

Hrvatska udruga poslodavaca

Program rada

2017.



Sadržaj

1. Trendovi i izazovi hrvatskog gospodarstva s pozicije poslodavaca u 2016. godini

2. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP-a

2.1. Platforma HUP-a za poboljšanje poslovnog okruženja

2.2. Promicatelj i zastupnik poslodavaca u radno socijalnim odnosima, socijalnom dijalogu i partnerstvu

2.3. Sustravne aktivnosti na razvijanju reputacije HUP-a

3. Specijalni projekti HUP-a

3.1. Global compact

3.2. Centar za mirenje

3.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

4. Program rada granskih udruga za 2016. godinu

4.1. Odrednice djelovanja granskih udruga HUP-a

4.2. Plan aktivnosti

1. Udruga drvne i papirne industrije

2. Udruga elektro industrije

3. Udruga energetike

4. Udruga financijskog poslovanja

5. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

6. Udruga grafičara i nakladnika

7. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

8. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

9. Udruga kemijske industrije

10. Udruga čiječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

11. Udruga ljekarnika

12. Udruga malih i srednjih poduzetnika

13. Udruga metalne industrije

14. Udruga nautičkog sektora



-
15. Udruga novinskih izdavača
 16. Udruga poslodavaca graditeljstva
 17. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja
 18. Udruga poslodavaca prometa
 19. Udruga poslodavaca u obrazovanju
 20. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima
 21. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)
 22. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede
 23. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb
 24. Udruga profesionalaca EU fondova
 25. Udruga proizvođača lijekova
 26. Udruga tekstilne i kožne industrije
 27. Udruga trgovine
 28. Udruga ugostiteljstva i turizma
 29. Udruga zaštitarske djelatnosti
 30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

5. Aktivnosti stručnih službi HUP-a

- 5.1. Radno-socijalna pitanja
- 5.2. Pravni poslovi
- 5.3. EU politike i međunarodni odnosi
- 5.4. Marketing i komunikacije

6. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

- 6.1. Regionalni ured Osijek
- 6.2. Regionalni ured Split
- 6.3. Regionalni ured Rijeka
- 6.4. Regionalni ured Varaždin

1. TRENDOVI I IZAZOVI HRVATSKOG GOSPODARSTVA S POZICIJE POSLODAVACA U 2016. GODINI

VANJSKO OKRUŽENJE PRISUTNE NEIZVJESNOSTI I NEPREDVIDIVOSTI

MMF procjenjuje da će globalni rast ubrzati u 2017. na 3,5%, prema 3,1% u 2016. potaknut cikličkim oporavkom investicija, proizvodnje i trgovine a za 2018. prognoza globalnog rasta povišena je na 3,6%. EU će u 2017. obilježiti povećanje političke neizvjesnosti nastavkom kriznih žarišta ili ratnih sukoba u njenom bliskom susjedstvu, mogućim novim migrantskim valovima iz Afrike ili Bliskog istoka, početkom pregovora o Brexitu, rezultatima parlamentarnih izbora u pojedinim državama eurozone, ishodom procesa razgovora i odluka o pet predloženih scenarija EU za naredno razdoblje. Izbor predsjednika Francuske centrista Macrona donijelo je olakšanje za EU. U SAD-u politička neizvjesnost je prisutna jer još nije posve jasno u kojem smjeru će ići politika predsjednika Donalda Trumpa, nakon najava brojnih radikalnih zaokreta. U SAD FED je nakon povećanja bazičnog kamatnjaka za 0,25 postotna boda u 3.2017., potvrdio njegovu očekivanu visinu od 1,4% za 2017., a 2,1% za 2018. godinu što implicira moguća tri povećanja tijekom 2017. i 2018. godine, dok za 2019. godinu ciljana vrijednost ostaje 3,0%. ECB je na sastanku u 12.2016. zadržao glavnu refinancirajuću stopu nepromijenjenu na nuli i depozitnu stopu na -0,4%, produljio program kupnje obveznica do prosinca 2017. godine uz smanjenje od 4.2017. mjesečnog obima sa 80 milijardi na 60 milijardi eura. Na početku 2017. rast euro zone je sve snažniji, ali ECB smatra da je prerano za prestanak ekspanzivne monetarne politike sve dok inflacija ne dostigne ciljanu razinu od 2% i postane samoodrživa. Pred početak zahtjevnih pregovora EU i UK o Brexitu, koji bi se trebali okončati do 3.2019., preliminarnu procjenu upućuju da bi sveukupni Brexit račun mogao doseći i 100 milijardi €.

Uspostavljeni rast EU gospodarstva se održava dok nezaposlenost i deficit padaju. Prisutna visoka razina nepredvidivosti nameće potrebu korištenja sredstva za potporu rastu. Po prvi put od 2008. godine EK predviđa rast u svim zemljama EU u 2017. i 2018. godini. Međutim, u nepredvidivim vremenima važno će biti da europska gospodarstva ostanu konkurentna i spremna za prilagodbu promijenjenim okolnostima. To će zahtijevati stalne strukturne reforme. Potrebno će biti fokusirati se na inkluzivni rast, kako bi se osiguralo da se oporavak i koristi osjete u svim dijelovima EU i u svim segmentima društva. Kako je inflacija još uvijek prigušena, ne može se očekivati da će monetarni poticaji trajati vječno. Zbog toga će države s visokim deficitom i/ili visokim dugom trebati nastaviti snižavati postotke kako bi postale otpornije na gospodarske šokove.

POLITIČKO OKRUŽENJE MOGUĆE TEMPORALNE LABILNOSTI

Vladajuća koalicija HDZ i Mosta je uspjela na početku mandata donijeti najvažniji godišnji dokument državni proračun za 2017. Nakon približno šest mjeseci vladajući koalicijski partneri HDZ i Most su se razišli nakon smjene četiri ministra iz redova Mosta uz burna događanja u hrvatskom saboru u kojem je ministar financija Zdravko Marić preživio izglasavanje nepovjerenja, a ubrzo nakon toga predsjednik sabora iz redova Mosta dao je ostavku, te je izabran novi predsjednik Sabora iz redova HDZ. Nakon toga započela je stanka rada Sabora sve do kraja lokalnih izbora i u ovom trenutku može se samo pretpostaviti da će premijer Andrej Plenković uspjeti sastaviti većinu za preslagivanje i funkcioniranje Vlade. Mogući prijevremeni parlamentarni izbori u 2017. s trenutno prilično neizvjesnim izgledima za formiranje parlamentarne većine, mogli bi također postati izgledna opcija jer bi opcija manjinske vlade teško imala adekvatnu političku stabilnost. Ponovna politička labilnost mogla bi utjecati na odgađanje provedbe nužnih strukturnih reformi, a nepotrebno prolongiranje političke krize moglo bi spriječiti, do sad vrlo izgledno, podizanje kreditnog rejtinga do kraja 2017. Mogući nastavak neizvjesnosti kratkoročno ne

bi trebao imati negativan utjecaj na ekonomsku aktivnost, ali bi zasigurno zakočio ekonomske politike i mjere usmjerene na srednjoročno i dugoročno jačanje konkurentnosti i gospodarskog rasta.

EKONOMSKA AKTIVNOST, PREVLAĐAVAJU POZITIVNI IZGLEDI

U zimskim prognozama EK, Hrvatska se s rastom BDP-a od 3,1% u 2017. pozicionirala kao 6. najbrže rastuća ekonomija EU28. Temeljni doprinos rastu doći će od veće domaće potražnje od 3,2%, predvođene rastom investicija od 5,8%, gdje će privatne investicije rasti poradi bolje financijske likvidnosti i smanjene cijene kapitala, a javne zbog boljeg korištenja europskih fondova te od rasta osobne potrošnje od 3,4% ponajprije pod utjecajem poreznog rasterećenja dohotka od početka 2017. Očekuje se smanjenje suficita tekućeg računa platne bilance na 1,8%, jer bi rast izvoza mogao postupno usporiti, dok bi snažna domaća potražnja mogla utjecati na rast uvoza. Prema aktualnim trendovima u gospodarstvu Hrvatska bi do kraja desetljeća mogla doseći razine ekonomske aktivnosti iz predkriznog razdoblja.

Krajem travnja 2017. Vlada je donijela Nacionalni program reformi 2017. koji definira stanje i planove provedbe ključnih strukturnih politika države i program konvergencije Republike Hrvatske za razdoblje 2017.-2020. koji određuje ključne karakteristike okvira makroekonomske i fiskalne politike.

Nacionalnim programom reformi Vlada je definirala tri glavna cilja, a to su: jačanje konkurentnosti gospodarstva, povećanje zapošljivosti i povezivanje obrazovanja s tržištem rada te održivost javnih financija, što bi trebalo doprinijeti ostvarivanju dugoročno održivog gospodarskog rasta, povećanju zaposlenosti i stvaranju novih radnih mjesta te smanjenju makroekonomskih neravnoteža uz političku poruku da će program reformi biti temeljni vodič u radu svih vladinih tijela. U ostvarivanju navedenih glavnih ciljeva bitna će biti provedba 53 reformske mjere u 12 reformskih područja. Jačanje konkurentnosti gospodarstva planira se provesti kroz unaprjeđenje poslovnog okruženja, poboljšanje raspolaganja i upravljanja državnom imovinom, učinkovito upravljanje ljudskim resursima i pružanje usluga u javnoj upravi, uklanjanje institucionalne, ustrojstvene i funkcionalne fragmentacije u javnoj upravi te poboljšanje učinkovitosti pravosudnog sustava. Planira se daljnje administrativno rasterećenje za 30% u prosjeku do kraja 2017. te parafiskalno rasterećenje za oko 30% u razdoblju 2017.-2019. Predviđeno je i ukidanje svih upravnih pristojbi koje čine izravan prihod središnjeg državnog proračuna, a u partnerstvu s poslovnim sektorom Ministarstvo gospodarstva će tijekom 2017. pokrenuti interaktivni web portal putem kojeg će poduzetnici i građani prijavljivati administrativne troškove, prepreke i namete. Aktivnosti u cilju povećanja učinkovitosti institucija uključuju pojednostavljenje pravila i ubrzanje rada administracije i sudova, dok će se povećanje učinkovitosti javne uprave postići učinkovitim upravljanjem ljudskim resursima uz revidiranje sustava određivanja plaća. Planira se provesti cjelovito normativno uređenje organizacije i obavljanja poslova državne uprave i racionalizaciju sustava pravnih osoba s javnim ovlastima agencijskog tipa, kao i racionalizaciju prvostupanjskih tijela i područnih jedinica tijela državne uprave. Povećanje zapošljivosti i povezivanje obrazovanja s tržištem rada planira se postići provedbom reforme programa obrazovanja, cjeloživotnog učenja i integracije na tržište rada; usklađivanjem obrazovnih programa s potrebama tržišta rada na razini strukovnog i visokog obrazovanja te provedbom reforme školstva.

Održivost javnih financija planira se postići jačanjem okvira za upravljanje javnim financijama i provedbu fiskalne konsolidacije odnosno daljnjim smanjivanjem proračunskog manjka, koje će rezultirati snižavanjem udjela javnog duga u BDP-u, a time i poboljšanjem kreditnog rejtinga države i smanjivanjem cijene zaduživanja kako za državu tako i za privatni sektor. Provest će se prilagodba zakonodavnog okvira vezana uz sankcioniranje nepostupanja po preporukama Državnog ureda za

reviziju s ciljem povećanja održivosti javnog duga i jačanja upravljanja javnim financijama. Mjere za smanjenje visokog dugova u zdravstvu i održivost zdravstvenog sustava uključuju nacionalni plan razvoja bolnica koji će se poboljšati kvaliteta zdravstvene usluge i unaprijediti bolnička zdravstvena zaštita u cjelini. Racionalizacija potrošnje u zdravstvenom sustavu osigurat će se kroz kontrolu opsega i kvalitete pružanja usluga svih zdravstvenih subjekata. Na osiguranje dugoročne održivosti mirovinskog sustava namjerava se ponajprije utjecati poticanjem dužeg ostanka u svijetu rada, što se namjerava postići obeshrabrivanjem prijevremenog umirovljenja. Provedbom 104 mjere sadržane u Akcijskom planu za rasterećenje gospodarstva tijekom 2017. godine očekuje se ušteda poslovnim sektoru do 1,5 milijardi kuna. Prekomjerna birokracija i brojni s njome povezani, neporezni troškovi poslovanja jedna su od većih prepreka jačanju konkurentnosti hrvatskog gospodarstva i stoga će biti važno uvesti sustav koji će osigurati da se ubuduće novi zakoni ne donose bez detaljnih analiza njihovih učinaka na gospodarstvo.

U programu konvergencije za razdoblje 2017.–2020. Vlada u 2017. godini očekuje rast hrvatskog gospodarstva za 3,2%, a u 2018. rast BDP-a usporit će na 2,8%, godinu dana kasnije na 2,6, a u 2020. na 2,5 posto. Navedeno usporavanje u projekcijskom razdoblju rezultat je konvergencije rasta BDP-a prema rastu potencijalnog BDP-a u srednjoročnom razdoblju. Gospodarski rast će se kroz cijelo razdoblje temeljiti na doprinosu domaće potražnje dok će neto inozemna potražnja bilježiti umjerene negativne vrijednosti. Stabilnost javnih financija biti će temelj održivog ekonomskog rasta. Ključna je odrednica vladine politike fiskalna konsolidacija temeljena na smanjenju proračunskog manjka i poticanju ekonomskog rasta čime bi se trebalo pridonositi značajnom smanjenju udjela javnog duga u BDP-u. Fiskalni deficit s 1,3% za 2017. godinu spustiti će se na 0,8% BDP-a u 2018. godini. U 2020. godini predviđen je proračunski suficit na razini od 0,5% BDP-a. Obzirom na razmjerno visoke kamatne troškove, projicirani primarni suficit od 2018. bi godine trebao povećavati svoj udio u BDP-u do razine 3,5% u 2020. U programu konvergencije očekuje se u razdoblju do 2020. nastavak pada javnog duga, nakon što je javni dug 2016. godine prvi put poslije 8 godina promijenio putanju sa rasta na pad i zaustavio se na 84,2% BDP-a, u 2017. trebao bi biti na 81,2%, godinu dana kasnije ispod 80% BDP-a, a 2020. javni dug trebao bi pasti na 72,1% BDP-a.

Poduzetnički optimizam je uz i daljnje prisutan oprez u porastu i bitno nadvladava rizike, što daje poticaj rastu poduzetničke aktivnosti i ulasku u nove poduzetničke poduhvate i ulaganja. U Hrvatskoj i nadalje ključan izazov za nositelje ekonomske politike ostaje ostvariti poticajnu investicijsku i poduzetničku klimu za nova domaća i izravna strana ulaganja, osobito izvozno orijentirana greenfield ulaganja.

NASTAVAK TRENDA RASTA INDUSTRIJE, TRGOVINE, TURIZMA

Industrijska proizvodnja bi u 2017. godini mogla nastaviti rasti u visini preko 4%, gdje bi najveći poticaj trebao, kao i u 2016. godini, doći od zadržavanja oporavka inozemne potražnje. Pokrenuti procesi restrukturiranja Agrokora daju, u ovom trenutku, izvjesnu nadu da će u narednom razdoblju 2017. godine poslovanje ići s većom izvjesnošću u smjeru stabiliziranja. Pad financijskih izdanja sistemski važnog koncerna Agrokora, veličina restrukturiranja koja još nije poznata i potencijalno smanjenje oko 2000 tvrtki sa snažnim poslovnim vezama s Agrokorom su negativni rizici za hrvatsko gospodarstvo, a preliminarne procjene upućuju da je mogući negativni utjecaj Agrokora oko 0,3 postotna boda na BDP u 2017. Najave sa bitnih EU emitivnih tržišta i vrlo dobri rezultati turističke predsezona nagovještavaju još jednu rekordnu turističku 2017. godinu u pogledu fizičkih pokazatelja i deviznog priliva od turizma. Budući da se udio prihoda od turizma približio razini od 20% BDP-a, potrebno je uložiti napore i aktivnosti na prevladavanju još uvijek naglašene sezonalnosti. U 2017. očekuje se pojačani oporavak graditeljstva,

.....

potaknut poslovnim optimizmom, povoljnijom dostupnošću kapitala i rastom korištenja sredstava EU fondova posebice za investicije javnog sektora.

FISKALNA POLITIKA, NASTAVITI SMANJIVATI VISOKI JAVNI DUG

U 2017. je potrebno iskoristiti povoljne okolnosti i kretanja u fiskalnoj politici za provedbu strukturnih reformi, a to je nužan preduvjet za daljnje poboljšanje izgleda, kao i samog rejtinga Republike Hrvatske i njegovo vraćanje na razinu investicijskog u budućnosti, što bi u konačnici trebalo značajno smanjiti teret servisiranja javnog duga. Hrvatska bi u 2017. trebala izaći iz Procedure prekomjernog proračunskog manjka, uz pozitivni povratni utjecaj, ne samo na premiju rizika Hrvatske, već i na cijenu po kojoj bi se zadužila država, ali i korporativni sektor. Usmjerenje će u 2017. biti kao i 2016. godine, da se rashodi drže pod kontrolom, a sav višak prihoda koristi za smanjenje deficita i duga. S početkom 2017. godine na snagu je stupio novi Zakon o javnoj nabavi, prema kojemu je kriterij za odabir ponude ekonomski najpovoljnija ponuda. Kriteriji za odabir najboljih ponuditelja će i dalje ostati cijena, uz odgovarajuće dodatne kriterije koje će propisati sam naručitelj, a cijena će, po Zakonu, moći biti maksimalno 90 posto ukupne strukture vrijednosti, odnosno pondera pojedinih kriterija.

Hrvatska je početkom 2017. usvojila Strategiju upravljanja javnim dugom. Visina javnog duga u Hrvatskoj upozorava na ranjivost i nužnost daljnje fiskalne konsolidacije uz istovremeno stvaranje preduvjeta za održiv dugoročni rast. Povratak inflacije te jačanje kune u odnosu na euro dodatni su čimbenici koji bi trebali pridonijeti smanjenju omjera javnog duga u BDP-u. Pretpostavka je da u uvjetima visoke likvidnosti i niskih kamatnih stopa na europskom i domaćem financijskom tržištu, država bi trebala uspješno (re)financirati svoje obveze po dospelju. Podrška fiskalnoj konsolidaciji dolaziti će i od očekivanja glade turističke (pred)sezona što će djelovati u smjeru solidnog punjenja proračuna. Uz zadržavanje rasta primarnih rashoda ispod rasta nominalnog BDP-a, navedena kretanja bi trebala pozitivno utjecati na javni dug. Za 2017. godinu EK bruto potrebe za refinanciranje procjenjuje na 17,2% BDP-a, dok bi one u iduće tri godine, barem u osnovnom scenariju, trebale ponovno biti nešto niže. Struktura hrvatskog javnog duga s obzirom na ročnost, udjel vanjskog financiranja i strane valute u ukupnom dugu također je u određenoj mjeri izvor rizika fiskalnog stresa, no dosada je Hrvatskoj veći problem bila razmjerno visoka premija rizika odnosno cijena duga.

Od tri vodeće svjetske rejting agencije Moody's je posljednja koja je poboljšala izgleda za hrvatski rejting u 2017. Standard&Poor's je podigao izgleda s negativnih na stabilne u 12.2016., a Fitch u 1.2017. godine. Sve tri vodeće rejting agencije i dalje drže kreditni rejting Hrvatske dva stupnja ispod investicijske razine, no sada sve sa stabilnim izgledima. Ministarstvo financija je u prvom kvartalu izdalo 10-godišnju euro obveznicu u iznosu od 1,25 milijardi eura, uz znatno povoljniju kamatnu stopu.

NOVI POTICAJNIJI POREZNI SUSTAV I MANJI NEPOREZNI NAMETI

Vlada je krajem 2016. donijela set od 16 poreznih zakona za cjelovitu poreznu reformu sa primjenom od početka 2017. Osnovni ciljevi porezne reforme su rasterećenje rada i kapitala te učiniti porezni sustav jednostavnijim, transparentnim i održivijim, smanjivanjem osnovnih i povlaštenih poreznih stopa, širenjem porezne osnovice, smanjivanjem broja izuzeća i posebnih poreznih postupaka. Zakonom o izvršavanju državnog proračuna Vlada se obvezala da će jedinicama lokalne i područne samouprave nadoknaditi razliku između prihoda od poreza na dohodak u 2016. godini i prihoda od poreza na dohodak u 2017. godini, s obzirom na to da rasterećenje poreza na dohodak ima najveći utjecaj na prihode proračuna jedinica lokalne i područne samouprave. Novi zakon o financiranju jedinica lokalne i područne samouprave imat će za cilj definirati pravedan i održiv sustav financiranja jedinica lokalne i područne samouprave. Od početka 2018. predviđeno je uvođenje poreza na nekretnine kao zamjenu

za komunalnu naknadu. Jedinice lokalne samouprave trebale bi imati preciznu bazu podataka o nekretninama na svojem području i moći će usporediti podatke sa stanjem na terenu, a to će biti podloga za donošenje odluka o zoniranju, koeficijentima i drugim faktorima.

Novi registar neporeznih davanja za 2016., sadrži nove alarmantne podatke o 547 nameta koje moraju plaćati poduzetnici i građani, a koji stvaraju ukupno opterećenje od 9,3 milijardi kuna što je 2,8% BDP-a. Poplava nekontroliranih neporeznih nameta narušava konkurentnost hrvatskih poduzetnika i govori o nezadovoljavajućim rezultatima politike na tome području u proteklom desetljeću. Kao bitni dio poboljšanja hrvatske poslovne i ulagačke klime predložiti će se smanjenje davanja ili njihovo ukidanje, a krajnji je cilj smanjivanje parafiskalnih nameta za oko 30% u 3 godine.

MONETARNO KREDITNA POLITIKA OSTAJE UMJERENO EKSPANZIVNA

U 2017. monetarna politika zadržat će dosadašnje karakteristike. Unatoč promjeni kod fiskalne politike koja bi mogla biti blago ekspanzivna, razmjerno niska očekivana stopa inflacije, te još uvijek razmjerno spor oporavak kreditiranja privatnog sektora podupiru nastavak provođenja ekspanzivne monetarne politike. Pritom će višak kunske likvidnosti pogodovati zadržavanju niskih domaćih kamatnih stopa, što bi se trebalo odraziti na dinamiziranje rasta plasmana i povoljno djelovati na ukupna gospodarska kretanja. Visoka će se likvidnost bankovnog sustava podržavati strukturnim repo operacijama, redovitim repo operacijama te prema potrebi i deviznim transakcijama, vodeći pritom računa o stabilnosti tečaja domaće valute i ukupnoj financijskoj stabilnosti sustava. U 2017. očekuje se nastavak čišćenja neprihodojućih plasmana iz bilanci banaka, kao i jednokratni otpisi neprihodojućih plasmana koje država potiče zadnjim izmjenama poreza na dobit. To može stvoriti povoljne osnove za brži kreditni rast u srednjoročnom razdoblju. Negativne rizike predstavlja i dalje visoka razina duga korporativnog sektora, povećana kolebljivost međunarodnih financijskih tržišta te preusmjeravanje velikih poduzetnika prema inozemnim izvorima financiranja.

U 2017. očekuje se nastavak izazovnog poslovanja za banke s obzirom na to da buđenje kreditne potražnje i rast interesa za kreditiranje u kunama vrše pritisak na daljnje spuštanje kamata na kredite i daju poticaj za intenzivnije prikupljanje kunskih izvora, dok se istovremeno nastavlja čišćenje bilanci i s time povezan pad troškova ispravaka vrijednosti i rezerviranja. Očekuje se da će inflacija nakon negativnih -1,2% za 2016., u 2017. porasti na +1,4%, ponajviše pod utjecajem jačanja uvoznih inflacijskih pritisaka, odnosno očekivanog rasta cijena sirove nafte i drugih sirovina, ubrzanja inflacije u euro zoni, kao i jačanja tečaja dolara u odnosu na euro.

Ostvarena je suglasnost između izvršne i monetarne vlasti po pitanju uvođenja Eura da se sinkroniziraju mjere ekonomske politike s ciljem ispunjavanja preduvjeta ulaska u europski tečajni mehanizam u srednjem roku. HNB je preuzela obvezu izrade studije analize učinaka uvođenja Eura. Mogućnost uvođenja eura ovisiti će u velikoj mjeri o spremnosti i predanosti u procesu ispunjavanja Nacionalnog plana konvergencije i Nacionalnog programa reformi kojima bi se realizirale pretpostavke prelaska na euro, prvenstveno one strukturne promjene koje bi omogućile povećanje potencijalne stope rasta gospodarstva. Najčešće se kao glavni argument za uvođenje Eura navodi povijesno visoka depozitna eurizacija Hrvatske. Postoje i druge prednosti koje se odnose, bazirano na dosadašnjim iskustvima, na direktne i indirektne učinke na smanjenje cijene kapitala za sve sektore, smanjenje premije rizika. Za ulazak u Europsku monetarnu uniju Hrvatska bi morala dvije godine značajnije smanjivati udjel javnog duga u BDP-u, koji mora ići prema traženih 60 % i projekcije bi morale pokazati da je takav trend održiv u srednjem roku, a potom pristupiti razgovorima o ulasku u tečajni mehanizam. Zatim bi trebala

.....

zadovoljiti takozvane Maastrichtske kriterije koji se odnose na stopu inflacije, dugoročne kamatne stope, proračunski deficit, javni dug i stabilnost tečaja kune prema euru.

Oslanjati se na postojeći stupanj ekspanzivnosti monetarne politike kao temelj dinamičnog hrvatskog srednjoročnog rasta bilo bi rizično. Kontinuirano povećanje konkurentnosti hrvatske ekonomije temeljeno na strukturnim reformama i rastu izvoza, uz istodobno obuzdavanje makroekonomskih neravnoteža i konsolidaciju javnih financija mora biti u fundamentima dinamičnog održivog rasta.

2. PROGRAMSKI PRIORITETI I SMJERNICE DJELOVANJA HUP-a

2. 1. PLATFORMA HUP-a ZA POBOLJŠANJE POSLOVNOG OKRUŽENJA U 2016.

OPREZNI PORAST POSLOVNOG OPTIMIZMA

Poslodavci u 2016. očekuju usporavanje gospodarskog rasta zbog izostanka provedbe strukturnih reformi prethodnih godina te slabljenje dijela povoljnih vanjskih uvjeta i okolnosti. Poslodavci okupljeni u HUP-u očekuju od nove vlade da će odgovornije i hrabrije pristupiti rješavanju gospodarskih ograničenja te intenzivnije raditi na fiskalnoj konsolidaciji i državnim rashodima. HUP očekuje i da će nova Vlada raditi na kvaliteti i učinkovitosti javne uprave, pokrenuti proces privatizacije državne imovine koja nije od nacionalnog interesa, unaprijediti pravnu regulativu, jačati procjenu učinaka propisa i svesti u realne okvire parafiskalne namete.

Za 2016. u poslovnim očekivanjima poduzetnika ima više još uvijek opreznog poduzetničkog optimizma i hrabrosti, potkrepljenog povećanim narudžbama, rastućim ugovorima i boljim korištenjem kapaciteta u čemu prednjače izvoznici. Poduzetnici nalaze da u 2016. hrvatske dugogodišnje strukturne slabosti i značajne makroekonomske neravnoteže traže neodgodive, hrabre, odlučne i održive društvene promjene i rješenja. Pozitivni trendovi, poboljšana gospodarska klima, više optimizma i hrabrosti među poduzetnicama prednosti su i pokretačka snaga koju Vlada promptno mora iskoristiti i (na)dograditi. Gospodarstvenici potvrđuju povećane narudžbe, rastuće ugovore, te pojedini iskazuju i manjak kapaciteta. To su svakako ohrabrujući indikatori iz poduzetničkog, realnog sektora koji daju za pravo gledati u 2016. godinu više optimistično i pozitivno, ali svakako oprezno i nikako euforično.

Poduzetnici prepoznaju i upozoravaju da se Hrvatska u 2016. u ekonomskom smislu nalazi na svojevrsnom raskrižju i Vlada treba odlučiti hoće li zadržati sadašnji put odgađanja suočavanja sa stvarnošću ili će krenuti putem nužnih radikalnih reformi, jer 2017. možda neće pružiti tu šansu. No, politička će cijena biti plaćena, takvo će ponašanje kazniti tržišta i pitanje je treba li čekati ili ne, jer što se duže čeka cijena bi mogla biti sve viša.

U Hrvatskoj u 2016. godini za nužne promjene i zaokrete u svim segmentima društva, države i ekonomije, potrebno je ozračje optimizma, jasna, podijeljena Vladina vizija budućnosti Hrvatske, ambiciozni ciljevi, kvalitetne javne politike i učinkovite javne institucije, vjera u vlastite potencijale i međusobno povjerenje, te minimum nacionalnog koncensusa o ključnim dugoročnim promjenama i reformama.

Od nove se Vlade poduzetnici očekuju da ne nastavi s parcijalnim, nekoordiniranim, neutemeljenim i nedovoljno planiranim zahvatima, već da bez odgađanja u 2016. definira, mudro upravlja javnim financijama, provede reforme teritorijalnog i fiskalnog ustroja države, poreznog sustava, sustava javnih investicija, upravljanja državnim portfeljom, državnih potpora, mirovinskog, zdravstvenog, obrazovnog i

sustava socijalne skrbi. Dobra komunikacija reformi je ključna, jer se bez razumijevanja i javne podrške, reforme ne mogu uspješno provesti.

Samo politički stabilna, reformski snažna i odlučna Vlada može za poduzetnike biti bitan čimbenik poboljšanja poslovnog okruženja i održivog dinamičnog oporavka hrvatske ekonomije i povećanja zaposlenosti u realnom sektoru. Hrvatske strukturne slabosti i deficite ekonomske politike i ekonomskog modela traže od nove Vlade žurno suočavanje sa njima onakvima kakve jest, a ne onakvima kakve bi željeli ili se misli da jesu te neodgodive, hrabre, odlučne i održive društvene promjene i rješenja uz prihvatljivi društveni konsensus kao i jasnu spremnost i na moguća kratkoročna odricanja pojedinih društvenih skupina radi boljitka u društvu velike većine u godinama nakon toga.

GOSPODARSKI RAST I RAZVOJ POKRETAN PRIVATNIM SEKTOROM

Poduzetnici uporno naglašavaju da samo rast BDP-a od 3% i više može zaustaviti daljnje zaostajanje Hrvatske prema drugim tranzicijskim EU CEE zemljama te prema prosjeku EU BDP/ capita . Poduzetnici upozoravaju na rizik da i u 2016. godini Hrvatska može u odnosu javnog duga i gospodarskog rasta računati na učinak 'grude snijega', koji se odnosi na problem kada je stopa rasta BDP-a niža od prosječne kamatne stope na javni dug države te zbog toga javni dug nastavlja rasti. S obzirom na to da su se troškovi kamata na hrvatski javni dug približili razini od 4 posto BDP-a to znači da tek gospodarski rast viši od 4 posto može osigurati održivost javnog duga i postupno smanjenje zaduženosti a to je vrlo teško ostvarivo u 2016. i 2017. godini.

Poduzetnici vjeruju i promiču da visoke stope rasta BDP-a u Hrvatskoj trebaju i moraju biti primarno posljedica rasta i razvoja poduzetničkih pothvata i inicijativa hrvatskog privatnog sektora, koji će imati spremnost i snagu suočiti se sa nesigurnostima, rizicima i izazovima hrvatskog i vanjskog poslovnog okruženja. HUP daje podršku Vladi i nadležnom ministrima u najavi i namjeri da se čim prije započne s rješavanjem najvažnijih izazova u razvoju gospodarstva i privlačenju investicija. HUP pozdravlja snažne ambicije nove Vlade za bitno većim povlačenjem sredstava iz EU fondova, njihovom doprinosu ukupnom rastu kao i olakšavanju odnosno smanjivanju prepreka u pristupu poduzetnicima njima. Poduzetnici da bi opstali su tijekom krize uložili izuzetne napore i podnijeli u nemalom broju određene financijske i poslovne gubitke i iz nužnosti smanjivanje zaposlenosti da bi izvršili unapređenje svojih poslovnih modela, restrukturiranja i poboljšanje efikasnosti. To im je omogućilo da su sa ulaskom Hrvatske u EU prepoznali i ostvarili nove poslovne prilike i često povećali obim izvoznih poslova i cjelokupnog poslovanja. Poduzetnici u 2016. očekuju još veći napor u takvim nužnim promjenama vođen od nove Vlade i od šireg javnog sektora i javnih i komunalnih poduzeća čime i ovi sektori dali neophodan doprinos povećanju ukupne konkurentnosti Hrvatske u svijetu i EU. Hrvatski poduzetnici da bi bili opstali u oštroj konkurentskoj borbi na internom zajedničkom EU tržištu su zainteresirani u za njih još jače uključivanje u dinamične promjene relevantne regulative, javnih politika te ključnih inicijativa i projekata. Postoji zanimanje o statusu pregovora EU i SAD-a po pitanju TTIP sporazuma kao i potreba o informiranju poduzetnika o prednostima koje sporazum pruža.

FISKALNA POLITIKA- POTREBAN JE REFORMSKI ZAKRET

Poduzetnici ističu da proračun mora odražavati fiskalni kapacitet poreznih obveznika hrvatskih poduzetnika i građana te da se državna potrošnja mora svesti za Hrvatsku u realne okvire u odnosu na realni sektor. Praksa dugogodišnjeg preživljavanja proračunskih korisnika uz rastući dug i propuštanje provedbe radikalnih reformi nosi sve jače i brojnije financijske rizike i teško da dugoročno može donijeti dobar ishod ne samo za njih, već i za državni proračun i cijelu hrvatsku državu. Poduzetnici se već godinama zalažu da država bude primjer u racionalnom trošenju novca poreznih obveznika, da se

fiskalna konsolidacija provede primarno kroz rashodovnu stranu proračuna, vodeći pri tome računa o multiplikativnosti pojedinih proračunskih izdataka, specifičnim obilježjima Hrvatske iz nedavne prošlosti, ali i usporedivosti sa istovjetnim kategorijama rashoda kod tranzicijskih zemalja slične razvijenosti. Smanjivanje deficita opće konsolidirane države prema 3% u 2016. godini uštedama na rashodovnoj strani proračuna ocjenjuje se kao značajan korak u pravom smjeru. Međutim te uštede bi trebale biti transformirane u sustavne cjelovite reforme koji bi pokazale novi model funkcioniranja pojedinih proračunskih korisnika u narednom razdoblju.

Poduzetnici opetovano godinama upozoravaju nositelje ekonomske politike da brzo rastući javni dug i dostignuta njegova visina od skoro 90% BDP-a postaje ozbiljna kočnica rastu i razvoju Hrvatske. Zaustavljanje daljnjeg rasta hrvatskog javnog duga uz dinamiziranje rasta mora za novu Vladu biti na vrhu liste prioriteta. Ohrabruje činjenica da ministarstvo financija i Vlada pokazuju visok razinu odlučnosti da se suoče s time velikim izazovom. Poduzetnici nalaze da zaustavljanje daljnjeg rasta javnog duga i održiva fiskalna konsolidacija, uz poboljšane izgleda za rast imaju visoku vjerojatnost da utiču na zaustavljanje daljnjeg pada, a potom i na promjenu smjera kreditnog rejtinga te premiju rizika za Hrvatsku, a onda na cijenu zaduživanja ne samo za hrvatsku državu već i za poduzetnike.

Poduzetnici posebno izražavaju nezadovoljstvo sa vrlo niskom razinom kvalitete proračunskog planiranja, što srozava vjerodostojnost proračunskog procesa, a i samog državnog proračuna kao važnog akta godišnje ekonomske politike ali i ukupne fiskalne politike u zemlji i u inozemstvu, te su rebalansi proračuna tijekom godine uobičajena pojava u Hrvatskoj, pri čemu se ne postavlja ni na koji način pitanje profesionalne i političke odgovornosti. Transparentnost proračuna, a posebno njegove provedbe još je jedna komponenta koja teško da može dobiti prolaznu ocjenu stručne, poduzetničke, ali i opće javnosti. Konzultacije sa HUP-om kao socijalnim partnerom u proračunskom procesu pa i u pitanjima od posebnog interesa za poduzetnike daleko su od optimalne.

Kako bi se osiguralo uspješnije formuliranje i provedba fiskalne politike, a osobito fiskalna konsolidacija, trebat će osnažiti i pojedine segmente funkcioniranja fiskalnog sustava, izmijeniti ili donijeti neke nove zakone i institucije. To se prije svega odnosi na donošenje zakona o javnom dugu i strategiju upravljanja javnim dugom te jačanje odjela Ministarstva financija za upravljanje javnim dugom. U tome kontekstu pozdravlja se najava formiranja Agencije za upravljanje javnim dugom, koja bi se bavila ovom izuzetno važnom i kompleksnom materijom. Poduzetnici naglašavaju da je na strateškoj razini neophodno ojačati zakonodavni i provedbeni okvir fiskalne odgovornosti, ali i pokrenuti uključivanje Hrvatske u Fiskalni pakt Europske unije te u konačnici uključiti u Ustav glavne fiskalne ciljeve i limite u pogledu deficita i duga. Tim je više u situaciji kada Hrvatska ima koalicijsku vladu potrebno ojačati financijsku disciplinu davanjem prioriteta poštivanju fiskalnog pravila i dodatnim afirmiranjem neovisnog fiskalnog odbora, tj. Povjerenstva za fiskalnu politiku, te osiguravanjem sredstava za njegovo djelovanje. Zakon o fiskalnoj odgovornosti Sabor je donio 2010. godine, ali u međuvremenu su se mijenjala pravila, koje Vlada ionako nije ispunjavala, a pozicija neovisnog stručnog tijeka koje treba nadzirati fiskalnu politiku nije bila dovoljno afirmirana.

POREZNA POLITIKA- POTICAJNA ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA

U HUP nalaze dobrim stav Vlade da se u 2016. zadrži postojeći porezni sustav, bez obzira na njegove brojne manjkavosti, istovremeno šaljući poruku poduzetnicima i ulagačima o važnosti porezne, barem privremene, stabilnosti po kojoj je Hrvatska pri dnu EU zemalja. Razumno se čini da nastali predah se iskoristi za dubinsko preispitivanje poreznog sustava, politike i za pretpostaviti je i za povećanje kvalitete rada porezne uprave, prije oblikovanja novog poreznog okvira u čemu se UP spreman ponuditi svoje

resurse. Prema HUP-ovim višegodišnjim anketama poduzetnika kao i prema višegodišnjim nalazima Globalnog izvješća o konkurentnosti Hrvatske od strane Svjetskog ekonomskog foruma, ukupno fiskalno i parafiskalno opterećenje i kompleksnost porezne regulative su u vrhu problematičnih čimbenika za poslovanje i ulaganja poduzetnika u Hrvatskoj. Poduzetnici naglašavaju da je potrebno dokinuti praksu da hrvatski porezni sustav evaluira parcijalno, ekstenzivno, nekonzistentno, nesinkronizirano, prožet brojnim eksperimentima te neujednačeno, često i prečesto u vremenu, najčešće pod kratkoročnim političkim prioritetima i/ili interesima nositelja vlasti tijekom njihova mandata te u posljednje vrijeme manje ili više uspješnim prenošenjem EU porezne regulative u hrvatski pravni sustav. Potrebno je dodatno unaprijediti kvalitetu odnosa i suradnje HUP-a kao legitimnog predstavnika hrvatskih poduzetnika i porezne uprave koja je varirala tijekom pojedinih razdoblja u protekla dva desetljeća, ali nikada nije bila ni blizu optimalne. Iz poduzetničke perspektive učestale intervencije u porezni sustav u protekla dva desetljeća upućuju na osnovnu pouku da je buduće porezne reforme nužno na osnovu jasno postavljenih ambicioznih ostvarivih makroekonomskih ciljeva, poglavito onih usmjerenih na ubrzanje rasta, povećanje produktivnog zapošljavanja i ulaganja, sustavno planirati, temeljito pripremati, sagledati brojne aspekte te efikasno, dosljedno i cjelovito provoditi. Samo pažljivo oblikovan porezni sustav može imati značajni pozitivni učinak na gospodarstvo. On može osigurati stabilne javne financije, potaknuti rast, ulaganja, zaposlenost i konkurentnost te doprinijeti pravednijoj raspodjeli dohotka. U Hrvatskoj porezne reforme teško da mogu polučiti očekivane i namjeravane makroekonomske učinke bez istodobnih radikalnih neodgodivih reformi rashodovne strane proračuna opće konsolidirane države, kako na razini središnje tako i na razini lokalne države te kvalitetnih javnih politika usmjerenih na promjene strukture gospodarstva. U narednim godinama pred Hrvatskom su i veliki izazovi na ispunjavanju poreznih prioriteta i politika iz programa Europske komisije do 2020. Poduzetnici prostor za poboljšanje poreznog sustava i rada porezne uprave vide ne samo u smanjivanju previsoke, prekompleksne i učestalo mijenjane porezne i neporezne presije već isto tako u povećanju pravne sigurnosti, transparentnosti, predvidivosti, efikasnosti i integritetu (vjerodostojnosti i poštenju) obje strane. Nedovoljno i preslabo su u hrvatskoj iskorišteni potencijali digitalizacije za primjenu cjelovitih rješenja i/ili usluga, u skoro svim dimenzijama, odnosa porezne uprave i poduzetnika poreznih obveznika. Poduzetnici se suočavaju sa svim većim i kompleksnijim administriranjem, često vrlo upitne svrsishodnosti, prema poreznoj upravi. Porezno planiranje, planiranje promjena porezne regulative, srednjoročno i godišnje na vrlo niskoj je razini, a njegova provedba u pravilu nedosljedna. Procjena učinaka poreznih propisa na poduzetnike je naglašeno parcijalna i rudimentarna i ex ante i još više a posteriori. Sveukupna korisnička orijentacija porezne uprave kako središnjeg ureda tako i pojedinih poreznih tijela prema poduzetnicima je često izrazito slaba. Neujednačenost u postupanju pojedinih poreznih tijela u pojedinim dijelovima zemlje je još uvijek značajna. Porezni sporovi u pravilu predugo traju pri čemu su poduzetnici kao strana u nepovoljnijem položaju. S toga je i nadalje snažna percepcija velikog broja hrvatskih poduzetnika da porezne stope, porezna regulativa i rad porezne uprave zagušuju poduzetničke pothvate i aktivnosti a posljedica je to najčešće iz poslovne prakse nepovoljnih i negativnih iskustava.

Poduzetnici pozdravljaju isticanje problematike parafiskalnih nameta kao jedan od Vladinih prioriteta u 2016 u prezentaciji premijera. Očekuje se što prije konkretan operativan programa smanjivanja neporeznih nameta za 2016. te dosljednost u provedbi. Za brojne hrvatske poduzetnike neporezni nameti i nadalje predstavljaju jedan od težih financijskih tereta, vrlo često upitne direktne ili indirektno korisnosti i značajan oblik neizvjesnosti u poslovanju. Vrlo brojni neporezni nameti imaju prečesto obilježja stihijskog nastajanja po vrlo različitim osnovama, različite visine, na raznim razinama vlasti odnosno od tijela javne ovlasti pri čemu u pravilu bez procjene gospodarskih učinaka ni apriori niti a posteriori. Periodične izrade njihova registra do sada dva puta 2007. i 2015., tek su malo svjetla u ovo

carstvo tame davanja za poduzetnike. Još uvijek se ne nazire model upravljivosti niti preuzimanje odgovornost od strane kreatora parafiskalnih nameta ovoga zastrašujućeg sustava nepredvidivih i neizvjesnih a po veličini rastućih opterećenja za poduzetnike.

SMANJIVANJE PRENOMIRANOSTI I ADMINISTRATIVNIH BARIJERA

HUP neprestano ističe da je u hiperprodukciji pravne regulative u Hrvatskoj pravna sigurnost poduzetnika, osobito SME ,u značajnoj mjeri dovedena u pitanje. Poduzetnici umjesto da se posvete razvoju poduzetničkih poduhvata, puno svog dragocjenog vremena troše u snalaženju u brzo rastućoj nepreglednoj šumi propisa. Izrada registra svih davanja koje poduzetnike opterećuje bio bi prvi pozitivan korak u dobrom smjeru. Poduzetnici ocjenjuju da je moguće puno kvalitetnije planirati promjene regulatornog okvira na godišnjoj razini uz bitno bolju suradnju sa HUP-om kao socijalnim partnerom. Isti izazov prepoznat je i na razini EU gdje je projekt bolje regulative visoko na listi prioriteta. Budući da prethodni projekt hitroreza, regulatorne giljotine, nije suživio u provedbenoj fazi, pokretanja istoga projekta u najskorije vrijeme na novim osnovama sa ambicioznim cjelovitim ciljevima i provedbenim programom od strane Vlade, nameće se kao nužnost. HUP naglašava da, sljedeći smjernice EU i dobru praksu pojedinih zemalja članica, sva bitna pravna regulativa vezana za SME bi trebala biti testirana na procjenu učinaka propisa po SME poduzetnike, a uloga predstavnika za SME, bi sa razine ministarstva trebala se podići na razinu vlade. Ulaganja poduzetnika, posebno u određenim djelatnostima, kao prepreku često nailaze na neriješene imovinsko pravne odnose, a kada započne proces njihova rješavanja u mnogim slučajevima traje vrlo dugo. Poduzetnici očekuju da će se proces usklađivanja zemljišnih i katarskih knjiga na razini cijele Hrvatske bitno ubrzati.

Ishođenje brojnih suglasnosti, dozvola te identifikacijskih dokumenata poduzetnika, prečesto je izloženo predugačkom administriranju ili nedovoljno jasnim procedurama, pri čemu ne postoji odgovornost za nečinjenje u propisanom roku u administraciji, a stupanj digitalizacije takvih postupaka odnosno korištenja jednom registriranih nepromijenjenih podataka još uvijek je nezadovoljujući nizak. Projekti kao što su e- građevinska ili e-izvadak vrlo sporo se implementiraju u praksi za što je teško naći pravovaljano opravdanje. Premda su prisutna određena poboljšanja još je u praksi u značajnoj mjeri prisutan represivni pristup brojnih različitih inspekcijских službi. Potrebno je da suživi institut opomene poduzetniku za manje prekršaje koji ne utiču bitno na obavljanje osnovne djelatnosti poduzetnika, osobito u prvom inspekcijском nadzoru. Poduzetnici suočeni sa brojnim negativnim iskustvima, već dulje vrijeme traže poboljšanje, regulative javne nabave ocjenjujući da je kriterij najniže cijene neprimjeren u mnogim slučajevima i da bi trebao biti zamijenjen ekonomski najboljom ponudom. I sam postupak javne nabave mogao bi biti unaprijeđen i biti transparentniji za poduzetnike. Primjena suvremenih alata za elektronske javne nabave obveznika javne nabave bitno zaostaje prema nekim drugim zemljama EU, što je još jedan prostor za poboljšanje ovoga važnog procesa. Za poduzetnike koji pravnu zaštitu traže na sudovima kako trgovačkom tako i upravnom sudu, postupci još uvijek predugo traju i stvaraju dodatne ne male troškove, a projekt e-spis nije u praksi prepoznat u značajnoj mjeri. Bez ubrzanje reforme pravosuđa teško da će biti bitnih pomaka u poboljšanju investicijske klime i privlačenju ulagača. Bilo bi poželjno da nova Vlada da uputu u najkraćem roku da se na razini svakog državnog tijela i institucije odredi kompetentna osoba kao nositelja komunikacija i veze sa HUP-om kao socijalnim partnerom.

2.2. PROMICATELJ I ZASTUPNIK POSLODAVACA U RADNO SOCIJALNIM ODNOSIMA, SOCIJALNOM DIJALOGU I PARTNERSTVU

Hrvatska udruga poslodavaca kao konstruktivan partner Vladi RH nastaviti će kroz socijalni dijalog zagovarati inicijative i reforme koje su bitne za poboljšanje poslovne klime te razvoj društva u cijelini. HUP je i dalje jedini reprezentativni predstavnik poslodavca – socijalni partner Vlade i sindikata i kao takav nastaviti će svoju aktivnu politiku zastupanja interesa gospodarstva u cilju stvaranju povoljnijeg gospodarskog okruženja te povećati utjecaj socijalnog dijaloga na donošenje politika i strategija od značaja za gospodarstvo i društvo u cijelini.

RADNO ZAKONODAVSTVO

Iako je novi Zakona o radu („Narodne novine“, br.93/14, dalje u tekstu: Zakon) donesen 2014. godine donekle fleksibilizirao radne odnose, još uvijek je to premalo u odnosu na druge države Europske unije, koje svakom novom reformom sve više prilagođavaju radno vrijeme i mjesto rada novim oblicima rada. Naime, intenzivni razvoj tehnologije prouzročio je velike promjene u načinu rada, uz tehnologiju s emože raditi sa bilo kojeg mjesta, čak i iz druge države ili kontinenta. Upravo zbog toga klasičan model ugovora o radu, odredbe o radnom vremenu i mjestu rada postoju zastarjeli i neprimjenjivi za poslodavce. Sve više zaposlenika ističe da im je fleksibilno mjesto rada te vrijeme rada jedan od bitnih elemenata prilikom izbora poslodavca, te su poslodavci potaknuti zahtjevima zaposlenika pokrenuli sve više inicijativa, na razini pilot projekta u kompanijama, za fleksibilizaciju.

S obzirom da je zastarjelost i nefleksibilnost pravnog uređenja tržišta rada još uvijek jedan od čimbenika nekonkurentnosti hrvatske HUP će se i u 2017. g. zalagati za reforme, za novo i fleksibilnije uređenje radnih odnosa koje bi trebalo pridonijeti otklanjanju segmentacije hrvatskog tržišta rada i omogućiti lakše kretanje između zaposlenosti i nezaposlenosti te između privatnog i javnog sektora. Predložiti će pravno uređenje radnih odnosa koje će se bazirati na smanjenju i pojednostavljenju razine zakonskog uređenja radnih odnosa što bi trebalo otvoriti širi prostor za uređenje radnih odnosa kolektivnim ugovorima. Tako predloženo zakonsko uređenje radnih odnosa trebalo bi poticati daljnju suradnju sindikata i poslodavaca, naročito kroz kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora te razvoj različitih oblika radničke participacije i socijalnog dijaloga na svim razinama.

REFORMA TRŽIŠTA RADA

Kako su negativni trendovi na tržištu rada i dalje prisutni HUP će se nastaviti zalagati za tržište rada koje će moći odgovoriti suvremenim potrebama gospodarstva te koje će olakšati izlazak iz nezaposlenosti. HUP će se kao partner Vladi Republike i dalje zalagati za promjenu aktualnog modela izdavanja radnih dozvola te će inzistirati na modelima utemeljenim na dobrim praksama EU država članica a s ciljem zapošljavanja stranaca u skladu sa stanjem na tržištu rada te stvarnim potrebama poslodavaca. Osim toga za razliku od brojnih EU članica Hrvatska nema migracijsku politiku, a upravo zahvaljujući njoj pojedine države riješile su svoje probleme nedostatka radne snage, te će se o tom pitanju također trebati provesti rasprava.

SOCIJALNA POLITIKA

Iako se godinama priča o neučinkovitosti socijalne politike još uvijek se nije ništa značajno desilo. HUP će i dalje snažno zagovarati reformu socijalnih naknada te ispravljanje propusta u sustavu socijalnih naknada u smislu ostvarivanja prava na razne vrste socijalnih davanja koje su dovele do toga je sustav potpuno neracionalan i nekim subjektima onemogućava pristup, dok drugima omogućuje da koriste sve

.....

nedostatke istoga te ostvaruju i ona prava koja im ne pripadaju. Kako je od 2017. godine ministarstvo nadležno za socijalnu politiku ujedno nadležno i za demografiju HUP će se uključiti i u inicijative demografskog oporavka s obzirom da je upravo demografska kriza uzrok mnogih problema kako u mirovinskom sustavu tako i u sve većem nedostatku radne snage.

POLITIKA PLAĆA

Tijekom 2016. godine nije bilo izmjena vezanih za Zakon o minimalnoj plaći, no kao i svake godine Ministarstvo rada i mirovinskog sustava izvršilo je konzultacije sa socijalnim partnerima oko visine minimalne plaće, a na temelju kojih konzultacija je Vlada RH donjela odluku o iznosu minimalne plaće za 2017. godinu. U narednom periodu sukladno najavama nadležnog ministarstva, očekujemo izmjene i dopune zakonske regulative vezane za minimalnu plaću.

Što se tiče politike plaća u javnom sektoru te u državnim kompanijama, očekuje se da će Vlada sukladno smjernicama koje je dobila iz EU racionalizirati iznos sredstava za plaće u skladu s produktivnošću te koordinirati plaće i materijalna prava u državnim kompanijama. Isto tako u planu je centralizacija i kontrola kolektivnog pregovaranja u državnim kompanijama što bi bio dosta značajan iskorak upozitivnom smjeru jer je upravljanje državnim kompanijama jedna od boljki našeg gospodarstva.

2.3. SUSTAVNE AKTIVNOSTI NA RAZVIJANJU REPUTACIJE HUP-a

SENZIBILIZACIJA DRUŠTVENE ULOGE

Ključna uloga komuniciranja s poslovnom i općom javnošću bit će na stvaranju primjerene slike o poslodavcima, primarno kao stvarateljima novih vrijednosti i preuzimateljima rizika u gospodarstvu i društvu u cjelini. U HUP-u nalazimo da se percepcija javnosti o poslodavcima stvara u velikoj mjeri kroz pojedinačne akcidentne situacije.

POZICIONIRANJE U MEDIJIMA

Građenje dobrih odnosa sa svim vrstama medija na nacionalnoj i regionalnim razinama HUP namjerava ojačati. U uvjetima pojave konkurencije i rada sličnih udruga i institucija, HUP želi učvrstiti percepciju o svojoj vodećoj snazi i nezaobilaznom mjestu na poslovnoj sceni u političkoj, poslovnoj i općoj javnosti.

KREATORI JAVNOG MNIJENJA

U 2017. godini očekujemo ponovno intenziviranje dijaloga sa socijalnim partnerima. Prioritet je unapređenje sposobnosti kvalitetnog hitrog reagiranja na važne gospodarske i radno socijalne teme.

CILJANA KOMUNIKACIJA

Unapređenjem i učinkovitim korištenjem postojećih te uvođenjem novih komunikacijskih sredstava i alata ostvarit ćemo povećanje zadovoljstva postojećih članova i privlačenje novih članova putem e-biltena, web portala, konferencija, raznih vrsta skupova, tiskovnih konferencija i dr.

KAKVOĆA SERVISA ČLANOVIMA

Tijekom 2017. godine HUP će pojačati djelovanje na jačanju zadovoljstva postojećih članova i intenzivirati širenje članstva proširivanjem servisa i sposobnošću da doprinese rješavanju bitnih pojedinačnih i zajedničkih interesa. U cijelom sustavu HUP-a prioritet će i u 2016. godini biti na stvaranju uvjeta za povećanje konkurentnosti na razini svakog poduzetnika i poslodavca, na granskoj razini i u hrvatskom gospodarstvu u cjelini. U vidu poboljšanja usluge članovima, izradit će se i redizajn HUP-ovih web stranica.

KONTINUITET KLJUČNIH TEMA

U HUP-u shvaćamo da se većina istaknutih tema na hrvatskoj gospodarskoj i radno-socijalnoj sceni prenosi iz prošlih godina. To se osobito odnosi na društvena i ekonomska pitanja gospodarske krize, korupcije i s njome povezane vladavine prava i učinkovitosti pravne države, birokratiziranosti i skupoće lokalne i državne javne administracije, rigidnosti i neefikasnosti na području radno socijalnih odnosa, sive ekonomija i rada na crno.

INTERNACIONALNA REPUTACIJA HUP-a

Sve međunarodne udruge poslodavaca u kojima HUP i njegove granske udruge djeluju predstavljat će ozbiljnu polugu za razmjenu i stjecanje dobre prakse iz radno socijalnog područja, tema povezanih sa socijalnim dijalogom te naslonjenih na prilagodbu hrvatskog gospodarstva u procesu pridruživanja Hrvatske EU-u. Reputacija koju HUP ima u međunarodnim poslodavačkim udrugama imat će značajan utjecaj na HUP-ove inicijative u regiji i afirmaciju brenda HUP u poslovnoj i općoj javnosti u Hrvatskoj.

3. SPECIJALNI PROJEKTI HUP-a

3.1. GLOBAL COMPACT HRVATSKA

United Nations Global Compact je najveća dobrovoljna svjetska inicijativa koja okuplja korporacije, tvrtke, udruge, nevladine organizacije, akademsku zajednicu i druge dionike koji u sklopu svojeg djelovanja i poslovanja provode 10 načela Global Compacta baziranih na društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju.

Hrvatska udruga poslodavaca, kao sjedište Global Compact lokalne mreže Hrvatska, želi ojačati djelovanje privatnog sektora u Hrvatskoj na polju društveno odgovornog poslovanja i u postizanju ciljeva održivog razvoja (SDG), koji se poklapaju s načelima Global Compacta, te u tu svrhu tijekom 2017. godine planiramo niz aktivnosti.

Programski prioriteti

Potrebna je edukacija članova o ciljevima održivog razvoja (SDG) koje je UN predstavio 2015. godine u sklopu Agende 2030 za održivi razvoj, a koji bi trebali biti platforma za daljnje poslovanje kompanija. Na tu temu želimo uključiti i Vladu Republike Hrvatske i apelirati da ciljeve održivog razvoja implementira u nacionalne strategije, te smo prema tome definirali aktivnosti za 2017. godinu:

- provođenje istraživanja (upitnik/anketa) među članicama HUP-a o društveno odgovornom poslovanju

- predavljanje rezultata provedenog istraživanja, te organiziranje panela na temu važnosti primjene načela DOP-a i održivog razvoja u poslovanju
- predavljanje najboljih praksi i korporativnih programa članica GC mreže Hrvatska u području DOP-a i održivog razvoja
- organiziranje velike konferencije na temu ciljeva održivog razvoja

U 2017. godini nastavljamo organizirati radionice o temama bliskima Global Compact-u, te se u tom smislu planiraju sljedeće radionice:

- nefinancijsko izvještavanje i COP
- osnaživanje žena i program mentorstva za mlade žene
- HUP/UNICEF radionice na temu prava djece i poslovnih načela

Upravni odbor GC planira održati četiri sastanka tokom godine na kojima će raspravljati o temama vezanim uz aktivnosti GC na svjetskoj i regionalnoj razini, te prema tome organizirati aktivnosti lokalne mreže. Tijekom godine će se tako dodavati i eventualne druge teme i aktivnosti, prema aktualnim zbivanjima u zemlji i svijetu, te GC smjernicama i načelima.

Ostale aktivnosti uključuju i one u svrhu povećanja članstva lokalne mreže, a posebno uključivanja članova Hrvatske udruge poslodavaca u djelovanje mreže.

Koristi od članstva u GC lokalnoj mreži Hrvatska:

- mogućnosti za unaprjeđenje rješenja održivosti u suradnji s nizom dionika, uključujući agencije UN-a, vlade, civilna društva i druge dionike iz ne-poslovnog sektora
- usvajanje priznate i svjetski prepoznate politike za razvoj, provedbu i objavljivanje ekoloških, društvenih i upravljačkih politika i praksi
- mogućnost povezivanja tvrtki i njihovih podružnica preko nacionalnih UN Global Compact mreža iz cijeloga svijeta
- pristup opsežnom znanju i iskustvu Organizacije Ujedinjenih naroda u području razvoja i održivosti

3.2. CENTAR ZA MIRENJE

Ciljevi u 2017. godini

- Informiranje šire javnosti o mogućnostima i pozitivnim aspektima mirnog rješavanja sporova
- Početak rada preko Platforme za online rješavanje potrošačkih sporova dostupne preko web stranice <https://webgate.ec.europa.eu/odr/main/?event=main.home.show&lng=HR>
- Poticanje gospodarstvenika na unošenje klauzule o mirenju u ugovore te sukladno tome poticanje gospodarstvenika na rješavanje predmeta pred HUP - Centrom za mirenje
- Nastavak rada Centra za mirenje u bankarstvu
- Nastavak suradnje s Hrvatskim uredom za osiguranje
- Centar će i dalje nastaviti suradnju s partnerskim institucijama te nastaviti provoditi aktivnosti promicanja mirenja kao efikasnog načina rješavanja sporova koji itekako mogu u relativnom kratkom vremenu razriješiti narušene poslovne odnose.
- Poticanje rješavanja potrošačkih sporova mirenjem

Aktivnosti:

- Intenzivna promocija mirenja u javnosti –medijski angažman, radionice, stručni skupovi
- Edukacija o mirenju te pomoći u prihvaćanju mirenja kao načina rješavanja sporova.

3.3. INICIJATIVA PRIVATNOG SEKTORA ZA MLADE

Hrvatska udruga poslodavaca će preko Inicijative privatnog sektora za mlade:

- omogućiti studentima kvalitetne studentske prakse u uspješnim tvrtkama u skladu s priznatim međunarodnim standardima
- poticati suradnju poslodavaca i obrazovnih institucija kako bi se unaprijedile vještine i znanja studenata tijekom obrazovanja
- omogućiti poslodavcima pristup još većoj bazi talenata i potencijalnih zaposlenika.

Prijave za sudjelovanje u Inicijativi privatnog sektora za mlade ostaju otvorene kroz cijelu 2017. godinu, te očekujemo nove zainteresirane poslodavce i visoka učilišta da nam se jave za uključenje.

Do travnja 2017. web portal Inicijative za mlade postat će u potpunosti funkcionalan i interaktivan. Svim dionicima (tvrtkama, obrazovnim ustanovama, mentorima i studentima) biti će otvoreni profili na portalu te će se sve aktivnosti odvijati online. Prve oglase za studentske prakse očekujemo sredinom travnja, te bi tako za neke studente praksa preko HUP-ove Inicijative počela već početkom svibnja.

Kako bismo pomogli tvrtkama – poslodavcima, organizirat ćemo jednodnevne treninge za „Buddyje“, mentore, koji će biti zaduženi za studente za vrijeme prakse. U svrhu približavanja potreba poslodavaca i kompetencija studenata po završetku studija, organizirat ćemo okrugle stolove – regionalne evente (Zagreb, Osijek, Rijeka, Split, Varaždin) na kojima ćemo okupiti poslodavce, obrazovne institucije i Vijeće studenata kao predstavnika studenata s ciljem poticanja standardizacije studentske prakse u Hrvatskoj. Za studente ćemo, na partnerskim fakultetima diljem Hrvatske, organizirati predavanja, seminare i edukacije o sastavljanju CV-a, predavljanju na prvom razgovoru za posao, planiranju karijere i sl.

Povjerenstvo za vođenje projekta, tzv. „steering committee“, sastavljeno od predstavnika HUP-a i EBRD-a kao nositelja projekta, Vijeća studenata kao glavnog partnera na projektu, te predstavnika poslovnih tvrtki i obrazovnih institucija, bit će osnovano u svrhu pružanja strateškog vodstva i praćenja učinaka Inicijative, te će tijekom 2017. godine održati barem dva sastanka.

Početkom rujna ćemo krenuti i s programom mentorstva unutar Inicijative, te ćemo odabrane studentice koje se istaknu svojim radom na praksi i motivacijskim pismom, spojiti s uspješnim poslovnim ženama iz HUP Baze poslovnih žena, koje će im svojim bogatim iskustvom pomoći u planiranju karijere i prevladavanju određenih barijera pri stupanju na tržište rada. Program mentorstva će trajati šest mjeseci, a predviđeno je najmanje deset sati zajedničkog rada i tri sastanka mentorice i studentice, s ciljem izrade plana zaposlenja i razvoja karijere s utvrđenim koracima i ciljevima.

Ciljevi u 2016. godini:

- Informiranje gospodarstvenika i građanstva o mogućnostima i dobrim aspektima mirnog rješavanja sporova

- Poticanje gospodarstvenika na unošenje klauzule o mirenju u ugovore te sukladno tome poticanje gospodarstvenika na rješavanje predmeta pred HUP-Centrom za mirenje
- Nastavak rada Centra za mirenje u bankarstvu
- Nastavak suradnje s Hrvatskim uredom za osiguranje
- Poticanje rješavanja potrošačkih sporova mirenjem

Aktivnosti:

- Intenzivna promocija mirenja u javnosti –medijski angažman, radionice, stručni skupovi
- Edukacija o mirenju te pomoći u prihvaćanju mirenja kao načina rješavanja sporova

4. PROGRAM RADA HUP - GRANSKIH UDRUGA ZA 2016. GODINU**4.1. ODREDNICE DJELOVANJA GRANSKIH UDRUGA HUP-a U 2016. GODINI**

Programima koje će tijekom 2017. godine provoditi, granske udruge će nastojati pojačati svoj utjecaj prema tijelima državne i lokalne vlasti i ciljanih javnosti, te doprinijeti unaprjeđenju pozicije HUP-a kao jedinog reprezentativnog socijalnog partnera sa strane poslodavaca i najjače lobističke udruge u zemlji.

Okosnice internog razvoja granskih udruga i dalje će biti podizanje razine reprezentativnosti i osiguranje financijske stabilnosti udruga.

Platforma djelovanja granskih udruga usmjerena je na:

- realizaciju zajedničkih potreba članica – definiranje zajedničkih problema, prijedloga i metoda rješavanja te provođenja na razini granske udruge
- rješavanje pojedinačnih upita članova putem postojećih servisa neposredno, odnosno prema artikulaciji potreba članice i uspostavom potrebnih kontakata pri nadležnoj institucionalnoj razini, uz povratno informiranje člana
- pravodobno i kvalitetno informiranje članica o svim relevantnim zbivanjima gospodarsko-političkog značaja – legislativne promjene, EU informacije, druge značajne informacije
- zastupanje interesa članova pred tijelima državne i lokalnih vlasti – iniciranje rasprava unutar nadležnih razina – Vlada RH, ministarstva institucije, regulatorna tijela - slanje prijedloga, očitovanja, zahtjeva, zamolbi; odgovori na zahtjeve nadležnih vlasti – dostava povratnih informacija, izvještaji, statistike
- aktivno sudjelovanje u procesu pripreme i donošenja općih i sektorskih propisa
- kolektivno pregovaranje na razini granskih udruga i na razini kompanija
- stručno savjetovanje članica u području radno-socijalnih odnosa
- provođenje različitih sektorskih inicijativa s ciljem artikulacije specifičnih interesa udruga
- organizaciju tematskih zbivanja radi promocije stavova i interesa granskih udruga, te uspostave kontakata ključnih dionika
- kontinuirani razvoj poslovnog i društvenog networka za članice
- kontinuiranu suradnju i razmjenu informacija među svim granskim udrugama HUP-a, te iniciranje među granskih projekata

- razmjenu informacija i otvaranje novih poslovnih mogućnosti za članice kroz srodne europske udruge te lobiranje putem BusinessEurope radi zastupanja interesa članica pred europskim tijelima
- stvaranje strateških partnerstava s ciljem ostvarivanja pogodnosti za članove HUP-a
- osiguranje adekvatnog medijskog praćenja aktivnosti granskih udruga i zastupljenosti specifičnih sektorskih tema u javnosti
- realizaciju statutarnih obveza – izvještavanje, planiranje, redovite sjednice tijela granskih udruga
- osiguranje reprezentativnosti granskih udruga zadržavanjem postojećih i privlačenjem novih članova

Udruge će radi lobiranja za kvalitetna rješenja za članice i poboljšanje uvjeta njihova poslovanja s tijelima državne i lokalne vlasti graditi partnerski odnos, poticati rješavanje problema dijalogom, iznositi stavove i predlagati rješenja, a u slučaju eventualnog izostanka prihvatljivih rješenja, na razini izvršnih tijela i u koordinaciji s krovnom udrugom, donosit će se odluke o daljnjem načinu komunikacije i rješavanja problema.

Suradnjom s regionalnim uredima HUP-a, udruge će i na lokalnoj razini lobirati za interesnim pitanjima članica.

Komunikacija s javnošću odvijat će se s ciljem permanentnog i objektivnog međusobnog informiranja javnosti o značaju i utjecaju poslovanja poduzetnika na široki spektar društveno-ekonomskih odnosa i pojavnosti, medijskim istupima vodstva i ovlaštenih članova udruga te profesionalnog tima HUP-a, medijskim objavama, tematskim tiskovnim konferencijama te putem HUP-ovih glasila. Po potrebi će se provoditi ciljane medijske kampanje.

Udruge će nastaviti suradnju sa srodnim međunarodnim udrugama, osobito onima zemalja u regiji, te inicirati kontakte članova Udruge s potencijalnim inozemnim partnerima radi otvaranja mogućnosti zajedničke suradnje.

Udruge će kvalitetom provedenih aktivnosti utjecati na stvaranje zadovoljstva članica te generirati nova učlanjenja. Sve udruge uspostaviti će odgovarajući omjer prihoda i rashoda potrebnih za kvalitetno funkcioniranje, za potrebe čega će se kontinuirano obavljati poslovi naplate potraživanja. Kako bi mogli kvalitetno odgovoriti na potrebe članova, sve udruge će kontinuirano raditi na jačanju stručnih kapaciteta, osobito edukacijom profesionalnog tima.

4.2. GRANSKE UDRUGE – AKTIVNOSTI

1. UDRUGA DRVNE I PAPIRNE INDUSTRIJE

Glavni izazov za rad Udruge je kako do kraja 2020. godine postići bitno povećanje konkurentnosti drvno-prerađivačke industrije i podizanje netto prosječne plaće sa sadašnjih 3.600,00 kn na željenih 5.000,00 kn.

Pred nama je vrijeme ozbiljnih strukturnih reformi, kako bi prestajali biti industrija koja dominantno izvozi sirovinu i jeftin rad, te postupno postajali industrija u kojoj visokovrijedne proizvode stvaraju zadovoljni,

obrazovani i dobro plaćeni zaposlenici. Udruga mora biti predvodnik ideja i rješenja, želimo pred javnošću i nositeljima vlasti biti prepoznati kao dio poslovne zajednice koja nudi razvoj i rješenja.

Programski prioriteti

- Usvajanje Državne strategija prerade drva i proizvodnje namještaja

Svjesni da će ova državna strategija u bitnom odrediti sudbinu drvne industrije, njega kvalitetna izrada postaje naš ključni izazov. Na strateškoj razini djelovanja Udruge, cilj je aktivno djelovati u svim fazama izrade konačnog teksta državne strategije, pratećih zakona i provedbenih mjera. Ovo je moguće ostvariti formiranjem ekspertnih timova u okviru Udruge, koji će se baviti pojedinim grupama problema i davati optimalna rješenja. U ove ekspertne timove treba uključiti članove naše Udruge i pripadnike akademske zajednice, te demonstrirajući sektorsko zajedništvo u rad ekspertnih timova treba uključiti izvrsne profesionalce.

- Sirovinska pitanja

Koji je nastručniji, najpošteniji i za Hrvatsku državu kao vlasnika tog neponovljivog bogatstva, najpametniji način prodaje drvne sirovine? Smatram da odgovor leži prije svega u tome, da konačno shvatimo da je to tek jedno od pitanja kako biti bolji i konkurentniji. Nikako to ne može biti naše jedino pitanje i jedini interes. Rekao bih da je to uvjet svih uvjeta, kako bismo odgovorili na početni izazov, povećanja konkurentnosti te dizanja prosječne netto plaće sa 3600,0 na 5000,0 kn. Konačni odgovor na pitanje načina i uvjeta prodaje drvne sirovine, mora dati državna strategija u izradi koje mi trebamo bitno pridonijeti.

- Razvojna pitanja

Prosječno mjesečno isplaćena plaća u DPI za 2015. iznosi 3651,00 kn, što je 31% manje od prosjeka prerađivačke industrije. Prosječan prihod po zaposlenom iznosi 53.500 EUR godišnje, dok u EU iznosi 120.000 EUR. Nadalje, nezadovoljavajuća je razina novostvorene vrijednosti u odnosu na utrošenu sirovinu, Analizom ukupnih prihoda i zaposlenosti u sektoru uočljiv je proces stagnacije u industriji namještaja. Dubinska analiza nadalje pokazuje kako je dobit koja se ostvaruje u tome sektoru na rubu opstojnosti. Najveći dio finalnih proizvoda izvozi se kroz velike prodajne lance, gdje ti proizvodi ne nose naš identitet, nego su stranih kupaca. Gotovo je zanemariva količina i vrijednost finalnih proizvoda koji nose identitet hrvatskog drva i dizajna.

Usmjerenost na tržište i potrebe kupca, ključ je našeg opstanka! Kao proizvođači moramo poći od toga da nema dugoročne stabilnosti i razvoja bez potpune usmjerenosti na izazove tržišta i potrebe kupaca. Potencijal EU tržišta samo u kupnji namještaja je preko 100 milijardi eura. Kako je naš ukupan izvoz 1,1 milijarda eura, očito je kolike su mogućnosti. Zbog visokovrijedne sirovine koju imamo, naš cilj trebaju biti proizvodi visoke dodane vrijednosti, više kvalitete i cijene, te kupci višeg i visokog standarda. Veliki je potencijal domaćeg tržišta, osobito turističkog. Ovo pitanje usmjerenosti na tržište i kupce višeg i visokog standarda zahtijeva mobilizaciju svih naših potencijala. Da bi od države opravdano tražili niz poticajnih mjera, mi moramo ponuditi rješenja za:

- ✓ Primjenu modernog dizajna,
- ✓ Primjenu najnovijih tehnologija,
- ✓ Primjenu proizvodnih inovacija te novih materijala,
- ✓ Primjenu optimalnih modela organizacije u tvrtkama,
- ✓ Razvoj ljudskih potencijala, kompetencija, vještina i znanja,
- ✓ Brendiranje,
- ✓ Promjene u sustavu srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja,

✓ Partnerstvo sa sindikatima

• Uloga države

Nadležnim državnim tijelima želimo biti ozbiljan partner, koji predlaže rješenja. Od njih očekujemo i tražimo, da donose promišljene strategije i provedbene odluke na dobrobit hrvatskih građanja i hrvatskih drvo-prerađivačkih tvrtki. Očekujemo da nas kao partnera uvažavaju, slušaju naše argumente i brzo donose kvalitetne odluke.. Država ima niz mogućnosti kako može poduprijeti povećanje naše konkurentnosti, te povećanje prosječne plaće u sektoru na 5.000,00 kn.

Na razini teza navodim sam neke: žurna izrada sektorskih strategija, unaprjeđenje pravila javne nabave, primjena niza poticaja i potpora za nabavku najnovih tehnologija te primjenu dizajna (HBOR, HAMAG), poticajne promjene poreznog sustava, potpore finalnim proizvođačima za nastup na tržištima (sajmovi) EU , te osobito za nastup na tzv. trećim tržištima, brendiranje Hrvatske kao zemlje visoko vrijedne sirovine i visokovrijednih proizvoda i inovacija (primjer Švedske), unaprijeđenje obrazovnog sustava, izrada niza kompenzacijskih mjera radi nerealne tečajne politike.

• Suradnja sa drugim dionicima u sektoru

Kako bi ostvarili visoko postavljene ciljeve nužno nam je potrebna suradnja sa širom akademskom zajednicom, od šumarskog fakulteta, do studija dizajna. Potreban je bliska suradnja i dogovor oko podjele specifičnih zaduženja sa Udruženjem DPI pri HGK, Crobiom-om, Hrvatskim drvnim klasterom. Vrlo je bitna stručna, logistička i lobistička potpora HUP-a kao cjeline. Trebamo jasnu marketinšku strategiju sektora.

Zaključno! Sve naprijed navedeno vidim kao sliku stanja i načine kako hrvatska drvno-prerađivačka industrija može izvršiti restrukturiranje i razvoj. U sektoru postoji dovoljan broj tvrtki i pojedinaca koji mogu biti pokretači razvoja, koji mogu visoko postaviti ciljeve, te znaju kako ih ostvariti. Sigurno je da tržišnog prostora ima za sve, sirovine ima dovoljno za sve postojeće proizvodnje te za razvoj. Potrebna su jasna, stručna i poštena pravila koja određuje državna strategija, a koja vrijede za sve jednako. Država ne smije kompenzirati naše nesposobnosti i neznanja. U takvom okviru, sve ostalo je na nama poduzetnicima, te sam siguran da do 2020. godine možemo ostvariti glavni cilj : povećanje konkurentnosti i porast prosječne neto plaće u drvno-prerađivačkoj industriji na 5.000,00 kn

2. UDRUGA ELEKTROINDUSTRIJE

U 2017. godini naglasak rada Udruge biti će usmjeren na komunikaciju i zalaganje za provođenje mjera usmjerenih na poticanje izvoza proizvoda i usluga te osnaživanje konkurentnosti hrvatskog gospodarstva, posebno izvoznika. Podrška industriji trebala bi se očitovati i kroz bolji natječajni okvir za financiranje investicija kroz fondove EU. Povećanje izvoza je teško izvedivo bez ostvarivanja referenci na domaćem tržištu, a sve treba pratiti i dostupnost povoljnijim izvorima financiranja. Puno je primjera domaćih proizvoda i usluga koji su uspješni na svjetskom tržištu, ali uglavnom zaslugom pojedinačnih subjekata. Kako bismo povećali konkurentnost postojećih i aktivirali nove izvoznike potrebno je otvorenije krenuti u promjene.

Programski prioriteti

U 2017. godini bira se novi Izvršni odbor za mandatno razdoblje 2017.-2021. U tekućoj godini te u godinama koje slijede, namjeravamo potaknuti članstvo na intenzivniju komunikaciju kroz HUP jer

.....

smatramo da postoji prostor za još bolje zagovaranje interesa industrije, odnosno interesa članica prema Vladi RH, odnosno sindikatima.

Članice će se uključivati u proces pripreme propisa, strategija i akcijskih planova u okviru socijalnog dijaloga te komunicirati utjecaj pojedinog propisa na industriju prema nadležnim ministarstvima.

Elektroindustrija kao strateška industrija u Republici Hrvatskoj ima velik potencijal. Svojim djelovanjem nastaviti ćemo se zalagati za cjeloviti pristup kako bi se stvorili uvjeti za poboljšanje uvjeta poslovanja. U komunikaciji s Vladom RH i drugim dionicima društva namjerava se ukazivati na prepreke u poslovanju i na izazove te će predlagati i zalagati se za njihovo rješavanje. Ocjenjujemo kako proaktivnim pristupom možemo ostvariti razumijevanje Vlade RH kako bi se stvorili temelji za jačanje investicijskog ozračja.

3. UDRUGA ENERGETIKE

Europska komisija je u studenom 2016. godine objavila prijedlog mjera pod nazivom "Čista energija za sve Europljane" kojima se trebaju ostvariti ciljevi do 2030. godine, poglavito iz područja većeg uključanja OIE i energetske efikasnosti. Iako se očekuje da dio tereta ispunjenja obaveza preuzmu i drugi subjekti i grane gospodarstva, izvjesno je da će veliki dio ponovno biti pred energetske sektorom. Pred Hrvatskom predstoji važan zadatak donošenja nove energetske strategije koja će uzeti u obzir zahtjeve za novom energetske paradigmatom, a istovremeno osnažiti sigurnost opskrbe, te predstavljati temelj gospodarskog rasta.

Pred Hrvatskom predstoji važan zadatak donošenja nove energetske strategije koja će uzeti u obzir zahtjeve za novom energetske paradigmatom, a istovremeno osnažiti sigurnost opskrbe, te predstavljati temelj gospodarskog rasta. Energetska strategija RH trebala bi sadržavati planirani udio utrošaka energenata i ciljanih energetskih izvora za projekciju potreba hrvatskog gospodarstva za 2030 i 2050, koji će zadovoljavati hrvatske potrebe u smislu stabilnog rasta gospodarstva, održivog razvoja, zadovoljenja socijalnog aspekta i razvoja blagostanja. Istovremeno strategija mora ispuniti zahtjeve energetske učinkovitosti i potrebu smanjenja emisije stakleničkih plinova tokom implementacije i primjene. Posebno naglašavamo kako nova Energetska strategija mora biti sveobuhvatan projekt koji će biti javno diskutiran i prihvaćen od svih dionika, pri čemu se posebno skrećemo pažnju na nužnost uvažavanja i pravovremenog uključivanja socijalnih partnera

Programski prioriteti

HUP- Udruga energetike pratit će u svojem radu Normativni plan aktivnosti RH i usklađivanja zakonodavstva s pravnom stečevinom Europske unije za 2017. g. HUP- Udruga energetike dati će svoj doprinos kako bi se kreirala povoljnija poslovna i investicijska klima:

- U zakonskim i podzakonskim aktima koji su u interesu energetskog sektora, odnosno u svim drugim propisima koji su važni za članstvo Udruge, a primjenjuju se na gospodarstvo
- Uključivanjem poslodavaca iz energetskog sektora u proces pripreme strategija i akcijskih planova u okviru socijalnog dijaloga
- Komunikacijom stajališta članica HUP- Udruge energetike prema hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu i članovima Odbora EP.
- Proaktivnim radom Koordinacije za obnovljive izvore, Koordinacije za energetske učinkovitost, Koordinacije za trgovce naftnim derivatima (*retail*).

Energetski sektor u Republici Hrvatskoj je jedan od sektora sa značajnim potencijalom, a HUP- Udruga energetike će se svojim djelovanjem nastaviti zalagati za cjeloviti pristup kako bi se stvorili uvjeti za poboljšanje uvjeta poslovanja. Izvršni odbor Udruge namjerava poticati provođenje aktivnosti koje su predviđene programskim smjericama i snažnije uključiti članove u rad Udruge. Očekuje se kako će se intenziviranjem rada ojačati brojnost i reprezentativnost Udruge u svim područjima djelovanja.

Pravovremenim pristupom i uključujućim dijalogom namjerava se utjecati na adekvatnu reakciju Vlade RH kako bi se stvorili temelji za jačanje investicijskog ozračja.

4. UDRUGA FINANCIJSKOG POSLOVANJA

Udruga financijskog poslovanja će i dalje nastaviti sa zaštitom i promicanjem prava i interesa svojih članova iz područja financije industrije. Rad Udruge će biti na stvaranju boljih uvjeta poslovanja i otvaranju svih komunikacijskih kanala prema tijelima državne vlasti i drugim ključnim javnostima, a u cilju izrade kvalitetnijih rješenja i zahtjeva bitnih za razvoj financijskog tržišta. Osim što će Udruga nastojati doprinijeti razvoju radnog i socijalnog te gospodarskog zakonodavstva, sudjelovat će svim temama i pitanjima važnih za bolji gospodarski položaj poduzetništva, bolje investicijske klime i izgradnje pozitivnog imidža tvrtki iz financijskog sektora koje nastoje biti podrška razvoju malog i srednjeg poduzetništva. I dalje će Udruga biti centar svih financijskih predstavnika kao što su banke, osiguravateljske kuće, fondovi, kreditne unije i dr. predstavnike poslovno-financijskog konzaltinga te će nastaviti i dalje sa okupljanjem svih ključnih predstavnika ovog tržišta u RH.

Programski prioriteti

Kroz rad novih tijela Udruge (Izvršni odbor i Koordinacija za nebankarske institucije) koja okupljaju ključne predstavnike ključne predstavnike financijskog tržišta i partnerskih udruga nastojat će se kroz rad i aktivnosti doprinijeti da Udruga bude prepoznatljivo mjesto razmjene objektivnih informacija o stanju i pojedinim aktualnim financijskim temama. Također, radit će se na međusobnom informiranju u pojedinim financijskom segmentima iz kojih dolaze članovi budući su javno dostupne informacije često opterećene subjektivnostima interesnih skupina i/ ili različitim medijskim filtrima. Tijela Udruge poslužit će vodstvu i HUP-a kao meritorno mjesto koje priprema informacije i predlaže stavove za javnu komunikaciju pozicija HUP-a o pojedinim financijskim pitanjima i aktualnim temama iz financijskog tržišta. Udruga će ostvariti suradnju sa svim predstavnicima državnih službi sa temama o aktualnostima od zajedničkog interesa kao i pitanjima od interesa članica HUP-a. Izvršni odbor Udruge će se redovito sastajati i prepoznavati ključne teme u financijskog industriji te po potrebi članstva predlagati inicijative prema resornim ministarstvima. Udruga će pozvati članove da sve svoje zahtjeve, očekivanja i moguća rješenja podijele sa drugim članovima u cilju stvaranja bolje poslovne klime. Udruga će predlagati izradu kvalitetnih zakona i podzakonskih akata te isticati važnost procedure donošenja propisa i provođenje procjene učinaka propisa na gospodarstvo. Prioriteti rada Udruge će i dalje biti na:

- pozicioniranju Udruge financijskog poslovanja kao socijalnog partnera u financijskom sektoru koja želi razvijeno i kvalitetno tržište na uzoru razvijenih EU zemalja
- zaštiti interesa i promicanje rada partnerskih i pridruženih Udruge: Hrvatske udruge banaka, Hrvatskog ured za osiguranje, Hrvatske udruge kreditnih unija i Hrvatske revizorske komore te pronalaženje novih partnerskih inicijativa u drugim financijskim područjima
- promociji i jačanje aktivnosti Koordinacije nebankarskih institucija na financijskom tržištu

- omogućivanju povezivanje Udruge financijskog poslovanja i umreživanje članstva sa drugim granskim udrugama i članovima HUP-a kao preduvjet podrške u realizaciji projekata svih segmenata malog gospodarstva
- sudjelovanje u radu u svim zakonodavnim propisima te uključivanje u sve radne skupine koje osniva Ministarstvo financija i druga relevantna državna tijela
- uključenost i sudjelovanje u svim projektima u cilju razvoja financijske pismenosti građana, mladih, a naročito malih poduzetnika kroz regije HUP-a te širu javnosti i medije
- promicanje standarda društveno odgovornog poslovanja i provedba projekata edukacija kojim se promiču etična načela poslovanja
- uspostavljanje kvalitetne i kontinuirane suradnje sa svim državnim tijelima, HANFO-om, HNB-om i dr. u cilju ublažavanje negativnog imidža financijskog sektora u javnosti.

Kontinuirano će se pratiti stanje na domaćem i međunarodnom financijskom tržištu te u tom smislu inicirati zakonski okviri koji moraju biti usklađeni sa promjenama tržišta. Udruga će voditi brigu o specifičnim problemima i područjima koja su od ključne važnosti za sektor bankarstva i osiguravateljstva. Mogućnost veće promocije dat će i ostalim nebankarskim institucijama koje će kroz rad i aktivnosti novoosnovane Koordinacije prezentirati svoju ponudu, usluge, mišljenja i inicijative. Koristit će se sve aktivnosti i kanali zastupanja interesa prema tijelima Vlade, ministarstvima i ostalim institucijama, a nove mehanizme lobiranja nastojat će se pojačati kroz mrežu krovnih EU organizacija u kojima HUP ima svoje predstavnike.

5. UDRUGA GEODETSKO GEOINFORMATIČKE STRUKE

Program Vlade RH 2016-2020. i Nacionalni program reformi 2016. kao reformske mjere navode unaprjeđenje sustava katastra i zemljišnih knjiga te prostornog planiranja, razvoj informacijskog sustava prostornog uređenja (ISPU) i njegovih modula.

HUP-UGGS već dugi niz godina upozorava kako su sređeni vlasnički odnosi i usklađenost podataka izuzetno važna kako bi se osiguralo pravnu sigurnost, potaknuli i ubrzali usporeni procesi investicijskih ulaganja, poboljšalo funkcioniranje tržišta nekretnina i razmjenu podataka sa svim dionicima. Stoga pozdravljamo donesene Programe.

Programski prioriteti

Kako bi se ostvarili ciljevi navedenog Programa i Nacionalnog programa reformi, ocjenjeno je važnim pokrenuti investicijski ciklus vezan uz katastarske izmjere i obnovu zemljišnih knjiga koji bi omogućio (nakon više godina stagnacije) provedbu ciljeva te stvorio osnovu za bolje poslovanje i nova zapošljavanja unutar tvrtki koje se bave geodetsko geoinformatičkom djelatnosti.

Mišljenja smo da je jedino stabilan geodetsko geoinformatički sektor garancija da će se opsežne reformske mjere Vlade RH moći i provesti.

U svrhu stvaranja stabilnosti članovi Udruge ići će s prijedlozima prema Državnoj geodetskoj upravi kako bi se izradio višegodišnji program katastarskih izmjera i obnove zemljišnih knjiga, a koji bi bio dobra podloga za godišnja planiranja sredstava iz državnog proračuna i proračuna jedinica lokalne

.....

samouprave. Takav pristup bi gospodarstvenicima omogućio planiranje aktivnosti i razvoj, što je izuzetno važno za sektor, ali i razvoj RH i jedinica lokalne samouprave kojem svi težimo.

Kako bi se osigurala pravednost kod uvođenje poreza na nekretnine, članovi su stava da je potrebno imati sređene baze podataka (nova katastarska izmjera, sređivanje vlasničkih odnosa i zemljišnih knjiga). Sve dok baze nisu sređene nemoguće je osigurati minimum pravednosti naplate poreza na nekretnine. Također, članovi će dalje podupirati provođenje komasacija poljoprivrednog zemljišta.

Vezano uz članstvo, aktivnosti će biti usmjerene prije svega na njegovo povećanje i intenziviranje odnosa sa stručnom javnošću organiziranjem odgovarajućih stručnih okupljanja, te povećanom komunikacijom s medijima. Za ozbiljnije djelovanje Udruge te za zastupanje interesa članova pri tijelima državne vlasti potrebna je snažnija pozicija koja se može ostvariti povećanjem broja članova. Udruga geodetsko geoinformatičke struke nastaviti će sa svojim redovnim aktivnostima na poticanju poslovne suradnje među članovima Udruge te prikupljanju i distribuciju informacija iz područja politike, javne uprave i gospodarstva od interesa za članove a u svrhu stvaranja povoljnih uvjeta poslovanja.

Aktivno će se sudjelovati tijekom pripreme i izrade drugih zakona i propisa koji utječu na položaj i poslovanje poslodavaca geodetske i geoinformatičke struke, te praćenje njihove primjene i utjecaj na poslovanje članova Udruge, osobito kada se radi o Zakonu o javnoj nabavi nastojati će se utjecati da se izmjene ograničavajuće odredbe ovog zakona, a naročito one koje ostavljaju prostor za korupciju i namještanje natječaja.

Vezano uz međunarodnu suradnju Udruga će aktivno sudjelovati u svim aktivnostima i inicijativama vezanim za međunarodna događanja te uz geodetsku i geoinformatičku djelatnost.

Kako i do sada aktivno će se raditi na promociji Udruge putem web stranice HUP-a, Poslovnog dnevnika, medija, i članaka u strukovnim glasilima (Geodetski list, KIG) i informiranju članova o aktivnostima vezanima uz djelatnost. Osim s članovima intenzivirat će se i komunikacija s potencijalnim članovima Udruge s ciljem povećanja članstva.

Zaključak

Sređene zemljišne evidencije su temeljni stupovi državnosti, koje obnovljene moraju odgovarati stvarnom stanju na terenu. Primarna zadaća Vlade je obnovu zemljišnih evidencija proglasiti razvojnim projektom RH. Nova katastarska izmjera zemljišta, odnosno usklađenje stvarnog stanja i zemljišnih evidencija zadatak je za geodetsku struku. Investicija u nove izmjere košta, ali daleko više košta nesređeno stanje u prostoru i nedjelovanje.

6. UDRUGA GRAFIČARA I NAKLADNIKA

HUP-Udruga grafičara i nakladnika okuplja predstavnike tiskarske djelatnosti koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Kroz zajednički rad članova HUP-Udruga grafičara i nakladnika nastoji aktivno sudjelovati u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. U cilju zaštite prava i interesa tvrtki iz grafičke djelatnosti, ali i jače artikulacije interesa i problema sektora pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj, uglavnom prepoznate su ključne teme koje su dostavili članovi, a odnose na poreznu problematiku, tromo i neučinkovito pravosuđe i javnu upravu koja otežava razvoj privatnog sektora, bolji sustav potpora za zapošljavanje i ulaganje u novu tehnologiju, pravna

nesigurnost (česta izmjena zakona i neprovedba postojećih), zajednički istup na stranim tržištima, podrška izvoznim tvrtkama.

Programski prioriteti

Kroz zajednički rad članova Udruge i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga će tijekom godine pokretati sljedeće aktivnosti u interesu članstva.

- izgradnja imidža i bolje pozicioniranje grafičke djelatnosti

Izraditi prepoznatljivost Udruge pri nadležnim državnim tijelima, a u suradnji sa članovima pokrenuti izrade sveobuhvatne analize ove djelatnosti kako bi se utvrdilo stanje i snaga sektora. Pri tome važno je uključiti sve moguće promotivne aktivnosti, tijela i raspoloživu mrežu Udruge.

- kreiranje boljih uvjeta poslovanja i kvalitetnije poslovno okruženje te potaknuti porezne promjene u cilju poticanja gospodarskog razvoja

Nastaviti sa aktivnostima vezanih uz ažuriranje Registra neporeznih davanja (Parafiskalnih nameta) te smanjenjem i uklanjanjem nepotrebnih neporeznih nameta koje nisu vezane uz djelatnost tvrtke. Objaviti i novi Registar parafiskalnih nameta koji će biti javni dokument koji se može komentirati i pratiti i dodatno ažurirati. Po pitanju inspekcijskog nadzora, smanjiti učestalost inspekcijska u tvrtkama koje traže dodatno administriranje (vremenski trošak i neadekvatni zahtjevi inspekcije) npr. čak i šumarska inspekcija dolazi u nadzor grafičkim tvrtkama. U zadnjih nekoliko godina, značajno se povećavaju obveze po osnovi zbrinjavanja otpada koje su neke i opravdane, ali često se uvode dodatne novosti i promjene koje je nemoguće brzo ugraditi u poslovanje. I općenito, postoji nemogućnost praćenja propisa koji se donose bez procjene učinaka propisa na gospodarstvo i šire društvo.

- Reforma strukovnog obrazovanja i programa strukovnog obrazovanja

Udruga se zalaže za promjenu programa strukovnog obrazovanja sa više prakse i manje teorije kako bi se educirali učenici za brzu prilagodbu potrebama tržišta rada i koji se brzo mogu uvesti u poslovanje. Pri tome nužno je uključiti sve srodne organizacije, komore, regionalne škole, sindikalne partnere kako bi svi sa svojim znanjem, iskustvom i stručnošću utjecali na konačan sadržaj kurikulumskih dokumenata prilagođenih sadašnjim i budućim potrebama svijeta rada. Udruga će svog predstavnika uključiti i u HKO – Sektorsko vijeće za grafičke tehnologije.

- Osigurati uvjete za financiranje putem EU fondova – dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata

Nastaviti sa aktivnostima prema Ministarstvu regionalnog razvitka i EU po pitanju Eu financiranja projekta iz grafičkog sektora. Potrebno je promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti registar takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja.

- Iniciranje promjena zakonskih propisa iz područja radnih odnosa, zaštite na radu i kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom

U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagati rješenja Ministarstvu rada koja su primjenjiva u industriji. Prijedlog je da se omogući preraspodjela 56 sati tjedno, kako bi se omogućilo poštivanje rokova isporuke u periodima povećanog opsega posla te zadržavanje proizvodnje na određenoj razini a samim time i očuvala radna mjesta. – npr. rješavanje pitanja bolovanja 42 dana na teret poslodavca.

U propisima vezanih uz zaštitu na radu potrebno je brisati niz odredbi koje su neadekvatne i neusklađene sa potrebama poslova te uvode nepotrebne dodatne obveze/troškove poslodavcima. Obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ukinuti i riješiti na drugačiji način, a ne nametanjem obveza metodom kažnjavanja poslodavaca koji nemaju obveznu kvotu; predvidjeti olakšice i veću pomoć poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom (ne mogu kazne biti veće od poticaja).

- Ostvariti kvalitetnu komunikaciju sa Sindikatom grafičara

Udruga grafičara je socijalni partner u djelatnosti te osim tema kolektivnog pregovaranja planira otvarati teme koje su interesu i razvoju djelatnosti te štiti interese poslodavaca i stvoriti im bolje uvjete poslovanja u cilju očuvanja radnih mjesta i širenja poslovanja.

6. UDRUGA INDUSTRIJE NEMETALA, GRAĐEVINSKOG MATERIJALA I RUDARSTVA

Polazeći od važnosti mineralnih sirovina za razvoj ukupnog gospodarstva Republike Hrvatske, cijeneći potencijale proizvođača i potrebe tržišta te uvažavajući cjelokupnu problematiku sektora, Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske određuje strateške smjernice djelovanja.

Opredjeljenje Udruge jest dugoročno planiranje u cilju stvaranja na duži rok predvidivog i poticajnog poslovnog okruženja kao podloge za stabilan gospodarski rast, socijalnu ravnotežu i održivi razvoj.

Programski prioriteti

- pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme i izrade zakonske regulative, osobito radi uskladbe nacionalne s pravnom regulativnom EU
- jača suradnja i utjecaj na relevantna tijela državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko - socijalno vijeće
- promicanje načela održivog razvoja s naglaskom na ostvarenju gospodarskog rasta uz postizanje kvalitete društvenog života i trajno očuvanje okoliša
- uspostavljanje suradnje i strateškog partnerstva sa strukovnim udrugama i stručnjacima iz područja od interesa

Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva nastaviti će u 2017. godini aktivnosti usmjerene na poboljšanje uvjeta poslovanja članova kroz izmjenu zakonskog okvira te smanjenje administrativnih prepreka i troškova poslovanja.

Osobit napor Udruga će uložiti u izradu stajališta, primjedbi i prijedloga tijekom pripreme revizije EU ETS Direktive o uspostavi sustava trgovanja emisijskim jedinicama stakleničkih plinova koja će, postavljanjem novih ekstremno zahtjevnih ciljeva i promjenom carbon leakage liste, imati presudan utjecaj na opstanak industrije sektora. Prioritetno mjesto u aktivnostima Udruge imat će problematika gospodarenja otpadom i pripadajući propisi te strateški dokumenti.

Komunikacija će biti usmjerena prema Vladi Republike Hrvatske i nadležnim ministarstvima.

Udruga će interese članova prema donositeljima odluka zagovarati kroz Gospodarsko-socijalno vijeće, osobito putem Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene, a prema javnosti putem medija.

Društveno odgovornim poslovanjem i ulaganjima članovi Udruge u okruženju u kojem djeluju osiguravaju održiv razvoj, dodane vrijednosti te kvalitetan suživot i suradnju s lokalnom zajednicom, uz očuvanje okoliša i zdravlja ljudi.

Udruga kroz HUP - Global Compact Hrvatska promiče načela održivog razvoja koja članovi svakodnevno primjenjuju.

Udruga promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada.

Po stručnim pitanjima Udruga će nastaviti suradnju s g.i.u. PROMINS, Udugom hrvatskih rudarskih inženjera, Hrvatskom udrugom naftnih inženjera i geologa, g.i.u. Croatia Cement, Hrvatskom udrugom proizvođača toplinsko-fasadnih sustava i Hrvatskim savjetom za zelenu gradnju.

Zaključak

Na svakodnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

Interese članova na nacionalnoj i europskoj razini Udruga će zagovarati kroz kanale krovne Hrvatske udruge poslodavaca.

7. UDRUGA INFORMATIČKE I KOMUNIKACIJSKE DJELATNOSTI

Program rada i aktivnosti HUP-Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti i dalje su usmjereni na jačanje ukupne konkurentnosti hrvatske ICT industrije, odnosno na poboljšanje uvjeta poslovanja kroz bolju regulaciju ICT tržišta zakonima i fiskalnom politikom.

Radi maksimiziranja učinka HUP ICT Udruge i kvalitetnije komunikacije prema relevantnim tijelima javne vlasti, oformljene su posebne radne skupine i definirani ciljevi kako bi članovi Udruge svojim stručnim znanjima i iskustvom pridonijeli stvaranju kvalitetnijeg institucionalnog i poduzetnički poticajnijeg okruženja za razvoj ICT industrije.

Prioritetne aktivnosti

Radna skupina za digitalnu ekonomiju

Brži razvoj digitalne ekonomije i poboljšanje pozicioniranja Hrvatske na globalnoj poziciji konkurentnosti zemalja

- podizanje svjesnosti o ulozi digitalnih tehnologija u razvoju drugih industrija, poboljšanju rada državne uprave te razvoju cjelokupnog društva
- stvaranje okruženja za razvoj inovativnih ICT proizvoda/usluga
- sudjelovanje u kreiranju nacionalnih stajališta te usuglašavanju digitalne politike Hrvatske sa zakonodavnim i strateškim okvirima EU

Podizanje svjesnosti o ulozi digitalnih tehnologija u razvoju drugih industrija, poboljšanju rada državne uprave te razvoju cjelokupnog društva

- Rasprave/Radionice s drugim industrijama o potencijalnim korištenjima digitalnih tehnologija u njihovim okruženjima; prezentacija konkretnih primjera i ostvarenih benefita;
 - prioriteto S3 industrije: Zdravlje i kvaliteta života, Energija i održivi okoliš, Promet i mobilnost, Sigurnost, Prehrana i bioekonomija
 - Dinamika: Kvartalno – tematske rasprave, godišnje (4) – HUP konferencija
- Rasprave/Radionice sa svim granskim udrugama o primjeni novih EU direktiva:
 - eRačuni
 - General Data Protection Regulation (GDPR)
 - Payment Services Directive 2 (PSD2) – otvaranje transakcijskih podataka banaka trećim stranama

Stvaranje okruženja za razvoj inovativnih ICT proizvoda / usluga

- Aktivno sudjelovanje u izradi nove verzije Strategije pametne specijalizacije s ciljem da ICT dobije ulogu vertikalne industrije
- Javne rasprave o važnosti primjene inovacija u digitalizaciji javne uprave
 - Dinamika: tematska rasprava, godišnje

Sudjelovanje u kreiranju nacionalnih stajališta te usuglašavanju digitalne politike Hrvatske s EU direktivama i zakonima EU.

Planirane aktivnosti za 2017.:

- Izrada popisa dokumenata u čijoj izradi će HUP ICT aktivno sudjelovati
- Kontinuirano praćenje razvoja regulatornog okvira

Radna skupina za digitalizaciju javne uprave i otvorene podatke

- Poticanje modernizacije i transformacije servisa javne uprave u elektroničke, end-to-end usluge, dostupne na cijelom teritoriju Republike Hrvatske radi unaprijeđena kvalitete života građana i gospodarskog razvoja.
- Zajedno sa srodnim udrugama, propagirati provođenje i ažuriranje Akcijskog plana za provedbu Strategije razvoja javne uprave 2017-2020 i identificirati 5 prioriteta projekata za provedbu uz iskorištavanje EU fondova
- Poticanje stvaranja uvjeta za eksploataciju javnih, otvorenih podataka na korist građana i gospodarstva
 - Inicirati projekte u okviru izrade Akcijskog plana Savjeta inicijative partnerstva za otvorenu vlast
- Stručna podrška u okviru kreiranja strateških dokumenata i akcijskih planova radi raširene i učinkovite eksploatacije EU fondova (ispunjenje ciljeva Operativnih programa – OPKK Investicijski prioritet 2c)
 - Strategija e-Hrvatska 2020 i pripadajući Akcijski plan; provjera konzistentnosti sa Strategijom i Akcijskim planom za razvoj javne uprave
- Uvođenje end- to-end online usluga javne uprave za ključne životne situacije građana i poduzetnika/gospodarstva
 - Prioritizacija uz standardizaciju – osiguranje interoperabilnosti, Novi EIF na nacionalnoj razini, SPEUP II, identificiranje prepreka (organizacijskih, pravnih, procesnih...) radi prevladavanja
 - Poticati izradu kataloga e-Usluga
 - Potaknuti izgradnju po 5 E2E e-Usluga za poduzetnike i građane (e-Građanin, e-Poslovanje)

- Promicanje primjene EU standarda i preporuka u razvoju digitalne uprave
 - Donošenje mjera i pokretanje projekata za što bržu apsorpciju ISA² Programa, Novi EIF s Akcijskim planom i preporukama;
- Promicanje prijedloga javnih politika holističkog pristupa u okviru razvoja digitalne uprave
 - Uspostava jedinstvenog organizacijskog i radnog okvira upravljanja („Governance”) za razvoj digitalne javne uprave
- Jačanje kapaciteta na strani službenika javne uprave radi apsorpcije novog modela poslovanja u okviru digitalne uprave
 - Uspostavljanje odgovarajućeg kurikuluma, kao standarda obrazovanja službenika javne uprave (cjeloživotno učenje) programe koji će pružati znanja za korištenje digitalne tehnologije, EU standarda, najboljih praksi u razvoju digitalne javne uprave.

Radna skupina za obrazovanje

Prioriteti:

- Rast zapošljavanja u hrvatskom ICT sektoru
- Smjerovi rasta:
 - Rast broja visokoobrazovanih koji izlaze na tržište rada
 - Bolji ulazni parametri
 - Smanjenje drop-outa
 - Uvoz kvalificirane i visokoobrazovane IT radne snage
 - Prekvalifikacije nezaposlenih, prvenstveno srednjeg obrazovanja
 - Zadržavanje visokoobrazovanih ljudi u Hrvatskoj

Cilj: 50.000 zaposlenih u ICT sektoru do 2025.

Kratkoročno:

- Izrada Strategije razvoja digitalnih vještina – EU Shared Vision i Hrvatska (SDUZRDD)
- Povećano zapošljavanje visoko obrazovanih stranaca
 - Korekcije Zakona o zapošljavanju
 - Podrška za Plavu kartu – suradnja s lokalnim policijskim postajama
- Poticanje mladih koji ispadaju iz sustava visokog obrazovanja – Garancija za mlade i inicijative MZO
- Poticajne mjere za poslodavce i pojedince u ICT sektoru – MAPZ

Srednjoročno:

- Podizanje kvalitetnog outputa visokog obrazovanja
 - Iskorištenje svih javno reguliranih kvota
 - HUP detektira i verificira kvalitetne studijske programe i provedbu
- Podizanje kvalitetnog outputa srednjeg obrazovanja radi boljeg završavanja visokog obrazovanja
 - Uvođenje programa tehničara za računalstvo koji su HUP i tehničke škole osmislile
 - Podrška redovnom obnavljanju programa
- Potpore za zapošljavanje ljudi u sektorima koji su human intensive

Dugoročno:

- Podrška reformi obrazovanja u osnovnim i srednjim školama

Horizontalne aktivnosti:

- Digital Leadership program za digitalne lidere u non-ICT tvrtkama
- Redovna analitika ICT sektora
- Praćenje budućih potreba tvrtki za zapošljavanjem – korištenjem European Common e-CF
- Vrednovanje tvrtki

Radna skupina za komunikacijske tehnologije

Poboljšanje pozicioniranja unutar EU i ostvarenje ciljeva EU 2020/EU 2025 uz stvaranje Gigabitnog društva u RH.

Trenutno stanje: prema trenutnom DESI indeksu (indeksu digitalnog društva i gospodarstva) RH se nalazi na 24. od 28 mjesta u EU

- povezivost je jedno od ključnih područja koja je potrebno poboljšati -> u tom će pogledu od najveće važnosti biti širenje širokopojsnog pristupa u ruralnim područjima (fiksni širokopojsni pristupom u ruralnim područjima pokriveno je 81,5% kućanstava, dok je prosjek EU-a 90,6%) te pokrivenost brzim širokopojsnim internetom (trenutačno 52% kućanstava u odnosu na prosjek EU-a od 71%)

Preduvjet za ostvarenje cilja radne skupine:

- Stvaranje i razvoj mrežne infrastrukture koja omogućuje razvoj digitalizacije, ICT usluga i digitalnog društva u cjelini
- Razvoj novih komunikacijskih tehnologija

Aktivnosti za ostvarenje generalnog cilja:

- Promocija i stvaranje regulatornog i investicijski poticajnog okruženja za poboljšanje povezivosti i kojim se omogućuje razvoj i realizacija novih komunikacijskih tehnologija, uz korištenje i EU fondova

Radna skupina za promociju

- Pozicionirati HUP - ICT kao krovnog predstavnika industrije unutar zajednice, prema socijalnim partnerima te prema ostalim granama gospodarstva

Trenutno stanje/problemi:

- „snažna konkurencija” od strane HGK i CISEX-a
- nedovoljna komunikacija sa zajednicom
- nedostatak jasnih smjernica u promociji
- nedefiniran budžet za marketinške aktivnosti
- neprepoznatljivost u drugim industrijskim granama

Preduvjeti za ostvarenje cilja:

- intenzivnija komunikacija s drugim granskim udrugama
- definiranje budžeta
- horizontalna komunikacija s drugim RS-ovima

8. UDRUGA KEMIJSKE INDUSTRIJE

Krunoslav Čović, predsjednik HUP-Udruge kemijske industrije i predsjednik Uprave Chromos-Agro d.d.: Poslovna očekivanja u 2017.godini su velika. Vlada u velikom obimu pokreće razne nove mjere, zakone,

programe koji će omogućiti i olakšati gospodarstvu normalno funkcioniranje i lakše ostvarivanje pozitivnih poslovnih rezultata. Posebno se nadamo da će Vlada dati naglasak na sljedeće:

- Pokretanje strukturne reforme
- Stabilizaciju javnih financija
- Jačanje sustava pravosuđa
- Fiskalnu konsolidaciju
- Stručno upravljanje javnim poduzećima
- Povlačenje i korištenje dostupnih sredstava iz EU fondova

Jedino na taj način omogućit će se i osigurati brži rast na duže vrijeme. Potrebno je nastaviti s mjerama i zakonima kojima se naglasak daje na razvoj domaće poljoprivrede, ulaganjima u poljoprivredu koja će se vrlo brzo vratiti i državi i poljoprivrednicima. Povezati poljoprivredu s gospodarstvom posebno s turizmom i omogućiti obnovu i oživljavanje hrvatskog sela.

Kemijska industrija sudjeluje s 0,9% u bruto domaćem proizvodu (BDP-u) (podaci za 2014.g) od čega 0,4% čini proizvodnja kemikalija, kemijskih proizvoda i umjetnih vlakana dok 0,5% čini proizvodnja proizvoda od plastike, gume. Osnovni problem i dalje ostaje (ne)konkurentnost zbog visoke cijene energije, visokih poreza i parafiskalnih nameta te zahtjevne zakonske regulative koje od proizvođača traže zadovoljavanje visokih standarda zaštite okoliša i zdravlja ljudi u proizvodnim procesima što je dodatni pritisak na profitabilnost industrije. Sektor kemijske industrije (NKD odjeljak C20, C21, C22) čini 1,2% u ukupnom broju zaposlenih u RH u 2016.godini.

Programski prioriteti

Udruga kemijske industrije bit će usmjerena na lobističke aktivnosti koje imaju za cilj ostvarenje interesa sektora kao što su povećanje konkurentnosti i zaposlenosti neposredno kroz uključivanje u radne skupine za izradu propisa koji su od interesa sektoru.

Socijalni dijalog važan je dio aktivnosti kroz odgovoran partnerski odnos sa sindikatom EKN. Udruga će nastaviti djelovati i na EU razini u sklopu europskog socijalnog vijeća za sektor kemije, gume, plastike i farmaceutike u čijem radu HUP sudjeluje kao član EU strukovnog udruženja poslodavaca iz kemijskog sektora, ECEG (European Chemical Employers Group).

Udruga će kroz suradnju s ECEG-om i socijalnim partnerima na EU razini (FECCIA i IndustriAll) sudjelovati u aktivnostima projekta „Mobility and Mentoring, Increasing Employment of Young People in the European Chemical Industry“ <http://www.mobilitymentoringportal.eu/> u cilju edukacije mentora koji trebaju biti podrška mladima koji se odluče za razvijanje karijere izvan rodnog mjesta ili u nekoj od zemalja EU. Projekt će razviti mrežu mentora-volontera iz svih EU zemalja koja će mladima biti na raspolaganju kroz web platformu. Cilj Udruge je razvoj potencijalno identičnog programa za promociju i poticanje zapošljavanja mladih unutar sektora na nacionalnoj razini, a kao pomoć malim i srednjim tvrtkama osobito izvan Zagreba, u ovom sektoru teže dolaze do kvalificirane radne snage.

Nadalje, od iznimne je važnosti Udruge ustrajati prema Ministarstvu zaštite okoliša i energetike u zahtjevima članova proizvođača koji su energetske intenzivni, prema realnom povećanju naknada za poticanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora energije (OIE), a sukladno stvarnim potrebama proizvođača električne energije iz OIE te na kompenzacijskim mjerama kojima bi se energetske intenzivnoj proizvodnji ublažili efekti povećanja naknada za OIE, a sukladno postojećoj praksi

u EU (primjer Njemačke, Rumunjske...). Nastaviti djelovati institucionalno kroz ustrojenu HUP-ovu Koordinaciju za obnovljive izvore energije i energetska učinkovitost.

Članstvu će se pružati individualna podrška sukladno njihovim zahtjevima i područjima interesa.

Izvršni odbor Udruge najvažniji je nositelj aktivnosti i inicijativa Udruge. 2017. godina je izborna godina. Skupština će na svom zasjedanju izabrati, a sukladno članku 33 Statuta: jednog predsjednika, dva dopredsjednika te ostale članove Izvršnog odbora za četverogodišnji mandat. Sastav članova Izvršnog odbora čini ukupno sedam članova.

Udruga će svoje redovite aktivnosti i druge informacije relevantne za sektor komunicirati s javnošću kroz medije, istupima vodstva Udruge, kroz okrugle stolove, putem web stranica i HUP-ovih glasila.

Kontinuirano će se raditi na povećanju broja članova, kao i na naplati potraživanja po osnovu članarine.

9. UDRUGA LIJEČNIKA POSLODAVACA U UGOVORNOM ODNOSU

U 2017. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem zaštite gospodarskih interesa liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu i njihovih timova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija s državnim tijelima i sindikatima tj. socijalnim partnerima.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima, a u cilju boljitka primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine.

Programski prioriteti

Udruga će se uključivati u izradu zdravstvenih propisa ali i ostalih zakona i podzakonskih akata sukladno području interesa.

Udruga će svojom aktivnošću na izmjeni/izradi zakona i podzakonskih akata promovirati interese članova i ostvarivanje povoljnijih uvjeta poslovanja; kao i kroz rad u tijelima GSV-a utjecati na pozicioniranje članova kao aktivnih sudionika razvoja te osigurati njihovo sudjelovanje u provedbi postojećih te izradi novih zakonskih rješenja; kroz različita događanja članovima pružiti mogućnost prezentacije ključnih tema te ostvarivanje novih poslovnih kontakata; kroz lobiranje na različitim razinama kod različitih interesnih grupacija pružiti članovima mogućnost ostvarivanja zajedničkih i pojedinačnih interesa.

Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema svojih članova te sudjelovati u vlastitim i partnerskim aktivnostima/ projektima/ programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja za liječnike poslodavce u ugovornom odnosu.

U primarnoj zdravstvenoj zaštiti u Hrvatskoj djeluju 4894 liječnika poslodavca u ugovornom odnosu. Glavni problemi s kojima se susreću liječnici poslodavci u ugovornom odnosu su posljedica dugogodišnje marginalizacije primarne zdravstvene zaštite, što se očituje lošim uvjetima rada, preopterećenošću liječnika administrativnim poslovima, nedostatkom liječnika odnosno prevelikim brojem osiguranika o kojima skrbi jedan liječnik, a problem je i nedorečen status koncesionara kao privatnog zdravstvenog djelatnika. Slijedom iznesenog prioriteti rada Udruge u 2017. biti će usmjereni

stvaranju osnovnih preduvjeta za razvoj primarne zdravstvene zaštite: stvoriti ekonomsku opravdanost i sigurnost ulaganja u opremu, stručnu edukaciju i prostor – započeti standardizaciju u pogledu opreme u ordinacijama PZZ. Također, aktivnosti će biti usmjerene u rješavanje pitanja vlasništva ordinacija i mogućnost prodaje ordinacije (oprema, prostor, minul rad ...), te da se dozvoli prijenos koncesija (s ordinacije na zdravstvenu ustanovu) i nasljeđivanje zdravstvene ustanove.

Stava smo kako je primarnu zdravstvenu zaštitu potrebno organizacijski, financijski te investicijski, smjestiti u središte zdravstvene skrbi za pacijenta istovremeno prateći tehnologije u zdravstvu, a kako bi se značajno povećao potencijal zdravstvenog zbrinjavanja na razini primarne zdravstvene zaštite te povećala efikasnost ukupnog zdravstvenog sustava.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim zdravstvenim udrugama HUP-a: Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi, Udruga ljekarni, Koordinacija ljekarni u zakupu, Udruga poliklinika, bolnica lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb, Koordinacija specijaliziranih prodavaonica medicinskim pomagalicama i Udruga proizvođača lijekova po pitanjima od zajedničkog interesa, kao i komorama i sindikatima.

O svojim će aktivnostima informirati članove i javnost putem postojećih kanala komuniciranja; tiskanih medija, e- biltena, elektroničkog i drugog komuniciranja s članovima. U tiskanim medijima Predsjednik Udruge kontinuirano će pripremati aktualne članke zdravstvene problematike kojima će informirati opću i stručnu javnost o stavovima i mišljenjima liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu.

Udruga će po potrebi informirati javnost o ključnim pitanjima putem konferencija za medije i priopćenja.

10. UDRUGA LJEKARNIKA

Plan aktivnosti Udruge ljekarnika uključuje realizaciju započetih poslova i aktivnosti. Aktivnosti Udruge u 2017. godini biti će usmjerene stvaranju boljeg poslovnog okruženja.

U tom cilju nastavit će se aktivna suradnja s Ministarstvom zdravstva i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje po pitanjima od obostranog interesa.

Programski prioriteti

Za Udrugu ljekarnika izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdravstva i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, stoga će aktivnosti Udruge u 2017. godini biti usmjerene stvaranju kvalitetnog dijaloga s ciljem zastupanja interesa članova.

Udruga ljekarnika – smatra važnim prepoznavanje i vrednovanje raspoloživosti ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove. Usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci i ljekarne su dostupne svima i vrlo često su građanima prvo (a ponekad i jedino) mjesto doticaja sa zdravstvenim sustavom.

Uslugama koje ljekarne pružaju (dostupne su 24 sata) rasterećuje se ostale zdravstvene djelatnosti, a isto tako mogu pridonijeti većoj upotrebi jeftinijih lijekova izdavanjem odgovarajuće zamjene (generičkog lijeka) kada je to god moguće. Ljekarnici iz vlastitih sredstava unaprijed financiraju lijekove koji se izdaju na recepte i medicinske proizvode.

Slijedom iznesenog Programom rada za 2017 ključne aktivnosti vezane su uz smanjenje parafiskalnih nameta (npr. općekorisne funkcije šuma, zaštita na radu, higijenski minimum, obveza kvotnog

zapošljavanja osoba s invaliditetom i dr.), iniciranje izmjena Zakona o ljekarništvu koji je zastario i ne slijedi promjene u zdravstvu), rješavanje pitanja ljekarni u zakupu te zahtjeva da prodaja/izdavanje svakog lijeka pa tako i bezreceptnog mora biti u nadležnosti magistara farmacije jer u protivnom predstavlja prijetnju sigurnosti i zdravlju građana.

Članovi ove Udruge svojim aktivnostima zastupaju i nadalje će zastupati ravnopravnost i rješavanje pitanja zakupa ljekarni na način da se ljekarne privatiziraju i budu izjednačene sa druga dva vida vlasništva (ustanova ili obavljanje djelatnosti osobnim radom), te će se zalagati protiv ograničavanja vlasništva i poslovanja. Ustanovama treba omogućiti nastavak poslovanja kao do sada, te podržati mogućnost izbora za mr.ph. osnivanjem ustanove sa jednom ljekarničkom jedinicom, čime bi se riješio problem nasljeđivanja i grupne prakse ili nastavak rada osobnim radom.

Udruga će u 2017. godini putem web stranice HUP-a, Poslovnog dnevnika, e-biltena, medija informirati članove o svojim aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost. Prema potrebi članovi će organizirati press konferencije ali i tematske konferencije i okrugle stolove.

11. UDRUGA MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA

U 2017. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem jačanja prepoznatljivosti, značaja malih i srednjih poduzetnika, u stručnoj i općoj javnosti, sudjelovati će u aktivnostima vezanima uz sektor, u nadležnosti HUP-a i drugih organizacija i institucija. Osim aktivnosti na krovnoj razini, Udruga će nastaviti lobirati/rješavati teme od značaja i za pojedinačno poduzetničke izazove.

Programski prioriteti

Programski prioriteti rada Udruge definirani su zahtjevima postavljenima u Bijeloj knjizi HUP-a iz 2015. godine, a kako se radi o mahom dugoročnim ciljevima, koji još nisu ostvareni, tako će to biti i temeljne odrednice budućeg rada. Ujedno, može se naglasiti kako su ovi ciljevi sukladni Akcijskom planu Zakona o malom poduzetništvu (Small Business Act- SBA), temeljnom aktu koji definira EU politike razvoja prema malom i srednjem poduzetništvu, izrađenom od strane EK još 2008. Akcijski plan operativni je plan Zakona, izrađen 2017. godine.

Opći ciljevi razvoja malih i srednjih poduzeća

Šest je ključnih područja presudnih za politike razvoja malih i srednjih poduzeća, temeljem Akcijskog plana EU Zakona o malom poduzetništvu:

- Bolja regulacija: maksimalno koristiti mogućnosti mjera za pojednostavnjenje regulatornog okvira, primjerice potpunom primjenom SME testa, koji treba osigurati da su mogućnosti i potrebe malih poduzetnika uzete u obzir kod najranije izrade bilo kojeg zakonodavnog prijedloga, identificirati najveće prepreke za poslovanje malih i srednjih poduzetnika te postaviti konkretne ciljeve i rokove njihovog smanjenja, kontinuirano pratiti napredak u ukidanju barijera za poslovanje, primijeniti princip „Samo jednom“ koji omogućava da poduzetnik samo jednom dostavi administrativnu obavezu prema državnom tijelu, a nakon toga treba osigurati razmjenu tih podataka između državnih tijela
- Poboljšati pristup tržištima: posebno voditi računa o principu „Počnimo od najmanjih“ u svim Eu trgovinskim sporazumima, osigurati institucionalne mehanizme kako bi mali i srednji poduzetnici mogli sudjelovati u europskim trgovinskim politikama, osigurati jedinstveno mjesto informiranja

o regulaciji na stranim tržištima, jačati povezanost relevantnih EU dionika i zemalja članica s ciljem poticanja internacionalizacije, detektirati barijere za rast poduzeća primjenom SME testa, posebno usmjeriti EU financijske fondove za poduzeća koja rastu

- Poboľjšati pristup financijskim sredstvima: umanjiti barijere koje priječe razvoj alternativnih oblika financiranja, imajući na umu činjenicu kako mala i srednja poduzeća najviše financijski ovise bankarskom financiranju, jačati institucije koje osiguravaju garancije malim i srednjim poduzetnicima, podići svijest kod malih i srednjih poduzetnika o alternativnim oblicima financiranja i njihovom funkcioniranju, osigurati dugoročne, stabilne i dostupne mikro-kreditne programe za mikro poduzetnike
- Poduzetništvo: promocija poduzetnog/inicijativnog razmišljanja, stavova i pristupa u društvu, kao ključnog pokretača zaposlenosti, inovativnosti, produktivnosti i rasta, jačanje učenja za poduzetništvo s posebnim naglaskom uključenja poduzetnosti kao jedne od ključnih kompetencija u obavezne kurikulume, stvaranje pozitivne percepcije „druge šanse“, poduzetnika koji iznova započinju posao, osigurati pravni okvir za ove poduzetnike, podizanje svijesti o važnosti prijenosa poslovanja s jedne na drugu generaciju poduzetnika, osigurati primjenu funkcionalne infrastrukture, kako za poduzetnike početnike, ali tako i za one koji rastu, osigurati zakonodavnu sigurnost za sve oblike ekonomije suradnje
- Vještine i edukacija: osigurati financijsku potporu za poduzetnike koji su uključeni u strukovno obrazovanje, promovirati strukovno obrazovanje među mladima s ciljem podizanja svijesti o mogućnostima zapošljavanja, osigurati dobru kombinaciju teoretskog podučavanja u strukovnim školama i praktičnog u poduzećima, podizanje svijesti kod poduzetnika kako je učenje na radnom mjestu investicija u budućnost, ponuditi programe cjeloživotnog učenja za starije poduzetnike s ciljem usvajanja digitalnih vještina, učiniti obrazovni sustav fleksibilnim kako bi se prilagođavao potrebama tržišta rada vezano uz digitalne vještine, razviti infrastrukturu za prepoznavanje vještina i kvalifikacija kod imigranata, razviti programe edukacije za imigrante,
- Digitalizacija malih i srednjih poduzeća: razviti pravni okvir za digitalnu ekonomiju i osigurati da ona bude lako razumljiva za male poduzetnike, osigurati potpuni širokopoljasni pristup internetu, omogućiti sustav vaučera za digitalizaciju za male i srednje poduzetnike, osigurati čim više javnih servisa za male poduzetnike dostupnih u digitalnom obliku, povećati edukacije za poduzetnike o digitalnim vještinama

Osim ovih generalnih i općih ciljeva rada, Udruga je detektirala i neke specifične ciljeve:

- Inzistirati na reformi javne uprave, s ciljem postizanja učinkovite i kompetentne administracije
- Osigurati statističke i valjane podatke o MSP, kako bi se omogućilo poznavanje ciljane populacije za koju se donose politike, strategije, aktivnosti i mjere
- Predlagati uvođenje načela „šutnja je pristanak“ - šutnja administracije smatra se pozitivnim rješenjem ako odgovorna uprava ne donese mišljenje, odluku ili drugo rješenje u predviđenom roku
- Inzistirati na reformi inspekcijских službi, s ciljem preventivnog i edukativnog djelovanja kod uočenih propusta, a tek potom kažnjavanja, po uzoru na inspekcije u sektoru zaštite na radu
- Inzistirati na kontinuiranoj primjeni procjene učinaka propisa i SME testa, kao i provedbu Akcijskog plana za ukidanje administrativnih barijera
- Predlagati smanjenje PDV-a i doprinosa na plaću, u cilju povećanja konkurentnosti hrvatskog gospodarstva
- Smanjiti neporezna davanja u cilju rasterećenja gospodarstva

- Uvesti učinkovitije mjere u borbi protiv sive ekonomije - izmjenom Zakona o sprečavanju obavljanja neregistrirane djelatnosti te korištenjem iskustva i prijedloge Carinske uprave koja provodi nadzor u sprečavanju sive ekonomije
- Insistirati na provedbi aktivnosti u cilju prevencije korupcije i potom rigorozno kažnjavati
- Nastaviti jačati provedbu novog sustava javne nabave, s ciljem detektiranja slabih točaka novog zakonodavnog rješenja te predlaganja poboljšanja, a naročito nakon pune primjene odredbi o jedinom kriteriju- ekonomski najpovoljnije ponude (ENP)
- Insistirati na uvođenju mjera za stabilnije poslovno okruženje – postojanost zakonskih propisa, naročito njihovu provedbu, zbog čestih primjera nedostatka provedbenih podzakonskih propisa, ili ne primjene propisa, čestih izmjena zakona i pravila poslovanja
- Potrebno je osigurati kontrolu provedbe davanja poticajnih sredstava s ciljem uređenja tržišne utakmice i uvođenja sustava kontrole
- Ojačati ulogu državne gospodarske diplomacije s ciljem snažnog izlaska na druga tržišta tj. u većoj mjeri osigurati korištenje prilike članstva na EU tržištu
- Osigurati punu primjenu zakonskih propisa vezano uz rokove plaćanja
- Osigurati veću potporu poduzetnicima u rješavanju poduzetničkih problema na lokalnoj razini

Koordinacije

Unutar Udruge aktivno djeluju koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti, a temeljem specifičnosti Udruge po svojoj organizaciji, najbrojnijem članstvu, iz gotovo svih djelatnosti te s vrlo različitim interesima.

- Koordinacija poduzeća iz uslužnih djelatnosti
daljnji nastavak aktivnosti na unaprjeđenju sustava javne nabave kroz primjenu novog Zakona o javnoj nabavi, s ciljem primjene kriterija ekonomski najpovoljnije ponude (ENP) te predlaganje izmjena u cilju poboljšanja iznova pokretanje inicijative izdvajanja neosnovnih djelatnosti iz državnih ustanova

- Koordinacija priređivača i proizvođača zabavnih igara – specifični ciljevi
aktualizirati donošenje zakonskih propisa o zabavnim i posebnim automatima za igru s pripadajućim podzakonskim aktima koji reguliraju rad djelatnosti zabavnih i posebnih igara

poticati aktivnim gospodarskim mjerama domaću proizvodnju zabavnih automata, naročito izvozni program, promovirati industriju zabave i zabavnih igara kao sastavni dio turističke i ugostiteljske ponude, jasno definiranje i uređivanje tržišta zabavnih igara naročito s ciljem sprečavanja nedozvoljenih automata na tržištu

- Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje, prerade i trgovine
smanjiti porezna opterećenja, a povećati obuhvat plaćanja poreza, smanjiti PDV na hranu, a svakako na pčelinje proizvode (ispod 10%)

- Koordinacija tvrtki za zaštitu na radu
unaprjeđivanje sustava zaštite na radu i definiranje standarda i kvalitete, aktivno sudjelovanje u izradi zakonske regulative vezano uz zaštitu na radu, sudjelovanje u izradi zakonske regulative u funkciji socijalnog partnera, predlaganje izmjena zakonodavstva u slučajevima kada nema efikasnu primjenu kao i suradnja sa svim nadležnim tijelima, odgovornima za tematiku zaštite na radu, suradnja sa Zavodom za unaprjeđenje zaštite na radu u cilju provođenja zajedničkih edukativno/informativnih

aktivnosti, primjerice izrada Vodiča za obavljanje nadzora nad radom ovlaštenih osoba i reviziju izdanih ovlaštenja, suradnja s ostalim resornim tijelima, promocija sustava zaštite na radu kroz dodjelu nagrada.

Gospodarsko socijalno vijeće – predstavnici Udruge kontinuirano sudjeluju će u radu tijela Gospodarsko socijalnog vijeća: Povjerenstava za obrazovanje, zapošljavanje i usklađivanje s tržištem rada, te radu GSV-a na županijskim razinama. Svojim radom, u tijelima GSV-a članovi Udruge imaju mogućnost sudjelovanja u procesu donošenja odluka na nacionalnoj i lokalnoj razini.

Radni ručak – trinaest godina održavanja

Udruga će i tijekom 2017. godine nastaviti provoditi organizaciju događanja Radni ručak na kojima će i dalje kao glavni govornici biti najviše rangirani predstavnici državnih i ostalih institucija važnih za kreiranje i provođenje gospodarskih politika.

Radni ručak je aktivnost koja, pravilnim odabirom govornika, pruža poduzetnicima priliku iznošenja ključnih problema za poslovanje poduzetnika, priliku aktivnog utjecanja na donošenje politika te mogućnost ostvarivanja novih poslovnih kontakata.

Udruga malih i srednjih poduzetnika će i nadalje iznositi stavove, mišljenja i sugestije na aktualne poduzetničke teme, putem medija i drugih oblika komunikacije s članovima i javnošću, kao i sudjelovanjem na domaćim i stranim događanjima/konferencijama/okruglim stolovima i sl. iznositi stavove u funkciji socijalnog partnera.

12. UDRUGA METALNE INDUSTRIJE

U 2017. godini Skupština Udruge je izabrala novi Izvršni odbor za mandatno razdoblje 2017.-2021. U tekućoj godini te u godinama koje slijede, namjeravamo potaknuti članstvo na intenzivniju komunikaciju kroz HUP jer smatramo da postoji prostor za još bolje zagovaranje interesa industrije, odnosno naših članica prema Vladi RH, sindikatima i javnosti.

Programski prioriteti

Skupština je ovlastila Izvršni odbor da u novom mandatu specifično i detaljno postavi područja interesa i potreba unutar Okvira za stvaranje industrije 4.0, a što čini Program rada za 2017. godinu:

- Promjena mentaliteta
- Stvaranje industrije 4.0
 - KADROVI: kako zadržati postojeće, kako stvarati nove, osposobljavanje i edukacija
 - TEHNOLOGIJA (oprema i strojevi): podinvestirani, kako dostići tehnološku razinu lidera
- Propisi: smanjenje administrativnog opterećenja, izbaciti neprimjenjivo, kako to utječe na potrebu za investicijama, kapitalom, kako da rad inspekcija iz represivnog djelovanja postane savjetodavan i fleksibilan, a da pri tomu ne gubi svoj smisao
- Financiranje: kako do jeftinog kapitala i podrške izvoznima, financiranje modernizacije proizvodnje (olakšice)
- Tržište: domaća referenca kao bitna podrška izvoznima, podrška na inozemnom tržištu

HUP- Udruga metalne industrije će svojim djelovanjem nastaviti promicati važnosti socijalnog dijaloga te će sukladno iskazanom interesu članstva dati svoj doprinos sudjelovanjem u radnim skupinama koje će raditi nacрте propisa, strategija i akcijskih planova. U komunikaciji s Vladom RH i prema drugim dionicima ukazivati će na prepreke u poslovanju i na izazove te će predlagati i zalagati se njihovo rješavanje.

Izvršni odbor Udruge namjerava poticati provođenje aktivnosti koje su predviđene programskim smjernicama i aktivnije uključivanje članova u rad Udruge. Proaktivnim pristupom namjerava se utjecati na privlačenje novih članica, bolju regionalnu zastupljenost granske udruge te ukupno bolje pozicioniranje i reprezentativnost.

13. UDRUGA NAUTIČKOG SEKTORA

U narednom periodu, Udruga nautičkog sektora nastavlja sa svojim aktivnostima na izmjeni zakonske regulative radi stvaranja uvjeta za poboljšanje i razvoj djelatnosti u nautičkom sektoru te na povezivanju sa srodnim udrugama i tijelima državne vlasti radi ostvarivanja kvalitetnijih uvjeta privređivanja ovog sektora na tržištu.

Programski prioriteti

Udruga će zastupati interese članova pri tijelima državne vlasti kao i pokretati inicijative definirane na Skupštini Udruge. Kroz organizaciju različitih oblika događanja sa aktualnim temama, lobirat će prema zakonodavnim tijelima u cilju jedinstvenog pristupa i rješavanja postojećih kolizija u zakonodavstvu. Radit će na suradnji s obrazovnim institucijama radi profiliranja deficitarnog kadra.

Posebna pažnja usmjerit će se na:

- Organiziranje sastanaka po djelatnostima radi rješavanja problema unutar Udruge
- Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama i Zakon o koncesijama – pojednostavljenje sustava dobivanja koncesije na pomorskom dobru
- Informiranje članstva o svim važnijim događanjima i aktualnim zakonodavnim promjenama kroz direktne kontakte i putem elektroničkih medija
- Zalaganje za bolji status nautičkog turizma unutar turističkog sektora kao i da za djelatnosti u nautičkom turizmu bude nadležno Ministarstvo turizma
- Suradnju sa Hrvatskom turističkom zajednicom te izmjenu Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma – traženje direktnog imenovanja predstavnika udruge u vijeće i adekvatnog promoviranja nautičkog sektora
- Uključivanje u rješavanje nepravovremenih, nepotpunih, a često i neprovedivih obvezujućih službenih tumačenja zakonskih propisa važnih za sektor
- Zalaganje za izmjenu Zakona o otocima – primjena pogodnosti i poreznih rasterećenja za poduzetnike koji obavljaju djelatnost na otocima, neovisno o sjedištu
- Daljnje lobiranje u cilju smanjenja stope PDV-a za čarter i marine, jer je to jedini način da naše marine i čarter kompanije budu konkurentne zemljama u okruženju te tax-free gorivo za strane nautičare
- Lobiranje za promjenu Zakona o porezu na dobit, na način da se plaća porez na knjigovodstvenu vrijednost broda

- Zalaganje za pojednostavljenje procedura za sezonsko zapošljavanje radnika u nautici na nepuno radno vrijeme
- Praćenje i analiza zakonske regulative te davanje konstruktivnih prijedloga nositeljima zakonodavne inicijative
- Organizacija informativnih radionica i savjetovanja te ostale aktivnosti u dogovoru sa članovima i vodstvom HUP-a.

Udruga će raditi na detaljnoj bazi podataka po sektorima te nastaviti pružati podršku projektima članova i biti prisutna na nautičkim sajmovima te ostalim događanjima važnim za sektor. Svojim članovima će pružati pravnu podršku u području radnog prava te u odnosu prema institucijama. Udruga će nastaviti informirati članstvo o svim važnijim događanjima i aktualnim zakonodavnim promjenama. Pratit će nove zahtjeve i potrebe članova te pravovremeno inicirati aktivnosti, radi osiguranja održivosti poslovanja članova i njihovih specifičnih interesa.

14. UDRUGA NOVINSKIH IZDAVAČA

S obzirom na iznimno tešku poslovnu situaciju u kojoj se nalaze svi novinski nakladnici u zemlji, te svoju ulogu odgovorne društvene zadaće obavještavanja, edukacije i informiranja građana, potrebno kroz razne mjere potpora osigurati novinskim izdavačima stabilno poslovanje i održivi razvoj. Stoga će Udruga novinskih izdavača nastaviti aktivno zastupati interese svojih članova i inzistirati na jačoj podršci resornog ministarstva i relevantnih institucija, kako bi se pozitivno utjecalo na stanje medijskog tržišta u Hrvatskoj.

Programski prioriteti:

- Uvesti sniženu stopu PDV-a i na sve tjednike i časopise
- Ukupne prihode tiskanih medija oporezovati sniženom stopom
- Omogućiti studentima kupovinu novina putem x-ica po subvencioniranim cijenama
- Nastaviti aktivnosti vezane uz HBOR i zabrane aktivnosti kreditiranja medijske industrije
- RPO-zaposlenici – pitanje raskida ugovora
- Zaštita autorskih prava novina
- Problem nelojalne konkurencije od strane HRT-a (usporedba s javnim televizijama u okruženju)
- Statut medija i pozicija novinskih izdavača kao poslodavaca
- Jačanje pozicije novinskih izdavača i stvaranje prepoznatljivosti istih unutar medijske industrije uz istovremeno koordinaciju s elektroničkim medijima s ciljem definiranja zajedničkih i dodirnih točaka
- Tražiti poziciju novinskih izdavača unutar Ministarstva gospodarstva i ravnopravnu i jednaku poziciju kao i sve gospodarske djelatnosti pri državnim institucijama i tijelima Vlasti.

Novinsko izdavaštvo informacije čini dostupnima svima i svugdje bez diskriminacije. U društvu gdje je informiranost i obrazovanje ključna predispozicija uspjeha u svim segmentima života pojedinca, društveno je neodgovorno postaviti prepreke industriji koja je samo po sebi sredstvo informiranosti i obrazovanja, te će se Udruga stoga nastaviti zalagati za bolju poziciju novinskih izdavača u gospodarstvu i prikladnije uvjete poslovanja u ovoj djelatnosti.

16. UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA

Hrvatski građevinski sektor jedan je od gospodarskih sektora najteže pogođenih ekonomskom krizom u kojem su se vrijednost radova, novi poslovi i zaposlenost gotovo prepolovili u odnosu na 2008. godinu. Stanje u sektoru je teško jer su cijene građevinskih radova od 2008. godine kontinuirano padale i smanjivao se fizički obujam građevinskih radova.

Povećanje obujma građevinskih radova i rast broja izdanih odobrenja za građenje u 2016. godini blago su usporili negativna kretanja. Međutim, nedostatak kvalificirane radne snage na hrvatskom tržištu rada ozbiljno ugrožava rast sektora te je nužno zadržati postojeću domaću radnu snagu, omogućiti angažiranje stranih radnika na način koji će pravovremeno zadovoljiti potrebe sektora za radnom snagom i očuvati njegovu konkurentnost, uz istovremenu promociju građevinskih zanimanja i reformu strukovnog obrazovanja.

Programski prioriteti

- pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme i izrade zakonske regulative u cilju rješavanja ključne problematike grane
- jačanje suradnje s relevantnim tijelima državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko-socijalno vijeće
- udruženo djelovanje sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske kroz Socijalno vijeće za graditeljstvo prema zakonodavcu
- suradnja i strateško partnerstvo sa srodnim granskim udrugama
- jačanje unutarnje strukture i intenziviranje aktivnosti

Udruga poslodavaca graditeljstva u narednom razdoblju jačat će unutarnju strukturu i članstvo.

Nastavit će suradnju sa socijalnim partnerima i aktivnosti u cilju unaprjeđenja uvjeta poslovanja građevinskog sektora.

Intenzivirat će se suradnja s Ministarstvom graditeljstva i prostornoga uređenja, Ministarstvom gospodarstva, poduzetništva i obrta te Ministarstvom rada i mirovinskog sustava po pitanjima iz domene gradnje, osnivanja Registra građevinskih tvrtki i pretkvalifikacije, javne nabave i radnog prava, propisa o upućivanju radnika i drugih važnih sektorskih tema u domaćem okruženju i na razini Europske unije.

Udruga će u 2017. godini sudjelovati u pripremi propisa od interesa i aktivnostima krovne Hrvatske udruge poslodavaca.

Zajedno sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske, Udruga će nastaviti promociju Kolektivnog ugovora za graditeljstvo te aktivnosti u cilju suzbijanja sive ekonomije radi osiguranja radnih mjesta i održivog poslovanja.

U suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom temeljem odredbe članka 199. Zakona o gradnji te uz konzultacije sa stručnom javnosti, Udruga će u 2017. godini finalizirati izradu i objaviti Posebne uzance u graditeljstvu.

Na temelju rezultata projekta Paritetnim fondom do jačanja socijalnog dijaloga u sektoru graditeljstva – SOGRADI, Udruga poslodavaca graditeljstva zajedno sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske nastavit će aktivnosti u cilju osnivanja paritetnog fonda u sektoru graditeljstva za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu te nadoknadu štete radnicima ozlijeđenima na radu.

Zaključak

Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

Interese članova na europskoj razini Udruga će zagovarati kroz krovnu sektorsku asocijaciju FIEC i ostale globalne kanale Hrvatske udruge poslodavaca.

17. UDRUGA POSLODAVACA HUMANITARNOG RAZMINIRANJA

Programski prioriteti

- Prezentirati nadležnim i kompetentnim institucijama RH problematiku u djelatnosti
- Putem predstavnika Udruge, sudjelovati u radu tijela koje rade na prijedlozima zakona i pravilnika, a koji su vezani za djelatnost humanitarnog razminiranja;
- Nastavak suradnje s Uredom za razminiranje Vlade RH i HCR-om po svim aktualnim pitanjima;
- Nastavak suradnje sa Sindikatima po svim aktualnim pitanjima;
- Urediti kvalitetne i čvrste odnose među članstvom i stvoriti takvu organizaciju i način rada koji će štiti interese svih članica granske udruge humanitarnog razminiranja;
- Raditi na upoznavanju javnosti o problemima u humanitarnom razminiranju, organizacijom konferencija, simpozija i okruglih stolova na temu humanitarnog razminiranja.

18. UDRUGA POSLODAVACA PROMETA

2017.g. započela je brojnim izmjenama u području zakonodavstva, kako na nacionalnoj tako i na europskoj razini. Adekvatna prilagodba novonastalim uvjetima bit će izazovna. Predviđanja za 2017. godinu su pozitivna, predviđa se daljnji rast BDP-a i do 3% što bi se trebalo odraziti i prelići na prijevoz putnika i tereta te logistike kao kapilarne prateće djelatnosti povećanja gospodarskih aktivnosti.

Programski prioriteti

Aktualizirati probleme sadržane u Bijeloj knjizi HUP-Udruge prometa koja je izrađena i usuglašena na tijelima Udruge, a sadrži specifične probleme za sljedeće oblike transporta:

- Kopneni / cestovni promet
- Zračni promet
- Vodni promet/luke
- Logistika i distribucija

Kroz Socijalno bipartitno vijeće za cestovni promet poticati sljedeće teme: rad na crno i siva ekonomija, nedostatak radne snage i atraktivnost zanimanja, kodeks profesionalizacije, cjeloživotno učenje, izmjene i dopune zakonskih propisa u skladu s potrebama tržišta, utvrđivanje minimalnog praga troškova za oporezivanje u cestovnom prometu. Ponovno će aktualizirati temu: povrata trošarina u RH, RTV pristojbe, subvencije za nabavu EURO 6 vozila, ali i pitanje standarda i razlike među prijevoznicima koji operiraju na teritoriju u smislu izjednačavanja pozicija tj. da iste norme budu obveza za sve prijevoznike na teritoriju RH (RH prijevoznici u usporedbi s prijevoznicima iz trećih zemalja). Ukazati na

.....

potrebu liberalizacije podvozarstva i fiskalizacije prijevoznih usluga te uvođenje niže stope PDV-a na prijevoz putnika. Koordinirano i u suradnji sa svim institucijama, diplomatskim kanalima te strukovnim udruženjima na bilateralnoj osnovi djelovati k otklanjanju zagušenja prometa na graničnim prijelazima sa Slovenijom. Udruga će nastaviti biti podrška članovima u prilagodbi novim zakonskim obvezama isplate minimalne plaće u pojedinim državama članicama EU, koje su tom institutu pristupile na temelju Direktive 96/71/EZ od 16.12.1996. u upućivanju radnika. Ukazati na propuste u zakonskim aktima o dijelu obveze posjedovanja digitalnog tahografa i nužnost uspostave nacionalne kontakt točke za razmjenu podataka među državama članicama EU – cilju razmjene svih podataka o izvanrednim situacijama na našem teritoriju zbog kojih prijevoznici zatečeni u takvoj situaciji nisu mogli poštovati određena međunarodna pravila (primjer: nepoštivanje uredbe o radnom vremenu zbog migrantske krize, zastoji na graničnim prijelazima, zatvaranje prometa zbog npr. bure itd.). Nadalje, potrebno je razlikovati komercijalni od komunalnog prijevoza i u skladu s definiranim razlikama im pristupati, povećati konkurentnosti RH luka otvaranjem pregovora oko visine naknada određenih Pravilnikom o naknadi za uporabu objekata sigurnosti plovidbe (NN 138/15). Aktivno sudjelovati u radnoj skupini za izmjene i dopune Zakona o pomorskom dobru pri Ministarstvu mora, prometa i infrastrukture. U segmentu zračnog prometa zatražiti informaciju o razvojnoj strategiji zračnih luka u budućnosti (zajednički ili individualni pristup). Otvoriti pitanje statusa nacionalne avio kompanije, beneficiranog radnog staža pilota aviona, EU i nacionalnog zakonodavstva po pitanju starosne dobi za licenciranje, članarine HTZ-u, poslovnica domaćih aviokompanija koje se tretiraju kao turističke agencije sukladno Zakonu o turističkoj djelatnosti.

S obzirom da sektor prometa podrazumijeva niz raznorodnih djelatnosti, sukladno interesima i okviru tih djelatnosti osnovat će se koordinacije koje će pratiti teme od interesa te komunicirati s nositeljima vlasti, resornim ministarstvima i nadležnim institucijama, stručnoj i široj javnosti.

Udruga će u suradnji s Hrvatskim društvom za transportno pravo (HDTP) potpisati Sporazum o suradnji temeljem kojeg će organizirati ciklus edukacijskih radionica iz područja zračnog prava i prava osiguranja, biti organizacijski partner međunarodne konferencije INTRANSLAW 2017 te seminara o SDR Protokolu i CMR konvenciji.

19. UDRUGA POSLODAVACA U OBRAZOVANJU

Aktivnosti HUP-Udruge poslodavaca u obrazovanju u razvoju obrazovnog sustava Republike Hrvatske provode se kontinuirano u proteklih pet godina, kako u dijelu izrade zakonodavnih rješenja tako i kroz aktivnosti strateškog planiranja i razvoja unutar tijela kakva su Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnologiju, Vijeće za razvoj ljudskih potencijala, Stručna radna skupina za uspostavu HKO, Stručna radna skupina za provedbu Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije, Stručna radna skupina za izradu Zakona o obrazovanju odraslih i slično. Sve do sada provedene aktivnosti doprinijele su ne samo obrazovnom sustavu nego također i pozicioniranju Udruge kao zainteresiranog i kompetentnog partnera koji svojim radom i promišljanjem obrazovnom sustavu pomaže upravo u dijelu potreba i zahtjeva gospodarstva, što je u proteklih dvadesetak godina jedan od najzanemarivijih elemenata u razvoju obrazovnog sustava. Ipak, Udruga ne može biti zadovoljna trenutnim stanjem obrazovnog sustava u Hrvatskoj, koji u usporedbi s europskim sustavima daleko zaostaje po svim kriterijima, osim po javnom izdvajanju u odnosu na BDP gdje je na usporedivoj razini i gdje je prema izvještaju EU komisije iz 2016: „Education and Training Monitor 2015“, u 2014 RH po ukupnom javnom izdvajanju za obrazovanje u odnosu na BDP premašila EU prosjek (RH: 5,1%, EU: 5,0%). Dodatno,

.....

članice HUP-UPO iz redova privatnih obrazovnih ustanova ne mogu biti zadovoljne ni tretmanom privatnog sustava obrazovanja budući da polaznici / studenti / učenici koji su korisnici obrazovnih usluga unutar ovog sustava nemaju pravo na sufinanciranje ili financiranje troškova obrazovanja, kao što je to slučaj u obrazovnim ustanovama čiji su osnivači država ili lokalna samouprava.

Fokusa rada Udruge u narednom razdoblju bit će na promociji vrijednosti privatnog sustava obrazovanja u javnosti i stvaranju svijesti o kvaliteti usluga koje taj sustav pruža.

Prioritetna područja

Cilj 1. Promovirati u javnosti vrijednost privatnog obrazovanja te pravo građana na javno financiranje akreditirane obrazovne usluge, neovisno o osnivaču ustanove.

- 1.1. Udruživanjem članova udruge te uz potporu HUP-a pokrenuti šire promotivne aktivnosti kojima bi se komunicirala vrijednost i kvaliteta privatnog obrazovanja
- 1.2. Korištenjem medija i javne komunikacije osvijestiti građane o nedostacima aktualnog pristupa financiranju obrazovanja koji ih zakida za pravo izbora najboljeg školovanja.
- 1.3. Pokretanje zajedničkih aktivnosti HUP-UPO prema ostalim udrugama unutar HUP-a kako bismo pokrenuli suradnju na studentskim i učeničkim praksama i projektima.
- 1.4. Pokretanje sustava ocjene kvalitete obrazovnih ustanova na temelju iskustva zapošljavanja kod poslodavaca te suradnje sa poslodavcima „HUP certificirano ili HUP preporuka“ kao brenda kvalitete.

Cilj 2. Uvesti poštenu poreznu tretman privatnih obrazovnih ustanova te umanjiti pritisak nelojalne konkurencije.

- 2.1. Osigurati poštenu poreznu tretman privatnih obrazovnih ustanova.
- 2.2. Umanjiti pritisak nelojalne konkurencije iz javnog sektora koja provodi komercijalne obrazovne usluge uz nekonkurentno niske cijene.

Cilj 3. Zakonsku regulativu u obrazovanju izgrađivati tako da se izbjegne svaka diskriminacija.

- 3.1. Sačuvati aktualno pozicioniranje stručnih studija i programa strukovnih srednjih škola sukladno Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru
- 3.2. Uskladiti nazive kvalifikacija koje se stječu nakon stručnih studija sa EU i svjetskom praksom radi boljeg prepoznavanja takvih kvalifikacija
- 3.3. Oduprijeti se izmjenama u Zakonu o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju koje bi dovele do neopravdanih pritisaka na zapošljavanje kod stručnih studija

Cilj 4. Izgraditi učinkovite modele financiranja obrazovanja kao podlogu gospodarskog razvoja i konkurentnosti

- 4.1. Poticanje financiranja studenata i učenika upisanih u formalne programe obrazovanja na svim razinama u RH, neovisno o osnivaču ustanove.
- 4.2. Uvođenje namjenskih kredita uz sufinanciranu kamatu za potrebe obrazovanja na svim obrazovnim razinama i za sve vrste obrazovanja
- 4.3. Sredstva iz mjera aktivne politike zapošljavanja usmjeriti u značajno većoj mjeri u obrazovanje
- 4.4. Odmah iskoristiti postojeće zakonske mogućnosti unutar zakona koji reguliraju obrazovanja kako bi se pokrenulo financiranje studenata u privatnim obrazovnim ustanovama

Cilj 5. Koristiti potencijal HUP-UPO radi umrežavanja članica radi uspješnijeg pokretanja EU projekata i promicanja zajedničkih interesa.

20. UDRUGA POSLODAVACA U ŠUMARSTVU, LOVSTVU I PRATEĆIM DJELATNOSTIMA

Šumarski sektor se treba transformirati u moderan, produktivan i društveno odgovoran sektor koji će maksimalizirati potencijalnu društvenu korist od tog prirodnog resursa. U tom kontekstu, Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2017. provest će niz aktivnosti koje će imati za cilj revitalizaciju šumarstva i pratećih djelatnosti.

Programski prioriteti

- Liberalizacija tržišta i poticanje privatnog poduzetništva u šumarstvu
- Sudjelovanje u izradi zakonske regulative
- Rješavanje problema nekonkurentnosti licenciranih izvođača radova u šumarstvu u odnosu na neregistrirane poduzetnike, rad radnika na crno i crno tržište
- Privlačenje novih članova
- Suradnja sa ostalim pravnim i fizičkim osobama koje se bave srodnim djelatnostima: Šumarskim fakultetom, Šumarskim institutom, Hrvatskom komorom inženjera šumarstva i drvne tehnologije, Hrvatskim Šumama d.o.o.

21. UDRUGA POSLODAVACA VODITELJA PROJEKATA U RAZVOJU NEKRETNINA (DEVELOPERI)

S ciljem pokretanja novog investicijskog ciklusa i realizacije planiranih investicija, Udruga developera usmjerena je ka stvaranju pravne sigurnosti i poticajnog okruženja kao osnovnih pretpostavki rasta i razvoja.

Programski prioriteti

Udruga developera aktivnosti će u 2017. godini usmjeriti na poboljšanje uvjeta poslovanja članova te smanjenje administrativnih prepreka i troškova poslovanja putem sudjelovanja u izradi zakonske regulative, uz naglasak na mjere i aktivnosti ključne za poticanje investicija:

- Pravna sigurnost
- Izrada kvalitetnijih i razvojnih propisa
- Sređivanje zemljišnih knjiga
- Porezno rasterećenje ulaganja
- Smanjenje neporeznih nameta
- Uklanjanje barijera na lokalnoj razini
- Lakši pristup kapitalu i jačanje tržišta alternativnog kapitala
- Porezni tretman investicija i tvrtki koje se bave investicijama
- Veća otvorenost Vlade i ministarstava problemima struke.

Udruga će nastaviti započete aktivnosti, posebice aktivnosti usmjerene na redefiniranje komunalnog i vodnog doprinosa, kako bi se prebacivanjem obaveza po doprinosima u fazu prihodovanja iz nekretnine olakšalo započinjanje investicije. Proaktivne mjere značajne za sektor moraju biti usmjerene redefiniranju komunalnog i vodnog doprinosa jer se oni sada plaćaju prije same gradnje i uvjet su za otpočinjanje gradnje, dok nigdje unutar Europske unije ne postoje u ovakvoj formi. Predlaže se upis objekta u zemljišne knjige kao uvjet prava naplate doprinosa.

Udruga developera radi realizacije ovih ciljeva intenzivno će surađivati s nadležnim Ministarstvom graditeljstva i prostornoga uređenja.

Prioritete će Udruga realizirati djelovanjem putem komunikacijskih kanala Hrvatske udruge poslodavaca prema donositeljima odluka, institucijama vlasti, javnosti, članstvu i drugim dionicima, uz ciljanu medijsku prisutnost radi postizanja željenih učinaka.

Interese članova Udruga će osobito promicati kroz Gospodarsko-socijalno vijeće i pripadajuće Povjerenstvo za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene te prema ministarstvima nadležnim za problematiku od interesa sektora.

Zaključak

Putem lobističkih aktivnosti, partnerstvima sa srodnim granskim udrugama te razmjenom dobre prakse, Udruga će i u 2017. godini biti aktivni sudionik relevantnih kretanja i zagovarati interese svojih članova.

Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

22. UDRUGA PREHRAMBENE INDUSTRIJE I POLJOPRIVREDE

U 2017. godini planiraju se i provode lobističke aktivnosti prema novim članicama. Stanje i promjene na tržištu i u Hrvatskoj ekonomiji općenito, dovele su do povećanih aktivnosti po ovom pitanju iz potrebe tvrtki za pomoći i stručnom zaštitom HUP-a na koje spremno odgovaramo.

Programski prioriteti

- lobističke aktivnosti usmjerene ka poboljšanju uvjeta općih poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi
- donošenje poticajne sektorske regulative
- stvaranje uvjeta za puno funkcioniranje tržišne ekonomije u poljoprivredi i prehrambenoj industriji
- daljnja prilagodba kompanija za poslovanje na tržištu Europske unije
- lobističke aktivnosti kroz EU udruge i tijela međunarodne suradnje
- pravovremeno informiranje javnosti o ključnim sektorskim problemima

Nastavlja se i redovito servisiranje članica uslugama: informiranje članica svim dostupnim relevantnim informacijama putem e-maila, pismenim dopisima, usmenim kontaktima i dr., pravna zaštita u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članicama te na nacionalnoj razini u okviru granskih pregovora. Članice se

.....

potiču na međusobnu suradnju, a osobito na povezivanje s drugim granskim udrugama unutar HUP-a na međusektorskoj i regionalnoj razini.

Problemi sektora se strukturiraju prema komplementarnim skupinama te na isti način komuniciraju s nositeljima vlasti, osobito resornim ministarstvom i ministarstvom i institucijama nadležnima za gospodarstvo. Sukladno tome osnivaju se radne skupine prema podsektorskom principu, te po potrebi ad-hoc grupe za pojedina aktualna pitanja. Problemi članica na razini odgovornosti lokalnih vlasti komuniciraju se i rješavaju ukoliko je to moguće direktnim kontaktima lokalne razine.

23. UDRUGA PRIVATNIH POLIKLINIKA, BOLNICA, LJEČILIŠTA I USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU SKRB

Plan aktivnosti Udruge privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb definiran je na Osnivačkoj skupštini u studenom 2011., te potvrđen na Skupštini 2017. godine

Programski prioriteti

Sukladno Programu rada aktivnosti Udruge u narednom periodu biti će usmjerene prema državnim institucijama odgovornim za zakonodavnu regulativu Ministarstvu zdravstva, Ministarstvo financija, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, Agenciji za zaštitu tržišnog natjecanja, Agenciji za lijekove i medicinske proizvode, Farmaceutska inspekcija, Sanitarna inspekcija, Inspekcija rada, Državni inspektorat s ciljem aktivnog sudjelovanja u definiranju zdravstvene reforme i zdravstvenih politika.

Vjerujemo da se putem zajedničkih konzultacija i partnerskim odnosom u sustavu zdravstva mogu pronaći najbolja rješenja jer je uređeni zdravstveni sustav od posebnog je interesa za Republiku Hrvatsku, sve njene građane i sve koji u tom sustavu djeluju pružajući usluge bez obzira radi li se o javnom ili privatnom sektoru.

Suradnja javnog i privatnog sektora u zdravstvenom sustavu RH – prijedlozi:

- Promjena percepcije o privatnom zdravstvenom sektoru i isticanja partnerskih odnosa javnog i privatnog sektora u rješavanju problema u zdravstvu (kao što su liste čekanja za dijagnostičku obradu te terapijski i operacijski postupci, u prvom redu od strane Ministarstva zdravstva i HZZO.)
- Pri definiranju kapaciteta javne zdravstvene službe uzeti u obzir i resurse privatnog sektora, jer se najbolja racionalizacija zdravstvenog sustava može postići koristeći svu raspoloživu infrastrukturu bez obzira na tip vlasništva ustanove.
- Ugovaranje medicinskih usluga s privatnim sektorom, kako u organizacijskom tako i financijskom segment rasterećuje javni sektor. (HZZO plaća samo medicinsku uslugu, a izgradnja, opremanje zdravstvene ustanove, infrastruktura, plaće zaposlenicima i režijske troškove plaća vlasnik.)
- Definiranje ugovaranja o pružanje zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja HZZO-a s privatnim sektorom u trajanju od najmanje 3 godina. Sadašnja ugovorna razdoblja za privatne zdravstvene ustanove su kratka, bez kontinuiteta, nepredvidiva i izuzetno teška za poslovno planiranje i organiziranje.
- Omogućiti pacijentima jednaku dostupnost javnog i privatnog zdravstva kroz slobodan odabir kvalitetnije medicinske usluge sistemom vauchera. Pacijent sada plaća medicinsku uslugu 2

puta; putem izdvajanja iz plaće za zdravstveni doprinos, a drugi put zbog nemogućnosti da dobije medicinsku uslugu u javnom sektoru, odlazi privatniku te ponovno plaća.

- Reguliranje standarda medicinskih usluga (tzv. košarica), kao i akreditacije i certifikacije ustanova.
- Uključivanje uz HZZO i drugih privatnih osiguravajućih kuća u segment objedinjenog.

Članovi ove Udruge zalagati će se za priznavanje statusa poduzetnika svim privatnim zdravstvenim ustanovama, jer po sadašnjim propisima nejasan status onemogućava pristup Europskim fondovima i natječajima. Zatim, intenziviranje aktivnosti na izjednačavanju statusa svih sudionika zdravstvenog procesa u RH bez obzira na činjenicu tko je vlasnik te izmjenama važećih propisa u zdravstvu onemogućiti nelojalnu konkurenciju i rad na crno. Također, smatram potrebnim legalizirati i intenzivirati suradnju javnog i privatnog zdravstva u svrhu smanjenja troškova i povećanja kvalitete zdravstvene usluge za sve građane RH.

Također, naglasak rada Udruge biti će na komunikaciji s članstvom i uslugama za članstvo, te na povećanju broja članova čime bi se dobila jača pregovaračka snaga.

Osim događanja od interesa za širi broj članova, Udruga će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema te sudjelovati u svim aktivnostima/projektima/programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja.

I dalje će se insistirati na sinergiji javnog i privatnog obzirom da jednako obrazovane osobe nude istu uslugu i tu se ne bi smjela raditi razlika. Na žalost razlike se rade stalno, čime nisu samo povrijeđena prava privatnih ustanova već i prava pacijenata na zdravstvenu zaštitu.

24. UDRUGA PROFESIONALACA ZA FONDVE EUROPSKE UNIJE

Udruga profesionalaca za fondove EU u 2017. godini nastaviti će suradnju sa svim ključnim ministarstvima te kroz doprinos u Odborima za praćenje svih operativnih programa i drugim tijelima, utjecati na bolji pravni i strateški okvir te učinkovitiji sustav fondova u RH.

Za 2017. godinu, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije najavilo je novi smjer u pogledu regionalnoga razvoja i upravljanja fondovima EU. Naglasak se stavlja na pojednostavljenje procedura i sustava; donošenje uredbe za izmjene sustava upravljanja i kontrole Operativnim programom Konkurentnost i kohezija čime a do kraja godine konačno bi trebale biti gotove Izmjene Zakona o regionalnom razvoju RH. Važno je da će donošenjem novog Zakona o regionalnom razvoju konačno regulirati nadzor i upravljanje regionalnim koordinatorima tj. Agenciji za regionalni razvoj RH trebale bi se povezanim Pravilnikom konačno definirati ovlaštenja za te zadaće.

Na polovini programskog razdoblja za bespovratna sredstva (razdoblje 2014.-2020.) ugovoreno je korištenje tek 15 % raspoloživih sredstava. Prema isplaćenim sredstvima, Hrvatska je sada na 22. mjestu među državama EU28, dok je 25. prema odobrenim sredstvima za isplatu. Posljedica je to kompliciranih procedura, duge evaluacije, nedostatka ljudi u agencijama i dijelom loših programiranja. Prema najavama predsjednika Vlade RH, u državnim službama će se zaposliti oko 600 stručnjaka za

EU fondove čime bi se značajno poboljšali kapaciteti dugoročno. No ukoliko do zapošljavanja dođe, realni efekti bi mogli biti vidljivi tek krajem tekućeg financijskog razdoblja koliko je potrebno da se ljudi zaposle i postanu samostalni u obavljanju zadaća programiranja, evaluacija ili praćenja projekata.

Financiranje poduzetnika sredstvima EU za 2017. Najavljeno:

- HBOR program mikrokreditiranja uz potporu EU
- HAMAG-BICRO instrumenti:
 - Program ESIF jamstva
 - Program ESIF Portfeljna jamstva
 - ESIF mikro investicijski zajam
 - ESIF mikro zajam za obrtna sredstva
 - ESIF mali zajam
- Programi Europske Unije:
 - Obzor 2020 za poticanje inovativnosti
 - COSME program za konkurentnost malih i srednjih poduzeća
- Internacionalizacija rastućih i inovativnih MSP
- Podrška poduzećima u zadovoljavanju norma, u svrhu poboljšanog pristupa tržištima i povećanju konkurentnosti
- Podrška poduzećima u stjecanju kvalitete u svrhu poboljšanog pristupa tržištima i povećanja konkurentnosti
- Inovacija novoosnovanih MSP (faza II)
- Povećanje konkurentnosti i učinkovitosti MSP putem IKT-a (faza II)
- Kompetentnost i razvoj MSP (faza II)
- Povećanje razvoja novih proizvoda i usluga koji proizlaze iz aktivnosti istraživanja i razvoja
- Komercijalizacija inovacija u poduzetništvu
- Podrška razvoju malih i srednjih poduzetnika u turizmu -faza II

Ključni problemi koji su identificirani u sustavu EU fondova i kod korisnika na koje Udruga ukazuje, nažalost, u odnosu na prošlu godinu nisu se promijenili:

- Nejasni dokumenti koji čine pravni okvir fondova koji zbog arbitrarnosti u tumačenju stvaraju pravnu nesigurnost u definiciji i primjeni sustava korištenja EU fondova.
- Stalna izmjena pravila i uvjeta natječaja i nedovoljno jasne najave natječaja s uvjetima prijave unaprijed utječu na nemogućnost potencijalnih korisnika za kvalitetno planiranje svojih projekata.
- Rastuća birokracija i administriranje u primjeni sustava fondova i neadekvatan stav prema prijaviteljima i korisnicima čime se dugoročno gubi interes potencijalnih korisnika za fondove.
- Zabrinjavajući trend rasta broja dana potrebnog za evaluaciju i odobrenje projektnih prijedloga

Programski prioriteti

- Utjecaj na kvalitetniji pravni okvir EU fondova

Daljnje jačanje i pozicioniranje granske udruge HUP EUPRO u odnosu na sve relevantne institucije kako bi, kao socijalni partner, bili adekvatno uključeni u pripremu i izmjene svih relevantnih dokumenata (primjerice zakoni, pravilnici, strategije).

Inzistirati na javnoj objavi novih Zajedničkih nacionalnih pravila (ZNP)

Utvrđivanje tijela koje će davati tumačenja o sustavu fondova; upućivanje na negativnu nadležnost za tumačenje bilo kojeg pitanja koji se odnose na EU fondove, u sadašnjoj praksi događa se da, zbog

većeg broja institucija koje sudjeluju u sustavu fondova, dolazi do potencijalnog preklapanja i/ili nedovoljnog znanja uključenih osoba.

Reguliranje dodjele sredstava iz EU fondova u skladu s pravilima o državnim potporama, posebice monitoring provedbe pravila koja vrijede za utvrđivanje potpora „jednom poduzetniku“, upućivanje na kriva postupanja i tumačenja.

Inzistiranje na definiranju vrste Ugovora o bespovratnim sredstvima i određivanje nadležnog suda u slučaju spora.

Inzistiranje na ubrzanju rješavanja prigovora ali i objavi rješenja Komisije za prigovore

- Utjecaj na kvalitetniji strateški okvir i natječaje

Sudjelovanje u pripremi Izmjena Programa ruralnog razvoja RH 2014.-2020.

Daljnje jačanje i pozicioniranje granske udruge HUP EUPRO u odnosu na sve relevantne institucije kako bi, kao socijalni partner, bili adekvatno uključeni u pripremu i izmjene svih relevantnih dokumenata (primjerice zakoni, pravilnici, strategije)

Uključivanje u pripremu izmjena propisa koji indirektno utječu na pojavu neadekvatnog tržišnog natjecanja koje šteti privatnom sektoru.

Upućivanje na potencijalne probleme u odabiru projekata za financiranje i nedovoljno transparentnom radu procjenitelja (asesora) / ocjenjivača (evaluatora) te mogućih sumnji na nepravilnosti u odlukama o odabiru projekata.

- Primjena sustava fondova i provedba projekata

Javna nabava za usluge i tehničku pomoć – tražiti jasnije definiranje kriterija ekonomski najpovoljnije ponude, nepridržavanje planova nabave, teški uvjeti plaćanja u izvedbi

Mehanizam sankcioniranja neispunjenja indikatora u projektima – Udruga će se uključiti u izradu Pravilnika ukoliko se bude donosio ove godine, u suprotnom, inzistirati na jasnim uputama za primjenu mehanizma kako bi se spriječile moguće zloupotrebe

Dugoročno stvaranje pozitivnog odnosa institucija prema korisnicima, s ciljem stvaranja percepcije o zajedničkom interesu i partnerstvu.

Upućivanje na moguće nepravilnosti u radu institucija s ciljem njihovog ispravljanja.

- Podrška poduzetnicima vezano uz problematiku fondova

Podrška predstavnicima HUP-a koji su članovi raznih radnih tijela, odbora, vijeća i komisije s ciljem adekvatnijeg utjecaja na kvalitetu rada institucija i sustava fondova.

Intenziviranje aktivnosti podrške drugim granskih udrugama HUP-a kroz informativne radionice pojedinih sektora namijenjene članovima Izvršnih odbora.

Savjetodavni angažman kod identificiranih sektorskih problema tj. prepreka za određeni natječaj za granske udruge HUP-a.

Podizanje svijesti o problemima korisnika – poduzetnika kroz organizaciju okruglih stolova.

Podizanje razine informiranosti članova o izmjenama otvorenih Poziva kroz informativna događanja za sve članice HUP-a.

Zaključno

Dva ključna dokumenta za regionalni razvoj i fondove EU, čije se izmjene najavljuju za ovu godinu su: Izmjena Zakona o regionalnom razvoju te Izmjene Programa ruralnog razvoja RH 2014.-2020. Udruga HUP EUPRO sudjelujući u tijelima za pripremu nacрта izmjena Zakona i Programa raditi će na ostvarenju programskih ciljeva. Nadalje, od ove godine Udruga će sustavno pratiti svaki Operativni program te kroz

.....

sudjelovanje u Odborima za praćenje za pojedine prioritetne osi raditi na unapređenju uvjeta i kriterija natječaja. Osim toga, jedan od programskih ciljeva je snažnija podrška poduzetnicima kroz razne informativne aktivnosti kao što su radionice/okrugli stolovi i medijski nastupi s ciljem informiranja šire javnosti. U cilju bolje informiranosti korisnika, upućivati ćemo članstvu pozive na slična događanja organizirana od strane ministarstava i agencija na teme pojedinih natječaja ali također kanalizirati primjedbe i problematiku svih članica HUP-a koje imaju u pripremi ili provedbi projekata.

25. UDRUGA PROIZVOĐAČA LIJEKOVA

Planiranim aktivnostima Udruge, članice će nastaviti utjecati na rješavanje problema domaće industrije lijekova, njezino stvarno pozicioniranje kao strateške industrije u nacionalnom gospodarstvu i partnera zdravstvenom sustavu te utjecati na stvaranje povoljnijih uvjeta poslovanja.

Sve aktivnosti će biti transparentno i jasno komunicirane s članicama, usuglašene na redovitim sastancima tijela Udruge te stručnim radnim skupinama, a provodit će se samo one aktivnosti oko kojih postoji konsenzus svih članica.

Među članicama će se i nadalje poticati kolegijalni odnosi te otvorena konstruktivna rasprava o svim temama.

Programski prioriteti

- nastavak rada na punoj implementaciji FMD i DU u Hrvatskoj
- osiguranje redovite komunikacije sa najvišim predstavnicima administracije u cilju stvaranja povoljnijih uvjeta poslovanja te oslobađanja punih potencijala industrije, ponajviše u području smanjenja troškova zdravstvenog sustava, povećanju dostupnosti lijekova te potpore izvozu
- praćenje i analiza zakonske regulative te davanje konstruktivnih prijedloga nositeljima zakonodavne inicijative sa ciljem unapređenja postojećih propisa
- praćenje i analiza gospodarskih kretanja u proizvodnji i potrošnji lijekova u RH te izrada odgovarajućih baza podataka
- aktivna medijska promocija domaće farmaceutske industrije i istupi prema ciljanim javnostima
- organizacija i sudjelovanje na različitim stručnim skupovima, radi poticanja rasprave o interesnim pitanjima domaće industrije lijekova
- suradnja sa srodnim organizacijama proizvođača lijekova
- suradnja s ostalim udrugama unutar EU
- ostale aktivnosti u dogovoru s članovima i vodstvom HUP-a

Komunikaciju s javnošću održavati ćemo medijskim objavama, istupima vodstva, tematskim konferencijama, putem web-a te drugih HUP-ovih glasila.

Udruga će nastaviti s održavanjem funkcionalne organizacijske infrastrukture, osobito aktivnim participiranjem članova u svim aktivnostima udruge.

26. UDRUGA TEKSTILNE I KOŽNE INDUSTRIJE

Josip Pelin, v.d. predsjednik HUP-Udruge tekstilne i kožne industrije i direktor Kotka d.d.:

Aktualna industrijska strategija Hrvatske do 2020. godine se prema proizvodnji tekstila, proizvodnji odjeće te proizvodnji kože i srodnih proizvoda odredila nepovoljno, ali nije predložila nikakve specifične mjere za osmišljeno postupno napuštanje dijela ili u cijelosti takvih proizvodnji te je prepustila navedenim proizvodnjama da se same snalaze na dnevnoj bazi u sve težoj borbi, a svoj poslovni opstanak pokušaju ostvariti pod utjecajem nepovoljne industrijske dinamike i tržišnih pritisaka na unutarnjem tržištu EU. Svjedoci smo da je postupno došlo do preseljenja tekstilne, odjevne i kožne industrije iz EU i iz RH što je posljedično dovelo do značajnog pada broja zaposlenih.

U razdoblju od prvih devet mjeseci 2016. u sektoru industrije, proizvodnja tekstila i proizvodnja kože i srodnih proizvoda bilježe nešto pozitivnije pomake, dok proizvodnja odjeće, bilježi pad proizvodnosti rada za 6,0%, pri kontinuiranom daljnjem padu broja zaposlenih od 5,4% i značajnom padu proizvodnje od 11,1%, uz udio u strukturi industrije od visokih 7,2% zaposlenih i 2,1% u proizvodnji. Za neke dijelove RH zbog svoje regionalne komponente i broja radnika koje zapošljava, ova industrija je i dalje izrazito važna. Posljednja kretanja BDP-a i rast proizvodnje, donose dašak optimizma, no nisu posljedica provedbe strukturnih reformi. U cilju očuvanja industrijske proizvodnje i radnih mjesta te njenog dugoročno održivog rasta i razvoja, potrebno je odgovorno donijeti set mjera gospodarske politike, specifičnih za taj sektor i osigurati njihovu kvalitetnu provedbu, a kako bi se ojačala konkurentnost poduzeća na globalnom tržištu i zadržala zaposlenost.

Programski prioriteti

1. pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme zakonske regulative
2. jača suradnja i utjecaj na relevantna tijela državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko-socijalno vijeće i Socijalno vijeće za sektor tekstila, obuće, kože i gume u cilju jačanja konkurentnosti sektora
3. promicanje važnosti i interesa sektora prema dionicima i općoj javnosti
4. suradnja i strateško partnerstvo s asocijacijama i stručnjacima iz područja od interesa
5. daljnje interno ustrojavanje radnih skupina prema interesnim područjima

Predstavnici HUP-Udruge tekstilne i kožne industrije i dalje će inzistirati na otvorenim pitanjima sintetiziranim u dokumentu „Stanje u sektoru i prijedlozi mjera za zadržavanje zaposlenosti i održivi razvoj, svibanj 2013. usuglašenom na razini svih predstavnika sektora u RH te uz podršku sektorskog sindikata. Slijedi revidiranje i ažuriranje dokumenta te ponovno predstavljanje predloženih mjera vladajućim strukturama i ministarstvima za što je potreban međuresorni pristup.

Udruga će aktivno sudjelovati u radu sektorskog Socijalnog vijeća za sektor tekstila, obuće, kože i gume kako bi se na tripartitnoj razini poticalo rješavanje pitanja važnih za industriju.

Udruga će organizirati sastanak hrvatskih socijalnih partnera sa europskim socijalnim partnerima u Varaždinu, 3.travnja 2017. EURATEX-om, EU socijalnim partnerom na strani poslodavaca te IndustryAll, EU socijalnim partnerom na strani sindikata.

Udruga će izraditi svoju vlastitu Bijeli knjigu kao pripremu najvažnijih područja u kojima očekuje podršku HUP-a u cilju poboljšanja uvjeta poslovanja te kao važnu pripremu činjenica i argumenata koji će braniti postavljene zahtjeve. Cilj je da Bijela knjiga HUP-Udruge tekstilne i kožne industrije bude temeljni dokument prema kojem će se kroz izvršna tijela Udruge određivati i dogovarati daljnje aktivnosti, način izvršenja te pratiti rezultati.

Za izvršenje zahtjeva iz buduće Bijele Knjige HUP-UTKI važan je sastav članova Izvršnog odbora koji će biti najvažniji nositelj aktivnosti i inicijativa Udruge. 2017. godina je izborna godina. Skupština će na svom zasjedanju morati izabrati, a sukladno članku 33 Statuta: jednog predsjednika, dva dopredsjednika te ostale članove Izvršnog odbora za četverogodišnji mandat. Sastav članova Izvršnog odbora Udruge broji ukupno sedam članova.

Udruga će kontinuirano raditi na povećanju reprezentativnosti povećanjem broja novih članova te održavanju financijske stabilnosti putem kontrole naplate po osnovi članarine.

27. UDRUGA TRGOVINE

Kroz svoj rad i aktivnosti u odnosima sa ključnim javnostima, Udruga će i dalje štiti i promicati prava te interese svojih članova iz trgovačke djelatnosti na područjima bitnih za stvaranje kvalitetnijih poduzetničke klime i uvjeta poslovanja. Svoj rad i aktivnosti komunicirat će sa svim ključnim javnostima: poslovnom zajednicom, resornim ministarstvom, sindikatima i medijima. Udruga će pratiti nove zahtjeve i potrebe članova te pravovremeno reagirati i inicirati aktivnosti kako bi stvorila bolje uvjete u okruženju i osigurala održivost poslovanja članova i njihovih specifičnih područja rada kroz rad radnih grupa članova i Koordinacija.

Programski prioriteti:

U cilju boljeg definiranja ključnih aktivnosti Udruge 2017. te s obzirom na sastav i ustrojavanje nove Vlade, članovi Izvršnog odbora Udruge razmotrit će otvorene teme kako bi se nastavilo sa aktivnostima po svim otvorenim pitanjima, a u cilju kreiranja boljeg poslovnog okruženja za funkcioniranje poslodavaca u djelatnosti trgovine. Nastavit će se inicijative Udruge po pitanju izrade novog Zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi. U formiranju glavnih smjernica i aktivnosti vodit će se računa o interesima ostalih članova Udruge i osnovanih Koordinacija. U nastajanju da se upozore na određene probleme i moguća brza rješenja, Izvršni odbor će se povezati sa novom pomoćnicom Uprave za trgovinu koje bi trebalo biti aktivni partner i promotor interesa trgovine i naše Udruge. Udruga će nastaviti sudjelovati u svim ključnim propisima iz područja trgovine i ostvarivati suradnju sa glavnim resorom Ministarstvom gospodarstva, ali i drugim državnim institucijama. Udruga će dati određeni doprinos za sudjelovanje u inicijativama državnih institucijama kao što smanjenje administrativnih opterećenja, ažuriranje i ukidanje neporeznih nameta, uključivanje u nacionalni program reformi te u ostalim aktivnostima vezano uz e-poslovanje, unapređenje sustava zaštite potrošača, smanjenje zlouporabe prava potrošača, promicanje poslovanja putem Internet trgovine, razvoj i uvođenje e-računa i dr. Po potrebi, Udruga će nastaviti kontaktirati i komunicirati sa ostalim Ministarstvima i Agencijama. Udruga će i inicirati promjene određenih propisa i pratiti donošenje pratećih podzakonskih akata. Članovi Udruge će se uključiti u inicijative HUP-a u cilju prepoznavanja nepotrebnih barijera za djelatnost trgovine te smanjenju i rezanju nepotrebnih nameta (Registar neporeznih/parafiskalnih nameta). Nastavit će se sa pregovorima za sklapanje novog Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine sukladno sklopljenom Protokolu. Nastojat će se pripremiti svi preduvjete za proširenje budućeg Kolektivnog ugovora na cijelu djelatnost trgovine. Sa Sindikatima otvarat će se teme u cilju reforme strukovnog obrazovanja, tema na razini EU socijalnog dijaloga i rješavanja aktualnih problema s kojima se susreću radnici i poslodavci u praksi. Za bolje usklađivanje obrazovanja i tržišta rada, Udruga će se u rad Sektorskog vijeća za ekonomiju i trgovinu. U području zaštite okoliša i zbrinjavanje otpada, vodit će se računa o odgovornostima i brizi za okoliš, ali u skladu sa Eu standardima i Eu rješenjima. Udruga će ažurirati glavna tijela Udruge te osnivati radne skupine članova kako bi djelovanje Udruge bilo uspješnije. Osnovane Koordinacije unutar udruge

nastavit će sa svojim inicijativama i aktivnostima u cilju zaštite specifičnih interesa. Koordinacija trgovaca motornih vozila i Koordinacija generalnih zastupnika nastupat će prema Ministarstvu financija i Carinskoj upravi po pitanju boljeg sustava trošarina, suzbijanje sive ekonomije i boljeg regulacije otpada prema Ministarstvu zaštite okoliša. Koordinacija medicinskih proizvoda nastupat će prema HZZO-u i Ministarstvu zdravlja za izradu boljih Pravilnika koji će spriječiti daljnji pad cijena i urušavanje tržišta medicinskim pomagalicama. Koordinacija proizvođača i uvoznika e-opreme će u svojim aktivnostima zahtijevati bolja rješenja za e-otpad te uvođenje boljih sustava za prigovore potrošača. U duhanskoj Koordinaciji, članovi će zajednički pripremati očitovanje na aktualni novi propis, sudjelovati u radnim skupinama ministarstava i Carinskoj upravi te razmotriti planove za novu medijsku kampanju protiv ilegalnog duhana i osmišljavanju promocije e-cigareta. Članovi će inicirati i novu temu po pitanjima sljedivosti i sigurnosnih obilježja proizvoda. Udruga trgovine nastavit će sudjelovati u svim zakonodavnim rješenjima kojima se suzbija razvoj crnog tržišta i ilegalnog trgovanja i po tim i drugim pitanjima surađivati sa partnerskim institucijama. Za pojedine aktivnosti Udruge formirat će se radne grupe članova sa drugim granskim udrugama. Udruga će aktivirati svoje sudjelovanje u EU tijelima, naročito kroz rad EuroCommerca u cilju praćenja novih trendova i razmjene informacija.

28. UDRUGA UGOSTITELJSTVA I TURIZMA

Udruga ugostiteljstva i turizma HUP-a predstavlja glas poslodavaca u turizmu i jedinog legitimnog i reprezentativnog socijalnog partnera Vlade RH i sindikata u sektoru turizma. Udruga ima ključnu ulogu u procesu donošenja svih relevantnih propisa te u fokusu svoga djelovanja ima poboljšanje ulagačke klime i uvjeta poslovanja s ciljem intenzivnijeg razvoja turizma u Hrvatskoj. Hrvatski turizam trenutno ostvaruje pozitivne trendove, ali uz primjereniju turističku politiku može i tek treba ostvariti svoje pune potencijale i snažnije doprinijeti bržem i snažnijem rastu hrvatskog gospodarstva. No, aktualne mjere poreznog rasterećenja i poticanja gospodarstva zaobišle su sektor turizma te su pogoršale njegovu konkurentnost u odnosu na Mediteran. Isto tako, one su u suprotnosti sa Strategijom razvoja hrvatskog turizma, dok stalne promjene poreznog okruženja stvaraju nepovjerenje kod investitora. Povećanje stope PDV-a za ugostiteljstvo, manjak radne snage, moguće povećanje poreza na nekretnine ili boravišne pristojbe mogu dodatno smanjiti konkurentnost te ograničiti potencijal turističkog sektora za daljnja ulaganja. Stoga će upravo ova područja biti ključni izazovi kojima će Udruga posvetiti svoje djelovanje u 2017. godini s ciljem stabilizacije poslovnog okruženja i poboljšanja konkurentnosti hrvatskog turizma.

Programski prioriteti

- PDV na smještaj i ugostiteljske usluge

Prijedlog: Izjednačiti stope PDV na smještaj i ugostiteljstvo na prosječnu razinu na Mediteranu: 10% na smještaj i ugostiteljske usluge.

- Porez na nekretnine

Prijedlog: „Vratiti cenzus“ - Zakonom definirati maksimalni iznos poreza na nekretnine u iznosu od 1,5 % prihoda (kako je do ovih izmjena opravdano zakonodavac propisao turističkom sektoru za komunalnu naknadu), jer je aktualno uređenje poreza na nekretnine koje uključuje veliki broj varijabli uz istovremeni obračun temeljen isključivo na površni potencijalno izrazito „opasan“ bez definiranja gornjeg cenzusa.

- Boravišna pristojba i sustav turističkih zajednica

Prijedlog: Fokus staviti na uređenje i reorganizaciju cjelokupnog sustava turističkih zajednica, a tek nakon toga ići na eventualna povećanja boravišne pristojbe. Predlaže se zadržavanje trenutne visine boravišne pristojbe i koncentracija aktivnosti u povećanje efikasnosti sustava turističkih zajednica u okviru postojećih prihoda.

- Zapošljavanje u turizmu

Prijedlog: Intenzivirati mjere za povećanje dostupnosti radne snage u turizmu: potrebne izmjene regulative i otklanjanje ograničenja u zapošljavanju (rad maloljetnika nakon 20h, rad umirovljenika..), izmijeniti porezni tretman troškova smještaja i obroka sezonskih radnika kao plaće u naravi te razmotriti mogućnosti za definiranje poreznih poticaja investicija u objekte za smještaj radnika i općenito za veće investicije poslodavca u viši standard uvjeta rada; izmijeniti sustav kvotnog zapošljavanja stranaca uz nužnu aktivniju ulogu i veći angažman HZZ-a, poticati i pojednostavniti provedbu instituta stalnog sezonca, poticati programe stipendiranja te unaprijediti sustav prekvalifikacija i razviti modele i promotivne kampanje s ciljem podizanja atraktivnosti sektora turizma za rad i školovanje.

- Turističko zemljište

Prijedlog: Učiniti Zakon provedivim u okviru zakonski definiranih uvjeta cijena i vremenskog perioda (mogućnost koncesije do 50 godina) te Zakon učiniti razvojnim na način da se zaobiđe spor vlasništva RH/JLS, a da se jasno definiraju dugoročni uvjeti korištenja i gradnje na turističkom zemljištu.

- Pomorsko dobro

Prijedlog: donijeti gospodarstvu primjereno pravno uređenje ovog instituta kroz konačno donošenje novog Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama, kojim će se redefinirati sustav izdavanja „koncesije na zahtjev“; pojednostaviti i ubrzati određivanje granice pomorskog dobra i dr.

- Razvoj socijalnog dijaloga

Udruga će nastaviti razvijati sektorski socijalni dijalog s ciljem uređenja radnih odnosa u sektoru, usklađenja i kontrole primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva te kroz rad Socijalnog vijeća za turizam.

Rent-a-car Koordinacija

Rent-a-car Koordinacija Hrvatske udruge poslodavaca okuplja najveće poslodavce iz djelatnosti najma vozila u Republici Hrvatskoj. Koordinacija djeluje s ciljem zaštite prava i interesa tvrtki koje pružaju rent-a-car usluge te jače artikulacije interesa i problema ove djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU. Kako je rent-a-car djelatnost integralni dio turističkog sektora kako po praksi u EU i nama konkurentskim zemljama, tako i po većinskom udjelu turističkog prihoda u RH; kao primaran cilj i interes koordinacije definirano je pravno reguliranje ove djelatnosti unutar turističkog sustava i postizanje viših profesionalnih standarda s ciljem smanjenja nelojalne konkurencije i povećanja zaštite potrošača.

Programski prioriteti

Ključna područja na koje će Rent-a-car Koordinacija usmjeriti svoje aktivnosti u 2017. godini:

- zakonsko reguliranje djelatnosti najma vozila (sa i bez vozača) kroz Zakon o pružanju usluga u turizmu, te definiranja pravila struke i uvjeta za obavljanje rent-a-car djelatnosti,
- smanjenje neporeznih davanja (RTV pristojba prioritet),
- izmjene porezne regulative u skladu sa specifičnim potrebama poslovanja u ovoj djelatnosti,
- formalno postati dio turističkog sustava RH i kao djelatnost dobiti mogućnost sudjelovanja u svim mjerama javnog turističkog sustava,
- razvoj i promicanje profesionalnih odnosa u poslovanju i poticanje međusobne suradnje,
- suradnja s partnerskim djelatnostima iz sektora prometa (zračne luke), turističkog i financijskog sektora, te s drugim djelatnostima od zajedničkog interesa.

Iz planiranih aktivnosti kao konkretne inicijative Rent-a-car Koordinacije predlažu se sljedeća rješenja na područjima koja su kao takva prioritarna i hitno traže izmjene u regulativi:

- Pravno reguliranje najma vozila i postizanje viših profesionalnih standarda u rent-a-car branši s ciljem smanjenja sive ekonomije i povećanja sigurnosti turista-zaštite potrošača. Potrebne aktivnosti već su učinjene i pokrenute te je koordinacija na Ministarstvo turizma uputila prijedlog reguliranja rent-a-car djelatnosti kroz Zakon o pružanju usluga u turizmu. Isti prijedlog je prihvaćen te su kroz novi nacrt Zakona o pružanju usluga obuhvaćene i usluge najma vozila. Stoga je važno da se takvo pravno reguliranje ove djelatnosti u konačnici i usvoji, te pored postavljanja osnovnih uvjeta za obavljanje ove djelatnosti omogućiti i pružanje usluge najma vozila sa i bez vozača. Potrebu da se djelatnost najma vozila uredi u Zakonu o pružanju usluga u turizmu temeljimo na iskustvima zemalja EU i istovjetnoj praksi u turističko-receptivnim zemljama Mediterana, kao i činjenici da u Republici Hrvatskoj inozemni turisti predstavljaju više od devedeset posto korisnika rent-a-car usluga. Stoga vjerujemo da je namjera kao i obaveza nadležnog ministarstva da se rent-a-car usluga regulira kao nezaobilazan dio turističke ponude RH i standardizira na nivou kojem hrvatski turizam teži.
- Izmjene Zakona o HRT-u i obveze plaćanja RTV pristojbe kako bi se smanjila ova neopravdano visoka i neprimjereno uređena obaveza za poslodavce. Naime, prema postojećim odredbama Zakona o HRT-u propisana je obaveza plaćanja RTV pristojbe za svaki prijateljnik u vlasništvu i/ili posjedu, što je izraziti trošak poglavito za one poduzetnike koji, zbog karaktera djelatnosti koju obavljaju, imaju veći broj službenih vozila dok je isto posebno izraženo u djelatnosti najma vozila. Stoga se traži da se Zakon o HRT-u izmjeni na način da pravne osobe imaju obvezu plaćanja RTV pristojbe u iznosu od maksimalno jedne mjesečne pristojbe za sve radio ili TV prijateljnike u vlasništvu/posjedu, dok se za rent-a-car djelatnost predlaže potpuno izuzeće iz ove obveze.

29. UDRUGA ZAŠTITARSKE DJELATNOSTI

U 2017. nastavljamo sa započetim aktivnosti iz 2016. Turistička sezona koja je pred vratima svakodnevno svjedoči o činjenici manjka pomoćnoga osoblja u turističkim objektima. Zašto navedeno ističemo? Pa poradi činjenice što većina naših zaštitara ima bazna zanimanja koja su iskoristiva u turističkom sektoru, kao i poradi činjenice što su osobni dohodci navedenog pomoćnog osoblja i nadalje bitno bolji od zaštitarskih osobnih dohodaka. Analogijom navedenoga ako u predmetnom sektoru uz podizanje kvalitete rada, smještaja i osobnih dohodaka pomoćnog osoblja istoga nedostaje u brojkama od cca 4000-5000 izvršitelja, realno je pitanje kakvo ljeto očekuje zaštitarski sektor u segmentu radne snage.

No, uz sve navedeno predmetna kriza radne snage ima i djelomično pozitivan karakter, obzirom da ista uz svu svoju tragičnu dimenziju ima za rezultat da se određene kategorije poslova pa tako i usluge zaštite, po pitanju cjenovnih cezusa vraćaju u relativno prihvatljivije troškovne okvire. Dodatni pozitivni faktor je činjenica da su same usluge zaštite definitivno u segmentu djelatnosti nužnih za funkcioniranje sustava u cjelini koji je teško supstituirati.

Nadalje, uz navedenu aktualnu problematiku, Udruga kao strukovno tijelo logično će i nadalje biti aktivan sudionik u svim izmjenama i dopunama aktualne zakonske problematike koja normira ovu djelatnost, kao i predvodnik aktivnosti stvaranja percepcije o potrebi sve veće participacije privatne zaštite u proporciji s javnom sigurnošću, budući je nesporno da analizirajući zemlje u okruženju u RH sektor javne sigurnosti još uvijek obavlja veliki dio poslova koji je realno i uz eventualno minimalnu korekciju ili kroz postojeću zakonsku regulativu moguće liberalizirati i preseliti u zonu privatne zaštite, te time postići dodatne sinergijske učinke sektora privatne i javne sigurnosti, uz paralelnu uštedu i fokusiranje dvaju sektora u zonu primarne djelatnosti.

Programski prioriteti

Kao i do sada aktivnosti Udruge usmjeravati će se na promicanje interesa članova pri donošenju i izradi svih relevantnih zakonskih i pod zakonskih akata, te djelovanje u smjeru rješavanja najvažnijih područja interesa za zaštitarsku djelatnost.

Udruga će stoga intenzivirati i koordinirati aktivnosti s državnim institucijama ali i drugim strukovnim organizacijama kako bi se uspostavila suradnja s ciljem stvaranja zajedničke projekcije zaštitarske djelatnosti, kao važnog segmenta u sustavu ukupne sigurnosti, te rješavanja pitanja koja vode bržem razvoju gospodarstva i društva u cjelini.

Uz problem nelikvidnosti na koji HUP kontinuirano upozorava, za ovu djelatnost veliki problem je i neloyalna konkurencija na tržištu, tako da će dio aktivnosti biti usmjeren i na suzbijanje sivih zona u sektoru privatne zaštite i neloyalne utakmice u cjelini.

Upravo zbog navedenoga Udruga će i nadalje inzistirati na pronalaženju opcija za upošljavanje potrebnog broja zaštitara čiji manjak na ukupnom tržištu je trenutno najveći problem većine zaštitarskih društava. Isto podrazumijeva rješavanje navedene problematike kroz radne sastanke sa predstavnicima triju ministarstava.

Uz pronalazak novih opcija i modaliteta zapošljavanja zaštitara i saniranja manjkova radne snage, svakako nam je cilj cjelovitim kolektivnim ugovorom, koji bi u formi granskoga kolektivnog ugovora obuhvatio ukupnu djelatnost, zaštititi i osigurati materijalna prava zaštitara na način da se istima jamči primjeren i održiv materijalni status koji će dodatno potaknuti profiliranje i same profesije zaštitara kao baznog a ne kao do sada samo prolaznog i povremenog zanimanja. Osiguravanjem navedenog materijalnog statusa zaštitara cilj je stvoriti kontinuiranu i nefluktuirajuću bazu kadrova unutar sektora, te u kasnijim fazama na bazi navedene pretpostavke u stručnom i profesionalnom segmentu podizati razinu i kvalitetu samih usluga zaštite za krajnje korisnike.

I ono što je nesporno je također činjenica da je djelatnosti privatne zaštite u velikoj mjeri pogođena krizom u gospodarstvu, što je kroz aktualnu percepciju sigurnosti i logično obzirom da se radi o uslužnoj djelatnosti često na marginama poslovnog procesa. Refleksija navedenoga je činjenica da je veliki broj ugovora o pružanju usluga zaštite ili smanjen ili prekinut, kao posljedica ukupne gospodarske krize. Smanjeni opseg i volumen poslova zaštite, nekolicina zaštitarskih društava koje pružaju usluge zaštite

na ukupnom tržištu je pokušala nadoknaditi damping cijenama za krajnje korisnike, čime je dodatno pridonijela urušavanju samog tržišta ali i paralelnog materijalnog statusa vlastitih zaposlenika. Stoga, kako je ranije navedeno, aktivnosti u 2017 će između ostaloga biti usmjerene i kao općem stvaranju povoljnije poduzetničke klime i ublažavanju negativnih posljedica krize, te iznalaženju modaliteta za ponovno repozicioniranje sektora privatne zaštite sa aspekta djelatnosti nužne za opstojnost ukupnog gospodarskog sektora a ne primarno valoriziranje kroz troškovnu komponentu cijena usluga zaštite.

30. UDRUGA ZDRAVSTVENE NJEGE, REHABILITACIJE I SOCIJALNE SKRBI

Plan aktivnosti Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi uključuje realizaciju započetih poslova.

Programski prioriteti

Program rada Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi temelji se na potrebama svih članova ove Udruge te Koordinacije socijalne skrbi i Koordinacije zdravstvene njege i rehabilitacije za reguliranjem stanja u djelatnosti čime bi se osigurala kvaliteta pružanja usluga korisnicima.

Udruga je u prošlom razdoblju nastojala ostvariti suradnju i nametnuti se kao partner Ministarstvu zdravstva i HZZO-U te Ministarstvu socijalne politike i mladih što će biti prioritet rada i u 2017. godini kako bi se uspostavio kvalitetan dijalog s ciljem zastupanja interesa članova.

U odnosima sa članovima Udruga će pratiti, analizirati i prepoznavati ključne potrebe članova kroz direktne kontakte i redovitu komunikaciju. Nadalje, važno je održavati kontakte s predstavnicima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje te aktivno sudjelovati u svim radnim skupinama i procesima koje provodi HZZO a utiče na poslovanje naših članova.

Za članove Koordinacije socijalne skrbi važna je suradnja s Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Stoga su i planirane aktivnosti u 2017. usmjerene prema ovom Ministarstvu kako bi se ostvarila suradnja te kako bi se napokon formirale i objavile realne (tržne) cijene smještaja polupokretnih i nepokretnih osoba koje će biti vezane isključivo uz vrstu korisnika i njihove potrebne, a ne vlasništvo ustanove kao do sada. Javno privatno partnerstvo i vaučeri u djelatnosti socijalne skrbi teme su koje ova Koordinacija smatra iznimno važnima. Također je potrebno, poraditi na zabrani samostalnog obavljanja zdravstvene skrbi (zdravstvene njege i rehabilitacije) i zbrinjavanje kronično bolesnih osoba (bez obzira na dob) i bez obzira na mjesto zbrinjavanja (privatna kuća ili «obiteljski dom») nestručnim ljudima jer oni prema pravilima profesije mogu samo pomagati pri obavljanju osobne higijene i raditi pomoćne poslove čišćenja kuće i dostavu hrane. Nadalje, članovi Udruge će intenzivno raditi na zabrani rada «na crno» u sklopu socijalne skrbi te na stvaranju jednakih uvjeta poslovanja (plaćanje poreza i prijavljivanje radnika) za državne i privatne ustanove i za takozvane udomiteljske obitelji i obiteljske domove.

Za članove Koordinacije zdravstvene njege važno je znati koje su perspektive djelatnosti zdravstvene njege u kući, obzirom da se kroz ovu djelatnost mogu smanjiti bolnički dani, a samim tim postići velike uštede u zdravstvenom sustavu. Istovremeno pacijentu je usluga pružena u njegovom poznatom okruženju, što dovodi do povećanog zadovoljstva i pacijenta i njegove obitelji.

Jačajući potencijale zdravstvenog zbrinjavanja na razini primarne zdravstvene zaštite povećala bi se efikasnost ukupnog zdravstvenog sustava čime se povećava dostupnost i kvaliteta zdravstvenog

zbrinjavanja uz puno manje troškove. Stoga će se članovi Koordinacije zalagati za razvoj djelatnosti te vrednovanje rada u djelatnosti zdravstvene njege u kući (ugovaranjem usluge potrebno je obuhvatiti cijenu usluge te u ugovaranje uključiti i prvostupnice sestinstva).

U tom smjeru u 2017. važno je započeti pregovore s Ministarstvom zdravlja i HZZO-om radi ugovaranja stacionara za polupokretne i nepokretne bolesnike u Ustanove za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju u kući, čije je osnivanje predviđeno Zakonom o zdravstvenoj zaštiti; prvenstveno za usluge palijativne skrbi. Također, definirati sustav palijativne skrbi u RH zbog sve većeg udjela stanovništva s kroničnim nezaraznim bolestima kojima je potrebna drugačija organizacija zdravstvene njege u kući. Revidirati Mrežu javne zdravstvene službe u djelatnosti zbog povećanja broja stanovnika u pojedinim područjima što za posljedicu ima povećanje broja ugovorenih medicinskih sestara za pojedino područje.

Važno pitanje koje je potrebno riješiti je neravnomjerna raspodjela osiguranika s indikacijom za zdravstvenu njegu po mjestima u Mreži; dok ruralna mjesta imaju znatan manjak, gradska pokazuju znatan višak. Takva pojava predstavlja problem kako ugovornim ustanovama tako i HZZO-u. Stoga ćemo predlagati HZZO-u fleksibilniji pristup prilikom odobravanja preraspodjele posla unutar ugovornih ustanova jer su osiguranici mobilni, a ta ih mobilnost ne bi trebala ograničavati na ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu koja im je zagwarantirana na cijelom području RH; Pitanje koje ova Koordinacija rješava već dugi niz godina je cijena ugovorene usluge. Naime, cijena ugovorene usluge nije se mijenjala godinama te je trenutno na razini cijene ugovarane 1998. godine. Ugovorom je definirano financiranje djelatnosti na način cijena puta usluga, nema zagwarantiranog proračuna ili paušala već je ugovoren maksimalni mjesečni limit. Ukoliko se odradi više od limita takav rad neće biti plaćen. Vrlo se često ne uspijeva doseći zadani limit (posebno izraženo u manjim sredinama i ruralnim područjima) što predstavlja problem prilikom ispunjavanja novčanih i drugih obaveza ustanove. HZZO je ugovorio puno radno vrijeme, ali ne garantira da će biti posla za puno radno vrijeme. Nadalje, potrebno je izdvojiti i posebno vrednovati rad u neradne dane (nedjeljom, blagdanom) što sada nije slučaj.

Ugovaranjem je nužno razdvojiti uslugu u kući od dolaska u kuću pacijenta. Dolazak u kuću pacijenta uključuje radno vrijeme provedeno na putu do kuće pacijenta ali i trošak tog dolaska. To je posebno izraženo u ruralnim područjima gdje se često putuje i do 100 km do prebivališta pacijenta. Želimo naglasiti, kako trenutno u RH nema odgovarajuće definicije ruralnog područja stoga su i velike poteškoće u organiziranju, provođenju i pružanju zdravstvene njege u ruralnim područjima. Na žalost, HZZO kao ugovaratelj ne prati i ne honorira realno stanje i potrebne ruralnih sredina.

Za sve iznesene i programom rada definirane aktivnosti, stava smo kako je u suradnji s nadležnim ministarstvom i HZZO-om moguće postići najbolje rješenje za sve u sustavu a prvenstveno za dobrobit pacijenata tj. korisnika usluga.

31. UDRUGA GRAFIČARA I NAKLADNIKA

HUP-Udruga grafičara i nakladnika okuplja predstavnike tiskarske djelatnosti koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Kroz zajednički rad članova HUP-Udruge grafičara i nakladnika nastoji se aktivno sudjelovati u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. U cilju zaštite prava i interesa tvrtki iz grafičke djelatnosti, ali i jače artikulacije interesa i problema sektora pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj, uglavnom prepoznate su ključne teme koje se su dostavili članovi, a odnose na poreznu problematiku, tromo i neučinkovito pravosuđe i javna uprava koja otežava razvoj

privatnog sektora, bolji sustav potpora za zapošljavanje i ulaganje u novu tehnologiju, pravna nesigurnost (česta izmjena zakona i neprovedba postojećih), zajednički istup na stranim tržištima, podrška izvoznim tvrtkama.

Programski prioriteti

Kroz zajednički rad članova Udruge i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga će tijekom 2016. pokrenuti sljedeće aktivnosti:

- Izgradnja imidža i bolje pozicioniranje grafičke djelatnosti
- Izraditi prepoznatljivost Udruge pri nadležnim tijelima jer grafičke tvrtke i djelovanje ovog sektora općenito usmjerava se na Ministarstvo malog i srednjeg poduzetništva
- U suradnji sa članovima pokrenuti izrade analize ove djelatnosti kako bi se utvrdilo stanje i snaga sektora. Pri tome uključiti sve moguće promotivne aktivnosti, tijela i raspoloživu mrežu Udruge.
- kreiranje boljih uvjeta poslovanja i kvalitetnije poslovno okruženje
- Nastaviti sa aktivnostima vezanih uz ažuriranje Registra neporeznih davavanja (Parafiskalnih nameta) te smanjenjem i uklanjanjem nepotrebnih neporeznih nameta nisu vezane uz djelatnost tvrtke. Objaviti i novi Registar parafiskalnih nameta koji će biti javni dokument koji se može komentirati i pratiti.
- Po pitanju inspekcijaskog nadzora, smanjiti učestalost inspekcijaska u tvrtkama koje traže dodatno administriranje (vremenski trošak i neadekvatni zahtjevi) npr. čak i šumarska inspekcija dolazi u nadzor grafičkim tvrtkama.
- Značajno se povećavaju obveze po osnovi zbrinjavanja otpada koje su neke i opravdane, ali često se uvode dodatne novosti i promjene koje je nemoguće brzo ugraditi u poslovanje. I općenito, postoji nemogućnost praćenja propisa koji se donose bez procjene učinaka propisa na gospodarstvo i šire društvo. Potaknuti porezne promjene u cilju poticanja gospodarskog razvoja
- Reforma strukovnog obrazovanja i programa strukovnog obrazovanja
- Udruga se zalaže za promjenu programa strukovnog obrazovanja sa više prakse i manje teorije kako bi se educirali učenici za brzu prilagodbu potrebama tržišta rada i koji se brzo mogu uvesti u poslovanje. Pri tome nužno je uključiti sve srodne organizacije, komore, regionalne škole, Sindikat kako bi svi sa svojim znanjem, iskustvom i stručnošću utjecali na konačan sadržaj kurikulumskih dokumenata prilagođenih sadašnjim i budućim potrebama svijeta rada. Udruga će svog predstavnika uključiti i u HKO – Sektorsko vijeće za grafičke tehnologije
- Osigurati uvjete za financiranje putem EU fondova – dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata
- Nastaviti sa aktivnostima prema Ministarstvu regionalnog razvitka i EU po pitanju Eu financiranja projekta iz grafičkog sektora. Potrebno je promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti registar takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja.
- Iniciranje promjena zakonskih propisa iz područja radnih odnosa, zaštite na radu i kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom:
- U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagati rješenja Ministarstvu rada koja su primjenjiva u industriji. Prijedlog je da se omogući preraspodjela 56

sati tjedno, kako bi se omogućilo poštivanje rokova isporuke u periodima povećanog opsega posla te zadržavanje proizvodnje na određenoj razini a samim time i očuvala radna mjesta. – npr. rješavanje pitanja bolovanja 42 dana na teret poslodavca.

- U propisima vezanih uz zaštitu na radu potrebno je brisati niz odredbi koje su neadekvatne i neusklađene sa potrebama poslova te uvode nepotrebne dodatne obveze/troškove poslodavcima. Obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ukinuti i riješiti na drugačiji način, a ne nametanjem obveza metodom kažnjavanja poslodavaca koji nemaju obveznu kvotu; predvidjeti olakšice i veću pomoć poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom (ne mogu kazne biti veće od poticaja).
- Ostvariti kvalitetnu komunikaciju sa Sindikatom grafičara

5. AKTIVNOSTI STRUČNIH SLUŽBI HUP-a

5.1. PRAVNI POSLOVI

Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove u 2017. godini će imati niz aktivnosti vezanih uz izmjene zakonodavstva sukladno Programu rada Gospodarsko-socijalnog vijeća. Naime, za ovu godinu planira se čak 321 izmjena propisa koju je predložila Vlada Republike Hrvatske, a i Hrvatska udruga poslodavaca je, sukladno Akcijskom planu za rasterećenje gospodarstva, predložila 62 izmjene zakonskih i podzakonskih akata.

U 2017. godini predstoji nam niz aktivnosti na donošenju izmjene zakonodavnih akata s ciljem stvaranja povoljnog poslovnog okruženja i to na sljedećim područjima: zaštita na radu, radno zakonodavstvo, zdravstveno i mirovinsko osiguranje, tržište rada, kao i u svim drugim propisima kojima se reguliraju različite vrste neporeznih nameta i sukladno gore navedenom Akcijskom planu.

Za realizaciju navedenih aktivnosti nužna je suradnja s drugim službama HUP-a, posebno s direktorima granskih udruga, kao i članovima kako bi se argumentirano prezentirali prijedlozi prema nositeljima izrade zakonskih prijedloga. Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove, kao i do sada, pravovremeno i kontinuirano će informirati članove o svim zakonodavnim inicijativama bitnim za poslovanje poduzetnika, ali i pozivati članove da se aktivnije uključe u rad radnih grupa na području zakonodavstva te daju svoje prijedloge.

Budući da socijalni dijalog još nije dosegao zadovoljavajuću razinu, što zbog prekratkih rokova za davanje mišljenja na pojedine zakonske prijedloge, kao i ne uključivanjem predstavnika socijalnih partnera u radne skupine za izradu zakona, nastavit će se aktivnosti vezane uz inzistiranje na jačanju socijalnog dijaloga.

Predstavnici Odjela za zakonodavstvo i pravne poslove će aktivno sudjelovati u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonskih prijedloga, te kroz redovite komunikacijske kanale razmjenjivati informacije s članovima, granskim udrugama i ostalim stručnim službama HUP-a.

Posebna pozornost stavit će se na rad predstavnika HUP-a koji su imenovani u povjerenstva, radna tijela, upravna i savjetodavna vijeća u institucijama, kako bi se osiguralo aktivno sudjelovanje i artikuliranje stavova HUP-a u predmetnim tijelima.

Pri HUP-u je osnovana nekolicina klubova i koordinacija naslonjenih na rad Odjela za zakonodavstvo i pravne poslove, prije svega Klub pravnika i Koordinacija zaštite na radu, kao i Klub poreznih stručnjaka

koji će, kao i do sada, sudjelovati u izradi konstruktivnih prijedloga i sugestija za kreiranje povoljnijeg poslovnog okruženja.

Hrvatska udruga poslodavaca svjesna je važnosti kvalitetne pravne podrške članovima te se radi na daljnjem unaprijeđenju pružanja usluga kao i boljoj organizaciji samog Odjela. Kvalitetna pravna podrška jedna je od najvažnijih usluga koje će Odjela za zakonodavstvo i pravne poslove nastaviti besplatno pružati svojim članovima.

Isto tako, nastavit će se rad na unapređenju postojeće i uspostavi bolje suradnje s drugim partnerskim organizacijama, pojačat će se besplatni edukativni programi koje djelatnici Odjela za zakonodavstvo i pravne poslove samostalno ili u suradnji s tijelima uprave organiziraju za članove HUP-a.

AKTIVNOSTI

- Svakodnevna dostupnost pravnog savjetovanja za članove - od značaja za članstvo;
- Promicati interes članstva kroz sudjelovanje u radu tijela na nacionalnoj, lokalnoj ili europskoj razini, u kojima je HUP kao krovna organizacija zastupljen – od značaja za članstvo;
- Povećati broj održanih seminara/savjetovanja za teme za koje su članovi iskazali interes – od značaja za članstvo;
- Pružati pravnu pomoć u kolektivnom pregovaranju kako na razini grane/sektora, tako i na razini kompanije, tzv. kućni kolektivni pregovori – od značaja za članstvo;
- Aplicirati i provoditi EU projekate u kojima HUP sudjeluje kao nositelj ili partner, na nacionalnoj i lokalnoj razini - od značaja za HUP i za članstvo;
- Promicati interes članova kroz sudjelovanje u radu Upravnih vijeća, savjetodavnih tijela i saborskih odbora – od značaja za članstvo;
- Pružati stručnu pomoć tijelima HUP-a (Savjet, Skupština, Vijeće članova, Izvršni odbor, Nadzorni odbor), kao i granskim udrugama – od značaja za HUP;
- Sudjelovati u radu GSV-a i povjerenstvima GSV-a, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini- od interesa za članstvo i za HUP;
- Osigurati dostupnost informacija putem informativnih kanala HUP-a u cilju kvalitetnog i pravovremenog informiranja članova o svim novinama koje utječu na poslovanje – od značaja za članstvo i za HUP.

5.2. ODJEL ZA POLITIKE EU I MEĐUNARODNE POSLOVE

Odjel će u 2017. godini u kontinuitetu provoditi aktivnosti međunarodnih i EU poslova, uz nove i proširene aktivnosti u području EU projekata financiranih iz Programa Europske unije i/ili ESI fondova kojima HUP sudjeluje kao nositelj i li partner, a kroz iniciranje projektne suradnje u suradnji sa zainteresiranim institucijama iz RH, EU i regije, stručno vođenje i savjetovanje glede apliciranja te pripreme i provedbe projekata. Opseg aktivnosti je proširen obzirom na broj i veličinu aktualnih projekata, a Odjel je zadužen za aktivnosti pripreme projektnih prijedloga i mišljenja za čelništvo HUP-a, apliciranja, provedbe i izvješćivanja, kako onih projekata koje Odjel samostalno provodi, tako za projekte granskih udruga u dijelu projektnog i financijskog menadžmenta i savjetovanja. Odjel također provodi aktivnosti informiranja o aktualnim natječajima iz EU fondova.

Nadalje, Odjel kontinuirano provodi i ostale aktivnosti koje od nas iziskuje članstvo u relevantnim međunarodnim i europskim udruženjima poslodavaca (IOE, BIAC pri OECD, BusinessEurope) te one koje proizlaze iz suradnje sa sestrinskim udruženjima u EU i svijetu.

Aktivnosti

- ILO: Sudjelovanje u radu Upravnog vijeća ILO-a (ožujak, lipanj i listopad); sudjelovanje u radu Odbora za slobodu udruživanja (Freedom of Association Committee), također tri puta godišnje, aktivnosti vezane općenito za djelokrug rada ILO-a te aktivnosti vezane za Međunarodnu konferenciju rada u Ženevi u lipnju,
- Suradnja s IOE-em – seminari, zajednički projekti, rad na različitim upitnicima, i iz njih izvedenih službenih stajališta te sudjelovanje u radu Upravnog odbora (Management Bord) IOE-a, tri puta godišnje;
- Sudjelovanje u Općoj skupštini IOE-a;
- Sudjelovanje na tradicionalnom godišnjem susretu europskih članova IOE-a;
- Suradnja s BUSINESSEUROPE, krovnom poslodavačkom organizacijom na EU razini - Odjel obrađuje relevantne informacije koje pristižu na dnevnoj bazi, a koje se uz prevedenu informaciju o sadržaju i/ili potrebni povratnog mišljenja i komentara, šalju granskim udrugama, izvješćuje o aktivnostima te organizacije te informira o najvažnijim zaključcima sa sastanaka Vijeća predsjednika, kroz suradnju s pojedinim odjelima unutar organizacije te nazočnost na sastancima tijela u kojima je HUP član;
- Praćenje rada institucija EU, poglavito rada Vijeća – informacije i upravljanje istima;
- Redovito praćenje zakonodavnog procesa EU te izvješćivanje o rezultatima istog – nove uredbe, direktive, te njihove revidirane verzije, komunikacije, prenošenje najvažnijih informacija granskim udrugama te ostalim odjelima HUP-a, ali i članovima izravno.
- Prethodno navedene aktivnosti uključuju i izvješćivanje o radu Europskog parlamenta i pojedinačnih Odbora u Europskom parlamentu kroz obradu, prijevod i diseminaciju informacija te dostavljanje relevantnih komunikacija, izvješća i studija EP-a;
- Savjeti članovima i informacije o EU financiranju odnose se na: natječaje strukturnih fondova RH, usmjerenje na adekvatne fondove/programme EU sukladno specifičnom području interesa, savjete članovima u odnosu na njihove individualne projekte, vezano uz proces prijave na natječaje strukturnih fondova te informiranje o EU fondovima i strateškim programskim dokumentima; zatim na dostupne mogućnosti financiranja (ESI fondovi, Obzor 2020, COSME – program za poduzetništvo i inovacije, Erasmus+, itd.), uz mogućnosti financiranja iz sredstava državne potpore i poticaje poduzetničkim aktivnostima i zapošljavanju;
- Suradnja s veleposlanstvima, RH i inozemnim, kontinuirano i na ad hoc slučajevima, zajednička organizacija match-making događaja za strane i hrvatske poduzetnike.
- Nastavak rada s Diplomatskom akademijom u području briefing-a budućih veleposlanika i gospodarskih savjetnika prije odlaska na mandat;
- Kontinuirane bilateralne i multilateralne aktivnosti, kroz suradnju sa sestrinskim udrugama poslodavaca u samim projektima, kroz djelovanje CEPOJAR-a kao i u okviru relevantnih tijela u Ženevi;
- Pozicija stalnog delegata u BUSINESSEUROPE te članstvo i praćenje rada Odbora za međunarodne odnose (International Relations Committee – IRC) te organizacije, uz izvješćivanje o relevantnim temama i aktivnostima;
- Članstvo u nacionalnim tripartitnim tijelima, npr. Upravno vijeće Zavoda za mirovinsko osiguranje, Upravni odbor ICC Hrvatska, Odbor za socijalnu politiku, Nadzorni odbor OP-a

Konkurentnost i kohezija 2014.-2020, i Evaluacijska upravljačka skupina za OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020.

U pogledu projektnih aktivnosti za 2017. godinu, nastavlja se rad na EU projektima u tijeku, kao i priprema novih projekata.

Od sudjelovanja u nacionalnim radnim grupama i tijelima navodimo još sudjelovanje u aktivnostima pod zajedničkim nazivom Programiranje. Radi se o aktivnostima vezanim uz praćenje izrade strateških dokumenata i zastupanje stavova članova u procesu izrade strateških dokumenata te praćenja operativnih programa koji su podloga za financiranje iz europskih strukturnih i investicijskih fondova. To su Odbor za praćenje provedbe OP Konkurentnost i kohezija 2014-2020 i Evaluacijska upravljačka skupina za OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020. te Odbor za praćenje Programa prekogranične suradnje Slovenija – Hrvatska 2014. – 2020.

5.3. MARKETING I KOMUNIKACIJE

U tijeku 2017. godine planirane aktivnosti bit će usmjerene na:

1. Razvijanje prepoznatljivog, pozitivnog imidža u javnosti i jačanje brenda HUP-a

- jače pozicioniranje vizualnog identiteta HUP-a u svim marketinškim i prvenstveno komunikacijskim aktivnostima.
- kvalitetnije interno komuniciranje ostvarit će se uvođenjem dodatnih komunikacijskih alata za brži protok relevantnih informacija među djelatnicima HUP-a u cilju proaktivnijeg nastupa prema javnosti i članovima.
- kućni stil HUP-a, uređenje uredskih prostorija (središnji ured, regionalni uredi)
- redizajn web stranica

2. Intenziviranje komunikacijskih aktivnosti

Komunikacijske aktivnosti u razvijanju pozitivnog imidža HUP-a, pokazivanju veličine i snage Udruge, pozicioniranju HUP-a kao ključnog čimbenika hrvatskog gospodarskog života, usmjeravaju se prema: Vladi, državnim tijelima, institucijama, sindikatima, gospodarstvu, cjelokupnoj javnosti, lokalnim zajednicama, postojećim i potencijalnim članovima, tijelima HUP-a i njegovim djelatnicima. U 2017. godini HUP će nastaviti započetu suradnju s medijskom kućom Styria u izdanjima Večernjeg lista i Poslovnog dnevnika, s ciljem da se u njihovim izdanjima propituju teme i problematika pojedinih gospodarskih sektora. Većina sektorskih problema hrvatskog gospodarstva popisana je u tzv. Bijeloj knjizi HUP-a te bi taj materijal mogao biti podloga za novinarsku obradu navedenih pitanja. Suradnja će obuhvatiti i objavu posebnih godišnjih izdanja HUP-a (specijali Poslovna očekivanja i HUP skor) kao i objavu kolumna vodstva HUP-a u Večernjem listu.

3. Organiziranje konferencija, okruglih stolova, skupova, radnih ručkova

- organiziranje najznačajnijeg gospodarskog skupa, tradicionalnog Dana poduzetnika 2017. i tradicionalnog Božićnog domjenka u prosincu

- organiziranje okruglih stolova s predstavnicima izvršne vlasti, visoko pozicioniranim djelatnicima ministarstava i relevantnih institucija kako bi članovi mogli dobiti direktne odgovore na prepreke s kojima se susreću u prijedlozima zakona i odlukama izvršne vlasti
- jačanje prisutnost HUPa na relevantnim konferencijama u partnerskoj suradnji s drugim institucijama i medijima

4. Intenziviranje aktivnosti oko članstva

- redovito informiranje putem priopćenja, i drugih kanala javnog informiranja te HUP Novosti
- uvođenje dodatnih usluga i snažnije komuniciranje prema javnosti pojedinih granskih aktivnosti; uvođenje newslettera
- poziv na učlanjenja direktnim mailingom te na raznim prigodnim HUP-ovim /granske udruge konferencijama i skupovima

6. AKTIVNOSTI REGIONALNIH UREDA HUP-a.

6.1. REGIONALNI URED OSIJEK

Za 2017. godinu programske aktivnosti HUP-a Regionalnog ureda Osijek biti će i dalje usmjerene na konstantni rad s članstvom i na povećanje broja članstva, javno komuniciranje stavova i interesa poslodavaca (osobito na zakonodavne promjene koje direktno utječu na poslovanje poslodavaca), provedba svih dosadašnjih aktivnosti koje su traženi od članstva (EU projekti, studentska stručna praksa, seminari s aktualnim temama).

Program aktivnosti

- Nastavak tripartitne suradnje na lokalnoj razini u okviru županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća te nastavak rada i suradnja s drugim tijelima regionalnog karaktera: županijska Partnerska vijeća, Savjetodavna vijeća HZZ-a pri područnim službama, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, te u drugim tijelima u kojima će se tražiti naš angažman.
- Organizacija različitih konferencija, okruglih stolova, savjetovanja i sl. koja su namijenjena poslodavcima i poduzetnicima, samostalno i u suradnji sa partnerskim organizacijama. Od navedenih ističemo: savjetovanja (npr. zaštita na radu, porezne teme, najnoviji EU natječaji za poslodavce, i dr.), tematski okrugli stolovi s aktualnom problematikom (npr. zapošljavanje mladih), organizacija različitih događaja (konferencija, radionica) s naglaskom na ulogu poduzetnika u društvu.
- Apliciranje i provođenje odobrenih EU projekata u prethodnom razdoblju, te provođenje ostalih EU projekata u kojem je HUP nositelj ili partner, čije se aktivnosti odvijaju na području pod ingerencijom ureda.
- Održavanje redovitih sjednica Izvršnog odbora.
- Nastavak daljnjeg lobiranja interesa članova prema lokalnim vlastima uz prioritjetne aktivnosti u pravcu daljnjeg rasterećenja gospodarstva od fiskalnih i parafiskalnih nameta, tijekom 2017. godine.

- Nastavak suradnje sa sastavnicama Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku, osobito projekta – studentska stručna praksa, pravnoekonomska klinika, organizacija susreta znanosti i gospodarstva, kao i drugih aktivnosti.
- I dalje jačati suradnju s granskim udrugama i strateškim projektima HUP-a na način da se dio njihovih aktivnosti odvija na području Reg. ureda Osijek (tematski skupovi, prezentacije, projekti i sl.) u svrhe nastavka decentralizacije djelovanja HUP-a.
- I dalje provoditi aktivnosti Kluba HUP Osijek HR.
- Nastavak provođenja seminara i treninga PUMA: tijekom 2017 godine planira se održavanje 30-tak seminara. Program će se provoditi u 3 regionalna centra – Osijek, Sl. Brod i Vinkovci/Vukovar. Za sva tri centra dogovoren je nastavak suradnje sa županijama te potpisivanje 3 ugovora i sufinanciranje Programa.
- Realizirati aktualne specijalističke teme za potrebe članova u okviru PUMA programa.
- Daljnje informiranje članova o aktualnim zakonodavnim i drugim promjenama relevantnima za gospodarstvo u suradnji sa stručnim službama HUP-a.
- Pružanje pravne zaštite članovima u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članova, te po potrebi i na nacionalnoj razini u okviru granskih kolektivnih pregovora.
- Nastaviti pojačanu prisutnosti HUP-a u javnosti u svrhe poboljšanja percepcije i jačanje utjecaja HUP-a kao aktivnog zastupnika poduzetničkih interesa te informiranja šire javnosti o problemima i potrebama istih, kao i nastavak objavljivanja stručnih vijesti iz HUP-a (pravni savjeti i sl.).

Zaključak

Uz već dobru povezanost s akademskom zajednicom, ovu godinu rad ureda svakako će obilježiti aktivnosti usmjerene na još boljoj suradnji sa ostalim partnerima kako bi se utjecalo i na sadržaje studijskih programa, te i dalje provoditi razne aktivnosti, kao što su: stručna predavanja, pravnoekonomska klinika, projekti, studentska stručna praksa i sl.

Nastavak daljnje edukacije članova s aktualnim temama i sl., kao i rad s članovima biti će glavno obilježje rada ureda u slijedećoj godini te na taj način i dalje zadržavati osobni kontakt sa svakom članom.

6.2. REGIONALNI URED SPLIT

U 2017. godini, Regionalni ured Split će nastaviti s razvijanjem dosadašnjih aktivnosti usmjerenih na promociju poduzetništva i pružanja usluga i podrške članstvu. Nastavit će se suradnja sa odjelima i granskim udrugama HUP-a. Organizirat će se informativne radionice i prezentacije u suradnji sa partnerskim institucijama na državnoj i lokalnoj razini. Kao i prethodnih godina stavovi članova o temama važnim za gospodarstvo će se iznositi u javnost putem elektronskih i tiskovnih medija.

Program aktivnosti

- Pozicioniranje poduzetnika Dalmacije i HUP-a u zajednici – informacije javnosti o snazi članstva HUP-a u Dalmacija (ulaganja u privatnom sektoru, ukupni broj zaposlenih, plaćeni porez, dobre priče), organizacija događanja i skupova za privlačenje novih članova;

- Održavanje konferencija za novinare te kontinuirano pojavljivanje ključnih članova i osoba u emisijama elektronskih medija na teme vezane za gospodarstvo te afirmiranje važnosti poduzetništva za gospodarski oporavak;
- Ukazivanje na potrebu transparentnog poslovanja državnih i lokalnih službi te društava u vlasništvu države i lokalne samouprave kao i jednak tretman u nadzoru svih poduzetnika;
- Lobiranje za izmjene propisa koji otežavaju obavljanje djelatnosti i poduzetništva na otocima te ista pravila za pravne i fizičke osobe koje posluju na otocima, neovisno o njihovom sjedištu;
- Sudjelovanje u radu županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća te sudjelovanje u provedbi zajedničkih aktivnosti sa socijalnim partnerima na lokalnoj razini. Teme rasprava su: rad na crno odnosno suzbijanje i sprečavanje rada na crno i podrška državnim službama u suzbijanju neloyalne konkurencije; primjena Zakona o radu na sve zaposlene odnosno ukidanje ili izmjene Zakona o javnim i državnim službenicima; jasnije definiranje pravila otkazivanja ugovora; ukidanje obveze poslodavca u provođenju ovrhe na plaćama radnika radi zaštite privatnosti radnika; definiranje rada od kuće s aspekta zaštite na radu.
- Lobiranje za izmjenu i prilagođavanje poreznih propisa poslodavcima kojima obavljanje djelatnosti ovisi o sezoni;
- Sudjelovanje u lobiranju za skraćivanje vremena korištenja privremene nesposobnosti za rad na teret poslodavca te bolju kontrolu zlouporabe bolovanja i usklađivanje djelovanja rada HZMO-a i HZZO-a;
- Organizacija sastanaka sa lokalnom upravom i samoupravom nakon lokalnih izbora te nastavak sudjelovanja u radu stručnih skupina, partnerskih vijeća i ostalih radnih tijela osnovanih od strane lokalne i područne uprave;
- Traženje ubrzanja postupka i svrhe mijenjanja prostorno-planske dokumentacije u cilju postizanja optimalnih preduvjeta za održiv razvoj jedinica lokalne i područne samouprave; rad na ubrzanju rješavanja imovinsko-pravnih odnosa određivanjem rokova i kontrolnih mehanizama zbog bolje učinkovitosti upravljanja imovinom;
- Unapređenje suradnje sa akademskom zajednicom sa zajedničkim ciljem povezivanja znanosti i gospodarstva u cilju pretvaranja znanja i rezultata znanstvenih istraživanja u proizvode i usluge za gospodarstvo; sudjelovanje u projektu Inicijativa za mlade;
- Održavanje redovnih i proširenih sjednica Izvršnog odbora Podružnice u Dalmaciji;
- Nastavak provođenja svih usluga i servisa članstvu;
- Organiziranje besplatnih informativnih radionica i prezentacija za članstvo u suradnji sa partnerskim institucijama na državnoj i lokalnoj razini te provođenje jednodnevnih seminara PUMA;
- Sudjelovanje u izmjenama i izradama propisa uz aktivno praćenje donošenja i provedbe propisa iz područja koja su vezana za interese gospodarstva;
- Ukazivanje na problem proboja pravne osobnosti i zaštite vjerovnika;
- Informiranje članova o svim važnim događajima i aktualnim zakonskim promjenama;
- Nastavak potpore članovima HUP-a u organizaciji skupova s gospodarskim temama;
- Održavanje događanja u suradnji sa tvrtkama članovima, partnerskim institucijama i granskim udrugama s ciljem privlačenja novih članova;
- Nastavak provođenja aktivnosti Udruge nautičkog sektora.

6.3. REGIONALNI URED RIJEKA

Aktivnosti Regionalnog ureda Rijeka u 2017. godini, temeljiti će se, kao i dosada, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, sa naglaskom na kontinuiranu komunikaciju s članstvom, jačanje pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okruženju, konkretiziranje suradnje s tijelima lokalne uprave i samouprave, povećanje broja članova uz širenje postojećih i uvođenje novih servisa, jačanju bipartitnih i tripartitnih odnosa prvenstveno kroz djelovanje županijskih gospodarsko socijalnih vijeća (Primorsko-goranske, Ličko-senjske i Istarske županije)

Nastaviti će se kontinuirani rad na poboljšanju poslovnog okruženja, poboljšanju poduzetničkih vještina, boljem povezivanju obrazovnih institucija s tržištem rada, promociji poduzetništva na svim razinama, naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, jačanju suradnje s granskim udrugama i drugim službama HUP-a i na kvalitetnoj međusobnoj suradnji članova s područja Regionalnog ureda.

Program aktivnosti

- Intenziviranje posredovanja pri uređivanju odnosa između članova i tijela državne vlasti, lokalne uprave i samouprave
- Artikuliranje gospodarskih interesa članova posebno kroz djelovanje granskih udruga i koordinacija na području Regionalnog ureda
- Kontinuirane aktivnosti na jačanju tripartitnih odnosa, prvenstveno kroz djelovanje županijskih gospodarsko socijalnih vijeća (Primorsko-goranske, Ličko-senjske i istarske županije)
- Kvartalno održavanje sjednica Izvršnog odbora HUP-a Rijeka
- Aktivno praćenje (primjedbe, očitovanja, kontraprijedlozi) donošenja i provedbe zakona i propisa iz područja koja su važna za gospodarstvo
- Upoznavanje članova sa izmjenama svih relevantnih propisa.
- Nastavak edukacije, odnosno predstavljanja novih propisa uz sudjelovanje predstavnika državne uprave
- Intenziviranje pružanja usluga iz područja radno-pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite, zastupanje članova pred sudovima, pravnog savjetovanja i izrade pravnih akata (Kolektivni ugovori, granski i na razini trgovačkih društava, Pravilnici o radu, Pravilnici o zaštiti na radu, ugovori, sporazumi, odluke...), sve na načelima pouzdanja, apsolutne povjerljivosti i učinkovitosti
- Jačanje društvene pozicije HUP-a u javnosti, uz kontinuirani rad na naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, uz osiguranje stalne nazočnosti HUP-a, kao neizostavnog čimbenika u relevantnim gospodarskim i društvenim zbivanjima u regiji
- Unaprjeđenje postojeće i uspostava suradnje s drugim subjektima gospodarstva i poslodavaca, HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, sveučilišta i veleučilišta, uz uvažavanje njihovih specifičnosti i komplementarnosti
- Održavanje što je moguće kvalitetnijih odnosa sa sindikatima, kako na županijskoj razini, tako i na razini društava, uz posebnu pozornost sklapanju i primjeni kolektivnih ugovora na razini društava, u svrhe poboljšanja socijalnog dijaloga i zaštite interesa članova HUP-a.
- Intenziviranje odnosa s javnošću, radi senzibiliziranja javnosti za značenje poslodavaca u društvu i probleme s kojima se nose, osiguranja obaviještenosti o aktivnostima HUP-a u regiji i ostvarivanja marketinških ciljeva (povećanja broja članova, povećanja ugleda u javnosti, povećanje zadovoljstva članova)
- Uspostavljanje učinkovitije komunikacije kroz razmjenu korisnih informacija sa direktorima granskih udruga.

- Održavanje tematskih skupova i sastanaka s vodstvom granskih udruga radi aktivnijeg artikuliranja i uključivanja u rješavanje specifičnih problema regije.
- Regionalno provođenje projekta Poslovna inicijativa za mlade
- Organiziranje okruglih stolova i/ili konferencija na gospodarski aktualne teme
- Zajednički je cilj svih aktivnosti da kroz njih HUP-a pokaže mogućnost utjecaja. Taj utjecaj ili „prisutnost” poduzetnika nužno je graditi i regionalno i lokalno, poglavito stoga što lokalni utjecaji sve više i jače određuju poslovanje.
- U 2017. godini Regionalni ured će nastaviti s radom na način kako bi i dalje bio ono čemu težimo – kombinacija jasno artikulirane volje članova kroz tijela HUP-a, vrhunskog profesionalnog tima koji je spreman izvršiti odluke i postići cilj te sukladno tome biti prepoznat kao mjesto s kojeg će se pokretati inicijative važne za razvoj i promicanje poduzetništva.

6.4. REGIONALNI URED VARAŽDIN

HUP Podružnica Varaždin i dalje će sve svoje programske aktivnosti usmjeriti na konstantni rad s članstvom, javno komuniciranje stavova i interesa poslodavaca osobito na zakonodavne promjene koje direktno utječu na poslovanje poslodavaca, jačanje bipartitnih i tripartitnih odnosa kroz rad gospodarsko-socijalnog vijeća, kao i stvaranju novih partnerstva usmjereno na apliciranje i provođenje zajedničkih projekata od interesa kako za članove, tako i za HUP u cjelini. Sve aktivnosti će se provoditi sa svrhom daljnjeg jačanja pozicije ureda kao regionalnog centra poduzetničke potpore i inicijative, uz osiguranje stalne medijske popraćenosti.

PROGRAM AKTIVNOSTI

- kontinuirano informiranje članova o aktualnim zakonodavnim i drugim promjenama
- jačanje suradnje s HUP stručnim službama, kao i ostalim državnim institucijama kako bi pružili članovima adekvatnu savjetodavnu pomoć (pronalaženje informacija, pomoć u razumijevanju pravne regulative i dr.), te pružanje pravne zaštite članovima u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članova
- lobiranje za interese članica i oživljavanje razvoja gospodarstva unutar lokalnih i regionalnih struktura vlasti uz poseban naglasak na temama rasterećenja gospodarstva unutar ovlasti JLSR
- suradnja s HUP granskim udrugama koje imaju najveći potencijal u regiji, te uz pomoć njihova vodstva i institucija regionalnih i lokalnih vlasti osmišljavati projekte i aktivnosti koje bi mogle pomoći njihovu ubrzanom i održivom razvoju
- povezivanje akademske zajednice i obrazovnih institucija s gospodarstvom, te unaprjeđenje postojeće i uspostava suradnje s drugim subjektima gospodarstva i poslodavaca - HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije
- održavanje redovnih i proširenih sjednica Izvršnog odbora Podružnice Varaždin, te izborne Skupštine Podružnice
- aktivno praćenje (primjedbe, očitovanja, kontraprijedlozi) donošenja i provedbe zakona i propisa iz područja koja su važna za gospodarstvo
- ponuda programa edukacija kroz radionice i seminare sukladno potrebi članova i aktualnim zbivanjima
- pokretanje kluba HUP Varaždina HR koji okuplja menadžere ljudskih potencijala u tvrtkama članica HUP-a s ciljem međusobno povezivanje te razmjenu iskustva, znanja i dobrih praksi
- samostalno ili u suradnji s ostalim partnerskim organizacijama organizirati brojna savjetovanja, okrugle stolove, konferencije i sl. za potrebe članova

-
- poboljšanje socijalnog dijaloga i sudjelovanje u županijskim gospodarsko-socijalnim vijećima, te nastavak suradnje sa socijalnim partnerima
 - nastavak sudjelovanja u radu stručnih skupina, partnerskih vijeća i ostalih radnih tijela osnovanih od strane lokalne i područne samouprave
 - provođenje i iniciranje aktivnosti prema nahođenjima i potrebama članica regije s ciljem stvaranja preduvjeta za povoljnije poduzetničko okruženje, te intenziviranje posredovanja pri uređivanju odnosa između članova i tijela državne vlasti, lokalne uprave i samouprave
 - javno, pravovremeno i transparentno predstavljanje djelovanja HUP Podružnice Varaždin, te intenziviranje komunikacije kroz društvene mreže i druge oblike medijske prisutnosti
 - djelovanje na senzibilizaciji društva i javnosti prema specifičnim gospodarskim temama i problemima
 - promicanje tema gender equality i društveno odgovornog poslovanja na regionalnoj razini