

Hrvatska udruga poslodavaca

Godišnje izvješće

2012.



Sadržaj:

- 1. Riječ predsjednika**
- 2. Riječ glavnog direktora**
- 3. Glavni događaji u 2012.godini**
- 4. Poslovno okruženje u 2012.godini**
- 5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja u 2012.godini**
- 6. Servisi i potpore članovima u 2012.godini**

6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

- 6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije
- 6.1.2. Udruga elektroindustrije
- 6.1.3. Udruga financijskog poslovanja
- 6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke
- 6.1.5. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva
- 6.1.6. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti
- 6.1.7. Udruga kemijske industrije
- 6.1.8. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu
- 6.1.9. Udruga ljekarnika
- 6.1.10. Udruga malih i srednjih poduzetnika
- 6.1.11. Udruga metalne industrije
- 6.1.12. Udruga nautičkog sektora
- 6.1.13. Udruga novinskih izdavača
- 6.1.14. Udruga poslodavaca autoškola
- 6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva
- 6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja
- 6.1.17. Udruga poslodavaca prometa
- 6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju
- 6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima
- 6.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)
- 6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede
- 6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb
- 6.1.23. Udruga proizvođača lijekova
- 6.1.24. Udruga tekstilne i kožne industrije



-
- 6.1.25. Udruga trgovine
 - 6.1.26. Udruga trgovine naftom i naftnim derivatima
 - 6.1.27. Udruga ugostiteljstva i turizma
 - 6.1.28. Udruga zaštitarske djelatnosti
 - 6.1.29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

6.2. Projekti HUP-a

- 6.2.1. NCK
- 6.2.2. CEPP
- 6.2.3. Koordinacija za održivi razvoj
- 6.2.4. Centar za mirenje

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:

- 6.3.1. Radno socijalna pitanja
- 6.3.2. Pravni poslovi
- 6.3.3. Međunarodna suradnja
- 6.3.4. PUMA
- 6.3.5. Marketing i komunikacije

6.4. Aktivnosti Regionalnih ureda HUP-a

- 6.4.1. RU Osijek
- 6.4.2. RU Rijeka
- 6.4.3. RU Split

7. Organizacijski ustroj

8. Prilozi 2012. godina

1. Riječ predsjednika

Unatoč našim očekivanjima i željama za promjenom negativnog trenda, i prošla je godina samo nastavila predugačak niz kriznih godina za hrvatsko gospodarstvo. I pad BDP-a i rast nezaposlenosti realnost su koja nažalost pokazuje da nam je konkurentnost i dalje u silaznoj putanji i da nismo stvorili okruženje u kojem se može produktivno investirati i raditi. Konačnim pokazateljima gospodarskog stanja zemlje s kojima smo završili prošlu godinu nitko nije zadovoljan te je i za poslodavce to bila još jedna teška godina. Dugogodišnja kriza iscrpila je rezerve mnogih tvrtki, a kontinuirani pad potrošnje i veliki problem opće nelikvidnosti mnoge dovode do situacije u kojoj se doslovce bore za preživljavanje.

Mnogo smo očekivali od nove Vlade, no nažalost nismo dobili brze odgovore na brojne, godinama stvarane gospodarske probleme koji su je dočekali. Nije za njih imala unaprijed pripremljena rješenja niti ih je uspjela pronaći u prošloj godini, a nažalost nije pronašla ni snage brzo i odlučno krenuti u dugo odgađane reforme.

Potrebne su nam sveobuhvatne reforme javnog sektora: znanosti i obrazovanja, zdravstva, pravosuđa i drugih javnih usluga, s ciljem da uistinu služe građanima i poduzetnicima te pružaju kvalitetne javne usluge uz prihvatljive troškove. Međutim, jednako je važna reforma šire shvaćenoga javnog sektora koji uključuje i javna poduzeća. U tom segmentu moramo osnažiti tržišno natjecanje i dopustiti privatnim tvrtkama da se natječu s javnima, da pokažu mogu li se neka dobra i usluge proizvoditi kvalitetnije i/ili jeftinije. Štoviše, postoji niz aktivnosti u kojima su sada državna poduzeća i agencije prisutni kao ponuđači roba i usluga, a iz kojih bi država odnosno Vlada trebala izići i baviti se isključivo funkcijama poticanja i regulacije aktivnosti. Na tim je osnovama potrebno revitalizirati koncept privatizacije.

Potrebna nam je i reforma tržišta rada, koja mora započeti fleksibilizacijom radnog zakonodavstva i nastaviti se cijelim nizom mjera koje će poticati sudionike tržišta rada na cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje za zanimanja za kojima postoji potražnja, kao i zanimanja budućnosti. Dok je svakom zaposleniku realnog sektora sasvim jasno da odavno ne postoje poslovi i radna mjesta za cijeli život i da su vještina, dobro obrazovanje i spremnost na mobilnost danas nužni preduvjeti za zaposlenje, naše je zakonodavstvo u ovoj sferi zaglavilo u prošlom stoljeću i postalo ozbiljna prepreka transformaciji tržišta rada.

Iako je ovo godišnje izvješće Hrvatske udruge poslodavaca, moramo se u njemu baviti prije svega okruženjem jer poduzetnički sektor ne može rasti i otvarati nova radna mjesta dok mu država drži kuglu vezanu oko noge.

Izolirani primjeri dobrih poteza u pravom smjeru, poput Vladine mjere smanjenja doprinosa za zdravstveno osiguranje, nisu imali dovoljno snažan pozitivan učinak jer je na svaki takav pozitivan došlo više drugih poteza koji su poništili učinke u korist gospodarskog oporavka. Rast gotovo svih drugih troškova te jačanje porezne presije do točke neizdrživosti nastavili su, ukupno gledano, pogoršavati uvjete poslovanja. Pa i povećanje PDV-a s početka prošle godine, koje nominalno naravno ne utječe izravno na rezultate tvrtki, itekako se povećanjem cijena i daljnjim udarom na kućne proračune reflektiralo u padu potrošnje i posljedičnom padu ukupnih prihoda mnogih tvrtki.

Stoga je presudno da se konačno počne svaki, ali baš svaki potez koji Vlada vuče valorizirati kroz prizmu učinka i utjecaja na poticanje investicija i otvaranje novih radnih mjesta. To sada nije slučaj i

.....

zato se često događa da se mogući pozitivni učinci određenih mjera poništavaju negativnim učincima drugih.

Samo paralelnim provođenjem reformi i stvaranjem poticajnog okvira za poslovanje Vlada može osigurati povećanje poslovne aktivnosti, nova ulaganja, otvaranje radnih mjesta, veće prihode proračuna, veće plaće, mirovine, bolje obrazovanje i, ukratko, rast životnog standarda svih građana. U HUP-u i dalje očekujemo da će Vlada krenuti tim putem i u tome smo im, kao i do sada, spremni biti konstruktivan socijalni partner.

Nažalost, kao što ne možemo biti zadovoljni konačnim ostvarenim rezultatima rada Vlade u prvom dijelu mandata, tako ne možemo biti zadovoljni ni razinom kvalitete uspostavljenog socijalnog dijaloga. Vlada je pokazala premalo spremnosti na uvažavanje sugestija socijalnih partnera te postizanje konsenzusa oko ključnih pitanja čime bi i samoj sebi stvorila povoljnije okruženje za provedbu reformi i nužne promjene. Višekratno smo kako izravno tako i putem medija jasno rekli da je HUP spreman na svaki način podržati Vladu u provedbi mjera koje smatramo nužnima, ali smo isto tako redovito upozoravali na sve ono što mislimo da u radu Vlade u području gospodarstva nije dobro ili bi moglo biti bolje. Pitom smo u našim komentarima i sugestijama usmjereni samo na jedan cilj – stvaranje uvjeta za gospodarski rast.

Nažalost, većina naših upozorenja na moguće negativne učinke pojedinih mjera i poteza koje poduzima, dočekana je gotovo neprijateljski, često s glasnim, paušalnim i populističkim izjavama s ciljem prebacivanja krivnje za stanje u zemlji na račun poduzetnika i poslodavaca. Uz više konzultacija i uvažavanja mišljenja socijalnih partnera, a posebice upravo poduzetnika i poslodavaca kada je riječ o pronalaženju izlaska iz krize i pokretanju gospodarstva, uvjeren sam da bi Vlada imala ne samo širu podršku za svoje poteze već u konačnici, što je i najvažnije, bolje rezultate.

Ni u jednom segmentu društva nema napretka i razvoja ako je gospodarska situacija loša i stoga rješavanje gospodarskih problema mora biti imperativ. A u području gospodarstva nema osjetnog razvoja i napretka ako inicijative ne dolaze iz privatnog sektora. Međutim, uvjeti u kojima poslujemo u ovom trenutku ne ostavljaju privatnim poduzetnicima puno prostora za rast i razvoj jer je velika većina osuđena na borbu za preživljavanje. I kada poduzetnici kažu da investicija nema zato jer su uvjeti poslovanja takvi da ih čine preskupima i neisplativima, a često i nemogućima za realizaciju, ili da novog zapošljavanja nema jer je zakon o radu prerigidan, treba im ako ne vjerovati onda barem pažljivo saslušati što govore. U najmanju ruku očekujemo da se naši argumenti i poruke ozbiljno razmotre i tek temeljem detaljnih analiza koje dokazuju suprotno eventualno odbace.

No premisa s kojom smo se prošle i početkom ove godine prečesto susretali, a dolazi iz Vladinih redova, da poslodavci valjda iz obijesti i pakosti prema ovoj Vladi mogu ali ne žele bolje poslovati, ulagati i zapošljavati te da prigovaraju neutemeljeno, neodrživa je i nedopustiva. Nikome nije više u interesu nego poduzetniku i poslodavcu poslovati bolje, širiti poslovanje i zapošljavati nove ljude jer je u prirodi poduzetništva želja za uspjehom i neprestanim razvojem. Niti jednom pravom poduzetniku i poslodavcu nije u interesu uništavanje posla koji je pokrenuo i koji vodi. I zato je nama iznimno važno da i ova i bilo koje druge vlade budu uspješne u svome radu. Da uspješno kreiraju uvjete u kojima poduzetnici mogu uspješno i konkurentno poslovati, u kojima mogu isplaćivati visoke plaće, uredno podmiriti obveze prema državi i partnerima, pokretati nove investicije i otvarati nova radna mjesta. Tu se naši i interesi Vlade apsolutno podudaraju.

Kada govorimo da želimo biti partner i da smo spremni podržati svaku vladu u stvaranju boljeg okruženja i pretpostavki gospodarskog rasta zaista to i mislimo. Mi ćemo se i dalje nastaviti boriti za

.....

interese poslodavaca i nastojati izgraditi bolji i konstruktivniji dijalog s Vladom. Želimo joj da u svome radu bude uspješna jer će to i nama omogućiti da budemo uspješni, a građanima ove zemlje da žive bolje.

U 2013. godini obilježavamo 20 godina rada Udruge. I baš u toj godini Hrvatska konačno postaje punopravna članica Europske unije. Otvaramo novo poglavlje u našoj povijesti. Ravnopravni dio Unije postajemo u trenutku kada ni ona sama nije u najboljoj formi, a mi smo suočeni s velikim problemima. Ipak, svi se nadamo da će nas dugo čekani ulazak u EU potaknuti na to da popravimo i promijenimo sve ono što već dugo znamo da treba, da zbijemo redove i da koristeći znanja i iskustva te resurse i financijsku pomoć ove velike zajednice Hrvatska konačno krene drugim, pozitivnim putem. Putom rasta.

2. Riječ glavnog direktora

2012. godina? Na žalost još jedna godina propuštenih prilika i neiskorištenog vremena. Val optimizma na kojem smo ušli u 2012. godinu brzo je splasnuo. Nova Vlada nakon dolaska na vlast nije iskoristila pozitivnu klimu za pokretanje nužnih reformi, a to nam se svima vrlo brzo obilo o glavu. Nakon pune tri godine krize pada sve što ne bi trebalo padati odnosno raste sve što ne bi smjelo rasti, uključujući i našu nekonkurentnost.

Nova Vlada nije poslušala naputke koje smo u HUP-u napravili godinu ranije i saželi u dokumentu „Za razvoj Hrvatske od 2011. do 2015“ niti je iskoristila znanstveno istraživanje u kojem su uvaženi stručnjaci za makroekonomiju i problematiku rasta i razvoja, prof. dr. Ivo Bičanić i prof. dr. Vojmir Franičević identificirali ključne prepreke rasta Hrvatske.

Državni i javni sektor nisu se reorganizirali, propuštena je prilika da te glomazne, rastrošne i spore sektore uredimo na način da postanu jeftiniji, efikasniji, prohodniji, ali prije svega i mnogo odgovorniji, uslužniji i poticajniji servis svojim građanima. Posebno onima koji imaju ambiciju i žele voditi posao, koji imaju što ponuditi na tržištu, koji žele zapošljavati, rasti i boriti se na sve zahtjevnijem tržištu. Iako oni stvaraju dodanu vrijednost čitavom društvu, kod nas im se i dalje doslovno podmeću noge na tom putu.

No, unatoč i krizi koja je smanjila bruto domaći proizvod sada već za više od 10 posto i sve lošijoj poslovnoj klimi, o čemu svjedoče sve relevantne analize uglednih domaćih i međunarodnih institucija, domaći poduzetnici su i u 2012. godini pokazali potencijal i sposobnost.

U tako nepovoljnom poduzetničkom okruženju domaći su poduzetnici unatoč rastućim troškovima, padu ekonomičnosti poslovanja, bitno smanjenoj bruto dobiti i niskoj profitabilnosti poslovanja uglavnom uspjeli zadržati razinu poduzetničke aktivnosti, ulaganja u dugotrajnu imovinu, razinu zaposlenosti i razinu neto plaća. Domaći poduzetnici nisu podbacili ni u podmirivanju svih potrebnih davanja prema zaposlenima i državi. Prema službenoj statistici više 95% svih identificiranih poreza se naplati, što je razina najrazvijenijih zemalja i jasno pokazuje opredijeljenost poslodavaca za plaćanje poreza i poštivanje Zakona.

Uz sve to, podnijeli su i povećanje pritiska državnih nameta koje su donijeli zahvati u fiskalnu politiku.

U HUP-u ćemo 2012. godinu pamtiti po brojnim izmjenama zakonodavstva i donošenju novih zakonskih rješenja koja se direktno tiču gospodarstva. No, znali smo se nositi s tim i naše stručne službe su na sve prijedloge zakona u izradu kojih smo bili uključeni isticala konkretne prijedloge, primjedbe i smjernice. U HUP-u smo se unatoč otežanom socijalnom dijalogu nastavili boriti za poboljšanje poslovne klime.

Svojim velikim uspjehom smatramo Vladino prihvaćanje inicijative o osnivanju Ministarstva poduzetništva i obrta koje je odmah u prvoj godini rada ostvarilo pozitivne efekte za gospodarstvo.

Značajnim iskorakom smatramo konačno otvaranje pregovora o Zakonu o radu te otvaranju puta promjenama u smjeru fleksibilizacije domaćeg tržišta rada. U tom dijelu smo i prilikom donošenja Zakona o poticanju zapošljavanja uspjeli osigurati prihvaćanje niza naših prijedloga poput uvođenja „vaučera“ u sezonskom zapošljavanju u poljoprivredi kojima je olakšano zapošljavanje.

Također, uspjeli smo u direktnoj komunikaciji s Ministarstvom financija u velikoj mjeri utjecati na poboljšanje prijedloga novih zakona kojim je Vlada odlučila uvesti reda na tržište, prvenstveno vrlo zahtjevnog Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi.

Vlada je nakon godina lobiranja HUP-a konačno u 2012. godini donijela odluku o smanjenju PDV-a na kompletnu ponudu u sektoru turizma i ugostiteljstva, i to na 10 posto. Kolegama u sektoru to će donijeti konkretne pozitivne učinke te će se povećati njihova konkurentnost.

Od inicijativa koje smo uspješno realizirali istaknuo bih i da smo zajedničkim nastupom sa sindikatima uspjeli spriječiti donošenje iznimno nepovoljnog Zakona o zaštiti na radu koji bi za poslodavce bio iznimno financijski zahtjevan.

Što se tiče stanja na tržištu, možemo zaključiti da su domaći poslodavci unatoč svim dodatnim izazovima pokazali veliku spremnost i odlučnost na promjene, anticipirali su novu aktualnu situaciju, pokrenuli su potrebna restrukturiranja i mijenjali taktiku nastupa na tržištu. Nažalost, državni i javni sektor se nisu ponašali na taj način, nisu smanjivali troškove niti su shvatili da sada, više no ikada, moraju pomoći privatnom sektoru.

Ipak, to sve nije prošlo bez posljedica. Privatni sektor je zbog toga dodatno iscrpljen, brojke punjenja proračuna pokazuju da je dosegnuta točka maksimuma fiskalnog opterećenja privatnog sektora, a ulaganja poduzetnika u povećanje konkurentnosti su uslijed borbe za puko očuvanje pozicije, ili jednostavnije rečeno preživljavanje, gotovo u potpunosti izostala.

Koliko će nas to stajati vrlo ćemo brzo saznati jer će nam račun za to biti ispostavljen skoro, ubrzo nakon ulaska u Europsku uniju. Naime, na europskom tržištu, najkonkurentnijem tržištu na svijetu, ne mogu dugo opstati oni iscrpljeni, nespremni i nekonkurentni.

Na sreću, razina spremnosti našeg gospodarstva na europsku utakmicu je, uz sva ograničenja i izazove, mnogo viša od one koju bi očekivali s obzirom na postojeću lošu poslovnu i ulagačku klimu i s obzirom na nedostatak fokusirane i strateški vođene ekonomske politike.

Većina domaćih poduzetnika je do sada dokazala nevjerovatnu žilavost, fleksibilnost i sposobnost pronalazjenja tržišnih prilika kako na domaćem tako i sve više na stranom tržištu.

Nekonkurentno okruženje u kojem je vrlo teško stvarati dodanu vrijednost je prepoznato i u investicijskoj zajednici, domaćoj i stranoj, što je rezultiralo velikim padom, prije svega stranih investicija

od početka krize, ali i njihov potpuni izostanak u posljednjem kvartalu 2012. godine. U svim zemljama u regiji koje su pristupile Europskoj uniji količina stranih investicija se približavanjem datuma ulaska povećavala, no taj trend Hrvatska, čini se, neće ponoviti.

Pri zatvaranju 2012., još jedne teške, bremenite i pesimistične poslovne godine, u HUP-u se iskreno nadamo da ćemo sljedeće godine krenuti u smjeru jačanja socijalnog dijaloga i pokretanja promjena kojima će cilj upravo biti stvaranje uvjeta za održiv rast gospodarstva kao preduvjeta za isto tako održiv rast standarda života svih naših građana.

Ne uspijemo li u tome, propustit ćemo povijesnu priliku koju nam pruža skori ulazak u Europsku uniju, a za koju smo zajedničkim snagama toliko naporno i predano radili.

3. Glavni događaji u 2012. godini

Dan poduzetnika 2012.

Dan poduzetnika, središnji godišnji događaj Hrvatske udruge poslodavaca i ove je godine okupio više od tisuću uzvanika iz gospodarskih i najrazličitijih sfera društvenog i političkog života, a na skupu su sudjelovali i predsjednik RH Ivo Josipović, predsjednik Vlade Zoran Milanović i prvi potpredsjednik Vlade i ministar gospodarstva Radimir Čačić sa suradnicima.

Dan poduzetnika, pod nazivom “Za poduzetništvo. Za zapošljavanje” održan je 13. po redu, čime se još jednom htjelo naglasiti da jedino privatni sektor može pokrenuti oporavak domaćeg gospodarstva i pokrenuti zapošljavanje naših građana. U tom smjeru se kao temeljna prepreka jačanju poduzetničke aktivnosti prepoznala loša poduzetnička klima i negativna percepcija poduzetnika u društvu koja se, upozorili smo, može mijenjati jedino jačim i konstruktivnim socijalnim dijalogom i međusobnim uvažavanjem svih triju socijalnih partnera – Vlade, sindikata i poslodavaca.

Govoreći o poduzetništvu predsjednik HUP-a Ivan Ergović naglasio je kako kao društvo imamo krivi stav i odnos prema poduzetnicima. Nismo svjesni koliko je za poduzetništvo važna hrabrost i spremnost na rizik, te da je neuspjeh sastavni dio poduzetništva. “Zemlje s razvijenim poduzetništvom razumiju da poduzetnici imaju pravo na neuspjeh i potiču ih na nastavak bavljenja poduzetništvom i nakon neuspjeha, dok mi ne samo da ne dopuštamo neuspjeh nego poduzetnicima zamjeramo i uspjeh”, kazao je Ergović pozivajući na promjenu stava prema poduzetnicima i poboljšanje uvjeta rada poduzetnika.

“Samo poduzetnici i privatne investicije mogu povući ovu zemlju iz duboke krize. Mi nismo problem – mi smo rješenje problema. Mijenjanje stava prema poduzetnicima nije posao jednog ili dva ministra. To je posao cjelokupne Vlade i svih struktura u ovoj zemlji, socijalnih partnera, i nas poslodavaca, pa i sindikata. To je posao za cijelo društvo koje mora shvatiti da nas bolje i prosperitetnije godine čekaju samo s rastom i procvatom poduzetništva i tržišta. Duboko sam uvjeren da još nismo ni izbliza iskoristili mogućnosti da kroz suradnju i ozbiljan zajednički rad poboljšamo investicijsku klimu, uklonimo administrativne barijere i potaknemo poduzetništvo i ulaganja. Moramo se otvoriti jedni prema drugima i više vjerovati jedni drugima”, poručio je Ivan Ergović.

A snažan antipoduzetnički sentiment u društvu koji koči poduzetničku aktivnost pokazalo je istraživanje javnog mijenja koje je proveo HUP. Prema provedenoj anketi, izraženo negativnu percepciju prema poduzetnicima iskazuje više od 44 posto naših građana, dok o poduzetnicima

.....

pozitivno mišljenje ima tek nešto više od 25 posto građana.

“Anketa je pokazala da se poduzetnike u društvu percipira kao ljude koji se brinu isključivo za sebe, a na štetu zaposlenih i države, pa još i gore, kao lopove. To je porazno i to trebamo mijenjati. Jer za to nema uporišta u stvarnoj situaciji. Velika većina poduzetnika posluje odgovorno i pouzdani su partneri i dobri poslodavci. No, u javnom se prostoru neprestano potenciraju samo loši primjeri i negativna retorika prema poslodavcima i poduzetnicima. Zanimljivo je, preko 80 posto građana smatra da je poduzetnička klima u zemlji loša i za to u najvećoj mjeri krive dosadašnje Vlade, loše pravosuđe i birokraciju. Gotovo 65 posto vidi poduzetnike kao jedino rješenje za gospodarsku krizu u kojoj se nalazimo. To nam pokazuje da građani ipak razumiju da poduzetnici rade u lošim uvjetima i da jedino poduzetnici mogu pokrenuti gospodarski ciklus i otvarati nova radna mjera. Kako bi mogli to i realizirati te preokrenuti neutemeljenu lošu sliku o poduzetnicima u javnosti, nužan nam je jači socijalni dijalog i konsenzus svih socijalnih partnera oko ključnih reformi koje moramo napraviti u našem gospodarstvu i društvu”, rekao je Davor Majetić, direktor HUP-a.

Velimir Šonje iz Arhivanalitike je zajedno s HUP-om na osnovama lani prezentiranog dokumenta “Kapital i rad ruku po ruku” u kojem je iznesen sveobuhvatan prijedlog mjera za oporavak gospodarstva kao aktualne prioritete definirao upravo promjenu stava prema poduzetnicima i poduzetničke klime, reformu institucija te unapređenje dijaloga s Vladom. “Domaći poduzetnici imaju potencijala pokrenuti gospodarstvo jer efikasnošću i produktivnošću poslovanja stoje uz bok konkurenciji iz Europske unije“, kazao je Šonje pojašnjavajući da statistika pokazuje da smo prema realnom BDP-om po zaposlenom gotovo izjednačeni sa susjedima iako po realnom BDP-u po stanovniku za Slovenijom zaostajemo gotovo 40 posto. Zaključak je da privatni sektor radom i produktivnošću ne zaostaje za stranom konkurencijom, no kočnicu jačem domaćem gospodarskom rastu predstavljaju neposredne neefikasnosti javnog sektora, nedovoljno kvalitetan obrazovni sustav i rad kompleksne mreže institucija koje bi trebale podržati poslovanje. Šonje je te dijelove sustava označio kao one koje treba reformirati čime bi se oslobodio veliki postojeći potencijal domaćih poduzetnika. U ime HUP-a pozvao je Vladu na jačanje dijaloga i zajednički rad na definiranju konkretnih ciljeva i odgovarajućih mjera za unapređenje poduzetničke i investicijske klime te stvaranje uvjeta za rast.

Na kraju Dana poduzetnika održan je okrugli stol na kojem su o domaćoj poduzetničkoj klimi i konkretnim rješenjima za njezino poboljšanje raspravljali prvi potpredsjednik Vlade i ministar gospodarstva Radimir Čačić, predsjednik HUP-a Ivan Ergović, predsjednik Uprave Atlantic grupe Emil Tedeschi, generalna direktorica Tehnomonta Pula Gordana Deranja, direktor Spin Valisa Zdravko Jelčić i profesorica strateškog upravljanja i poduzetništva Slavica Singer.

Sudionici okruglog stola zaključili su kako je prvi korak u popravljaju poduzetničke i investicijske klime jačanje socijalnog dijaloga. Usporedno s tim nužno je pokretanje reformi u državnom i javnom sektoru kojima cilj mora biti snažno povećanje efikasnosti, a kojima državni i javni sektor mora biti pretvoren u kvalitetnu podršku i servis gospodarstvu.

Ministar Maras na Radnom ručku najavio konkretne korake za razvoj poduzetništva

Prvi Radni ručak u 2012.g okupio je najviše sudionika dosad. Više od 280 poduzetnika prisustvovalo je 39. izdanju ove tradicionalnog događanja u organizaciji HUP-a

Razlog je što je glavni gost bio ministar poduzetništva i obrta Gordan Maras, kao prvi predstavnik nove vlade. Navedeno ministarstvo osnovano je između ostalog i na inicijativu HUP-a, zbog čega je ministar Maras bio idealan prvi predstavnik nove vlade na radnom ručku.

Petar Lovrić, kao predsjednik udruge malih i srednjih poduzetnika pri HUP-u izrazio je zadovoljstvo činjenicom da nakon osam godina poduzetnici napokon imaju svoga ministra. Ovom prilikom g. Lovrić iznio je konkretne podatke o brojnosti hrvatskih obrtnika i poduzetnika, uključujući 400 000 poduzetnika, od čega su 230 000 obiteljsko-poljoprivrednih gospodarstava, 92 000 obrta, 80.000 trgovačkih društava i 2400 zadruga, te je zaključio kako su od svih nabrojanih čak 99% njih mali poduzetnici (bez obrtnika jer oni jesu mali poduzetnici, m znači poduzetnici nisu samo trgovačka društva nego i obrti) i obrtnici. Zaključio je kako su, iako većinski pozitivne, neke nove mjere podložne izmjenama i dopunama.

Predsjednik Izvršnog odbora HUP-a Ivan Ergović još jednom je iskazao zadovoljstvo što je novoformirana vlada prepoznala snagu i važnost poduzetništva i imenovala ministra poduzetništva i obrta: „Očekujemo da će to pridonijeti stvaranju boljeg okruženja za razvoj poduzetništva i poslovanje poduzetnika i obrtnika“. Kao čelnik HUP-a konstatirao je i kako su poslodavci i poduzetnici zadovoljni prvim potezima Vlade, premda je mišljenja da se može i treba ići još više i hrabrije putem rezova i reformi. Potvrdio je kako je smjer kojim je krenula Vlada neupitno dobar.

Pozdravljamo osjetno smanjivanje državne potrošnje predviđeno proračunom iako držimo da je trebalo biti i veće. Vlada je ovime pokazala da razumije situaciju u kojoj se nalazimo, kao i ulogu državne potrošnje u kreiranju ekonomske politike.

„U HUP-u vrlo pozitivnom ocjenjujemo i odluku o rasterećenju gospodarstva kroz smanjivanje doprinosa za zdravstveno osiguranje, smanjenje parafiskalnih nameta, smanjenje poreza na dobit na dio dobiti kojom se dokapitaliziraju tvrtke, ali i značajno povećanje kapitala Hrvatske banke za obnovu i razvoj“. Ergović je istaknuo kako sve navedene mjere jačaju gospodarstvo, njegovu investicijsku snagu, konkurentnost pa tako i izvozni potencijal. „Najave smanjivanja broja zaposlenih u javnom sektoru kao i otvaranje razgovora o izmjenama Zakona o radu i korekcijama kolektivnih ugovora u javnom sektoru također su dobri su signali koje snažno podržavamo,“ zaključio je Predsjednik Izvršnog odbora HUP-a.

Ministar Maras odmah je istaknuo kako je jedan od ključnih saveznika nove vlade upravo HUP, te kako je osnivanje ministarstva kojem je sada na čelu između ostaloga i gesta kojom se potvrđuje kako je Vladi malo i srednje poduzetništvo od iznimne važnosti i kako planiraju dodatno uložiti u taj sektor.

Ministar je iznio konkretne planove, kako njegova ministarstva, tako i gospodarske smjernice Vlade. Istaknuo je kako će veći prihod od PDV-a služiti rastu gospodarstva i zapošljavanja, odnosno odmah biti usmjeren u poticanje poduzetništva.

Planirano smanjenje zdravstvenog doprinosa za 2 posto značit će 2,5 milijardi kuna više u privatnom sektoru, a ministar Maras izjavio je i kako je četverogodišnji plan smanjiti navedene izdatke za 8 posto. Istaknuo je kako zaista ima nelogičnih nameta, među njih ukupno 250. Tako je istaknuo kako se od 1.3. smanjuje namet za šume i vode, a onaj za spomeničku rentu se potpuno ukida. Očekuje se da će navedena smanjenja izdataka poduzećima smanjiti davanja za čak 300 milijuna kuna.

