

Hrvatska udruga poslodavaca

Godišnje izvješće

2016.



Sadržaj:

1. Riječ predsjednice

2. Riječ glavnog direktora

3. Glavni događaji u 2016. godini

4. Poslovno okruženje u 2016. godini

5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja u 2016. godini

6. Servisi i potpore članovima u 2016. godini

6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

6.1.2. Udruga elektroindustrije

6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

6.1.5. Udruga grafičara i nakladnika

6.1.6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

6.1.7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

6.1.8. Udruga kemijske industrije

6.1.9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

6.1.10. Udruga ljekarnika

6.1.11. Udruga malih i srednjih poduzetnika

6.1.12. Udruga metalne industrije

6.1.13. Udruga nautičkog sektora

6.1.14. Udruga novinskih izdavača

6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

6.1.17. Udruga poslodavaca prometa

6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

6.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

6.1.23. Udruga profesionalaca EU fondova

6.1.24. Udruga proizvođača lijekova

6.1.25. Udruga tekstilne i kožne industrije



-
- 6.1.26. Udruga trgovine
 - 6.1.27. Udruga energetike
 - 6.1.28. Udruga ugostiteljstva i turizma
 - 6.1.29. Udruga zaštitarske djelatnosti
 - 6.1.30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

6.2. Projekti HUP-a

- 6.2.1. Global Compact
- 6.2.2. Centar za mirenje
- 6.2.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:

- 6.3.1. Radno socijalna pitanja
- 6.3.2. Pravni poslovi
- 6.3.3. Međunarodna suradnja
- 6.3.4. Marketing i komunikacije

6.4. Aktivnosti Regionalnih ureda HUP-a

- 6.4.1. RU Osijek
- 6.4.2. RU Rijeka
- 6.4.3. RU Split
- 6.4.4. RU Varaždin

7. Organizacijski ustroj

8. Prilozi 2016.

1. Riječ predsjednice

Prošla je godina unijela novu dinamiku na hrvatsku političku scenu. Do lani smo uvijek imali vlade koje su svoje mandate odrađivale do kraja, a onda smo se suočili s prvim prijevremenim izborima. Tako se dogodilo da smo kroz 2016. imali tri vlade – u godinu nas je uvela vlada Kukuriku koalicije i premijera Zorana Milanovića, naslijedila ju je prva vlada HDZ-a i Mosta na čelu s menadžerom Tihomirom Oreškovićem, ali ona nije dugo potrajala, pa smo godinu zaključili s drugom vladom HDZ-a i Mosta premijera Andreja Plenkovića. Nadali smo se da je takva godina bila iznimka i da nam 2017. donosi političku stabilnost, ali se već u svibnju s ponovnim razlazom HDZ-a i Mosta pokazalo da nas čekaju nove turbulencije i nove nestabilnosti. U vrijeme izrade ovog Izvješća nije jasno hoće li HDZ uspješno složiti novu saborsku većinu i dobiti podršku za novi sastav vlade ili ćemo na još jedne prijevremene parlamentarne izbore. Nažalost, nismo u poziciji da bi nam bilo svejedno što će se događati. Hrvatska nije na tom stupnju ekonomske razvijenosti da bismo si mogli priuštiti duga razdoblja političke nestabilnosti. Rezultati koje smo ostvarili lani mogli bi lako zavarati – deficit državnog proračuna sveden je na svega 0,8 posto BDP-a, dug se počeo smanjivati, a BDP je realno rastao 2,9 posto. Neki stoga kažu – bolje je kad nemamo vladu.

Međutim, to je pogrešno razmišljanje jer mi itekako trebamo stabilnu vladu, ali i vladu koja će imati znanja i odlučnosti konačno se prihvatiti rješavanja brojnih problema koji se u naslijeđe prenose već više od desetljeća. Kada je u ovome trenutku aktualna Vlada mandat započela s poreznom reformom dočekali smo to s olakšanjem i zadovoljstvom. Činilo se da je to dobar znak da će uskoro slijediti i druge reforme koje su nam prijeko potrebne ako želimo da se započeti rast nastavi i ubrza. A to je ono što trebamo da bi se u Hrvatskoj moglo živjeti bolje i da bi naše mlađe generacije svoju budućnost ostajale graditi ovdje, a ne negdje izvan granica domovine. Hrvatska udruga poslodavaca zato je nastavila govoriti o nužnosti provođenja reformi i lani, kako prije tako i za vrijeme te poslije predizbornih kampanja i izbora. Upozoravali smo i isticali da je gospodarstvo počelo rasti i da smo iz recesije izašli ne zato što smo bitno popravili uvjete poslovanja, podigli konkurentnost hrvatskog gospodarstva ili značajno poboljšali uvjete za investicije. Rasli smo prije svega zato što su nam pozitivni trendovi u okruženju išli na ruku, što je dobar dio privatnog sektora odradio restrukturiranja i mogao iskoristiti šanse koje su se otvarale na izvoznim tržištima, i zato što nam je je turizam u uzletu. Sadašnji rast neće nas skoro odlijepiti s dna ljestvice i izvući iz grupe gospodarski najslabijih članica Europske unije.

Bez reformi u pravosuđu, obrazovanju, zdravstvu i javnoj upravi, bez promjene odnosa prema poduzetništvu i bolje investicijske klime, bez promjena na tržištu rada i promišljene demografske strategije nećemo puno naprijed. Koliko su široki naši problemi pokazala je i situacija na tržištu rada – velik broj nezaposlenih, a tvrtke nisu u mogućnosti iskoristi sve nove prilike koje im se otvaraju jer ne mogu pronaći radnu snagu. Raskorak obrazovanja s realnim potrebama tržišta uz pojačano iseljavanje radno aktivnog stanovništva generirao je novi gorući problem za niz industrija. Dok se naše vlade promišljaju i okolišaju oko reformi druge ih provode. HUP skor koji prati napredak u ključnim područjima za gospodarski rast prezentiran krajem prošle godine pokazao je da Hrvatska od mogućih 100 ostvaruje tek 34 boda, dok je istodobno Rumunjska na 50, Slovenija na 59, Estonija na 68, a Litva na 69 bodova. Zato se nadamo stabilnijem političkom okruženju jer bez njega reformi sasvim izvjesno neće biti. Krajnje je vrijeme da i naša zemlja, i prije svega naše političke elite, prevladaju strah od promjena. Uz državu pred kojom je ipak najveći posao što se tiče reformi, i mi poslodavci moramo nastaviti s promjenama i vlastitim prilagodbama uvjetima i okruženju u kojem poslujemo. Kriza s kojom se suočio Agrokor najveća hrvatska kompanija upozorava na nužnost promjena i restrukturiranja i u onom dijelu privatnog sektora koji te procese još nije proveo odnosno nije proveo u dovoljnoj mjeri. Jednostavno, u današnjem svijetu koji se ubrzano mijenja opstati i napredovati mogu samo oni koji su se i sami spremni mijenjati.

2. Riječ glavnog direktora

Istraživanje o očekivanjima poslodavaca u 2017. godini koje smo krajem prošle godine proveli među našim članicama pokazalo je kako raste optimizam te konstatiralo da su poslodavci bili prilično zadovoljni i godinom koja je završavala. S našeg predblagdanskog okupljanja poslali smo poruku da smo umjereni optimisti uz očekivanje da se nova Vlada ozbiljno primi provođenja reformi. Do sredine ove godine realizirana je samo porezna reforma, dok su ostale politička događanja opet stavila na čekanje. O tome zašto su reforme i dalje nužne i kako se ne smijemo zavaravati da je sa službenim izlaskom iz recesije Hrvatska iza sebe ostavila brojne probleme koji muče gospodarstvenike govorili smo tijekom cijele prošle godine koju su obilježili izbori.

Nastojali smo kod političara tijekom kampanja nametnuti gospodarske teme kao one koje su najvišeg prioriteta. Željeli smo ih potaknuti da o mogućim rješenjima razmišljaju odmah i da o njima govore u kampanji te ih krenu provoditi u djelo odmah nakon što dobiju povjerenje građane na izborima. Donekle smo u tome uspjeli. Kroz suradnju s Hanza medijom i organiziranje tematskih rasprava, a potom i kroz isticanje 7 ključnih pitanja uspjeli smo predizborne rasprave dobrim dijelom kanalizirati upravo prema gospodarskim pitanjima. Manje smo mogli biti zadovoljni sadržajem rasprava jer se opet govorilo više načelno nego konkretno. Ali se barem govorilo o gospodarstvu i reformama. Govoreći o problemima s kojima smo suočeni te potrebi provođenja strukturnih reformi uvijek smo isticali i važnost socijalnog dijaloga i partnerstva Vlade, sindikata i nas poslodavaca. Nažalost, i prošle smo se godine susretali s nerazumijevanjem važnosti socijalnog partnerstva te zanemarivanjem uloge Gospodarsko socijalnog vijeća. Zato je jedna od naših važnih poruka upućenih političkim akterima uoči izvanrednih parlamentarnih izbora bila upravo poruka da očekujemo bolji i kvalitetniji dijalog te odnos prema GSV-u. Na tome smo nastavili inzistirati i nakon formiranja aktualne Vlade ističući kako smo spremni dati podršku i pomoći u provođenju reformskih mjera. Jasno je da sama Vlada bez šire podrške, prije svega socijalnih partnera, a onda i drugih dionika bez obzira čija bila i koliko sposobni ljudi u njoj sjedini, ne može uspješno provesti reforme.

Na Dan poduzetnika doveli smo goste iz Slovačke i Estonije kako bismo od njih iz prve ruke čuli savjete o uspješnom provođenju reformi. I njihova su iskustva pokazala kako je za uspješnu podršku reformi potrebna šira podrška do koje se pak može doći samo kvalitetnim i konstruktivnim dijalogom te uključivanjem socijalnih partnera u oblikovanje i provođenje reformskih mjera. Uz aktivnosti koje su bile potaknute izborima nastavili smo s provođenjem i svih redovnih aktivnosti koje se tiču podrške našim članicama u poslovanju. Dijalog s institucijama na svim razinama vlasti bio je i lani svakodnevni i usmjeren na rješavanje konkretnih problema i otvorenih pitanja. Sudjelovali smo osim toga u organizaciji Tjedna kreativnih industrija kako bismo utjecali na osvješćivanje važnosti ovih industrija u gospodarskom razvoju te njihova snažnijeg povezivanja s drugim industrijama. Također smo organizirali konferenciju posvećenu temi Digitalne (R)evolucije kojoj svjedočimo. Željeli smo potaknuti hrvatske tvrtke da u većoj mjeri koriste prilike koje otvaraju nove tehnologije, a tom ćemo s važnom temom nastaviti baviti i ove te narednih godina. Jedna od dobro prihvaćenih prošlogodišnjih inicijativa je i inicijativa za sustavnim uključivanjem prakse u visokoškolsko obrazovanje.

U partnerstvu s EBRD-om, sveučilištima i velikim brojem naših članica osigurali smo praksu za velik broj studenata koja će im omogućiti da steknu konkretan uvid u to kako izgleda rad u tvrtkama i steknu korisna praktična znanja i iskustvo. Godina u koju smo ušli kao umjereni optimisti donijela nam je nove

izazove, ali nažalost i nove krize. I one političke i gospodarske. Za sada one ne ugrožavaju nastavak rasta koji bi po svim predviđanjima trebao ostati negdje na razini prošle godine, no izvjesno je će negativnih posljedica ipak biti. Koliko će one biti jake i kakav će biti krajnji ishod tek ćemo vidjeti.

3. Glavni događaji u 2016. godini

3.1. Okrugli stolovi u suradnji s kućom Hanza Media

Hrvatska udruga poslodavaca održala je četiri okrugla stola u suradnji s izdavačkom kućom Hanza media na kojima se govorilo o odnosu privatnog i državnog sektora, o uvjetima poslovanja u Hrvatskoj, o tome što su to strukturne reforme na koje se godinama upozorava, te kako unaprijediti javnu upravu i teritorijalni ustroj, sustav obrazovanja te mirovinski i zdravstveni sustav. Nametanje takvih diskusija HUP je smatrao preduvjetom za postavljanje temelja u pokretanju potrebnih reformi s ciljem rasta gospodarstva.

3.2. Ususret izborima: HUP-ovih 7

Hrvatska udruga poslodavaca ususret izborima postavila je parlamentarnim strankama 7 ključnih pitanja koja se odnose na najvažnije probleme koji poduzetnicima i poslodavcima ograničavaju mogućnost rasta i razvoja njihovih kompanija, a time i ukupnog gospodarstva zemlje. HUP je od parlamentarnih stranaka očekivao odgovore koji će biti sastavni dio njihovih ekonomskih programa s kojima izlaze na izbore. HUP-a je smatrao da bi upravo rasprava o načinu na koji se planira stvoriti uvjete za snažniji gospodarski rast te zaustaviti višegodišnje negativne trendove trebala biti u središtu predizbornih političkih debata. Na temu „7 pitanja“, HUP je održao sastanke sa svim većim parlamentarnim strankama i predsjednicom Republike Hrvatske Kolindom Grabar Kitarović.

3.3. Dan poduzetnika 2016.

Hrvatska udruga poslodavaca i ove godine u lipnju organizirala je tradicionalni godišnji susret hrvatskih gospodarstvenika. Naziv ovogodišnjeg Dana poduzetnika bio je „Kako provesti reforme?“, a na njemu je sudjelovalo 800 poduzetnika, poslodavaca i uzvanika iz političkog i javnog života. Na početku događaja, poslodavce i poduzetnike je pozdravila predsjednica Republike, Kolinda Grabar Kitarović. U svom uvodnom obraćanju predsjednica HUP-a Gordana Deranja ponovila je poziv HUP-a na provođenje strukturnih reformi upozorivši kako slabi rast hrvatskog gospodarstva nikako ne znači i novi gospodarski uzlet već daljnje zaostajanje za drugim zemljama. Na Danu poduzetnika predstavljeni su rezultati HUP skora za 2015. kojima se mjeri napredak Hrvatske u reformama u 12 ključnih područja u odnosu na 10 sličnih zemalja članica EU (Bugarska, Češka, Estonija, Latvija, Litva, mađarska, Poljska, Rumunjska, Slovačka i Slovenija). U 2015. zabilježen je određeni napredak te je ukupan skor Hrvatske u odnosu na godinu ranije veći za jedan bod i iznosi 34 od ukupno 100 mogućih bodova.

O načinu na koji su reforme uspješno provele Slovačka i Estonija govorili su Jan Oravec, idejni začetnik slovačkih reformi i predsjednik Udruženja poslodavaca Slovačke te Kristijan Lepik, voditelj Smart specijalizacije estonskog Fonda za razvoj. U panel raspravi u kojoj su uz goste iz inozemstva sudjelovali i potpredsjednik Vlade Božo Petrov te ministar financija Zdravko Marić, Alen Premužak, predsjednik

Uprave Dalekovoda i Mate Štetić, predsjednik Uprave PIK Vrbovca razgovaralo se o tome zašto Hrvatska ne uspijeva provesti reforme i kako prevladati prepreke i otpore koji stoje na putu reformama.

3.4. Konferencija Digitalna (R)evolucija

U organizaciji Hrvatske udruge poslodavaca, u studenom 2016. održala se u prostorijama Zagrebačkog velesajma konferencija naziva „Digitalna (R)evolucija“ te je okupila više od 300 sudionika. Na konferenciji se govorilo o izazovima i prilikama koje tehnološke promjene donose današnjem poslovanju i tvrtkama koje posluju u Hrvatskoj. Glavna poruka sudionika konferencije je da promjene koje su uvjetovane razvojem tehnologija zahvaćaju sve industrije i da se tvrtke koje žele biti i ostati uspješne moraju prilagoditi digitalnom vremenu. Na konferenciji su sudjelovali predstavnici nekih od najuspješnijih hrvatskih start-upa i digitalnih tvrtki kao što su Farmeron, Oradian, STEMI i Photomath, ali i drugih uspješnih tvrtki koje digitaliziraju svoje poslovanje poput Agrokora, Badela 1862, Erste banke, PBZ-a, Podravke.

4. Poslovno okruženje u 2016. godini

Političko okruženje politička nestabilnost i prijevremeni parlamentarni izbori

Godina 2016. u Hrvatskoj ostati će zabilježena po političkoj nestabilnosti u većem dijelu godine. Bila je to godina tri premijera, jednog na odlasku, jednoga sa kratkotrajnim mandatom i konačno posljednjeg iz zadnjeg kvartala 2016. koji bi trebao naznačiti povratak političke stabilnosti. Sazivanje pa raspuštanje Sabora te izvanredni parlamentarni izbori i novi saziv Sabora bitno su umanjili mogućnosti djelovanja zakonodavne vlasti i veličinu normativne aktivnosti. U kontekstu dvaju parlamentarnih izbora održanih u manje od godinu dana Hrvatska je poduzela ograničene mjere u području politika. Bilo je realno za očekivati da Hrvatska, s obzirom na okolnosti ponajprije političke prirode 2016. godine, nije bila u stanju provesti značajni dio mjera koje je zacrtala u Nacionalnom programu reformi 2016. Zbog političke nestabilnosti u 2016. kasnilo se s provedbom većine inicijativa za poboljšanje poslovnog okruženja. S druge strane odsustvo regulatorne lavine i poplave propisa nedovoljne provedbene valjanosti omogućilo je poduzetnicima poslovnu aktivnost u prepoznatljivom regulatornom okruženju.

Ekonomska aktivnost propuštene prilike za reformama

Za 2016.godinu HUP skor indikator napredaka u reformama Hrvatske prema zemljama Nove Europe bilježi porast za samo jedan bod na 34 od 100 bodova dok su usporedive zemlje u rasponu od 50-70 bodova. Zbog takvog rezultata i dalje je prisutna zabrinutost za kvalitetu rasta budući da takva perspektiva upućuje na udaljenost od zone sigurnosti i stabilnog, snažnijeg rasta. Prave temelje za održivo dinamično povećanje konkurentnosti tek će trebati postaviti i koherentno implementirati. Postaje razvidno da se privatni sektor tijekom krize sam restrukturirao, uspio preživjeti i postao konkurentniji, osobito onaj dio koji se fokusirao se na internacionalna tržišta, dok isti izazovi tek čekaju javnu administraciju, javni sektor i veliku većinu javnih i državnih tvrtki.

U 2016. godini hrvatsko gospodarstvo se oporavljalo, pri čemu su stope rasta u Hrvatskoj nakon dugog zaostajanja počele hvataći priključak s usporedivim zemljama Srednje i Istočne Europe. Nakon izlaska iz recesije u 2015., u 2016. godini rast se dodatno ubrzao, pa je tako u trećem tromjesečju 2016. godine Hrvatska imala najveći tromjesečni rast BDP-a u Europskoj uniji. Za razliku od pretkriznog razdoblja u Hrvatskoj, pozitivno je što je oporavku ekonomske aktivnosti u 2016. najviše pridonio zamjetan rast izvoza roba i usluga zajedno s oporavkom osobne potrošnje i investicija koji je povezan i s pozitivnim kretanjima potrošačkog i poslovnog optimizma. Povećanje izvoza se pozitivno odrazilo na ostvarenje viška na tekućem i kapitalnom računu platne bilance, što je i uz nastavak inozemnog razduživanja

poduprlo stabilnost tečaja domaće valute. Na dinamiku gospodarske aktivnosti su povoljno utjecali i rastući priljevi sredstava iz EU fondova. Suprotno pretkriznom razdoblju, u podlozi rasta nije prekomjerno zaduživanje, pa se akumulirane neravnoteže, u prvom redu privatni dug poduzeća i stanovništva, počeo postupno smanjivati. Rast u 2016. godini bi barem djelomično mogao predstavljati ciklički uzlet koji se može očekivati nakon dugotrajne duboke recesije. Aktivni proces fiskalne prilagodbe imao je pozitivan utjecaj na rast. Rast se dogodio i u vrlo povoljnim okolnostima na međunarodnim financijskim tržištima obilježen povijesno niskim kamatnim stopama i niskih cijena sirove nafte. Oporavku je značajno pridonio turizam, koji je bio pod snažnim pozitivnim utjecajem geopolitičke nestabilnosti na konkurentnim tržištima na Mediteranu.

Unatoč tome, Hrvatska je u 2016. godini prema dubinskoj analizi Europske komisije unutar provedbe Europskog semestra ostala u skupini šest članica EU sa prekomjernim makroekonomskim neravnotežama zbog visoke razine javnog, privatnog i vanjskog duga, u velikoj mjeri denominiranog u stranoj valuti, a u kontekstu niskog potencijala za rast i zastoja u provedbi strukturnih reformi od sredine 2005. U 2016. godini ostvarena su poboljšanja na tržištu rada, uz nisku cijenu energije i povećanje potrošnje zbog reforme sustava poreza na dohodak. Investicije su se konačno počele oporavljati dijelom zahvaljujući europskim fondovima i ekspanzivnoj monetarnoj politici. Niski potencijalni rast, procijenjen od EK srednjoročno na oko 1%, otežao je suočavanje s izazovima povezanim s visokom razinom duga javnog i privatnog sektora. Doprinos ukupne faktorske proizvodnje i dalje je ostao nepovoljan. Niska iskorištenost rada i slaba produktivnost opteretile su potencijalni rast, što ugrožava trajnost procesa prilagodbe. U 2016. nastavlja se višegodišnje smanjivanje korištenja ljudskog potencijala, tj. radno aktivnog stanovništva, nevrjednoga resursa koja jedna mala EU tržišna ekonomija raspolaže, uz nastavak intenzivne ekonomske migracije najproduktivnijeg dijela stanovništva Hrvatske. Višak na tekućem računu bilance plaćanja počeo je rezultirati smanjenjem vanjskog duga, koji je i dalje ostao visok. Financijski sektor ostao je relativno dobro kapitaliziran, a dobit mu se oporavila. Udjel loših zajmova počeo se postupno smanjivati, ali je njihov udjel i dalje visok posebno u sektoru poduzeća, ponajprije kod pojedinih djelatnosti. Proteklih godina usvojen je niz mjera usmjerenih rješavanju insolventnosti, i povećanju fleksibilnosti tržišta rada te su znatno poboljšane javne financije, ali je ukupni napredak u strukturnim reformama izostao. Unutar toga zdravi financijski sektor predstavlja osnovu za kontinuiranu makro-financijsku stabilnost. Ostali su i nedostaci i slabosti u upravljanju javnim financijama, potrebitoj modernizaciji javne uprave na svim razinama, u pravosudnom sustavu, u brojnim područjima javnog sektora, ponajprije u mirovinskom, zdravstvenom te sustavu socijalne skrbi, obrazovnom i sustavu znanosti, u integriranom poboljšanju poslovnog okruženja i rješavanju niske razine aktivnosti stanovništva. Hrvatska je prema podacima za 2015. mjereno BDP po stanovniku po paritetu kupovne moći u odnosu na prosjek EU na razini od 58% od prosjeka, na začelju EU, poravnata sa Rumunjskom i jedino ispred Bugarske, dok je prosjek EU CEE bez Hrvatske iznad 70%. Također prema pokazatelju koji najbolje oslikava životni standard u EU, Hrvatska je prema stvarnoj individualnoj potrošnji (AIC) po stanovniku na 27. mjestu EU28 na 58% prosjeka EU, a samo ispred Bugarske.

Realni rast BDP-a ubrzan na 2,9%

Na razini cijele 2016. godine hrvatski BDP je realno veći za 2,9% prema 2015. Pozitivan doprinos rastu hrvatskog BDP-a došao je od domaće potražnje koja je veća 3,0%, potaknuta rastom osobne potrošnje od 3,3% i investicija koje su ubrzale rast na 4,6% dok je državna potrošnja porasla za 1,7%. Pozitivan doprinos hrvatskom BDP-a u 2016. dao je izvoz roba i usluga rastom od 6,7%. Međutim neto inozemna potražnja bilježila je blago negativan učinak ukazujući na i dalje visoku uvoznu ovisnost izvoza, ali i cjelokupnog hrvatskog gospodarstva. U pogledu bruto dodane vrijednosti najveći doprinos dala je prerađivačka industrija sa rastom od 4,8%, dok je blagi negativan doprinos došao iz djelatnosti poljoprivrede, šumarstva i ribarstva od 0,1%. U kontekstu EU CEE zemalja Hrvatska jedina još nije dosegla pretkriznu razinu BDP-a.

Dinamični rast industrije, trgovine i turizma

U 2016. industrijska proizvodnja porasla je za 5% prema 2015. godini, najviše u posljednjih devet godina pod utjecajem rasta proizvodnje u prerađivačkoj industriji za 5,4% i rasta opskrbe električnom energijom, plinom, parom i klimatizacije za 7%. U 2016. grane prerađivačke industrije sa značajnim rastom su proizvodnja električne opreme 22,2%, proizvodnje kemikalija 13%, proizvodnje farmaceutskih proizvoda 12% kao i proizvodnja gume i plastike 9,4%, a njihov rast u najvećem broju pokretan je inozemnom potražnjom. Unatoč rastu industrijske proizvodnje u posljednje 3 godine ista je bila niža u 2016. za oko 10,0% prema 2008. godini.

Na strani potražnje promet u trgovini na malo u 2016. rastao je 4,0%, što je 3 godina u nizu, potaknut povećanjem realno raspoloživog dohotka zaposlenih kao i potpomognut potrošnjom inozemnih turista. Rast prometa u trgovini na malo bilježe skoro sve podkategorije, a u strukturi nadalje najveći udio predstavljaju nespecializirane prodavaonice živežnim namirnicama. Međutim, promet u trgovini na malo u 2016. i nadalje je manji za oko 10% prema 2008. godini.

Turistički 2016. bila je još jedna rekordna godina, gdje su ukupni prihodi u turizmu od stranih gostiju premašili očekivanja i iznosili su 8,6 milijardi eura, a ostvareni rast iznosio je 8,5%. Uz domaću potrošnju prihodi od turizma u 2016. godini premašili su 10 milijardi eura što predstavlja u povijesti neovisne Hrvatske najbolji rezultat i na putanji je uz još brojne izazove u narednom razdoblju, zacrtanom cilju ostvarivanju 14 milijardi eura prihoda u turizmu do 2020. godine. Pozitivni doprinos dali su značajno bolji rezultati izvan glavne turističke sezone. Udio prihoda od turizma u ukupnom BDP-u u 2016. godine dostigao je 18,9% što predstavlja rast od 0,7 postotnih poena u odnosu na 2015. godinu, po čemu je Hrvatska uz Cipar na vrhu EU.

Nastavak rasta izvoza roba i usluga

Za razliku od investicija, industrijske proizvodnje i zaposlenosti gdje je razina značajno niža prema 2008. hrvatski robni izvoz je u posljednjih nekoliko godina napravio značajan iskorak te je vrijednost izvezeno robe 40% veća nego 2008. godine. Tri čimbenika bitno su utjecala na povećanje izvoza a to su: ulazak Hrvatske u EU, poslovna žilavost i ustrajnost hrvatskih poduzetnika izvoznika i realna deprecijacija kune u odnosu na košaricu valuta glavnih trgovinskih partnera. Međutim za dugoročnu održivost dinamičnog rasta hrvatskog robnog izvoza potrebno je bitno više poraditi na politikama ulaganja u izvozno orijentirane proizvodnje, poboljšanju sofistiranosti hrvatskog izvoznog miksa, te povećanju diversifikacije izvoznih tržišta. U 2016. ukupna vrijednost robnog izvoza porasla je na 12,3 mlrd. eura što je 6,9% više prema 2015. dok je robni uvoz dosegao 19,7 mlrd. eura uz rast od 6,5%. Premda na relativnoj niskoj osnovici, Hrvatske je 2016. bila među trima članicama EU koje su najviše povećale vrijednost svog izvoza. Vanjskotrgovinski deficit dosegao je 7,4 mlrd. eura i veći je za 5,9%, a pokrivenost izvoza uvozom povećana za 0,2 postotna boda na 62,6%. U 2016. izvoz u zemlje EU je činio gotovo 67% ukupnog robnog izvoza RH te je zabilježio godišnji rast od 6,6%. Istodobno, 77% ukupnog robnog uvoza odnosilo se na uvoz roba iz zemalja EU koji je u odnosu na isto razdoblje prošle godine porastao za 5,4%, uz pogoršanje robnog deficita Hrvatske sa zemljama EU za 4,1%. Rast izvoza roba prerađivačke industrije koja u ukupnom robnom izvozu sudjeluje preko 88%, a zabilježio je godišnji rast od 8,1%, dok je uvoz prerađivačke industrije porastao je za 8,7%. Pokrivenost uvoza izvozom u prerađivačkoj industriji u 2016. iznosila je 63,3%.

Hrvatska je u 2016. četvrtu godinu zaredom ostvarila pozitivan saldo na tekućem računu platne bilance u iznosu od 1,169 mlrd. eura odnosno 2,6% BDP-a. Smanjenje viška u odnosu na 2015. godinu, za 1,8 postotnih bodova BDP-a, dijelom je odraz produblivanja manjka u robnoj razmjeni i na računu primarnih dohodaka zbog rasta dobiti banaka i poduzeća u stranom vlasništvu, no ponajviše odražava činjenicu da je u 2015. godini konverzija kredita u švicarskom franku zamjetno utjecala na povećanje viška.

Pozitivni trendovi u fiskalnoj politici

U 2016. ciljevi Vlade RH bili su zaustavljanje rasta javnog duga, te njegovo smanjivanje mjereno udjelom u BDP-u te smanjenje proračunskog deficita ispod 2% u BDP-u. U 2016. deficit konsolidirane opće države iznosio je 2.757 milijuna kuna, odnosno 0,8% BDP-a, dok je u 2015. iznosio 11.346 milijuna kuna ili 3,4% BDP-a. Konsolidirani dug na kraju 2016. iznosio je 289.076 milijuna kuna ili 84,2% BDP-a, dok je u 2015. iznosio 289.581 milijun kuna, odnosno 86,7% BDP-a. Najveći utjecaj na poboljšanje deficita u 2016. imalo je povećanje poreznih prihoda. Tijekom 2016. godine porezi na proizvodnju i uvoz prikupljeni su u iznosu od 69,6 milijardi kuna čime su zabilježili porast od 5,9% u odnosu na 2015. Tekući porezi na dohodak, bogatstvo itd. prikupljeni su u iznosu 21,7 milijardi kuna, što čini porast od 8,1% dok su porezi na kapital prikupljeni u iznosu od 14,1 milijun kuna, što čini porast od 29,4% u odnosu na 2015. U 2016. se bilježi daljnji rast primarnog suficita opće države koji iznosi 8.405 milijuna kuna ili 2,5% BDP-a.

U 2016. manje potrebe države za zaduživanjem rezultat su dijelom izdašnijih priljeva u državni proračun osobito PDV- a i trošarina uz istovremeno obuzdavanje rasta proračunske potrošnje. I dok su viši proračunski prihodi posljedica rasta gospodarstva, na obuzdavanje rasta državne potrošnje zasigurno je utjecala politička nestabilnost odnosno razdoblje privremenog financiranja te razdoblje tehničke Vlade. Na manji iznos nominalnog javnog duga iskazanog u kunama utjecalo je i jačanje kune u odnosu na euro budući da je gotovo 75 % duga u eurima ili je vezan za euro. Došlo je i do zamjetne promjene u strukturi financiranja javnog duga budući da je vanjska komponenta javnog duga zabilježila pad na godišnjoj razini za 8,2% što je smanjilo vanjsku ranjivost. Istovremeno su poboljšani uvjeti zaduživanja na domaćem financijskom tržištu Ostvarena je pozitivna promjena i u pogledu poboljšane ročne strukture javnog duga.

Uz rejting agencije i investitori na domaćem i inozemnom tržištu prepoznali su dobre rezultate i pozitivne trendove te je realizirano izdavanje obveznica uz do sada najpovoljnije uvjete. Unatoč dobrim pokazateljima Hrvatska plaća treće najskuplje troškove kamata na državne obveznice u Europskoj uniji. U tome kontekstu je važna politička stabilnost kako bi se moglo ostvariti što povoljnije kamate za refinanciranje obveza, kao i stabilnost ukupnih javnih financija i naponi da se zadrži proračunska potrošnja nominalno na sadašnjoj razini bez obzira na to što se gospodarstvo oporavlja i što nam rastu prihodi.

Porezna reforma i novi registar neporeznih nameta

Nakon višemjesečne sustavne analize i oblikovanja prijedloga cjelovitih promjena poreznog sustava Sabor RH je u 12.2016. donio set od 16 poreznih zakona čija je primjena počela sa početkom 2017. godine. Osnovni cilj porezne reforme bio je smanjiti porezno opterećenje za porezne obveznike građane i poduzetnike, pojednostaviti porezni sustav, načiniti ga održivim uz smanjenje broja poreznih stopa i u pravilu njihove smanjenje, smanjenje izuzetaka i posebnih postupaka i pravila te uz širenje porezne osnovice. Promjene u sustavu poreza na dohodak trebale bi donijeti povećanje plaća za najveći broj zaposlenih. Promjene u sustavu poreza na dobit trebale bi olakšati poslovanje dijela malih poduzetnika, osobito onih sa prihodom do 3.000.000 kuna. Predlagatelji porezne reforme očekuju da bi ukupni pozitivni učinci mogli doseći od 0.5% do 0.7% povećanja BDP-a u naredne dvije godine. U 2016. neporezni tereti predstavljali su i nadalje visoku presiju na poduzetnike. Ministarstvo gospodarstva je objavilo registar prema kojem je u 2016. u Hrvatskoj bilo ukupno 547 neporeznih nameta po kojima je naplaćeno 9,3 milijardi kuna što je predstavljalo 2,8% BDP-a. Od toga je od poduzetnika naplaćeno 5,2 milijarde, a građana 3,8 milijardi kuna. Na Ministarstvo zaštite okoliša i energetike odnosi se 20 nameta sa 4,4 milijarde kuna. Pod Ministarstvom mora, prometa i infrastrukture je 36 nameta teških oko 2 milijarde kuna. U zdravstvu je najviše nameta, čak 59 u iznosu 223,5 milijuna kuna. Cilj registra je rezanje nepotrebnih nameta i olakšavanje poslovanja poduzetnika.

