

Na temelju članka 43. i 59. Ustava Republike Hrvatske ("Narodne novine" 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10) te članka 233. Zakona o radu ("Narodne Novine broj 149/09, 61/11, 82/12) Skupština Hrvatske udruge poslodavaca - Udruge developera na izvanrednoj sjednici održanoj u Zagrebu dana 7. lipnja 2013.g. donosi:

S T A T U T

HUP - UDRUGE DEVELOPERA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Statutom utvrđuje se svrha, unutarnji ustroj, naziv, sjedište, područje djelovanja, znak, tijela, način izbora i opoziva tijela, ovlaštenja tijela, postupak učlanjivanja i prestanak članstva, način određivanja članarine, način donošenja i izmjene statuta, pravila i drugih općih akata, način stjecanja, raspolaganja i nadzora nad imovinom, prestanak rada i druga pitanja značajna za rad Udruge developera (u daljem tekstu: Udruga).

Svrha Udruge

Članak 2.

- (1) Udruga je dobrovoljna, neovisna i neprofitna udruga poslodavaca koja štiti i promiče prava i interese svojih članova, naročito na području: zaštite i promicanja poduzetničkih prava i sloboda, zaštite privatnog vlasništva, razvoja konkurentnosti i povoljne poduzetničke klime, uređivanja uvjeta poslovanja, zastupanja interesa članova u odnosima sa sindikatima, kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora, zastupanja interesa članova pri Vladi RH, Ministarstvima i drugim tijelima državne vlasti, te vlasti i tijelima lokalne uprave i samouprave, radnog i socijalnog, te gospodarskog zakonodavstva, okupljanja radi zajedničkog tržišnog i poslovnog nastupanja, drugih pitanja važnih za gospodarski i socijalni položaj članica, pri čemu je isključen bilo koji oblik stranačke političke djelatnosti.
- (2) Ustroj, djelovanje i Statut Udruge temelje se na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje poslodavaca - članova Udruge.
- (3) Udruga je socijalni partner i protuteža udrugama radnika u sklopu slobodnog gospodarskog i demokratskog društvenog sustava.
- (4) U odnosu sa sindikatima i drugim udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih dobrih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava.
- (5) Udruga radi na uspostavljanju i očuvanju socijalnog mira, kao trajne pretpostavke stabilnih uvjeta poslovanja, a u slučaju kolektivnih radnih sporova, napose štrajka i isključenja s rada, osigurava pomoć članovima Udruge.

Djelatnosti Udruge

Članak 3.

(1) Udruga :

- štiti i promiče interese članova pred javnošću, tijelima državne vlasti, te lokalne uprave i samouprave,
- sudjeluje u pripremi zakona i drugih propisa relevantnih za ostvarivanje gospodarskog i socijalnog položaja članova, u okviru zakonom ili drugim aktom dozvoljenih postupaka,
- priprema i prikuplja informacije iz područja politike, javne uprave i gospodarstva od interesa za članove, te izrađuje potrebne analize i pokazatelje,
- inicira i organizira uspostavljanje poslovnih kontakata članova s inozemnim i tuzemnim poslovnim partnerima, a napose potiče razvoj poslovne suradnje među članovima
- promiče istraživanje i razvoj,
- potiče i razvija poštovanje primjene etičkih načela struke,
- provodi projekte i programe obrazovanja i osposobljavanja kadrova članova,
- pruža savjetodavnu (ekonomsku i pravnu) potporu članovima pri sklapanju značajnih poslova i pristupanju investicijskim projektima

(2) Udruga kolektivno pregovara s udrugama radnika te sudjeluje u sklapanju kolektivnih ugovora kojima se uređuju pitanja iz radnih odnosa i u svezi s radnim odnosima.

(3) Udruga može u radnim sporovima pred sudom, arbitražom, udrugama radnika i državnim tijelima zastupati svoje članove.

(4) Udruga se ne smije miješati u međusobnu konkurenciju članova.

Samostalnost i neovisnost Udruge

Članak 4.

