

HUPPA edukacija: Kvotno zapošljavanje osoba s invaliditetom u praksi – Obveze, rizici, poticaji i praktična rješenja za poslodavce

-  **Datum:** 19. listopada 2026.
-  **Vrijeme:** 10:00 – 11:30
-  **Mjesto:** HUP, Radnička cesta 37a, Zagreb
-  **Prijave:** putem poveznice [PRIJAVA](#)
-

Više o temi:

Program savjetovanja i edukacije namijenjen je poslodavcima koji su obveznici kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, kao i onima koji žele bolje razumjeti svoje zakonske obveze, izbjeći pogreške i uspostaviti učinkovit sustav praćenja kvote, očevidnika, zamjenske kvote i poticaja.

U Hrvatskoj su **obveznici kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika**, neovisno o tome jesu li privatni ili javni poslodavci i neovisno o djelatnosti, osim propisanih iznimaka.

Edukacija obuhvaća praktično tumačenje važećeg regulatornog okvira, s naglaskom na svakodnevne situacije s kojima se susreću uprave, HR službe, pravne službe i računovodstvo. Polaznicima se objašnjava **tko je obveznik kvotnog zapošljavanja, kako se pravilno izračunava kvota, koji se radnici uključuju ili izuzimaju iz osnovice, u kojim slučajevima se osoba s invaliditetom priznaje u kvotu te koje su posljedice neispunjavanja propisane obveze.**

Poseban dio programa odnosi se na očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom. **Poslodavcima se jasno objašnjava razlika između zapošljavanja osobe s invaliditetom u širem smislu i priznavanja osobe u kvotu. Obraduju se uvjeti za upis u očevidnik, uloga HZMO-a, potrebna dokumentacija, promjene statusa i najčešće pogreške zbog kojih poslodavac pogrešno procijeni da ispunjava kvotu.**

Program pokriva i **zamjensku kvotu kao važan instrument za poslodavce** koji obvezu žele ispuniti kroz poslovnu suradnju, praksu, studentski rad, stručno osposobljavanje, stipendije ili suradnju sa

Projekt se financira iz Europskog socijalnog fonda plus,
Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.
Sadržaj materijala isključiva je odgovornost Hrvatske udruge poslodavaca.

zaštitnim i integrativnim radionicama. Naglasak je na pravilnoj dokumentaciji, rokovima, vrijednosti ugovora, dokazima i rizicima nepriznavanja zamjenske kvote.

Dodatna vrijednost edukacije je **povezivanje kvotne obveze s poticajima** pri zapošljavanju osoba s invaliditetom. Poslodavci dobivaju pregled dostupnih mogućnosti, uključujući subvenciju plaće, subvenciju doprinosa, troškove obrazovanja, prijevoza, stručne podrške i druge oblike potpore. Posebno se obrađuju rokovi, e-zahtjevi, elektronički potpis, dokazi o isplati plaće, doprinosima i porezima te interna koordinacija između HR-a i računovodstva kako poslodavac ne bi izgubio pravo na poticaje.

Program uključuje i širi kontekst zaštitnih i integrativnih radionica, njihove uloge u sustavu zapošljavanja osoba s invaliditetom te mogućnosti poslovne suradnje s takvim subjektima. Time se poslodavcima ne nudi samo pravno tumačenje obveze, nego i razumijevanje praktičnih modela uključivanja osoba s invaliditetom u rad, razvoja partnerstava i društveno odgovornog poslovanja.

Cilj savjetovanja je omogućiti poslodavcima da jasno procijene svoj položaj, usklade poslovanje s propisima, smanje rizik od pogrešaka i nepotrebnih financijskih troškova, iskoriste dostupne poticaje te razviju održiv i odgovoran pristup zapošljavanju osoba s invaliditetom.

O predavaču:

Edukaciju i savjetovanje vodi **Nebojša Grmuša**, stručnjak s desetogodišnjim iskustvom u Zavod za vještačenje profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI) u području kontrole kvotnog zapošljavanja te aktualni zamjenik ravnateljice Ustanove URIHO. Program spaja regulatorno znanje, iskustvo iz kontrole, razumijevanje potreba poslodavaca i praktičan uvid u sustav profesionalne rehabilitacije, zaštitnog i integrativnog zapošljavanja.

*Edukaciju organiziramo u okviru Poslovne akademije Hrvatske udruge poslodavaca (HUPPA) koju HUP uvodi u sklopu projekta **HUP Connect: Socijalno partnerstvo za budućnost poslovanja** (SF.1.4.02.04.0029) financiranog iz Europskog socijalnog fonda plus.*

Projekt se financira iz Europskog socijalnog fonda plus,
Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.
Sadržaj materijala isključiva je odgovornost Hrvatske udruge poslodavaca.