Umjereno ekspanzivna monetarno kreditna politika

U 2016. u Hrvatskoj se bilježi pad opće razine cijena za 1,2%, treću godinu za redom čemu su najviše pridonijele uvozne cijene, što upućuje da rizici deflacije nisu prisutni. U 2016. višegodišnje ekspanzivno usmjerenje monetarne politike HNB-a se nastavilo. Nakon snažne protucikličke reakcije HNB-a tijekom krize i u fazi oporavka gospodarstva, HNB je nastavio s izrazito ekspanzivnom monetarnom politikom, uz održavanje stabilnog tečaja kune prema euru i smanjenjem regulatornog troška za banke. Početkom 2016. HNB je uveo strukturne repo operacije i na četiri održane strukturne obratne repo aukcije u 2016. HNB je na rok od četiri godine ukupno plasirao gotovo milijardu kuna, pri čemu je kamatna stopa na posljednje dvije aukcije spuštana s 1,8% na 1,4%.

Visoka likvidnost na domaćem i inozemnom financijskom tržištu i spuštanje premije rizika za zaduživanje države osobito u drugom dijelu 2016. pogodovali su nastavku trenda poboljšanja kratkoročnih i dugoročnih uvjeta financiranja za domaći privatni sektor. Kamatne stope banaka za stanovništvo i poduzeća bilježile su pad i na povijesnim su minimumima. Povoljna kretanja bilježe se i za standarde odobravanja kredita koji se ublažavaju, uz porast kreditne potražnje. U 2016. godini bilježi se rast domaćih plasmana poduzećima. Povećan je udio kuskog kreditiranja i za stanovništvo i za poduzetnike.

Udio neprihodujućih plasmana u 2016. pao je na 13,8% budući da su banke u posljednje dvije godine intenzivirale čišćenje bilancirane kroz otpise i prodaje plasmana, posebice kod plasmana poduzećima, što su dijelom potaknule i bonitetne mjere HNB-a za povećanje rezervacija za loše plasmane. Proces rješavanja i čišćenja nagomilanih neprihodujućih plasmana u bilancama banaka svakako je povoljan trend koji bi mogao ublažiti razmjere problema prezaduženosti i tako stvoriti osnove novog kreditnog ciklusa na zdravim osnovama za sve domaće sektore.

U 2016. godini profitabilnost kreditnih institucija se oporavila, čime su indikatori profitabilnosti dosegili razine usporedive s 2008. godinom. Bruto dobit banaka je u 2016. godini dosegla 6,5 mlrd kn, prinos na aktivu je povećan na 1,6%, a na kapital 9,6%.

5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP a u 2015. godini

Godina 2015. završena je s rastom BDP-a većim od očekivanog čime je započeo slab oporavak, a Hrvatsku vodi nova koalicijska Vlada Domoljubne koalicije i MOST-a.

Godinama brojna istraživanja počevši od onih Hrvatske udruge poslodavaca, Nacionalnog vijeća za konkurentnost te Europske komisije i Svjetske Banke ukazuju na značajne slabosti poduzetničke klime u Hrvatskoj. HUP-ovi trajni prioriteti djelovanja koji će posebno biti zastupljeni u 2016. godini usmjereni su na položaj i ulogu poduzetnika u društvu, na zagovaranje snažnih, odlučnih i cjelovitih strukturnih reformi, pravnu sigurnost poduzetnika, bolju regulaciju i smanjenje prenormiranosti, efikasniju javnu administraciju koja treba postati kvalitetan, učinkovit javni servis, fiskalnu odgovornu državu, porezno i parafiskalno rasterećenje.

Za 2016. godinu u poslovnim očekivanjima poduzetnika ima više još uvijek opreznog poduzetničkog optimizma i hrabrosti, potkrepljenog povećanim narudžbama i ugovorima u čemu prednjače izvoznici. Pozitivni trendovi, poboljšana gospodarska klima, više optimizma i hrabrosti među poduzeticama prednosti su i pokretačka snaga koju Vlada promptno mora iskoristiti i (na)dograditi reformama. To su svakako ohrabrujući indikatori iz poduzetničkog, realnog sektora koji daju za pravo gledati na 2016. godinu više pozitivno, ali svakako oprežno i nikako euforično.

Poduzetnici prepoznaju i upozoravaju da se Hrvatska u 2016. u ekonomskom smislu nalazi na svojevrsnom raskrižju i Vlada mora biti svjesna odluke, hoće li rječju i djelom biti na dosadašnjem putu odgađanja suočavanja sa hrvatskom ekonomskom stvarnošću ili će krenuti putem nužnih radikalnih reformi, jer 2017. godina možda iz financijske perspektive neće pružiti takvu šansu.

U Hrvatskoj u 2016. godini za nužne promjene i zaokrete u svim segmentima društva, države i ekonomije, potrebno je ozračje racionalnog optimizma, jasna, podijeljena Vladina vizija budućnosti

Hrvatske, ambiciozni ali ostvarivi nacionalni ciljevi, kvalitetne javne politike i učinkovite javne institucije, vjera u vlastite potencijale i međusobno povjerenje među ključnim dionicima u dru

štvu te minimum nacionalnog koncensusa o ključnim dugoročnim promjenama i reformama. Samo politički stabilna, reformski snažna i odlučna Vlada može za poduzetnike biti bitan čimbenik poboljšanja poslovnog okruženja i održivog dinamičnog oporavka hrvatskog gospodarstva i povećanja zaposlenosti u realnom sektoru.

Oklijevanje i/ili odgađanje i/ili sporost i/ili površnost u provedbi dosada već prepoznatih i nominiranih te drugih nužnih mjera za poticanje održivoga i dinamičnoga gospodarskoga rasta pokretanog primarno rastom poduzetničke aktivnosti i ulaganja poduzetnika bila bi velika prijetnja za javne financije, za privatni sektor, za zapošljavanje i zaposlenost, za srednjoročnu i dugoročnu perspektivu i prosperitet hrvatskog društva, države i gospodarstva.

HUP će stoga od Vlade očekivati te kroz sve legitimne kanale zastupati da ne nastavi s parcijalnim, nekoordiniranim, neutemeljenim i nedovoljno planiranim reformskim zahvatima, već da bez odgađanja u 2016. godini mudro upravlja javnim financijama, provede reforme javne uprave, poreznog sustava, upravljanja državnim portfeljom, sustava javne nabave, državnih potpora, mirovinskog, zdravstvenog, obrazovnog i sustava socijalne skrbi. Dobra komunikacija reformi je ključna, jer se bez razumijevanja i javne podrške, reforme se ne mogu uspješno provesti.

HUP će izuzev zagovaranja strukturnih promjena, nastaviti u 2016. jačati socijalni dijalog u Hrvatskoj te doprinositi osnaživanju utjecaj Gospodarsko-socijalnog vijeća. Nastavit će utjecati na izmjene zakona i drugih akata koje su se pokazali kao nepovoljni ili neprimjerni poslovanju ili poticaju razvoja gospodarstva, poput Zakona o javnoj nabavi. Utjecat će na smanjivanje količine propisa i administracije i nužnost poreznog i birokratskog rasterećenja tvrtki. Od važnijih događaja, Hrvatska udruga poslodavaca planira obići svoja regionalna središta, dodijeliti HUP nagrade za društveno odgovorno poslovanje, lansirati prvu Bazu poslovnih žena Hrvatskoj, potpisati sporazum sa Rektorskim sporom kojim će se jačati poveznica između gospodarstva i znanosti, raditi na jačanju svijesti i edukaciji o važnosti digitalne ekonomije te i dalje organizirati brojne okrugle stolove, susrete i radne ručkove na kojima će zajedno s predstavnicima vlasti otvarati teme od važnosti za poduzetnike i poslodavce.

6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Hrvatska drvna industrija je oduvijek izvozno orijentirana, a tokom 2016. trend je bio uzlazan s obzirom na kvalitetu sirovinskog potencijala, tradiciju u preradi drva te na izraženi trend povećanja upotrebe drva kao ekološkog i obnovljivog materijala, no i dalje su prisutni veliki problemi.

Aktivnosti

- Pokušaj obnove kolektivnog pregovaranja – Kolektivni ugovor nije potpisan zbog nemogućnosti dogovora sindikalne i poslodavačke strane oko ključnih odredbi u Kolektivnom ugovoru
- Potpore za drvnu industriju - operativni program potpora
- Obavješćavanje članova o natječajima na osnovu informacija dobivenih iz MVEP

- Upućivanje prijedloga Ministarstvu poljoprivrede vezano uz proizvodnju drvenih peleta, poticanja kogeneracijskih postrojenja u proizvodnim pogonima i promoviranja hrvatskih inovativnih proizvođača
- Uključivanje u izradu zakonske regulative: sudjelovanje u radu Povjerenstva za izradu prijedloga Strategije razvoja prerade drva i proizvodnje namještaja RH 2016.-2020.
- sudjelovanje u radu Povjerenstva projekta Mapiranje djelatnosti prerade drva i proizvoda od drva i pluta, osim namještaja
- minimalna plaća – prijedlozi kompenzacijskih mjera zbog povećanja minimalne plaće
- Odnosi sa HŠ: pokušaj uspostave pravednog modela u raspodjeli drvne sirovine
- Centri kompetencija u drvoprerađivačkom sektoru-pomoć drvoprerađivačkom sektoru u ostvarenju veće novostvorene vrijednost

Zaključak

Udruga se kroz svoje aktivnosti zalagala za stvaranje poslovnog okruženja kojim će se podržati rast potražnje, da se implementira pravedni sustav nabave sirovina i unaprijedi učinkovitost upravljanja resursima te da se osigura regulatorni okvir s manje administrativnih tereta.

6.1.2. Udruga elektroindustrije

Direktorica: Marija Šutina

Uvod

U 2016. godini činilo se kako imamo konsenzus oko onoga što moramo mijenjati, ali ne i kako ćemo to promijeniti. Činjenica je da u prošloj godini nismo vidjeli bitne strukturne reforme i usklađivanje pozitivnih propisa. Članice Udruge su pratile izmjene propisa, uključivale se i dale svoj doprinos preko HUP-a, no one nemaju vremena čekati što će poduzeti Vlada, nego se svaki dan prilagođavaju zahtjevima globalnog tržišta.

U protekloj 2016. godini bili smo suočeni s nizom poslovnih neizvjesnosti. Tome je pridonijela i politička nestabilnost, a ponovljeni parlamentarni izbori usporili su brojne procese i rad državne administracije. Iza sebe imamo godinu koja je obilježena hitnim zakonskim izmjenama ili odgađanjem donošenja najavljenih propisa što djeluje destimulirajuće za poslodavce i poduzetnike.

Aktivnosti

Članovi udruge sudjelovali su u donošenju zakonskih i podzakonskih propisa. S Ministarstvom rada i mirovinskog sustava smo imali redovitu komunikaciju na temu formiranja stava RH po pitanju izmjena direktive o izaslanim radnicima. HUP je iskazao oštro protivljenje predloženoj reviziji Direktive o upućivanju radnika 96/71/EZ jer smatra da već postoji odgovarajući pravni okvir Europske unije za upućivanje radnika. Zajednički s HUP- Udrugom metalne industrije nastavljen je rad kroz Cemeko (Centar metalnih kompetencija), kako bi se u povoljnom trenutku aktivnosti proširile i na elektroindustriju. Valja istaknuti kako je održano više sastanaka s Ministarstvom unutarnjih poslova na temu izmjena Zakona o strancima, s ciljem da se potakne donošenje izmjena zakona, odnosno izmjena postojećeg sustava kvota.

Članice Udruge dale su svoj doprinos u formiranju očitovanja HUP-a na komplet zakona vezanih uz Poreznu reformu, ali smo svjesni kako je za bolju ulagačku klimu i pozitivno poslovno ozračje potrebno snažnije krenuti i s drugim reformskim zahvatima. Stoga smo dali podršku i aktivno sudjelovali u Planu

proširenja mjerenja i smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva Vlade RH. Naime, sukladno obvezama koje je RH preuzela u okviru EU semestra te prema usvojenom Nacionalnom programu reformi za 2015. godinu, Vlada RH je za 2016. godinu zadala plan smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva kumulativno za 20% u mjerenim područjima. Provođenje ovog projekta je u nadležnosti Ministarstva gospodarstva, a nastavlja se i u 2017. godini.

Zainteresirane članice su sudjelovale u manjim radnim grupama vezano za uređenje javne nabave te su zajednički izradile dokument koji je prezentiran Ministarstvu gospodarstva. U finalnom brušenju prijedloga konzultirani su i drugi dionici izvan HUP-a, a sve s namjerom unapređenja sustava javne nabave. Na zahtjev HUP-a Zakon je bio stavljen i na sjednice Povjerenstava GSV-a.

U komunikaciji prema javnosti korišteni su prioriteti navedeni u Bijeloj knjizi HUP-a i HUP- Udruge elektroindustrije.

Članovi udruge sudjelovali su u donošenju zakonskih i podzakonskih propisa, među kojima ističemo Zakon o strancima (kvote za uvoz radne snage), Zakon o računovodstvu, Zakon o javnoj nabavi, Zakon o koncesijama, komplet poreznih zakona, Zakon o zaštiti od požara, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti zraka, Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe o procjeni utjecaja zahvata na okoliš, Uredba o strateškoj procjeni utjecaja strategije, plana i programa na okoliš, Pravilnik o registru postrojenja u kojima su prisutne opasne tvari i o očevidniku prijavljenih velikih nesreća, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o ambalaži i otpadnoj ambalaži, Pravilnik o gospodarenju otpadom, Uredba o odlagalištima otpada, Zakon o infrastrukturi za alternativna goriva, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama te Plan gospodarenja otpadom u Republici Hrvatskoj.

U skillME projektu zajedno s partnerima iz Slovenije, Latvije i Slovačke izrađena su 4 kurikuluma, a proces su vodili predstavnici Srednje tehničke škole Faust Vrančić i Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih. Izrađeni su materijali za učenje za sve kurikulume te su prevedeni na engleski, odnosno hrvatski jezik. HUP- Udruge elektroindustrije je bila domaćin 4. partnerskog sastanka koji je održan u listopadu 2016. godine.

Zaključak

2016. godina donijela je rast, iako su zbog izvanrednih izbora i formiranja druge vlade mnogi procesi bili obustavljeni ili usporeni. Zadnje dvije godine rasta, vratile su BDP negdje na razinu iz 2006. godine. No, osim nas poslodavaca, na rast gospodarstva značajno može utjecati i država. Stoga smo kroz socijalni dijalog nastojali utjecati na procese kako bi se počelo mijenjati poslovno okruženje i javna uprava, nastavilo sa smanjivanjem parafiskalnih nameta te poduzeli koraci u rješavanju potreba na tržištu rada i tako oslobodio prostor poduzetnicima da rastu i investiraju.

6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

Uvod

Udruga je tijekom godine sudjelovala u zakonodavnim aktivnostima iz područja poreza, financija i revizije, predlagala nove inicijative i sudjelovala u rješavanju glavnih problema u cilju poboljšavanja investicijske i poduzetničke klime. U svom radu Udruga se nastojala prezentirati kao ključno tijelo koje

definira stavove financijske industrije o svim značajnim temama financijskog tržišta. Tokom godine, Udruga je uključivala najznačajnije tvrtke i ključne predstavnike financijskog sektora, a kao novi pridruženi partner postala je Hrvatska revizorska komora. Promovirane su inicijative u cilju boljeg prezentiranja domaćeg financijskog tržišta koji je u funkciji razvoja malog poduzetništva i cijelog gospodarstva RH. Udruga je sudjelovala u svim aktivnosti prema ključnim javnostima pri čemu je isticala važnost financijske edukacije potrošača i građana za financijsku pismenost.

Aktivnosti

Udruga je tijekom godine kontinuirano naglašavala važnost sudjelovanja za izradu boljeg zakonodavnog okvira i uklanjanja prepreka za investiranje kako bi se stvorio pravni okvir koji osigurava sigurnost i stabilnost poslovanja svih poslovnih subjekata.

Udruga se očitovala na sve propise iz financijsko-poreznog područja i sudjelovala u radu skupina koje su osnivala resorna državna tijela. Udruga se uključivala u izradu sljedećih zakona: Zakon o računovodstvu, Zakon o reviziji, Zakon o alternativnom rješavanju sporova, nacrt Prijedloga zakona o stambenom potrošačkom kreditiranju Pravilnik registar „Ne zovi” te u sudjelovala u temama neporeznih davanja, porezne reforme i dr. Članovi su sudjelovali u radu GSV Povjerenstva za politiku plaća, porezni sustav i životni standard obrađuju se financijske i porezne teme. Udruga je aktivno uključena u projekt Strateškog okvira financijske pismenosti te u pripremu Akcijskog plana provedbe financijske pismenosti koji se izrađuje na godišnjoj razini. Predstavnici Udruge uključeni su u rad Operativne radne grupe za razvoj financijske pismenosti pri Ministarstvu financija. U sklopu toga organizirano je i godišnje obilježavanje Svjetskog i Europskog tjedna novca u organizaciji MF i MZOS, a predstavnik HUP-a uključen u panel i okrugli stol "Financijska pismenost i mladi" u ožujku. Tjedan novca u HUP-u organiziran je 17.03. u suradnji sa članovima HUP-Koordinacije za nebankarske institucije u cilju informiranja ostalih članova HUP-a o financijskim temama u cilju jačanja financijske pismenosti malih poduzetnika. Tjedna novca u HUP-u uključio je sljedeće teme koje su prezentirane od strane članova: Promjene u navikama plaćanja poduzeća – rezultati istraživačkog projekta, Upoznajte važnost osiguranja značajnih za male i srednje poduzetnike: Mirovinski sustav: uplate u 3. mirovinski stup - mogućnosti za poslodavce, Stečaj potrošača.

Tokom godine organizirano je niz događanja u cilju informiranja članova o odredbama

Direktive o nefinancijskom izvještavanju (Direktiva 2014/95/EU).

U suradnji sa partnerskim organizacijama HUB-om i HUO-om redovno se promoviraju aktivnosti od zajedničkog interesa pa je tako 19.10. 2016. u HUP-u organizirano zajedničko događanja „Dan promocije mirenja“. Na događanju govorilo se o novom Zakonu, prednostima mirenja, procesa na kojem su sudjelovali predstavnici MINGO-a, MINPRA, HUO i HUP. Također u suradnji sa Kreditnim unijama 20. 10. 2016. obilježen je Svjetski dan kreditnih unija u HUP-u koji je okupila predstavnike kreditnih unija i malih poduzetnike.

Tijekom godine nastojao se ojačati dijalog i suradnja među raznim segmentima financijske industrije te time utjecalo na jačanje percepcije financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo. U području jačanja članstva i okupljanja partnerskih organizacija Udruga je u svojem organizacijskom ustroju pridružila zainteresirane postojeće partnerske organizacije iz financijskog sektora. Nastavljene su aktivnosti od zajedničkog interesa sa dugogodišnjim partnerom - pridruženom Udrugom: Hrvatskom udrugom banaka. Sa Hrvatskim uredom za osiguranje pojačane su aktivnosti, ali i pokrenute određene inicijative u povezivanju sa zdravstvenim udrugama i drugim granskim udrugama

HUP-a (npr. Rentacar Koordinacijom). Kroz aktivnosti Koordinacije za nebankarske institucije nastavljen je promoviranje njihovih usluga i zaštita njihovih interesa. Kroz pojedinačne aktivnosti članova u njihovu okruženju promicana su načela društveno odgovornog poslovanja na dobrobit šire društvene zajednice. Isticana je uloga i važnost financijske pismenosti kroz kontinuiranu edukaciju građana, ali i poslovnih subjekata.

Zaključak

Podržane su inicijative i nove smjernice Udruge kojim se povezuju ključni sektori financijske industrije te je predložen bolji organizacijski ustroj Udruge koji će biti podrška svim sektorima koji djeluju kroz HUP. Kroz svoje aktivnosti i dalje su bili artikulirani stavovi članstva za izgradnju boljeg financijskog sustava bez novih parafiskalnih nameta i administrativno-birokratskih barijera za razvoj zdrave i održive poduzetničke klime.

6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Tijekom proteklog razdoblja Udruga je jačala ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, provodila svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija.

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je značajno pao u odnosu na ranije razdoblje. Zbog toga se veliki broj geodetskih tvrtki našao u poslovnim problemima. Osim nedostatka posla, problem je i u likvidnosti zbog problema neplaćanja izvršenih radova. Velike disproporcije cijena geodetskih i geoinformatičkih usluga, siva ekonomija, upitna kvaliteta izvršenih usluga, damping cijene i inozemna konkurencija dodatno otežavaju stanje.

Aktivnosti

U 2016. godini članovi Izvršnog odbora održavali su redovne sjednice s ciljem poboljšanja stanja u ovoj djelatnosti.

Stava smo kako geodezija, geodetska struka, geodetska znanost i djelatnost imaju stvarnu i izuzetnu ulogu u svim poljima društvenog i gospodarskog razvoja Republike Hrvatske stoga je izuzetno važna suradnja i uključivanje struke u donošenje akata koji se na struku i odnose.

Udruga je ostvarila dobru suradnju sa HKOIG te su održavani zajednički sastanci i nastupi u interesu djelatnosti i struke.

Održavani su sastanci u relevantnim ministarstvima na kojima se ukazivalo na potrebu investiranja u djelatnost koja je potrebna kao stvaranje podloge za provođenje EU projekata i sl.

Osim akata vezanih isključivo na članove ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni zakoni. Predstavnici Udruge sudjelovali su na Skupštini HUP-a, sastancima Vijeća članova, okruglim stolovima u organizaciju HUP-a koji su održavani u predizborno vrijeme te u drugim aktivnostima krovne udruge HUP-a.

Hrvatska udruga poslodavaca trudi se svojim aktivnostima ispuniti očekivanja svojih članova. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga), uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Redovita je komunikacija sa svim članovima Udruge putem e-maila, telefona, putem web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena. Rad u Udruzi je intenziviran većom brojem sastanaka Izvršnog odbora.

Zaključak

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko-geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je u proteklom vremenu bio na vrlo niskoj razini. Aktivnosti vezane uz legalizaciju bespravno izgrađenih objekata, usprkos za djelatnost lošeg pravnog okvira, privremeno su prikriale pravo stanje u djelatnosti: nedostatak smislenih projekata (nedovoljno posla za postojeće visokostručne kapacitete), tvrtke rade bez profita, broj zaposlenih u djelatnosti se smanjuje, a društvo nazaduje zbor nesređenih registara, neriješenih imovinskih odnosa i nedostatka podloga za projektiranje i razvoj novih geoinformatičkih usluga.

6.1.5. Udruga grafičara i nakladnika

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

Uvod

HUP-Udruga grafičara i nakladnika okupila je glavne predstavnike tiskarske djelatnosti u RH koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Hrvatska grafička industrija ostvaruje cca.9 % bruto domaćeg proizvoda industrijske proizvodnje te zapošljava cca.7% zaposlenih u prerađivačkoj industriji što je bi i glavni razlog osnivanja nove Udruge u HUP-u. Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja nakladničkog i tiskarskog poslovanja, ali i jače artikulacije interesa i problema djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU. Usvojeni su ključni dokumenti Udruge: Statut Udruge i smjernice rada Udruge te izabrano upravljačko tijelo Udruge.

Aktivnosti:

- Kroz proteklo razdoblje, Udruga je isticala rad kroz razvoj aktivnosti u cilju unapređenja i poboljšavanja poslovanja tvrtki iz ove branše. U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagala je efikasna rješenja prema ključnim resorima kao što su Ministarstvu rada, Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, a koja su primjenjiva za industriju. U više navrata predlagala je mogućnost preraspodjele 56 sati tjedno, kako bi se omogućilo poštivanje rokova isporuke u periodima povećanog opsega posla te zadržavanje proizvodnje na određenoj razini, a samim time i očuvanje radnih mjesta. U propisima vezanih uz zaštitu na radu isitcala je brisanje niz odredbi koje su neadekvatne i neusklađene sa potrebama poslova te uvode nepotrebne dodatne obveze, ali i troškove poslodavcima. Obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom smatra se nepotrebnom te kao takva se može riješiti na drugačiji način, a ne nametanjem obveza i metodom kažnjavanja poslodavaca koji nemaju obveznu kvotu. Predlaže se uvođenje olakšica i veću pomoć poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom (ne mogu kazne biti veće od poticaja).
- Članovi Udruge sudjelovali su u očitovanju u svim propisima iz područja porezne reforme. Udruga je isticala važnost ažuriranja Registra parafiskalnih nameta te prepoznavanje nepotrebni naknada i pristojbi koje tvrtke moraju plaćati, a nisu vezane uz djelatnost tvrtke te mogućnost smanjivanja iznosa pojedinih parafiskalnih nameta uz razmatranje za se i neki nameti potupno ukinu. Udruga se zalagala za osiguravanje uvjeta za financiranje putem EU

fondova (dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata). U svom radu Udruga je isticala da je potrebno promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti registar takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja. Kroz promotivne aktivnosti Udruge, tijela i članove Udruge, Udruga je htjela ukazati na važnost ovog domaćeg sektora koji za sada nije prepoznat kao djelatnost niti pri jednom Ministarstvu iako su sve tvrtke domaćeg vlasništva i zapošljavaju značajnu radnu snagu.

Zaključak:

Kroz zajednički rad članova Udruge grafičara i nakladnika i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga je aktivno sudjelovala u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. Nastojala je ukazati na probleme sektora i na bolje uvjete poslovanja.

6.1.6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

Direktorica: Mirela Gudan

Uvod

Sektor industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva 2016. godinu završio je s dobiti, no cijene građevinskog materijala još uvijek se nisu vratile na razinu prije recesije, već su manje za 4,2 % u usporedbi s 2008. godinom. Nakon velike gospodarske krize, to je tek druga godina pozitivnog poslovanja ove grane.

Aktivnosti

Aktivnosti Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske u 2016. godini bile su fokusirane na sudjelovanje u kreiranju boljih uvjeta poslovanja sektora izravnim učešćem u pripremi zakonske regulative na nacionalnom i europskom nivou. Ključni su propisi iz domene koncesija, rudarstva, zaštite okoliša i prirode, klime, zraka, otpada. Od EU ETS direktive koja će s pratećim propisima transformirati industrijsku kartu Europske unije i osobito Hrvatske, do Plana gospodarenja otpadom i ostalih propisa koji nameću nove ciljeve i troškove poslovanja, poput naknade za obnovljive izvore energije.

Udruga je stajališta sektora i preporuke za glasovanje na europskom nivou komunicirala hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu. Na nacionalnom nivou stajališta su upućena izravno nadležnim ministarstvima te putem Povjerenstva Gospodarsko-socijalnog vijeća za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene komunicirana prema Vladi i sindikatima u cilju unaprjeđenja nacionalnih propisa kao temelja za očuvanje i rast konkurentnosti sektora.

Udruga je u 2016. godini spriječila usvajanje štetnog Plana gospodarenja otpadom RH za razdoblje 2016.- 2022. na koji je Europska komisija dala jednake primjedbe. Predlagatelj nije proveo procjenu učinaka, Plan se značajno razlikuje od koncepcije i sustava razvijanog kroz niz prethodnih godina, nema stručne ni financijske podloge kao niti studiju financijske izvedivosti, što predstavlja opasnost od uskrate

3,5 milijarde eura iz Operativnog programa Konkurentnost i kohezija i plaćanja penala. Sustav gospodarenja otpadom definiran Planom temelji se na nepostojećim objektima za primarnu selekciju otpada koji nisu predviđeni niti prostorno-planskim dokumentima. Planom nisu predviđeni pogoni za zbrinjavanje industrijskog i tehnološkog neopasnog i opasnog otpada. Smanjenje iznosa za centre za gospodarenje otpadom čini nerealan kvalitetnu realizaciju planiranih centara i uspostavu cjelovitog sustava zbrinjavanja otpada. Plan je nerealan u pogledu ciljeva koje postavlja za uspostavu odvojenog prikupljanja otpada. Postizanje stope odvojeno prikupljenog biorazgradivog otpada je nerealan jer ne postoji infrastruktura za prikupljanje niti objekti za obradu. Takvim manjkavim sustavom nije moguće ispuniti utvrđene ciljeve na nacionalnom ni nivou Europske unije niti Hrvatsku pripremiti za ispunjenje minimalnih zahtjeva kružne ekonomije nakon 2020. g.

Članovi Udruge redovito su tijekom 2016. godine sudjelovali u aktivnostima i događanjima Udruge te krovne Hrvatske udruge poslodavaca, surađivali sa srodnim granskim udrugama HUP-a i vanjskim partnerima.

Izvršni odbor u promatranoj godini redovito se sastajao, održane su tri terenske sjednice u prostoru tvrtki Dilj, Rockwool Adriatic i Vetropack Straža te je održana redovita sjednica Skupštine Udruge.

Zaključak

Svakodnevno Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju. Aktivnosti Udruge usmjerene su na unaprjeđenje uvjeta poslovanja članova.

6.1.7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

Direktorica: Jasminka Martinović

Uvod

Lobiranjem prema relevantnim tijelima javne vlasti HUP- Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti kontinuirano utječe na promjene zakonodavnog okvira u ICT sektoru, a u cilju stvaranja poticajnijih uvjeta za razvoj e-poslovanja, uređenja državne informacijske infrastrukture, transparentnijeg sustava javne nabave te promicanju značaja ICT-a u razvoju gospodarstva i društva. Predmetne su aktivnosti obilježile i proteklu godinu.

Aktivnosti

- Predstavnicima Udruge sudjelovali na sastanku članova HUP-a s premijerom i članovima Vlade Republike Hrvatske na kojem smo kao socijalni partner i strukovna Udruga ponudili pomoć u realizaciji ključnih ICT projekata u državi.
- Sastanak predstavnika Udruge s ministrom poduzetništva u okviru ministrove Koordinacije s poduzetničko potpornim institucijama i udrugama; na predmetnoj je Koordinaciji predstavljen ICT sustav vaučera i predložen daljnji razvoj istih, posebno za mikro poduzetnike.
- Dopis premijeru i podpredsjednicima Vlade RH; predmetni su dopis supotpisali predsjednici HUP-Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti, IT Udruženja pri HGK i Hrvatskog klastera konkurentnosti ICT industrije, a vezano uz reformu javne uprave odnosno informatizacije javnih usluga. Razlog istoga je niz kontradiktornih i nelogičnih stvari s kojim se kao strukovne udruge nismo mogli složiti, te smo na iste ukazali ovim dopisom i tražili korektivne mjere. Natječaji su nastavno na naš dopis, ali i na reakciju drugih relevantnih aktera, zaustavljeni/poništeni.
- Predstavnicima HUP-ICT zajedno sa sudionicima inicijative „e-Skills for Jobs“ kod Predsjednica Republike, Kolinde Grabar-Kitarović; predstavnici inicijative upoznali su Predsjednicu Republike s prilikama i izazovima u hrvatskom i europskom ICT sektoru te istaknuli niz područja koja je

potrebno unaprijediti kako bi hrvatski ICT sektor dostigao svoj puni potencijal i još više pridonio rastu hrvatskog gospodarstva. Razgovaralo se i o situaciji hrvatske ICT industrije, nedostatku kvalificiranih ICT stručnjaka, slabom interesu za upis na tehničke fakultete među mladima te nedovoljno kvalitetnom kurikulumu programa Informatike u školama. Poseban naglasak stavljen je na ulogu Predsjednice Republike u poticanju izvoza i internacionalizaciji IT industrije koja u Hrvatskoj već stvara značajnu dodanu vrijednost te pridonosi zapošljavanju i sprječavanju odljeva mozgova.