(1) Tijela i zastupnici Udruge nadležni za određivanje ciljeva i poduzimanje djelatnosti Udruge moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja radnika i njihovih udruga.

(2) Tijela i zastupnici Udruge iz stavka 1. ovoga članka moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja tijela državne vlasti.

(3) U tijela Udruge mogu biti birane samo osobe koje ispunjavaju uvjete određene ovim Statutom.

(4) U tijela Udruge ne mogu biti birane osobe koje su članovi udruga radnika koje su stranke kolektivnih ugovora.

Naziv Udruge

Članak 5.

(1) Naziv Udruge je: HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA - UDRUGA DEVELOPERA.

- (2) Skraćeni naziv Udruge je: HUP - UD.
- (3) Naziv Udruge na engleskom jeziku je: Croatian Employers' Association – Developers' Association.

Sjedište Udruge

Članak 6.

- (1) Sjedište Udruge je u Zagrebu.
- (2) Sjedište Udruge može biti promijenjeno odlukom Izvršnog odbora Udruge.

Područje djelovanja Udruge

Članak 7.

- (1) Udruga djeluje na području Republike Hrvatske.

Pravna osobnost Udruge

Članak 8.

- (1) Udruga je pravna osoba upisana u registar udruga pri ministarstvu nadležnom za rad.

Zastupanje Udruge

Članak 9.

- (1) Predsjednik Izvršnog odbora Udruge, dopredsjednici i glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca samostalno zastupaju, predstavljaju i potpisuju Udrugu.
- (2) Direktor Udruge predstavlja Udrugu.

Znak Udruge

Članak 10.

- (1) Znak Udruge je jedinstveni znak Hrvatske udruge poslodavaca.
- (2) Znak Udruge su dvije karike lanca dijagonalno položene na kvadratu plave boje. Karike i kvadrat obrubljeni su srebrnom bojom. Uz znak obvezno stoji i naziv Udruge.
- (3) Znak Udruge simbolizira povezanost, solidarnost i čvrstinu članova Udruge te njihovu povezanost s Hrvatskom udrugom poslodavaca.

Pečat Udruge

Članak 11.

- (1) Udruga ima pečat četvrtastog oblika, veličine 2 x 4 centimetara s upisanim tekstom: Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga developera.

Javnost rada Udruge

Članak 12.

- (1) Rad Udruge je javan.
- (2) Javnost rada Udruge osigurava se i ostvaruje pravodobnim i istinitim izvještavanjem javnosti putem sredstava javnog priopćavanja i na drugi prikladan način.
- (3) Predsjednik Izvršnog odbora, dopredsjednici i direktor Udruge imaju pravo obavještavati javnost o radu Udruge, te davati izjave sredstvima javnog priopćavanja u ime Udruge. Izvršni odbor Udruge može svojom odlukom ovlastiti i druge članove Udruge da u ime Udruge nastupaju u javnosti.
- (4) Predstavnici sredstava javnog priopćavanja mogu nazočiti sjednicama tijela Udruge i izvještavati o njihovom radu.
- (5) Svako tijelo Udruge može svojom odlukom isključiti javnost sa svoje sjednice kad raspravlja i odlučuje o pitanjima koja predstavljaju poslovnu tajnu.
- (6) Dostavljanje informacija, obavijesti i ostalih materijala članovima Udruge elektronskim putem (web, e-mail) službeni je način komunikacije s članstvom.

Utemeljenje drugih pravnih osoba

Članak 13.

- (1) Udruga može radi ostvarivanja svojih ciljeva i zadataka predviđenih odredbama ovoga Statuta, utemeljiti drugu pravnu osobu u skladu s posebnim propisima.
- (2) Odluku o utemeljenju pravne osobe iz stavka 1. ovoga članka donosi Izvršni odbor Udruge uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora Hrvatske udruge poslodavaca.

Poslovna godina

Članak 14.

- (1) Poslovna godina Udruge je kalendarska godina.