Radimir Čačić na Radnom ručku prezentirao kapitalne projekte Vlade

Gost Radnog ručka 20. travnja u hotelu Antunović bio je prvi potpredsjednik Vlade i ministar gospodarstva Radimir Čačić, a glavna tema bila pokretanje investicijskog ciklusa. Kao jedna od ključnih osoba u oblikovanju investicijskog ciklusa, ali i pri odlučivanju u domaćem gospodarstvu, privukao je velik interes poduzetnika.

Petar Lovrić, predsjednik udruge malih i srednjih poduzetnika pri HUP-u, rezimirao je u uvodnom govoru 100 dana rada Vlade. Zaključio je kako postaje očito da se Vlada može razdijeliti na dvije funkcionalne cjeline: fiskalni i gospodarski dio. Rad potonjeg je i pohvalio, no fiskalnom dijelu zamjera

najave naglih izmjena propisa, poput izmjene iznosa minimalne plaće, koji samo potencira nedovoljnu pravnu sigurnost postojećih i potencijalnih investitora.

Ivan Ergović, predsjednik HUP-a, ponovno je pozvao na nužnost pokretanja dubljih reformi.

„Za izgradnju konkurentnog gospodarstva i društva potrebne su nam dublje i sveobuhvatnije promjene. Nužna nam je sveobuhvatna reforma državnog i javnog sektora na način da se značajno poveća odgovornost i efikasnost rada svih dijelova sustava te se istovremeno smanje troškovi. Treba nam i reforma tržišta rada, pravosudnog i obrazovnog sustava, odnosno svih segmenata koji otežavaju poslovanje, koče gospodarski napredak i čine prepreke rast te odbijaju ulagače“, rekao je Ergović te napomenuo da bez provođenja sveobuhvatnih reformi, ni investicijski ciklus koji upravo priprema prvi potpredsjednik Vlade neće ostvariti puni potencijal za pokretanje gospodarstva, a pozitivni efekti će biti ograničeni.

Glavni gost Radnog ručka Radimir Čačić u svom obraćanju istaknuo je kako najveći problemi s kojima se njegovo Ministarstvo susreće proizlaze iz dvogodišnjeg ne donošenja odluka prethodne Vlade.

„Imamo 20 posto manje industrijske proizvodnje nego smo imali 1990. Toliko o tome kako je ova zemlja vođena“, rekao je Čačić naglasivši kako investicije moramo drastično povećati.

Potpredsjednik Čačić najavio je velike projekte u energetici, istaknuvši kako je porazna statistika koja pokazuje da je Hrvatska 8. svjetski i 6. europski najveći uvoznik energije.

U sklopu energetike najavio je brojne projekte: Plomin, Ernestinovo, Ombla i Senj-Kosinj. Najavio je i izmjenu pogona rafinerije Urinja iz nafte u plin. Posebno je istaknuo kako je država od privatnih investitora na dan održavanja Radnog ručka otkupila projektnu dokumentaciju za LNG projekt na Krku za 10 milijuna kuna s namjerom da država izradi veliki kopneni LNG terminal na Krku do 2016. godine.

Prvi potpredsjednik Vlade kazao je da Hrvatska neće plaćati skupu solarnu energiju koja je osam do devet puta skuplja od struje koja se proizvede iz nafte i plina. Velika solarna polja Hrvatska ne može platiti, ali poticat će gradnju malih solarnih ćelija na krovovima. Unatoč tome poticat će investicije u vjetroelektrane jer su cijene niže nego niže kod solarne infrastrukture, a teške metalne konstrukcije mogu se raditi i u Hrvatskoj. Čačić je dodao kako su mu i u General Electricu, izvjesnom investitoru u tom sektoru, rekli da bi baš iz Hrvatske naručivali takve konstrukcije.

HBOR i Hamag invest: Novi kreditni programi i jamstva za poduzetnike

Pred 160 okupljenih poduzetnika na radnom ručku u hotelu Antunović, Anton Kovačev, predsjednik Uprave Hrvatske banke za obnovu i razvitak (HBOR) i Darko Liović, predsjednik Uprave Hamag investa, prezentirali su nove programe kreditiranja i izdavanja jamstva koji bi domaćim poduzetnicima trebali u velikoj mjeri olakšati financiranje tekućeg poslovanja i novih investicijskih zamaha. A potencijal tih institucija je velik-HBOR za 2012.g ima kreditni potencijal od 7 milijardi kuna, a jamstveni potencijal Hamag investa podignut je na dvije milijarde kuna. Da je poduzetnicima potrebna jača potpora državnih institucija i ubrzavanje procedure, ali i mnogo pozitivnija klima od sadašnje, naglasio je Ivan Miloloža v.d. predsjednika HUP-a. „Nažalost moramo konstatirati da se u Hrvatskoj pojačao administrativno represivni pritisak na gospodarstvo u kojem se stvara klima da se moraju plaćati samo porezi, dok se drugi vjerovnici, dobavljači i radnici stavljaju u drugi plan. Moramo što prije početi mijenjati domaću antipoduzetničku klimu jer nama treba optimizam i novi zamah. U tom je smjeru jačanje programa HBOR-a i Hamag investa dobrodošao“, rekao je Miloloža.

Nakon što se kratko osvrnuo na nova rješenja Općeg poreznog zakona i Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi te naglasio bojazan da bi mali i srednji poduzetnici ponovno mogli ostati u drugom planu, Petar Lovrić, predsjednik HUP-UMISP osvrnuo se na nužno vraćanje optimizma u gospodarstvo.

„Državi i državnim institucijama kao što je HBOR cilj je širiti proizvodnju, omogućiti otvaranje radnih mjesta, zapošljavanje mladih ljudi i tu smo partneri s poslodavcima. Otvorili smo nove programe kreditiranja u kojima smo proširili obuhvat poduzetnika, preuzeli veći rizik na sebe, a propisanih uvjeta kreditiranja nećemo se strogo držati, već ćemo dopuštati određena odstupanja kako bismo više izašli u susret poduzetnicima“, rekao je Anton Kovačev.

Kovačev je okupljenim poduzetnicima i prezentirao novi model kreditiranja koji je napravljen u suradnji s Vladom, HNB-om i poslovnim bankama, a koji je okrenut prije svega malim i srednjim poduzetnicima i velikim investicijama.

Kamata HBOR-a je dodatno spuštена na 1,8 posto pa uz marže poslovnih banaka krajnja kamata za korisnika ispada između 3,5 i 4 posto.

Novim jamstvenim programima koji su znatno smanjili vrijeme obrade, s dosadašnjih više od godinu dana na nešto više od mjesec dana, te povećali atraktivnost samog jamstva poslovnim bankama, ali i katalogom investicija u sektoru malog i srednjeg poduzetništva koji će uskoro biti objavljen, Hamag je postao One stop shop za investitore, rekao je Darko Liović predsjednik Uprave Hamag investa.

„Mi smo uskladili jamstvene programe s kreditnim linijama u samim bankama, uredili smo programe kako bi se poduzetnici lakše snašli i procedura kraće trajala, pojednostavili smo proceduru tako da poduzetnik ne treba dodatnu dokumentaciju osim već one koju je izradio za poslovnu banku, uveli smo instituciju izdavanja pisma namjere za izdavanjem jamstva koje omogućava početnicima lakše pregovore s financijskim ustanovama, a od novosti su važni i instrumenti prevladavanja privremenih poteškoća koje smo uveli u praksu te izdavanja jamstva za leasing linije koji prije nisu postojali“, nabrojao je Liović najveće koristi za poduzetnike. Najveća novost je – izdavanje prvoklasnih jamstava plativih na prvi poziv koja su postala prava garancija bankama te kao takva, jamac će projekt koji dobije jamstvo Hamag investa i osigurati financijska sredstva za realizaciju.

Orsat Miljenić, ministar pravosuđa gost radnog ručka: pravosuđe u funkciji razvoja gospodarstva

Pravosuđe mora biti bolji servis gospodarstvu i u tom smjeru moramo napraviti cijeli niz izmjena u postojećim propisima, no pritom u ministarstvu moramo dobro paziti da izmjenama ne destabiliziramo cijeli sustav, naglasio je Orsat Miljenić, ministar pravosuđa na Radnom ručku održanom 31.listopada u organizaciji HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika. Miljenić je okupljenim poslodavcima najavio konkretne aktivnosti u područjima koja su i poslodavci i Europska komisija detektirali kao kočnice bržem razvoju poduzetništva. Najveće zamjerke domaćem pravosudnom sustavu su neučinkoviti stečajevi, zaostaci u broju predmeta na sudovima i neučinkovite ovrhe, odnosno provedba sudskih odluka.

Od 2006. godine, kada je počelo usklađivanje s zakonodavstvom EU, Hrvatski sabor donosi prosječno godišnje između 400 i 500 novih zakona, što poduzetnicima predstavlja ogroman izazov što se tiče praćenja zakonodavstva i usklađivanja s novim rješenjima, istaknula je Anny Brusić, direktorica HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika. Ako nema pravne sigurnosti, poduzetnik ne može raditi, planirati

.....

pa ni ulagati, upozorio je Petar Lovrić, predsjednik HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika. Lovrić je napomenuo i da određeni dio novih zakonskih rješenja znatno otežava poslovanje malim i srednjim poduzetnicima te je ministra pozvao da se prilikom izrade prijedloga novih zakona povede računa o podzakonskim aktima koji su vrlo često zakonska rješenja znali dodatno zakomplicirati i poskupiti. Nismo sretni što je novim Zakonom o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi upravna država preuzela pravnu državu, pa očekujemo da će se tu stvari vratiti u normalu nakon čišćenja pravnih subjekata kroz ubrzani proces restrukturiranja ili gašenja, upozorio je Lovrić.

Okvir u kojem radimo nije dobar. Nama treba ne mala promjena već reinvenija javnog sektora. Ono što ja vidim kao pet ključnih stvari na koje se moramo fokusirati u narednom razdoblju su – efikasan javni sektor koji će biti servis svojim građanima, fleksibilno tržište rada koje će omogućiti lakše usklađivanje broja zaposlenih s ekonomskim trendovima, afirmativan pristup poduzetništvu koji će dokinuti praksu gledanja na poduzetnike kao na sumnjive građane, jasno razgraničenje čime se država treba baviti kako bi se izbjegla neodrživa situacija u pojedinim segmentima na tržištu da je država i vlasnik i regulator te nam trebaju odgovorni pojedinci koji će birati obrazovanje za zanimanja budućnosti i koji će ulagati u svoje cjeloživotno obrazovanje. Ekonomski model po kojem se stalno zadužujemo je potrošen i trebamo ga mijenjati, istaknuo je Ivica Mudrinić, predsjednik HUP-a.

Ministar Miljениć je okupljenim poslodavcima predstavio novine koje donose novi zakoni (Ovršni zakon, Stečajni zakon, Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o zemljišnim knjigama, Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi) i naglasio da će se zakonskim izmjenama znatno ubrzati čitav pravosudni sustav i pojednostaviti postupci. Do kraja godine ministar je najavio i izmjenu Zakona o zemljišnim knjigama koji će bolje regulirati postupke, rasteretiti suce nepotrebnih radnji i ujednačiti različite prakse postupanja na razini pojedinih županija kroz osnivanje novog visokog zemljišnog knjižnog suda, izmjene prekršajnog i kaznenog zakona kojima će bolje definirati koje radnje spadaju u sferu prekršaja, a koje su kaznene, a najavio je i bolje definiranje i strože kažnjavanje zloraba povjerenja i prijevare u gospodarskom poslovanju. Ideja je da sustav usmjerimo prema okrupnjavanju sudova i njihovoj specijalizaciji. Zaista nema potrebe da svaki grad ima sve sudove, a specijalizacijom i okrupnjavanjem sudova izbjegavamo i sindrom „malih sredina“ u kojima se često ljudi žale na pristranost suca određenoj strani u postupku, zaključio je Miljениć.

4. HUP - promicatelj i zastupnik poslodavaca u radno socijalnim odnosima, socijalnom dijalogu i partnerstvu

Socijalni dijalog

U 2012. godini nastavljen je rad Gospodarsko-socijalnog vijeća i Hrvatska udruga poslodavaca uložila je velike napore kako bi osigurala svoju poziciju socijalnog partnera te nagnala Vladu da uvaži njene primjedbe te uključi predstavnike poslodavaca u radne skupine. Sve to rezultiralo je nešto manjem brojem sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća, dok su se sjednice Povjerenstava GSV-a redovno održavale.

Radno zakonodavstvo

Od značajnih izmjena u 2012. godini svakako treba izdvojiti donošenje Zakon o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje kojim se osim uređenja reprezentativnosti sindikata i poslodavaca promijenio i Zakon o radu. Naime, s obzirom da



Vlada RH u 2012. godini nije htjela krenuti u izmjene i dopune Zakona o radu, na kojima HUP već duže vrijeme inzistira, a morala je s druge strane riješiti pitanje kolektivnih ugovora koji su u produženoj primjeni, Vlada je jednostavno Zakonom o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje promijenila odredbe Zakona o radu koje se odnose na produženu primjenu pravnih pravila sadržanih u kolektivnim ugovorima. HUP je podržavao donošenje Zakona ali je istovremeno isticao da je jako loša praksa mijenjanje jednog tako bitnog Zakona kao što je Zakon o radu kroz drugi zakon. Ove godine intenzivno se radilo i na izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti na radu, te je HUP zajedno sa sindikalnim središnjicama uspio spriječiti Vladu da donese još jedan zakon, bez ocjene učinaka propisa i analize, a na štetu poslodavaca ali i radnika.

Reforma tržišta rada

I ove godine sve svjetske agencije zaključile su da je Hrvatska i dalje među zemljama koje imaju najstrože propise o zaštiti zaposlenja u Europskoj uniji i kao takva je investitorima neatraktivna. Izrazito je visoka segmentacija tržišta rada, ogromna je razlika između privatnog i javnog sektora, nezaposlenost je sve veća, a pritom se broj dugotrajno nezaposlenih sve više povećava. Pri kraju je izrada Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO), gdje je uključen značajan broj predstavnika HUP-a koji bi trebao doprinijeti stvaranju takvog sustava obrazovanja koji bi mogao odgovoriti potrebama tržišta rada. HUP je sudjelovao i u postupku izrade prijedloga Odluke o godišnjoj kvoti za zapošljavanje stranaca za 2013. godinu, no s obzirom na gospodarsku krizu, poslodavci su iskazali iznimno mali interes za uvozom radne snage.

Socijalna politika

HUP ustraje u nastojanjima da se uvedu korjenite promjene u sustav socijalne sigurnosti te da se izmjenama u zakonodavstvu omogućiti rasterećenje poslodavaca koji raznim davanjima i doprinosima podnose najveći teret u području socijalne sigurnosti. Došlo je do malog smanjenja doprinosa – 2% za zdravstveno osiguranje ali je još uvijek presija iznimno visoka.

Politika plaća

U 2012. godini na inicijativu sindikata započeli su pregovori oko novog Zakona o minimalnoj plaći. Hrvatska udruga poslodavaca aktivno je sudjelovala u pregovorima, uključila je sve gospodarske grane, a posebice radno intenzivnu industriju, te je do kraja godine uspjela izlobirati da se navedeni Zakon ne donese, a s obzirom da se predviđa porast minimalne plaće. Pregovori će se nastaviti u 2013. godini.

Poslovno okruženje u 2012. godini

Hrvatska gospodarstvo nije uspjelo izaći iz recesije u 2012., za razliku od većine od 10 zemalja nove Europe koji su ostvarile rast u 2012. Hrvatska je jedina od zemalja nove Europe koja nije ostvarila rast BDP-a na godišnjoj razini od početka financijske i gospodarske krize krajem 2008. godine. Od 2000. godine rast BDP-a po stanovniku u Hrvatskoj u prosjeku nije bio veći od 2,5 posto godišnje, što znači da zaostaje za većinom drugih europskih zemalja s tržištima u nastajanju. Trend je pojačan u razdoblju od 2009.-2011. godine, kada je mnoge druge zemlje u središnjoj i istočnoj Europi kriza potaknula da poduzmu teške reforme. Investicije u hrvatsku industriju su u prosjeku iznosile svega 5 posto BDP-a godišnje, što je znatno manje u odnosu na mnoge europske zemlje s tržištima u nastajanju. Nedostatak investiranja u glavni sektor razmjenjivih dobara je ponajviše povezan s teškom poslovnom klimom i koči potencijalni rast. Nedostatak konkurentnosti, koji je dijelom uzrokovan

relativno visokim troškovima rada, ugrožava izvoz. Udio Hrvatske u svjetskom izvozu je stagnirao tijekom posljednjeg desetljeća i to značajno u odnosu na europske zemlje s tržištima u nastajanju. Nadalje, sa stopom participacije radne snage od svega 58 posto radno sposobnog stanovništva, manje ljudi radi u Hrvatskoj nego u većini drugih europskih zemalja što otežava ubrzanje rasta. Unatoč niskoj participaciji radne snage, nezaposlenost je i dalje neprihvatljivo visoka i iznosi 14 %. Duljina i dubina ekonomske krize u Hrvatskoj, te nastavak konkurentskog zaostajanja Hrvatske prema zemljama nove Europe, upućuje na potpunu potrošenost predkriznog hrvatskog ekonomskog modela, ali i poteškoće nositelja ekonomske politike u suočavanju sa stanjem i traženjem temeljnih uzroka krize. Nažalost ni nova Vlada nije u prvoj godini svog mandata pokazala da posjeduje dovoljno snažan reformski kapacitet primjeren makroekonomskim izazovima, da je sposobna u vrlo kratkom roku provesti nužne, često neugodne rezove i promjene, te što je najvažnije uspješna stvoriti arhitekturu novog ekonomskog modela za održiv dinamičan gospodarski rast i za konkurentnost u EU ozračju. Čak bi i u vrlo pozitivnom scenariju, protkanom suštinskim reformama i novim modelom rasta, gospodarska aktivnost mogla doseći predkriznu razinu u Hrvatskoj približno desetljeće nakon početka krize ne prije 2018. godine. Moguće „izgubljeno“ desetljeće u razvojnom smislu moglo bi imati svekolike teško sagledive posljedice na sve segmente gospodarskoga života u Hrvatskoj. Vlada je u prvoj godini svoga mandata na početku 2012. godine obećala zaokret nepovoljnih makroekonomskih trendova, najavljujući borbu za rast BDP-a od 0.8% u 2012. godini, pokretan primarno investicijskim tsunamijem javnih poduzeća u energetiku, prometnu poglavito željezničku infrastrukturu te projekte Hrvatskih voda. Međutim pokazalo se da je takva gospodarska politika u suštini nastavak starog introvertnog neuspješnog razvojnog modela na drugi način. Izostanak značajnijih javnih investicija u 2012. godini stavio je u prvi plan dugogodišnje duboke slabosti većine javnih poduzeća, njihova ekonomskoga i upravljačkoga modela, kadrovske, tehnološke i investicijske potencijala i pripremljenosti, ali i stare i nikada u suštini riješene probleme i prepreke vezane za ulagačku klimu čak i onda kada je država, a ne privatni sektor, investitor.

Nova Vlada suočila se s nužnošću hitne značajne fiskalne konsolidacije te najavila borbu protiv enormne i rastuće nelikvidnosti. Po prvi puta nakon dugo godina donesen je nominalno manji proračun, s bitno manjim proračunskim deficitom i čvrstim uvjerenjima da će proračun biti održiv do kraja godine. Pokazalo se da su planirane uštede rashodovne strane proračuna dominantno jednokratnog karaktera, a najavljene duboke sustavne reforme javne administracije i svih segmenata javnog sektora u osnovi daleko od operativne provedbe. Fiskalna prilagodba pokretana je povećanjem proračunskih prihoda u odsustvu kapitalnih prihoda povećanjem prihoda od poreza i doprinosa. Teret povećane porezne presije pao je na segment kućanstva i sektor poduzeća, što je uz povećanje cijene energenata i smanjenje raspoloživih dohodaka utjecalo na potrošački pesimizam i pogoršalo poslovnu i ulagačku klimu. Rezultat je averzija prema potrošnji, smanjenje osobne potrošnje te dodatni oprez za ulagačke poduhvate. Tome su pripomogle vrlo učestale promjene osnovnih poreznih zakona, pri čemu su neke bile usmjerene ne samo na povećanje poslovne nesigurnosti i troškova poslovanja već i na izvjestan način na slobodu poduzetništva. Napredak u borbi protiv nelikvidnosti bio je tijekom godine ispod razine obećanoga jer je nelikvidnost nastavila usporeno rasti. U odnosu na najavljeni rok kasnilo se s donošenjem izuzetno važnoga Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi. Zakon od kojega se puno očekivalo mijenjan je i poboljšavan Uredbom Vlade na samom kraju godine i prije samog početka provedbe predstečajnih nagodbi. Kvaliteta administrativnih kapaciteta biti će presudna u uspješnom vođenju predstečajnih nagodbi i omogućavanju dužnika da ostvari mogućnost za nastavak održivog poslovanja. Nastavak i produblivanje negativnih makroekonomskih trendova predstavlja u dijelu i zrcalo odgovarajućih prisutnih odnosno nedostajućih mjera ekonomske politike. Hrvatsko gospodarstvo dočekuje kraj 2012. godine s više od 357 tisuća nezaposlenih, padom bruto domaćeg proizvoda, sniženjem kreditnog



.....

rejtinga zemlje na neinvesticijsku razinu, što je agencija Standard & Poor's obrazložila nedostatnim reformama. BDP je padao u sva tri tromjesečja (za 1,3 posto, 2,2 i 1,9 posto na godišnjoj razini), što se očekuje i u zadnjem kvartalu. Procjenjuje se da bi godišnje smanjenje realnog BDP-a moglo iznositi oko 1,8 do 2 posto, uz padove svih njegovih komponenti, a najviše izdataka za potrošnju kućanstava i bruto investicija u fiksni kapital. Pad investicija je očekivan. Međutim, podrška aktiviranju tisuća malih i srednjih investicijskih projekata privatnog sektora, usmjerenih poglavito tehnološkoj obnovi i podizanju tehnološke, proizvodne i izvozne konkurentnosti još uvijek nije dovoljno prepoznata kao najhitniji i najvažniji dio vladinog takozvanog investicijskog tsunamija. Pad izdataka države od 0.4% je bitno manji od učestalo deklariranih značajnih ušteda proračunskih korisnika. Nastavlja se snažan pad domaće potražnje, što je uz negativna kretanja na inozemnom tržištu, posebno tržištu EU, dovelo da daljnjeg pada proizvodnje. Industrijska proizvodnja u Hrvatskoj u prvih jedanaest mjeseci pala je za 5,5 % u odnosu na isto lanjsko razdoblje. Industrijska proizvodnja i broj zaposlenih u industriji će 2012 godine pasti značajno četvrtu godinu za redom. Nastavio se trend pada građevinske aktivnosti koja je u prvih deset mjeseci bila za 11,2 posto niža nego u istom razdoblju prošle godine. Trgovina na malo i dalje je pod negativnim utjecajem neizvjesnosti na tržištu rada, pada raspoloživog dohotka zaposlenih, povećanja stope PDV-a od ožujka, povećanja cijena plina i električne energije i visoke razine potrošačkog pesimizma. Hrvatski turizam jedan je od rijetkih gospodarski uspješnih sektora u 2012. godini. Procjena je da bi se ukupni priljev od turizma mogao približiti željenih 7 milijardi eura. Od početka godine inflacija je neprestano rasla, da bi u rujnu dosegla 5,0 posto, najvišu razinu u gotovo četiri godine. Potrošačke cijene u prosincu rasle su po stopi od 4,7% na godišnjoj razini, a rast cijena i dalje predvode cijene energije i prehrane. Na razini cijele godine, prosječna godišnja stopa rasta potrošačkih cijena u 2012. iznosila je 3,4% u usporedbi s 2,3% u 2011. godine.

Zadržavanje izvoza

U robnoj razmjeni s inozemstvom u prvih deset mjeseci godine, izraženo u kunama, bilježi se rast izvoza za 1,1 posto, a uvoza za 1 posto, dok su izraženi u eurima izvoz i uvoz smanjeni, izvoz za 0,1, a uvoz 0,2 posto. Pokrivenost uvoza izvozom u prvih deset mjeseci iznosi 58,3 posto. Unatoč izostanku sustavne ekonomske politike vezane uz izvoz, izvoz iz nužde postaje sve češća opcija za sve veći broj poduzetnika. Doprinos ekonomske politike morao bi biti na tome području bitno veći i osmišljeniji. Značajniji prodor hrvatskih poduzetnika izvozom roba i usluga na brzo rastuće ekonomije Azije i Oceanije, Srednjeg istoka, Latinske Amerike i Afrike nije moguć bez kvalitetne vladine podrške otvaranja i stvaranja veza na tim i takvim tržištima.

Prepolovljena strana ulaganja uz nepovoljnu strukturu

Inozemna izravna ulaganja u Hrvatsku u prvih devet mjeseci 2012. godine iznosila su 452,7 milijuna eura i upola su manja nego u istom razdoblju godinu prije. Samo se polovina ulaganja odnosila na nove projekte, poglavito u nekretnine, djelatnosti turizma te trgovine koje su i u proteklom kriznom razdoblju privlačile inozemne ulagače dok još uvijek nema značajnih ulaganja u proizvodne djelatnosti. U prvih devet mjeseci najviše je bilo vlasničkih ulaganja u nekretnine, u iznosu od 99,2 milijuna eura, potom slijedi poslovanje nekretninama sa 93,2 milijuna eura, 85,6 milijuna eura stranci su uložili u djelatnosti rekreacije, kulture i sporta, 74,8 milijuna eura u trgovinu na veliko i posredovanje u trgovini, 71,6 milijuna eura u financijsko posredovanje. Izravna ulaganja u Hrvatsku od 1993. do kraja rujna 2012. godine iznosila su ukupno 26,15 milijardi eura.

Porast loših kredita i iscrpljivanje likvidnosne pozicije trgovačkih društava

Krediti banaka su stagnirali. Regulatorne promjene, posebice one povezane s deviznom likvidnošću i obveznom pričuvom, rezultirale su oslobađanjem znatnog iznosa ranije imobiliziranih sredstava te osjetno nižim regulatornim troškovima. No visoka razina opreza, prisutna kod banaka i njihovih klijenata, bila je razlog izostanka znatnijih učinaka regulatornih mjera na kreditni rast. U uvjetima dobre likvidnosti sustava i slabe potražnje za kreditima dio oslobođenih likvidnih sredstava iskorišten je za otplatu obveza, posebice inozemnih. Kod trgovačkih je društava daljnje iscrpljivanje likvidnosne pozicije bilo vidljivo u snažnom padu depozita kod banaka, dok su depoziti svih preostalih domaćih sektora porasli. Dio oslobođene obvezne pričuve banke su plasirale HBOR-u u sklopu prve faze Programa razvoja gospodarstva, čiji je cilj osiguranje kredita domaćim poduzetnicima uz povoljnije kamatne stope. Rast djelomično i potpuno nenadoknadivih kredita, nastavio se usporavati, ali je zbog slabe kreditne aktivnosti došlo do zamjetnog porasta njihova udjela na 13,3%. Osjetno je pogoršan ionako nepovoljan pokazatelj kvalitete kredita trgovačkih društava i dosegno je 22,9%, a najgora je situacija u graditeljstvu sa 37,8% loših kredita.

Rekordna nelikvidnost

Neizvršene obveze 70.100 pravnih subjekata dosegnule su krajem studenoga 43,7 milijarde kuna i veće su za 2 milijarde kuna u odnosu na kraj 2011. godine. Više od tri četvrtine poslovnih subjekata u blokadi je više od 360 dana, a iznos njihove blokade čini 81,8% iznosa ukupnoga duga. Gotovo dvije trećine svih poslovnih subjekata njih 46.140 odnosi se na poslovne subjekte bez zaposlenih. Iznos njihovih neizvršenih osnova čini 55,5% iznosa ukupnih neizvršenih osnova za plaćanje. Polovina od svih poslovnih subjekata su pravne osobe, a na njih se odnosi više od četiri petine iznosa ukupnih neizvršenih osnova za plaćanje. Od 34.926 blokiranih pravnih osoba, 33.479 ili 95,9% odnosi se na pravne osobe iz sektora gospodarstva s obvezama od 35,3 milijarde kuna. Veliki dio pravnih osoba (76,4%), odnosno njih 20.254, koje su u dugotrajnoj blokadi, pravne su osobe bez zaposlenih radnika. Njihov ukupan dug iznosi 17,2 milijarde kuna.

Izvršenje proračuna i dug središnje države

U prvih deset mjeseci 2012. godine, ukupni prihodi državnog proračuna povećani su, u odnosu na isto prošlogodišnje razdoblje, za 2,1% pri čemu su porezni prihodi porasli za 5,1% velikim dijelom pod utjecajem rasta prihoda od PDV-a (za 7,7%). Istodobno su, zbog učinkovitije naplate, odnosno zabrane isplate plaća bez plaćanja doprinosa tek blago smanjeni prihodi od socijalnih doprinosa (-1%), unatoč negativnim kretanjima na tržištu rada i smanjenju realnih bruto plaća. Na rashodnoj strani proračuna država nije uspjela u nakani smanjenja rashoda za zaposlene (porasli za 0,3%) što je u okolnostima visokog rasta troškova kamata (+16%) nastojala nadomjestiti nižim izdacima za subvencije (-9,8%), nižim rashodima za korištenje dobara i usluga (-6,8%) te smanjenjem rashoda za nabavu nefinancijske imovine za 27%. Ukupni proračunski rashodi su zadržani na prošlogodišnjoj razini. Proračunski je deficit, u prvih deset mjeseci, iznosio 7,9 milijardi kuna što je 1,9 milijardi kuna manje nego u istom razdoblju prošle godine. Premda je rebalans proračuna u studenome bio po strukturi i veličini nepovoljan, sačuvane su osnovne intencije proračuna koje se odnose na uvažavanje Zakona o fiskalnoj odgovornosti budući je proračunski deficit smanjen za 4 milijarde kuna. Dug središnje države na kraju rujna iznosio je 171,8 milijarde kuna. U prvih devet mjeseci ove godine dug središnje države porastao je za 17,8 milijarde kuna ili 11,6%. Rast unutarnje komponente iznosio je 7,9 milijardi kuna, a doprinos inozemne komponente iznosi visokih 9,95 milijardi kuna.



