



OBJAVA ZA MEDIJE

12. travnja 2013.

„IT rješenja – podrška upravljanju ljudskim potencijalima“

Unaprjeđenje sustava upravljanja ljudskim potencijalima u državnoj upravi, s naglaskom na sustav upravljanja radnim učinkom u funkciji realizacije organizacijskih ciljeva bila je tema Okruglog stola održanog u organizaciji Ministarstva uprave i HR4HR-Centra izvrsnosti upravljanja ljudskim resursima, koji djeluje pri Hrvatskoj udruzi poslodavaca.

Davor Majetić, glavni direktor HUP-a istaknuo je kako je ulaganje u ljudske resurse ključno ulaganje radi osiguravanja konkurentnosti na tržištu. *U smjeru poboljšanja učinkovitosti zaposlenih u državnom sektoru, upravljanje ljudskim potencijalima je ključ efikasne i transparentne države. Upravljanje ljudskim potencijalima, osobito u velikim sustavima ima nezamjenjivu ulogu. U tom smislu poslovna zajednica može ponuditi IT-sustave upravljanja ljudskim resursima državnom sektoru kao partner u realizaciji upravljanja ljudskim potencijalima, zaključio je Majetić.*

Predstavnici velikih kompanija iz Microsoft-a, Atlantic grupe, Oracle-a, SAP Presales-a i Ericsson NT-a predstavili su u okviru Okruglog stola, u tri bloka prezentacija, IT rješenja upravljanja ljudskim potencijalima, kao argument za nužni zaokret po pitanju upravljanja ljudskim potencijalima u javnim ustanovama, odnosno, pokazali su kako će se iskustvo velikih kompanija preslikano i implementirano u javni sustav odraziti na poboljšanje učinkovitosti rada.



Da je inicijativa HR4HR-Centra izvrsnosti upravljanja ljudskim resursima, koji djeluje pri Hrvatskoj udruzi poslodavaca rezultirala pozitivnim pomacima u upravljanju ljudskim potencijalima u javnim i državnim ustanovama pokazuju i planovi Ministarstva uprave.

Registrom zaposlenih u javnom sektoru i Centralnim obračunom plaća uvodimo red i u državnu i u javne službe tako da, osim što ćemo na jednom mjestu imati sve potrebne podatke o svakom zaposlenom, stat ćemo na kraj i svim onim institucijama koje same proizvoljno određuju plaće odnosno dodatke na plaću, a financiraju se iz državnog proračuna. Naš plan je da do kraja 2014. godine 2200 institucija javne uprave počne obračunavati plaću preko Centralnog obračuna, naveo je ministar Arsen Bauk, kao konkretnu aktivnost Ministarstva uprave u smjeru učinkovitog upravljanja ljudskim resursima.