Sudska nadležnost

Članak 15.

- (1) Ako za određeno pitanje ovim Statutom nije drukčije određeno, u slučaju spora između člana i Udruge nadležan je stvarno nadležni sud u Zagrebu.

II. ČLANSTVO U UDRUZI

Članovi Udruge

Članak 16.

- (1) Članstvo u Udruzi je dobrovoljno.
- (2) Član Udruge ujedno je i član Hrvatske udruge poslodavaca.
- (3) Član Udruge može biti poslodavac koji ima sjedište u Republici Hrvatskoj, u Republici Hrvatskoj ima podružnicu ili na drugi način obavlja djelatnosti u razvoju nekretnina i investicija na teritoriju Republike Hrvatske u skladu s važećim propisima.
- (4) Pod poslodavcem - članom Udruge podrazumijeva se fizička ili pravna osoba koja obavlja djelatnost navedenu u stavku 3. ovog članka, a koja zapošljava jednog ili više radnika.
- (5) Pridruženi član može postati i organizacija koja nema poduzetnički karakter, ali želi postati član, a njeno članstvo je Udruzi korisno (kao visoke i stručne škole, instituti, zavodi i sl.).
- (6) Pridruženi član može postati i svaki poslodavac iz druge djelatnosti, ali bez prava glasa.
- (7) Počasni član može postati fizička osoba koja se naročito istaknula svojim radom u području djelovanja Udruge i time doprinijela ostvarivanju ciljeva Udruge.

Prijem u članstvo

Članak 17.

- (1) Zahtjevi za prijam u bilo koju kategoriju članstva Udruge podnose se pisanim putem stručnim službama Hrvatske udruge poslodavaca.
- (2) Prilikom učlanjenja poslodavac treba ispuniti pristupnicu, odabrati vrstu članstva koju želi te potpisati izjavu kojom prihvaća Statut i Etički kodeks Udruge.
- (3) O prijemu u članstvo individualnog člana - pravne ili fizičke osobe te grupacije odnosno holding društva odlučuje Izvršni odbor HUP-a.
- (4) Poslodavac koji postane član jedne od granskih udruga pri učlanjenju će prenijeti svoje ovlasti pregovaranja i potpisivanja kolektivnih ugovora na nacionalnoj razini na Udrugu. Poslodavac je dužan poštivati kolektivne ugovore na nacionalnoj razini koje je sklopila Udruga.

Prava članova

Članak 18.

- (1) Članovi Udruge imaju pravo birati i biti birani u tijela Hrvatske udruge poslodavaca, u svako tijelo ove Udruge, te sudjelovati u radu Udruge i njenih tijela.
- (2) Članovi Udruge imaju pravo na korištenje svih usluga i servisa iz djelatnosti Udruge.
- (3) Članovi Udruge mogu na dopisima svojih tvrtki i drugim pisanim materijalima koristiti tekst koji navodi da je tvrtka «član Hrvatske udruge poslodavaca - Udruge developera».

Obveze članova

Članak 19.

- (1) Članovi Udruge dužni su poštovati odredbe ovoga Statuta, Etički kodeks i odluke nadležnih tijela Udruge, aktivno sudjelovati u provedbi dogovorenog programa aktivnosti Udruge, pružati tijelima Udruge osnovne informacije potrebne za ostvarenje ciljeva Udruge.
- (2) Članovi se obvezuju da će savjesno odgovarati na sve upite Ureda glavnog direktora koji se odnose na tržište rada, kolektivne pregovore, kao i plaću i ostala materijalna prava radnika. Iz navedenih podataka isključeni su podaci o pojedinačnim iznosima plaća.
- (3) U slučaju kolektivnog radnog spora, a napose u slučaju štrajka i stečajnog postupka kod neke od članica, ostali članovi moraju biti solidarni, pravovremeno plaćati članarinu te te nadležnim tijelima Udruge dostavljati potrebne podatke i obavijesti.
- (4) Učestalo ili veliko zanemarivanje dužnosti može uzrokovati otkazom članu. Članovi se obvezuju redovito uplaćivati iznosa utvrđene članarine.

