



Vodič za poslodavce

Postupak testiranja radnika na alkohol, droge i dr. opijate

Sadržaj :

1. Uvodno	3
2. Interni akti poslodavca	3
3. Postupak provjere na alkohol	4
4. Postupak provjere drugih sredstava ovisnosti.....	5
5. Postupanje u slučaju pozitivnog nalaza ili odbijanja provjere.....	5



1. Uvodno

Prema člancima 58., 59. i 60. **Zakona o zaštiti na radu**, zabranjeno je korištenje alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

Poslodavac ima obvezu:

- provoditi zabranu konzumacije i unošenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- provoditi postupke provjere utjecaja sredstava ovisnosti,
- osigurati pravno utemeljen postupak provjere.

Cilj postupka

- Osiguranje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika,
- Sprečavanje ozljeda i profesionalnih bolesti,
- Prevencija konzumacije alkohola i droga na radnom mjestu,
- Smanjenje materijalne i nematerijalne štete u vezi s radom.

2. Interni akti poslodavca

Zakon o zaštiti na radu propisuje zabranu konzumacije alkohola, droga i dr. opijata te postupak privremenog udaljenja s rada.

Slijedom navedenog, poslodavac ima obvezu donijeti:

Interni akt poslodavca kojim se detaljno opisuje provođenje postupka, uključujući:

- način provjere,
- vrstu testova i uređaja (alkometri, testovi droga),
- vođenje zapisnika i potvrđivanje rezultata,
- postupanje u slučaju odbijanja radnika.

Odluku o imenovanju provoditelja – poslodavac mora imenovati i osposobiti radnika koji provodi provjeru.

3. Postupak provjere na alkohol

1. Provjera se provodi **alkometrom** od strane osposobljene osobe.
2. Testiranje se obavlja **nenajavljeno**, u prisutnosti neposrednog rukovoditelja i drugog radnika kao svjedoka.
3. Radnik mora biti upoznat s postupkom prije testiranja.
4. Rezultat se bilježi u **Zapisnik o provjeri**, koji potpisuju:
 - radnik koji se testira,
 - neposredni rukovoditelj,
 - svjedok,
 - provoditelj testiranja.

Slika 1. Testiranje radnika alkometrom



Kriteriji:

Radnik se smatra pod utjecajem alkohola ako je koncentracija veća od 0,0 g/kg ili prema procjeni rizika za radno mjesto.

4. Postupak provjere drugih sredstava ovisnosti

1. Provodi **nadležna zdravstvena ustanova** na temelju ugovora s poslodavcem.
2. Poslodavac osigurava prijevoz radnika na testiranje.
3. Provjera uključuje laboratorijske testove i procjenu ponašanja radnika.

Slika 2. Postupak provjere drugih sredstava ovisnosti



Napomena: radnika se ne provjerava ako je u programu liječenja, odvikavanja ili koristi supstitucijsku terapiju.

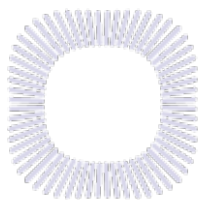
5. Postupanje u slučaju pozitivnog nalaza ili odbijanja provjere

1. Radnik koji je pod utjecajem alkohola ili droga ne smije raditi i mora biti sigurno udaljen s radnog mjesta.
2. Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem.
3. Poslodavac može koristiti nadležnu redarstvenu službu ako radnik odbije napustiti radno mjesto.
4. Poslodavac osigurava prijevoz radnika kući ili kontaktira člana obitelji.

Mjere:

- postupanje u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu i internim aktima,
- teže kršenje radne dužnosti u slučaju kršenja pravila.

Slika 3. Postupak u slučaju odbijanja napuštanja radnog mjesta pod utjecajem alkohola ili drugih opijata.



UKRATKO – POTREBNA DOKUMENTACIJA

- ✓ **Interni akt** – detaljno propisuje sve procedure
- ✓ **Odluka o imenovanju proveditelja** – sastavni dio dokumentacije
- ✓ **Zapisnik o provjeri** – dokumentira rezultate i način postupanja

Napomena: sve slike izrađene su pomoću AI alata i ne predstavljaju stvarne osobe