Poslovanje poduzetnika, rast prihoda i ulaganja, pad bruto dobiti

U nepovoljnom poduzetničkom okruženju u prvih devet mjeseci 2012. godine poduzetnici zadržavaju razinu poduzetničke aktivnosti, povećavaju ulaganja u dugotrajnu imovinu i zadržavaju razinu zaposlenosti, uz rastuće troškove poslovanja, pad ekonomičnosti poslovanja i bitno smanjenje bruto dobiti te vrlo nisku razinu profitabilnosti poslovanja. Poduzetnici su investirali više za 2.4% odnosno ukupno 27,2 milijarde kuna u dugotrajnu imovinu u prvih devet mjeseci 2012. godine. Povećan je broj zaposlenih za 1,5% (na temelju broja zaposlenih prema satima rada), isplaćene prosječne mjesečne neto plaće ostale su iste. Poduzetnici su povećali prihode od prodaje roba i usluga u inozemstvu za 2.5%. Brži je rast ukupnih rashoda od ukupnih prihoda. Ukupni prihodi poduzetnika povećani su prema istom razdoblju prošle godine za 0,7%, a ukupni rashodi su povećani za 1,1%. Udio prihoda od izvoza roba i usluga u ukupnim prihodima ostao je na nezadovoljavajućih 16%. Od 92.492 poduzetnika, 50.791 (54,9%) poslovalo je s bruto dobiti, a 41.701 (45,1%) imalo je bruto gubitak. Bruto dobit poduzetnika smanjena je za 5.6%.

Loše poslovanja javnih poduzeća

Rezultati poslovanja 21 najveće tvrtke u državnom vlasništvu pokazuju je da su u devet mjeseci 2012. godine bile puno zaduženije nego u isto vrijeme 2011. godine te da akumuliraju ogromne gubitke. Poslovni model većine javnih poduzeća u državnom vlasništvu je davno zastario i radikalno je neefikasan što ima za posljedicu sklonost rastu cijena usluga, gomilanje gubitaka i rast zaduženosti. Vodećih 20 javnih tvrtki, bez Hrvatskih voda koje su ustanova, u gubitku su od 257,11 milijuna kuna, prema 577.9 milijuna kuna dobiti u istom razdoblju 2011. U godinu dana dugovi javnih poduzeća su ekstremno narasli. Javna poduzeća su dužna 47,8 milijardi kuna na ime dugoročnih potraživanja te još 12,3 milijarde kuna kratkoročnih obveza prema dobavljačima ili za kratkoročne kredite bankama. Kreirano je 3,8 milijardi kuna novih dugoročnih obveza.

5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP a u 2012. godini

Iza hrvatskih poslodavaca i poduzetnika 2012. godina ostaje još jedna godina u kojoj se, nažalost, nemamo čime pohvaliti kada su u pitanju gospodarstvo, životni standard i društveni optimizam. Nakon snažnoga pada ekonomske aktivnosti u godini najjačeg udara krize krajem 2009. godine, hrvatsko gospodarstvo uglavnom ili i dalje blago pada ili stagnira. Kriza se u hrvatskim skućenim okvirima često razumije kao okvir za sukob - između kapitala i rada, vlade i sindikata, vlade i poslodavaca. Napetost na tim relacijama katkad se ne može izbjeći, osobito kad gledamo kratkoročno, ali to nije razlog da ne pokušamo prepoznati ono što nas spaja i na čemu možemo graditi platformu za napredak u budućnosti, za razvojni iskorak. To je posebno važno u trenutku kad s jedne strane proživljavamo duboku i dugotrajnu gospodarsku krizu, a s druge nas strane čeka ulazak u EU, koji je povijesna prigoda. To da trenutačno nismo spremni iskoristiti sve prednosti koje pridruživanje EU potencijalno pruža nije nikakva tajna, toga je svjestan veći misleći dio društva. HUP će svakako dati konkretan, konstruktivan doprinos da se takvo stanje promijeni na bolje. Nesporno su hrvatski najveći problemi i glavni razlozi zbog kojih smo u nezavidnoj situaciji nekonkurentnost te loša poslovna i investicijska klima, pri čemu su poduzetnici puno više dio rješenja krize, a ne njena problema. Naši su ekonomski problemi fundamentalni: domaći, unutarnji problemi na koje možemo utjecati ali za sada to propuštamo učiniti. Propustili smo postaviti povećanje konkurentnosti i uklanjanje prepreka poslovanju i ulaganju na vrh liste prioriteta politike. Umjesto da provedemo projekt ukidanja nekih suvišnih i skupih administrativnih granica, otpočnemo reformu administracije, digitaliziramo poslovno-komunikacijsku



infrastrukturu i smanjimo broj i visinu neporeznih nameta, čime bi se potaknule privatne investicije, u prvi su plan isplivale državne investicije. U takvim se uvjetima ne može doći do rasta: unutarnje se barijere ne uklanjaju, a ekonomska aktivnost u Europi dodatno je usporena. Zbog niskih reformskih kapaciteta u javnom sektoru i javnim poduzećima i razine zatečenih prava u tim sektorima nije bilo lako prilagoditi proračun zakonu o fiskalnoj odgovornosti. Nova se vlada suočila s nužnošću prilagodbe javnih prihoda i rashoda u nepovoljnim gospodarskim okolnostima. Međutim u tom dijelu nije bilo izbora. Višegodišnji rast javnoga duga i sve veći udio plaćanja kamata u rashodima proračuna i BDP-u prijete pretvoriti Hrvatsku u prezaduženu zemlju. Stoga se očuvanje rejtinga do kraja godine može označiti kao uspjeh, a nastavak fiskalne konsolidacije kao nužnost pa tako u Hrvatskoj ne bi smjela postojati dvojba „štednja ili rast“. Pomisliti da ne treba štedjeti i pokušali poticati rast ekspanzijom državnih rashoda bilo bi pogrešno jer bi se veoma brzo ušlo u zonu prezaduženosti. Međutim, nameće se dilema štednje ili reforme. Štednja bez reformi dovodi do ekonomskih poremećaja, odnosno štednja mora proizići iz reformi. Izlišno je trošiti mnogo riječi na pitanja u čijoj se ocjeni poduzetnici i izvršna vlast nedvojbeno razilaze, a što je HUP više nego jasno javno višekratno iznijeli: 2012. bila je lošija od očekivanja, očekivanja za 2013. godinu ponovno su loša, a s proračunom za 2013. godinu ne možemo biti zadovoljni. To nije samo subjektivna interpretacija poslodavaca, takvu je ocjenu dala većina neovisnih analitičara i rejtingških agencija. HUP smatra bitnim razjasniti dvije ključne stvari koje su dijelile poduzetnike i Vladu u 2012. godini. Prva je interpretacija promjena u poreznom sustavu. Vladina je interpretacija da je povećanje PDV-a opteretilo građane i otvorilo prostor za rasterećenje poduzeća smanjenjem doprinosa za zdravstvo. Analize, međutim, pokazuju da uvođenje PDV-a nije prouzročilo osjetan porast cijena, što znači da su poduzeća na sebe, smanjujući i ionako lošu vlastitu likvidosnu poziciju, preuzela teret povećanja poreznog opterećenja. Druga je stvar interpretacija ključnih poluga razvojnog modela. Iako državne investicije smatramo nužnima, od početka smo upozoravali na to da one nisu dovoljne za pokretanje gospodarstva zbog mnogo razloga, među kojima se ističu stupanj zaduženosti i neučinkovitosti javnih poduzeća. HUP oduvijek smatra da sljedeći razvojni iskorak mora počivati na povećanju konkurentnosti i privlačenju privatnih investicija, praćenih reformama u javnom sektoru, što uključuje i nastavak privatizacije te jačanje tržišnog natjecanja. Tako se može stvoriti nova gospodarska struktura sposobna za nastup i realizaciju velikih prilika koje se stvaraju na otvorenome europskom tržištu od pola milijarde ljudi. Iako je bilo značajnih prijepornih točaka između poduzetnika u HUP-u i Vlade, poput objavljivanja popisa na kojem se mogu naći porezni dužnici čiji dug nije neprijeporno utvrđen te oporezivanja dividendi za razdoblje od 2000. godine neki su Vladini potezi bili dobro usmjereni. HUP nalazi da je donesen dobar zakon o poticanju ulaganja koji predviđa znatne poticaje za investitore. Boljom naplatom poreza pojačala se financijska disciplina. Za poslodavce je to veoma važno jer se tako osiguravaju jednaki uvjeti za tržišno natjecanje. Napravljeno je mnogo u restrukturiranju brodogradnje. Započela su se restrukturirati neka javna poduzeća. Podupiremo i najavljeni Prijedlog zakona o strateškim ulaganjima. Veoma značajan Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi sadržavao je neke prijeporne elemente koji su u posljednjoj, prihvaćenoj verziji djelomično korigirani. Treba dopusti da prođe bar godinu dana nakon kojih ćemo ocijeniti učinke i oblikovati stajališta o njima te i po potrebi poboljšanjima propisa. HUP će pozdraviti svaki rezultat koji će voditi prema rješavanju problema enormne nelikvidnosti i nastavku održiva poslovanja poduzeća koja imaju budućnost na tržištu. HUP pozitivnim može istaknuti i zaokret koji se dogodio uz vezi s Prijedlogom zakona o oporezivanju nekretnina. Umjesto sukoba zbog na brzinu iznesenoga zakonskog prijedloga odluka da se o tome povede četveromjesečna javna rasprava koja će omogućiti pomno vrednovanje plusova i minusa predloženog poreza primjer je kako treba voditi dijalog o politici. Takvu metodu i vremenski okvir treba još više proširiti jer na strateškoj se razini HUP-ova i Vladina gledišta podudaraju: zamjena izravnih poreza i doprinosa na rad i kapital porezima na potrošnju i imovinu ima

dubok ekonomski smisao jer će pomoći konkurentnosti gospodarstva. Apeliramo na studiozan i sveobuhvatan pristup toj temi kako bi se dugotrajnim analiziranjem, testiranjem i dijalogom postignuli najveći učinci sveobuhvatne porezne reforme. Ona se treba provesti u nekim budućim, boljim gospodarskim vremenima, kad će i rizici biti manji, a učinci mnogo veći nego danas. HUP se principijelno zauzima za poštovanje Zakona o procjeni učinaka propisa i dovoljno duga razdoblja za konzultacije. Samo se uključenjem svake pameti koja postoji u ovoj zemlji mogu naći najbolja rješenja. Nakon što je agencija Standard&Poors krajem godine objavila da je hrvatski kreditni rejting pao u 'smeće', odnosno da je s ocjene BBB-minus pao na BB-plus HUP je ocijenio da se nažalost pokazalo ispravnim ono o čemu već mjesecima, govore vodeći ekonomisti, domaći i strani stručnjaci da nisu napravljene dostatne reforme, nije smanjena javna potrošnja i javni sektor. HUP je ponudio Vladi da zajednički sastave paket mjera polazeći od stajališta da je bitno pokazati mudrost i staviti znanje, razvojni potencijal i snagu hrvatskoga društva u funkciju razvoja i istinskog iskoraka. HUP predlaže Vladi da u najkraćem roku sastavi i objavi paket kratkoročnih, ali 'potentnih mjera koje mogu dati rezultate u kratkom roku te pridobiti povjerenje domaćeg i stranog kapitala'. HUP sagledavajući na kraju godine vrlo visoku i rastuću nezaposlenost, odljev mozgova, pad kapitalizacije realnog sektora i porezno iscrpljivanje sve manjeg gospodarskog potencijala drži da stanje u poslovnom sektoru postaje kritično, ali istovremeno i izazovno za sređivanje promašaja iz protekla dva desetljeća. Hrvatska ima brojne potencijale za ulaganje u turističkoj, farmaceutskoj, prehrambenoj, ICT industriji, u području obnovljivih izvora energije, ali i malom i srednjem poduzetništvu kao okosnici proizvodnje i stvaranja novih vrijednosti. Geostrateški položaj, razvijena telekomunikacijska, prometna i energetska infrastruktura u Hrvatsku će privlačiti sve veći broj i stranih ulagača, ali se moraju stvoriti uvjeti za profitabilno poslovanje. Otvaranje tržišta trećih zemalja nakon ulaska u EU, stvara pretpostavke za veći izvoz hrvatskih proizvoda i usluga koje treba ekonomskom politikom podržati. Investicije domaćih i inozemnih privatnih ulagača jedini su mogući i održivi način za pokretanje gospodarstva. Za privući ulaganja važno je osloboditi se "utega" administrativne neučinkovitosti, pravne nesigurnosti i pretjerane javne potrošnje. HUP zaključno konstatira da je u proteklih dva desetljeća nedostatak integrirane i kredibilne nacionalne strategije razvoja i nacionalnog prosperiteta koja bi uključivala prepoznatljive i poticajne ekonomske politike, zasnovane na povećanju ekonomske aktivnosti, proizvodnje i izvoza i poticajnog investicijskog okruženja, značajnim dijelom doveo Hrvatsku u izrazito teško sadašnje stanje.

6. Servisi i potpore članovima u 2012.godini

6.1. Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

Uvod

Prema rezultatima Državnog zavoda za statistiku prerađivačka industrija je u jedanaest mjeseci 2012. godine zabilježila pad od 4,7% u odnosu na isto razdoblje 2011. godine. Proizvodnja drva i proizvoda od drva i pluta pala je 14,8%, proizvodnja papira -1,5%, a proizvodnja namještaja -3,8%.



Aktivnosti

Udruga je sudjelovala u konzultacijskom procesu izrade prijedloga Zakona o minimalnoj plaći. Aktivnostima HUP-a spriječen je rast cijene rada i donošenje Zakona u 2012. godini. Udruga sudjeluje u radnoj skupini za izradu Zakona o preradi drva i proizvoda od drva, prijedlog koji je ocijenjen neprihvatljivim jer se njime utječe na prenormiranost, povećava nekonzistentnost domaćeg zakonodavstva te nastoji uvesti rješenja koja će dodatno otežati poslovanje tvrtki u drvnjoj industriji.

Izvršni odbor očitovao se na prijedlog formiranja cijena i rabata predložen od Hrvatskih šuma - model ne predstavlja dobru stratešku osnovu za rješavanje poslovnih odnosa između Hrvatskih šuma i drvoprerađivača te ne osigurava dugoročnu poticajnu poslovnu klimu za rast konkurentnosti. Udruga je pozivala na donošenje industrijskih politika te je Ministarstvu gospodarstva dostavila materijal Osnove industrijske politike u drvnjoj industriji.

Udruga je sudjelovala u radu Sektorskog socijalnog vijeća. U lipnju 2012. predsjedanje Socijalnim vijećem preuzeo je predstavnik sindikata.

Udruga drvne i papirne industrije član je Koordinacije CRO industrije kojom se usklađuju aktivnosti i inicijative od zajedničkog interesa za industrijske udruge okupljene u CRO industriji. CRO industrija je lobirala za raspisivanje državnih potpora, izradu industrijskih politika, sudjelovala u konzultacijskim procesima donošenja zakonske regulative. U očitovanju na prijedlog Zakona o trošarinama zatraženo je izuzeće od plaćanja trošarina na plin i električnu energiju za prerađivačku industriju.

HUP- Udruga drvne i papirne industrije i Udruga proizvođača namještaja uputile su zajedničko očitovanje na prijedlog Zakona o minimalnoj plaći, prijedlog Zakona o preradi drva i proizvoda od drva te na prijedlog ugovora i cjenika Hrvatskih šuma Vladi RH i resornim ministarstvima, s ciljem snažnijeg lobiranja u interesu drvne industrije.

6.1.2. Udruga elektroindustrije

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

Uvod

Prema prvim rezultatima Državnog zavoda za statistiku prerađivačka industrija je u jedanaest mjeseci 2012. godine zabilježila pad od 4,7% u odnosu na isto razdoblje 2011. godine. U istom razdoblju, proizvodnja električne opreme pala je -18,0%.

Aktivnosti

Udruga elektroindustrije sudjelovala je u donošenju zakonske regulative (Zakon o električnoj energiji, Zakon o trošarinama, Zakon o otpadu). Kroz Koordinaciju proizvođača rasvjetnih tijela tražila se izmjena Pravilnika o gospodarenju otpadnim električnim i elektroničkim uređajima i opremom. Izmjene Zakona i Pravilnika su nužne po više točaka. Koordinacija traži konkurentnu naknadu po klasifikaciji proizvoda, a ne po težini uređaja te uvođenje tržišnih mehanizama u procese zbrinjavanja otpada.

Udruga je podržala stav granskih udruga u očitovanju na prijedlog Zakona o minimalnoj plaći. Aktivnostima HUP-a spriječen je rast cijene rada i donošenje Zakona u 2012. godine.

Lobističkim aktivnostima Koordinacija za plin je uspjela osigurati da Vlada Republike Hrvatske odredi konkurentnu razina cijene plina za povlaštene industrijske kupce koja se primjenjivala do 30. lipnja 2012. godine.

U studenome 2012. godine održan je prvi sastanak Koordinacije za energetiku kako bi se snažnije nastavilo s inicijativom prema Vladi RH da za ubrza razvoj tržišta energenata i definirale mogućnosti povezivanja industrije i energetike. Udruga elektroindustrije zainteresirana je sudjelovati u radu Koordinacije za obnovljive izvore energije koja će se osnovati u 2013. godini.

Udruga elektroindustrije član je Koordinacije CRO industrije kojom se usklađuju aktivnosti i inicijative od zajedničkog interesa za industrijske udruge okupljene u CRO industriji. CRO industrija je lobirala za raspisivanje državnih potpora, izradu industrijskih politika, sudjelovala u konzultacijskim procesima donošenja zakonske regulative. U očitovanju na prijedlog Zakona o trošarinama zatraženo je izuzeće od plaćanja trošarina na plin i električnu energiju za prerađivačku industriju.

Nakon odlaska Siniše Županića na novu poziciju, za novu direktoricu CRO industrije izabrana je Marija Šutina Kujundžić, u svibnju 2012. godine.

Udruga elektroindustrije član je ORGALIME, krovne europske udruge metaloprerađivačke i elektroindustrije. U rujnu 2012. godine, Udruga je ugostila Adriana Harrisa, direktora Orgalime-a. Radni posjet iskorišten je i za promociju Udruge te je u Poslovnom dnevniku izašao intervju s gospodinom Harrisom.

Zaključak

Udruga je svojim djelovanjem nastojala utjecati na kreiranje povoljnijih zakonskih rješenja i konkurentnijih uvjeta poslovanja koji bi trebali podržati održivi razvoj i rast elektroindustrije.

6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

Direktorica: Maja Stanojević Pokrovac

Uvod

Aktivnosti Udruge bile su usmjerene ka jačem uključivanju članova u rad na pitanjima od značaja za Udrugu te pridruživanje srodnih udruuga iz područja osiguranja i kreditnih unija. Udruga je kontinuirano naglašavala važnost olakšavanja prepreka za investiranje koje uz pravni okvir uključuju i poreznu stabilnost temeljenu na sustavu bez parcijalnih rješenja i učestalih izmjena. Udruga se očitovala na sve zaprimljene zakonske prijedloge od interesa za struku te sudjelovala u radu radnih skupina i povjerenstava gospodarsko–socijalnih vijeća te saborskog Odbora za financije i državni proračun.

Aktivnosti

U 2012. godini ojačan je rad bankarskog sektora kroz aktivnosti i novih članova Udruge, postignuto je izuzeće osiguravajućih društva iz Zakona o fiskalnim blagajnama, potaknut je rad na promicanju važnosti imovinskih osiguranja kao jamstvo kontinuiteta i odgovornog poslovanja poduzetnika te je iskazan interes i potreba za jačim konfederacijskim ustrojem Udruge.

S ciljem promicanja na tržištu utemeljenih gospodarskih odnosa, zaštite poduzetničkih sloboda i privatnog vlasništva ostvarena je suradnja s Hrvatskim uredom za osiguranje. Kako bi zakonodavni okvir omogućio održivi razvoj kreditnih unija uz jačanje komponente društveno korisnog poslovanja, financiranja malih poduzetnika i obrtnika te uključivanje u sve modele poticanja gospodarskog razvitka ostvarena je suradnja s Hrvatskom udrugom kreditnih unija. Udruga je aktivno sudjelovala u izradi Uredbe i Zakona o procjeni učinaka propisa te izradi metodologije i vodiča za poslovnu zajednicu. Pojačan interes tvrtki za radionice o društveno odgovornom poslovanju rezultirao je nastavkom održavanja radionica o društveno odgovornom poslovanju u financijskom sektoru, kao novi edukacijski modul na tržištu. Udruga ostvaruje značajnu suradnju s Hrvatskom udrugom banaka u području sudjelovanja gospodarstva u pripremi i donošenju propisa kroz iniciranje važnosti institucionalizacije toga procesa. Sukladno tome, obje institucije su koordinirale aktivnosti vezane za bolju regulaciju i procjenu učinaka propisa i alternativama regulaciji. Kroz pojedinačne aktivnosti članova u njihovu okruženju promicana su načela društveno odgovornog poslovanja na dobrobit lokalne zajednice. Udruga je artikulirala potrebe i interese financijskog sektora i u europskoj federaciji udruga poslodavaca, BusinessEurope, koja je glasnogovornik poslovne zajednice prema europskim institucijama.

Zaključak

Udruga ima stabilno članstvo s kontinuiranim rastom novih članova. Udruga ostvaruje kvalitetnu suradnju sa srodnim udrugama s ciljem jačanja percepcije financijske industrije kao potpore gospodarstvu.

6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

U 2012. godini Udruga je jačala ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, provodila svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija. Gospodarska kriza nije zaobišla niti jedan sektor u gospodarstvu pa tako ni ovu djelatnost, stoga su sve aktivnosti Hrvatske udruge poslodavaca, čelnštva i članova bile usmjerene kako bi se ublažili njeni negativni utjecaji, a članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti s ciljem rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

Aktivnosti

Jedna od najvažnijih aktivnosti odnosi se na uređivanje zemljišno knjižnih evidencija. Nastavno na izrađenu Strategiju razvoja geodetske djelatnosti "Točne zemljišne evidencije -osnovni preduvjet razvoja RH" pokrenuto je niz aktivnosti i s HBOR-om, jedinicama lokalne samouprave i Državnom geodetskom upravom. Udruga je ostvarila dobru suradnju sa HKOIG te Državnom geodetskom upravom te su održani zajednički sastanci po pitanjima od interesa za geodetsku djelatnost. Udruga je sudjelovala u izmjenama Zakonodavne regulative. Predstavnici Udruge sudjelovali su na Skupštini HUP-a, sastancima Vijeća članova i u drugim aktivnostima HUP-a. HUP-UGGS imenovao je svog predstavnika u Vijeće Nacionalne infrastrukture prostornih podataka čiji je cilj promicanje uspostave skupova i servisa i prostornih podataka. Osim akata vezanih isključivo na članove ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni Zakoni. Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva, Ministarstvom pravosuđa i Državnom



geodetskom upravom. Aktivnosti HUP – UGGS popraćene su u tiskanim i elektroničkim medijima, a također je znatno veći broj sudjelovanja u događanjima s ciljem promocije djelatnosti. Udruga kroz Poslovni dnevnik, e-bilten i web stranice HUP-a informira svoje članove ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima. Predsjednik Udruge aktivno je sudjelovao u pripremi priloga u Poslovnom dnevniku te je do sada objavljeno niz tematskih članaka te sudjelovanje u emisijama Hrvatske radio-televizije. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga), uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge putem e-maila, telefona, web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena.

Zaključak

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja i razvoja djelatnosti.

6.1.5. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

Direktorica: Mirela Gudan

Uvod

Industrija nemetala, građevinskog materijala i rudarstva iscrpljena višegodišnjom ekonomskom krizom te nepovoljnim učincima loših rudarskih propisa i neučinkovite državne administracije, dodatno je u 2012. godini pogođena rastom cijena energenata i troškom novih nameta.

Aktivnosti

Glavnina aktivnosti Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske tijekom 2012. godine bila je vezana uz pripremu novog Zakona o rudarstvu kroz Radnu skupinu pri Ministarstvu gospodarstva. Predstavnici Udruge - rudarski stručnjaci uložili su izvanredne napore te su u suradnji s drugim gospodarskim rudarskim udrugama - g.i.u. PROMINS, Udrugom hrvatskih rudarskih inženjera, Hrvatskom udrugom naftnih inženjera i geologa, Hrvatskom obrtničkom komorom, Hrvatskom gospodarskom komorom – izradili prijedlog Zakona o rudarstvu, uvažavajući interese Republike Hrvatske kao vlasnice mineralne sirovine i rudarskog gospodarstva kao nositelja investicija. Kako Radna skupina za izradu Zakona o rudarstvu nije raspravljala o tome zakonskom prijedlogu, gospodarske rudarske udruge dale su mišljenja na verzije Prijedloga Zakona o rudarstvu izrađene od strane Ministarstva i ocijenile ga nestručnim i antipoduzetničkim te štetnim za rudarsko gospodarstvo i državu. Stoga je Udruga zajedno s drugim rudarskim udruženjima i sindikatima zatražila povlačenje zakonskog prijedloga iz hitne saborske procedure, što je Vlada prihvatila. Udruga se očitovala i na Prijedlog Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika, a o važnosti, problematici i povezanosti oba zakonska prijedloga višekratno je raspravljano s Ivanom Vrdoljakom, ministrom gospodarstva, i njegovim pomoćnikom Alenom Leverićem te je o svemu bila izviještena Vlada. Predstavnici Udruge aktivno su sudjelovali u radu Povjerenstva za međusektorsku koordinaciju za politiku i mjere za ublažavanje klimatskih promjena i izradi okvira za Strategiju nisko-ugljičnog razvoja Hrvatske pri Ministarstvu zaštite okoliša i prirode.

Udruga je bila uključena u pripreme za prelazak na Uredbu 305/2011, Radnu skupinu za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o građevnim proizvodima te procjenu učinaka Nacrta Uredbe o načinu trgovanja emisijama, a očitovala se na sve zakonske prijedloge od interesa. Članovima je od osobite važnosti u 2012. godini bila pravovremena prijava za besplatnu dodjelu

emisijskih jedinica stakleničkih plinova. U procesu pripreme Zakona o trošarinama, Udruga je zakonodavcu komunicirala potrebe za konkretnim izuzećima proizvodnih procesa sektora od obračuna trošarina na energente. Pri aktivnostima vezanim uz rješavanje problematike cijena energenata, posebice plina, Udruga je stavove komunicirala kroz HUP-Koordinaciju industrijskih potrošača plina. Predstavnici Udruge aktivno su tijekom godine sudjelovali na stručnim rudarskim skupovima poput Konferencije o mineralnim sirovinama i građevnom materijalu, Mineral forumu, edukaciji kroz projekt Horizon 2020.

Zaključak

Prijelomni utjecaj na buduće poslovanje i investicije industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva, osim razvoja ukupne gospodarske situacije, imati će novi Zakon o rudarstvu i Zakon o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika te promjene koje grani donosi pridruživanje Europskoj uniji.

6.1.6. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

Direktorica: Jasminka Martinović

Uvod

Rad Udruge tijekom 2012. godine obilježen je suradnjom s relevantnim predstavnicima javne vlasti, uzrokovan činjenicom značajnih promjena unutar sustava državne uprave, posebno onih tijela u čijoj je nadležnost ICT, uspostavljanjem novih ministarstva, pokretanjem posebne, nove koordinacije za informatizaciju javne uprave te općenito činjenicom parlamentarnih izbora i imenovanjem nove Vlade u Republici Hrvatskoj.

Aktivnosti

Članovima HUP-Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti tijekom 2012. godine na očitovanje su dostavljeni brojni zakoni i podzakonski akti koji utječu na njihovo poslovanje. Članovi Udruge posebno su bili aktivni u dijelu očitovanja na zakone i podzakonske akte vezane za ICT industriju, ali i nekih zakona i pravilnika koji općenito utječu na organizaciju poslovanja i vođenje poslovnih procesa. Udruga je posebno isticala nepravilnosti vezane uz neprimjerene rokove stupanja na snagu novih akata kako bi kvalitetno pripremila potrebne prilagodbe u softverskom dijelu. Prekratki rokovi za prilagodbe u softverskom dijelu direktno ugrožavaju poslovanje krajnjih korisnika i obveze koje je u tom smislu potrebno ispuniti prema državi. Članovi Udruge također kontinuirano upozoravaju na lošu praksu donošenja zakona i činjenicu da je najveći dio propisa i reformi usvojen bez procjene regulatornog učinka na poslovnu i investicijsku klimu. Udruga je sudjelovala u radnim skupinama formiranih u okviru Povjerenstva za koordinaciju informatizacije javnog sektora. Udruga je svojim lobiranjem uspjela ukazati Ministarstvu uprave na potrebu osnivanja dodatne dvije (pored ranije predloženih) radne skupine. Od ukupno 12 formiranih radnih skupina samo njih četiri započelo je s radom. Ostale radne skupine zbog nedostatka ljudskih ili financijskih resursa nisu niti započele s radom što nije dobro i na isto smo upozoravali Ministarstvo.