- Prijedlozi za poboljšanje sustava e-poslovanje; u ime HUP-ICT-a i HUP-a kao krovne udruge poslan prijedlog Ministarstvu uprave kao nositelju premetne inicijative te istaknuto kako HUP podržava sva nastojanja zakonodavca da se određeni sustav unaprijedi i prilagodi potrebama poslovanja pa tako i pristup Ministarstva uprave koji za cilj ima olakšati poslovanje i približiti javnu upravu putem interneta gospodarstvenicima i drugim pravnim osobama. U našem smo prijedlogu istaknuli niz konkretnih e-usluga te kao generalno načelo predložili da se javne institucije usmjere prema razvijanju e-usluga koje su međusobno povezane kako bi omogućile rješavanje stvarnih životnih i poslovnih situacija (npr. promjene radnog statusa djelatnika: zapošljavanje, bolovanja, porodiljni dopusti, neplaćeni dopusti, plaćanje poreza, carina; javna nabava i dr.)
- Članstvo u Nacionalnom vijeću za konkurentnost; od NVK smo zatražili da predstavnik HUP-ICT-a aktivno sudjeluje u radu Vijeća posebno u dijelu aktivnosti koje se odnose na ICT sektor. Isto je od strane NVK prihvaćeno.
- Radna skupina HUP-a za javnu nabavu; predstavnici Udruge sudjelovali u radu HUP-ove radne skupine za izmjenu Zakona o javnoj nabavi. Zajedno s ostalim predstavnicima HUP-ovih granskih udruga Ministarstvu gospodarstva upućen je opsežan prijedlog izmjene predmetnog Zakona, i MINGO je dobar dio značajnih prijedloga poslodavaca i uvrstio u izmjene tog Zakona.
- Jedinstveno digitalno tržište: Europska dimenzija prioriteta objave podataka i natječaja za otvorene podatke u RH; tribina o stanju otvorenih podataka, održana u Kući Europe, u organizaciji MVP-a u suradnji s Predstavništvom Europske komisije, na kojoj su članovi HUP-a sudjelovali kao panelisti na temu industrija i otvoreni podaci.
- Ante Mandić (IN2) imenovan u Vijeće članova HUP-a; na redovnoj izbornoj Skupštini Hrvatske udruge poslodavaca, održanoj 08. lipnja 2016., jednoglasnom odlukom svih članova, Mandić je izabran kao predsjednik Uprave tvrtke IN2 za člana Vijeća članova. Jedan od razloga je i kako bi se kroz to HUP-ovo tijelo više isticao značaj i potreba informatizacije i digitalizacije gospodarstva.
- Konferencija „Žene u digitalnoj i kreativnoj industriji“; ista je održana u okviru Mjeseca kreativnih i kulturnih industrija, a njezin cilj je bio potaknuti raspravu o položaju žena u digitalnim i kreativnim industrijama te promovirati kreativna i STEM zanimanja kao dobar izbor budućih karijera za mlade djevojke. U okviru konferencije održan je okrugli stol na kojem se raspravljalo o tome kako dodatno zainteresirati djevojčice u ranoj dobi za STEM predmete te kako općenito podići kvalitetu kreativne i STEM edukacije te logičkog promišljanja kroz osnovnu i srednju školu, te kako promovirati važnost ulaganja u kontinuiranu edukaciju i obrazovanje žena.
- HUP-ICT i Bisnode - analiza ICT industrije; i u 2016. HUP-ICT je predstavio podatke vezane za stanje ICT industrije u Hrvatskoj te smo u suradnji s tvrtkom Bisnode prezentirali broj poduzeća i broj zaposlenih u ICT industriji, ukupan prihod, porez na dobit, izvoz ICT usluga i proizvoda te trend ulaganja u istraživanje i razvoj.
- Digitalna r(e)volucija; konferencija, u organizaciji HUP-a i HUP-ICT-a, u kongresnom centru Zagrebačkog velesajma okupila je oko 300 sudionika iz različitih sektora i neke od vodećih hrvatskih kompanija, s ciljem ukazivanja na nužnost digitalne transformacije kako bi se Hrvatska još više približila svjetskim trendovima te osigurala brži razvoj i konkurentnost.
- Sastanak s potpredsjednicom Vlade i ministricom gospodarstva Martinom Dalić; predstavnici Udruge na ovom su sastanku otvorili nekoliko ključnih tema; pitanje IRI i CEKOM natječaja, pitanje digitalne ekonomije i digitalizacije javne uprave, pitanje širokopojsnog pristupa interentu te općenito pozicije ICT industrije u trenutnoj strukturi javne vlasti (pitanje nadležnosti)

Zaključak

Krajem prošle godine provedena je Anketa o zadovoljstvu radom HUP-ICT-a i članovi su posebno pohvalili fokusiranost Udruge, proaktivan pristup prema tijelima javne Vlasti, fleksibilnost u konkretnim operativnim situacijama, dobru komunikaciju prema javnosti te afirmiranje poduzetnika i poslodavaca kao poželjne i konstruktivne komponente nacionalne ekonomije. Posebno je istaknut i prijenos informacija i znanje prema članovima kao potreban i pozitivan.

Nadalje, u predmetnoj su anketi članovi naglasili kako je potrebno dodatno poraditi na jačanju pritiska prema Vladi RH glede promocije ICT industrije i potrebe digitalne transformacije, te kako je potrebno inzistirati na visokim etičkim i moralnim standardima u poslovanju, ali i dodatno raditi na edukaciji članstva. Dio članstva drži kako je potrebno da sama Udruge bude kreator dijaloga unutar industrije, a koji uključuje i korisnike i unutar industrije otvarati teme o digitalnoj ekonomiji, konkurentnosti gospodarstva, digitalnoj transformaciji i sličnim temama.

Poseban naglasak u smislu poboljšanja rada stavljen je na jačanje marketinga i kontinuirane komunikaciju prema široj javnosti.

U odnosu na ranija razdoblja djelovanja Udruge posljednjih godina kontinuirano raste članstvo, postignut je napredak u radu, povećane su aktivnosti i jača suradnja s relevantnim tijelima državne vlasti. Kako bi se što više približili potrebama i zahtjevima članstva redefinirane su radne skupine, a isto je rezultiralo brojnijim odazivom članstva i sudjelovanjem u radu novoformiranih radnih skupina. Veliki broj članova koji sudjeluje u radu tih skupina najbolji su pokazatelj njihove potrebe.

6.1.8. Udruga kemijske industrije

Direktorica: Ana Falak

Uvod

Nakon niza kriznih godina u 2016. godini obilježena je stopa rasta od 2,4% BDP-a što se u odnosu na protekle godine, kada je bila negativna stopa rasta, može smatrati pozitivnim i snažnim rastom gospodarstva. Ovo je pozitivna poruka za sve sudionike u hrvatskom gospodarstvu da se pokrenu svi pozitivni relevantni faktori koji mogu dugoročno i kvalitetno održati i generirati stabilan rast koji bi nas stavio u ravnopravan položaj s našim konkurentima u Europskoj uniji. Međutim, bez drugih komponenata društvenih reformi kao što su: zakonodavstvo, pravosuđe, privatizacija, reorganizacija društvenih firmi, porezna reforma, ovaj pozitivan trend bit će kratkog vijeka. Reforme i sprovedba istih bit će garancija napretku i boljitku hrvatskog gospodarstva i očekivanom ozbiljnijem rastu BDP-a. Puno toga treba mijenjati, zakonski uokviriti, inzistirati na sprovedbi i kažnjavati one koji to zaobilaze.

R.I.P. Krunoslav Čović, predsjednik HUP-Udruge kemijske industrije i predsjednik Uprave Chromos-Agro d.d.

Aktivnosti

Aktivnosti udruge u 2016. godini odnosile su se na suradnju ponajviše sa sljedećim ministarstvima: Ministarstvo gospodarstva, Ministarstvo zaštite okoliša i prirode, Ministarstvo vanjskih i europskih poslova.

Udruga je pokrenula inicijativu vezanu uz povećanje naknade za obnovljive izvore energije koja je prepoznata od šireg članstva HUP-a te prerasla u inicijativu krovnog HUP-a. Tako je pri HUP-u osnovana HUP-Koordinacija velikih potrošača električne energije. Stav Koordinacije: da se naknada postupno povećava sukladno realnim potrebama proizvodnje el. energije iz OIE, a kako bi se izbjegli šokovi u energetske intenzivnoj proizvodnji gdje trošak enegije predstavlja najveći pojedinačni trošak u ukupnim troškovima te da se za tvrtke takvih karakteristika definiraju kompenzacijske mjere po primjeru EU zemalja npr. Njemačke ili Rumunjske. Radilo s intenzivno na usuglašavanju stava HUP-a te te pripremi i komunikaciji prema Ministarstvu zaštite okoliša i energetike, nadležnom za energetiku, a nakon parlamentarnih izbora 2016. prema Ministarstvu gospodarstva u koji je nadležnost prebačena.

Udruga je uključena u aktivnosti projekta EU socijalnih partnera: ECEG, FECCIA i IndustriAll „Mobility and Mentoring, Increasing Employment of Young People in the European Chemical Industry“ <http://www.mobilitymentoringportal.eu/> u cilju edukacije mentora koji trebaju biti podrška mladima koji se odluču za razvijanje karijere izvan rodnog mjesta ili u nekoj od zemalja EU. Projekt će razviti mrežu mentora-volontera iz svih EU zemalja koja će mladima biti na raspolaganju kroz web platformu. Na inicijalnoj konferenciji predstavljanja projekta u Beču, rujan 2016.g. Udruga je osigurala predavača koji je predstavio Hrvatsku i Udrugu, među brojnim renomiranim predavačima na međunarodnom nivou. Projekt je predstavljen dekanu Fakulteta kemijskog inženjerstva i tehnologije u Zagrebu u cilju uključivanja u aktivnosti s pozitivnim odgovorom.

Zaključak

Proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda djelatnost je čiji se proizvodi koriste u gotovo svim segmentima gospodarstva i širokoj potrošnji. Stoga je ova djelatnost vrlo značajna za funkcioniranje i razvoj cjelokupnog gospodarstva, ali je ujedno i ciklički snažno ovisna o stanju i kretanjima u nacionalnom gospodarstvu. Cijena energije za sektor ima iznimnu važnost stoga su aktivnosti Vlade u smjeru najavljenog definiranja/povećanja naknada za OIE u bile fokusu aktivnosti Udruge.

6.1.9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

HUP - Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu najvećim dijelom okuplja liječnike obiteljske medicine i osnovana je s ciljem zaštite i promicanja interesa svojih članova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija sa socijalnim partnerima - državnim tijelima i sindikatima.

Aktivnosti

Za ovu Udruge izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdrastva i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje. Tako su članovi ove Udruge aktivno bili uključeni sa svojim prijedlozima u izradu akata i zakona važnih za djelatnost.

Izbori provedeni u 2016. godini zahtjevali su da se ranije aktivnosti ponovno pokrenu prema novom ministru stoga je i održan sastanak kako bi ga se upoznalo s prijedlozima ove Udruge. I dalje zakonska rješenja neidu u prilog razvoju ove djelatnosti tako dosadašnja praksa da ravnatelji domova zdravlja zadržavaju do 30% obiteljskih liječnika u sastavu doma zdravlja protivno iskazanoj volji tih liječnika je potpuno neprihvatljiva.

Osnovni preduvjet za normalnije poslovanje liječnika obiteljske medicine je jasno i dugoročno definiran model zdravstva koji želimo razvijati. Dugi niz godina nema sustavnog snimanja postojećeg stanja u pogledu opreme i prostora u kojima se odvija djelatnost pa time niti plana rješavanja nagomilanih problema.

Članovi Udruge uključeni su u Povjerenstva Gospodarsko-socijalnog vijeća.

Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

U aktivnostima Udruge koje se odnose na suradnju sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine vidljiv je naročiti napredak zbog novog modela financiranja/ugovaranja primarne zdravstvene zaštite za koji su članice zajedničke platforme dale konstruktivne zajedničke prijedloge vezano uz novi model ugovaranja. U zajedničkoj platformi usuglašena je uspostava partnerskih odnosa i nužnost uspostavljanja dijaloga s resornim ministarstvom i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje s ciljem nužnosti sudjelovanja u kreiranju zdravstvenih politika koje izravno utječu na njihovo poslovanje.

Na financiranje liječničkih timova utječe pet elemenata odnosno hladni pogon, glavarina, plaćanje prema modelu cijena puta usluga, te ključni pokazatelji uspješnosti i pokazatelji kvalitete.

Zaključak

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je i suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine. Upravo zbog potrebe da zdravstvena struka ima svoje priznato mjesto u kreiranju zdravstvenih politika pokrenuta je inicijativa stvaranja i definiranja zajedničkog stava i platforme djelovanja različitih dionika primarne zdravstvene zaštite.

6.1.10. Udruga ljekarnika

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Rad Udruge obilježile su brojne gospodarske promjene, reforme i kriza. Sve zdravstvene udruge imaju svoje specifične zahtjeve i aktivnosti koje je potrebno tako i rješavati, ali isto tako postoje zajednički interesi.

Aktivnosti

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge odnosi se na probleme u suradnji s tijelima državne uprave i regulativom poslovanja te su aktivnosti Udruge bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje. Predstavnici Udruge u svojim nastupima prezentirali su ranije usvojene zaključke Udruge i mogućnosti rješavanja pitanja zakupa.

Važno je istaknuti kako smo u 2016. godini imali promjene ministara unutar Ministarstva zdravstva no s oba ministra održani su sastanci te je uspotavljena suradnja.

Koordinacije ljekarni u zakupu u 2016. godini održala je niz sastanaka kako bi se riješilo pitanje ljekarni u zakupu. Na žalost, pitanje zakupa još nije riješeno a problemi za zakupce se gomilaju.

Sudjelovanje u radu Gospodarsko-socijalnog vijeća, Povjerenstava GSV-a i županijskih GSV-a važan je dio našeg rada.

HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika čime se znatno ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava. Na dnevnoj bazi, HUP i dalje pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna - pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Zaključak

Izvršni odbor, predsjednik Udruge i predsjednica Koordinacije ljekarni u zakupu vrlo su angažirani na promociji i prepoznatljivosti Udruge prema ključnim dionicima u društvu te razumijevanju važne uloge privatnog sektora u zdravstvenom sustavu.

Prepoznavanje uloge ljekarni u zdravstvenom sustavu i bolje vrednovanje ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove u kojima usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci bile su najvažnije aktivnosti Udruge u proteklom razdoblju. Također, izuzetno je važna suradnja s drugim institucijama. Aktivnijim uključivanjem ljekarni u sustav zdravstvene zaštite mogu se rasteretiti ostali segmenti zdravstva, a postigle bi se uštede zdravstvenog sustava.

6.1.11. Udruga malih i srednjih poduzetnika

Direktorica: Anny Brusić

Zamjenica direktorice: Petra Sentić

Uvod

Od svog osnutka 1997. godine, do danas, HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika aktivni je sudionik svih procesa u kreiranju boljeg zakonodavnog i poslovnog okruženja te nastoji kontinuirano utjecati na unapređivanje i promoviranje važnosti malog i srednjeg poduzetništva. Tijekom 2016. godine Udruga malih i srednjih poduzetnika sudjelovala u izradi zakonske regulative, provodila je vlastite aktivnosti te je sudjelovala u inicijativama i projektima koji promiču interese malog i srednjeg poduzetništva.

Udruga malih i srednjih poduzetnika najbrojnija je udruga unutar HUP-a, specifična po svojoj organizaciji i članovima - poduzećima gotovo iz svih djelatnosti, s velikim udjelom poduzeća iz sektora usluga, te s vrlo različitim interesima. Zato se unutar Udruge, po potrebi, osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti.

Izvršni odbor Udruge malih i srednjih poduzetnika tijekom 2016. godine imao je 29 članova te je najveći Izvršni odbor u odnosu na druge granske udruge, a prateći logiku najveće udruge. Izvršni odbor održavao je tijekom 2016. godine pet sjednica, a koje su tematski pratile aktivnosti Udruge.

Aktivnosti

Zakonodavne aktivnosti- od početka usklađenja hrvatskog s EU zakonodavstvom, tj od 2006. godine do danas se godišnje donosi/mijenja oko 400 zakona i podzakonskih akata. Unatoč izmjenama čak dvije Vlade u 2016. godini, to je ponovno bila najintenzivnija aktivnost udruge.

Posebno želimo naglasiti Zakon o računovodstvu - 1. prosinca 2016. usvojen je Nacrt prijedloga izmjena i dopuna zakona o računovodstvu kojima su se ukinule odredbe o obveznoj primjeni Jedinственog okvirnog kontnog plana (JOKP) i njegove primjene od 1. siječnja 2017. godine. Na ovaj način prihvaćeni su prijedlozi HUP-a koji su komunicirani prema predlagatelju već dulje vrijeme. Zakon je uvršten na dnevni red Hrvatskog sabora te će biti donesen po hitnom postupku. Zakon o javnoj nabavi, HUP je 2014. godine oformio Radnu skupinu od četrdesetak sudionika. U izradi materijala tako su sudjelovali predstavnici malih, srednjih i velikih poduzeća - iz privatnog i javnog sektora koji imaju iskustva u ulogama naručitelja kao i u ulogama ponuditelja. Kao tri najveća problema sustava javne nabave prepoznati su – neučinkovita primjena kriterija ekonomski najpovoljnije ponude (ENP), nedovoljno snažna i učinkovita kontrola te nedostatna transparentnost sustava. Cjeloviti dokument koji uključuje i prijedloge izmjena ostalih propisa koji definiraju postupke unutar sustava javne nabave, predstavnici HUP-a predali su ministru gospodarstva. Novi Zakon o javnoj nabavi konačno je donesen 13. prosinca 2016. Također, treba spomenuti i Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva, strategija procjene učinaka propisa, zaštita na radu, otvaranje poduzeća, porezna reforma, zakon o zaštiti potrošača, zakoni o zdravstvenom i mirovinskom osiguranju, zakon o eksplozivnim tvarima, zakon o strancima, kurikularna reforma i strukovno obrazovanje, cjeloživotno učenje, zaštita osobnih podataka, mjere za zapošljavanje, neporezni nameti, potpore iz EU fondova, kvote za strance, zapošljavanje invalida, ekonomija suradnje, internacionalizacija MSP, ambalažni otpad, zakon o ovrhama, obvezujuće porezno mišljenje te zakon o osiguranju radničkih potraživanja.

Tijekom 2016. godine bile su aktivne četiri Koordinacije:

Koordinacija tvrtki za zaštitu na radu

Najnovija koordinacija unutar Udruge malih i srednjih poduzetnika osnovana je u lipnju 2015. godine, na inicijativu više od 20 poduzeća koja obavljaju poslove zaštite na radu. Cilj rada Koordinacije je unapređivanje sustava zaštite na radu, definiranje standarda i kvalitete, sudjelovanje u izradi zakonske regulative u funkciji socijalnog partnera, predlaganje izmjena zakonodavstva u slučajevima kada nema efikasnu primjenu kao i suradnja sa svim nadležnim tijelima, odgovornima za tematiku zaštite na radu. Od svog osnutka, Koordinacija se aktivno uključila u izradu podzakonskih akata, tj pravilnika vezanih za poslove zaštite na radu te na taj način doprinijela boljem uređenju sustava zaštite na radu, ne samo za tvrtke koje obavljaju ove poslove nego i sve poduzetnike i poslodavce, koji su obveznici primjene Zakona o zaštiti na radu. Suradnjom HUP-a sa Zavodom za unapređenje zaštite na radu došlo je do niza zajedničkih edukativno/informativnih aktivnosti među kojima je posebno važno predstavljanje Vodiča za obavljanje nadzora nad radom ovlaštenih osoba i reviziju izdanih ovlaštenja.

Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje, prerade i trgovine

Koordinacija je osnovana 2008. godine se a s ciljem podizanja kvalitete pčelinjih proizvoda na hrvatskom tržištu te smanjenja sive ekonomije.

Još 2012. godine Koordinacija je pokrenula inicijativu za uvođenje C13 izotopne analize koja utvrđuje patvorenost meda na tržištu. Napori inicijative rezultirali su 2014 godine potpisivanjem ugovora o suradnji između laboratorija hrvatskog Zavoda za javno zdravstvo i njemačkog laboratorija Intertek Food Service na temelju kojeg je Ministarstvo poljoprivrede donijelo Odluku o određivanju laboratorija za utvrđivanje patvorenosti meda. Time je njemački laboratorij uvršten u listu ovlaštenih laboratorija za provođenje analize. Ovim postupkom napravljen je značajan iskorak za zaštitu kvalitete meda i sprečavanje patvorenosti. Vezano uz navedenu problematiku predstavnici Koordinacije održali su više sastanaka s resornim Ministarstvom poljoprivrede kao i Hrvatskim pčelarskim savezom.

Koordinacija priređivača i proizvođača zabavnih i posebnih automata za igru

Koordinacija je osnovana početkom 2011. godine i od tada do danas Koordinacija lobira za donošenje Zakona o zabavnim igrama.

Na inicijativu HUP - Koordinacije proizvođača i priređivača zabavnih igara, je 2011. godine, uz odluku tada aktualne ministricke financija, započela izrada prijedloga Zakona zbog činjenice da ova djelatnost nije adekvatno zakonski regulirana, te postojanja siva zone na tržištu, a zbog toga i manjka poreznih prihoda.

Tijekom same finalizacije donošenja zakona, tj tijekom čitanja u drugoj saborskoj proceduri, a već za vrijeme mandata nove Vlade, Zakon je povučen iz procedure te se sva problematika „prelila“ u Zakon o igrama na sreću. Ovo rješenje predstavnici sektora smatraju neadekvatnim te se intenzivno lobira za drugačije zakonsko rješenje.

Koordinacija poduzeća iz uslužnih djelatnosti

Koordinacija je osnovana koncem 2013. godine kada su vodeće domaće tvrtke koje pružaju usluge upravljanja imovinom, upravljanja infrastrukturnim i tehničkim servisima, održavanja, uređenja, pripreme hrane, čišćenja, pranja rublja i sl. se organizirale su se unutar Hrvatske udruge poslodavaca s ciljem aktivnog sudjelovanja u procesima izdvajanja pratećih djelatnosti iz sustava javne i državne uprave. Proces izdvajanja ovih djelatnosti jedna je od mjera koju je Vlada RH definirala kao reformsku mjeru fiskalne konsolidacije za razdoblje 2014-2016. godine.

Radni ručak – dvanaest godina održavanja

Udruga malih i srednjih poduzetnika od 2004. godine provodi događanje Radni ručak s malim i srednjim poduzetnicima kojima je cilj direktan poslovni susret poduzetnika s donositeljima politika za malo i srednje poduzetništvo. Do danas su održana 53 radna ručka sa više od 10.000 sudionika. U 2016. godini održana su 2 radna ručka, posljednji pod novim pokroviteljstvom Wiener osiguranja:

26.4.2016. s ministrom poduzetništva i obrta, g. Darkom Horvatom

06.12.2016. s potpredsjednicom Vlade RH i ministricom gospodarstva, poduzetništva i obrta, gđom Martinom Dalić.

Aktivnosti Udruge u lobiranju za malo i srednje poduzetništvo

Tema malog i srednjeg poduzetništva u središtu je svih političkih i gospodarskih politika posljednjih desetak godina. Zbog te činjenice kao i zbog toga što je HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika reprezentativan predstavnik socijalnih partnera za malo i srednje poduzetništvo te opinion maker, Udruga godišnje dobije i prihvati više desetaka zahtjeva za sudjelovanjem u različitim oblicima lobiranja (zagovaranja) tj iznošenjem stavova i preporuka za razvoj malog i srednjeg poduzetništva.

Zahtjevi se odnose na vrlo zahtjevne vrste sudjelovanja, od konzultacija i upita za sudjelovanjem u istraživanjima na temu poduzetništva u Hrvatskoj sa davanjem stručnim preporuka za razvoj, od domaćih i stranih institucija, pa do aktivnog sudjelovanja na manifestacijama vezanima uz malo i srednje poduzetništvo.

Vrlo značajan obim aktivnosti i angažmana Udruge odvija se i kroz sudjelovanje predstavnika Udruge na konferencijama, okruglim stolovima, forumima, savjetovanjima i drugim oblicima poslovnih susretanja na kojima se traži uključenje Udruge malih i srednjih poduzetnika. Aktivno sudjelovanje podrazumijeva iznošenje stavova i preporuka Udruge prvenstveno za poduzetništvo ali i o svim drugim temama vezanima uz poduzetništvo, poput obrazovanja, zapošljavanja, financiranja, transfera poslovanja, ženskog poduzetništva i sl.

Posebno treba naglasiti kako ovakvo angažiranje zahtjeva široko poznavanje tema i dobru informiranost kao i stalnu edukaciju te traži puno angažmana u vremenskom smislu.

Donosimo pregled aktivnosti tijekom 2016 godine:

Javna nabava – međusektorska radna skupina, 40 poduzeća iz različitih sektora, osnovana na inicijativu UMSP krajem 2015. godine, najprije platforma za reformu sustava javne nabave, a zatim aktivno sudjelovanje u izradi Zakona – zakon donesen koncem godine – deseci sastanaka i deseci objava za medije

Ukidanje administrativnih barijera – u nadležnosti MINGO, prvi sustavni plan reforme poslovne klime, primjenom Standard Cost Model (SCM), koristi se u gotovo svim državama članicama EU-a i OECD-a, u Hrvatskoj od 2015, temeljem Europskog semestra i obveze prema Nacionalnom programu reformi 2016. Mjere se administrativni troškovi obveza koje poslovni sektor ima prema zakonima. Zadani ciljevi: - do kraja I. kvartala 2017. rasteretiti gospodarstvo za 30%, kroz uštedu od 1,45 milijardi kuna (0,4% BDP-a), sa 86 mjera u području pokretanja poslovanja, zaštite na radu, sanitarnih i zdravstvenih uvjeta, energetske učinkovitosti u gradnji, trgovine i posredovanja u prometu nekretnina; - do kraja 2018. rasteretiti gospodarstvo za minimalno 30%, u ostalim regulatornim područjima poslovanja tijekom 2017. (pored već izmjerenih 7 područja); - do kraja I. kvartala 2017. spriječiti uvođenje novih opterećenja i prepreka; - nastaviti s parafiskalnim rasterećenjem gospodarstva (od minimalno 1 milijardu kuna svake godine)

Sastanak s premijerom, ministrima poduzetništva, ministrom gospodarstva: Tihomir Orešković, Darko Horvat, Tomislav Panenić, Martina Dalić, predstavnicima MOST-a

Radna skupina za učinkovitiju suradnju poduzetničkih institucija - u nadležnosti MINPO, Darko Horvat – pojednostavnjenje potpora financiranih iz Eu fondova

Istraživanje o provedbi načela Zakona o malom gospodarstvu u Hrvatskoj (Small Business Act - SBA, SME Performance Review 2015/2016). Istraživanje u organizaciji Europske Komisije, Glavne uprave za

.....

poduzetništvo i industriju, a proveo je konzorcij CARSA, PwC, Innova SpA, University of Manchester, London Economics, DIW Berlin i DIW econ. Udruga ja aktivno sudjelovala s davanjem mišljenja i preporuka o sadašnjem stanju razvoja poduzetništva u Hrvatskoj (SBA Country Fact Sheets).

Aktivnosti udruge - Sudjelovanje na desetak konferencija/okruglih stolova u 2016: MSP; obrazovanje, zapošljavanje, obiteljsko poduzetništvo, financiranje MSP, administrativne barijere, izvoz, učenje za poduzetništvo, banke i MSP:

Forum obiteljskih poduzeća - u organizaciji HUP-a, CEPOR, KPMG, studeni 2016

Holistički pristup: Bolja prevencija tijekom čitavog radnog vijeka, Zavod za unapređivanje zaštite na radu i HUP, studeni 2016

Okrugli stol Global Entrepreneurship Monitor – NVK, travanj 2016

Konferencija Krediti i gospodarski rast – organizacija HUP i HUB, travanj 2016

Prezentacija Vodiča ZUZNR za obavljanje nadzora nad radom ovlaštenih osoba i reviziju izdanih ovlaštenja, HUP, ožujak 2016

XX. Nacionalno savjetovanje o gospodarstvu i poduzetništvu – MINPO, rujan 2016

Konferencija „Small & Medium Business Forum – Poslovni dnevnik, siječanj 2016

Okrugli stol Jadransko - jonske inicijative na temu poduzetničkog učenja – MINPO, travanj 2016

SME Assembly 2016- Europska Komisija, studeni 2016

Projekt „Ideja + vještina”- poticanje poduzetničkog razmišljanja i djelovanja kod djece i mladih - provodi udruga Pragma, uključeni roditelji osnovnoškolaca i srednjoškolaca – tema o poduzetništvu

Članstvo u UEAPME – europske konfederacije udruga malih i srednjih poduzetnika EU-a, članovi 81 udruga, predstavlja 12 milijuna članova (poduzeća) u kojima je zaposleno 55 milijuna ljudi, UEAPME je jedan od četiri europska socijalna partnera iz redova poslodavaca i sindikata.

Odnosi Udruge s javnošću

Tijekom 2016. godine, UMSP je imala oko 100 pojavljivanja/objava u svim vrstama medija, u prosjeku svaki treći dan smo objavljivali stavove, mišljenja i preporuke na teme: spajanja ministarstva, izostanak reformi, najpropulzivnijih sektora, zakon o računovodstvu, administrativne barijere, financije za MSP, forum MSP, općenito poduzetništvo, doprinosi za direktore malih poduzeća, javna nabava, poduzetnička klima, povjerenici za otpad, iskorištenost EU fondova, zaštita na radu, kriteriji za Eu natječaje, porezni sustav i porezna reforma, krediti i gospodarski rast, registra neporeznih nameta, poduzetničko učenje, pečat, patvorine meda, strukovno obrazovanje, obvezujuće porezno mišljenje, mjere za zapošljavanje, ukidanje SOR-a, tržište rada, očekivanja od nove vlade, stečajevi malih poduzetnika, cjeloživotno učenje, administrativno rasterećenje gospodarstva, evidencija radnog vremena, izvoz MSP, najveći problemi MSP, obiteljska poduzeća, osnivanje j.d.o.o, zakon o doprinosima te minimalne plaće.

6.1.12. Udruga metalne industrije

Direktorica: Marija Šutina

Uvod

U protekloj godini bili smo suočeni s nizom poslovnih neizvjesnosti, rizika i izazova. Neki potezi Vlade, pokazali su razumijevanje problema i želje za njihovim rješavanjem. No, ključno je pitanje može li doći do potrebnog dogovora u kojem smo svi spremni na kompromis kako bi riješili nagomilane probleme. Iza sebe opet imamo godinu koja je obilježena brojnim zakonskim izmjenama, što izaziva veliku pravnu nesigurnost i djeluje destimulirajuće za poslodavce i poduzetnike.

U protekloj 2016. godini bili smo suočeni s nizom poslovnih neizvjesnosti. Tome je pridonijela i politička nestabilnost, a ponovljeni parlamentarni izbori usporili su brojne procese i rad državne administracije. Iza sebe imamo godinu koja je obilježena hitnim zakonskim izmjenama ili odgađanjem donošenja najavljenih propisa što djeluje destimulirajuće za poslodavce i poduzetnike.

Aktivnosti

Aktivnosti Udruge su bile usmjerene na tržište rada te na dostupnost kvalificirane radne snage. Zajednički sa Sindikatom metalaca Hrvatske- IS nastavljen je rad kroz Cemeko (Centar metalčkih kompetencija), a u projektu skillME izrađena su 4 kurikuluma za dodatno osposobljavanje radnika. Pri tome valja istaknuti kako je održano više sastanaka s Ministarstvom unutarnjih poslova na temu izmjena Zakona o strancima, s ciljem da se potakne donošenje izmjena zakona, odnosno izmjena postojećeg sustava kvota. S Ministarstvom rada i mirovinskog sustava smo imali redovitu komunikaciju na temu formiranja stava RH po pitanju izmjena direktive o izaslanim radnicima. HUP je iskazao oštro protivljenje predloženoj reviziji Direktive o upućivanju radnika 96/71/EZ jer smatra da već postoji odgovarajući pravni okvir Europske unije za upućivanje radnika.

Članice Udruge dale su svoj doprinos u formiranju očitovanje HUP-a na komplet zakona vezanih uz Poreznu reformu, ali smo svjesni kako je za bolju ulagačku klimu i pozitivno poslovno ozračje potrebno snažnije krenuti i s drugim reformskim zahvatima. Stoga smo dali podršku i aktivno sudjelovali u Planu proširenja mjerenja i smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva Vlade RH. Naime, sukladno obvezama koje je RH preuzela u okviru EU semestra te prema usvojenom Nacionalnom programu reformi za 2015. godinu, Vlada RH je za 2016. godinu zadala plan smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva kumulativno za 20% u mjenim područjima. Provođenje ovog projekta je u nadležnosti Ministarstva gospodarstva, a nastavlja se i u 2017. godini.

Zainteresirane članice su sudjelovale u manjim radnim grupama vezano za uređenje javne nabave te su zajednički izradile dokument koji je prezentiran Ministarstvu gospodarstva. U finalnom brušenju prijedloga konzultirani su i drugi dionici izvan HUP-a, a sve s namjerom unapređenja sustava javne nabave. Na zahtjev HUP-a Zakon je bio stavljen i na sjednice Povjerenstva GSV-a, a HUP će+, sukladno mogućnostima, dogovarati seminare na kojima bi predavači bili iz resornog Ministarstva.

U komunikaciji prema javnosti korišteni su prioriteti navedeni u Bijeloj knjizi HUP-a i HUP- Udruge metalne industrije.

Članovi udruge sudjelovali su u donošenju zakonskih i podzakonskih propisa, među kojima ističemo Zakon o strancima (kvote za uvoz radne snage), Zakon o računovodstvu, Zakon o javnoj nabavi, Zakon o koncesijama, komplet poreznih zakona, Zakon o zaštiti od požara, Zakon o izmjenama i dopunama

Zakona o zaštiti zraka, Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe o procjeni utjecaja zahvata na okoliš, Uredba o strateškoj procjeni utjecaja strategije, plana i programa na okoliš, Pravilnik o registru postrojenja u kojima su prisutne opasne tvari i o očevidniku prijavljenih velikih nesreća, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o ambalaži i otpadnoj ambalaži, Pravilnik o gospodarenju otpadom, Uredba o odlagalištima otpada, Zakon o infrastrukturi za alternativna goriva, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama te Plan gospodarenja otpadom u Republici Hrvatskoj.

