



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## MINISTARSTVO FINACIJA

n/r g. Zdravka Marića, potpredsjednika Vlade RH i ministra  
Katančićeva 5  
10 000 Zagreb

## MINISTARSTVO GOSPODARSTVA, PODUZETNIŠTVA I OBRTA

n/r g. Darka Horvata, ministra  
Ulica grada Vukovara 78  
10 000 Zagreb

HUP-ZG-234/20-I

Zagreb, 26. ožujak 2020. g.

**PREDMET: Neoporezive isplate radnicima u okolnostima vezanim za COVID – 19**  
**– nagrade radnicima i troškovi prehrane radnika**  
- prijedlog, dostavlja se

Poštovani potpredsjedniče Vlade RH i ministre Mariću,  
Poštovani ministre Horvatu,

obraćamo Vam se u ime naših članova koji za vrijeme ove krizne situacije proizvode robu različite namjene i pružaju usluge nužne za opskrbu građana, ostalih poduzeća i institucija.

S obzirom na izvanredne okolnosti apeliramo na Vas kako bi izmijenili *Pravilnik o porezu na dohodak* (dalje: Pravilnik), a konkretno odredbe koje se tiču neoporezivih isplata troškova prehrane radnika i nagrada za rad. Naše prijedloge iznosimo u nastavku.

### 1. Nagrade za rad

Radnici ulažu dodatne napore kako bi se osigurao svakodnevni kontinuirani proces proizvodnje u novim improviziranim uvjetima rada, sukladan sigurnosnim mjerama.

Zbog takvih dodatnih napora, njihovog truda i volje za održavanjem proizvodnje, poslodavci bi željeli radnike dodatno novčano nagraditi kao bi isti bili motivirani za daljnji nepredvidivi rad.

Središnji ured: Radnička cesta 52, 10 000 Zagreb, tel: 01 48 97 555, fax: 01 48 97 556, e-mail: hup@hup.hr, www.hup.hr  
žiro račun: 2340009-1100151718, IBAN: HR92 2340 0091 1001 5171 8, matični broj: 0410128, OIB: 80978339255

Podružnica Osijek: Trg Ljudevita Gaja 6, 31 000 Osijek, tel: 031 251 012, tel/fax: 031 251 013, e-mail: hup-osijek@hup.hr

Podružnica Rijeka: Dolac 8/II, 51 000 Rijeka, tel: 051 321 494/495, fax: 051 321 499, e-mail: hup-rijeka@hup.hr

Podružnica Dalmacija: Bernardinova 1, 21 000 Split, tel: 021 368 288/296, tel/fax: 021 368 212, e-mail: hup-split@hup.hr

Podružnica Varaždin: Zagrebačka 89, 42 000 Varaždin, tel/fax: 042 352 034, e-mail: hup-varazdin@hup.hr



Sukladno navedenom, predlažemo da se poslodavcima omogući isplata neoporezive nagrade svojim radnicima za dodatna zalaganja na radnom mjestu za vrijeme pandemije u iznosu većem od dosadašnjih predviđenih 5 000 kuna.

Svrha ove povećanja neoporezive nagrade bila bi dodatna motivacija svih radnika u ovim teškim vremenima. Želimo potaknuti i ohrabriti svakog radnika koji ulaže iznadprosječne napore u obavljanju svakodnevnog posla.

Predlažemo da ovakva izmjena bude vremenski ograničena do okončanja pandemije, alternativno predlažemo da isplata neoporezivih nagrada za vrijeme pandemije i u razdoblju neposredno nakon pandemije da ne ulaze u već postojeći iznos neoporezive nagrade radnicima kako bi poslodavci mogli nagraditi radnike za sva zalaganja koja služe na dobrobit svih.

## 2. Prehrana

Kao što ste upoznati, izmjenama i dopunama Pravilnika u 2019. g. omogućeno je poslodavcima isplaćivanje neoporezivih novčanih naknada radnicima za troškove prehrane u jednom od dva oblika:

- novčana paušalna naknada do 5.000,00 kn godišnje bez potrebe podnošenja vjerodostojne dokumentacije (članak 7. stavak 2. r.br. 34. Pravilnika).;
- isplata naknade na temelju vjerodostojne dokumentacije do 12.000,00 kn godišnje pod uvjetom da račun o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem (članak 7. stavak 2. r.br. 35. Pravilnika).

Također, propisano je kako se ova dva modela isplate za istog radnika međusobno isključuju za isto porezno razdoblje (članak 7. stavak 39. Pravilnika).

HUP je, nakon duljeg niza aktivnosti prema Ministarstvu financija za povećanjem neoporezivih primitaka radnika, pozdravio donošenje ove mjere ali smo i ukazali na nedostatke propisanih rješenja, a koji su se ostvarili u poslovanju naših članova.

U ovim **izvanrednim okolnostima poslovanja**, želimo istaknuti poseban problem koji ova odredba stvara u okolnostima poslovanja tijekom epidemije COVID 19.

Naime, dosta poslodavaca imaju restorane u svojim tvornicama, a koji su zatvoreni prema odluci Stožera civilne zaštite (jednako kao i ugostiteljski objekti koji često dostavljaju hranu u tvrtkama). Stoga, trenutno kod tih poslodavaca postoje dvije vrste radnika: jedna skupina radnika koja dobiva naknadu od otprilike 400 kuna mjesečno na ime troškova prehrane, dok druga skupina koja se opredijelila za prehranu u restoranu poslodavca ne dobiva nikakvu naknadu niti prehranu čime je praktički oštećena. Trenutno, poslodavci ulažu sve napore da ne moraju ukinuti niti ovih 5.000 kuna, ali zbog navedene odredbe nemaju mogućnost nikako obeštetiti drugu skupinu zaposlenika.



Stoga, predlažemo da se omogući da radnik koji se opredijelio da mu poslodavac snosi troškove prehrane do 12.000 kn godišnje, a preko ugovorenog pružatelja usluge dobije mogućnost da se opredijeli odnosno da promjeni opciju na isplatu 5.000 kuna neoporezivo, a zbog nemogućnosti poslodavca da u ovim uvjetima organizira prehranu, a što prema sadašnjim odredbama Pravilnika i uputama Porezne uprave to nije moguće. U tom smislu, jedno od predloženih rješenja može biti da se poreznim razdobljem u smislu tog članka smatra jedan kalendarski mjesec umjesto kalendarske godine

Inače, u **redovnim okolnostima poslovanja**, odredba članka 7. stavka 39. Pravilnika je ograničavajuća kada radnik tijekom kalendarske godine promijeni poslodavca, a pogotovo za radnikovog novog poslodavca kod kojeg radnik dolazi raditi. Primjerice, ako radnik tijekom kalendarske godine mijenja poslodavca, a već su, primjerice, kod prethodnog poslodavca iskorištene naknade iz r. br. 34 onda novi poslodavac više ne može koristiti mjesečne iznose za prehranu iz r. br. 35. za tog radnika. Na ovaj način se „kažnjava“ novi poslodavac, koji više ne može isplaćivati neoporezivo radniku stvarne troškove, a i radnici su dovedeni u nepovoljan položaj jer ne znaju radi čega ne primaju isti iznos naknade za trošak prehrane kao kod prethodnog poslodavca.

Uzimajući sve navedeno u obzir, a u duhu dosadašnje dobre suradnje, vjerujemo kako ćete razmotriti ove prijedloge te prepoznati potrebu za implementiranjem predloženih mjera.

S poštovanjem,

Davor Majetić,  
glavni direktor