Dio aktivnosti Udruge odnosio se na lobiranje prema Ministarstvu gospodarstva i Upravi za javnu nabavu u pokušaju povlačenja Upute o nabavi računalnih aplikacija (programa) upućenu svim ministarstvima i državnim uredima. Udruga je načelno pozdravila inicijativu Ministarstva gospodarstva, kao središnjeg tijela državne uprave za sustav javne nabave, da prevenira moguće nepravilnosti pa i zloupotrebe u provedbi postupka javne nabave softvera. Članovi Udruge reagirali su i sa stajališta

struke budući je predmetna Uputa u definiranom obliku nedorečena, pravno nejasna, činjenično nepotpuna, a pojedine bitne procese informatizacije objektivno zaustavlja. Kao rezultat reakcije Udruge Ministarstvo je donijelo odluku o definiranju smjernica za javnu nabavu ICT proizvoda i usluga, a u sam proces definiranja uključila i predstavnike Udruge. HUP-UIKD bila je i partner u istraživanju potreba poslodavaca za ICT kadrovima. Udruga je i ove godine sudjelovala u provođenju istraživanja potreba poslodavaca za zapošljavanje IT stručnjaka. Cilj ankete je, neovisno o trenutnom stanju gospodarstva, dobiti relevantne podatke o profilu IT kadra potrebnog hrvatskom gospodarstvu kako bi se nastavni planovi i programi te izvan nastavne aktivnosti u potpunosti prilagodili potrebama tržišta rada. Značajan pomak ostvaren je suradnji s Ministarstvom poduzetništva i obrta u dijelu aktivnosti vezanih uz mjere poticanja poduzetništva objedinjenih pod zajedničkim nazivom Poduzetnički impuls. Na inicijativu Udruge, Ministarstvu su upućeni prijedlozi novih mjera posebno vezanih uz ICT industriju te prijedlozi i sugestije za otklanjanje višegodišnjih nepravilnosti i prepreka za jače povlačenje sredstava iz potpornih mjera za ICT industriju. Rezultat je vidljiv u novim mjerama u okviru Poduzetničkog impulsa za 2013., povećanjem financijskih sredstava za poticaje namijenjene ICT-u te uvođenjem sustava kontrole i provjere da li se sredstva namjenski koriste.

Zaključak

Aktivnostima koje je Udruga razvijala, jačali su i odnosi s relevantnim tijelima državne vlasti kao i sa strukovnim udruženjima i znanstvenim institucijama kako bi zajedničkim radom i suradnjom na različitim projektima doprinijeli jačanju pozicije ICT industrije u Hrvatskoj. Udruga je surađivala s Ministarstvom uprave/Upravom za e-Hrvatsku, Ministarstvom gospodarstva/Upravom za e-poslovanje i Uredom za javnu nabavu, HAMAG INVESTOM, Udruženjem za informacijske tehnologije HGK, CISex-om, Agencijom za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, Fakultetom elektrotehnike i računarstva.

6.1.7. Udruga kemijske industrije

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Konsolidacija, globalizacija i povećana konkurencija bile su glavne karakteristike koje su obilježile industriju kemikalija i kemijskih proizvoda tijekom 2012. godine. U Hrvatskoj, kemijska industrija čini 1,6 posto BDP-a, 9 posto izvoza, 12,6 posto uvoza. Imajući u vidu pristupanje RH u EU, Udruga kemijske industrije tijekom 2012. godine poduzimala je niz aktivnosti vezano uz usklađivanje s prihvaćenim normama EU koje imaju za cilj spriječiti potencijalne opasnosti, sprječavanje štetnog djelovanja kemijskih tvari i incidenata.

Aktivnosti

Aktivnosti udruge u 2012. godini odnosile su se na suradnju s resornim ministarstvima - Udruga je sudjelovala u izradi zakonske regulative: Zakona o tržištu plina, Zakona o trošarinama, Zakona o tržištu električne energije, Pravilnika o načinu besplatne dodjele emisijskih jedinica. Udruga je djelovala i kroz rad CRO industrije i Koordinacije za energetiku putem kojih su se nadležnim tijelima upućivali prijedlozi, mišljenja i zahtjevi s ciljem poboljšanja uvjeta za poduzetnike, s naglaskom na preveliko troškovno opterećenje (povećana cijena plina, električne energije, tehnološke pare, skoro

.....

uvođenja trošarina na plin i struju). Kao zajednički cilj svih članova istaknuta je potreba za liberalizacijom tržišta energenata. Ulazak Hrvatske u Europsku uniju između ostalog predstavlja i konačno usklađivanje svih hrvatskih propisa s propisima Europske unije. U području zakonodavstva koje se odnosi na kemikalije to znači i nove obaveze za tvrtke, pa je tako Udruga svoje članove obavještavala o svim promjenama koje se odnose na registraciju, evaluaciju, autorizaciju i ograničavanje kemikalija u smislu njihove bolje kontrole u Europskoj uniji (REACH). Aktivnosti udruge odnosile su se i na rad Foruma za kemijsku sigurnost, članovi Udruge sudjelovali su na radionicama na temu smanjenja stakleničkih plinova te se uključili u rad stručnih skupina za izradu Pravilnika o graničnim vrijednostima emisija otpadnih voda.

Zaključak

Usprkos turbulentnom razdoblju u kojem se našla ova grana privrede, mnoge tvrtke uvidjele su mogućnost ostvarivanja svojih interesa kroz rad HUP – Udruge kemijske industrije. Tako se je tokom 2012. godine broj članova Udruge povećao. HUP je u 2012. godini gospodarstvenicima iz ovog sektora pomagao pri ostvarivanju uvjeta prema povećanju proizvodnje i međunarodne konkurentnosti.

6.1.8. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

Direktorica: Anny Brusić

Uvod

HUP - Udruga poslodavaca u ugovornom odnosu najvećim dijelom okuplja liječnike obiteljske medicine i osnovana je s ciljem zaštite i promicanja interesa svojih članova - liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija sa socijalnim partnerima - državnim tijelima i sindikatima.

Aktivnosti

Aktivnosti Udruge u 2012. godini uključivale su sudjelovanje u radnim skupinama, tijelima, povjerenstvima ili odborima. Od osobite važnosti za Udrugu treba se naglasiti Zakon o radu, Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Pravilnik o ortopedskim pomagalima, zakonska regulativa vezano uz ozljede na radu i medicinu rada, Nacionalna strategija razvoja zdravstva te regulativa vezana uz sustav novog modela ugovaranja primarne zdravstvene zaštite. U aktivnostima Udruge koje se odnose na suradnju sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine, u 2012. godini vidljiv je naročiti napredak zbog prijedloga novog modela financiranja/ugovaranja primarne zdravstvene zaštite za koji su članice zajedničke platforme dale konstruktivne zajedničke prijedloge vezano uz novi model ugovaranja. Udruga je predložila, a 10 udruga /komora iz područja primarne zdravstvene zaštite prihvatilo je inicijativu definiranja zajedničke platforme djelovanja prema tijelima nadležnim za područje zdravstva na nacionalnoj i lokalnoj razini te definiranja zajedničkih interesa, tema i područja suradnje. U ovu inicijativu su osim Hrvatske udruge poslodavaca uključeni Hrvatska udružba obiteljske medicine, Hrvatska liječnička komora, Koordinacija hrvatske obiteljske medicine, Udruga poslodavaca u zdravstvu, OEMS - Organizacija i ekonomika medicinskih struka, Hrvatski liječnički zbor, Hrvatsko društvo obiteljskih doktora, Sekcija ginekologa u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, Hrvatska komora dentalne medicine i Hrvatsko društvo za socijalnu preventivu i pedijatriju. U zajedničkoj platformi usuglašena je uspostava partnerskih odnosa i nužnost uspostavljanja dijaloga s

resornim ministarstvom i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje s ciljem nužnosti sudjelovanja u kreiranju zdravstvenih politika koje izravno utječu na njihovo poslovanje.

Zaključak

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je i suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine. Upravo zbog potrebe da zdravstvena struka ima svoje priznato mjesto u kreiranju zdravstvenih politika pokrenuta je inicijativa stvaranja i definiranja zajedničkog stava i platforme djelovanja različitih dionika primarne zdravstvene zaštite, prvenstveno zbog novog modela ugovaranja primarne zdravstvene zaštite.

6.1.9. Udruga ljekarnika

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Rad Udruge obilježile su brojne gospodarske promjene, reforme i kriza. Prošlu godinu i gospodarsku scenu uz nastavak krize obilježili su i parlamentarni izbori što je na početak vratilo započete reforme zdravstvenog sustava. Sve zdravstvene udruge imaju svoje specifične zahtjeve i aktivnosti koje je potrebno tako i rješavati, ali isto tako postoje zajednički interesi. Stoga je u interesu promicanja zajedničkih ciljeva formirana Koordinacija zdravstvenih udruuga koju čine predsjednici Udruge.

Aktivnosti

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge odnosi se na probleme u suradnji s tijelima državne uprave i regulativom poslovanja te su aktivnosti Udruge bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje. Početkom 2012. godine aktivnosti Udruge predstavljene su ministru Ostojiću, pomoćnici ministra i predstavnicima HZZO-a. Cilj inicijalnih sastanaka s novoizabranim ministrom bio je upoznati ga s radom te naglasiti važnost zajedničkih konzultacija i partnerskog odnosa u sustavu zdravstva kako bi se pronašla najbolja rješenja za sve u sustavu. S pomoćnicom ministra održani su sastanci po pitanjima važnim za Udrugu ljekarnika, Zakon o ljekarništvu i rješavanje pitanja ljekarni u zakupu. Predstavnici Udruge prezentirali su ranije usvojene zaključke Udruge i mogućnosti rješavanja pitanja zakupa. Također, održavani su sastanci s ravnateljem i pomoćnicom ravnatelja HZZO-a. HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svojeg predstavnika pa se problematika zdravstvenih udruuga koje djeluju kroz HUP iznosi i na sjednicama Upravnog vijeća HZZO-a. Nastavno na donesenu Nacionalnu Strategiju razvoja zdravstva zatraženo je uključivanje u povjerenstava Ministarstva zdravlja. U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava. Na dnevnoj bazi, HUP i dalje pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna - pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Zaključak

U navedenom razdoblju predsjednik Udruge angažirao se na promociji i prepoznatljivosti Udruge prema ključnim dionicima u društvu te razumijevanju važne uloge privatnog sektora u zdravstvenom sustavu, kao i predsjednica Koordinacije ljekarni u zakupu.

6.1.10. Udruga malih i srednjih poduzetnika

Direktorica: Anny Brusić

Uvod

Tijekom 2012. godine Udruga malih i srednjih poduzetnika sudjelovala je u izradi zakonske regulative, provodila je aktivnosti i projekte s ciljem promicanja interesa malog i srednjeg poduzetništva. Navedeno razdoblje bilo je izrazito izazovno jer je snažno obilježeno ekonomskom krizom. Udruga malih i srednjih poduzetnika najbrojnija je udruga unutar HUP-a, specifična po svojoj organizaciji i članovima, poduzećima gotovo iz svih djelatnosti, s velikim udjelom poduzeća iz sektora usluga te s vrlo različitim interesima. Izvršni odbor Udruge ima 27 članova te je brojčano najveći Izvršni odbor u HUP-u. Velikim postignućem može se navesti uključenje predsjednika Udruge u Izvršni odbor HUP-a, kao i dopredsjednika Udruge u Nadzorni odbor HUP-a, a temeljem odluke Vijeća članova HUP-a donesene u listopadu 2012. godine. Na ovaj način dana je važnost i značaj malom i srednjem poduzetništvu u strukturama i organizacijskim tijelima HUP-a.

Aktivnosti

Aktivnosti Udruge uključuju sudjelovanje u izradi pojedinih zakona i angažman u radnim skupinama, tijelima, povjerenstvima ili odborima. Posebno se mogu naglasiti područje radnog zakonodavstva, planovi i politike zapošljavanja, Zakon o poticanju malog gospodarstva, Strategija razvoja poduzetništva do 2020. godine, Nacionalna strategija inovacija, Akt o malom gospodarstvu EU (SBA-SmallBusinessAct), jamstveni programi HAMAG-a, potpore za poduzetnike, Zakon o javnoj nabavi, suzbijanje sive ekonomije, porezni zakoni, ocjena ustavnosti Zakona o porezu na dohodak s Ustavom RH, Zakon o financijskom poslovanju i drugi financijski zakoni. Zbog specifičnosti i brojnosti Udruge malih i srednjih poduzetnika, po potrebi se osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti. U 2012. aktivnosti Koordinacije tvrtki iz pčelarske proizvodnje odnosile su se na suzbijanje sive ekonomije i nelojalne konkurencije, uvoz meda te sudjelovanje u izradi zakonske regulative. Koordinacija priređivača i proizvođača zabavnih i posebnih automata za igru predložila je, a što je i usvojeno, izmjenu dva pravilnika koji reguliraju djelatnost te je potom izradila prijedlog Zakona o zabavnim i posebnim automatima za igru, koji je u proceduri donošenja. Udruga malih i srednjih poduzetnika od 2004. godine organizira Radni ručak s malim i srednjim poduzetnicima. Tijekom 2012. godine govornici na Radnom ručku bili su Gordan Maras, ministar poduzetništva i obrta, Radimir Čačić, prvi potpredsjednik Vlade i ministar gospodarstva, Antun Kovačev, predsjednik uprave HBOR-a i Darko Liović, predsjednik uprave HAMAG INVEST-a i Orsat Miljenić, ministar pravosuđa. Udruga malih i srednjih poduzetnika samostalno ili u suradnji s tijelima i institucijama države i jedinicama lokalne uprave provodi brojne inicijative i aktivnosti. Inicijativa za ponovnim osnivanjem Ministarstva malog i srednjeg poduzetništva, u suradnji s Hrvatskom obrtničkom komorom, Hrvatskom poljoprivrednom komorom te Hrvatskim savezom zadruga rezultirala je osnivanjem Ministarstva poduzetništva i obrta početkom 2012. godine. Udruga je imenovala predstavnika u Nacionalni više-dionički forum za e-račun, radno tijelo

Nacionalnog vijeća za elektroničko poslovanje, koje utvrđuje, razmatra i promiče sva bitna pitanja razvoja elektroničkog poslovanja u RH. Članovi Udruge i Izvršnog odbora svojim angažmanom u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnih Vijeća, Povjerenstvu za obrazovanje, zapošljavanje i usklađivanje s tržištem rada, Povjerenstvu za alternativno rješavanje sporova te GSV-a na županijskoj razini aktivno sudjeluju u radu ovih tripartitnih tijela socijalnih partnera čime preuzimaju aktivnu ulogu dionika razvoja regija u kojima posluju i žive. Udruga je sudjelovala u izvještavanju Akt o malom gospodarstvu EU (SmallBusinessAct) – SME PolicyIndex 2012. za 2012. godinu. Udruga aktivno sudjeluje još od 2008. godine u izradi godišnjih izvještaja za dokumente Zajednički memorandum o prioritetima politike zapošljavanja RH (JAP) i Zajednički memorandum o socijalnom uključivanju RH (JIM). Udruga sudjeluje u Sektorskom nadzornom odboru Operativnog programa za Razvoj ljudskih potencijala komponente IV programa IPA i Sektorskom nadzornom odboru Operativnog programa za regionalnu konkurentnost komponente IIIc programa IPA. Udruga malih i srednjih poduzetnika aktivno je bila uključena u provođenje svih projekata EU, čiji je nositelj Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva/Ministarstvo poduzetništva i obrta („Poboljšanje administrativne učinkovitosti na nacionalnoj razini“, „Izgradnja kapaciteta stručnjaka za područje obavljanja poslovnih usluga i ustanova zaduženih za pružanje potpore u poslovanju – CABBS“, „Promocija i pružanje konzultantskih usluga subjektima malog gospodarstva- SME PASS“, „Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina“, PEGASE – socijalni dijalog za mala i srednja poduzeća).

Udruga malih i srednjih poduzetnika članica je UEAPME, europske konfederacije udruga malih i srednjih poduzetnika, koja je jedna od četiri europska socijalna partnera iz redova poslodavaca i sindikata. Od ostalih aktivnosti također treba naglasiti sudjelovanje predstavnika/ predsjednika/ direktorice Udruge na 15 domaćih i međunarodnih konferencija/ okruglih stolova/ foruma/ savjetovanja s temama malog i srednjeg poduzetništva, EU, zadugarstva, medijacije (mirenja), zapošljavanja, socijalne politike, obrazovanja, ženskog poduzetništva i poduzetništva mladih.

Udruga je aktivno sudjelovala u pripremi više B2B događanja/ poslovnih susretanja poduzetnika u 2012. godini i to za Sloveniju, Moldaviju i Beograd. Udruga prilikom ovih događanja pruža informativnu i logističku podršku poduzećima koja sudjeluju na događanjima.

Udruga malih i srednjih poduzetnika u časopisu Poslovni dnevnik, E-biltenu i web stranici informira članove ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima. Veći broj članova Izvršnog odbora Udruge ali i ostalih članova aktivno je pripremao članke za Poslovni dnevnik, pa ih je objavljeno više oko sedamdeset u kojima se promovira Udruga ili njene aktivnosti. Predsjednik Udruge i članovi IO sudjelovali su u konferencijama za medije, TV emisijama, objavljivali intervjue, objavljivali novinske članke, a posebno vezano uz problematiku ekonomskog stanja i sektora malog i srednjeg poduzetništva.

6.1. 11. Udruga metalne industrije

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

Uvod

Prema prvim rezultatima Državnog zavoda za statistiku prerađivačka industrija je u jedanaest mjeseci 2012.g. zabilježila pad od 4,7% u odnosu na isto razdoblje 2011.g. U istom razdoblju, proizvodnja metalnih proizvoda pala je -1,3%, a proizvodnja metala -21.8%.



Aktivnosti

Udruga metalne industrije sudjelovala je u donošenju zakonske regulative (Zakon o električnoj energiji, Zakon o trošarinama, Zakon o otpadu). Veći industrijski potrošači plina iz Udruge metalne industrije članovi su Koordinacije za plin. Lobističkim aktivnostima Koordinacija je uspjela osigurati da Vlada Republike Hrvatske odredi konkurentnu razina cijene plina za povlaštene industrijske kupce koja se primjenjivala do 30. lipnja 2012. godine. U studenome 2012. godine održan je radni sastanak na temu specifičnih pitanja unutar segmenta energetike. Udruga metalne industrije inicirala je osnivanje Koordinacije za obnovljive izvore energije kojom bi se trebali povezati proizvodni resursi, projektanti i potencijalni investitori za projekte iz obnovljivih izvora energije. Udruga je podržala stav granskih udruga u očitovanju na prijedlog Zakona o minimalnoj plaći. Aktivnostima HUP-a spriječen je rast cijene rada i donošenje Zakona u 2012. godini. Udruga metalne industrije član je Koordinacije CRO industrije kojom se usklađuju aktivnosti i inicijative od zajedničkog interesa za industrijske udruge okupljene u CRO industriji. CRO industrija je lobirala za raspisivanje državnih potpora, izradu industrijskih politika, sudjelovala u konzultacijskim procesima donošenja zakonske regulative. U očitovanju na prijedlog Zakona o trošarinama zatraženo je izuzeće od plaćanja trošarina na plin i električnu energiju za prerađivačku industriju. Udruga metalne industrije član je ORGALIME, krovne europske udruge metaloprerađivačke i elektroindustrije. U rujnu 2012., Udruga je ugostila Adriana Harrisa, direktora Orgalime. Radni posjet iskorišten je i za promociju Udruge te je u Poslovnom dnevniku izašao intervju s gospodinom Harrisom.

Zaključak

Udruga je svojim djelovanjem nastojala utjecati na kreiranje povoljnijih zakonskih rješenja i konkurentnijih uvjeta poslovanja koji bi trebali podržati održivi razvoj i rast metalne industrije.

6.1.12. Udruga nautičkog sektora

Direktorica: Vesna Ivić Šimetin

Uvod

Aktivnosti Udruge nautičkog sektora odnosile su se na promjene zakonodavstva te ukidanju zakonskih propisa koji loše utječu na djelatnosti u nautičkom sektoru. U tom smislu, 2012. godina bila je izuzetno uspješna za udругu, jer su napori uloženi u protekle 2 godine konačno urodili plodom. Održana je i Izborna Skupština koja je potvrdila kontinuitet u radu Izvršnog odbora i njegovih članova.

Aktivnosti

Aktivnost članova Udruge, ponajviše članova Izvršnog odbora, najvećim se dijelom očitovala zajedničkim akcijama pripremljenim na sjednicama Izvršnog odbora koje su bile usmjerene na izmjene zakonskih propisa koji utječu na uvjete poslovanja u nautičkom sektoru. Članovi Izvršnog odbora Udruge bili su imenovani u različite radne skupine za izradu zakona i podzakonskih akata pri ministarstvima i tijelima lokalne vlasti. Uspostavljeni su komunikacijski kanali s relevantnim tijelima državne vlasti te nadležnim ministarstvima. Na sjednici Saborskog odbora za turizam Udruga nautičkog sektora zajedno sa srodnim udruženjima pri HGK predstavila je problematiku nautičkog sektora te predložila različite mjere za unaprjeđenje statusa nautičkog turizma. Trinaest zaključaka koji su iz toga proizašli i s kojima su upoznata sva resorna ministarstva skoro u potpunosti su bazirani na



Memorandumu Udruge nautičkog sektora. Rezultat upornog rada Udruge te njenog Izvršnog odbora je ukidanje trošarina. Udruga je uz pomoć srodnih udruženja postigla smanjenje PDV-a na plovila u režimu privremenog uvoza. Udruga je surađivala s nadležnim ministarstvima i državnim institucijama. U 2012. godini održano je i nekoliko sastanaka u Ministarstvu turizma, Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture i Ministarstvu financija. U suradnji s Državnim inspektoratom održana je prezentacija „Pružanje usluga u turizmu s naglaskom na nautički turizam“. Interesi nautičkog sektora su promicani i kroz sudjelovanje u izradi Županijskih strategija. U 2012. godini održana je izborna Skupština udruge, a Izvršni odbor Udruge održao je sedam redovnih sjednica te više neformalnih sastanaka. Sa članovima Izvršnog odbora redovito se komuniciralo telefonom i putem e-maila. Članovi Izvršnog odbora započeli su inicijativu kojom se traži da se državne potpore i sredstva namjenski usmjere uz multiplicirajući efekt. U tom pravcu ide i Projekt obnove i brendiranja hrvatske charter flote, na kojem se kontinuirano radi. U 2012. godini Udruga je podržala i bila prisutna na četiri sajma nautike svojih članova te sudjelovala na Nautičarskim forumima. Udruga je redovito informirala javnost i članstvo o važnim aktivnostima udruge putem svih HUP-ovih medija i ostalih pisanih i elektronskih medija. U 2012. godini poslana su 2 elektronska newslettera udruge čiji je cilj, osim izvještavanja o radu same udruge, poslovno povezivanje te najava događanja i sajmova članova. Održana je konferencija za novinare s temom: Problemi u nautičkom sektoru i dalje neriješeni. Kako dalje?

Zaključak

U 2012. godini nije bilo značajnih odnaka u broju članstva, a prihodi udruge su povećani.

6.1.13. Udruga novinskih izdavača

Direktorica: Jasminka Martinović

Uvod

Uvjeti globalne krize i recesije izazvali su dodatno teške posljedice za ionako teško stanje u industriji novinskog izdavaštva te je Udruga kroz određene aktivnosti i tijekom 2012. godine nastavila s lobiranjem u području zakonodavstva radi uređenja i poboljšanja kvalitete poslovanja na tržištu novinskog izdavaštva, porezne politike te području radnih odnosa.

Aktivnosti

Aktivnost članova Udruge u području zakonodavstva najvećim se dijelom očitovala u kontinuiranom praćenju zakonskih propisa koji bitno utječu na uvjete poslovanja. U tom su smislu članovima HUP-UNI-a na očitovanje dostavljeni brojni zakoni i podzakonski akti koji utječu na njihovo poslovanje. Predstavnici Udruge su definirali poseban dokument „Pregled stanja u sektoru novinskog izdavaštva“ u kojem su navedene vrlo konkretne mjere i pretpostavke koje je potrebno ostvariti radi daljnjeg urušavanja sektora te koje mogu doprinijeti očuvanje postojećih radnih mjesta. Navedeni je dokument dostavljen predsjedniku Republike Hrvatske, svim relevantnim tijelima državne vlasti uključujući i resorno ministarstvo te predstavnicima sindikata i različitim udruženjima novinara.

U 2012. godini Udruga je ponudila prijedlog nacionalnog kolektivnog ugovora definiranog na osnovu višegodišnjeg pregovaranja te temeljem postignutih konsenzusa oko određenih instituta kako ne bi došlo do značajnijeg narušavanja poslovanja i do značajnijeg gubitka radnih mjesta. Sindikat novinara Hrvatske i Sindikat grafičke i nakladničke djelatnosti Hrvatske nisu se očitovali na predmetni prijedlog. Predsjednik HUP-Udruge novinskih izdavača izabran je za predsjednika Hrvatskog Vijeća za medije,



.....

samoregulacijskog tijela koje je preuzelo na sebe odgovornost za nadzor nad poštivanjem profesionalno-etičkih standarda u medijskoj praksi te je počelo s djelovanjem. Udruga je nastavila suradnju s Društvom za zaštitu novinarskih autorskih prava (DZNAP) s ciljem definiranja i potpisivanja Ugovora o suradnji veznog za raspodjelu naknada korištenja novinarskih autorskih djela. Vezano uz angažman vanjskih suradnika u medijima i suradnika u sustavu Registra poreznih obveznika (RPO), Udruga je uputila dopis Vladi Republike Hrvatske, Ministarstvu financija, Ministarstvu rada i mirovinskog sustava, Ministarstvu kulture, Državnom inspektoratu i Poreznoj upravi te ponovila zahtjev za iznimnom potrebom izmjene Zakona o medijima. Udruga je uputila zahtjev za smanjenjem stope PDV-a ministru financija te Vladi Republike Hrvatske kako bi se kroz nultu stopu PDV-a ili najviše do 5% omogućio okvir za stabilno poslovanje i realizaciju temeljnog prava građana na cjelovitu i dostupnu informaciju.

6.1.14. Udruga poslodavaca autoškola

Direktorica: Mirela Gudan

Uvod

Napori udruge u 2012. godini bili su usmjereni na izmjenu zakonskog okvira jer propisi kojima je uređena djelatnost kroz duže razdoblje imaju izrazito negativan učinak na razvoj i opstanak ove gospodarske grane.

Rigidan zakonski okvir i njegove štetne odredbe koje propisuju troškove veće od prihoda te javne ovlasti u rukama konkurencije umjesto neovisne institucije dovele su zadnjih godina do nepovratnog propadanja privatnih autoškola, gubitka radnih mjesta i migracije kadrova iz djelatnosti.

Aktivnosti

Udruga autoškola tijekom promatranog razdoblja putem ustaljenih kanala Hrvatske udruge poslodavaca dala je mišljenja na zakonske prijedloge od interesa za djelatnost.

Prema novoj Vladi RH komunicirani su prioriteti te je Udruga predložila mjere koje je hitno potrebno poduzeti u cilju opstanka privatnih autoškola i rješavanja problema s kojima se susreću u poslovanju.

Udruga se zalaže za autoškole koje će uz znatno niže troškove poslovanja i niže cijene svojih usluga, građanima pružiti kvalitetniju obuku, stvarati bolje vozače i samim time direktno utjecati na povećanje sigurnosti u prometu na cestama.

Stoga su predložena rješenja provedba kojih bi dovela do smanjenja nepotrebnih troškova poslovanja i unaprijedila kvalitetu usluge te odredbe Zakona o sigurnosti prometa na cestama i podzakonskih akata uskladila s važećom domaćom i europskom regulativom.

Ovo zato jer su uvjeti poslovanja utvrđeni propisima ekonomski neodrživi obzirom da nameću troškove koje redovito poslovanje autoškola nije u mogućnosti podnijeti te je poduzetnicima koji djeluju u ovome sektoru oduzeta poduzetnička sloboda da sukladno potrebama posla koriste vlastite resurse, organiziraju svoje poslovanje i svakodnevno obavljanje radnih zadataka zaposlenika. Važeći propisi

koji uređuju djelatnost osposobljavanja kandidata za vozače suprotni su europskoj legislativi i dobroj praksi, odredbama Zakona o radu, Zakona o trgovačkim društvima i Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja te priječe racionalno korištenje resursa autoškola, kako imovine, tako i ljudskih potencijala. Takav zakonski okvir diskriminira autoškole u odnosu na ostale gospodarske subjekte u obrazovnoj i drugim djelatnostima te je izravno uzrokovao nelikvidnost djelatnosti i zatvaranje privatnih autoškola.

U cilju rješavanja praktičnih problema iz svakodnevnog rada u djelatnosti osposobljavanja kandidata za vozače i provedbe vozačkih ispita, posebice s naglaskom na problematiku ispitnih pitanja iz nastavnog predmeta Prometni propisi i sigurnosna pravila, predstavnici Udruge sastali su se s predstavnicima Ministarstva unutarnjih poslova, Hrvatskog autokluba, drugih stručnih udruga autoškola i predstavnicima Udruge instruktora vožnje.

Radi prilagodbe obrazovnog sustava potrebama hrvatskog tržišta rada te razvoja i uspostave Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, predstavnici Udruge sudjeluju u radu sektorskog vijeća pri Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih.

Zaključak

Opstanak privatnih autoškola kao važne komponente obrazovnog sustava moguće je osigurati jedino brзом i korjenitom promjenom zakonskog okvira i nadležnosti te nužnim uvođenjem transparentnosti i neovisnog nadzora. K tome, zbog financijskih dubioza nastalih zbog navedenih razloga, autoškolama je nužna hitna financijska pomoć.

6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

Direktor: Zdenko Karakaš

Uvod

Prioritetne aktivnosti u 2012. godini bile su vezane uz suradnju s resornim ministarstvima, intenzivniju suradnju sa socijalnim partnerima, radu na međunarodnim projektima i sudjelovanje u radu GSVa. Ukazivano je na izuzetno teško stanje u graditeljstvu, problem nelikvidnosti, zakašnjelog plaćanja, te premalo investicija i novih poslova.

