



TARGET
GENDER
EQUALITY



Network Croatia

ČESTO POSTAVLJANA PITANJA

P: Što je *Target Gender Equality*?

O: *Target Gender Equality* je program za ubrzanje postizanja rodne ravnopravnosti usmjeren na pružanje podrške tvrtkama koje su članice UN Global Compacta i/ili HUP-a u postavljanju i ispunjenju ambicioznih korporativnih ciljeva za bolju zastupljenost i vodstvo žena u poslovnom svijetu. Program poziva na smjelo djelovanje u cilju unapređenja rodne ravnopravnosti na svim razinama i u svim područjima poslovanja. Program započinje 2020. godine naglaskom na povećanju zastupljenosti žena na upravnoj i izvršnoj razini. U godini 2021. program će dobiti i dodatne dimenzije ženskog vodstva, poput uključivanja poduzeća pod vodstvom žena u globalne dobavljačke lance.

Program *Target Gender Equality* usmjeren je na djelovanje i učenje na razini zemlje u kontekstu lokalnih potreba, a provodi od strane lokalnih mreža UN Global Compacta.

P: Kako će program *Target Gender Equality* pomoći mojoj tvrtki da ispuni svoje ciljeve održivosti i doprinese postizanju Ciljeva održivog razvoja?

O: Kroz program *Target Gender Equality* tvrtke će moći procijeniti svoju uspješnost u postizanju rodne ravnopravnosti, postaviti ambiciozne korporativne ciljeve i poduzeti mjere za uklanjanje prepreka rodnoj ravnopravnosti, kako unutar svoje organizacije, tako i u široj sferi utjecaja. Na taj način sudionici će:

- pokazati posvećenost i primjenu Deset načela UN Global Compacta, posebice [Načela 1](#) o ljudskim pravima i [Načela 6](#) o radu, upoznat se s Načelima UN Global Compacta za odgovorno poslovanje
- pokazati usklađenost s Vodećim načelima UN-a o poduzetništvu i ljudskim pravima,
 - U nedavnom izvješću koje je dostavljeno Vijeću za ljudska prava, Radna skupina za pitanje ljudskih prava i transnacionalnih korporacija i drugih poduzeća pozvala je tvrtke da postave mjerljive ciljeve i poduzmu mjere kako bi osigurale jednaku zastupljenost žena u radnoj snazi na svim razinama, a posebno preporučuje korištenje alata Women's Empowerment Principles Gender Gap Analysis Tool.
- operacionalizirati [Načela osnaživanja žena](#),
 - Načela osnaživanja žena zajednička su inicijativa UN Global Compacta i organizacije UN Women koja daje smjernice kako osnažiti žene na radnom mjestu, tržištu rada i u zajednici. Između ostalog, ova Načela pozivaju tvrtke da „osiguraju da najmanje 30% žena sudjeluje u odlučivanju i upravljanju na svim razinama i u svim područjima poslovanja”. Više od 2000 svjetskih čelnika potpisalo je *WEPs CEO Statement of Support* tj. Izjavu izvršnog direktora za podršku Načelima osnaživanja žena.
- izravno podržati postizanje 5. cilja Agende 2030. za održivi razvoj
 - Konkretno, Cilj 5.5 poziva da se do 2030. godine osigura potpuno i učinkovito sudjelovanje žena te jednake prilike za rukovodstvo na svim razinama donošenja odluka pa i u gospodarskom životu.
- pozitivno utjecati na ostvarivanje drugih ciljeva održivog razvoja
 - Istraživanje pokazuje da je poticanje vodstva žena i njihovo ekonomsko osnaživanje katalizator napretka u nizu ciljeva održivog razvoja, od obrazovanja (Cilj 4.) i zdravlja (Cilj 3.) do smanjenja siromaštva (Cilj 1.) i djelovanja protiv klimatskih promjena (Cilj 13.);
- ojačati učinkovitost ESG čimbenika
 - Prema [meta analizi](#) koju je naručila Međunarodna financijska korporacija (IFC), postoji pozitivna korelacija između zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama i učinkovitosti Okolišnih, socijalnih i upravljačkih čimbenika (ESG);

P: Kako je program *Target Gender Equality* povezan s Načelima osnaživanja žena?

