumijeva iznošenje stavova i preporuka Udruge prvenstveno za poduzetništvo ali i o svim drugim temama vezanima uz poduzetništvo, poput obrazovanja, zapošljavanja, financiranja, transfera poslovanja, ženskog poduzetništva i sl.

Udruga malih i srednjih poduzetnika tijekom 2017. godine održala je redovnu Izbornu skupštinu te je izabrala novog predsjednika Udruge, Ivana Bračića, kao i novog zamjenika predsjednika Udruge, Petra Šimića. Izvršni odbor održavao je tijekom 2017. godine četiri sjednice, a koje su tematski pratile aktivnosti Udruge.

U upravo osnovanom Gospodarsku socijalnom vijeću Grada Zagreba, dopredsjednik Udruge, Igor Škratić izabran je za predsjednika GSV-a.

AKTIVNOSTI UDRUGE

Zakonodavne aktivnosti

Kao i prethodnih godina, tako se i ove 2017. godine godišnje donosi/mijenja oko 300 do 400 zakona i podzakonskih akata. Udruga se aktivno uključila u većinu zakonskih propisa, posebice zbog raznolikih djelatnosti članova Udruge, a posebno treba istaknuti:

- Zakon o računovodstvu

- Uredba o zaštiti osobnih podataka
 - Zakon o eksplozivnim tvarima,
 - Zakon o cestovnom prometu
 - Zakon o javnoj nabavi – pravilnici
 - Zaštita na radu
 - set zakona i pravilnika o zapošljavanju i posredovanju
 - Zakon o prostornom uređenju i gradnji
 - Zakon o strancima i pravilnici
 - Uredba o SME testu
 - kvote za uvoz strane radne snage
 - Zakon o komunalnom gospodarstvu
 - Pravilnici o standardima čišćenja, pranja rublja u bolnicama
 - Zakon o poreznom savjetništvu
 - Zakon o državnoj potpori za R&D
 - Zakon o poticanju ulaganja/zakon o potporama za R&D
 - Izrada kurikuluma za zanimanja – osobne usluge
 - Strategija promocije cjeloživotnog učenja
 - Zakon o HKO
 - Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja od 2018. do 2020. godine
- Tijekom 2017. godine unutar Udruge bile su aktivne četiri Koordinacije:

Koordinacija tvrtki za zaštitu na radu

Koordinacija je osnovana u lipnju 2015. godine, na inicijativu samih poduzeća koja obavljaju poslove zaštite na radu. Cilj rada Koordinacije je unapređivanje sustava zaštite na radu, definiranje standarda i kvalitete, sudjelovanje u izradi zakonske regulative u funkciji socijalnog partnera, predlaganje izmjena zakonodavstva u slučajevima kada nema efikasnu primjenu kao i suradnja sa svim nadležnim tijelima, odgovornima za tematiku zaštite na radu.

Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje, prerade i trgovine

Koordinacija je osnovana 2008. godine, a s ciljem podizanja kvalitete pčelinjih proizvoda na hrvatskom tržištu te smanjenja sive ekonomije. Kao i boljeg zakonodavnog uređenja uvjeta u kojima djeluju poduzetnici iz oce djelatnosti.

Koordinacija priređivača i proizvođača zabavnih i posebnih automata za igru

Koordinacija je osnovana početkom 2011. godine na inicijativu samih poduzetnika i od tada do danas Koordinacija lobira za učinkovitije zakonodavno uređenje djelatnosti.

Koordinacija poduzeća iz uslužnih djelatnosti

Koordinacija je osnovana koncem 2013. godine kada su vodeće domaće tvrtke koje pružaju usluge upravljanja imovinom, upravljanja infrastrukturnim i tehničkim servisima, održavanja, uređenja, pripreme hrane, čišćenja, pranja rublja i sl. se organizirale su se unutar Hrvatske udruge poslodavaca s ciljem aktivnog sudjelovanja u procesima izdavanja pratećih djelatnosti iz sustava javne i državne uprave.

Radni ručak – trinaest godina održavanja

Udruga malih i srednjih poduzetnika od 2004. godine provodi događanje Radni ručak s malim i srednjim poduzetnicima kojima je cilj direktan poslovni susret poduzetnika s donositeljima politika za malo i

srednje poduzetništvo. Do danas su održana 55 Radna ručka sa više od 10.000 sudionika. U 2017. godini održana su 2 radna ručka, pod novim pokroviteljstvom Wiener osiguranja:

- **Andrej Plenković, predsjednik Vlade RH**, 26. travnja 2017. godine. Uz predsjednika Vlade na Radnom ručku sudjelovali su i potpredsjednica Vlade i ministrica gospodarstva, poduzetništva i obrta Martina Dalić, ministar financija Zdravko Marić, ministar rada i mirovinskoga sustava Tomislav Čorić, ministar zdravstva Milan Kujundžić i ministrica za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku Nada Murganić.
- **Zdravko Marić, ministar financija RH**, 10. studenoga 2017. godine

Osim što se ovim događanjima zahvaćaju krovne i horizontalne teme, od interesa za cjelokupno članstvo, rješavaju se i pojedinačni problemi poduzeća. Radni ručak je samooodrživo događanje, koje se financira od sponzora, te je tijekom 13 godina održavanja znatno doprinijelo stvaranju pozitivne percepcije krovne udruge kao i udruge malih i srednjih poduzetnika. Sponzor za provođenje događanja Radni ručak u sadašnjem ciklusu je Wiener osiguranje.

Tijekom proteklih 13 godina, na ovom događanju sudjelovalo je više od 10.000 poduzetnika stoga se može zaključiti da se radi o istinskom i vrijednom projektu HUP-a.

Ukidanje administrativnih barijera – u nadležnosti MINGO, prvi sustavni plan reforme poslovne klime, primjenom Standard Cost Modela (SCM), koristi se u Hrvatskoj od 2015., temeljem Europskog semestra i obveze prema Nacionalnom programu reformi.

Udruga se aktivno i ove godine uključila u primjenu ove metodologije tj izradu prijedloga administrativnog rasterećenja u različitim zakonodavnim područjima, a i znatno doprinijela promociji ove inicijative.

Istraživanja Europske Komisije, Glavne uprave za poduzetništvo i industriju

Udruga je na međunarodnoj razini prepoznata kao stakeholder te daje sugestije i preporuke za razvoj MSP, istraživanja se provode svake godine, u dva navrata, Udruga sudjeluje u ovim istraživanjima posljednjih pet godina:

- Istraživanje SME Performance Review, SBA Croatia Study - o provedbi načela Zakona o malom gospodarstvu u Hrvatskoj (Small Business Act).
- Istraživanje SBA Country Fact Sheets - sadašnje stanje razvoja poduzetništva u Hrvatskoj - davanje mišljenja i preporuka

Istraživanje Europske Komisije – o potrebi redefiniranja definicije MSP

Konzultacije s EK, DG Grow- poslovno okruženje, javna uprava, pristup financijama, konkurentnost MSP, poticanje inovativnosti i dr.

Konzultacije sa Svjetskom bankom - reforma profesionalnih usluga/reguliranih profesija

Aktivnosti udruge - Sudjelovanje na desetak konferencija/okruglih stolova u 2017: MSP; obrazovanje, zapošljavanje, obiteljsko poduzetništvo, financiranje MSP, administrativne barijere, učenje za poduzetništvo:

- Javna nabava, Lider, veljača 2017.
- SME Envoy Meeting - za sve države članice, organizacija Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, ožujak 2017.
- Poslovni uzlet Grada Siska, Poslovni dnevnik, travanj 2017.
- Konferencija EU poduzetničkih škola, Brestovec Orehočki, travanj 2017.
- Predstavljanje rezultata GEM istraživanja za 2016 - CEPOR, svibanj 2017.

- Konferencija poduzetništvo i obiteljske tvrtke u Hrvatskoj - izazovi i prilike- Konrad Adenauer Stiftung i HGK, lipanj 2017.
- Konferencija uspješna integracija migranata, Hrvatski crveni križ, lipanj 2017.
- Konferencija cjeloživotno učenja u funkciji zaštite mentalnog zdravlja mladih, Udruga Pragma, listopad 2017.
- Forum obiteljskih poduzeća - HUP, CEPOR, KPMG, studeni 2017.
- SME Assembly 2017- Europska Komisija, studeni 2017.

Projekt „Ideja + vještina”- poticanje poduzetničkog razmišljanja i djelovanja kod djece i mladih - provodi udruga Pragma, uključeni roditelji osnovnoškolaca i srednjoškolaca – tema poduzetništvo kod mladih te dodatna predavanja za učenike dviju srednjih strukovnih škola

Projekt Act in time – migranti i tržište rada – uključivanje migranata na tržište rada, nositelj Seecel

Projekt EP4A – European Partnerships for Apprenticeships - Partnerstvo za naukovanje, HOK nositelj, HUP partner, uspostava partnerstva za naukovanje

Članstvo u UEAPME – europske konfederacije udruga malih i srednjih poduzetnika EU-a, članovi 81 udruga, predstavlja 12 milijuna članova (poduzeća) u kojima je zaposleno 55 milijuna ljudi, UEAPME je jedan od četiri europska socijalna partnera iz redova poslodavaca i sindikata.

Odnosi Udruge s javnošću

Tijekom 2017. godine, UMSP je imala oko 100 pojavljivanja/objava u različitim vrstama medija, sa stavovima, mišljenjima i preporukama na teme: neporezni nameti, ukidanje administrativnih barijera, zaštita na radu, porezna reforma, ugostiteljstvo i PDV, osnivanje poduzeća, hitro.hr; porez na tvrtku, javna nabava, problemi MSP, važnost obrazovanja, licenciranje računovođa, preporuke MMF-a, promocija poduzetništva, rasterećenje gospodarstva, najperspektivniji poduzetnici i dr.

Zaključak

Udruga malih i srednjih poduzetnika najbrojnija je udruga unutar HUP-a, specifična po svojoj organizaciji i članovima - poduzećima gotovo iz svih djelatnosti, s velikim udjelom poduzeća iz sektora usluga, te s vrlo različitim interesima. Više od 60% članove Udruge ubraja se u skupinu mikropoduzeća; poduzeća s 1 do 10 zaposlenika. Zato se unutar Udruge, po potrebi, osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti. Radom svojih članova i predstavnika u oko 20 tijela/povjerenstava/radnih skupina Udruga predstavlja stavove HUP-a i malih i srednjih poduzetnika.

I ove godine pojedini članovi Udruge sudjelovali su u radu GSV-a na regionalnoj razini, gdje imaju mogućnost zagovaranja stavova poslovne zajednice.

6.1.12. Udruga metalne industrije

Direktorica: Marija Šutina

Uvod

U protekloj 2017. godini bili smo suočeni s brojnim izazovima, pri čemu je velik naglasak stavljen na tržište rada te nedostatak kvalificirane radne snage. Industrijski rast podrazumijeva prave vještine te je za pomak prema Industriji 4.0 potrebno riješiti i problem nedovoljne razine digitalnih vještina kod radne snage. Osim povećanja kvota za uvoz radnika, ukazivali smo na nužnost promjene Zakona o strancima. S Ministarstvom rada i mirovinskog sustava smo imali konzultacije na temu izmjena Direktive o izaslanim radnicima kako bismo ukazali na utjecaj koji njena izmjene može imati na konkurentnost naših tvrtki na europskom tržištu. Isticali smo važnost javne nabave, uključujući pretkomercijalnu nabavu i javnu nabavu, za poboljšanje konkurentnosti industrije.

Prema državnim i lokalnim tijelima komunicirali smo nužnost promjene da se prema potrebama lokalnih poslodavaca utvrđuju obrazovne politike na županijskoj razini te jačanje suradnje između poduzeća i obrazovnih institucija, odnosno ciljano ulaže u vještine mladih i cjeloživotno učenje.

U komunikaciji prema javnosti korišteni su prioriteti navedeni u Bijeloj knjizi HUP-a i HUP- Udruge metalne industrije.

Aktivnosti

HUP- Udruga metalne industrije bila je aktivna u procesima kreiranja propisa te su članovi dali mišljenje, odnosno sudjelovali u radnim skupinama i konzultacijama sa socijalnim partnerima. Među njima vrijedi navesti Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima, Zakon o unapređenju poduzetničke infrastrukture, Uredbu o odgovornosti za štete u okolišu, Uredbu o sprječavanju velikih nesreća koje uključuju opasne tvari, Zakon o koncesijama, Zakon o zaštiti okoliša, Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama, Zakon o komunalnom gospodarstvu, Zakon o zaštiti zraka, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka, Izradi nacрта II. Nacionalnog akcijskog plana za zelenu javnu nabavu za razdoblje od 2018.-2020. s pregledom do 2023. godine.

U 2017. godini bipartitni projekt Cemeko (Centar za metalske kompetencije) ušao je u zadnju fazu financiranja od strane nizozemskih partnera u kojem su rezervirana sredstva za drugu pilot edukaciju u organizaciji Cemeka za potrebe Đure Đakovića. U listopadu 2017. završen je skillME projekt koji je trajao 3 godine. Provedena je besplatna pilot edukacija radnika po razvijenim kurikulumima za naše članice u Zagrebu i Varaždinu. Materijali za učenje za kurikulume su javno dostupni i dani na slobodno korištenje. Na posljednjem partnerskom sastanku te na međunarodnoj konferenciji u Ljubljani potpisan je ugovor o osnivanju Saveza za unapređenje strukovnog obrazovanja u metalnoj industriji i elektroindustriji između svih 12 partnera. Savezom se namjerava ojačati suradnju dionika u metalnoj industriji i elektroindustriji, promovirati razmjenu informacija o nesrazmjeru vještina i budućim potrebama među ključnim akterima na nacionalnoj i europskoj razini te strukovno obrazovanje kao prvi izbor. Članstvo u Savezu je otvoreno za druge zainteresirane dionike u metalnom i elektro sektorima te je dobrovoljno i besplatno.

Kurikulumi koji su razvijeni u projektu skillME su: CAD/CAM, Sustavi strojnog vida, Kompozitni materijali, Čitanje tehničke dokumentacije- elektro i Čitanje tehničke dokumentacije- metal.

Zbog rasta naknada za OIE održani su sastanci s nadležnim državnim tijelima, rasprava na Gospodarsko-socijanom vijeću te je potpredsjednici Vlade dostavljen prijedlog kompenzacijskih mjera zbog rasta troškova za električnu energiju.

S Ministarstvom zaštite okoliša i energetike vođeni su razgovori na temu natječaja za energetska učinkovitost u proizvodnim industrijama te smo ukazali na nužnost uklanjanja prepreke u obliku kriterija prema kojem prijavitelji moraju biti tvrtke u 100% privatnom vlasništvu. U HUP-ovom središtu u Zagrebu te u regionalnim uredima održani su seminari za članice na temu energetska učinkovitost.

Od strateških nacionalnih dokumenata i akcijskih planova ističemo konzultacije u procesu kreiranja Niskouglične strategije, Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Akcijskog plana za provedbu Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Plana zaštite okoliša RH za razdoblje od 2017. do 2024.

Zainteresirane članice sudjelovale su na sektorskim sastancima u vezi zapošljavanja i nedostatka radnika, sustava kvota za uvoz radne snage te je dano mišljenje na Prijedlog smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u RH za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava dostavili smo popis prioriteta zanimanja za koja će se izraditi standardi zanimanja na razini srednjoškolskog obrazovanja i obrazovanja odraslih, sukladno Operativnom programu Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. iz ESF-a, u okviru Prioritetne osi 1.

Predstavnici Udruge sudjelovali su na radnim sastancima i dali doprinos u kreiranju mjera za smanjenje administrativnih prepreka poslovanja, u okviru Plana smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva Vlade RH, a za čiju provedbu je odgovorno Ministarstvo gospodarstva.

Zaključak

S obzirom na dugoročne industrijske politike i mjere u drugim državama članicama EU, hrvatskoj industriji treba novi pristup koji se temelji na konkurentnim uvjetima poslovnog okruženja, boljim mogućnostima financiranja i uvažavanja tereta koje nosi europski model s visokim standardima za okoliš i zaštitu na radu, odnosno visoko porezno i administrativno opterećenje na nacionalnoj razini. Aktivnosti u 2017. godini bile su usmjerene na područja koja je članstvo detektiralo ključnima, a koja su postavljena za prioritete, što je prezentirano u uvodnom dijelu i aktivnostima ovog izvještaja.

6.1.13. Udruga nautičkog sektora

Direktorica: Vesna Ivić Šimetin

Uvod

Već nekoliko godina za redom nautički turizam bilježi rast u dolascima i noćenjima, a u 2017. rast iznosi preko 15%. Oporavlja se i tržište prodaje novih plovila, no uglavnom stranih proizvođača i namijenjenih charter poslovanju. Udruga je bila aktivan sudionik svih procesa u kreiranju boljeg zakonodavnog i poslovnog okruženja te unapređenju uvjeta poslovanja tvrtki u nautičkom sektoru, iako ni ove godine nije došlo do očekivane izmjene Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama i paketa turističkih zakona.

Aktivnosti

Zakonodavna aktivnost se najvećim dijelom očitovala HUP-ovim kontinuiranim praćenjem pripreme zakonskih propisa koji utječu na uvjete poslovanja svih djelatnosti u nautičkom sektoru. Članovima Udruge su dostavljeni različiti prijedlozi Zakona i podzakonskih akata na očitovanje.

HUP je zaustavio pokušaj donošenja novog Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama bez usuglašavanja stavova radnih skupina u kojima su sudjelovali predstavnici udruge. Rad na ovom zakonskom prijedlogu nastavljen je kroz rad radne skupine u kojoj sudjeluju i predstavnici marina, čartera i servisera. Udruga djeluje i u radnoj skupini za izradu Pomorskog zakonika te Zakona o otocima. Udruga i dalje traži uključivanje predstavnika nautičkog sektora u Turističko vijeće HTZ-a, a očitovala se na prijedloge Zakona o nacionalnom planu razvoja luka, paket turističkih zakona te na Zakon o koncesijama.

U suradnji sa Ministarstvom turizma održana je konferencija o tijeku i pripremama sezone. Predstavnici Turističke zajednice su održali prezentaciju o promociji nautičkog turizma. U suradnji sa UHY HB Ekonom održan je seminar o računovodstvenom i poreznom aspektu čarter društva, kao i o druge teme vezane za porezni aspekt poslovanja odnosno povezane osobe te o financijskom izvještavanju.

Nakon više sastanaka sa Carinskom upravom, zbog problema sa statusom carinskog skladišta tipa E za marine, donesena je uputa po kojoj će se za plovila privremeno uvezena u privatne svrhe, a koja korisnici postupka privremeno ostavljaju na čuvanju u RH/EU, koristiti postupak privremenog uvoza koji može trajati najduže 18 mjeseci od datuma privremenog uvoza plovila. Uvjet je da prije napuštanja carinskog područja o tome pisanim putem obavijeste carinski ured za mjesto gdje će plovilo ostati na čuvanju.

Udruga je redovito informirala javnost i članstvo o važnijim aktivnostima Udruge putem svih HUP-ovih medija i ostalih pisanih i elektronskih medija. Članovi su dobivali pozive na skupove i prezentacije kao i obavijesti o promjeni propisa bitnih za nautički sektor, ali i poslovanje u cjelini. Predstavnici Udruge su davali izjave na lokalnim radio postajama i tiskanim medijima sa temama koje su važne za nautički sektor.

Zaključak

Unatoč započetim vrlo važnim izmjenama regulative za nautički odnosno turistički sektor u cijelosti i donošenju Zakona o koncesijama, i dalje je ostalo neriješeno pitanje pomorskog dobra što priječi veće ulaganje u nautičku infrastrukturu. Na području poreznih davanja i parafiskalnih nameta nisu ostvarena smanjenja koja bi olakšala poslovanje i potakla razvoj, dapače, boravišna pristojba je i povećana. Pozitivne izmjene se očekuju donošenjem Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama, kao i kroz reformu sustava turističkih zajednica. Izvršni odbor Udruge nautičkog sektora nastavit će svoje lobističke aktivnosti kroz konstruktivan dijalog i suradnju bez obzira na činjenicu što naponi u pozitivnim zakonodavnim izmjenama nisu ostvareni u 2017. godini.

6.1.14. Udruga novinskih izdavača

Direktorica: Natali Komen Bujas

Uvod

HUP–Udruga novinskih izdavača svojim je djelovanjem posvećena zastupanju interesa poslodavaca-tiskanih nakladnika. Medijsko tržište značajno je restrukturirano zbog ekonomske krize posljedica čega je visoka koncentracija tržišta novinskih izdavača. Kako bi se sačuvala opća funkcija/namjena novinskog izdavaštva potrebno je relevantnim mjerama očuvati isto. Stoga je Udruga svojim djelovanjem usmjerena na potrebne zakonske izmjene i kreiranje mjera s kojima će se stabilizirati uvjeti poslovanja u medijskoj industriji. Jedan od takvih zahvata je i snižena stopa PDV-a na tiskana izdanja novinskih nakladnika u iznosu od 5 %, koju se uspješno kroz poreznu reformu zadržati unatoč prvotnim najavama o mogućem više nego dvostrukom povećanju. No, ostaje pitanje snižene stope za sva tiskana izdanja.

Aktivnosti

2017. godinu obilježio je izbor novog vodstva Udruge novinskih izdavača HUP-a. Na izbornoj Skupštini Udruge za novog predsjednika izabran je Boris Trupčević, Večernji list/Styria te je izglasan i novi sastav članova Izvršnog odbora Udruge za mandat 2017.-2020. Kao ključne smjernice rada Udruge u narednom periodu istaknute su potreba izmjene aktualnih nepovoljnih uvjeta distribucije i izmjene poreznih propisa s ciljem uvođenja niže stope PDV-a na sva novinska izdanja.

Predstavnici Udruge organizirali su sastanak s ministricom kulture kako bi svom resornom ministarstvu prezentirali prioritete djelovanja i ključne interese novinskih izdavača.

Predstavnici Udruge aktivno su uključeni u pripremu izmjena regulative o medijima i pripremi Medijske strategije. Članovi Udruge sudjelovali su u izradi očitovanja o Direktivi o autorskim pravima na jedinstvenom digitalnom tržištu i o Uredbi o utvrđivanju pravila o ostvarivanju autorskog i srodnih prava koja se primjenjuju na određene internetske prijenose organizacija za radiodifuziju i reemitiranja televizijskih i radijskih programa.

