

DEKONSTRUKCIJA „PEOPLE FIRST“

Što sportski teren otkriva o paradoksima vođenja organizacije

-
-  **Datum:** 17. ožujka 2026.
-  **Vrijeme:** 09:15 – 11:00 (registracija od 8:45)
-  **Mjesto:** HUP, Radnička cesta 37a, Zagreb
-  **Prijave:** putem poveznice [PRIJAVA](#)

Kontekst:

Narativ „People First“ danas je dominantan okvir u promišljanju liderstva. Empatija, *wellbeing* i psihološka sigurnost postali su standard organizacijskog jezika. Istodobno, uprave se suočavaju s pritiskom tržišta, rastućom kompleksnošću i potrebom za jasnom diferencijacijom performanse.

Ovaj Business Salon otvara raspravu o liderskim izazovima koje iz toga proizlaze:

- Može li organizacija biti istodobno inkluzivna i brza u odlučivanju?
- Kako jasnoća kriterija utječe na konkurentnost?
- Je li hijerarhija prepreka ili preduvjet učinkovitosti?
- Kada konsenzus usporava organizaciju?

Sudionici iz svijeta vrhunskog sporta, poduzetništva i sustava poslodavaca zauzimaju i argumentiraju različite pozicije u dinamičnom formatu temeljenom na jasno definiranim tezama. Cilj je otvoriti ozbiljnu raspravu o odnosu između standarda, odgovornosti i organizacijske učinkovitosti.

Program:

08:45 – 09:15 **Registracija sudionika**

09:15 – 09:20 **Uvodna riječ**
Nataša Novaković, direktorica za ESG, Hrvatska udruga poslodavaca

09:20 – 09:40 **One-on-One**
Gordan Kožulj, direktor u *Deloitte Hrvatska* i bivši vrhunski plivač
Dijana Vettorelli, inicijatorica *B2Run*

09:40 – 10:00 **One-on-One**
Ivan Rudež, trener u KK Cibona Zagreb
Dijana Vettorelli, inicijatorica *B2Run*

10:00 – 11:00 **Diskursna panelica – kratke teze, ograničene replike, jasne pozicije**

- **Marija Felkel**, HR direktorica i članica Izvršnog odbora *Perutnina Ptuj*
- **Nataša Novaković**, direktorica za ESG, Hrvatska udruga poslodavaca
- **Viktor Vettorelli**, suosnivač tvrtke *qohubs* i bivši profesionalni stolnotenisač
- **Zlatan Žmirak**, generalni direktor tvrtke *Lentismed* i bivši vrhunski atletičar

*Događanje organiziramo u okviru Poslovne akademije Hrvatske udruge poslodavaca (HUPPA) koju HUP uvodi u sklopu projekta **HUP Connect: Socijalno partnerstvo za budućnost poslovanja** (SF.1.4.02.04.0029) financiranog iz Europskog socijalnog fonda plus.*

Projekt se financira iz Europskog socijalnog fonda plus,
Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.
Sadržaj materijala isključiva je odgovornost Hrvatske udruge poslodavaca.