U 2016. godini bipartitni projekt Cemeko (Centar za metalske kompetencije) ušao je u zadnju fazu u kojoj ima podršku nizozemskih partnera. 29. travnja 2016. g. u HUP-u je održana konferencija «Partnerstvo u obrazovanju za rast konkurentnosti u sektoru strojarstva, brodogradnje i metalurgije», a suorganizatori su bili Veleposlanstvo Kraljevine Nizozemske, Centar za metalske kompetencije, i Sindikat metalaca Hrvatske- IS. Na konferenciji su nizozemski stručnjaci predstavili model edukacije s u njihovoj industriji, a hrvatski partneri su predstavili planove za naredno razdoblje. U Rijeci, Slavonskom Brodu i u Zagrebu organizirani su okrugli stolovi na temu nedostatka kvalificirane radne snage, a sve s ciljem da se lokalnim podružnicama HZZ i školama približi problem i potakne ih se na suradnju u nalaženju rješenja na ovaj ključan izazov. U sklopu projekta provedena je prva pilot edukacija nezaposlenih osoba u organizaciji Cemeka za potrebe Uljanika. Podsjećamo kako je osnivanje Cemeka uslijedilo nakon pisma namjere kojeg su socijalni partneri potpisali s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava te Ministarstvom znanosti, obrazovanja i sporta u 2014. godini.

U skillME projektu zajedno s partnerima iz Slovenije, Latvije i Slovačke izrađena su 4 kurikuluma, a proces su vodili predstavnici Srednje tehničke škole Faust Vrančić i Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih. Izrađeni su materijali za učenje za sve kurikulume te su prevedeni na engleski, odnosno hrvatski jezik. HUP- Udruga metalne industrije je bila domaćin 4. partnerskog sastanka koji je održan u listopadu 2016. godine.

Zaključak

2016. godina donijela je rast, iako su zbog izvanrednih izbora i formiranja druge vlade mnogi procesi bili obustavljeni ili usporeni. Zadnje dvije godine rasta, vratile su BDP negdje na razinu iz 2006. godine. No, osim nas poslodavaca, na rast gospodarstva značajno može utjecati i država. Stoga smo kroz socijalni dijalog nastojali utjecati na procese kako bi se počelo mijenjati poslovno okruženje i javnu upravu, nastavilo sa smanjivanjem parafiskalnih nameta te poduzeli koraci u rješavanju potreba na tržištu rada kao bi se oslobodio prostor poduzetnicima da rastu i investiraju.

6.1.13. Udruga nautičkog sektora

Direktorica: Vesna Ivić Šimetin

Uvod

Protekla je godina za nautički sektor bila u znaku uspješnog poslovanja i rasta u broju dolazaka i noćenja, a zabilježen je i rast prodaje novih plovila, uglavnom namijenjenih čarter poslovanju. Kao i do sada, Udruga je bila aktivan sudionik svih procesa u kreiranju boljeg zakonodavnog i poslovnog okruženja te unapređenju uvjeta poslovanja tvrtki u nautičkom sektoru. Zbog političke nestabilnosti nije došlo do očekivanih izmjena zakonodavnih akata na kojima je Udruga radila, poput izmjena paketa turističkih zakona te Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama.

Aktivnosti

Zakonodavna aktivnost najvećim dijelom se očitovala HUP-ovim kontinuiranim praćenjem pripreme zakonskih propisa koji utječu na uvjete poslovanja u svih djelatnostima. Članovima Udruge su dostavljeni različiti prijedlozi Zakona i podzakonskih akata na očitovanje. Tijekom cijelog proteklog perioda, Udruga je radila na izmjenama Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama koji ni nakon više godina truda i nastojanja, još uvijek nije donesen. Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture poslan je upit o trenutnoj fazi rada na izmjenama ovog Zakona jer postoje naznake kako će isti biti donesen tijekom 2017. godine. U tijeku je i donošenje krovnog Zakona o koncesijama.

Održani su sastanci u Ministarstvu turizma i Hrvatskoj turističkoj zajednici na temu planiranja marketinških aktivnosti i adekvatne promidžbe hrvatskog nautičkog turizma. Aktivnosti po ovom pitanju se nastavljaju i dalje, budući da je Udruga tražila uključivanje u Turističko vijeće HTZ-a, što još uvijek nije realizirano. Nisu donesene izmjene Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma, članarinama u turističkim zajednicama i boravišnoj pristojbi na kojima je Udruga radila.

Na izbornoj skupštini izabran je novi Izvršni odbor koji će predstavljati Udrugu u dvogodišnjem mandatu. Predstavnik HTZ-a je održao prezentaciju pod nazivom Promocija nautičkog turizma gdje je posebno naglašen jedan od ciljeva marketinške kampanje usmjerene povećanju dnevne potrošnje nautičara koja će se odvijati preko svih marketinških kanala i društvenih mreža.

Udruga nautičkog sektora, zajedno sa svojim članicama Bav-adria, Marine Kaštela, Nautika centar Nava i Plovput bila je partner na projektu „Pomorski menadžment za 21. stoljeće“ čiji je nositelj Pomorski fakultet u Splitu. Projekt je financirala Europska unija kroz Europski socijalni fond, a rezultirao je izradom standarda zanimanja i standarda kvalifikacija iz područja pomorskog menadžmenta te racionalizacijom studija pomorskog menadžmenta preddiplomske i diplomske razine.

Udruga je redovito informirala javnost i članstvo o važnijim aktivnostima Udruge putem svih HUP-ovih medija i ostalih pisanih i elektronskih medija. Predstavnici Udruge su gostovali na lokalnim radio postajama i tiskanim medijima sa temama koje su važne za nautički sektor.

Zaključak

Unatoč započetim vrlo važnim izmjenama regulative za nautički odnosno turistički sektor u cijelosti, i dalje je ostalo neriješeno pitanje pomorskog dobra što priječi ulaganja u nautičku infrastrukturu. Na području poreznih davanja i parafiskalnih nameta nisu ostvarena smanjenja koja bi olakšala poslovanje i potakla razvoj. Pozitivne izmjene ipak se očekuju donošenjem Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama, kao i kroz reformu sustava turističkih zajednica. Održavanjem izborne skupštine i izborom novog vodstva Udruga nautičkog sektora na čelu sa novim Izvršnim odborom nastavit će svoje lobističke aktivnosti kroz konstruktivan dijalog i suradnju bez obzira na činjenicu što naponi u pozitivnim zakonodavnim izmjenama nisu ostvareni u 2016. godini.

6.1.14. Udruga novinskih izdavača

Direktorica: Natali Komen Bujas

Uvod

HUP–Udruga novinskih izdavača svojim je djelovanjem posvećena zastupanju interesa poslodavaca-tiskanih nakladnika. Medijsko tržište značajno je pogođeno dugotrajnom ekonomskom krizom zbog čega je došlo do značajnog smanjenja broja radnih mjesta, velikog broja propalih poduzeća, pada prodaje i nelikvidnosti novinskih izdavača. Kako bi se sačuvala opća funkcija/namjena novinskog izdavaštva potrebno je relevantnim mjerama očuvati isto. Stoga je Udruga svojim djelovanjem usmjerena na potrebne zakonske izmjene i kreiranje mjera s kojima će se stabilizirati uvjeti poslovanja u medijskoj industriji. Jedan od takvih zahvata je i snižena stopa PDV-a na tiskana izdanja novinskih nakladnika, koja je posebno obilježila 2016. godinu jer se u konačnici uspjelo poreznom reformom zadržati stopu PDV-a na 5 %, unatoč prvotnim najavama o mogućem više nego dvostrukom povećanju.

Aktivnosti

Izdavači novina u Hrvatskoj kako bi osigurali opstanak nastavili su tražiti nove modele privređivanja i nove uređivačke koncepcije. U tome, na žalost, sve teže uspijevaju, ne nalaze ni podršku od nadležnog ministarstva i Vlade. U prošloj godini, pored zadržavanja snižene stope PDV-a na tiskana izdanja novinskih nakladnika, pozitivno nije odgovoreno niti na jedan od zahtjeva izdavača koji bi pomogli opstanku tiskanih medija. Nastavilo se lobirati za uvođenje snižene stope PDV-a na sve tjednike i časopise, a ne samo na dnevne novine te sniženu poreznu stopu na ukupne prihode, a ne samo na one od prodanih naklada.

Udruga je pratila donošenje i izmjene svih relevantnih propisa, te sudjelovala u procesu izrade prijedloga medijske politike.

Predsjednik Udruge sudjelovao je u radnoj skupini za medije pri osnovanom povjerenstvu za izradu Strategije kreativnih i kulturnih industrija. Upravni odbor Hrvatskog klastera konkurentnosti kreativnih i kulturnih industrija osnovao je Povjerenstvo za provedbu Nacionalne strategije kreativnih i kulturnih industrija te odredio voditelje pojedinih sektorskih radnih skupina: Mediji: TV, radio, tiskani mediji i web. U radnu skupinu uključeni su i predstavnici novinskih izdavača.

Nastavno na dogovore s HBOR-om među članicama Udruge provedena je anketa o namjeni korištenja sredstava HBOR-a, te se nakon toga nastavilo lobirati pri HBOR-u za ukidanje zabrane kreditiranja medijske industrije.

Članovi Udruge sudjelovali su u izradi očitovanja o Direktivi o autorskim pravima na jedinstvenom digitalnom tržištu i o Uredbi o utvrđivanju pravila o ostvarivanju autorskog i srodnih prava koja se primjenjuju na određene internetske prijenose organizacija za radiodifuziju i reemitiranja televizijskih i radijskih programa.

Kraj godine obilježila je porezna reforma i predložene izmjene Zakona o PDV-u koje su za Udrugu novinskih izdavača HUP-a mogle imati vrlo negativne posljedice najavljenog povećanja stope PDV-a nakladnicima s 5 na 12 % od 1.1.2018. godine. Stoga se Udruga založila i tražila da se obzirom na iznimno tešku poslovnu situaciju u kojoj se nalaze svi novinski nakladnici u zemlji, te svoju ulogu odgovorne društvene zadaće obavješćavanja, edukacije i zabave građana, dodatno sagleda ovakva odluka o najavljenom povećanju stope PDV-a za novine. Također je izražena i zabrinutost zbog uvođenja obveznog obračuna doprinosa na autorske naknade što će dodatno povećati troškove poslovanja novinskih izdavača i imati dodatne negativne posljedice na i ovako nezavidno stanje medijskog tržišta u Hrvatskoj. U konačnici se uspjelo zadržati sniženu stopu PDV-a na tiskana izdanja novinskih nakladnika, što je izrazito važno za novinske izdavače.

6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

Direktorica: Mirela Gudan

Uvod

Hrvatski građevinski sektor jedan je od gospodarskih sektora najteže pogođenih ekonomskom krizom u kojem su se vrijednost radova, novi poslovi i zaposlenost gotovo prepolovili u odnosu na 2008. godinu. Stanje u sektoru je teško jer su cijene građevinskih radova od 2008. godine kontinuirano padale i smanjivao se fizički obujam građevinskih radova. Povećanje obujma građevinskih radova i rast broja izdanih odobrenja za građenje u 2016. godini blago su usporili negativna kretanja. Međutim, ohrabrujuće trendove i rast ozbiljno ugrožava nedostatak stručne radne snage.

Aktivnosti

Temeljem odredbe članka 199. Zakona o gradnji, zajednička radna skupina sastavljena od predstavnika Udruge poslodavaca graditeljstva i Hrvatske gospodarske komore izradila je Nacrt prijedloga Posebnih uzanci u graditeljstvu. Nacrt smo uputili na mišljenje stručnoj javnosti te je javno prezentiran i raspravljan na brojnim stručnim skupovima širom Hrvatske. Izrada konačnog teksta i donošenje Posebnih uzanci u graditeljstvu planira se u prvoj polovici 2017. godine.

HUP-UPG uspješno je u partnerstvu sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske i poljskom nevladinom udrugom Stowarzyszenie B-4 provela projekt financiran iz sredstava Europske unije Paritetnim fondom do jačanja socijalnog dijaloga u sektoru graditeljstva – SOGRADI. U sklopu projekta provedene su analize domaćeg građevinskog tržišta i stanja zaštite na radu u sektoru graditeljstva. Posebna pažnja pridana je analizi troškova ozljeda na radu s pozicije poslodavca i države te u tom kontekstu analizi obveznog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja te je učinjena analiza hrvatskog pravnog okvira za osnivanje paritetnih fondova. Predloženi su mogući modeli paritetnog fonda u graditeljstvu Republike Hrvatske čiji su ciljevi unaprjeđenje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, osiguranje stabilnosti poslovanja gospodarskih subjekata u slučaju nezgode na radu te povećanje produktivnosti i konkurentnosti hrvatske građevinske industrije.

Udruga je kao partner aktivno sudjelovala i u provedbi projekta Razvoj visokoobrazovnih standarda zanimanja i standarda kvalifikacija za područje održive i zelene gradnje uz razvoj novog sveučilišnog diplomskog programa održive i zelene gradnje s naglaskom na mediteransko područje koji vodi Fakultet građevinarstva, arhitekture i geodezije u Splitu.

Radna snaga ključna je za građevinsku industriju te je sektor zbog nedostatka radnika onemogućen prihvaćati nove projekte. Stoga je Udruga u 2016. godini tu problematiku intenzivno komunicirala prema ministarstvima nadležnim za rad i unutarnje poslove, posebice po pitanju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i sustava kvota dozvola za zapošljavanje stranaca koji smatramo neodgovarajućim. Hrvatska udruga poslodavaca predložila je uvođenje modela angažiranja strane radne snage po uzoru na Sloveniju. Taj se model ne temelji na godišnjim kvotama jer poduzetnik svojim ljudskim resursima mora moći kontinuirano upravljati sukladno tržišnim prilikama i potrebama posla koje se mijenjaju tijekom godine. U cilju neometanog funkcioniranja gospodarstva, model omogućava odobravanje zapošljavanja strane radne snage tijekom čitave godine u situacijama kada na domaćem tržištu radne snage poslodavac ne može zadovoljiti svoje potrebe za radnicima. Kvalitetno rješenje za građevinski sektor umjesto kvotnog sustava bili bi bilateralni sporazumi s trećim zemljama koji bi omogućili poslovnu suradnju s poduzećima iz tih zemalja (detašmani).

Udruga poslodavaca graditeljstva i u 2016. godini ključnu problematiku sektora raspravljala je sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske i kroz Socijalno vijeće za graditeljstvo, a rješenja zajednički predlagali zakonodavcu. Ovo posebice nastavljajući djelovanje zajedničke inicijative za fer cijene u građevinarstvu i borbu protiv rada na crno, s polazišta koje je Udruga sudjelovala i u izradi HUP-ovog prijedloga novog sustava javne nabave te prema ministarstvu nadležnom za graditeljstvo komunicirala inicijativu za pokretanje Registra građevinskih tvrtki. Dan graditelja Udruga poslodavaca graditeljstva i Sindikat graditeljstva Hrvatske obilježili su zajednički u istom cilju te javnosti i donositeljima odluka uputili spomenute poruke.

Zajedničko Tijelo za tumačenje Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koje čine predstavnici Udruge i SGH pripremlilo je tumačenja na zaprimljene upite tvrtki obveznica.

Udruga je interese članova zagovarala i putem Gospodarsko-socijalnog vijeća kroz sudjelovanje u izradi propisa i strateških dokumenata važnih za sektor.

Udruga je tijekom 2016. godine sudjelovala u radu Hrvatskog klastera konkurentnosti građevinske industrije.

Zagovaranje interesa svojih članova na europskoj razini Udruga provodi putem krovne europske sektorske asocijacije FIEC.

Zaključak

Ključne aktivnosti Udruge poslodavaca graditeljstva u 2016. godini bile su usmjerene na unaprjeđenje uvjeta poslovanja građevinskog sektora i suradnju sa socijalnim partnerima.

6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

Direktor: Zdravko Urban

1. Sudjelovanje u izradi zakonske regulative: Izmjene i dopune ZPD-a i Pravilnik o načinu obavljanja poslova razminiranja
2. Suradnja sa sindikatima u djelatnosti humanitarnog razminiranja – provedeno niz zajedničkih aktivnosti koje su bile preduvjet za početak pregovora oko Kolektivnog ugovora
3. Sastanci i dopisi na premijera, ministra, AZTN i druge nadležne institucije u sektoru
4. Održana konferencija za tisak – zatražena hitna promjena sustava razminiranja
5. Inicijativa za bržim uvođenjem u posao na pojedinim projektima
5. Lobiranje za povećanje sredstava za razminiranje (Vlada RH, Saborski odbori, predsjednik Republike i dr. tijela)
6. Izvršni odbori, sastanci svih članova Udruge

6.1.17. Udruga poslodavaca prometa

Direktorica: Ana Falak

Uvod

Naznake pozitivnih gospodarskih kretanja posljedično će u određenom roku utjecati na rast operacija u prijevozu roba i putnika. Da bi hrvatski transportni sektor mogao odgovoriti na izazove europskog tržišta prijevoza, nužno je kreirati poticajne uvjete poslovanja u cilju osiguranja konkurentnosti. U tom području prostora za poboljšanje ima te se može ostvariti kroz npr. povoljnije uvjete za registraciju i kontrolu vozila, cestarine ili kroz povrat dijela trošarina na gorivo subjektima kojima je prijevoz osnovna djelatnost. S obzirom da pozitivne reakcije na inicijative ovog tipa uglavnom izostaju, dio domaćih prijevoznika vozila registrira u Sloveniji ili Slovačkoj, a dizel gorivo kupuje u zemljama u kojima se vraća dio trošarina, otvara tvrtke u Sloveniji zbog lakšeg pristupa radnoj snazi i jednostavnijih procedura.

Aktivnosti

Jedna od značajnijih inicijativa Udruge s pozitivnim ishodom u 2016.g. bila je vezana uz vozačke dozvole. Naime, MUP je usvojio argumente HUP-Udruge poslodavaca prometa, povezano s Pravilnikom o vozačkim dozvolama (NN 43/13, 77/13, 155/13, 1/15 i 33/16), u čijem čl. 19. su propisani rokovi u kojim je nadležno tijelo dužno izdati vozačku dozvolu u redovnom, ubrzanom i žurnom postupku. Postupanje sukladno proceduri propisanoj Pravilnikom, bilo je otežavajuće za rad profesionalnih vozača koji obavljaju međunarodni prijevoz, jer u drugim državama nisu mogli koristiti potvrdu o podnesenom zahtjevu kao zamjenu za vozačku dozvolu, a u većini slučajeva nije im odgovaralo niti podnošenje zahtjeva za izdavanje vozačke dozvole u ubrzanom, odnosno žurnom postupku zbog povećanih troškova i isključive mogućnosti da to obave u Zagrebu. Izmjenom procedure Ministarstvo unutarnjih poslova omogućilo je da se stara vozačka dozvola preda MUP-u prilikom preuzimanja nove. Na taj način vozači su operativni cijelo vrijeme postupka izrade nove vozačke dozvole

Pri Ministarstvu mora, prometa i infraskture Udruge sudjeluje u radu za izradu prijedloga izmjena i dopuna Zakona o prijevozu u cestovnom prometu kroz tri podskupine:

- Auto taksi prijevoz
- Putnički prijevoz
- Teretni prijevoz

Udruga, kao organizacijski partner, sudjelovala je na EUROTRANS forumu izlaganjem o aktivnostima Udruge po pitanju obveze isplate minimalne plaće u Francuskoj za upućene radnike te inspekcijskim aktivnostima i obvezama kojima podliježu hrvatski cestovni prijevoznici. Minimalna satnica ovisi o važećem Kolektivnom ugovoru koji satnicu razlikuje ovisno o tipu i kategorizaciji vozila. Hrvatske tvrtke moraju imati i predstavnika na teritoriju Francuske koji će ih zastupati prema vlastima i isporučiti potrebne dokumente, prevedene na francuski jezik, u slučaju kontrola, što predstavlja dodatni trošak poslovanju. Udruga je davala članovima podršku i po pitanju minimalne satnice u Austriji uz stalni kontakt s UETR-om (EU Udrugom cestovnih prijevoznika) te kolegama iz gospodarske komore Austrije. Članovi su informirani putem mailinga i web objava.

Udruga je sudjelovala i na osnivačkoj skupštini Hrvatskoj društva za transportno pravo te dogovorila dalju suradnju kroz potpis Sporazuma o suradnji HDTP-a i HUP-a. Dogovorena je daljnja suradnja u organizaciji 2.međunarodne konferencije transportnog prava i prava osiguranja, „InTransLaw“.

Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i Ministarstvu rada i mirovinskog sustava iznesen je problem nedostatka vozača te potreba za odobravanjem kvota za zapošljavanje stranca ili privremenom adekvatnom regulacijom kako bi se ovaj problem prebrodio. Članovi udruge prometa iskazali su

spremnost na vlastiti angažman u cilju izobrazbe i mentorstva mladih vozača, što bi dugoročno dalo rezultate te upozorili na krive podatke o nezaposlenim vozačima u evidenciji HZZ-a.

U suradnji s Udrugom ugostiteljstva i turizma osnovana je Koordinacija rent-a-car koja je sa članicama: Zračnom lukom Split, Zračnom lukom Dubrovnik te Zračnom lukom Zagreb održala nekoliko sastanaka u cilju poboljšanja suradnje.

Udruga kontinuirano promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, stoga je nominirala stručnjake iz redova članova u sektorska vijeća za promet i zrakoplovstvo.

Sastav članova Izvršnog odbora Udruge u 2016. doživio je izmjene na način da su odlaskom predsjednika g. Zvonimira Šćureca, a sukladno članku 33, stavku 9 Statuta Udruge, na sjednici Izvršnog odbora održanom 12. prosinca 2016. ovlasti predsjednika prenijete na g. Milana Vrdoljaka.

Zaključak

Udruga kao odgovoran socijalni partner zagovara interese članova na nacionalnoj razini, a na europskoj i međunarodnoj razini lobira putem asocijacija u čijem je članstvu, uz suradnju s partnerskim europskim i regionalnim asocijacijama.

6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

Direktorica: Jasminka Martinović

Uvod

2016. godinu obilježavaju dva suprotstavljena trenda; onaj pozitivan potaknut je blagim oporavkom gospodarstva i povećanjem optimizma u društvu, što je doprinijelo porastu interesa građana i tvrtki za ulaganjem u obrazovanje; negativan trend vidljiv je kroz nekonzistentnu političku klimu odnosno potpuni manjak vizije o razvoju javnog obrazovanja. Zaustavljanje kurikularne reforme, višemjesečno kašnjenje u formiranju sektorskih vijeća i Nacionalnog vijeća za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj te nedavni pokušaj Sveučilišta u Zagrebu da Zahtjevom za ocjenom ustavnosti sruši Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru i time potpuno zaustavi reformske procese i povezivanje obrazovanja sa tržištem rada, samo su neki od recentnih primjera.

Aktivnosti

Osnovne aktivnosti i rad HUP-Udruge poslodavaca u obrazovanju tijekom 2016. temeljeni su na definiranom Programu rada, predloženom na Skupštini Udruge. Program rada Udruge u 2016., identificirao je pet područja djelovanja koja su posebno razmatrana kroz istoimene radne skupine:

- Promovirati u javnosti vrijednost privatnog obrazovanja te pravo građana na javno financiranje akreditirane obrazovne usluge, neovisno o osnivaču ustanove.
- Uvesti poštenu porezni tretman privatnih obrazovnih ustanova te umanjiti pritisak nelojalne konkurencije.
- Zakonsku regulativu u obrazovanju izgrađivati tako da se izbjegne svaka diskriminacija.

- Izgraditi učinkovite modele financiranja obrazovanja kao podlogu gospodarskog razvoja i konkurentnosti.
- Koristiti potencijal HUP-UPO radi umrežavanja članica radi uspješnijeg pokretanja EU projekata i promicanja zajedničkih interesa.

Posebno značajan korak u radu HUP-UPO učinjen je upućivanjem Ustavnom sudu Prijedloga za ocjenu suglasnosti s Ustavom Republike Hrvatske, vezanom uz Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija.

Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje – na inicijativu Ministarstva rada i mirovinskog sustava osnovan je predmetni Forum, a jedna od prvih aktivnosti Foruma bila je izrada Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanje i razvoja karijere. Predstavnici HUP-a bili su uključeni u proces izrade Strategije. Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje definirano je Rezolucijama Vijeća Europe (2004,2008) kao skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju u upravljali vlastitom profesionalnom karijerom.

Strategija cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere predstavlja prvi korak u sustavnom rješavanju statusa cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i upravljanja karijerom i implementaciji cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u obrazovne sustave, sustave zapošljavanja i socijalnog uključivanja. Tijekom 2016 godine započela je i procedura definiranja Akcijskog plana vezanog u ovu inicijativu, a predstavnici HUP aktivno sudjeluju u izradi istog.

Zaključak

Udruga se od samog osnivanja aktivno uključila u sve značajnije procese razvoja sektora obrazovanja i nametnula se kao relevantni dionik sa strane privatnog sektora te u tom smislu možemo konstatirati kako je i ovo razdoblje za Udrugu bilo relativno uspješno. Ipak, treba priznati kako nisu ostvareni značajni pomaci na poboljšanje zakonodavnog okvira budući da su prošlu godinu obilježile velike političke nestabilnosti i pokušaj značajnog slabljena pozicije stručnog visokog obrazovanja kroz izmjene zakona o HKO temeljem Zahtjeva za ocjenom njegove ustavnosti i odluke Ustavnog suda.

Kako bismo u daljnjem radu bili što učinkovitiji u smislu rješavanja zakonskih i drugih barijera na svim razinama obrazovanja, potrebno je razmotriti i iskoristiti dodatne mogućnosti u okviru odnosa Udruge s ostalim dionicima na tržištu, posebno s relevantnim predstavnicima javne vlasti, a isto je tako potrebo razmisliti i o postojećim internim mogućnostima/promjenama te još boljem korištenju internih radnih skupina za povećanje učinkovitosti rada Udruge.

U 2017 godini Udruga će se značajnije fokusirati na promociju vrijednosti obrazovanja za društvo, a posebno na doprinos koji društvu daju i privatni ponuđači obrazovanja. Neujednačeni tretman svih neprofitnih ustanova ostaje i dalje važan fokus djelovanja.

6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Šume zauzimaju 47 posto kopnene površine Hrvatske, nemjerljive su općekorisne funkcije šuma u turizmu, rekreaciji, šume daju ogromnu količinu kisika, apsorbiraju milijarde tona ugljičnog dioksida,

sprečavaju nastajanje vodenih bujica. U vremenima krize i recesije, obnovljivi izvori energije, drvo i drvena masa predstavljaju ozbiljnu alternativu sve skupljim klasičnim energentima. Zbog svega navedenog Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2016. sprovela je niz aktivnosti koje su imale za cilj sačuvati jedan od najvrednijih obnovljivih resursa RH te zaštititi gospodarske interese članova Udruge.

Aktivnosti

- Upućivanje prijedloga po kojima bi došlo do postepenog restrukturiranja HŠ
- Nelojalna konkurencija – upozoravali na problem nelicenciranih tvrtki
- Nerealne naknade HKIŠDT- tražili smanjenje naknade za licenciranje te micanje licenciranje izvođača šumarskih radova iz djelokruga ovlasti HKIŠDT i staviti unutar Ministarstva
- Sudjelovanje u izradi zakonodavne regulative

Zaključak

2016. godinu obilježile su najave promjena u šumarskom sektoru i to kroz zakonsku regulativu, a Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima bila je aktivni čimbenik u kreiranju tih promjena.. Problemi u šumarstvu su i dalje veliki, poslovanje je otežano

6.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

Direktor: Mirela Gudan

Uvod

Relativno pesimistična očekivanja, nepovoljna demografska kretanja i spor oporavak gospodarstva nastavljen je i tijekom 2016. godine uz višegodišnji nepovoljan trend u sektoru zbog nepoticajnog pravnog okvira i klime koja investitorima nije omogućila kvalitetne preduvjete za pokretanje novih investicija.

Aktivnosti

Udruga developera u 2016. godini aktivnosti je usmjerila ka stvaranju poticajnog zakonskog okvira za rast investicija.

Putem Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegova Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene, u komunikaciji prema nadležnim ministarstvima i donositeljima odluka te kroz medije prema javnosti, Udruga je komunicirala prijedloge i inicijative članstva.

Članovi Udruge su tijekom 2016. godine sudjelovali u procesu pripreme propisa te pokretanjem inicijativa za izmjenu zakonskog okvira nastojali utjecati na smanjenje pravne nesigurnosti i troškova koji investicije opterećuju u početnoj fazi, kao osnovnim preprekama za nova ulaganja.

Udruga je dala prijedlog redefiniranja komunalnog i vodnog doprinosa kojim se predviđa plaćanje doprinosa u fazi prihodovanja iz nekretnine. Doprinos, odnosno ukoliko je investitor sam izvodio radove eventualno preostali iznos doprinosa, bi dospijevao po pravomoćnosti uporabne dozvole i upisu objekta u zemljišnu knjigu, a ne pri pokretanju investicije. Upis objekta u zemljišnu knjigu postao bi uvjet prava naplate doprinosa. Investitor bi doprinos mogao platiti jednokratno ili u roku 10 godina uz kamatu

sukladnu prosječnoj kamati bankarskog dugoročnog financiranja, a za stambene nekretnine otplata na 10 godina po zahtjevu kupca nekretnine.

Promjene koje Udruga predlaže rezultirale bi višestrukim koristima, uređivanjem zemljišnih knjiga i stoga većim povjerenjem bankarskog sektora u zemljišnu knjigu i projekte u Republici Hrvatskoj. Istovremeno bi država dobila mehanizam putem kojeg može ekonomski s jedinicama lokalne uprave i samouprave poticajno djelovati na cijene stanova.

U 2016. godini Udruga je utjecala na europski zakonski okvir te izravno sudjelovala u izradi Protokola o upravljanju građevnim otpadom i ostalim otpadom nastalim rušenjem (EU Construction and Demolition Waste Management Protocol).

Članovi Udruge dali su doprinos izračunu troška primjene propisa o gradnji kroz pilot projekt primjene Standard Cost Model (SCM) metodologije za mjerenje i smanjenje administrativnog opterećenja gospodarstva.

Zajedno s HUP-Udrugom poslodavaca graditeljstva i Sindikatom policije Hrvatske, članovi Udruge pokrenuli su inicijativu za izmjenu stope poreza na dodanu vrijednost u cilju uspostave povlaštene stope PDV-a na isporuku građevina i građevinskog zemljišta radi rasta investicija, jačanja stambene izgradnje i oporavka graditeljskog sektora.

Zaključak

Na svakodnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

Direktorica: Milka Kosanović

Uvod

Ključno obilježje rada HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede i tijekom 2016. godine bilo je lobiranje za poboljšanje uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, oblikovanje poticajnih politika, definiranje pravnih normi za konkurentno tržišno poslovanje te rad na posebnim projektima sukladno zahtjevima članica.

Obzirom na nestabilno političko okruženje, odnosno činjenicu da je u siječnju 2016. nakon dvomjesečnih pregovora poslije redovitih parlamentarnih izbora izabrana Vlada RH, da su u studenom 2016. održani prijevremeni parlamentarni izbori, te da je izabrana druga Vlada RH ove godine, doseg svih aktivnosti bio je u velikoj mjeri ograničen. Unatoč tome, sva interesna pitanja i otvorene sektorske probleme Udruga je nastojala riješiti putem otvorenog dijaloga, prije svega s resornim Ministarstvom poljoprivrede, kao i drugim ministarstvima te državnim i javnim institucijama u području djelovanja Udruge.

Kontakti s Ministarstvom poljoprivrede, na najvišoj razini, odvijali su se protokolarno korektno, no suradnja na nižim operativnim razinama nije bila odgovarajuća. Nedostatak otvorenosti za stvarni konstruktivni dijalog najviše se ogledao u činjenici formalne otvorenosti za suradnju pozivima i uključivanjem u radne skupine, povjerenstva i druga radna tijela, no bez uvažavanja gotovo ijednog

prijedloga ili argumenta s naše strane, bez obrazloženja. Radi navedenog, Udruga je bila prisiljena formalno prekinuti takvu suradnju, izraziti svoje nezadovoljstvo te o svemu medijski obavijestiti političku i stručnu javnost.

