

Hrvatska udruga poslodavaca

Program rada

2013.

Sadržaj

Uvod

1. Trendovi i izazovi hrvatskog gospodarstva s pozicije poslodavaca u 2013. godini

2. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP-a

2.1. Platforma HUP-a za poboljšanje poslovnog okruženja

2.2. Promicatelj i zastupnik poslodavaca u radno socijalnim odnosima, socijalnom dijalogu i partnerstvu

2.3. Sustravne aktivnosti na razvijanju reputacije HUP-a

3. Specijalni projekti HUP-a

3.1. Centar za europske predpristupne procese (CEPP)

3.2. Global compact

3.3. Centar za mirenje

4. Program rada granskih udruga za 2013. godinu

4.1. Odrednice djelovanja granskih udruga HUP-a

4.2. Plan aktivnosti

1. Udruga drvne i papirne industrije

2. Udruga elektro industrije

3. Udruga energetike

4. Udruga financijskog poslovanja

5. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

8. Udruga kemijske industrije

9. Udruga čiječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

10. Udruga ljekarnika

11. Udruga malih i srednjih poduzetnika

12. Udruga metalne industrije

13. Udruga nautičkog sektora



-
14. Udruga novinskih izdavača
 15. Udruga poslodavaca autoškola
 16. Udruga poslodavaca graditeljstva
 17. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja
 18. Udruga poslodavaca prometa
 19. Udruga poslodavaca u obrazovanju
 20. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima
 21. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)
 22. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede
 23. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb
 24. Udruga proizvođača lijekova
 25. Udruga tekstilne i kožne industrije
 26. Udruga trgovine
 27. Udruga ugostiteljstva i turizma
 28. Udruga zaštitarske djelatnosti
 29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

5. Aktivnosti stručnih službi HUP-a

- 5.1. Radno-socijalna pitanja
- 5.2. Pravni poslovi
- 5.3. EU politike i međunarodni odnosi
- 5.4. Marketing i komunikacije

6. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

- 6.1. Regionalni ured Osijek
- 6.2. Regionalni ured Rijeka
- 6.3. Regionalni ured Split

1. TRENDOVI I IZAZOVI HRVATSKOG GOSPODARSTVA S POZICIJE POSLODAVACA U 2013.

POLITIČKI I EKONOMSKI DOGAĐAJI 2013 PRISTUPANJE HRVATSKE EU

Za republiku Hrvatsku najznačajniji politički i ekonomski događaj u 2013. godini trebalo bi predstavljati pristupanje Hrvatske kao 28. članice EU 1. srpnja 2013. Za očekivati je da će Vlada RH u cijelosti i sukladno prethodno utvrđenim rokovima ispuniti preostalih 10 zadataka na putu do EU, te dobiti pozitivno i bezuvjetno mišljenje o tome od EK početkom drugog kvartala ove godine. Do kraja 2012. godine sporazum o pridruživanju Hrvatske EU ratificiralo je 20 zemalja EU. Od preostalih sedam, dio zemalja je započeo ili završio ratifikaciju, a druge čekaju izvješće EK o ispunjavanju preostalih obveza kao zemlje kandidata. Trenutno jedino Republika Slovenija pokazuje izvjesne rezerve prema pravovremenoj ratifikaciji. Stajalište je Republike Hrvatske da se zahtjevi Republike Slovenije u pogledu određenih bilateralnih pitanja trebaju rješavati neovisno od postupka ratifikacije predpristupnog Ugovora.

EU JEDINSTVENI PROJEKT U STALNOM RAZVOJU I INOVIRANJU

EU je povijesno jedinstveni i relativno mladi projekt u stalnom razvoju i inoviranju. U svojim korijenima sadržava težnje brojnih europskih naroda za trajnim mirom, slobodom, stabilnosti, ljudskim pravima, naprednim socijalnim modelom i prosperitetom. U uvjetima današnjih naglašenih globalizacijskih procesa, EU svoju poziciju prepoznaje kao najjača pojedinačna ekonomska svjetska integracija sa političkom i ekonomskom unutrašnjom dinamikom obilježenom kooperacijom i kompeticijom. Stanje i kretanje sadašnje vrlo teške fiskalne i ekonomske situacije u pojedinim zemljama članicama EU, sa implikacijama na cijelu eurozonu, povijesni su izazovi za kreiranje novih integracijskih procesa ne samo na području monetarne već i bankovne te fiskalne politike, poštujući temeljne vrijednosti i ciljeve Zajednice.

IZAZOVI HRVATSKOG ČLANSTVA U EU

Ulazak Hrvatske u EU u prvim godinama, ukupno gledajući, trebao bi uz brojne nove izazove, rezultirati većim pozitivnim nego negativnim učincima na sve segmente hrvatskog društva, a svakako na hrvatsku ekonomiju i uže poslovni sektor. Proaktivni integrirani pristup tijela javne vlasti, socijalnih partnera, ali i svih drugih relevantnih društvenih čimbenika bitno će odrediti ozračje za prihvaćanje i življenje, proklamiranih EU vrijednosti i ponašanja i intenzivnih i dinamičnih promjena te posljedično tome i dobrobiti i sveukupnih koristi od pridruživanja u veliku zajednicu država EU. Vrijednosti kompetitivnosti, kooperacije i solidarnosti na osobnoj, poslovnoj i društvenoj razini poprimaju novu perspektivu i nova značenja.

Povećat će se obim pravne regulative, te stvaranje adekvatnih nacionalnih sposobnosti za sudjelovanje u EU zakonodavnim procesima. EU. Prijelaz sa pretežito nominalne na realnu konvergenciju tj. operativnu primjenu EU zakonodavstva, pozitivno će doprinijeti smanjivanju ili uklanjanju određenih domaćih slabosti poslovnog okruženja. Poboljšanje hrvatske poslovne i ulagačke klime moguće je osobito u pogledu brzine servisa javne administracije, pravne sigurnosti, transparentnosti i predvidivosti, te konvergenciju pravosuđa prema EU dobrim praksama.

Ubrzati će se brojne nužne reforme javnog sektora i javne administracije i moguće teritorijalni preustroj temeljen na euroregijama NUTS II kriterijima. Očekuje se povećanje fiskalne odgovornosti i transparentnosti na nacionalnoj razini, vođene pravilima Zakona o fiskalnoj odgovornosti, te smanjenjem udjela rashoda proračuna za 1 indeksi poen u BDP-u godišnje do razine ciklično uravnoteženog primarnog deficita i pravilima EU pakta. Povećati će se financijska disciplina

.....

primjereno EU direktivama, te time i ponašanje svih strana kako poduzetnika tako i osoba javnog prava u dužničko vjerovničkim odnosima. Na izvjestan način oživjet će, značajnim dijelom kao pretpostavka za korištenje sredstava iz različitih EU fondova, osmišljenije promišljanje nacionalne budućnosti kroz dimenziju višegodišnjeg planiranja u raznim segmentima društvenog i poslovnog života polazeći od EU 7-3-1 godišnje perspektive.

Ubrzati će stvaranje te kvalitetnu i financijski utemeljenu provedbu strukturnih politika koje su sastavnice EU 2020 koncepta, njegovih ključnih inicijativa i politika. To se poglavito odnosi na integriranu industrijsku politiku za globalnu konkurentnost koja uključuje i tehnološku strategiju i strategiju R&D, energetska politiku na temeljima 20/20/20, infrastrukturnu politiku baziranu na TEEN-u i sličnim projektima, okolišnu politiku, cjelovitu digitalnu agendu za sve segmente hrvatskog društva. EU procesi demonopolizacije i liberalizacije pružanja usluga u segmentu javnih poduzeća mogli bi imati suštinski utjecaj na hrvatska javna poduzeća .

Povećat će se konkurentski pritisak na poslovanje poglavito na hrvatskom tržištu. To se odnosi na sve segmente tržišta, a mogući konkurentski pritisak u procesima obveznika javne nabave mogao bi biti posebno značajan. Politika subvencija i potpora pred velikim je izazovima cjelovitog i ubrzanog redefiniranja. Politika zaštite tržišnog natjecanja mora se bez odlaganja uklopiti u cjelinu takve politike EK.

U privatnom, poslovnom sektoru i poduzetništvu donijeti će novu bitno veću i snažniju dinamiku poslovnog života sa novim snažnijim i većim izazovima, potpuno novim rizicima ali i bitno drugačijim mogućnostima za inovativne, na promjene otvorene i spremne poduzetnike, sa konkurentnim poslovnim modelom internacionalizacije. Otvoriti će se nove mogućnosti prema zemljama tržištima sa kojima EU ima specijalne trgovinske sporazume od kojih su neke brzo rastuće ekonomije. To je kod nekih tranzicijskih zemalja CEE pokazala se kao jedan od najvećih mogućnosti za poslovnu ekspanziju.

Jedan od najvećih hrvatskih izazova nakon ulaska u EU biti će ispunjavanje uvjeta za uspostavu Schengenskog režima na istočnoj hrvatskoj državnoj granici, jer će Hrvatska granica sa državnom BiH biti najdulja granica EU sa zemljom nečlanicom EU, uz specifično pitanje neumskog koridora. Pristup EU potaknuti će sve društvene čimbenike da napuste neprimjerene društvene i poslovne prakse, vrijednosti i ponašanja.

MAKREKONOMSKE PROJEKCIJE HRVATSKE ZA 2013.

BDP -1.8% do -2% u 2012. UZ SMANJENJE OSOBNE POTROŠNJE I INVESTICIJA

Realni BDP u 2012. godini bi se mogao smanjiti za između 1,8% i 2,0%, a prema dostupnim podacima za četvrto tromjesečje, kao i prema CEIZ indeksu Ekonomskog instituta Zagreb u posljednjem tromjesečju negativna su se kretanja dodatno intenzivirala. Pritom bi najizraženiji negativan doprinos rastu mogli dati osobna potrošnja i investicije. Doprinos izvoza trebao bi biti blago pozitivan, no zamjetno slabiji nego u prethodne dvije godine, s obzirom na to da bi izvoz brodova u ovoj godini mogao biti znatno manji.

VANJSKO MAKROEKONOMSKO OKRUŽENJE MALO POVOLJNIJE U 2013.

Kretanja u međunarodnom okružju u 2013. karakterizirat će blagi porast uvoza glavnih hrvatskih vanjskotrgovinskih partnera, za razliku od 2012. kada je stagnirao. Očekuje se pad najvažnijih cijena sirovina i smanjenje premija rizika u europskim zemljama i tržištima u nastajanju, čija su kretanja ipak i

nadalje kolebljiva i neizvjesna. EU je pred izazovom provedbe prihvaćenih mjera na putu prema bankarskoj uniji.

PROJEKCIJE ZA: 2013 BDP 0.3% do 0.5%.POZITIVAN DOPRINOS INVESTICIJA I IZVOZA UZ ZNAČAJNE NEGATIVNE RIZIKE

Projekcije važnih makroekonomskih agregata za 2013 su.; 0,3% do 0.5% BDP;-1,0% osobna potrošnja; -1,1% državna potrošnja; 20% stopa nezaposlenosti; 3,2% inflacija; 57,5% javni dug (bez jamstava i HBOR-a).

U 2013. moguć je postupan oporavak gospodarske aktivnosti, a realna stopa rasta BDP-a mogla bi dosegnuti 0,3% do 0.5%, premda se projekcije Vlade bitno veće i iznose 1.8%. Kompleksnost ekonomske situacije inkorporira brojne rizike pri čemu prevladavaju brojem i intenzitetom negativni rizici. Pozitivan doprinos rastu u 2013. godini poglavito bi trebale dati investicije, i to u prvom redu investicije javnog sektora, te izvoz robe i usluga. Osobna potrošnja i dalje će imati negativan učinak na BDP, s obzirom na kretanja na tržištu rada, pad realnog raspoloživog dohotka i očekivani nastavak, iako usporeni, razduživanja kućanstava. Državna će se potrošnja također vjerojatno ponovno smanjiti. Glavni negativni rizik ostvarenja gospodarskog rasta povezan je s ambicioznim programom investicija javnih poduzeća, posebno iz perspektive dinamike realizacije te osiguranja kvalitetnih i pravovremenih izvora financiranja.

KRETANJA U REALNOM I FINACIJSKOM SEKTORU U 2013.

Prosječna stopa anketne nezaposlenosti mogla bi se još povećavati i dosegnuti 15,2%.

U uvjetima daljnjeg pada zaposlenosti očekuje se također vrlo blagi rast nominalnih i pad realnih plaća. Očekuje se usporavanje prosječne inflacije potrošačkih cijena na 3,2% u uvjetima slabljenja domaćih i uvoznih inflatornih pritisaka.

Očekuje se daljnje poboljšanje salda tekućeg računa platne bilance, pri čemu bi se njegoa vrijednost mogla približiti nuli. Inozemni bi se dug mogao nastaviti blago povećavati, pod dominantnim utjecajem zaduživanja države na inozemnim tržištima.

Očekuje se nastavak trenda razduživanja sektora poduzeća i stanovništva uz slab posebno u prvom dijelu godine poslovni i potrošački optimizam. Takav rizik značajno pogoršava perspektivu brzoga gospodarskog oporavka.

Spora reakcija banaka na poboljšanje inozemnih uvjeta financiranja pokazuje da postoje ograničavajući činitelji i na strani ponude kredita. Očekuje se blagi rast kreditnih agregata zbog nastavka nepovoljnih kretanja ponude i potražnje za kreditima, a i s obzirom na to da recentna iskustva pokazuju da su dosezi ekspanzivnog usmjerenja monetarne politike u poticanju kreditnog rasta ograničeni.

Iz državnog proračuna proizlazi da u 2013. ponovno dolazi do fiskalne ekspanzije, a ukupan manjak opće države mogao bi dosegnuti 5,8% projiciranog BDP-a. Dodatno je povećano ukupno porezno opterećenje kroz usklađivanje pojedinih poreza s propisima EU. Smanjenje doprinosa na plaće u 2012. imalo je određen pozitivan utjecaj na izvoznu konkurentnost gospodarstva. Izgleda da se od takvih reformi, koje su donedavno najavljivane i za 2013., ipak odustalo, dok se ukupno porezno opterećenje gospodarstva i dalje povećava.

Javni dug opće države nastavit će se povećavati jer se predviđa snažnije povećanje rashoda od povećanja prihoda, pri čemu bi se najviše povećali rashodi za investicije i sanaciju bolnica.

Proračunska kretanja u 2013. mogu biti značajan otežavajući čimbenik u procjenjivanju kreditnog rejtinga kao i evaluacije premije rizika tijekom 2013.

EKONOMSKE POLITIKE ZA MAKROEKONOMSKU STABILNOST I RAST

Veliki izazov Vlade RH predstavlja demonstracija kredibiliteta u pogledu konzistentnosti, koherentnosti i integriranosti srednjoročnih i godišnjih ekonomskih politika prema EK, međunarodnim financijskim institucijama i organizacijama, financijskim i korporativnim investitorima te kreditnim agencijama. Nakon smanjenja kreditnog rejtinga jedne od kreditnih agencija prezentacija cjelovitog skupa hitnih mjera i politika usmjerenih na makroekonomsku stabilnost i gospodarski rast bila bi kvalitetna poruka svim partnerima na međunarodnoj sceni. Jačanje odgovornosti i osobnog integriteta na svim političkim razinama bio bi značajan motivacijski faktor. Razvoj kvalitetnog socijalnog dijaloga, sa poslodavcima i sindikatima može biti katalizator za ubrzano rješavanje nagomilanih ekonomskih problema i brži izlazak iz duboke krize.

Za 2014. godinu Hrvatsku čeka procedura Europskog semestra po kojoj prije prihvaćanja državni proračun prolazi analizu EK, a Nacionalni program trogodišnjih reformi Hrvatska mora predati EK već sredinom 2013. Ako EK procijeni da Hrvatska ne čini dovoljno na makroekonomskoj stabilnosti, EK preporuča reforme za razdoblje od 12 do 18 mjeseci. Bez Vladine vjerodostojne promptne politike makroekonomske stabilnosti generiraju se i/ili potenciraju rizici kao i eventualna rješenja za RH u EU slična onima u zemljama PIGS u EU.

RAZVOJNE EKONOMSKE POLITIKE

Hrvatska bi nakon dugo vremena trebala dobiti nacionalnu gospodarsku strategiju za razdoblje 2014.-2020. godine sredinom 2013. od koje poslovna zajednica ima velika očekivanja i spremna je dati svoj doprinos u njenom oblikovanju. U proteklom razdoblju nedostatak jasne strategije razvoja koja bi uključivala prepoznatljive i poticajne ekonomske politike, zasnovane na povećanju ekonomske aktivnosti, proizvodnje i izvoza i poticajnog investicijskog okruženja, dovele su Hrvatsku u izrazito teško stanje. Ovaj krovni dokument trebao bi biti oslonjen na sektorske i funkcionalne strategije kao što su industrijska strategija, strategija turizma, inovacijska strategija, strategija investicija, strategija poduzetništva, zaštite okoliša i još neke. Priprema pojedinih dokumenata je u tijeku i predviđeni su ambiciozni rokovi završetka u prvom polugodištu.

FISKALNA POLITIKA

Zadržavanje makroekonomske stabilnosti uz davanje doprinosa oživljavanju gospodarskoga rasta biti će izuzetno veliki izazov fiskalne politike u 2013. Negativno ocijenjen državni proračun od strane kreditne agencije trebao bi proći rebalans već tijekom prvog kvartala. Rizik proračunskih konstrukcija je i što počivaju na izuzetno optimističnoj stopi od 1.8% gospodarskog rasta u 2013. Rebalans će imati fokus na dodatnoj fiskalnoj konsolidaciji, koja mora potaknuti nužne i hitne reforme zdravstva, socijale, subvencija, upravljanja državnom imovinom ali i sustava plaća u javnom sektoru. Upravljanje rastućim javnim dugom traži nove odgovore između domaćeg i inozemnog zaduživanja pa se razmatra i ideja o narodnim obveznicama. U Europskoj uniji prisutan je niz inicijativa za jačanje fiskalne i ekonomske ravnoteže usmjerenih na jačanje Pakta o stabilnosti i rastu te otkrivanje potencijalnih makroekonomskih neravnoteža. Naglasak je na usklađivanju fiskalnih i strukturnih politika, snažniji proračunski nadzor nacionalnih proračuna od strane Europske komisije, sustav ranih

.....

upozorenja na makroekonomske neravnoteže te ex-ante i ex-post sankcija. U 2013. za očekivati je značajniju suradnju na području fiskalne politike Hrvatske sa EK kao pripremu sa EU semestar 2014. i pripremu za jačanje sposobnosti za EU fondove. Iz fiskalne perspektive u odnosima sa EK za Hrvatsku je izuzetno važno da ostvari status neto primateljice u znatno složenijoj prema postojećoj financijskoj strukturi odnosa.

POREZNA POLITIKA

Na snagu stupa niz novih zakona, izmjene Zakona o PDV-u, Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom, izmjene Zakona o porezu na dohodak i dobit, o doprinosima, novi Zakon o poštanskim uslugama. Ukida se posebni porez trošarine na luksuzne proizvode. S početkom 2013. godine se ukida nulta stopa PDV-a te kao najniža uvodi stopa od 5 posto kojom će se oporezivati kruh, mlijeko, knjige, lijekovi, ortopedska pomagala i kino-ulaznice, stopa PDV-a od 10 posto počinje se primjenjivati pored usluga smještaja i u ugostiteljstvu, a ugostitelji s početkom godine postaju i prvi obveznici fiskalizacije. Stopom PDV-a od 5 posto bit će oporezovana i plovila za sport i razonodu koja se stavljaju u carinski postupak puštanja u slobodan promet do 31. svibnja 2013., a koja su prethodno bila u postupku privremenog uvoza. Izmjenama Zakona o PDV-u povećan je prag za upis u registar obveznika PDV-a sa 85000 kuna na 230.000 kuna

Ministarstva financija očekuje da će primjena zakonskih odredbi o PDV-u povećati prihode državnog proračuna za otprilike 1,3 milijarde kuna na godišnjoj razini. Ministarstvo financija procjenjuje kako će u prvoj godini fiskalizacija državom proračunu donijeti oko pola milijarde kuna veće prihode, a idućih godina više od milijardu kuna. Izmjene i dopune Zakona o porezu na dohodak te izmjene i dopune Zakona o doprinosima donose: novi jedinstveni obrazac, novi program mirovinske rente, promjene vezane za dohodak od imovine i imovinskih prava po osnovi otuđenja nekretnina, promjene vezane za ispitivanje izvora imovine, promjene oporezivanja dohotka poljoprivrednika i obrtnika. Izmjenama Zakona o porezu na dobit na snagu stupa odredba po kojoj se sva reinvestirana dobit koja se, po okončanju obračuna, unese u temeljni kapital, te to povećanje registrira na trgovačkom sudu, oslobađa plaćanja poreza na dobit, kao jedno za poduzetnike ne osobito poticajno rješenje.

USPOSTAVA FINACIJSKE DISCIPLINE I OSIGURANJE LIKVIDNOSTI

Provedba Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi trebala bi uspostaviti poštivanje rokova plaćanja u dužničko vjerovničkim odnosima. Istovremeno ubrzani procesi predstečajnih nagodbi predstavljaju posljednju mogućnost za opstanak dio tvrtki dužnika koje su postale nelikvidne odnosno insolventne. Ministarstvo financija najavljivalo je približno 20.000 zahtjeva za predstečajnom nagodbom. Do 14. siječnja 2013. godine pristigla su 2846 zahtjeva tvrtki koji ispunjavaju zakonske uvjete. Prijavljena nenaplaćena potraživanja u predstečajnim nagodbama iznose preko 28.5 milijardi kuna ukupno, što iznosi približno dvije trećine ukupnih neizvršenih obveza svih poslovnih subjekata, odnosno oko četiri petine neizvršenih obveza iz sektora gospodarstva. U tim tvrtkama je zaposleno oko 22.500 radnika. Visoki udio sredstava prijavljenih u predstečajnoj nagodbi u odnosu ukupne neizvršene nagode otvara mogućnost da bi se nelikvidnost, u pozitivnom scenariju, mogla spustiti ispod razine od 20 milijardi kuna u drugom polugodištu 2013. Uspjeh provedbi predstečajnih nagodbi mogao bi u značajnoj mjeri stvoriti preduvjete financijske konsolidacije privatnog sektora u drugom polugodištu 2013. Veliki broj tvrtki u dugotrajnoj blokadi, a posebno onih bez zaposlenih, suočit će se sa neminovnosti ubrzanog izlaska sa tržišta, u pravilu brisanjem ili skraćenim stečajnim postupkom.

