

HUPPA webinar: „Plaće i beneficije, uključujući Nagrađivanje“

-  **Datum:** 30. listopada 2025.
-  **Vrijeme:** 10:00
-  **Mjesto:** Microsoft Teams – poveznicu šaljem naknadno
-  **Prijave:** putem poveznice [PRIJAVA](#)
-

Sustav plaća i nagrađivanja: između pravednosti i angažiranosti

Može li strukturiran i održiv sustav plaća i nagrađivanja biti percipiran kao pravedan i istovremeno prepoznavati individualni doprinos i izvrsnost?

U vremenima kad je potraga za talentima sve zahtjevnija, a njihovo zadržavanje veliki izazov, sustav plaća i nagrađivanja postaje jedan od najvažnijih, ali i najosjetljivijih alata HR-a.

Na ovom webinaru propitujemo gdje završava „struktura“, a počinje „doživljaj“ i može li dobro osmišljen sustav plaća doista potaknuti angažman zaposlenika.

Očekuje vas:

- Primjer kompenzacijskog sustava koji povezuje plaće, nagrade, pogodnosti i dobrobit zaposlenika u koherentnu cjelinu.
- Tržišna prilagodba vs. osjećaj pravednosti – gdje organizacije najčešće gube povjerenje zaposlenika? Je li sustavno i tržišno prilagođeno upravljanje kompenzacijama i pogodnostima dovoljno za visoku razinu njihovog zadovoljstva i angažiranosti?
- Kako zaposlenici doživljavaju programe nagrađivanja – motivirajuće ili demotivirajuće?
- Dobrobit i nevidljivi elementi kompenzacije – koliko su važni za gradnju lojalnosti zaposlenika?
- Transparentnost plaća i vlastiti osjećaj vrednovanja rada – granica između povjerenja i nove vrste napetosti.

Pridružite nam se u razgovoru o sustavima koji nisu samo brojke i politike, već strateški alati za gradnju angažiranosti, povjerenja i organizacijske otpornosti.

O predavačici:

Mirela Kotarac je direktorica ljudskih resursa i članica uprave u tvrtki **Cemex Hrvatska**.

Karijeru je započela 1997. godine u IT industriji na poslovima marketinga i prodaje. 2007. godine dolazi u CEMEX u IT odjel, a 2013. godine prelazi u ljudske resurse iste tvrtke gdje je pokrivala gotovo sva područja HR-a, od organizacije i restrukturiranja, preko procjene učinka, do radno-pravnih odnosa.

U sektoru ljudskih resursa započela je na poziciji voditeljice plaća, planiranja i razvoja s fokusom na uvođenje procesa procjene talenata, modela procjene radnog učinka te procjene radnih mjesta s usklađivanjem plaća i platnih razreda.

Od 2017. godine kao direktorica ljudskih resursa sa svojim timom radi na unaprjeđenju cjelovitog sustava upravljanja ljudskim resursima temeljenom na životnom ciklusu zaposlenika, s naglaskom na razvoj modela nagrađivanja ali i posebne brige za zdravlje zaposlenika kroz programe pomoći za zdravstvene potrebe.

Posebno podržava razvoj žena u organizaciji i zajednici, te je 2023. godine pokrenula projekt Mentorstva za žene između više poslodavaca.

Ovu edukaciju organiziramo u okviru Poslovne akademije Hrvatske udruge poslodavaca (HUPPA) koju uvodimo u sklopu projekta **HUP Connect: Socijalno partnerstvo za budućnost poslovanja (SF.1.4.02.04.0029)** koji se financira iz Europskog socijalnog fonda plus.

Projekt se financira iz Europskog socijalnog fonda plus,
Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.
Sadržaj materijala isključiva je odgovornost Hrvatske udruge poslodavaca.