

APEL ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U GOSPODARSTVU



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

20. listopada 2025.

“Bogate kompanije izvlače ogromnu dobit, a veliki broj radnika radi za neočekivano niske plaće”

“Dostojanstvena plaća u Hrvatskoj trebala bi biti 2025 eura neto”

“Nije primjereno da poduzetnici u privatnom sektoru kukaju da nemaju za rast plaća”

Sindikati ljuti na tvrdnje HUP-a da rast minimalca gura inflaciju: "Dobit vam je rasla vrtoglavih 66%"



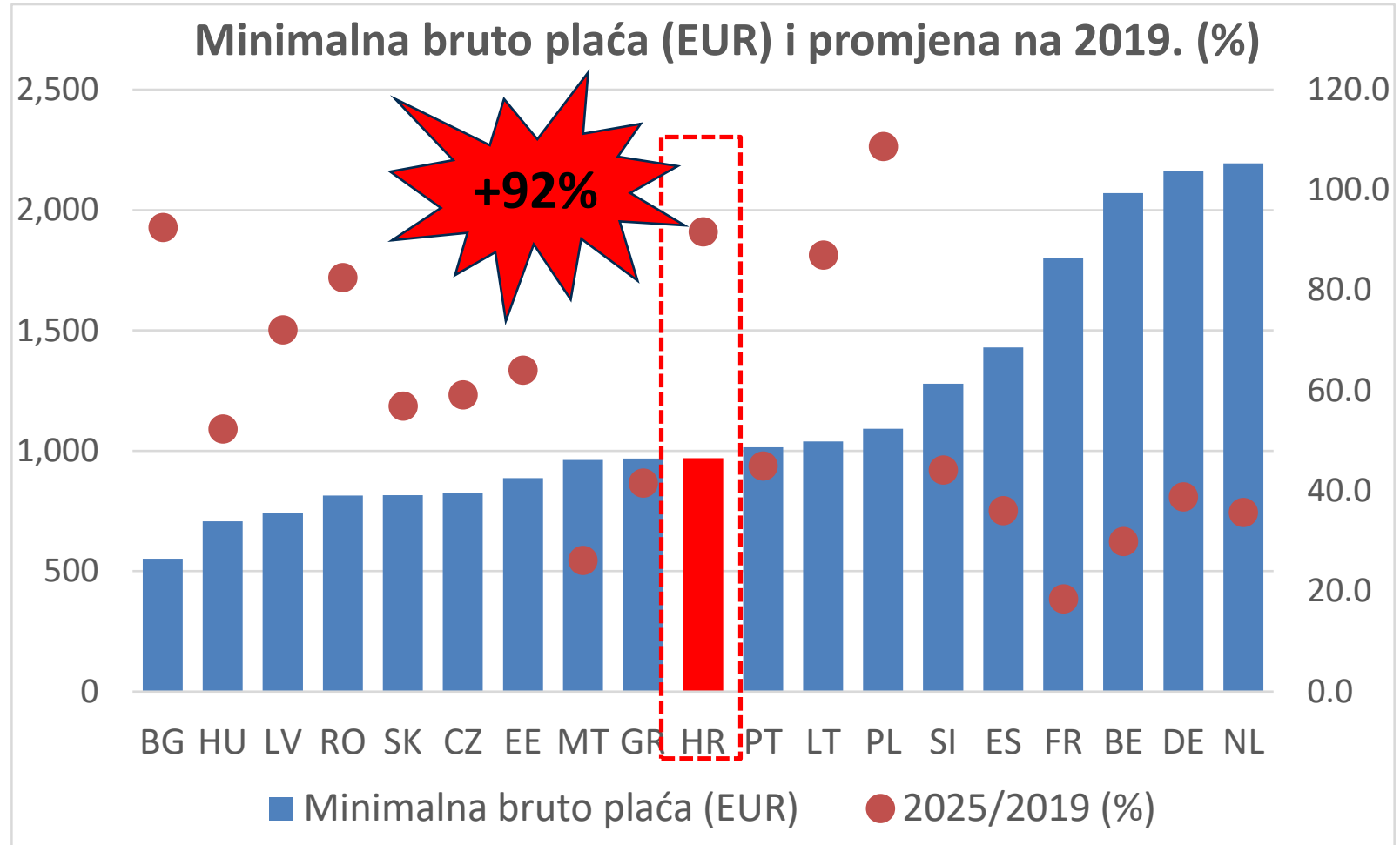
Naš kontekst u realnosti

1. **Poslodavci**, jednako kao i Vlada i sindikati **žele nastavak rasta svih plaća**, ali razumnim i održivim tempom!
2. Hrvatska je **vice prvak EU** prema **rastu minimalne plaće** u zadnjih 5 godina.
3. Hrvatska je **prvak EU** prema **rastu primanja zaposlenih** u zadnjih 5 godina.
4. **Profitabilnost po zaposlenom** je u RH **dvostruko manja** nego u EU.
5. Hrvatska je **prvak EU** prema **raskoraku** u rastu profitabilnosti i rastu minimalne plaće.
7. **Rast neto marže** (profita) prije poreza (2023→2024) je povećan **sa mizernih 5,5% na 5,9%** što je daleko ispod prosjeka poduzeća u EU.
8. U 2024. godini **zaustavljen je rast investicija** u privatnom sektoru.



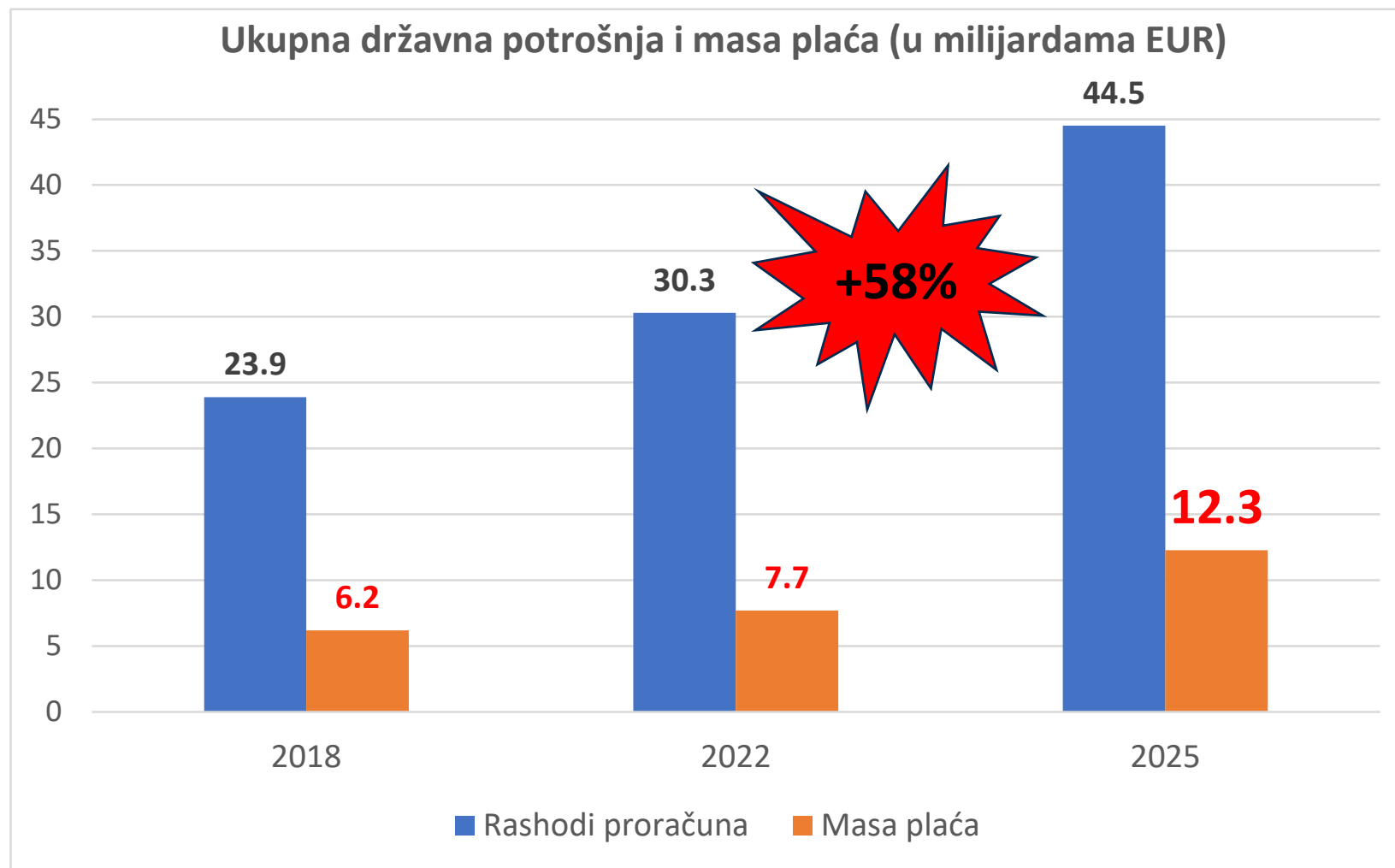
Drugi najbrži rast minimalne plaće u EU

Rast
minimalne
plaće



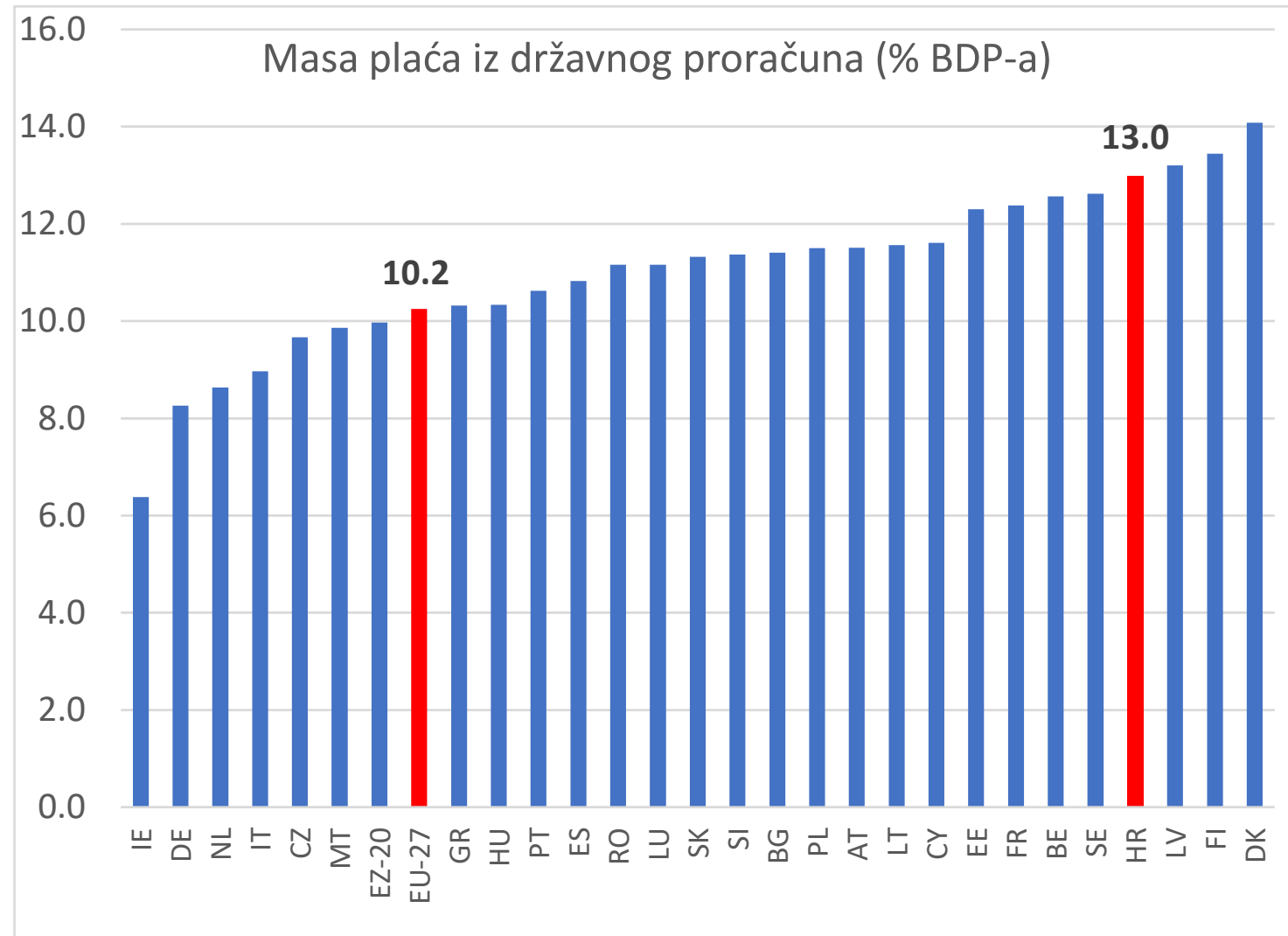
Rast mase plaća u javnom sektoru povećava plaće u privatnom sektoru

Rast mase
plaća u
javnom
sektoru



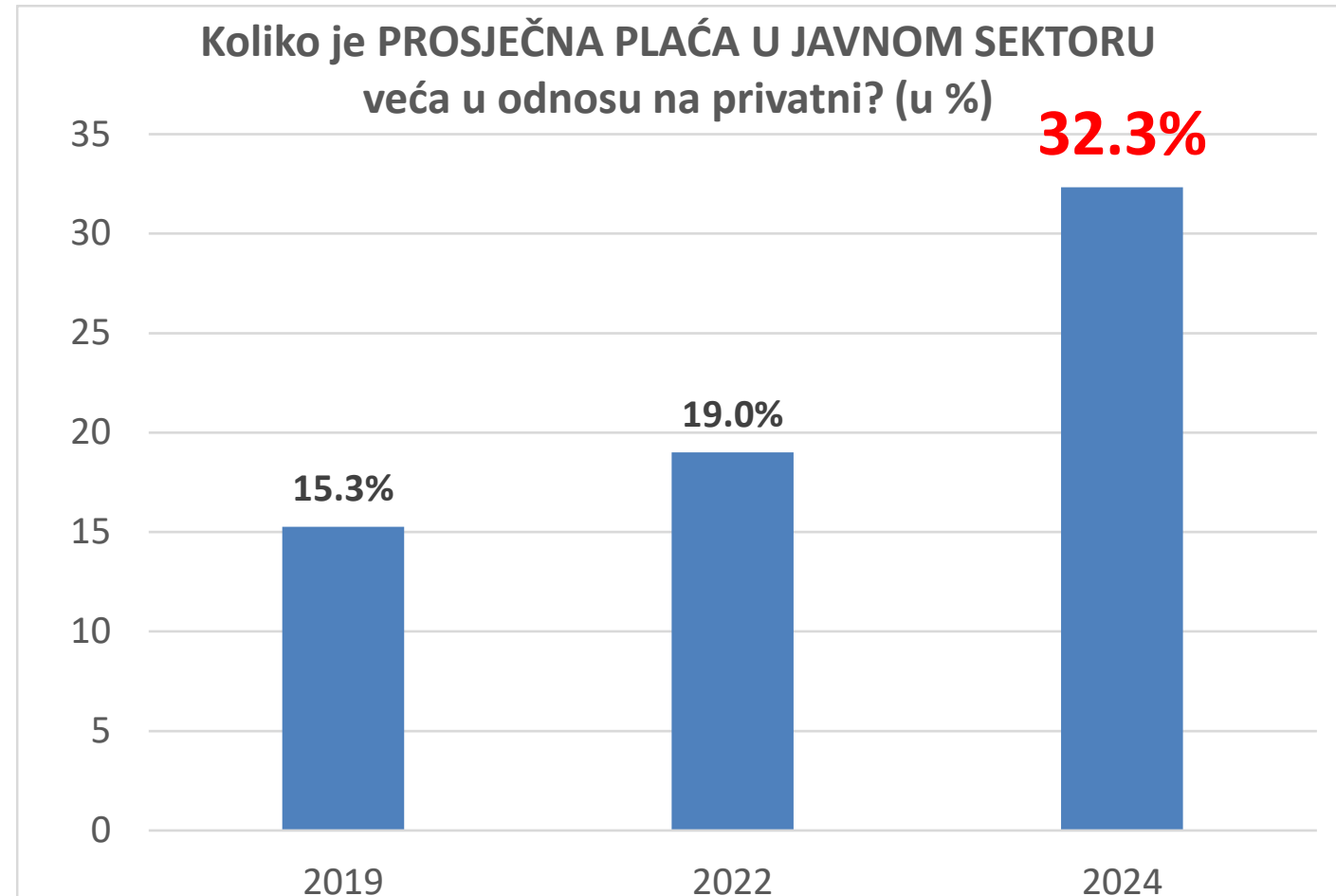
Rast mase
plaća u
javnom
sektoru

Udio plaća iz državnog proračuna u BDP-u nadomak Finskog i Danskog



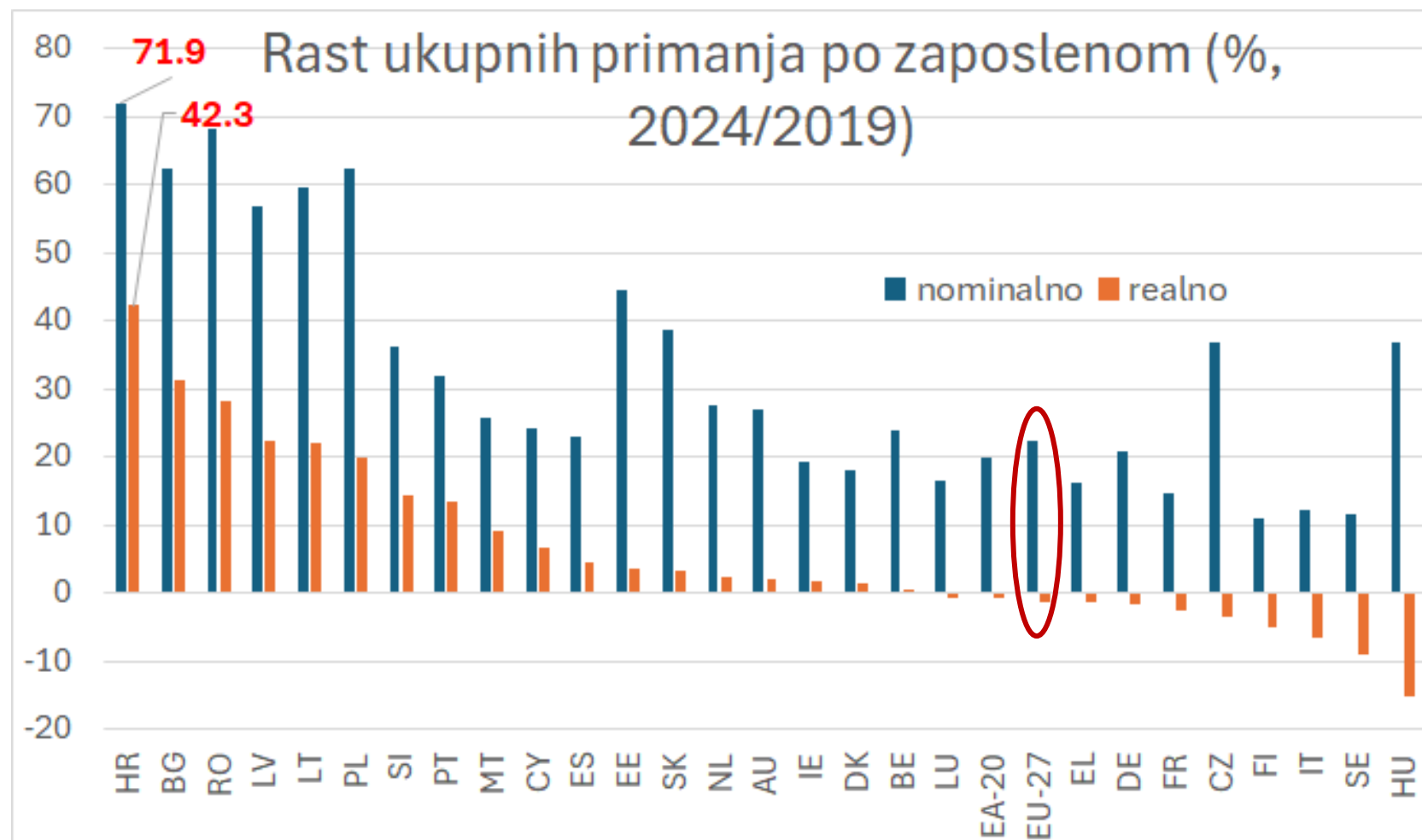
Hrvatska jedna od rijetkih država u EU u kojoj je plaća u javnom sektoru veća od one u privatnom

Privatni
sektor ne
može
uhvatiti
priključak



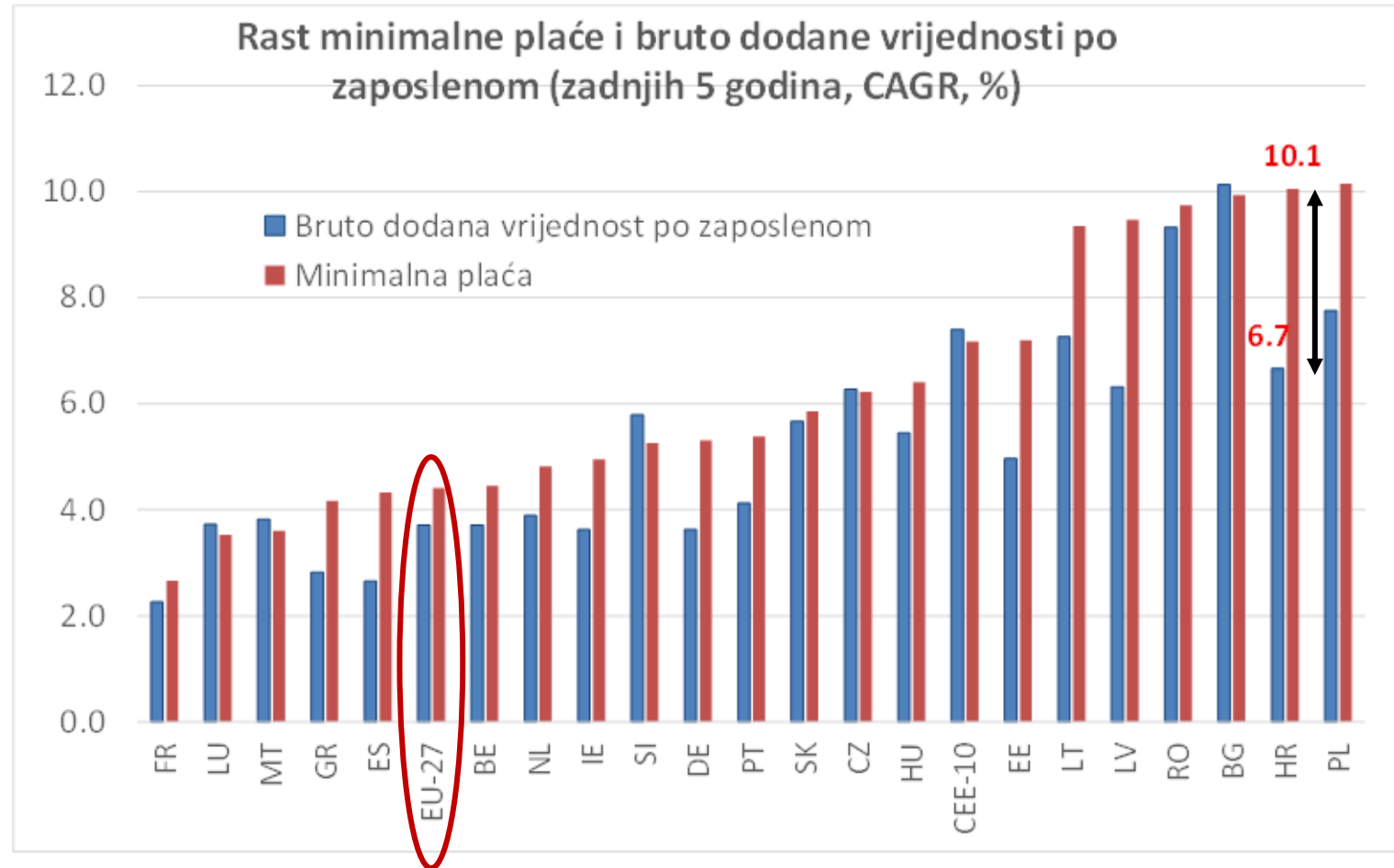
Rekordni rast ukupnih primanja zaposlenih u EU

Rast
primanja
zaposlenih



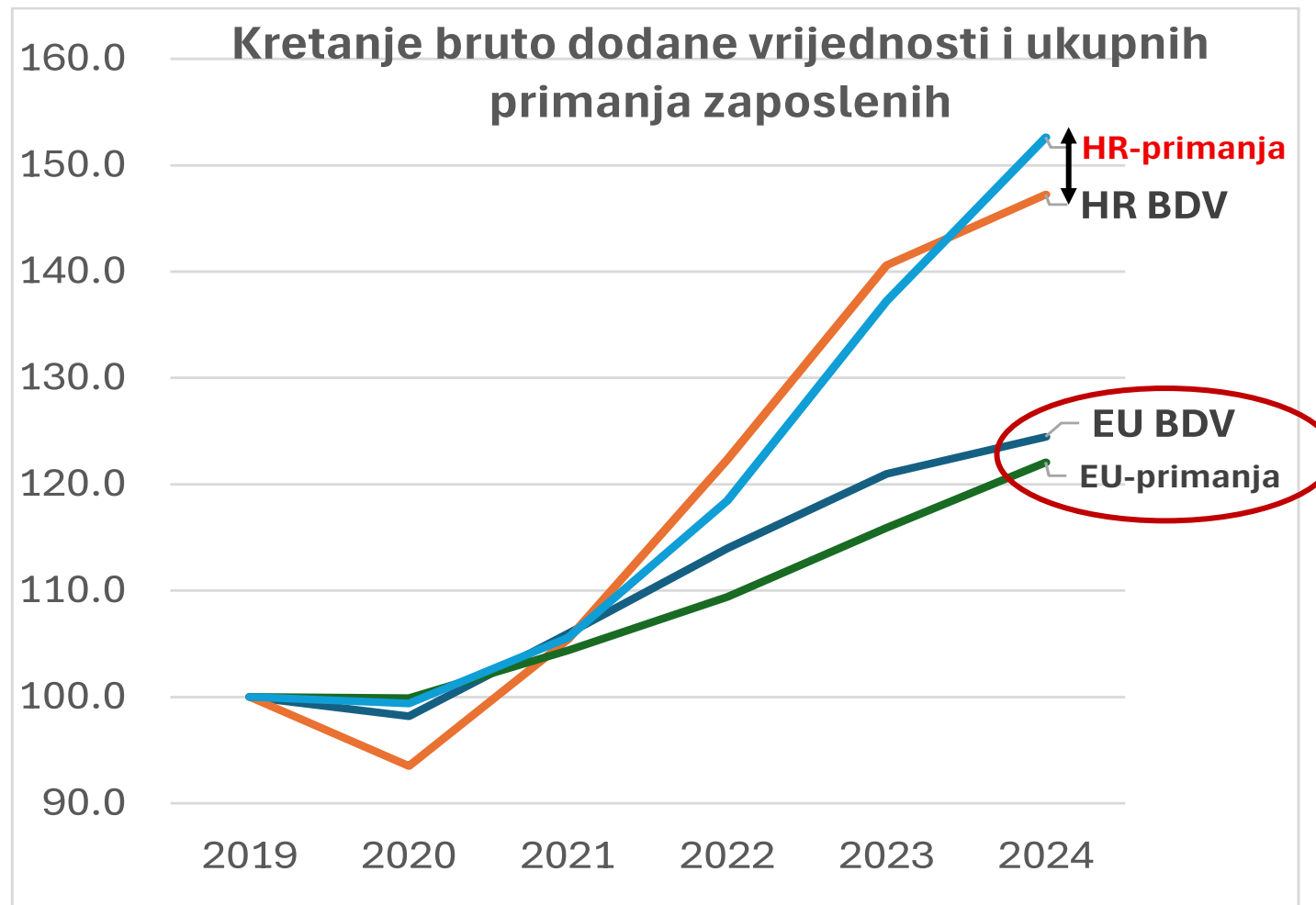
Raskorak rasta plaće i dodane vrijednosti

Rekordni raskorak u rastu minimalne plaće i dodane vrijednosti u EU



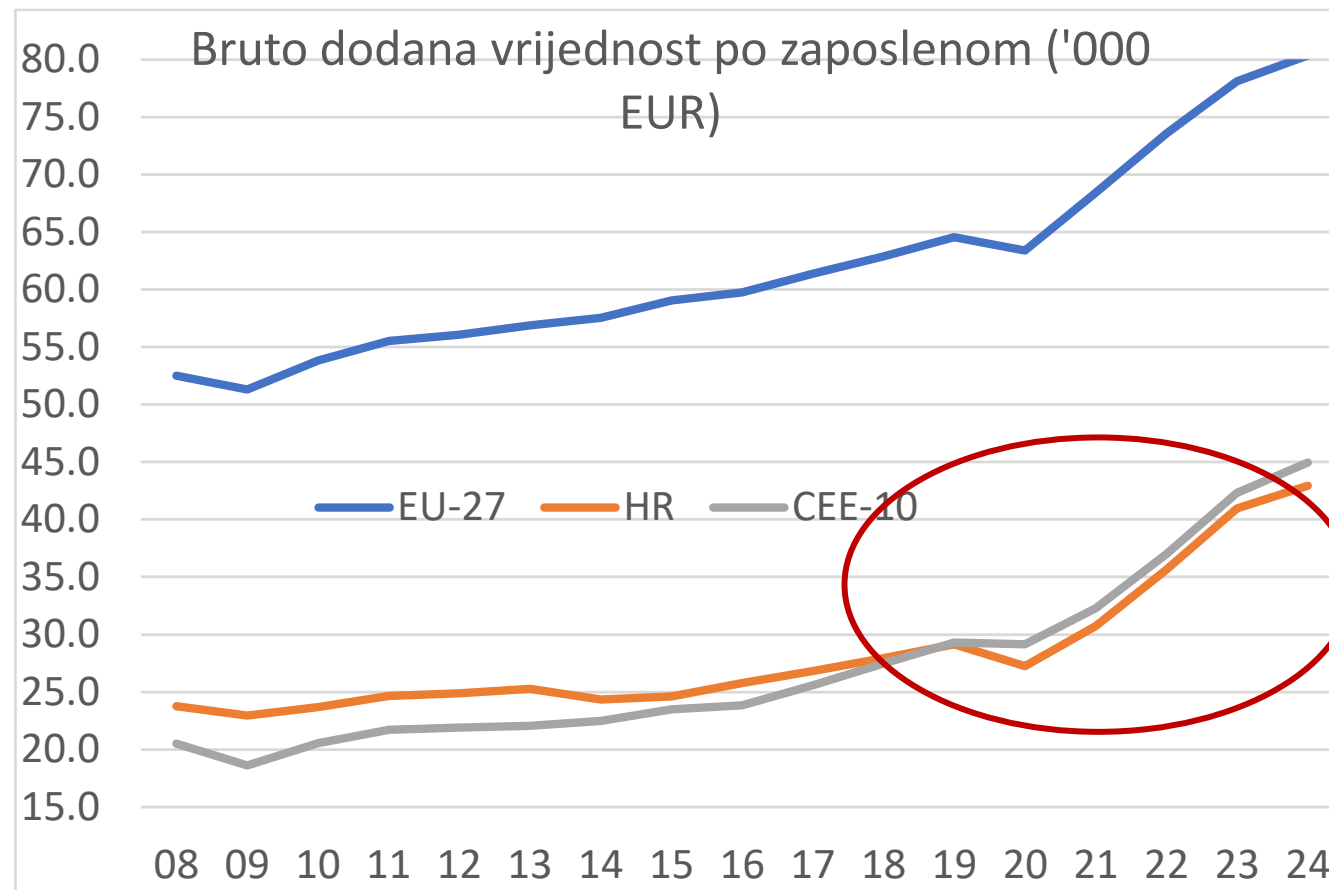
Rekordni raskorak u rastu minimalne plaće i dodane vrijednosti u EU

Raskorak
rasta plaće
i dodane
vrijednosti



Zaostajanje u produktivnosti

Pad produktivnosti u prošloj godini i nastavak pada u ovoj



Realno kretanje produktivnosti 2024/2022

EU-27 -0.2

HR -0.6

CEE-10 2.6

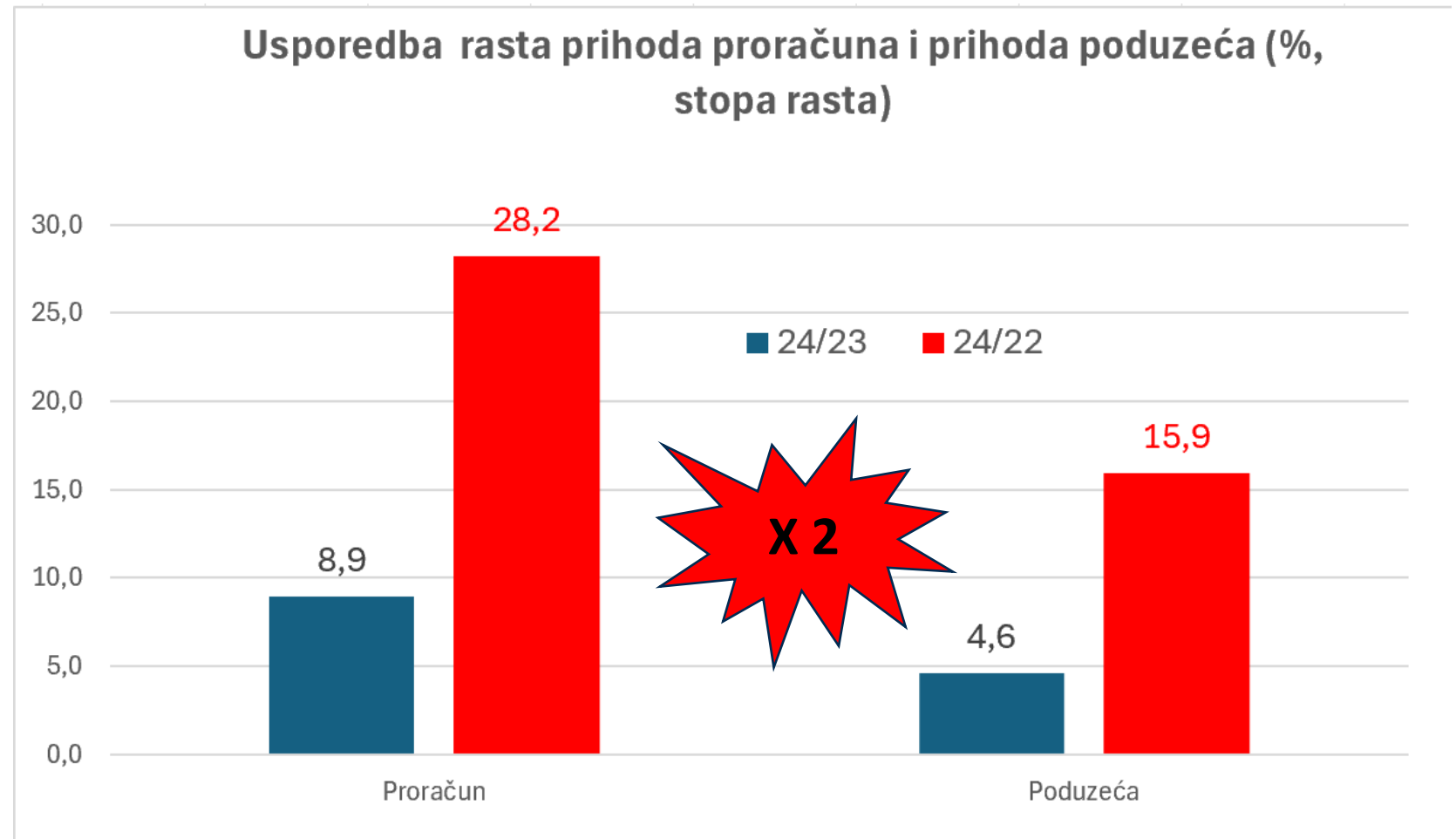


HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

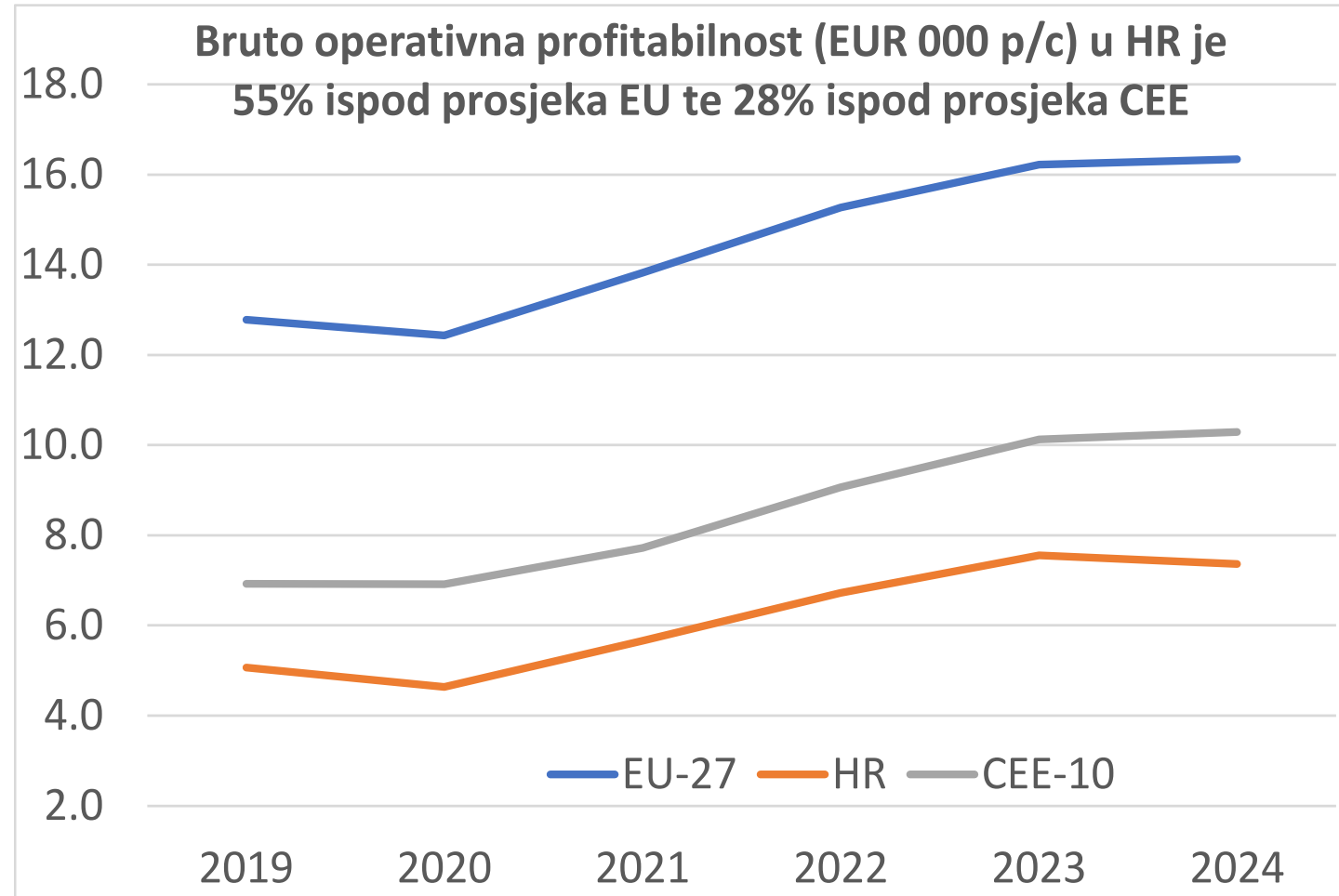
Gdje prihodi
najviše rastu?

Rast prihoda proračuna je dvostruko veći od rasta prihoda poduzeća



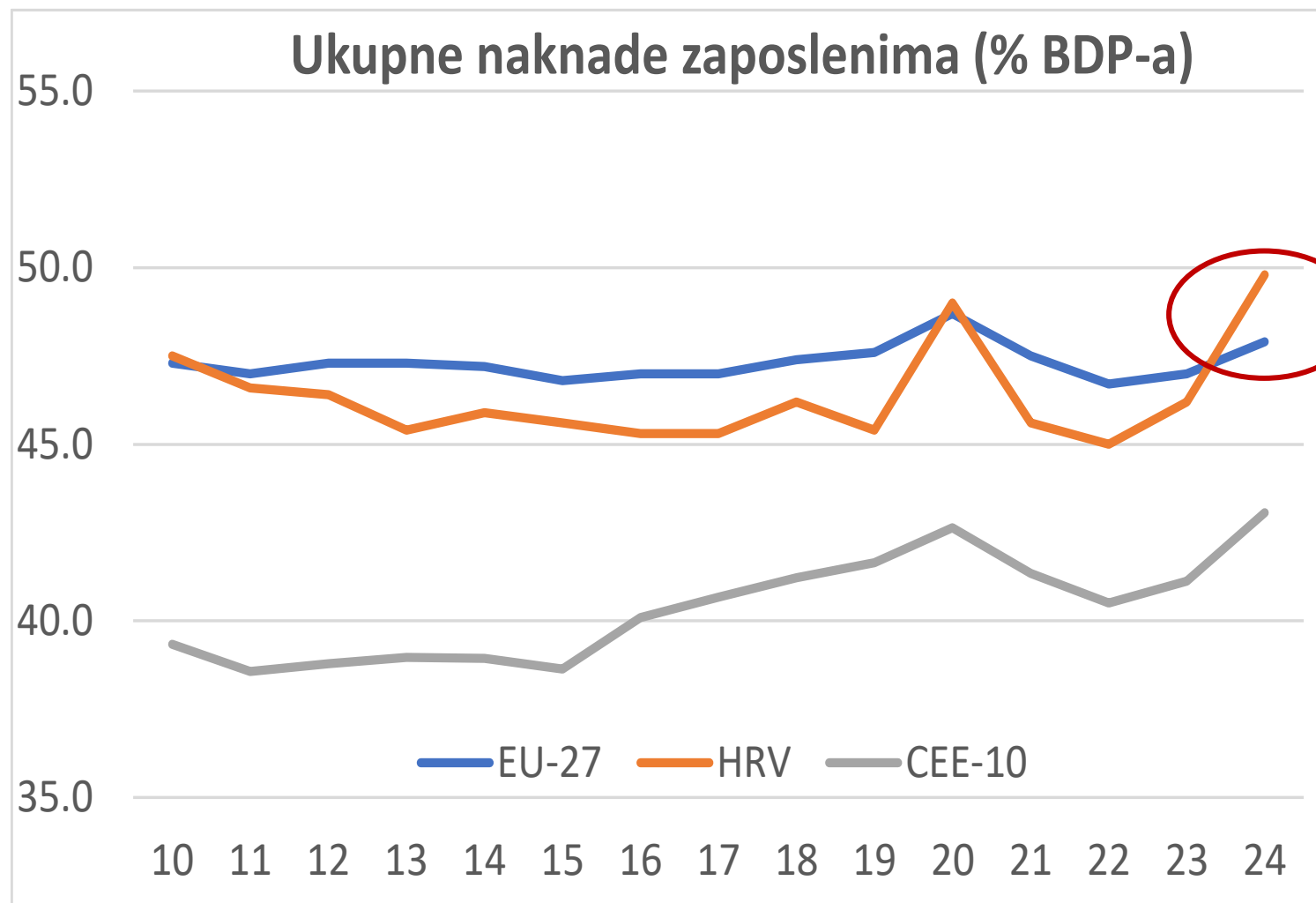
Kakva je dobit
naših
poduzeća?

Profitabilnost naših poduzeća je upola manja nego kod naših konkurenata u EU (u prosjeku)



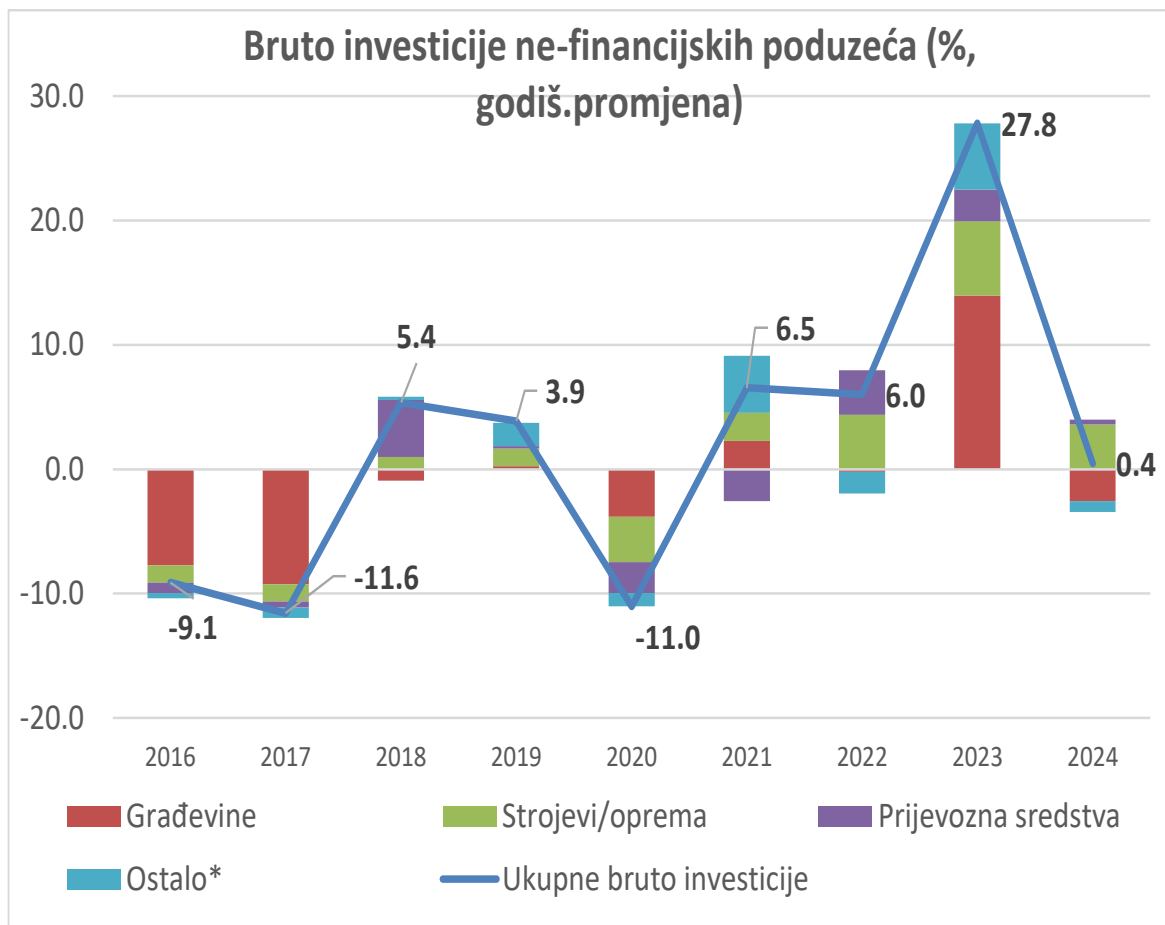
Distribucija dobiti poduzeća

**Naši poslodavci distribuiraju više dobiti radnicima
nego što to čine EU poslodavci (u prosjeku)**



Investicije u privatnom sektoru prestale su lani rasti kao posljedica niske profitabilnosti

Zaustavljen
rast investicija
privatnog
sektora

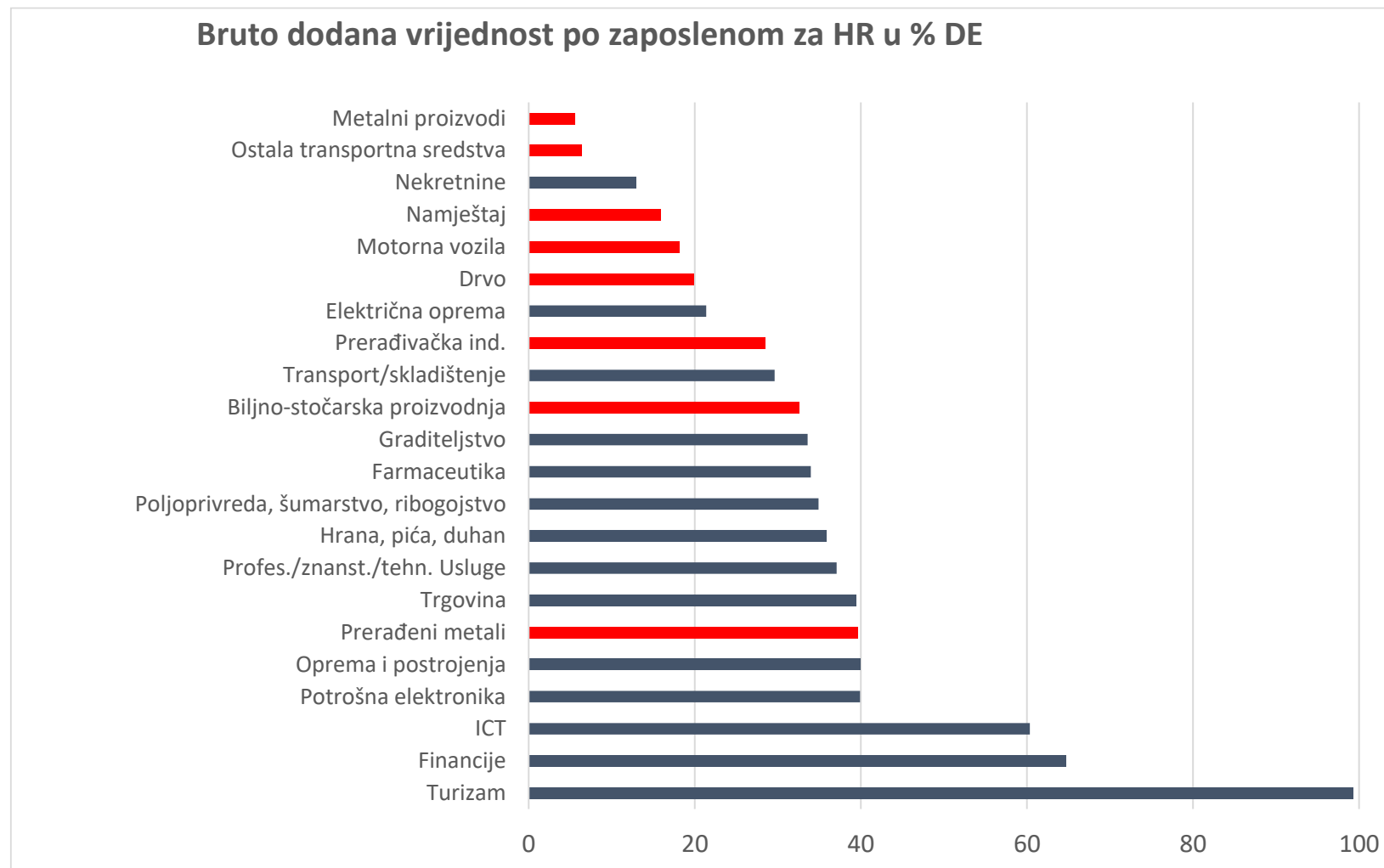


Investicije su rasle 9,9% u ekonomiji u 2024, a privatne samo 0,4%



Mizerna dodana vrijednost u nizu djelatnosti u odnosu na EU (primjer Njemačke)

Tko je najranjiviji?



Dobit domaćeg gospodarstva

Neto marža prije poreza (dobit) domaćeg gospodarstva u zadnjih 5 godina

Neto marža prije poreza (u %)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Sve tvrtke van financijskog sektora	4.0	2.9	5.2	4.3	5.5	5.9



UPOZNAJTE IZVOZNIKE IZ PRERAĐIVAČKE INDUSTRIJE



Marijan Batina, Boxmark Leather, Trnovec predsjednik HUP-Udruge tekstilne i kožne industrije

AUTOMOTIVE

Besides its perfect functionality, BOXMARK's leather interior upholstery offers the unique and timeless elegance of a natural product which gives a high degree of exclusivity and noble ambience to car cabin interiors.

READ MORE



DEVELOPMENT

In BOXMARK's research and development centers, visions converge with innovations and merge to form customized product solutions. We develop leather types, colors and surfaces as well as trend-setting leather interior and exterior together with you.

READ MORE





AIR

Cabin interior for the aviation industry has to be particularly hard-wearing and comfortable. Our high-quality products offer both; they conform to standards and add a particular charm, coupled with great durability to the interior trim and upholstery of your aircraft.

READ MORE

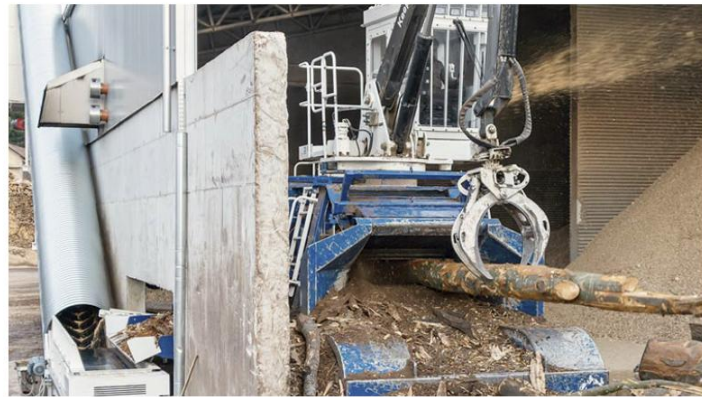
Neto marža prije poreza (u %)	2020	2021	2022	2023	2024
Tekstil, odjeća, kožni proizvodi	2.6	2.7	3.5	2.0	1.1

Broj zaposlenih (izraženo kroz FTE)				
2019	2023	2024	24/23	24/19
24,814	19,328	17,091	-11.6	-31.1



Goran Petranović, RST Pellet, Delnice

član izvršnog odbora HUP-Udruge drvne i papirne industrije



						Broj zaposlenih (izraženo kroz FTE)				
Neto marža prije poreza (u %)	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2023	2024	24/23	24/19
Prerada drva i proizvodnja papira	2.7	4.9	7.2	3.4	1.0	30,984	31,897	31,318	-1.8	1.1



Zoran Uranjek, Harburg-Freudenberger, Belišće
dopredsjednik HUP-Udruge metalne industrije, predsjednika HUP podružnice Osijek



						Broj zaposlenih (izraženo kroz FTE)					
Neto marža prije poreza (u %)	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2023	2024	24/23	24/19	
Proizvodnja metala		2.2	0.4	-0.4	0.8		4,854	4,918	4,771	-3.0	-1.7



Harburg-Freudenberger, Beliše 2024



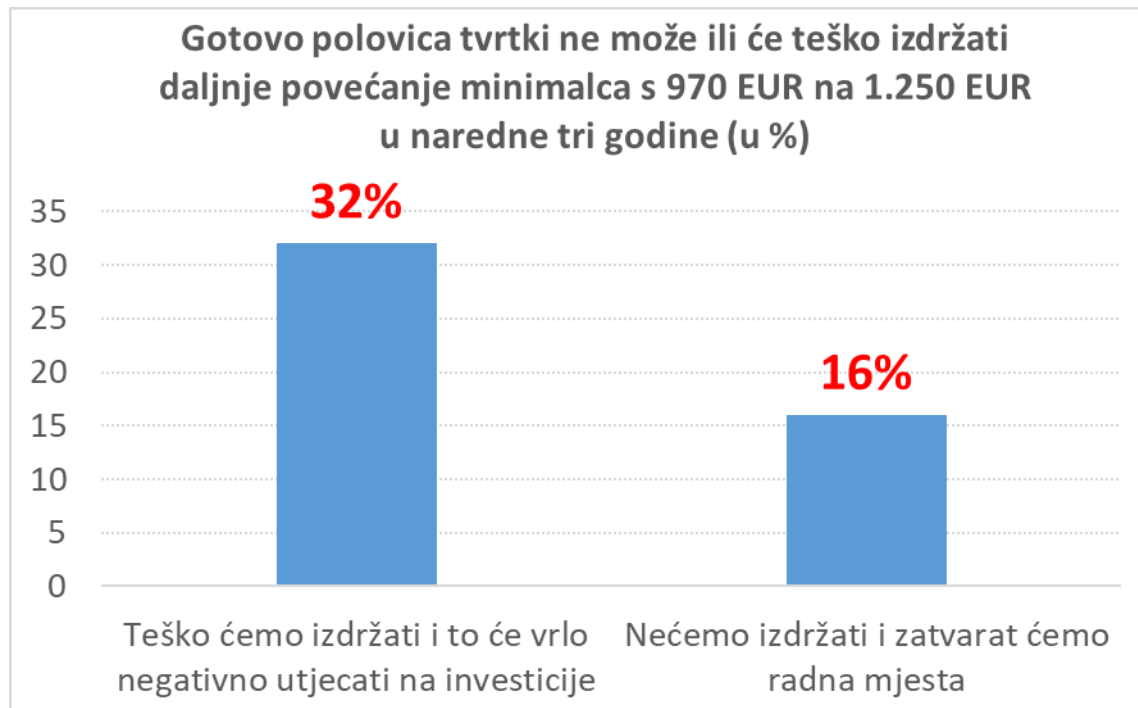
Harburg-Freudenberger, Belišće 2025



REZULTATI KONZULTACIJA S POSLODAVACIMA

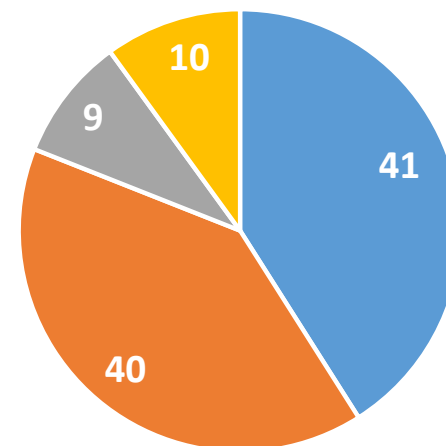


Što očekuju članice HUP-a?



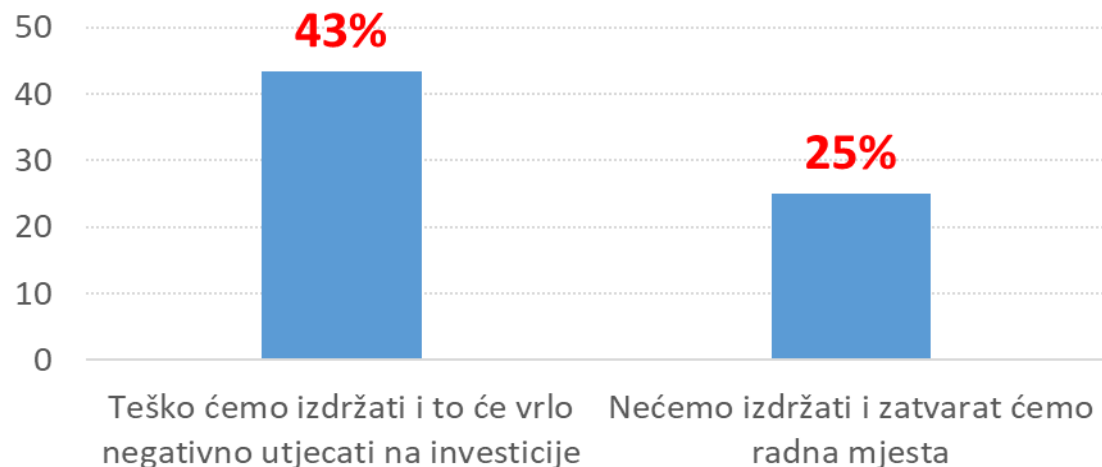
81% tvrtki uopće ne može, ili djelomično mogu nadoknaditi povećanje minimalca od 10% povećanjem cijena proizvoda/usluga (u %)

- Uopće ne
- Djelomično
- U potpunosti
- Već smo povećali cijene



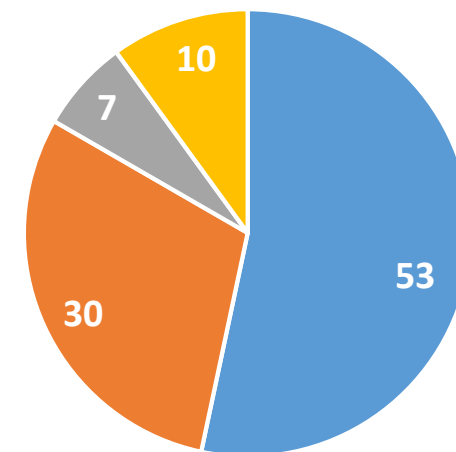
Što očekuje prerađivačka industrija u HUP-u?

Gotovo 70% proizvodnih tvrtki ne može ili će teško izdržati povećanje minimalca s 970 EUR na 1.250 EUR u naredne tri godine (u %)

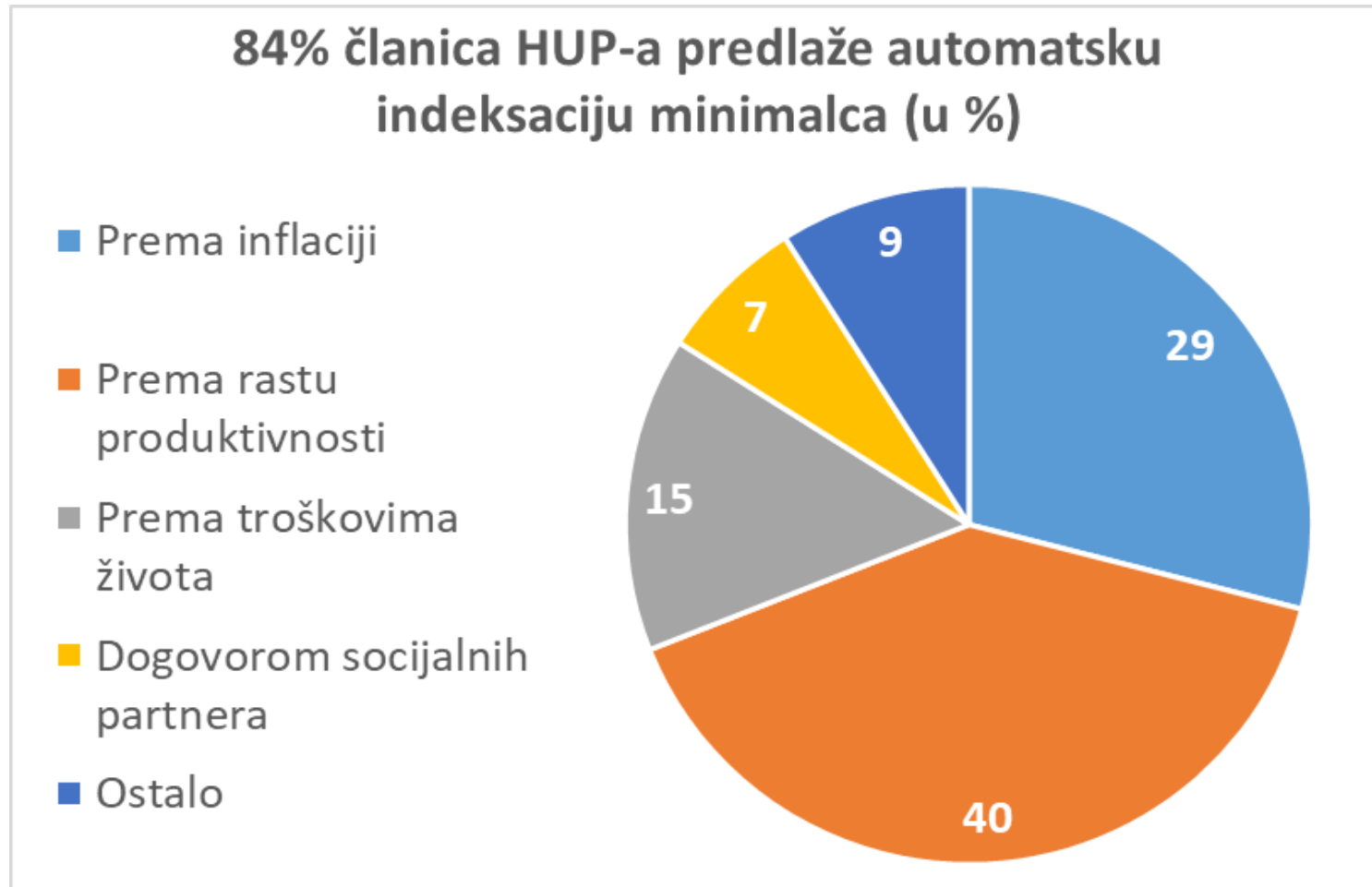


83% proizvodnih tvrtki uopće ne može, ili djelomično mogu nadoknaditi povećanje minimalca od 10% povećanjem cijena proizvoda/usluga (u %)

- Uopće ne
- Djelomično
- U potpunosti
- Već smo povećali cijene



Kako članice HUP-a žele urediti minimalnu plaću?



**PRIJEDLOZI
POSLODAVACA ZA
USKLAĐIVANJE
MINIMALNE PLAĆE**



Pokazatelji neto marže (dobiti) i broja zaposlenih (FTE) u prerađivačkoj industriji i u gospodarstvu općenito

Neto marža prije poreza (u %)						Broj zaposlenih (izraženo kroz FTE)				
	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2023	2024	24/23	24/19
Tekstil, odjeća, kožni proizvodi	2.6	2.7	3.5	2.0	1.1	24,814	19,328	17,091	-11.6	-31.1
Prerada drva i proizvodnja papira	2.7	4.9	7.2	3.4	1.0	30,984	31,897	31,318	-1.8	1.1
Proizvodnja metala	2.2	0.4	-0.4	0.8	0.6	4,854	4,918	4,771	-3.0	-1.7
Proizvodnja motornih vozila	0.4	-21.2	-7.5	-10.9	-28.2	4,990	5,546	5,122	-7.6	2.6
Proizvodnja ostalih motornih vozila	7.5	1.3	-36.2	-0.1	-3.2	4,753	5,031	4,736	-5.9	-0.4
Proizvodnja namještaja	3.7	3.6	3.6	3.2	2.2	9,644	9,733	9,590	-1.5	-0.6
Grafička industrija	5.0	3.7	7.5	4.6	4.3	10,012	9,862	10,141	2.8	1.3
Kemijska industrija	9.5	4.6	3.6	-4.3	-1.8	5,911	5,424	5,482	1.1	-7.3
Proizvodnja strojeva	4.9	6.3	6.0	6.9	4.6	10,848	11,640	11,434	-1.8	5.4
Poljoprivreda	1.5	4.0	5.2	4.3	4.2	17,723	18,082	18,163	0.4	2.5
UKUPNO problematični sektor						124,533	121,371	117,848	-2.9	-5.4
UKUPNO prerađivačka industrija	4.7	6.1	6.0	6.5	5.9	235,070	238,616	239,353	0.3	1.8
Sve tvrtke van financijskog sektora	2.9	5.2	4.3	5.5	5.9	969,776	1,029,659	1,063,315	3.3	9.6

- 1. Depolitizirati institut usklađivanja minimalne plaće eksplicitnim vezivanjem promjene “minimalca” uz inflaciju i realni rast produktivnosti (= %Inflacija ± %rast produktivnosti).**
- 2. Povećati i vezati osnovni osobni odbitak na iznos bruto 1 minimalne plaće.**
- 3. Radi ravnopravnosti domaćih i stranih radnika propisati primjeren maksimalni trošak smještaja koji je dio minimalne plaće, ako smještaj zaista plaća poslodavac.**

“Moramo imati osjećaj za realnost. Dokud, kako?

Taj period je bio nadoknađivanje svega što je nedostajalo u ranijim periodima jer smo jačali gospodarstvo, ali taj trend ne može biti eksponencijalan zauvijek.

Nema nijedne vlade koja će to isplatiti.

Budimo razumni.”

Andrej Plenković, predsjednik Vlade RH,

Intervju tjedna/Hrvatski radio/HRT/18.10.2025.



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca

Radi zaštite radnih mjesta u industriji **apeliramo** na Vladu RH da za 2026 godinu **ne podiže minimalnu plaću** i time da priliku industriji da obnovi investicije i povrati izgubljenu konkurentnost.

