



Network Croatia



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2019 SDG PIONEER CROATIA

IVAN MARASOVIĆ, Vodeći specijalist za razvoj karijere i talenata, INA Industrija nafte



Kao koordinator Inine interne platforme za razmjenu znanja, INA Akademije, Ivan traži interne trenere, sudjeluje u jačanju njihovih kompetencija kao trenera i pomaže u pripremi i organizaciji internih edukacija. Kao interni trener, Ivan također aktivno sudjeluje u razmjeni znanja kao trener iz područja MS Excela.

Kao koordinator za razvoj u sklopu programa Tehničke Ljestvice Karijera (TCL) Ine, koordinira razvojne aktivnosti za tehničke inženjere. Na taj način sudjeluje u jačanju razine kompetencija zaposlenika INA Grupe, gdje stječu ključne vještine i znanja koja primjenjuju kroz inovacije u poboljšanju industrije i poslovanja. Kroz edukaciju, zaposlenici su također informirani o načelima UN Global Compacta kako bi utjecali na njihov stav i učinili da svi budu ekološki svjesniji.

Ivan Marasović radi kao viši stručnjak za upravljanje karijerom i talentima u Ini, najvećoj kompaniji Nafte i Plina u Hrvatskoj koja je također dio MOL Grupe koja je jedna od najvećih kompanija Nafte i plina u Središnjoj Europi s više od 26.000 zaposlenika širom svijeta. Kao i druge tvrtke u industriji, INA ulaže velika sredstva u inovacije te kako bi osigurala sigurnost svojih zaposlenika. Kako bi se povećala učinkovitost i sigurnost, svi zaposlenici moraju biti dobro obučeni u svojim svakodnevnim aktivnostima. Kao naftno-plinsko kompanija koje se općenito smatra ne ekološkim, INA ulaže velike napore kako bi svi zaposlenici učinkovito koristili opremu i da su obučeni za uporabu te opreme koja će minimizirati razinu rizika vezanih za utjecaj na okoliš.

Kako bi osigurao potrebnu obuku za prave zaposlenike, Ivan radi kao interni konzultant menadžmentu koji identificira ključne zaposlenike zajedno s rukovodstvom. Također omogućuje nižem menadžmentu obavljanje zadataka tehničke procjene zaposlenika održavanjem individualnih i grupnih treninga te podržavanjem procesa upravljanja učinkom.

No, to nisu jedini treninzi koje Ivan održava za zaposlenike Ine. Kao interni trener održava MS Excel treninge koji su dostupni svima od oko 10.000 zaposlenika INA Grupe, jer vjeruje da radnici samo ako su učinkoviti u operativnim zadacima mogu dobro izvršavati zadatke jer imaju dovoljno vremena da se usredotoče na svoje ciljeve. Kao dio malog tima, koordinira INA akademiju koja je digitalizirana platforma internih treninga gdje su svi treneri volonteri uz redovne poslove u INA





Network Croatia



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Grupi. Edukacije INA Akademije održane su i za učenike srednjih škola, zaposlenike i volontere nevladinih organizacija i humanitarnih udruga zahvaljujući predanim i motiviranim trenerima.

Kao koordinator njegova je misija stalno traženje novih internih trenera koji bi mogli podijeliti svoje znanje s drugim kolegama, ali i slušati potrebe zaposlenika kako bi u program uključili nove teme.

Suradujući s oko 50 internih trenera koji su stručnjaci u svojim područjima i uključujući više od 1.000 polaznika godišnje, INA akademija je pružila snažan poticaj svim kompetencijama INA Grupe, od mekih i profesionalnih do tehničkih kompetencija.

Ivan je mladi član HR tima, prešavši sa strane INA O&G poslovanja u ljudske resurse prije manje od tri godine. Pod snažnim vodstvom i praktičnim mentorstvom njegovih stručnih kolega njegov utjecaj je bio zapažen i od strane njegovih suradnika, ali i nadređenih menadžera.