INVESTICIJE POKRETAČ OPORAVKA - NOVI INVESTICIJSKI CIKLUS

Za razliku od 2012. godine za planirani rast u 2013. godini Vlada računa i s povećanjem investicija u privatnom sektoru. Poticaj za investicije privatnog sektora mogao bi se naći u visokoj likvidnosti i sniženim premijama rizika na vanjskim tržištima kapitala, koji djeluju u pravcu smanjivanja troškova financiranja gospodarstva. Dodatni poticaj trebao bi doći od jačanja poslovnog optimizma nakon ulaska Hrvatske u EU i očekivanog priljeva kapitala iz strukturnih fondova. Stoga ako se opredjeljenje Vlade za uklanjanje prepreka privatnom poduzetništvu ne zadrži samo na deklarativnoj razini, u drugom polugodištu moguće je očekivati zaustavljanje negativnih tendencija u gospodarstvu. Vladina ključna pretpostavka ostvarenja realne stope gospodarskog rasta u 2013. godini od 1,8% jeste rast agregatne razine investicija po realnoj stopi od 11,5%. Uvažavajući zatečenu strukturu agregatne potražnje i očekivanja u 2012. godini, rast agregatnih investicija u 2013. trebao bi iznositi 8.981 milijuna kuna bez inflacije, te doseći približno 71.957 milijuna kuna po cijenama iz 2012. Privatne investicije projiciraju se na 50.159 mrd kuna u 2013. godini što je više za 1.719 mrd kuna odnosno međugodišnji rast realno 4%.

Jačanje privatnih investicija u 2013. godini temelji se na Vladinoj pretpostavci početka oporavka domaće i inozemne potražnje, ali i naporima Vlade RH u stvaranju preduvjeta za pozitivnu ulagačku klimu, poboljšanju likvidnosti u gospodarstvu, uvjeta financiranja za privatni sektor, uključujući programe potpore i programe HBOR-a, te angažiranju privatnog kapitala u modelima javno privatnog partnerstva. Puno veća transparentnost rada kroz vladine radne kupine za investicije će biti prilika da se svi projekti javno demonstriraju i da se razmotri gdje su zapeli te da se uz autoritet Vlade brže rješavaju. Vlada ima velika očekivanja od primjene Zakona o poticanju investicija te Zakona o strateškim investicijama već u 2013.

NASTAVAK PRIVATIZACIJE DRŽAVNOG PORTFELJA

Hrvatska bi napokon trebala dobiti Strategiju upravljanja državnim portfeljem. Dokument bi trebao ponuditi cjelovite odgovore na česta pitanja i dileme o tvrtkama i djelatnostima od nacionalnog interesa. Daljnja privatizacija pojedinih tvrtki u državnom vlasništvu dobila bi mogućnost zamaha ali i toliko potreban racionalan ekonomski, pravni i društveni kontekst.

2. PROGRAMSKI PRIORITETI I SMJERNICE DJELOVANJA HUP-a

2. 1. PLATFORMA HUP-a ZA POBOLJŠANJE POSLOVNOG OKRUŽENJA U 2013.

Graditi konsenzus i partnerstvo za potrebni novi razvojni model.

HUP smatra da bi se tijekom 2013. mogao početi graditi konsenzus i politika koja će Hrvatsku učiniti naprednom i konkurentnom europskom zemljom u kojoj će biti dobro raditi i živjeti. Iskorak treba utemeljiti na partnerskom osmišljavanju politike i mjera usmjerenih prema realizaciji novoga razvojnog modela.

Djelovati i raditi inspirirani poduzetničkim optimizmom.

Iako nam ekonomski pokazatelji ne pružaju razloge za značajan poduzetnički i poslovni optimizam, ovu godinu ipak će obilježiti jedinstveni povijesni događaj za Hrvatsku. Pred nama hrvatskim

poslodavcima i poduzetnicima velik je izazov da se unatoč ovim činjenicama fokusiramo na svjetlo na kraju tunela i poduzmemo sve što je u našoj moći da do njega što prije dođemo.

Poduzetnički izazovi ulaska Hrvatske u EU

Godine 2013. Hrvatska ulazi u Europsku uniju. HUP je uvjeren da će ulazak imati iznimno važan i dominantno pozitivan dugoročni utjecaj na naše društvo. Ulazak u EU prilika je koju ne smijemo propustiti. Čini se da je pred nama posljednji vlak koji stižemo uhvatiti da u toj zajednici već od prvih godina budemo ravnopravan član koji se ubrzano gospodarski i društveno razvija koristeći se prednostima koje EU donosi i ostvarujući pun potencijal vlastitih komparativnih i konkurentskih prednosti.

Članstvo u Europskoj uniji je veliko postignuće - postignuće na koje država s pravom može biti ponosna. No, da bi se ispunile težnje građana za boljim životom, Hrvatska mora probuditi svoj poduzetnički duh. Za Hrvatsku je važno da na pridruživanje gleda kao na priliku da nastavi poduzimati reforme i unaprjeđivati svoje planove rasta i konkurentnosti. Boljim iskorištavanjem inovativnosti i dinamike svog stanovništva Hrvatska bi mogla iskoristiti prilike koje pruža zajedničko tržište i osigurati bolju i prosperitetniju budućnost za svoje građane

U kratkoročnom će gospodarskom smislu biti istodobno i opasnost i prilika. Pojedini će se hrvatski izvoznici, sa ukupno značajnim izvozom, morati preusmjeravati iz CEFTA-ina režima u režim poslovanja EU-a i mnogi će se naći pred otvorenim tržištem EU koje će znatno povećati potencijale izvoza. No brojni će se suočiti i s novom i bitno jačom konkurencijom na hrvatskom tržištu.

Imperativ hrvatske industrijske konkurentnosti u EU

U takvim se uvjetima nameće imperativ vođenja dobro osmišljene moderne industrijske politike. To nije politika koja se temelji na subvencijama i zaštiti domaće proizvodnje. To je politika koja nastaje u suradnji privatnoga i javnoga sektora, a temelji se na horizontalnim poticajima, povećanju inovativnosti, ulaganju u istraživanje i razvoj, koordiniranom korištenju sredstava iz fondova EU-a i prilagođavanju regulacije s ciljem stvaranja predvidivog okvira za ulaganja u aktivnosti koje se procjenjuju kao perspektivne na otvorenom tržištu. U tom smislu vlada i privatni sektor zajednički snose odgovornost za stvaranje novoga poticajnog okvira u kojemu bi se trebao pokrenuti novi investicijski i razvojni ciklus.

Nužnost i neodgodivost istinskih dubokih reformi

U HUP procjenjujemo da postoji urgentna potreba za najmanje dva skupa mjera odnosno reformi pri čemu bi onaj prvi bio dominantno usmjeren na hitne mjere poboljšanja investicijske klime, a drugi na brojne često teže reforme brojnih segmenata javnog i općeg sektora, javnih poduzeća, tržišta rada i pravosuđa.

To ne znači da ove druge teže reforme, koje uključuju i moguće dublje potencijalne prijemore, treba ostaviti po strani. Naprotiv, uvjereni smo da i na njima treba bez odlaganja nastaviti inzistirati kad je riječ o tržištu rada, obrazovanju, mirovinskom i zdravstvenom sustavu, reformi pravosuđa i javne administracije te reformi teritorijalnog ustroja.

Potrebne su nam sveobuhvatne reforme javnoga sektora: znanosti i obrazovanja, zdravstva, pravosuđa i drugih javnih usluga, s ciljem da uistinu služe građanima i poduzetnicima – da pružaju kvalitetne javne usluge uz prihvatljive troškove. Istodobno je jednako važna reforma šire shvaćenoga

.....

javnog sektora koji uključuje i javna poduzeća. U tom segmentu moramo osnažiti tržišno natjecanje – dopustiti privatnim tvrtkama da se natječu s javnima, da pokažu mogu li se određena dobra i usluge proizvoditi kvalitetnije i/ili jeftinije. Štoviše postoji niz aktivnosti u kojima su sada prisutna državna poduzeća i agencije kao ponuđači roba i usluga, a iz kojih bi država, odnosno vlada trebala izići i baviti se isključivo funkcijama poticanja i regulacije aktivnosti. Na tim je osnovama potrebno revitalizirati koncept upravljanja imovine u državnom portfelju i privatizacije.

Za poslodavce posebno su važna područja obrazovanja i liberalizacije tržišta rada jer taj splet reformi može osigurati gospodarsku dinamiku i olakšati uklapanje u konkurentno otvoreno tržište EU. HUP ističe da liberalizacija tržišta rada nije hir poslodavaca koji to traže radi povećanja ekstraprofita. Polazimo od egzaktnih, međunarodno usporedivih mjerila koja pokazuju da je naša regulacija tržišta rada među najrigidnijima u Europi. Imajući na umu razinu nezaposlenosti, takav zakonski okvir destimulira investicije i ne odgovara trenutku u kojem moramo što prije pronaći način za poticanje investicija i otvaranje novih radnih mjesta. HUP se ne zalaže za liberalizaciju tržišta rada radi lakšeg otpuštanja, nego radi lakšeg zapošljavanja i povećanja dinamike koja će dopustiti stvaranje konkurentne strukture i omogućiti uključivanje nezaposlenih i isključenih iz radne snage u svijet rada.

Hitne mjere za poboljšanje poslovne i ulagačke klime

Bitni preduvjeti da hrvatski i inozemni ulagači prepoznaju Hrvatsku kao atraktivno investicijsko odredište su u segmentu rada javne vlasti i javne administracije brzina, pravna stabilnost, predvidljivost i transparentnost. UHUP-u imamo dojam da bi se moglo vrlo brzo pokrenuti nekoliko projekata koji bi mogli polučiti učinke već u kratkom roku.

Tih pet točaka ilustrira ono što se, prema našoj procjeni, može vrlo brzo pokrenuti na partnerskoj osnovi, uz potpunu otvorenost tih projekata prema poduzetničkoj i široj javnosti. Pet točaka sigurno ne iscrpljuje popis prioriteta političkih mjera, ali logičan su ‘meni’ stvari o kojima bi trebalo lako postići konsenzus i brzo ih početi provoditi.

Prvo, predložiti ćemo konkretan paket od 20-ak mjera za pojednostavnjenje poslovanja da bi Hrvatska zauzela mnogo više mjesto na međunarodnoj rang-listi ‘Doing Business’ Svjetske banke.

Drugo, predložiti ćemo formiranje strukturirane arhive administrativnih zapreka poslovanju. Svaki poduzetnik i građanin mora moći prema jednostavnoj metodologiji i uza stručnu pomoć iznijeti administrativnu zapreku na koju je naišao i predložiti način za njezino otklanjanje. Posve je jasno da u tome zadnju riječ mora imati Vlada, na kojoj je odgovornost za procjenu javnog interesa. Ondje gdje je javni interes jasan, zapreka mora ostati. Ondje gdje javni interes nije razvidan administrativna zapreka mora se ukloniti. Neke zapreke čije ćemo uklanjanje tražiti odnosit će se na neporezne namete. Tako ćemo obnoviti stari projekt uklanjanja neporeznih nameta.

Treće, tražit ćemo jasno definiranje privatizacijskih prioriteta, naglašavajući da pristup mora biti takav da država zadrži samo ono čime mora upravljati, a da što prije u sposobne ruke proda sve drugo.

Četvrto, tražit ćemo da se veća financijska disciplina u dijelu naplate poreza popratni jačanjem financijske discipline u dijelu plaćanja državnog sektora u najširem smislu, što uključuje i javna poduzeća. Država mora primjer, zato se ne smije događati da netko ima porezni dug jer nije na vrijeme naplatio potraživanje od javnog sektora.

Peto, ali ne i manje važno, želimo poduprijeti Vladina nastojanja da se izravnim akcijama, mjerama i promidžbom privuku strani ulagači jer to je prilika da se najviše iskoristi razdoblje nakon ulaska u EU. U taj paket svakako se ubraja i naša potpora projektima koji će omogućiti upotrebu sredstava iz fondova EU.

Samo paralelnom provedbom reformi i stvaranjem poticajnog okvira za poslovanje Vlada može osigurati povećanje poslovne aktivnosti, nova ulaganja, otvaranje radnih mjesta, veće prihode proračuna, veće plaće, mirovine, bolje obrazovanje i, ukratko, rast životnoga standarda svih građana. U HUP-u očekujemo da će Vlada u 2013. godini odlučno krenuti tim putem i u tome smo im, kao i do sada, spremni biti konstruktivan socijalni partner.

Poslovna očekivanja hrvatskih poslodavaca

Ispitivanje o poslovnim očekivanjima u 2013 provedeno na 320 članica HUP-a, među kojima su i najveće kompanije, ali i mali poslodavci, pokazuje da je teško očekivati oporavak u idućoj godini. Gotovo 80 posto ispitanika vjeruju da će stanje u državi ostati isto ili lošije, a 60-ak posto njih očekuju da će ostvariti iste ili manje prihode nego ove godine. Ulaganja se neće povećati jer 72 posto poslodavaca neće povećavati investicije, a 41 posto tvrtki nastavit će otpuštati i u idućoj godini.

Poduzetnički optimizam i u 2013. je immanentan hrvatskim poduzetnicima. Poslodavci će u 2013. povećanje poslovne aktivnosti prvenstveno zasnivati na povećanju prihoda od prodaje roba i usluga u izvozu, svjesni brojnih izazova takvog strateškog izbora. Uz rast nezaposlenosti i pad potražnje na domaćem tržištu poduzetnici ne očekuju mnogo prodaje u Hrvatskoj. Na pitanje hoće li preživjeti još jednu kriznu godinu, nitko nije odgovorio da očekuje slom, što pokazuje žilavost hrvatskog gospodarstva. Na pitanja o poslovnim očekivanjima najoptimističnije su odgovorile tvrtke iz sektora turizma i trgovine, a građevinari su nadalje pesimistični. Najveće zamjerke poduzetnici imaju na visoko i rastuće porezno i parafiskalno opterećenje za koje je čak petina izjavila da je glavna zapreka rastu, na mogućnost naplate u dužničko vjerovničkim odnosima te na rigidno radno zakonodavstvo.

Spremnost za preuzimanje odgovornosti za promjene

HUP, zaključno, ističe, da je 2013. godina, vrijeme promjena i odgovornosti. Svi čimbenici društva moraju preuzeti svoj dio rada i odgovornosti; Vlada, Ministarstva, političke stranke, sindikati, poslodavci, nevladine udruge, svi građani, i nitko to ne može napraviti sam.

HUP i svi njeni članovi razumiju, prepoznaju i spremno preuzimaju svoj dio odgovornosti i za sve društvene promjene koje moramo činiti. HUP nudi svoju pomoć Vladi i cijelom društvu da zajedno stvorimo zemlju u kojoj je ugodno, sigurno i lijepo živjeti i u kojoj će svaki građanin imati mogućnosti i prilike realizirati sve svoje potencijale, talente i želje.

Hrvatska ima potencijala, znanja, resurse i nevjerovatne mogućnosti. Idemo to napokon realizirati.

2.2. PROMICATELJ I ZASTUPNIK POSLODAVACA U RADNO SOCIJALNIM ODNOSIMA, SOCIJALNOM DIJALOGU I PARTNERSTVU

Hrvatska udruga poslodavaca kao jedini reprezentativni predstavnik poslodavca – socijalni partner Vlade i sindikata nastavit će svoju aktivnu politiku zastupanja interesa gospodarstva u cilju stvaranju povoljnijeg gospodarskog okruženja. S tim u vezi, u nastavku pregovora oko izmjena Zakona o radu te Pravilnika proizišlih iz njega, koji su, kao aktivnost planirani za 2013. g. HUP će preuzeti aktivnu ulogu u zastupanju interesa svojih članova i promicati uspostavu fleksibilnijeg radnog zakonodavstva.

RADNO ZAKONODAVSTVO

Vlada Republike Hrvatske je krajem 2012. g. pokrenula, a u 2013. g. će nastaviti postupak izrade Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu. Izmjene i dopune će se prije svega odnositi na usklađivanje odredbi Zakona o radu („Narodne novine“, br. 149/09, 61/11 i 82/12, dalje u tekstu: Zakon) kojima se uređuje institut europskog radničkog vijeća s Direktivom 2009/38/EZ od 6. svibnja 2009. g. o uspostavi Europskog radničkog vijeća ili uvođenju postupka obavješćivanja i savjetovanja s radnicima kod poslodavaca ili povezanih poslodavaca na području Zajednice (SL L 122, 16.5.2009, str. 28–44) te omogućavanje njegove jednostavnije primjene u praksi.

Isto tako, Vlada Republike Hrvatske namjerava razmotriti izmjenu i onih instituta iz Zakona koje zajednički predlože socijalni partneri. S obzirom da je rigidnost pravnog uređenja tržišta rada jedan je od čimbenika nekonkurentnosti hrvatskih proizvoda i usluga koji odvraća investitore od ulaganja u Hrvatsku HUP će se i u 2013. g. zalagati za novo i fleksibilnije uređenje radnih odnosa koje bi trebalo pridonijeti otklanjanju segmentacije hrvatskog tržišta rada i omogućiti lakše kretanje između zaposlenosti i nezaposlenosti te između privatnog i javnog sektora. Predložit će pravno uređenje radnih odnosa koje će biti jednostavnije i preglednije i koje posebno vodi računa o potrebi poticanja malog i srednjeg poduzetništva koje treba omogućiti rast zaposlenosti u relativno kratkom roku. Smanjenjem i pojednostavljenjem razine zakonskog uređenja radnih odnosa trebao bi se otvoriti širi prostor za uređenje radnih odnosa kolektivnim ugovorima. Tako predloženo zakonsko uređenje radnih odnosa trebalo bi poticati daljnju suradnju sindikata i poslodavaca, naročito kroz kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora te razvoj različitih oblika radničke participacije i socijalnog dijaloga na svim razinama.

S obzirom da Vlada Republike Hrvatske u 2013. g. namjerava donijeti novi Zakon o povremenim i privremenim poslovima čiji je donošenje HUP i predložio u 2012. g. te rad na zakonodavnim aktivnostima oko Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom u kojima će HUP aktivno sudjelovati.

ZAŠTITA NA RADU

Važeći Zakon o zaštiti na radu donesen je 1996. g. i do sada je imao sedam izmjena („Narodne novine“ br. 59/96, 94/96, 114/03, 100/04, 86/08, 116/08, 75/09).

U kolovozu 2012. g. Vlada Republike Hrvatske je objavila prijedlog Zakona o zaštiti na radu i otvorila javnu raspravu. HUP i sindikalne središnjice još jednom su zajednički tražile formiranje radne skupine koja bi radila na prijedlogu izmjena ZZNR kao i provedbu postupka procjene učinka propisa. Temeljem toga Ministarstvo rada i mirovinskog sustava krajem 2012. g. je započelo postupak procjene učinaka Zakona o zaštiti na radu nakon čega će se formirati radna skupina za izmjene i dopune istoga u kojoj će predstavnici HUP-a imati aktivnu ulogu.

REFORMA TRŽIŠTA RADA

Kako su negativni trendovi na tržištu rada i dalje prisutni HUP će se nastaviti zalagati za tržište rada koje će moći odgovoriti suvremenim potrebama gospodarstva te koje će olakšati izlazak iz nezaposlenosti. Kako bi se ovaj cilj postigao HUP će i dalje predlagati izmjene koje su nužne u sferi sustava javne uprave, kao i jačanje individualne odgovornosti samih nezaposlenih osoba na način da

preuzmu aktivniju ulogu u aktivnostima vezanim uz pronalaženje posla. HUP će kao partner Vladi Republike Hrvatske aktivno raditi na promicanju Mjera aktivne politike zapošljavanja za 2013. g. Već tradicionalno u suradnji sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje HUP će se aktivno uključiti u provedbu Ankete poslodavaca koja bi trebala dati realne pokazatelje potreba poslodavaca za radnom snagom koje će zasigurno pokazati stvarno stanje u gospodarstvu u smislu pada proizvodnje i zaposlenosti, a i ove godine HUP će biti partner HZZ-a, HOK-a i HGK-a u projektu „Sajam poslova“.

SOCIJALNA POLITIKA

HUP će na ovom području i dalje biti usmjeren stvaranju učinkovitijeg sustava bez administrativnih prepreka kao i propusta u sustavu u smislu ostvarivanja prava na razne vrste socijalnih davanja koje su dovele do toga je sustav potpuno neracionalan i nekim subjektima onemogućava pristup, dok drugima omogućuje da koriste sve nedostatke istoga te ostvaruju i ona prava koja im ne pripadaju.

POLITIKA PLAĆA

Kako su u 2012. g. započele izmjene i dopune Zakona o minimalnoj plaći koje će se nastaviti i u 2013. g., HUP će inzistirati na izmjenama koje će biti primjerene gospodarskoj situaciji, točnije - gospodarskoj krizi u kojoj se Hrvatska još nalazi.

Minimalna plaća je najniži iznos naknade za uloženi rad u tržišnoj ekonomiji i kao takva neodvojiva je od financijskog rezultata poslovanja poduzetnika na tržištu.

Iz perspektive poduzetništva minimalna plaća trebala bi reflektirati stanje i trendove hrvatskog gospodarstva, koje prolazi četvrtu godinu recesije i izloženo je značajnim vanjskim rizicima i za naredno razdoblje. HUP smatra da je nužno napraviti balans između ekonomskih i neekonomskih kriterija prilikom izračuna minimalne plaće.

Minimalne plaće prevladavaju u najugroženijim sektorima – radno intenzivnim industrijama, a zanemariva su pojava kod proračunskih korisnika (0,5%). HUP ne može podržati bilo kakvu izmjenu Zakona o minimalnoj plaći koja bi povećala troškove rada, s obzirom da je pred kraj 2012. g. doneseno niz odluka zbog kojih je poslovanje poslovnim subjektima izuzetno poskupjelo.

Poslodavci iz radno intenzivnih industrija ukazuju da će i najmanji rast visine minimalne plaće imati za posljedicu ubrzanje pada broja zaposlenih u radno-intenzivnim sektorima te gubitak svih 80.000 radnih mjesta koja primaju minimalnu naknadu za radu u roku od dvije godine.