Kraj godine obilježili su uspješno provedeni pregovori predstavnika novinskih izdavača i DZNAP-a o novom sporazumu sa press-clipping agencijama. Dogovoreno je povećanje naknade autorima s 10 na 16 % za tisak/web i s 10 na 12 % za a/v objave čime bi s povećanjem distribucije došlo do ukupnog povećanja prihoda autora od 45 %. U idućoj godini očekuje se daljnja suradnja i formiranje radne skupine koja će raditi na promjeni modela obračuna i naplate autorske naknade.

Udruga novinskih izdavača kontinuirano prati donošenje i izmjene svih relevantnih propisa, te je aktivno sudjelovala u procesu izrade prijedloga medijske politike. Izdavači novina u Hrvatskoj kako bi osigurali daljnji razvoj nastavili su tražiti nove modele privređivanja i nove uređivačke koncepcije.

6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

Direktorica: Mirela Gudan

Uvod

Hrvatski građevinski sektor jedan je od gospodarskih sektora najteže pogođenih ekonomskom krizom od koje se nije oporavio. Blago povećanje obujma građevinskih radova i rast broja izdanih odobrenja za građenje usporili su negativna kretanja u proteklom razdoblju, pokazuju stabiliziranje aktivnosti i blagi oporavak. No, pred građevinarstvom se otvorio novi problem kao posljedica ukidanja ograničenja za zapošljavanje radnika iz Hrvatske u zapadnom dijelu Europske unije, posebice SR Njemačke. Ta promjena na građevinskom tržištu, koja se iskazuje u deficitarnosti stručnih radnika i njihovu odljevu u inozemstvo, zahtijeva poduzimanje značajnih promjena u graditeljstvu u Republici Hrvatskoj s ciljem ujednačavanja uvjeta rada u građevinarstvu Hrvatske s uvjetima na tržištima rada razvijenih zemalja zapadne Europe. Osnovni razlozi za navedeno stanje su niska plaća, nestimulativni Zakon o radu i Zakon o zaštiti na radu, visoka porezna i parafiskalna opterećenja rada.

Aktivnosti 2017.

Rješavanje problema nedostatka radne snage jedan je od prioriteta Udruge jer su stručni zaposlenici ključni resurs građevinskog sektora o kojem ovisi njegov razvoj i mogućnost izvođenja novih projekata. Radi osiguranja potreba članova za radnom snagom, Udruga je s nadležnim Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava ispregovarala dodatnu kvotu dozvola za rad stranih radnika u sektoru graditeljstva za 2017. godinu te osjetno uvećan broj dozvola za 2018. godinu. Udruga je predložila konkretne izmjene Zakona o strancima. S Ministarstvom unutarnjih poslova koje provodi postupak izdavanja dozvola dogovorili smo ubrzanje i pojednostavljenje toga postupka i pripadajućih procedura. Kako postojeći sustav angažiranja strane radne snage nije sukladan potrebama i dinamici poslovanja gospodarstva, predložili smo uvođenje modela angažiranja strane radne snage po uzoru na Sloveniju, uz što je Udruga poslodavaca graditeljstva od nadležnog ministarstva rada zatražila i sklapanje bilateralnih sporazuma s trećim zemljama. Sporazumi bi omogućili poslovnu suradnju s građevinskim poduzećima iz tih zemalja i time pomogli riješiti problem nedostatka radne snage, osiguravajući oporavak i razvoj hrvatskog građevinskog sektora.

Udruga poslodavaca graditeljstva u cilju zadržavanja domaće radne snage inicirala je pregovore o izmjeni Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koji su započeti u 2017. godini radi uvećanja primanja građevinskih radnika, kako oni ne bi iseljavali.

Udruga je ovo pitanje, kao i druge prioritetne sektorske teme, raspravljala sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske na platformi Socijalnog vijeća za graditeljstvo te su socijalni partneri rješenja zajednički predlagali zakonodavcu.

Time su nastavljene aktivnosti zajedničke inicijative za fer cijene u građevinarstvu i borbu protiv rada na crno te neloyalne konkurencije, inicijativa za kontrolu primjene granskog kolektivnog ugovora, inicijativa za učinkovitu zaštitu na radu koja je u građevinskoj industriji od osobitog značaja, inicijativa za unaprjeđenje obrazovnog sustava i strukovnog (dualnog) obrazovanja, a nadležnim institucijama predložili smo prioritarno razvijati obrazovne programe za deficitarna građevinska zanimanja. Dan graditelja Udruga poslodavaca graditeljstva i Sindikat graditeljstva Hrvatske obilježili su zajednički u istom cilju.

Radi zaustavljanja iseljavanja građevinskih radnika i financiranja mjera usmjerenih ka zadržavanju domaće radne snage, Udruga je ministru financija predložila niz rješenja u cilju promjene porezne politike i poreznih propisa.

Temeljem odredbi Zakona o gradnji, zajednička radna skupina sastavljena od predstavnika Udruge poslodavaca graditeljstva i Hrvatske gospodarske komore, u koju su kooptirani predstavnici Hrvatske komore inženjera građevinarstva i Hrvatske komore arhitekata, nakon provedene stručne javne rasprave izradila je tekst Posebnih uzanci u graditeljstvu i uputila na suglasnost nadležnom Ministarstvu graditeljstva i prostornoga uređenja.

O promjenama na tržištu rada u kontekstu građevinskog sektora, potrebnim izmjenama Zakona o radu i drugih propisa te obrazovnog sustava, na Danu poduzetnika krajem svibnja 2017. godine govorio je Mirko Habijanec, predsjednik Udruge.

Darko Jambrekić (Radnik Križevci) u ime Udruge je na Mineral Forumu 2017 govorio o problematici viška građevinskog iskopa i građevinskog otpada te predložio izmjene propisa kojima bi se ti problemi riješili na održiv način.

Skupština Udruge poslodavaca graditeljstva na redovitoj izbornoj sjednici izabrala je 7. studenoga 2017. g. novi sastav Izvršnog odbora Udruge za razdoblje 2017.-2021. Skupština je imenovala Mirka Habijanca (Radnik Križevci) predsjednikom, Svena Müllera (STRABAG) i Zorana Škorića (Osijek-Koteks) dopredsjednicima Udruge te Dragutina Kamenskog (Kamgrad), Sinišu Koščaka (Colas Hrvatska), Miru Mirkovića (Cesta Pula), Zlatka Sirovca (Tehnika) i Tvrtka Zlopašu (Dalekovod) članovima Izvršnog odbora HUP-Udruge poslodavaca graditeljstva.

Na istoj sjednici Skupština je u cilju učinkovitijeg djelovanja Udruge donijela novi Statut Udruge poslodavaca graditeljstva, usvojila je Izvješće o radu Udruge za mandatno razdoblje 2013.-2017. i Plan aktivnosti Udruge za 2017.-2018.

Udruga je interese članova zagovarala i putem Gospodarsko-socijalnog vijeća kroz sudjelovanje u izradi propisa i strateških dokumenata važnih za sektor.

Udruga poslodavaca graditeljstva je tijekom godine sudjelovala u radu Hrvatskog klastera konkurentnosti građevinske industrije.

Zagovaranje interesa svojih članova na europskoj razini Udruga provodi putem krovne europske sektorske asocijacije FIEC.

Zaključak

U 2017. godini aktivnosti Udruge poslodavaca graditeljstva bile su usmjerene na razvoj i unaprjeđenje uvjeta poslovanja hrvatskog građevinskog sektora te jačanje Udruge.

6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Tijekom 2017. godine u procesu razminiranja sudjelovalo je 40 ovlaštenih pravnih osoba koje su ostvarile ukupno 337 radnih dana i obavile poslove razminiranja na ukupnoj površini od 38.535.128 m².

Nažalost nisu se iskoristila sva predviđena sredstva namijenjena razminiranju RH za 2017. godinu.

Aktivnosti

- Suradnja sa HCR-om
- Suradnja sa sindikatima u djelatnosti humanitarnog razminiranja – pokušaj obnove kolektivnog pregovaranja
- Sudjelovanje u izradi zakonske regulative: Pravilnik o načinu obavljanja poslova razminiranja
- Izračun troškova rada za tvrtku u razminiranju koji je trebao biti podloga za određivanje planskih cijena
- Primjenom novog zakona, znatno se usporilo razminiranje, ostala su neiskorištena predviđena sredstva – tražili smo ubrzanje procesa i bolju organiziranost HCR-a
- Komunikacija sa AZTN-om: problem „nedozvoljenog” udruživanja
- Inicijativa za bržim uvođenjem u posao na pojedinim projektima
- Lobiranje za povećanje sredstava za razminiranje
- Zatraženo da se počne rješavati problem nedostatka radne snage u humanitarnom razminiranju

Zaključak

Površine razminirane tokom 2017. izabrane su na način da se omogući razvoj gospodarstva na tom području, te provede zaštita prirode i sigurnost građana, no sa dosadašnjim raspoloživim financijskim sredstvima na godišnjem nivou, kao i sa dosadašnjim obimom radova na razminiranju, neće biti moguće potpuno uklanjanje minske opasnosti do 2019.

6.1.17. Udruga poslodavaca prometa

Direktorica: Ana Falak

Uvod

Vlada je na sjednici donijela i Strategiju prometnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje od 2017. do 2030. godine kojom se osigurava okvir za razvoj prometnog sektora u Republici Hrvatskoj i

financiranje prometnih projekata te definira usklađenost s drugim strategijama, poput koncepta funkcionalnih regija, glavnih planova, sektorske strategije itd. Dostupno na linku:

<http://www.mppi.hr/UserDocsImages/MMPI%20Strategija%20prometnog%20razvoja%20RH%202017.-2030.-final.pdf>

Opći ciljevi Strategije su promijeniti raspodjelu prometa putnika u prilog javnog prijevoza (JP) te oblicima prijevoza s nultom emisijom štetnih plinova promijeniti raspodjelu prometa tereta u prilog željezničkog i pomorskog prometa te prometa unutarnjim plovnim putovima, razviti prometni sustav (upravljanje, organiziranje i razvoj infrastrukture i održavanja) prema načelu ekonomske održivosti, smanjiti utjecaj prometnog sustava na klimatske promjene, smanjiti utjecaj na okoliš (okolišna održivost), povećati sigurnosti prometnog sustava, povećati interoperabilnosti (JP, željeznički, cestovni, pomorski i zračni promet te promet unutarnjim plovnim putovima), dalje razvijati hrvatski dio TEN-T mreže (osnovne i sveobuhvatne).

Pri izradi Strategije prometnog razvoja Republike Hrvatske 2017-2030 socijalni partneri, odnosno, poslodavci **nisu bili uključeni**. HUP je još jednom upozorio na nužnost partnerske suradnje u svim fazama izrade i pripreme ključnih dokumenata, ali i radi kasnije lakše implementacije.

Aktivnosti

Pri Ministarstvu mora, prometa i infrastukture Udruga je sudjelovala u radu za izradu prijedloga izmjena i dopuna **Zakona o prijevozu u cestovnom prometu** kroz tri podskupine:

- Auto taksi prijevoz
- Putnički prijevoz
- Teretni prijevoz,

u sklopu kojih je dostavljeno očitovanje na Nacrt prijedloga Zakona naglašavajući nužnost poštivanja demokratskih standarda socijalnog dijaloga i uključivanja socijalnih partnera u sve faze procesa izrade prijedloga, ali i davanja očitovanja na konačan Nacrt prijedloga Zakona.

Najvažnije usuglašene izmjene u dijelu koji se odnosio na putnički prijevoz dostavljene ministarstvu su iz područja:

- **provođenje usklađivanja vozničkih redova**
- **izuzimanje komunalnih poduzeća iz slobodnog tržišta**
- **uvođenje GJU (gospodarske javne usluge)**
- **uređenje prekršajnih odredbi**
- **uređenje ograničenosti mikroprijevoza**

Udruga je podržala smjer liberalizacije auto taksi djelatnosti predlažući konkretne izmjene odredbi zakona vezano uz stjecanje početnih kvalifikacija, nužnog aspekta sigurnosti i licenciranja, ali su se mišljenja dionika istog tržišta razlikovala po pitanju obračuna naknade prijeđenih kilometara i naplate (taksimetar vs aplikacija), broju dozvola po broju stanovnika, ograničavanje kumulativnog broja dozvola za JLS i sl.). Udruga bila protivna uvođenju novih definicija oblika prijevoza (Predugovorena vožnja = prijedlog Ubera) smatrajući da dobar temelj kroz postojeće definicije već postoji i da se svaki oblik prijevoza u postojećim definicijama oblika prijevoza već može pronaći. Članovi u segmentu teretnog prijevoza iskazali su svoju sumnju da raspodjelu stranih dozvola domaćim prijevoznicima obavlja ministarstvo putem komora te predlažu da to radi nadležno ministarstvo. Pr: u prošloj godini je HGK dijelila turske dozvole bez ikakvog reda što je dovelo do velikih problema za prijevoznike kojima su

.....

predmetne dozvole bile potrebne. Također, strahuju da će predloženim načinom dozvole poskupjeti što može predstavljati novi namet prijevoznicima. Dodatni argument da dozvole izdaje ministarstvo je i taj što se u svakoj dvojbenoj situaciji predmet ponovno vraća upravo ministarstvu. Nadalje, smatra se kako je potrebno započeti s kontrolom stranih prijevoznika (kao što i hrvatske prijevoznike kontroliraju u drugim državama) te je potrebno propisati obvezu da uvoznik ili izvoznik mora imati popunjenu kopiju dozvole uz CMR, uz propisivanje novčane kazne ukoliko ju nema.

Udruga je temeljem potpisanog Sporazuma o suradnji, s Hrvatskim društvom za transportno pravo u HUP-u uspješno organizirala ciklus od četiri radionice iz područja zračnog prava. Polaznici su najvećim dijelom dolazili iz sektora osiguranja. Istaknut je interes za nastavkom suradnje i razmjenom stručnih znanja i praktičnih primjera. Udruga je bila i organizacijski partner 2. međunarodne konferencije transportnog prava i prava osiguranja „InTransLaw“. <http://intranslaw.htdp.eu/>

Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i Ministarstvu rada i mirovinskog sustava iznesen je problem nedostatka vozača te potreba za odobravanjem kvota za zapošljavanje stranca ili privremenom adekvatnom regulacijom kako bi se ovaj problem prebrodio. Tako je Vlada RH 7. prosinca 2017. godine donijela Odluku o otvrdnivanju godišnje kvote dozvola za zapošljavanje stranaca za kalendarsku godinu 2018. (NN122/2017) ukupno od 22.000 dozvola od čega za promet 765 dozvola. Članovi udruge prometa iskazali su spremnost ulagati dodatne napore u cilju motivacije, izobrazbe i mentorstva mladih vozača te upozorili na netočnost podataka o nezaposlenim vozačima u evidenciji HZZ-a.

Održan je sastanak s Carinskom upravu po pitanju povrata trošarina na gorivo te je dogovorena zajednička daljnja suradnja i prikupljanje argumentacije te analiza. Carinska uprava zatražila je dodatne podatke država članica EU o njihovim pojedinačnim slučajevima po pitanju trošarina te dodatne podatke od relevantnih nacionalnih izvora. Dogovorena je daljnja tješnja suradnja.

Udruga sudjeluje u projektu Ministarstva gospodarstva - SCM (Standard Cost Methodology) čiji je cilj **smanjenje administrativnog opterećenja uz preporuke poboljšanja propisa i konkretnih mjera**. Analiziraju se propisi iz dvanaest ministarstava i dvije agencije. Udruga je sudjelovala u fokus grupama u kojima se analiziraju propisi iz nadležnosti Ministarstva mora, prometa i infrastrukture i Ministarstva unutarnjih poslova kroz Fokus grupe za: poštanske usluge, cestovni promet, željeznički promet, pomorstvo, zračni promet, sigurnost prometa na cestama.

Socijalno partnerstvo

Tijekom 2017.g. održane su dvije sjednice bipartitnog Socijalnog vijeća za sektor cestovnog prometa tijekom kojih je g. Miljenku Gočinu iz Sindikata hrvatskog vozača, produljen mandat na mjestu predsjednika za još godinu dana. Fokus interesa stavljen je na nedostatak radne snage. Čest problem bipartitnog socijalnog vijeća jest razjedinjenost sindikata i nedostatak kvoruma.

EU Projekt

Udruga je partner u zajedničkom EU projektu kojeg vodi SHV, a na koji je aplicirano tijekom 2017. Cilj projekta je jačanje socijalnog partnerstva u RH. Projekt je dobio zeleno svjetlo i obradit će kolizije zakona trenutno na snazi, a u području radnog vremena vozača.

Organizacijsko i izvršno tijelo

Skupština održana 17.siječnja 2017. godine potvrdila je g. Milana Vrdoljaka, RICARDO d.o.o. za predsjednika Udruge na mandat od četiri godine. U sastav članova Izvršnog odbora Udruge u 2017. kooptirani su dodatno i novi članovi, a kako slijedi:

1. Petar Dragić, Cammeo Grupa d.o.o.
2. Dragan Marinović, Čazmatrans Nova d.o.o.

Zaključak

Udruga kao odgovoran socijalni partner zagovara interese članova na nacionalnoj razini, a na europskoj i međunarodnoj razini lobira putem asocijacija u čijem je članstvu (UETR, IPRU i BusinessEurope), uz suradnju s partnerskim nacionalnim i regionalnim asocijacijama i društvima.

6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

Direktorica: Jasminka Martinović

Uvod

Proteklu su godinu na području obrazovanja obilježile promjene na čelu Ministarstva znanosti i obrazovanja, nastavljeni su prijevori o reformi obrazovanja, a dodatno je i pojačan rad na izmjeni zakonskog okvira, posebno u dijelu strukovnog obrazovanja, ali i obrazovanja odraslih, te u području visokog obrazovanja.

Hrvatski kvalifikacijski okvir (HKO) i dalje je glavni instrument za usklađivanje visokog obrazovanja s potrebama na tržištu rada. Od 25 planiranih sektorskih vijeća, koja predstavljaju socijalne partnere i dionike iz istog broja gospodarskih sektora, gotovo sva su imenovana do srpnja 2017. Očekuje se vrednovanje 147 novih standarda zanimanja i 174 standarda kvalifikacija, a nakon vrednovanja isti će biti uneseni u Registar HKO-a i služiti kao modeli za ažuriranje sadržaja studijskih programa.

Nakon presude hrvatskog Ustavnog suda pravnu osnovu Hrvatskog kvalifikacijskog okvira trebalo je izmijeniti zbog kritika koje su uputila sveučilišta u pogledu klasifikacije stručnih studija na istoj razini na kojoj su sveučilišni studiji (razina 7). Nacrti izmjena Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, konačno je i usvojen na zadovoljavajući način. Predloženim rješenjem u potpunosti se razjašnjavaju dvojbe povezane uz vrstu studija kojeg student pohađa i završava, odnosno jasno se naglašava da su stručni i sveučilišni studiji različiti po vrsti, ali su jednakovrijedni.

Aktivnosti

Osnovne aktivnosti tijekom proteklog razdoblja najvećim su dijelom bile vezane uz zakonodavstvo i izmjene propisa koji definiraju obrazovanje i obrazovne politike. Tako su i ove godine predstavnici Udruge lobirali i zagovarali potrebne pomake koji mogu dovesti do otvaranja sustava obrazovanja većoj i zdravoj konkurenciji, te time prema izgradnji konkurentnosti kroz usmjeravanje financiranja prema učeniku ili studentu u odnosu na aktualno financiranje obrazovnih ustanova koje nas je u posljednjih dvadeset godina dovelo do neracionalnosti i neučinkovitosti i do manjka proaktivnosti, nužnog za opstanak u vrlo konkurentnom EU obrazovnom prostoru.

Posebno u ovom dijelu ističemo rad na Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, Zakonu o osiguranju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju, Zakonu o obrazovanju odraslih, Zakonu o strukovnom obrazovanju i obrazovanju odraslih, Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Zakonu o ustanovama i Zakonu o obavljanju studentskih poslova.

Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje, osnovan od strane Ministarstva rad i mirovinskog sustava, u kojem uz ostale dionike sudjeluju i predstavnici Udruge, tijekom protekle godine nastavio je s radom na dovršetku Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere i pripadajućeg Akcijskog plana.

Strategija cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere predstavlja prvi korak u sustavnom rješavanju statusa cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i upravljanja karijerom i implementaciji cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u obrazovne sustave, sustave zapošljavanja i socijalnog uključivanja.

Zaključak

Od svog osnivanja do danas Udruga je vrlo aktivno uključena u sve značajnije procese i politike obrazovanja i nametnula se kao relevantni dionik sa strane privatnog sektora, te u tom smislu možemo konstatirati kako je i ovo razdoblje za Udrugu bilo relativno uspješno.

Kako bismo u daljnjem radu bili što učinkovitiji u smislu rješavanja zakonskih i drugih izazova na svim razinama obrazovanja, potrebno je razmotriti i iskoristiti dodatne mogućnosti u okviru odnosa Udruge s ostalim dionicima na tržištu, posebno s relevantnim predstavnicima javne vlasti, a isto je tako potrebo razmisliti i o postojećim internim mogućnostima/promjenama.

U narednom periodu svakako je potrebno dodatno poraditi na povećanju članstva te promociji Udruge.

6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Šume zauzimaju 47 posto kopnene površine Hrvatske, nemjerljive su općekorisne funkcije šuma u turizmu, rekreaciji, šume daju ogromnu količinu kisika, apsorbiraju milijarde tona ugljičnog dioksida, sprečavaju nastajanje vodenih bujica. U vremenima krize i recesije, obnovljivi izvori energije, drvo i drvna masa predstavljaju ozbiljnu alternativu sve skupljim klasičnim energentima.

Zbog svega navedenog Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2017. sprovela je niz aktivnosti koje su imale za cilj sačuvati jedan od najvrednijih obnovljivih resursa RH te zaštititi gospodarske interese članova Udruge.

Aktivnosti

1. Upućivanje prijedloga po kojima bi došlo do postepenog restrukturiranja HŠ
2. Nelojalna konkurencija – upozoravali na problem nelicenciranih tvrtki
3. Nerealne naknade HKIŠDT- tražili smanjenje naknade za licenciranje te micanje licenciranje izvođača šumarskih radova iz djelokruga ovlasti HKIŠDT i staviti unutar Ministarstva
4. Sudjelovanje u izradi zakonodavne regulative

Zaključak

2017. godinu obilježile su najave promjena u šumarskom sektoru i to kroz zakonsku regulativu, a Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima bila je aktivni čimbenik u kreiranju tih promjena. Problemi u šumarstvu su i dalje veliki, poslovanje je otežano.