Članarina

Članak 20.

- (1) Članovi Udruge uplatom članarine potvrđuju svoje članstvo u Udruzi.
- (2) Visinu godišnje članarine, kriterije za izračun članarine te način plaćanja članarine, ovisno o vrsti članstva iz članka 13. Statuta HUP-a, utvrđuje se posebnim Pravilnikom koji donosi Izvršni Odbor HUP-a.
- (3) Iznimno od stavka 2. ovog članka Izvršni odbor Udruge može donijeti Odluku kojom se utvrđuje godišnja članarina u iznosu većem od onog koji je utvrđen Pravilnikom o kriterijima za izračun i način plaćanja članarine.
- (4) Odlukom Izvršnog odbora Udruge može se uz članarinu iz stavka 2. i 3. ovoga članka odrediti i obveza plaćanja posebne članarine ili priloga u cilju financiranja posebnih djelatnosti ili aktivnosti Udruge ili njenih koordinacija. Ovom odlukom mogu biti obuhvaćeni svi ili određeni krug članova Udruge.
- (5) Glavni direktor HUP-a ima obvezu naplate potraživanja po osnovu članarine svim pravnim sredstvima ukoliko se utvrdi da član ne podmiruje svoje obveze dva kvartala uzastopno.

Prestanak članstva u Udruzi

Članak 21.

- (1) Članstvo u Udruzi prestaje:
 - dobrovoljnim istupanjem na temelju izjave o istupanju,
 - odlukom Skupštine Udruge o prestanku djelovanja Udruge,
 - prestankom obavljanja djelatnosti, stečajem ili likvidacijom člana Udruge,
 - otkazivanjem članu ili isključenjem člana iz Udruge,
 - smrću člana - fizičke osobe.

Istupanje iz članstva

Članak 22.

- (1) Svaki član može dobrovoljno istupiti iz članstva.
- (2) Izjava o istupanju iz članstva podnosi se stručnim službama Hrvatske udruge poslodavaca preporučenim pismom.
- (3) Istup iz članstva moguć je uz otkazni rok od tri mjeseca uz uvjet da su podmirena sva davanja po osnovu članarine do dana podnošenja zahtjeva za istupanjem iz članstva.

Otkazivanje članu

Članak 23.

- (1) Članu se otkazuje članstvo u Udruzi u slučaju kada niti nakon dvije uzastopne pisane opomene, u roku od šezdeset (60) dana od primitka druge opomene, ne plati ukupan dug na ime članarine.
- (2) Članu se otkazuje članstvo u Udruzi kada više ne ispunjava uvjete potrebne za članstvo u Udruzi.
- (3) U slučajevima iz stavka (1) i (2) ovog članka glavni direktor donosi odluku kojom otkazuje članu, a ako se radi o individualnom članu - pravnoj ili fizičkoj osobi te grupaciji odnosno holding društvu, odluku donosi Izvršni odbor HUP-a.
- (4) Odluka glavnog direktora odnosno Izvršnog odbora HUP-a je konačna trenutkom njenog donošenja i mora se u pisanom obliku preporučenim pismom dostaviti članu kojem se otkazuje.

Isključenje iz članstva

Članak 24.

- (1) Član se isključuje iz članstva u slučajevima kada povrijedi obveze iz članka 19. ovog Statuta, teško naruši ugled odnosno interese Udruge ili nekog njezinog tijela.
- (2) U slučajevima iz stavka (1) ovog članka Izvršni odbor HUP-a će, na prijedlog Predsjednika Udruge koji podnosi zahtjev za isključenjem, isključiti člana Udruge.
- (3) Zahtjev za isključenjem mora se dostaviti članu na kojeg se odnosi najmanje petnaest dana (15) prije održavanja sjednice Izvršnog odbora.
- (4) Odluka o isključenju člana donosi se većinom glasova nazočnih članova Izvršnog odbora.
- (5) Odluka Izvršnog odbora o isključenju mora se u pisanom obliku, preporučenim pismom, dostaviti isključenom članu.
- (6) Protiv Odluke Izvršnog odbora dopuštena je žalba u roku od 8 dana.
- (7) Odluka Izvršnog odbora povodom žalbe je konačna trenutkom njenog donošenja.