Aktivnosti

Najvažnije aktivnosti od interesa sektora provedene tijekom 2016. godine su:

- Nacrt Zakona o trošarinama na duhan i alkoholna pića
- Nacrt Pravilnika o provedbi mjere M04 „Ulaganja u fizičku imovinu“, podmjere 4.1. „Potpora za ulaganja u poljoprivredna gospodarstva“ i Nacrt Pravilnika o provedbi mjere M04 „ulaganja u fizičku imovinu“, podmjere 4.2. „Potpora za ulaganja u preradu, marketing i/ili razvoj poljoprivrednih proizvoda“:
- Nacrt Prijedloga zakona o poštenoj trgovačkoj praksi u lancu opskrbe hranom (Zakon o zabrani nepoštenih trgovinskih uvjeta u lancu opskrbe hranom)
- Uvrštenje mjera za dobrobit životinja u strateške dokumente
- Najava poreza na slatkiše i slatka pića
- Pravilnik o provedbi mjere M17 „Upravljanje rizicima“, podmjere 17.1. „osiguranje usjeva, životinja i biljaka“ iz Programa RR 2014.-2020.
- Nacionalni program „Živjeti zdravo“
- EU PLEDGE – ograničavanje oglašavanja prehrambenih proizvoda prema djeci ispod 12 godina

Od zakonodavnih aktivnosti Udruga je svojim mišljenjima i očitovanjima djelovala s preko 50 očitovanja prema 13 različitim nadležnim institucijama uključujući i Europski parlament te odgovorima na notifikacije EU. Članovi Udruge su svojim sudjelovanjima doprinijeli radu u ukupno 18 stručnih savjeta, povjerenstava, radnih skupina i odbora različitih nadležnih ministarstava.

Uzimajući u obzir radno-pravna pitanja i odnose sa sindikatima, Udruga je tijekom godine potpisala Sporazum o osnivanju socijalnog vijeća za sektor prehrambene industrije i poljoprivrede sa Sindikatom zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (PPDIV) te su s istim Sindikatom pokrenuti granski Kolektivni pregovori, a u 2017. godini se planirana suradnja nastavlja.

6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb aktivno sudjeluje u procesima kreiranja zdravstvenih politika, kvalitetnijeg reguliranja odnosa u djelatnosti u interesu prvenstveno korisnika usluga, zaposlenih kao i samih ustanova. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno obzirom da poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštovati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Udruga je unatoč problemima i nerazumijevanju aktualne vlasti prema privatnim zdravstvenim ustanovama

nastojala sukladno usvojenom Programu rada jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti i postati prepoznatljiv partner u sustavu zdravstva.

Aktivnosti

Iako je okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno izazovno provedeno je niz aktivnosti. Održavani su sastanci s institucijama i Ministarstvima vezano uz rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima obzirom da privatni poduzetnici u zdravstvu nisu prepoznati kao gospodarski subjekti zbog svog pravnog statusa. S novoizabranim ministrom zdravstva održano je sastanak kako bi ga se upoznalo s problematikom privatnih zdravstvenih ustanova. Isto tako i s Ministarstvom regionalnog razvoja i fondova Europske unije vezano uz ne mogućnost korištenja fondova za privatne ustanove. Udruga je bila aktivno uključena u izradu akata i zakona važnih za njihovo poslovanje upozoravajući na niz nelogičnosti koji u nepovoljan položaj stavljaju privatno zdravstvo. Predsjednik Udruge sudjelovao je u nizu događanja i okruglih stolova vezano uz odnos privatnog i javnog zdravstva. Ostvarena je dobra suradnja s Hrvatskom liječničkom komorom. Predstavnicima Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

Zaključak

Priznavanje statusa poduzetnika svim privatnim zdravstvenim ustanovama, intenziviranje aktivnosti na izjednačavanju statusa svih sudionika zdravstvenog procesa u RH bez obzira na činjenicu tko je vlasnik te izmjene važećih propisa u zdravstvu, legaliziranja i intenziviranja suradnje javnog i privatnog zdravstva u svrhu smanjenja troškova i povećanja kvalitete zdravstvene usluge za sve građane RH važne su aktivnosti ove Udruge.

6.1.23. Udruga profesionalaca EU fondova

Direktorica: Petra Sentić

Uvod

Udruga profesionalaca za fondove EU (dalje HUP EUPRO) je najmlađa granska udruga u HUP-u, formalno osnovana 2015. godine. Cilj osnivanja Udruge prvenstveno je kontinuirano praćenje i aktivno sudjelovanje u kreiranju politika regionalnog razvoja i EU fondova te zastupanju interesa profesionalaca za EU fondove pri Vladi RH, ministarstvima i drugim relevantnim tijelima državne, županijske i lokalne vlasti.

Proteklu godinu zbog izmjena Vlade dosta aktivnosti bilo je „na ledu“. Velik dio vremena nismo imali sa kime komunicirati jer se vrijeme gubilo na uhodavanje pa rušenje iste te izbor druge Vlade. Jednaki su razlozi uvelike smanjili medijski prostor za sve druge nepolitičke teme. Unatoč tome, HUP EU PRO imala je izvrsnu suradnju sa ministrom Tolušićem te smo kao predstavnici struke donosili preporuke bazirane na iskustvu sa terena.

Aktivnosti

- Iskorištenost EU fondova u RH tijekom 2016.

Pred kraj 2016. godine stopa iskorištenosti EU fondova osjetno je porasla, na 80,7%. No, unatoč takvom napretku, sve države EU krajem prošle godine imale su veću stopu iskorištenosti od Hrvatske, pri čemu je prosjek EU 28 iznosio 94,1%. Potrebno je naglasiti da se navedeno dominantno odnosi na sredstva fondova EU koja su predviđena za proračunsko razdoblje EU od 2007. do 2013. godine te da je prošla godina bila zadnja u kojoj su se mogli dostaviti zahtjevi za isplate iz tog proračunskog razdoblja. Kako bi što manje sredstava ostalo neiskorišteno u proračunu EU, bitno je da je ostvareno značajno povećanje korištenja fondova Unije. Unatoč takvim naporima, Hrvatska je već dulje vrijeme zadnja u EU po apsorpciji sredstava, odnosno po isplatama u odnosu na sredstva predviđena u proračunu EU.

Primjerice, stopa iskorištenosti sredstava fondova EU iz proračunskog razdoblja 2007. - 2013. rasla je u Hrvatskoj sa 18,3% u 2013. godini na 45,1% u 2014. te na 58,6% u 2015. godini, a prema posljednjim dostupnim podacima Europske komisije, pred kraj 2016. godine stopa iskorištenosti osjetno je porasla, na 80,7%. Unatoč takvom napretku, sve države EU krajem prošle godine imale su veću stopu iskorištenosti od Hrvatske, pri čemu je prosjek EU 28 iznosio 94,1%. Grčka je jedina dosegla 100%, a samo su Malta i Hrvatska ispod 90%.

Razlozi dosadašnjega slabijeg korištenja sredstava iz fondova EU uglavnom su posljedica neuravnoteženosti velikog broja projektnih prijedloga, ali i nedostatka osoblja u nadležnim tijelima te učestale izmjene natječajne dokumentacije. Prošlogodišnje intenziviranje iskorištenosti sredstava EU prvenstveno je posljedica rasta broja objavljenih natječaja, jačanja administrativnih kapaciteta u sustavu upravljanja i kontrole fondovima EU te informiranja potencijalnih korisnika.

- Izvršni odbor

Tijekom godine zamijenjen je predstavnik člana Izvršnog odbora (tvrtka Wyg savjetovanje) zbog promjene u upravljačkoj strukturi. Također, sukladno Statutu, Izvršni odbor je kooptirao još jednog člana – tvrtku PWC, tako da sada ima 8 članova Izvršnog odbora. Održano je šest sjednica Izvršnog odbora a na svaki su pozivani svi ostali članovi Udruge u svojstvu promatrača.

Kroz niz dopisa koji su upućeni i sastanaka s nadležnim tijelima i relevantnim institucijama, kao što su Ministarstva poljoprivrede, Ministarstva regionalnog razvoja i fondova EU, Ministarstva gospodarstva, Ministarstva financija, HGK Zajednica konzultanata željelo se utjecati na kvalitetniji strateški okvir i natječaje, na kvalitetniji pravni okvir i na kvalitetniju provedbu projekata.

- Ključne teme 2016.

Praćenje aktualnih natječaja – suradnja sa MRRFEU.

U prvoj polovici godine ostvarena je kvalitetna suradnja sa tadašnjim ministrom regionalnog razvoja i fondova EU, g. Tolušićem, predstavnici HUP EU PRO sudjelovali su na više radnih sastanaka s ciljem davanja podrške i feedbacka „sa terena“ od struke.

Na razini granske udruge, započeta je aktivnost Analiza praćenja rokova u postupku odabira projektnih prijedloga za natječaje: „Povećanje razvoja novih proizvoda i usluga koji proizlaze iz aktivnosti istraživanja i razvoja“ i „Kompetentnost i razvoj MSP“. Podaci će se dugoročno prikupljati te će u idućoj godini biti temelj za razgovor sa Ministarstvom gospodarstva, poduzetništva i obrta kao i Ministarstvom regionalnog razvoja i fondova EU.

Također, brojni sastanci i dopisi bili su koncentrirani na temu rješavanja problema Nelojalne konkurencije i uređivanja tržišta konzaltinga za eu fondove. Vezano uz temu, za regionalne koordinatore nadležna je Agencija za regionalni razvoj Republike Hrvatske međutim dok se ne donese Izmjena

Zakona o regionalnom razvoju, stvarna kontrola od strane Agencije nad financijama neće početi. Zakon će se donijeti tek na jesen 2017. godine.

Razgovarali smo i sa predstavnicima Ministarstva financija, (odjel za državne potpore). Oni su svjesni nereda na tržištu i načelno su za suradnju no istovremeno ističu da rješavanje problematike nije u njihovoj nadležnosti.

Konferencije - članovi Udruge sudjelovali su na dva tematska događanja u funkciji panelista: „Tjedan eu fondova – 7.-11. ožujka 2016.“ godine te „Financiranje projekata društvenog i gospodarskog razvoja Hrvatske iz fondova EU“, 4.-5. veljače 2016.

Zaključak

Horizontalni karakter udruge u mnogočemu je značajan za sve članove HUP-a, kao korisnike i potencijalne korisnike Fondova EU-a. Udruga će i u budućnosti raditi na aktivnoj ulozi i kreiranju politika regionalnoj razvoja i EU fondova.

Godina iza nas zbog političke nestabilnosti izazvane izmjenama Vlada bila je turbulentna za gospodarstvo. U prvoj polovici godine sa tada aktualnom „novom“ Vladom dijelom je prošla u njihovom uhdavanju nakon čega je HUP EU PRO uspostavila dobru komunikaciju, osobito sa Ministarstvom regionalnog razvoja i fondova EU. Ministar Tolušić pokazao je velik interes za suradnju sa konzultantima te je sa nama održao niz radnih sastanaka. Modalitet suradnje sa novom ministricom Žalac tek treba vidjeti u ovoj godini ali i nastaviti suradnju sa ministrom Tolušićem na teme ruralnog razvoja. Također, važna nam je suradnja sa ministricom Dalić a kao podlogu za sastanak s njom koristiti ćemo podatke prikupljene u spomenutoj aktivnosti praćenja rokova obrade projektnih prijava.

6.1.24. Udruga proizvođača lijekova

Direktorica: Milka Kosanović

Uvod

Karakteristika proteklog razdoblja bila je nešto manje intenzivna suradnja s resornim ministarstvom i HZZO-om, prije svega radi nestabilnog političkog okruženja i činjenice da je tijekom 2016. godine Hrvatska promijenila dvije Vlade, od kojih je Vlada formirana u siječnju 2016. bila izrazito nestabilna i bez mogućnosti dugoročnijeg i ozbiljnijeg definiranja, između ostalih, politika od značaja za HUP-UPL. Unatoč tome, predstavnici Udruge do rujna 2016. održali su nekoliko formalnih i neformalnih sastanaka s predstavnicima resora. Nakon prijevremenih parlamentarnih izbora održanih u rujnu 2016. održan je i sastanak s novim ministrom zdravstva gosp. Milanom Kujundžićem, na kojemu su otvorene teme od interesa za domaću farmaceutsku industriju, te od strane ministra dobivena potvrda strateške pozicije domaće industrije lijekova u nacionalnom zdravstvu.

Aktivnosti

Operativni rad Udruge i dalje se odvijao u okviru tematskih stručnih skupina:

- Radna skupina za pripremu komentara i prijedloga vezanih uz zakonske i podzakonske prijedloge

- Radna skupina za pitanja vezana uz javnu politiku lijekova i odnos s javnim osiguravateljem
- Radna skupina za serijalizaciju
- Radna skupina za odnose s javnošću

Sve provedene aktivnosti temeljile su se na zaključcima Izvršnog odbora, uz neposredno sudjelovanje predstavnika svih članica, a provodile su se po tematskim područjima:

- Aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u RH

Udruga je i tijekom 2016. i 2017. godine nastavila provoditi aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u Hrvatskoj. Temeljne primjedbe Udruge odnose se na ocjenu politike lijekova neučinkovitom i neprimjerenom uvjetima u Hrvatskoj, a u glavnini se tiču određenih procedura Pravilnika o mjerilima i načinu za određivanja cijena lijekova na veliko i o načinu izvješćivanja o cijenama na veliko. Javni podaci o troškovima za lijekove jasno pokazuju da je takva politika lijekova dovela do izrazito neučinkovitog i neracionalnog trošenja javnog novca, uz preveliko i nerazmjerno tržišnom udjelu opterećenje domaćih proizvođača. Sve postignute uštede, progutao je niz nepravilnosti kojima je na pojedinim skupinama lijekova omogućen potpuno neopravdani rast troškova. Troškovi za posebno skupe lijekove dosegli su enormne iznose do gotovo milijardu kuna, s porastom budžeta od 25% samo u 2016. godini. Radi svega navedenog u ožujku 2016. su ponovo pokrenuti razgovore o izmjeni spomenutog Pravilnika, pregovori oko kojega su trajali više od tri godine, i koji su u ljeto 2015. dovedeni do pred sam kraj, no obzirom na niz po domaću industriju štetnih rješenja, su i zaustavljeni. Ključni zahtjevi generičke industrije bili su: zaustavljanje erozije cijena generičkih lijekova uspostavljanjem tzv. floor price razine na 60% prosječne usporedne cijene, podizanje cijena lijekova koje su trenutno ispod razine 50% prosječne usporedne cijene na 50%, pri ulasku novog generika umjesto dosadašnjih -10% na najnižu cijenu lijeka razinu definirati -5% na zadnju objavljenu cijenu lijeka, volumni udio kao osiguranje opskrbe tržišta lijekovima na razini 10% skupine odnosno 5% podskupine u šest mjesečnom razdoblju prije provođenja postupka. Iako je najavljeno finalno usuglašavanje stavova i objava novog Pravilnika za lipanj 2016., najviše radi političkog okvira to se nije realiziralo.

Proizvođačima generičkih lijekova veliki je problem objedinjena javna nabava lijekova, koja je dovela do neodrživo niskih cijena lijekova domaćih proizvođača, po kojima nema isplative proizvodnje i postoji prijetnja sigurnosti opskrbe tržišta lijekovima.

- Serijalizacija lijekova

Nastavno obvezama iz Delegirane uredbe koja proizvođače lijekova zadužuje za implementaciju sustava provjere i potvrde autentičnosti lijekova u državama članicama i uspostavu neprofitne pravne osobe koja će osnivati i upravljati tim sustavom, HUP-Udruga proizvođača lijekova (HUP-UPL) i Inovativna farmaceutska inicijativa (iF!) su u proljeće 2016. pokrenuli niz aktivnosti u cilju ispunjavanja obaveza definiranih DU-om, a poglavito vezano uz osnivanje Nacionalne organizacije za verifikaciju lijekova za Republiku Hrvatsku (HR NMVO) i uspostavu Nacionalnog sustava za verifikaciju lijekova (NMVS), koje aktivnosti su i dalje u tijeku i idu u smjeru uspostave potpuno funkcionalnog sustava do 2/2019.

- Aktivnosti vezane za smanjenje parafiskalnih nameta

U kategoriji parafiskalnih nameta specifičnih za industriju, članice Udruge najvećim opterećenjem smatraju visoke troškove pojedinih postupaka koje provodi Agencija za lijekove i medicinske proizvode (dalje: HALMED). Upućena zamolba i prijedlozi resornom ministru zdravlja da razmotri mogućnosti rasterećenja smanjenjem cijena postupaka HALMED-a, za što ima direktnu zakonsku ovlast kroz

davanje suglasnosti na cjenik HALMED-a, čime bi se u značajnoj mjeri pomoglo industriji, nije polučila uspjeh, te s eaktivnosti nastavljaju.

- Razvoj organizacijske osnove i Statutarne aktivnosti

U travnju 2016. je održana redovita, izborna, Skupština Udruge, na kojoj je u drugom jednogodišnjem mandatu za predsjednicu Udruge izabrana Marina Pulišić, članica Upravnog odbora JGL-a.

Radi jačanja stručnih kapaciteta i kanala utjecaja, Izvršni odbor udruge na sjednici u veljači 2016. donio je odluku o pristupanju u članstvo EGA-e (European Generic Medicines Association, poslije Medicines for Europe), europske udruge generičkih i biosličnih lijekova. U lipnju 2016. na godišnjoj konferenciji Medicines for Europe, održanoj u Dubrovniku u Hrvatskoj, HUP-Udruga proizvođača lijekova službeno je primljena u članstvo.

- Odnosi s javnošću

Farmaceutska industrija je u Industrijskoj strategiji Hrvatske definirana kao strateška grana čime je dan veliki značaj industriji koja je posljednjih godina pokrenula niz investicijskih projekata, zaposlila brojne visokoobrazovane stručnjake, bila značajan faktor u ukupnom izvozu Republike Hrvatske te poticala razvoj novih proizvoda. Ipak, i bez obzira na ovakvu odrednicu, u praksi se domaća farmaceutska industrija nije tretirala na taj način – od produljenih rokova plaćanja, preko ušteda na cijenama lijekova najvećim dijelom na teret domaće industrije, do uvođenja paramjera i pokušaja strahovitog parafiskalnog opterećenja industrije. Zbog svega navedenog, razvijanje farmaceutske industrije dovedeno je u pitanje. Nastavno na navedeno, intenzivno su se komunicirala sva otvorena pitanja industrije.

Zaključak

Rad tijela Udruge u cijelosti je bio sukladan Statutu te zadanim programskim prioritetima Udruge, a predsjednik i vodstvo Udruge za rad u proteklom razdoblju, od strane članova i vodstva HUP-a ocijenjeni su vrlo transparentnim, kolegijalnim i međusobno uvažavajućim.

6.1.25. Udruga tekstilne i kožne industrije

Direktorica: Ana Falak

Uvod

Sektor tekstila i kože drugi je najveći poslodavac u prerađivačkoj industriji. Ima značajan neto izvozni efekt (blizu 50 %) a karakterizira ga nepovoljna kvalifikacijska i demografska struktura (najveći udio žena – preko-82 %, uglavnom niske stručna sprema s prosjekom iznad 45 godina starosti). Sektor je obilježen visokom regionalnom koncentriranošću; 75 % zaposlenih je u pogonima sjeverozapade Hrvatske. Sektor dugi niz godina bilježi značajan pad broja te ima i najniže plaće unutar prerađivačke industrije. Problemi tekstilne i kožne industrije globalne su prirode. Nedostatan je fokus na industrijskim problemima..

Aktivnosti

Udruga je kroz aktivno uključivanje i komunikaciju s članovima sudjelovala u konzultacijskom procesu izrade prijedloga Zakona o minimalnoj plaći za 2017.godinu. Postupak utvrđivanja iznosa minimalne plaće započeo je prekasno pa su i kvalitetne konzultacije sa socijalnim partnerima izostale. Važno je

napomenuti političku situaciju trenutka koju je okarakterizirala smjena vlasti. Socijalni partneri, sindikati predlagali su povećanje od 20%, Hrvatska udruga poslodavaca bila je protiv bilo kakvog povećanja. Iznos minimalne plaće za 2017.g. ministar rada i mirovinskog sustava, Tomislav Čorić fiksirao je na 3.276,00 kuna Uredbom o visini minimalne plaće za 2017.g. (NN br 115/16).

EU suradnja i projekti

Udruga je bila partner u EU projektu SET. Projekt je sufinanciran od strane EU Komisije iz programa Inteligentne Europske Energije kojim EU komisija promovira energetske učinkovitost i racionalno korištenje energije, a namijenjen je malim i srednjim tvrtkama iz tekstilne industrije. U sklopu projekta tvrtkama, članicama Udruge, dostupan je besplatan alat za samoprocjenu potrošnje energije/energetske učinkovitosti, ali i mogućnost analize potrošnje energije od strane stručnjaka iz Italije te preporuke primjera najbolje prakse iz sličnih tvornica diljem EU (dostupno za 6 tvrtki iz RH). U sklopu projekta stručnjaci iz ENEA posjetili su tvornice Čateks d.d., Jadran tvornicu čarapa d.o.o. te dali analizu potrošnje i uvid u moguće mjere za povećanje energetske učinkovitosti. Prema dostavljenim podacima analize su još napravljene za članove: Regeneracija d.o.o. i Galeb d.o.o. Voditelj projekta je EURATEX (Krovna asocijacija europskih poslodavaca tekstilne i odjevne industrije).

Također, Udruga je bila partner u projektu: „Sporazum o partnerstvu u provedbi projekta HR – 3.1.15 – 0026 „Razvoj standarda kvalifikacija i preddiplomskih studijskih programa na Tekstilno-tehnološkom fakultetu“. Projekt je sufinanciran od strane EU putem ESF fonda.

Socijalno partnerstvo

Održavani su odnosi sa sindikatom, socijalnim partnerom, te se zajednički ponovno ukazalo na nefunkcionalnost Socijalnog vijeća za sektore tekstila, kože, obuće i gume kao i potrebu reanimacije istog uz obvezno uključivanje predstavnika Vlade RH, dakle na principu tripartitnosti.

MKKI

Ostvarena je suradnja u okviru Mjeseca kreativnih i kulturnih industrija s temom „Dizajneri i tržište rada – mitovi i stvarnost“ kroz organizaciju panel diskusije. Okrugli stol je organiziran u svrhu prepoznavanja značaja hrvatske tekstilne i odjevne industrije koja nosi stigmatu neperspektivne i neatraktivne industrije što za sobom nosi posljedice kao što su otežan pristup financiranju, nedostatak mladih kvalitetnih i kvalificiranih kadrova i dr. Uključivanjem u aktivnosti u okviru MIKKI prepoznata je prilika da se proaktivnim pristupom pokuša mijenjati imidž sektora jer pozitivnih i uspješnih primjera itekako ima. <http://www.hup.hr/okrugli-stol-u-sklopu-mjeseca-kreativnih-i-kulturnih-industrija-dizajneri-i-trziste-rada--mitovi-i-stvarnost.aspx>

Sastav članova Izvršnog odbora HUP-Udruge tekstilne i kožne industrije u 2016. doživio je izmjene na način da su odlaskom predsjednika g. Nikle Mikića, a sukladno članku 33, stavku 9 Statuta Udruge, ovlasti predsjednika prenijete na g. Josipa Pelina, dotadašnjeg dopredsjednika.

Zaključak

Udruga je svojim djelovanjem nastojala utjecati na kreiranje povoljnijih zakonskih rješenja i konkurentnijih uvjeta poslovanja za održivi razvoj i rast tekstilne, odjevne, kožarske i obućarske industrije. Usprkos činjenici da Udruga ima odlične odnose s partnerskim sindikatom s kojim je zajednički predlagala mjere za očuvanje i održivi rast tekstilne i odjevne industrije, izostalo je razumijevanje trećeg socijalnog partnera što je dovelo do stagniranja u samom socijalnom dijalogu pa

posljedično i realizaciji predloženih mjera. Izostanak rezultata dijelom pripisujemo i političkoj situaciji trenutka. Činjenica je da smo u proteklom jednogodišnjem razdoblju imali čak dva puta parlamentarne izbore, procesi formiranja Vladinih timova bio je dugotrajan što je davalo neizvjesnost u konačnici s kim će HUP, jedini legitimni socijalni partner Vladi RH od strane poslodavaca, razgovarati.

6.1.26. Udruga trgovine

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

Uvod

Kroz svoj rad i aktivnosti, Udruga je tijekom proteklog razdoblja isticala ulogu kvalitetnog socijalnog partnera sa pozicijom snažne udruge poslodavaca trgovine u široj poslovnoj zajednici. Udruga je tijekom 2016. godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima i projektima iz područja trgovine. Pokretala je nove inicijative i zakonodavne promjene u cilju olakšavanja poslovanja. Udruga je značajno sudjelovala u rješavanju specifičnih zahtjeva Koordinacija te doprinijela radu nove Koordinacije generalnih zastupnika. Po svim glavnim temama iz trgovine, Udruga je dala svoj doprinos i aktivno sudjelovala u svim procesima za donošenje propisa koji se dotiču djelatnosti trgovine.

Aktivnosti

Udruga je sudjelovala u svim značajnim zakonodavnim okvirima i kroz njih nastojala utjecati na rješavanje glavnih problema u trgovini. Kao socijalni partner, Udruga se uključila u izradu novog ad hoc Zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi Ministarstva poljoprivrede te u izradu Pravilnika Registar „Ne zovi“. Veći dio aktivnosti Udruge i rad Izvršnog odbora prije ljetne stanke odnosi se na novi Zakon o nepoštenoj trgovačkoj praksi. Organizirani su sastanci članova te susreti sa predstavnicima Ministarstva gospodarstva i Ministarstva poljoprivrede po tom pitanju. Po svim važnim pitanjima od interesa za trgovinu članovi su se redovito sastajali te definirali ključne stavove naročito vezano uz sprečavanje donošenja ad hoc zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi koji je bio u planu da se donese prije ljetne stanke. Po potrebi članstva organizirani su i pojedinačni sastanci članova u cilju kreiranja boljih uvjeta poslovanja i pojašnjavanje novih propisa. Značajne teme i pitanja članova odnosila su se na problematiku isticanja cijena i provedbe nadzora. Na zahtjeve članova kontaktirani su predstavnici Ministarstva te su održani sastanci sa Upravom za trgovinu i Upravom za inspekcijske poslove. Članovi su se uključili u razne teme iz područja interesa trgovine kao što su ažuriranje registra neporeznih nameta, problematika nedostatka radne snage, pitanje (ne)radne nedjelje, doniranje hrane, problematika pojave salmonelle u hrani, definiranje minimalne plaće. Udruga se uključila u rad povjerenstva za izradu zakona o zaštiti životinja.

Prema svim ministarstvima Udruga je ukazivala na smanjivanje i uklanjanje administrativnih barijera i na rezanju nepotrebnih neporeznih nameta (Registar parafiskalnih nameta) i projekt SCM naročito u području promjena propisa i smanjena financijskih izdataka za sanitarne i zdravstvene uvjete pozdravljene su nove inicijative sa smanjenom dinamikom provođenje tečaja te uvođenje jedinstvene cijene tečaja. Udruga je sudjelovala u praćenju regulative iz područja zaštite okoliša i zbrinjavanje otpada te po tim temama kontaktirala fond i Ministarstvo zaštite okoliša i prirode. U protekloj godini, održani su redovni sastanci za Sindikatom trgovine u cilju da se postignu najbolja rješenja za poslodavce i za radnike, a nastavljeno je kolektivno pregovaranje za potpisivanje novog Kolektivnog ugovora. Prema sindikatima inicirane su zajedničke teme koje se odnose na bolje strukovno obrazovanje, problematika zabrane ulaska problematičnih kupaca, boljih uvjeta poslovanja i rada. Osnovano je i zajedničko povjerenstvo za zaštitu na radu. Udruga su kroz svog predstavnika uključila u rad Vijeća za zaštitu potrošača koji izrađuje Nacionalni program zaštite potrošača.

Članovi su sudjelovali su u raznim edukacijama koje provodi HUP u suradnji sa državnim institucijama a vezano uz aktualne promjene propisa (porezne promjene, stečajni zakon i sl). Sudjeluje u inicijativama

Uprave za trgovine vezano uz e-poslovanje – web trgovine, e-račun te u drugim temama za bolje poslovne uvjete i kreiranje investicijske klime u RH

U interesu osnovanih Koordinacija, Udruga je sudjelovala u pripremi Zakona i očitovanju koji se odnosi na specifičnu djelatnost i poslovanje. Brojne aktivnosti pokrenula je nova Koordinacija generalnih zastupnika proizvođača osobnih motornih vozila i lakih komercijalnih vozila. Na temu „Auto Show 2016“ Koordinacija se uključila u organizacijski odbor te u pripreme aktivnosti u cilju realizacije sajma na Zagrebačkom velesajmu. Uz podršku članova organiziran je i okrugli stol u sklopu Auto Showa 2016 na temu „Izazovi digitalne ekonomije i budućnost automobilske industrije“ na kojoj su sudjelovali sljedeći panelisti Dražen Crnković, direktor Ducati komponenti d.o.o. Saša Cvetojević, poduzetnik i promicatelj automobila na električni pogon, Hrvoje Balen, dopredsjednik HUP-ICT informatičke i komunikacijske djelatnosti, Marko Pejšković, potpredsjednik za razvoj poslovanja Rimac Automobili d.o.o. Bruno Židov, Energetski institut Hrvoje Požar. O novim trendovima automobilske industrije, prezentaciju je održao predstavnik BCG, konzultanske kuće. Tokom godine Koordinacija se bavila i propisima te inicijativama prema Ministarstvu financija/Carinske uprave. Dostavljeno je očitovanje Koordinacije na temu Izmjena i dopuna Zakona o posebnom porezu na motorna vozila te na prijedlog Pravilnika o posebnom porezu na motorna vozila. Koordinacija se uključila u poreznu reformu te se inicirala prema Poreznoj upravi naročito vezano uz najavu mogućnosti odbitka pretporeza s 1.1.2018. Po pitanju okolišnih tema, Koordinacija se upućivala dopise i zahtjeve prema Ministarstvu zaštite okoliša na temu otpadnih vozila, otpadnih ulja, novi obračun naknade za okoliš

Članovi su formirali užu radnu grupu na temu izrade Poslovnika Koordinacije te je prijedlog Poslovnika dostavljen članovima na uvid. U sličnim aktivnostima sudjelovali su i članovi Koordinacije trgovaca motornim vozilima.

Koordinacija proizvođača i uvoznika elektrouređaja za kućanstvo je upućivala inicijative prema novom vodstvu Ministarstva zaštite okoliša te je održala zajednički sastanak. Predstavnici HUP-a su na sastanu u travnju 2016. ukazali na problem prevelike naknade koje se definira po težini (2,25kn/kg) čime je najveći teret stavljen na grupu bijele tehnike, obzirom da se radi o proizvodima koji su najveće težine, a u isto vrijeme 99% komponenti su za uporabu. Naknada je na snazi od 2007 godine, bez bitnih promjena prema proizvođačima/uvoznicima/trgovcima e-opremom. Osvrt je dan i na rad radne skupine za izradu Pravilnika o gospodarenju otpadnom EE opremom – NN 42/2014 (iz koje su predstavnici HUP-a isključeni prije donošenja Pravilnika) i neuslađenosti Pravilnika sa Zakonom o održivom gosp. otpada, Uredbu koja nije donešena, usporedivost sa EU rješenjima. Koordinacija je isticala tokom godine i bolje rješavanje prigovora potrošača.

Koordinacija za medicinske proizvode redovno je komunicirala sa članovima u cilju zaštite zajedničkih interesa te informirala o svim aktivnostima i nastupima prema HZZO-u i Ministarstvu zdravlja. Koordinacija je sudjelovala u svim temama iz područja prometa medicinskim proizvodima i zdravstvene djelatnosti, pratila rad Upravnog vijeća HZZO-a i poduzimala aktivnosti u cilju poboljšavanja sustava opskrbe tržišta medicinskim proizvodima iz kategorije ortopedskih pomagala u RH. Predsjedništvo je u suradnji s članovima izradilo prijedloge novih Pravilnika relevantnih za poslovanje ortopedskim pomagalima, te dostavilo resorima. Na inicijativu Koordinacije dostavljen je odgovor Ministarstva sa informacijom odgode primjene Pravilnika o mjerilima za određivanje cijena ortopedskih pomagala, uz najavu izrade novog Pravilnika.

Koordinacija za duhanske proizvode okuplja poslovne subjekte iz cijelog lanca opskrbe tržišta duhanskim proizvodima, od proizvodnje i distribucije do prodaje na malo. Tijekom godine Koordinacija se uključila u ključne propise iz područja trošarina i pokrenula inicijative po pitanju implementacije EU direktive u novi Zakon o ograničavanju up. duhanskih proizvoda. Na temu Zakona o ograničavanju up.duh. proizvoda održan je sastanak u prosincu sa državnim tajnikom Ministarstva zdravstva. Na sastanku smo iznijeli naše stavove po pojedinim pitanjima, a koji se odnose na zabrane korištenja, komuniciranja i izlaganja povezano s novim proizvodima i elektroničkim cigaretama te sa zabranom internetske trgovine srodnim proizvodima i elektroničkim cigaretama. Prema državnim tijelima

prezentirane su ideje o medijskim kampanjama u cilju borbe protiv ilegalnog tržišta duhana koja bi bila u suradnji sa Carinskom upravom. Članovi su otvorili i novu temu koja se odnosi na sljedivost proizvoda.

Zaključak

Udruga je ukazivala na zahtjeve, probleme i očekivanja trgovaca i Koordinacija te u tome uključivala relevantne partnere. Određene teme su i medijski obrađene. Koristili su se svi lobistički mehanizmi kako bi se promijenila loša zakonodavna rješenja, ukazivalo na moguće uklanjanje nepotrebnih barijera, parafiskalnih nameta te ukazivali na efikasniji rad državnih institucija koje moraju konzultirati privatni sektor u cilju donošenja kvalitetnijih propisa koji odgovaraju zahtjevima i trendovima modernih trgovaca.

6.1.27. Udruga energetike

Direktorica: Marija Šutina

Uvod

U 2016. godini sektor energetike premješten je iz Ministarstva gospodarstva u Ministarstvo zaštite okoliša. U Udruzi smatramo kako zajedništvo energetike i zaštite okoliša stvara priliku da se realiziraju međusobna nužna usuglašavanja, kompromisni i zajednički stavovi u pristupu definiranja energetske strategije RH, što je korisno i pozitivno. Svjesni kako svaka reorganizacija nosi sa sobom izazove, nadamo se da će se oni uspješno savladati.

Europska komisija je dana 30. studenog 2016. godine objavila prijedlog mjera pod nazivom "Čista energija za sve Europljane" kojima se trebaju ostvariti ciljevi do 2030. godine, poglavito iz područja većeg uključenja OIE i energetske efikasnosti. Iako se očekuje da dio tereta ispunjenja obaveza preuzmu i drugi subjekti i grane gospodarstva, izvjesno je da će veliki dio ponovno biti pred energetskim sektorom.

Strategije koje Hrvatska mora pripremiti trebaju važiti za 30-50 narednih godina ili duže. Niskouglična strategija se radi za razdoblje do 2030 i s pogledom na 2050. Dakle kada Energetska strategija RH bude donesena, ona će morati istovremeno predstavljati i niskougličnu strategiju. Te bi se dvije strategije trebale kompromisno podudarati i predstavljati jasan put razvoja za sve dionike u društvu. Niskouglični energetski razvoj je zahtjev i imperativ EU i cijelog svijeta kako bi se smanjile emisije stakleničkih plinova, poglavito CO₂. Zahtjevi za smanjenje emisija, energetske učinkovitost i razvoj OIE već postoje kroz sadašnje zakone, a očekujemo kako će još biti postroženi u nadolazećim zahtjevima EU Direktiva koje će morati biti implementirane, kao obaveza, u nacionalno zakonodavstvo. Na jesen 2015. su objavljene Stručne podloge za pripremu niskouglične strategije (tzv Zelena knjiga), a u 2016. je pokrenut postupak ponovne rasprave koja bi trebala zaokružiti ciljeve u dokumentu Strategija niskougličnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. godine s pogledom na 2050. godinu.

Aktivnosti

Članice Udruge dale su svoj doprinos u formiranju očitovanje HUP-a na komplet zakona vezanih uz Poreznu reformu, ali smo svjesni kako je za bolju ulagačku klimu i pozitivno poslovno ozračje potrebno snažnije krenuti i s drugim reformskim zahvatima. Stoga smo dali podršku i aktivno sudjelovali u Planu proširenja mjerenja i smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva Vlade RH. Naime, sukladno obavezama koje je RH preuzela u okviru EU semestra te prema usvojenom Nacionalnom programu reformi za 2015. godinu, Vlada RH je za 2016. godinu zadala plan smanjenja administrativnog

opterećenja gospodarstva kumulativno za 20% u mjerenim područjima. Provođenje ovog projekta je u nadležnosti Ministarstva gospodarstva, a nastavlja se i u 2017. godini.

- Zainteresirane članice su sudjelovale u manjim radnim grupama vezano za uređenje javne nabave te su zajednički izradile dokument koji je prezentiran Ministarstvu gospodarstva. U finalnom brušenju prijedloga konzultirani su i drugi dionici izvan HUP-a, a sve s namjerom unapređenja sustava javne nabave. Na zahtjev HUP-a Zakon je bio stavljen i na sjednice Povjerenstva GSV-a. Članovi udruge sudjelovali su u donošenju zakonskih i podzakonskih propisa, među kojima ističemo očitovanja na Zakon o računovodstvu, Zakon o javnoj nabavi, Zakon o koncesijama, komplet poreznih zakona, Zakon o zaštiti od požara, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti zraka, Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe o procjeni utjecaja zahvata na okoliš, Uredba o strateškoj procjeni utjecaja strategije, plana i programa na okoliš, Pravilnik o registru postrojenja u kojima su prisutne opasne tvari i o očevidniku prijavljenih velikih nesreća, Metodologija za određivanje cijena za obračun električne energije uravnoteženja, Prijedlog Mrežnih pravila prijenosnog sustava, Pravilnik o gospodarenju otpadom, Uredba o odlagalištima otpada, Zakon o infrastrukturi za alternativna goriva, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama te Plan gospodarenja otpadom u Republici Hrvatskoj.
- Udruga je dala podršku i aktivno sudjelovala u Planu proširenja mjerenja i smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva Vlade RH. Naime, sukladno obvezama koje je RH preuzela u okviru EU semestra te prema usvojenom Nacionalnom programu reformi za 2015. godinu, Vlada RH je za 2016. godinu zadala plan smanjenja administrativnog opterećenja gospodarstva kumulativno za 20% u mjerenim područjima. Provođenje ovog projekta je u nadležnosti Ministarstva gospodarstva, a nastavlja se i u 2017. godini.
- Kao i u 2015. godini, nastojalo se potaknuti uređenje situacije u području biogoriva u Republici Hrvatskoj i važnost poduzimanja koraka kojima bi se mogli ostvariti preduvjeti za ispunjenje obveza stavljanja biogoriva u promet temeljem Zakona o biogorivu/ Nacionalnog akcijskog plana za biogoriva u prijevozu.
- Projekt LNG terminala u Omišalju shvaćamo kao značajan projekt čiju izgradnju treba podržati iz više razloga. Takav objekt je gospodarski gledano snažan doprinos mogućnostima RH u smislu novog područja rada i zapošljavanja ali i povećanja geostrateške važnosti RH u smislu osiguranja alternativnog pravca opskrbe za zemlje u okruženju i šire. Da bi se projekt ostvario treba osigurati preduvjete- osim onih striktno vezanih za samu izgradnju, potrebno je relizirati izgradnje interkonekcija sa susjednim zemljama i njihovom mrežom, kao i osiguranje velikih potrošača za razdoblje nakon izgradnje. Projekt nadilazi potrebe i zahtjeve samo Hrvatske.
- Udruga je bila organizator panel diskusije na temu obnovljivih izvora energije u sklopu Sajma OIE u Varaždinu u rujnu 2016. godine. Na aktualne teme iz energetike izrađena su priopćenja za javnost i komunicirana stajališta u tiskanim, elektroničkim medijima i na nacionalnim televizijskim kućama.
- U 2016. pratili smo legislativu na europskoj razini i dostavili stajališta hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu, članovima odbora i/ili nadležnim nacionalnim tijelima. U okviru konzultacija dostavljeno je očitovanje o reviziji Direktive o energetske učinkovitosti na DG Energy te o Renewable Energy Directive.
- Udruga je bila proaktivna kroz udruženje nezavisnih distributera UPEI, posebno u području uređenja kvalitete goriva (Fuel Quality Directive FQD (2009/30/EC)), obveznih zaliha derivata, označavanju goriva (Fuel labelling), grijanja i hlađenja, energetske učinkovitosti te održivog transporta (Sustainable transport).

Koordinacija obnovljivih izvora energije je izuzetno aktivno sudjelovala u procesu uređenja područja obnovljivih izvora. U 2016. godini zadržana je redovita komunikacija s Ministarstvom gospodarstva, a nakon ponovljenih parlamentarnih izbora iniciran je dijalog s Ministarstvom zaštite okoliša i energetike.

- Izrađeno je očitovanje na Pravilnik o OIE i visokoučinkovitoj kogeneraciji.
- Izrađeno je Stajalište za energiju uravnoteženja i naknadu zbog odstupanja vjetrovne elektrane za HUP- Koordinaciju OIE, sekciju vjetar u suradnji s Fakultetom elektrotehnike i računarstva.

- Koordinacija se zalagala da se otvore kvote za obnovljive izvore, između ostalog i zbog potencijala koji imamo u sirovinama za proizvodnju električne i toplinske energije iz bioplina i biomase.
- Stajalište investitora u OIE je da prelazak s feed-in sustava na premijski sustav ne smije zaustaviti razvoj, već da je potrebno zajednički stvoriti uvjete s ciljem povećanja proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora, uključujući i snažniju instalaciju mikropostrojenja u solaru u funkciji povećanja proizvodnje EE na mjestu potrošnje, a sve kako bi se što bolje iskorištavali domaći energetske resursi.
- Zajedno s članicama HUP-a iz redova potrošača i opskrbljivača izrađen je zajednički stav o naknadi za poticanje proizvodnje OIE koji je prezentiran Ministarstvu gospodarstva i Ministarstvu zaštite okoliša i energetike, a u kojem se između ostalog predložilo da se visina naknade za OIE utvrđuje sukladno stvarnim troškovima proizvodnje OIE za promatrano razdoblje.

Zaključak

U 2016. godini Udruga je bila vrlo aktivna, a rezultatima možemo biti zadovoljni u određenoj mjeri. Politička nestabilnost odrazila se potražnju i uvjete poslovanja na tržištu, dok kompanije u energetici trebaju nastaviti s investicijama da bi ostale konkurentne i ispunile EU norme vezane za zaštitu okoliša. Članovi Udruge zajednički su djelovali kako bi utjecali na stvaranje stabilnog i predvidivog nacionalnog regulatornog okvira i jačanje učinkovitosti javnog sektora kao preduvjeta za jačanje investicijskog ozračja. Aktivnostima na razini EU nastojalo se utjecati na kreiranje poslovne klimu u srednjem i dužem roku.

6.1.28. Udruga ugostiteljstva i turizma

Direktorica: Natali Komen Bujas

Uvod

HUP–Udruga ugostiteljstva i turizma svojim je djelovanjem posvećena zastupanju interesa poslodavaca u turizmu te su i u 2016. godini pokrenute brojne aktivnosti s ciljem stvaranja isplativih uvjeta poslovanja i poticajnog okruženja za investicije, daljnji razvoj i jačanje konkurentnosti hrvatskog turizma. Za hrvatsko gospodarstvo je 2016. godina donijela dugo očekivani rast, a turistički je sektor zabilježio najbolje rezultate koji su posljedica značajnijeg rasta investicija u nove smještajne kapacitete, ulaganja u kvalitetu usluga i dodatne sadržaje te usmjerenosti turističke potražnje na sigurne destinacije. No, sam kraj 2016. godine obilježen je negativnim posljedicama naglo provedene porezne reforme, koja je turističkom sektoru donijela dodatna porezna opterećenja umjesto najavljivanog poreznog rasterećenja. S potpuno neočekivanim gotovo dvostrukim povećanjem stope PDV-a za ugostiteljske usluge dodatno se ugrozila konkurentnost i smanjio razvojni potencijal hrvatskog turizma.

Aktivnosti

Udruga svojim djelovanjem zastupa interese članova u odnosima sa socijalnim partnerima: prema Vladi, ministarstvima i sindikatima, te je pritom prvenstveno usmjerena na aktivno sudjelovanje u uređenju zakonodavnog okvira. U 2016. godini ključne teme bile su: ugovaranje najniže osnovice za obračun plaća u ugostiteljskoj djelatnosti kroz Kolektivni ugovor ugostiteljstva, PDV, reinvestirana dobit, pomorsko dobro, nedostatak kadrova i troškovi smještaja sezonskih radnika te porez na nekretnine.

U fokusu djelovanja Udruge su: regulativa, razvoj socijalnog dijaloga sa sindikatima i Vladom te promicanje uloge i statusa Udruge u javnosti i kroz suradnju sa srodnim institucijama. Stoga aktivnosti Udruge možemo sagledati kroz sljedeća područja djelovanja:

- Zakonodavstvo i lobiranje

Na području zastupanja interesa poduzetnika u turizmu tijekom izmjena regulatornog okvira članovi su bili uključeni u brojne zakonodavne aktivnosti HUP-a kontinuiranim praćenjem pripreme i donošenja zakonskih propisa koji bitno utječu na uvjete poslovanja. U tom su smislu članovima Udruge, kao i ostalim članovima HUP-ovih granskih udruga, na očitovanje dostavljeni brojni zakoni i podzakonski akti relevantni za njihovo poslovanje (Pravilnici o kategorizaciji smještajnih objekata, Prijedlog kvote za zapošljavanje stranaca u 2016., EU direktiva o paket aranžmanima, Uredba o utvrđivanju visine boravišne pristojbe za 2017. godinu; Zakon o PDV-u i Zakon o porezu na dohodak, Zakon o lokalnim porezima s posebnim osvrtom na uvođenje poreza na nekretnine i dr.). No, istovremeno je Udruga bila aktivna u pokretanju vlastitih inicijativa za izmjene pojedinih propisa od značaja:

Inicijativa za izmjenu poreznog tretmana troškova smještaja sezonskih radnika - upućena uz podršku ministra turizma i Socijalnog vijeća za turizam na Ministarstvo financija kako bi se izmijenio aktualni porezni tretman i plaćanje poreza i doprinosa na smještaj kao da se radi o plaći radnika u naravi

Inicijativa za izmjenu instituta „reinvestirane dobiti“

inicijativa za izmjene sustava kvotnog zapošljavanja stranaca

Inicijativa prema Ministarstvu rada i mirovinskog sustava s prijedlozima Udruge za otklanjanje ograničenja u zapošljavanju (noćni rad maloljetnika omogućiti od 20-22 h, omogućiti rad svih umirovljenika koji su stekli pravo na punu mirovinu bez gubitka iste, ...)

Inicijativa prema Ministarstvu zdravlja na području uređenja tzv. „sanitarnih nameta“

Inicijative na području uređenja najma vozila s vozačem.

- Socijalni dijalog i odnosi sa sindikatima

Socijalni dijalog u sektoru turizma i ugostiteljstva Hrvatske karakteriziraju: dugogodišnje trajanje Kolektivnog ugovora ugostiteljstva, stalni dogovori – izmjene i kolektivni pregovori, brojni kolektivni ugovori na nivou društava, te stalno praćenje i tumačenje odredbi KUU. Početkom 2016. godine socijalni partneri su izradili Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (od 1. travnja 2015., objavljen u NN br.44/2015.) i Dodatka I o izmjenama i dopunama KUU od 23. listopada 2015. godine (objavljen u NN br.121/2015.)

Kao primjeri dobre prakse, koji ujedno dokazuju i stupanj razvoja sektorskog socijalnog dijaloga u sektoru turizma i ugostiteljstva RH, za istaknuti su: proširena primjena KUU na sve poslodavce i radnike ugostiteljske djelatnosti.

- Zajedničko tijelo za tumačenje KUU

Bipartitno tijelo kojem se mogu s upitima obratiti svi zainteresirani poduzetnici i radnici. Isto tijelo je redovito održavalo svoje sastanke te donijelo u praksi potrebna nova tumačenja: poziv radniku nakon noćnog rada na rad u 2. smjeni, izmjene u načinu obračuna godišnjeg odmora za 2015. i 2016. g.; dodatni dani godišnjeg odmora temeljem stručne spreme, odlazak u mirovinu i pravo na godišnji odmor; isplata dara roditelju i dr.

- Socijalno vijeće za turizam

Bipartitno tijelo s brojnim zajedničkim inicijativama od interesa za razvoj turizma u RH općenito, a s posebnim naglaskom na zajedničke interese poduzetnika i radnika (stalni sezonac, kvotno zapošljavanje OSI, podrška otporu povećanja PDV-a ..). Vijeće je također donijelo Odluku o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu u sektoru ugostiteljstva i turizma.

- Pregovori o minimalnoj plaći ugostiteljske djelatnosti na godišnjoj razini.

Održana su 2 kruga pregovora o visini osnovne plaće u ugostiteljskoj djelatnosti za period 1.5.2016. do 1.5.2017., te su pregovori sa sindikatima okončani s povećanjem od 1,3 % čime je najniža osnovica povećana na iznos od 2.900,30 kn bruto.

- Radne skupine Udruge

Jedna od značajnijih aktivnosti tijekom proteklog razdoblja bila je usmjerenost članova na stručnu razradu najvažnijih područja interesa kroz rad za njih specijaliziranih radnih skupina. Redefinirane su postojeće radne skupine (za pregovore sa sindikatima i radno-socijalne odnose) te formirane nove: za pomorsko dobro i za kadrove, čime je povećan interes članova za uključivanje.

- Radna skupina za uređenje radnih odnosa i pregovore sa sindikatima
- Radna skupina za kadrove u turizmu

U 2016. g. izradila je dokument s programom mjera za povećanje dostupnosti radne snage u turizmu, te su stavovi Udruge na temu nedostatka radne snage i potrebnih mjera u kratkom, srednjem i dugom roku poslani relevantnim institucijama: Ministarstvu rada, Ministarstvu turizma i HZZ-u. Rezultat istoga je inicijativa za pokretanje centralnog sajma poslova - Dana poslova u turizmu, a s predstavnicima HZZ-a posebna je pažnja dana institutu i mjeri Stalnog sezonca za koji su dani i konkretni prijedlozi potrebnih izmjena s ciljem poticanja i pojednostavljenja provedbe ovog korisnog instituta. Također su s ciljem što efikasnije komunikacije s HZZ-om svi članovi dobili informaciju o uslugama ključnih savjetnika HZZ-a.

- Radna skupina za pomorsko dobro

Razrađeni su ključni stavovi i potrebe sektora u vidu redefiniranja koncesija na zahtjev, olakšavanja i ubrzavanja postupka određenja granica pomorskog dobra i dr. No, zbog problema u funkcioniranju Vlade RH procedura izmjena i donošenja novog zakona nije provedena. Krajem godine članovi su aktivno sudjelovali u pripremi i donošenju novog Zakona o koncesijama, krovnog zakona za uređenje pomorskog dobra.

- Suradnja s relevantnim institucijama i promicanje uloge Udruge u javnosti

Početak godine organiziran je sastanak vodstva Udruge i novog ministra turizma sa suradnicima kako bi se intenzivirala međusobna suradnja i sudjelovanje članova u zakonodavnim aktivnostima i radnim skupinama resornog ministarstva. Pritom je prezentiran rad Udruge i pregled ključnih stavova naših članova na području uređenja PDV-a, turističkog zemljišta i pomorskog dobra, te kao primjer aktualne inicijative problem poreznog tretmana troškova smještaja sezonskih radnika.

Partnerstvo na EU projektu TIP „Turizam su ljudi: zajednički rad na jačanju socijalnog dijaloga u sektoru ugostiteljstva i turizma“- HUP u suradnji s ZDS-Združenje delodajavcev Slovenije. Projekt je se provodio tijekom cijele 2016. godine, a predstavnici Udruge i članovi bili su informirani i uključeni kao stručna podrška na području izrade analiza socijalnog dijaloga u sektoru, kroz suradnju sa sindikatima i organizacijom radionica i seminara na temu kolektivnih pregovora. U sklopu provedbe istog projekta održana je 19. svibnja 2016. radionica „Socijalni dijalog u sektoru ugostiteljstva i turizma–HR i EU praksa; te Kolektivni ugovor ugostiteljstva“(pojašnjenja odredbi KUU i nedavno ugovorenih izmjena i dopuna (preraspodjela, dnevni i tjedni odmor, obračun godišnjeg odmora, obračun plaća za temeljne ugostiteljske poslove).

Suradnja sa srodnim udrugama ostvaruje se sa kolektivnim pridruženim članovima: Udrugom poslodavaca u hotelijerstvu Hrvatske i Kamping udruženjem Hrvatske, te kroz rad Turističko-poslovnog vijeća pri HGK i kroz suradnju s HOK-Cehom ugostitelja.

- Pravno savjetovanje i informiranje članova

Članovi Udruge imaju dostupno pravno savjetovanje kroz podršku pravnika i aktivnosti Pravne službe HUP-a. U 2016. g. tražena su brojna tumačenja nadležnih institucija te pruženi pravni savjeti po različitim temama i upitima članova: provedba preraspodjele u ugostiteljskoj djelatnosti, obveza angažiranja povjerenika za otpad; procedura izdavanja dozvole za boravak i rad stranaca; angažiranje studenata iz EU i Erasmus+ stručna praksa; najam vozila s vozačem i čl.60. Zakona o prometu u cestovnom prijevozu; zabrana natjecanja radnika s poslodavcem; primjena proširenih KU – razrada mogućnosti veće kontrole od strane Državnog inspektorata; pomorci i staž osiguranja s povećanim trajanjem ...

Zaključak

Za poslodavce u sektoru turizma i ugostiteljstva 2016. godina je bila poslovno intenzivna i nastavljeni su svi pozitivni trendovi rasta s posebnim naglaskom na značajnija povećanja investicija. Udruga je također imala vrlo intenzivne aktivnosti unatoč „djelomičnom funkcioniranju“ Vlade RH zbog stalnih predizbornih aktivnosti. No, unatoč započetim vrlo važnim izmjenama regulative za turistički sektor i dalje su ostala neriješena pitanja turističkog zemljišta i pomorskog dobra, a na području poreznih davanja do potrebnih smanjenja nije došlo već se s novim obvezama ista samo povećavaju. Posebno je „šokantna“ za sve članove bila porezna reforma, provedena u izrazito kratkim rokovima i suprotno od dugogodišnjih nastojanja da se konkurentnost hrvatskog turizma na području poreza uskladi s nama konkurentskim zemljama. To se nije dogodilo, dapače može se konstatirati da je turizam kao strateški sektor hrvatskog gospodarstva kroz poreznu reformu najgore prošao. Umjesto sagledavanja turizma kao motora razvoja i rasta hrvatskog gospodarstva u vidu pogodnih tržišnih okolnosti, izostala je podrška Vlade i ugrožena je konkurentnost te daljnji snažniji rast investicija i zapošljavanja u turizmu. Krajem godine je Izvršni odbor Udruge započeo pripreme za izbor novog vodstva Udruge i organizaciju Izborne skupštine. Pritom je posebno istaknuta potreba da se usklade međusobna djelovanja svih relevantnih udruga u sektoru turizma te dodatno ojača ključna uloga HUP- Udruge ugostiteljstva i turizma kroz fokus na partnerstvo s Vladom i sindikatima u procesu izmjena regulative.

Koordinacija Rent-a-car

Direktorica: Natali Komen Bujas

Uvod

Rent-a-car koordinacija HUP-a predstavlja i udružuje vodeće tvrtke za najam vozila u Republici Hrvatskoj. Kako je rent-a-car djelatnost integralni dio turističke djelatnosti kako po praksi u EU i nama konkurentskim zemljama, tako i po većinskom udjelu turističkog prihoda; primarni je cilj koordinacije djelatnost najma vozila pravno regulirati kroz turističke propise te i formalno postati dio turističkog sustava Republike Hrvatske.

Aktivnosti

Aktivnosti Koordinacije usmjerene su na uspostavu profesionalnih standarda i uvjeta poslovanja u djelatnosti najma vozila, te pritom primarno posvećeni lobiranju za potrebne izmjene regulative i jačanje međusobne suradnje s najvažnijim poslovnim partnerima kao što su to primjerice zračne luke. Koordinacija je stoga i dalje fokusirana na postizanje ključnog interesa članova da se pravno regulira djelatnosti najma vozila i postignu viši profesionalni standardi s ciljem smanjenja sive ekonomije i povećanja sigurnosti turista/zaštite potrošača. Na Ministarstvo turizma upućen je prijedlog reguliranja rent-a-car djelatnosti kroz Zakon o pružanju usluga u turizmu i za isti je dobivena načelna podrška, te mogućnost sudjelovanja predstavnika Koordinacije u radnoj skupini na pripremi cjelovitih izmjena ovog zakona. Resorno ministarstvo prepoznalo je potrebu da se rent-a-car usluga regulira kao dio turističke ponude i standardizira na nivou kojem hrvatski turizam teži. Isto se očekuje i od Ministarstva prometa koje je također prepoznalo važnost uređenja pitanja najma vozila s vozačem i za isto osnovalo zasebnu radnu skupinu u kojoj aktivno sudjeluje i predsjednik Rent-a-car Koordinacije HUP-a. Pritom se zastupa potreba jasnog razgraničenja usluga najma vozila od usluga prijevoza putnika, s posebnim naglaskom na potrebu razumijevanja razlika u pružanju usluga najma vozila sa vozačem od svih drugih i bitno različitih usluga prijevoza putnika.

U 2016. godini posebno su bile izražene brojne aktivnosti Koordinacije na uspostavi jače međusobne suradnje sa najvećim zračnim lukama RH: Zagreb, Split i Dubrovnik. S istima su članovi Izvršnog odbora Koordinacije održali zajedničke sastanke i dogovorili konkretne prijedloge poboljšanja uvjeta poslovanja rent-a-car operatera na zračnim lukama i zajedničke inicijative s ciljem pružanja što kvalitetnijih usluga i u konačnici većeg zadovoljstva zajedničkih korisnika usluga.

Na području potrebe smanjenja i drugačijeg uređenja tzv. neporeznih davanja Koordinacija aktivno sudjeluje u inicijativi HUP-a s ciljem drugačijeg uređenja plaćanja RTV pristojbe. Potrebne su hitne izmjene Zakona o HRT-u kako bi se smanjila ova neopravdano visoka i neprimjereno uređena obveza za poslodavce. Naime, prema postojećim odredbama Zakona o HRT-u propisana je obveza plaćanja RTV pristojbe za svaki prijamnik u vlasništvu i/ili posjedu, što je izraziti trošak poglavito za one poduzetnike koji, zbog karaktera djelatnosti koju obavljaju, imaju veći broj službenih vozila što je posebno izraženo u djelatnosti najma vozila. Stoga se traži da se Zakon o HRT-u izmjeni na način da pravne osobe imaju obvezu plaćanja RTV pristojbe u iznosu od maksimalno jedne mjesečne pristojbe za sve radio ili TV prijamnike u vlasništvu/posjedu, dok se za rent-a-car djelatnost predlaže potpuno izuzeće iz ove obveze.

Pored stalnog informiranja članova o svim relevantnim temama i aktualnim izmjenama propisa; Koordinacija se bavila: problemima s poreznim tretmanom usluga najma vozila, aktualnim tretmanom dugoročnog najma vozila, obračunom PDV-a kod usluga s popustom, izmjenama PPMV-a i CMV-a koje je donijela porezna reforma i sl.

Zaključak

Aktivnost i uloga Koordinacije prepoznati su te se povećava broj članova udruženih u HUP. Time je Koordinacija dodatno ojačala svoju poziciju te nastavlja aktivno zastupati prava i interese svojih članova i rent-a-car branše općenito kroz artikulaciju potreba ove djelatnosti pred relevantnim institucijama. Kroz zajednički rad članova Koordinacija za cilj ima postići povoljnije uvjete poslovanja i aktivno sudjelovati u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta.

6.1.29. Udruga zaštitarske djelatnosti

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

2016. je bila godina ponovne aktivacije prethodno odumrle udruge zaštitarske djelatnosti. Aktivacija i vraćanje u život na bazi realno utvrđene problematike sa kojom smo s morali sustavnije i energičnije uhvatiti u koštac.

Okupljanje društava u udругu koji upošljavaju cca 60-70 % svih zaštitara na tržištu RH je respektabilni postotak, sa kojim je uz reprezentativan uzorak zasigurno moguće postići određene promjene u zaštitarskom sektoru.

Analizirajući uobičajenu problematiku koja prati sektor zaštite dugi niz godina, od velike fragmentacije samog tržišta na kojem djeluje evidentno preveliki broj pravnih osoba, nelojalne konkurencije među istima, nedovršenog procesa profilacije privatne zaštite kao djelatnosti kao i same profilacije zaštitara kao profesije unutar iste, percepcija zaštitarstva kao nužne zakonske forme ili zaštite sa minimalnim troškom, a ne zaštite kao uobičajenog ulaganja sa redovnim investicijskim ciklusom, uz paralelni egzodus zaštitara na poslove izvan granica RH, je problematika sa kojom se sektor zaštite bazno nosi u minuloj godini.

Nisko ekstenzivna djelatnost kakva zaštitarstvo definitivno jeste i ostaje, uz mnoštvo baznih SSS zanimanja zaštitara, je logično rezultiralo činjenicom odlaska istih tih zaštitara izvan granica RH, u djelatnosti izvan samog zaštitarstva. No, manjak koji je u jednom trenutku dosezao i gotovo 25% radne snage sektora privatne zaštite u RH je stvorio značajne probleme prilikom održavanja redovnih radnih procesa u zaštitarskim društvima u RH. Stoga je aktivnost u pronalasku modaliteta i zapošljavanju novih štitara bio prioritetni zadatak većine zaštitarskih društava.

Uz navedeno od globalno pozitivnijih trendova u 2016, za izdvojiti je pojačanu sigurnost institucija i zaposlenika, kontinuirani rad na unapređenju sustava zaštite, značajna ulaganja u tehničkoj zaštiti kao posljedica izmijenjene zakonske regulative, kao i mjere i radnje efikasnije zaštite hrvatskih zaštitarskih društava od konkurencije iz EU.

Aktivnosti

- Kao što smo i naglasili da je sama udruga i revitalizirana u cilju podizanja razine i stabilnosti samog sektora zaštite, a koja je bazno bila ugrožena prevelikim odljevom zaštitara izvan granica RH
- S tim u svezi inicijalna aktivnost udruge je bila iznalaženje opcija upošljavanja potrebnog broja zaštitara za zadovoljavanje potreba sektora zaštite
- Analizom tržišta, došli smo do zaključka da veliki potencijal radno sposobnih kadrova leži u grupaciji razvojačenih branitelja /sa malim postotkom invaliditeta/, kao i umirovljenim pripadnicima MUP, MORH-a i zaštitarstvu drugih srodnih službi
- No, svjesni činjenice razine osobnih dohodaka u zaštitarstvu, te radnog zakonodavstva koje implicira činjenicu upošljavanja zaštitara u stalni radni odnos, došli smo do zaključka o nužnosti izmijene radno pravne regulative u cilju zapošljavanja navedenih osoba ali uz zadržavanje prethodno stečenih prava /...iz dosadašnjih radnih odnosa i paralelnih mirovinskih statusa/

- U tom kontekstu pokrenuta je inicijativa za radne sastanke prema trima resornim ministarstvima: Ministarstvu unutarnjih poslova, Ministarstvu branitelja, Ministarstvu rada i mirovinskog sustava.
- Uz navedeno također je pokrenuta inicijativa za pokretanje kolektivnog pregovaranja sa sindikatima, u cilju zaštite i osiguranja materijalnog statusa zaštitara koji su u ovom trenutku zaposleni u zaštitarskim društvima u RH

Zaključak

Cilj svih prethodno navedenih aktivnosti koje je u navedenom razdoblju provodila Udruga zaštitarske djelatnosti, je bio prvenstveno usmjeren na stvaranja realne i povoljnije poduzetničke klime i u sektoru zaštite, i to u nekoliko smjerova počevši od samog podizanja razine i kvalitete i profesionalnosti pri pružanju usluga zaštite za krajnje korisnike, prezentacije i stvaranje percepcije zaštite kao nužnosti bez opcije sa redovnim investicijskim ciklusom kao i svake druge poslovne djelatnosti unutar društva, angažman zaštite u sigurnosno procijenjenom opsegu i bez nužnosti ispunjenja zakonske forme, osiguravanje potrebnog broja neposrednih izvršitelja poslova zaštite na ukupnom tržištu radne sage u RH, a sve prethodno navedeno uz paralelnu osjetljivost na ukupnu gospodarsku situaciju u zemlji kojoj i sektor zaštite pristupa na racionalan način u vidu optimizacije i personalizacije mjera zaštite za svakog pojedinog korisnika usluga, uvažavajući njegovu aktualnu gospodarsku situaciju i procijenjene rizike ugroženosti.

6.1.30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Prošlu godinu i gospodarsku scenu obilježili su ponovni parlamentarni izbori što na početak vraća sve započete aktivnosti. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno jer poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštivati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Članovi Udruge, neovisno o izazovima, svojim aktivnostima nastavili su jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, te provoditi svoje redovne aktivnosti i sudjelovati u aktivnostima drugih organizacija i institucija. U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

Aktivnosti

Unutar Udruge djeluju Koordinacija socijalne skrbi i Koordinacija zdravstvene njege, jer je jedan manji dio problematike zajednički za obje vrste ustanova, a veći dio odnosi se na potpuno različite i posebne zahtjeve koje treba tako i rješavati.

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji s državnom vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve provedene aktivnosti bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te Ministarstvu socijalne politike i mladih/Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

Koordinacija socijalne skrbi

Rad Koordinacije socijalne skrbi usmjerene su ka donošenju kvalitetnog zakonodavnog okvira, koji će svim korisnicima usluga pružati iste mogućnosti i svim pružateljima usluga iste uvjete, a istovremeno vodeći računa o financijskim mogućnostima. Nužnost kategorizacije domova i korisnika socijalne skrbi i izjednačavanje cijena privatnih i državnih ustanova socijalne skrbi aktivnosti su kojima se ova Koordinacija bavi dugi niz godina. Također se naglašavala snaga Koordinaciju socijalne skrbi koju čine privatne ustanove socijalne skrbi koje pružaju različite vrste usluga prema svojim korisnicima, primjerice: za stare i nemoćne, za psihički bolesne odrasle osobe, za djecu s poremećajima u ponašanju, s tjelesnim oštećenjima i dr. Radi se o ustanovama koje skrbe o više od 5000 korisnika i zapošljavaju više od 1500 zaposlenih. Tu smo naglašavali da treba voditi računa da se ne otvaraju novi oblici smještajnih kapaciteta dok postojeći kapaciteti nisu popunjeni. Percepcija javnosti je da su privatne ustanove u odnosu na one u vlasništvu države (županije, grada) skuplje što nije točno.

Također, ova Koordinacija u suradnji s drugim ustanovama pokrenula je važno pitanje izmjena Zakona o ustanovama koji je zastario i nije usklađen s drugim zakonima i propisima i kao takav stvara probleme kako ustanovama tako i drugim institucijama osobito vezano uz raspolaganje ustanova s ostvarenom dobiti.

Koordinacija zdravstvene njege

Koordinacija zdravstvene njege uz niz zajedničkih aktivnosti koje su provodile zdravstvene Udruge u 2016. provodila je i aktivnosti od interesa za ovu djelatnost. Kao što je ranije navedeno, parlamentarni izbori zahtjevali su ponovno pokretanje aktivnosti prema novom ministru kako bismo saznali koja je perspektiva djelatnosti zdravstvene njege u kući. Ranije su pokrenute aktivnosti vezano uz novo ugovaranje i poboljšanje kvalitete usluge, te o prvostupnici sestrinstva (djelokrug rada je već pripremljen i upućen je HZZO-u). Nadalje, naglašeno je kako većina ustanova već sada zapošljava prvostupnice sestrinstva jer su prepoznali važnost podizanja kvalitete usluge. Također, nastavno na vrednovanje rada, stav koji je komuniciran je da je potrebno obuhvatiti novim modelom ugovaranja i cijenu usluge te u ugovaranje uključiti i prvostupnice sestrinstva. Tijekom protekle godine članovi ove Koordinacije skretali su pozornost na problematiku primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji zadaje probleme u svojoj primjeni naročito u nadzoru privatnih zdravstvenih ustanova jer je nejasan i tumači se prema diskrecionoj ocijeni onog tko je u nadzoru. Važno je napomenuti da u donošenju kolektivnog ugovora nisu sudjelovali predstavnici privatnog sektora u zdravstvu niti je Kolektivni ugovor proširen na sve subjekte u djelatnosti zdravstva prema proceduri koju propisuje Zakon o radu. Ustanove, uz cijenu usluge koju ugovara HZZO nije u mogućnosti poštovati nametnute odredbe Kolektivnog ugovora. S iznesenom problematikom upoznati su i predstavnici HZZO-a.

Ostvarena je dobra suradnja s drugim strukovnim udrugama i Hrvatskom komorom medicinskih sestara. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

Zaključak

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnim vlasti i regulativom poslovanja. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno

i ovisi o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Stoga je prioritet rada ove Udruge i Koordinacija jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti kako bi se nametnuli kao partner i rješavali pitanja od interesa za članstvo.

Članovi zdravstvenih udruga pružatelja usluga u zdravstvu poduzimaju i surađuju zajednički na nizu aktivnosti kao što su rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima, izmjene Zakona o ustanovama koji ne dozvoljava raspolaganje dobiti dok na istu porezna uprava naplaćuje porez na dobit. Nemogućnost korištenja sredstava iz EU fondova što je posljedica neriješenog statusa i dr. Interes je članova ovih udruga da se postigne konsenzus u zdravstvu kako ne bismo sa svakom novom Vladom imali nove reforme i kretali s aktivnostima ispočetka. Osnovni preduvjet za izradu reformskih mjera u zdravstvu je dubinska analiza svih postojećih kapaciteta u zdravstvu što podrazumijeva verifikaciju svih raspoloživih resursa medicinske opreme i kadra, kako u javnom tako i u privatnom zdravstvu.

6.2. Projekti HUP-a

6.2.1. Global Compact

Uvod

Među članovima Hrvatske udruge poslodavaca bilježimo u 2016. godini značajan porast kompanija koje su načela društveno odgovornog poslovanja integrirale u svoje procese kao sastavni dio poslovne strategije. Hrvatska udruga poslodavaca, kao sjedište Global Compact lokalne mreže Hrvatska, djeluje u jačanju djelovanja privatnog sektora u Hrvatskoj na polju društveno odgovornog poslovanja i u postizanju ciljeva održivog razvoja (SDG), koji se poklapaju s načelima Global Compact-a.

Aktivnosti

Većina aktivnosti u 2016. godini bila je usmjerena uključivanju članova lokalne mreže, tj. njihovom međusobnom povezivanju u svrhu suradnje i razmjene dobrih praksi u području društveno odgovornog poslovanja. Tijekom godine održali smo četiri radionice, teme kojih su bile energetska učinkovitost i klimatske promjene, izvještavanje po GC načelima, korporativno volontiranje i briga za zaposlenike. Svaku od radionica smo održali u prostorima druge članice naše lokalne mreže, kako bismo im dali priliku da predstave svoj rad i djelovanje u područjima bliskim načelima Global Compact-a. To se pokazalo kao izrazito uspješno i korisno za naše članove, te ćemo, u skladu s tim, istu praksu nastaviti i u 2017. godini.

Kao partner projekta „Prema stvarnoj ravnopravnosti muškaraca i žena – usklađivanje privatnog i poslovnog života“, Hrvatska udruga poslodavaca je uspješnim provođenjem obiteljski osviještene i rodno ravnopravne politike upravljanja ljudskim potencijalima stekla pravo isticanja MAMFORCE STANDARDA, te će u sljedećoj godini, temeljem dobivenih preporuka, implementirati nove prakse u domeni odgovornosti prema obiteljskim obavezama zaposlenih i omogućavanja ravnopravne rodne zastupljenosti na upravljačkim pozicijama. MAMFORCE STANDARD se dodjeljuje javnim institucijama, državnim tijelima i javnim poduzećima te malim i srednjim poduzećima koje su uspješno prošle neovisnu procjenu uvjeta rada i postojećih praksi upravljanja ljudima.

Hrvatska udruga poslodavaca, i Global Compact lokalna mreža Hrvatska, odlučila je pojačati djelovanje vezano za Agendu 2030 za održivi razvoj, te će prema tome definirati aktivnosti GC mreže Hrvatska za sljedeću, 2017. godinu.

Zaključak

Potrebna je daljnja edukacija članova o ciljevima održivog razvoja (SDG) koje je UN predstavio 2015. godine u sklopu Agende 2030 za održivi razvoj, a koji bi trebali biti platforma za daljnje poslovanje kompanija. Također, potrebno je u tu temu uključiti i Vladu Republike Hrvatske i apelirati da ciljeve održivog razvoja implementira u nacionalne strategije.

6.2.2. Centar za mirenje

Centar za mirenje tijekom 2016. godine nastavio je s aktivnostima promidžbe mirenja primarno među članovima Hrvatske udruge poslodavaca, a zatim i prema poduzetnicima te građanstvu.

Dana 23. rujna 2016. godine u Zadru, predstavnici HUP-a sudjelovali su na okruglom stolu na temu „Mirenje kao učinkovit model rješavanja radnih sporova iz područja zaštite na radu“ gdje je održala predavanje na temu „Mirenje u području zaštite na radu – pogled i iskustva poslodavca“. Poseban naglasak je stavljen na činjenicu da unatoč sve većem broju individualnih radnih sporova u RH, niti privatni, niti javni sektor nisu dovoljno senzibilizirani za mirenje. Na okruglom stolu istaknuto je opredjeljenje Hrvatske udruge poslodavaca za širu implementaciju mirenja u rješavanju radnih sporova, kao i sporova u zaštiti na radu. Okrugli stol je organiziran u sklopu VI. Međunarodnog stručno-znanstvenog skupa „Zaštita na radu i zaštita zdravlja“, a u radu su kao uvodničari i panelisti sudjelovali predstavnici Zavoda za unapređivanje zaštite na radu, HUP-a, sindikata, Ministarstva pravosuđa, Općinskog suda u Zadru te Hrvatske udruge za mirenje.

Kao daljnu aktivnost izdvajamo da je HUP u svojim prostorijama, 20. listopada 2016. godine, održao Dan promocije mirenja uz primjere alternativnog rješavanja potrošačkih sporova gdje je predstavljen prijedlog novog Zakona o alternativnom rješavanju potrošačkih sporova. Kao gosti su sudjelovali su predstavnici Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstva pravosuđa, predstavnici HP-Hrvatskoj pošti te predstavnici Centra za mirenje pri Hrvatskom uredu za osiguranje.

Prema dostupnim informacijama, početkom 2017. godine objavit će se Otvoreni javni poziv za iskaz interesa za odabir tijela za alternativno rješavanje sporova (dalje: Poziv). Cilj Poziva je odabir tijela za alternativno rješavanje sporova koja će biti nadležna rješavati online i offline potrošačke sporove podnesene protiv trgovaca sa sjedištem u RH, bilo da se radi o domaćim ili prekograničnim sporovima. HUP planira prijaviti se na Poziv radi čega se započelo s pripremnim radnjama i prikupljanjem potrebne dokumentacije.

Što se tiče pojedinačnih predmeta, primijećen je porast prijedloga za mirenjem koji zbog različitih okolnosti nisu procesuirani do kraja.

Hrvatska udruga poslodavaca, kao i u prethodnim godinama, zalaže se za fleksibilnost postupaka, autonomiju volje stranaka i mirenje u radnim sporovima.

6.2.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

Pokretanje Inicijative privatnog sektora za mlade

U suradnji s Europskom bankom za obnovu i razvoj, Hrvatska udruga poslodavaca je u listopadu 2016. godine pokrenula Inicijativu privatnog sektora za mlade, projekt kojim se povezuju institucije visokog obrazovanja i tvrtke kako bi se mladima tijekom studija omogućilo odrađivanje praksi i stjecanje praktičnih znanja i vještina koje im povećavaju izgleda za zapošljavanje.

Na sastancima održanim u listopadu, kako s poslodavcima, tako i s obrazovnim institucijama i s uspješnim ženama iz HUP-ove Baze poslovnih žena – budućim mentoricama u okviru Inicijative, svi dionici su se po prvi puta upoznali sa samim konceptom Inicijative kojeg im je predstavila Jane Rexworthy, predstavnica konzultantske tvrtke People 1st.

Tvrtke, obrazovne institucije i poslovne žene pozvane su da se uključe u Inicijativu, a proces prijave započinje već po završetku inicijalnih sastanaka, da bi se tijekom studenog prijave intenzivirale, a početkom prosinca dosegle zavidne brojke: 115 zainteresiranih tvrtki-poslodavaca te 24 zainteresirane obrazovne institucije. Do kraja godine već smo osigurali preko 500 mjesta za studentsku praksu u tvrtkama koje su velikom većinom članice Hrvatske udruge poslodavaca.

Preko 40 uspješnih poslovnih žena, mahom iz HUP-ove Baze poslovnih žena, izrazile su također želju za uključivanjem u Inicijativu putem programa mentorstva, u kojem će svojim iskustvima pomagati najambicioznijim studenticama u planiranju karijere i prevladavanju „mekih prepreka“ na tržištu rada.

Zbog velikog broja dionika, u suradnji s Fakultetom elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija u Osijeku, započeo je rad na web portalu Inicijative za mlade, koji će direktno povezivati studente s poslodavcima, te će se tako cijeli postupak od objavljivanja oglasa do podnošenja izvješća o završenoj praksi od strane studenta i njegovog mentora, odvijati online.

Zaključak

Projekt, koji je imao za cilj osigurati i ponuditi studentima 100 mjesta za studentsku praksu, vrlo je brzo naišao na veliki interes kako kod poslodavaca, tako i kod obrazovnih institucija, visokih učilišta, pa i najuspješnijih poslovnih žena, svih koji su se u velikom broju uključili u Inicijativu, te ju proširili na nacionalnu razinu. Sukladno tome, potrebno je proširiti početni plan aktivnosti Hrvatske udruge poslodavaca u sklopu Inicijative za mlade za sljedeću godinu.

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:

6.3.1. Radno socijalna pitanja

Uvod

S obizorm da je 2016. godina prošla većinom u preslagivanju i političkim izborima, nije bilo značajnih inicijativa niti izmjena radno-socijalnog zakonodavstva. Veće izmijene radnog zakonodavstva izvršene su 2014. i 2015. godine, a tijekom 2016. godine većina aktivnosti odnosile su se na tumačenje novih propisa, praćenje primjene Zakona o radu te manjim, više korektivnim izmjenama pravilnika proizašlih iz donesenih zakona.

Aktivnosti

Vjerojatno najznačajniji problem iz područja radnog zakonodavstva i zapošljavanja u 2016. godini bio je nedostatak radne snage. Naime, u pojedinim sektorima, a najviše u metalnoj industriji, prometu, građevini te u ugostiteljstvu pojavio se značajan manjak radne snage. Došlo je do iseljavanja velikog broja mladih iz Hrvatske, osobe prijavljene na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje nemaju kvalifikacije i vještine potrebne za određene poslove ili jednostavno nisu zainteresirane za rad i poslodavci su se našli u ozbiljnom problemu. Tijekom cijele godine HUP je zbog niza problema na tržištu rada ukazivao na probleme koje postojeći sustav određivanja kvota za zapošljavanje stranaca u praksi predstavlja za poslodavce. Pokrenuli smo inicijativu za promjenu aktualnog modela po uzoru na onaj koji ima Republika Slovenija, a s ciljem zapošljavanja stranaca u skladu sa stanjem na tržištu rada te stvarnim potrebama poslodavaca. Nažalost zbog stalnih političkih promjena nije bilo ozbiljnog razmatranja inicijative te ćemo i u idućoj godini nastaviti vršiti pritisak kako bi se što prije riješilo pitanje uvoza radne snage. Osim toga za razliku od brojnih EU članica Hrvatska nema migracijsku politiku, a upravo zahvaljujući njoj pojedine države riješile su svoje probleme nedostatka radne snage.

Što se tiče primjene Zakona o radu ono što je proizašlo iz anketnog upitnika koji smo slali svim našim članovima, te iz izvješća Ministarstva rada i mirovinskog sustava te Državnog inspektorata jest da se znatno smanjio broj optužnih prijedloga protiv poslodavaca, što je dijelom posljedica izmjena Zakona o radu te promjene metode rada inspektora. Isto tako zapažen je porast broja radnika koji rade u nejednakom rasporedu radnog vremena te su u porastu i fleksibilni oblici rada kao što je to dopunski rad. Upravo ove izmjene donesene su zahvaljujući inicijativama HUP-a te ćemo nastojati u idućem razdoblju nastaviti pregovore s nadležnim državnim tijelima kako bismo radno vrijeme i oblike rada dodatno flexibilizirali i potaknuli dinamiku tržišta rada.

HUP je u središnjici i u regionalnim uredima održao niz edukacija iz područja radnog zakonodavstva, zaštite na radu, upravljanja ljudskim potencijalima i općenito radionice vezane uz razvoj i leadership.

U okviru aktivnosti sudjelovali smo i u radu Gospodarsko–socijalnog vijeća, kako na nacionalnoj, tako i na lokalnoj razini te njegovih radnih tijela odnosno Povjerenstava.

Dodatne aktivnosti

Kao i svake godine, pravna služba i HR odjel odgovarali su na radno–pravna pitanja članova, kolektivno pregovarala na sektorskim i kućnim razinama te sudjelovali u cijelom nizu radnih skupina i povjerenstava vezanih za radno socijalna i druga pitanja. S radom je nastavio i HUP-HR klub unutar kojeg je organizirano preko 20 radionica i konferencija za managere ljudskih potencijala na temu leadershipa, stresa, regrutacije, selekcije i zapošljavanja zaposlenika i sl.

6.3.2. Pravni poslovi

Uvod

Odjel zakonodavstva i pravnih poslova (dalje: Odjel) najvećim dijelom i u 2016. godini bio je okrenut članstvu davanjem pravnih savjeta u izravnom kontaktu, telefonskim putem, odnosno davanjem odgovora putem maila. Glavna zadaća, uz praćenje i sudjelovanje u normativnim aktivnostima sukladno Programu rada GSV-a izradom mišljenja i očitovanja na prijedloge zakonskih propisa, jest pružanje pravne pomoći članovima u njihovom svakodnevnom radu. Kao stručna služba HUP-a, djelatnici Odjela isto tako pružali su stručnu pomoć u praćenju rada svih tijela HUP-a, kao i pravnu potporu svim granskim udrugama HUP-a, koordinacijama i radnim skupinama.

Aktivnosti

- Odjel u svim svojim aktivnostima promiče interesa članstva, s osnovnom zadaćom – stvaranjem uvjeta za bolje poduzetničko okruženje i povoljnije uvjete poslovanja za poduzetnike.
- Odjel je 2016. g. izradio ili pak sudjelovao u izradi oko 750 raznih dopisa upućenih raznim tijelima državne uprave, od čega je preko 190 očitovanja na prijedloge propis.
- Djelatnici Odjela dali su preko 2500 besplatnih pravnih savjeta (telefonom, e-mailom i osobno) članovima HUP-a.
- Pružajući pravnu podršku kolegama iz granskih udruga sudjelovali smo u nizu aktivnosti i sastanaka (cca 600).
- Djelatnici Odjela redovito sudjeluju u radu radnih skupina za izradu zakonskih i podzakonskih akata, nacionalnih strategija i politika od interesa za članove HUP-a.
- Temeljem komunikacije s članovima često se ukazuje potreba za promjenom zakonodavnog okvira te vrlo često i sami pokrećemo inicijative, odnosno dajemo prijedloge za izmjene pojedinih propisa, kao što je primjerice bilo iniciranje izmjena Zakona o strancima, odnosno promjena sustava kvota za izdavanje radnih dozvola.
- Uz redovite aktivnosti Odjela, osobito ističemo i: zaštitu posebnih interesa članstva, davanje pravnih savjeta članovima gdje uz područje radnog zakonodavstva, Odjel pruža pravnu pomoći i iz drugih područja, posebno iz područja zaštite na radu, zaštita potrošača, trgovačkog prava, ovršnog prava, poreznih propisa.
- Odjel je organizirao niz edukativnih radionica, kako samostalno, tako i u suradnji s tijelima javne uprave (primjerice: edukacije iz zaštite na radu, zaštite osobnih podataka, računovodstva...)
- Djelatnici Odjela tijekom godine redovito su pružali stručnu podršku tijelima HUP-a (Skupština, Savjet HUP-a, Vijeće članova, Nadzorni odbor i Izvršni odbor) kao i pravnu podršku granskim udrugama i njihovim tijelima,
- Tijekom 2016. djelatnici Odjela aktivno su sudjelovali u 9 EU projekata u kojima je HUP ili nositelj ili suradnik.
- Djelatnici Odjela su pružali stručnu i pravnu pomoć u kolektivnim pregovorima (granskim i kućnim)
- Odjel je svakodnevno obavljao redovite poslove koji se odnose na : izradu internih akata i odluka, matičnu evidenciju radnika, dnevnu evidenciju radnog vremena radnika, izradu plana godišnjih odmora, provedbu zaštite na radu i zaštite sigurnosti radnika.

Dodatne i druge aktivnosti u 2016. godini:

- I ove godine, djelatnici Odjela sudjelovali u radu sjednica GSV-a na regionalnoj razini, Povjerenstava GSV-a, kao i drugih bipartitnih i tripartitnih tijela, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini.
- Intenzivne aktivnosti vezane uz donošenje Odluke o godišnjoj kvoti za zapošljavanje stranaca za 2017. gdje smo uspjeli ishoditi znatno veći broj dozvola od onog koji je predlagala Vlada RH, sudjelovanje u anketi poslodavaca te u radu Savjetodavnih vijeća HZZ-a.
- Pojačane aktivnosti oko rada na podlozi za izradu prijedloga administrativnog rasterećenja poslodavaca (SCM Projekt - u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, poduzetništva i obrta).

6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel je tijekom 2016. godine provodio brojne aktivnosti povezane s članstvom Hrvatske udruge poslodavaca u Međunarodnoj organizaciji poslodavaca (IOE), sudjelovanjem u radu Međunarodne organizacije rada (ILO) te sudjelovanjem direktorice Odjela u radu Upravnog odbora Međunarodne organizacije rada (ILO Governing Body). Također se prije samog održavanja tih sjednica održava sastanak Odbora za slobodu udruživanja (Committee on Freedom of Association), čiji je direktorica član

od 2012. godine, a koji rješava žalbe socijalnih partnera protiv vlada država koje krše prava na slobodu udruživanja.

Tekući poslovi vezani uz međunarodne organizacije odnosili su se na različite upitnike koji su slani članicama te informacije korisne članstvu u vezi mišljenja i pozicija IOE-a kao i u vezi BIAC-a (Business and Industry Advisory Committee) pri OECD.

Na europskoj su razini aktivnosti vezane uz članstvo u Konfederaciji europske poslovne zajednice – BusinessEurope. U vezi iste su se na dnevnoj bazi selekcionirale prioritete teme kao što su službena stajališta BUSINESEUROPE-a glede prijedloga, programa, zakonodavne inicijative ili bilo koje problematike Europske unije, koja se uz prevedeno obrazloženje šalju granskim udrugama. Glede suradnje s veleposlanstvima i MVEP-om rad se odvijao putem praćenja dokumentacije, bilješki i dopisa hrvatskih veleposlanstava u svijetu, uz izvješćivanje članstva. Od stranih veleposlanstava akreditiranih u Zagrebu, ističe se suradnja s Veleposlanstvom Kraljevine Norveške, temeljem rada na projektu čiji je cilj jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u RH, a financirala ga je norveška strana iz Programa norveških darovnica. Nadalje, tradicionalno dobri odnosi s Veleposlanstvima Francuske i Belgije kulminiraju poslovnim susretima (match-making) između gospodarstvenika dviju zemalja. Također, bilježi se tradicionalno uspješna suradnja s Diplomatskom akademijom Ministarstva vanjskih i europskih poslova, jer gospodarski savjetnici i veleposlanici obavljaju briefing u HUP-u prije odlaska na mandat. Ističemo redovito praćenje zakonodavnog procesa EU te izvješćivanje o rezultatima istog. Odjel promptno izvještava o najavama promjena i samim promjenama zakonske regulative: nove uredbe i direktive EU, ali i revizije dosadašnjih, koje se tiču gospodarskih subjekata u RH. Isto se može reći i za promjene u režimima sankcija EU, koje se od ulaska Hrvatske u EU, izravno tiču hrvatskih poduzetnika. Tu je i izvješćivanje o zaključcima Vijeća, izvješćivanje o radu pojedinih Odbora u Europskom parlamentu, dostavljanje relevantnih izvješća i studija te dostavljanje relevantnih programskih dokumenata Europske komisije granskim udrugama i/ili samim članovima.

Od ostalih aktivnosti Odjel također pruža uslugu informiranja, kako prema granskim udrugama te ostalim odjelima HUP-a, tako i prema članstvu, o natječajima za financiranje iz fondova EU. Odjel redovito informira i savjetuje granske udruge HUP-a o pripremi i provedbi EU projekata te daje stručna mišljenja na projektne prijedloge. Savjetodavne usluge prema članovima pružaju se i na području društveno odgovornog poslovanja, gdje članovi traže savjete i mišljenja o načinima organizacije određenih aktivnosti, kako bi iste bile u skladu s principima bilo Direktive 2014/95/EU o nefinancijskom izvješćivanju ili UNGP, ili GRI. Predstavnici Odjela uspostavljaju i nove oblike suradnje, kao što je ona s Agencijom za investicije i konkurentnost, kako bi se kroz organizaciju zajedničkih događanja, članovi Hrvatske udruge poslodavaca što bolje upoznali s mogućnostima koje im stoje na raspolaganju, kao na primjer od kombiniranja europskih strukturnih i investicijskih fondova s javno-privatnim partnerstvima. Od multilateralnih je sastanaka, predstavnici Odjela sudjeluju na sastancima u HGK International Chamber of Commerce (ICC Hrvatska), a surađuju i s odgovarajućim složbama Delegacije EK i EP u Zagrebu.

Projekti koje financira EU: Od projekata koje vodi Odjel, u studenom 2016. godini uspješno je dovršena druga dvogodišnja faza projekta „Društveno odgovorno poslovanje za sve“ (CSR for ALL) koji je cijelo vrijeme provedbe bio izuzetno dobro medijski pokriven. Također, važno je istaknuti da, je nakon što je u 2015. zaključen rad na projektu „BATOS – Bipartism as a Tool for Success“, Odjel nastavio s aktivnostima na razini suradnje HUP-a i sindikalnih središnjica, a koje bi trebale dovesti do jačanja bipartitnog socijalnog dijaloga, potpisivanjem tzv. Smjernica za primjenu Autonomnog okvirnog

sporazuma o radu na daljinu između HUP-a i predstavnika sindikata, SSSH i NHS. Navedeno, uz izvješćivanje o istome, se očekuje od socijalnih partnera na EU razini.

Ostali projekti, kojih je ukupno pet, uključujući već navedene, u kojima je HUP partnerska organizacija su: • GEMA – Gender-Equal Management Approach; o promoviranju jednakosti spolova na mjestima donošenja odluka unutar kompanija. • Jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u RH; u suradnji s norveškom vladom, poslodavcima i sindikatima, te Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava RH i SSSH; • Workers' involvement – straight to the challenges 2, u suradnji i pod vodstvom slovenskog ZDS-a, a uz sudjelovanje poslodavačkih udruga iz Njemačke, Hrvatske, Crne Gore i Makedonije. • Tourism is people: Working together for strong Social Dialogue: je projekt pod vodstvom slovenskog ZDS-a, također na području turizma, s ciljem jačanja socijalnog dijaloga u ovom specifičnom sektoru. Od sudjelovanja u nacionalnim radnim grupama i tijelima ističemo sudjelovanje u Radnoj grupi za socijalno poduzetništvo te sudjelovanje u aktivnostima pod zajedničkim nazivom Programiranje. Radi se o aktivnostima vezanim uz praćenje izrade strateških dokumenata i zastupanje stavova članova u procesu izrade strateških dokumenata/operativnih programa koji su podloga za financiranje iz strukturnih fondova. To su Nadzorni odbor za Operativni program Regionalna konkurentnost te Odbor za praćenje provedbe OP Konkurentnost i kohezija 2014-2020, član SR te Odbora za praćenje provedbe programa IPARD (zamjena člana).

6.3.4 Marketing i komunikacije

U 2016. godini organizirani su brojni okrugli stolovi, radionice i prezentacije za granske udruge i članove uz objave na webu i putem članaka u sklopu suradnje sa Styria Media izdavačkom kućom. O aktivnostima udruge informirala se javnost putem priopćenja i konferencija za medije, novinarskih briefinga i izjava. Od siječnja do prosinca 2015. HUP je bio prisutan u tiskanim i elektroničkim medijima, u prosjeku 3 puta tjedno. Od ključnih tema koje su praćene izdvajamo: Dan poduzetnika i tradicionalni Božićni domjenak, konferencija Digitalna (R)evolucija, HUP-ovih 7 pitanja, okrugli stolovi s poduzetnicima i parlamentarnim strankama u suradnji s izdavačkom kućom Hanza Media, predstavljanje HUP skora, istraživanja o poslovnoj klimi te poslovna očekivanja gospodarstva za iduću godinu i ocjena aktualne godine te Radni ručkovi HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika

HUP je u ovoj godini ostvario suradnju sa Styria Media izdavačkom kućom u sklopu koje su se na tjednoj bazi objavljivale uspješne poduzetničke priče i problemi s kojima se suočavaju poslodavci unutar određenog sektora. Na tradicionalnom Božićnom domjenku HUP-a predstavljeno je i tiskano izdanje „Poslovna očekivanja“ kojeg izdaje Poslovni dnevnik te koje je distribuirano na tradicionalnom godišnjem okupljanju poduzetnika u hotelu Westin u Zagrebu. Održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga). Članovi su redovito informirani o aktivnostima cijele Udruge putem e–maila, telefona, web stranica HUP-a, društvenih mreža HUP-a. Organizirane su edukacije za članove i susreti na kojima se radilo na povezivanju i otvaranju poslovnih mogućnosti te na suradnji s domaćim i stranim partnerima.

6.4. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

6.4.1 Regionalni ured Osijek

Uvod

Ove godine HUP Regionalni ured Osijek obilježio je svojih 20 godina rada, organiziranjem svečanosti nakon Izborne Skupštine HUP-a Osijek. U svih ovih 20 godina rada, kao i prošle godine, članovi posebno ističu poslovnost i izvrsnost u odnosu na sve druge organizacije poduzetničke potpore. Posebno ističemo, što je regionalni projekt studentska stručna praksa koju je HUP Osijek pokrenuo sa Ekonomskim fakultetom u Osijeku 2014. godine, prepoznat od ostalih sastavnica Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku, kao i od središnjice HUP-a te se pokrenula ista inicijativa za mlade na nacionalnom nivou. I dalje, konstantno bilježimo povećanje zahtjeva za pravnom pomoći naših članova i granskih udruga HUP-a te značajno povećanu vidljivost, kao i istupi u medijima u kojima se jasno prenose stavovi i zastupaju interesi poslodavaca

Aktivnosti

- Socijalni dijalog na lokalnoj razini

Suradnja s lokalnim socijalnim partnerima u prošloj godini bila je izuzetno dobra. Ukupno je održano 8 sjednica Gospodarsko-socijalnih vijeća, a na sjednicama se raspravljalo o aktualnim lokalnim gospodarsko-socijalnim pitanjima (nezaposlenost, stanje u gospodarstvu, proračun, EU projekti, i dr.). Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri područnim uredima HZZ-a, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, županijskim partnerskim vijećima i dr. nastavljen je i u prošloj godini.

- Pružanje radno pravnih usluga i zaštita članova

Zahtjevi za pravnom pomoći i dalje su povećani u odnosu na prethodne godine, te je obrađeno 860 predmeta, te pružali pomoć kod kolektivnih pregovara članica, kao i kod radnih sporova. Članovi su redovito informirani o zakonskim promjenama, a na traženje članova u sklopu PUMA programa održane su različite korisne edukacije kao npr. Godišnji odmori i otkazi, Zaštita na radu, Kolektivni ugovor u ugostiteljstvu i dr. Pravna pomoć se najčešće odnosila na radno zakonodavstvo, ali je sve više upita iz drugih područja prava (porezno, trgovačko, ovršno i sl.). I dalje, redovito pomažemo granskim udrugama HUP-a, te aktivno sudjelujemo u pripremanju mišljenja i očitovanja na zakonske propise.

- Odnosi sa srodnim organizacijama

Tijekom 2016. godine bili smo inicijatori različitih prezentacija, okruglih stolova, konferencija, savjetovanja, i sl., koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa institucijama poduzetničke potpore. Od kojih posebno ističemo: II. znanstveni forum: Kako potaknuti regionalni ekonomski rast i razvoj u RH? U suradnji s Ekonomskim fakultetom u Osijeku; Holistički pristup: Bolja prevencija tijekom čitavog radnog vijeka u suradnji s Zavodom za unapređenje zaštite na radu; Poticanje i sufinanciranje zapošljavanja za poduzetnike u suradnji s područnim uredima HZZ-a, 3. Susret znanosti i gospodarstva u suradnji s Ekonomskim fakultetom u Osijeku – u okviru kojega su predstavljeni odlični rezultati projekta studentska stručna praksa (kod 45 članova HUP-a realizirano 100 praksi), i dr.

- Oblici edukacije članova

Edukacija se odvijala kroz PUMA seminare, održano je ukupno 31 seminara s ukupno 792 polaznika, a prosječna ocjena seminara je 4,90. Suradnja s dosadašnjim partnerima je nastavljena te su sve tri županije (Osječko-baranjska, Brodsko-posavska i Vukovarsko srijemska) prepoznale potrebu za nastavkom sufinanciranja PUMA programa i u 2016. godini.

- Odnosi s javnošću

Suradnja s medijima u 2016. godini je intenzivnija u odnosu na prethodne godine. Kontinuirano smo traženi za komentare i mišljenja, osobito komentirali najnovije zakonodavne promjene, te smo

sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija. Sve naše aktivnosti od strane medija bile su redovito popraćene. I dalje objavljujemo pravne savjete iz radnog zakonodavstva u prilogu Ekonomija Glasa Slavonije.

- Organizacijski razvoj

Održana su dvije sjednice IO HUP-a Podružnice Osijek u Belišću i Osijeku na kojoj je razmatrana aktualna lokalna gospodarska problematika. Članovi Izvršnog odbora, aktivno sudjeluju u radu ureda, te ističu zadovoljstvo radom ureda. U prosincu održana Izborna Skupština HUP-a Osijek na kojoj je imenovano novo vodstvo te jednoglasno usvojeno izvješće o radu za proteklo razdoblje, kao i plan i program rada za naredno razdoblje.

I ovoj godini, nastavilo se aktivno djelovanje Kluba HUP Osijek HR, uz brojne zajedničke sastanke i seminare, koji su bili namijenjeni cijelom članstvom.

Osim PUMA Programa u kojemu uključujemo najbolje studente – buduće kadrove članova HUP-a, i dalje djelujemo kao aktivni partneri u okviru Pravnoekonomske klinike.

Zaključak

Bez obzira na proteklih 20 godina, i u prošloj godini, se intenzivnije radilo na unaprjeđenju odnosa sa članstvom, što je ujedno i temeljna funkcija i uloga HUP-a kao potporne poduzetničke asocijacije, a pogotovo regionalnih ureda kao prvih i najbližih članstvu u regijama.

6.4.2. Regionalni ured Rijeka

Uvod

Djelovanje Regionalnog ureda Rijeka u 2016. godini, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, temeljilo se na kontinuiranom isticanju važnosti društvene uloge poslodavaca, promociji poduzetništva i poduzetničke kulture, lobiranju za interese poslodavaca, jačanju tripartitnih odnosa na lokalnoj razini, konkretnoj suradnji s tijelima lokalne uprave i samouprave, jačanju pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okružju, povećanje broja članova uz širenje postojećih i uvođenje novih servisa. Kontinuirano se radilo na pružanju stručne pomoći članovima s područja regije. Direktor ureda bio je nazočan svim relevantnim događanjima u regiji, prezentacijama, okruglim stolovima, predavanjima na teme od važnosti za gospodarstvo regije. Ured je tradicionalno pružao pravnu pomoć članovima regije, te posebno intenzivno u 2016. i granskim udrugama HUP-a. Ured je aktivno sudjelovao u procesima donošenja relevantne regulative lokalnog (županijskog, gradskog ili općinskog karaktera) koji trebaju omogućiti dugoročno stabilne i povoljne uvjete poslovanja.

Aktivnosti

Regionalni ured predstavlja poslodavce u sva tri gospodarsko-socijalna vijeća na području županija koje su u nadležnosti ureda – Primorsko-goranska, Istarska i Ličko senjska. U ovoj godini posebno je bilo aktivno GSV Primorsko – goranske županije kojim je predsjedao predstavnik HUP-a. Najvažnije teme o kojima se raspravljalo bile su: stanje zaposlenosti po županijama, nedostatak radne snage na tržištu rada, posebno u proizvodnim zanimanjima, stanje na području zaštite na radu, zapošljavanje u turističkoj sezoni. Ured je aktivno sudjelovao u radu i u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Lokalnih partnerstva za zapošljavanje u PGŽ i IŽ, Savjetodavnog vijeća pri HZZ-u PS Rijeka, Gospić i Pula. Glavna područja rada u okviru ovih tijela bila su mjere poticanja zapošljavanja, njihov učinak i mogućnosti poboljšanja istih, statistički pokazatelji kretanja zapošljavanja u županiji i slično. HUP Rijeka kontinuirano surađuje sa svim srodnim organizacijama kao što su HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, Sveučilište u Rijeci itd. Odnosi sa tijelima lokalne uprave i samouprave su tradicionalno kvalitetni, Ured je aktivno komunicirao i surađivao sa županijskim i gradskim odjelima u sve tri županije.

Odnosi sa sindikatima su u predmetnom razdoblju bili korektni uz sastanke prema potrebi. Riječki ured HUP-a tradicionalno ostvaruje najkonkretniju suradnju s regionalnim uredima SSSH, a u posljednje vrijeme i sa SIKD. Značajan dio aktivnosti Ureda usmjeren je na pružanje pravne pomoći granskim udrugama, prvenstveno na kolektivno pregovaranje i očitovanje na prijedloge propisa iz područja ugostiteljstva i turizma, rent-a-car-a, kemijske, metalne, energetske i elektro industrije, humanitarnog razminiranja, prometa i zaštitarske djelatnosti.

Ured tradicionalno štiti prava i interese članova u području radnog zakonodavstva i zastupa članove pri kolektivnom pregovaranju i radnim sporovima. U protekloj godini za članove smo izradili brojne pravne akte, najčešće ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, pravilnike o radu, otkaze ugovora o radu, sporazuma o naknadi štete, ugovore o usavršavanju i slično.

2016. godinu u cjelini su svakako obilježile promjene brojnih propisa koji imaju značajan utjecaj na poduzetništvo u cjelini, Osim na edukaciji članova vezanih uz izmjene zakonodavstva, ured je tradicionalno intenzivno djelovao u pružanju usluga članovima iz područja radno – pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite prava, te ostalih propisa čije donošenje i provedba imaju znatnijeg utjecaja na gospodarstvo.

6.4.3. Regionalni ured Split

Uvod

Aktivnosti HUP-a Regionalnog ureda Split u proteklom periodu temeljile su se na osnaživanju uloge i značaja socijalnog dijaloga, jačanju suradnje s jedinicama lokalne uprave i samouprave, informiranju i obrazovanju članstva, sudjelovanju u radu partnerskih institucija kroz rad u radnim skupinama i partnerskim vijećima te sudjelovanju u provedbi tri EU projekta. Suradnja s članstvom i središnjicom HUP-a na području zakonodavnih izmjena bila je vrlo intenzivna zbog mnogobrojnih prijedloga izmjena zakonodavnih akata. Na održanoj izbornoj Skupštini, za predsjednika Izvršnog odbora Podružnice Dalmacija izabran je Zdravko Plazonić, direktor i vlasnik tvrtke Petason d.o.o.

Aktivnosti

U izvještajnom razdoblju Regionalni ured Split je bio nositelj provedbe projekta „Zajedno u budućnost – oživimo socijalni dijalog u Splitsko-dalmatinskoj županiji“ kojeg je sufinancirala Europska unija bespovratnim sredstvima iz Europskog socijalnog fonda. Partneri u projektu su bili Hrvatska udruga radničkih sindikata, Splitsko-dalmatinska županija i Udruga B4. Tijekom trajanja projekta održalo se osam tematskih sastanaka po gradovima Splitsko-dalmatinske županije i to na teme funkcioniranja socijalnog dijaloga u djelatnostima turizma, brodogradnje, industrija i poljoprivrede. Održano je 20-tak raznih radionica, sastanaka i predavanja, ne ubrajajući sastanke partnera. Radionice i predavanja su bila namijenjena socijalnim partnerima i medijima sve u cilju razvijanja kompetencija dionika GSV-a u pogledu modernog pristupa radu tripartitnih organizacija i poboljšanja socijalnog dijaloga među socijalnim partnerima. Na studijskom putovanju u Berlinu, predstavnici partnera u projektu su imali prilike podijeliti iskustva BDA (Njemačke udruge poslodavaca), ali i njemačkih sindikata. Ekspert iz BDA također je održao trodnevnu radionicu u Splitu.

U tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri HZZ-u PS u Splitu, Zadru, Dubrovniku i Šibeniku, povjerenstava i radnih skupina Grada Splita te u aktivnostima Lokalnog partnerstva za zapošljavanje, nastavljen je rad uobičajenim intenzitetom. Predstavnica HUP-a, direktorica regionalnog ureda Split je potpredsjednica LPZ-a Splitsko-dalmatinske županije, izabrana u drugom mandatu na skupštini koja se održala ove godine. Klaster Cedra (Cluster za društvene inovacije,

.....

razvoj i edukaciju lokalnog partnerstva za zapošljavanje) svoj rad je najviše bazirao na reviziji Strategije ljudskih potencijala SDŽ i njenom akcijskom planu te pripremanju zalihe projekata iz sektora ljudskih potencijala. U izvještajnom razdoblju Partnersko vijeće za Jadransku Hrvatsku održalo je više sastanaka, a radni sastanci Partnerskog vijeća za Urbanu aglomeraciju su rezultirali izradom Strategije razvoja Urbane aglomeracije Split. Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU odabralo je Urbanu aglomeraciju Split za korištenje ITU mehanizma, odnosno indikativne alokacije u visini od 62,7 mil € za realizaciju projekata s područja Urbane aglomeracije Split. Suradnja sa Gradom Splitom nastavljena je kroz rad predstavnika HUP-a u dva povjerenstva čiji je rad vezan za gospodarstvo Grada Splita.

Ojačana je suradnja sa Sveučilišnim odjelom za stručne studije sudjelovanjem u radu Studentske poslovne akademije i Povjerenstvu za prosudbu sustava osiguranja kvalitete. U suradnji sa Centrom za savjetovanje studenata, održana je tribina o zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Pitanja radnog prava su se odnosila na cjelokupnu problematiku vezanu za reguliranje prava radnika u radnom odnosu. Ostali upiti su bili usmjereni na tumačenje pojedinih odredbi zakona i propisa koji se odnose na zaštitu osobnih podataka, zaštitu na radu, prava iz mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, poreznih propisa, pomoć u tumačenju kolektivnih ugovora sklopljenih na razini društva. Ured je sudjelovao i u izradi pravnih akata te očitovanjima na nacрте prijedloga propisa vezanih za energetski pregled, zaštitu potrošača, koncesije, katastar nekretnina, izvlaštenje, obavljanje geodetske djelatnosti, statistiku, porezne propise i sl.

Kao partner RU Split je sudjelovao u projektu „Malom kavom do velikog posla“. Nositelj projekta je bio Grad Split, a drugi partner UHY Savjetovanje. Projekt je u cijelosti bio financiran iz Europskog socijalnog fonda, a cilj je stvaranje pozitivnog poduzetničkog okruženja, unapređenje poduzetničke kulture te umrežavanje postojećih i potencijalnih poduzetnika kroz desetak neformalnih druženja u Poduzetničkom kafiću Split.

Tijekom 2016. godine održan je seminar na temu EU fondovi za poduzetništvo na kojem su prezentirani otvoreni natječaji te najave natječaja, a polaznici su dobili i praktične savjete za pripremu projekata. Seminar Zaštita osobnih podataka koju su proveli djelatnici stručnih službi Agencije za zaštitu osobnih podataka, proveo se u svrhu osposobljavanja voditelja zbirke osobnih podataka kod korištenja novih informacijskih tehnologija u obradi osobnih podataka i primjeni organizacijskih, kadrovskih i tehničkih mjera zaštite osobnih podataka. U sklopu aktivnosti Europske poduzetničke mreže i u suradnji sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, održana je i seminar-radionica kojoj je cilj bio upoznati predstavnike poslodavaca i radnika s e-Vodičem za upravljanje stresom i psihosocijalnim rizicima te važnošću procjene rizika određenih mjesta rada. Održana su Otvorena vrata Zavoda za unapređivanje zaštite na radu. U suradnji sa Poreznom upravom održana je i panel-diskusija o pretpostavljenom učinku porezne reforme na buduće poslovanje poduzetnika, s posebnim naglaskom na porez na dohodak, dobit, doprinose te porez na dodanu vrijednost koju je vodila dopredsjednica Izvršnog odbora Podružnice Dalmacija Helena Budiša.

U izvještajnom razdoblju održane su konferencije za medije na temu financiranja poduzetništva, Vladinih mjera za smanjenje proračunskog deficita i radnom zakonodavstvu. Stavovi članova Izvršnog odbora objavljeni su u dnevnim novinama. Sa poduzetničkim temama ured je sudjelovao u radijskim emisijama, odgovarao na upite tiskanih medija te gostovao na lokalnim i nacionalnim televizijama. Sve važnije aktivnosti regionalnog ureda bile su medijski popraćene.

U izvještajnom razdoblju teme sjednica Izvršnog odbora HUP-a Podružnice Dalmacija pretežno su se odnosile na otežano financiranje poduzetnika, stanje u gospodarstvu, utjecaj zakonodavstva na

.....

poduzetništvo, radno zakonodavstvo, socijalni dijalog te EU fondove. . Održana je Izborna Skupština podružnice na kojoj je odabrano novo vodstvo podružnice.

Zaključak

U 2016. godini nije bilo većih odmaka u broju članstva i redovnom funkcioniranju ureda te možemo konstatirati da je nastavljeno stabilno i pozitivno poslovanje.

6.4.4. Regionalni ured Varaždin

Uvod

Regionalni ured Varaždin je tijekom 2016.godine uslijed organizacijskih promjena bio izložen periodu mirovanja, te su provedene aktivnosti i vidljivost ureda skromnije u odnosu na standard HUP-a. Djelovanje Regionalnog ureda Varaždin usmjereno je na postojeće i potencijalne članove, na prepoznavanje njihovih potreba i izazova u lokalnim zajednicama i regijama, te na stvaranje poticajnog okruženja za rad i rješavanje uočenih problema. To podrazumijeva vođenje bipartitnog i tripartitnog dijaloga i suradnju s predstavnicima radnika, jedinicama lokalne i regionalne samouprave, drugim organizacijama koje podupiru, potiču ili promoviraju poduzetništvo, obrazovnim institucijama, medijima, odnosno s predstavnicima svih područja gospodarskog, društvenog i političkog života zajednice. Aktivnosti su usmjerene na pozicioniranje Regionalnog ureda kao mjesta na kojem će poslodavci i poduzetnici iz regije dobivati podršku i pomoć u prevladavanju prepreka ali i daljnjem razvoju poslovanja. To uključuje umrežavanje i povezivanje s ciljem razmjene iskustava, stručnu i pravnu pomoć, organizaciju i vođenje edukativnih programa, stručnih skupova, konferencija, okruglih stolova, foruma i tribina. Nadalje se pokreću lokalne i regionalne inicijative i projekti koje artikuliraju specifične izazove i interese, a regionalno se implementiraju nacionalni i evropski projekti HUP-a.

Aktivnosti

- gospodarsko-socijalna vijeća (GSV) - uspostavljena tripartitna suradnja i uspostavljeni odnosi kroz županijska Gospodarsko-socijalna vijeća u sve četiri županije (VŽ, MŽ, KKŽ i KZŽ), te su u izvještajnom razdoblju održane 4 sjednice županijskih GSV-a, te prikupljeni izvještaji prethodnih sjednica i sastanaka. Najčešće teme sjednica županijskih GSV-a u proteklom razdoblju bile su vezane za stanje nezaposlenosti u županijama, aktualnu gospodarsku problematiku, te poticanje udruživanja radnika u sindikate.
- ostala tripartitna tijela - uspostavljena suradnja s područnim službama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ), te potenciranje sudjelovanja u županijskim Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje.
- održana sjednica Izvršnog odbora vezana uz usvajanje programa rada i pripremu Skupštine.
- povezivanje Regionalnog ureda HUP u regiji putem direktnih i indirektnih (kroz društvene mreže) kontakata s tijelima lokalne samouprave (županije, općine, gradovi), te voditeljima Poduzetničkih zona i Poduzetničkih inkubatora – otvaranje komunikacijskih kanala o suradnji po pitanja poticanja povoljnije poduzetničke klime i promidžbi i promicanju interesa poslodavaca unutar regije, te pozicioniranje HUP-a kao relevantnog partnera.
- uspostava suradnje s obrazovnim institucijama u regiji (visokoobrazovne institucije i Srednje škole strukovnih zanimanja).

- intenziviranje usluga prema članstvu - članstvo se permanentno i redovito informira o svim relevantnim događajima te «brifira» relevantnim informacijama vezano za inicijative, projekte i planove izvršne vlasti, legislativne promjene, dostupnosti mogućih izvora financiranja i dr.
- jačanje vidljivosti i promocija regionalnog ureda kroz društvene mreže - povezivanje i komunikacija s gospodarskim subjektima u regiji putem LinkedIn-a, Twittera.
- povezivanje članova u vezi pokretanja novih regionalnih inicijativa, tako npr. koordinacija kontinentalnog turizma, Klub HUP Varaždin HR,
- samostalno ili u suradnji s partnerima organizirane radionice, prezentacije, specijalistička predavanja, okrugli stolovi i sl., a sve sa ciljem upoznavanja poslodavaca s aktualnim temama (detaljnije na <http://www.hup.hr/aktualno-43.aspx>). U izvještajnom razdoblju je na raznim manifestacijama sudjelovalo više od 400 osoba.
- redovito informiranje članica o prijedlozima vezanim uz zakonsku regulativu i poticanje za sudjelovanje u definiranju zakona i pravilnika

Zaključak

Regionalni ured svake godine sve intenzivnije radi na unaprjeđenju odnosa sa članstvom, uključivanju potencijalnih članova, te održavanju osobnog kontakta pri rješavanju najrazličitijih poslovnih potreba. To je i temeljna funkcija i uloga HUP-a kao potporne poduzetničke asocijacije, a pogotovo regionalnih ureda kao prvih i najbližih članstvu u regijama. Takav odnos sa članstvom podiže razinu ugleda HUP-a, održava visok stupanj lojalnosti članica, te HUP čini jedinstvenim i prepoznatljivim po poslovnosti i izvrsnosti u odnosu na druge organizacije poduzetničke potpore.

7. Organizacijski ustroj

7.1.1. Skupština HUP-a:

ADRIATICA NET d.o.o. - Ivan Gadže

AG Barešić & sinovi d.o.o. - Ante Barešić

AGRIA d.o.o. - Janoš Seleši

AGROKOR d.d. - Damir Kuštrak

AGROKOR d.d. - Mirko Novosel

AGROKOR d.d. - Ljerka Puljić

AGROKOR d.d. - Gordan Radin

AGROKOR d.d. - Ante Todorčić

ALGEBRA d.o.o. - Hrvoje Balen

ANTUNOVIĆ TA d.o.o. - Tomislav Antunović



ASV MARKETING d.o.o. - Stjepan Vučagić
ATLANTIC GRUPA d.d. - Ivan Mišetić
AUTOKUĆA ŠTARKELJ d.o.o. - Vladimir Štarkelj
BELUPO d.d. - Hrvoje Kolarić
BIOVEGA d.o.o. - Jadranka Boban Pejić
BRODOGRADNJA PIČULJAN obrt - Romano Pičuljan
CANDY HOOVER ZAGREB d.o.o. - Barbara Sabljic
CEMEX HRVATSKA d.d. - Merica Pletikosić
CHROMOS AGRO d.d. - Krunoslav Čović
DIZ-EKO d.o.o. - Dražen Jakopec
DM-DROGERIE-MARKT d.o.o. - Mirko Mrakužić
DOMUS GRADNJA d.o.o. - Anđelko Vučko
DUKAT d.o.o. - Alen Fontana
ELCON VARAŽDIN d.o.o. - Ljubica Vugrek
ENERGY PLUS d.o.o. - Siniša Županić
ERNST & YOUNG d.o.o. - Slaven Đuroković
ESTARE CULTO d.o.o. - Nikola Mikić
EUROPA d.o.o. - Vladimir Bitanga
F.O. DEVELOPMENT d.o.o. - Denis Čupić
FARMAL d.d. - Mladen Ille
FLIBA d.o.o. - Slobodan Školnik
HANA BREZNICA d.o.o. - Pavao Buljanović
HENA d.o.o. - Silvano Vlačić
HEP - OPSKRBA d.o.o. - Vladimir Kurečić
HOLCIM d.o.o. - Žarko Horvat
HP - HRVATSKA POŠTA d.d. - Dražen Kobas
HP - HRVATSKA POŠTA d.d. - Ivica Kranjčić



HRVATSKA UDRUGA BANAKA udruga - Zoran Bohaček
HSM INFORMATIKA d.o.o. - Blaženka Urbanke
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Ariana Bazal-Mišetić
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Marina Bengez Sedmak
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Maja Mandić
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Antonija Jergović
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Nataša Badovinac Ostojčić
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Tomislav Thür
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Emanuel Kovačić
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Tatjana Tafra
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Željko Tremac
INFODOM d.o.o. - Slavko Vidović
ISTRATURIST d.d. - Željko Kukurin
JADRANSKI GALENSKI LABORATORIJ d.d. - Ivo Usmiani
JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI d.o.o. - Camilo Soza
KADUS d.o.o. - Petar Lovrić
KNAUF d.o.o. - Stjepan Rak
KONZUM d.d. - Darko Knez
KOŽUL d.o.o. Ivica Kožul
KRKA FARMA d.o.o. - Zdravko Ćuk
LANTEA d.d. - Leo Mršić
LIDER PRESS d.d. - Željko Vukelić
LJEKARNE ŠĆURIC ustanova - Dubravko Šćuric
MEDICAL INTERTRADE d.o.o. - Ziyad Joukhadar
MESSER CROATIA PLIN d.d. - Robert Mustač
MOBIUS d.o.o. - Alan Žepec
NAVAL AGENT d.o.o. - Josip Rupčić



NAVELA d.o.o. Pula - Nevenka Čalić
NEXE GRUPA d.d. - Ivan Ergović
ORBICO d.o.o. - Stjepan Roglić
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE dr. Biloglav - Damir Biloglav
P.A.K. KONSTRUKTOR d.o.o. - Antun Petrić
PANTURIST d.d. - Predrag Ribić
PBZ - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. - Božo Prka
PBZ - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. - Darko Drozdek
PIK VINKOVCI d.d. - Vladimir Džaja
PIP d.o.o. - Ivan Bračić
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Mihael Furjan
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Karmen Klemente Maletić
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Barbara Majcen
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Blagica Petrovac Šikić
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Tamara Sušanj Šulentić
PLOVPUT d.o.o. - Darko Meštrović
PODRAVKA d.d. - Zvonimir Mršić
PODRAVKA d.d. - Zdravko Mršić
PODRAVKA d.d. - Jorn Pedersen
PODRAVKA d.d. - Olivija Jakupec
POLIKLINIKA MEDIKOL ustanova - Ivanka Trstenjak Rajković
POLJODAR TIM d.o.o. - Mijo Sabolić
PROTECT d.o.o. - Ivan Funčić
RADNIK d.d. - Mirko Habijanec
RAIFFEISEN MIROVINSKO DRUŠTVO d.d. - Damir Grbavac
REZIDENT d.o.o. Renata Zubaj
RIVIERA ADRIA d.d. - Edi Černjul



SILVA-PLAN d.o.o. - Goran Jankov

SPAČVA d.d. - Dario Puljiz

SUNCE KONCERN d.d. - Jako Andabak

TEHNIČKO UČILIŠTE VINKOVCI ustanova - Ante Gale

TEHNIKA d.d. - Andro Nižetić

TEHNOMONT PULA d.d. - Gordana Deranja

UHY HB Ekonom d.o.o. - Helena Budiša

USTANOVA SOCIJALNE SKRBI ROMAN OBITELJ - Marin Roman

VARTEKS d.d. - Zoran Koščec

VIADUKT d.d. - Joško Mikulić

VIP net d.o.o. Adrian Ježina

VMD PROMET d.o.o. Željko Vučemil

ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Gordana Martinović

ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Katarina Šobat

ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Nenad Mečava

ZAVOD ZA FOTOGRAMetriJU d.d. - Robert Paj

ZU LJEKARNA JADRAN - Silvana Jager

7.1.2. Vijeće članova HUP-a:

ADRIS GRUPA d.d. Branko Zec

AGROKOR Damir Kuštrak

AGROKOR Goran Pajnić

ATLANTIC GRUPA d.o.o. Emil Tedeschi

BIOS-F d.o.o. Boris Sigur



BLUE SUN HOTELS Jako Andabak
CEMEX HRVATSKA Merica Pletikosić
CHROMOS - AGRO d.d. Krunoslav Čović
ORBICO d.d. Branko Roglić
DRVNA INDUSTRIJA NOVOSELEC d.o.o. Šime Svetina
ERICSSON NIKOLA TESLA Gordana Kovačević
ERSTE&STEIERMÄRKISCHE BANK d.d. Christoph Schoefboeck
ESTARE CULTO-MODNA ODJEĆA d.o.o. Nikola Mikić
F.O. DEVELOPMENT d.o.o. Denis Ćupić
GODETSKI ZAVOD RIJEKA Damir Delač
GRAFIČAR d.d. Franjo Beser
HRVATSKA POŠTA d.d. Ivica Kranjčić
HT - HRVATSKE TELEKOMUNIKACIJE d.d. Davor Tomašković
INA-INDUSTRIJA NAFTE d.d. Tomislav Thür
INTRA LIGHTING d.o.o. Marica Tičak
JGL - JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - Ivo Usmiani
JGL - JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - Marina Pulišić
KADUS d.o.o. Petar Lovrić
LJEKARNE PETEK Dario Petek
LUKA PLOČE Ivan Pavlović
MCZ d.o.o. Kristian Krpan
MIV d.d. Franjo Turek
MONO d.d. Denis Sušac
NCP GRUPA d.o.o. Roko Vuletić
NEXE GRUPA Ivan Ergović
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. BILOGLAV Damir Biloglav
OSIJEK-KOTEKS d.d. Marko Tadić



PETASON d.o.o. Zdravko Plazonić
PHOENIX FARMACIJA d.o.o Josip Matusinović
PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. Božo Prka
PLIVA HRVATSKA d.o.o. Mihael Furjan
PODRAVKA d.d. Zvonimir Mršić
POLIKLINIKA VITA Zoran Knežević
PROJEKT JEDNAKO RAZVOJ Ana Fresl
RADNIK d.d. Miroslav Habijanec
SANATORIJ ĆORLUKA Pavo Ćorluka
SAPONIA d.d. OSIJEK Damir Skender
SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić
SLOBODNA DALMACIJA d.d. Miroslav Ivić
TEHNOMONT PULA d.d. Gordana Deranja
TISAK d.d. Dražen Kocijan
TŽV GREDELJ d.o.o. Krešimir Kranjčec
VIADUKT d.d. Joško Mikulić
VIP net d.o.o. Adrian Ježina
VISOKA ŠKOLA ZA PRIMJENJENO RAČUNARSTVO Mislav Balković
ZAGORJE d.d. Miroslav Bunić
ZAGREBAČKA BANKA d.d. Miljenko Živaljić
XYLOTEHNA z.o. Pavao Bašić Palković

7.1.3. Savjet HUP-a

Savjet HUP-a čine bivši predsjednici HUP-a:

Ivica Todorčić - Počasni predsjednik HUP-a - AGROKOR d.d.
Branko Roglić - ORBICO d.o.o.
Davor Tomašković - HRVATSKI TELEKOM d.d.



Emil Tedeschi - ATLANTIC GRUPA d.d.

Damir Kuštrak - AGROKOR d.d.

Ivan Ergović - NEXE GRUPA d.d.

Božo Prka - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d.

Ante Vlahović - ADRIS GRUPA d.d.

Zvonimir Mršić - PODRAVKA d.d.

Mihael Furjan - PLIVA d.o.o.

Ivica Mudrinić - NVK

Franjo Luković

Miljenko Živaljić - ZAGREBAČKA BANKA d.d.

7.1.4. Izvršni odbor HUP-a

TEHNOMONT d.d. Gordana Deranja - predsjednica HUP-a

ADRIS GRUPA Branko Zec - član

LUKA PLOČE d.d. Ivan Pavlović - član

KADUS d.o.o. - Petar Lovrić - član

SUNCE KONCERN d.d. Jako Andabak - član

SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić - član

7.1.5. Nadzorni odbor HUP-a

Branko Roglić - ORBICO d.o.o , Predsjednik Nadzornog odbora

Tomislav Thür - INA-Industrija nafte d.d. , član

PIP d.o.o. Ivan Bračić- član

7.2. Podružnice HUP-a:

7.2.1. Izvršni odbor podružnice Osijek

Mono d.o.o. – Denis Sušac, predsjednik



Tang d.o.o. – Dalibor Ptačnik, dopredsjednik

Carta d.o.o. – Branka Hitner, član

Inin d.o.o. – Igor Majdandžić, član

Same Deutz Fahr Žatelice d.o.o. – Damir Kobaš, član

Primum – Ivana Buday, član

Lipik Glas d.o.o. – Danijel Zadjelović, član

Vinogradarstvo i podrumarstvo Krauthaker - Vlado Krauthaker, član

Spider grupa d.o.o. - Denis Nemčević , član

7.2.2. Izvršni odbor podružnice Rijeka

PROTECT d.o.o. Ivan Funčić,

HENA d.o.o. Labin Silvano Vlačić, dopredsjednik

ZU LJEKARNA JADRAN RIJEKA Silvana Jager, član

CESTA d.o.o. Pula Mirko Mirković, član

MAGROS d.o.o. Opatija Vladimir Lunaček, član

MAGNUM OPATIJA d.o.o. Loredana Perčić, član

MGK-PACK d.d. Kristian Krpan, predsjednik

7.2.3. Izvršni odbor podružnice Split

Roko Vuletić - NCP – Grupa d.o.o. Šibenik - predsjednik

Nevenka Čalić - Navela d.o.o. Pula - dopredsjednica

Romano Pičuljan - Brodogradnja Pičuljan, Rab - dopredsjednik

Joško Berket - Marine Kaštela d.o.o., Kaštel Gomilica

Silvano Brečević - Almi d.o.o. Umag

Neven Čolić - Garmin Hrvatska d.o.o. Zagreb

Braslav Karlić - Fabra Press d.o.o. Zagreb

Mario Knego - Euromarine d.o.o. Zagreb

Dario Marjan - Nautika Centar Nava d.o.o. Split

Nenad Sušanjanj - AD Brodovi d.d. Solin

Krešimir Žic -Marina Punat d.o.o. Punat

7.2.4. Izvršni odbor podružnice Varaždin

Franjo Turek, MIV d.d. Varaždin, predsjednik

Ivana Kolar, Terme Tuhelj, dopredsjednik

Alojz Šestan, Šestan Busch d.o.o, Prelog dopredsjednik

Ivan Zagorec, Knaufinsulation d.o.o. Novi Marof

Miro Jakuš, Zagorka d.o.o. Bedekovčina

Predrag Šegović, Perutnina Ptuj-Pipo d.o.o.Čakovec

Vladimir Bunić, Danica mesna industrija d.o.o. Koprivnica

Damir Kirić, Gumiimpex GRP d.o.o. Varaždin

Ivan Senčar, Euro-unit Nedelišće

8. Prilozi - 2016. godina

8.1. ZAKONODAVSTVO

Tijekom 2016. g. Hrvatska udruga poslodavaca je izradila i dostavila nadležnim tijelima javne uprave pisana očitovanja na cca 190 zakonskih i podzakonskih akata koji su obuhvaćali gotovo sva područja gospodarske djelatnosti. Vlada Republike Hrvatske je u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2016. godine u saborsku proceduru uputila ukupno 220 novih zakonskih propisa, odnosno izmjena postojećih. Važniji propisi koji su doneseni tijekom 2016.godine, a koji su bili od interesa za članstvo HUP-a, u izradi kojih su sudjelovali predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca ili je HUP dostavljao nadležnim tijelima objedinjena mišljenja članova bili su : set poreznih zakona: Izmjene i dopune zakona o PDV-u, Izmjene i dopune zakona o porezu na dobit, Izmjene i dopune zakona o porezu na dohodak, Izmjene i dopune zakona o porezu na dohodak, Izmjene i dopune zakona o računovodstvu, Izmjene i dopune zakona o fiskalizaciji, Zakon o javnoj nabavi, Izmjene i dopune stečajnog zakona i drugi.

8.2. RAD GOSPODARSKO-SOCIJALNOG VIJEĆA

Sjednice GSV-a

04. srpnja 2013. godine Vlada RH i reprezentativni socijalni partneri potpisali su Sporazum o osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća.

Tijekom 2016.g. je održano ukupno 6 sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća. 06. lipnja 2016. g. je bila planirana još jedna sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća no ista je odgođena zbog nedostatka kvoruma.

Teme o kojima se raspravljalo na sjednicama GSV-a bile su slijedeće: Proračun u okviru ekonomske i socijalne politike Vlade Republike Hrvatske, Europski semestar i uključivanje socijalnih partnera, Položaj socijalnih partnera i stanje kolektivnog pregovaranja, Položaj socijalnih partnera i stanje kolektivnog pregovaranja; Prijedlog pravilnika o mjerilima za davanje odobrenja zdravstvenom radniku za sklapanje poslova iz djelatnosti poslodavca te Prijedlog odluke o izmjenama i dopuni Odluke o cijeni police dopunskog zdravstvenog osiguranja; Reforma sustava javnog zdravstva; Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o strancima, s Konačnim prijedlogom zakona (EU), Politika zapošljavanja, Odlaganje pregovora o osnovici za plaće sa sindikatima javnih službi – posljedice za javne financije; Prijedlog porezne reforme, Prijedlog smjernica za izradu državnog proračuna Republike Hrvatske za 2017. i projekcija za 2018. i 2019. godinu.

Sjednice Povjerenstava GSV-a

Tijekom 2016. g. održano je ukupno 14 sjednica Povjerenstava GSV-a i to: 4 sjednica Povjerenstva za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava, 3 sjednice Povjerenstva za socijalnu politiku, 1 sjednica Povjerenstva za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada i 6 sjednica Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene.

Na sjednicama je raspravljano ukupno 83 zakonskih i podzakonskih prijedloga akata. Neki od važnijih su: Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o žigu, Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o patentu, Prijedlog Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda, s Konačnim prijedlogom zakona, Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o građevnim proizvodima, Nacionalni program zaštite na radu za razdoblje 2016.-2020. godine, Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o autorskom pravu i srodnim pravima, Nacrt prijedloga zakona o koncesijama, Nacrt prijedloga zakona o izmjeni i dopuni Zakona o mirovinskom osiguranju, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznim mirovinskim fondovima, s Konačnim prijedlogom zakona, Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije 2016 – 2021, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim potporama, Prijedlog uredbe o izmjenama i dopunama Zakona o obveznim mirovinskim fondovima, Nacrti Pravilnika o provedbi Mjere M04 „Ulaganja u fizičku imovinu“, Podmjere 4.1. „Potpora za ulaganja u poljoprivredna gospodarstva“ i Podmjere 4.2. „Potpora za ulaganja u preradu, marketing i/ili razvoj poljoprivrednih proizvoda“ iz Programa ruralnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje 2014. -2020., Prijedlog zakona o međunarodnom privatnom pravu, Nacrt prijedloga Zakona o kaznenom postupku, Nacrt prijedloga zakona o javnoj nabavi, s Konačnim prijedlogom zakona, Prijedlog odluke o utvrđivanju godišnje kvote dozvola za zapošljavanje stranaca za kalendarsku godinu 2017., Nacrt prijedloga Zakona o subvencioniranju stambenih kredita, Prijedlog pravilnika o izmjeni Pravilnika o sadržaju obračuna plaća, naknade plaća ili otpremnine.