Jedan od prijedloga poslodavaca bio je da se umjesto dosadašnjeg udjela od 36% u isplaćenim plaćama svih zaposlenih udio minimalne plaće poveća na 50% prosječno isplaćene plaće u realnom sektoru. Time bi se Hrvatska svrstala među EU zemlje sa najvišim udjelom minimalne plaće u prosječnoj plaći. Ako plaće u privatnom sektoru rastu, raste i visina minimalne plaće. Visina minimalne plaće, u tom smislu je povezana s visinom plaća u poslovnom sektoru (poduzetnika obveznika poreza na dobit).

2.3. SUSTAVNE AKTIVNOSTI NA RAZVIJANJU REPUTACIJE HUP-a

SENZIBILIZACIJA DRUŠTVENE ULOGE

Ključna uloga komuniciranja s poslovnim i općom javnošću bit će na stvaranju primjerene slike o poslodavcima, primarno kao stvarateljima novih vrijednosti i preuzimateljima rizika u gospodarstvu i

društvu u cjelini. U HUP-u nalazimo da se percepcija javnosti o poslodavcima stvara u velikoj mjeri kroz pojedinačne akcidentne situacije.

POZICIONIRANJE U MEDIJIMA

Građenje dobrih odnosa sa svim vrstama medija na nacionalnoj i regionalnim razinama HUP namjerava ojačati. U uvjetima pojave konkurencije i rada sličnih udruga i institucija, HUP želi učvrstiti percepciju o svojoj vodećoj snazi i nezaobilaznom mjestu na poslovnoj sceni u političkoj, poslovnoj i općoj javnosti.

KREATORI JAVNOG MNIJENJA

U 2013. godini očekujemo ponovno intenziviranje dijaloga sa socijalnim partnerima. Prioritet je unapređenje sposobnosti kvalitetnog hitrog reagiranje na važne gospodarske i radno socijalne teme.

CILJANA KOMUNIKACIJA

Unapređenjem i učinkovitim korištenjem postojećih te uvođenjem novih komunikacijskih sredstava i alata ostvarit ćemo povećanje zadovoljstva postojećih članova i privlačenje novih članova putem e-biltena, web portala, HUP-ovih Novosti/Poslovnog dnevnika, konferencija, raznih vrsta skupova, tiskovnih konferencija i dr.

KAKVOĆA SERVISA ČLANOVIMA

Tijekom 2013. godine HUP će pojačati djelovanje na jačanju zadovoljstva postojećih članova i intenzivirati širenje članstva proširivanjem servisa i sposobnošću da doprinese rješavanju bitnih pojedinačnih i zajedničkih interesa. U cijelom sustavu HUP-a prioritet će i u 2013. godini biti na stvaranju uvjeta za povećanje konkurentnosti na razini svakog poduzetnika i poslodavca, na granskoj razini i u hrvatskom gospodarstvu u cjelini.

KONTINUITET KLJUČNIH TEMA

U HUP-u shvaćamo da se većina istaknutih tema na hrvatskoj gospodarskoj i radno-socijalnoj sceni prenosi iz prošlih godina. To se osobito odnosi na društvena i ekonomska pitanja gospodarske krize, korupcije i s njome povezane vladavine prava i učinkovitosti pravne države, birokratiziranosti i skupoće lokalne i državne javne administracije, rigidnosti i neefikasnosti na području radno socijalnih odnosa, sive ekonomija i rada na crno.

INTERNACIONALNA REPUTACIJA HUP-a

Sve međunarodne udruge poslodavaca u kojima HUP i njegove granske udruge djeluju predstavljat će ozbiljnu polugu za razmjenu i stjecanje dobre prakse iz radno socijalnog područja, tema povezanih sa socijalnim dijalogom te naslonjenih na prilagodbu hrvatskog gospodarstva u procesu pridruživanja Hrvatske EU-u. Reputacija koju HUP ima u međunarodnim poslodavačkim udrugama imat će značajan utjecaj na HUP-ove inicijative u regiji i afirmaciju brenda HUP u poslovnoj i općoj javnosti u Hrvatskoj.

3. SPECIJALNI PROJEKTI HUP-a

3.1. CENTAR ZA EUROPSKE PREDPRISTUPNE PROCESSE (CEPP)

Aktivnosti CEPP-a u 2013. godini u kontinuitetu će biti usmjerene na informiranje, edukaciju za EU fondove te nastavak specijalističkog programa treninga za uspješnu pripremu projektnih prijedloga, prema temama od interesa poduzetnika, uz primjere najbolje prakse i sudjelovanje hrvatskih korisnika i projekata drugih zemalja financiranih iz Kohezijskog i strukturnih fondova. Nastavit će se s provedbom aktivnosti tekućih EU projekata, novih projekata u okviru zajedničkog rada Odjela za politike EU i međunarodne poslove te će se nadalje pružati potpora drugim EU projektima HUP-a u suradnji s granskim udrugama. Planirano je daljnje jačanje odnosa s relevantnim institucijama EU i aktivno sudjelovanje u programskim tijelima u RH vezano uz pripremu za korištenje strukturnih fondova.

Aktivnosti u 2013. godini

- Informiranje poslovne zajednice i šire javnosti o EU temama i mogućnostima financiranja iz EU fondova u 2013. godini putem: „Praktičnog vodiča za korisnike EU fondova u Hrvatskoj“, e-mail-a, web stranica, objave članaka u medijima, tiskovnim konferencijama, individualnim sastancima i savjetovanjem poduzetnika
- Organizacija konferencija i edukacija HUP-a o mogućnosti financiranja iz EU fondova
- Organizacija specijaliziranih treninga uspješnu pripremu projektnih prijedloga za EU financiranje - financijski i administrativni aspekti izrade i upravljanja EU projektima s praktičnim radom, mogućnosti i metodologija sudjelovanja predstavnika ciljanih projektnih skupina, primjeri uspješnih projekata, pomoć u oblikovanju projektnih ideja
- Projekt FP7 Fit for Health – nastavak aktivnosti na projektu koji okuplja partnerske institucije iz 27 zemalja, a osigurava potporu projektima u području zdravlja, od faze razvojnih ideja do eksploatacije istraživačkih rezultata. Cilj HUP-a je kroz projekt unaprijediti kompetencije malih i srednjih tvrtki za sudjelovanje u referentnim natjecanjima i pomoć u izgradnji partnerstava i konzorcija u EU. Planirana su dva foruma za MSP sa svrhom razmjene iskustava u apliciranju na FP7 programe i uvoda u program Horizon 2020, kao i sudjelovanje u strateškoj konferenciji projekta na EU razini u lipnju.
- Projekti CSR for ALL, Go for Change, CEE Youth - zajedničke aktivnosti Odjela za politike EU i međunarodne poslove
- Potpora ostalim sektorskim (npr. projektu Udruge ugostiteljstva i turizma – EU.EM.NET) i horizontalnim EU projektima HUP-a
- Priprema projektnih ideja za različite natječaje EU
- Praćenje politika EU i izrade strateških dokumenata
- Članstvo u programskim tijelima za EU fondove - Sektorski NO IPA IIIc – Regionalna konkurentnost (MINGO), NO u sjeni za Operativni program „Regionalna konkurentnost 2007 - 2013“ (MRRFEU), Odbor za praćenje provedbe IPARD programa, i dr.

-
- Nastavak partnerskih konzultacija socijalnih partnera i priprema konkretnih projekata

Očekivani rezultati:

Navedene aktivnosti imaju za cilj pomoć u identifikaciji potencijalnih projektnih ideja poslovnog sektora koje će se sufinancirati iz strukturnih fondova i ostalih programa Unije. Izuzetno je važno je rastumačiti zainteresiranoj javnosti što Hrvatsku očekuje u sljedećoj financijskoj perspektivi u pogledu EU fondova kako bi se zainteresirani subjekti pripremili kvalitetno i na vrijeme. Kontinuirana edukacija je ključna za jačanje kapaciteta ciljnih grupa za korištenje fondova EU-a. Važno je uključiti predstavnike zainteresiranih sektora u proces programiranja za period 2014.-2020. i zastupati interese članova kako bi se osiguralo financiranje onih projekata za kojima na terenu postoji potreba. Također, rezultati projektnih aktivnosti mogu pomoći hrvatskim tvrtkama, posebice malim i srednjim poduzećima, u pronalaženju međunarodnih partnera za sudjelovanje u programima EU.

3.2. GLOBAL COMPACT HRVATSKA

Hrvatska udruga poslodavaca je postala nositelj strateške inicijative Ujedinjenih naroda za uvođenje društveno odgovornog poslovanja, Global Compact. To je najveća svjetska mreža koja predstavlja jedinstveni primjer suradnje poslovnog svijeta i međunarodne zajednice te uz tvrtke okuplja i predstavnike akademske zajednice, civilnog društva, vlada, poslovnih udruga te samog UN-a. S preko 8700 korporativnih dionika iz 130 zemalja svijeta, Global Compact se temelji na 10 osnovnih načela iz područja ljudskih prava, prava radnika, okoliša i borbe protiv korupcije. Global Compact Hrvatska danas broji 57 članica.

Programski prioriteti

Hrvatska udruga poslodavaca ovime želi ojačati primjenu društveno odgovornog poslovanja jer su istraživanja potvrdila da tvrtke koje primjenjuju društveno odgovorno poslovanje su bolje podnijele krizu te su pokazale dugoročnu održivost. Europske politike i njezini strateški dokumenti zahtijevaju jaču pripremu i razumijevanje hrvatske poslovne zajednice o važnosti društveno odgovornog ponašanja pri ulasku na tržište Europske unije. Većina tvrtki nije upoznata s načelima društveno odgovornog ponašanja i stoga im nedostaju znanja za kvalitetno uključivanje društveno odgovornog ponašanja u poslovno upravljanje čime se utječe na razinu konkurentnosti pri ulasku na tržište Europske unije:

1. promovirati i popularizirati osnovna načela Global Compact u javnosti
2. pokrenuti i uspostaviti aktivnu komunikaciju prema javnosti i medijima (web-stranica, e-newsletter, internetske društvene mreže)
3. uspostaviti redovnu komunikaciju između tvrtki članica i omogućiti razmjenu znanja i iskustava između tvrtki unutar Global Compact mreže
4. pokrenuti posebne ciljne edukacijske seminare i radionice za zainteresirane tvrtke izvan Global Compact mreže s ciljem poticanja na pozitivne promjene u poslovanju u skladu s osnovnim Global Compact načelima
5. pozvati i uključiti nove tvrtke u Global Compact mrežu

-
6. podržati nove tvrtke članice u nastojanju da posluju u skladu s osnovnim Global Compact načelima i lakše pripreme svoja godišnja izvješća
 7. osmisliti, pokrenuti i provesti zajedničke dobrotvorne i društveno odgovorne projekte na načelu održivosti
 8. upoznati javnost s uspjesima u radu Global Compact mreže, kao i posebnim samostalnim uspjesima pojedinih tvrtki članica
 9. imati aktivnu ulogu u Nacionalnoj mreži za društveno odgovornog poslovanja i pružati podršku godišnjoj nagradi Indeks DOP-a
 10. preuzeti aktivniju društvenu ulogu kroz promociju osnovnih Global Compact načela i društveno odgovorno poslovanja, ali i javno zauzimanje kritičkih stavova i mišljenja prema eventualnim negativnim trendovima te ukazivanje na moguća poboljšanja i pozitivna rješenja

Članstvo u mreži Global Compacta omogućuje tvrtkama učenje kroz autoevaluaciju pisanjem izvješća o napretku, a dobri primjeri ostalih tvrtki u mreži služe kao motivacija za poboljšanje. Tvrtke koje poštuju načela Global Compacta i posluju društveno odgovorno, imaju osiguranu mnogo bolju sliku u međunarodnom poslovnom okruženju, no još je bitnije da hrvatske tvrtke pravovremeno prepoznaju svoje kvalitete i potencijalne komparativne prednosti te izgrade svoju kompetitivnost prije ulaska na tržište Europske Unije.

3.3. CENTAR ZA MIRENJE

Glavnina aktivnosti Centra za mirenje i dalje će se odnositi na intenzivnu promociju mirenja među članstvom, širom poslovnom zajednicom i javnosti a radi poticanja korištenja mirenja kao načina rješavanja sporova, te stvaranja poticajnijeg okruženja za mirenje u Hrvatskoj.

Ciljevi u 2013.godini:

- Povećanje razine informiranosti članova poslovne zajednice o mogućnostima mirnog rješavanja sporova
- Formalizacija opredijeljenosti za mirenje unošenjem klauzule o mirenju u kolektivne ugovore i individualne ugovore o radu
- Povećanje broja predmeta riješenih pred Centrom za mirenje HUP-a
- Nastavak rada Centra za mirenje u bankarstvu

Aktivnosti:

- Intenzivna promocija mirenja u javnosti – medijski angažman vodstva, radionice, stručni skupovi
- Edukacija članova poslovne zajednice o mirenju, te pomoći u prihvaćanju mirenja kao načina rješavanja sporova

- Poticanje unošenja klauzula o mirenju u kolektivne ugovore i individualne ugovore o radu osobito članica HUP-a, te isticanje prednosti mirenja u odnosu na sudski postupak, osobito u radnim sporovima
- Radi povećanja broja mirenja u potrošačkim sporovima Centar će se povezati s udrugama za zaštitu prava potrošača putem kojih će potrošače poticati na rješavanje potrošačkih sporova mirnim putem.

4. PROGRAM RADA HUP - GRANSKIH UDRUGA ZA 2012. GODINU

4.1. ODREDNICE DJELOVANJA GRANSKIH UDRUGA HUP-a U 2013. GODINI

Programima koje će tijekom 2013. godine provoditi, granske udruge će nastojati pojačati svoj utjecaj prema tijelima državne i lokalne vlasti i ciljanih javnosti, te doprinijeti unaprjeđenju pozicije HUP-a kao jedinog reprezentativnog socijalnog partnera sa strane poslodavaca i najjače lobističke udruge u zemlji.

Okosnice internog razvoja granskih udruuga i dalje će biti podizanje razine reprezentativnosti i osiguranje financijske stabilnosti udruuga.

Platforma djelovanja granskih udruuga usmjerena je na:

- realizaciju zajedničkih potreba članica – definiranje zajedničkih problema, prijedloga i metoda rješavanja te provođenje na razini granske udruge
- rješavanje pojedinačnih upita članova putem postojećih servisa neposredno, odnosno prema artikulacijom potreba članice i uspostavom potrebnih kontakata pri nadležnoj institucionalnoj razini, uz povratno informiranje člana
- pravodobno i kvalitetno informiranje članica o svim relevantnim zbivanjima gospodarsko-političkog značaja – legislativne promjene, EU informacije, druge značajne informacije
- zastupanje interesa članova pred tijelima državne i lokalnih vlasti – iniciranje rasprava unutar nadležnih razina – Vlada RH, ministarstva institucije, regulatorna tijela - slanje prijedloga, očitovanja, zahtjeva, zamolbi; odgovori na zahtjeve nadležnih vlasti – dostava povratnih informacija, izvještaji, statistike
- aktivno sudjelovanje u procesu pripreme i donošenja općih i sektorskih propisa
- kolektivno pregovaranje na razini granskih udruuga i na razini kompanija
- stručno savjetovanje članica u području radno-socijalnih odnosa
- provođenje različitih sektorskih inicijativa s ciljem artikulacije specifičnih interesa udruuga
- organizaciju tematskih zbivanja radi promocije stavova i interesa granskih udruuga, te uspostave kontakata ključnih dionika
- kontinuirani razvoj poslovnog i društvenog networka za članice
- kontinuiranu suradnju i razmjenu informacija među svim granskim udrugama HUP-a, te iniciranje među granskih projekata
- razmjenu informacija i otvaranje novih poslovnih mogućnosti za članice kroz srodne europske udruge te lobiranje putem BusinessEurope radi zastupanja interesa članica pred europskim tijelima

- stvaranje strateških partnerstava s ciljem ostvarivanja pogodnosti za članove HUP-a
- osiguranje adekvatnog medijskog praćenja aktivnosti granskih udruga i zastupljenosti specifičnih sektorskih tema u javnosti
- realizaciju statutarnih obveza – izvještavanje, planiranje, redovite sjednice tijela granskih udruga
- osiguranje reprezentativnosti granskih udruga zadržavanjem postojećih i privlačenjem novih članova

Udruge će radi lobiranja za kvalitetna rješenja za članice i poboljšanje uvjeta njihova poslovanja s tijelima državne i lokalne vlasti graditi partnerski odnos, poticati rješavanje problema dijalogom, iznositi stavove i predlagati rješenja, a u slučaju eventualnog izostanka prihvatljivih rješenja, na razini izvršnih tijela i u koordinaciji s s krovnom udrugom, donosit će se odluke o daljnjem načinu komunikacije i rješavanja problema.

Suradnjom s regionalnim uredima HUP-a, udruge će i na lokalnoj razini lobirati za interesnim pitanjima članica.

Komunikacija s javnošću odvijat će se s ciljem permanentnog i objektivnog međusobnog informiranja javnosti o značaju i utjecaju poslovanja poduzetnika na široki spektar društveno-ekonomskih odnosa i pojavnosti, medijskim istupima vodstva i ovlaštenih članova udruga te profesionalnog tima HUP-a, medijskim objavama, tematskim tiskovnim konferencijama te putem HUP-ovih glasila. Po potrebi će se provoditi ciljane medijske kampanje.

Udruge će nastaviti suradnju sa srodnim međunarodnim udrugama, osobito onima zemalja u regiji, te inicirati kontakte članova Udruge s potencijalnim inozemnim partnerima radi otvaranja mogućnosti zajedničke suradnje.

Udruge će kvalitetom provedenih aktivnosti utjecati na stvaranje zadovoljstva članica te generirati njihov ostanak u članstvu, a kontinuiranim lobističkim aktivnostima privlačiti nove članice. Sve udruge uspostaviti će odgovarajući omjer prihoda i rashoda potrebnih za kvalitetno funkcioniranje, za potrebe čega će se kontinuirano obavljati poslovi naplate potraživanja. Kako bi mogli kvalitetno odgovoriti na potrebe članova, sve udruge će kontinuirano raditi na jačanju stručnih kapaciteta, osobito edukacijom profesionalnog tima.

4.2. GRANSKE UDRUGE – AKTIVNOSTI

1. UDRUGA DRVNE I PAPIRNE INDUSTRIJE

2013.g. industriji donosi brojne izazove - uz pad poslovne aktivnosti drvne industrije i rast troškova poslovanja u 2012.g., pristupanje Hrvatske Europskoj uniji traži prilagodbu poslovanja novoj regulativi te donosi snažniju konkurenciju na zajedničkom tržištu EU.

Programski prioriteti

Predstavnici Udruge drvne i papirne industrije sudjelovat će u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonske regulative (Zakon o šumama, Zakon o preradi i uporabi drva i proizvoda od drva) te

Strateškim temama, Akcijskim planovima i Programima Vlade RH (Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije, Nacionalna strategija industrijske politike 2013.-2020., Gospodarska razvojna strategija, Strategija pametne specijalizacije, Strategija održivog razvitka industrije, Akcijski plan za provedbu Strategije razvoja klastera 2011.-2020. za razdoblje 2014.-2020.).

Na zahtjev pojedinih članica, pružat će se podrška u procesu restrukturiranja.

Aktivnosti Udruge realizirat će se i kroz rad sektorskog Socijalnog vijeća kako bi se na tripartitnoj razini poticalo rješavanje pitanja važnih za industriju.

Komunicirat će se i zastupati interesi članova Udruge drvne i papirne industrije u izradi industrijskih politika, lobirat će se za ciljane državne potpore za jačanje konkurentnosti industrije i restrukturiranje pri Ministarstvu gospodarstva.

Nastavit će se predlagati mjere za povećanje obrtnih sredstava u industriji i potrebnim izvorima financiranja (rok za plaćanje PDV-a na 45 dana, industrijski jamstveni fond, kreditni programi HBOR-a). I dalje će se predlagat Vladi RH da ubrza razvoj tržišta energenata, osigura transparentnost obračuna energije i konkurentnu cijenu energenata.

Industrija će sudjelovati u radnim skupinama i povjerenstvima za donošenje zakona i propisa (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o javnoj nabavi, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja, Zakon o tehničkim zahtjevima za proizvode i ocjenjivanju sukladnosti, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o normizaciji, Zakon o učinkovitom korištenju energije, Zakon o državnim potporama, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi, Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za korištenje strukturnih instrumenata EU (2014.-2020.), Zakon o otpadu, Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o povremenim i privremenim poslovima, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o radu, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zastupanju u području prava industrijskog vlasništva, Zakon o nadzoru robe s dvojnomo namjenom).

Podrška članstvu u procesu pridruživanja EU realizirat će se organizacijom seminara iz područja trgovinske politike (pristup trećim tržištima- Market Access Database, zaštitne mjere, kumulacija podrijetla, standardi i certifikati) i drugim temama od interesa članova.

Sukladno odluci Izvršnog odbora, Udruga će specifična industrijska pitanja komunicirati i putem radne skupine za obnovljive izvore energije kako bi se povezalozainteresirane članove, izradili projekti i lobiralo prema državnim institucijama radi dobivanja prvih referenci.

Udruga će aktivnije participirati u radu u EU udruge - UEA (European Furniture Manufacturers Federation).

2.UDRUGA ELEKTROINDUSTRIJE

2013.g. industriji donosi brojne izazove - uz pad poslovne aktivnosti elektroindustrije i rast troškova poslovanja u 2012.g., pristupanje Hrvatske Europskoj uniji traži prilagodbu poslovanja novoj regulativi te donosi snažniju konkurenciju na zajedničkom tržištu EU.

Programski prioriteti

Predstavnici Udruge elektroindustrije sudjelovat će u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonske regulative te Strateškim temama, Akcijskim planovima i Programima Vlade RH (Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije, Nacionalna strategija industrijske politike 2013.-2020., Gospodarska razvojna strategija, Strategija pametne specijalizacije, Strategija održivog razvitka industrije, Akcijski plan za provedbu Strategije razvoja klastera 2011.-2020. za razdoblje 2014.-2020.).

Na zahtjev pojedinih članica, pružat će se podrška u procesu restrukturiranja i druge aktivnosti.

Komunicirat će se i zastupati interesi članova Udruge metalne industrije u izradi industrijskih politika, lobirat će se za ciljne državne potpore za jačanje konkurentnosti industrije i restrukturiranje pri Ministarstvu gospodarstva.

Nastavit će se predlagati mjere za povećanjem obrtnih sredstava u industriji i potrebnim izvorima financiranja (rok za plaćanje PDV-a na 45 dana, industrijski jamstveni fond, kreditni programi HBOR-a). I dalje će se predlagat Vladi RH da ubrza razvoj tržišta energenata, osigura transparentnost obračuna energije i konkurentnu cijenu energenata.

Udruga će sudjelovati u radnim skupinama i povjerenstvima za donošenje zakona i propisa (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o javnoj nabavi, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja, Zakon o tehničkim zahtjevima za proizvode i ocjenjivanju sukladnosti, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o normizaciji, Zakon o učinkovitom korištenju energije, Zakon o državnim potporama, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi, Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za korištenje strukturnih instrumenata EU (2014.-2020.), Zakon o otpadu, Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o povremenim i privremenim poslovima, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o radu, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zastupanju u području prava industrijskog vlasništva, Zakon o nadzoru robe s dvojnomo namjenom).

Podrška članstvu u procesu pridruživanja EU realizirat će se organizacijom seminara iz područja trgovinske politike (pristup trećim tržištima- Market Access Database, zaštitne mjere, kumulacija podrijetla, standardi i certifikati) i drugim temama od interesa članova.

Sukladno odluci Izvršnog odbora, Udruga će specifična industrijska pitanja komunicirati i putem radne skupine za obnovljive izvore energije kako bi se povezal zainteresirane članove, izradili projekti i lobiralo prema državnim institucijama radi dobivanja prvih referenci.

Udruga će aktivnije participirati u radu EU udruge - ORGALIME-a te će, ovisno o procjeni benefita i interesu članstva, s Orgalime organizirati Smart World konferenciju.

3. UDRUGA ENERGETIKE

Kako bi gospodarstvo bilo udruženje u kreiranju energetske i nacionalne politike i time omogućilo kvalitetnije i održivije gospodarsko okruženje, nova Udruga nastavlja rad Udruge trgovine naftom i naftnim derivatima preimenovanjem u Udrugu energetiku zbog nepostojanja jedinstvene platforme kroz koju tvrtke koje djeluju u području energetike mogu kvalitetno komunicirati s relevantnim institucijama i ministarstvima. Ovime se i nadležnim tijelima omogućava sustavno komuniciranje sa

.....

socijalnim partnerom u području energetike. Dosadašnja praksa pokazuje kako predstavnici gospodarstva sporadično kontaktiraju nadležne institucije te nisu pravovremeno uključeni u izradu zakonskog okvira. Ovime se i nadležnim tijelima omogućava sustavno komuniciranje sa socijalnim partnerom u području energetike.

Programski prioriteti

Uz formiranje središnjeg mjesta za koordinaciju stajališta i interesa gospodarstva iz područja energetike, poticaj za osnivanje Udruge energetike u Hrvatskoj udruzi poslodavaca je pravovremeno uključivanje u procese oblikovanja i donošenja zakonskog okvira.

Hrvatska udruga poslodavaca se odlučila na formiranje Udruge iz područja energetike i zbog strateškog značaja ove teme za gospodarstvo. Udruga će aktivnosti usmjeriti i ka stvaranju prilika za tvrtke koje žele ulagati i razvijati poslovanje u energetske djelatnosti i zelenom gospodarstvu, kao ključnog područja za investiranje u narednim godinama.

Udruga energetike će pokrivati tržište energenata, poslovanje u području proizvodnje i trgovine energijom uključujući regulatorni okvir derivata, plina, obnovljivih izvora energije, električne energije i kogeneracije te energetske učinkovitost.

1. Pravovremeno uključivanje predstavnika gospodarstva u oblikovanje i donošenje zakonskog okvira koje će biti dugoročno, predvidivo i održivo
2. Poticanje povoljne, provedive i učinkovite investicijske klime kroz konkretne prijedloge izmjena i mjera postojećeg zakonskog okvira
3. Suradnja s energetske stručnjacima i institutima s ciljem izrade studija koje će omogućiti dugoročno promišljanje o energetske sektoru
4. Promicanje primjene energetske učinkovitosti, razmjena iskustava u projektima energetske učinkovitosti te praćenje mjera štednje na razini tvrtki
5. Pravovremena i kontinuirana komunikacija sa svim nadležnim ministarstvima, tijelima i institucijama, posebice s Ministarstvom gospodarstva, Ministarstvom poljoprivrede i Ministarstvom financija
6. Kontinuirana edukacija o djelatnosti energetike s ciljem postizanja boljeg razumijevanja problema i prilika te mogućnosti zajedničke suradnje s nadležnim tijelima usljed nedovoljnog znanja i poznavanja materije
7. Razmjena iskustva i dobre prakse sa udruženjima i institucijama Europske unije s ciljem pružanja potpore gospodarskim zalaganjima na nacionalnoj razini
8. Objedinjavanje interesa velikih i malih tvrtki putem zajedničke energetske i gospodarske platforme
9. Proaktivnost i rad na zaštiti domaće proizvodnje te jačanju konkurentnosti

Udruga će svoje aktivnosti komunicirati sa svim zainteresiranim članicama HUP-a.

4. UDRUGA FINANCIJSKOG POSLOVANJA

Udruga financijskog poslovanja će nastaviti djelovanje u cilju uspostavljanja krovne udruge svih dionika na financijskom tržištu po načelu konfederacije financijskih predstavnika s obzirom da u Hrvatskoj ne postoji jedna institucija koja bi okupljala financijsku industriju. Udruga će nastaviti aktivno sudjelovati u pripremi i donošenju propisa od interesa te se nametnuti kao proaktivan partner regulatornim tijelima.

Programski prioriteti

1. formiranje Izvršnog odbora kao predstavnika svih financijskih dionika (banke, osiguravatelji, mirovinski fondovi, investicijski fondovi, brokери, leasing, lutrija te kladioničari)
2. jačanje među raznim granama financijske industrije odnos dijaloga i suradnje
3. promjena percepcije bankarskog sustava i financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo te ublažavanje njezine negativne slike
4. nastaviti jačanja suradnje i aktivnosti s HUB-om u pružanju usluga članovima HUP-a širenjem na područje kodeksa u procesu restrukturiranja tijekom krize
5. doprinijeti razvoju tržišta kreditnih unija u Hrvatskoj, temeljeno na iskustvima zemalja članica Europske unije i uz uvažavanje specifičnosti hrvatskog tržišta te proaktivno sudjelovati u što bržem prevladavanju krize i lakšem pristupu izvorima financiranja što podrazumijeva djelovanje prema obrtnicima, obiteljsko-poljoprivrednim gospodarstvima i građanima putem plasiranja sredstava
6. promocija pametnog zakonodavstva kroz primjenu financijskih, gospodarskih i okolišnih procjena učinaka propisa

Udruga financijskog poslovanja će u ovoj godini nastaviti aktivnosti započete na nekoliko područja, a to su suradnja između bankarskog i poduzetničkog sektora kroz stvaranje platforme koja će poslužiti kao kontinuirani i otvoreni komunikacijski kanal, društveno odgovorno poslovanje, procjena učinaka propisa, mirenje i socijalni dijalog u bankarstvu. Socijalni dijalog će se djelovati kroz formiranje bipartitnog socijalnog vijeća u bankarstvu s ciljem

Udruga će i nadalje poticati cjelovit i pravodoban konzultativni proces u pripremi propisa od interesa te uspostavu suradnje s regulatornim tijelima. Štitit će i promovirati prava i interese svojih članova, osobito u području radnog, socijalnog, fiskalnog, financijskog te gospodarskog zakonodavstva i drugih pitanja važnih za gospodarski i socijalni položaj poslodavaca.

Udruga će članstvo zastupati pred tijelima državne vlasti, a djelovanje osobito usmjeriti na uspostavljanje kvalitetne suradnje s Ministarstvom financija i Hrvatskom narodnom bankom te Hrvatskom agencijom za nadzor financijskih usluga.

Kao i u prošloj godini, Udruga će svoje aktivnosti proaktivno komunicirati prema postojećem i potencijalnom članstvu, općoj i poslovnoj javnosti u direktnom kontaktu, kroz radionice, okrugle stolove, konferencije, web stranicu HUP-a, e-bilten i medije.

Udruga će poticati međunarodno povezivanje sa srodnim strukovnim udruženjima kako bi osigurali prijenos dobre prakse, koristeći mrežu kontakata u BusinessEurope koja okuplja sve europske udruge poslodavaca i zastupa njihove interese pred europskim tijelima.

Izvršni odbor Udruge nastaviti će aktivnosti predviđene strateškim odrednicama, poticati uključivanje članova u rad Udruge, a s intenziviranjem njena rada, članstvo i Udruga jačat će brojčano i financijski, za što postoji veliki potencijal.

5. UDRUGA GEODETSKO GEOINFORMATIČKE STRUKE

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je značajno pao u odnosu na ranije razdoblje. Zbog toga se veliki broj geodetskih tvrtki našao u poslovnim problemima. Osim nedostatka posla, problem je i u likvidnosti zbog problema neplaćanja izvršenih radova. Velike disproporcije cijena geodetskih i geoinformatičkih usluga, siva ekonomija, upitna kvaliteta izvršenih usluga, damping cijene i inozemna konkurencija dodatno otežavaju stanje.

Programski prioriteti

Aktivnosti će se usmjeriti prije svega na povećanje članstva i intenziviranje odnosa sa stručnom javnošću organiziranjem odgovarajućih stručnih okupljanja, te povećanom komunikacijom s medijima. Za ozbiljnije djelovanje Udruge te za zastupanje interesa članova pri tijelima državne vlasti potrebna je snažnija pozicija koja se može ostvariti povećanjem broja članova. Udruga geodetsko geoinformatičke struke nastaviti će sa svojim redovnim aktivnostima na poticanju poslovne suradnje među članovima Udruge te prikupljanje i distribucija informacija iz područja politike, javne uprave i gospodarstva od interesa za članove a u svrhu stvaranja povoljnih uvjeta poslovanja.

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva, Ministarstvom pravosuđa i Državnom geodetskom upravom te Ministarstvom poljoprivrede. Ključne aktivnosti u 2013. godini su nastavak aktivnosti na pokretanju Nacionalnog plana sređivanja zemljišnih evidencija, aktivnosti sa ciljem stvaranja uvjeta za prevladavanje gospodarskog pada, te za rast i razvoj djelatnosti kao grane od posebnog interesa za RH, jačanje dijaloga s ključnim institucijama i resornim ministarstvom, promocija rada Udruge, kao i djelatnosti u društvu i medijima.

Aktivno će se sudjelovati tijekom pripreme i izrade drugih zakona i propisa koji utječu na položaj i poslovanje poslodavaca geodetske i geoinformatičke struke, te praćenje njihove primjene i utjecaj na poslovanje članova Udruge, osobito kada se radi o Zakonu o javnoj nabavi nastojati će se utjecati da se izmjene ograničavajuće odredbe ovog zakona, a naročito one koje ostavljaju prostor za korupciju i namještanje natječaja.

Predstavnici Udruge imenovani su u radne skupine za Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o obavljanju geodetske djelatnosti i Zakon o državnoj izmjeri i katastru nekretnina

Vezano uz međunarodnu suradnju Udruga će aktivno sudjelovati u svim aktivnostima i inicijativama vezanim uz međunarodna događanja te uz geodetsku i geoinformatičku djelatnost.

Kako i do sada aktivno će se raditi na promociji Udruge u 2013. godini putem web stranice HUP-a, Poslovnog dnevnika, medija, izrade Internet stranice Udruge, e-biltena HUP-a i članaka u strukovnim

glasilima (Geodetski list, KIG) i informirati članove o aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost. Osim s članovima intenzivirati će se i komunikacija s potencijalnim članovima Udruge s ciljem povećanja članstva (poziv na učlanjenje, obavijesti o djelovanju) te s državnim i drugim institucijama s ciljem upoznavanja s planovima i aktivnostima Udruge.

Kako je ova djelatnost usko vezano uz radove u građevinskoj industriji koja je naročito pogođena krizom važno je u suradnji s članovima predlagati i provoditi aktivnosti koje će intenzivirati aktivnosti na području geodetsko geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj.

6.UDRUGA INDUSTRIJE NEMETALA, GRAĐEVINSKOG MATERIJALA I RUDARSTVA

Polazeći od važnosti mineralnih sirovina za razvoj ukupnog gospodarstva Republike Hrvatske, cijeneći potencijale proizvođača i rastuće potrebe tržišta te uvažavajući cjelokupnu problematiku sektora, Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske određuje niže navedene strateške smjernice djelovanja. Opredjeljenje Udruge jest dugoročno planiranje u cilju stvaranja na duži rok predvidivog i poticajnog poslovnog okruženja kao podloge za stabilan gospodarski rast, socijalnu ravnotežu i održivi razvoj.

Programski prioriteti

1. pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme i izrade zakonske regulative, osobito u svjetlu pridruživanja EU i uskladbe domaće s pravnom regulativnom EU
2. jača suradnja i utjecaj na relevantna tijela državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko-socijalno vijeće
3. promicanje načela održivog razvoja
4. uspostavljanje suradnje i strateškog partnerstva sa strukovnim udrugama i stručnjacima iz područja od interesa

Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva će djelovanje u 2013. godini usmjeriti na izmjenu zakonskog okvira koji određuje uvjete poslovanja zbog toga što važeće odredbe zakonskih i podzakonskih akata djelatnosti nameću neodržive rokove i troškove koji uzrokuju velike poremećaje u poslovanju. To se posebice odnosi na Zakon o rudarstvu, a od jednake važnosti je donošenje Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika. Komunikacija će biti usmjerena ka Vladi RH, Ministarstvu gospodarstva, Ministarstvu poduzetništva i obrta, Ministarstvu financija, Ministarstvu zaštite okoliša i prirode, Ministarstvu graditeljstva i prostornog uređenja te Državnom odvjetništvu Republike Hrvatske. K tome, Udruga će interese članova promicati i kroz Gospodarsko-socijalno vijeće.

Radi transparentnosti spram struke i društva u cjelini te promicanja načela održivog razvoja, društveno odgovornog poslovanja i etičnosti, Udruga će nastaviti s izradom Kodeksa odgovornog poslovanja (Code of Conduct) u koji bi se inkorporirali standardi i vrijednosti koje Udruga promiče te promicala kvaliteta članova kakvoj Udruga teži, u cilju unaprjeđenja imidža djelatnosti. Društveno odgovornim poslovanjem i ulaganjima članovi Udruge u okruženju u kojem djeluju osiguravaju održiv razvoj, dodane vrijednosti te kvalitetan suživot i suradnju s lokalnom zajednicom, uz očuvanje okoliša.

Partnerstvo s granskim Sindikatom graditeljstva Hrvatske te Samostalnim sindikatom radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske zasnovano na zajedničkoj platformi o pitanju CO2 u okolnostima krize, smanjenog plasmata, loše naplate, nekvalitetnih rudarskih propisa, neefikasnog sustava državne administracije i upravljanja državnom imovinom, osnaženo je u cilju očuvanja zaposlenosti i investicija kroz zajednički nastup pri donošenju novoga Zakona o rudarstvu i Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika.

Udruga će oko stručnih pitanja nastaviti intenzivnu suradnju s g.i.u. PROMINS, Udrugom hrvatskih rudarskih inženjera, Hrvatskom udrugom naftnih inženjera i geologa, Hrvatskom obrtničkom komorom, Hrvatskom gospodarskom komorom i g.i.u. Croatia Cement, a kroz HUP-Koordinaciju održivog razvoja i Global Compact promicati načela održivog razvoja.

Putem lobističkih aktivnosti članova, partnerstvima s europskim strukovnim udruženjima i razmjenom dobre prakse, Udruga će i nadalje biti aktivni sudionik relevantnih kretanja.

7.UDRUGA INFORMATIČKE I KOMUNIKACIJSKE DJELATNOSTI

Program rada HUP-Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti u 2013. godini, usmjeren je na kontinuirani nastavak započetih aktivnosti, pokretanje novih te jačanje suradnje sa relevantnim partnerskim organizacijama kao i nastavak lobiranja prema tijelima javne vlasti radi ostvarivanja kvalitetnijih uvjeta na ICT tržištu te poticanja i implementiranja preporuka Digital Agende 2020.

Programski prioriteti

Kroz postojeće aktivnosti Udruga će i nadalje raditi na jačanju i proširivanju članstva te generirati aktivnosti i programe koje će za cilj imati jačanje značaja Udruge u javnosti, a posebno kod relevantnih tijela državne vlasti. Kroz ključne aktivnosti u narednom razdoblju Udruga će naročito nastojati utjecati i davati preporuke za nužnost povećanog ulaganja/investiranja u ICT kako u javnom tako i u privatnom sektoru, omogućavanje dostupnosti širokopojsnog interneta kao temeljnog građanskog prava, kontinuirano unaprjeđivanje efikasnosti javne uprave i provođenje nužnih strukturnih reformi uz naprednu primjenu informacijsko komunikacijske tehnologije, poticanju obrazovanje ICT radne snage, sa jedne strane specijalizirane za korištenje i razvoj novih tehnologija, a s druge strane općenito s kvalitetnijim upotrebnim znanjem i širom ICT pismenošću u svim obrazovnim strukturama.

Kroz Koordinaciju e-poslovanja, nastaviti će se sa započetim inicijativama, ali i pokretanjem novih u cilju stvaranja uvjeta za kvalitetnijom implementacijom e-poslovanja. Udruga će, također, kroz organizaciju različitih oblika događanja s aktualnim temama, nastaviti lobirati prema zakonodavnim tijelima u cilju poboljšanja i stvaranja kvalitetnog i poticajnog poslovnog okruženja.

Informacijsko komunikacijske tehnologije u razvijenim su gospodarstvima odavno prepoznate kao jedna od bitnih poluga za jačanje konkurentnosti u poslovanju i ukupnog gospodarskog rasta, dok u Hrvatskoj taj potencijal nismo još iskoristili. HUP-Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti kontinuirano upozorava političku i širu javnost o potrebi jače afirmacije ICT sektora u gospodarstvu i korištenja informacijskih tehnologija u svrhu efikasnijeg poslovanja te će u tom smislu nastaviti djelovati prema svim relevantnim tijelima javne vlasti.

Konkretno smatramo potrebnim poticati veća ulaganja u ICT od strane malog i srednjeg poduzetništva te u tom smislu definirati određene poticajne mjere. Isto može doprinijeti poboljšanju konkurentnosti

na razini pojedinačne tvrtke, ali s obzirom na visoku rasprostranjenost malog i srednjeg poduzetništva, i ukupnoj konkurentnosti gospodarstva. Pri tom, koristi mogu biti razvidne u svim sektorima, od poljoprivrede do graditeljstva.

Isto tako, smatramo vrlo važnim jačati obrazovne modele za primjenu ICT-a i porezno stimulirati ulaganja u IT za vlastite potrebe u gospodarstvu, primjerice smanjenjem porezne osnovice poreza na dobit za određeni postotak od ulaganja u IT, stimulativnim kreditnim linijama HBOR-a ili tome slično.

Jednom od ključnih potreba Udruga drži i reformu javne uprave i administracije. Kroz reformu javne uprave nužno je paralelno sagledati promjenu tehnologije rada i vođenja raznih evidencija uvažavajući dosege ICT-a radi punog oživotvorenja e-Uprave na korist građana te povećanja efikasnosti i smanjenja troškova servisa. Aktualna WEF studija Global IT Report 2010-2011 svrstava Hrvatsku u kategorijama korištenja ICT-a i vladine efikasnosti na vrlo nisko 101 mjesto, a još poraznija je kategorija nabave naprednih tehnologija od strane vladinog sektora. Riječ je o potrebi promjena poslovnih modela, što zahtijeva holistički pristup, interoperabilnost upravnih tijela, adekvatnu prilagodbu i promjenu propisa, uspostavu semantičkih standarda u e-poslovanju putem jasnih zakonskih definicija, redefiniranju zadaća pojedinih upravnih tijela i reinženjering poslovnih procesa u upravi i administraciji. S time je povezana povećana potreba ulaganja. Financijska sredstva treba u suradnji s ICT zajednicom tražiti kvalitetnijim iskorištavanjem dostupnih EU fondova, ali i preraspodjelom na osnovu prioritizacije iz dostupnih vlastitih sredstava rukovodeći se većom povratnom dodanom vrijednošću u odnosu na druge projekte.

U narednom je periodu potrebno kontinuirano raditi na svim započetim aktivnostima, inicirati nove, u rad uključivati što više članova i na taj način podizati kvalitetu rada i promociju Udruge. U narednom periodu svakako je potrebno dodatno poraditi na povećanju članstva jer će se i na taj način dodatno utjecati na relevantnost Udruge u stručnoj i široj javnosti, ali i pojačati utjecaj na sva relevantna tijela javne vlasti u cilju potrebnih reformi javne uprave i administracije, ali i općenito podizanja svijesti o značaju i korisnostima ovih tehnologija za gospodarstvo i društvo u cjelini.

8.UDRUGA KEMIJSKE INDUSTRIJE

Kemijska industrija je ključna u modernoj ekonomiji jer pretvara sirovine iz prirode u više od sedamdeset tisuća proizvoda. U 2013. osnovni problemi će zasigurno bit visoka cijena energije, visoki porezi i parafiskalni nameti. Doći će i do pojačane konkurencije na tržištu, što će zahtijevati stalne inovacije proizvoda i proizvodnih procesa i veća ulaganja u istraživanje, razvoj i kadrove.

Programski prioriteti

Udruga kemijske industrije će biti tokom 2013. usmjerena na lobističke aktivnosti koje imaju za cilj ostvarenje interesa sektora kao što su povećanje konkurentnosti, zaposlenosti i investicija te usklađivanje zakonodavstva sektora sa EU zakonodavstvom.

Pratiti će se usklađivanje sa prihvaćenim normama EU (REACH) – suradnja sa Ministarstvom zdravlja, Ministarstvom zaštite okoliša, aktivno kreiranje zahtjeva, primjedbi i prijedloga.

Tražiti će se načini za uspostavu efikasnije energetske politike kroz promjene Zakona, Pravilnika i kroz liberalizaciju tržišta energenata.

Članovi će sudjelovati u radu Koordinacije za energetiku, u izradi zakonske regulative bitne za sektor i kontinuirano će se vršiti pritisak prema tijelima vlasti za rasterećenje troškova poslovanja kao što su komunalna i vodna naknada te niz drugih parafiskalnih nameta.

Udruga će svoje redovite aktivnosti i druge informacije relevantne za ovaj sektor komunicirati s javnošću kroz medije, istupima vodstva Udruge, kroz okrugle stolove, putem web stranica i HUP-ovih glasila.

Kontinuirano će se raditi na povećanju broja članova, kao i na naplati potraživanja po osnovu članarine.