Aktivnosti

Udruga je tijekom 2012. godine ukazivala na problem provođenja Zakona o javnoj nabavi, Zakona u o arhitektonskim i inženjerskim poslovima i djelatnostima u prostornom uređenju i gradnji (u dijelu - Suglasnost za započinjanje djelatnosti graditeljstva), Zakona o radu, nepoštivanja Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, Zakona o prostornom uređenju i gradnji, Zakona o zaštiti na radu i Zakona o otpadu. U okviru aktivnosti Udruge dane su primjedbe na Hrvatski kvalifikacijski okvir i sudjelovalo se u konferencijama vezanim uz HKO. Predstavnik Udruge sudjeluje u radu Povjerenstva za izradu radnog Nacrta novog Zakona o građenju. Održani su sastanci u resornom Ministarstvu graditeljstva. Pitanja od interesa bila su vrijeme važenje suglasnosti za obavljanje djelatnosti građenja, veliki pad aktivnosti i zaposlenosti u grani, provedba sektorskog Kolektivnog ugovora te opće stanje u graditeljstvu. Odnosi sa socijalnim partnerima su vrlo dobri. Održani su zajednički sastanci s resornim ministrom. Osnovano je sektorsko Socijalno Vijeće za graditeljstvo. Socijalni partneri sudjelovali su

.....

zajedno u radu GSVa na lokalnoj razini, ta na nacionalnoj razini. Predstavnici Udruge bili su gosti na Danima graditelja u Šibeniku. Direktor Udruge bio je predavač na konferenciji „Perspektive rada i poslovanja na zajedničkom tržištu EUa- fokus na prometu, graditeljstvu i industriji“ u organizaciji SSSHa. Tajnica Udruge sudjelovala je u radu konferencije „Danas i uvijek- dostojanstven rad za žene“- s naglaskom na sektor šumarstva i graditeljstva u organizaciji SGHa i BWIa. Direktor Udruge je na Saboru graditeljstva u Cavtatu, („Graditeljstvo – poluga razvoja“) govorio o problemima vezanim za javnu nabavu. O javnoj nabavi govorio je i na Mineral Forumu u listopadu. Udruga sudjeluje u radu na projektu EU „Socijalni dijalog u graditeljstvu“ (SO-DI-CO) kojeg sufinancira Opća uprava za zapošljavanje Europske komisije, u programu cjeloživotnog učenja LLL, potprogramu Leonardo da Vinci „Povezivanje škole i svijeta rada- „TransVET“. Unutar SO DI CO projekta predstavljen je koncept uvođenja paritetnog fonda za graditeljstvo i stanje u grani.

Po prvi puta u 2012. predstavnici Udruge sudjelovali su u radu FIEC-a, Europske federacije graditeljstva, na plenarnim sjednicama za socijalni dijalog te europske federacije u lipnju i prosincu. Suradnja je nastavljena i s predstavnicima gospodarskih predstavništava Belgije, Poljske.

Zaključak

Posebno teško stanje u graditeljstvu zahtjeva naš angažman na ukazivanju na probleme i predlaganju rješenja da se stanje popravi. Nastojali smo svim javnim tijelima, ministarstvima, agencijama i uredima, kao i javnim medijima ukazati na to i tražiti posebnu analizu stanja i rješenja za granu graditeljstva.

6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

U 2012. godini Udruga je nastavila jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, nastavila provoditi aktivnosti usmjerene prema Hrvatskom centru za razminiranje, Ministarstvu unutarnjih poslova, Vladi Republike Hrvatske i novoosnovanom Vladinom Uredu za razminiranje vezano uz značajnija pitanja struke.

Aktivnosti

U 2012. godini aktivno se surađivalo s Hrvatskim centrom za razminiranje i sindikatima na poslovima humanitarnog razminiranja vezano uz pitanja važna za razvoj djelatnosti. Održano je niz sastanaka s predstavnicima Hrvatskog centra za razminiranje i Uredom za razminiranje radi dogovora i definiranja zajedničkog stava o financiranju, zaposlenosti kapaciteta, cijeni razminiranja, uvođenju kriterija za izlazak na natječaj. Kontinuirano praćenje pripreme zakonskih propisa bitno utječu na uvjete poslovanja. U tom su smislu članovima HUP-UPHR na očitovanje dostavljeni zakonski i podzakonski akti. Članovi Udruge i sindikati na poslovima humanitarnog razminiranja surađivali su na pitanjima od obostranog interesa. Provođene su zajedničke aktivnosti kako bi se javnost i relevantne institucije senzibilizirale za potrebu izdvajanja više financijskih sredstava za razminiranje. Pokrenuta su i pitanja kolektivnog pregovaranja s obzirom da je proširena primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost humanitarnog razminiranja stupanjem na snagu Zakona o reprezentativnosti prestala. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im

.....

je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga), uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge. Redovita je komunikacija sa svim članovima Udruge putem e-maila, telefona, putem web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena.

Zaključak

Formiranje Vladinog Ureda za razminiranje prvi put tvrtke u ovoj djelatnosti imaju mjesto i osobu za razgovor. Važno je naglasiti da je s ravnateljicom Ureda postignuta vrlo dobra suradnja i pokrenute su i zajedničke inicijative će se nastaviti i u 2013. godini.

6.1.17. Udruga poslodavaca prometa

Direktorica: Maja Stanojević Pokrovac

Uvod

Udruga je pokrivala aktivnosti cestovnog prometa s naglaskom na nužnost razvijanja multimodalnog prometa, razvoja logističkih centara, uvođenja novih tehnologija, razvijanja prometne infrastrukture i suprastrukture, povezivanja gospodarstva, zakonodavstva i znanosti te pozicioniranja Hrvatske kao regionalnog prometnog lidera.

Aktivnosti

Koordinacija udruga i komora prijevoznike djelatnosti okuplja prijevoznike iz HOK, HGK, HCP, HIZ i HU-a. Osnovana je s ciljem jedinstvenog djelovanja i ostvarenja zajedničkih interesa. Koordinacija je dobila podrška Ministra Hajdaš Dončića i započela praksu redovitih sastanka s ministrom i pomoćnicima ministra o zajedničkim problemima: premije za obvezno osiguranje od automobilske odgovornosti ovisno o registarskom području (zone rizika), izrada druge faze Programa smanjenja negativnog utjecaja prometa na okoliš, ukidanje periodičkih tehničkih pregleda, stjecanje statusa izvoznika te promjena postojeće zakonske regulative koja ne omogućava jačanje pozicije prijevoznika pri ulasku na tržište Europske unije. Eurotorans forum je postalo tradicionalno okupljanje prijevoznika koje je ove godine okupilo po prvi put sve udruge iz regije. HUP i SSSH veze i prometa osnovali su prvo Socijalno bipartitno vijeće za cestovni promet, po uzoru na takva vijeća u Europskoj uniji, a i prvo u Jugoistočnoj Europi, kako bi unaprijedio konkurentnost sektora te postao stjecište novih investicija i dodatnog zapošljavanja. Vijeće je izradilo Deklaraciju o važnosti cestovnog prometa s ciljem promjene slike o cestovnom prijevozu kao zanimljivim strateškim investitorima, razvojnoj grani sa velikim multiplikacijskim potencijalom na ostatak gospodarstva te zanimljivoj za zapošljavanje, posebice mladih. Socijalno vijeće je identificiralo sivu ekonomiju kao ključni problem pri ulasku na europsko tržište izradivši Nulto izvješće o svojoj ekonomiji u cestovnom prijevozu. S obzirom da je Strategija prometnog razvitka bila zastarjela (1999), Udruga je poticala donošenje nove strategije koja će omogućiti sustavan pristup prometu kao cjelini te je započet proces izrade nove u čije radne skupine su uključeni predstavnici Udruge. Šest partnera iz Slovenije, Njemačke, Hrvatske, Bugarske, Crne Gore i Makedonija sudjelovalo je u jednogodišnjem europskom projektu "Restrukturiranje i industrijski odnosi u sektoru prometa". Znanje stečeno kroz razmjenu iskustava, utvrđivanje najboljih praksi kao i sastanci na europskoj razini s predstavnicima socijalnih partnera, pomogli su u pripremi prijedloga za poboljšanje propisa i akata u području industrijskih odnosa i sektora prometa.

Zaključak

Udruga je i u ovoj godini isticala važnost strateškog, intermodalnog i regionalnog značaja prometa i logistike s ciljem jačanja uz cestovni i ostale vidove prometa.

6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

Direktorica: Jasminka Martinović

Uvod

Svjesni potrebe i značaja kontinuiranog unaprjeđivanja sustava obrazovanja, članovi Hrvatske udruge poslodavaca, pokrenuli su inicijativu za osnivanjem granske udruge poslodavaca u obrazovanju. HUP-Udruga poslodavaca u obrazovanju vrlo se aktivno uključila u relevantne procese prćenje i analize sektora obrazovanja te nastojala što je moguće više utjecati na uključivanje privatnog sektora na prilagodbu obrazovnog sustava potrebama gospodarstva i tržišta rada.

Aktivnosti

U 2012. godini Udruga je nastavila s aktivnostima definiranim u Programu rada Udruge na ostvarivanju sljedećih ciljeva: zakonodavni okvir u obrazovanju staviti u funkciju razvoja obrazovnog sustava uklanjanjem štetnih barijera i nejednakosti, poreznu politiku u području obrazovanja učiniti poticajnom te izgraditi učinkovite modele financiranja obrazovanja kao podlogu gospodarskog razvoja i konkurentnosti. Predstavnici Udruge sudjelovali su u Povjerenstvu za izradu Nacrta prijedloga Zakona o hrvatskom kvalifikacijskom okviru. Također, radi pozicija u Nacionalnom vijeću za razvoj ljudskih potencijala, Nacrt Prijedloga Zakona razmjerno je pozitivan za privatni sektor. Vezano uz plaćanja poreza na dobit koje obrazovne ustanove privatnih osnivača trenutno plaćaju, a što je protivno njihovom statusu neprofitne ustanove održani su sastanci sa predstavnicima Porezne uprave, ministrom Slavkom Linićem te predstavnicima Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. Po istom je pitanju Udruga zatražila mišljenje i Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja.

HUP-Udruga poslodavaca u obrazovanju u okviru Strateških smjernica razvoja obrazovnog sustava za konkurentno gospodarstvo (ili 25 točaka razvojnog plana za razdoblje 2012-2015) istaknula je ključne reformske ciljeve za koje smatramo kako moraju biti provedeni do 2015. Ključne preporuke Udruge predstavljene su i na Vijeću članova HUP-a te su smjernice usvojene i kao strateški dokument HUP-a. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i HUP-Udruge prihvatilo je prijedlog Udruge o redovitim kvartalnim sastancima na kojima se raspravlja o temama vezanim uz reformu obrazovnog sustava. Od osnivanja Udruge ostvarena je suradnja i aktivno sudjelovanje predstavnika Udruge u različitim tijelima/odborima u Agenciji za strukovno obrazovane i obrazovanje odraslih, Ministarstvu znanosti obrazovanja i sporta, Nacionalnom vijeću za visoko obrazovanje, Nacionalnom vijeću za strukovno obrazovanje, Nacionalnom vijeću za obrazovanje odraslih, Povjerenstvu za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje sa tržištem rada, Međuresornom tijelu za praćenje potreba tržišta rada, Upravljačkim odborima različitih relevantnih IPA projekata, Savjetodavnom odbor strukovnog osposobljavanja (Advisory Committee on Vocational Training - ACVT), Hrvatskom obrtničkom komorom. Udruga je, u okviru redovnih zakonodavnih aktivnosti HUP-a, aktivno sudjelovala i očitovala se na sve relevantne propise iz djelokruga obrazovanja posebno u dijelu zakona koje reguliraju visoko obrazovanje i znanost. Predložena je hitna izrada strateških dokumenata koji će definirati Nacionalnu strategiju razvoja Hrvatske te usklađenje potreba razvoja znanosti, tehnologije i obrazovanja s potrebama gospodarstva u Republici Hrvatskoj. U oba prijedloga Zakona o znanosti i visokom

.....

obrazovanju, Udruga je uspjela ugraditi korisne promjene, no Zakon još nije donešen. Od ostalih zakona na koje se Udruga također očitovala ističu se: Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju, Nacrt prijedloga Zakona o poticanju zapošljavanja, Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Nacrt prijedloga Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru. Unutar navedenih Zakona, HUP-Udruga poslodavaca u obrazovanju je uspjela svojim lobiranjem osigurati mogućnost vertikalne prohodnosti za učenike trogodišnjih strukovnih škola te u Zakon o HKO-u ugraditi programe na razini EQF 5 u dijelu strukovnog usavršavanja koje Republika Hrvatska do sada nije imala.

Zaključak

Udruga se od samog osnivanja vrlo aktivno uključila u sve značajnije procese sektora obrazovanja i nametnula kao relevantni dionik sa strane privatnog sektora. U ovom području bit će potrebno značajno lobiranje i angažman na donošenju Strategije odgoja, obrazovanja, znanosti i tehnologije u Republici Hrvatskoj. Dodatno, Udruga će u idućoj godini kroz svoje aktivnosti morati utjecati na donošenje niza pravilnika u području visokog obrazovanja, kojima će resorno Ministarstvo nastojati podizati regulatorni pritisak na ponuđače u ovom području.

6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

U vremenima krize i recesije, obnovljivi izvori energije, drvo i drvna masa predstavljaju ozbiljnu alternativu sve skupljim klasičnim energentima. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2012. provela je niz aktivnosti koje su imale za cilj sačuvati jedan od najvrednijih obnovljivih resursa RH te zaštititi gospodarske interese članova Udruge.

Aktivnosti

Aktivnosti su tokom 2012. bile usmjerene u smjeru poticanja privatnog poduzetništva u šumarstvu. U radnoj skupini za izradu prijedloga Zakona o šumama HUP je sudjelovao sa 2 predstavnika. Smanjena je naknada za OKFŠ-sredstva za 180 milijuna kuna: smanjen obujam radova na izgradnji šumskih prometnica, šumama na kršu, radova vezanih uz biološku obnovu šuma, smanjen obujam razminiravanja šumskih površina, povećane su cijene drvne mase. Usprkos potrebi za smanjenjem parafiskalnih nameta koji opterećuju gospodarstvo, Udruga je kontinuirano navodila opasnosti do kojih će doći smanjenjem naknade za OKFŠ, što se u konačnici pokazalo točnim. Tokom godine lobirano je protiv odluke kojom je predviđeno i potpuno ukidanje ove naknade. Udruga je sudjelovala u radu Socijalnog vijeća za sektor šumarstva i drvne industrije. Tijekom 2012. godine održani su sastanci s Predsjednikom RH, g. Ivom Josipovićem, radni sastanak s predsjednicom odbora za regionalni razvoj, šumarstvo i vodno gospodarstvo, a članovi Udruge bili su prisutni u medijima te sudjelovali na radionicama i konferencijama. Prepoznajući važnost rada Udruge, broj članova se tijekom 2012. godine povećao.

Zaključak

2012. godinu obilježile su najave promjena u šumarskom sektoru i to kroz zakonsku regulativu, a Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima bila je aktivni čimbenik u kreiranju tih promjena.

61.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

Direktor: Zdravko Urban

Uvod

Tijekom 2012. godine ulaganja u Hrvatskoj spustila su se na nivo iz 1996.godine, a u zadnje četiri godine pad investicija iznosi preko 40 posto. Udruga developera kontinuirano je upozoravala na ovakvo stanje kako bi se podigla svijest o značenju investicija i razvojnih projekata za hrvatsko gospodarstvo u cjelini te se bavila aktivnostima koje su imale za cilj podići razinu investicija.

Aktivnosti

Tijekom 2012. godine inicirani su prijedlozi za poboljšanje investicijske klime. Rezultat prijedloga za poticanje stanogradnje je odobrenih 15,2 milijuna kuna i zahvaljujući tim subvencioniranim sredstvima prodalo se 800 novosagrađenih stanova. HUP je sudjelovao u radnoj skupini za izradu Zakona o prostornom uređenju i gradnji. Izrađen je prijedlog za smanjenje neporeznih nameta. Udruga se uključila u projekt JPP. Stajališta i mišljenja Udruge prezentirani su putem medija, okruglih stolova i konferencija. Udruga je krajem 2012. godine brojila više članova nego krajem 2011. godine.

Zaključak

Investicijski ciklus u Hrvatskoj tijekom 2012. godine temeljio se je na ulaganjima javnih poduzeća dok su investicije privatnog sektora bile u drugom planu. Udruga developera upozoravala je kako investicije u javne tvrtke ne otvaraju nova radna mjesta u značajnijem obimu, one mogu u kratkom roku potaknuti ekonomsku aktivnost, ali ne podižu konkurentnost gospodarstva. To može ostvariti samo privatni sektor, a državne investicije mogu ga potaknuti.

6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

Direktorica: Milka Kosanović

Uvod

Ključno obilježje rada HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede tijekom 2012. godine bilo je lobiranje za poboljšanje općih uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, oblikovanje poticajnih sektorskih zakonskih rješenja za konkurentno tržišno poslovanje u poljoprivredi te priprema članica za pristupanje Europskoj uniji.

Aktivnosti

HUP-UPIIP tijekom 2012. očitovala se i davala prijedloge na zakonske propise i dokumente od značaja za opće poslovanje članica te specifična sektorska pitanja, među kojima je za istaknuti Prijedlog Zakona o poljoprivrednom zemljištu, kao temeljni zakon kojim se uređuje raspolaganje zemljišnim resursima te master plan razvoja poljoprivredno-prehrambenog sektora "Prijedlog Programa ruralnog razvoja 2014.-2020.". Obzirom da je postojeći Zakon o poljoprivrednom zemljištu u praksi pokazao brojne nedostatke, koncept novog, učinkovitijeg zakonskog rješenja koji treba ubrzati postupke raspolaganja i osigurati zemlju korisnicima koji ju mogu privesti najučinkovitijoj proizvodnji bio je zahtjev članova Udruge. Pitanje neporeznih nameta, kao jednog od glavnih elemenata konkurentnosti domaće industrije, kontinuirano se komuniciralo. Tijekom 2012. započela je izrada posebnog zakona kojim se uređuje pitanje oporezivanja kave i bezalkoholnih pića, gdje su postignuta nešto povoljnija rješenja (smanjenje trošarina na dio predmeta oporezivanja, izuzeće voćnih sirupa i sl.) Nekoliko članica aktivnim sudjelovanjem dalo je najveći doprinos: Franck, Nestle, Atlantic grupa, Badel 1862 i Fami grupa. Jedno od ključnih pitanja – utjecaj pristupanja Hrvatske EU na poslovanje kompanija prehrambene industrije i poljoprivrede, osobito s aspekta preferencijala CETFA-e, komunicirano je višekratno na svim razinama, no do kraja 2012. godine kompanijama nije dana adekvatna povratna informacija temeljem koje bi se mogle pripremiti za nove uvjete poslovanja. Tijekom 2012. godine na inicijativu članica osnovana je Koordinacija industrije medicinske prehrane (KIMP). Članice KIMP proizvode i distribuiraju pripravke medicinske prehrane te pružaju komplementarne usluge s ciljem poboljšanja ishoda liječenja bolesnika specijaliziranim i inovativnim nutritivnim intervencijama. Udruga je održala nekoliko sastanaka s predstavnicima vodećih ljudi za opća i sektorska pitanja iz struktura EU, među kojima je svakako najvažniji sastanak s EU povjerenikom za poljoprivredu g. Dacianom Ciolosom u travnju 2012. kojemu su iznesene informacije o specifičnim potrebama hrvatske poljoprivrede. Međunarodna suradnja odvijala se uglavnom kroz povezivanje radi otvaranja strateških partnerstava (Španjolska, Finska, Italija, Kosovo) te suradnju s europskom udrugom Food&Drink Europ. U organizaciji COPA-GEOPA-e i ove godine je održano nekoliko sastanaka, cilj kojih je bilo jačanje sektorskog socijalnog dijaloga i razvoj znanja u sektoru. Tijekom 2012. pojačana je medijska komunikacija. Redovitim mailingom i osobnim kontaktima članovima su dostavljane informacije - od aktualnih gospodarskih zbivanja, informacija iz EU do zakonodavnih promjena kao i pravni savjeti. Udruzi je tijekom 2012. godine pristupilo osam novih članova, s gotovo 5000 radnika. Izvršni odbor sastao se četiri puta, na sastancima su razmatrane sve aktualne teme te definirane aktivnosti.

Zaključak

Provedenim aktivnostima nastojalo se ostvariti zadane ciljeve: stvaranje povoljnijih uvjeta poslovanja kompanija poljoprivredno-prehrambene industrije te pozicioniranje udruge kao reprezentativnog partnera i „opinion-maker“ u gospodarsko-političkoj i stručnoj javnosti, što ostaju osnovne odrednice programa rada Udruge i u predstojećem razdoblju.

6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb jedna je od najmlađih udruga Hrvatske udruge poslodavaca (osnovana u studenom 2011.). Osnivanjem Udruge koja okuplja privatne poliklinike, bolnice, lječilišta i ustanove za zdravstvenu skrb cilj je aktivno sudjelovati u procesima kreiranja zdravstvenih politika, kvalitetnijeg reguliranja odnosa u djelatnosti u interesu prvenstveno korisnika usluga, zaposlenih kao i samih ustanova. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno obzirom da poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštovati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Udruga je unatoč problemima i nerazumijevanju aktualne vlasti prema privatnim zdravstvenim ustanovama nastojala sukladno usvojenom Programu rada jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti i postati prepoznatljivi partner u sustavu zdravstva.

Aktivnosti

Ova Udruga peta je zdravstvena udruga unutar HUP-a. Sve zdravstvene udruge imaju svoje specifične zahtjeve i aktivnosti koje je potrebno tako i rješavati ali isto tako postoje zajednički interesi. Stoga je u interesu promicanja zajedničkih ciljeva u prosincu formirana Koordinacija zdravstvenih udruga koje čine predsjednici Udruge. Zdravstvene udruge HUP-a održale su s ključnim strankama uoči izbora predstavljanje gospodarskih programa iz područja hrvatskog zdravstva i zdravstvenih politika. Na predstavljanju svi govornici isticali su važnost privatnog sektora u zdravstvu i socijalnoj skrbi. Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnom vlasti i regulativom poslovanja te nejednakim postupanjem prema privatnim i javnim ustanovama, tako su i aktivnosti od osnivanja Udruge 2011. do danas većinom bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje. Početkom 2012. godine održano je predstavljanje aktivnosti Udruge ministru Ostojiću na kojem su sudjelovali i pomoćnica ministra i predstavnici HZZO-a. Cilj inicijalnih sastanaka s novoizabranim ministrom bio je upoznati ga s radom te naglasiti važnost zajedničkih konzultacija i partnerskog odnosa u sustavu zdravstva, a kojima se mogu pronaći najbolja rješenja za sve bez obzira radi li se o privatnom ili javnom sektoru, te kako bi ga se upoznao sa snagom i mogućnostima privatnih ustanova naročito u ovo recesijsko vrijeme. Također su održani sastanci s pomoćnicom ministra zdravlja i pomoćnicom ravnatelja HZZO-a na kojemu su teme bile: reguliranje i definiranje ugovorenih odnosa sa HZZO-om i uključivanje i definiranje mreže RH te priprema „masterplana“ zdravstvenih ustanova. S ciljem promocije Udruge i povezivanja s drugim udrugama/organizacijama ostvaren je dobar kontakt s Udrugama pacijenata, Društvom hemofiličara Hrvatske, Udrugom privatnih poslodavaca u zdravstvu. Također je održan sastanak s predstavnicima UEHP (Europskom udrugom privatnih bolnica).

Zaključak

Na dnevnoj bazi, HUP pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna - pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Također, Udruga kroz Poslovni dnevnik, e-bilten i web stranice HUP-a informira svoje članove ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima. Situacija u zdravstvu je vrlo teška i neizvjesna

naročito za privatne poslodavce stoga su sve aktivnosti bile usmjerene kako bi se senzibiliziralo ministarstvo i prepoznalo privatne poslodavce kao partnere u sustavu.

6.1. 23. Udruga proizvođača lijekova

Direktorica: Milka Kosanović

Uvod

HUP - Udrugu proizvođača lijekova čini osam domaćih kompanija - Pliva, Belupo, Jadran galenski laboratorij, Farmal, Krka, Imunološki zavod, PharmaS i Hospira, koje predstavljaju 90% domaće proizvodnje lijekova. Članice HUP-UPL u 2012. godini zapošljavale su preko 4.500 radnika, ostvarile su oko 4,3 mlrd kuna prihoda, od čega prosječno 65% u izvozu, a uplatile su 231 milijun kuna doprinosa od čega 88 milijuna za zdravstveno osiguranje. Ukupne ostvarene investicije članica udruge premašuju 3,5 mlrd kn, s planiranih novih 1,5 milijardi u sljedećem kratkoročnom razdoblju. Pritom, kompanije sektora minimalno koriste državne potpore te u pravilu u visokom postotku reinvestiraju ostvarenu dobit.

Aktivnosti

Udruga je i tijekom 2012. nastavila lobirati za promjene Pravilnika o mjerilima za određivanje cijena lijekova na veliko i o načinu izvještavanja o cijenama na veliko te Pravilnik o mjerilima za stavljanje lijekova na osnovnu i dopunsku listu lijekova HZZO-a s ključnim zahtjevima: povećanje udjela jednakovrijednih domaćih generičkih lijekova u ukupnom tržištu lijekova u RH, zaustavljanje pritiska na ulazne cijene generičkih lijekova te poštivanje odredbi o transparentnosti Direktive EU 89/105/EEC. Sve aktivnosti usmjerene prema institucijama državne i lokalne vlasti u cijelosti su generirane postojećim problemima industrije lijekova: pritisak na cijene lijekova koji ne prati povećanje tržišnog udjela kao način amortizacije udara, dani naplate (preko 270 dana), bolnički tenderi, velika neporezna davanjima. U tom smislu održano je nekoliko radnih sastanaka s ministrom zdravlja i njegovim suradnicima, te predstavnicima HZZO-a.

Krajem 2012. godine, udruga je izrazila protivljenje najavljenim reformama u segmentu lijekova, koje bi značilo dodatno urušavanje pozicije domaćih proizvođača lijekova. Javnost je upozorila na posljedica koje iz svega mogu proizaći - rezanje zdrave grane gospodarstva i ugrožavanje sigurnosti opskrbe tržišta lijekovima. Domaća industrija lijekova jedna je od rijetkih koja i u vrijeme krize ulaže u Hrvatskoj u investicije i razvoj, te je s gospodarskog aspekta prepoznata kao strateška industrija. Istaknuto je pritom da domaće farmaceutske kompanije ostvaruju relativno stabilne rezultate isključivo na temelju izvoza, dok im je na domaćem tržištu već godinama poslovanje izuzetno otežano. Svoj partnerski odnos prema zdravstvenom sustavu dokazale su više puta participirajući u odnosu na ostale subjekte u najvećoj mjeri u ukupnim uštedama sustava, preuzimajući na sebe teret izrazito dugih rokova plaćanja i uvođenja parafiskalnih nameta ovoj industriji. Akceptiranje strateškog značaja industrije od strane zdravstvenog resora, izostalo je.

Zaključak

Aktivnosti provedene tijekom 2012. godine bile su usmjerene ostvarenju zadanih programskih prioriteta: poboljšanje općih uvjeta poslovanja te pozicioniranje članica HUP-UPL kao strateške

.....

industrije u hrvatskom gospodarstvu, što će biti osnova programskih prioriteta i aktivnosti u narednom razdoblju.

6.1.24. Udruga tekstilne i kožne industrije

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

Uvod

Prema prvim rezultatima Državnog zavoda za statistiku, prerađivačka industrija je u jedanaest mjeseci 2012.g. zabilježila pad od 4,7% u odnosu na isto razdoblje 2011. godine. Proizvodnja tekstila pala je - 7,3%, proizvodnja odjeće -11,8%, a kože i srodnih proizvoda -20,4%.

Aktivnosti

Udruga je sudjelovala u konzultacijskom procesu izrade prijedloga Zakona o minimalnoj plaći. Aktivnostima HUP-a spriječen je rast cijene rada i donošenje Zakona u 2012. godini. Početkom 2012. godine Ministarstvu gospodarstva dostavljen je prijedlog mjera „Inicijativa očuvanja i osiguranja održivog razvoja sektora tekstilne, odjevne i kožne industrije“. Udruga je višekratno pozivala na njegovu primjenu, odnosno na nužnost provođenja hitnih mjera kojima će osigurati restrukturiranje industrije i stvoriti uvjeti za razvoj tekstilne, odjevne, kožne i obučarske industrije. Ministarstvu gospodarstva ponuđena su rješenja otvorenih pitanja državnih potpora dodijeljenih prijašnjih godina te je lobirano za raspisivanje državnih potpora. Udruga je sudjelovala u radu Sektorskog socijalnog vijeća. U svibnju 2012. predsjedanje Socijalnim vijećem preuzeo je predstavnik sindikata. Udruga tekstilne i kožne industrije član je Koordinacije CRO industrije kojom se usklađuju aktivnosti i inicijative od zajedničkog interesa za industrijske udruge okupljene u CRO industriji. CRO industrija je poticala Ministarstvo gospodarstva na izradu industrijskih politika i sudjelovala u konzultacijskim procesima donošenja zakonske regulative. U očitovanju na prijedlog Zakona o trošarinama zatraženo je izuzeće od plaćanja trošarina na plin i električnu energiju za prerađivačku industriju. Udruga je član EURATEX-a, krovne asocijacije europskih poslodavaca tekstilne i odjevne industrije. U 2012. godini u okviru Tex-Web projekta organizirana je Nacionalna konferencija „Perspektiva i konkurentnost tekstilne, odjevne, kožne i obučarske industrije“, seminari „Trgovinska politika EU“ i „Strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih“, objavljeni članci u Poslovnem dnevniku (Inovacije, Društvena odgovornost, Norme i standardi, Trgovinska politika EU, Unutarnje tržište EU). Anketirane su obrazovne institucija, realizirane aktivnosti i rezultati projekta prezentirani su na završnom seminaru Tex-Web projekta u Bugarskoj te su dane preporuke budućih inicijativa za EK.

Zaključak

Udruga je svojim djelovanjem nastojala utjecati na kreiranje povoljnijih zakonskih rješenja i konkurentnijih uvjeta poslovanja koji bi trebali podržati održivi razvoj i rast tekstilne, odjevne, kožarske i obučarske industrije.

6.1.25. Udruga trgovine

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

Uvod

Udruga je tijekom 2012. isticala svoju važnost uloge kvalitetnog socijalnog partnera sa etabliranom pozicijom snažne udruge poslodavaca trgovine u široj poslovnoj zajednici. Udruga je tijekom godine sudjelovala u novim zakonodavnim inicijativama koje se dotiču trgovine te je pokrenula nove aktivnosti radi olakšavanja poslovanja. U svojem radu značajno se i bavila rješavanjem specifičnih zahtjeva Koordinacija. Po svim glavnim temama iz trgovine, Udruga je značajno povećala svoje medijske istupe te je pri tome uključila i same članove Udruge.

Aktivnosti

Tijekom godine Udruga trgovine aktivno je sudjelovala u praćenju zakonodavstva koje se tiče djelatnosti trgovine. Početkom godine, Udruga trgovine se uključila u očitovanje novih propisa koje je uvela nova Vlada kao što su Zakon o rokovima plaćanja i Zakon o PDV koji je uveo novu stopu oporezivanja. Zakon o rokovima plaćanja zamijenjen je novim Zakonom o financijskom poslovanju pa je Udruga pratila i promjene koje donosi novi Zakon. Na kraju godine aktualan je bio Zakon o fiskalizaciji koji je počeo sa primjenom 1.1.2013., za velike trgovačke subjekte. Prethodno njegovom donošenju, Udruga trgovine je zatražila niz dodatnih tumačenja pojedinih odredbi zbog neusklađenosti s poslovnim sustavima trgovačkih sustava. Na temelju toga je upućen je i prigovor 8 velikih trgovačkih kuća na pojedine odredbe Zakona o fiskalizaciji koji regulira pitanje blagajničkog maksimuma. Na temu Zakona održan je sastanak sa Poreznom upravom i Ministarstvom financija na kojem su sudjelovali predstavnici trgovine. Izvršni odbor Udruge održao je dva sastanka sa novim predstavnicima Uprave za trgovine resornog ministarstva te uspostavio suradnju sa njihovom Upravom za e-poslovanje, ali i drugim tijelima kao što je Državni inspektorat, Porezna uprava i Carinska uprava. Koordinacije su i dalje zastupale svoje interese. Pojavio se značajni problem nekooperativnosti HZZO-a po traženim zahtjevima Koordinacije medicinskih proizvoda. Koordinacija motornih vozila očitovala se na prvi nacrt zakon o posebnom porezu na motorna vozila koji uvodi obračun trošarina prema emisiji CO₂. Članovi su inzistirali na promjeni dostavljenog nacrta s ciljem da uvođenje novog obračuna ne rezultira značajnim poskupljenjem motornih vozila. HUP-Koordinacije proizvođača i uvoznika elektroređaja za kućanstvo i ostale namjene zastupala je svoje zahtjeve s ciljem promjena obračuna e-naknade radi zbrinjavanja e-otpada prema kriterijima koji postoje u drugim EU zemljama. Udruga je sudjelovala u pripremi novog Zakonu o otpadu koji nije donesen i pritom nisu izrađeni novi podzakonski akti koji reguliraju posebne kategorije otpada. Po pitanju e-otpada, Koordinacija je održala sastanak sa ministrom Zmajlovićem, pri čemu je imenovana kontakt osoba za Koordinaciju. U odnosima sa Sindikatima, Udruga pokrenula inicijativu otkazivanja Kolektivnog ugovora za trgovinu, što je i inicirano novim Zakonom o reprezentativnosti sindikata. Udruga je surađivala sa drugim granskim udrugama Udrugom malih i srednjih poduzetnika, Udrugom ITC, Udrugom prehrambene industrije, Cro industrijom. U području zaštite potrošača, Udruga sudjeluje u radu Vijeća za zaštitu potrošača, promiče izvansudsko rješavanje sporova, inicirala je suradnju sa Savjetovalištim za zaštitu potrošača te je provedeno istraživanje članova u području potrošačkih prava. U području edukacije i seminara, održana je jedna zajednička konferencija iz e-poslovanja sa Udruženjem GS1 te ciklusi seminara sa Državnim uredom za trgovinsku politiku te sektorskom Udrugom EU EuroCommerce.

Zaključak

Udruga je potvrdila svoju svrhu postojanja te će i dalje nastaviti s realizacijom započetih aktivnosti, naročito u stvaranju boljih poslovnih uvjeta za sve subjekte u trgovini te pri tome raditi na širenju i jačanju članstva.

6.1.26. Udruga trgovine naftom i naftnim derivatima

Direktorica: Maja Stanojević Pokrovac

Uvod

Glavni cilj Udruge je bio rad na jačanju Udruge, analiza postojećih zakonskih okvira iz područja energetike te poticanje preduvjeta za veću konkurentnost članstva pri ulasku u Europsku uniju. Udruga je uspjela objediniti interese velikih i malih članova i postići minimum zajedničkih interesa.

Aktivnosti

Godinu je obilježila tema uređenja uvoza i veleprodaje naftnih derivata i Uredba koja nije omogućila uklanjanje dodatnih administrativnih barijera, neometan protok roba, koja bi osigurala kontrolu ulaska u Hrvatsku iz zemalja koje nisu članice Europske unije niti doprinijela poboljšanju niti pojednostavljenju procesa. Potaknuta je tema biogoriva u prijevozu jer ne definira transparentno obveze za pojedine distributere, nedostaju tumačenja definicija i pojmova zakonskih propisa u praksi te ne postoji ni registar obveznika ni nadzora obveze distributera, odnosno količina biogoriva stavljenih na tržište s posljedicom gašenja jedinih dviju tvornica za proizvodnju biogoriva. Istaknuta je i potreba reguliranja poslovanja energetske djelatnosti maloprodaje i veleprodaje ukapljenog naftnog plina po uzoru na zemlje najsličnije Hrvatskoj (Austrija, Italija) s jakom naftnom industrijom i domaćom rafinerijskom proizvodnjom ukapljenog naftnog plina. Udruga je predlagala i isključenje iz obveze fiskalizacije trgovine naftom i naftnim derivatima budući trgovačka društva koja obavljaju trgovinu naftom i naftnim derivatima već posluju u uređenom sustavu. Članovi su ukazali na potrebu prestanka označavanja i bojanja plavog dizela, potpunog uspostavljanja sustava kartičnog poslovanja te omogućavanja kupovanja goriva s umanjenom trošarinom korisnicima prava i povrata trošarine prodavateljima. Predstavnici Udruge su sudjelovali u radnim skupina pri izradi energetske paketa te pokazali aktivan rad u Povjerenstvu za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene pri GSV-u. Započet je i rad stručne Radne skupine za toplane, preradu i prodaju nafte u izradi priloga Pravilnika koji se odnosi na ispuštanje pročišćenih otpadnih voda određenih industrija i utvrđivanje graničnih vrijednosti emisija. Udruga je bila partner Švedskom veleposlanstvu i Švedskom trgovačkom vijeću u organizaciji Investicijske konferencije namijenjenoj međunarodnim investitorima i velikim tvrtkama dobavljačima s ciljem stvaranja foruma u sektoru energetike i infrastrukture za konkretnu razmjenu informacija i iniciranje konkretnih investicija u Hrvatskoj. Udruga je bila partner i sponzor u obilježavanju 50. obljetnice Europskog udruženja trgovaca naftom i naftnim derivatima (UPEI) kao njezin član te redovito sudjelovala na zasjedanjima i zastupala interese članova.

Zaključak

Kako bi gospodarstvo bilo udruženije u kreiranju energetske i nacionalne politike i time omogućilo kvalitetnije i održivije gospodarsko okruženje, Udruga se preimenuje u Udrugu za energetiku zbog

.....

strateškog značaja ove teme te nepostojanja jedinstvene platforme kroz koju tvrtke koje djeluju u području energetike mogu kvalitetno komunicirati s relevantnim institucijama i ministarstvima.

6.1.27. Udruga ugostiteljstva i turizma

Direktorica: Natali Komen Bujas

Uvod

Udruga ugostiteljstva i turizma svojim je djelovanjem usmjerena na stvaranje poticajnog okruženja za daljnji razvoj i jačanje konkurentnosti hrvatskog turizma. Glavna područja djelovanja udruge su zastupanje interesa poslodavaca iz djelatnosti ugostiteljstva i turizma prema Vladi, državnim tijelima i sindikatima te radno zakonodavstvo i suradnja sa srodnim udrugama.

Aktivnosti

Unaprjeđenje uvjeta poslovanja i investiranja u hrvatski turizam prioritetno je područje djelovanja Udruge. Aktivna turistička politika pritom podrazumijeva veću konkurentnost i drugačije pozicioniranje turizma u ukupnom gospodarstvu, dajući mu veći značaj ali i fleksibilniji odnos s obzirom na prirodu ove djelatnosti. Na tom tragu od traženih mjera u 2012. realizirane su sljedeće: smanjenja je stopa PDV-a na 10 % za turizam, izrađena je strategija razvoja turizma do 2020. g., uvedena je nulta stopa poreza na reinvestiranu dobit, unaprjeđen je sustav poticaja za nove investicije, sektorski pravni okvir je unaprjeđen promjenama zakona o ugostiteljskoj djelatnosti, turističkim zajednicama, pružanju usluga u turizmu te su pojačane aktivnosti na području edukacije za korištenje EU fondova. Osnovano je Socijalno vijeće za turizam, bipartitno tijelo kojeg su osnovali predstavnici sindikata i poslodavaca ovog sektora s ciljem zajedničkog i snažnijeg zastupanja interesa poslodavaca i radnika ove djelatnosti na bipartitnom nivou temeljem dosadašnje uspješne suradnje i dobrih odnosa socijalnih partnera. S ciljem specifičnostima ovog sektora primjerenijeg uređenja radnih odnosa, započeta je rasprava i priprema za donošenje Zakona o povremenim i privremenim poslovima čime bi se omogućila veća fleksibilnost zapošljavanja i pridonijelo smanjenju sive ekonomije. Temeljne aktivnosti udruge su sudjelovanje u izradi relevantne regulative, konzultiranje, informiranje članica i prepoznavanje njihovih potreba, te aktivnosti Izvršnog odbora i jačanje snage Udruge učlanjenjem novih članova. Pored navedenih važne su i aktivnosti prema javnosti u pogledu informiranja o djelovanju Udruge i relevantnim promjenama, organizaciji skupova, simpozija i konferencija za novinare, te sudjelovanje u radnim skupinama i raspravama na teme od interesa ovog sektora (npr. na području obrazovanja, sektorskih reformi i sl, tradicionalni AHIC turistički simpozij, EU.EM.NET projekt).

Zaključak

Za predsjednika Udruge ponovno je izabran Jako Andabak što udruzi daje stabilnost. Resorno Ministarstvo turizma s novim vodstvom dalo je novi značaj turizmu i novi pristup s brojnim konkretnim rezultatima i realizacijom dugogodišnjih zahtjeva sektora.

6.1. 28. Udruga zaštitarske djelatnosti

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

U navedenom razdoblju Udruga zaštitarske djelatnosti provodila je aktivnosti kojima bi se stvorila povoljnija poduzetnička klima, kvalitetnija i sigurnija ocjena struke te uvažavanje djelatnosti. Gospodarska kriza imala je velikog utjecaja na ovu djelatnost jer su mnoge tvrtke, kako bi ostvarili veće uštede smanjivale ugovore ili ih čak i u potpunosti otkazivale uslugu. Rad Udruge posebno je obilježen odnosima sa Sindikatom oko donošenja Temelnog granskog kolektivnog ugovora za zaštitarsku djelatnost.

Aktivnosti

Za Udrugu zaštitarske djelatnosti izuzetno je važna suradnja s Vladom Republike Hrvatske, Ministarstvom unutarnjih poslova kao i drugim tijelima državne vlasti, stoga su aktivnosti Udruge bili usmjereni prema stvaranju kvalitetne suradnje s ciljem stvaranja zajedničke projekcije zaštitarske djelatnosti, kao važnog segmenta u sustavu sigurnosti. Parlamentarni izbori provedeni krajem 2011. godine i formiranje nove Vlade zahtijevalo je da predstavnici ove Udruge upoznaju novoizabrane predstavnike Ministarstva unutarnjih poslova s radom Udruge i aktivnostima koje Udruga provodi. Zakonodavna aktivnost članova Udruge najvećim se dijelom očitovala HUP-ovim kontinuiranim praćenjem pripreme zakonskih propisa koji bitno utječu na uvjete poslovanja, ali i aktivnostima koje su pokretane u suradnji s predstavnicima sindikata. Zbog loše gospodarske situacije Temeljni granski kolektivni ugovor za zaštitarsku djelatnost sklopljen 25. siječnja 2011. otkazan je krajem 2011. godine jer nije ispunio svrhu zbog koje je potpisan, a to je proširenje na kompletnu djelatnost čime bi se suzbila nelojalna konkurencija i damping cijene. Tako su aktivnosti provođene u 2012. godini bile usmjerene na ponovno pokretanje kolektivnih pregovora i suradnju sa sindikatima. Udruga zaštitarske djelatnosti kroz medije, Poslovni dnevnik, e-bilten, web stranice HUP-a informira svoje članove ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima. Priopćenjima za javnost Udruga je aktivno komentirala određene događaje. Predsjednik Udruge, ali i ostali članovi održavali su kontakte s novinarima koji obrađuju teme zaštitarstva. Udruga je aktivno sudjelovala u radu Gospodarsko socijalnog vijeća čime je dana mogućnost aktivnog utjecanja na procese donošenja odluka te izradi novih zakonskih rješenja.

Zaključak

Jedan od najvećih problema kojima se bavi ova Udruga je pad cijene rada čime se utječe i na pad plaća zaštitara. Drugi veliki problem za zaštitarske tvrtke su kratkoročni, uglavnom jednogodišnji ugovori s klijentima zbog čega nema sigurnosti u poslovanju i kvalitete planiranja. Na tržištu ima previše zaštitarskih kompanija (u zaštitarstvu imamo oko 112 tvrtki koje zapošljavaju 13.775 zaposlenih).



6.1.29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

Direktorica: Marijana Filipić

Uvod

Prošlu godinu i gospodarsku scenu uz nastavak krize obilježili su i parlamentarni izbori što je zaustavilo započete reforme zdravstvenog sustava i sustava socijalne skrbi. Iako je okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno zahtjevno jer poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštivati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Udruga je nastavila jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, nastavila je provoditi svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija. U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

Aktivnosti

Unutar Udruge djeluju Koordinacija socijalne skrbi i Koordinacija zdravstvene njege, jer je jedan manji dio problematike zajednički za obje vrste ustanova, a veći dio odnosi se na potpuno različite i posebne zahtjeve koje treba tako i rješavati.

Na potrebu razdvajanje dva vrlo zahtjevna resora (zdravstvo i socijalna skrbi) ova Udruga je upozoravala dugi niz godina, što se nakon parlamentarnih izbora i dogodilo. Ustrojena su dva ministarstva – Ministarstvo zdravlja i Ministarstvo socijalne politike i mladih. Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji s državnom vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve aktivnosti tijekom 2011. i 2012. godine bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i socijalne skrbi i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, (te nakon parlamentarnih izbora prema Ministarstvu zdravlja i Ministarstvu socijalne politike i mladih). U 2012. godini održan je zajednički sastanak zdravstvenih udruga s ministrom zdravlja, pomoćnikom ministra i predstavnicima HZZO-a. Također, održan je skup sa političkim strankama gdje su predstavljeni programi stranaka vezano uz zdravstvene politike. Aktivno se sudjelovalo/sudjeluje u izmjenama zakonodavne regulative - Zakon o sestrinstvu, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o kvaliteti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o medicinskim proizvodima, Zakon o socijalnoj skrbi, Strategija razvoja sustava socijalne skrbi, Nacrt prijedloga zakona o pružanju usluga u turizmu, Strategija razvoja zdravstva. Održano je predstavljanje aktivnosti Udruge s ministrom zdravlja Ostojećem, te s ministricom Opačić. Cilj inicijalnih sastanaka s novoizabranim ministrima bio je upoznati ih s radom te naglasiti važnost zajedničkih konzultacija i partnerskog odnosa u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, a kojima se mogu pronaći najbolja rješenja za sve bez obzira radi li se o privatnom ili javnom sektoru.

Koordinacija socijalne skrbi

Osim niza zajedničkih aktivnosti, rad Koordinacije socijalne skrbi obilježila je započeta reforma socijalne skrbi te izmjene zakonodavne regulative - Zakon o socijalnoj skrbi, Zakon o djelatnosti socijalnog rada, Strategija razvoja sustava socijalne skrbi, Zakon o socijalno-pedagoškoj djelatnosti, Zakon o edukacijsko-rehabilitacijskoj djelatnosti, Zakon o logopedskoj djelatnosti, Zakon o sestrinstvu, Zakon o kvaliteti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, Zakon o dadiljama, Zakon o udomiteljstvu, Strategija razvoja sustava socijalne skrbi 2011. -2016. Sve aktivnosti usmjerene su na donošenje kvalitetnog zakonodavnog okvira koji će svim korisnicima usluga pružati iste mogućnosti i svim



.....

pružateljima usluga iste uvjete, a istovremeno vodeći računa o financijskim mogućnostima. Osim navedenih ključnih pitanja važnih za privatne ustanove socijalne skrbi apeliralo se i na izmjene drugih članaka Zakona i akata koji otežavaju poslovanje ustanova te na nužnost kategorizacije domova i korisnika socijalne skrbi i izjednačavanje cijena privatnih i državnih ustanova socijalne skrbi. U siječnju 2012. godine održan je sastanak Koordinacije socijalne skrbi kako bi se pripremile zajedničke smjernice vezane uz izradu novog Zakona o socijalnoj skrbi. Ministarstvo socijalne politike i mladih formiralo je radnu skupinu za izradu Zakona s podskupinama: Podskupina prava u sustavu socijalne skrbi, Podskupina za usluge u sustavu socijalne skrbi i Podskupina za statusne poslove, cijene usluga i ugovaranje. Predstavnica HUP-a, gđa Lekić, imenovana je u radnu skupinu – za statusne poslove, cijene usluga.

Koordinacija zdravstvene njege

Nakon izbora novog ministra zdravlja održan je sastanak s ravnateljem HZZO-a Sinišom Vargom, u travnju 2012. godine na kojem je ravnatelj HZZO-a upoznao nazočne s planovima HZZO-a, s rokovima plaćanja te s uvođenjem e- poslovanja. Također je naglasio da je Unutar HZZO-a osnovano interno stručno vijeće kako bi se dobio bolji uvid u stanje, potrebe i probleme na terenu te kako bi se dale smjernice i upute za postupanje. Redovno će se organizirati i održavati sastanci sa udrugama, u ugovornim subjektima kako bi se što kvalitetnije rješavali poslovi u nadležnosti Zavoda i iznalazila najbolja rješenja. Predsjednica je upozorila ravnatelja na problem povećanje troškova poslovanja koje ne prati HZZO u svojim ugovorima. U rujnu 2012. godine održan je sastanak Povjerenstva HZZO-a za zdravstvenu njegu gdje se razgovaralo o aktualnim problemima u djelatnosti, posebno o ordiniranju DTP1 te o kontrolama HZZO. Ministarstvu zdravlja Koordinacija je dostavila Prijedlog Mreže javne zdravstvene službe - u djelatnosti zdravstvene njege u kući i fizikalne terapije. Na temu obavljanja djelatnosti fizikalne terapije ustanovama registriranim za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju održan je sastanak s pomoćnicom ministra Đukanović. Nadalje, važno je naglasiti da je zatraženo uključivanje u povjerenstava Ministarstva zdravlja a koja će biti formirana nastavno na donesenu Nacionalnu Strategiju razvoja zdravstva. Koordinacija zdravstvene njege sudjelovala je izmjenama zakonodavne regulative (Zakon o sestrinstvu, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o kvaliteti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o medicinskim proizvodima). Priznavanje posebnih standarda za djelatnost (korektivni faktor na ugovorni iznos – veličina ugovornog područja u mreži (km²), broj stanovnika, broj osiguranika, prometna izoliranost). Jačanje odnosa sa srodnim institucijama – ostvarena dobra suradnja sa HKMS, pokrenute zajedničke inicijative isto tako sa UMSZNJ, dok se i nakon niza upita nije uspjela uspostaviti suradnja s Hrvatskom komorom fizioterapeuta. U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava.

Zaključak

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnom vlasti i regulativom poslovanja. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno zahtjevno je i ovisi o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Stoga je prioritet rada ove Udruge i Koordinacija jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti kako bi se nametnuli kao partner i rješavali pitanja od interesa za članstvo.

6.2. Projekti HUP-a

6.2.1. Centar za europske pretpristupne procese (CEPP)

CEPP je u 2012. godini proveo brojne aktivnosti usmjerene na informiranje i edukaciju za korištenje programa Unije i strukturnih fondova te je nastavio specijalistički program za osposobljavanje poduzetnika za učinkovito korištenje EU fondova. U informativnim i edukativnim programima CEPP-a sudjelovalo je više od 1.000 sudionika. Projektna suradnja realizirana je nastavkom provedbe projekata EU koji su započeli u 2010. godini i 2011. godini, kao i nekoliko novih projekata započetih tijekom 2012. godine.

Projekt "EU POKRENI SE" Hrvatska udruga poslodavaca provodila je u partnerstvu s Udrugom gradova RH, Hrvatskim savezom zadruga (HSZ), medijskim partnerima HINA-om i 24sata, uz financijsku potporu Delegacije Europske komisije u RH. Cilj je bio informirati građane o rezultatima pregovaračkog procesa te podići razinu svijesti zainteresirane javnosti o važnosti i koristima fondova EU. U razdoblju prije referenduma održan je niz javnih tribina o rezultatima pregovora i učincima pristupanja Hrvatske EU, otvoreni su profili projekta na društvenim mrežama te je održana i velika pred-referendumska konferencija „Hrvatska i EU-izazovi i očekivanja“ na kojoj su sudjelovali visoki predstavnici državne vlasti, među kojima i predsjednik RH Ivo Josipović, kao i predstavnici Europske unije. Nakon referenduma aktivnosti su se usmjerile na edukacije o fondovima EU i temama bitnim za Hrvatsku nakon pristupanja Uniji. 10 javnih tribina, 20 EU Assistance predavanja i 5 dvodnevni treninga za pripremu projektnih prijedloga namijenjenih poslovnoj zajednici, građanima, JLPS, nevladinim udrugama održano je u 10 gradova - Rijeci, Splitu, Zagrebu, Koprivnici, Vinkovcima, Dubrovniku, Puli, Osijeku, Zadru i Dubrovniku. Održana je konferencija o radničkom i socijalnom zadrugarstvu te socijalnom poduzetništvu. Medijski partneri kampanju su popratili velikim brojem objava, a HINA je otvorila posebnu rubriku namijenjenu tematici EU. Informacije su diseminirane kroz letak projekta, a brojne teme EU obrađene su u mjesečnim e-glasnicima projekta te na web stranicama partnera, e-biltenu HUP-a i Poslovnom dnevniku. Na završnoj konferenciji 30. studenoga na kojoj je predstavljena publikacija za pomoć u snalaženju u europskim fondovima i pisanju projekata pod nazivom „Praktični vodič za korisnike EU fondova u Hrvatskoj“, koji je pripremljen u tiskanom i e-formatu, uz potporu Delegacije EU u RH. Uz korisne i praktične savjete za pripremu projekata i pregled raspoloživih mogućnosti financiranja iz sredstava Unije, kao i financijskih sredstava koja će Hrvatskoj biti na raspolaganju po ulasku u članstvo EU, vodič daje konkretne primjere uspješno provedenih projekata financiranih iz pretpristupnih sredstava, programa EU i strukturnih fondova. U spomenutim aktivnostima sudjelovalo je više od 900 sudionika u spomenutim aktivnostima.

U projektu FP7- FIT FOR HEALTH nastavljene su aktivnosti na pružanju potpore FP7 projektima u području zdravlja s ciljem unaprjeđenja kompetencija malih i srednjih tvrtki za sudjelovanje u referentnim natjecajima FP7 programa. U organizaciji CEPP-a 23. veljače uspješno je realiziran do sad najveći FP7 trening u RH - "2nd International Training for FP7 Newcomers" za 130 istraživača iz 13 zemalja EU i regije. U radu treninga sudjelovale su male i srednje tvrtke iz farmaceutske industrije, proizvodnje medicinske opreme, privatne liječničke prakse i vezanih djelatnosti poput ICT-a i projektnog menadžmenta, istraživači iz područja biomedicine, kliničkog istraživanja i javnog zdravstva, predstavnici akademske zajednice, istraživačko-razvojnih instituta i bolnica, kao i predstavnik EK, g. Patrik Kolar, Health Directorate, DG Research&Innovation. Svrha treninga bila je pružiti sveobuhvatne i ciljane informacije o mogućnostima i pravilima financiranja istraživačkih aktivnosti u EU, a polaznici su obučeni za pripremu projektnih aplikacija za specifične teme FP7 programa u području zdravlja te umrežavanje u međunarodne konzorcije u okviru Fit for Health programa.

Pružena je potpora i drugim tekućim i novim EU projektima HUP-a, prvenstveno u okviru zajedničkog rada Odjela za politike EU i međunarodne poslove – Bosmip IV, IOSHA 2 i CEE-ILM, te se započelo s pripremanjem i/ili provedbom novih projekata odjela CSR for ALL, Go for Change, CEE Youth (više o projektima u izvješću Odjela), kao i projektu Udruge ugostiteljstva i turizma – EU.EM.NET.

CEPP je sudjelovao u radu programskih tijela za EU fondove kao član Sektorskog NO IPA IIIc – Regionalna konkurentnost (MINGO) i NO-a u sjeni za Operativni program „Regionalna konkurentnost 2007 - 2013“ (MRRFEU), radu Odbora za praćenje provedbe IPARD programa te partnerskim konzultacijama socijalnih partnera vezano uz Europski socijalni fond (ESF).

6.2.2. Održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje

Uvod

Danas u Hrvatskoj oko 200 poduzeća na neki način razmatra društveno odgovorno poslovanje ili neke njegove segmente što još uvijek ne predstavlja strateško integriranje društveno odgovorno poslovanje u poslovne procese.

Aktivnosti

Razina društveno odgovornog poslovanja u odnosu na EU je naravno niža i zato su projekti na nacionalnoj razini važni za podizanje razine razumijevanja društveno odgovornog poslovanja ne samo za poslovnu zajednicu nego i za cijelo društvo. Snažan zamah promicanju društveno odgovornog poslovanja i veći interes tvrtki usprkos krizi se osjeća u zadnje dvije godine u Hrvatskoj zahvaljujući europskom projektu koji je omogućio uspostavljanje Nacionalne mreže za razvoj društveno odgovornog poslovanja i koji povezuje javni, civilni i poslovni sektor. Partneri projekta bili su Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj, Hrvatska udruga poslodavaca, Hrvatska udruga banaka, Hrvatska gospodarska komora, UN Global Compact, Ekonomski fakultet u Zagrebu i Hrvatska udruga sindikata. Projekt se sastojao od aktivnosti koje su zajednički dale podršku promociji i primjeni društveno odgovornog poslovanja u hrvatskom gospodarstvu. Uspostavljena je Nacionalna mreža za razvoj društveno odgovornog poslovanja s ciljem jačanja suradnje organizacija poslovnog, civilnog i javnog sektora te uspostave think-tank platforme, pojačan je interes poduzeća za ispunjavanje Indeksa DOP-a, nagrade za društveno najodgovornije poduzeće, koji se uz smjernice Global Reporting Initiative (GRI) i metodologiju Business in the Community (BITC) temelji i na domaćem znanju (159 sudionika i 102 tvrtke educirane), izrađeno je 5 edukacijskih modula od kojih su neki ponuđeni po prvi put na tržištu i potvrdili pojačan interes tvrtki (10, seminara, 212 sudionika i 155 tvrtki): DOP u radnoj okolini (pruža znanja o inovativnim praksama upravljanja ljudskim potencijalima, zaštiti ljudskih i radničkih prava na razini i povrh zakonskih propisa, internoj komunikaciji kao polugi DOP u radnoj okolini te dobre prakse stvaranja visoke motiviranosti, kohezije i lojalnosti zaposlenika), DOP u financijskom sektoru, DOP i razvoj zajednice, DOP i uključivanje u oblikovanje javnih politika te ISO 26000, objavljeno je prvih 20 primjera dobre prakse društveno odgovornog poslovanja u tvrtkama u Hrvatskoj, tiskan je prvi leksikon o održivom razvoju u Hrvatskoj kao odgovor na brojna nerazumijevanja i različite interpretacije termina, napravljen je na četiri jezika s 414 termina te je uspostavljen prvi i jedinstven portal u Hrvatskoj na kojem su dostupne sve informacije o aktivnostima i inicijativama iz ovog područja.

Zaključak

Važno je istaknuti da su nositelji projekta izradili i Prijedlog Strategije društveno odgovornog poslovanja u Hrvatskoj za razdoblje od 2012. do 2015. sukladno napucima Europske unije te ju ponudili Ministarstvu gospodarstva za daljnji proces savjetovanja i usvajanje.

6.2.3. Centar za mirenje

Uvod

Aktivnosti Centra za mirenje tijekom 2012. godine obilježio je rad na projektu Centar za mirenje u bankarstvu, te promocija mirenja među članstvom i u javnosti.

Aktivnosti

Cilj svih provedenih aktivnosti od osnutka Centra za mirenje je promocija ideje mirenja prije svega među članstvom HUP-a ali i unutar šire poslovne i društvene zajednice. Stoga je i u proteklom periodu rad na promociji te uspostavljanju poticajnog regulatornog okvira bio fokus aktivnosti Centra. Centar za mirenje u bankarstvu, kao specijalizirano mjesto za rješavanje bankarskih sporova mirenim putem, nastavio je s radom. Interes za postupcima bio je nešto manji nego godinu dana prije (87 prijedloga). Rad na implementacije mirenja u individualnim radnim sporovima u zastoju je. Tijekom 2012. godine nije održan niti jedan sastanak Koordinacije za mirenje u IRS radi razmjene informacija o postupcima. Zahtjevi HUP-a u tome dijelu i dalje se odnose na određene aspekte fleksibilnosti postupka, rokove i procedure obaveznog mirenja u radnim sporovima.

Zaključak

Za jaču afirmaciju mirenja, potrebna je značajnija potpora sustava, što će biti okosnica rada centra u daljnjem razdoblju.

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:

6.3.1 Radno socijalna pitanja

Uvod

Vezano uz radno - socijalna pitanja, Pravna služba je u 2012. godini pružala stručnu pomoć u definiranju ciljeva radno socijalnog zakonodavstva, odnosno provodila usvojene odluke tijela Udruge vezano uz ovu problematiku. HUP se kroz javne nastupe kao i kroz rad GSV-a i radnih skupina kontinuirano zalagao za stvaranje takvog gospodarskog okruženja, uključujući i fleksibilnije radno zakonodavstvo kao i pravedniju raspodjelu socijalnih transfera, koje će omogućiti brži izlazak iz krize, smanjenje stope nezaposlenosti i povećanje udjela radno aktivnog stanovništva na tržištu rada.

Aktivnosti

Tijekom 2012.g. radnici Službe sudjelovali su u radu radnih skupina i Povjerenstava tijela državne uprave prilikom izrade propisa iz oblasti radnog i socijalnog zakonodavstva. Aktivnosti Pravne službe vezane uz radno socijalna pitanja u 2012.g. odnosila su se na politiku zapošljavanja i tržište rada,



.....

područje zdravstvenog i mirovinskog osiguranja, socijalne sigurnosti, uvjeta rada, uz poseban naglasak na zaštitu i sigurnost na radu, sezonsko zapošljavanje te započinjanje pregovora oko izmjena i dopuna Zakona o radu koje je konačno započelo u 2012.godini te bi trebalo donijeti rezultate tijekom 2013. godine.

Tijekom 2012. godine donesen je i Zakon o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje koji je uz mnoge kontraverze promijenio i odredbe Zakona o radu u dijelu koji se odnosi na produženu primjenu pravnih pravila sadržanih u Kolektivnim ugovorima. Tako je nakon niza godina pregovaranja konačno riješeno pitanje utvrđivanja reprezentativnosti sindikata (ali i poslodavaca), iako se radi o zakonu koji je nejasan i sigurno će biti potrebe njegove izmjene u skorijoj budućnosti.

Odjel je bio vrlo aktivno uključen u izradu mišljenja i očitovanja Hrvatske udruge poslodavaca na prijedloge izmjena i dopuna zakona i pružanje potpore prilikom formiranja mišljenja o promjenama zakonskih prijedloga kojima su se mijenjali propisi koji se odnose na djelatnosti granskih udruga te na zakone koji su globalno važni za sve poslodavce kao što su na primjer investicije.

Radnici Pravne službe sudjelovali su brojnim sastancima s tijelima državne uprave kao i sastancima s predstavnicima sindikalnih središnjica.

Dodatne aktivnosti

Pravna služba nastojala je udovoljiti zahtjevima pojedinačnih članova vezano uz pravna savjetovanja kao i poboljšanju kvalitete usluga. Služba je u sklopu razvoja suradnje s partnerskim institucijama poduzimala aktivnosti na unaprjeđenju postojeće i uspostavi novih oblika suradnje. Isto tako aktivno je participirala u prikupljanju prijedloga za Program rada GSV-a za 2012. g. Osim toga u 2012. godini osnovan je HR4HR Centar izvrsnosti upravljanja ljudskim resursima, koji okuplja tridesetak top menagera iz područja upravljanja ljudskim resursima. Centar je započeo pregovore sa državnim tijelima oko izgradnje profesionalnije i kompetentnije državne uprave.

6.3.2. Pravni poslovi

Uvod

Pravna služba je kao stručna služba HUP-a obavljala sve poslove vezane uz djelovanje HUP-a kao udruge, kao i poslove stručne pomoći u praćenju rada tijela HUP-a. Pravna služba je također pružala stručnu potporu za svih 29 granskih udruga. Radnici pravne Službe sudjelovali su u pripremi Plana rada GSV-a za 2012.g., u suradnji s granskim udrugama.

Aktivnosti

- Pravna služba HUP-a je tijekom cijele 2012.g. radio na promicanju interesa članstva vezano uz stvaranje boljeg poduzetničkog okruženja i povoljnijih uvjeta poslovanja za članove HUP-a.
- Odjel pravnih poslova obavljao je i druge redovite aktivnosti zaštite interesa članstva, davanjem pravnih savjeta članovima posebice iz područja radnog zakonodavstva, ali i iz ostalih pravnih područja od interesa za rad poslodavaca,
- Služba je tijekom 2012.g. sudjelovala u radnim skupinama za izradu zakonskih prijedloga od interesa za članove HUP-a,



- U sklopu svojih redovitih aktivnosti, djelatnici odjela prikupljali su i pripremali očitovanja na zakonske prijedloge te davali mišljenja o važećim propisima, uvažavajući i zastupajući pri tome prvenstveno interese članstva,
- U sklopu redovitih aktivnosti, Služba je pružala stručnu podršku tijelima HUP-a (Skupština, Savjet HUP-a, Vijeće članova, Nadzorni odbor i Izvršni odbor) kao i granskim udrugama i njihovim tijelima,
- Radnici Službe učestvovali su u pripremama za kolektivno pregovaranje, kao i u granskim kolektivnim pregovorima, ali i pružanjem stručne pomoći u tzv. kućnom kolektivnom pregovaranju te u radu zajedničkih komisija za tumačenje kolektivnih ugovora,
- Pravna služba sudjelovala je u izradi ugovora i sporazuma vezano uz redovno poslovanje HUP-a,
- Pravna služba vodila je sve kadrovske i opće poslove za djelatnike stručnih službi,
- Radnici Službe zastupali članove pred sudom u radnim sporovima

Dodatne aktivnosti u 2012. godini:

- Pravna služba sudjelovala je aktivno u radnim skupinama za izradu pojedinih zakonskih propisa od interesa za članove HUP-a
- Radnici službe aktivno su učestvovali u sjednicama GSV-a, Povjerenstava GSV-a i na nacionalnoj i na lokanoj razini
- Radnici Pravne službe sudjelovali su aktivno u predlaganju i praćenju provedbe mjera za Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja za 2011. – 2012.g., zajedno sa predstavnicima Vlade RH i sindikalnih središnjica,
- HUP je bio partner HZZ-u u realizaciji projekta „Sajam poslova“ održanog u veljači 2012.g.
- Pravna služba bila je uključena u aktivnosti vezane uz Anketu poslodavaca koju provodi HZZ uz suradnju s HUP-om, HGK i HOK-om.
- Radnici Službe pratili su učinke mjera za poticanje zapošljavanja za 2012.g. kroz Povjerenstvo za praćenje mjera aktivne politike zapošljavanja i rad predstavnika u tijelima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
- Radnici službe su aktivno sudjelovali radu radne skupine za izradu Odluke o godišnjoj kvoti radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u 2013.g.

6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel je tijekom 2012. godine provodio brojne aktivnosti determinirane članstvom Hrvatske udruge poslodavaca u Međunarodnoj organizaciji poslodavaca, sudjelovanjem u radu Međunarodne organizacije rada te sudjelovanjem direktorice u radu Upravnog tijela Međunarodne organizacije rada. Na europskoj su razini aktivnosti vezane uz članstvo u Konfederaciji europske poslovne zajednice – BusinessEurope. Uz sudjelovanje na Međunarodnoj konferenciji rada, zatim na tradicionalnom sastanku europskih članova Međunarodne organizacije poslodavaca koji je održan u Bruxellesu, u organizaciji belgijske udruge poslodavaca, prošlu je godinu obilježio i rad direktorice u Odboru za slobodu udruživanja, koji rješava žalbe povodom kršenja prava na slobodu udruživanja, bez obzira je li država članica ratificirala relevantne konvencije. U suradnji sa subregionalnim/budimpeštanskim uredom Međunarodne organizacije rada organizirana je regionalna radionica o transponiranju EU

Direktiva, na kojoj su nazočili, uz predstavnike Međunarodne organizacije rada svi predstavnici udruga poslodavaca Zapadnog Balkana. Predstavnici Odjela su bili u funkciji eksperata i organizatora. Prije održavanja same radionice, održana je Skupština i Upravni odbor Centra za poslodavce jadranske regije (CEPOJAR), na kojoj je izabran novi predsjednik Centra i novi članovi Upravnog odbora. Suradnja s BusinessEurope se odvijala i u okviru aktivnosti projekta BOSMIP IV (BusinessOrganizations as SingleMarketIntegratedPlayers) usmjerenog na jačanje socijalnog dijaloga, a sve kako bi se na iskustvima udruga poslodavaca EU-27 unaprijedile prakse socijalnog dijaloga i stekla nova znanja iz europskog socijalnog dijaloga. Projekt je završio u prosincu 2012. godine, a naš je nacionalni partner u provedbi bio SSSH. Drugi partneri u projektu su bile udruge poslodavaca Makedonije, Srbije, Crne Gore i Bosne i Hercegovine, aktivnosti su se odnosile na seminare i mentoring, a u prosincu je održana završna konferencija i sastanak SteeringCommittee-a u Zagrebu. Jedna nova, značajna aktivnost Odjela odnosi se na organizaciju novog edukativnog ciklusa – „Novim znanjima i novim iskustvima bliže EU“, u sklopu kojeg se uvodi obrazac konsekutivnih predavanja/seminara/radionica koje osmišljavamo i pripremamo u dogovoru s inozemnim partnerima – udrugama poslodavaca, te drugim institucijama i organizacijama. Predavači do kraja 2012. godine bili su predstavnici irske i francuske udruge poslodavaca (IBEC i MEDEF).

Projekt IOSHA 2 (ImprovingOccupational Health andSafetyAwarenessofEmployersandEmployeesin Central andEastern Europe) je završio 2012. godine, odnosio se na problematiku sigurnosti i zaštite na radu, posebice na problematiku stresa na radnome mjestu. Održane su dvije nacionalne konferencije te su predstavnice Odjela sudjelovale na završnoj konferenciji u Budimpešti (nositelj projekta – mađarska udruga poslodavaca) na kojoj su iznijele rezultate projektnih aktivnosti. Partneri u projektu su bile udruge poslodavaca Slovenije, Austrije, Mađarske, Slovačke i Rumunjske, a naš nacionalni partner je bio NHS. Isto tako je projekt Central andEasternSocialPartners for anInclusiveLabourMarket (CEE – ILM) završio 2012. godine, a partneri u projektu (uz nositelja projekta udruge poslodavaca iz Mađarske) su bili socijalni partneri – predstavnici poslodavačkih i sindikalnih organizacija - iz Austrije i Slovenije. Nacionalni partner HUP-a bio je NHS. U projektu je sudjelovao i Ured Međunarodne organizacije rada iz Budimpešte, a cilj projekta je bio povećati znanje i razumijevanje socijalnih partnera o prednostima inkluzivnog tržišta rada, te upoznavanje s primjerima najboljih praksi radi pronalaženja rješenja za uklanjanje prepreka u kreiranju takvog tržišta. Odjel je organizirao dvije nacionalne radionice za hrvatske poslodavce i sindikate te sudjelovao u ostalim provedbenim projektnim aktivnostima, završno s konferencijom u Budimpešti. Krajem godine započeo je projekt: GoodPracticesandStrategies for Changes Management (GoForChange). Nositelj projekta je bugarska udruga industrijalaca, partneri su udruge poslodavaca Slovenije, Makedonije i Srbije. Cilj projekta je uvećati znanje poslodavaca u području dobrih praksi iz upravljanja promjenama, upoznati različite strategije, tehnike i modele informacija iz područja upravljanja promjenama i upoznavanje seta instrumenata za motiviranje zaposlenika. U 2012. godini se također dio aktivnosti odnosio na sudjelovanje u radu Zajedničkog savjetodavnog odbora – JCC (uz pripremu izvješća), zatim na rad u Central andEastern Europe Initiative, te na Izvršni odbor ICC Hrvatska. Odjel je pomogao prigodom implementacije projekta RITS (RestructuringIndustrial Transport Sector), koji je završio krajem srpnja. Tijekom godine nastavljene su aktivnosti vezane za suradnju s Diplomatskom akademijom te veleposlanstvima u zemlji i inozemstvu, a dio aktivnosti odnosio se i na one koje su determinirane djelovanjem HUP-a na domaćoj razini te sudjelovanje u radi različitih nacionalnih tijela, odbora i radnih grupa u različitim područjima djelovanja. Odjel je također sudjelovao u konzultacijama socijalnih partnera vezano uz Europski socijalni fond (ESF) radi zajedničke pripreme za buduće korištenje sredstava ESF-a.

6.3.4 Marketing i komunikacije

Tijekom 2012. godine u HUP-u je održano sedam konferencija za novinare na kojima je javnost obavještavao o aktualnim problemima iz područja gospodarstva te poteškoćama s kojima se poduzetnici suočavaju u poslovanju. Medijima je poslano 17 priopćenja za javnost u povodu raznih akcija granskih udruga ili HUP-ovih projekata. Pored Dana poduzetnika, HUP-ove najznačajnije manifestacije, održano je 14 okruglih stolova i konferencija s temama vezanim za poduzetnike te četiri radna ručka u organizaciji HUP - UMISP. Analiziramo li HUP-ovu medijsku prisutnost u tisku tijekom 2012. godine HUP je spominjan u 1736 objava na površini od 1.289.498,00 četvornih centimetara, čija vrijednost iznosi 32,4 milijuna kuna (izvor: Presscut). Najviše objava bilo je u Poslovnom dnevniku (259), Večernjem listu (120), Business.hr-u (113), Novom listu (121), Glasu Slavonije (160), Jutarnjem listu (118), Slobodnoj Dalmaciji (120), Lideru (79), Glasu Istre (64). Kad se analiziraju članci po učestalosti objava i pokrivenosti, od 1736 objava, 1299 ih je bilo u dnevnim novinama, 281 u tjednim, 96 u mjesečnim glasilima, 18 objava u dvotjednicima, 24 objave u dvomjesečnicima. Od 1736 objava, najviše ih je bilo u nacionalnim glasilima 1464, regionalnim 230, lokalnim 36. Kad se analiziraju članci po broju objava u medijima po subjektima, ispada da je HUP od 1426x bio spomenut u Poslovnom dnevniku 228x, Glasu Slavonije 146x, Slobodnoj Dalmaciji 105x, Jutarnjem listu 101x, Bussines.hr-u 94x, Večernjem listu 93x, Lideru 65x. Totalna frekvencija subjekata je bila 2501x. Od toga HUP se spominje 1426x, I.Mudrinić 166x, D. Majetić 146x, I. Miloloža 136x, B. Jakelić 84x, P.Lovrić 56x, HUP-Udruga hotelijera 54x, HUP-UMISP 45x.

Kod analize orijentacije prema subjektima: negativna je bila 17x (HUP 8x, I. Mudrinić 3x, D. Majetić 3x, I.Ergović 3x). Neutralne orijentacije prema subjektima bilo je 2465, od toga za HUP 1405x, I. Mudrinića 161x, D. Majetića 143x, I.Miloložu 136x, I. Ergovića 134x. Pozitivna 1x (I. Mudrinić 1x).Broj objava po autorima: Nepotpisani autori - 357 objava, Hina - 57 objava, Branko Podgornik (NL) - 49 objava, Marina Šunjerga (VJ/ VL) -32 objave, Ivan Sarić(GS) -25 objava, Bojana Mrvoš Pavić -23 objave, Marija Brnić (PD) -19 objave, Frenki Laušić (SD) -18 objava, Danijela Jozić (PD) -18 objava, Adriano Milovan (JL) - 17 objava.Želi li se vrijednost objava iskazati u Kunama, tada su vrijednosti objava u tiskovinama sljedeće: za status glavnog samostalnog subjekta (68.203,00 kn), za glavne nesamostalne subjekte(10.934.870,00 kn), za sporedne samostalne subjekte (169.590,60 kn), za sporedne nesamostalne subjekte (30.753.080,00 kn), za samo spomenute subjekte(6.377.600,00 kn). Za elektronske medije (TV i radio) nemamo točne podatke o broju pojavljivanja i vrijednosti u kunama, no predstavnici HUP-a često su bili gosti u raznim TV emisijama. Na zahtjev medija davali su izjave koje su emitirane u TV dnevniku, raznim informativnim emisijama ili su osobno sudjelovali u raznim medijskim događanjima.

Tijekom 2012. godine u suradnji s partnerom - Poslovnim dnevnikom, izdano je kao HUP-ov prilog 20 brojeva Novosti na osam stranica, putem kojih HUP obavještava članove, gospodarsku i opću javnost o svojim aktivnostima i djelovanju granskih udruga. U studenome je izdan specijalni broj - Poslovna očekivanja.Poslovni dnevnik s prilogom Novosti poslan je na otprilike 6.000 adresa – HUP-ovim članovima i partnerima te na još 3500 adresa pretplatnika Poslovnog dnevnika. e-bilten HUP-a izlazi jednom mjesečno i prosljeđuje se na otprilike 5.000 elektroničkih adresa.Od studenoga 2012. godine započelo je izdavanje publikacije pod nazivom HUP trend s mjesečnim pregledom glavnih trendova u gospodarstvu. Informacije o ekonomskoj situaciji, životnom standardu i raspoloženju potrošača, trendu na tržištu rada, financijskom tržištu i vanjskoj trgovini šalju se jednom mjesečno na e-mail adresu članova te medija.

HUP je bio organizator kao krovna organizacija ili u ime granskih udruga, niza raznih skupova, konferencija, okruglih stolova ili je pak sudjelovao kao suorganizator odnosno organizacijski partner.

Pokrenut je redizajn i novi funkcionalno-tehnički koncept HUP-ovog weba i internog upravljačkog sustava, kojima će se omogućiti učinkovitije dvosmjerno komuniciranje prije svega s članstvom, te ciljanim javnostima.

6.3.5. Obrazovanje - PUMA

Edukacija zainteresiranih članova odvija se u okviru Programa usavršavanja menadžera (PUMA). Članstvo se educira o svim temama za koje iskazuju prethodni interes. Ove godine, teme radionica bile su primjerice: fiskalizacija, trgovinska politika, stečaj i ovrha, zaštita na radu. Osim članova HUP-a, kontinuirano se provodila i edukacija radnika zaposlenih u stručnim službama HUP-a u okviru radionica, seminara i projekata. Ove godine započela su i predavanja koja organiziramo u sklopu novog edukativnog ciklusa – „Novim znanjima i novim iskustvima bliže EU.“

6.4. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

6.4.1 Regionalni ured Osijek

Uvod

Glavno obilježje rada HUP-a – Regionalnog ureda Osijek u protekloj godini bila je organizacija velikog broja različitih aktivnosti (okruglih stolova, konferencija i sl.) namijenjenih članstvu i široj javnosti. Izdvajamo neke od aktivnosti: upoznavanje članica sa aktualnim zakonodavnim promjenama, potrebnim izvorima financiranja, dostupnosti sredstava iz EU fondova, kao i s mogućnošću apliciranja projekata, ukazivali na nelogičnosti postupanja u radu državnih institucija, inicijatori radnih sastanaka i dr. Zbog uočenih potreba članstva, uz davanje redovitih usluga članstvu, iskazano je zadovoljstvo radom ureda, kako među članstvom, tako i među partnerskim organizacijama i predstavnicima lokalne i regionalne (područne) samouprave (sve više traženi za zajedničku realizaciju različitih aktivnosti), kao i široj javnosti. Na taj način, ured je, i u ovoj godini opravdao i potvrdio vodeću ulogu regionalnog centra poduzetničke potpore.

Aktivnosti

Suradnja s lokalnim socijalnim partnerima bila je intenzivna i konstruktivna, koja se odvijala kroz rad pet županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća i Gospodarsko-socijalnog vijeća Grada Osijeka. Ukupno je održano 15 sjednica vijeća, a na sjednicama se raspravljalo o aktualnim lokalnim gospodarsko-socijalnim pitanjima (nezaposlenost, stanje u gospodarstvu, proračun, EU projekti, i dr.). Nakon dugogodišnje stanke, konstituirano je vijeće u Požeško-slavonskoj županiji.

Istovremeno, nastavljen je rad i u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri područnim uredima HZZ-a, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, županijskim partnerskim vijećima i dr.

Zahtjevi za pravnom pomoći i dalje su povećani u odnosu na prethodne godine, te je obrađeno 650 predmeta (pravnu pomoć pružena zdravstvenim udrugama HUP-a, kao i prvih šest mjeseci ove godine i članovima Reg. ureda Split). Pravna pomoć se najčešće odnosila na radno zakonodavstvo, ali i sve

više upita iz drugih područja prava (porezno, trgovačko, ovršno i sl.). U proteklom razdoblju pružali smo stručnu pomoć u 2 kolektivna pregovora, te smo vodili 3 radna spora, koji su u tijeku. Zbog velikog broja izmijeni zakonskih propisa koje direktno utječu na poslovanje poslodavaca, članstvo je redovito informirano redovitim komunikacijskim kanalima.

Tijekom 2012. godine bili smo inicijatori različitih okruglih stolova, konferencija, savjetovanja, radnih sastanaka, i sl., koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa institucijama poduzetničke potpore. Od istih ističemo: okrugli stol s predstavnicima Državnog inspektorata PJ Osijek, Programi kreditiranja za poduzetnike u suradnji s HBOR-om područnim uredom Osijek, Poduzetnički impuls 2012 u suradnji s Centrom za poduzetništvo Osijek, konferencija Poslovni navigator u suradnji s Liderom i Splitskom bankom, savjetovanje Novi Ovršni zakon i Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi u suradnji s FINA-om, radni sastanak veleposlanika Indonezije s predstavnicima Osječko-baranjske županije.

Edukacija se odvijala kroz PUMA seminare, održano je ukupno 24 seminara sa ukupno 354 polaznika, a prosječna ocjena seminara je 4,8. Suradnja s dosadašnjim partnerima je nastavljena, te su sve tri županije (Osječko-baranjska, Brodsko-posavska i Vukovarsko srijemska) prepoznale potrebu za nastavkom sufinanciranja PUMA programa i u 2013. godini.

Edukacija se provodila i kroz projekte – projekt EU pokreni se, održane tribine o učincima pristupanja RH u EU, kao i 7 radionica, o mogućnosti korištenja sredstava iz EU fondova, koje je pohađalo 200 polaznika. I kroz projekt Umrežavanje, obrazovanje i podizanje konkurentnosti za više boljih poslova osposobljeno je 54 polaznika (vlasnika malih i srednjih poduzetnika ili njihovih zaposlenih) za poslove upravljanja ljudskim potencijalima. 90% polaznika su članovi HUP-a.

Suradnja s medijima u 2012. godini je intenzivirana. Kontinuirano smo traženi za komentare i mišljenja, osobito komentirali najnovije zakonodavne promjene, te smo sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija. Sve naše aktivnosti od strane medija bile su redovito popraćene. I dalje objavujemo pravne savjete iz radnog zakonodavstva u prilogu Ekonomija Glasa Slavonije, mjesečniku Osijek danas, kao i u HUP Novostima, u kojima isto tako predstavljamo članice s našeg područja.

Održane su 2 sjednice IO HUP-a Podružnice Osijek u Vinkovcima i Požegi, time je nastavljena tradicija održavanja sjednica Izvršnog odbora u različitim županijama, kako bi se dodatno osvrnulo na stanje u gospodarstvu u tim županijama. Inače, u okviru sjednica je razmatrana aktualna gospodarska problematika, te su članovi jednoglasno usvojili izvješće o radu za 2012. godinu, kao i plan i program rada za slijedeću godinu.

Osim uključivanja najboljih studenata u PUMA program, potpisana je suradnja s Veleučilištem Lavoslav Ružička u Vukovaru za uključivanjem stručnjaka HUP-a u rad Veleučilišta radi poučavanja, stručnog rada i razmjene iskustava, sve sa svrhom da se budućim kadrovima naših članica približi iskustvo praktičnih znanja.

6.4.2. Regionalni ured Rijeka

Uvod

Djelovanje Regionalnog ureda Rijeka u 2012. godini, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, temeljilo se na kontinuiranom naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, promociji poduzetništva i lobiranju za interese poduzetnika, jačanju tripartitnih odnosa na lokalnoj razini, konkretnoj suradnji s tijelima lokalne uprave i samouprave, jačanje pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okružju. Direktor ureda bio je nazočan svim relevantnim događanjima u regiji, prezentacijama, okruglim stolovima, predavanjima na teme od važnosti za gospodarstvo regije. Ured je tradicionalno pružao pravnu pomoć članovima i granskim udrugama.

Aktivnosti

Regionalni ured predstavlja poslodavce u sva tri gospodarsko-socijalna vijeća na području županija koje su u nadležnosti ureda – Primorsko-goranska, Istarska i Ličko senjska. Ured je aktivno sudjelovao u radu i u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u PGŽ i IŽ, Savjetodavnog vijeća pri HZZ-u PS Rijeka, Gospić i Pula.

Ured tradicionalno štiti prava i interese članova u području radnog zakonodavstva i zastupa članove pri kolektivnom pregovaranju i radnim sporovima. U protekloj godini za članove smo izradili brojne pravne akte, najčešće ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, pravilnike o radu, otkaze ugovora o radu, sporazuma o naknadi štete, ugovore o usavršavanju i slično.

HUP Rijeka kontinuirano surađuje sa svim srodnim organizacijama kao što su HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, Sveučilište u Rijeci itd.

U 2012. godini održano je 11 seminara iz programa PUMA u Istarskoj i Primorsko-goranskoj županiji. Nastavljen je projekt „Poslovna škole za studente“ koji se u suradnji s Primorsko-goranskom županijom i Sveučilištem u Rijeci provodi od 2007. godine. U suradnji sa Istarskom županijom i Sveučilištem u Puli, drugu godinu za redom provodi se projekt Poslovno usavršavanje mladih „START ME UP“.

Održana je Skupština Regionalnog ureda na kojoj je izabran novi Izvršni odbor Udruge na čelu s predsjednikom IO Ivanom Funčićem. Održane su dvije sjednice Izvršnog odbora Udruge.

6.4.3. Regionalni ured Split

Uvod

Aktivnosti HUP Regionalnog ureda Split u protekloj godini bile su usmjerene na uspostavljanje suradnje sa različitim institucijama poput MUP-a, Državnog inspektorata, Društvom za zaštitu potrošača, Udrugama civilnog društva, HAVOR-om, Ekonomskim fakultetom Split, Sveučilišnim studijskim centrom za stručne studije itd. te dugogodišnjim partnerskim institucijama poput županija, Grada Splita i HZZ-a te tvrtkama –članicama. Suradnja je rezultirala organizacijom brojnih besplatnih prezentacija i radionica za članstvo. Tradicionalno, značajna prisutnost u medijima vodstva i ključnih

.....

članova Podružnice nastavila se, a ured je kao i proteklih godina redovito surađivao s članstvom i središnjicom HUP-a na području brojnih zakonodavnih izmjena.

Aktivnosti

Tripartitna suradnja kroz županijska Gospodarsko-socijalna vijeća te rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri HZZ-u PS u Splitu, Zadru, Dubrovniku i Šibeniku bila je uobičajenog intenziteta. Značajna suradnja ostvarena je HUS-om s kojim smo organizirali 2 zajedničke konferencije za medije.

Suradnja s tijelima lokalne vlasti, županijama, osobito Splitsko-dalmatinskom županijom te službama HZZ-a intenzivirana je. Suradnja sa Gradom Splitom nastavljena je kroz rad predstavnika HUP-a u 3 povjerenstva. Predstavnici HUP-a sudjelovali su u radu Partnerskih vijeća za izradu županijskih strategija, Regionalnih partnerskih odbora, Partnerskog vijeća statističkih regija i Partnerstvu za Jadransku Hrvatsku.

HUP Regionalni ured Split kao partner sudjelovao je u EU projektu IPA IV – Lokalna partnerstva za zapošljavanje. Kroz ovaj projekt formirana je i Radna skupina za EU projekte SDŽ u kojoj je HUP regionalni ured Split značajan partner. Rezultat rada te skupine je osnivanje klastera CEDRA u čiji Upravni odbor je imenovana direktorica ureda. Ojačana je suradnja i s Ekonomskim fakultetom u Splitu potpisivanjem ugovora o suradnji.

HUP Regionalni ured Split sudjelovao je i organizacijski pomogao više konferencija i okruglih stolova drugih institucija, udruga i tvrtki-članica.

Pružanje usluga članstvu vezano za problematiku i pitanja radnog prava, je nastavljeno, kao i rad na priložima vezanim za rubriku Pravni savjeti u Poslovnom dnevniku.

