

**Razvoj strukovnog obrazovanja ne smije stati - to
je ulaganje u budućnost!**



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Izvanredna konferencija za medije

08. svibanj 2025.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Sadržaj

Aktualni demografski pokazatelji

Uloga strukovnog obrazovanja

Rezultati našeg obrazovanja

Kuda ide obrazovanje u EU

Gospodarstvo, plaće, produktivnost

MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA

REPUBLIKE HRVATSKE

Broj učenika po školskim godinama

↔

Aktualni demografski pokazatelji

Pogledi

Razlike u broju učenika

Razlike u broju raz. odjela

Razlike u broju škola

Broj učenika po školskim godinama

Povećanje

Smanjenje

Ukupno

Drugo

330.759

326.331

322.348

321.420

320.385

318.871

317.009

314.039

312.947

309.177

305.006

-4.428

-3.983

-928

-1.035

-1.514

-1.862

-2.970

-1.092

-3.770

-4.171

2013./2014.

2014./2015.

2015./2016.

2016./2017.

2017./2018.

2018./2019.

2019./2020.

2020./2021.

2021./2022.

2022./2023.

2023./2024.

učenika

učenika

učenika

učenika

učenika

učenika

učenika

učenika

učenika

učenika

učenika

U 10 godina pad ukupnog broja učenika u osnovnim školama

Ukupna razlika u broju učenika po osnivačima

309,60 %

187,76 %

133,33 %

131,36 %

31,58 %

-0,50 %

-7,29 %

-9,44 %

Vjerska zajednica

Pravna osoba

Udruga

Fizička osoba

RH

Općina

Grad

Županija

Škola na otoku

Brdsko-planinska

Financira MZO

Da

Ne

Da

Ne

Da

Ne

Županija

Općina/grad

Mjesto

Program

2023./2024.

2022./2023.

2021./2022.

2020./2021.

2019./2020.

2018./2019.

2017./2018.

Broj učenika po školskim godinama

↔

Aktualni demografski pokazatelji

Pogledi

Razlike u broju učenika

Razlike u broju raz. odjela

Razlike u broju škola

Ukupna razlika u broju učenika u razdoblju od 2013./2014. do 2023./2024.

-25,753

učenika

-7.79 %

% razlike

-7.89 %

% muški

-7.67 %

% ženski

Osnovna škola

Redovna

Redovno

Ponavljaj

Županija	% razlike	učenika
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	-29,39 %	-4.534
BRODSKO-POSAVSKA	-26,12 %	-3.552
POŽEŠKO-SLAVONSKA	-24,56 %	-1.602
SISAČKO-MOSLAVAČKA	-21,57 %	-2.747
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	-19,96 %	-1.364
OSJEČKO-BARANJSKA	-18,77 %	-4.469
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	-16,11 %	-1.513
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	-14,04 %	-1.311
VARAŽDINSKA	-13,77 %	-1.962
LIČKO-SENJSKA	-13,67 %	-478
KARLOVAČKA	-12,06 %	-1.072
ŠIBENSKO-KNINSKA	-11,04 %	-855
KRAPINSKO-ZAGORSKA	-11,00 %	-1.112
SPLITSKO-DALMATINSKA	-8,15 %	-3.072
ZAGREBAČKA	-6,48 %	-1.701
MEĐIMURSKA	-5,51 %	-545
ZADARSKA	-2,25 %	-309
PRIMORSKO-GORANSKA	-0,26 %	-49
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	2,38 %	224
ISTARSKA	5,13 %	737
GRAD ZAGREB	9,50 %	5.533

SISAČKO-MOSLAVAČKA

-0,22

Vrsta programa

Osnovno redovno

Strukovno područje

Sve

Razredi

Sve

Osnivač

Sve

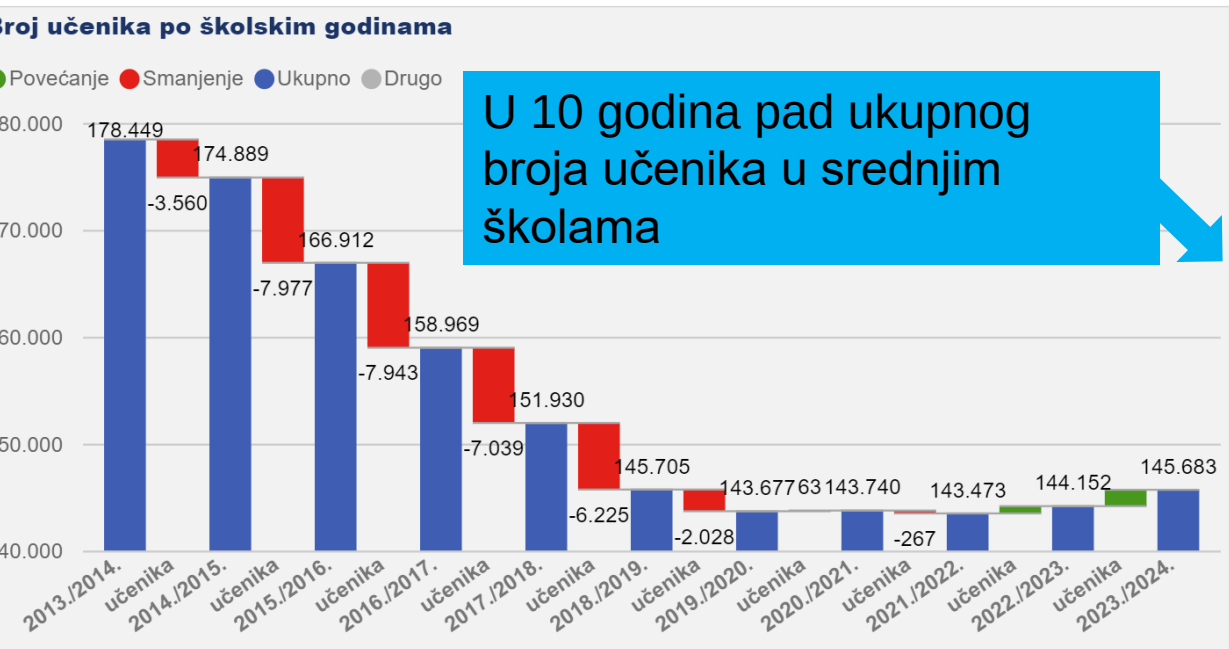
Naziv osnivača

Sve

Ustanova - TUR

Da

Ne



Ukupna razlika u broju učenika u razdoblju od 2013./2014. do 2023./2024.

-32,766

učenika

-18.36 %

% razlike

-19.08 %

% muški

-17.64 %

% ženski

Srednja škola

Redovna

Glazbena/plesna

Redovno

Ponavljač

Županija	% razlike	učenika
POŽEŠKO-SLAVONSKA	-36,58 %	-1.396
LIČKO-SENJSKA	-35,65 %	-611
BRODSKO-POSAVSKA	-35,13 %	-2.497
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	-34,40 %	-2.794
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	-33,89 %	-1.266
SISAČKO-MOSLAVAČKA	-30,47 %	-1.754
ŠIBENSKO-KNINSKA	-29,36 %	-1.356
OSJEČKO-BARANJSKA	-27,05 %	-3.641
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	-23,32 %	-1.085
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	-21,71 %	-1.158
KARLOVAČKA	-20,43 %	-972
KRAPINSKO-ZAGORSKA	-19,85 %	-1.064
DUBROVAČKO-NERETVAN...	-18,71 %	-1.041
VARAŽDINSKA	-17,30 %	-1.360
SPLITSKO-DALMATINSKA	-16,17 %	-3.406
MEĐIMURSKA	-15,68 %	-688
ZAGREBAČKA	-14,69 %	-1.084
ZADARSKA	-14,61 %	-1.125
PRIMORSKO-GORANSKA	-8,78 %	-897
GRAD ZAGREB	-8,78 %	-3.415
ISTARSKA	-2,25 %	-156

-0,20

SISAČKO-MOSLAVAČKA

Vrsta programa

Višestruki odabiri

Strukovno područje

Sve

Razredi

Sve

Osnivač

Sve

Naziv osnivača

Sve

Ustanova - TUR

☐ Da

☐ Ne

2023./2024.

2022./2023.

2021./2022.

2020./2021.

2019./2020.

2018./2019.

2017./2018.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Smanjio se broj učenika u zadnjih 11 godina za 60.805, a u isto se vrijeme povećao broj zaposlenih za 9.065.



Kretanje broja učenika i djelatnika u javnim školama





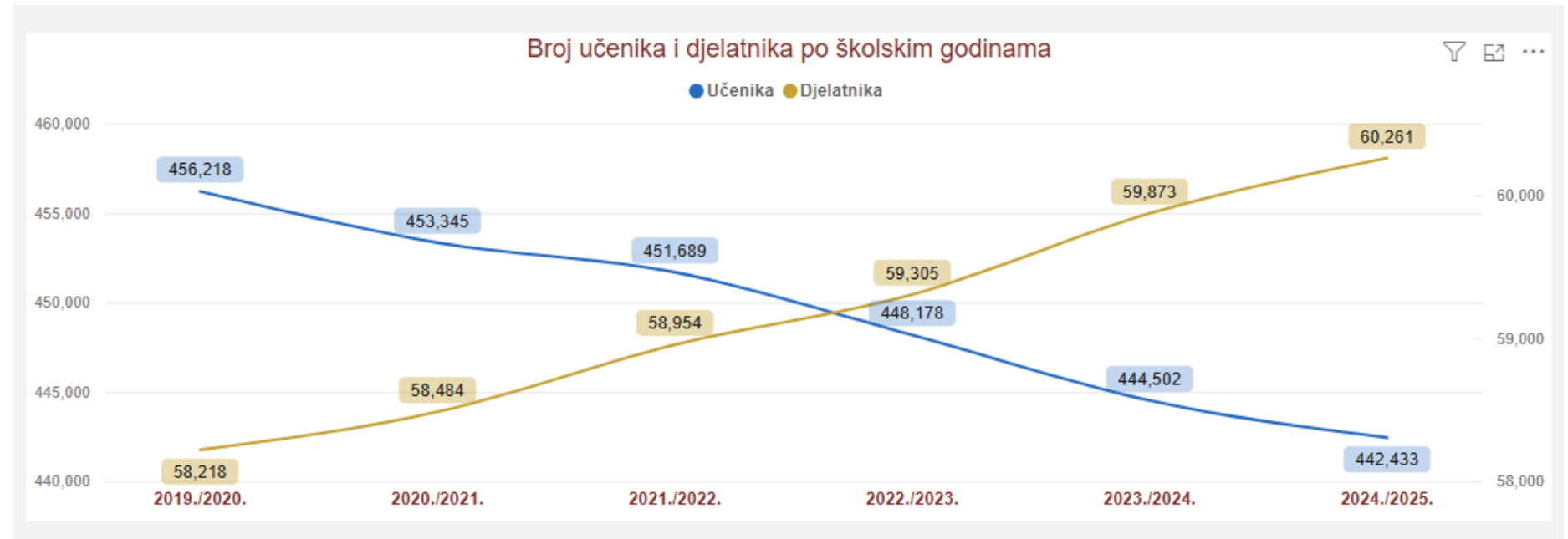
HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Smanjio se broj učenika u
zadnjih 5 godina za 13.785, a
u isto se vrijeme povećao broj
zaposlenih za 2.043



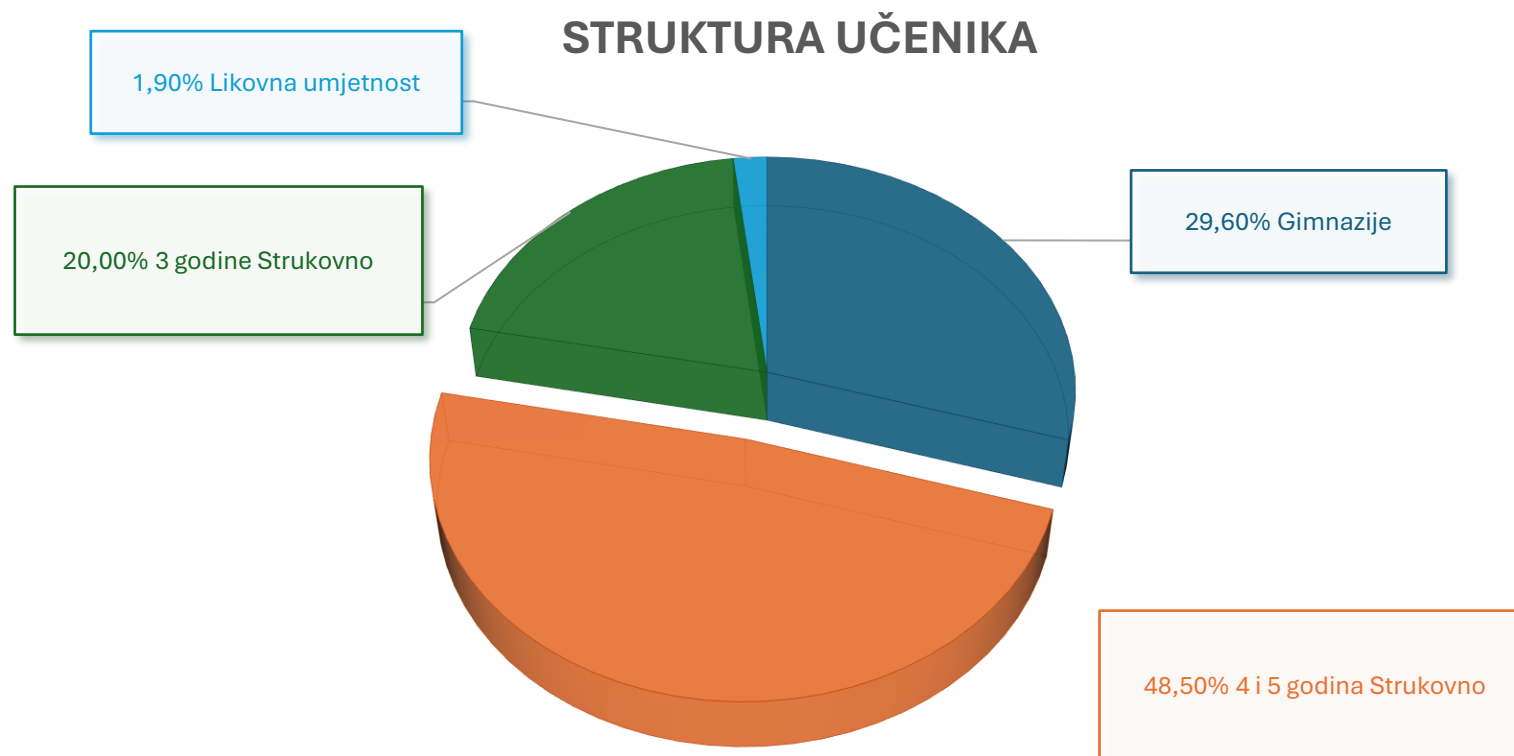
Kretanje broja učenika i djelatnika u javnim školama



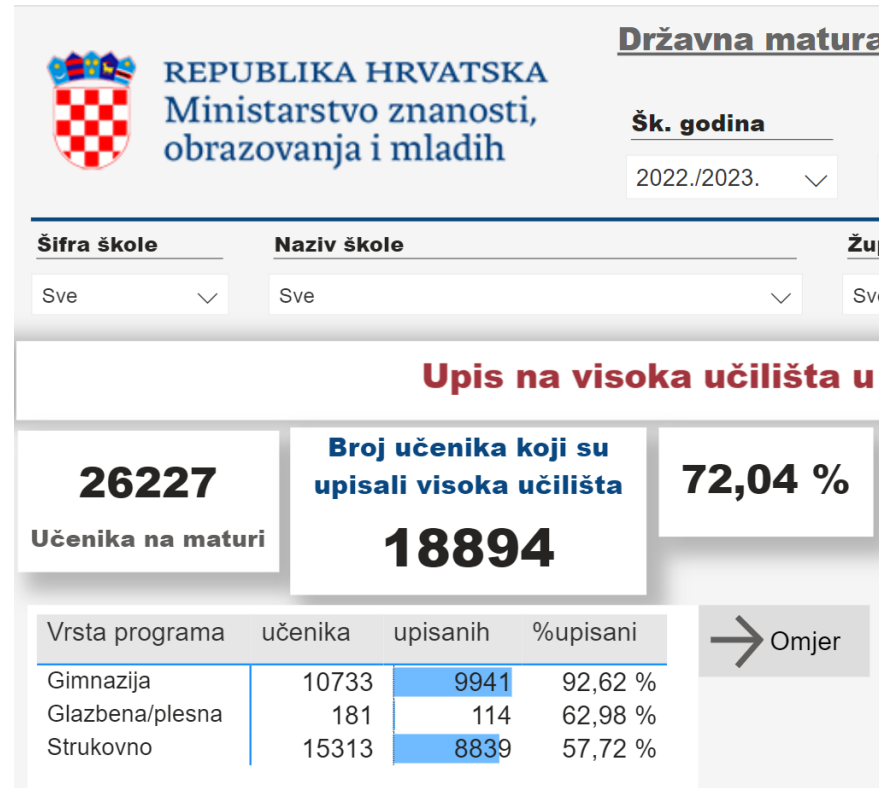
29,6% srednjoškolskih učenika je upisano u **gimnazije**

70,4% srednjoškolskih učenika upisano je u **strukovne** i umjetničke programe

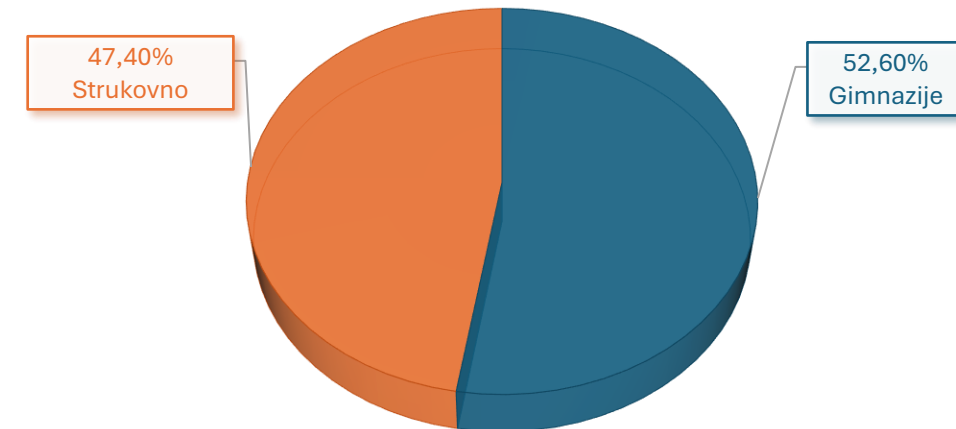
**Koja je
uloga
strukovnog
obrazovanja
?**



Koja je uloga strukovnog obrazovanja?



STRUKTURA STUDENATA



interes “strukovnjaka” za studiranje je **72%** i u stalnom je porastu (BOAS, Jokić 2019)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

**Koja je
uloga
strukovnog
obrazovanja
?**

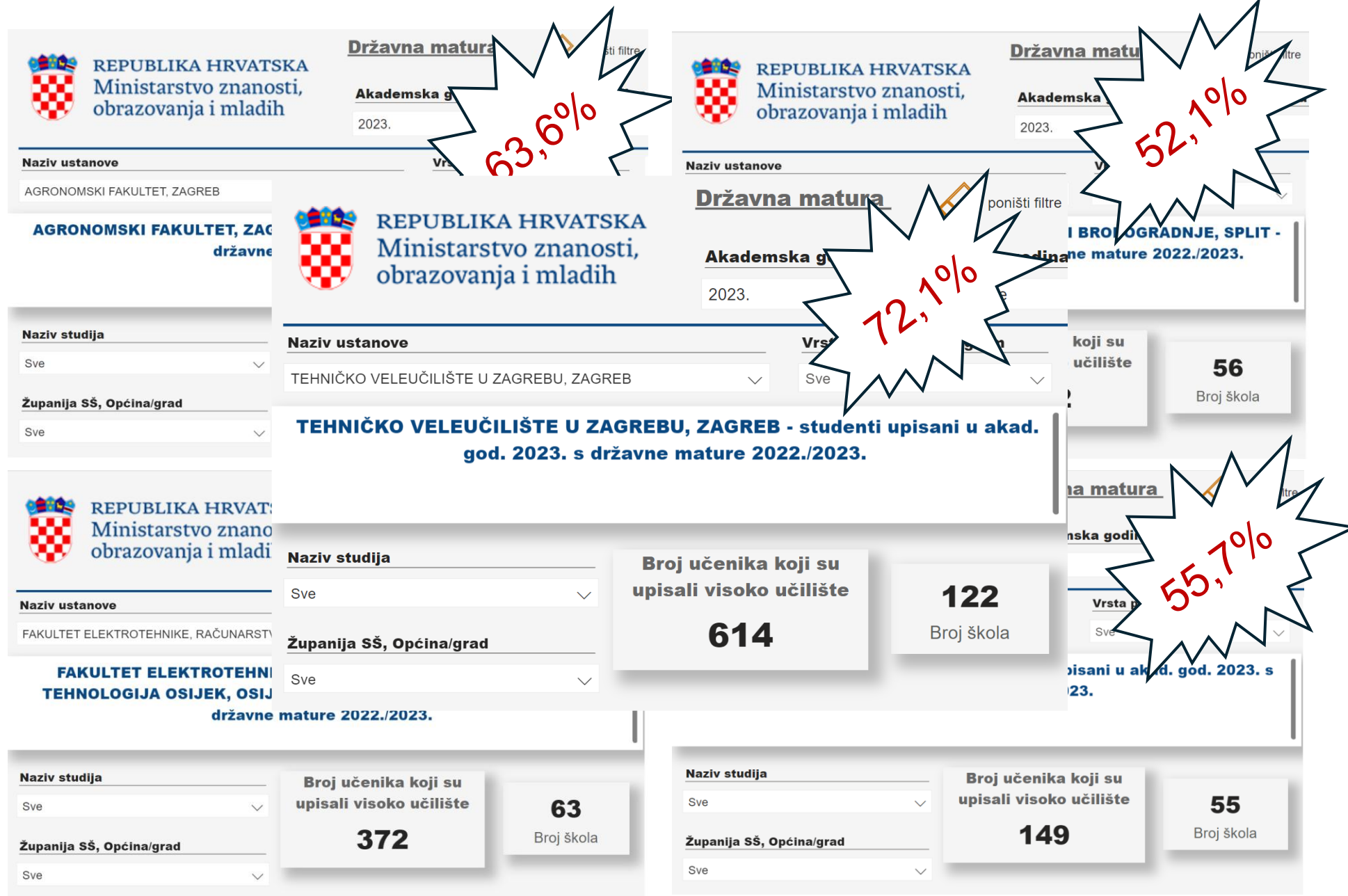
„Obrazovanje je u Republici Hrvatskoj svakomu dostupno, pod jednakim uvjetima, u skladu s njegovim sposobnostima.” (Ustav RH, čl.66)

Četverogodišnje i petogodišnje strukovno obrazovanje ima dvije ključne funkcije:

- A) Priprema za svijet rada
- B) Priprema za upis u visoko obrazovanje i za studiranje

Strukovni maturanti na studijima

Uloga strukovnog obrazovanja





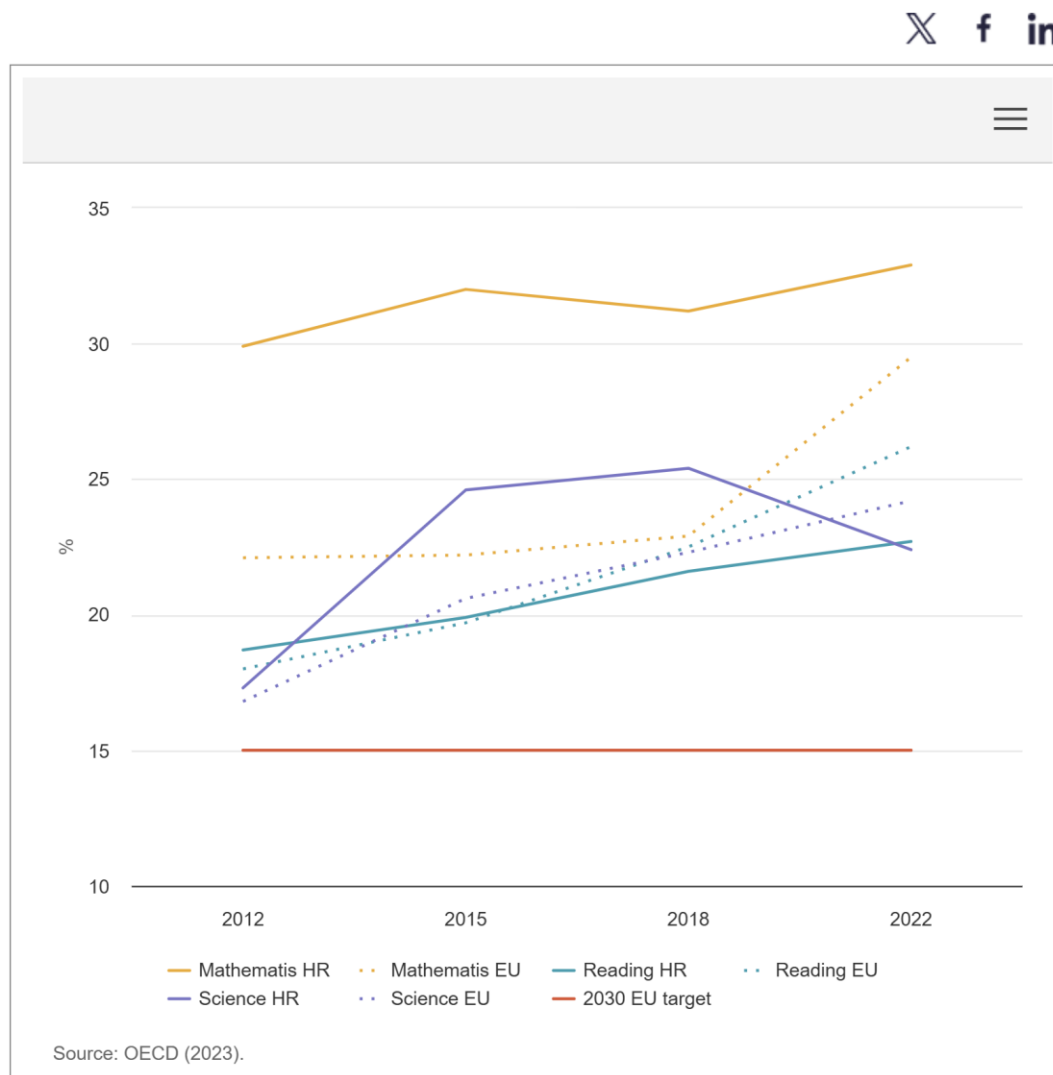
HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Rezultati našeg osnovnog obrazovanja

Rezultati našeg obrazovanja

Figure 1: Development of underachievement in mathematics, reading and science in PISA 2012 - 2022 (%)





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Rezultati našeg srednjeg obrazovanja



Nacionalni centar
za vanjsko vrednovanje
obrazovanja

Rezultati našeg obrazovanja

Rezultat ispod praga prolaznosti

Broj obveznih ispita		Gimnazije	Strukovne škole
1		845	4555
2		73	2152
3		10	623
Ukupan broj pristupnika koji imaju rezultat ispod praga prolaznosti	2024.	928 (8,7 %)	7330 (48,5 %)
	2023.	421 (4,0 %)	4469 (29,1 %)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Strateške EU smjernice

Konkurentnost bazirana na znanju i vještinama

A central part of this agenda will be giving Europeans the skills they need to benefit from new technologies, so that technology and social inclusion go together. While Europe should aim to match the US in terms of innovation, we should aim to exceed the US in providing opportunities for education and adult learning and good jobs for all throughout their lifetimes.

Competitiveness today is less about relative labour costs and more about knowledge and skills embodied in the labour force.

Europe will need a fundamentally new approach to skills. The EU must ensure that all workers have a right to education and retraining, allowing them to move into new roles as their companies adopt technology, or into good jobs in new sectors.

**The future
of European
competitiveness**

Part A | A competitiveness strategy for Europe

SEPTEMBER 2024

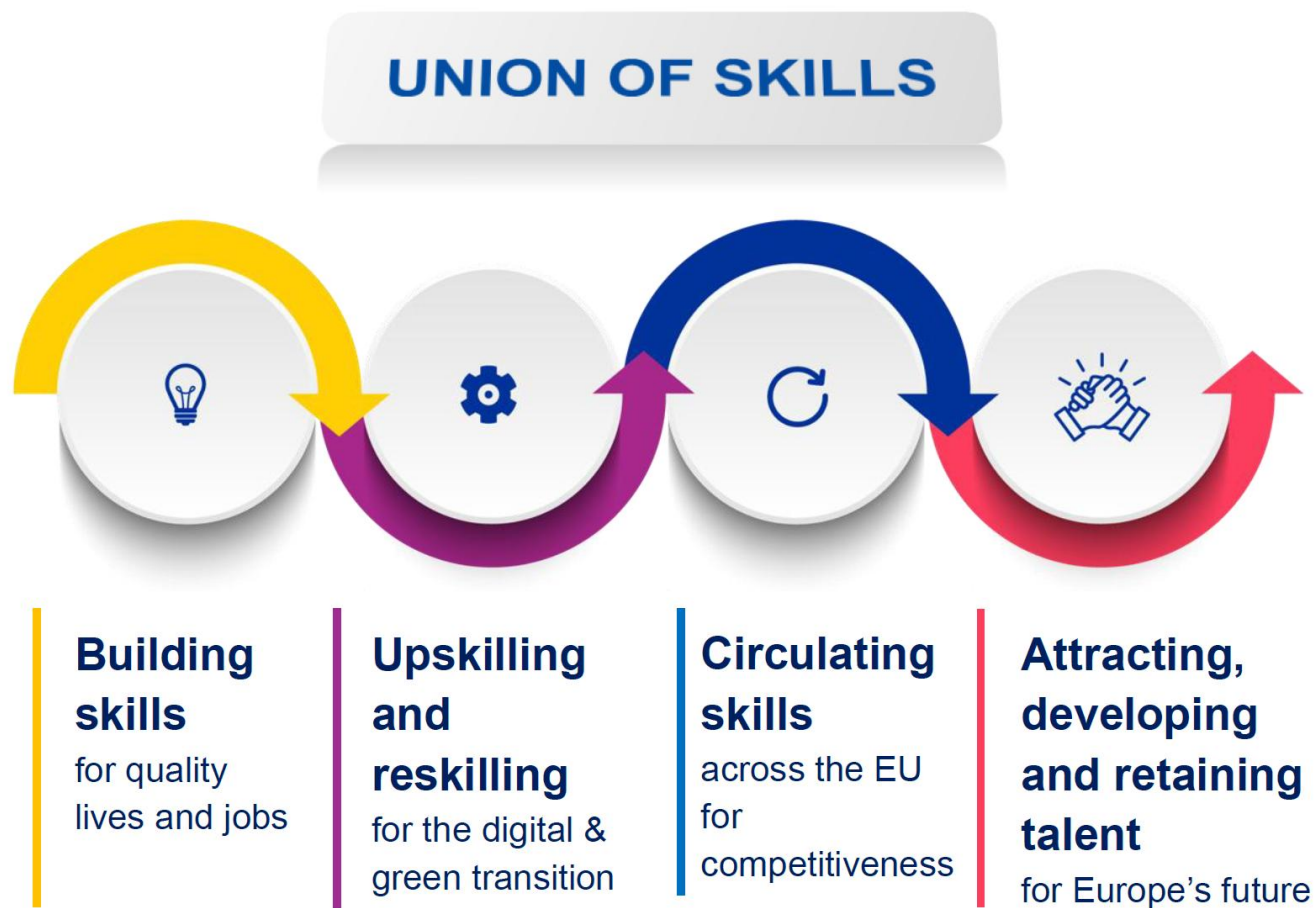




HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Union of Skills komunikacija



The Commission will introduce a new **Recommendation on education and skills** in the **European Semester**, the annual exercise that coordinates the EU's economic and social policies, to guide EU countries and relevant actors.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Union of Skills komunikacija

UNION OF SKILLS



UNION OF SKILLS



A) Basic Skill Support Scheme, STEM education strategic plan, EU (VET) Strategy

B) Expand the use of micro-credentials, Pact for Skills, pilot a Skills Guarantee



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Union of Skills komunikacija

UNION OF SKILLS



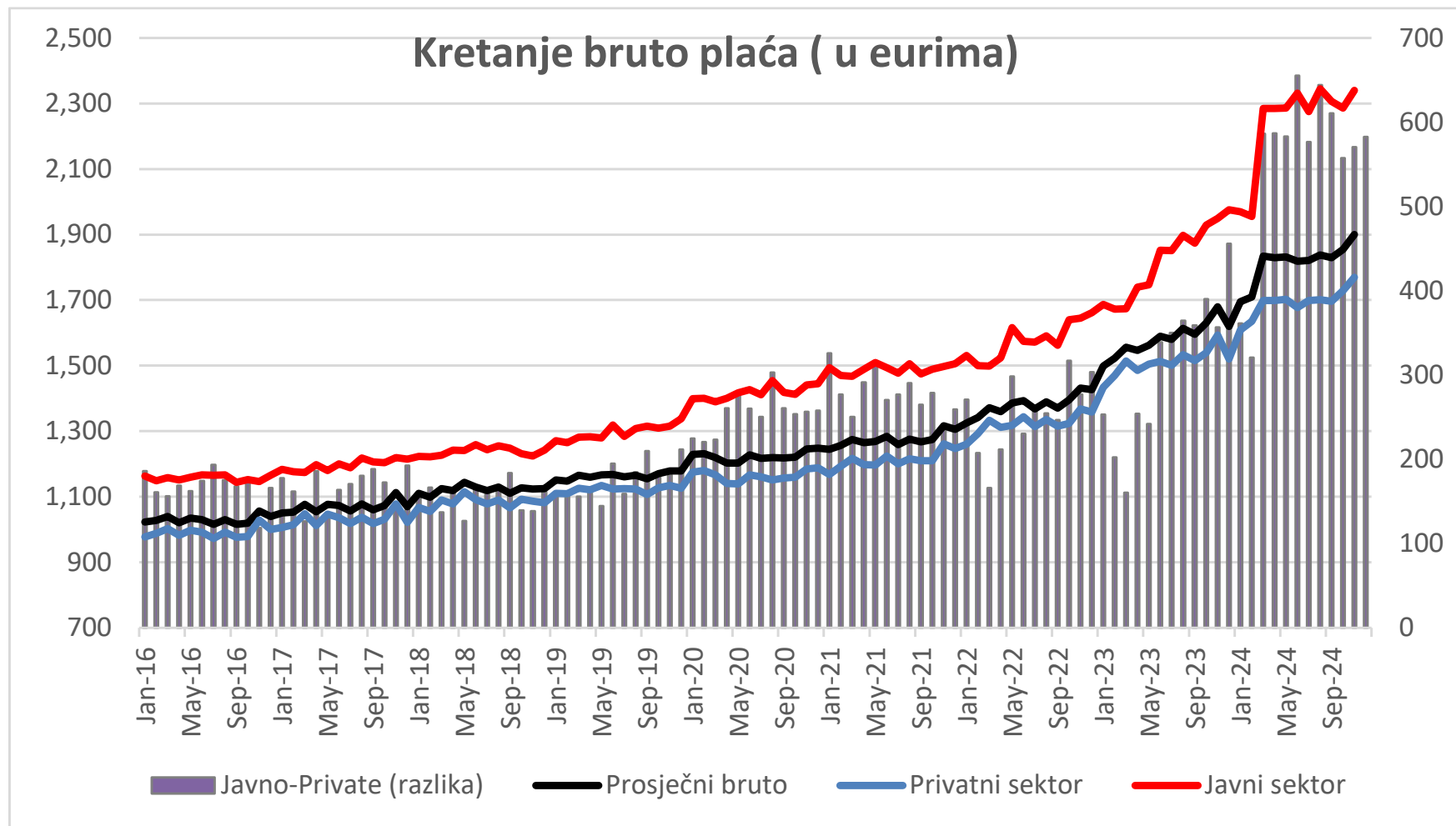
UNION OF SKILLS



C) Skills portability initiative, European degree, European VET diploma, European School Alliances

D) EU Talent Pool, Visa Strategy, 'Choose Europe' initiative

Snažan rast plaća u javnom sektoru u odnosu na privatni



Izvor: DZS, HUP istraživanja



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Gospodarstvo, plaće i produktivnost

**Produktivnost
daleko ispod
svih
usporedivih
zemalja**