Mirovanje članstva

Članak 25.

- (1) Članstvo u Udruzi može se staviti u mirovanje na zahtjev člana.

- (2) Zahtjev za mirovanjem dostavlja se stručnim službama Hrvatske udruge poslodavaca.
- (3) Za vrijeme mirovanja članu Udruge miruju sva prava i obveze koje proizlaze iz članstva u Udruzi.
- (4) Članstvo može biti stavljeno u mirovanje najduže godinu dana od dana dostave zahtjeva stručnim službama HUP-a.

III. TIJELA UDRUGE

Tijela Udruge

Članak 26.

(1) Tijela Udruge su:

- a) Skupština Udruge,
- b) Izvršni odbor Udruge,
- c) Koordinacije Udruge.

(2) Tijela Udruge biraju se i opozivaju na način propisan ovim Statutom za njihov izbor.

Skupština Udruge

Ovlasti Skupštine Udruge

Članak 27.

- (1) Skupština Udruge je najviše tijelo upravljanja radom i poslovanjem Udruge.
- (2) Skupština Udruge utvrđuje opću politiku rada i djelovanja Udruge, donosi i mijenja Statut i druge opće akte Udruge; donosi program rada i prihvaća izvještaje o provođenju programa rada, razmatra i odobrava izvješća Udruge, odlučuje o financijskom izvješću i donosi financijski plan Udruge, imenuje počasne članove Udruge, te odlučuje o drugim pitanjima određenim ovim Statutom ili drugim pravilima Udruge.
- (3) Skupština bira Predsjednika Udruge.
- (4) Skupština bira članove IO Udruge.
- (5) Skupština Udruge bira predstavnike Udruge u Skupštini Hrvatske udruge poslodavaca.
- (6) Skupština Udruge može imenovati odbore i povjerenstva.

Sastav Skupštine Udruge

Članak 28.

(1) Skupštinu Udruge sačinjavaju svi članovi Udruge.

Održavanje sjednice Skupštine Udruge

Članak 29.

- (1) Redovite sjednice Skupštine Udruge održavaju se najmanje jednom godišnje.
- (2) Izvanredna sjednica Skupštine Udruge može se sazvati radi rješavanja osobito značajnih pitanja za rad Udruge, ako to pisano zatraži Izvršni odbor Udruge, najmanje jedna petina (1/5) članova Udruge ili Predsjednik Udruge.
- (3) Ako Predsjednik Udruge u roku od mjesec dana od dana podnošenja pisanog zahtjeva za sazivanje izvanredne sjednice Skupštine ne sazove sjednicu, podnositelji zahtjeva mogu je sazvati sami.
- (4) Na izvanrednoj sjednici Skupštine razmatra se samo pitanje radi kojeg je sjednica sazvana.
- (5) Sjednice Skupštine održavaju se u Zagrebu, osim ako sama Skupština na ranijoj sjednici ne odredi da se sjednica održi u kojem drugom mjestu.
- (6) Skupština može donijeti poslovnik o svojem radu.

Sazivanje sjednice Skupštine Udruge

Članak 30.

- (1) Sjednicu Skupštine Udruge saziva i vodi Predsjednik Izvršnog odbora Udruge ili u slučaju njegove spriječenosti jedan od dopredsjednika.
- (2) Poziv za redovitu sjednicu Skupštine Udruge mora se uputiti članovima najkasnije petnaest (15) dana prije održavanja sjednice.
- (3) U pozivu za sjednicu Skupštine treba naznačiti prijedlog dnevnog reda sjednice, mjesto njezina održavanja i vrijeme početka rada. Uz poziv za sjednicu Skupštine članovima se dostavljaju svi materijali pripremljeni za Skupštinu.
- (4) Poziv za izvanrednu sjednicu Skupštine Udruge mora se uputiti članovima najkasnije osam (8) dana prije dana održavanja sjednice.

Pravo glasa na sjednici Skupštine Udruge

Članak 31.

- (1) Svaki član Skupštine Udruge ima jedan glas.
- (2) Odsutnog člana Skupštine Udruge može u glasovanju zastupati drugi član Udruge uz pisanu punomoć. Pisana punomoć može se dati samo jednoj osobi, odnosno, jedan punomoćnik može zastupati isključivo jednog opunomoćitelja.
- (3) Pisana punomoć za zastupanje iz stavka 2. ovoga članka mora se dostaviti Izvršnom odboru Udruge najkasnije do početka održavanja sjednice Skupštine
- (4) Skupština se može održati i donositi pravovaljane odluke ako joj nazoči najmanje 10% članova.
- (5) Ukoliko na sjednici Skupštine Udruge nije nazočan dovoljan broj članova iz stavka 4. ovog članka, Predsjednik Udruge dužan je u roku od osam (8) dana sazvati novu sjednicu Skupštine Udruge.

- (6) U slučaju sazivanja nove sjednice Skupštine Udruge prema st. 5. ovoga članka, na tako sazvanoj sjednici Skupština može odlučivati i donositi pravovaljane odluke bez obzira na broj članova koji joj nazoči.
- (7) U ponovljenom pozivu za sazivanje sjednice Skupštine Udruge, upozorit će se članove Skupštine Udruge na mogućnost odlučivanja i donošenja pravovaljanih odluka u skladu sa st. 6. ovoga članka.
- (8) Za glasovanje na sjednici Skupštine Udruge ovlaštene su fizičke osobe vlasnici ili direktori trgovačkih društava ili prokuristi, a druge osobe moraju imati pisanu punomoć za zastupanje člana na sjednici Skupštine Udruge.

Odlučivanje na sjednici Skupštine Udruge

Članak 32.

- (1) Skupština Udruge donosi odluke o prestanku rada Udruge, te donošenju novog ili promjeni postojećeg Statuta dvotrećinskom (2/3) većinom glasova nazočnih članova Skupštine Udruge, a sve ostale odluke donose se običnom većinom glasova nazočnih članova Skupštine Udruge.

Zapisnik o sjednici Skupštine Udruge

Članak 33.

- (1) O sjednici Skupštine Udruge vodi se zapisnik, u koji se moraju sažeto unijeti odluke i zaključci, te, ukoliko su provedeni, rezultati izbora.
- (2) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge potpisuju Predsjednik Izvršnog odbora Udruge, odnosno predsjedavajući sjednice Skupštine, zapisničar i dva (2) ovjervitelja zapisnika koje bira Skupština iz redova nazočnih članova.
- (3) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge, zajedno sa zaključcima i odlukama dostavlja se svim članovima Udruge.

Izvršni odbor Udruge

Ovlasti Izvršnog odbora Udruge

Članak 34.

- (1) Izvršni odbor Udruge operativno upravlja radom i poslovanjem Udruge, u skladu s odlukama Skupštine.
- (2) Izvršni odbor Udruge posebice je ovlašten:
 - imenovati i opozvati vještake i zastupnike,
 - u suradnji s glavnim direktorom Hrvatske udruge poslodavaca nadzirati rad direktora Udruge
 - organizirati i nadzirati rad koordinacija Udruge,
 - odlučiti o isključenju iz članstva Udruge,
 - donositi odluke u svezi s kolektivnim pregovaranjem i mirnim rješavanjem sporova,

- imenovati, savjetovati i nadzirati osobe ovlaštene za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora, te verificirati rezultate pregovora,
- prenijeti ovlasti za sklapanje kolektivnog ugovora na Hrvatsku udruhu Poslodavaca ili drugu gransku udruhu člana Hrvatske udruge poslodavaca, ako je to u interesu Udruge

(3) Izvršni odbor Udruge donosi i sve druge odluke koje su mu stavljene u nadležnost ovim Statutom, a može imati i druge ovlasti koje na njega prenese Skupština.

Sastav Izvršnog odbora Udruge

Članak 35.

- (1) Izvršni odbor Udruge čine predsjednik, dva dopredsjednika i četiri člana, a direktor Udruge je član Izvršnog odbora po dužnosti, ali bez prava glasa.
- (2) Predsjednik Udruge po svome položaju je predsjednik Izvršnog odbora Udruge.
- (3) Članovi Izvršnog odbora Udruge biraju između sebe dva dopredsjednika.
- (4) Mandat članova Izvršnog odbora Udruge traje četiri (4) godine te mogu biti ponovo birani.
- (5) Izvršni odbor Udruge ostaje na dužnosti do izbora novog Izvršnog odbora Udruge.
- (6) Dužnost člana Izvršnog odbora je počasna.
- (7) Članovi Izvršnog odbora Udruge, osim direktora Udruge, ne mogu biti u radnom odnosu s Udrugom.
- (8) Za člana Izvršnog odbora Udruge mogu biti birani samo poslodavci fizičke osobe koje obavljaju djelatnost sukladno odredbama zakona te vlasnici, direktori, ravnatelji ili prokuristi u trgovačkim društvima.
- (9) Za člana Izvršnog odbora ne može biti birana osoba koja predstavlja tvrtku članicu koja ima dugovanja po osnovi članarine za više od 2 kvartala.
- (10) U slučaju da član Izvršnog odbora Udruge izgubi status naveden u st. 8. ovoga članka, član Udruge je dužan pisanim putem izvijestiti Izvršni odbor o navedenoj činjenici te imenovati osobu koja će ga zamijeniti u Izvršnom odboru. Ukoliko je ovlasti iz st. 8. izgubila osoba koja je u Izvršnom odboru imala ovlast Predsjednika, njegove ovlasti preuzima jedan od dopredsjednika ili članova Izvršnog odbora, a o čemu odlučuje Izvršni odbor.
- (11) Izvršni odbor može, uz navedene u stavku 1. ovoga članka, tijekom mandatnog razdoblja kooptirati najviše 4 nova člana.

Sjednice Izvršnog odbora

Članak 36.

- (1) Sjednice Izvršnog odbora saziva i njima predsjedava predsjednik Izvršnog odbora, a u slučaju njegove spriječenosti jedan od dopredsjednika.
- (2) Predsjednik Udruge može u svako doba sazvati Izvršni odbor.
- (3) Predsjednik ili dopredsjednik moraju sazvati sjednicu Izvršnog odbora Udruge ako to traži najmanje jedna trećina (1/3) članova Izvršnog odbora Udruge.

- (4) Sjednice se moraju sazivati u vrijeme i na način koji omogućava članovima Izvršnog odbora nazočnost na sjednicama.
- (5) Izvršni odbor može donositi pravovaljane odluke ako je sjednici nazočna većina članova Izvršnog odbora.
- (6) Odluke se donose većinom glasova nazočnih članova, ako ovim Statutom ili drugim općim aktom donesenim na temelju ovoga Statuta nije drugačije određeno.
- (7) Svaki član Izvršnog odbora ima jedan glas.
- (8) Izvršni odbor donosi odluke običnom većinom glasova nazočnih članova.
- (9) U slučaju jednakog broja glasova odlučan je glas predsjedatelja sjednice.
- (10) Izvršni odbor može u hitnim slučajevima održavati telefonske sjednice ili donositi odluke temeljem pisanog očitovanja članova.
- (11) Predsjednik može na sjednicu Izvršnog odbora pozvati stručnjake ili druge osobe čije je mišljenje važno za donošenje odluka.
- (12) Izvršni odbor Udruge može donijeti Poslovnik o svojem radu.

IV. DIREKTOR, KOORDINACIJE

Direktor Udruge

Članak 37.

- (1) Direktor za svoj rad odgovara Izvršnom odboru Udruge i glavnom direktoru Hrvatske udruge poslodavaca.
- (2) Direktor vodi rad i poslovanje Udruge u skladu s odlukama Vijeća članova Izvršnog odbora Hrvatske udruge poslodavaca, te Skupštine i Izvršnog odbora Udruge.
- (3) Direktor i svi radnici Udruge moraju kao poslovnu tajnu, čuvati sve podatke o radu i poslovanju Udruge ili pojedinih članova Udruge, koje saznaju tijekom svojega rada za Udruhu.
- (4) Obveza čuvanja poslovne tajne iz stavka 4. ovoga članka traje i nakon prestanka rada za Udruhu.

Koordinacije

Članak 38.

- (1) Radi zaštite specifičnih interesa i rješavanja određenih pitanja značajnih za rad Udruge mogu se osnovati Koordinacije.
- (2) Koordinacije rješavaju o pitanjima od zajedničkog interesa za obavljanje, unapređivanje i promoviranje neke od djelatnosti unutar Udruge.
- (3) Koordinacija dostavlja prijedloge, zaključke i mišljenja drugim tijelima Udruge, a može nastupati i prema van putem za to ovlaštenih osoba Udruge.
- (4) Koordinaciju čini najmanje tri (3) člana Udruge, a članovi Koordinacije između sebe biraju Predsjednika i dva dopredsjednika.
- (5) Ukoliko je to potrebno članovi Koordinacije mogu imenovati i Odbor Koordinacije.
- (6) U radu Koordinacije sudjeluje i direktor Udruge.

V. PRESTANAK UDRUGE

Članak 39.

- (1) Udruga prestaje:
 - odlukom Skupštine Udruge donesenom dvotrećinskom (2/3) većinom nazočnih
 - članova, uz prethodnu suglasnost Vijeća članova Hrvatske udruge poslodavaca
 - odlukom nadležnog tijela o zabrani djelovanja Udruge,
 - ako se broj članova Udruge smanji na manje od 3 (tri)
- (2) U slučaju prestanka Udruge preostala imovina Udruge, ako takva postoji, prenosi se u vlasništvo Hrvatske udruge poslodavaca.
- (3) Sve poslove u svezi s prestankom djelovanja Udruge provodi Izvršni odbor Udruge koji je imao posljednji mandat.

VI. STATUT I DRUGI OPĆI AKTI

Članak 40.

- (1) Statut je temeljni opći akt Udruge i svi drugi opći akti i pravila moraju biti u skladu s odredbama Statuta.
- (2) Statut Udruge mora biti u skladu sa Statutom Hrvatske udruge poslodavaca.

Članak 41.

- (1) Donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta Udruge može zahtijevati Izvršni odbor Udruge ili najmanje jedna petina (1/5) članova Skupštine Udruge.
- (2) Zahtjev za donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta mora se u pisanom obliku dostaviti Izvršnom odboru Udruge.
- (3) Zahtjev za donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta Udruge mora se uvrstiti u poziv za sjednicu Skupštine Udruge, a uz poziv se mora dostaviti i tekst prijedloga novog Statuta ili predloženih izmjena Statuta.
- (4) Odluku o donošenju novog ili izmjeni postojećeg Statuta Skupština donosi dvotrećinskom većinom (2/3) glasova članova ili zastupnika članova nazočnih sjednici Skupštine.

Tumačenje Statuta

Članak 42.

Tumačenje pojedinih odredaba Statuta daje Izvršni odbor Udruge.

Opći akti

Članak 43.

Sva unutarnja pitanja Udruge kao i druga pitanja koja nisu uređena ovim Statutom, a zahtijevaju posebnu razradu, uređuju se općim aktima koji se donose u skladu s ovim Statutom.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Stupanje na snagu i primjena Statuta

Članak 44.

(1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

U Zagrebu, 7. lipnja 2013.g.

.....
Denis Čupić
predsjednik HUP-UD