O: [Načela osnaživanja žena](#) su inicijativa UN Global Compacta i organizacije UN Women koja je pokrenuta 2010. godine. Načela pružaju holistički okvir o tome kako osnažiti žene na radnom mjestu, tržištu rada i u zajednici. *WEPs CEO Statement of*



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca



TARGET
GENDER
EQUALITY



Network Croatia

Support pruža poslovnim liderima priliku da podrže rodnu ravnopravnost. *Target Gender Equality* je program za ubrzanje postizanja rodne ravnopravnosti za tvrtke članice UN Global Compacta koji nadograđuje i podržava ciljeve Načela osnaživanja žena pomažući tvrtkama da postave i ispune ambiciozne ciljeve za bolju zastupljenost i vodstvo žena u poslovnom svijetu, što je ključna komponenta Načela.

Načela osnaživanja žena će informirati rasprave i pomoći tvrtkama u upravljanju potencijalnim preprekama i prilikama. Između ostalog, sudionici će koristiti alat *WEPS Gender Gap Analysis Tool* kako bi dobili holistički uvid u uspješnost postizanja rodne ravnopravnosti i procijenili trenutačne politike i prakse. Organizacija UN Women upravlja postupkom prijave za *WEPS CEO Statement of Support*. Saznajte više [ovdje](#).

P: Moja tvrtka je potpisala *WEPS CEO Statement of Support*. Možemo li se uključiti u program *Target Gender Equality*?

O: *Target Gender Equality* je akceleratori program za tvrtke članice UN Global Compacta ili članice HUP-a koje razmatraju učlanjenje u UN Global Compact. Ako vaša tvrtka još nije članica UN Global Compacta, [ovdje](#) saznajte kako to može postati.

P: Što je alat *WEPS Gender Gap Analysis Tool*?

O: *Women's Empowerment Principles Gender Gap Analysis Tool* je besplatna, jednostavna i strogo povjerljiva internetska platforma koja pomaže tvrtkama da procijene svoje politike i programe, istaknu područja za poboljšanje i identificiraju mogućnosti za postavljanje budućih korporativnih ciljeva. Alatom upravlja UN Global Compact, a razvijen je u suradnji s organizacijom UN Women, Multilateralnim investicijskim fondom IDB-a (Međuameričke razvojne banke) i IDB Investom. Alatu možete pristupiti [ovdje](#).

P: Koje aktivnosti obuhvaća program *Target Gender Equality*?

- Analiza uspješnosti: Prilagođena i pojednostavljena verzija alata *WEPS Gender Gap Analysis Tool* je besplatna, jednostavna i strogo povjerljiva internetska platforma koja pomaže tvrtkama da procijene svoje politike i programe, istaknu područja za poboljšanje i identificiraju mogućnosti za postavljanje budućih korporativnih ciljeva.
- Jačanje kapaciteta: Radionice s kolegama i stručnjacima koje će pomoći tvrtkama u postavljanju i ispunjenju ambicioznih ciljeva za postizanje veće zastupljenosti i vodstva žena, posebice na upravnoj i izvršnoj razini. Radionice su osmišljene da prepoznaju i odgovore na kontekste različitih zemalja te će pomoći tvrtkama u stvaranju jedinstvenih akcijskih planova koje će razmotriti vodstvo tvrtke.
- Dijalozi s više dionika: Organizacija dijaloga na visokoj razini s poslovnim subjektima, vladom, investitorima i ostalim dionicima usredotočena na identificiranje konkretnih radnji i stvaranje opipljivih obveza za uklanjanje prepreka rodnoj ravnopravnosti, jačanje pokretača i oslobađanje punog potencijala ženskog poslovnog vodstva za postizanje Ciljeva održivog razvoja.
- Zagovaranje: Sudionici će biti pozvani da se pridruže UN Global Compactu u pozivanju na hitno poslovno djelovanje s ciljem postizanja veće zastupljenosti i vodstva žena u poslovnom svijetu. Pri tom će biti korišten niz komunikacijskih kanala uključujući web, društvene medije i mjesečni bilten UN Global Compacta.
- Događaji: skupovi UN Global Compacta na visokoj razini, uključujući događaje koji su održani tijekom tjedna Opće skupštine UN-a (rujan), Forum o Načelima osnaživanja žena tijekom sjednice Komisije o statusu žena (ožujak), UN Global Compact Leaders Summit i 20. obljetnica (lipanj, 2020.) te regionalna događanja Making Global Goals Local Business (MGGLB) koji se održavaju tijekom cijele godine širom svijeta na kojima će se promovirati poruke i ishodi programa *Target Gender Equality*.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca



TARGET
GENDER
EQUALITY



P: Koliko program traje?

O: Tvrtke se mogu prijaviti od veljače 2020. Aktivnosti počinju u travnju 2020., a završavaju u ožujku 2021. Molimo kontaktirajte lokalnu mrežu Global Compacta za detaljan raspored aktivnosti u svojoj zemlji. Kontakt: Vali Marszalek, izvršna direktorica Global Compact Mreže Hrvatska pri HUPu: vali.marszalek@globalcompactcroatia.hr;

P: Koje su prednosti sudjelovanja za tvrtke?

O: Tvrtke koje budu sudjelovale u programu *Target Gender Equality* dobit će uvid u istraživanja, mrežu kolega, partnera i stručnjaka i potrebno znanje kako bi mogle samouvjereno postaviti i ispuniti ambiciozne korporativne ciljeve za bolju zastupljenost i vodstvo žena u poslovnom svijetu. Sudionici će imati priliku pokazati svoju posvećenost mjerljivom napretku prema rodnoj ravnopravnosti, svojim zaposlenicima, investitorima i ostalim dionicima i profilirati žene u svojim tvrtkama koje potiču poslovni uspjeh i održivost i doprinose ciljevima održivog razvoja.

P: Tko bi iz naše tvrtke trebao sudjelovati u programu? Postoje li kriteriji prihvatljivosti za sudjelovanje koje je potrebno zadovoljiti?

O: Od svih tvrtki koje sudjeluju traži se da imenuju dva predstavnika koji će aktivno sudjelovati u programu u ime tvrtke. To podrazumijeva sudjelovanje na sastancima/događanjima i koordiniranje s kolegama iz organizacije kako bi se postigli ciljevi programa *Target Gender Equality*. Tvrtke se potiče da razmotre raznolikost perspektive u pogledu osobnih profila (npr. muški/ženski), korporativne funkcije i razine unutar organizacije prilikom imenovanja svog predstavnika u programu *Target Gender Equality*. Uz predstavnike, tvrtke sudionici programa *Target Gender Equality* moraju imenovati i „ambasadora” najviše rukovodeće razine koji će pratiti razvoj programa, po potrebi pružiti podršku predstavnicima tvrtke i predstavljati tvrtku na događajima visoke razine koji su dio programa *Target Gender Equality* ili su povezani s njim. Veleposlanik bi trebao moći izravno komunicirati s izvršnim direktorom (npr. članom na razini C ili članom Uprave). Izvršni direktor tvrtke može odlučiti preuzeti ulogu ambasadora u programu *Target Gender Equality*.

P: Postoje li dodatni troškovi za sudjelovanje moje tvrtke?

O: Ne postoji dodatna naknada za sudjelovanje. Ono je besplatno za članice UN Global Compacta i HUP-a.

P: Gdje se program održava?

O: Lokalne mreže Global Compacta trenutačno nude ovaj program u sljedećim zemljama: Australija, Brazil, Čile, Kostarika, Hrvatska, Ekvador, Indija, Indonezija, Japan, Jordan, Kenija, Libanon, Meksiko, Paragvaj, Portugal, Republika Koreja, Rusija, Španjolska, Šri Lanka, Turska i Ujedinjeno Kraljevstvo.

P: Ima li svaka tvrtka članica UN Global Compacta pravo sudjelovanja u programu?

O: Sve tvrtke koje su članice UN Global Compacta imaju pravo sudjelovati u programu ako su osnovane u zemlji u kojoj djeluje lokalna mreža Global Compacta.

P: Moja tvrtka je tek krenula na put unapređenja rodne ravnopravnosti. Je li *Target Gender Equality* prikladan program za nas?

O: Na početku programa *Target Gender Equality*, tvrtkama se pomaže da dobiju uvid u svoju trenutačnu uspješnost u postizanju rodne ravnopravnosti, uz pomoć jednostavnog alata *WEPS Gender Gap Analysis Tool*, koji ukazuje na snage kao i područja za



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca



poboljšanje. Sudionici će također biti upoznati s najnovijim istraživanjima koja podržavaju poslovni slučaj veće zastupljenosti i vodstva žena. Potom će u svakoj zemlji biti održane tri radionice kojima se želi pomoći tvrtkama koje sudjeluju u stvaranju konkretnih akcijskih planova za postavljanje i ispunjavanje korporativnih ciljeva za postizanje veće zastupljenosti i vodstva žena u poslovnom svijetu, jedinstvenih za njihov poslovni kontekst i status uspješnosti. Tvrtke se potiču na ambicioznost, a program ističe stalni napredak. Tvrtke sudionice će također proširiti svoju mrežu UN partnera, kolega i stručnjaka koji im mogu dodatno pomoći u ispunjavanju ciljeva rodne ravnopravnosti.

P: Moja tvrtka trenutačno nema korporativni cilj za postizanje veće zastupljenosti i vodstva žena. Moramo li postaviti cilj kako bismo sudjelovali?

O: Ne. Svrha programa *Target Gender Equality* je pomoći tvrtkama da postave i ispune ambiciozne ciljeve za bolju zastupljenost i vodstvo žena u poslovnom svijetu. Tvrtke ne moraju imati postavljene ciljeve kako bi sudjelovale. Kroz program *Target Gender Equality*, tvrtkama koje sudjeluju u programu želimo pružiti uvid u istraživanja, znanje i mrežu partnera potrebnih za samouvjereno postavljanje i ispunjavanje korporativnih ciljeva za bolju zastupljenost i vodstvo žena u poslovnom svijetu.

P: Moja tvrtka već ima postavljene ciljeve za postizanje veće zastupljenosti i vodstva žena u poslovnom svijetu. Je li *Target Gender Equality* prikladan program za nas?

O: Da. Tvrtke koje već imaju postavljene ciljeve imat će koristi od suradnje sa stručnjacima i učenju s kolegama. Osim otkrivanja strategija za ubrzan napredak prema postojećim ciljevima, tvrtke mogu biti potaknute da povećaju ambicioznost svojih ciljeva za bolje usklađivanje s Globalnim ciljevima i očekivanjima dionika.

Sudjelovanje u programu *Target Gender Equality* također pruža vodećim tvrtkama platformu za razmjenu iskustava i predstavljanje postignutog napretka. Tvrtke s vrlo ambicioznim ciljevima i praksama također mogu biti pozvane da se pridruže koaliciji *Target Gender Equality Global Coalition*, maloj mreži stručnih partnera i vodećih tvrtki koje izvještavaju o razvoju programskog materijala i podržavaju aktivnosti programa *Target Gender Equality* dijeljenjem stručnosti i znanja.

P: Mogu li neposlovni članovi Global Compacta sudjelovati u programu *Target Gender Equality*?

O: Iako je program namijenjen poslovnih subjektima, neposlovni članovi sa stručnošću i znanjem relevantnim za program *Target Gender Equality* se potiču da sa predstavnikom svoje lokalne mreže Global Compacta razgovaraju o mogućnostima na koje mogu podržati program. Kontaktirajte molim Vali Marszalek, izvršnu direktoricu Global Compact Mreže Hrvatska pri HUPu: vali.marszalek@globalcompactcroatia.hr

P: Moja tvrtka nema sjedište u zemlji u kojoj postoji lokalna mreža Global Compacta. Kako možemo sudjelovati u programu?

O: Nažalost, s obzirom da se radi o programu na razini države, mogu sudjelovati samo tvrtke sa sjedištem u zemljama u kojima djeluje lokalna mreža Global Compacta.

P: Kako se prijaviti za sudjelovanje?

O: Tvrtke zainteresirane za pridruživanje programu mogu ispuniti [obrazac za prijavu](#) ili izravno kontaktirati lokalnu mrežu Global Compacta.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca