



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Zagreb, 13. rujna 2012.

PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

IZVRSNOST POJEDINCA KAO UVJET UČINKOVITOG POSLOVANJA

Na 1. okruglom stolu u organizaciji Hrvatske udruge poslodavaca i HR4HR, centra izvrsnosti za upravljanje ljudskim potencijalima, održana je rasprava na temu Upravljanje ljudskim potencijalima u službi konkurentnosti Republike Hrvatske. Vodeći stručnjaci iz područja HR menadžmenta uspješnih hrvatskih kompanija, ministar rada i mirovinskoga sustava prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med., i predstavnici Vlade RH razgovarali su, između ostaloga, o nužnim promjenama u Zakonu o radu, s ciljem povećanja konkurentnosti tržišta rada i olakšavanja poslovanja poslodavaca u Republici Hrvatskoj.

Ovo je također bila prilika da se ukaže koliko upravljanje ljudskim potencijalima pridonosi uspješnom radu tvrtki i da se naglasi važnost upravljanja ljudskim potencijalima u javnim i državnim ustanovama.

Ministar Mrsić istaknuo je kako treba napraviti zaokret po pitanju upravljanja ljudskim potencijalima u javnim ustanovama, odnosno, kako iskustvo velikih kompanija treba preslikati i implementirati u javni sustav. Kada je riječ o konkurentnosti radnika ministar Mrsić je istaknuo strateške pravce Vlade: očuvanje radnih mjesta, smanjenje troškova rada i administrativnih troškova te poticaje za samozapošljavanje. Naglasio je također kako treba osnažiti afirmaciju i kulturu rada i razviti sustav nagrađivanja u javnom sektoru, za koji će Vlada koristiti pomoć HUP-a.

Forumu je prisustvovao i Predsjednik Uprave i glavni direktor T-HT-a, Ivica Mudrinić koji je istaknuo kako konkurentnost treba biti u službi građana te kako hrvatskom poslovanju nedostaje sustav vrijednosti u kojem je odgovornost ključni element u lancu konkurentnosti. *Ako želimo konkurentnost, moramo promijeniti Zakon o radu, odnosno, Vlada to treba promijeniti jer inače nećemo moći privući strane investicije i izgubiti ćemo radna mjesta, otići će nam najnapredniji pojedinci*, izjavio je Mudrinić.

Predsjednik Uprave Zagrebačke banke/UniCredit Group, Franjo Luković napomenuo je kako se upravljanje ljudskim potencijalima treba pripremiti na srednje i dugoročne ciljeve i naveo 2 ključna elementa: čelnik koji vjeruje u ljude i kvalitetna funkcija upravljanja ljudskim potencijalima u funkciji izvrsnosti.

Davor Majetić, glavni direktor HUP-a zaključujući 1. okrugli stol HUP-a i HR4HR podržao je ovu formu komunikacije između Vlade, poslodavaca i stručnjaka za upravljanje ljudskim potencijalima, i predložio Vladi da se nastavi i intenzivira, te da i Vlada ubuduće inicira ovakva okupljanja kako bi zajedničkim radom unaprijedili učinkovitost poslovanja i konkurentnost Republike Hrvatske u Europskoj Uniji.

HUP je član



Središnji ured: Ulica Pavla Hatza 12, 10000 Zagreb, tel: 01 48 97 555, fax: 01 48 97 556, e-mail: hup@hup.hr, www.hup.hr
žiro račun: 2340009-1100151718, IBAN: HR92 2340 0091 1001 5171 8, matični broj: 0410128, oib: 80978339255

Podružnica Osijek: Trg Ljudevita Gaja 6, 31000 Osijek, tel: 031 251 012, tel/fax: 031 251 013, e-mail: hup-osijek@hup.hr

Podružnica Rijeka: Dolac 8/II, 51000 Rijeka, tel: 051 321 494/495, fax: 051 321 499, e-mail: hup-rijeka@hup.hr

Podružnica Split: Bernardinova 1, 21000 Split, tel: 021 368 288/296, tel/fax: 021 368 212, e-mail: hup-split@hup.hr