Održano je 10 seminara Programa usavršavanja menadžera uz sufinanciranje Splitsko-dalmatinske županije. Održano je niz besplatnih radionica i prezentacija za članove, spomenimo najvažnije: prezentacija mjera HZZ-a u okviru Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2012. i 2013. godinu, prezentacija o boravku i radu stranaca u RH u suradnji s Policijskom upravom Splitsko-dalmatinskom, prezentacija „Hrvatska banka za obnovu i razvitak - programi kreditiranja“, prezentacija potpora malom gospodarstvu Grada Splita u suradnji sa Gradom Splitom, prezentacija „Ponašanje potrošača i njegova temeljna prava“ u suradnji s Udrugom Dalmatinski potrošač, čak 3 prezentacije u suradnji sa Državnim inspektoratom Područnom jedinicom Split i druge.

U 2012. godini održano je 5 konferencija za medije, a vodstvo podružnice, poglavito predsjednik Izvršnog odbora, redovito se pojavljivao u svim elektronskim i tiskovnim lokalnim i nacionalnim medijima. Sve važnije aktivnosti regionalnog ureda bile su medijski odlično popraćene. Komunikacija s članstvom rezultirala je i brojnim pojedinačnim sastancima i sastancima Koordinacija. Održana je redovna Skupština HUP-a Podružnice i 8 sjednica Izvršnog odbora.



7. Organizacijski ustroj

7.1.1. Skupština HUP-a:

| | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| JANOŠ SELEŠI | AGRIA |
| MIROSLAV TURALIJA | SLAVONKA |
| NIKOLA BREKALO | TEHNIC |
| ŽELJKO VUKELIĆ | LEDER PRESS |
| IVAN MIŠETIĆ - | ATLANTIC GRUPA |
| IVAN ERGOVIĆ | NEXE GRUPA |
| MARKO ŠKREB | PBZ |
| DARKO DROZDEK | PBZ |
| KARMEN KLEMENTE MALETIĆ | PLIVA HRVATSKA |
| BARBARA MAJCEN | PLIVA HRVATSKA |
| BLAGICA PETROVAC ŠIKIĆ | PLIVA HRVATSKA |
| TAMARA SUŠANJ ŠULENTIĆ | PLIVA HRVATSKA |
| DRAŽEN KOBAS | HP- HRVATSKA POŠTA |
| ALEN PREMUŽAK | HP- HRVATSKA POŠTA |
| VIOLETA COLIĆ | DIGITEL KOMUNIKACIJE |
| DAMIR BILOGLAV | ORDINACIJA OPĆE MEDICINE dr. BILOGLAV |
| GORAN JANKOV | SILVA-PLAN |
| DENIS ČUPIĆ - | F.O.DEVELOPMENT |
| VICENCO BLAGAIĆ | PROFECTUS GRUPA |
| KRUNOSLAV ČOVIĆ | CHROMOS-AGRO |
| ROBERT MUSTAČ | MESSER CROATIA PLIN |
| DARIO PULJIZ | SPAČVA |
| SINIŠA ŽUPANIĆ | ENERGY PLUS |
| VLADIMIR KUREČIĆ | HEP-OPSKRBA |
| GORDANA DERANJA | TEHNOMONT PULA |
| NIKOLA MIKIĆ | ESTARE CULTO |
| ZORAN KOŠČEC | VARTEKS |
| STJEPAN ROGLIĆ | ORBICO |
| NEDILJKO MILETIĆ | 007 MILETIĆ |
| ZDRAVKO PLAZONIĆ | PETASON |
| ANĐELKO VUČKO | DOMUS GRADNJA |
| ŽARKO HORVAT | HOLCIM |
| MERICA PLETIKOSIĆ | CEMEX Hrvatska |
| STJEPAN RAK | KNAUF |



| | |
|---------------------------|--|
| VLADO BITANGA | EUROPA |
| GORDANA MARTINOVIĆ | ZAGREBAČKA BANKA |
| KATARINA ŠOBAT | ZAGREBAČKA BANKA |
| NENAD MEČAVA | ZAGREBAČKA BANKA |
| MIRKO HABIJANEC | RADNIK |
| JOŠKO MIKULIĆ | VIADUKT |
| ANDRO NIŽETIĆ | TEHNIKA |
| IVAN FUNČIĆ | PROTECT |
| SILVANO VLAČIĆ | HENA |
| SILVANA JAGER | ZU LJEKARNA JADRAN |
| JAKO ANDABAK | SUNCE KONCERN |
| CAMILO SOZA | JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI |
| EDI ČERNJUL | RIVIERA ADRIA |
| IVAN GADŽE | ADRIATICA NET |
| ŽELJKO KUKURIN | ISTRATURIST |
| ALAN ŽEPEC | MOBIUS |
| JOSIP RUPČIĆ | NAVAL AGENT |
| ANTUN PETRIĆ | P.A.K. - KONSTRUKTOR |
| STJEPAN VUČAGIĆ | ASV-MARKETING |
| LJUBICA VUGREK | ELCON- Varaždin |
| PETAR LOVRIĆ | KADUS |
| NELA KOVAČEVIĆ | MERKUR-SPLIT |
| ANTE BAREŠIĆ | AG BAREŠIĆ & SINOVI |
| IVAN BRAČIĆ | PIP |
| ROMANO PIČULJAN | BRODOGRADNJA PIČULJAN |
| ROKO VULETIĆ | NCP GRUPA |
| ROBERT PAJ | ZAVOD ZA FOTOGRAFIJU |
| DRAŽEN NOVAK | TORNADO |
| DUBRAVKO ŠĆURIC | LJEKARNE ŠĆURIC |
| IVANKA TRSTENJAK RAJKOVIĆ | POLIKLINIKA MEDIKOL |
| ILIJA IVEZIĆ | ARSENAL-IVEZIĆ |
| MARIN ROMAN | USTANOVA SOCIJALNE SKRBI ROMAN OBITELJ |
| SLAVKO VIDOVIĆ | INFODOM |
| ADRIAN JEŽINA | VIPNET |
| BLAŽENKA URBANKE | HSMINFORMATIKA |
| HRVOJE BALEN | ALGEBRA |



| | |
|----------------------|--------------------------------|
| ANTE GALE | TEHNIČKO UČILIŠTE VINKOVCI |
| MATE ŠTETIĆ | PIK VRBOVEC |
| OLIVIJA JAKUPEC | PODRAVKA |
| OLIVERA MEĐUGORAC | NESTLE ADRIATIC |
| ŽELJKO ZADRO | VIRO tvornica šećera |
| BOŠKA TRBOJEVIĆ | COCA COLA HBC |
| VLADIMIR DŽAJA | PIK VINKOVCI |
| ELVIRA STERLE | VIGENS |
| MIJO SABOLIĆ | POLJODAR TIM |
| TIHOMIR OREŠKOVIĆ | PLIVA |
| IVO USMIANI | JADRANSKI GALENSKI LABORATORIJ |
| DUBRAVKO MAK | FARMAL |
| HRVOJE HUDIČEK | KRKA FARMA |
| HRVOJE KOLARIĆ | BELUPO |
| IGOR KRUHEK | BIOTRON |
| BRANKO ŠTIVIČIĆ | APP-AUTOPROMETNO PODUZEĆE |
| ZDRAVKO ŠIMEK | PANTURIST |
| DRAŽEN BREGLEC | CITYEX |
| DUBRAVKO ORLOVAC | BKS - LEASING CROATIA |
| TOMISLAV MARINAC | CENTAR BANKA |
| KREŠIMIR STARČEVIĆ | CROATIA OSIGURANJE |
| DANIJEL FERIĆ | HRVATSKA LUTRIJA |
| ZORAN BOHAČEK | HRVATSKA UDRUGA BANAKA |
| DAMIR GRBAVAC | RAIFFEISEN MIROVINSKO DRUŠTVO |
| SNJEŽANA PLUKAVEC | CEESCA |
| SLAVEN ĐUROKOVIĆ | ERNST&YOUNG |
| JOSIP ZAHER | AGROKOR |
| VLADIMIR ŠTARKELJ | AUTOKUĆA - ŠTARKELJ |
| JADRANKA BOBAN PEJIĆ | BIOVEGA |
| BARBARA SABLJIĆ | CANDY HOOVER ZAGREB |
| MIRKO MRAKUŽIĆ | DM - DROGERIE MARKT |
| SLOBODAN ŠKOLNIK | FLIBA |
| DARKO KNEZ | KONZUM |
| LEO MRŠIĆ | LANTEA |
| ZYAD JOUKHADAR | MEDICAL INTERTRADE |
| TOMISLAV THUR | INA - INDUSTRIJA NAFTE |



| | |
|---------------------|------------------------|
| JELENA RICOV | INA - INDUSTRIJA NAFTE |
| TATJANA TAFRA | INA - INDUSTRIJA NAFTE |
| ŽELJKO TREMAC | INA - INDUSTRIJA NAFTE |
| BORIS LJUBEŠIĆ | INA - INDUSTRIJA NAFTE |
| IVICA MUDRINIĆ | HT-HRVATSKI TELEKOM |
| IRENA JOLIĆ ŠIMOVIĆ | HT-HRVATSKI TELEKOM |
| DINO DOGAN | HT-HRVATSKI TELEKOM |
| ERIKA KAŠPAR | HT-HRVATSKI TELEKOM |
| MAJA MANDIĆ | HT-HRVATSKI TELEKOM |
| ANTE TODORIĆ | AGROKOR |
| LJERKA PULJIĆ | AGROKOR |
| GORDAN RADIN | AGROKOR |
| DARKO KNEZ | AGROKOR |
| DAMIR KUŠTRAK | AGROKOR |
| OLIVIJA JAKUPEC | PODRAVKA |
| JORN PEDERSEN | PODRAVKA |
| MLADEN PEJKOVIĆ | VIPNET |
| MATO ZADRO | ADRIS GRUPA |
| TOMISLAV POPOVIĆ | ADRIS GRUPA |
| HRVOJE PATAJAC | ADRIS GRUPA |
| TOMISLAV ŠERIĆ | HEP |

7.1.2. Vijeće članova HUP-a:

| | |
|-------------------|---------------------------------------|
| TOMISLAV ŠERIĆ | HEP |
| ČOVIĆ KRUNOSLAV | CHROMOS AGRO |
| MIROSLAV BUNIĆ | ZAGORJE TEHNOBETON |
| IVAN FUNČIĆ | PROTECT |
| MUDRINIĆ IVICA | HT - hrvatske telekomunikacije |
| ZAHER JOSIP | AGROKOR |
| ANDABAK JAKO | BLUE SUN HOTELS |
| BILOGLAV DAMIR | ORDINACIJA OPĆE MEDICINE dr. Biloglav |
| BORIS TRUPČEVIĆ | STYRIA |
| TIHOMIR OREŠKOVIĆ | PLIVA |
| MALEŠ ZORAN | PRIMA PHARMA |
| DAMIR KUŠTRAK | AGROKOR |
| ŠIME SVETINA | DI NOVOSELEC |



| | |
|---------------------|--|
| DAVOR MAJETIĆ | HUP |
| ERGOVIĆ IVAN | NEXE grupa |
| ŽUPANIĆ SINIŠA | ENERGYPLUS |
| ZDRAVKO JELČIĆ | SPIN VALIS |
| GORDANA DERANJA | TEHNOMONT PULA |
| ADRIAN JEŽINA | VIPnet |
| NEVEN MARTIĆ | AKD ZAŠTITA ZAGREB |
| MLADEN DŽALTO | DEMIN- KA |
| GORDANA KOVAČEVIĆ | ERICSSON NIKOLA TESLA |
| DRAŽEN BREGLEC | CITYEX |
| LOVRIĆ PETAR | KADUS |
| LUKOVIĆ FRANJO | ZAGREBAČKA BANKA |
| ZVONIMIR MRŠIĆ | PODRAVKA |
| MAŠA SMOKROVIĆ | USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU NJEGU I REHABILITACIJU |
| MIKIĆ NIKOLA | ESTARE CULTO-MODNA ODJEĆA |
| DAMIR SKENDER | SAPONIA |
| MIRKO FALAMIĆ | FAMI |
| PAJNIĆ GORAN | BELJE |
| PAJ ROBERT | ZAVOD ZA FOTOGRAFIJU |
| ŽARKO HORVAT | HOLCIM |
| STJEPAN ROGLIĆ | ORBICO |
| SANDI ŠOLA | Karlovačka banka |
| PAVO ZUBAK | AUTOZUBAK |
| TEDESCHI EMIL | ATLANTIC GRUPA |
| TOMISLAV THURR | INA-Industrija nafte |
| VLADIMIR BITANGA | AŠ EUROPA |
| HRVOJE MARUŠIĆ | SREDNJA ŠKOLA DENTAL CENTAR MARUŠIĆ |
| MIROSLAV HABIJANEC | RADNIK |
| DENIS ČUPIĆ | F.O. Development |
| ROMANO PIČULJAN | BRODOGRADNJA PIČULJAN |
| MISLAV BALKOVIĆ | VISOKA ŠKOLA ZA PRIMIJENJENO RAČUNARSTVO |
| DALIBOR HATIĆ | OIKON |
| ALEN PREMUŽAK | HP - HRVATSKA POŠTA |
| HERMANN MOLZBICHLER | OSIJEK - KOTEKS |
| JOŠKO MIKULIĆ | VIADUKT |
| KRISTINA LACO | DIGITEL KOMUNIKACIJE |



| | |
|-------------------|--------------------------|
| KREŠIMIR KRANJČEC | TŽV GREDELJ |
| BOŽO PRKA | PBZ |
| DRAGAN KOVAČEVIĆ | JADRANSKI NAFTOVOD |
| NEVENKA KOVAČ | POLIKLINIKA sv. KATARINA |
| MLADEN PEJKOVIĆ | VIP NET |
| BRANKO ZEC | ADRIS GRUPA |
| HRVOJE KOLARIĆ | BELUPO |

7.1.3. Savjet HUP-a

Savjet HUP-a čine bivši predsjednici HUP-a:

Ivica Todorić - Počasni predsjednik HUP-a - AGROKOR d.d.

Franjo Luković - ZAGREBAČKA BANKA d.d.

Branko Roglić - ORBICO d.o.o.

Ivica Mudrinić - HRVATSKI TELEKOM d.d.

Emil Tedeschi - ATLANTIC GRUPA d.d.

Damir Kuštrak - AGROKOR d.d.

Ivan Ergović - NEXE GRUPA d.d.

Božo Prka - PRIVRDENA BANKA ZAGREB d.d.

Ante Vlahović - ADRIS GRUPA d.d.

Zvonimir Mršić - PODRAVKA d.d.

Tihomir Orešković - PLIVA d.o.o.

7.1.4. Izvršni odbor HUP-a

HT - HRVATSKE TELEKOMUNIKACIJE d.d. Ivica Mudrinić - predsjednik HUP-a

INA d.d. Tomislav Thür - član

RAIFFEISEN BANK AUSTRIA d.d. Zdenko Adrović - član

ADRIS GRUPA Branko Zec - član

VIRO TVORNICA ŠEĆERA d.d. Željko Zadro - član

TEHNOMONT PULA d.d. Gordana Deranja - član

KADUS d.o.o. Petar Lovrić - član



7.1.5. Nadzorni odbor HUP-a

Branko Roglić - ORBICO d.o.o , Predsjednik Nadzornog odbora

Boris Galić - ALLIANZ OSIGURANJE d.d. , član

Antun Petrić - PLUTO d.d., član

7.2. Podružnice HUP-a:

7.2.1. Izvršni odbor podružnice Osijek

FAMI Rakitovica Mirko Falamić, predsjednik

KOŽUL SI. Brod Ivica Kožul, dopredsjednik

AUTODOM VIDAKOVIĆ d.o.o. SI. Brod Ankica Vidaković

EURCO Vinkovci Željko Marić

PAK KONSTRUKTOR Požega Antun Petrić

SAPONIA Osijek Damir Skender

VOSTRI Pakrac Dubravka Vostri

VINKOPROM Vinkovci Vladimir Raguž

7.2.2. Izvršni odbor podružnice Rijeka

PROTECT d.o.o. Ivan Funčić, predsjednik

HENA d.o.o. Labin Silvano Vlačić, dopredsjednik

ZU LJEKARNA JADRAN RIJEKA Silvana Jager, član

CESTA d.o.o. Pula Mirko Mirković, član

MAGROS d.o.o. Opatija Vladimir Lunaček, član

MAGNUM OPATIJA d.o.o. Loredana Perčić, član

MGK-PACK d.d. Kristian Krpan

7.2.3. Izvršni odbor podružnice Split

DENTAL CENTAR MARUŠIĆ d.o.o. Hrvoje Marušić (ST) predsjednik

CEMEX Hrvatska d.d. Trpimir Renić (ST)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

NCP REMONTNO BRODOGRADILIŠTE d.o.o. Goran Prgin (ŠBK)

AUTO CENTAR MITROVIĆ d.o.o. Luka Mitrović (ZD)

UHY HB EKONOM d.o.o. (ST) Helena Budiša

POTESTAS d.o.o. Hotel Park Joze Tomaš (ST)

TADI KLIMA d.o.o. Nikša Prnjak (ST)

RAGUSA d.o.o. Ivan Rudenjak (DU)

ELEKTA C d.o.o. Mira Hajdić (ST)

7. Prilozi - 2012. godina

8.1. ZAKONODAVSTVO

Tijekom 2012.g. Hrvatska udruga poslodavaca je izradila i dostavila nadležnim tijelima javne uprave pisana očitovanja na preko 240 zakonskih i podzakonskih prijedloga koji su obuhvaćali gotovo sva područja djelatnosti.

Kao najvažnije istaknuli bi slijedeće prijedloge zakona: Zakon o financijskom poslovanju predstečajnoj nagodbi, Opći porezni zakon, Zakon o fiskalizaciji u poslovanju gotovinom, Zakon o poticanju zapošljavanja, Kazneni zakon, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porez na dobit, Ovršni zakon, Stečajni zakon, Zakon o parničnom postupku i mnogi drugi.

8.2. RAD GOSPODARSKO-SOCIJALNOG VIJEĆA

U 2012. godini predstavnici HUP-a u nekoliko navrata iskazivali su svoje nezadovoljstvo načinom rada GSV-a i to prije svega u odnosu na kasno uključivanje predstavnika HUP-a u radne skupine za izradu zakona, kao i na kratke rokove za dostavu očitovanja na pojedine propise. Predstavnici Vlade i opetovano su upozoravani na kršenje odredbi Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalno vijeće i njihovih radnih tijela. Tijekom 2012.g. godine održano je ukupno 10 sjednica GSV-a na kojima se raspravljalo o pitanjima od interesa za socijalne partnere.

Neke od najvažnijih tema o kojima se razgovaralo bile su:

- Prijedlog proračuna za 2012. godinu
- Stečajni zakon
- Pred-pristupni ekonomski program za razdoblje 2012.-2014.
- Problematika neisplate plaća – analiza provedbe donesenih mjera i plan
- Način utvrđivanja povećanja cijena energenata (struje i plina) i posljedice po građane RH
- Program rada Gospodarsko-socijalnog vijeća za 2012.
- Izvješće o radu Državnog inspektorata Republike Hrvatske u 2011.
- Opći porezni zakon,
- Nacrt konačnog prijedloga Zakona o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje
- Smjernice ekonomske i fiskalne politike za razdoblje 2013.-2015. godine
- Zakon o financijskom poslovanju i pred-stečajnoj nagodbi
- Mjere Aktivne politike zapošljavanja

Tijekom 2012. g. održano je i ukupno 44 sjednice Povjerenstava GSV-a i to kako slijedi:

- Povjerenstvo za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava – 17 sjednica
- Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada – 8 sjednica
- Povjerenstvo za socijalnu politiku – 6 sjednica
- Povjerenstvo za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene – 10 sjednica
- Povjerenstvo za politiku plaća, porezni sustav i životni standard – 3 sjednice

8.3. PREGLED SVIH SJEDNICA I SAŽETAK NAJBITNIJIH ZAKLJUČAKA TIJELA UDRUGE

SKUPŠTINA UDRUGE

Dana 16. svibnja 2012. godine održana je redovna godišnja Skupština Hrvatske udruge poslodavaca, na kojoj su članovi Skupštine jednoglasno usvojili Izvješće Nadzornog odbora HUP-a o obavljenom nadzoru nad vođenjem poslova Udruge za 2011.g, Izvješće o radu HUP-a za 2011. godinu, te Program rada HUP-a za 2012. godinu. Na Skupštini su usvojene i Izmjene i dopune Statuta HUP-a, izabrani novi članovi Nadzornog odbora g. Branko Roglić, za predsjednika, a za članove g. Petar Lovrić i g. Igor Oppenheim te je izabrano pet članova u Vijeće članova koje bira Skupština : Miroslav Bunić, Zdravko Jelčić, Gordana Kovačević, Damir Skender i Pavo Zubak.

VIJEĆE ČLANOVA

- **35. sjednica Vijeća članova**

Dana 15. ožujka 2012. godine održana je 35. sjednica Vijeća članova Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj je gost bio ministar financija g. Slavko Linić koji je članove Vijeća članova upoznao s ciljevima porezne politike kao i izmjenama propisa kojima će se regulirati državne financije.

- **36. sjednica Vijeća članova**

Dana 25. travnja 2012. godine održana je 36. sjednice Vijeća članova na kojoj su članovi informirani s predstojećim Danom poduzetnika i redovitom Skupštinom koji su zakazani za 16. svibnja 2012.g.

- **37. sjednica Vijeća članova**

Dana 31. svibnja 2012. godine održana je 37. sjednica Vijeća članova na kojoj je stavljen na verifikaciju mandat predsjednika HUP-a g. Ivana Ergovića koji nije potvrđen te je za v.d. predsjednika HUP-a, do izbora za novog predsjednika izabran g. Ivan Miloloža. Usvojen je zaključak da će se izabrati Nominacijski odbor u sastavu: dva člana će imenovati Vijeće članova, a po jednog člana Savjet HUP-a, Izvršni odbor i Predsjednik HUP-a, koji će pripremiti sve za izbor predsjednika i članova Izvršnog odbora HUP-a.

- **38. sjednica Vijeća članova**

Dana 12. srpnja 2012. godine održana je 38. sjednica Vijeća članova na kojoj su izabrana dva člana Nominacijskog odbora, donesena Odluka o davanju mandata Nominacijskom odboru za prijedlog

imenovanja kandidata za predsjednika Izvršnog odbora HUP-a. Na sjednici su utvrđeni i kriteriji za izbor članova Izvršnog odbora i predsjednika Izvršnog odbora, a članovi su informirani i o aktualnim zakonodavnim izmjenama (Opći porezni zakon, Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi, Zahtjev za ocjenu suglasnosti Zakona o porezu na dohodak sa Ustavom RH).

- **39. sjednica Vijeća članova**

Dana 25. rujna 2012. godine održana je 39. sjednica Vijeća članova na kojoj je izabrano novo vodstvo HUP-a: Ivica Mudrinić izabran je za predsjednika HUP-a, a izabrani su i članovi Izvršnog odbora HUP-a: Zdenko Adrović, Tomislav Thur, Branko Zec, Željko Zadro, Gordana Deranja, Petar Lovrić te članovi Nadzornog odbora: Branko Roglić, predsjednik, Petar Lovrić, Igor Oppenheim.

- **40. sjednica Vijeća članova**

Dana 11. prosinca 2012. godine održana je 40. sjednica Vijeća članova na kojoj je članovima od strane ministra Linića i njegovih suradnika prezentiran Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi.

NADZORNI ODBOR

- **5/I sjednica Nadzornog odbora**

Dana 23. travnja 2012. god. održana je 5/I sjednice Nadzornog odbora Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj je izvršena je analiza poslovanja HUP-a za razdoblje 01.01.2011.– 31.12.2011 . Nadzorni odbor primio je na znanje Izvješće o analizi financijskog poslovanja Hrvatske udruge poslodavaca za navedeno razdoblje te je isto jednoglasno prihvaćeno. Nadzorni odbor je utvrdio da Udruga djeluje u skladu sa zakonskim propisima, Statutom HUP-a i drugim aktima Udruge, te odlukama Skupštine HUP-a.

IZVRŠNI ODBOR

- **28. sjednica Izvršnog odbora**

Dana 01. veljače 2012. godine održana je 28. sjednica Izvršnog odbora Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj su doneseni slijedeći zaključci :

- Tražit će se od Vlade da se ide na daljnje smanjenje (ukidanje) parafiskalnih nameta i to posebice vezano uz Turističku zajednicu, Hrvatsku gospodarsku komoru, Hrvatske šume i Hrvatske vode.
- Nužne su izmjene Zakona o radu i donošenje Zakona o reprezentativnosti HUP na tome mora ustrajati.
- Ukazati Vladi na nužnost stimuliranja i poticanja novih investicija.
- Hitno zatražiti od resornog ministarstva tumačenje spornih odredbi Zakona o rokovima ispunjenja novčanih obveza, preko GSV-u problem podići na višu razinu i tražiti sastanak s ministrom.

- **29. sjednica Izvršnog odbora**

Dana 08. ožujka 2012.g. održana je 28. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji, izmjenama Statuta i pripremama oko Dana poduzetnika i Skupštine.

- **30. sjednica Izvršnog odbora**

Za 24. travnja 2012.g. zakazana je 30. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se trebalo raspravljati o Prijedlogu zakona o porezu na dohodak no sjednica nije održana jer nije bilo kvoruma, nego je održan neformalni sastanak nazočnih članova.

- **31. sjednica Izvršnog odbora**

Dana 15. svibnja 2012.g. održana je 31. sjednica Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o predstojećem Danu poduzetnika i aktualnoj situaciji u HUP-u. Na sjednici su doneseni slijedeći zaključci:

- Prije događaja i javnih i medijskih istupa od iznimne važnosti za HUP potrebno je prethodno usuglasiti stav HUP-a.
- Predsjednik HUP-a će obaviti interne konzultacije sa svim članicama HUP-a o kandidatima za nove članove Izvršnog odbora.
- Nakon što obavi interne konzultacije, predsjednik HUP-a će Izvršnom odboru predložiti listu kandidata za nove članove Izvršnog odbora.
- Nakon što Izvršni odbor utvrdi listu kandidata novih članova Izvršnog odbora, sazvat će se sjednica Vijeća članova sa sljedećom točkom dnevnog reda: Izbor novih članova Izvršnog odbora HUP-a.
- Izvršni odbor i članovi Savjeta HUP-a predlažu da se na narednoj sjednici Vijeća članova mandat predsjednika HUP-a stavi na verifikaciju. Vijeće članova je prema Statutu HUP-a tijelo u čijoj nadležnosti je pitanje izbora i verifikacije mandata predsjedniku HUP-a.

- **32. sjednica Izvršnog odbora**

Dana 30. svibnja 2012.g. održana je 32. sjednica Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o prijedlogu liste kandidata za članove Izvršnog odbora i imenovanju predstavnika gospodarstva u NVK. Na sjednici su doneseni slijedeći zaključci:

- Izvršni odbor nema prijedlog liste kandidata za članove Izvršnog odbora, a predsjednik HUP-a može, ukoliko želi, sutra na sjednici Vijeća članova prezentirati svoju Listu kandidata za članove Izvršnog odbora.
- Izvršni odbor prihvaća predloženu listu kandidata za članove Nacionalnog vijeća za konkurentnost u sastavu: Ivica Mudrić, Božo Prka, Ljerka Puljić, Filip Filipec, Matko Bolanča, Krešo Perica, Šime Klarić, Darinko Bago, Zoran Koščec, Tomislav Thur,

- **33. sjednica Izvršnog odbora**

Dana 14. lipnja 2012.g. održana je 33. sjednica Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o aktualnoj situaciji u HUP-u i imenovanju predstavnika Izvršnog odbora u Nominacijski odbor za izbor novih članova Izvršnog odbora te su doneseni slijedeći zaključci:

- HUP će o aktualnim prijedlozima zakona i odnosima s Vladom istupiti u medijima i iznijeti svoje stavove.
- Izvršni odbor imenuje g. Ivicu Mudrinića za člana Nominacijskog odbora za izbor novih članova Izvršnog odbora.
- Do operativne funkcionalnosti Nacionalnog vijeća za konkurentnost HUP će pozajmicom pomagati njegov rad.

- **34. sjednica Izvršnog odbora**

Dana 10. rujna 2012.g. održana je 34. sjednica Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o aktualnoj gospodarskoj situaciji u RH i prezentacija Zakona o minimalnoj plaći, Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi i Zakona o fiskalizaciji u platnom prometu gotovinom.

- **01/12 sjednica Izvršnog odbora**

Dana 10. listopada 2012.g. održana je 01/12 sjednica novoizabranog Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o prijedlogu utvrđivanja načina rada u narednom razdoblju i aktualnoj gospodarskoj situaciji u RH i prijedlog/utvrđivanje načina rada Izvršnog odbora u narednom razdoblju. Izvršni odbor raspravljao je o prijedlogu glavnih područja rada i djelovanja HUP-a koje je predstavio predsjednik g. Ivica Mudrić te je zaključeno da će se na sljedećoj sjednici zauzeti stav oko ovih prijedloga. Izvršni odbor na svojoj 1. sjednici donio je Poslovnik o radu Izvršnog odbora te je prihvaćen zahtjev ADRIS grupe za prijam u članstvo.

- **02/12 sjednica Izvršnog odbora**

Dana 28. studenoga 2012.g. održana je 02/12 sjednica Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o aktualnoj gospodarskoj situaciji: Državnom proračunu, Prijedlogu zakona o porezu na nekretnine, Prijedlogu zakona o minimalnoj plaći te HUP smjernicama za 2013. godinu.

- **03/12 sjednica Izvršnog odbora**

Dana 18. prosinca 2012.g. održana je 03/12 sjednica Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o suradnji i odnosima na relaciji Vlada RH – HUP, te je donesen zaključak o prihvaćanju prijedloga suradnje s časopisom Banka vezano uz održavanje tematskih Okruglih stolova.



8.3. POSLOVNE SURADNJE

Tijekom 2012. godine HUP je s različitim partnerima i institucijama sklopio ukupno 192 ugovora i sporazuma u okviru obavljanja redovne djelatnosti HUP-a.