6.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

Direktor: Mirela Gudan

Uvod

Relativno pesimistična očekivanja, nepovoljna demografska kretanja i iseljavanje te spor oporavak tržišta nekretnina nastavljaju višegodišnji nepovoljan trend u sektoru zbog nepoticajnog pravnog okvira i klime koja investitorima nije omogućila kvalitetne preduvjete za pokretanje novih investicija.

Aktivnosti 2017.

Udruga developera u 2017. godini nastavila je djelovanje s ciljem stvaranja poticajnog zakonskog okvira za rast investicija.

Interese i prijedloge članova Udruga je zastupala putem Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegova Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene u komunikaciji prema Vladi Republike Hrvatske, nadležnim ministarstvima te kroz medije prema javnosti.

Članovi Udruge su u promatranom razdoblju sudjelovali u pripremi propisa te pokretanjem inicijativa za izmjenu zakonskog okvira nastojali utjecati na smanjenje pravne nesigurnosti i troškova koji investicije opterećuju u početnoj fazi, kao osnovnim preprekama za nova ulaganja.

Udruga je osobito bila aktivna po pitanju predložene izmjene Zakona o komunalnom gospodarstvu zbog opasnosti od uvođenja najavljenih novih troškova u perspektivi zamjene komunalne naknade porezom na nekretnine, odnosno izmjene sustava doprinosa, nenamjenskog trošenja doprinosa, uvođenja doprinosa za građenje infrastrukture i komunalne rente. Prijedloge članova Udruga je zastupala pri nadležnom ministarstvu. Vlada RH odustala je od namjeravane izmjene Zakona o komunalnom gospodarstvu te reforme komunalne naknade, odnosno uvođenja poreza na nekretnine i novih naknada.

Udruga je komunicirala prijedlog redefiniranja komunalnog i vodnog doprinosa kojim se predviđa plaćanje doprinosa u fazi prihodovanja iz nekretnine. Doprinos, odnosno ukoliko je investitor sam izvodio radove eventualno preostali iznos doprinosa, bi dospijevao po pravomoćnosti uporabne dozvole i upisu

objekta u zemljišnu knjigu, a ne pri pokretanju investicije. Upis objekta u zemljišnu knjigu postao bi uvjet prava naplate doprinosa. Investitor bi doprinos mogao platiti jednokratno ili u roku 10 godina uz kamatu sukladnu prosječnoj kamati bankarskog dugoročnog financiranja, a za stambene nekretnine otplata na 10 godina po zahtjevu kupca nekretnine.

Promjene koje Udruga predlaže rezultirale bi višestrukim koristima, uređivanjem zemljišnih knjiga i stoga većim povjerenjem bankarskog sektora u zemljišnu knjigu i projekte u Republici Hrvatskoj. Država bi ujedno dobila mehanizam putem kojeg može ekonomski s jedinicama lokalne uprave i samouprave poticajno djelovati na cijene stanova.

Članovi Udruge inicirali su osnivanje HUP-Koordinacije potrošača električne energije vezano uz rast naknade za obnovljive izvore energije i pripadajuće povećanje troškova kojim su pogođeni članovi Udruge. U cilju umanjavanja štete, predložene su kompenzacijske mjere.

Zaključak

Na svakodnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

Direktorica: Milka Kosanović

Uvod

Ključno obilježje rada HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede i tijekom 2017. godine bilo je lobiranje za poboljšanje uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, oblikovanje poticajnih politika, definiranje pravnih normi za konkurentno tržišno poslovanje te rad na posebnim projektima sukladno zahtjevima članica.

Kontakti s **Ministarstvom poljoprivrede** su bili povremeni, sukladno potrebama i aktivnostima. U 2017. godini s resornim ministarstvom se radilo na slijedećim pitanjima:

- Zakon o nepoštenoj trgovačkoj praksi
- Zakon o poljoprivrednom zemljištu
- Zakon o obiteljskim poljoprivrednim gospodarstvima
- Zakon o zaštiti životinja

S Ministarstvom zdravstva aktivnosti su bile slijedeće:

- Zakon o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti te pratećim Pravilnicima - Pravilniku o načinu i programu stjecanja znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane i Pravilniku o načinu i programu stjecanja potrebnog znanja o sprečavanju zaraznih bolesti
- Kategorije 13 prehrambenih aditiva – nove regulatorne odredbe
- Subjekti u poslovanju s hranom i mikrobiološki kriteriji
- Nacrt konačnog prijedloga Zakona o novoj hrani
- Konačni prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o genetski modificiranim organizmima
- Uvođenje trošarina na hranu koja uključuje visok udio masnoće, šećera i soli

- Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva – područje sanitarnih i zdravstvenih uvjeta
- Izrada Vodiča za određivanje kriterija i učestalost provođenja laboratorijskih analiza u sklopu plana samokontrole (HACCP)

Ostala Ministarstva i institucije:

- MEP – veganska hrana i klorati
- MZOIE – Direktiva Europskog parlamenta i Vijeća 94/62/EZ o ambalaži i ambalažnom otpadu
- HZZO - Objava javnog nadmetanja za utvrđivanje cijena lijekova za osnovnu i dopunsku listu lijekova Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje - Popis referentnih skupina s cijenama lijekova unutar referentnih skupina i podskupina unutar skupine V06

Udruga prehrambene industrije je pojačala aktivnosti i suradnju s europskom organizacijom Food&Drink Europe na čije smo aktivnosti i prethodno redovito dostavljali očitovanje hrvatske industrije, članica HUP-a. Food&Drink Europe koji na razini EU predstavlja poslodavačke organizacije sektora, u suradnji s European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions, koji predstavlja sindikalne tvrtke članice, pokrenut je projekt na temu „Nove profesije i karijere u industriji hrane i pića“. Projektom se nastoji promovirati prehrambena industrija kao privlačan sektor za zapošljavanje mladih te primijeniti nove tehnologije u proizvodnji prerađivačke industrije kako bi se sustavno pratile smjernice proizvodnje novog digitalnog doba. Projekt se provodi do kraja 2019. godine.

Aktivnosti-Koordinacije HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede

Koordinacije HUP-UPIIP su bile aktivne u svojim područjima rada pa je tako Koordinacija industrije medicinske prehrane ostvarila članstvo u organizaciji Specialized Nutrition Europe koja prati interese industrije posebne medicinske prehrane. Prateće aktivnosti su pokrile područja dječje prehrane, liste lijekova HZZO-a na kojima se nalazi enteralna prehrana, reagiranje na Uredbe Europske komisije, Zakon o hrani za dojenčad i malu djecu i posebne medicinske potrebe, te planirane aktivnosti po pitanju promocije Koordinacije i same industrije. Također, članovi Koordinacije su između sebe potpisali Kodeks ponašanja članica industrije medicinske prehrane, kojem je svrha osigurati da aktivnosti Tvrtki, posebice promidžba njihovih Proizvoda, budu odgovorne, etičke i profesionalne, odnosno da se tvrtke ponašaju pošteno i odgovorno, da izbjegavaju zavaravajuću praksu i potencijalni sukob interesa sa zdravstvenim radnicima, i da uvijek postupaju u skladu sa važećim propisima Republike Hrvatske.

Koordinacija hrane i pića ostvarila je partnersku suradnju s Vijećem za elektroničke medije s kojima se planira aktivnost izmjena Zakona o elektroničkim medijima u svrhu ograničenog oglašavanja prehrambenih proizvoda prema maloj djeci. Također se ostvarila bliža suradnja sa zastupnicima Republike Hrvatske u Europskom parlamentu po pitanju ambalaže i ambalažnog otpada, kvalitete prehrambenih proizvoda i ostalih aktualnih tema koje se po potrebi javljaju u toku rada.

Od zakonodavnih aktivnosti Udruga je svojim mišljenjima i očitovanjima djelovala s oko 30 očitovanja prema 10 različitih nadležnih institucija uključujući i Europski parlament te odgovorima na notifikacije EU. Članovi Udruge su svojim sudjelovanjima doprinijeli radu u ukupno 15 stručnih savjeta, povjerenstava, radnih skupina i odbora različitih nadležnih ministarstava.

Uzimajući u obzir radno-pravna pitanja i odnose sa sindikatima, Udruga je sa Sindikatom zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske – PPDIV Zavodom za

unapređenje zaštite na radu potpisala Odluku o osnivanju povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu u poljoprivredno-prehrambenom sektoru RH između sindikata PPDIV i HUP-a.

Ostale aktivnosti

HUP UPIIP je sudjelovao u svim aktivnostima središnjice (zakonodavni procesi, suorganizacija i sudjelovanje na eventima i dr.).

6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb aktivno sudjeluje u procesima kreiranja zdravstvenih politika, kvalitetnijeg reguliranja odnosa u djelatnosti u interesu prvenstveno korisnika usluga, zaposlenih kao i samih ustanova. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno obzirom da poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštovati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Udruga je unatoč problemima i nerazumijevanju vlasti prema privatnim zdravstvenim ustanovama nastojala sukladno usvojenom Programu rada jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti i postati prepoznatljivi partner u sustavu zdravstva.

Aktivnosti

Iako je okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno izazovno provedeno je niz aktivnosti. Održavani su sastanci s institucijama i Ministarstvima vezano uz rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima obzirom da privatni poduzetnici u zdravstvu nisu prepoznati kao gospodarski subjekti zbog svog pravnog statusa. S novoizabranim ministrom zdravstva održano je sastanak kako bi ga se upoznalo s problematikom privatnih zdravstvenih ustanova. Isto tako i s Ministarstvom regionalnog razvoja i fondova Europske unije vezano uz ne mogućnost korištenja fondova za privatne ustanove. Udruga je bila aktivno uključena u izradu akata i zakona važnih za njihovo poslovanje upozoravajući na niz nelogičnosti koji u nepovoljan položaj stavljaju privatno zdravstvo. Predsjednica Udruge aktivno je uključena u događanja vezano uz odnos privatnog i javnog zdravstva. Ostvarena je dobra suradnja s Hrvatskom liječničkom komorom. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

Zaključak

Zdravstveni sustav RH se treba transformirati u stabilan, učinkovit i financijski održiv sustav kako bi se maksimalno iskoristili svi njegovi kapaciteti i potencijali. Potrebno je uvesti standarde kakvi postoje u EU i cijelom razvijenom svijetu odnosno sinergiju javnog i privatnog zdravstva koji će se nadopunjavati i graditi zajedno bolji i efikasniji zdravstveni sustav na dobrobit svih osiguranika i korisnika zdravstvenih

.....

usluga. U tom kontekstu, Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb na čelu s predsjednicom Udruge i novoizabranim članovima Izvršnog odbora provodi aktivnosti koje za cilj imaju prije svega promjenu percepcije privatne zdravstvene inicijative u javnosti, ali i razvoju Hrvatske kao destinacije medicinskog turizma.

6.1.23. Udruga profesionalaca za fondove EU

Direktorica: Petra Sentić

Uvod

Budući da je 2016. godina, zbog političkih razloga, bila puna propuštenih prilika, poduzetnici i konzultanti čekali su 2017. godinu da nadoknade propušteno. Unatoč tome, već početkom godine u Indikativnom godišnjem planu velik broj natječaja koji su poduzetnicima bili zanimljivi, predviđeni su i pomaknuti za 3. ili 4. kvartal godine. Tijekom godine su i nadalje natječaji pomicali u 4. kvartal da bi se primjerice, za poduzetnike bitan natječaj, Izgradnja i opremanje proizvodnih kapaciteta MSP (KIR II), prebacio na drugi kvartal 2018. godine.

Aktivnosti

- Iskorištenost EU fondova u RH tijekom 2017.

Tijekom 2017. godine, u okviru programskog razdoblja 2014.- 2020., korisnicima je na raspolaganje putem natječaja stavljeno ukupno 2,8 milijardi eura. Time se iznos objavljenih natječaja popeo na 5,6 milijardi eura, što čini 52% ukupne alokacije za tekuće razdoblje. Vrijednost ugovorenih projekata u prošloj godini porasla je s 985 milijuna eura s kraja listopada 2016. godine na 3,7 milijarde eura, čime je ugovoreno ukupno 35% alokacije od 10,7 milijardi eura. Unatoč takvim naporima, Hrvatska je već dulje vrijeme zadnja u EU po apsorpciji sredstava, odnosno po isplata u odnosu na sredstva predviđena u proračunu EU.

Razlozi dosadašnjega slabijeg korištenja sredstava iz fondova EU uglavnom su posljedica neuravnoteženosti velikog broja projektnih prijedloga, ali i nedostatka osoblja u nadležnim tijelima te učestale izmjene natječajne dokumentacije. Ipak, 2017. godina donijela je neka poboljšanja u vidu rješavanja ovih problema – zaposleno je oko 600 državnih službenika na poslovima vezanim uz EU fondove. Također, uveden je i sustav eFondovi - informatičko rješenje koje će kroz elektroničko podnošenje prijave na natječaje iz Operativnog programa Konkurentnost i kohezija doprinijeti smanjenju administrativnog opterećenja za korisnike ali i cijeli sustav. U rad je pušten u studenom 2017., a tijekom 2018. u rad će biti puštena i druga faza sustava s daljnjim poboljšanjima i uključivanjem Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. te Operativnog programa za hranu i/ili osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014. - 2020.

- Izvršni odbor

Zbog izlaska tvrtke Prvi korak poduzetnički centar iz članstva, Skupština je izabrala drugog člana za funkciju dopredsjednik/ca: gđu Natašu Čurić (Sense savjetovanje d.o.o.). Izvršnom odboru pridruženi su i g. Marin Hrešić (PWC) i g. Krešimir Budiša (UHY). Održano je šest sjednica Izvršnog odbora, a na svaki su pozivani svi ostali članovi Udruge u svojstvu promatrača.

- Ključne teme 2017.

Kroz niz dopisa koji su upućeni i sastanaka s nadležnim tijelima i relevantnim institucijama, kao što su Ministarstva poljoprivrede, Ministarstva regionalnog razvoja i fondova EU, Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstva obrazovanja, Ministarstva financija, željelo se utjecati na kvalitetniji strateški okvir i natječaje, na kvalitetniji pravni okvir i na kvalitetniju provedbu projekata. Među natječajima važnim za poduzetnike, izdvajamo dva s kojima se Udruga značajno bavila u fazama pripreme i provedbe: Izgradnja i opremanje proizvodnih kapaciteta MSP (objava Poziva prolongirana je za 2018. god) te Povećanje razvoja novih proizvoda i usluga koji proizlaze iz aktivnosti istraživanja i razvoja. Kao prioritetni zahtjev od upravljačkog i provedbenih tijela tražili smo što veću transparentnost i ažurnost u objavi informacija vezanih uz sve faze natječaja.

1.1.2017. godine stupio je na snagu novi Zakon o javnoj nabavi (ZJN 2016), a 1.7.2017. započinje primjena kriterija ekonomski najpovoljnije ponude, odnosno kriterija kvalitete, u otvorenim i ograničenim postupcima nabave. Članovi HUP Udruge profesionalaca za fondove EU prepoznali su očekivane poteškoće u primjeni Zakona kod naručitelja zbog nedostatnih znanja te bojazni zbog mogućih žalbi. Osobito se to odnosi na provedbu javne nabave usluga gdje naručitelji trebaju biti dovoljno stručni da odrede kriterije za kvalitetu usluge. Na razini Udruge, krajem godine osnovana je Radna skupina koja će raditi na pripremi strateškog dokumenta o lakšoj provedbi javnih nabava usluga. Ova aktivnost nastavit će se i kroz prvu polovicu 2018. godine.

Odbor za praćenje Programa ruralnog razvoja – predstavnik HUP EUPRO uključio s u rad Odbora.

U 2017. godini predstavnici Udruge sudjelovali su u radnim skupinama za izradu Pravilnika za mjere 4 i 6. U drugoj polovici godine Udruga je lobirala prema Ministarstvu poljoprivrede s ciljem izmjene visine prihvatljivih troškova za pripremu projekata za te mjere. Ministarstvo je uvažilo prijedlog HUP-a i početkom 2018. godine kod objave novih natječaja očekuju se izmjene.

Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU je objavilo Pravilnik o financijskim korekcijama kojima se propisuju točni iznosi sredstava koje korisnik u slučaju neispunjenja indikatora treba vratiti, što se smatra vrlo značajnim za učinkovitost projekata.

U Pozivu – Povećanje energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije u proizvodnim industrijama stavljen je isključujući kriterij za privatna poduzeća kojima je država i najmanjim dijelom u vlasničkoj strukturi. Udruga se obratila Ministarstvu energetike i upozorila na neusklađenost definicije privatnih poduzeća sa definicijom Europske unije.

Krajem godine Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU organiziralo je konferenciju „EU fondovi za europsko poduzetništvo“. Udruga je sudjelovala u pripremi koncepta, organizaciji, panel raspravama te B2B susretima članova s poduzetnicima.

Kontinuirana aktivnost Udruge - Analiza praćenja rokova u postupku odabira projektnih prijedloga u prošloj je godini ukazala na poražavajući trend produženja rokova donošenja odluke o financiranju. Uz to, Udruga je počela pratiti kašnjenja u rješavanju prigovora vezanih uz projekte u pripremi ili provedbi.

Održano je 5 edukacija o mogućnostima iz EU fondova u određenim djelatnostima za granske udruge HUP-a i jedna radionica za sve članove HUP-a na temu Javne nabave i pravne zaštite u postupcima žalbe. Također, predstavnici HUP EUPRO sudjelovali su kao stručnjaci na 2 okrugla stola (Radni doručak) na temu fondova i energetike.

Zaključak

Iako je neosporno ubrzanje u vidu ugovaranja pa i isplate projekata u odnosu na 2016. godinu, Hrvatska se i dalje nalazi na dnu ljestvice zemalja po uspješnosti povlačenja EU sredstava. Zanimljivo je što uspjeh prioritetnih osi koje se odnose na financiranje poduzetništva značajno odskakuje od svih ostalih prioritetnih osi u Operativnom programu Konkurentnost i kohezija. To nam govori da unatoč svim poteškoćama – nedostatke informiranosti, kompleksnih procedura i sporosti u donošenju odluka, privatni sektor ima kvalitetnih projektnih ideja za koje uz podršku stručnjaka uspijeva realizirati sufinanciranje iz fondova EU. Kao jednu od najvećih prepreka u prošloj godini, poduzetnici su isticali izrazito dugo čekanje odgovora Komisije za prigovore. Vlada RH je tijekom 2017. godine ispunila obećanje u vidu jačanja kapaciteta svih službi koje se bave EU fondovima (zaposleno je oko 600 osoba). Konkretno, u Komisiji za prigovore pri MRRFEU, sada radi dvostruko veći broj stručnjaka što će pozitivno utjecati na skraćivanje vremena dobivanja rješenja. Uveden je i sustav eFondovi, čime se smanjuje mogućnost administrativne pogreške, ukida paralelan papirnatih dokumenata, uvodi se jednokratna dostava podataka i dokumenata za korisnike, potpuni revizijski trag i pristup informacijama za sve institucije kojima su informacije potrebne, kao i ponovno korištenje informacija iz dostupnih javnih registara.

Zbog svega navedenog, očekuje se da 2018. godina donese pozitivne učinke ovih intervencija.

6.1.24. Udruga proizvođača lijekova

Direktorica: Milka Kosanović

Uvod

Nakon razdoblja političke nestabilnosti i dvije promjene Vlade u kratkom prethodnom periodu, tijekom 2017. godine uspostavljeni su kontakti s većinom relevantnih subjekata te je proteklo razdoblje obilježila aktivna suradnja na otvorenim temama primarno s Ministarstvom zdravstva, Ministarstvom gospodarstva, poduzetništva i obrta te HZZO-om na otvorenim pitanjima industrije: javna nabava generičkih lijekova u bolnicama i putem HZZO-a, rad na regulative i odluka kojima se uređuje područje lijekova u Hrvatskoj, parafiskalnih nameta i održivosti proizvodnje lijekova u Hrvatskoj. Nastavno tome, predstavnici Udruge (predsjednik, dopredsjednici, članovi radnih skupina i direktorica) u izvještajnom razdoblju održali su više službenih sastanaka s predstavnicima navedenih institucija, te voditeljima i predstavnicima više stručnih odjela u resoru zdravlja. Predstavnici Udruge sudjelovali su i u radu radnih tijela Hrvatskog Sabora.

Aktivnosti

Operativni rad Udruge i dalje se odvijao u okviru tematskih stručnih skupina:

- Radna skupina za pripremu komentara i prijedloga vezanih uz zakonske i podzakonske prijedloge
- Radna skupina za pitanja vezana uz javnu politiku lijekova i odnos s javnim osiguravateljem
- Radna skupina za serijalizaciju
- Radna skupina za odnose s javnošću

- Radna skupina za javnu nabavu

Sve provedene aktivnosti temeljile su se na zaključcima Izvršnog odbora, uz neposredno sudjelovanje predstavnika svih članica, a provodile su se po tematskim područjima:

- Aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u RH

Udruga je i tijekom 2017. godine nastavila provoditi aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u Hrvatskoj. Temeljne primjedbe odnose se na promjenu politike lijekova, a u glavnini se tiču određenih procedura Pravilnika o mjerilima i načinu za određivanja cijena lijekova na veliko i o načinu izvješćivanja o cijenama na veliko. Javni podaci o troškovima za lijekove jasno pokazuju da je dosadašnja politika lijekova dovela do neučinkovitog i neracionalnog trošenja javnog novca, uz preveliki i neodrživ pritisak na cijene generičkih lijekova. Troškovi za posebno skupe lijekove dosegli su enormne iznose te premašili milijardu kuna. Radi svega navedenog tijekom 2017. ponovo su pokrenuti razgovori o izmjeni spomenutog Pravilnika. Ključni zahtjevi generičke industrije jednaki su: zaustavljanje erozije cijena generičkih lijekova uspostavljanjem tzv. *floor price* razine na održivom postotku usporedne cijene lijekova, kao i podizanje cijena lijekova koje su trenutno ispod te razine, pri ulasku novog generika umjesto dosadašnjeg smanjenja cijene za 10% postaviti na 5% na zadnju objavljenu cijenu lijeka, volumni udio kao osiguranje opskrbe tržišta lijekovima podići na razinu 10% u razdoblju od 6 mjeseci prije provođenja postupka ili 5% u 12 mjeseci. Zahtjevi su pismenim putem ponovljeni i novom vodstvu HZZO-a u prosincu 2018. te upućeni Ministarstvu zdravstva na odlučivanje.

Proizvođačima generičkih lijekova veliki je problem i objedinjena javna nabava lijekova, koja je dovela do neodrživo niskih cijena lijekova domaćih proizvođača, po kojima nema isplative proizvodnje i postoji prijetnja sigurnosti opskrbe tržišta lijekovima. Radi toga usprotivili smo se i uspjeli osporiti raspisani tender za nabavu generičkih lijekova za sve bolnice u Hrvatskoj u lipnju 2017.

- Serijalizacija lijekova

Nastavno obvezama iz Delegirane uredbe koja proizvođače lijekova zadužuje za implementaciju sustava provjere i potvrde autentičnosti lijekova u državama članicama i uspostavu neprofitne pravne osobe koja će osnivati i upravljati tim sustavom, HUP-Udruga proizvođača lijekova (HUP-UPL) i Inovativna farmaceutska inicijativa (IF!) provele su niz aktivnosti u cilju ispunjavanja obaveza definiranih DU-om, a poglavito vezano uz osnivanje Nacionalne organizacije za verifikaciju lijekova za Republiku Hrvatsku (HR NMVO) i uspostavu Nacionalnog sustava za verifikaciju lijekova (NMVS). Nastavno tome osnovana je i stavljena u punu funkciju Hrvatska organizacija za provjeru autentičnosti lijekova (HOPAL). Nakon toga intenzivno su nastavljene potrebne aktivnosti za uspostavu potpuno funkcionalnog sustava do 2/2019. te se u trenutnoj fazi zatvara financiranje sustav.

- Aktivnosti vezane za smanjenje parafiskalnih nameta

Kroz nacionalne radne skupine i tijela (Povjerenstvo za parafiskalne namete MINGO-a, Radna skupina za Akcijski plan rasterećenja gospodarstva) komunicirani su svi parafiskalni nameti koji opterećuju industriju lijekova u Hrvatskoj. Članice Udruge najvećim opterećenjem smatraju visoke troškove pojedinih postupaka koje provodi Agencija za lijekove i medicinske proizvode (dalje: HALMED). Iako nije bilo značajnije promjene cjenika, tijekom 2017. članice su uočile znatno manje opterećenje, primarno uslijed smanjene dinamike kontrola, na što je sasvim sigurno utjecala komunikacija HUP-UPL-a po tome pitanju.

- Razvoj organizacijske osnove i Statutarne aktivnosti

U travnju 2017. je održana redovita, izborna, Skupština Udruge, na kojoj je u prvom jednogodišnjem mandatu za predsjednika Udruge izabran Mihael Furjan predsjednik uprave Plive.

- Odnosi s javnošću

Komunikacija s javnošću u proteklom razdoblju odvijala se uobičajenim kanalima, pojačanim intenzitetom kroz komunikaciju s ciljanim javnostima putem stručnih skupova i evenata.

Zaključak

Rad tijela Udruge u cijelosti je bio sukladan Statutu te zadanim programskim prioritetima Udruge, a predsjednik i vodstvo Udruge za rad u proteklom razdoblju, od strane članova i vodstva HUP-a ocijenjeni su vrlo transparentnim, kolegijalnim i međusobno uvažavajućim.

6.1.25. Udruga tekstilne i kožne industrije

Direktorica: Ana Falak

Uvod

Sektor tekstila i kože drugi je najveći poslodavac u prerađivačkoj industriji. Ima značajan neto izvozni efekt (blizu 50 %) a karakterizira ga nepovoljna kvalifikacijska i demografska struktura (najveći udio žena – preko-82 %, uglavnom niske stručna sprema s prosjekom iznad 45 godina starosti). Sektor je obilježen visokom regionalnom koncentriranošću; 75 % zaposlenih je u pogonima sjeverozapade Hrvatske. Sektor dugi niz godina bilježi značajan pad broja zaposlenij te ima i najniže plaće unutar prerađivačke industrije. Problemi tekstilne i kožne industrije globalne su prirode. Sektor je stigmatiziran te teško dolazi do kapitala koji mu je potreban za ulaganje u nove tehnologije, inovacije, istraživanje i razvoj te općenito teško privlači mlade kadrove.

Aktivnosti

Minimalna plaća

Udruga je kroz aktivno uključivanje i komunikaciju sa članovima sudjelovala u konzultacijskom procesu izrade prijedloga Zakon o izmjeni Zakona o minimalnoj plaći (NN130/2017) za 2018.godinu pri Ministarstvu rada i mirovinskog sustava uz paralelne aktivnosti prema Ministarstvu gospodarstva i Ministarstvu financija.

Važne izmjene:

- Minimalna plaća je najniži mjesečni iznos bruto plaće koji radniku pripadaju za rad u punom radnom vremenu
- U iznos minimalne plaće ne ulaze povećanja plaće koja radniku pripadaju za prekovremeni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi

- Mjesečna osnovica za obračun doprinosa na osnovicu prema plaći, utvrđena prema propisima kojima su uređeni doprinosi za obvezna osiguranja, umanjuje se za 50% iznosa minimalne plaće
- Pravo na umanjene doprinosa za 50% ostvaruje radnik koji je u razdoblju od dvanaest mjeseci uzastopno prije početka umanjenja osnovice imao ugovorenu, utvrđenu ili propisanu minimalnu plaću ili do visine minimalne plaće.

Socijalno partnerstvo

Tradicionalno je odnos sa sektorskim sindikatom (SIND TOKG) dobar te se zajednički ponovno ukazalo na nefunkcionalnost jedinog tripartitnog Socijalnog vijeća za sektore tekstila, kože, obuće i gume kao i potrebu reanimiranja istog uz obvezno uključivanje predstavnika Vlade RH. Na tripartitnom ustroju inzistiraju i sindikati i poslodavci koji se međusobno uspijevaju dogovoriti oko ključnih stvari, ali za implementaciju nužna je vlada čiji interes za sada izostaje.

Organizacijska i izvršna struktura

Na Skupštini HUP-Udruge tekstilne i kožne industrije održanoj 21.ožujka 2017. godine izabran je novi predsjednik Udruge te je potvrđen sljedeći sastav članova Izvršnog odbora Udruge:

Skupština je izglasala i sastav članova Izvršnog odbora za mandat 2017-2020:

1. Zoran Koščec – Varteks Grupa – predsjednik
2. Josip Pelin – Kotka – dopredsjednik
3. Davor Sabolić – Čateks – dopredsjednik
4. Božidar Ledinko- Galko – u/z Sanja Havaić – član
5. Stjepan Pezo – Galeb – član
6. Deni Barišić – Jadran tvornica čarapa – član
7. Anđelko Švaljek – Regeneracija – član
8. Jasminka Prapotnik – Comprom plus – kooptirani član

Rad udruge od strane članova ocijenjen je dobrim, posebno u dijelu individualne podrške prema potrebi pojedinih članica.

Zaključak

Udruga je svojim djelovanjem nastojala utjecati na kreiranje povoljnijih zakonskih rješenja i konkurentnijih uvjeta poslovanja za održivi razvoj i rast tekstilne, odjevne, kožarske i obućarske industrije. Glavni prioritet djelovanja Udruge unatrag nekoliko godina bio je usmjerne na mjere za smanjenje bruto cijene rada uz istovremeno povećanje neto primanja radnika. Cilj je djelomično ostvaren Zakonom o izmjeni Zakona o minimalnoj plaći koji definira uvjete za 50% umanjene doprinosa no još uvijek je otvoreno pitanje primjene gdje postoje brojne nejasnoće.

6.1.26. Udruga trgovine

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

Uvod

Kroz svoj rad i aktivnosti, Udruga je tijekom proteklog razdoblja isticala ulogu kvalitetnog socijalnog partnera sa pozicijom snažne udruge poslodavaca trgovine u široj poslovnoj zajednici. Udruga je tijekom 2017. godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima i temama iz područja trgovine. Pokretala je nove inicijative i zakonodavne promjene u cilju olakšavanja poslovanja. Udruga je značajno sudjelovala u rješavanju specifičnih zahtjeva Koordinacija te doprinijela radu nove Koordinacije vedrogerija. Po svim glavnim temama iz trgovine, Udruga je dala svoj doprinos i aktivno sudjelovala u svim procesima za donošenje kvalitetnih propisa koji se dotiču djelatnosti trgovine.

Aktivnosti

Udruga je sudjelovala u svim značajnim zakonodavnim okvirima i kroz njih nastojala utjecati na rješavanje glavnih problema u trgovini. Kao socijalni partner, Udruga se uključila u izradu Zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi Ministarstva poljoprivrede te spriječila njegovo brzinsko donošenje, upozorava na poštivanje socijalnog dijaloga i adekvatne procedure za donošenje propisa. Veći dio aktivnosti Udruge i rad Izvršnog odbora odnosio se na novi Zakon o nepoštenoj trgovačkoj praksi te na kolektivno pregovanje. Značajni dio godine povezano je uz aktivnosti restrukturiranja i rješavanje pitanja situacije sa Agrokorom. Po svim važnim pitanjima od interesa za trgovinu članovi su se redovito sastajali te definirali ključne stavove. Zakon o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti – radne skupine za Pravilnike, neradna nedjelja, problematika radne snage/turistička sezona, krađe u trgovini, zaštita potrošača, sudjelovanje u radnoj skupini Zakon o zaštiti životinja, zaštita na radu, doniranje hrane, zaštita okoliša/otpad. Po potrebi članstva organizirani su i pojedinačni sastanci članova u cilju kreiranja boljih uvjeta poslovanja i pojašnjavanje novih propisa. Značajne teme i pitanja članova odnosila su se na problematiku isticanja cijena i provedbe nadzora. Na zahtjeve članova kontaktirani su predstavnici Ministarstva te su održani sastanci sa Upravom za trgovinu i Upravom za inspekcijske poslove. Članovi su se uključili u razne teme iz područja interesa trgovine kao što su ažuriranje registra neporeznih nameta, problematika nedostatka radne snage, problematika pojave salmonelle u hrani, definiranje minimalne plaće.

Prema svim ministarstvima Udruga je ukazivala na smanjivanje i uklanjanje administrativnih barijera i na rezanju nepotrebnih neporeznih nameta (Registar parafiskalnih nameta) i projekt SCM naočito u području promjena propisa i smanjena financijskih izdataka za sanitarne i zdravstvene uvjete pozdravljene su nove inicijative sa smanjenom dinamikom provođenje tečaja te smanjenom obvezom sanitarnih pregleda. Udruga je sudjelovala u praćenju regulative iz područja zaštite okoliša i zbrinjavanje otpada. U protekloj godini, održani su redovni sastanci za Sindikatom trgovine u cilju da se postignu najbolja rješenja za poslodavce i za radnike, a nastavljeno je kolektivno pregovanje za potpisivanje novog Kolektivnog ugovora pri čemu još nisu usuglašeni stavovi za pojedine odredbe KU. Prema sindikatima inicirane su zajedničke teme koje se odnose na bolje strukovno obrazovanje, problematika zabrane ulaska problematičnih kupaca, boljih uvjeta poslovanja i rada. Udruga su kroz svog predstavnika uključila u rad Vijeća za zaštitu potrošača koji izrađuje Nacionalni program zaštite potrošača. Članovi su sudjelovali u raznim edukacijama koje provodi HUP u suradnji sa državnim institucijama a vezano uz aktualne promjene propisa (porezne promjene, zaštita osobnih podataka, zaštita na radu i sl). Udruga sudjeluje u inicijativama Uprave za trgovine vezano uz e-poslovanje – web trgovine, e-račun te u drugim temama za bolje poslovne uvjete i kreiranje investicijske klime u RH

U interesu osnovanih Koordinacija, Udruga je sudjelovala u pripremi Zakona i očitovanju koji se odnosi na specifičnu djelatnost i poslovanje. Značajne aktivnosti pokrenula je nova **Koordinacija veledrogerija** koja je konkretizirala zahtjeve po pitanju naplata potraživanja i skraćivanje rokova plaćanja. **Koordinacija generalnih zastupnika proizvođača osobnih motornih vozila i lakih komercijalnih vozila nastavila je sa inicijativa** prema Ministarstvu financija/Carinske uprave uvođenje novog modela postupka testiranja za mjerenje emisije automobila. Koordinacija je pozdravila poreznu reformu vezano uz najavu mogućnosti odbitka pretporeza s 1.1.2018. Održan je sastanak sa ministrom financija vezano uz Uredbu za izračun PPMV. Po pitanju okolišnih tema, Koordinacija se upućivala dopise i zahtjeve prema Ministarstvu zaštite okoliša na temu otpadnih vozila, otpadnih ulja, novi obračun naknade za okoliš. U sličnim aktivnostima sudjelovali su i članovi **Koordinacije trgovaca motornim vozilima. Koordinacija proizvođača i uvoznika elektrouređaja** za kućanstvo je upućivala inicijative prema novom vodstvu Ministarstva zaštite okoliša. Predstavnici HUP-a su i dalje ukazivali na problem prevelike naknade koje se definira po težini (2,25kn/kg) čime je najveći teret stavljen na grupu bijele tehnike, obzirom da se radi o proizvodima koji su najveće težine. Naknada je na snazi od 2007 godine, bez bitnih promjena prema proizvođačima/uvoznicima/trgovcima e-opremom. Članovi Koordinacije su se uključili u radnu skupinu Uredbe o gospodarenju otpadnom EE opremom. Također su održani sastanci po tom pitanju sa Ministarstvom. Koordinacija je isticala tokom godine i bolje rješavanje prigovora potrošača prilikom prodaje el. uređaja.

Koordinacija za medicinske proizvode redovno je komunicirala sa članovima u cilju zaštite zajedničkih interesa te informirala o svim aktivnostima i nastupima prema HZZO-u i Ministarstvu zdravlja. Pratio se rad Upravnog vijeća HZZO-a. Koordinacija je sudjelovala u svim temama iz područja prometa medicinskim proizvodima i zdravstvene djelatnosti i poduzimala aktivnosti u cilju poboljšavanja sustava opskrbe tržišta medicinskim proizvodima- ortopedskih pomagala u RH. Predsjedništvo je u suradnji s članovima podsjećamo Ministarstvo za izradu novih Pravilnika i putem dopisa i putem socijalnog partnerstva. Iako je Ministarstvo zastavio privremenu eroziju cijena do donošenja novog Pravilnika o mjerilima za određivanje cijena krajem godine, situacija se promijenila te je upravno vijeće HZZO donio odluku o usklađivanju cijena što je izazvalo značajne promjene kod grupacija dijabetesa i ortopedije. **Koordinacija za duhanske proizvode** okuplja poslovne subjekte iz cijelog lanca opskrbe tržišta duhanskim proizvodima, od proizvodnje i distribucije do prodaje na malo. Tijekom godine Koordinacija se uključila u ključne propise kao što je Zakon o ograničavanju up. duhanskih proizvoda po pitanju e-cigareta. Sa Carinom otvorene su teme položaj duhanskih markica, sljedivost proizvoda, Na temu Zakona o ograničavanju up.duh. proizvoda održan je sastanak sa državnim tajnikom Ministarstva zdravstva. Prema državnim tijelima prezentirane su ideje o medijskim kampanjama u cilju borbe protiv ilegalnog tržišta duhana u cilju da se taj dio tržišta vrati u legalni dio prodaje što je značajni izvor prihoda i državnom budžetu. Kraj godine obilježen je rastom cijena cigareta što je bilo i prethodno najavljeno. Pojedine interesne skupine isticale su uvođenje dodatnih poreza na cigarete/duh proizvode na što je Koordinacija reagirala jer svako dodatno oporezivanje je suprotno smjernicama EU. Mišljenje je upućeno i resornim tijelima.

Zaključak

Udruga je ukazivala na zahtjeve, probleme i očekivanja trgovaca i Koordinacija te u tome uključivala relevantne partnere. Određene teme su i medijski obrađene. Koristili su se svi lobistički mehanizmi kako bi se promijenila loša zakonodavna rješenja, ukazivalo na moguće uklanjanje nepotrebnih barijera, parafiskalnih nameta te ukazivali na efikasniji rad državnih institucija koje moraju konzultirati i uključivati privatni sektor u cilju donošenja kvalitetnijih propisa koji odgovaraju zahtjevima i trendovima modernih poslodavaca.

6.1.27. Udruga energetike

Direktorica: Marija Šutina

Uvod

EU zakonodavstvo kroz Klimatsko energetske paket 20-20-20 i novi u pripremi za 2020.-2030. koji su pretočeni u Direktive i nacionalno zakonodavstvo za energetske sektor predstavljaju zahtjevan okvir i visoko postavljene ciljeve koje RH te proizvođači i dobavljači energije trebaju ispuniti. Pariški sporazum, koji je EU prihvatila i njene članice ratificirale, postavljaju dugoročne ciljeve u pogledu izvora energije, tipa i načina potrošnje energije te energetske efikasnosti. Niskougljična strategija je jedan od nacionalnih dokumenata koji je pripremljen, no još nije usvojen te je usklađen sa smjernicama EU do 2030. i pogledom do 2050.

Trenutne okolnosti u kojima funkcioniraju svi energetske poslovni sustavi u RH su neizvjesne jer za svaku ozbiljniju investicijsku odluku nedostaju ključni dugoročni strateški parametri. Nova Energetska strategija bi za početak, trebala biti usuglašena s već pripremljenom Niskougljičnom strategijom koja je postavila okvir i ciljeve. Kroz Energetsku strategiju potrebno je dati jasne smjernice za sveobuhvatni razvoj te osigurati sigurnosti opskrbe što smatramo da je strateški nacionalni cilj. Hrvatska se mora opredijeliti kakav energetske miks želi imati 2030. i 2050., koju će energiju i energente podržavati te pod kojim uvjetima kao jasan putokaz za dalje. Odgovornost u kreiranju budućeg energetske sektora je velika jer naše opredjeljenje danas će zacrtati naš gospodarski i društveni razvoj. U HUP- u smo sigurni da naš energetske sektor može odgovoriti na te nove zahtjeve i izraditi realne planove investicija, razvoja te proizvodnje energije koja će zadovoljiti zahtjeve i potrebe gospodarstva i društva na održiv i ekonomski isplativ način.

Aktivnosti

- HUP- Udruga energetike bila je izuzetno aktivna u procesima kreiranja propisa te su članovi dali mišljenje, odnosno sudjelovali u radnim skupinama za izmjene i dopune energetske i okolišnih zakona te drugih koji uređuju poslovanje gospodarstva u cjelini. Među njima vrijedi navesti Zakon o osnivanju Agencije za ugljikovodike, Zakon o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika, Zakon o tržištu nafte i naftnih derivata, Zakon o tržištu plina, Uredbu o kvaliteti tekućih i naftnih goriva i načinu praćenja i izvješćivanja o emisijama stakleničkih plinova u životnom vijeku benzinskih i dizelskih goriva, Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima, Zakon o unapređenju poduzetničke infrastrukture, Uredbu o odgovornosti za štete u okolišu, Uredbu o sprječavanju velikih nesreća koje uključuju opasne tvari, Zakon o koncesijama, Zakon o zaštiti okoliša, Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama, Zakon o komunalnom gospodarstvu, Zakon o zaštiti zraka, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o nepoštenoj trgovačkoj praksi u lancu opskrbe hranom, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka, Izradi nacrtu II. Nacionalnog akcijske plana za zelenu javnu nabavu za razdoblje od 2018.-2020. s pregledom do 2023. godine....
- Udruga je aktivno predlagala rješenja za uređenje obveza RH u području biogoriva i imenovala je predstavnike u radnu skupinu koja je izradila Prijedlog izmjena i dopuna Zakona o biogorivu. Predstavnicima HUP- Udruge Energetike su aktivno sudjelovali u radu grupe s obračunima

namješavanja biogoriva i objašnjenjima o mogućnostima distributera u smanjenju emisija stakleničkih plinova goriva u prijevozu do 2020. te na taj način suštinski pridonijeli u pripremi realnijeg Prijedloga izmjene Zakona.

- S Ministarstvom zaštite okoliša i energetike vođeni su razgovori na temu natjecanja za energetska učinkovitost u proizvodnim industrijama te smo ukazali na potrebu izmjene Operativnog programa kako bi se budućim natjecanjima obuhvatili svi prerađivački sektori, odnosno nužnost uklanjanja prepreke u obliku kriterija prema kojem prijavitelji moraju biti tvrtke u 100% privatnom vlasništvu. U HUP-ovom središtu u Zagrebu te u regionalnim uredima održani su seminari za druge HUP-ove granske udruge na temu energetska učinkovitost. U studenom 2017. na okruglom stolu smo ugostili belgijsku tvrtku Xylowatt koja radi u suradnji sa belgijskom vladom i fakultetima na temu primjene kogeneracijskih postrojenja u EU.
- U 2017. nisu doneseni ključni podzakonski akti u području obnovljivih izvora te nije realiziran prelazak s feed-in sustava na premijski sustav. Održani su sastanci o temama važnim za sektor i razgovori sa nadležnima u postupcima donošenja odluka i izmjene legislative.
- Članovi HUP- Udruge energetike su sudjelovale u kreiranju stava krovnog HUP-a na Prijedlog odluke o naknadi za obnovljive izvore energije Vlade RH.
- Od strateških nacionalnih dokumenata i akcijskih planova ističemo konzultacije u procesu kreiranja Niskouglične strategije, Energetske strategije, Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Akcijskog plana za provedbu Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Plana zaštite okoliša RH za razdoblje od 2017. do 2024.
- Agenciji za zaštitu tržišnog natjecanja upućen je zahtjev za tumačenjem izmjena i dopuna Zakona o tržištu plina u vezi propisivanja obveze dostave bankarske garancije, što sukladno mišljenju članica iz plinskog biznisa zapravo predstavlja objektivnu prepreku za nabavu plina na tržištu i kao takvo predstavlja kršenje prava tržišnog natjecanja te smo ukazali i na problematično uređenje pitanja prijenosa dodijeljenog skladišnog kapaciteta u slučaju opskrbljivača u javnoj usluzi koji se odlučio za tržišnu nabavu plina. U Ministarstvu zaštite okoliša i energetike održan je sastanak na temu plinifikacije Dalmacije, odnosno uloge plina u energetskej slici tog područja.
- Zainteresirane članice sudjelovale su na sektorskim sastancima u vezi zapošljavanja i nedostatka radnika, sustava kvota za uvoz radne snage te je dano mišljenje na Prijedlog smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u RH za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava dostavili smo popis prioriteta zanimanja za koja će se izraditi standardi zanimanja na razini srednjoškolskog obrazovanja i obrazovanja odraslih, sukladno Operativnom programu Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. iz ESF-a, u okviru Prioritetne osi 1.
- Predstavnici Udruge sudjelovali su na radnim sastancima i dali doprinos u kreiranju mjera za smanjenje administrativnih prepreka poslovanja, u okviru Plana smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva Vlade RH, a za čiju provedbu je odgovorno Ministarstvo gospodarstva.
- U 2017. pratili smo legislativu na europskoj razini i dostavili stajališta hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu, članovima odbora i/ili nadležnim nacionalnim tijelima. Zastupnike smo upoznali s mišljenjem i amandmanima na RED II koje su zajednički izradili nezavisni mali distributeri naftnih derivata u okviru UPEI-ija, a koji su važni i za naše tvrtke, s obzirom da trebaju odrediti ciljeve za udio OIE, specifične ciljeve i politike u prijevozu te na njih vezati nacionalne ciljeve. Članovi su izradili mišljenje na *Proposal for a regulation of the European Parliament and of the Council on the Governance of the Energy Union, amending Directive 94/22/EC, Directive 98/70/EC, Directive 2009/31/EC, Regulation (EC) No 663/2009, Regulation (EC) No 715/2009, Directive 2009/73/EC, Council Directive 2009/119/EC, Directive 2010/31/EU, Directive 2012/27/EU, Directive 2013/30/EU and Council Directive (EU) 2015/652 and repealing Regulation (EU) No 525/2013 [COM(2016) 759*

final - 2016/0375/(COD)) za Europsko gospodarsko-socijalno vijeće koje je prezentirao glavni direktor HUP-a Davor Majetić.

- Udruga je bila vrlo aktivna u europskom udruženju nezavisnih distributera UPEI, posebno u području dodatnog označavanja goriva te je pripremila i usvojila nacionalnu verziju Q&A za operatere i potrošače u cilju informiranja i pripreme tržišta za dodatno obilježavanje goriva sukladno EN16942
- Predsjedništvo Udruge je u ime HUP- Udruge energetike sudjelovalo u programu dva događanja Radni doručak u organizaciji Vlahović grupe u jesen 2017. u temama „Energetska učinkovitost i obnovljivi izvori energije – EU fondovi i nacionalni izvor financiranja“ te „Novi model tržišta plina u RH“. Za posebno izdanje Lidera- *Smart cities* dani su odgovori pitanja o energetskej infrastrukturi u Hrvatskoj, naprednim mrežama i kapacitetima hrvatske industrije.

Zaključak

U 2017. godini Udruga je bila aktivna i dala konkretan doprinos u područjima koja su od interesa za članstvo, a rezultatima možemo biti zadovoljni u određenoj mjeri. HUP- Udruga energetike svojim promišljanjima i prijedlozima nastojala je podržati stvaranje regulative i uvjeta poslovanja koji bi na tržištu omogućili konkurentnu cijenu energije i sigurnost opskrbe te jednaku tržišnu utakmicu za sve sudionike. Značajan doprinos je dan u konzultacijama oko strateških nacionalnih energetskej dokumenata.

Članovi Udruge zajednički su djelovali kako bi utjecali na stvaranje stabilnog i predvidivog regulatornog okvira i konkurentnost energetskej sektora. Aktivnostima na razini EU nastojalo se utjecati na kreiranje regulative u srednjem i dužem roku.

Udruga energetike aktivno je sudjelovala u raspravama, konferencijama i prezentacijama iz djelokruga rada i interesa energetike te u konzultacijama sa socijalnim partnerima u sklopu GSV-a i Povjerenstava pri GSV-u.

6.1.28. Udruga ugostiteljstva i turizma

Direktorica: Natali Komen Bujas

Uvod

Turistički je sektor U 2017.g. zabilježio odlične rezultate koji su posljedica značajnijeg rasta investicija u nove smještajne kapacitete, ulaganja u kvalitetu usluga i dodatne sadržaje te usmjerenosti turističke potražnje na sigurne destinacije. HUP–Udruga ugostiteljstva i turizma zastupa interese članova u odnosima sa socijalnim partnerima: prema Vladi, ministarstvima i sindikatima, te je prvenstveno usmjerena na aktivno sudjelovanje u uređenju zakonodavnog okvira. U fokusu djelovanja Udruge su: regulativa, razvoj socijalnog dijaloga sa sindikatima i Vladom te promicanje uloge i statusa Udruge u javnosti i kroz suradnju sa srodnim institucijama.

Aktivnosti

Udruga je svojim djelovanjem posvećena zastupanju interesa poslodavaca u turizmu te su i u 2017. godini pokrenute brojne aktivnosti s ciljem stvaranja isplativih uvjeta poslovanja i poticajnog okruženja za investicije, daljnji razvoj i jačanje konkurentnosti hrvatskog turizma. U nastavku su izdvojeni konkretni rezultati i postignuća Udruge u 2017. godini:

- Izrađen paket mjera „Kadrovi –mjere za poboljšanje uvjeta rada i zapošljavanja u turizmu“ (10 prioritarnih mjera) koje su prezentirane ministru turizma i nadležnim ministarstvima te se uz podršku socijalnih partnera i djelovanje Socijalnog vijeća za turizam uspjelo prioritarnih mjera i realizirati:
 - Izmjena poreznog tretmana smještaja i prehrane sezonskih radnika – prema inicijativi i prijedlogu HUP-UUT izmijenjen je Pravilnik o porezu na dohodak kojima su troškovi smještaja i prehrane sezonskih radnika definirane kao neoporezivo davanje i ne oporezuju se više kao plaća u naravi. Ministarstvo financija predviđa da će se kroz ovu i druge izmjene i dopune Pravilnika o porezu na dohodak koje su stupile na snagu 1.1.2018. porezni obveznici fiskalno rasteretiti dodatnih 266 milijun kuna.
 - Pojednostavljenje modela zapošljavanja stranaca i Kvote dozvola za rad stranaca – provedeno značajnije povećanje kvota za turizam.
 - Sklapanje bilateralnih sporazuma o zapošljavanju stranih sezonskih radnika iz susjednih zemalja – donesena Odluka Vlade o početku pregovora za potpisivanje bilateralnih sporazuma.
 - Sezonski radnici-subvencije edukacije kod poslodavaca tijekom pripreme za obavljanje sezonskih poslova (kroz prilagodbu mjera HZZ-a) – Prema inicijativi HUP-UUT i najavi HZZ-a isto će biti omogućeno kroz nove mjere HZZ-a.
 - Praksa učenika i omogućavanje rada od 20-22 h - lobiranje HUP-UUT da se omogući obavljanje učeničke prakse u periodu posluživanja večera na način da se maloljetnicima omogući rad od 20-22h; kroz izradu novog Zakona o strukovnom obrazovanju uspjelo se ugraditi odredbu kojom se omogućava rad učenika na praksi od 06-22 h.
 - Dani poslova u turizmu – manifestacija Min. Rada, HZZ-a i MINT-a (uz suradnju HUP-a, HGK, HOK-a i strukovnih udruga) pokrenuta je prema inicijativi i prijedlogu HUP-UUT da HZZ objedini sajmove poslova pojedinačnih područnih ureda HZZ-a kontinenta u jedan centralni Sajam poslova u turizmu. Isto tako HZZ-u je predloženo da se oformi centralna točka za komunikaciju s poslodavcima u turizmu tijekom sezonskog zapošljavanja, rezultat koje prijedloga su potom od strane HZZ-a određeni ključni savjetnici HZZ-a za najveće poslodavce u turizmu.
 - Nove mjere HZZ-a i sprječavanje dijela neprimjerenih izmjena Mjere Stalni sezonac – uz lobiranje HUP-UUT i djelovanjem HUP-a preko GSV-a uspjelo se u Provedbenim uvjetima novih mjera za zapošljavanje zadržati mogućnost rada stalnih sezonaca za vrijeme blagdana uvođenjem tzv. mogućnosti angažmana stalnih sezonaca za vrijeme produženog mirovinskog osiguranja i mogućnost ugovaranja ove mjere u dvije godine.
- HUP-UUT i sindikati u turizmu uspješno su završili godišnje pregovore o najnižim plaćama za tipična ugostiteljska zanimanja. Kolektivni ugovor ugostiteljstva kao jedan od 2 aktualno važeća i proširena granska kolektivna ugovora realnog sektora jedini ima ugovorenu obvezu godišnjih pregovora o plaći za ugostiteljsku djelatnost i jedini je sektor u kojem socijalni partneri na godišnjoj razini pregovaraju o kretanju osnovice za obračun plaća i najnižim bruto plaćama tipičnih ugostiteljskih zanimanja razvrstanih u 3 razreda složenosti poslova i to u ovisnosti o rezultatima poslovanja u ugostiteljstvu i turizmu, inflaciji i trendu kretanja prosječne plaće RH. Socijalni partneri u turizmu nastavljaju uspješno dijalog provedbom pregovora o novom Kolektivnom ugovoru ugostiteljstva koji bi trebao biti dogovoren počevši od 2018.

- Rent-a-car djelatnost po prvi puta je regulirana novim Zakonom o pružanju usluga u turizmu prema inicijativi i u sadržaju kako je predložila Rent-a-car Koordinacija HUP-a, što je rezultat lobiranja tijekom zadnje 2 godine. Usluge najma vozila s 1.1.2018. imaju definirane osnovne uvjete pružanja najma vozila kao jedne od usluga koje se dominantno pružaju u turizmu.
- Odgoda poreza na nekretnine – intenzivno lobiranje HUP-UUT za izmjene i odgodu obzirom je predviđeni način uređenja ovog poreza za turistički sektor predstavljao veliku opasnost zbog enormnih povećanja davanja u odnosu na komunalnu naknadu, a poglavito zbog ukidanja cenzusa koji je ograničavao visinu komunalne naknade na najviše 1,5 % za hotele, apartmanska naselja i kampove radi velikih površina nekretnina na kojima navedeni objekti obavljaju svoju djelatnost.

Zaključak

Za Udrugu ugostiteljstva i turizma HUP-a, 2017. godina bila je jedna od najintenzivnijih te su istu obilježili izbor novog vodstva Udruge i brojna postignuća. Pritom su najvažnije izmjene poreznog tretmana troškova smještaja i prehrane radnika i odgoda primjene poreza na nekretnine tj. zadržavanje cenzusa za komunalnu naknadu. **Rent-a-car Koordinacija HUP-a** također je imala intenzivnu godinu. Nastavkom uspješnih aktivnosti zastupanja interesa rent-a-car branše u 2017. godini Koordinacije je uspjela ostvariti svoj prioritetni cilj i konačno pravno regulirati djelatnost najma vozila kroz turističke propise.

6.1.29. Udruga zaštitarske djelatnosti

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Period 2017/2018 od posljednje skupštine udruge obilježen je uglavnom istom problematikom u sektoru privatne zaštite, a što je u konačnici rezultiralo i aktivnostima udruge, sa osnovnim ciljem rješavanja predmetne problematike...

S tim u svezi od svih godinama prisutnih problema u sektoru, počevši od činjenice nedovršene profilacije ukupne djelatnosti, kao i same profesije zaštitara, godinama zastupana teza da zaštitari još uvijek zapravo nisu /...sami sebi/ temeljna neko sekundarna ili tercijalna profesija, i to za većinu neposrednih izvršitelja, se nažalost potvrdila i u realnosti, te rezultirala egzodusom zaštitara u zemlje EU ili u bazna zanimanja u RH.

Niskoekstezivni karakter djelatnosti /...koji većinu primanja zaštitara bazira na razini minimalnog dohotka u RH/, je nažalost pospješio predmetne trendove, te samo izvršenje ugovorenih poslova privatne zaštite od strane zaštitarskih društava u RH doveo na rub operativne mogućnosti izvršenja.

Vezano uz navedeno, logično da je preostala problematika koja dugi niz godina opterećuje sektor od prevelikog broja pravnih osoba koje pružaju usluge privatne zaštite, već tradicionalno neloyalne konkurencije, posljedično istoj narušavanja materijalnih prava zaštitara, damping cijene na javnim natječajima, kao i najavljeno noveliranje i dopuna aktualnog Zakona o privatnoj zaštiti i pratećih

podzakonskih akata pale u drugi plan, kada se ukupan sektor bori sa osnovnim operativnim izvršenjem ugovorenih poslova zaštite, dok su svi ostali aspekti pružanja usluga zaštite stavljeni u drugi plan.

Aktivnosti

U svezi s navedenom problematikom i ključne aktivnosti udruge usmjerene su na rješavanje problema nedostatka kadrova u sektoru, te se sukladno istome:

- Tražilo rješenje navedene problematike kroz aktivaciju dijela braniteljske populacije uz zadržavanje stečenih prava. U tom kontekstu je održan i sastanak u ministarstvu branitelja, gdje je navedena inicijativa vrlo pozitivno prihvaćena, uz dakako nužne zakonske izmjene /...obzirom da se tražilo zadržavanje stečenih prava u 100% iznosu/
- također je poslano nekoliko dopisa MRMS-a koje je ključno za izmjenu zakona i podzakonskih akata vezano uz priznavanje prethodno stečenih prava u 100% totnom iznosu
- i u konačnici nekolicina podnesaka i radnih sastanaka sa MUP-om je u ovom trenutku polučilo najveće rezultate, počevši od same činjenice pozitivnog prihvaćanja ideje na razini ministarstva, pa sve do daljnjeg intenziviranja razgovora na razini ministara MUP-a i MRMS oko konačne realizacije predmetnog projekta, uslijed čega je i obećana žurna izmjena općeg zakona o mirovinskom sustavu u 2. kvartalu 2018

Zakonska regulativa

- MUP je pokrenuo postupak izrade Nacrta prijedloga Zakona o privatnoj zaštiti. U Radnu skupinu za izradu Nacrta prijedloga Zakona imenovan je Ante Perčin

Suradnja sa sindikatima u zaštitarskoj djelatnosti

- I nadalje je aktualna inicijativa sindikata za kolektivno pregovaranje, u okviru koje je održano nekoliko sastanaka članova Udruge, no još uvijek se nije krenulo u kolektivno pregovaranje obzirom da postoji niz nedoumica koje treba riješiti prije sklapanja samog KU: najavljene izmjene zakonske regulative, nedostatak kadrova, nelojalna konkurencija i dr.

Zaključak

U navedenom razdoblju Udruga zaštitarske djelatnosti pored fokusiranja na rješavanje aktualne i goruće problematike sektora, provodila je i aktivnosti kojima bi se stvorila povoljnija poduzetnička klima, kao i kvalitetnija i sigurnija ocjena struke te podigla razina percepcije o samoj djelatnosti, u smislu kategorizacije iste kao redovne poslovne aktivnosti unutar društava sa klasičnim investicijskim ciklusom, a ne samo nužnog zadovoljena forme bez jasnog i smislenog sadržaja. No nažalost same okolnosti u kojima se ukupna djelatnost privatne zaštite nalazi, ako i gospodarstvo u cjelini koje je korisnik predmetnih usluga uvelike otežavaju navedenu percepciju i krajnji ishod iste. Stoga nam i u budućem

.....

razdoblju predstoji intenzivan rad na profilaciji same djelatnosti i pozicioniraju iste u realne okvire u kojima bi trebala poslovati.

6.1.30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno jer poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštivati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Članovi Udruge, neovisno o izazovima, svojim aktivnostima nastavili su jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, te provoditi svoje redovne aktivnosti i sudjelovati u aktivnostima drugih organizacija i institucija. U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

Aktivnosti

Unutar Udruge djeluju Koordinacija socijalne skrbi i Koordinacija zdravstvene njege, jer je jedan manji dio problematike zajednički za obje vrste ustanova, a veći dio odnosi se na potpuno različite i posebne zahtjeve koje treba tako i rješavati.

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji s državnom vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve provedene aktivnosti bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

Koordinacija socijalne skrbi

Rad Koordinacije socijalne skrbi usmjerene su ka donošenju kvalitetnog zakonodavnog okvira, koji će svim korisnicima usluga pružati iste mogućnosti i svim pružateljima usluga iste uvjete, a istovremeno vodeći računa o financijskim mogućnostima. Nužnost kategorizacije domova i korisnika socijalne skrbi i izjednačavanje cijena privatnih i državnih ustanova socijalne skrbi aktivnosti su kojima se ova Koordinacija bavi dugi niz godina. Također se naglašavala snaga Koordinaciju socijalne skrbi koju čine privatne ustanove socijalne skrbi koje pružaju različite vrste usluga prema svojim korisnicima, primjerice: za stare i nemoćne, za psihički bolesne odrasle osobe, za djecu s poremećajima u ponašanju, s tjelesnim oštećenjima i dr. Radi se o ustanovama koje skrbe o više od 5000 korisnika i zapošljavaju više od 1500 zaposlenih. Tu smo naglašavali da treba voditi računa da se ne otvaraju novi oblici smještajnih kapaciteta dok postojeći kapaciteti nisu popunjeni. Percepcija javnosti je da su privatne ustanove u odnosu na one u vlasništvu države (županije, grada) skuplje što nije točno.

Također, ova Koordinacija u suradnji s drugim ustanovama pokrenula je važno pitanje izmjena Zakona o ustanovama koji je zastario i nije usklađen s drugim zakonima i propisima i kao takav stvara probleme

kako ustanovama tako i drugim institucijama osobito vezano uz raspolaganje ustanova s ostvarenom dobiti.

Koordinacija zdravstvene njege

Koordinacija zdravstvene njege uz niz zajedničkih aktivnosti koje su provodile zdravstvene Udruge u 2017. provodila je i aktivnosti od interesa za ovu djelatnost. Kao što je ranije navedeno, parlamentarni izbori zahtjevali su ponovno pokretanje aktivnosti prema novom ministru kako bismo saznali koja je perspektiva djelatnosti zdravstvene njege u kući. Ranije su pokrenute aktivnosti vezano uz novo ugovaranje i poboljšanje kvalitete usluge, te o prvostupnici sestrištva (djelokrug rada je već pripremljen i upućen je HZZO-u). Nadalje, naglašeno je kako većina ustanova već sada zapošljava prvostupnice sestrištva jer su prepoznali važnost podizanja kvalitete usluge. Također, nastavno na vrednovanje rada, stav koji je komuniciran je da je potrebno obuhvatiti novim modelom ugovaranja i cijenu usluge te u ugovaranje uključiti i prvostupnice sestrištva. Tijekom protekle godine članovi ove Koordinacije skretali su pozornost na problematiku primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji zadaje probleme u svojoj primjeni naročito u nadzoru privatnih zdravstvenih ustanova jer je nejasan i tumači se prema diskrecionoj ocjeni onog tko je u nadzoru. Važno je napomenuti da u donošenju kolektivnog ugovora nisu sudjelovali predstavnici privatnog sektora u zdravstvu niti je Kolektivni ugovor proširen na sve subjekte u djelatnosti zdravstva prema proceduri koju propisuje Zakon o radu. Ustanove, uz cijenu usluge koju ugovara HZZO nije u mogućnosti poštovati nametnute odredbe Kolektivnog ugovora. S iznesenom problematikom upoznati su i predstavnici HZZO-a.

Ostvarena je dobra suradnja s drugim strukovnim udrugama i Hrvatskom komorom medicinskih sestara. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

Zaključak

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnom vlasti i regulativom poslovanja. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno i ovisi o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Stoga je prioritet rada ove Udruge i Koordinacija jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti kako bi se nametnuli kao partner i rješavali pitanja od interesa za članstvo.

Članovi zdravstvenih udruga pružatelja usluga u zdravstvu poduzimaju i surađuju zajednički na nizu aktivnosti kao što su rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima, izmjene Zakona o ustanovama koji ne dozvoljava raspolaganje dobiti dok na istu porezna uprava naplaćuje porez na dobit. Nemogućnost korištenja sredstava iz EU fondova što je posljedica neriješenog statusa i dr. Interes je članova ovih udruga da se postigne konsenzus u zdravstvu kako ne bismo sa svakom novom Vladom imali nove reforme i kretali s aktivnostima ispočetka. Osnovni preduvjet za izradu reformskih mjera u zdravstvu je dubinska analiza svih postojećih kapaciteta u zdravstvu što podrazumijeva verifikaciju svih raspoloživih resursa medicinske opreme i kadra, kako u javnom tako i u privatnom zdravstvu.

6.2. Projekti HUP-a

6.2.1. Global Compact

Uvod

UN-ova inicijativa Global Compact je najveća inicijativa za društveno odgovorno poslovanje i održivi razvoj u svijetu, s preko 13000 članova u 170 država i lokalnim mrežama u više od 85 zemalja, koja predstavlja jedinstveni primjer suradnje poslovnog svijeta i međunarodne zajednice te uz kompanije okuplja i predstavnike akademske zajednice, civilnog društva, vlada, udruga te samog UN-a. Global Compact je strateška inicijativa koja se temelji na 10 osnovnih načela iz područja ljudskih prava, prava radnika, okoliša i borbe protiv korupcije. Lokalna mreža Global Compact-a je osnovana 2007. godine, a njome upravlja Hrvatska udruga poslodavaca i broji 70 članica.

Aktivnosti

Tijekom 2017. godine, UN Global Compact i naša lokalna mreža prošli su kroz brojne promjene vezano za administraciju i vođenje, ali isto tako vezano za članove. Predstavljena su dva nova modela članstva u Global Compact-u, brojne nove mogućnosti koje ta članstva pružaju za sudionike iz poslovnog sektora, a za najveće kompanije uvedena je i obavezna članarina. Većina aktivnosti HUP-a kao nositelja lokalne mreže Global Compact-a u Hrvatskoj, odnosila se na usklađivanje našeg operativnog dijela s novim propisima te na komuniciranje novih mogućnosti za potpisnike i sudionike Global Compact-a članovima lokalne mreže. Ove će se aktivnosti nastaviti i u sljedećoj godini.

U suradnji inicijative DOBRA HRVATSKA, Hrvatske udruge poslodavaca i Global Compact mreže Hrvatska, u srpnju i kolovozu 2017. provedeno je nacionalno istraživanje o razumijevanju i provedbi DOP komunikacije na službenim internetskim stranicama. Istraživanje je provedeno na uzorku od 203 poduzeća, a cilj je bio ispitati koliki broj hrvatskih poduzeća, i kojom kvalitetom, komunicira svoju praksu DOP-a i održivosti putem vlastitih službenih internetskih stranica te koliko polažu u rast svoje digitalne vidljivosti i zapaženosti DOP-a. Glavni cilj projekta jest potaknuti poduzeća da izražajnije izlažu svoju DOP praksu i zalaganja u ovome području jer se time ostvaruje „zeleni“ ugled te skupni utjecaj poduzeća na novo osvješćivanje javnosti o neizbježnosti teme DOP-a i održivosti. U listopadu 2017. godine, predstavljani su rezultati istraživanja i dodijeljena priznanja „SJAJ“ najuspješnijim tvrtkama.

Hrvatskoj je udruzi poslodavaca, uz MAMFORCE STANDARD 2016. godine, zbog uspješnog provođenja obiteljski osviještene i rodno ravnopravne politike upravljanja ljudskim potencijalima s naglaskom na podršku zaposlenim očevima, dodijeljen i DADFORCE STANDARD.

Na sastanku europskih lokalnih mreža u Rimu u listopadu 2017. godine, Global Compact lokalna mreža Hrvatska je, u konkurenciji od 9 mreža, izabrana za domaćina sastanka europskih mreža sljedeće, 2018. godine. U sklopu trodnevnog događanja, održat ćemo i jednodnevnu veliku konferenciju na temu ciljeva održivog razvoja, te će se prema tome većina aktivnosti lokalne mreže u 2018. godini odnositi na pripremu i organizaciju sastanaka i konferencije.

6.2.2. Centar za mirenje

Centar za mirenje pri HUP-u (dalje: Centar) je tijekom 2017. godine nastavio s aktivnostima promidžbe mirenja primarno među članovima Hrvatske udruge poslodavaca, a zatim i prema poduzetnicima te građanstvu.

U veljači 2017. godine objavljen je *Otvoreni javni poziv za iskaz interesa za odabir tijela za alternativno rješavanje potrošačkih sporova za 2017.* (dalje: Poziv). Cilj Poziva je odabir tijela za alternativno rješavanje sporova koja će biti nadležna rješavati online i offline potrošačke sporove podnesene protiv trgovaca sa sjedištem u RH, bilo da se radi o domaćim ili prekograničnim sporovima. HUP se prijavio na Poziv te je odabran kao jedno od tijela za provedbu alternativnog rješavanja potrošačkih sporova u koju svrhu je odobrena financijska potpora Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta u iznosu od 70.000,00 HRK. U sklopu provedbe projekta Centa za mirenje je zaprimio manji broj slučajeva za mirenja radi čega su financijska sredstva i aktivnosti Centra usmjerene na promotivne aktivnosti u vezi platforme za online rješavanje potrošačkih sporova, provedbe Zakona o alternativnom rješavanju potrošačkih sporova te poticanje gospodarstvenika na unošenje klauzule o mirenju u ugovore Centrom.

Centar je organizirao dva predavanja na temu dosadašnje primjene Zakona o alternativnom načinu rješavanja sporova. Prvo u nizu predavanja je bilo održano u regionalnom uredu HUP-a u Varaždinu 27. studenog 2017. g. dok je drugo predavanje bilo održano u središnjem uredu u Zagrebu 1. prosinca 2017.g. Prezentacije su održale djelatnice Europskog potrošačkog centra iz Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta. Nadalje, u sklopu projekta je Centar proveo anketu među svojim članovima o provedbi alternativnih načina rješavanja sporova u svom poslovanju, a na temelju iste je napravljena analiza temeljem koje je zaključeno kako je još uvijek nedovoljna prisutnost medijacije u potrošačkim sporovima.

U 2017. godini Centar je nastavio kvalitetnu suradnju sa Centrom za mirenje u bankarstvu, Hrvatskim uredom za osiguranje, Europskim potrošačkim centrom, Hrvatskom udrugom za mirenje, Hrvatskom obrtničkom komorom, Hrvatskom gospodarskom komorom te s ostalim partnerskim institucijama. Kao značajnije aktivnosti ističemo kako su predstavnici Centra sudjelovali na sjednicama Povjerenstva za alternativne načine rješavanja sporova, panelima Hrvatske udruge za mirenje te na 8. Međunarodnoj konferenciji *“Alternativno rješavanje sporova - suradnja uprave i pravosuđa s gospodarstvom”* organizirane od Hrvatske obrtničke komore.

Što se tiče pojedinačnih predmeta, primijećen je rast broja prijedloga za mirenjem.

Hrvatska udruga poslodavaca, kao i u prethodnim godinama, zalaže se za fleksibilnost postupaka, autonomiju volje stranaka i mirenje u radnim sporovima.

6.2.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

Nakon pokretanja Inicijative privatnog sektora za mlade u listopadu 2016. godine, koja je imala za cilj osigurati i ponuditi studentima 100 mjesta za studentsku praksu, projekt je vrlo brzo naišao na veliki interes kako kod poslodavaca, tako i kod obrazovnih institucija, visokih učilišta, pa i najuspješnijih poslovnih žena u HUP- ovoj Bazi poslovnih žena, te se proširio na nacionalnu razinu. Do kraja 2017.

.....

godine, 140 poslodavaca, velikih kompanija i srednjih i malih tvrtki, i 40 obrazovnih institucija diljem Hrvatske uključile su se u Inicijativu.

Zbog velikog broja dionika, u suradnji s Fakultetom elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija u Osijeku, do travnja 2017. kreirana je web stranica i portal Inicijative za mlade, koji direktno povezuje studente s poslodavcima. Kompletan proces od objave oglasa za studentsku praksu od strane poslodavca do podnošenja izvješća od strane mentora i studenta po završetku prakse, odvija se online na portalu web-stranice <http://inicijativazamlade.hup.hr/>. Svim tvrtkama i obrazovnim institucijama koje se uključe u Inicijativu u tu se svrhu otvara profil na portalu, kao i svakom mentoru u tvrtki partneru i studentu na fakultetu partneru u Inicijativi.

U veljači 2017., održan je Tjedan Inicijative za mlade, niz cjelodnevnih događaja, u sklopu kojih su u prijedopodnevnom satima na fakultetima u pet gradova (Zagreb, Osijek, Split, Rijeka i Varaždin) predstavnici HUP-a i EBRD-a, te Vijeća studenata prezentirali okupljenima Inicijativu, a poslodavci i studenti dobili upute kako se uključiti i prijaviti za studentsku praksu, informacije o postupku selekcije studenata i programu same studentske prakse te odgovore na sva ostala pitanja vezano za Inicijativu. U drugom su dijelu održani okrugli stolovi na temu „Kako pripremiti studenta za tržište rada“ na kojem su sudjelovali predstavnici poslodavaca, obrazovnih institucija i studenata. U poslijepodnevnom satima, održani su treninzi za buduće mentore studentima u tvrtkama pod vodstvom gđe. Jayne Norman i gđe. Janet Read, konzultantica tvrtke People 1st iz Velike Britanije.

Do kraja 2017. godine, preko 200 studenata završilo je svoje prakse preko Inicijative privatnog sektora za mlade, a mnogi su po završetku studija ostali na stalnom zaposlenju u tvrtkama gdje su odradili praksu.

Zahvaljujući EBRD Taiwan Business Technical Cooperation Fondu, osigurana su sredstva za II. fazu projekta i aktivnosti u 2018. i 2019. godini.

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:

6.3.1. Radno socijalna pitanja

Uvod

Tijekom 2017. godine nije bilo značajnih inicijativa niti izmjena radno-socijalnog zakonodavstva. Jedine izmjene odnosile su se na izmjene i dopuna Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakona o osiguranju radničkih potraživanja u slučaju stečaja poslodavca te Pravilnika o evidenciji radnika te početak rada na izmjenama Zakona o zaštiti na radu.

Aktivnosti

Jedan od značajnijih problema, uz koji su bile povezane značajnije aktivnosti iz područja radnog zakonodavstva i zapošljavanja u 2017. godini bio je nedostatak radne snage. Naime, u pojedinim sektorima, a najviše u metalnoj industriji, prometu, građevini te u ugostiteljstvu pojavio se značajan manjak radne snage. Došlo je do iseljavanja velikog broja mladih iz Hrvatske, osobe prijavljene na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje nemaju kvalifikacije i vještine potrebne za određene poslove ili jednostavno nisu zainteresirane za rad i poslodavci su se našli u ozbiljnom problemu. Tijekom niza prethodnih pa tako i cijele 2017. godine HUP je zbog niza problema na tržištu rada ukazivao na probleme

koje postojeći sustav određivanja kvota za zapošljavanje stranaca u praksi predstavlja za poslodavce te pokrenuo inicijativu za promjenu aktualnog modela po uzoru na onaj koji ima Republika Slovenija, a s ciljem zapošljavanja stranaca u skladu sa stanjem na tržištu rada te stvarnim potrebama poslodavaca.

Sredinom godine, na pritisak iz HUP-a održani sektorski sastanci s ministrom rada i mirovinskog sustava, donesena Odluka o izmjeni Odluke o kvoti za zapošljavanje stranaca za 2017. kojom se dozvolio uvoz 4000 radnika u graditeljstvu.

Isto tako, zahvaljujući iznimno aktivnom angažmanu HUP-a vezano uz problematiku nedostatka kvalificirane radne snage u Republici Hrvatskoj omogućava se novo zapošljavanje za 31.000 stranih radnika iz trećih zemalja. Na dugogodišnji poticaj HUP-a Vlada RH je donijela Odluku o sklapanju bilateralnih sporazuma sa susjednim zemljama i ostalim zemljama u okruženju, što će omogućiti lakše rješavanje problema nedostatka kvalificirane radne snage. Ovo je naš veliki uspjeh, pogotovo u kontekstu činjenice da je odobrena kvota za 2018. g. deset puta veća, u odnosu na kvotu iz 2015.g.

Vezano uz izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom HUP je aktivno sudjelovao u radnoj skupini za izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i nastavio upozoravati na poteškoće uvođenja takvog sustava. Neke od njih su:

- na tržištu rada nema osoba s invaliditetom s odgovarajućim kompetencijama i vještinama odnosno najčešće nisu zapošljive
- uvođenje kvotnog sustava podrazumijeva situaciju da svaki poslodavac ima slobodna radna mjesta na kojima nitko nije zaposlen, a gdje bi mogli zaposliti osobu sa invaliditetom
- posebno su problematična mišljenja Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu koja ne uzimaju u obzir poslove propisane Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada, a na kojima se teško može naći osoba čiji invaliditet neće biti smetnja posebnosti tog radnog mjesta, a da je pri tom i kvalificirana za njega.

Što se tiče primjene Zakona o radu, ono što je proizašlo iz anketnog upitnika koji smo slali svim našim članovima te iz izvješća Ministarstva rada i mirovinskog sustava, odnosno Državnog inspektorata jest da se znatno smanjio broj optužnih prijedloga protiv poslodavaca, što je dijelom posljedica izmjena Zakon o radu te promjene metode rada inspektora. Isto tako zapažen je rast broja radnika koji rade u nejednakom rasporedu radnog vremena te su u porastu i fleksibilni oblici rada kao što je to dopunski rad. Upravo ove izmjene donesene su zahvaljujući inicijativama HUP-a te ćemo nastojati u idućem razdoblju nastaviti pregovore s nadležnim državnim tijelima kako bismo radno vrijeme i oblike rada dodatno fleksibilizirali i potaknuli dinamiku tržišta rada.

Temeljem projekta SCM – smanjenje administrativnog rasterećenja poduzetnika pristupilo se izmjenama Zakona o zaštiti na radu, kako bi se smanjili administrativni troškovi provedbe zakona. Postupak izmjene zakona je još u tijeku, a predstavnici HUP-a intenzivno su uključeni u rad radne skupine.

Ostale aktivnosti odnosila se na tumačenje propisa te izmjene pravilnika proizašlih iz donesenih zakona, kao što su Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima kojim je pojednostavljeno vođenje evidencije radnog vremena, Pravilnik o obliku i sadržaju Izjave o upućivanju radnika kojim se propisuje oblik i sadržaj Izjave o upućivanju radnika u Republiku Hrvatsku i prijave promjene podataka,

te Pravilnik o postupanju prilikom opće procjene privremenosti rada upućenog radnika i privremenosti poduzimanja ekonomskih aktivnosti poslodavaca u Republici Hrvatskoj kojim se propisuje postupanje središnjeg tijela državne uprave nadležnoga za nadzor primjene propisa o radu i zaštite na radu u čijem je djelokrugu obavljanje poslova inspekcijeskoga nadzora nad provedbom posebnih propisa kojima se uređuju radni odnosi tijekom inspekcijeskoga nadzora privremene naravi upućivanja radnika i privremenosti poduzimanja ekonomskih aktivnosti poslodavca u Republici Hrvatskoj.

Dodatne aktivnosti

Kao i svake godine, Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove i HR odjel odgovarali su na radno–pravna pitanja članova, pružali stručnu pomoć u kolektivnom pregovaranju na sektorskim i kućnim razinama te smo sudjelovali u cijelom nizu radnih skupina i povjerenstava vezanih za radno socijalna i druga pitanja. Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove organizirao je preko 80 seminara i radionica vezanih uz različita područja. S radom je nastavio i HUP-HR klub unutar kojeg je organizirano preko 20 edukativnih radionica i konferencija za menagere ljudskih potencijala na temu liderstva, stresa, regrutacije, selekcije i zapošljavanja zaposlenika i sl. Klub pravnika HUP-a i dalje je nastavio s razmjenom iskustava, inicijativa, očitovanja i dr. Klub ZNR i Koordinacija tvrtki koje se bave zaštitom na radu nastavile su svoje aktivnosti vezane uz navedenu problematiku, kao i uz izmjene Zakona o zaštiti na radu i pratećih pravilnika.

6.3.2. Pravni poslovi

Uvod

Glavna zadaća Odjela za zakonodavstvo i pravne poslove (dalje: Odjel) tijekom 2017. godine bila je davanje pravnih savjeta i pružanje besplatne pravne pomoći članovima HUP-a iz područja radnog zakonodavstva, ali i drugih područja prava. Zamjetan je porast interesa članova za pravnom pomoći iz gotovo svih područja prava, dok su ranije prevladavali upiti koji su se odnosili na radno zakonodavstvo. Isto tako, djelatnici Odjela sudjeluju u izradi prijedloga zakona u radnim skupinama, prikupljanje mišljenja članova i zastupanje istih, kako unutar radnih skupina, tako i na sastancima s predstavnicima tijela javne uprave.

Djelatnici Odjela su također organizirali niz radionica i seminara vezanih uz teme od interesa za članove, kao što su: prezentacija Ovršnog zakona, sustavna edukacija vezana uz zaštitu osobnih podataka, Prezentacija Mjera aktivne politike zapošljavanja i sl.

U djelovanju Odjela zastupljene su i usluge pomoći pri izradi internih pravih akata članovima, kao i sudjelovanje u kolektivnim pregovaranju kako na granskoj, tako i na kućnoj razini.

Kao dio stručnih službi HUP-a, djelatnici Odjela obavljali su i sve interne pravne poslove iz svog djelokruga, pratili rad svih tijela HUP-a. Isto tako, djelatnici su pružali pravnu potporu svim granskim udrugama HUP-a, koordinacijama i radnim skupinama.

Aktivnosti

- Aktivnosti Odjela prije svega odnose se na promicanje interesa članstva, s glavnim ciljem – stvoriti takvo poslovno okruženje koje će omogućiti povoljnije uvjete poslovanja za poduzetnike.
- Odjel je 2017. g. izradio i sudjelovao u izradi preko 750 dopisa upućenih raznim tijelima državne uprave, od čega je preko 250 dopisa bilo očitovanja na zakonske prijedloge.
- Djelatnici Odjela dali su preko 2500 besplatnih pravnih savjeta (telefonom, e-mailom i osobno) članovima HUP-a, čime su članovima HUP-a ostvarili značajne uštede.
- Djelatnici Odjela redovito sudjeluju u radu radnih skupina za izradu zakonskih i podzakonskih akata, nacionalnih strategija i politika od interesa za članove HUP-a.
- Temeljem komunikacije s članovima često se ukazuje potreba za promjenom zakonodavnog okvira te vrlo često i sami pokrećemo inicijative, odnosno dajemo prijedloge za izmjene pojedinih propisa.
- Veliki uspjeh HUP-a je Odluka o godišnjoj kvoti za zapošljavanje stranaca za 2018.g. Naime, zahvaljujući iznimno aktivnom angažmanu HUP-a vezano uz problematiku nedostatka kvalificirane radne snage u Republici Hrvatskoj omogućava se novo zapošljavanje za 31.000 stranih radnika iz trećih zemalja.
- Aktivnosti Odjela očitovale su se i kroz Izmjene i dopune Pravilnika o porezu na dohodak koje su rezultirale fiskalnim i administrativnim rasterećenjem te ostalim izmjenama čime poduzetnici biti rasterećeni za 266 milijuna kuna poreza na dohodak kod prehrane i smještaja sezonskih radnika u turizmu.
- Temeljem projekta SCM – smanjenje administrativnog rasterećenja poduzetnika pristupilo se izmjenama Zakona o zaštiti na radu, kako bi se smanjili administrativni troškovi provedbe zakona. Postupak izmjene zakona je još u tijeku.
- Aktivnostima HUP-a uspjeli smo zaustaviti ishitreno donošenje Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama koji je vraćen natrag na radnu skupinu gdje aktivno sudjelujemo.
- Odjel je organizirao niz besplatnih radionica za svoje članove, kako samostalno, tako i u suradnji s tijelima javne uprave (primjerice: edukacije iz zaštite na radu, zaštite osobnih podataka, ovršni zakon...)
- Djelatnici Odjela tijekom godine redovito su pružali stručnu podršku tijelima HUP-a (Skupština, Savjet HUP-a, Vijeće članova, Nadzorni odbor i Izvršni odbor) kao i pravnu podršku granskim udrugama i njihovim tijelima,
- Tijekom 2017. djelatnici Odjela aktivno su sudjelovali u 16 EU projekata u kojima je HUP ili nositelj ili suradnik.
- Odjel je svakodnevno obavljao sve redovite poslove koji se odnose na : izradu internih akata i odluka, matičnu evidenciju radnika, dnevnu evidenciju radnog vremena radnika, izradu plana godišnjih odmora, provedbu zaštite na radu i zaštite sigurnosti radnika.

Dodatne i druge aktivnosti u 2017. godini:

- Dodatne aktivnosti vezane uz donošenje Odluke o godišnjoj kvoti za zapošljavanje stranaca kako za dopunu Odluke o godišnjoj kvoti za zapošljavanje stranaca za 2017. gdje smo uspjeli ishoditi 4000 dodatnih radnih dozvola za djelatnost graditeljstva.
- Dodatni angažman oko ponovne uspostave rada Gospodarsko – socijalnog vijeća u Gradu Zagrebu, nakon četiri godine neaktivnosti.

- I u 2017. g. djelatnici Odjela sudjelovali u radu sjednica GSV-a na regionalnoj razini, Povjerenstava GSV-a, kao i drugih bipartitnih i tripartitnih tijela, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini.
- Odjel je u 2017 imao pojačane aktivnosti na planu edukacije članstva.
- Intenzivne aktivnosti oko rada u SCM Projektu - u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, poduzetništva i obrta, s nizom konkretnih aktivnosti procjene učinaka konkretnih zakona – Zakon o zaštiti na radu, Zakon o strancima.

6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel je u 2017. godini kontinuirano provodio aktivnosti međunarodnih i EU poslova, EU projekte financirane iz programa Europske unije i strukturnih fondova u kojima je HUP sudjelovao kao partnerska institucija. Kroz iniciranje projektne suradnje u suradnji sa zainteresiranim institucijama iz RH, EU i regije, stručno vođenje i savjetovanje, Odjel je sudjelovao u pripremi i apliciranju novih projekata HUP-a i poslovima projektnog i financijskog menadžmenta za projekte u tijeku, kako Odjela tako i projekata pojedinih granskih udruga i regionalnih ureda, te kontinuirano provodio aktivnosti povezane s članstvom Hrvatske udruge poslodavaca u Međunarodnoj organizaciji poslodavaca (IOE), sudjelovanjem u radu Međunarodne organizacije rada (ILO) te sudjelovanjem direktorice Odjela u radu Upravnog odbora Međunarodne organizacije rada (ILO Governing Body), Odbora za slobodu udruživanja (Committee on Freedom of Association) koji rješava žalbe socijalnih partnera protiv vlada država koje krše prava na slobodu udruživanja, kao i druge brojne aktivnosti vezane uz članstvo i suradnju s krovnim poslodavačkim organizacijama na međunarodnoj i EU razini - IOE, BusinessEurope, zatim BIAC (OECD), kao suradnju s partnerskim poslodavačkim udrugama diljem EU-a i šire.

Realizirane aktivnosti:

- Odjel je sudjelovao u radu Upravnog vijeća ILO-a i Odbora za slobodu udruživanja (Freedom of Association Committee), u ožujku, lipnju i listopadu te Međunarodnoj konferenciji rada u Ženevi u lipnju, radu Upravnog odbora i Općoj skupštini IOE-a;
- Na europskoj su razini odrađene brojne aktivnosti vezane uz članstvo u krovnoj organizaciji EU poslodavaca – BusinessEurope i Program rada EU socijalnih partnera 2015.-2017., dnevnim praćenjem i obradom prioriteta horizontalnih i sektorskih tema na EU agendi, uključujući službena stajališta, izvješća, mišljenja i druge dokumente BusinessEurope-a, kao i prijedloga, programe, strategije i zakonodavne postupke Europske unije (praćenje rada Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije), javna savjetovanja na EU i nacionalnoj razini, zatim prevođenjem i obrazlaganjem istih informacija i dokumenata koji su se nadalje diseminirali granskim udrugama i/ili članovima - ukupno ih je obrađeno 346 takvih ključnih dokumenata;
- Kroz redovne aktivnosti odjela u području informiranja i savjetovanja članica glede EU financiranja kroz različite natječe i programe u EU i RH, obrađeno je 69 različitih natječaja za tvrtke s ciljem pojašnjavanja istih mogućnosti, upoznavanja s natječajnim uvjetima i projektnom dokumentacijom te drugih pitanja kroz individualne konzultacije. Obrađene su i informacije o ostalim natječajima

.....

ministarstava, ESIF kreditima HBOR-a te drugim bespovratnim sredstvima namijenjenih poduzetničkim aktivnostima i zapošljavanju;

- Nastavljena je suradnja s Diplomatskom akademijom MVEP-a na informiranju budućih veleposlanika i diplomata prije odlaska na mandat, kao i suradnja sa stranim i hrvatskim veleposlanstvima;
- B2B: organizirano je događanje Susret hrvatskih poslodavaca s poslodavcima iz francuske poslodavačke udruge MEDEF, gdje je francuskim kolegama i poduzetnicima predstavljeno investicijsko zakonodavstvo RH radi olakšanja snalaženja te je održan „match-making“ susret kako bi se potaknula gospodarska suradnja između članova HUP-a i MEDEF-a;
- Krovna organizacija europskih poslodavaca BusinessEurope je u sklopu svojih lobističkih aktivnosti 8. prosinca 2017. objavila poziv nacionalnim poslodavačkim organizacijama za sudjelovanje i dostavu primjera dobre prakse za područje nesmetanog prekograničnog toka podataka. Promptnom reakcijom HUP-ovog Odjela za politike EU i međunarodne poslove, koji je o toj tematici već izvještavao članove te zahvaljujući dobrim odnosima s odgovarajućim službama BusinessEurope-a, primjer HUP-ove tvrtke članice objavljen je u publikaciji BusinessEurope-a kao primjer najbolje europske prakse;
- Intenzivnim lobiranjem Odjela za sudjelovanje HUP-a u radu Odbora za donošenje Smjernica o dostojanstvenom radu i društveno odgovornom turizmu, Međunarodne organizacije rada (ILO), predstavnica tvrtke članice doprinijela je radu ovog prestižnog ILO-ovog odbora čiji je cilj bio potaknuti ugostiteljski sektor na promoviranje društvene odgovornosti, u skladu s UN-ovim Ciljevima održivog razvoja. Rad u odboru od 20-24. veljače 2017. proizveo je Smjernice o dostojanstvenom radu i društveno odgovornom turizmu;
- U okviru Inicijative srednje i istočne Europe - CEEI (Central and Eastern European Initiative) u kojoj sudjeluju poslodavačke organizacije Austrije, Češke, Hrvatske, Mađarske, Slovačke i Slovenije, provedena je uspješna kampanja lobiranja prema zastupnicima u Europskom parlamentu, pred glasovanje o važnim elementima paketa "Čista energija za sve", a ponajprije o reviziji Direktive o energetske učinkovitosti (EED) i Uredbi o upravljanju, kako bi utjecao na usvajanje ciljeva energetske učinkovitosti i time zaštitio interese hrvatske industrije;
- Izrađeno je nekoliko upitnika i ekspertnih izvješća za ILO, IOE i BusinessEurope, od kojih izdajamo izvješće za publikaciju ILO-a Women in Business, izvješće za IOE - ACTEMP Survey_on_Women_Empowerment_Best_Practices te Izvješće Capacity Building za godišnji pregled BusinessEurope-a o potrebi za izgradnjom kapaciteta udruga poslodavaca u EU-u;
- EU projekti: Izrađena su završna godišnja izvješća za Europsku komisiju za projekte Odjela završene u prethodnoj godini Workers' involvement – straight to the challenges 2, i Tourism is people: Working together for strong Social Dialogue. Proveden je projekt Balance uz financijsku potporu EU i u partnerstvu s poslodavačkim organizacijama i sindikatima Jugoistočne Europe, u okviru kojeg su članovima su kroz projektne radionice, publikacija te individualne konzultacije pružene sveobuhvatne informacije o tematici ravnoteže između poslovnog i privatnog života, a napose kroz detaljno predstavljanje zakonodavstva EU-a i RH, relevantnih direktiva, prijedloga nove Direktive o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i skrbnika, okvirnih sporazuma EU socijalnih partnera i drugih strateških dokumenata o ovoj tematici te stavova poslodavaca izraženih kroz stajališta krovne organizacije poslodavaca na EU razini, BusinessEurope-a i HUP-a. Tvrtke članice su unutar projekta davale svoje primjere dobre prakse koji su pokazali razumijevanje hrvatskih poslodavaca ove složene

tematike. Izrađene su i neobvezujuće preporuke mjera na razini zakonodavstva, granskih kolektivnih ugovora i mjera primjenjivih na razini tvrtki. Odjel je u partnerstvu sa ZDS-om, Udrugom poslodavaca Slovenije i drugim partnerima u regiji započeo provedbu projekta WIM3 – Workers’ Involvement in Management – Awareness, Experiment, Monitoring koji ima za cilj upoznati socijalne partnere i tvrtke relevantnim sadržajem uključenosti zaposlenika u odlučivanje i uputiti ih na važnost predstavničkih tijela koji mogu kvalitetno doprinijeti odlučivanju, jačajući konkurentnost i rezultate poslovanja. Pripremljen je i apliciran projekt Equipping first-time entrepreneurs for the challenges of the new economy na program Interreg Danube te je izrađen projektni prijedlog za mlade osobe koje nisu zaposlene niti su u sustavu obrazovanja i osposobljavanja (eng. NEETs) za natječaj ESIF-a. Uz pomoć granskim udrugama i regionalnim uredima u pripremi projekata (IKT - Support to Social Dialogue, DG EMPL, MSP - Interreg Italija-Hrvatska, 4 projekta – Jačanje socijalnog dijaloga – faza III, ESF, Odjel je aktivno sudjelovao u svim aktivnostima pripreme i apliciranja HUP-ovih projekata na natječaj „Promocija poduzetništva 2017.-2019.“ u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva i partnerima;

- Odjel je sudjelovao u istraživanju Europske Komisije na temu uloge ESF-a, rada Odbora za praćenje i statusa provedbe Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.“ te problematike i izazova u budućnosti glede istog;
- Na poziv EU socijalnih partnera - BusinessEurope, UEAPME, CEEP, ETUC, Odjel je sudjelovao u seminaru The role of the ESF in capacity building of social partners, u Rimu, od 04.do 05. prosinca , na kojemu je, između ostalog, predstavio HUP-ove projekti u području socijalnog dijaloga, financiranja i alokacije okviru OP-a Učinkoviti ljudski potencijali, horizontalne i vertikalne teme rada socijalnih partnera te problematiku funkcioniranja i provedbe OP-a. Također su iznijeti stavovi o ključnim pitanjima za buduće . korištenje ESF-a do 2020 i u sljedećoj financijskoj perspektivi.

Od ostalih aktivnosti ističemo članstvo u različitim odborima i nacionalnim tripartitnim tijelima:

- Pozicija stalnog delegata u BUSINESSEUROPE te članstvo i praćenje rada Odbora za međunarodne odnose (International Relations Committee – IRC) te organizacije, uz izvješćivanje o relevantnim temama i aktivnostima, članstvo u Upravnom vijeću Zavoda za mirovinsko osiguranje, Upravnom odbor ICC Hrvatska, Odboru za socijalnu politiku; članstvo u radu nacionalnih tijela na aktivnostima vezanim uz praćenje provedbe operativnih programa i strateških dokumenata te zastupanja stavova članova glede korištenja ESI fondova: Odbor za praćenje OP-a Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020., Odbor za praćenje OP-a Konkurentnost i kohezija 2014.-2020., Evaluacijska upravljačka skupina - OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020. i Odbor za praćenje Programa prekogranične suradnje Slovenija – Hrvatska 2014. – 2020.

6.3.4 Marketing i komunikacije

U 2017. godini organizirani su brojni okrugli stolovi, radionice i prezentacije za granske udruge i članove uz objave na webu i putem članaka u sklopu suradnje sa Styria Media izdavačkom kućom. O aktivnostima udruge informirala se javnost putem priopćenja i konferencija za medije, novinarskih briefinga i izjava. Od siječnja do prosinca 2017. HUP je bio prisutan u tiskanim i elektroničkim medijima, u prosjeku 2-3 puta tjedno. Od ključnih tema koje su praćene izdvajamo: Dan poduzetnika i tradicionalni Božićni domjenak, Radni ručkovi Udruge malih i srednjih poduzetnika, predstavljanje HUP skora.

HUP je u ovoj godini nastavio suradnju sa Styria Media izdavačkom kućom u sklopu koje su se na tjednoj bazi objavljivale uspješne poduzetničke priče i problemi s kojima se suočavaju poslodavci unutar određenog sektora. Održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga). Članovi su redovito informirani o aktivnostima cijele Udruge putem e-maila, telefona, web stranica HUP-a, društvenih mreža HUP-a. Organizirane su edukacije za članove i susreti na kojima se radilo na povezivanju i otvaranju poslovnih mogućnosti te na suradnji s domaćim i stranim partnerima.

6.4. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

6.4.1 Regionalni ured Osijek

Uvod

I ove godine HUP Regionalni ured Osijek sa svojim aktivnostima učvršćuje dominantnu ulogu regionalnog centra poduzetničke potpore. Poslovnost i izvrsnost u radu koje posebno ističu članovi u odnosu na sve druge organizacije poduzetničke potpore, ogleđa se i u brojnim različitim aktivnostima koje su podrška u poslovanju članova. Posebno ističemo organizaciju različitih događanja (npr. Što čini Hrvatsku i Slavoniju (ne)poduzetničkom zemljom, obilježen Svjetski i europski tjedan novca, Dan otvorenih vrata Zavoda za unapređivanje zaštite na radu). I dalje, konstantno bilježimo povećanje zahtjeva za pravnom pomoći naših članova i granskih udruga HUP-a te značajno povećanu vidljivost, kao i istupi u medijima u kojima se jasno prenose stavovi i zastupaju interesi poslodavaca.

Aktivnosti

SOCIJALNI DIJALOG NA LOKALNOJ RAZINI

Suradnja s lokalnim socijalnim partnerima u prošloj godini bila je izuzetno dobra. Ukupno je održano 6 sjednica Gospodarsko-socijalnih vijeća, a na sjednicama se raspravljalo o aktualnim lokalnim gospodarsko-socijalnim pitanjima (nezaposlenost, stanje u gospodarstvu, proračun, EU projekti, i dr.). Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Partnersko vijeće urbane aglomeracije Osijek, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, županijskim partnerskim vijećima i dr. nastavljen je i u prošloj godini.

PRUŽANJE RADNO PRAVNIH USLUGA I ZAŠTITA ČLANOVA

Zahtjevi za pravnom pomoći i dalje su povećani u odnosu na prethodne godine, te je obrađeno 1031 predmet, te smo pružali pomoć kod kolektivnih pregovara članica, kao i kod radnih sporova. Članovi su redovito informirani o zakonskim promjenama, a na traženje članova u sklopu PUMA programa održane su različite korisne edukacije kao npr. Zakon o radu u praksi, Zaštita na radu, Izmjene i dopune Ovršnog zakona. Pravna pomoć se najčešće odnosila na radno zakonodavstvo, ali je sve više upita iz drugih područja prava (porezno, trgovačko, ovršno i sl.). I dalje, redovito pomažemo granskim udrugama HUP-a, te aktivno sudjelujemo u pripremanju mišljenja i očitovanja na zakonske propise.

ODNOSI SA SRODNIM ORGANIZACIJAMA

Tijekom 2017. godine bili smo inicijatori različitih prezentacija, okruglih stolova, konferencija, savjetovanja, i sl., koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa institucijama poduzetničke potpore. Od kojih posebno ističemo: III. znanstveni forum: Pametnim specijalizacijama do pametnog ekonomskog rasta; Zaštita osobnih podataka zajedno sa Agencijom za zaštitu osobnih podataka (predavanja održana u svim županijskim središtima); Dan otvorenih vrata Zavoda za unapređivanje zaštite; Poticanje i sufinanciranje zapošljavanja za poduzetnike u suradnji s područnim uredima HZZ-a, i dr.

OBLICI EDUKACIJE ČLANOVA

Edukacija se odvijala kroz PUMA seminare, održano je ukupno 33 seminara s ukupno 900 polaznika, a prosječna ocjena seminara je 4,90. Suradnja s dosadašnjim partnerima je nastavljena te su sve tri županije (Osječko-baranjska, Brodsko-posavska i Vukovarsko srijemska) prepoznale potrebu za nastavkom sufinanciranja PUMA programa i u 2017. godini.

ODNOSI S JAVNOŠĆU

Suradnja s medijima u 2017. godini je intenzivnija u odnosu na prethodne godine. Kontinuirano smo traženi za komentare i mišljenja, osobito komentirali najnovije zakonodavne promjene, te smo sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija. Sve naše aktivnosti od strane medija bile su redovito popraćene.

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

Održana je jedna sjednica IO HUP-a Podružnice Osijek u Osijeku na kojoj je razmatrana aktualna lokalna gospodarska problematika. Članovi Izvršnog odbora, aktivno sudjeluju u radu ureda, te ističu zadovoljstvo radom ureda.

I u ovoj godini, nastavilo se aktivno djelovanje Kluba HUP Osijek HR, uz brojne zajedničke sastanke i seminare, koji su bili namijenjeni cijelom članstvu.

Osim PUMA Programa u kojemu uključujemo najbolje studente – buduće kadrove članova HUP-a, i dalje djelujemo kao aktivni partneri u okviru Pravnoekonomske klinike.

Zaključak

Reg. ured svake godine sve intenzivnije radi na unaprjeđenju odnosa sa članstvom, čemu u prilog govori činjenica kako se razvio osobni kontakt sa gotovom svim članicama, koje svakodnevno komuniciraju sa uredom pri rješavanju svojih najrazličitijih poslovnih potreba. To je i temeljna funkcija i uloga HUP-a kao potpore poduzetničke asocijacije, a pogotovo regionalnih ureda kao prvih i najbližih članstvu u regijama.

Takav naš pristup i izgrađen odnos sa članstvom podiže razinu ugleda HUP-a, održava visok stupanj lojalnosti članica, te nas čini liderima, kao i prepoznatljivima po našoj poslovnosti i izvrsnosti u odnosu na sve druge organizacije poduzetničke potpore.

6.4.2. Regionalni ured Rijeka

Uvod

Djelovanje Regionalnog ureda Rijeka u 2017. godini, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, temeljilo se na kontinuiranom naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, promociji poduzetništva, lobiranju za interese poslodavaca, jačanju tripartitnih odnosa na lokalnoj razini, konkretnoj suradnji s tijelima lokalne uprave i samouprave, jačanje pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okruženju, povećanje broja članova uz širenje postojećih i uvođenje novih servisa.

Kontinuirano se radilo na pružanju pomoći članovima s područja regije, komunikaciji s članstvom, na promociji poduzetništva i lobiranju za interese poduzetnika. Direktor ureda bio je nazočan svim relevantnim događanjima u regiji, prezentacijama, okruglim stolovima, predavanjima na teme od važnosti za gospodarstvo regije. Ured je tradicionalno pružao pravnu pomoć članovima i granskim udrugama.

Aktivnosti

Regionalni ured predstavljao je poslodavce u sva tri gospodarsko-socijalna vijeća na području županija koje su u nadležnosti ureda – Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske. Ured je aktivno sudjelovao u radu i u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u PGŽ i IŽ, Partnerskim vijećima PGŽ i IŽ, Savjetodavnim vijećima pri HZZ-u PS Rijeka, Gospić i Pula. Glavna područja rada u okviru ovih tijela bila su sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, mjere poticanja zapošljavanja, njihov učinak i mogućnosti poboljšanja istih, statistički pokazatelji kretanja zapošljavanja u županijama i slično.

Ured je tradicionalno štitio prava i interese članova u području radnog zakonodavstva i zastupao članove pri kolektivnom pregovaranju i radnim sporovima. U protekloj godini za članove smo izradili brojne pravne akte, najčešće ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, pravilnike o radu, otkaze ugovora o radu, sporazuma o naknadi štete, ugovore o usavršavanju i slično.

Svakodnevno smo davali pravne savjete članovima telefonom i e-mailom, najčešće na teme obveze poslodavaca prema Zakonu o radu, Zakonu o zaštiti na radu, godišnji odmori, prekovremeni rad, noćni rad, porezni propisi, zapošljavanje stranaca, upućivanje radnika na rad u inozemstvu, naknada plaće, bolovanja, kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom i dr.

Direktor ureda aktivno sudjeluje i u aktivnostima HUP-a na nacionalnoj razini kroz rad povjerenstava nacionalnog Gospodarsko-socijalnog vijeća, te kao pravna podrška aktivnostima granskih udruga usmjerena prvenstveno na kolektivno pregovaranje i očitovanje na prijedloge propisa iz područja

ugostiteljstva i turizma, rent-a-car-a, kemijske, metalne, energetske i elektro industrije, humanitarnog razminiranja, prometa i zaštitarske djelatnosti..

HUP Rijeka kontinuirano surađuje sa svim srodnim organizacijama kao što su HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, Sveučilišta u Rijeci i Puli, privatne poslovne škole itd.

U 2017. godini održano je 18 edukacija o novim propisima na teme: Zakon o javnoj nabavi, Sustav plaća i nagrađivanja, GDPR uredba, Energetska učinkovitost u industriji, Upravljanje bolovanjima, Modernizacija zakonodavstva o zaštiti osobnih podataka. Sudjelovali smo na nizu konferencija i okruglih stolova na teme: Financiranje izvoza, Formalno vs neformalno obrazovanje, Što čini Hrvatsku (ne)poduzetničkom zemljom, Kako pripremiti studenta za tržište rada i dr.

Odnosi sa tijelima lokalne uprave i samouprave su tradicionalno kvalitetni, Ured je aktivno komunicirao i surađivao sa županijskim i gradskim odjelima u sve tri županije.

Odnosi sa sindikatima su u predmetnom razdoblju bili korektni uz sastanke prema potrebi. Riječki ured HUP-a tradicionalno ostvaruje najkonkretniju suradnju s regionalnim uredima SSSH, a u posljednje vrijeme i sa SIKD.

6.4.3. Regionalni ured Split

Uvod

Aktivnosti HUP-a Regionalnog ureda Split u 2017. godini bile su usmjerene na provođenje, ali i razvijanje novih oblika suradnje sa institucijama i strukovnim udrugama, informiranje i obrazovanje članstva te sudjelovanje u radu partnerskih institucija kroz rad u radnim skupinama i partnerskim vijećima. U suradnji sa članstvom i središnjicom HUP-a RU Split je sudjelovao u izradi zakonske i podzakonske regulative te u inicijativama i projektima u cilju poboljšanja poduzetničke klime.

Aktivnosti

U izvještajnom razdoblju Regionalni ured Split je sudjelovao u radu tripartitnih tijela lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri HZZ-u PS u Splitu i Dubrovniku, povjerenstvima i radnim skupinama Grada Splita te u aktivnostima Lokalnog partnerstva za zapošljavanje. LPZ SDŽ i Klaster Cedra (Cluster za društvene inovacije, razvoj i edukaciju lokalnog partnerstva za zapošljavanje) svoj su rad najviše bazirali na pripremama i apliciranju projekata iz sektora ljudskih potencijala.

Rad Partnerskog vijeća za Urbanu anglomeraciju je rezultirao potpisanim Sporazumom o obavljanju delegiranih i s njima povezanih zadaća i aktivnosti u okviru Operativnog programa „Konkurentnost i kohezija“. Suradnja s Gradom Splitom nastavljena je i kroz rad predstavnika HUP-a u dva povjerenstva čiji je rad vezan za gospodarstvo. U uspostavljenoj suradnji sa HGU i Povjerenstvom TZ Splita RU Split je sudjelovao u provođenju natječaja i odabiru projekata.

Ured je surađivao u aktivnostima središnjice HUP-a kod provođenja projekta Inicijativa privatnog sektora za mlade održavanjem okruglog stola i panela na temu Kako pripremiti studenta za tržište rada. Održana su i predavanja o smjernicama za postizanje zadanih ciljeva i uspjeha u karijeri te treninzi za mentore.

Nastavljeno je održavanje Poduzetničkog kafića čiji je cilj povezivanje poduzetnika kroz neformalno druženje uz prigodne teme.

Javna ustanova RERA S.D. za koordinaciju i razvoj SDŽ je nositelj, a RU Split partner u projektu iz područja Jačanje socijalnog dijaloga faza III, koji je apliciran pod radnim nazivom Socijalno partnerstvo za razvoj i konkurentnost. Dogovoreno je i partnerstvo sa CEDRA-om Split, na projektu iz područja Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III, radnog naziva Lokalnim partnerstvom do svijeta rada.

Upiti članova iz područja radnog zakonodavstva su se odnosili na široki spektar problema vezanih uz reguliranje prava radnika u radnom odnosu. Ostali upiti su bili usmjereni na tumačenje pojedinih odredbi zakona i propisa koji se odnose na zaštitu osobnih podataka, zaštitu na radu, pomoć u tumačenju kolektivnih ugovora te ostalih uvjeta za rad. Ured je sudjelovao i u izradi pravnih akata te očitovanjima na nacрте prijedloga propisa vezanih za energetsку učinkovitost, unapređenje poduzetničke infrastrukture, poticanje ulaganja, koncesije, platni promet, boravišnu pristojbu, industrijsko vlasništvo i sl.

U suradnji sa društvom psihologa, održana je konferencija Psihologija i poduzetništvo. U suradnji sa Udrugom banaka predstavljeni su zaključci GEM istraživanja i održan okrugli stol pod nazivom Što Hrvatsku čini (ne)poduzetničkom zemljom i popravlja li Dalmacija prosjek?

Tijekom 2017. godine održano je više prezentacija, radionica i seminara, samostalno i u suradnji sa institucijama (MINGO, EFST, HUB, RBA, EBRD, ZUZNR, HUZUPP, CEPOR, UNIST) te tvrtkama - članicama. Neke od tema održanih seminara i prezentacija su: organizacijski dizajn, načela uspjeha u poslovnom okruženju, promocija nautičkog turizma, ugostiteljstvo-novi trendovi u prehrani, restrukturiranje ljudskih resursa, prijenos poduzeća, razvijanje vještina lidera, upravljanje bolovanjem, seminari o EU fondovima, povezanim osobama, sustavima plaća i nagrađivanja, e-računu, razumijevanju financijskih izvještaja, nabavci osobnih automobila kod trgovačkih društava te računovodstvenom i poreznom aspektu charter društava. Seminar o zaštiti osobnih podataka su proveli djelatnici stručnih službi Agencije za zaštitu osobnih podataka u svim većim gradovima Dalmacije. Medijski istupi su se odnosili na teme vezane za poslovanje tvrtki u Dalmaciji, tržište rada, nedostatak radne snage i reformu obrazovanja. Ured je sudjelovao u radijskim emisijama, odgovarao na upite tiskanih medija te gostovao na lokalnim i nacionalnim televizijama.

Na inicijativu i uz pomoć Izvršnog odbora HUP-a Podružnice Dalmacija RU Split je izradio i proveo anketu o interesu članova za teme od interesa za djelovanje Podružnice. Anketa je ukazala na opće probleme koji zahtijevaju izmjenu zakonodavstva, ali i pokazala smjer djelovanja u pravcu pozicioniranja poduzetnika u lokalnoj zajednici.

Zaključak

U 2017. godini nastavljeno je pozitivno i stabilno poslovanje RU Split uz razvoj mreže novih suradnji na polju edukacije i budućih konferencija.