Tokom 2013. Udruga će se uključiti u sve aktivnosti kojima će biti za cilj stvoriti povoljnije uvjete za ulagače i to smanjenjem rizika putem predvidive cijene energije, konkurentnosti cijena, sigurne i kvalitetne opskrbe energijom, te smanjenjem negativnih utjecaja na okoliš .

9.UDRUGA LIJEČNIKA POSLODAVACA U UGOVORNOM ODNOSU

U 2013. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem zaštite gospodarskih interesa liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu i njihovih timova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija s državnim tijelima i sindikatima tj. socijalnim partnerima.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima, a u cilju boljitka primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine.

Programski prioriteti

Udruga će sudjelovati u izradi svih zakona iz zdravstvene domene, a osim toga uključivat će se i u izradu ostalih zakona, ne isključivo iz područja zdravstva, opet s obzirom na područje interesa.

Udruga će svojom aktivnošću na izmjeni/izradi zakona i podzakonskih akata promovirati interese članova i ostvarivanje povoljnijih uvjeta poslovanja; kao i kroz rad u tijelima GSV-ima utjecati na pozicioniranje članova kao aktivnih sudionika razvoja te osigurati njihovo sudjelovanje u provedbi postojećih te izradi novih zakonskih rješenja; kroz različita događanja članovima pružiti mogućnost prezentacije ključnih tema te ostvarivanje novih poslovnih kontakata; kroz lobiranje na različitim razinama kod različitih interesnih grupacija pružiti članovima mogućnost ostvarivanja zajedničkih i pojedinačnih interesa.

Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema svojih članova te sudjelovati u vlastitim i partnerskim aktivnostima/ projektima/ programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja za liječnike poslodavce u ugovornom odnosu.

Udruga će nastaviti provoditi dugoročne ciljeve, a koji su vezani uz ključne probleme sektora, a čijim rješavanjem se Udruga bavi od svojeg osnutka, bilo u suradnji s državnim tijelima bilo vlastitim inicijativama i aktivnostima, a to su:

- neravnoteža između primarne i sekundarne zdravstvene zaštite,

- opći akti HZZO - Odluka o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja,
- kolektivni ugovor,
- poslovni prostor,
- medicinska oprema,
- poslovi koji nisu izravno u funkciji čuvanja i unapređivanja zdravlja
- trajno usavršavanje i obnavljanje znanja i vještina.

Udruga će aktivno sudjelovati u pregovaranju s Ministarstvom zdravlja o nastavku reformi u zdravstvu, a naročito vezano uz funkcioniranje koncesija, te probleme koji proizlaze iz jednostranog ugovaranja s HZZO-om posljedica čega je kažnjavanje i nesuradnja sa ugovornim subjektima, pogotovo što se ne tretiraju na isti način po pitanju kažnjavanja i ostali sudionici u zdravstvenom sustavu. Također će pregovarati i o problemu velikog broja pacijenata po timu što za posljedicu ima nemogućnost kvalitetnog rada.

Pogotovo će se pregovarati o pitanju socijalnog dijaloga u zdravstvu jer HUP-ove zdravstvene udruge nisi imale mogućnost sudjelovanja u kolektivnim pregovorima za donošenje Kolektivnog ugovora, a kojeg su dužni primjenjivati.

Pregovarat će se o potrebi ulaganja i investiranja u prostor i opremu opće i obiteljske medicine jer je to preduvjet za učinkovitu primarnu zdravstvenu zaštitu. Uz to potrebno je riješiti pitanje je povećanja troškova poslovanja koje ne prati HZZO u svojim ugovorima.

Jedan od definiranih ciljeva je i bolja suradnja s privatnim predstavnicima osiguravatelja jer oni mogu unijeti nove i tržišne elemente u zdravstvo.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim zdravstvenim udrugama HUP-a: Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi, Udruga ljekarni, Koordinacija ljekarni u zakupu, Udruga poliklinika, bolnica lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb, Koordinacija specijaliziranih prodavaonica medicinskim pomagalicama i Udruga proizvođača lijekova po pitanjima od zajedničkog interesa, kao i komorama i sindikatima.

O svojim će aktivnostima Udruga informirati članove i javnost putem postojećih kanala komuniciranja; tiskanih medija, E- biltena, elektroničkog i drugog komuniciranja s članovima. U tiskanim medijima Predsjednik Udruge kontinuirano će pripremati aktualne članke zdravstvene problematike kojima će informirati opću i stručnu javnost o stavovima i mišljenjima liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu.

Udruga će, po potrebi, informirati javnost o svojoj problematici putem konferencija za medije i priopćenja.

10.UDRUGA LJEKARNIKA

U 2013. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem zaštite gospodarskih interesa liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu i njihovih timova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje

ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija s državnim tijelima i sindikatima tj. socijalnim partnerima.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima, a u cilju boljitka primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine.

Programski prioriteti

Udruga će sudjelovati u izradi svih zakona iz zdravstvene domene, a osim toga uključivat će se i u izradu ostalih zakona, ne isključivo iz područja zdravstva, opet s obzirom na područje interesa.

Udruga će svojom aktivnošću na izmjeni/izradi zakona i podzakonskih akata promovirati interese članova i ostvarivanje povoljnijih uvjeta poslovanja; kao i kroz rad u tijelima GSV-ima utjecati na pozicioniranje članova kao aktivnih sudionika razvoja te osigurati njihovo sudjelovanje u provedbi postojećih te izradi novih zakonskih rješenja; kroz različita događanja članovima pružiti mogućnost prezentacije ključnih tema te ostvarivanje novih poslovnih kontakata; kroz lobiranje na različitim razinama kod različitih interesnih grupacija pružiti članovima mogućnost ostvarivanja zajedničkih i pojedinačnih interesa.

Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema svojih članova te sudjelovati u vlastitim i partnerskim aktivnostima/ projektima/ programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja za liječnike poslodavce u ugovornom odnosu.

Udruga će nastaviti provoditi dugoročne ciljeve, a koji su vezani uz ključne probleme sektora, a čijim rješavanjem se Udruga bavi od svojeg osnutka, bilo u suradnji s državnim tijelima bilo vlastitim inicijativama i aktivnostima, a to su:

- neravnoteža između primarne i sekundarne zdravstvene zaštite,
- opći akti HZZO - Odluka o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja,
- kolektivni ugovor,
- poslovni prostor,
- medicinska oprema,
- poslovi koji nisu izravno u funkciji čuvanja i unapređivanja zdravlja
- trajno usavršavanje i obnavljanje znanja i vještina.

Udruga će aktivno sudjelovati u pregovaranju s Ministarstvom zdravlja o nastavku reformi u zdravstvu, a naročito vezano uz funkcioniranje koncesija, te probleme koji proizlaze iz jednostranog ugovaranja s HZZO-om posljedica čega je kažnjavanje i nesuradnja sa ugovornim subjektima, pogotovo što se ne tretiraju na isti način po pitanju kažnjavanja i ostali sudionici u zdravstvenom sustavu. Također će pregovarati i o problemu velikog broja pacijenata po timu što za posljedicu ima nemogućnost kvalitetnog rada.

Pogotovo će se pregovarati o pitanju socijalnog dijaloga u zdravstvu jer HUP-ove zdravstvene udruge nisi imale mogućnost sudjelovanja u kolektivnim pregovorima za donošenje Kolektivnog ugovora, a kojeg su dužni primjenjivati.

Pregovarat će se o potrebi ulaganja i investiranja u prostor i opremu opće i obiteljske medicine jer je to preduvjet za učinkovitu primarnu zdravstvenu zaštitu. Uz to potrebno je riješiti pitanje je povećanja troškova poslovanja koje ne prati HZZO u svojim ugovorima.

Jedan od definiranih ciljeva je i bolja suradnja s privatnim predstavnicima osiguravatelja jer oni mogu unijeti nove i tržišne elemente u zdravstvo.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim zdravstvenim udrugama HUP-a: Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi, Udruga ljekarni, Koordinacija ljekarni u zakupu, Udruga poliklinika, bolnica lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb, Koordinacija specijaliziranih prodavaonica medicinskim pomagalicama i Udruga proizvođača lijekova po pitanjima od zajedničkog interesa, kao i komorama i sindikatima.

O svojim će aktivnostima Udruga informirati članove i javnost putem postojećih kanala komuniciranja; tiskanih medija, E- biltena, elektroničkog i drugog komuniciranja s članovima. U tiskanim medijima Predsjednik Udruge kontinuirano će pripremati aktualne članke zdravstvene problematike kojima će informirati opću i stručnu javnost o stavovima i mišljenjima liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu.

Udruga će, po potrebi, informirati javnost o svojoj problematici putem konferencija za medije i priopćenja.

11.UDRUGA MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA

U 2013. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem jačanja ugleda i značaja u stručnoj i općoj javnosti, te će sudjelovati u aktivnostima vezanima uz sektor, u nadležnosti HUP-a i drugih organizacija i institucija te nastaviti lobirati/rješavati teme od značaja za cijelo i pojedinačno članstvo.

Programski prioriteti

Udruga će tijekom 2013. godine aktivno sudjelovati u izradi zakonske regulative koja će biti u proceduri donošenja, a očekuje se izrada/donošenje/izmjena oko 300 zakonskih i podzakonskih rješenja. Ovo je ujedno najvažniji način rada poduzetnika u udrugama poslodavaca, način rada koji daje mogućnost aktivnog sudjelovanja u kreiranju politika i aktivnosti za poduzetnike.

Uključenje poduzetnika može biti realizirano ili direktno radom poduzetnika u izradu pojedinih zakona, ili kroz sudjelovanje predstavnika udruge u radnim skupinama, tijelima, povjerenstvima ili odborima.

Posebice će to biti aktivno sudjelovanje u izradi radnog zakonodavstva, planova i politika zapošljavanja, strategije razvoja poduzetništva do 2020. godine, nacionalne strategije inovacija, strategije industrijske politike, akcijskog plana strategije poduzetničkog učenja, EU Akt-a o malom gospodarstvu (SBA- Small Business Act), jamstveni programa HAMAG-a, potpora za poduzetnike, zakona o suzbijanju sive ekonomije, poreznih zakona te financijskih zakona.

.....

Vežano uz Zakon o radu predlagat će se uvođenje povremenog i privremenog rada kao dodatnog oblika zapošljavanja. Udruga će posebno inzistirati na daljnjem smanjenju parafiskalnih nameta, bilo u smanjenju ukupnog iznosa svih nameta bilo putem smanjenja pojedinačnih nameta.

Gospodarsko socijalno vijeće – predstavnici Udruge nastaviti će sudjelovati u radu Povjerenstva za obrazovanje, zapošljavanje i usklađivanje s tržištem rada, Povjerenstvu za alternativno rješavanje sporova te radu GSV-a na županijskim razinama. Svojim radom, u tijelima GSV-a članovi Udruge imaju mogućnost sudjelovanja u procesu donošenja odluka na nacionalnoj i lokalnoj razini.

Unutar Udruge aktivno djeluju koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti, a temeljem specifičnosti Udruge po svojoj organizaciji, najbrojnijem članstvu, iz gotovo svih djelatnosti te s vrlo različitim interesima. Tako će Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje i Koordinacija priređivača i proizvođača zabavnih i posebnih automata za igru nastaviti aktivno provoditi aktivnosti u cilju rješavanja ključnih tema iz djelatnosti.

Radni ručak

Udruga će tijekom 2013. godine će organizirati 4 do 5 Radnih ručaka na kojima će i dalje kao glavni govornici biti najviše rangirani predstavnici državnih i ostalih institucija važnih za kreiranje politika razvoja malog i srednjeg poduzetništva.

Radni ručak je aktivnost koja, pravilnim odabirom govornika, pruža poduzetnicima priliku iznošenja ključnih problema za poslovanje poduzetnika, priliku aktivnog utjecanja na donošenje politika te mogućnost ostvarivanja novih poslovnih kontakata.

EU projekti u kojima će Udruga nastaviti aktivno sudjelovanje

Projekt IPA komponenta IIIC Regionalna konkurentnost „Poboljšanje administrativne učinkovitosti na nacionalnoj razini“

Suradnja Udruge malih i srednjih poduzetnika i Hrvatske obrtničke komore

Tijekom 2013. godine Udruga će nastaviti intenzivno surađivati s HOK-om, u pitanjima gdje postoji zajednički interes: edukacija, zakonodavstvo, primjena zakona, lobiranje za zajedničke interese, zapošljavanje te inicijativa za ponovnim osnivanjem ministarstva malog i srednjeg poduzetništva.

JAP i JIM - Zajednički memorandum o politikama zapošljavanja u RH i Zajednički memorandum o socijalnom uključivanju u RH 2013.

Udruga ne nastavi rad na izradi godišnjih izvještaja za dokumente Zajednički memorandum o prioritetima politike zapošljavanja RH (JAP) i Zajednički memorandum o socijalnom uključivanju RH (JIM). JAP ocjenjuje stanje u gospodarstvu i na tržištu rada, politike zapošljavanja te daje preporuke za akciju. JIM ocjenjuje kritične faktore za pojavu siromaštva i socijalne isključenosti te daje prijedlog mjera za njihovo suzbijanje.

Svojim aktivnostima te svim aktualnostima vezanima uz sektor Udruga će informirati putem tiskanih medija koji se dostavljaju i svim članovima HUP-a, E-bilten-a i drugih oblika komunikacije s članovima.

12.UDRUGA METALNE INDUSTRIJE

2013.g. industriji donosi brojne izazove- uz pad poslovne aktivnosti metaloprerađivačke industrije. i rast troškova poslovanja u 2012.g., pristupanje Hrvatske Europskoj uniji traži prilagodbu poslovanja novoj regulativi te donosi snažniju konkurenciju na zajedničkom tržištu EU.

Programski prioriteti

Predstavnici Udruge metalne industrije sudjelovat će u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonske regulative te Strateškim temama, Akcijskim planovima i Programima Vlade RH (Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije, Nacionalna strategija industrijske politike 2013.-2020., Gospodarska razvojna strategija, Strategija pametne specijalizacije, Strategija održivog razvitka industrije, Akcijski plan za provedbu Strategije razvoja klastera 2011.-2020. za razdoblje 2014.-2020.).

Na zahtjev pojedinih članica, pružat će se podrška u procesu restrukturiranja.

Komunicirat će se i zastupati interesi članova Udruge metalne industrije u izradi industrijskih politika, lobirat će se za ciljane državne potpore za jačanje konkurentnosti industrije i restrukturiranje pri Ministarstvu gospodarstva.

Nastavit će se predlagati mjere za povećanje obrtnih sredstava u industriji i potrebnim izvorima financiranja (rok za plaćanje PDV-a na 45 dana, industrijski jamstveni fond, kreditni programi HBOR-a). I dalje će se predlagat Vladi RH da ubrza razvoj tržišta energenata, osigura transparentnost obračuna energije i konkurentnu cijenu energenata.

CRO industrija sudjelovat će u radnim skupinama i povjerenstvima za donošenje zakona i propisa (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o javnoj nabavi, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja, Zakon o tehničkim zahtjevima za proizvode i ocjenjivanju sukladnosti, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o normizaciji, Zakon o učinkovitom korištenju energije, Zakon o državnim potporama, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi, Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za korištenje strukturnih instrumenata EU (2014.-2020.), Zakon o otpadu, Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o povremenim i privremenim poslovima, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o radu, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zastupanju u području prava industrijskog vlasništva, Zakon o nadzoru robe s dvojnomo namjenom).

Podrška članstvu u procesu pridruživanja EU realizirat će se organizacijom seminara iz područja trgovinske politike (pristup trećim tržištima- Market Access Database, zaštitne mjere, kumulacija podrijetla, standardi i certifikati) i drugim temama od interesa članova.

Sukladno odluci Izvršnog odbora, Udruga će specifična industrijska pitanja komunicirati i putem radne skupine za obnovljive izvore energije kako bi se povezal zainteresirane članove, izradili projekti i lobiral prema državnim institucijama radi dobivanja prvih referenci.

Udruga će aktivnije participirati u radu EU udruge - ORGALIME-a te će, ovisno o procjeni benefita i interesu članstva, s Orgalime organizirati Smart World konferenciju.

13. UDRUGA NAUTIČKOG SEKTORA

U 2013. godini, Udruga nautičkog sektora nastaviti će razvijati aktivnosti koje su se pokazale uspješnim u zastupanju interesa poslodavaca u nautičkom sektoru. Kao i do sada, fokus svih aktivnosti bit će usmjeren na komunikaciju prema općoj i stručnoj javnosti, članstvu, nečlanicama te institucijama u zemlji i inozemstvu. Udruga će nastaviti suradnju sa lokalnim i državnim institucijama i direktnu komunikaciju sa različitim ministarstvima RH.

Programski prioriteti

Udruga nautičkog sektora nastaviti će pružati podršku projektima članova te i dalje biti prisutna na nautičkim sajmovima, forumima te ostalim događanjima važnim za sektor. Udruga će svojim članovima pružati pravnu podršku u području radnog prava te u odnosu prema institucijama. Po uzoru na prošlogodišnju suradnju sa Državnim inspektoratom u organizaciji prezentacije za članove, i u 2013. ćemo raditi na sličnim događanjima sa državnim institucijama poput Carinske i Porezne uprave.

Zastupati će interese članova pri tijelima državne vlasti te pokretati inicijative definirane najnovijim strateškim dokumentima udruge. Udruga će nastaviti vršiti utjecaj prema zakonodavnim tijelima u cilju poboljšanja i stvaranja kvalitetnog i poticajnog poslovnog okruženja nautičkog sektora. Članovi Izvršnog odbora sudjelovat će u radu različitih radnih skupina osnovanim pri nacionalnom GSV-u te ministarstvima. U 2013. godini, u suradnji sa resornim ministarstvima radit ćemo na razvijanju programa sufinanciranja obnove čarter flote u Hrvatskoj te na pokretanju projekta sufinanciranja razvoja novih proizvoda u domaćoj brodogradnji sa većim i značajnijim iznosima financiranja. Udruga će od Hrvatske turističke zajednice tražiti bolju promociju nautičkog turizma jer je s obzirom na prihode koje HTZ dobiva od nautičkog sektora ona nerazmjerno mala.

Nastavit će se rad na izmjenama nepovoljne zakonodavne regulative. Posebna pažnja obratit će se na Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama i Zakon o koncesijama.

Udruga će nastaviti informirati članstvo o svim važnijim događanjima i aktualnim zakonodavnim promjenama kroz kontinuirane direktne kontakte, preko web stranice Udruge na HUP-ovom portalu, putem HUP Novosti, e-biltena i kroz tiskovne i elektronske medije. Radit će na senzibiliziranju javnosti za probleme nautičkog sektora kroz prezentiranje svih značajnijih aktivnosti putem priopćenja, konferencija za tisak i intervjua.

U 2013. godini radit će se na jačanju članstva te povećanju prihoda. Surađivat ćemo sa Udrugom ugostiteljstva i turizma u ispunjenju toga cilja te osnivati zajedničke koordinacije.

14. UDRUGA NOVINSKIH IZDAVAČA

Osnovne smjernice rada HUP-Udruge novinskih izdavača usmjerene su prvenstveno na lobiranje prema relevantnim tijelima državne vlasti radi izmjena ključnih zakona koji reguliraju djelatnost novinskog izdavaštva te utjecanje na promjene koje su nužne za opstanak djelatnosti i očuvanje radnih mjesta u izdavaštvu.

Programski prioriteti

HUP-Udruga novinskih izdavača već duže vrijeme lobira prema relevantnim predstavnicima i tijelima javne vlasti u cilju donošenja mjera radi uređenja i poboljšanja kvalitete poslovanja na tržištu novinskog izdavaštva te području radnih odnosa. Osnovni zakoni koji reguliraju i utječu na industriju novinskog izdavaštva su: Zakon o medijima, Zakon o elektroničkim medijima, Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima, Zakon o radu i Kazneni zakon.

Udruga će i u narednom razdoblju posebno inzistirati na izmjenama i dopunama predmetnih zakona te u to smislu lobirati ne samo prema relevantnim tijelima javne vlasti nego i svim relevantnim dionicima u sektoru novinskog izdavaštva.

Zakon o PDV-u danas omogućava međustopu od 10% za tiskane medije. No, i ta je međustopa previsoko postavljena u odnosu na EU prosjek, a napose u odnosu na tzv. medijski zrela društva. U takvim je društvima država omogućila nultu stopu PDV-a ili neznatno iznad nulte stope, čime država iskazuje razumijevanje za taj specifični segment izdavaštva i potvrđuje njegovu važnost za društvo u cjelini. Uvažavajući specifičnosti hrvatske gospodarske situacije te proces ulaska u EU Udruga će i u narednom razdoblju inzistirati na uvođenju stope od 5% (koliko je i određeno Direktivom EU kao najniže moguće).

Kako bi se osiguralo zdravo funkcioniranje javnog nakladnika Hrvatske radio televizije i stabilnost komercijalnih nakladnika, čime država jamči održivi pluralizam medija, nužno je izmijeniti zakonski okvir djelovanja javnog nakladnika - Hrvatske radio televizije te će HUP-Udruga novinskih izdavača nastaviti lobirati za izmjene Zakona o Hrvatskoj radio televiziji posebno u dijelu koji se odnosi na izvore prihoda koje javni medij ima: pristojba (subvencija države) s jedne strane te, dodatno, komercijalni prihod. Svi ostali medijski nakladnici zbog toga su u neravnopravnom tržišnom položaju te će Udruga, zajedno sa ostalim zainteresiranim dionicima, nastaviti lobirati i inzistirati promijene vezano i za Zakon o Hrvatskoj radio televiziji.

Pored aktivnosti vezanih uz regulatorni okvir i konkretne izmjene ključnih zakona, Udruga će nastaviti aktivno sudjelovati u radu Hrvatskog vijeća za medije te nastaviti promovirati i zalagati se za postizanje kvalitete u izdavaštvu te uspostavljanju profesionalno etičkih standarda u medijskoj praksi.

Započetu suradnju sa Društvom za zaštitu novinarskih autorskih prava, Udruga će nastaviti i tijekom narednog razdoblja prvenstveno stavljanjem u funkciju Sporazuma o međusobnoj suradnji te zajedničkim radom na izmjenama zakonodavnog okvira vezanog uz Registar poreznih obveznika.

Kontinuirani nastavak zastupanja interesa članova pri tijelima državne vlasti te nastavak aktivnosti kao i pokretanje novih inicijativa prema Ministarstvu kulture radi usklađivanja zakonskih propisa koji reguliraju područje rada novina i novinskog izdavaštva osnovna su poluga daljnjeg djelovanja HUP-Udruge novinskih izdavača. Novinsko izdavaštvo igra jednu od bitnih uloga u izgradnji demokratskog društva, stvarajući informirano i aktivno društvo, nudeći platformu za razmjenu informacija, dajući podlogu za razumijevanje lokalnih, nacionalnih i globalnih događanja stoga je ključna uloga i same države u određenim segmentima kako bi se očuvala upravo ta funkcija medija ali i kako bi se omogućio rast same industrije te zadržala postojeća radna mjesta.

15. UDRUGA POSLODAVACA AUTOŠKOLA

Udruga poslodavaca autoškola zalaže se za promjenu zakonske regulative koja bi privatnim autoškolama omogućila da uz znatno niže troškove poslovanja i niže cijene svojih usluga građanima pruže kvalitetniju obuku, stvaraju bolje vozače i samim time direktno utječu na povećanje sigurnosti u prometu na cestama.

Programski prioriteti

Programske smjernice Udruge poslodavaca autoškola za 2013. godinu naglasak stavljaju na aktivnosti usmjerene ka sprječavanju gašenja djelatnosti i poboljšanju uvjeta poslovanja za privatne autoškole.

Opstanak privatnih autoškola kao važne komponente obrazovnog sustava moguće je osigurati brзом i korjenitom promjenom zakonskog okvira i nadležnosti nad djelatnosti osposobljavanja kandidata za vozače te nužnim uvođenjem transparentnosti i neovisnog nadzora.

Stoga će Udruga nastaviti s inicijativom izmjene nadležnosti ministarstava nad djelatnosti autoškola i donošenja posebnog zakona koji bi djelatnost osposobljavanja kandidata za vozače uredio po uzoru na zemlje članice EU.

Djelatnost osposobljavanja kandidata za vozače odnosno djelatnost autoškola dio je skupa obrazovnih djelatnosti, ali je već duže vrijeme u nadležnosti Ministarstva unutarnjih poslova, što ne odgovara prirodi stvari te zbog čega je u prethodnom višegodišnjem razdoblju dovedena na rub propasti. Stoga će Udruga nastaviti aktivnosti u cilju izmjene nadležnosti kako bi predmetna grana ponovno došla u nadležnost Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, što bi joj omogućilo normalno poslovanje i razvoj.

Kako javnim ovlastima za stručni nadzor nad autoškolama i provođenjem vozačkih ispita raspolaže udruga građana koja vlastitim autoškolama istovremeno čini nelojalnu konkurenciju privatnim autoškolama, što je protivno europskoj praksi i principima tržišnog natjecanja, Udruga će nastaviti s aktivnostima u sklopu inicijative za ukidanjem toga monopola i javnih ovlasti kojima raspolaže udruga građana koja obavlja poslove stručne organizacije, u cilju primjene europske dobre prakse.

Obzirom da se zbog navedenih razloga privatne autoškole nalaze u financijskim dubiozama, Udruga će se zalagati za donošenje mjera financijske pomoći autoškolama.

U cilju prilagodbe obrazovnog sustava potrebama hrvatskog tržišta rada te razvoja i uspostave Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, predstavnici Udruge nastaviti će s aktivnostima u sektorskom vijeću pri Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih.

Radi uskladbe zakonske regulative s europskom praksom Udruga će surađivati s Europskom asocijacijom autoškola (EFA) i nacionalnim asocijacijama u zemljama EU.

16. UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA

S obzirom na gospodarsku situaciju koja je već četiri godine u slijedu bilježi recesiju, trendove, očekuje se da će se ove godine zaustaviti daljnji pad aktivnosti. Nastavit će se intenzivna suradnja s ministarstvima i srodnim organizacijama

Programski prioriteti

HUP-UPG nastaviti će rad na slijedećim zakonima: Zakon o zaštiti okoliša, Zakon o otpadu, Zakon u o arhitektonskim i inženjerskim poslovima i djelatnostima u prostornom uređenju i gradnji, Zakon o građevinskim proizvodima, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o najmu stanova, Zakon o radu, Zakon o prostornom uređenju i gradnji nivelaciji Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo.

Isto tako, reagirati će se na relevantne prijedloge zakona zakonska rješenja koja nisu dobra. Nastaviti će se intenzivna suradnja s resornim ministarstvima, ponajprije s Ministarstvom graditeljstva i prostornog uređenja, te Ministarstvom gospodarstva.

Planira se nastavak pregovora za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, te zajedničke aktivnosti vezano za teško stanje u grani.

Nastavlja se suradnja sa srodnim udrugama iz drugih europskih zemalja. Tu se ubraja i suradnja na već započetim projektima (Leonardo da Vinci-partnerstva, Socijalni dijalog u graditeljstvu), te mogućim novim projektima.

U ožujku će se održati besplatna radionica pod nazivom : Osiguranje fer tržišne utakmice u interesu sigurnosti izvođača, zaposlenika i podizvođača.

Djelovati će se putem novoosnovanog Socijalnog Vijeća za graditeljstvo.

Direktor Udruge i dalje će biti nazočan u sredstvima javnog priopćavanja (dnevni tisak, poslovne novine) .

Pokušati će se održati postojeći broj članova.

17. UDRUGA POSLODAVACA HUMANITARNOG RAZMINIRANJA

HUP-Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja svojim aktivnostima nastoji pridonijeti razvoju i kvaliteti ove djelatnosti koja je od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, no na žalost, u ovoj djelatnosti postoji niz okolnosti koje otežavaju kontinuitet obavljanja poslova. Trenutno je evidentirano oko 700 km² MSP-a, a zbog nedostatka financijskih sredstava cijeli sustav razminiranja i njegovo funkcioniranje te opstanak svih sudionika u procesu razminiranja ovise prvenstveno o sredstvima koje ulaže država.

Programski prioriteti

HUP-Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja, već duži niz godina upozorava na probleme u sustavu razminiranja i pokušava djelovati na institucije prijedlozima i izračunima gubitka Republike Hrvatske zbog nerazminiranih površina. U tom pogledu Udruga će i tijekom 2013. godine osim događanja od interesa za širi broj članova lobirati za rješavanje pojedinačnih problema, te sudjelovati u svim aktivnostima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog ozračja.

Aktivnosti Udruge u 2013. godini biti će usmjerene ka unapređenju sustava humanitarnog razminiranja (prvenstveno nadmetanja, okvirni sporazumi, kriteriji za nadmetanja i cijena razminiranja) te lobiranje za osiguranje dodatnih sredstava kako bi se razminiranje odvijalo u kontinuitetu.

Kako je usvojen Nacionalni program protuminskog djelovanja RH 2009-2019, u kojem se planira za svaku godinu određeni financijski iznos potreban za ispunjenje istog, članovi su svjesni da sredstva planirana za razminiranje u 2013. godinu nisu dovoljna za ispunjenje Nacionalnog programa te se izražava bojazan da će veći broj tvrtki sredinom 2013. godine biti prisiljeni otpustiti radnike i zatvoriti tvrtke.

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja sa Vladom Republike Hrvatske, Ministarstvom unutarnjih poslova, Vladinim Uredom za razminiranje kao i Hrvatskim centrom za razminiranje

Također, suradnja sa sindikatima u djelatnosti humanitarnog razminiranja i HUP-Udruge poslodavaca humanitarnog razminiranja nastaviti će se i u 2013. godini radi donošenja Kolektivnog ugovora ali i drugih pitanja za djelatnost.

Obzirom da su poslodavci iz djelatnosti humanitarnog razminiranja tijekom godina na ovim poslovima stekli znanje i iskustvo koje se može razvijati kao izvozni brand Udruga će aktivno sudjelovati u svim aktivnostima i inicijativama vezanim uz međunarodna događanja.

Udruga će putem web stranice HUP-a, Poslovnog dnevnika i medija informirati članove i javnost o svojim aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost.

Osim s članovima intenzivirati će se i komunikacija s državnim i drugim institucijama a s ciljem upoznavanja s planovima i aktivnostima Udruge.

Uzimajući u obzir gospodarsku krizu, te da se radi o djelatnosti koja se financira iz državnog proračuna a sredstva predviđena proračunom za razminiranje su sve niža očekuje se zatvaranje određenog broja tvrtki, ali i otvaranje novih što tvrtkama koje su dugo u sustavu predstavlja dodatni problem jer novootvorene tvrtke sudjeluju ravnopravno na nadmetanjima bez obzira na iskustvo i raspoložive kapacitete. Aktivnosti Udruge biti će usmjerene kako bi se kriteriji koji se na nadmetanju primjenjuju prošire i time dovedu do reda u sustavu.

18. UDRUGA POSLODAVACA PROMETA

U zadnjim najavama Vlade, promet spada u tri djelatnosti koje trebaju doprinijeti boljoj gospodarskoj situaciji u Hrvatskoj, a radi se o djelatnosti koja je do prije krize imala 9,3% udjela u BDP, a danas ima 4% te oko 30% manje prijevoznika. Promet i logistika čine 8,6% svih radno sposobnih u Hrvatskoj čime je 4. sektor po brojnosti.

Ulaskom Hrvatske u Europsku uniju mijenjaju se prijevoznički odnosi. Svi prijevoznici u Hrvatskoj postaju „domaći“ prijevoznici u Europskoj uniji. Prijevoznici koji dosad zbog nedostatka međunarodnih dozvola nisu vozili izvan granica Hrvatske, moći će neometeno voziti po cijeloj Europskoj uniji. To se naravno odnosi i na one koji imaju prijevoz za vlastite potrebe. Ovime će se stvoriti prevelika konkurencija koja će dovesti do daljnjeg pada cijene prijevoza, posebice kod javnih cestovnih prijevoznika koji isključivo žive od usluga prijevoza.

Programski prioriteti

Kako ovu djelatnost karakterizira razjedinjenost prijevoznika čime se kontinuirano slabi njihova konkurentna pozicija, Hrvatski cestovni prijevoznici, kao najjača marka u prijevozništvu, se priključuju

HUP-u s nastavljanja započetih zajedničkim aktivnosti i iskorak u jačanju pozicije prijevoznika ulaskom na tržište EU.

Prijevoznici će veliku pažnju posvetiti i socijalnom dijalogu kao ključnom odnosu između poslodavaca i radnika na europskoj razini. Uspostavom kvalitetnog socijalnog dijaloga moći će se riješiti problemi koji opterećuju odnose poslodavaca i radnika te tako postići rezultate koji će poboljšati odnose u sektoru. Poznato je da je cestovni promet osnovao prvo Socijalno bipartitno vijeće za cestovni promet, po uzoru na takva vijeća u Europskoj uniji, kako bi unaprijedio konkurentnost sektora te postao stjecište novih investicija i dodatnog zapošljavanja. Vijeće će poticati sljedeće teme: rad na crno i siva ekonomija, nove mogućnosti rada sektora, atraktivnost zanimanja, kodeks profesionalizacije, cjeloživotno učenje, izmjene i dopune zakonskih propisa u skladu s potrebama tržišta, utvrđivanje minimalnog praga troškova za oporezivanje u cestovnom prometu, izmjene politike subvencioniranja te financiranje i instrumenti financiranja dugoročnih projekata, refinanciranja te procjena rizika ulaganja u prometne projekte.

U dogovoru s udrugama u regiji, HUP će osnovati regionalnu koordinaciju udruga iz prijevozničke djelatnosti koja će početi detaljnije pripremati suradnju i zajedničke regionalne projekte s ciljem jačanja konkurentnosti prijevoznika.

Udruga podržava inicijative članova kao što je projekt regionalne pomoći u slučaju nesreća na cestama, kontinuirana edukacija vozača i u području eko-vožnje, izgradnja ograđenih i funkcionalnih odmorišta te pokretanje logističkih centara kao što je projekt Cargo Centar Zagreb.

Za postizanje ravnopravnog gospodarskog statusa cestovnih prijevoznika ulaskom u Europsku uniju, cestovni promet se mora promatrati kao dio intermodalnog prijevoza. Važnost geoprometnog položaja, Hrvatska do sada nije iskoristila te ju mora ojačati kroz izgradnju infrastrukture intermodalnog prijevoza i uklapanja u europske prometne pravce. Potrebno je staviti u punu funkciju morske, riječne i zračne luke te unaprijediti sustave željezničkog i vodnog prometa te maksimalno iskoristiti mogućnosti uporabe europskih fondova za njihovu izgradnju.

19. UDRUGA POSLODAVACA U OBRAZOVANJU

HUP-Udruga poslodavaca u obrazovanju od svog se osnivanja u siječnju 2011. godine vrlo aktivno uključila u sve značajnije procese iz domene obrazovanja i nametnula kao relevantni dionik na strani privatnog sektora te u tom smislu realno je očekivati kako će i nadalje utjecati na sve značajne procese i politike obrazovanja u Hrvatskoj. Posebno aktivnu ulogu očekujemo u segmentu donošenja nacionalne Strategije odgoja, obrazovanja, znanosti i tehnologije, dokument koji bi trebao biti definiran tijekom 2013 godine.

Programski prioriteti

Kako bismo obrazovni sustav u narednom razdoblju promovirali u pokretača gospodarskog razvoja Hrvatske, Udruga je istaknula ključne reformske ciljeve koji moraju biti provedeni do 2015. godine, s naglaskom da bismo njihovom ranijom provedbom značajno poboljšali svoje pozicije u budućnosti. Navedene ciljeve i preporuke Udruga je postavila u svom strateškom dokumentu „Strateške smjernice razvoja obrazovnog sustava za konkurentno gospodarstvo (ili 25 točaka razvojnog plana za razdoblje 2012- -2015.)“. U narednom će razdoblju Udruga lobirati za ostvarenje upravo tih ciljeva postavljenih u predmetnom dokumentu. U tom smislu posebno ističemo rad na preporukama vezanim uz;

usklađivanje gospodarskih politika, financiranje, porezi i učinkovitost, osiguranje kvalitete, zapošljivost, sadržaj i struktura kvalifikacija, znanost i istraživanje, poduzetnost i zapošljavanje

Udruga će također nastaviti raditi na ranije postavljenim ciljevima iz Programa rada Udruge, a posebno na slijedećem Zakonodavni okvir u obrazovanju staviti u funkciju razvoja obrazovnog sustava uklanjanjem štetnih barijera i nejednakosti; Poreznu politiku u području obrazovanja učiniti poticajnom, a ne destimulativnom; Izgraditi učinkovite modele financiranja obrazovanja kao podlogu gospodarskog razvoja i konkurentnosti.

Skupština Udruge istaknula je i definirala kao poseban interes rada Udruge u narednoj godini i rad na sustavnom promoviranju interese i rješenja Udruge (kroz konferencije, okrugle stolove i sl)te je u tom smislu potrebno izraditi plan promocije Udruge; lobiranje prema relevantnim tijelima i institucijama radi definiranja politika kreditiranja učenika i studenata; promocija vrijednosti obrazovanja

Svakako je u narednom razdoblju potrebno i dalje pratiti zakonodavne promijene posebno onih zakona i drugih propisa koji reguliraju sustav obrazovanja ali i svih onih koji reguliraju djelatnost ustanova za obrazovanje.

Dodatno, Udruga će u idućoj godini kroz svoje aktivnosti morati utjecati na donošenje niza pravilnika u području visokog obrazovanja, kojima će Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta nastojati podizati regulatorni pritisak na ponuđače u ovom području

Kako bismo u daljnjem radu Udruga bila što učinkovitija u smislu rješavanja zakonskih i drugih barijera na svim razinama obrazovanja, potrebno je razmotriti i iskoristiti dodatne mogućnosti u okviru odnosa Udruge sa ostalim dionicima na tržištu, posebno sa relevantnim predstavnicima javne vlasti, a isto je tako potrebo razmisliti i o postojećim internim mogućnostima/promjenama. U ovom području biti će potrebno značajno lobiranje i angažman na donošenju Strategije odgoja, obrazovanja, znanosti i tehnologije u Republici Hrvatskoj. Isto tako, potrebno je pokrenuti nove aktivnosti u skladu sa okvirnim programom rada koje će provoditi HUP – Udruga poslodavaca u obrazovanju, a koje će prije svega štiti interese ponuđača obrazovanja, ali će isto tako promicati i ukupni razvoj obrazovnog sustava.

Također je svakako potrebno koordinirati aktivnosti koje već danas provodi niz osoba unutar HUP-a, a koje su uključene u sektorske radne skupine, sektorska vijeća, Nacionalno vijeće za znanost, Agenciju za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih i ostala tijela koja su vezana uz obrazovne politike. Ova koordinacija ne uključuje samo ponuđače obrazovnih usluga nego i predstavnike svih granskih udruga koje su zainteresirane za razvoj obrazovnih politika i strategija

20. UDRUGA POSLODAVACA U ŠUMARSTVU, LOVSTVU I PRATEĆIM DJELATNOSTIMA

Šumarski sektor se treba transformirati u moderan, produktivan i društveno odgovoran sektor koji će maksimalizirati potencijalnu društvenu korist od tog prirodnog resursa. U tom kontekstu, Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2013. provest će niz aktivnosti koje će imati za cilj revitalizaciju šumarstva i pratećih djelatnosti

Programski prioriteti:

- Liberalizacija tržišta i poticanje privatnog poduzetništva u šumarstvu

- Zakonska regulativa: Zakon o šumama – implementacija zakonskih pretpostavki za provođenje promjena u šumarskom sektoru.
- Upućivanje prijedloga po kojima bi došlo do postepenog restrukturiranja., odnosno ukidanja nekih javnih ovlasti Trgovačkog društva Hrvatske šume d.o.o.
- Rad kroz Socijalno vijeće za sektor šumarstva i drvne industrije – prostor za artikuliranje svih problema između predstavnika poslodavaca, države, HŠ i sindikata: neriješenih iz 2012. i onih koji će se pojaviti u 2013.
- Privlačenje novih članova i rad na naplati potraživanja po osnovi članarine
- Suradnja sa ostalim pravnim i fizičkim osobama koje se bave srodnim djelatnostima: Šumarskim fakultetom, Šumarskim institutom, Hrvatskom komorom inženjera šumarstva i drvne tehnologije, Hrvatskim Šumama d.o.o.

21.UDRUGA POSLODAVACA VODITELJA PROJEKATA U RAZVOJU NEKRETNINA (DEVELOPERI)

Vlada u 2013.godini planira porast ukupnih investicija u RH od 11,5 posto te privatnih investicija za 4 posto. Da bi se to ostvarilo, potrebno je poduzeti niz mjera te će i Udruga developera bazirati svoje aktivnosti na poboljšanju uvjeta investiranja sa naglaskom na privatni sektor.

Programski prioriteti

Udruga će se aktivno uključivati u izradu zakonske regulative.

Fokusirati će se na mjere i aktivnosti bitne za poticanje investicija:

- Jednostavnije formuliranje propisa
- Sređivanje zemljišnih knjiga
- Porezno rasterećenje ulaganja
- Smanjenje neporeznih nameta
- Uklanjanje barijera na lokalnoj razini
- Uklanjanje pravnih nesigurnosti
- Lakši pristup kapitalu

Aktivnosti usmjerene na povećanje članstva i naplatu članarine.

Koristit će se svi resursi HUP-a.

Predviđeno je sudjelovanje članova Udruge na konferencijama, okruglim stolovima, suradnja sa Agencijom za investicije, Agencijom za JPP, Centrom za investicije, Udruženjem stranih ulagača u RH, nadležnim ministarstvima te medijsko istupanje.

.....

Udruga voditelja projekata u razvoju nekretnina tokom 2013.godine pratiti će sve Vladine aktivnosti vezane uz investiranje, uočavat će se sve prepreke koje koče investicije u RH te će davati prijedloge za njihovo otklanjanje.

22.UDRUGA PREHRAMBENE INDUSTRIJE I POLJOPRIVREDE

Tijekom 2013. godine nastavit će se lobističke aktivnosti za poboljšanje uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, poboljšanje sektorske regulative, stvaranja uvjeta za puno funkcioniranje tržišne ekonomije i u poljoprivredi i prehrambenoj industriji te prilagodba kompanija za poslovanje na tržištu Europske unije.

Programski prioriteti

- lobističke aktivnosti usmjerene ka poboljšanju uvjeta općih poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi
- donošenje poticajne sektorske regulative
- stvaranje uvjeta za puno funkcioniranje tržišne ekonomije u poljoprivredi i prehrambenoj industriji
- prilagodba kompanija za poslovanje na tržištu Europske unije
- lobističke aktivnosti kroz EU udruge i tijela međunarodne suradnje
- pravovremeno informiranje javnosti o ključnim sektorskim problemima

Problemi sektora će se strukturirati prema komplementarnim skupinama te na isti način komunicirati s nositeljima vlasti, osobito resornim ministarstvom i ministarstvom i institucijama nadležnima za gospodarstvo. Sukladno tome osnovat će se radne skupine prema podsektorskom principu, te po potrebi ad-hoc grupe za pojedina aktualna pitanja. Problemi članica na razini odgovornosti lokalnih vlasti komunicirati će se i rješavati ukoliko je to moguće direktnim kontaktima lokalne razine.

Odnosi i suradnja sa sindikatima odvijat će se kroz tijela bipartitne i tripartitne suradnje. Sa granskim sindikatom PPDIV će se intenzivirati suradnja, a na zahtjev članica i dalje će se pružati pomoć tijekom kućnih kolektivnih pregovora i sklapanja kolektivnih ugovora.

Komunikaciju s javnošću održavati ćemo medijskim objavama, istupima vodstva, tematskim konferencijama, putem web-a te drugih HUP-ovih glasila.

Udruga će glavninu svojih međunarodnih kontakata bazirati na nastavku suradnje s europskim strukovnim udrugama (FOOD&DRINK EUROPE; GEOPA-COPA), radi razmjene iskustva i informiranja o aktualnim zbivanjima. Intenzivno će se koristiti mogućnosti informiranja i suradnje kroz odjel EU politika i međunarodne suradnje, te projekt CEPP, radi stvaranja mjerljivih koristi za članice u okviru međunarodnih kontakata.

Nastavit će se i redovito servisiranje članica uslugama: informiranje članica svim dostupnim relevantnim informacijama putem e-maila, pismenim dopisima, usmenim kontaktima i dr. , pravna zaštita u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim

sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članicama te na nacionalnoj razini u okviru granskih pregovora. Članice će se poticati na međusobnu suradnju, a osobito na povezivanje s drugim granskim udrugama unutar HUP-a na međusektorskoj i regionalnoj razini.

Razvoj funkcionalne organizacijske infrastrukture, osobito aktivnim participiranjem članova u svim aktivnostima udruge, nastaviti će se i u narednom razdoblju, jednako kao i lobističke aktivnosti u svrhe povećanja broja članova, te osiguranja financijske stabilnosti.

23.UDRUGA PRIVATNIH POLIKLINIKA, BOLNICA,LJEČILIŠTA I USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU SKRB

Plan aktivnosti Udruge privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb definiran je na Osnivačkoj skupštini u studenom 2011. godine. Udruga je osnovana kako bi se stvorila zdrava klima, promicao pozitivan poduzetnički duh u široj društvenoj zajednici koji će doprinijeti stvaranju kvalitete usluga na zadovoljstvo prvenstveno korisnika usluga, države ali i poslodavaca.

Programski prioriteti

Sukladno Programu rada aktivnosti Udruge u narednom periodu biti će usmjerene prema državnim institucijama odgovornim za zakonodavnu regulativu Ministarstvu zdravlja, Ministarstvo socijalne politike i mladih, Ministarstvo financija, Ministarstvo poduzetništva i obrta, Agencija za zaštitu tržišnog natjecanja, Agencija za lijekove i medicinske proizvode, Farmaceutska inspekcija, Sanitarna inspekcija, Inspekcija rada, Državni inspektorat s ciljem aktivnog sudjelovanja u definiranju zdravstvene reforme i zdravstvenih politika.

Ono što je ključno je izjednačavanje privatnog i javnog zdravstva po uvjetima prostora, opreme, kadrova, amortizacije te tržišna jednakopravnost privatnog i javnog zdravstva. Nastaviti će se aktivnosti prema HZZO-u ugovaranja za 2013. godinu koje je vrlo neizvjesno. Poticati će se razvoj tržišta privatnog zdravstvenog osiguranja. Nastavit će se aktivnosti s drugim Udrugama kako bi se skrenula pažnja na potencijal privatnog zdravstva u skraćivanju listi čekanja, mogućnostima participiranja kapacitetima te pravo pacijenta na slobodan odabir liječnika i liječenja bez obzira na vlasništvo zdravstvene ustanove.

Također, naglasak rada Udruge biti će na komunikaciji s članstvom i uslugama za članstvo, te na povećanju broja članova čime bi se dobila jača pregovaračka snaga.

Osim događanja od interesa za širi broj članova, Udruga će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema te sudjelovati u svim aktivnostima/projektima/programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja.

I dalje će se insistirati na sinergiji javnog i privatnog obzirom da jednako obrazovane osobe nude istu uslugu i tu se ne bi smjela raditi razlika. Na žalost razlike se rade stalno, čime nisu samo povrijeđena prava privatnih ustanova već i prava pacijenata na zdravstvenu zaštitu.

Pred ovom Udrugom je jako puno izazova naročito kada se u obzir uzme loš odnos resornog ministarstva spram privatnih zdravstvenih ustanova. Prioriteti rada u 2013. prema definiranom programu rada su sinergija javnog i privatnog, ugovaranje za 2013. i rokovi plaćanja

24. UDRUGA PROIZVOĐAČA LIJEKOVA

Tijekom 2013. godine nastavit će se aktivnosti koje za cilj imaju omogućavanje održive proizvodnje generičkih lijekova u Hrvatskoj i dostupnost visokokvalitetnih i povoljnijih generičkih lijekova stanovništvu, a kompanija za poslovanje na tržištu Europske unije.

Programski prioriteti

- Promjena regulatornog okruženja
- Osiguranje održivosti domaćeg tržišta
- Rast tržišta i povećanje izvoza
- Podrška domaćoj industriji u široj zajednici

Prilagodba propisa - odgovarajuća primjena data i market exclusivity; jasni i transparentni propisi o stavljanju lijekova na listu te redovne kvartalne dopune liste, odgovarajuće uvođenje SPC-a, organizacija SEE regulatornog samita s ciljem harmonizacije propisa vezanih za lijekove

Osigurati jasan i transparentan model određivanja cijena lijekova i stavljanje istih na liste HZZO-a, uvođenje PDV-a po ulasku u EU u visini 5% za sve lijekove, omogućiti jače investiranje u R&D, povećati ukupan broj zaposlenih u domaćoj farmaceutskoj industriji

Osigurati određivanje cijena lijekova prema EU standardima, povećati udio generičkih lijekova u ukupnom tržištu lijekova te time osigurati uštede hrvatskom zdravstvenom sustavu, povećati izvoz članica.

Osigurati bolji status domaće farmaceutske industrije u javnosti i bolju suradnju i pristup ciljanim skupinama, sudjelovati u radnim skupinama javnim tijela u temama vezanim za lijekove, ostvariti suradnju sa znanstvenom zajednicom (školovanje deficitarnih kadrova prema potrebama domaće farmaceutske industrije).

25. UDRUGA TEKSTILNE I KOŽNE INDUSTRIJE

2013.g. industriji donosi brojne izazove- uz pad poslovne aktivnosti tekstilne, odjevne i kožne industrije i rast troškova poslovanja u 2012.g., pristupanje Hrvatske Europskoj uniji traži prilagodbu poslovanja novoj regulativi te donosi snažniju konkurenciju na zajedničkom tržištu EU.

Programski prioriteti

Predstavnici Udruge tekstilne i kožne industrije sudjelovat će u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonske regulative te Strateškim temama, Akcijskim planovima i Programima Vlade RH (Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije, Nacionalna strategija industrijske politike 2013.-2020., Gospodarska razvojna strategija, Strategija pametne specijalizacije, Strategija održivog razvitka industrije, Akcijski plan za provedbu Strategije razvoja klastera 2011.-2020. za razdoblje 2014.-2020.).

Kod Ministarstva gospodarstva lobirat će za rješavanje još uvijek otvorenih pitanja državnih potpora dodijeljenih prijašnjih godina te za raspisivanje državnih potpora.

Na zahtjev pojedinih članica, pružat će se podrška u procesu restrukturiranja.

Aktivnosti Udruge realizirat će se i kroz rad sektorskog Socijalnog vijeća kako bi se na tripartitnoj razini poticalo rješavanje pitanja važnih za industriju.

Komunicirat će se i zastupati interesi članova Udruge tekstilne i odjevne industrije u izradi industrijskih politika, lobirat će se za ciljne državne potpore za jačanje konkurentnosti industrije i restrukturiranje pri Ministarstvu gospodarstva.

Nastavit će se predlagat mjere za povećanjem obrtnih sredstava u industriji i potrebnim izvorima financiranja (rok za plaćanje PDV-a na 45 dana, industrijski jamstveni fond, kreditni programi HBOR-a). I dalje će se predlagat Vladi RH da ubrza razvoj tržišta energenata, osigura transparentnost obračuna energije i konkurentnu cijenu energenata.

Udruga će sudjelovati u radnim skupinama i povjerenstvima za donošenje zakona i propisa (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o javnoj nabavi, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja, Zakon o tehničkim zahtjevima za proizvode i ocjenjivanju sukladnosti, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o normizaciji, Zakon o učinkovitom korištenju energije, Zakon o državnim potporama, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi, Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za korištenje strukturnih instrumenata EU (2014.-2020.), Zakon o otpadu, Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o povremenim i privremenim poslovima, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o radu, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zastupanju u području prava industrijskog vlasništva, Zakon o nadzoru robe s dvojnog namjenom).

Podrška članstvu u procesu pridruživanja EU realizirat će se organizacijom seminara iz područja trgovinske politike (pristup trećim tržištima- Market Access Database, zaštitne mjere, kumulacija podrijetla, standardi i certifikati) i drugim temama od interesa članova.

Sukladno odluci Izvršnog odbora, Udruga će specifična industrijska pitanja komunicirati i putem radne skupine za obnovljive izvore energije kako bi se povezalozainteresirane članove, izradili projekti i lobiralo prema državnim institucijama radi dobivanja prvih referenci.

Udruga će nastaviti aktivno participirati u radu EU udruge - EURATEX.

26.UDRUGA TRGOVINE

Ključne aktivnosti Udruge definirat će se u usmjeravanju Udruge kao glavnog partnera i aktera u sektoru trgovine. Udruga će sudjelovati u sukreiranju propisa bitnih za unapređenje sektora i ublažavanja negativnih trendova proizašlih iz krize te uključivati se u sve aktivnosti koji se odnose na stvaranje boljeg poslovnog okruženja. Pri tome intenzivirat će se komunikacijski alati prema članstvu, medijima i javnošću. Nastavit će se jasna uloga Udruge kao glavnog predstavnika i zastupnika trgovaca u RH koji usmjeruje razvoj sektorske politike i razvija kvalitetni dijalog sa svim dionicima u trgovini.

Programski prioriteti

Udruga će pratiti zahtjeve i potrebe članova te pravovremeno reagirati na aktualne podražaje iz poslovnog okruženja koje utječu na poslovanje članova i njihove djelatnosti. Ove godine će se nastaviti aktivnosti vezane uz unapređenje zakonodavnog okvira trgovine u skladu sa standardima EU i razvoj aktivnosti Koordinacija u cilju zaštite specifičnih interesa i rješavanje tekućih problema. U provedbi aktivnosti Udruge, koristit će se podrška stručnih službi HUP-a i regionalnih ureda kako bi se rad Udruge unaprijedio i promovirao među potencijalnim članovima. Po potrebi članstva, formirat će se radne skupine i druga tijela članova. Udruga će i dalje zastupati interese članova pri tijelima državne i lokalne vlasti u svezi djelatnosti trgovine. Udruga će sudjelovati u radu stručnih skupina koje formiraju ministarstva i predlagati osnivanje takvih stručnih skupina. Udruga će uključiti članove u sve poslove i radna tijela u kojima sudjeluju druge udruge i/ili HUP, a dotiču se problema i pitanja trgovine. Udruga će surađivati sa svim srodnim institucijama u cilju poboljšanja i uređenja gospodarskih odnosa te će biti podrška odnosno partner u ostvarivanju specifičnih ciljeva. Dobra suradnja nastavit će se sa stručnim časopisima. Kroz mrežu kontakata Eurocommerce, Udruga će pratiti trendove i sudjelovati u radu njihovih tijela. Kroz međunarodnu suradnju i sudjelovanjima u projektima edukacije, Udruga će pripremati članove za prilagođavanje poslovanja standardima EU i uključivanje u tržište EU. Fokus Udruge tijekom 2013. posebno će biti na sljedećim aktivnostima:

- Ukidanje zastarjelih propisa i procedura koji ne prate razvoj moderne trgovine: neodrživi i zastarjeli Kolektivni ugovor za trgovinu, zastarjeli zakoni i podzakonski akti koji nisu usklađeni sa poslovanjem i funkcioniranjem moderne trgovine, promoviranje novih načina i oblika prodaje, jačanje uloge e-poslovanja (e-račun, e-arhiva) i e-trgovine, ubrzati postojeće procedure za otvaranje novih prodajnih lokacija, regulirati propise kako bi se ukinuli nepotrebni dodatni troškovi poslovanja pri čemu će se uključivati resorna ministarstva i lokalna uprava
- Razvoj općih uvjeta poslovanja za subjekte u djelatnosti trgovine: uključivati predstavnike Udruge kao socijalnog partnera u pripremu propisa te za primjenu novih propisa tražiti razumne rokove prilagodbe, razvijati poticajne mjere za strane i domaće investitore, omogućiti uključivanje subjekata trgovine u sve poduzetničke potpore (kreditni HBOR-a i sl), sudjelovati u kreiranju mjera za izlazak iz krize, kvalitetno uvoditi standarde EU, rješavati probleme nelojalne konkurencije, razvijati aktivnosti postojećih Koordinacija i pokretati nove inicijative za osnivanje novih.
- Suzbijanje sive trgovine: kao kontinuirana aktivnost u cilju sprečavanje obavljanja nelegalnih djelatnosti, smanjenje udjela sive trgovine u ukupnoj trgovini, uređenje tržišta na taj način da se legalni subjekti tretiraju ravnopravno i jednako, sa ulogom inspekcije koja mora imati edukativnu i preventivnu ulogu, promovirati jednake uvjete poslovanja na tržištu, inzistirati na jedinstvenom tumačenju propisa za sve sudionike na tržištu bez obzira na veličinu i kategoriju poduzetnika
- Strukovno obrazovanje i osposobljavanje ljudskih resursa: osigurati usklađivanje obrazovnog sustava sa potrebama poslodavaca moderne trgovine (bez obzira na razinu obrazovanja), promovirati više praktične nastave, osigurati kvalitetne zakonodavne okvire koje potiču ulaganja u obrazovanje novih i postojećih zaposlenika.

27.UDRUGA UGOSTITELJSTVA I TURIZMA

Turizam kao strateški sektor gospodarstva traži mjere aktivne turističke politike, primjerene realnom potencijalu hrvatskog turizma i usmjerene ka razvoju ekonomski isplativog investicijskog okruženja. Jačanje članstva i snage Udruge postići će se jačim angažmanom članicama i novim aktivnostima, te koordiniranim zajedničkim djelovanjem i jačom suradnjom s najznačajnijim strukovnim udrugama te resornim ministarstvom i relevantnim institucijama.

Programski prioriteti

Ulagačka klima i uvjeti poslovanja ostaju prioritet djelovanja Udruge. S ciljem stvaranja isplativih uvjeta poslovanja i omogućavanja daljnjeg i snažnijeg razvoja hrvatskog turizma. Udruga će snažnije zastupati interese poslodavaca i svoje aktivnosti razvijati i usmjeriti na sljedeća područja djelovanja:

Prema članstvu - veća kvaliteta postojećih i razvoj novih servisa – veći angažman i osmišljavanje novih usluga prema članicama; proaktivnost u rješavanju problema i prepoznavanju potreba članica, stabilnost u komunikaciji prema ministarstvu turizma, državnim i javnim institucijama, EU institucijama i sl.

Jačanje članstva i snage udruge - jačanje uloge vodstva, učlanjenje ključnih nečlanica, razvoj regionalnih koordinacija, uspostava kvalitetnije suradnje strukovnih udruga unutar HUP-a i jačeg zajedničkog koordiniranog djelovanja ..

Prema socijalnim partnerima – Vladi i sindikatima - aktivnosti usmjere ka unapređenju uvjeta poslovanja i investiranja u hrvatski turizam - aktivna uloga u procesu donošenja svih relevantnih propisa pri resornom ministarstvu i relevantnim institucijama, te u kreiranju mjera poticanja razvoja turizma – prioriteti turističko zemljište i pomorsko dobro...

Aktivan socijalni dijalog - nastavak dobrih odnosa sa sindikatima, razvoj zajedničkih aktivnosti kroz rad Socijalnog vijeća za turizam i postizanje dogovora oko potrebnih izmjena na području radnog zakonodavstva, reguliranja povremenih i privremenih poslova, potrebnih promjena granskog KUU ..

Prema javnosti - jačanje odnosa s izvršnom vlasti i srodnim udrugama – inzistiranje na uvažavanju tripartitnih odnosa i potrebne komunikacije s tijelima vlasti s ciljem veće učinkovitosti u definiranju institucionalnog okvira. Poticati će se i razvijati svi oblici međusobne suradnje sa srodnim udrugama s ciljem zajedničkog, koordiniranog i snažnijeg zastupanja zajedničkih interesa članova prema Vladi i relevantnim institucijama, te će se na tom tragu nastaviti s jačim povezivanjem najznačajnijih strukovnih udruga ovog sektora u HUP-u.

Jačanje medijske vidljivosti: organizacija tematskih rasprava i događanja; turističkih skupova, konferencija za novinare , provedba EU.EM.NET projekta i Projekta mentorstva u provođenju praktične nastave u strukovnom obrazovanju.

28.UDRUGA ZAŠTITARSKE DJELATNOSTI

Zajednički i stalni interes članova Udruge zaštitarske djelatnosti je uvođenja reda u djelatnost te povećanja stupnja sigurnosti. Velika gospodarska kriza na žalost nije zaobišla ni ovu djelatnost, stoga će aktivnosti ove Udruge biti usmjerene u stvaranje povoljnije poduzetničke klime te ublažavanje negativnih posljedica krize.

Programski prioriteti

Udruga zaštitarske djelatnosti nastaviti će sa svojim redovnim aktivnostima na poticanju poslovne suradnje među članovima Udruge te prikupljanje i distribuciju informacija iz područja politike, javne uprave i gospodarstva od interesa za članove a u svrhu stvaranja povoljnih uvjeta poslovanja.

Pratiti će i analizirati ključne potrebe članova kroz direktne kontakte i redovitu komunikaciju.

Aktivnosti Udruge usmjeravati će se na promicanje interesa članova ove grane pri donošenju i izradi svih za njih relevantnih zakonskih i podzakonskih akata, te djelovanje u smjeru rješavanja najvažnijih područja interesa za zaštitarsku djelatnost.

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom unutarnjih poslova ali i Ministarstvom gospodarstva, Ministarstvom poduzetništva i obrta i Vladom RH.

Udruga će stoga intenzivirati i koordinirati aktivnosti s državnim institucijama ali i drugim strukovnim organizacijama kako bi se uspostavila suradnja s ciljem stvaranja zajedničke projekcije zaštitarske djelatnosti, kao važnog segmenta u sustavu sigurnosti, te rješavanja pitanja koja vode bržem razvoju gospodarstva i društva u cjelini.

Uz problem nelikvidnosti na koji HUP kontinuirano upozorava, za ovu djelatnost veliki problem je i neloyalna konkurencija (danas u zaštitarstvu imamo 112 tvrtki koje zapošljavaju oko 13.775 zaposlenih) te će aktivnosti biti usmjerene podizanju profesionalnosti zaštitarstva i sigurnosti svih u Republici Hrvatskoj.

Udruga zaštitarske djelatnosti od svog osnutka aktivno surađuje sa sindikatima i svjesna je važnosti kvalitetnog dijaloga stoga će se u 2013. nastaviti intenzivna suradnja sa sindikatima po pitanjima od obostranog interesa.

Vezano uz odnose s članovima Udruga će putem web stranice HUP-a, glasila, medija, informirati članove o svojim aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost. Osim s članovima, intenzivirati će se i komunikacija s potencijalnim članovima Udruge s ciljem povećanja članstva (poziv na učlanjenje, obavijesti o djelovanju) te s državnim i drugim institucijama s ciljem jačanja zajedničke suradnje.

Zaštitarska djelatnosti je izuzetno pogođena krizom u gospodarstvu, naročito stoga jer je obzirom da se radi o uslužnoj djelatnosti veliki broj ugovora ili smanjen ili prekinut, a u djelatnosti je veliki broj zaposlenih (13.775 zaposlenih). Također i veliki broj tvrtki koje su na tržištu na žalost, damping cijena pridonose urušavanju ove djelatnosti. Stoga, kako je ranije navedeno, aktivnosti u 2013. godine biti će usmjerene stvaranju povoljnije poduzetničke klime i ublažavanju negativnih posljedica krize.

29.UDRUGA ZDRAVSTVENE NJEGE, REHABILITACIJE I SOCIJALNE SKRBI

Plan aktivnosti Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi uključuje realizaciju započetih poslova.

Kako je gospodarska kriza utjecaja imala na sve djelatnosti u RH tako se ozbiljno reflektira i na zdravstvene udruge HUP-a, stoga će se aktivnosti u 2013. godini kretati u smjeru ublažavanja njenog

negativnog utjecaja te stvaranja partnerske suradnje s Ministarstvom zdravlja i Ministarstvom socijalne politike i mladih te Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje.

Programski prioriteti

Program rada Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi temelji se na potrebama svih članova ove Udruge te Koordinacije socijalne skrbi i Koordinacije zdravstvene njege i rehabilitacije za reguliranjem stanja u djelatnosti čime bi se osigurala kvaliteta pružanja usluga korisnicima.

Udruga je tijekom 2012. godine nastojala ostvariti suradnju i nametnuti se kao partner Ministarstvu zdravlja i HZZO-U te Ministarstvu socijalne politike i mladih što će biti prioritet rada i u 2013. godini kako bi se uspostavio kvalitetan dijalog s ciljem zastupanja interesa članova.

U odnosima sa članovima Udruga će pratiti, analizirati i prepoznavati ključne potrebe članova kroz direktne kontakte i redovitu komunikaciju. Nadalje, važno je održavati kontakte s predstavnicima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje te aktivno sudjelovati u svim radnim skupinama i procesima koje provodi HZZO a utiče na poslovanje naših članova.

Koordinacija socijalne skrbi u 2012. godini uspjela je uključiti svoje predstavnike u reformu socijalne skrbi i donošenje Zakona o socijalnoj skrbi te popratnih pravilnika. Donošenje Zakona o socijalnoj skrbi i pripadajući akata aktivnosti su koje je potrebno nastaviti u 2013.. Nadalje, nastojat ćemo riješiti pitanja koja već duže muče ovu djelatnost: standardiziranje, kategorizacija domova koja bi na prvo mjesto stavila korisnika (odvojiti „zgradu“ od korisnika, a ne stavljati u istu grupu) te donijeti Pravilnik po kojem će se moći napraviti cjenik Usluga domova/ustanova po mogućnosti i prije nego se donese Zakon o socijalnoj skrbi, jer se radi o aktu izuzetno bitan za ovu djelatnost.

Za Koordinaciju zdravstvene njege ključne aktivnosti su u 2013. rješavanje lista čekanja u djelatnosti – preispitati ugovor s HZZO-om glede ugovorenog iznosa (limita) i omogućiti da se odradi indicirana zdravstvena njega i fizikalna terapija u kući te u tom smjeru revidirati mrežu za zdravstvenu njegu i fizikalnu terapiju u kući; zatim, revidirati ugovore s HZZO-om na način da se u obzir uzme obveza poštivanja kolektivnog ugovora pri isplati plaća, prijevozni troškovi i sistematizacija radnih mjesta (potrebno ugovorom s HZZO-om predvidjeti glavnu sestru te ravnatelja što je obveza po Zakonu o zdravstvenoj zaštiti i Zakonu o ustanovama);

Kako je većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezana uz suradnju sa državnom vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve aktivnosti tijekom godine vezane uz navedeno. Za Udrugu zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdravlja, Ministarstvom socijalne politike i mladih te Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, stoga će aktivnosti Udruge biti usmjerene stvaranju kvalitetnog dijaloga s ciljem zastupanja interesa članova.

5. AKTIVNOSTI STRUČNIH SLUŽBI HUP-a

5.1. PRAVNI POSLOVI

Pravni poslovi će i u 2013. g. svoje aktivnosti temeljiti na sljedećim područjima: radno zakonodavstvo, socijalna sigurnost, zdravstveno i mirovinsko osiguranje, tržište rada, uvjeti rada, uz poseban naglasak na reformu Zakona o radu, iz njega proizišlih Pravilnika te mirovinsku reformu.

Odjel će posebnu pozornost staviti na rad predstavnika HUP-a koji su imenovani u povjerenstva, radna tijela, upravna i savjetodavna vijeća u institucijama koje se bave reguliranjem područja radnog i socijalnog prava kako bi se osiguralo aktivno sudjelovanje i artikuliranje stavova HUP-a u predmetnim tijelima.

Odjel će i u ovoj godini sudjelovati u izradi prijedloga zakonodavnih izmjena u oblasti radnog i socijalnog prava, uz aktivno sudjelovanje Odjela pri usuglašavanju stavova članova sukladno odlukama tijela HUP-a kao i izradi mišljenja i očitovanja na zakonske prijedloge propisa iz područja koja su bitna za gospodarstvo.

Pored naprijed navedenih aktivnosti, Odjel će nastaviti sa svim aktivnostima veznim uz jačanje socijalnog dijaloga kroz institucionalne oblike, ali i uz poticanje konstruktivnog dijaloga sa sindikatima i predstavnicima javne vlasti, kako na nacionalnoj, tako i na lokalnoj razini. Odjel će nastaviti raditi i na unaprjeđenju postojeće i uspostaviti bolje suradnje s drugim subjektima gospodarstva, kao i poboljšanju postojećih servisa i korisnih usluga za članove te kvalitetnijeg pružanja usluga članovima iz područja radno-socijalnog zakonodavstva.

Isto tako, pravno odjel će nastaviti s pružanjem aktivne pravne podrške individualnom članstvu i granskim udrugama pravnim savjetima kao i pružanju stručne pomoći u postupcima vođenja kolektivnih pregovora.

U svezi zakonodavne inicijative odjel će aktivno participirati u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonskih prijedloga. U cilju poboljšanja pravne podrške članstvu učinit će se dodatni napor na uspostavi učinkovitije komunikacije kroz razmjenu korisnih informacija sa voditeljima granskih udruga i individualnim članovima.

Aktivnosti:

- Sudjelovanje u kolektivnom pregovaranju – na granskoj razini, uz pružanje tehničke podrške prilikom sklapanja tzv. „kućnih“ kolektivnih ugovora – od značaja za članstvo
- Promicanje interesa poslodavaca kroz sudjelovanje u radu Upravnih vijeća, savjetodavnih tijela i Saborskih odbora – od značaja za članstvo
- Promicanje interesa poslodavaca u savjetodavnim tijelima na razini Europske unije
- Rad na povećanju učinkovitosti unutar stručnih službi Hrvatske udruge poslodavca uz uspostavu bolje koordinacije i prezentacije udruge u nastupima prema javnosti

- Participiranje u radu povjerenstava i radnih skupina za izradu zakonskih i podzakonskih propisa - od značaja za cjelokupno članstvo i udrugu u cjelini,
- Vođenje kadrovskih i općih poslova za zaposlenike HUP-a – od značaja za HUP i članstvo
- Pružanje stručne pomoći tijelima HUP-a (Savjet, Skupština, Vijeće članova, Izvršni odbor, Nadzorni odbor), kao i granskim udrugama – od značaja za HUP,
- Sudjelovanje u radu GSV-a i povjerenstvima GSV-a, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini – od značaja za članstvo.
- Sudjelovanje u radnim skupinama za izradu izmjena i dopuna hrvatskog zakonodavstva od interesa članstva
- Sudjelovanje u provedbi zajedničkih aktivnosti sa socijalnim partnerima
- Sudjelovanje u promicanju Mjera aktivne politike zapošljavanja
- I druge aktivnosti koje će u skladu s okolnostima kao i potrebama članstva biti nužno poduzeti

5.2. ODJEL ZA POLITIKE EU I MEĐUNARODNE POSLOVE

Odjel će kroz cijelu godinu (prvi puta u novoj strukturi) u kontinuitetu provoditi aktivnosti međunarodnih i EU poslova, Centra za europske pretpristupne procese (CEPP) te permanentne edukacije članstva i zaposlenih (zamjena za seminare PUMA-e u Zagrebu) kroz ciklus relevantnih predavanja. Obveze su determinirane aktivnostima vezanim uz područje djelovanja i rada međunarodnih i europskih udruženja poslodavaca. Nastavljaju se i intenziviraju aktivnosti vezane za EU kao i suradnje s drugim udrugama poslodavaca na pitanjima od zajedničkog interesa, a započeti su i neki novi projekti. Također se u kontinuitetu radi na informiranju i edukaciji u vezi EU fondova, te nastavlja specijalistički program treninga za uspješnu pripremu projektnih prijedloga, prema interesima poduzetnika. Planirano je daljnje jačanje odnosa s relevantnim institucijama EU te sudjelovanje u programskim tijelima u RH vezano uz pripremu za korištenje strukturnih fondova.

Aktivnosti

Kontinuirano:

- ILO: Sudjelovanje u radu Upravnog vijeća ILO-a; sudjelovanje u radu Freedom of Association Committee, aktivnosti vezane općenito za djelokrug rada ILO-a (Regionalni sastanak u Oslu), te aktivnosti vezane za Međunarodnu konferenciju rada u Ženevi (Credentials Committee) te funkcije delegacije u drugim odborima;
- suradnja s IOE – seminari, zajednički projekti, upitnici, position papers);
- suradnja s BUSINESSEUROPE (European Business Summit, praćenje aktivnosti vezanih za europsko zakonodavstvo i stavove poslodavaca na europskoj razini, razmjena znanja i iskustava; praćenje aktivnosti i follow-up dokumentacije, a radi jačanja aktivnosti obzirom na skoro članstvo u EU;

-
- praćenje EU politika i izrada relevantne dokumentacije;
 - nastavak rada na projektu Good Practices and Strategies for Changes Management (GoForChange);
 - Projekt FP/ Fit for Health – nastavak aktivnosti na projektu koji okuplja partnerske institucije iz 27 zemalja, a osigurava potporu projektima u području zdravlja, od faze razvojnih ideja do eksploatacije istraživačkih rezultata (dva foruma, strateška konferencija projekta na EU razini);
 - informiranje poslovne zajednice i šire javnosti o EU temama i mogućnostima financiranja iz EU fondova putem: „Praktičnog vodiča za korisnike EU fondova u Hrvatskoj“, e-biltena, e-mail-a, web stranica, objave članaka u medijima, tiskovnim konferencijama, individualnim sastancima i savjetovanjem poduzetnika;
 - organizacija konferencija i različitih oblika edukacija o mogućnosti financiranja iz EU fondova;
 - organizacija specijaliziranih treninga za pripremu projektnih prijedloga za EU financiranje - financijski i administrativni aspekti izrade i upravljanja EU projektima;
 - članstvo u programskim tijelima za EU fondove - Sektorski NO IPA IIIc – Regionalna konkurentnost (MINGO), NO u sjeni za Operativni program „Regionalna konkurentnost 2007. – 2013.“ (MRRFEU), Odbor za praćenje provedbe IPARD programa i dr.;
 - bilateralna i multilateralna suradnja sa srodnim udrugama poslodavaca u Europi i svijetu (projekti, razmjena znanja i iskustava, CEE Inicijativa, CEPOJAR);
 - sudjelovanje u radu Zajedničkog savjetodavnog odbora EU-Hrvatska, sudjelovanje u radu relevantnih tripartitnih tijela, institucija i radnih grupa te suradnja s drugim državnim tijelima i institucijama,
 - suradnja s veleposlanstvima (RH i inozemnim).

Nove aktivnosti:

- početak rada (rujan) na organizaciji susreta europskih članova Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) koji će se održati u RH, 2014. godine, a čiji smo domaćin;
- početak nove „faze“ suradnje sa budimpeštanskim uredom ILO-a (novi poslodavački predstavnik);
- HUP i OECD BIAC;
- početak rada na novom projektu Youth Employment;
- početak rada na novom projektu CSR for all;
- potpora projektu granske udruge ugostiteljstva i turizma (EU.EM.NET);

- novi predavači/eksperti u sklopu edukacijskog ciklusa: „Novim znanjima i novim iskustvima do EU“, dogovori s nama srodnim udrugama poslodavaca Zapadne Europe (koji ciklus se organizira umjesto dosadašnjih PUMA predavanja u Zagrebu);
- priprema projektnih ideja za različite natječaje EU;
- od pristupanja u članstvo EU, nove aktivnosti vezane uz Europski gospodarsko-socijalni odbor, Bruxelles, sudjelovanje predstavnika HUP-a u radu poslodavačke grupacije unutar iste.

Očekivani rezultati:

Sve naprijed navedene aktivnosti imaju veliki značaj za HUP, jer se radi o procesu permanentne edukacije zaposlenika u svim segmentima osnovnih ciljeva i misije HUP-a, ali isto tako i o procesu stjecanja novih znanja i iskustava za članove. Sudjelovanjem u radu relevantnih tripartitnih tijela u zemlji i inozemstvu zalažemo se za apostrofiranje interesa hrvatskih poduzetnika – naših članova i/ili poduzetnika na europskoj i svjetskoj razini.

Aktivnosti Odjela imaju također za cilj pomoć u identifikaciji potencijalnih projektnih ideja poslovnog sektora koje će se sufinancirati iz strukturnih fondova i ostalih programa EU.

Edukacija poduzetnika dovodi do jačanja njihovih kapaciteta za korištenje fondova. Uključivanjem predstavnika poslovnog sektora u proces programiranja za razdoblje od 2014. do 2020. godine će se zastupati interesi članova kako bi se osiguralo financiranje projekata koji trebaju poduzetnicima. Rezultati projektnih aktivnosti mogu pomoći članovima, naročito malim i srednjim poduzećima u pronalaženju međunarodnih partnera za sudjelovanje u programima EU.

5.3. MARKETING I KOMUNIKACIJE

U tijeku 2013. godine planirane aktivnosti bit će usmjerene na:

1. Razvijanje prepoznatljivog, pozitivnog imidža u javnosti i jačanje brenda HUP-a

- dizajn vizualnog identiteta povodom obilježavanja 20. obljetnice HUP-a tiskanje HUP-ovog promotivnog materijala (brošura, leci, pristupnice i dr.)
- pojačano i kvalitetnije interno komuniciranje
- kućni stil HUP-a, uređenje uredskih prostorija (središnji ured, regionalni uredi)

2. Intenziviranje komunikacijskih aktivnosti

Komunikacijske aktivnosti u razvijanju pozitivnog imidža HUP-a, pokazivanju veličine i snage Udruge, pozicioniranju HUP-a kao ključnog čimbenika hrvatskog gospodarskog života, usmjeravaju se prema: cjelokupnoj javnosti, gospodarstvu, sindikatima, Vladi, državnim tijelima, institucijama, lokalnim zajednicama, postojećim i potencijalnim članovima, tijelima HUP-a i njegovim djelatnicima.

3. Organiziranje konferencija, okruglih stolova, skupova, radnih ručkova

- organiziranje najznačajnijeg gospodarskog skupa, tradicionalnog Dana poduzetnika 2013
- primjereno obilježavanje 20.obljetnice HUP-a - komuniciramo veličinu i snagu Udruge kao čelne organizacije poduzetnika i poslodavaca / njihovo zajedništvo / pripadnost poslovnoj eliti; obilježavanje 20.obljetnice ne smije biti ispod standarda obilježavanje sličnih događanja HUP-ovih članova, to će biti suvremen, decentan, poslovno-svečan događaj sa high-tech pozornicom i scenografijom

4. Intenziviranje aktivnosti oko članstva

- redovito informiranje putem priopćenja, Novosti, e-biltena, HUP-trenda
- uvođenje nekih novih usluga
- tijekom godine obilazak čelništva HUP-a Regionalnih ureda Osijeka, Rijeke i Splita te promoviranje HUP-a i poziv poduzetnicima na nova učlanjenja
- poziv na učlanjenja direktnim mailingom te na raznim prigodnim HUP-ovim /granske udruge konferencijama i skupovima

6. AKTIVNOSTI REGIONALNIH UREDA HUP-a.

6.1. RU Osijek

U 2013. godini programske aktivnosti HUP-a Regionalnog ureda Osijek biti će i dalje usmjerene na konstantni rad s članstvom i na povećanju broja članstva, javno komuniciranje stavova i interesa poslodavaca osobito na zakonodavne promjene koje direktno utječu na poslovanje poslodavaca, jačanje tripartitnih odnosa kroz rad gospodarsko-socijalnog vijeća, kao i stvaranju novih partnerstva usmjereno na apliciranje i provođenje zajedničkih projekata od interesa za same članove i HUP. Sve aktivnosti će se provoditi sa svrhom daljnjeg jačanja pozicije ureda kao regionalnog centra poduzetničke potpore i inicijative, uz osiguranje stalne medijske popraćenosti.

Program aktivnosti

- Nastavak tripartitne suradnje na lokalnoj razini u okviru županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća i Grada Osijeka, te nastavak rada i suradnja s drugim tijelima regionalnog karaktera: županijska Partnerska vijeća, Savjetodavna vijeća HZZ-a pri područnim službama, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, te u drugim tijelima u kojima će se tražiti naš angažman.
- Samostalno i u suradnji sa ostalim partnerskim organizacijama organizirati različite panel rasprave, okrugle stolove, savjetovanja i sl. koja su namijenjena poslodavcima i poduzetnicima. Od kojih ističemo: savjetovanja sa aktualnom zakonodavnom problematikom (npr. Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom u suradnji s poreznom upravom i FINA-om, trgovinska politika Europske unije u suradnji s Državnim uredom za trgovinsku politiku), tematski okrugli stolovi (npr. Zakon o arbitraži, Zakon o radu), panel rasprave sa aktualnom problematikom, konferencije s naglaskom na ulogu poduzetnika u društvu.

- Provođenje odobrenih IPA projekata komponenta IV: Upravljanje ljudskim potencijalima – Lokalne inicijative za razvoj zapošljavanja.
- Provođenje ostalih EU projekata u kojem je HUP nositelj ili partner, a aktivnosti se odvijaju na području pod ingerencijom ureda.
- Pronalazak partnera i apliciranje projekata koje imaju korist isključivo za članstvo i HUP.
- Održavanje redovite izborne skupštine podružnice, kao i redovitih sjednica Izvršnog odbora.
- Nastavak daljnjeg lobiranja interesa članova prema lokalnim vlastima uz prioritete aktivnosti u pravcu daljnjeg rasterećenja gospodarstva od fiskalnih i parafiskalnih nameta, tijekom 2013. godine.
- Nastavak i unaprjeđenje suradnje sa sindikatima (zajedničko organiziranje tematskih sastanaka u svrhu poboljšanja socijalnog dijaloga i zaštite interesa članica HUP-a).
- S granskim udrugama i strateškim projektima HUP-a intenzivirati suradnju na način da se dio njihovih aktivnosti odvija na području Reg. ureda Osijek (tematski skupovi, prezentacije, projekti i sl.) u svrhe nastavka decentralizacije djelovanja HUP-a.
- Nastavak provođenja seminara i treninga PUMA: u tijeku 2013. godine planira se održavanje 30 seminara. Program će se provoditi u 3 regionalna centra – Osijek, Sl. Brod i Vinkovci. Za sva tri centra dogovoren je nastavak suradnje sa županijama te potpisivanje 3 ugovora i sufinanciranje Programa.
- U okviru PUMA programa realizirati aktualne specijalističke teme za potrebe članstva.
- Daljnje informiranje članova o aktualnim zakonodavnim i drugim promjenama relevantnima za gospodarstvo u suradnji sa stručnim službama HUP-a.
- Pružanje pravne zaštite članovima u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima. Kolektivno pregovaranje u tvrtkama članova, te po potrebi i na nacionalnoj razini u okviru granskih kolektivnih pregovora.
- Intenziviranje prisutnosti HUP-a u javnosti u svrhe poboljšanja percepcije i jačanje utjecaja HUP-a kao aktivnog zastupnika poduzetničkih interesa, te informiranja šire javnosti o problemima i potrebama istih, kao i nastavak objavljivanja stručnih vijesti iz HUP-a (pravni savjeti i sl.).

6.2. REGIONALNI URED RIJEKA

- Aktivnosti Regionalnog ureda Rijeka u 2013. godini, temeljiti će se, kao i dosada, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, sa naglaskom na kontinuiranom jačanju tripartitnih odnosa radi očuvanja socijalnog mira, konkretiziranje suradnje s tijelima lokalne uprave i samouprave, jačanje pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okruženju, povećanje broja članova uz širenje postojećih i uvođenje novih servisa.

- Nastaviti će se kontinuirani rad na naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, na jačanju suradnje s drugim službama HUP-a i granskim udrugama, te suradnje članova s područja Regionalnog ureda i granskih udruga u središnjici.

Program aktivnosti

- Aktivno praćenje (primjedbe, očitovanja, kontraprijedlozi) donošenja i provedbe zakona i propisa iz područja koja su važna za gospodarstvo, uz uvažavanje tripartitnih interesa i odnosa socijalnih partnera.
- Artikuliranje gospodarskih interesa članova posebno kroz djelovanje granskih udruga i koordinacija na području Regionalnog ureda
- Intenziviranje posredovanja pri uređivanju odnosa između članova i tijela državne vlasti, lokalne uprave i samouprave
- Kontinuirane aktivnosti na jačanju tripartitnih odnosa, prvenstveno kroz djelovanje županijskih gospodarsko socijalnih vijeća (Primorsko-goranske, Ličko-senjske i istarske županije)
- Kvartalno održavanje sjednica Izvršnog odbora HUP-a Rijeka
- Upoznavanje članova sa izmjenama svih relevantnih propisa
- Intenziviranje pružanja usluga iz područja radno-pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite, zastupanje članova pred sudovima, pravnog savjetovanja i izrade pravnih akata (Pravilnici o radu, Pravilnici o zaštiti na radu, ugovori, sporazumi, odluke...)
- Jačanje društvene pozicije HUP-a u javnosti, uz kontinuirani rad na naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, uz osiguranje stalne nazočnosti HUP-a, kao neizostavnog čimbenika u relevantnim gospodarskim i društvenim zbivanjima u regiji
- Unaprjeđenje postojeće i uspostava suradnje s drugim subjektima gospodarstva i poslodavaca, HGK, obrtnička komora, regionalne razvojne agencije, sveučilišta i veleučilišta, uz uvažavanje njihovih specifičnosti i komplementarnosti
- Održavanje što je moguće kvalitetnijih odnosa sa sindikatima, kako na županijskoj razini, tako i na razini društava, uz posebnu pozornost sklapanju i primjeni kolektivnih ugovora na razini društava, u svrhe poboljšanja socijalnog dijaloga i zaštite interesa članova HUP-a.
- Intenziviranje odnosa s javnošću, radi senzibiliziranja javnosti za značenje poslodavaca u društvu i probleme s kojima se nose, osiguranja obaviještenosti o aktivnostima HUP-a u regiji i ostvarivanja marketinških ciljeva (povećanja broja članova, povećanja ugleda u javnosti, povećanje zadovoljstva članova)
- Uspostavljanje učinkovitije komunikacije kroz razmjenu korisnih informacija sa voditeljima granskih udruga.
- Održavanje tematskih skupova i sastanaka s vodstvom granskih udruga radi aktivnijeg artikuliranja i uključivanja u rješavanje specifičnih problema regije.

- Nastavak projekta “Poslovna škola za studente” i projekta „Start me UP“ sa ciljem da najbolji studenti završnih godina studija akademski stečena znanja upotpune sa osnovnim poslovnim znanjima fokusirajući nastavni program na primjenjiva znanja i programe
- Početak projekta „Osmišljavanje i pisanje EU projekata“
- Organiziranje okruglih stolova i/ili konferencija na gospodarski aktualne teme

6.3. REGIONALNI URED SPLIT

U 2013. godini, regionalni ured Split će nastaviti razvijati aktivnosti koje su se pokazale izuzetno uspješnim i korisnim za članstvo poput organiziranja različitih informativnih radionica i prezentacija te suradnje sa partnerskim institucijama. Održavat ćemo i razvijati dobre odnose s medijima te zastupati interese poslodavaca različitih djelatnosti. Regionalni ured Split će nastaviti suradnju sa lokalnom upravom i samoupravom te će sudjelovati u realizaciji HUP-ovih programskih zadataka sa fokusom na suradnji s granskim udrugama u cilju povećanja članstva podružnice, ali i povećanja zadovoljstva članica radom HUP-a.

Program aktivnosti

- Organizacija Izborne Skupštine Podružnice i izrada novog Statuta
- Promptna reakcija na aktualne gospodarske probleme medijskim istupima predsjednika Izvršnog odbora i ključnih članova udruge te sazivanjem konferencija za novinare. Održavanje proširenih sjednica Izvršnog odbora Podružnice u cijeloj regiji
- Provođenje istraživanja zadovoljstva članova Podružnice u suradnji sa Ekonomskim fakultetom Split
- Nastavak i jačanje temeljnih načina djelovanja kroz lobiranje, komunikaciju, pravne savjete i neposrednu pomoć članovima
- Nastavak organiziranja informativnih prezentacija za članstvo u suradnji sa partnerskim institucijama i tijelima državne i lokalne vlasti
- Organizacija gostovanja glavnog direktora, predsjednika Izvršnog odbora HUP-a te drugih uglednih članova HUP-a u Splitu
- Koordinacija aktivnosti s granskim udrugama u cilju učlanjivanja uspješnih tvrtki u HUP
- Održavanje proširenih sjednica Izvršnih odbora granskih udruga u Dalmaciji
- Nastavak sudjelovanja u radu stručnih skupina koje osniva lokalna i područna uprava
- Nastavak potpore članicama HUP-a u organizaciji skupova sa gospodarskim temama

-
- Sudjelovanje u izmjenama i izradama propisa, uz aktivno praćenje donošenja i provedbe propisa iz područja koja su vezana za interese gospodarstva
 - Nastavak provođenja jednodnevnih seminara PUMA
 - Sudjelovanje regionalnog ureda u najmanje jednom EU projektu
 - Informiranje članica o svim važnijim događanjima i aktualnim zakonodavnim promjenama
 - Očuvanje dobrih odnosa s medijima, te senzibiliziranje javnosti za probleme poslodavaca kroz prezentiranje svih značajnijih aktivnosti putem priopćenja, konferencija za tisak i intervjua
 - S obzirom na izuzetno tešku situaciju u gospodarstvu, RU Split će uložiti maksimalne napore da zadrži približno isti broj članova ili ostvari blagi rast članstva.



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca
