





Manjak radne snage – znamo li koga tražimo?

DEIB: od buzzworda do rješenja

-
-  **Datum:** 10. srpnja 2026.
 -  **Vrijeme:** 10:30 – 13:00 (registracija od 10:00)
 -  **Mjesto:** HUP, Radnička cesta 37a, Zagreb
 -  **Prijave:** putem poveznice [PRIJAVA](#)
-

Sažetak predavanja:

Suočeni s kroničnim nedostatkom radne snage, poslodavci danas ulažu ogromne napore u zapošljavanje. Sve više zapošljavamo radnike iz inozemstva, prilagođavamo se novim generacijama i balansiramo sa starenjem postojeće radne populacije. No, u tom procesu često zaboravljamo da usklađivanje nije jednosmjerna ulica – potrebna je obostrana prilagodba novih kolega i postojećeg tima. Zato pravo pitanje za stabilnost poslovanja više nije samo kako pronaći radnike, već kako ih dugoročno zadržati.

Tijekom predavanja pokazat ćemo **kako koncepte DEIB-a (Raznolikosti, jednakosti, uključenosti i pripadnosti) pretvoriti u konkretan operativni alat**. Naglasak stavljamo na osjećaj pripadnosti kao ključni faktor zadržavanja talentiranih ljudi.

Saznajte zašto puka raznolikost više nije dovoljna i kako prepoznati koga zaista trebamo u našim organizacijama. Kroz prizmu bihevioralne ekonomije, razbit ćemo mit o "Culture Fit-u" (zapošljavanju isključivo onih kandidata koji se na prvu "uklapaju u kolektiv") i pokazati zašto ni najmodernija tehnologija poput AI-a ne rješava problem ako nemamo izgrađenu organizacijsku kulturu koja potiče osjećaj pripadnosti. Objasniti ćemo kako stvoriti radno okruženje u kojem se različiti profili zaposlenika uspješno integriraju u postojeće timove te ne odlaze konkurenciji, što poslodavcima izravno smanjuje troškove fluktuacije, olakšava poslovanje i povećava ukupnu profitabilnost kompanije.

Predavanje će održati **Tin Šenija**, stručnjak za DEIB i Director of Sales & Recruitment (Karijera Hrvatska), a potom slijede panel rasprava, pitanja i odgovori te zakuska.

Projekt se financira iz Europskog socijalnog fonda plus,
Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.
Sadržaj materijala isključiva je odgovornost Hrvatske udruge poslodavaca.

Program:

10:00 – 10:30 **Registracija sudionika**

10:30 – 11:00 **Predavanje na temu Raznolikost, jednakost, uključenost i pripadnost (DEIB) u radnom okruženju**

Tin Šenija, stručnjak za DEIB i Director of Sales & Recruitment (Kariera Hrvatska)

11:00 – 12:00 **Panel rasprava na temu prakse u Hrvatskoj**

- **Tome Barić** – Human Resources Director, INA
- **Martina Slunjski** – Chief People Officer, Holcim Hrvatska
- **Anamarija Minarski** – Director of Talent Acquisition, Performance & Development, Hrvatski Telekom
- **Marina Drmač** – Group People Growth & Development Director, Addiko banka
- **Vali Marszalek** – ESG Director, Forvis Mazars
- **Nataša Novaković** – ESG Director, Hrvatska udruga poslodavaca

Moderatorica: **Martina Jurković**, Senior HR Operations Manager, Kariera Hrvatska

12:00 – 13:00 **Pitanja sudionika i zakuska**

*Događanje organiziramo u okviru Poslovne akademije Hrvatske udruge poslodavaca (HUPPA) koju HUP uvodi u sklopu projekta **HUP Connect: Socijalno partnerstvo za budućnost poslovanja (SF.1.4.02.04.0029)** financiranog iz Europskog socijalnog fonda plus.*

Projekt se financira iz Europskog socijalnog fonda plus,
Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.
Sadržaj materijala isključiva je odgovornost Hrvatske udruge poslodavaca.