6.4.4. Regionalni ured Varaždin

Uvod

Djelovanje Regionalnog ureda Varaždin u 2107. godini je na tragu djelovanja HUP-a u cjelini bilo usmjereno na postojeće i potencijalne članove, na prepoznavanje njihovih potreba i izazova u lokalnim zajednicama i regijama, te na stvaranje poticajnog okruženja za rad i rješavanje uočenih problema. To podrazumijeva vođenje bipartitnog i tripartitnog dijaloga i suradnju s predstavnicima radnika, jedinicama lokalne i regionalne samouprave, drugim organizacijama koje podupiru, potiču ili promoviraju poduzetništvo, obrazovnim institucijama, medijima, odnosno s predstavnicima svih područja gospodarskog, društvenog i političkog života zajednice. Uz jačanje pozicije HUP-a u javnosti kroz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okružju, se radilo i na pružanju potpore članovima s područja regije. To uključuje umrežavanje i povezivanje s ciljem razmjene iskustava, stručnu i pravnu pomoć, organizaciju i vođenje edukativnih programa, stručnih skupova, konferencija, okruglih stolova, foruma i tribina. Nadalje se pokretale brojne lokalne i regionalne inicijative i projekti koji artikuliraju specifične izazove i interese poslodavaca u regiji.

Aktivnosti

- gospodarsko-socijalna vijeća (GSV) - uspostavljena tripartitna suradnja i uspostavljeni odnosi kroz županijska Gospodarsko-socijalna vijeća u sve četiri županije (VŽ, MŽ, KKŽ i KZŽ), te su u izvještajnom razdoblju održane 8 sjednice županijskih GSV-a. Najčešće teme sjednica županijskih GSV-a u proteklom razdoblju bile su vezane uz kretanje razine zapošljivosti u županijama, te aktualnu gospodarsku problematiku
- održana sjednica Izvršnog odbora vezana uz usvajanje programa rada, te Skupština
- povezivanje Regionalnog ureda HUP u regiji putem direktnih i indirektnih (kroz društvene mreže) kontakata s tijelima lokalne samouprave (županije, općine, gradovi), te voditeljima Poduzetničkih zona i Poduzetničkih inkubatora – otvaranje komunikacijskih kanala o suradnji po pitanju poticanja povoljnije poduzetničke klime, te promidžbi i promicanju interesa poslodavaca unutar regije
- uspostava suradnje i s obrazovnim institucijama u regiji (visokoobrazovne institucije i Srednje škole strukovnih zanimanja)
- intenziviranje usluga prema članstvu - članstvo se permanentno i redovito informira o svim relevantnim događajima vezano uz inicijative i prijedloge izmjene ili nove zakonske regulative, te poticanje članstva za sudjelovanje u kreiranju novih zakona i pravilnika
- jačanje vidljivosti i promocija regionalnog ureda kroz društvene mreže - povezivanje i komunikacija s gospodarskim subjektima u regiji putem LinkedIn-a, Twittera
- povezivanje članova u vezi pokretanja novih regionalnih inicijativa, tako npr. pokrenuta koordinacija kontinentalnog turizma i Klub HUP Varaždin HR
- samostalno ili u suradnji s partnerima organizirane radionice, prezentacije, specijalistička predavanja, okrugli stolovi i sl., a sve sa ciljem upoznavanja poslodavaca s aktualnim temama. U izvještajnom razdoblju je na raznim manifestacijama sudjelovalo više od 500 osoba.

Zaključak

Regionalni ured svake godine sve intenzivnije radi na unaprjeđenju odnosa sa članstvom, uključivanju potencijalnih članova, te održavanju osobnog kontakta pri rješavanju najrazličitijih poslovnih potreba. To

je i temeljna funkcija i uloga HUP-a kao potporne poduzetničke asocijacije, a pogotovo regionalnih ureda kao prvih i najbližih članstvu u regijama. Takav odnos sa članstvom podiže razinu ugleda HUP-a, održava visok stupanj lojalnosti članica, te HUP čini jedinstvenim i prepoznatljivim po poslovnosti i izvrsnosti u odnosu na druge organizacije poduzetničke potpore.

7. Organizacijski ustroj

7.1.1. Skupština HUP-a:

MARKO LONČAREVIĆ	LUKA PLOČE
SINIŠA ĐURANOVIĆ	HRVATSKI TELEKOM
BORIS DRILO	HRVATSKI TELEKOM/ISKON Internet
IVAN MIŠETIĆ	ATLANTIC GRUPA
STJEPAN ROGLIĆ	ORBICO GROUP
DRAŽEN IVEZIĆ	NEXE GRUPA
IVAN GEROVAC	PBZ-PRIVREDNA BANKA ZAGREB
DAVOR SALOPEK	PBZ-PRIVREDNA BANKA ZAGREB
EMANUELA SLAVIČEK PAVLOVIĆ	JADRAN GALENSKI LABORATORIJ
INES ČIČEK	VIADUKT
ANITA FUTIVIĆ PALELAT	ZAGREBAČKA BANKA
KATARINA ŠOBAT	ZAGREBAČKA BANKA
GORDANA MARTINOVIĆ	ZAGREBAČKA BANKA
TOMISLAV POPOVIĆ	ADRIS GRUPA
GORAN MARKULIN	ADRIS GRUPA
HRVOJE PATAJAC	ADRIS GRUPA
VITOMIR PALINEC	ADRIS GRUPA
MIHAEL FURJAN	PLIVA HRVATSKA
NIKOLINA DIZDAR ČEHULIĆ	PLIVA HRVATSKA
IVAN ČULO	HRVATSKA POŠTA
DRAŽEN KOBAS	HRVATSKA POŠTA
ANTE TODORIĆ	AGROKOR KONCERN



LJERKA PULJIĆ	AGROKOR KONCERN
IVICA SERTIĆ	AGROKOR KONCERN
DAMIR KUŠTRAK	AGROKOR KONCERN
OLIVIJA JAKUPEC	PODRAVKA
IVA BRAJEVIĆ	PODRAVKA
JASMINKO HERCEG	MEDIKA
TOMISLAV VUIĆ	HRVATSKA POŠTANSKA BANKA
TOMISLAV THUR	INA -industrija nafte
ŽELJKO TREMAC	INA -industrija nafte
NIKO DALIĆ	INA -industrija nafte
IVAN KREŠIĆ	INA -industrija nafte
GIANNI ROSSANDA	ULJANIK
ANA STOJIĆ DEBAN	ZAGREBAČKI HOLDING
JOSIP MATUSINOVIĆ	PHOENIX FARMACIJA
PAVAO VUJNOVAC	ENNA - ENERGIA NATURALIS
FRANJO TUREK	M I V
KRUNOSLAV LISJAK	ENERGY PLUS
ZVONIMIR VIDUKA	ALTPRO
IVAN ŠIMIĆ	CEMP
TOMISLAV ANTUNOVIĆ	ANTUNOVIĆ TA
IGOR KRUHEK	BIOTRON
DAMIR DELAČ	GEODET.ZAVOD RIJEKA
ANA FRESL	PROJEKT JEDNAKO RAZVOJ
MIRKO HABIJANEC	RADNIK
ZLATKO SIROVEC	TEHNIKA
JOŠKO MIKULIĆ	VIADUKT
JOSIP FALETAR	SPAČVA
GORAN JANKOV	SILVA-PLAN
JOSIP RUPČIĆ	NAVAL AGENT
ANTUN PETRIĆ	P.A.K. - KONSTRUKTOR



STJEPAN VUČAGIĆ

LJUBICA VUGREK

PETAR LOVRIĆ

RIKARD LUMEZI

ANTE BAREŠIĆ

IVAN BRAČIĆ

JAKO ANDABAK

CAMILO SOZA

NIKO KONCUL

TOMISLAV MATIJA VARGA

RONALD KOROTAJ

ASV-MARKETING

ELCON- Varaždin

KADUS

ADRIABiz

AG BAREŠIĆ & SINOVI

PIP

SUNCE KONCERN

JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI

VALAMAR RIVIERA

ATLAS turistička agencija

ISTRATURIST UMAG

ZORAN KOŠČEC

MILAN VRDOLJAK

IGOR ŠTIMAC

ZORAN KALAUZ

DAMIR BILOGLAV

DUBRAVKO ŠĆURIC

IVANKA TRSTENJAK RAJKOVIĆ

PETAR ČOSIĆ

MERICA PLETIKOSIĆ

STJEPAN RAK

DENIS ČUPIĆ

ŽELJKO VUČEMIL

ADRIAN JEŽINA

HRVOJE BALEN

ANTE MANDIĆ

BLAŽENKA URBANKE

SLAVKO VIDOVIĆ

VJEKOSLAV GALE

VARTEKS PRO

Ricardo

ZRAČNA LUKA ZAGREB

TAHOGRAF

ORDIN.OPĆ.MEDICINE

LJEKARNE ŠĆURIC

POLIKLINIKA MEDIKOL

ZRINUS

CEMEX HRVATSKA

KNAUF

F.O. Development

VMD GRUPA

VIPNET

ALGEBRA

IN2

HSM Informatika

INFODOM

Pučko otv.učilište ANDRAGOG



HRVOJE ŠIMIĆ	TEKSTILPROMET
VLADIMIR ŠTARKELJ	AUTOKUĆA ŠTARKELJ
JADRANKA BOBAN PEIĆ	BIOVEGA
MIRKO MRAKUŽIĆ	DM-DROGERIE MARKT
SLOBODAN ŠKOLNIK	FLIBA
SLAVKO LEDIĆ	KONZUM
DANIJEL VIDIŠ	SPAR HRVATSKA
ZYAD JOUKHADAR	MEDICAL INTERTRADE
DRAŽEN KOCIJAN	VELPRO-Centar
DAMIR ZORIĆ	EUROHERC OSIGURANJE
ZORAN BOHAČEK	HRVATSKA UDRUGA BANAKA
ŽELJKA PIRIJA BENAKOVIĆ	HRVATS.UDRUGA KRED.UNIJA
HRVOJE PAUKOVIĆ	HRVATSKI URED ZA OSIGURANJE
JASMINKA HORVAT MARTINOVIĆ	WIENER osiguranje Viena Insur.group
BORIS GALIĆ	ALLIANZ Zagreb
ZDENKO MATAK	ERSTE & STEIERMÄRKISCHE BANK
MICHAEL MUELLER	RAIFFEISENBANK AUSTRIA
HRVOJE ZGOMBIĆ	PRICEWATERHOUSECOOPERS SAVJETOVANJE
FRANJO BESER	GRAFIČAR
ROMANO PIČULJAN	BRODOGRADNJA PIČULJAN
IVA TAIBER	NESTLE ADRIATIC
MATE ŠTETIĆ	PIK VRBOVEC
OLIVIJA JAKUPEC	PODRAVKA
BOŠKA TRBOJEVIĆ	COCA COLA HBC
VLADIMIR DŽAJA	PIK VINKOVCI
ELVIRA STERLE	VIGENS
MIJO SABOLIĆ	POLJODAR TIM
MIHAEL FURJAN	PLIVA HRVATSKA
IVO USMIANI	JADRANSKI GALENSKI LABORATORIJ
VESNA BUJAS	FARMAL



ZDRAVKO ĆUK	KRKA FARMA
HRVOJE KOLARIĆ	BELUPO
ZDENKO SOKAČ	ZELENI KVADRAT
IVAN ROČIĆ	
KRISTIAN KRPAN	MCZ
MIRJANA PALADA KMETOVIĆ	PLODINE
SILVANO VLAČIĆ	HENA
JANOŠ SELEŠI	AGRIA
RENATA ZUBAJ	REZIDENT
IVICA KOŽUL	KOŽUL
MELITA BAČI	HARTMANN
NIKOLINA BABIĆ	MEĐIMURJEPLET
MAJA ŠPOLJARIĆ	ODVJETNIČKO DRUŠTVO POROBIJA ŠPOLJARIĆ
HELENA BUDIŠA	UHY HB EKONOM
ANĐELKO VUČKO	DOMUS GRADNJA
DARKO MEŠTROVIĆ	PLOVPUT
IVAN ROČIĆ	SECURITAS HRVATSKA

7.1.2. Vijeće članova HUP-a:

ADRIS GRUPA d.d. Branko Zec

AGROKOR Damir Kuštrak

AGROKOR Goran Pajnić

ATLANTIC GRUPA d.o.o. Emil Tedeschi

BIOS-F d.o.o. Boris Sigur

BLUE SUN HOTELS Jako Andabak

CEMEX HRVATSKA Merica Pletikosić

CHROMOS - AGRO d.d. Krunoslav Čović

ORBICO d.d. Branko Roglić



DRVNA INDUSTRIJA NOVOSELEC d.o.o. Šime Svetina
ERICSSON NIKOLA TESLA Gordana Kovačević
ERSTE&STEIERMÄRKISCHE BANK d.d. Christoph Schoefboeck
ESTARE CULTO-MODNA ODJEĆA d.o.o. Nikola Mikić
F.O. DEVELOPMENT d.o.o. Denis Ćupić
GODETSKI ZAVOD RIJEKA Damir Delač
GRAFIČAR d.d. Franjo Beser
HRVATSKA POŠTA d.d. Ivica Kranjčić
HT - HRVATSKE TELEKOMUNIKACIJE d.d. Davor Tomašković
INA-INDUSTRIJA NAFTE d.d. Tomislav Thür
INTRA LIGHTING d.o.o. Marica Tičak
JGL - JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - Ivo Usmiani
JGL - JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - Marina Pulišić
KADUS d.o.o. Petar Lovrić
LJEKARNE PETEK Dario Petek
LUKA PLOČE Ivan Pavlović
MCZ d.o.o. Kristian Krpan
MIV d.d. Franjo Turek
MONO d.d. Denis Sušac
NCP GRUPA d.o.o. Roko Vuletić
NEXE GRUPA Ivan Ergović
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. BILOGLAV Damir Biloglav
OSIJEK-KOTEKS d.d. Marko Tadić
PETASON d.o.o. Zdravko Plazonić
PHOENIX FARMACIJA d.o.o. Josip Matusinović
PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. Božo Prka
PLIVA HRVATSKA d.o.o. Mihael Furjan



PODRAVKA d.d. Zvonimir Mršić
POLIKLINIKA VITA Zoran Knežević
PROJEKT JEDNAKO RAZVOJ Ana Fresl
RADNIK d.d. Miroslav Habijanec
SANATORIJ ĆORLUKA Pavo Ćorluka
SAPONIA d.d. OSIJEK Damir Skender
SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić
SLOBODNA DALMACIJA d.d. Miroslav Ivić
TEHNOMONT PULA d.d. Gordana Deranja
TISAK d.d. Dražen Kocijan
TŽV GREDELJ d.o.o. Krešimir Kranjčec
VIADUKT d.d. Joško Mikulić
VIP net d.o.o. Adrian Ježina
VISOKA ŠKOLA ZA PRIMJENJENO RAČUNARSTVO Mislav Balković
ZAGORJE d.d. Miroslav Bunić
ZAGREBAČKA BANKA d.d. Miljenko Živaljić
XYLOTEHNA z.o. Pavao Bašić Palković

7.1.3. Savjet HUP-a

Savjet HUP-a čine bivši predsjednici HUP-a:

Ivica Todorić - Počasni predsjednik HUP-a - AGROKOR d.d.

Branko Roglić - ORBICO d.o.o.

Davor Tomašković - HRVATSKI TELEKOM d.d.

Emil Tedeschi - ATLANTIC GRUPA d.d.

Damir Kuštrak - AGROKOR d.d.

Ivan Ergović - NEXE GRUPA d.d.

Božo Prka - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d.



Ante Vlahović - ADRIS GRUPA d.d.

Zvonimir Mršić - PODRAVKA d.d.

Mihael Furjan - PLIVA d.o.o.

Ivica Mudrinić - NVK

Franjo Luković

Miljenko Živaljić - ZAGREBAČKA BANKA d.d.

7.1.4. Izvršni odbor HUP-a

TEHNOMONT d.d. Gordana Deranja - predsjednica HUP-a

ADRIS GRUPA Branko Zec - član

LUKA PLOČE d.d. Ivan Pavlović - član

KADUS d.o.o. - Petar Lovrić - član

SUNCE KONCERN d.d. Jako Andabak - član

SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić - član

7.1.5. Nadzorni odbor HUP-a

Branko Roglić - ORBICO d.o.o , Predsjednik Nadzornog odbora

Tomislav Thür - INA-Industrija nafte d.d. , član

PIP d.o.o. Ivan Bračić- član

7.2. Podružnice HUP-a:

7.2.1. Izvršni odbor podružnice Osijek

Mono d.o.o. – Denis Sušac, predsjednik

Tang d.o.o. – Dalibor Ptačnik, dopredsjednik

Carta d.o.o. – Branka Hitner, član

Inin d.o.o. – Igor Majdandžić, član

Same Deutz Fahr Žatelice d.o.o. – Damir Kobaš, član



Primum – Ivana Buday, član

Lipik Glas d.o.o. – Danijel Zadjelović, član

Vinogradarstvo i podrumarstvo Krauthaker - Vlado Krauthaker, član

Spider grupa d.o.o. - Denis Nemčević , član

7.2.2. Izvršni odbor podružnice Rijeka

PROTECT d.o.o. Ivan Funčić,

HENA d.o.o. Labin Silvano Vlačić, dopredsjednik

ZU LJEKARNA JADRAN RIJEKA Silvana Jager, član

CESTA d.o.o. Pula Mirko Mirković, član

MAGROS d.o.o. Opatija Vladimir Lunaček, član

MAGNUM OPATIJA d.o.o. Loredana Perčić, član

MGK-PACK d.d. Kristian Krpan, predsjednik

7.2.3. Izvršni odbor podružnice Split

Roko Vuletić - NCP – Grupa d.o.o. Šibenik - predsjednik

Nevenka Čalić - Navela d.o.o. Pula - dopredsjednica

Romano Pičuljan - Brodogradnja Pičuljan, Rab - dopredsjednik

Joško Berket - Marine Kaštela d.o.o., Kaštel Gomilica

Silvano Brečević - Almi d.o.o. Umag

Neven Čolić - Garmin Hrvatska d.o.o. Zagreb

Braslav Karlić - Fabra Press d.o.o. Zagreb

Mario Knego - Euromarine d.o.o. Zagreb

Dario Marjan - Nautika Centar Nava d.o.o. Split

Nenad Sušanjski - AD Brodovi d.d. Solin

Krešimir Žic - Marina Punat d.o.o. Punat

7.2.4. Izvršni odbor podružnice Varaždin

Franjo Turek, MIV d.d. Varaždin, predsjednik

Ivana Kolar, Terme Tuhelj, dopredsjednik
Alojz Šestan, Šestan Busch d.o.o, Prelog dopredsjednik
Ivan Zagorec, Knaufinsulation d.o.o. Novi Marof
Miro Jakuš, Zagorka d.o.o. Bedekovčina
Predrag Šegović, Perutnina Ptuj-Pipo d.o.o.Čakovec
Vladimir Bunić, Danica mesna industrija d.o.o. Koprivnica
Damir Kirić, Gumiiimpex GRP d.o.o. Varaždin
Ivan Senčar, Euro-unit Nedelišće

8. Prilozi - 2017. godina

8.1. ZAKONODAVSTVO

Tijekom 2017. g. Hrvatska udruga poslodavaca je izradila i dostavila nadležnim tijelima javne uprave pisana očitovanja na cca 250 zakonskih i pod zakonskih akata koji su obuhvaćali gotovo sva područja gospodarske djelatnosti. Vlada Republike Hrvatske je u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2017. godine u saborsku proceduru uputila ukupno 268 novih zakonskih propisa, odnosno izmjena postojećih. Važniji propisi koji su doneseni tijekom 2017.godine, a koji su bili od interesa za članstvo HUP-a, u izradi kojih su sudjelovali predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca ili je HUP dostavljao nadležnim tijelima objedinjena mišljenja članova bili su : izmjene Ovršnog zakona, novi Zakon o strukovnom obrazovanju, Zakon o koncesijama, izmjene Prekršajnog zakona, Zakon o komunalnom gospodarstvu, Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama itd.

8.2. RAD GOSPODARSKO-SOCIJALNOG VIJEĆA

U 2018. godini nacionalno Gospodarsko-socijalno vijeće održalo je deset sjednica te je Hrvatska udruga poslodavaca krajem godine preuzela i vođenje GSV-a, a za predsjednika je izabran Ivan Mišetić iz Atlatic grupe.

Na sjednicama se raspravljalo o Europskom semestru i uključenju socijalnih partnera u isti, o izvješću Europske Komisije o napretku Republike Hrvatske, o CETI, predstavljene su nam mjere aktivne politike zapošljavanja, raspravljali smo o stanju u pravosuđu. O Europskoj socijalnoj povelji, Europskom stupu socijalnih prava, Nacionalnom programu reformi , o povećanju cijene električne energije i dr.

Što se tiče županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća njihov rad je i dalje sporadičan, ali treba istaknuti da je u 2017. godini potpisan Sporazum o osnivanju GSV-a u Sisačkoj-moslavačkoj županiji.

Sjednice Povjerenstava GSV-a

U sastavu Gospodarsko socijalnog vijeća djeluju 4 stalna povjerenstva i to: Povjerenstvo za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava, Povjerenstvo za socijalnu politiku, Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada, Povjerenstvo za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene.

Tijekom 2017. godine održano je ukupno 40 sjednica Povjerenstava GSV-a i to:

- 17 sjednica Povjerenstva za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava,
- 7 sjednica Povjerenstva za socijalnu politiku,
- 4 sjednice Povjerenstva za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada i
- 12 sjednica Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene.

Na sjednicama je raspravljano ukupno 84 zakonska i podzakonska akta. Neki od važnijih su: Nacrt konačnog prijedloga zakona o koncesijama, Nacrt prijedloga zakona o strukovnom obrazovanju, Nacrt prijedloga zakona o procjeni učinaka propisa i Prijedlog iskaza o procjeni učinaka propisa, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Kaznenog zakona, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Prekršajnog zakona, s Konačnim prijedlogom zakona, Nacrt prijedloga zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda, s Konačnim prijedlogom zakona, Nacrt prijedloga zakona o osiguranju radničkih tražbina, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upravnim sporovima, Nacrt prijedloga zakona o postupcima naknade štete zbog povreda prava tržišnog natjecanja; Nacrt konačnog prijedloga Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Nacrt konačnog prijedloga Akcijskog plana za razdoblje 2017.-2019. za provedbu Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. godine; Nacrt prijedloga zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, s Konačnim prijedlogom zakona; Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju zapošljavanja, s Konačnim prijedlogom zakona, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.